

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

✓ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

น.ร.๑๐ → ม.ร.ท. ร้อยเอ็ด เป็นที่พอใจ

✓ ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๓๐ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองใน ๑๐ คน

✓ ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่พบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔  
วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

|                              |                                                                           |                   |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายชนาส ชัชวาลวงศ์        | รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นายกานต์พงษ์ ภูดวงดา      | แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด                                                    | กรรมการ           |
| ๓. นายวิระวัฒน์ เถระวัลย์    | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด                                            | กรรมการ           |
| ๔. นายนันท  วงษ์ตา           | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด                                       | กรรมการ           |
| ๕. นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร | คลังจังหวัดร้อยเอ็ด                                                       | กรรมการ           |
| ๖. นายอรุณ เต็กศิริ          | แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด                                    | กรรมการ           |
| ๗. นางธนิศา กุลสุวรรณ        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ           |
| ๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ           |
| ๙. นายวิชัย พรมเกตุ          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ           |
| ๑๐. นายวิชา สว่างขจร         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ           |
| ๑๑. นายปรีดี กุดหอม          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ           |
| ๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ           |
| ๑๓. นายบรรจง ไชยจิตร์นันท์   | นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด                                                 | กรรมการ           |
| ๑๔. สิบตรีพีระกิต พลเยี่ยม   | ประธานสภาเทศบาลตำบลโพหนอง                                                 | กรรมการ           |
| ๑๕. นางจามจุรี ศรีวรรณะ      | ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา                                                  | กรรมการ           |
| ๑๖. นายจิระศักดิ์ จันทรวีภาค | ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ                                                   | กรรมการ           |
| ๑๗. นายเกรียงไกร สุราอามาตย์ | ปลัดเทศบาลตำบลธนา                                                         | กรรมการ           |
| ๑๘. นายอินสร อุ๋นใจ          | ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด                                                   | เลขานุการฯ        |
| ๑๙. นายอนุพงษ์ จันทร์หอม     | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น                   | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |
| ๒๐. นางจารุณี รักสวนจิก      | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                                      | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |

**ผู้ไม่มาประชุม**

|                      |                                       |
|----------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายพรศุข ไชยรัตน์ | นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสรวง (ติดราชการ) |
|----------------------|---------------------------------------|

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

|                          |                                        |
|--------------------------|----------------------------------------|
| ๑. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ   |
| ๒. นายสุรชัย ศรีสุข      | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๕ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน เนื่องจากรวันนี้นักผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน และในขณะนี้สถานการณ์โควิด-๑๙ ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ดยังน่าเป็นห่วง พบคลัสเตอร์การระบาด ในช่วงปีใหม่นี้ ขอให้ทุกท่านได้ระมัดระวังและป้องกันการติดเชื้อให้มากที่สุด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๔๖ หน้า

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

นายจิระศักดิ์

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มีกรรมการท่านใดจะเสนอขอแก้ไขหรือเพิ่มเติมรายงานการประชุมหรือไม่

ขอแก้ไขหน้า ๑ บรรทัดที่ ๔ ชื่อห้องประชุม ขอตัดคำว่า “พระ” ออก

ขอแก้ไขหน้า ๔๐ บรรทัดที่ ๓ ต่อจากคำว่า “ซึ่งหากเป็นคดีอาญาย่อมทำให้สิทธิที่จะนำคดีอาญามาฟ้องร้อง” ให้เพิ่มคำว่า “ระงับไป” ต่อท้ายด้วย ขอบคุณครับ

ประธาน

มีกรรมการท่านใดจะขอแก้ไขรายงานการประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

| ลำดับที่ | เทศบาล                                  | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                               | ว่างเมื่อวันที่และวันที่ครบ ๖๐ วัน                     | วิธีการสรรหา                                |
|----------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| ๑.       | เทศบาลตำบลเสลภูมิ<br>อำเภอเสลภูมิ       | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒          | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหา |
| ๒.       | เทศบาลตำบลคำพอง<br>อำเภอโพธิ์ชัย        | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑       | ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหา |
| ๓.       | เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย<br>อำเภอเกษตรวิสัย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหา |
| ๔.       | เทศบาลตำบลพนาสวรรค์<br>อำเภอเสลภูมิ     | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑    | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน                  |

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตั้งตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และ

เทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป...."

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ  
มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
รับทราบ

๔.๒ เรื่อง การโต้แย้งกรณีนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์  
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาและมีความเห็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโต้แย้งกรณีนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสรุปได้ว่า การปฏิเสธสิทธิดังกล่าวเป็นคำสั่งทางปกครอง แต่ไม่ใช่กรณีที่จะอุทธรณ์ต่อ ก.อบต. จังหวัด ได้ หากพนักงานส่วนตำบลเห็นว่า การปฏิเสธสิทธิดังกล่าวเป็นกรณีที่อยู่บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายก็มีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ตามข้อ ๒๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยไม่อาจนำขึ้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์ ตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับได้ เมื่อข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับดังกล่าวกำหนดว่า ในกรณีที่ผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด สังกัดใหม่ของผู้ยื่น ดังนั้น กรณีที่นายอ. พนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวส้มซึ่งอยู่ในจังหวัดเดียวกันกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา (จังหวัดสกลนคร) จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ส่วนกรณีที่นาย ก. พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทร์ (จังหวัดอุดรธานี) จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัดใหม่ คือ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ซึ่งคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐที่หารือต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองถือปฏิบัติตามความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเช่นเดียวกับการให้ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงให้แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองดังกล่าวข้างต้นให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งให้แจ้งนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติด้วย และในกรณีที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้หารือแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เมื่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องใด ๆ แล้ว ให้แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ ในกรณีที่เป็นการข้อเท็จจริงเดียวกันรวมทั้งให้แจ้งนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติด้วย ดังนั้น เพื่อให้เป็นไป

ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชำรงตัน จึงขอแจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองดังกล่าวมาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และขอได้โปรดแจ้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน  
มติที่ประชุม

มีการทบทวนใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
รับทราบ

๔.๓ เรื่อง แนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธาน  
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า กระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช.ว่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนดำเนินการขอทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้กำหนดแนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ทุกจังหวัด ทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน  
มติที่ประชุม

มีการทบทวนใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ประธาน  
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓๒ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จำนวน ๑๒ รายการ ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ                                         | เทศบาล       | ผลการดำเนินการของเทศบาล |                 |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|-----------------|
|              |                                                                                 |              | ดำเนินการแล้ว           | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๑.           | การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น | ทม.ร้อยเอ็ด  | /                       |                 |
|              |                                                                                 | ทต.โนนชัยศรี | /                       |                 |
|              |                                                                                 | ทต.พรสวรรค์  | /                       |                 |
|              |                                                                                 | ทต.นาเมือง   | /                       |                 |
|              |                                                                                 | ทต.เสลภูมิ   | /                       |                 |
|              |                                                                                 | ทต.โคกสูง    | /                       |                 |
|              |                                                                                 | ทต.วังหลวง   | /                       |                 |

| ลำดับ<br>ที่ | เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ                                                                                                                                                            | เทศบาล        | ผลการดำเนินการของเทศบาล |                 |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------|-----------------|
|              |                                                                                                                                                                                                    |               | ดำเนินการแล้ว           | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๑.           | การให้อิโณและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น                                                                                                                   | ทต.ศรีสมเด็จ  | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.จังหาร     | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.ธวัชบุรี   | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.เกษตรวิสัย | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.สีแก้ว     | /                       |                 |
| ๒.           | รายงานการยกเลิกมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔                                                                                                                      | ทต.บ้านบาก    | /                       |                 |
| ๓.           | การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล                                                                                                                                                               | ทต.สันติ      | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.ภูเกาสังข์ | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.เกษตรวิสัย | /                       |                 |
| ๔.           | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)                                                                                                                                             | ทต.อุ่มเม้า   | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.ทุ่งกุลาร  | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.สุวรรณภูมิ | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.เกษตรวิสัย | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.หัวช้าง    | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.ขวาว       | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.ผักแว่น    | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.โพนเมือง   | /                       |                 |
| ๕.           | การจัดสรรอัตราตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสำหรับสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่ถ่ายโอนมาสังกัดเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                                           | ทต.สุวรรณภูมิ | /                       |                 |
| ๖.           | การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ | ทต.คำพอง      | /                       |                 |
| ๗.           | เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ                                                                                       | ทต.โคกสูง     | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.ดินด้า     | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.อาจสามารถ  | /                       |                 |
| ๘.           | การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ                                                                                                                                                                        | ทต.คูเมือง    | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.นิเวศน์    | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.เมืองหงส์  | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.เสลภูมิ    | /                       |                 |
| ๙.           | การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ                                                                                                                                                                | ทต.หนองหิน    | /                       |                 |
|              |                                                                                                                                                                                                    | ทต.จังหาร     | /                       |                 |

| ลำดับ<br>ที่ | เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ | เทศบาล        | ผลการดำเนินการของเทศบาล |                 |
|--------------|-----------------------------------------|---------------|-------------------------|-----------------|
|              |                                         |               | ดำเนินการแล้ว           | ยังไม่ดำเนินการ |
|              |                                         | ทต.โพธิ์ทอง   | /                       |                 |
|              |                                         | ทต.ศรีสมเด็จ  | /                       |                 |
| ๑๐.          | พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการทำงาน    | ทต.ศรีสมเด็จ  | /                       |                 |
|              |                                         | ทต.ร้อยเอ็ด   | /                       |                 |
|              |                                         | ทต.เกษตรวิสัย | /                       |                 |
|              |                                         | ทต.โพธิ์ทอง   | /                       |                 |
|              |                                         | ทต.อุ้มเม้า   | /                       |                 |
|              |                                         | ทต.เสลภูมิ    | /                       |                 |
| ๑๑.          | การเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ         | ทต.ขาว        | /                       |                 |
|              |                                         | ทต.วังหลวง    | /                       |                 |
| ๑๒.          | พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน | ทต.โพนทราย    | /                       |                 |

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕** ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้ออหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้ออหรือรับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง ในเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                          | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                 | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด<br>ใหม่                                                                                    | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                    | วันขอโอน       |
|--------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------|
| ๑.           | นางพัชรินทร์<br>จิตจักร            | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท<br>อบจ.ร้อยเอ็ด<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด      | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท<br>ทต.จตุรพักตรพิมาน<br>อ.จตุรพักตรพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด   | ปริญญาตรี<br>(การจัดการ<br>ทั่วไป)       | ๑ ม.ค.<br>๒๕๖๕ |
| ๒.           | ว่าที่ ร.ท.<br>บุญเกิด<br>เมืองแวง | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๖๑,๔๖๐ บาท<br>ทต.โคกสูง<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๖๑,๔๖๐ บาท<br>ทต.โนนชัยศรี<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด | ปริญญาโท<br>(รัฐศาสตร์<br>การ<br>ปกครอง) | ๕ ม.ค.<br>๒๕๖๕ |

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                   | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด<br>ใหม่                                                                                              | คุณวุฒิ<br>การศึกษา                       | วันขอโอน         |
|----------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------|
| ๓.       | นายทองสุข<br>แสงปาก         | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท<br>ทต.โนนชัยศรี<br>อ.โพพทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด                | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท<br>ทต.โคกสูง<br>อ.โพพทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด              | ปริญญาตรี<br>(รัฐศาสตร์<br>การ<br>ปกครอง) | ๔ ม.ค.<br>๒๕๖๕   |
| ๔.       | นส.เกียรติรัตน์<br>พลเยี่ยม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท<br>ทต.แวง<br>อ.โพพทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด                                   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท<br>ทต.บ้านกลาง<br>อ.เมืองปทุมธานี<br>จ.ปทุมธานี                  | ปริญญาตรี<br>(บริหาร<br>ธุรกิจ)           | ๑๗ ม.ค.<br>๒๕๖๕  |
| ๕.       | นายยศศิริ<br>ประการ         | นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>ทต.มหาสารคาม<br>อ.เมืองมหาสารคาม<br>จ.มหาสารคาม                     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>ทต.ร้อยเอ็ด<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด                   | ปริญญาตรี<br>(สื่อสารมวลชน)               | ๑ ม.ค.<br>๒๕๖๕   |
| ๖.       | น.ส.อนันดา<br>พลเยี่ยม      | นิติกรปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br>ทต.ลำดาศา<br>อ.วังน้อย<br>จ.พระนครศรีอยุธยา                                            | นิติกรปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br>ทต.ชุมพร<br>อ.เมยวดี<br>จ.ร้อยเอ็ด                                                | ปริญญาตรี<br>(กฎหมาย)                     | ๔ ม.ค.<br>๒๕๖๕   |
| ๗.       | พ.จ.อ.ศุภวิชญ์<br>พลเยี่ยม  | ช่างวิทยุ<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๙๕๐ บาท<br>หมวดซ่อมและติดตั้ง<br>ฝ่ายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์<br>ฝูงบิน ๒๓๑<br>กองบิน ๒๓<br>จังหวัดอุดรธานี | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๙๐ บาท<br>ทต.ชมสะอาด<br>อ.เมยวดี<br>จ.ร้อยเอ็ด            | ปวช.<br>(ช่างไฟฟ้า<br>กำลัง)              | ๑ ม.ค.<br>๒๕๖๕   |
| ๘.       | นายไชยชัย<br>มงคลชู         | ครู อันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท<br>รร.วัดลาดพร้าว<br>เขตลาดพร้าว<br>กรุงเทพมหานคร                                          | ครู อันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท<br>รร.เทศบาลหนองหญ้า<br>(รร.กีฬาเทศบาลเมือง<br>ร้อยเอ็ด)<br>ทต.ร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด | ปริญญาตรี<br>(ครุศาสตร์)                  | ๑๖ เม.ย.<br>๒๕๖๕ |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสท. โดยทั้ง ๘ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล**

ประธาน  
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายของพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                                                | ตำแหน่งใหม่                                                                                                                                                                               | คุณวุฒิ<br>การศึกษา             | เหตุผลในการย้าย<br>เปลี่ยนสายงาน                                                                         |
|--------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.           | น.ส.ฐิติพร<br>สังฆะมณี    | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๕๐ บาท<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย<br>อำเภอเกษตรวิสัย<br>จังหวัดร้อยเอ็ด      | เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๕๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย<br>อำเภอเกษตรวิสัย<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | ปวส.<br>(บริหาร<br>ธุรกิจ)      | เพื่อเพิ่มพูน<br>ประสบการณ์<br>ในการทำงาน                                                                |
| ๒.           | น.ส.อัญชิษฐา<br>ปัญจมาตย์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๗๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลชุมพร<br>อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด                   | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๗๐ บาท<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลชุมพร<br>อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด                                          | ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์<br>ธุรกิจ) | เพื่อเพิ่มพูน<br>ประสบการณ์<br>ในการทำงาน                                                                |
| ๓.           | นายคมสัน<br>จันทะภาส      | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๗๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลหนองหิน<br>อำเภอเมืองสรวง<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๕๐ บาท<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลตำบลหนองหิน<br>อำเภอเมืองสรวง<br>จังหวัดร้อยเอ็ด     | ปริญญาตรี<br>(บัญชี)            | ตำแหน่งที่จะย้าย<br>ว่างเดิม<br>สอบคัดเลือกได้<br>(บัญชี ของ<br>ทต.หนองหิน<br>อ.เมืองสรวง<br>จ.ร้อยเอ็ด) |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสท. แต่อย่างไรก็ดี ผู้ที่จะย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ได้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบคัดเลือกนั้น ยังไม่ถูกยกเลิก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.ช.เลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย ข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล              | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการฯ |
|--------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๑.           | เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | <b><u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u></b><br>๑. กำหนดตำแหน่ง ผ.ช.เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่<br>จำนวน ๓ อัตรา<br>๒. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด<br>เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา<br>๓. ยับเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา<br>๔. ยับเลิกตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา<br>๕. ยับเลิกตำแหน่ง ผ.ช.เจ้าพนักงานเทศกิจ<br>จำนวน ๑ อัตรา<br>๖. ยับเลิกตำแหน่ง ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา<br>๗. ยับเลิกตำแหน่ง ผ.ช.เจ้าพนักงานทะเบียน ๑ อัตรา<br><b><u>กองคลัง</u></b><br>๘. กำหนดตำแหน่ง ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา<br>๙. ยับเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา | ๓๒.๑๑%                    | เห็นชอบ            |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล              | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการ |
|--------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๑.           | เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | <p><b>กองช่าง</b></p> <p>๑๐. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการสวนสาธารณะ<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.นายช่างเครื่องกล<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑๒. กำหนดตำแหน่ง ผช.นายช่างไฟฟ้า<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๕ อัตรา</p> <p>๑๓. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑๔. กำหนดตำแหน่ง ผช.วิศวกรโยธา<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑๕. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป<br/>พนักงานจ้างทั่วไป เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑๖. ยับเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป<br/>พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา</p> <p><b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๑๗. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักจัดการงานทั่วไป<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑๘. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑๙. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒๐. ยับเลิกตำแหน่ง ช่างปูน พนักงานจ้างตามภารกิจ<br/>จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒๑. ยับเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา</p> <p><b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b></p> <p>๒๒. ยับเลิกตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒๓. ยับเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา</p> <p><b>สำนักการศึกษา</b></p> <p>๒๔. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ขง.)<br/>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๙ เพิ่มขึ้น<br/>จำนวน ๑ อัตรา</p> | ๓๒.๑๑%                    | เห็นชอบ           |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล              | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการฯ |
|--------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๑.           | เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | <p><b>สำนักงานการศึกษา</b></p> <p>๒๕. ปรับปรุงตำแหน่ง นักสันทนากการ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒๖. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒๗. ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>ตำแหน่งที่ จ้างจากเงินรายได้ อันเกิดจากการให้บริการต่าง ๆ ในมูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ร้อยเอ็ด จำนวน ๙ อัตรา ได้แก่</b></p> <p>๒๘. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักจัดการงานช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒๙. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๓๐. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓๒. กำหนดตำแหน่ง ผช.นายช่างไฟฟ้า พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓๓. กำหนดตำแหน่ง เสนอเลิกพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>กองสวัสดิการสังคม</b></p> <p>๓๔. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓๕. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</p> | ๓๒.๑๑%                    | เห็นชอบ            |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                             | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                                                                                                                    | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการฯ |
|--------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๒.           | เทศบาลตำบลบ้านฉาง<br>อำเภอธวัชบุรี | <p>๑. ปรับปรุงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา</p> | ๓๗.๕๑%                    | เห็นชอบ            |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                             | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการฯ |
|--------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๓.           | เทศบาลตำบลเกาะแก้ว<br>อำเภอเสลภูมิ | ๑. ย้ายเลิกตำแหน่ง คนสวน พนักงานจ้างประเภท<br>ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา<br>๒. ย้ายเลิกตำแหน่ง คนงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา<br>๓. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง<br>ประเภททั่วไป เพิ่มเติม จำนวน ๒ อัตรา<br>๔. กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เพิ่มเติม<br>จำนวน ๑ อัตรา | ๓๓.๔๐%                    | เห็นชอบ            |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                                   | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                        | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการฯ |
|--------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๔.           | เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า<br>อำเภอจตุรพักตรพิมาน | ๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา | ๓๓.๕๙%                    | เห็นชอบ            |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                              | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการฯ |
|--------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๕.           | เทศบาลตำบลพุมเรียง<br>อำเภอพุมเรียง | ๑. กำหนดตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา<br>๒. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา<br>๓. ย้ายเลิกตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>จำนวน ๑ อัตรา<br>๔. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เพิ่มเติม<br>จำนวน ๑ อัตรา<br>๕. ย้ายเลิกตำแหน่ง คนงานทำความสะอาด<br>พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา | ๓๕.๓๘%                    | เห็นชอบ            |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                              | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                             | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการฯ |
|--------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๖.           | เทศบาลตำบลพุมเรียง<br>อำเภอพุมเรียง | ๑. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ เพิ่มเติม<br>จำนวน ๑ อัตรา<br>๒. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา<br>๓. ย้ายเลิกตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานเทศกิจ<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา | ๓๓.๗๓%                    | เห็นชอบ            |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
นายบรรจงฯ

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่

ขอเรียนที่ประชุมเพิ่มเติมในส่วนข้อ ๔ ตำแหน่งที่ขอกำหนดตำแหน่งเพื่อให้มาปฏิบัติหน้าที่ที่หอโหวดนั้น จ้างจากเงินรายได้ของมูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ร้อยเอ็ด โดยอิงระเบียบของสำนักงานกฤษฎีกา มูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน โดยให้ผู้ที่ดูแลสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์เป็นผู้บริหารจัดการ โดยอนุมัติให้ใช้ระเบียบของผู้ดูแล ดังนั้น การจ้างพนักงานจ้างก็ต้องมีกระบวนการขั้นตอนต่างๆ เหมือนกันกับการจ้างจากเงินรายได้ของเทศบาล ก่อนหน้านั้นเทศบาลใช้เงินของเทศบาลในการจ้างเหมาบริการคนมาดูแลและปฏิบัติหน้าที่ที่หอโหวดมาเป็นระยะเวลาพิเศษ เทศบาลก็พอจะรู้ว่าลูกจ้างขอใบปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างไร ทุ่มเท มีทักษะในการทำงาน เหมาะสม

ที่จะจ้างต่อและเป็นแรงจูงใจให้ลูกจ้างได้ทำงานอย่างต่อเนื่องและมั่นคง เทศบาลจึงได้ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อที่จะจ้างลูกจ้างคนเดิมให้ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง แต่เนื่องจากหากเทศบาลจ้างตำแหน่งเหล่านี้โดยใช้เงินของเทศบาลก็จะกระทบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล เทศบาลจึงได้ใช้เงินของมูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ร้อยเอ็ดมาเป็นค่าใช้จ่ายตรงนี้แทน ประกอบกับระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาก็ไม่ให้นำเงินรายได้ของหอโหวดไปเป็นเงินรายได้ของเทศบาล แต่ให้เป็นรายได้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษามูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณ เทศบาลจึงไม่ได้นำรายจ่ายค่าจ้าง ๙ อัตรานี้ ไปเป็นรายจ่ายของเทศบาล ดังนั้น ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงอยู่ที่ร้อยละ ๓๒.๑๑ เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

แผนการจ้างครั้งนี้ น่าจะเป็นแผนของมูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ร้อยเอ็ดหรือไม่ ต้องผ่านความเห็นของกรรมการมูลนิธิก่อนหรือไม่

นายบรรจงฯ

เรียนท่านประธาน มูลนิธิจะมีอยู่ ๒ ส่วนคือมูลนิธิที่อยู่ส่วนกลางคือมูลนิธิใหญ่ ส่วนที่แต่ละจังหวัดมีก็จะเป็นการตั้งของมูลนิธิแต่ละจังหวัด เป็นมูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์จังหวัด... ให้ใส่ชื่อจังหวัดต่อท้ายเข้าไป เช่น จังหวัดศรีสะเกษ แต่ในเรื่องการบริหารงานของสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์นั้น จะมีระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยรายได้ที่ไม่ต้องนำเข้าไปในมูลนิธิ เพราะหากนำเข้าไปในมูลนิธิก็จะมีปัญหาในการดำเนินงาน เดิมทีมูลนิธิแต่ละแห่งจะไม่ค่อยมีรายได้มากเท่าไร มูลนิธิใหญ่จึงจัดงานการกุศลเพื่อนำเงินรายได้มาให้แต่ละจังหวัดซึ่งได้งบประมาณเข้าไปว่าจะนำไปพัฒนาจุดใด เป็นงบประมาณเท่าไร ทางมูลนิธิใหญ่ก็จะจัดส่งมาให้ประมาณหนึ่งแสนถึงสองแสนบาท มูลนิธิจังหวัดจึงต้องอาศัยเงินรายได้จากเทศบาลมาดูแลกันไปก่อนเพราะก็คือสวนสาธารณะของเทศบาลเช่นกัน แต่ตอนนี้สวนสมเด็จพระเจ้าของเราพัฒนาแล้ว มีเงินรายได้ที่จัดเก็บได้เอง เช่น รายได้จากการบัตรเข้าเรือ ขวดยอาหารในสวนสมเด็จพระเจ้า และรายได้จากหอโหวดที่เป็นรายได้หลัก จึงต้องนำเงินรายได้เข้าสู่มูลนิธิของจังหวัดตามระเบียบสำนักงานฯ ซึ่งจะมีคณะกรรมการอยู่ ๒ ชุด ชุดที่ ๑ เป็นกรรมการของมูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ร้อยเอ็ด ชุดที่ ๒ เป็นคณะกรรมการของมูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ตามระเบียบนี้ มีท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธาน การดำเนินการใดๆ ก็ต้องมีแผนดำเนินการเสนอเข้าไป ส่วนการขอกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังนี้ยังไม่ได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการมูลนิธิฯ เนื่องจากการทำงานของคณะกรรมการมูลนิธิฯ นี้

เราจะเสนอแผนบุคคล แผนการใช้จ่ายเงินเข้าไปขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ โดยหลักแล้วคณะกรรมการฯ ก็มอบหมายให้ผู้ดูแลไปดำเนินการเลยภายใต้กรอบและให้ดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการจ้างและอัตราระเบียบของเทศบาล การจ้างคนก็เช่นกันก็ต้องอัตราระเบียบของงานบุคคลท้องถิ่นครับ

นางวิจิตาฯ ขอลอถามว่า เราใช้เงินรายได้จากการขึ้นชมหอโหวตนี้มาเป็นค่าจ้าง ๙ อัตรานี้ ใช่หรือไม่ เพียงแต่การขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวนี้ เทศบาลมาขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

นายบรรจงฯ ใช้ครับ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แต่การจ้างใช้เงินงบประมาณของมูลนิธิฯ ไม่ได้ใช้เงินรายได้ของเทศบาลในการจ้างแต่อย่างใด

นางวิจิตาฯ คล้ายๆ กับเงินบูรณะทรัพย์สิน

นายบรรจงฯ ใช้ครับ รายได้นี้เป็นเงินนอกงบประมาณ

นางวิจิตาฯ ถ้าเช่นนั้นก็สามารถนำมาจ่ายได้ทุกอย่าง เช่น ค่าจ้าง ค่าน้ำ ค่าไฟ เป็นต้น

นายบรรจงฯ ทุกอย่างครับ รวมไปถึงค่าบำรุงรักษาด้วย ถ้าวางได้ทั้งหมด ขอให้เป็นรายจ่ายที่มาจากเงินรายได้ของมูลนิธิฯ

ประธาน \_\_\_\_\_ มีท่านใดจะสอบถามอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม \_\_\_\_\_

มติที่ประชุม เห็นชอบ

**๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อได้รับวิทยฐานะ  
ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔**

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลตำบลเมยวดี ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/<br>สังกัด                                                             | อัตราเงินเดือน<br>ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอันดับ ศศ.๒<br>(๑๖,๑๙๐ บาท) | ระยะเวลา<br>การดำรง<br>ตำแหน่ง<br>นับจากครู ศศ.๑                                        | ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน<br>จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่<br>ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ |           |           | วันที่มีผลใบ<br>การแต่งตั้ง |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------------------------|
|              |                                                                                          |                                                                       |                                                                                         | ด้านที่ ๑                                                                       | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ |                             |
| ๑.           | น.ส.ธัชชนก สายรัตน์<br>ครู ศศ.๑<br>สพด.วัดคูเมือง<br>ทต.เมยวดี<br>อ.เมยวดี<br>จ.ร้อยเอ็ด | ๒๗,๑๕๐                                                                | ปริญญาตรี<br>(การศึกษา<br>ปฐมวัย)<br>(๑๒ ม.ค. ๕๗-<br>๒๐ ต.ค. ๖๔)<br>รวม ๗ ปี<br>๙ เดือน | ๘๘.๕๕                                                                           | ๘๘.๒๕     | ๘๖.๓๓     | ๑ พ.ย.<br>๒๕๖๔              |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเมยวดี ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ได้รับคะแนนประเมินจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ นายกเทศมนตรีตำบลเมยวดี สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา  
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

ประธาน  
ผช.เลขาธิการฯ

๕.๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและ  
ผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น กรณีปรับปรุง รอบเดือนมกราคม ๒๕๖๒  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน  
และผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
ปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น  
นำส่งให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมิน  
ผลงานต่อไป นั้น

...ส่วนงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน  
ก.ท.จ. ทราบ และนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่มีผล  
การประเมิน “ผ่าน” ให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามที่เสนอขอ โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครู  
เทศบาลที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนา แล้ว และสามารถ  
นำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งในห้วงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา  
ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ  
มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกององค์การปกครองส่วน  
ท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ  
หรือเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี ตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนา  
ภายหลังวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นต้นไป  
(นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับ  
ชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เนื่องจากเป็นบุคคล  
ที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ  
แล้วแต่กรณี) ดังนี้

| ที่ | อปท.        | สถานศึกษา                               | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง          | ระดับวิทย<br>ฐานะ<br>ที่เสนอขอ | สรุป<br>ผลการ<br>ประเมิน |
|-----|-------------|-----------------------------------------|------------------------|------------------|--------------------------------|--------------------------|
| ๑.  | ทม.ร้อยเอ็ด | ท.วัดบูรพาภิราม                         | นางอุบล ชมภูบุตร       | ครู              | เชี่ยวชาญ                      | ผ่าน                     |
| ๒.  | ทม.ร้อยเอ็ด | ท.วัดบูรพาภิราม สอนที่<br>อนุบาลเทศบาลฯ | น.ส.นงลักษณ์ สุวรรณแสง | ครู              | ชำนาญการพิเศษ                  | ผ่าน                     |
| ๓.  | ทม.ร้อยเอ็ด | ท.วัดสระทอง<br>สอนที่ ท.หนองหญ้าม้า     | นายศิลาวัธ แก้วคำลา    | ครู              | ชำนาญการพิเศษ                  | ผ่าน                     |
| ๔.  | ทม.ร้อยเอ็ด | ท.วัดเหนือ                              | นายยุทธพงษ์ คุริรัง    | รอง ผอ.สถานศึกษา | เชี่ยวชาญ                      | ผ่าน                     |
| ๕.  | ทม.ร้อยเอ็ด | ท.หนองหญ้าม้า<br>สอนที่ ท.วัดเวฬุวัน    | นางอมรรัตน์ พันธะศรี   | ครู              | เชี่ยวชาญ                      | ผ่าน                     |

ประธาน  
มติที่ประชุม

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

**๕.๖ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓**

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งสำนักงาน ก.ท. ในระหว่างวันที่ ๑-๔ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจประเมินต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

๒. กรณีพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งเทศบาลต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้พนักงานครูฯ ทราบ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการแจ้งกำหนด วัน เวลา และสถานที่ให้ทราบต่อไป

๓. กรณีพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งเทศบาลต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้พนักงานครูฯ ทราบ และสำนักงาน ก.ท. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้พนักงานครูฯ ดังกล่าวทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ กรณีพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ดังกล่าว เฉพาะวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินเกณฑ์เชี่ยวชาญ หรือ การประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและ รับรอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.ท.จ. และ นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับ การประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป โดยผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินตามเกณฑ์เชี่ยวชาญนี้ จะต้องดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ศึกษาพิเศษ ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นอยู่ในปัจจุบัน ดังนี้

| ที่ | เทศบาล       | สถานศึกษา                                   | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง | ระดับวิทยฐานะ<br>ที่เสนอขอ | สรุป<br>ผลการ<br>ประเมิน |
|-----|--------------|---------------------------------------------|---------------------------|---------|----------------------------|--------------------------|
| ๑.  | ทต.ภกกุ้ง    | ศพด.ทต.ภกกุ้ง                               | นางจินตนา แสงบุญศรี       | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ปรับปรุง                 |
| ๒.  | ทต.โคกกม่วง  | ศพด.บ้านโคกกม่วง                            | นางวริทยา พิมพ์ลา         | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                     |
| ๓.  | ทต.ชุมพร     | ศพด.วัดศรีสุวรรณาราม                        | น.ส.ราตรี แก้วแสนไชย      | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                     |
| ๔.  | ทต.ท่าม่วง   | ศพด.บ้านท่าม่วง                             | น.ส.สุภาลักษณ์ สีหิศักดิ์ | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                     |
| ๕.  | ทต.ปอภาร     | ศพด.บ้านโคกพิลา                             | นางณณณ์ทิพย์ อรรถะณศรี    | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ไม่ผ่าน                  |
| ๖.  | ทต.โพธิ์ทอง  | ศพด.อนุบาล ๓ ขวบ<br>(บ้านนาทม)              | นางเสาวภา แก้วชวนแก่น     | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ปรับปรุง                 |
| ๗.  | ทต.เมืองสรวง | ศพด.บ้านผา                                  | นางปราณี ภูมิเรศสุนทร     | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ไม่ผ่าน                  |
| ๘.  | ทต.ร้อยเอ็ด  | เทศบาลวัดป่าเรไร                            | นางมัตติยากร กลมพันธ์     | ครู     | เชี่ยวชาญ                  | ไม่ผ่าน                  |
| ๙.  | ทต.ร้อยเอ็ด  | เทศบาลวัดป่าเรไร<br>สอนที่ ท.วัดสระทอง      | นายภรณัฐ เพ็งธีรภัทร      | ครู     | เชี่ยวชาญ                  | ไม่ผ่าน                  |
| ๑๐. | ทต.ร้อยเอ็ด  | เทศบาลวัดราษฎร์ศุทิส<br>สอนที่ ท.วัดเวฬุวัน | นายภูมินทร์ วงศ์พรหม      | ครู     | เชี่ยวชาญ                  | ปรับปรุง                 |
| ๑๑. | ทต.ร้อยเอ็ด  | เทศบาลวัดสระทอง                             | น.ส.นริศรา เอกวงษา        | ครู     | เชี่ยวชาญ                  | ไม่ผ่าน                  |

|     |             |                  |                         |              |               |          |
|-----|-------------|------------------|-------------------------|--------------|---------------|----------|
| ๑๒. | ทม.ร้อยเอ็ด | เทศบาลวัดสระทอง  | น.ส.นาฏลดา พาที         | ครู          | เชี่ยวชาญ     | ปรับปรุง |
| ๑๓. | ทม.ร้อยเอ็ด | เทศบาลวัดสระทอง  | นายนิวัฒน์ ดีทอง        | ครู          | เชี่ยวชาญ     | ไม่ผ่าน  |
| ๑๔. | ทม.ร้อยเอ็ด | เทศบาลวัดสระทอง  | นางยุพาพร พรหมวารี      | ครู          | เชี่ยวชาญ     | ไม่ผ่าน  |
| ๑๕. | ทม.ร้อยเอ็ด | เทศบาลวัดสระทอง  | นายสุพรม เอกวงษา        | ครู          | เชี่ยวชาญ     | ปรับปรุง |
| ๑๖. | ทม.ร้อยเอ็ด | ศพด.ทม.ร้อยเอ็ด  | นางพิชชา ปรมะขันธ์วรจกร | ครู          | ชำนาญการพิเศษ | ผ่าน     |
| ๑๗. | ทม.ร้อยเอ็ด | ศพด.ทม.ร้อยเอ็ด  | น.ส.เสอาศ รัตน์เจริญ    | ครู          | ชำนาญการพิเศษ | ปรับปรุง |
| ๑๘. | ทม.ร้อยเอ็ด | ศพด.ท.หนองหญ้า   | น.ส.สุภาจิต ศรีภักโพธิ์ | ครู          | ชำนาญการพิเศษ | ไม่ผ่าน  |
| ๑๙. | ทม.ร้อยเอ็ด | สำนักงานการศึกษา | น.ส.พรพรรณ จันทรง       | ศึกษานิเทศก์ | เชี่ยวชาญ     | ผ่าน     |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จำนวน ๔ ราย เป็นผู้มีผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว นายกเทศมนตรีต้นสังกัด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรณีของ นางสาวราตรี แก้วแสนไชย พนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลชุมพร อำเภอยะยงต์ เป็นผู้มีการประเมินผลงาน “ผ่าน” แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จึงยังไม่สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งในครั้งนี้ได้ จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
มติที่ประชุม เห็นชอบ

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาล จำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

#### ๑.เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล           | ตำแหน่ง                            | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง      |
|--------------|--------------------------|---------------------|------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.นิภาพร<br>วิชัย | ผ.ช.เจ้าพนักงาน<br>การเงินและบัญชี | ปริญญาตรี<br>(บริหารธุรกิจ)      | ๑๑,๕๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา       |                                    | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๕๙           |                          |                          |

## ๒. เทศบาลตำบลหินกอง อำเภอสุวรรณภูมิ

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                       | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง      |
|--------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.อัญชลี<br>แก้วสำโรง | ผช.นักวิชาการเงิน<br>และบัญชี | ปริญญาตรี<br>(บัญชี)             | ๑๕,๐๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| ๒.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.นุชรี<br>นิค้ำ      | ผช.เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ      | ปริญญาตรี<br>(สาธารณสุข)         | ๑๑,๕๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๒ อัตรา           |                               | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๒๓           |                          |                          |

## ๓. เทศบาลตำบลขาว อำเภอเสลภูมิ

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                  | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง       |
|--------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|----------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.กิริยาพร<br>ทิวาห์พัฒน์ | ผช.นักประชาสัมพันธ์      | ปริญญาตรี<br>(การท่องเที่ยว)     | ๑๕,๐๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๖  |
| ๒.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.อานดา<br>สารพล          | ผช.เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ | ปริญญาตรี<br>(รัฐศาสตร์)         | ๑๑,๕๐๐                   | ๑ มี.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๒ อัตรา               |                          | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๕๖           |                          |                           |

## ๔. เทศบาลตำบลผักแว่น อำเภอจังหาร

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                                         | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง      |
|--------------|--------------------------|----------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นายติเรก<br>แสงจักษ์ | ผช.เจ้าพนักงาน<br>ป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัย | ปวส.<br>(อิเล็กทรอนิกส์)         | ๑๑,๕๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๘ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา        |                                                 | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๕๙           |                          |                          |

## ๕. เทศบาลตำบลปอภาร อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง           | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง      |
|--------------|--------------------------|--------------------------|-------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.จันทร์จิรา<br>ชูราชี | ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก | ปริญญาตรี<br>(การศึกษาปฐมวัย)    | ๑๕,๐๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา            |                   | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๓           |                          |                          |

## ๖. เทศบาลตำบลคู่มเ้า อำเภอธวัชบุรี

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง     | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง      |
|--------------|--------------------------|--------------------------|-------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นางปราณี<br>สวัสดิ์เอื้อ | ผู้ดูแลเด็ก | หนังสือรับรอง<br>ประสบการณ์ ๕ ปี | ๙,๔๐๐                    | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา            |             | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๘๙           |                          |                          |

## ๗. เทศบาลตำบลแวง อำเภอโพธิ์ทอง

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล           | ตำแหน่ง                         | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง     |
|--------------|--------------------------|---------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.สุตา<br>ศรีไชยา | ผช.เจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บรายได้ | ปริญญาตรี<br>(บริหารธุรกิจ)      | ๑๑,๕๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย.๖๕ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา       |                                 | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๙.๑๔           |                          |                         |

## ๘. เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                     | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์              | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง     |
|--------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.อาลิณี<br>ศรีสมเด็จมงคล | ผช.เจ้าพนักงาน<br>สาธารณสุข | ปริญญาตรี<br>(สาธารณสุข)                      | ๑๑,๕๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย.๖๕ |
| ๒.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.รุ่งทิรา<br>ภาติ        | ผช.เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ    | ปวส.<br>(การจัดการ)                           | ๑๑,๕๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย.๖๕ |
| ๓.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นายไทรรงค์<br>ศรีสุราช      | ผช.เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ    | ปริญญาตรี<br>(การจัดการ<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ) | ๑๑,๕๐๐                   | ๔ ม.ค. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย.๖๕ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๓ อัตรา               |                             | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๖๘                        |                          |                         |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการจ้าง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทาง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างหรือมีทักษะประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะจ้าง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศ รับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลา การรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ เลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
นายจิระศักดิ์ฯ

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่  
กรณีของเทศบาลตำบลอุ่มเม้า เทศบาลตำบลแวง และเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ มีค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคลที่ค่อนข้างสูงมาก เกินกว่าร้อยละ ๓๘ เห็นควรให้ความเห็นชอบจ้าง เพียง ๑ ปี

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ สำหรับกรณีของเทศบาลตำบลอุ่มเม้า เทศบาลตำบลแวง และเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ เห็นชอบให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นที่ค่อนข้างสูง

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๗ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลขมิ้นสอาด อำเภอเมยวดี

| ที่ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง                             | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก        | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                                  | วันที่ขอลาออก |
|-----|------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑.  | นางจิราภรณ์<br>สวนแก้ว | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผน | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๔<br>(นายกเทศมนตรี<br>พิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อย<br>กว่า ๓๐ วันได้ และ<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๒๒ พ.ย. ๒๕๖๔) | ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๔  |

๒. เทศบาลตำบลจำปาขัน อำเภอสุรธรรมภูมิ

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                 | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                    | วันที่ขอลาออก |
|-----|-------------------------|-------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑.  | น.ส.ศิริมล<br>ศรีพานนท์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | เพื่อดูแลบุตร          | ๑ พ.ย. ๒๕๖๔<br>(นายกเทศมนตรี<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๑ ธ.ค. ๒๕๖๔) | ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔   |

๓. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

| ที่ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง              | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก        | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                                  | วันที่ขอลาออก |
|-----|---------------------------|----------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑.  | น.ส.วรรณิศา<br>จิตต์เจริญ | ผู้ดูแลเด็ก          | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๔ พ.ย. ๒๕๖๔<br>(นายกเทศมนตรี<br>พิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อย<br>กว่า ๓๐ วันได้ และ<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๑ ธ.ค. ๒๕๖๔)   | ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔   |
| ๒.  | น.ส.อภิสร<br>เข้าจันทร์   | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | เพื่อดูแลมารดา                | ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔<br>(นายกเทศมนตรี<br>พิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อย<br>กว่า ๓๐ วันได้ และ<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๑๙ พ.ย. ๒๕๖๔) | ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๔  |

|    |                        |                    |                                |                                                                |             |
|----|------------------------|--------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------|
| ๓. | นายชาญชัย<br>สุขกำเนิด | พนักงานประจำรถขยะ. | เพื่อย้ายไปอยู่กับ<br>ครอบครัว | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔<br>(นายกเทศมนตรี<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๑ พ.ย. ๒๕๖๔) | ๑ พ.ย. ๒๕๖๔ |
|----|------------------------|--------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------|

#### ๔. เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ

| ที่ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง              | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก        | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                                | วันที่ขอลาออก |
|-----|-----------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑.  | นายไพวัลย์<br>ชาติงาม | ผช.เจ้าพนักงานเทศกิจ | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๙ พ.ย. ๒๕๖๔<br>(นายกเทศมนตรี<br>พิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อย<br>กว่า ๓๐ วันได้ และ<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๑ ธ.ค. ๒๕๖๔) | ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔   |

#### ๕. เทศบาลตำบลดินคำ อำเภอจังหาร

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง            | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                     | วันที่ขอลาออก |
|-----|-------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑.  | นายกิตติพล<br>ขัมภรัตน์ | ผช.นักวิชาการศึกษา | มีปัญหาด้านสุขภาพ      | ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔<br>(นายกเทศมนตรี<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๑ ม.ค. ๒๕๖๕) | ๑ ม.ค. ๒๕๖๕   |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามแบบที่กำหนด กรณีของเทศบาลตำบลชมสะอาด เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด และเทศบาลตำบลขวาว เป็นการยื่นขอลาออกโดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา  
 ประธาน มีกรรมการฯ ท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
 มติที่ประชุม เห็นชอบ  
 ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน  
 ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน ราย นายดำรงฤทธิ์ คงศรี ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีมีพฤติกรรมเสพยาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ โดยผิดกฎหมาย สืบเนื่องจากถูกเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติดในร่างกายด้วยชุดทดสอบหาสารเสพติดในปัสสาวะเบื้องต้น และผลการตรวจยืนยันจากโรงพยาบาลเมยวดี ปรากฏผลเป็นผลบวก เทศบาลตำบลชุมพร จึงมีคำสั่งเทศบาล

ตำบลชุมพร ที่ ๔๗๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง แก่ผู้ถูกกล่าวหา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลชุมพร ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างรายดังกล่าวถูกตรวจพบสารเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ ในร่างกาย โดยผลยืนยันการตรวจจากโรงพยาบาลเมวดี เทศบาลตำบลชุมพร จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา เห็นควรเห็นชอบให้เทศบาลตำบลชุมพรมีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายนายดำรงฤทธิ์ คงศรี ออกจากราชการไว้ก่อน

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา  
มีกรรมการฯ ท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

**๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้พนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

#### สายงานวิชาการ

| ที่ | ชื่อ-สกุล/<br>ตำแหน่ง/<br>สังกัด                                                                                      | คุณวุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ | ระยะเวลาขั้นต่ำ<br>ในการดำรงตำแหน่ง<br>ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ป.โท)<br>ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี)<br>(นับถึงวันยื่น)                                                 | เงินเดือนในปี<br>ที่แล้วมา<br>ไม่ต่ำกว่าขั้น<br>๑๕,๐๕๐ บาท         | เลื่อน<br>ระดับ<br>ที่สูงขึ้นได้<br>ตั้งแต่วันที่ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๑.  | น.ส.สุกัญญา บุญศรี<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับ<br>ชำนาญการ<br>พุด.ถิ่นฟ้า<br>อ.จตุรพักตรพิมาน | ปริญญาตรี<br>(บริหารธุรกิจ)  | สายงานนี้<br>๑ ส.ค. ๕๗ - ๑๑ ต.ค. ๖๔<br>รวม ๗ ปี ๒ เดือน                                                                                                     | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๒,๒๓๐ บาท<br><br>เงินเดือนใหม่<br>๒๒,๖๒๐ บาท | ๒๑ ต.ค.<br>๒๕๖๔                                   |
| ๒.  | น.ส.ศิริพร ถิ่นลอน<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>ปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับ<br>ชำนาญการ<br>พุด.ชวาว<br>อ.เสลภูมิ             | ปริญญาตรี<br>(รัฐศาสตร์)     | สายงานเกลือกล<br>๒๕ ก.พ.๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๕๙<br>(๒ ปี ๑๐ เดือน) นับได้<br>๑ ปี ๕ เดือน<br>สายงานนี้<br>๑ ม.ค. ๖๐ - ๑๘ พ.ย.๖๔<br>๔ ปี ๑๐ เดือน<br>รวม ๖ ปี ๓ เดือน | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๑,๘๘๐ บาท<br><br>เงินเดือนใหม่<br>๒๒,๑๗๐ บาท | ๓๐ พ.ย.<br>๒๕๖๔                                   |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำ และผลการประเมินผลงานเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

**๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ  
เป็นระดับชำนาญการพิเศษ**

ประธาน  
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอความเห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย ประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มี ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ผลการประเมินผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการได้ส่งเอกสารให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน และผู้ทรงคุณวุฒิ จากสถาบันการศึกษา และส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้ประเมินผลงานทางวิชาการ ของผู้ขอรับการประเมินแล้วผลปรากฏว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย “ผ่าน” การประเมิน ดังนี้

#### รายงานทั่วไป

| ที่ | ชื่อ-สกุล/<br>ตำแหน่ง/<br>สังกัด                                                                                  | คุณวุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | เงินเดือนในปี<br>ที่แล้วมา<br>ไม่ต่ำกว่าขั้น<br>๑๘,๐๑๐ บาท         | เลื่อนระดับ<br>ที่สูงขึ้นได้<br>ไม่ก่อน<br>วันที่ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๑.  | จ.ท.เดชา ภาณุศรี<br>เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย<br>ชำนาญงาน เลื่อนเป็น<br>ระดับอาวุโส<br>ทม.ร้อยเอ็ด | ปวท.<br>(ช่างยนต์)                  | ๑. <u>ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรง<br/>ตำแหน่งในสายงานฯ รวมกัน<br/>มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</u><br>-ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค.<br>๒๕๕๕ - ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๓<br>รวม ๗ ปี ๙ เดือน<br>๒. <u>ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรง<br/>ตำแหน่งในสายงานฯ รวมกัน<br/>มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</u><br>-ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่<br>๒๔ พ.ย. ๒๕๕๗ - ๒๙ เม.ย.<br>๒๕๖๓ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๕,๖๖๐ บาท<br><br>เงินเดือนใหม่<br>๒๕,๙๗๐ บาท | ๑๓ พ.ย.<br>๒๕๖๓                                   |
| ๒.  | พ.อ.อ.ทรงเดช ประดิษฐ์จา<br>เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน<br>เลื่อนเป็นระดับอาวุโส                                     | ปริญญาตรี<br>(รัฐประศาสน<br>ศาสตร์) | ๑. <u>ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรง<br/>ตำแหน่งในสายงานฯ รวมกัน<br/>มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</u>                                                                                                                                                                                                                                                         | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๙,๓๔๐ บาท                                    | ๕ พ.ย.<br>๒๕๖๒                                    |

|                                           |  |                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |  |
|-------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--|
| ทต.ปทุมรัตน์<br>อ.ปทุมรัตน์<br>จ.ร้อยเอ็ด |  | -ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.<br>๒๕๕๕ – ๕ พ.ย. ๒๕๖๒<br>รวม ๗ ปี ๕ เดือน<br>๒. <u>ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรง<br/>ตำแหน่งในสายงานฯ รวมกัน<br/>มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</u><br>-ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่<br>๑ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๒๖ ต.ค.<br>๒๕๖๒ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน | เงินเดือนใหม่<br>๒๙,๖๘๐ บาท |  |
|-------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--|

#### สายวิชาการ

| ที่ | ชื่อ-สกุล/<br>ตำแหน่ง/<br>สังกัด                                                             | คุณวุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ                                     | ดำรงตำแหน่งประเภท<br>วิชาการระดับชำนาญการและ<br>ปฏิบัติงานด้านการศึกษ<br>มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี                | เงินเดือนในปี<br>ที่แล้วมา<br>ไม่ต่ำกว่าขั้น<br>๒๑,๕๕๐ บาท         | เลื่อน<br>ระดับ<br>ที่สูงขึ้นได้<br>ไม่ก่อน<br>วันที่ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ๑.  | นางนันทกา ภูผา<br>นักวิชาการศึกษาชำนาญการ<br>เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ<br>พิเศษ<br>ทต.ร้อยเอ็ด | ปริญญาตรี<br>(การประถมศึกษา)<br>ปริญญาโท<br>(บริหาร<br>การศึกษา) | -ดำรงตำแหน่งระดับ ๗<br>๕ ปี ๓ เดือน<br>-ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ<br>(๖ มิ.ค.๕๘-๒๖ มิ.ย.๖๓)<br>รวม ๕ ปี ๓ เดือน | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๓๑,๓๔๐ บาท<br><br>เงินเดือนใหม่<br>๓๑,๙๐๐ บาท | ๑๐ ก.ค.<br>๒๕๖๓                                       |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำ ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (วิสัยทัศน์) ด้านทักษะ ด้านสมรรถนะ และมีผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ “ผ่าน” เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน  
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยมีเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ขอปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ โดยมีเหตุผล คือ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวพัทยา สันป่าแก้ว ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนปรับปรุง ๓๓.๘๐ % และภายหลังจากการปรับปรุง ๓๓.๘๓%

๒. เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ขอปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธามาจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ โดยมีเหตุผล คือ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ราย นายกฤษดา เมาะราชิ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนปรับปรุง ๓๙.๐๑ % และภายหลังจากการปรับปรุง ๓๙.๐๓%

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาล ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการ ที่กำหนด

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอความเห็นชอบในการปรับปรุง ตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว กรณีเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ คณะอนุกรรมการฯ ได้ตั้งข้อสังเกตว่า ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลอยู่ในเกณฑ์ที่สูง เห็นควรให้ดำเนินการตรวจสอบอีกครั้ง ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี และการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาลควรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

นายวิชา

นายบรรจงฯ

นางสาวกฤษณาฯ

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่

กรณีของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เห็นว่ามีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ค่อนข้างมาก แต่เนื่องจากไม่ใช่กรณีการกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งตนเอง คณะอนุกรรมการฯ จึงมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งได้ เพียงแต่ค่าใช้จ่ายสูงมาก จึงตั้งข้อสังเกตไว้

กรณีนี้มีอีกว่าหรือไม่ว่า หากเป็นความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาล หากปรับปรุงตำแหน่ง แล้วค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละสี่สิบ ก็สามารถทำได้

กรณีนี้ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากเป็นการดำเนินการที่ขัดต่อมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ผิดกฎหมายค่ะ

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นายบรรจงฯ              | ถ้าเช่นนั้น พนักงานเทศบาลก็เสียสิทธิที่จะก้าวหน้าหรือไม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| นางสาวกฤษณาฯ           | การเลื่อนชำนาญการพิเศษ และอาวุโส ไม่ใช่เรื่องของสิทธิที่ทุกคนจะได้ เพราะไม่ใช่เรื่องของภาระเลื่อนระดับควบ แต่เป็นการพิจารณาจากผลงาน จากปริมาณงานที่ได้ปฏิบัติในหน้าที่ของตำแหน่งตนเองว่า ปฏิบัติหน้าที่ได้ดีมากพอหรือไม่ ซึ่งเป็นวิธีการคัดเลือก โดยต้องคำนึงถึงเรื่องของค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเป็นหลัก แต่ถ้ามองการเลื่อนระดับควบหรือเลื่อนไหลธรรมดา จะไม่กระทบกับสิทธิของพนักงานเทศบาลเลย เพราะค่าใช้จ่ายตรงนี้ จะคำนวณรวมไว้ตั้งแต่เมื่อครั้งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| นายวิชาฯ               | คณะกรรมการฯ พอเห็นตัวเลขที่สูง จึงให้กลับไปตรวจสอบตัวเลขอีกครั้ง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้สูงจนเกินที่กฎหมายกำหนด คือถ้าไม่เกินก็ต้องให้ความเห็นชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| นายจิระศักดิ์ฯ         | เรียนท่านคณะกรรมการฯ เรื่องนี้จะมีปัญหาพื้นที่หากที่ประชุมไม่ให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเจ้าตัวอาจใช้สิทธิไปฟ้องศาล เพราะค่าใช้จ่ายฯ ไม่เกินที่กฎหมายกำหนด แล้วแนวทางของศาลศาลก็ต้องยึดตามที่กฎหมายกำหนดคือ ร้อยละ ๔๐ เพราะฉะนั้น คณะอนุกรรมการฯ จึงมีมติไว้ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ เพียงแต่มติของ ก.ท.จ. ก็ต้องตั้งข้อสังเกตไว้ด้วย จากนั้น หากเทศบาลจะเลื่อนระดับ แล้วทำให้ค่าใช้จ่ายเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ก็ไม่สามารถทำได้ ไม่มีข้อยกเว้นให้ใด ๆ ทั้งสิ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ประธาน<br>มติที่ประชุม | มีการทบทวนไฉ่จะสอบถามอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม<br>เห็นชอบ กรณีเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ให้ดำเนินการตรวจสอบค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลอีกครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน<br><b>๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ประธาน<br>ผ.เลขานุการฯ | เชิญฝ่ายเลขานุการฯ<br>ด้วยมีเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒๐-๐๑๓๑๐๒-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๘<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และคณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย ข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา  
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

**๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

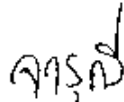
ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๔๐๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แต่ต่อมาได้มีเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ เทศบาลตำบลโพนเมือง อำเภออาจสามารถ เทศบาลตำบลโพนทราย อำเภอโพนทราย และ เทศบาลจำปาขัน อำเภอสุวรรณภูมิ ได้รายงานขอยกเลิกการขอรับการประเมินฯ เนื่องจากไม่มีงบประมาณเพียงพอในการจ่ายเงินรางวัล ดังกล่าว ดังนั้น คณะอนุกรรมการฯ จึงได้การออกตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กำหนด เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพียง ๔ แห่ง ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

| ที่ | เทศบาล       | ผลคะแนน              |                      |                      |                      | คะแนน LPA (๑๐ คะแนน) | รวม (๑๐๐ คะแนน) |
|-----|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------|
|     |              | มิติที่ ๑ (๓๐ คะแนน) | มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน) | มิติที่ ๓ (๑๕ คะแนน) | มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน) |                      |                 |
| ๑.  | ทต.โคกสำลม   | ๒๖                   | ๒๑                   | ๑๒                   | ๑๗                   | ๑๐                   | ๘๖              |
| ๒.  | ทต.เมืองสรวง | ๒๕                   | ๒๒                   | ๑๒                   | ๑๗                   | ๑๐                   | ๘๖              |
| ๓.  | ทต.โพธิ์ทอง  | ๒๗                   | ๒๓                   | ๑๒                   | ๑๖                   | ๘                    | ๘๖              |
| ๔.  | ทต.โคกสูง    | ๒๕                   | ๒๓                   | ๑๒                   | ๑๗                   | ๑๐                   | ๘๗              |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            | <p>หมายเหตุ ๑. ทต.เมืองไพร ทต.โพนเมือง ทต.โพนทราย และ ทต.จำปาขัน ขอยกเลิกการประเมินฯ</p> <p>๒. เกณฑ์การได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คะแนนประเมิน ๗๕ แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ได้รับไม่เกิน ๐.๕ เท่า</li> <li>- คะแนนประเมิน ๘๕ แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ได้รับไม่เกิน ๑ เท่า</li> <li>- คะแนนประเมิน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ได้รับไม่เกิน ๑.๕ เท่า</li> </ul> <p>ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล โดยมีผลคะแนนประเมินอยู่ในเกณฑ์ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป</p> <p>จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา</p> <p>ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ</p> <p><b>๕.๑๕- เรื่อง-ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานทางวินัย และการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ประธาน<br>มติที่ประชุม                     | <p>เชิญฝ่ายเลขานุการฯ</p> <p>ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งที่ ๓๖๐๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการฯ โดยมีนายเอียรชัย พุทธรังษี รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการเมือง การปกครองและความมั่นคง เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล นั้น</p> <p>นายเอียรชัย พุทธรังษี รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการเมือง การปกครองและความมั่นคง ประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ได้เกยียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และจังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งที่ ๓๖๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องการมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดให้แก่รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดฯ ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแล และผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้มอบหมายให้นายเชวงศักดิ์ พลเยี่ยม รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานอนุกรรมการฯ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งนายเชวงศักดิ์ พลเยี่ยม รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานอนุกรรมการฯ แทนที่ว่างต่อไป</p> <p>จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา</p> <p>ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ</p> <p>เรื่องอื่น ๆ</p> <p>มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นๆ หรือไม่</p> <p>สอบถามฝ่ายเลขานุการฯ กรณีความขัดแย้งของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ดำเนินการไปถึงขั้นตอนใดแล้ว</p> |
| ประธาน<br>มติที่ประชุม<br>ระเบียบวาระที่ ๖ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ประธาน                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| นายบรรจงฯ                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

ผช.เลขานุการฯ ท่านประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพิ่งแต่งตั้งประธานอนุกรรมการฯ แทนที่ว่าง และเมื่อเข้า  
 คณะอนุกรรมการฯ ก็ได้ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการสอบสวนแล้วครับ  
 ประธาน ต้องให้เป็นธรรมกับทุกฝ่าย และให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพราะล่วงเลย  
 มานานแล้ว สุดท้ายผลกระทบจะเกิดกับประชาชน  
 ผช.เลขานุการฯ รับทราบ  
 ประธาน มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม  
 เลิกประชุมเวลา ๑๕.๕๕ น.



ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รักษ์สวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้บันทึก

(นายณฤพงค์ จันทรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจทาน

(นายอินศร อุ่นใจ)

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่องเพื่อทราบ

## ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                              | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                               | ว่างเมื่อวันที่<br>และวันที่ครบ ๖๐ วัน                     | วิธีการสรรหา                                |
|--------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| ๑.           | เทศบาลตำบลสามขา<br>อำเภอโพธาราม     | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)                                               | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหา |
| ๒.           | เทศบาลตำบลโคกกมมั่ง<br>อำเภอโพธาราม | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหา |
| ๓.           | เทศบาลตำบลกกกู่<br>อำเภอเมืองสรวง   | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑       | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหา |

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่องเพื่อทราบ (เพิ่มเติม)

## ✓ ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                             | ตำแหน่งที่ว่าง                                          | ว่างเมื่อวันที่<br>และวันที่ครบ ๖๐ วัน                  | วิธีการสรรหา                                |
|--------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| ๑.           | เทศบาลตำบลพรสวรรค์<br>อำเภอเสลภูมิ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหา |

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
ใบทวน

✓ ๔.๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ  
ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่มีผลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ  
ในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว

ด้วยสำนักงาน ก.ท.ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า ได้มีกรณี ก.ท.จ. ทารือต่อสำนักงาน ก.ท.ว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่มีผลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐาน ทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลในเรื่องเดียวกันซึ่งผู้นั้นเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่มีผลลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิด เรื่องเดียวกัน ใช่หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่มีผลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔ ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว.๕๖๓



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำนักบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๒/๒๕๖๔ จำนวน ๓ แผ่น

ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่า ก.ท.จ. ได้หารือ ก.ท. ว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลในเรื่องเดียวกันซึ่งผู้นั้นเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลมีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน ใช่หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว ตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๒/๒๕๖๔ ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา พิจารณ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(จินนทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสาน นายแสงจันทร์ ดวงระเหว่า ๐๘๒ ๙๙๐ ๗๑๑๑

เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
เรื่อง การพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล  
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๕.๕/ดกพ๕๐ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทาหรือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด สรุปความได้ ดังนี้

๑. ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก (อบต. เกาะหมาก) ได้มีคำสั่งลงโทษนาย อ. ซึ่งกระทำการอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ตัดเงินเดือนร้อยละห้า เป็นเวลาสามเดือน โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การไล่ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งนาย อ. มีได้อุทธรณ์คำสั่งและได้รับโทษทางวินัยดังกล่าวไปแล้ว

๒. ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ได้สำเนาข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลความผิดนาย อ. จากมูลเหตุเดียวกันกับที่ อบต. เกาะหมากได้เคยมีคำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าว โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือแจ้งว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลว่าการกระทำของนาย อ. ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และขอให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากพิจารณาโทษทางวินัยแก่นาย อ. ภายในสามสิบวัน โดยมีต้องดำเนินการสอบสวนทางวินัยอีก ในกรณี อบต. เกาะหมากจึงดำเนินการเสนอรายงานการได้สำเนาข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง (ก.อบต.จังหวัดพัทลุง) เพื่อให้พิจารณาเพิ่มโทษทางวินัยแก่นาย อ. จากตัดเงินเดือนร้อยละห้า เป็นเวลาสามเดือน เป็นไล่ออกจากราชการ

๓. ก.อบต.จังหวัดพัทลุงเห็นว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกับนาย อ. เป็นการชี้มูลให้พิจารณาโทษทางวินัยในเรื่องเดียวกันซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนร้อยละห้า เป็นเวลาสามเดือน และ ก.อบต.จังหวัดพัทลุงได้เห็นชอบแล้ว จึงมีหนังสือขอหารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ว่า กรณีดังกล่าวจะถือได้ว่าการได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลมีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษ ไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๑๓/๔๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

  
นางสาวศิริไพโรจน์ แสงระอ.ป  
ผู้ทรงอำนาจ

๔. ก.อบต. มีความเห็นว่า การได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะ เป็นการเพิ่มโทษ โดยไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน และได้ปฏิบัติ นอกเหนืออำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยเทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ บันทึกคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๓๒/๒๕๕๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดง ที่ อ. ๕๘๕/๒๕๕๖ สำหรับขึ้นเงินเดือนที่ถูกงดเลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ที่นาย อ. เกียไปแล้วเพราะถูกลงโทษตัดเงินเดือน นั้น นาย อ. ย่อมไม่มีสิทธิได้รับคืน เพราะเป็น การเพิ่มโทษนาย อ. หนักกว่าโทษเดิม

๕. เนื่องจากประเด็นข้อหาหรือตั้งกล่าวเป็นประเด็นสำคัญและเกี่ยวข้องกับการเพิ่มโทษ และการเพิกถอนคำสั่งโทษทางวินัยซึ่งเป็นคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับควรเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๒/๒๕๕๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๕๘๕/๒๕๕๖ แตกต่างจากคำพิพากษา ศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๗/๒๕๕๗ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ และถูกต้องตามกฎหมาย จึงขอหารือว่า ความเห็น ก.อบต. ดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหาหรือของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) เป็นผู้ชี้แจง ข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้รับเรื่องแล้วได้มีมติ มอบหมายให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการแทน จึงเห็นว่า การได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มิใช่การสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และมีใช้การเพิ่มโทษใหม่ แต่เป็นการได้สวน ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยกรรณิธกิจและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นกระบวนการที่แยกต่างหาก จากกรรณิธกิจทางวินัยของผู้บังคับบัญชา และโดยผลของพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าว ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องสั่งการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และโดยการสั่ง ลงโทษตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีผลให้คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนเดิมเป็นอันสิ้นสุด ดังนั้น ในคำสั่งลงโทษที่จะออกใหม่จึงสมควรยกเลิกคำสั่งเดิมเสียในคราวเดียวกับด้วย ซึ่งจะสอดคล้อง กับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดง ที่ อ. ๗/๒๕๕๗

อนึ่ง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติเช่นกรณี ตามข้อหานี้ อีก สมควรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเสนอให้มีการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทำนองเดียวกับข้อ ๗๕<sup>๑</sup> วรรคสอง (๓)

<sup>๑</sup>ข้อ ๗๕ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ สั่งบรรจุตมมาตรา ๕๗ มีคำสั่งใหม่ โดยให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม แล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยอย่างน้อย

ให้มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ  
(๒) อ้างถึงมติของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือของ ก.ท. หรือคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. หรือขององค์กร ตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญโดยสรุปไว้ด้วย  
(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)  
(๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

นางสาวศิริรัตน์ นามวงศ์  
ผู้ทรงอำนาจ

มหาวิทยาลัย อ. พ. ทำด้วยกระดาษเป็นกระดาษชนิด ๗๕ ๒๕๕๕ ที่ทำด้วยกระดาษสีเหลือง สีแดง สีเขียว  
และสีใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

  
(นายปวิช นิตประพันธ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
กันยายน ๒๕๖๔

สำเนาถูกต้อง  
  
(นางสาวจิรรัตน์ แต่งรอด)  
นักบริหารงาน

๔.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕  
แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕  
ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตาม  
เอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดงเตด กทม ๑๐๓๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๒๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การกำหนดกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ คือเป็นความคล่องตัว เป็นไปตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีคุณสมบัติในการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นครบถ้วนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นชอบให้กำหนดกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการเสนอหลักสูตรของสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐ และส่วนราชการเพื่อเสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณารับรองหลักสูตร

๒. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- เห็นชอบคัดเลือก นายสมนึก อินเดชากุล นายกเทศมนตรีนครนพบุรี กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. นายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลใน ก.ท.

๔. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- มีมติคัดเลือกนายสมชาย ริงสิริวัฒนศักดิ์ นายกเทศมนตรีเมืองสำนักรักษ์ จังหวัดปทุมธานี กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๕. หาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายอภิย นิตรประพันธ์

๒. จำลิตร์ อภินันท์ สัพโส

๖. การถือการส่งลงโทษวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการไต่สวนไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๒ ปี

- ตามนัยมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ การดำเนินการทางวินัยนาง ม. พนักงานเทศบาล และนาย ส. พนักงานจ้าง จะต้องพิจารณาตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้นั้น ดังนั้น เมื่อนาง ม. และนาย ส. ได้ออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว นายกเทศมนตรีตำบล พ. จึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลทั้งสองรายได้ ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบข้อ ๕๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔

๗. การใช้อำนาจผู้พิจารณาคำขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัยใหม่

- มีมติดังนี้

๑. ตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.จันทบุรี ตามบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๔๔๐-๑๔๔๑ สรุปได้ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เมื่อนาย ว. ได้ยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นการยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ภายในกำหนดระยะเวลา ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เว้นแต่จะมีข้อเท็จจริงปรากฏอย่างชัดเจนว่า นาย ว. ได้ทราบเหตุดังกล่าวก่อนวันนั้น

ประเด็นที่ ๒ การที่นายกเทศมนตรีตำบล พ. เป็นผู้ออกคำสั่งลงโทษวินัย นายกเทศมนตรีตำบล พ. จึงเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ อย่างไรก็ดี ในกรณีที่นายกเทศมนตรีตำบล พ. พิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่แล้วเห็นควรเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งดังกล่าว ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.จันทบุรี ก่อน

ประเด็นที่ ๓ คำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ มิได้เป็นพยานหลักฐานใหม่อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นที่ยุติแล้วเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ อันจะเป็นเงื่อนไขในการขอให้พิจารณาใหม่ได้ตามมาตรา ๕๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ อีกทั้งข้อเท็จจริงที่ศาลอาญานำมาใช้ในการวินิจฉัยคดีเป็นข้อเท็จจริงเดิมที่มีได้เปลี่ยนแปลงไป หากแต่เป็นการใช้ดุลพินิจของศาลอาญา ในการวินิจฉัยความรับผิดชอบทางอาญา จึงมิได้เป็นกรณีที่ข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายในการพิจารณาออกคำสั่งเพิ่มโทษเป็นลงโทษไล่ออก นาย ว. เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญในทางที่เป็นประโยชน์แก่นาย ว. ที่นาย ว. จะขอให้พิจารณาใหม่ได้ตามมาตรา ๕๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. เห็นชอบให้แจ้งเวียนความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๔๔๐ - ๑๔๔๑ ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อแจ้งให้เทศบาลในสังกัดและเมืองพัทยาถือปฏิบัติกรณีการขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัยใหม่ต่อไป

๘. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย

#### ✓ ๔.๔ เรื่อง รายงานการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง ได้รายงานการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ โดยขอเปลี่ยนชื่อจากเดิม “ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)” เป็น “ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง ดังนั้น จึงขอรายงานการแก้ไขชื่อตำแหน่งเพื่อให้เกิดความถูกต้องในการบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหารต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล

พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๑๖ ราย (รายละเอียด ตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

## ๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในชั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

## ๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ

### ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

| กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ |                               |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                       | ตำแหน่งประเภทวิชาการ          |
| ๑. เจ้าพนักงานธุรการ                                      | ๑. นักจัดการงานทั่วไป         |
| ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน                                     | ๒. นักทรัพยากรบุคคล           |
| ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ                                    | ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน   |
|                                                           | ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร |

|  |                          |
|--|--------------------------|
|  | ๑. นิติกร                |
|  | ๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |

| กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์ |                            |
|--------------------------------------------------|----------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                              | ตำแหน่งประเภทวิชาการ       |
| ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                    | ๑. นักวิชาการคลัง          |
| ๒. เจ้าพนักงานการคลัง                            | ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี  |
| ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                      | ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน  |
| ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ                              | ๔. นักวิชาการพาณิชย์       |
|                                                  | ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ |
|                                                  | ๖. นักวิชาการพัสดุ         |

| กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ |                          |
|----------------------------------------------------------|--------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                      | ตำแหน่งประเภทวิชาการ     |
| ๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์                              | ๑. นักประชาสัมพันธ์      |
| ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว                      | ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว |
|                                                          | ๓. นักวิเทศสัมพันธ์      |

| กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม |                         |
|---------------------------|-------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป       | ตำแหน่งประเภทวิชาการ    |
| ๑. เจ้าพนักงานการเกษตร    | ๑. นักวิชาการเกษตร      |
| ๒. เจ้าพนักงานประมง       | ๒. นักวิชาการประมง      |
| ๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล     | ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ |
| ๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ  |                         |

| กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์ |                      |
|-----------------------------|----------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป         | ตำแหน่งประเภทวิชาการ |
| ๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์   | ๑. นักวิทยาศาสตร์    |

| กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |                          |
|-----------------------------------------|--------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                     | ตำแหน่งประเภทวิชาการ     |
| ๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู             | ๑. นักกายภาพบำบัด        |
| ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข                 | ๒. พยาบาลวิชาชีพ         |
| ๓. พยาบาลเทคนิค                         | ๓. แพทย์แผนไทย           |
| ๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด                | ๔. นักวิชาการสาธารณสุข   |
|                                         | ๕. นักอาชีวบำบัด         |
| ๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล                 | ๑. นักวิชาการสุขาภิบาล   |
| ๒. โภชนาการ                             | ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม |
|                                         | ๓. นักโภชนาการ           |

|                                   |                           |
|-----------------------------------|---------------------------|
| ๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์       | ๑. นักเทคนิคการแพทย์      |
| ๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ | ๒. นักรังสีการแพทย์       |
|                                   | ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม           | ๑. เภสัชกร                |
| ๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข       | ๑. ทันตแพทย์              |
| ๑. สัตวแพทย์                      | ๑. นายสัตวแพทย์           |
|                                   | ๑. นายแพทย์               |

| กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ |                      |
|----------------------------------------------------------|----------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                      | ตำแหน่งประเภทวิชาการ |
| ๑. นายช่างเขียนแบบ                                       | ๑. วิศวกรโยธา        |
| ๒. นายช่างโยธา                                           | ๒. สถาปนิก           |
| ๓. นายช่างสำรวจ                                          | ๓. นักผังเมือง       |
| ๔. นายช่างผังเมือง                                       |                      |
| ๑. นายช่างเครื่องกล                                      | ๑. วิศวกรเครื่องกล   |
| ๑. นายช่างไฟฟ้า                                          | ๑. วิศวกรไฟฟ้า       |
|                                                          | ๑. วิศวกรสุขาภิบาล   |
| ๑. เจ้าพนักงานประปา                                      |                      |
| ๑. นายช่างศิลป์                                          |                      |
| ๒. นายช่างภาพ                                            |                      |

| กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ                    |                      |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| *ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น* |                      |
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                                         | ตำแหน่งประเภทวิชาการ |
| ๑. นายช่างเขียนแบบ                                                          | ๑. นักจัดการงานช่าง  |
| ๒. นายช่างโยธา                                                              |                      |
| ๓. นายช่างสำรวจ                                                             |                      |
| ๔. นายช่างผังเมือง                                                          |                      |
| ๕. นายช่างเครื่องกล                                                         |                      |
| ๖. นายช่างไฟฟ้า                                                             |                      |
| ๗. เจ้าพนักงานประปา                                                         |                      |

| กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน |                       |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                                      | ตำแหน่งประเภทวิชาการ  |
| ๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด                                                   | ๑. บรรณารักษ์         |
| ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน                                                | ๒. นักวิชาการศึกษา    |
|                                                                          | ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม |

|                                                                 |                                                          |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|                                                                 | ๔. นักสันตนาการ<br>๕. นักพัฒนาการกีฬา<br>๖. ภัณฑารักษ์   |
| ๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน                                        | ๑. นักพัฒนาชุมชน<br>๒. นักสังคมสงเคราะห์                 |
| ๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ<br>๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑. นักจัดการงานเทศกิจ<br>๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |

## ๖. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสณ. โดยทั้ง ๑๕ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

กรณีของเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า เป็นการดำเนินการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลไม่ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด กล่าวคือ นางสาวฐานมาศ ใจลาด จบคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งไม่ตรงทางตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุได้กำหนดไว้ว่า ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ประกอบกับเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า ไม่ได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

บัญชีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | อายุราชการ                                      | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)         | ตำแหน่ง/ระดับ                      | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิลำเนา/ที่อยู่<br>ปัจจุบัน/<br>เขตผล                      | ขอโอน                                        |                                                                                             | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                     | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                 | วันขอโอน       |
|-----|-------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------|
|     |                         |                                                 |                                                  |                                    |                             |                                                              | สังกัดเดิม                                   | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                     |                                                                              |                                       |                |
| ๑.  | นายเจริญ<br>หมั่นเก็บ   | ๑๕ ปี<br>- เดือน<br>(๒๒ ม.ค. ๕๐-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | ๑๕ ปี<br>- เดือน<br>(๒๒ ม.ค. ๕๐-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)  | นักการ<br>ชำนาญการ                 | ๓๑,๓๔๐<br>(บาท)             | ด.โศภณบูรณ์<br>อ.กมลาไสย<br>จ.กาฬสินธุ์<br>(เพิ่มประสบการณ์) | อบต.หนองน้ำ<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>/ | นิติกรชำนาญการ<br>ชั้น ๓๑,๓๔๐ บาท<br>ทด.ช่วยการ<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด                 | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | นิติศาสตร์<br>มหาบัณฑิต               | ๓ ก.พ.<br>๒๕๖๕ |
| ๒.  | นายปารวิ<br>น้อยอามาศย์ | ๑๕ ปี<br>- เดือน<br>(๓ ม.ค. ๕๐-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)  | ๑๓ ปี<br>๘ เดือน<br>(๑๘ เม.ย. ๕๓-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | นักจัดการงาน<br>ทั่วไป<br>ชำนาญการ | ๓๑,๓๔๐                      | ต.ร้อยคำ<br>อ.ร่องคำ<br>จ.กาฬสินธุ์<br>(เพิ่มประสบการณ์)     | อบต.หนองน้ำ<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด      | นักจัดการงานทั่วไป<br>ชำนาญการ<br>ชั้น ๓๑,๓๔๐ บาท<br>ทด.ช่วยการ<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | ศิลปศาสตร<br>มหาบัณฑิต<br>(รัฐศาสตร์) | ๓ ก.พ.<br>๒๕๖๕ |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพจน์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ผู้ | ชื่อ-สกุล                | อายุราชการ                                       | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)       | ตำแหน่ง/ระดับ                                         | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิลำเนา/<br>เขตคุณ                                        | การโอนสับเปลี่ยน                          |                                                                                                                        | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                    | คุณวุฒิ<br>การศึกษา                   | วันโอน         |
|-----|--------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------|
|     |                          |                                                  |                                                |                                                       |                             |                                                             | สังกัดเดิม                                | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                                                |                                                                             |                                       |                |
| ๑.  | ว่าที่ ร.ต.<br>ณัฏฐ สัจจ | ๓๔ ปี<br>๔ เดือน<br>(๓๐ เม.ย.๓๐ -<br>๓๑ เม.ค.๖๕) | - ปี<br>๒ เดือน<br>(๓ พ.ย.๖๔ -<br>๓๑ ม.ค.๖๕)   | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงาน<br>ท้องถิ่น<br>ระดับกลาง) | ๔๖,๕๖๐<br>(บาท)             | ต.สระคู<br>อ.สุวรรณภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)  | พต.เมืองบัว<br>อ.เกษตรวิสัย<br>จ.ร้อยเอ็ด | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงาน<br>ท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)<br>ขึ้น ๔๖,๕๖๐ บาท<br>อปท.โนนสง่า<br>อ.ปทุมรัตน์<br>จ.ร้อยเอ็ด    | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | ศิลปศาสตร<br>มหาบัณฑิต<br>(รัฐศาสตร์) | ๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕ |
| ๒.  | นางสาว<br>ณัฏฐา          | ๓๓ ปี<br>๕ เดือน<br>(๓ ส.ค.๓๑ -<br>๓๑ ม.ค.๖๕)    | ๒ ปี<br>๔ เดือน<br>(๑ เม.ย.๖๒ -<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงาน<br>ท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)  | ๔๔,๘๓๐                      | ต.หนองแก<br>อ.เกษตรวิสัย<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์) | อบต.โนนสง่า<br>อ.ปทุมรัตน์<br>จ.ร้อยเอ็ด  | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงาน<br>ท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)<br>ขึ้น ๔๔,๘๓๐ บาท<br>อปท.เมืองบัว<br>อ.เกษตรวิสัย<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | ศิลปศาสตร<br>มหาบัณฑิต<br>(รัฐศาสตร์) | ๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕ |

บัญชีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล           | อายุราชการ                                       | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)         | ตำแหน่ง/ระดับ                      | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิลำเนา/<br>เหตุผล                                      | ขอโอนสับเปลี่ยน                         |                                                                                                 | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง | คุณวุฒิ<br>การศึกษา                                      | วันขอโอน        |
|-----|---------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------|
|     |                     |                                                  |                                                  |                                    |                             |                                                           | สังกัดเดิม                              | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                         |                                          |                                                          |                 |
| ๓.  | นางสไบพร<br>ทศวัฒน์ | ๑๕ ปี<br>๑๐ เดือน<br>(๖ มี.ค. ๕๙-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | ๑๕ ปี<br>๑๐ เดือน<br>(๖ มี.ค. ๕๙-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | นักจัดการ<br>งานทั่วไป<br>ชำนาญการ | ๓๑,๓๔๐                      | ต.บึงนาราง<br>อ.วิเศษ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)  | ทต.วังหลวง<br>อ.เสลภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด   | นักจัดการงานทั่วไป<br>ชำนาญการ<br>ขั้น ๓๑,๓๔๐ บาท<br>อปท.หนองไทย<br>อ.ทุ่งเขาหลวง<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยังไม่ขอโอน/<br>ยินดีรับโอน              | บริหารธุรกิจ<br>บัณฑิต<br>(การบัญชี)                     | ๒ เม.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๔.  | นายไพฑูรย์<br>บุรี  | ๑๒ ปี<br>๖ เดือน<br>(๒๔ ก.ค. ๕๖-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)  | ๑๒ ปี<br>๖ เดือน<br>(๒๔ ก.ค. ๕๖-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)  | นักจัดการ<br>งานทั่วไป<br>ชำนาญการ | ๒๔,๑๑๐                      | ต.ขามเฒ่า<br>อ.เสลภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์) | อปท.หนอง<br>อ.ทุ่งเขาหลวง<br>จ.ร้อยเอ็ด | นักจัดการงานทั่วไป<br>ชำนาญการ<br>ขั้น ๒๔,๑๑๐ บาท<br>ทต.วังหลวง<br>อ.เสลภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด      | ยังไม่ขอโอน/<br>ยินดีรับโอน              | บริหารธุรกิจ<br>บัณฑิต<br>(บริหาร<br>ทรัพยากร<br>มนุษย์) | ๒ เม.ย.<br>๒๕๖๕ |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณณพงค์ จิตพรหม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีให้อิโณพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล              | อายุราชการ                                      | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)        | ตำแหน่ง/ระดับ                      | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | วุฒิ/ตำแหน่ง/<br>เหตุผล                               | ขอโอน                                  |                                                                                                 | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                      | คุณสมบัติ<br>การศึกษา             | วันขอโอน        |
|-----|------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------|
|     |                        |                                                 |                                                 |                                    |                             |                                                       | สังกัดเดิม                             | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                         |                                                                               |                                   |                 |
| ๑.  | พ.จ.ต.ประภาส<br>สีอภัย | ๒๒ ปี<br>๙ เดือน<br>(๒๐ เม.ย.๕๒-<br>๓๑ เม.ย.๖๕) | ๗ ปี<br>๔ เดือน<br>(๑ พ.ค. ๕๗ -<br>๓๑ มี.ค. ๖๕) | นักจัดการงาน<br>เทคนิค<br>ชำนาญการ | ๓๖,๓๑๐<br>(บาท)             | ด.ศ.วิสัย<br>อาวามวิเศษ<br>จ.สกลนคร<br>(ดูแลครอบครัว) | หม.ร้อยเอ็ด<br>อเมธวิเศษ<br>จ.ร้อยเอ็ด | ไม่ตรงกับและบรรพ<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>ขึ้น ๓๖,๓๑๐ บาท<br>พน.สกลนคร<br>อ.เมืองสกลนคร<br>จ.สกลนคร | ยินยอมให้อิโณ /<br>อินติรับโอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐประศาสนศาสตร<br>บัณฑิต<br>๒๕๖๕ | ๑ มี.ค.<br>๒๕๖๕ |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทยื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล                    | อายุราชการ                                      | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)        | ตำแหน่ง/<br>ระดับ                         | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิสถาน/<br>เขตดูแล                                               | ขอโอน                                                          |                                                                                            | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                             | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                             | วันโอน          |
|-----|------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|
|     |                              |                                                 |                                                 |                                           |                             |                                                                    | สังกัดเดิม                                                     | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                    |                                                                                      |                                                   |                 |
| ๑.  | น.ส. นกัสร่า<br>สีบสังคาม    | ๒ ปี<br>๑ เดือน<br>(๒ ธ.ค. ๖๒-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)   | ๒ ปี<br>๑ เดือน<br>(๒ ธ.ค. ๖๒-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)   | นักวิชาการ<br>จัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติการ | ๑๓,๒๙๐<br>(บาท)             | ต.หนองทัพไทย<br>อ.พนมไพร<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว)           | ทน.แม่หมอนบัง<br>อ.ศรีราชา<br>จ.ชลบุรี                         | นักวิชาการพัสดุ<br>ปฏิบัติการ<br>ขั้น ๑๗,๒๙๐ บาท<br>ทด.โพธิ์ชัย<br>อ.พนมไพร<br>จ.ร้อยเอ็ด  | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยืมโอน/<br>ไม่เป็นผู้อยู่<br>ระหว่างถูก<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | บริหารธุรกิจ<br>บัณฑิต<br>(คอมพิวเตอร์<br>ธุรกิจ) | ๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕  |
| ๒.  | น.ส. ศรัลรัตน์<br>คำธณจันทร์ | ๑๐ ปี<br>๘ เดือน<br>(๑๘ พ.ค. ๕๔-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | ๑๐ ปี<br>๘ เดือน<br>(๑๘ พ.ค. ๕๔-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ<br>ชำนาญงาน         | ๒๑,๑๙๐                      | ต.ป่าสัก<br>อ.อุบลราชธานี<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว)          | ฝ่ายสิ่งแวดล้อม<br>และสุขภาพ<br>สนง.เขตสุขภาพ<br>กรุงเทพมหานคร | เจ้าพนักงานธุรการ<br>ชำนาญงาน<br>ขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท<br>ทด.พนมไพร<br>อ.พนมไพร<br>จ.ร้อยเอ็ด    | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยืมโอน/<br>ไม่เป็นผู้อยู่<br>ระหว่างถูก<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์<br>ธุรกิจ)                   | ๒ เม.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๓.  | นายบุญธรรม<br>แสงรัมย์       | ๗ ปี<br>๑๑ เดือน<br>(๗ ก.พ. ๕๗-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)  | ๒ ปี<br>๓ เดือน<br>(๒๑ ธ.ค. ๖๒-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)  | นักวิชาการ<br>สุขาภิบาล<br>ชำนาญการ       | ๒๔,๘๗๐                      | ต.ดงละคร<br>อ.เมืองปรางค์<br>จ.ปราจีนบุรี<br>(เพิ่ม<br>ประสบการณ์) | ทม.เมืองพล<br>อ.พล<br>จ.ขอนแก่น                                | นักวิชาการสุขาภิบาล<br>ชำนาญการ<br>ขั้น ๒๔,๘๗๐ บาท<br>ทด.ผักแว่น<br>อ.จังหาร<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยืมโอน/<br>ไม่เป็นผู้อยู่<br>ระหว่างถูก<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | วิทยาศาสตร์<br>บัณฑิต<br>(อนามัย<br>สิ่งแวดล้อม)  | ๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕  |

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | อายุราชการ                                      | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)        | ตำแหน่ง/<br>ระดับ              | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิสำเนา/<br>เหตุผล                                          | ขอโอน                                                                                                                 |                                                                                                             | ความถี่ของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                | คุณวุฒิ<br>การศึกษา                                          | วันขอโอน        |
|-----|-------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------|
|     |                         |                                                 |                                                 |                                |                             |                                                               | สังกัดเดิม                                                                                                            | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                                     |                                                                                        |                                                              |                 |
| ๔.  | น.ส.ศิริพรรณ<br>คำทองดี | ๒ ปี<br>๕ เดือน<br>(๑ ส.ค. ๖๒-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)   | ๒ ปี<br>๕ เดือน<br>(๑ ส.ค. ๖๒-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)   | นักพัฒนาชุมชน<br>ปฏิบัติการ    | ๑๓,๒๕๐<br>(บาท)             | ด.หมองสี<br>อ.หมองสี<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว)          | อบจ.ระยอง<br>อ.เมืองระยอง<br>จ.ระยอง                                                                                  | นักทรัพยากรบุคคล<br>ปฏิบัติการ<br>ชั้น ๑๗,๒๕๐ บาท<br>พด.หมองสี<br>อ.หมองสี<br>จ.ร้อยเอ็ด                    | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่เป็นผู้อยู่<br>ระหว่างถูก<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐ<br>ประถมศึกษา<br>บัณฑิต<br>(การบริหาร<br>ทรัพยากรมนุษย์) | ๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕  |
| ๕.  | นายธณูมิ<br>ระเหา       | ๑๖ ปี<br>๑ เดือน<br>(๒๐ พ.ย. ๔๖-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | ๑๖ ปี<br>๕ เดือน<br>(๘ เม.ย. ๔๘-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | นายช่างโยธา<br>ชำนาญงาน        | ๒๕,๖๖๐                      | ด.ปิ่นธนา<br>อ.บ้านม่วง<br>จ.ขอนแก่น<br>(เพิ่ม<br>ประสบการณ์) | พด.ยางคำ<br>อ.หนองเรือ<br>จ.ขอนแก่น                                                                                   | นายช่างโยธา<br>ชำนาญงาน<br>ชั้น ๒๕,๖๖๐ บาท<br>พด.เชียงขวัญ<br>อ.เชียงขวัญ<br>จ.ร้อยเอ็ด                     | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่เป็นผู้อยู่<br>ระหว่างถูก<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | เทคโนโลยี<br>บัณฑิต<br>(ก่อสร้าง)                            | ๑๕ ก.พ.<br>๒๕๖๕ |
| ๖.  | นางอรศิริ<br>ยากศรี     | ๙ ปี<br>๘ เดือน<br>(๑๘ พ.ค. ๕๕-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)  | ๙ ปี<br>๘ เดือน<br>(๑๘ พ.ค. ๕๕-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕)  | ครู<br>วิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการ | ๒๙,๑๔๐                      | ด.เมื่องบัว<br>อ.เกษตรวิสัย<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว)   | ร.วัดพุ่มภวน<br>ในพระอุปถัมภ์<br>สมเด็จพระเทพ<br>รัตนราชสุดาฯ<br>สยามบรมราช<br>กุมารี<br>สมทบพุ่มวัน<br>กรุงเทพมหานคร | ครู<br>วิทยฐานะชำนาญการ<br>ชั้น ๒๙,๑๔๐ บาท<br>ศพช.บ้านดู่-วิถีส<br>พด.โนนสวรรค์<br>อ.พุนพัตต์<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่เป็นผู้อยู่<br>ระหว่างถูก<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | ครุศาสตร<br>บัณฑิต<br>(การศึกษา<br>ปฐมวัย)                   | ๔ เม.ย.<br>๒๕๖๕ |

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | อายุราชการ                                     | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)       | ตำแหน่ง/<br>ระดับ                          | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิลำเนา/<br>เหตุผล                                                | ขอโอน                                                   |                                                                                                   | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                             | ร่วมโอน              |
|-----|-------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------|
|     |                         |                                                |                                                |                                            |                             |                                                                     | สังกัดเดิม                                              | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                           |                                                                                         |                                                   |                      |
| ๓๗. | นางสาววิตรี<br>บานรักษา | ๓ ปี<br>๑๑ เดือน<br>(๑ ก.พ. ๖๑-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | ๓ ปี<br>๑๑ เดือน<br>(๑ ก.พ. ๖๑-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | นักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ | ๑๙,๕๖๐<br>(บาท)             | ด.หนองขามเก่า<br>อ.จ.สพาน<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว)           | อบต.หัวเมือง<br>อ.มหาชนะชัย<br>จ.ยโสธร                  | นักวิจัย-กรมบุคคล<br>ปฏิบัติงาน<br>ชั้น ๑๙,๕๖๐ บาท<br>ทด.โพนเมือง<br>อ.อาจสามารถ<br>จ.ร้อยเอ็ด    | ย้ายโอนให้โอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่เป็นผู้อยู่<br>ระหว่างถูก<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐศาสตรบัณฑิต<br>(การเมือง<br>การปกครอง)         | ๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕       |
| ๓๘. | นายศรยุทธ<br>บุระบุตร   | ๓ ปี<br>๙ เดือน<br>(๒ เม.ย. ๖๑-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | ๓ ปี<br>๙ เดือน<br>(๒ เม.ย. ๖๑-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | นักทรัพยากร<br>บุคคล<br>ปฏิบัติการ         | ๑๙,๕๖๐                      | ด.สีพัน<br>อ.จตุรพักตรพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว)         | ทด.วังโหล<br>อ.ปากช่อง<br>จ.นครราชสีมา                  | นักวิจัย-กรมบุคคล<br>ปฏิบัติงาน<br>ชั้น ๑๙,๕๖๐ บาท<br>ทด.ต่งแดง<br>อ.จตุรพักตรพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด | ย้ายโอนให้โอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่เป็นผู้อยู่<br>ระหว่างถูก<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐศาสตร<br>บัณฑิต                                | ๑๕ มี.ค.<br>๒๕๖๕     |
| ๓๙. | น.ส.ฐานมาศ<br>ใจลาต     | ๔ ปี<br>๑ เดือน<br>(๑๕ ธ.ค. ๖๐-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | ๔ ปี<br>๑ เดือน<br>(๑๕ ธ.ค. ๖๐-<br>๓๑ ม.ค. ๖๕) | นักวิชาการ<br>คอมพิวเตอร์<br>ปฏิบัติการ    | ๑๙,๖๐๐                      | ด.ศรีโคตร<br>อ.จตุรพักตรพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เก็บ<br>ประสบการณ์) | ศูนย์เทคโนโลยี<br>สารสนเทศและ<br>การสื่อสาร<br>กรมประมง | นักวิชาการพัสดุ<br>ปฏิบัติงาน<br>ชั้น ๑๙,๕๘๐ บาท<br>ทด.สีพัน<br>อ.จตุรพักตรพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด    | ย้ายโอนให้โอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่เป็นผู้อยู่<br>ระหว่างถูก<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | วิทยาศาสตร<br>บัณฑิต<br>(วิทยาการ<br>คอมพิวเตอร์) | ไม่ระบุ<br>วันรับโอน |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

## ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอสรีมโหฬาร ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์

การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ ในบัญชีดังกล่าว

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภท วิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการ เลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

| กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์ |                            |
|--------------------------------------------------|----------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                              | ตำแหน่งประเภทวิชาการ       |
| ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                    | ๑. นักวิชาการคลัง          |
| ๒. เจ้าพนักงานการคลัง                            | ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี  |
| ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                      | ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน  |
| ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ                              | ๔. นักวิชาการพาณิชย์       |
|                                                  | ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ |
|                                                  | ๖. นักวิชาการพัสดุ         |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเต็มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน และเป็นตำแหน่ง ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสณ. แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                                                | ตำแหน่งว่างเดิม หรือ<br>ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่                                                                                                                       | ตำแหน่งใหม่                                                                                                                                                                          | คุณวุฒิการศึกษา                  | เหตุผลในการ<br>ย้ายเปลี่ยนสายงาน |
|--------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| ๑.           | นางกรรณิการ์<br>ประมุขจักโก | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง<br>อำเภอศรีสมเด็จ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง<br>อำเภอศรีสมเด็จ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๓-๒-๑๓-๓๒๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง<br>อำเภอศรีสมเด็จ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การบัญชี) | เพื่อเพิ่มพูน<br>ประสบการณ์ทำงาน |

ตรวจแล้วถูกต้อง

๓

(นายณภพศักดิ์ จันทร์หอม.)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

### ๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน การกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมิค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

— เสนอ —



บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๑ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖)

๒. เทศบาลตำบลโคกกม่าง อำเภอโพธารอง

[illegible]

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖)

大中華書局發行

๓. เกษปาลิตวิมลสว่าง ข้าราชบริพารที่กระทรวงมหาดไทย

[illegible]

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
 เสนอ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

๔. เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอวังนันทน์

| ลำดับ<br>ที่ |              | เทศบาล/<br>อำเภอ | อัตราค่าจ้าง     |                |              | ปริมาณงานย้อนหลัง<br>(๓ ปี) |              |              | รายละเอียดตำแหน่งจ้างคือเป็นการ |              |      |                              |                                     | มติ<br>คณะกรรมการ/<br>เทศบาล<br>ที่มีมติชอบ | มติ<br>ก.พ.จ.<br>ร้อยเอ็ด |                   |
|--------------|--------------|------------------|------------------|----------------|--------------|-----------------------------|--------------|--------------|---------------------------------|--------------|------|------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
|              |              |                  | พ.ร.บ.<br>เทศบาล | พ.ร.บ.<br>จ.จ. | ประจํา<br>ปี | ๓ ปี<br>๒๕๖๒                | ๒ ปี<br>๒๕๖๓ | ๑ ปี<br>๒๕๖๔ | รายการ                          | อัตราค่าจ้าง |      | รายการ<br>พัฒนา<br>(ปี ๒๕๖๕) | ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 | เดิม         | ใหม่ |                              | ๒๕๖๕<br>(ก่อนรับ)                   |                                             |                           | ๒๕๖๕<br>(หลังรับ) |
| ๔            | พต.นิเวศน์   |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              | อ.รวิชัยบุรี |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              | -ตามกรอบ     |                  | ๑๖               | ๓              | ๓๗           | ๔๔                          | ๔๕           |              |                                 |              | ๐    | ๑                            | ๓,๐๔๓,๔๐๐                           | ๒๕๖๕                                        | ๓๔,๖๖๖                    |                   |
|              | -ที่มีอยู่   |                  | ๑๕               | ๑              | ๓๗           | ๔๓                          | ๔๕           |              |                                 |              | ๓    | ๒                            | ๔๕,๕๐๐,๐๐๐                          |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              | -ตามกรอบ     |                  | ๗                | ๒              | ๓๗           | ๔๓                          | ๔๕           |              |                                 |              | ๐    | ๑                            |                                     |                                             |                           |                   |
|              | -ที่มีอยู่   |                  | ๗                | ๒              |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              | -ตามกรอบ     |                  | ๕                | ๔              | ๓๗           | ๔๓                          | ๔๕           |              |                                 |              | ๐    | ๑                            |                                     |                                             |                           |                   |
|              | -ที่มีอยู่   |                  | ๕                | ๔              |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |
|              |              |                  |                  |                |              |                             |              |              |                                 |              |      |                              |                                     |                                             |                           |                   |



### ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

๒. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔  
ทั้งนี้ ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศ ก.ท. ทั้ง ๓ ฉบับแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท.

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๔. สำหรับกรณีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินให้แก่บุคลากรสาธารณสุขได้ต่อเมื่อได้มีการออกกระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินได้แล้ว โดยขณะนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่.....) พ.ศ. .... ของรายการดังกล่าวแล้ว และอยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทย หากแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

#### ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับ  
ความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไป  
ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์  
และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง  
และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน...

## หมวด ๒

### การบริหารงานบุคคลในเทศบาล

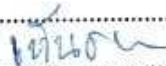
มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกัน  
คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น

วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ  
มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้  
การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว  
มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่กฎหมายกำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข  
ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๓ วรรคหก และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข” หมายความว่า พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เกษัชกร พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชนากร และตำแหน่งอื่นที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีชื่อตำแหน่งและหรือลักษณะงานเหมือนกับพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้น

“ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานใกล้ชิดและสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขคัดกรองผู้ป่วยในโรงพยาบาล

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง การสอบสวน การป้องกัน การควบคุมโรค และรักษาผู้ป่วย

/ “ผู้ปฏิบัติงาน...

“ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงน้อยกว่า ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความรู้เรื่องระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาด ในอนาคตเพื่อป้องกันโรคล่วงหน้าและนำข้อมูลไปประกอบการประเมินสถานการณ์รายวัน รวมทั้งจัดทำข้อมูล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยา การเฝ้าระวัง การป้องกันหรือการควบคุม โรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ให้บุคลากรสาธารณสุขมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่กระทรวงการคลังกำหนด นำใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่เทศบาลใดมีบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไม่เพียงพอ ให้แต่งตั้งบุคคลอื่น เป็นคณะกรรมการได้ หรือกรณีไม่มีให้แต่งตั้งเท่าจำนวนที่มีอยู่ แล้วแต่กรณี

มีหน้าที่ ตรวจสอบ และเห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศนี้ ก่อนดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๗ ให้เทศบาลตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน และเบิกจ่ายเงิน โดยให้คำนึงถึง ฐานะทางการเงินการคลังของเทศบาลตามความเหมาะสม และความจำเป็นด้วย

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้เบิกพร้อมกับการเบิกและจ่ายเงินเดือน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้แก่ บุคลากรสาธารณสุขของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐/๑/๒๕๖๕

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐๐ แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๐๐ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ”

ข้อ ๔ การใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่            มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

๕-1  
จกน 10/๑๓/๖5

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหาร งานบุคคลของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๒๓ วรรคหก และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ (๘) ของข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง

ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

เป็นกรรมการและเลขานุการ”

ข้อ ๔ การใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

๘  
๑๗/๑๒/๒๕๖๕

**๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ  
ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔**

ด้วยเทศบาลตำบลคำพูน ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน  
การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง  
และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒

มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

**๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐**

**๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ**

**๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้**

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี  
๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่น  
ที่ ก.พ. เห็นเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก  
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมิน  
ตามทั้งระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

**๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้**

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากมรรณะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากรกรรมการ

ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.พ.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด้านที่ ๓๓ ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับนายพลราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ.กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

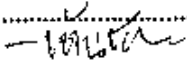
๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลคำพอง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ได้รับคะแนนประเมินจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ นายกเทศมนตรีตำบลคำพอง สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

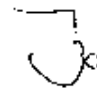
.....  
  
 .....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบตุลาคม ๒๕๖๔

เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/<br>สังกัด                                                                               | อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า<br>ขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๖<br>(๑๖,๑๙๐ บาท) | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง<br>นับจากครู ศศ.๓<br>ป.ตรี (๖ ปี)<br>ป.โท (๕ ปี) , ปเอก (๒ ปี)                    | ใบอนุญาตประกอบ<br>วิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๒๖๒๔๓๘<br>ออกให้ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๐<br>หมดอายุ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ | ผลคะแนนการประเมิน<br>แต่ละด้านจนครบกรรมการ<br>ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ |           |           | วันที่มีผล<br>ในการแต่งตั้ง |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------------------------|
|              |                                                                                                              |                                                                   |                                                                                                          |                                                                                                              | ด้านที่ ๑                                                                        | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ |                             |
| ๑            | บ.ส.สุภัทตรา เย็นเกษม<br>ครู ศศ.๓<br>ศพด.บ้านบึงบุรพา<br>เทศบาลตำบลคำพอง<br>อำเภอโพธิ์ชัย<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | ๒๗,๓๕๐                                                            | ศาสตราจารย์เกียรติ<br>(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)<br>(๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ -<br>๘ ตุลาคม ๒๕๖๔)<br>รวม ๖ ปี ๓ เดือน |                                                                                                              | ๗๙.๓๓                                                                            | ๗๘.๖๖     | ๘๐.๐๐     | ๑ พ.ย ๒๕๖๔                  |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทรินทร์ทอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล  
ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู**

ด้วยเทศบาลตำบลปอการ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวนิราวัลย์ ชันทะวงศ์  
ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๔๗๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ปอการ ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามที่หลักเกณฑ์กำหนดเรียบร้อยแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งครู

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน  
การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง  
และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒  
มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

**๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม  
และพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒**

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และ  
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตาม  
มาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน  
เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ครู...

ข้อ ๖ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- |                                                |               |
|------------------------------------------------|---------------|
| ๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา                       | ประธานกรรมการ |
| ๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา               | กรรมการ       |
| ๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ       |

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย  
ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่น  
ที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้ง ในเวลาสองปี...

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

|                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ |
| ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ |

ข้อ ๑๑ ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้นั้น ให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นางสาวนิราวัลย์ ชันทะวงศ์ ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๔ ครั้ง ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าที่กำหนด นายกเทศมนตรีตำบลปอภาร สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 ๒๓/๑๒

บัญชีทะเบียนขอแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล<br>สังกัด                                                                                              | คุณวุฒิการศึกษา                                                               | อัตราเงินเดือน<br>อันดับครูผู้ช่วย | อัตราเงินเดือน<br>อันดับ คศ.๑ | ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม |            |            | วันที่ดำรงตำแหน่ง<br>ครูผู้ดูแลเด็ก | วันที่มีผล<br>ในการแต่งตั้ง |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------|------------|------------|-------------------------------------|-----------------------------|
|          |                                                                                                                  |                                                                               |                                    |                               | ครั้งที่ ๑                                      | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๓ |                                     |                             |
| ๑        | น.ส. นิราวัลย์ ชัยพวงวงศ์<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปอการ<br>เทศบาลตำบลปอการ<br>อำเภอเมืองร้อยเอ็ด<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | ศึกษาศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษามัธยมศึกษา)<br>และมีใบอนุญาต<br>ประกอบวิชาชีพครู | ๑๗,๐๗๐                             | ๑๗,๐๗๐                        | ๘๘.๕๒                                           | ๘๑.๒๐      | ๘๓.๑๖      | ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒                         | ๒ ธ.ค. ๒๕๖๔                 |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายบุญพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ**

ด้วยเทศบาลตำบลโพนเมือง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล/<br>สถานศึกษา<br>ต้นสังกัด | พนักงานครูเทศบาล<br>ที่ขอรับการประเมิน | ตำแหน่ง | วิทยฐานะเดิม | ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด<br>ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้<br>แต่งตั้ง                            |
|--------------|-----------------------------------|----------------------------------------|---------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.           | ทต.โพนเมือง /<br>ศพต.บ้านน้ำคำ    | ๑. นางภัทรวดี ไชยบุตร                  | ครู     | ครูชำนาญการ  | นายสากล ลำพวย<br>ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ<br>ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>รร.ชุมชนบ้านโพนเมือง |

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับ  
การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลให้ผู้ดำรงตำแหน่ง  
ครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปี  
การศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด  
หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าเหตุใด ๆ  
ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม  
เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครู  
หรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการ  
ตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการ  
ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้าน  
การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานการเลื่อน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงาน  
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๗.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู  
เป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้  
คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัด

และผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๘ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๗.๓ ให้ผู้ประเมิน สรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทราบบัณฑิตศึกษาระดับ ๑ ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้นั้นมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมิน ให้ผู้ประเมินเสนอแนะยกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานั้น และเมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใด ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

...สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครู ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ต้องเหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑...

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

แล้วแต่กรณีแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๖.๑ วรรคสาม

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลโพนเมือง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัว และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านเลิงคา ซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้ที่จะประเมินผลงานนั้น มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าระดับวิทยฐานะที่ขอประเมินตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

~เห็นชอบ~

#### ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดส่วนราชการระดับกลาง

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานว่าจะดำเนินการกำหนดส่วนราชการเพิ่มเติม โดยการกำหนดกองช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง เพิ่มจำนวน ๑ กอง เนื่องจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ ที่มีการระงานตามอำนาจหน้าที่และการถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทำให้มีติด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และด้านค่างานเพิ่มมากขึ้นมาโดยตลอดทุกปี จึงทำให้การบริหารจัดการดังกล่าว ของส่วนราชการระดับกอง ไม่สอดคล้องและยังไม่เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการให้บริการประชาชน ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
- ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ดังนั้น เพื่อถือปฏิบัติตามประกาศฯ ดังกล่าว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ต่อไป

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อปรับปรุงประเภทและระดับของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน ประเภทและระดับของเทศบาล การประเมินระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. กำหนดเป็นหนังสือ เพื่อให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ

ข้อ ๑๑ เทศบาลที่มีความประสงค์ขอปรับปรุงประเภทและระดับ จะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์พื้นฐาน ดังนี้

๑๑.๑ ฐานะเทศบาล หมายถึง เทศบาลมีฐานะเป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งเทศบาล โดยมีเงื่อนไขการประเมินเทศบาลประเภทพิเศษ ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมืองหรือนคร

๑๑.๒ การตรวจงบประมาณรายจ่าย หมายถึง เทศบาลตรวจงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง โดยมีเงื่อนไขการประเมิน ดังนี้

(๑) เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตำบลประเภทสามัญ รายจ่ายตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๒) เทศบาลประเภทพิเศษ มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตำบลประเภทพิเศษ รายจ่ายตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป กรณีการขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา ต้องตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

๑๑.๓ การระงับค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๑๑.๔ ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตราค่าจ้าง หมายถึง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามข้อ ๕ ของเทศบาลนั้น ไม่เป็นอัตราว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในปีที่ยื่นขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓) .....

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง

ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๔.๓ เทศบาลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๔.๔ ส่วนราชการที่ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ต้องมีสัดส่วนอัตราว่างตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ในปีที่ขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๔.๕ ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๗๖๐ คะแนน ขึ้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือก คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับสูงของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตามที่ หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

④ ทม.ร้อยเอ็ด ลงชื่อผู้แทน

1. สมเกียรติ ทอนนาค
2. ศ.รุ่ง อ้วนดี
3. โตยอณัฐ อ้วนดี
4. เมธินันท์ อ้วนดี
5. ทก.จ.

ผู้แทน ฝ่ายเลข  
ส่วนราชการที่พิจารณา  
โปรดพิจารณา  
นาย/นาง

② ท.ด.เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

1. เมธินันท์ อ้วนดี
2. เมธินันท์ อ้วนดี
3. เมธินันท์ อ้วนดี
4. ท.ด.จ.เมืองร้อยเอ็ด
5. ทก.จ.

ผู้แทน ฝ่ายเลข  
ส่วนราชการที่พิจารณา  
โปรดพิจารณา  
นาย/นาง

### ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๙ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

#### ๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

##### (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

##### (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

##### (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะ ของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

| ที่ | ภารกิจที่ปฏิบัติ                     | อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) |                                 | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|----------|
|     |                                      | ประเภททั่วไป             | ประเภทตามภารกิจ<br>(ผู้มีทักษะ) |          |
| ๑.  | ตักแต่งสวน                           | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๒.  | แม่ครัว                              | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๓.  | ผลิตน้ำประปา                         | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๔.  | ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน                 | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๕.  | พนักงานวิทยุ                         | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๖.  | ขับรถยนต์                            | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๗.  | ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา              | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๘.  | ขับเรือชุด (รถชุด)                   | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๙.  | ขับรถยนต์หรือรถยนต์ท้ายเรือ          | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๑๐. | ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก           | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๑๑. | ช่างปูน                              | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๑๒. | ช่างไม้                              | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๑๓. | ช่างก่อสร้าง                         | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๑๔. | ช่างเครื่องสูบน้ำ                    | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๑๕. | ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า               | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๑๖. | ประจำรถขยะ                           | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๑๗. | ประจำรถตุ๊กตุ๊ก                      | ๔,๖๔๐                    | ๕,๒๖๐                           |          |
| ๑๘. | ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก | ๔,๖๔๐                    | ๗,๒๖๐                           |          |

#### ๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แบบท้ายประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่  
๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ  
ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แบบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแบบท้ายประกาศนี้  
พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทน  
จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ  
การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

| ลำดับ | คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว                                                                                                                                                                                                                                                                             | อัตราค่าตอบแทน       |        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ลักษณะงาน            | บาท    |
| ๔     | ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี<br>ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ<br>เทียบเท่า<br>ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี<br>ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ<br>พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาด<br>กลางหรือขนาดหนัก                        | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๕,๐๐๐ |
| ๕     | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา<br>หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี<br>หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ<br>จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ<br>เทียบเท่า                                                                                                                 | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๑,๕๐๐ |
| ๖     | ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)<br>ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ<br>อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ<br>ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี<br>ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ<br>ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร<br>มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๐,๘๕๐ |
| ๗     | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่<br>มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ<br>ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร<br>มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ                                       | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๙,๕๐๐  |

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

| พนักงานจ้างทั่วไป |           |
|-------------------|-----------|
| อัตรา             | บาท/เดือน |
| ขั้น              | ๙,๐๐๐     |

| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                           |           |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ                                   |           |
| อัตรา                                                                          | บาท/เดือน |
| ขั้นสูง                                                                        | ๑๘,๗๕๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                        | ๙,๕๐๐     |
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.                                          |           |
| ขั้นสูง                                                                        | ๒๒,๖๐๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                        | ๑๐,๘๕๐    |
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก |           |
| ขั้นสูง                                                                        | ๓๐,๒๒๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                        | ๑๕,๐๐๐    |
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท                                                 |           |
| ขั้นสูง                                                                        | ๓๘,๕๒๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                        | ๑๗,๕๐๐    |
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก                                                |           |
| ขั้นสูง                                                                        | ๔๗,๓๘๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                        | ๒๑,๐๐๐    |
| พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ                                                   |           |
| อัตรา                                                                          | บาท/เดือน |
| ขั้นสูง                                                                        | ๕๓,๐๘๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                        | ๒๕,๕๐๐    |

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. จำนวน ๓ ฉบับ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ ฝ่ายเลขานุการฯ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๙ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างหรือมีทักษะประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะจ้างไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีเก็บข้อมูลการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ความถี่ที่ประชุม ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลห้วยช้าง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

| ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ - สกุล       | ตำแหน่ง                                             | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์                    | การประกาศรับสมัคร                        |                                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง            | มติ            |
|-----|--------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------------|
|     |                          |                   |                                                     |                                                     | ประกาศรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ |                          |                                |                |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นายจุติกร ปิ่นแคน | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>ป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัย | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>สาขาวิชา การก่อสร้าง | ๑๖ - ๒๘ พ.ย. ๖๕                          | ๒๘ พ.ย. - ๑๕ ธ.ค. ๖๕                          | ๑๑,๕๐๐                   | ๑-ก.พ.-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-ก.ย.-๖๕ | ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด |
| รวม | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา     |                                                     |                                                     | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๗                   |                                               |                          |                                |                |

๒. เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ - สกุล      | ตำแหน่ง                                             | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์             | การประกาศรับสมัคร                        |                                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง            | มติ            |
|-----|--------------------------|------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------------|
|     |                          |                  |                                                     |                                              | ประกาศรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ |                          |                                |                |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นายศรีจิต แสงทอง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>ป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัย | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>สาขาวิชา โขธา | ๑ - ๑๒ ธ.ค. ๖๕                           | ๑๓ - ๒๒ ธ.ค. ๖๕                               | ๑๑,๕๐๐                   | ๑-ก.พ.-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-ก.ย.-๖๕ | ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด |
| รวม | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา    |                                                     |                                              | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๕                   |                                               |                          |                                |                |

๓. เทศบาลตำบลอ้อมแก้ว อำเภอลือชัยบุรี

| ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่ง                | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์                                 | การประกาศรับสมัคร                        |                                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง            | มติ            |
|-----|--------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------------|
|     |                          |                       |                        |                                                                  | ประกาศรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ |                          |                                |                |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นางสาวจริยา สุดาพิทย์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานคลัง | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>บริหารธุรกิจ<br>สาขาวิชา การบัญชี | ๒ - ๑๓ ธ.ค. ๖๕                           | ๑๔ - ๒๔ ธ.ค. ๖๕                               | ๑๑,๕๐๐                   | ๑-ก.พ.-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-ก.ย.-๖๕ | ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด |
| รวม | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา         |                        |                                                                  | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๔๐                   |                                               |                          |                                | ๔              |

๔. เทศบาลตำบลเสถภูมิ อำเภอเสถภูมิ

| ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง               | ชื่อ - สกุล     | ตำแหน่ง      | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์                                                              | การประกาศรับสมัคร                        |                                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง            | มติ            |
|-----|-------------------------------------|-----------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------------|
|     |                                     |                 |              |                                                                                               | ประกาศรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ |                          |                                |                |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ<br>(ทักษะ) | นายเกษม ภูมิการ | พนักงานขับรถ | มัธยมศึกษาปีที่ ๖<br>หนังสือรับรอง<br>ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี<br>ใบอนุญาตขับรถ<br>ตามกฎหมายกำหนด | ๑๘ - ๒๘ พ.ย. ๖๕                          | ๓๐ พ.ย. - ๑๕ ธ.ค. ๖๕                          | ๘,๔๐๐                    | ๑-ก.พ.-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-ก.ย.-๖๕ | ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด |
| รวม | ๑ ประเภท                            | จำนวน ๑ อัตรา   |              |                                                                                               | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๒๑                   |                                               |                          |                                |                |

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตามมติที่ประชุม ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

๕. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง

| ที่ | ประเภทพนักงานจ้าง    | ชื่อ - สกุล         | ตำแหน่ง                  | วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์                                             | การประกาศรับสมัคร      |                        | ค่าตอบแทน (บาท/เดือน) | ระยะเวลาการจ้าง          | มติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------|---------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------|
|     |                      |                     |                          |                                                                          | ประกาศรับสมัคร         | ระยะเวลาการรับสมัคร    |                       |                          |                     |
| ๑   | พนักงานจ้างตามภารกิจ | นายวิชัย ภูหมองเือง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ | ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ | ๑๑,๕๐๐                | ๑-ก.พ.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๕ | ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด     |
| รวม | ๑ ประเภท             | จำนวน ๑ อัตรา       |                          |                                                                          | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๑๕ |                        |                       |                          | ๔                   |

๖. เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ

| ที่ | ประเภทพนักงานจ้าง            | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่ง                  | วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์                                                         | การประกาศรับสมัคร      |                        | ค่าตอบแทน (บาท/เดือน) | ระยะเวลาการจ้าง          | มติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด |
|-----|------------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------|
|     |                              |                       |                          |                                                                                      | ประกาศรับสมัคร         | ระยะเวลาการรับสมัคร    |                       |                          |                     |
| ๑   | พนักงานจ้างตามภารกิจ         | นางสาวสุกัญญา คำเสียว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | บัญชีบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี                                                        | ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ | ๒๕ พ.ย. - ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๔ | ๑๑,๕๐๐                | ๑-ก.พ.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖ |                     |
| ๒   | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) | นายณกรณ์ ทองเสือ      | พนักงานขับรถยนต์         | ประถมศึกษาปีที่ ๖ หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมายกำหนด | ๑๘ - ๒๘ พ.ย. ๖๔        | ๒๕ พ.ย. - ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๔ | ๙,๖๐๐                 | ๑-ก.พ.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖ |                     |
| รวม | ๑ ประเภท                     | จำนวน ๒ อัตรา         |                          |                                                                                      | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๘๕ |                        |                       |                          |                     |

๗. เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอจตุรพักตรพิมาน

| ที่ | ประเภทพนักงานจ้าง            | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่ง          | วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์                                                         | การประกาศรับสมัคร      |                     | ค่าตอบแทน (บาท/เดือน) | ระยะเวลาการจ้าง          | มติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด |
|-----|------------------------------|-----------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------|
|     |                              |                       |                  |                                                                                      | ประกาศรับสมัคร         | ระยะเวลาการรับสมัคร |                       |                          |                     |
| ๑   | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) | นายชัยวัฒน์ อุทัยคราม | พนักงานขับรถยนต์ | มัธยมศึกษาปีที่ ๓ หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมายกำหนด | ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ๑๓ - ๒๒ ธ.ค. ๖๔     | ๙,๔๐๐                 | ๑-ก.พ.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖ |                     |
| รวม | ๑ ประเภท                     | จำนวน ๑ อัตรา         |                  |                                                                                      | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๗.๑๐ |                     |                       |                          |                     |

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

๔. เทศบาลตำบลทุ่งกุลลา อำเภอสุวรรณภูมิ

| ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง               | ชื่อ - สกุล         | ตำแหน่ง     | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์                                                     | การประกาศรับสมัคร                            |                                                                            | คำตอบแบบ<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง            | มติ<br>ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด |
|-----|-------------------------------------|---------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------|
|     |                                     |                     |             |                                                                                      | ประกาศก่อนรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ                              |                         |                                |                        |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ<br>(ทักษะ) | นางสาวสุภาวดี หลงชล | ผู้ดูแลเด็ก | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ<br>สาขาวิชา พาณิชยกรรม<br>หนังสือรับรอง<br>ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี |                                              | เป็นพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ประเภทปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก | ๙,๕๐๐                   | ๑-ก.พ.-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-ก.ย.-๖๖ |                        |
| รวม | ๑ ประเภท                            | จำนวน ๑ อัตรา       |             |                                                                                      | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๑๕                       |                                                                            |                         |                                |                        |

๔. เทศบาลตำบลโคกสำเภา อำเภอมัญจาคีรี

| ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง               | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง     | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์                                                  | การประกาศรับสมัคร                            |                                                                            | คำตอบแบบ<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง            | มติ<br>ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด |
|-----|-------------------------------------|----------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------|
|     |                                     |                            |             |                                                                                   | ประกาศก่อนรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ                              |                         |                                |                        |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ<br>(ทักษะ) | นางสาวปาริยา วรเชษฐ        | ผู้ดูแลเด็ก | ครุศาสตรบัณฑิต<br>สาขา วิทยาศาสตร์ทั่วไป<br>หนังสือรับรอง<br>ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี |                                              | เป็นพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ประเภทปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก | ๙,๕๐๐                   | ๑-ก.พ.-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-ก.ย.-๖๖ |                        |
| ๒   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ<br>(ทักษะ) | นางสาวกมลทิพย์ พันธุ์เชื้อ | ผู้ดูแลเด็ก | ครุศาสตรบัณฑิต<br>สาขา การศึกษาปฐมวัย<br>หนังสือรับรอง<br>ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี    |                                              | เป็นพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ประเภทปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก | ๙,๕๐๐                   | ๑-ก.พ.-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-ก.ย.-๖๖ |                        |
| รวม | ๑ ประเภท                            | จำนวน ๒ อัตรา              |             |                                                                                   | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๕๕                       |                                                                            |                         |                                |                        |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายบุญพงศ์ จันทพรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

### ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือกรณีใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

#### ๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการทำงานให้ ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

#### ๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

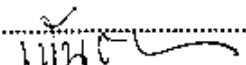
การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบ ที่กำหนด กรณีเทศบาลตำบลดงสิงห์ และเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นการยื่นขอลาออกน้อย ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
  
 .....

**บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพัฒนาการปฏิบัติงาน  
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕**

**๑. เทศบาลตำบลสิงห์ อ.จังหาร**

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง                  | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                                 | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|
| ๑   | นายสุริยัน มาบุญธรรม       | ผู้ช่วยฝ่ายช่างเครื่องกล | ๑๓,๐๕๐                   | เพื่อประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔<br>(นายกเทศมนตรี<br>พิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า<br>๓๐ วันได้ และ<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔) | ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔   |                                 |

**๒. เทศบาลตำบลแวง อ.โพนทอง**

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง                  | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------------------|
| ๑   | นางสาวกัญญา มาลีหาล        | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๔,๑๖๐                   | เพื่อประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔              | ๑ มกราคม ๒๕๖๕     |                                 |

**๓. เทศบาลตำบลมโนะ อ.ธวัชบุรี**

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง    | ตำแหน่ง                             | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด |
|-----|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------------------|
| ๑   | นางสาวสุพิชญ์ภัทร์ สุวรรณก่อน | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผน | ๑๕,๐๐๐                   | เพื่อประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔           | ๑ มกราคม ๒๕๖๕     |                                 |

ปัญหาเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน  
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

๔. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง                                         | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                               | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|
| ๑   | นายกันทรกร สมศรีแก้ว       | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน<br>และบรรเทาสาธารณภัย | ๑๒,๒๐๐                   | เพื่อประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔                                                                                                           | ๑ มกราคม ๒๕๖๕     |                                 |
| ๒   | นางสาวกนิษฐา ริลา          | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                         | ๙,๗๘๐                    | เพื่อประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๖ ม.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรี<br>พิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า<br>๓๐ วันได้ และ<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๗ ม.ค. ๒๕๖๕) | ๗ มกราคม ๒๕๖๕     |                                 |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย รวม ๕ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้ความหมายในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ

พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือน้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
- เกษม -  
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เดือนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                         | คุณวุฒิการศึกษา<br>ที่ ก.ท.กำหนด                                                                                                                                    | วุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ                          | ระยะเวลาที่รับตำแหน่ง                             |                                            |                                                                       | เงินเดือน<br>ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอัตราเงินเดือน<br>ตำแหน่งทั่วไป<br>ระดับชำนาญงาน<br>ไม่ต่ำกว่าขั้น<br>ต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท | ผลการ<br>ประเมินการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ย้อนหลัง<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ระดับดี<br>๖ ครั้ง | ผลการ<br>ประเมิน<br>ผลงาน<br>ได้คะแนน<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐ | เลื่อนระดับ<br>ที่สูงขึ้นได้<br>ไม่ก่อนวันที่ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|          |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                     |                                                    | ปวช.<br>หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่า<br>กว่านี้ | ปวท.<br>อนุปริญญา<br>๒ ปี หรือ<br>เทียบได้ | ปวส.<br>อนุปริญญา<br>๓ ปี หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้           |                                                                                                                           |                                                                                   |                                                                     |                                               |
| ๑        | สิบเอกวิมล ทองบุตร<br>เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>ปฏิบัติงานเลื่อนเป็นระดับ<br>ชำนาญงาน<br>เทศบาลตำบลชุมพร<br>อำเภอเมยวดี | ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ<br>วิชาชีวะเทคนิค วิชาชีวะขั้นสูง<br>หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา<br>ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>รับรอง | ประกาศนียบัตร<br>หลักสูตรนักเรือนจำ<br>(พรรคนาวิน) | -                                                 | -                                          | ระดับปฏิบัติงาน<br>ตั้งแต่วันที่<br>(๑ พ.ย ๕๔ -<br>๕ พ.ย. ๖๔)<br>๕ ปี | อัตรา<br>เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๔,๖๔๐<br><br>อัตรา<br>เงินเดือนใหม่<br>๒๔,๗๓๐                                              | ผ่าน                                                                              | ๘๘.๕๐                                                               | ๓๐ พ.ย. ๖๔                                    |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหารวิชาการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                            | คุณวุฒิการศึกษา<br>ที่ ก.พ.กำหนด                                                                                                                                         | วุฒิการศึกษ<br>ที่ได้รับ                                             | ระยะเวลาเข้าดำเนินการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา       |                                               | เงินเดือน<br>ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอัตราเงินเดือน<br>ตำแหน่งทั่วไป<br>ระดับชำนาญการ<br>ไม่ต่ำกว่าขั้น<br>๑๕,๐๕๐ บาท | ผลการ<br>ประเมินการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ย้อนหลัง<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ระดับดี<br>๖ ครั้ง | ผลการ<br>ประเมิน<br>ผลงาน<br>ได้คะแนน<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐ | วันที่มีผล<br>ในการ<br>เลื่อนระดับ<br>(ไม่ก่อนวันที่<br>ผ่านการประเมิน<br>ผลงานจากคณะ<br>กรรมการ) |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                          |                                                                      | ปริญญาตรี<br>หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้           | ปริญญาโท<br>หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้ |                                                                                                                       |                                                                                   |                                                                     |                                                                                                   |
| ๑            | นายศุภสิทธิ์ ขูลาพัฒน์<br>นักป้องกันและบรรเทา-<br>สาธารณภัยปฏิบัติการ<br>เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลสีมัว<br>อำเภอเมืองร้อยเอ็ด | ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่<br>ในระดับเดียวกับทุกสาขา<br>หรือ ปริญญาโท ทาง กฎหมาย<br>รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์<br>วิศวกรรมศาสตร์ ก่อสร้าง<br>หรือคุณวุฒิอื่นๆที่ ก.พ.กำหนด | ปริญญาโทตรี<br>ศาสตราจารย์บัณฑิต<br>(รัฐศาสตรบัณฑิตปกครอง)           | สายงานนี้<br>๑๕ ก.ย. ๕๗ - ๑๕ ธ.ค. ๖๕<br>รวม ๗ ปี ๓ เดือน | ๔ ปี<br>(๕ปี ๔ เดือน<br>รวม ๖ ปี              | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๔,๐๕๐<br>อัตรา<br>เงินเดือนใหม่<br>๒๔,๕๕๐                                                       | ระดับดี<br>๖ ครั้ง                                                                | ๘๖.๖๖                                                               | ๑๓ ม.ค. ๖๕                                                                                        |
| ๒            | นางสาวขวัญใจ พรหมสาร<br>นักวิชาการพัสดุชำนาญการ<br>เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลโพธิ์เมือง<br>อำเภออาจสามารถ                      | ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่<br>ในระดับเดียวกับทางบัญชี<br>พาณิชย์ศาสตร์ การจัดการคลัง<br>บริหารธุรกิจ กฎหมาย หรือ<br>สาขาอื่น ที่ ก.พ. ก.จ. หรือ<br>ก.อบต. กำหนด            | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>บริหารธุรกิจ                      | สายงานนี้<br>๒๑ ม.ค. ๕๗ - ๔ พ.ย. ๖๕<br>รวม ๗ ปี ๑๐ เดือน | -                                             | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๖,๐๘๐<br>อัตรา<br>เงินเดือนใหม่<br>๒๖,๕๖๐                                                       | ผ่าน                                                                              | ๕๖                                                                  | ๒๐ ธ.ค. ๖๕                                                                                        |
| ๓            | น.ส.พรทิพา นันสมบัติ<br>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลเกาะแก้ว<br>อำเภอเสลภูมิ                        | ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่<br>ในระดับเดียวกับทางการศึกษา<br>ศึกษาศาสตร์ หรือ สาขาวิชา<br>อื่น ที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดให้บรรจุเป็นข้าราชการ<br>หรือพนักงานครูได้ | ปริญญาตรี<br>รัฐศาสตรบัณฑิต<br>ประกาศนียบัตรบัณฑิต<br>บริหารการศึกษา | สายงานนี้<br>๑ ธ.ค. ๕๘ - ๑ พ.ย. ๖๕<br>รวม ๖ ปี ๑ เดือน   | -                                             | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๑,๕๐๐<br>อัตรา<br>เงินเดือนใหม่<br>๒๑,๗๐๐                                                       | ผ่าน                                                                              | ๙๔.๐๐                                                               | ๑๗ ธ.ค. ๖๕                                                                                        |

๘

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประมงวิชาการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                   | คุณวุฒิการศึกษา<br>ที่ ก.ท.กำหนด                                                                                                         | วุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ                        | ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา                                                                                                                              |                                               | เงินเดือน<br>ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอัตราเงินเดือน<br>ตำแหน่งทั่วไป<br>ระดับชำนาญการ<br>ไม่ต่ำกว่าขั้น<br>๑๕,๐๕๐ บาท | ผลการ<br>ประเมินการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ปฏิบัติงาน<br>ยอดเยี่ยม<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ระดับดี<br>๖ ครั้ง | ผลการ<br>ประเมิน<br>ผลงาน<br>ได้คะแนน<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐ | วันขึ้น<br>ใหม่<br>เลื่อนระดับ<br>(ไม่ก่อนวันที่<br>ผ่านการประเมิน<br>ผลงานจากคณะ<br>กรรมการฯ) |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                  |                                                                                                                                          |                                                  | ปริญญาตรี<br>หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้                                                                                                                                 | ปริญญาโท<br>หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้ |                                                                                                                       |                                                                                                  |                                                                     |                                                                                                |
| ๔     | นางสาวรัตนา เศษสรณ์<br>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลท่าว<br>อำเภอเสลภูมิ | ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน<br>ในระดับเดียวกันทุกสาขา<br>หรือ ปริญญาโท ทาง<br>รัฐศาสตร์ การบริหาร ฯลฯ<br>หรือคุณวุฒิอื่น ๆ ที่ ก.ท.<br>กำหนด | ปริญญาตรี<br>รัฐศาสตรบัณฑิต<br>รัฐศาสตรการปกครอง | ๖ ปี<br>สายงานที่เกี่ยวข้องกับ<br>๒ ก.ท. ๕๔ - ๖๑ ๕.๕๔<br>(๕ ปี ๑๐ เดือน) นับได้<br>๒ ปี ๑๑ เดือน )<br>สายงานนี้<br>๓ ม.ค. ๖๐ - ๓๕ พ.ย. ๖๔<br>๔ ปี ๑๐ เดือน<br>รวม ๗ ปี ๔ เดือน | -                                             | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๕,๖๗๐<br>อัตรา<br>เงินเดือนใหม่<br>๒๕,๘๗๐                                                       | ผ่าน                                                                                             | ๕๒.๓๓                                                               | ๓๐ พ.ย. ๖๔                                                                                     |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๒ เรื่อง การคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย ปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้แต่งตั้งนางสาวอาพรธรรม์ กุลจันทร์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษเรียบร้อยแล้ว

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมิน ผลงานที่แสดง ให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

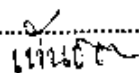
ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นางสาวอาพรณตรี กุลจันทร์ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ให้กับผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว (ตามรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย) เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-  -

บัญชีเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลือกและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                                                | ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ<br>(ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง / สังกัด)                                                                    | มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง<br>เป็นระดับชำนาญการพิเศษ     | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | นางสาวอพรพรณตรี กุลจันทร์<br>ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สังกัดงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยความสะดวก<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย<br>อำเภอเกษตรวิสัย | นายอิศรา พุ่มแสน<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ดเขต ๒ | มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕<br>เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ |          |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

**๕.๑๓ เรื่อง การคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
ระดับชำนาญการพิเศษ**

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้แต่งตั้งนางสาวพัทธยา สันป่าแก้ว เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษเรียบร้อยแล้ว

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒**

ข้อ ๕ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

๕.๑ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ จำนวน ๒ สายงาน สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์และสายงานวิทยาศาสตร์

๕.๒ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๖ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานผังเมือง

๕.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๒ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย และสายงานโภชนาการ

๕.๔ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์การเกษตร จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานนายสัตวแพทย์ สายงานวิชาการเกษตร และสายงานวิชาการประมง

๕.๕ กลุ่มอื่นที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษกำหนดเงื่อนไขดังนี้...

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๔.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๔.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๕ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานเดียวกันตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คนจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) กำหนดประกอบด้วย

๑๕.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ

๑๕.๒ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

๑๕.๓ โดยมีเลขานุการ อ.ก.ท. โครงสร้าง เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๖ เกณฑ์การผ่านผลงาน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ข้อ ๑๗ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้ว ไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นางสาวพิทยา สันป่าแก้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว (ตามรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย) เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

## မုတ္တိအုပ်စု

— 62160 —

บัญชีเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลือกและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                            | ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ<br>(ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด)                                          | มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง<br>เป็นระดับชำนาญการพิเศษ     | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | นางสาวพัทยา สันป่าแก้ว<br>ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕<br>สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | นางพรรณิ แสงยืนทร์<br>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ<br>ผู้ซึ่งเคยจบการศึกษาระดับปริญญาตรี<br>โรงพยาบาลร้อยเอ็ด | มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔<br>เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ |          |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

**๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ**

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้รายงานเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ ผลการประเมินผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งเอกสารให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอรับการประเมินแล้ว ผลปรากฏว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย “ผ่าน” การประเมิน (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล

เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ อาวุโสต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึง ขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง

ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็น ของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับต้อยอย่างน้อย ๒ ครั้ง

๑๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทุจริตที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

๑๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่ แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนดโดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชี กรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ ประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอา วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำ ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (วิสัยทัศน์) ด้านทักษะ ด้านสมรรถนะ และมีผลการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ “ผ่าน” เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบ..

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ)

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                    | คุณสมบัติการศึกษา<br>ที่ ก.ท.กำหนด                                                                                                                                                                                                                                  | วุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ                                                           | คุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง                                                             | เงินเดือน<br>ได้รับ                                        | การประเมินความรู้ความสามารถ    |                           |                                                   | ผลการ<br>ประเมิน<br>ผลงาน<br>ได้<br>คะแนน<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ | เลื่อน<br>ระดับ<br>ที่สูงขึ้น<br>ได้<br>หรือไม่<br>วิธี |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                     |                                                                                                          |                                                            | ผลการ<br>ประเมิน<br>วิสัยทัศน์ | ผลการ<br>ประเมิน<br>ทักษะ | ด้าน<br>สมรรถนะ<br>มีผลการ<br>ประเมิน<br>ย้อนหลัง |                                                                   |                                                         |
| ๑     | นางสาววิสา อวยชัย<br>นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ<br>เลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ<br>คุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>พาณิชยศาสตร์ การจัดการคลัง<br>บัญชี บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์<br>หรือในสาขาวิชาอื่น ที่ ก.จ.<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้<br>เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้ | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(บัญชี)<br><br>ปริญญาโท<br>บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต | ๖ ปี ๖ เดือน<br>ดำรงตำแหน่งระดับ๖ว/<br>ระดับชำนาญการ<br>เมื่อวันที่<br>( ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๓ -<br>๔ ส.ค. ๒๕๖๓ ) | อัตรา<br>ปัจจุบัน<br>๒๔,๖๘๐<br><br>อัตรา<br>ใหม่<br>๓๐,๑๐๐ | ๖๐                             | ๘๐                        | ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖ ครั้ง                   | ๗๐                                                                | ๑๐ ส.ค. ๖๓                                              |

๘

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ) เป็นระดับชำนาญการพิเศษ)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                                                                            | คุณวุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ                                                                                                                                                                                                                                  | วุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ                                                                             | คุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง                                                            | เงินเดือน                   |                         |                             | การประเมินความรู้ความสามารถ      |                                  |                                  | ผลการ<br>ประเมิน<br>ผลงาน<br>ได้<br>คะแนน<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ | เลื่อน<br>ระดับ<br>ที่สูงขึ้น<br>ได้<br>หรือไม่<br>ก่อน<br>วันที่ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                       |                                                                                                         | ได้รับ                      | เงินเดือน               | ไม่ต่ำกว่า                  | ผลการ<br>ประเมิน<br>ร้อยละ       | ผลการ<br>ประเมิน<br>ร้อยละ       | ผลการ<br>ประเมิน<br>ร้อยละ       |                                                                   |                                                                   |
| ๑        | นางศรารัตน์ พิมพ์รัตน์<br>นักวิชาการคลังชำนาญการ<br>เลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑๑<br>งานจัดหาประโยชน์และทะเบียนพาณิชย<br>กิจคลัง<br>เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ<br>คุณวุฒิต่อเนื่องที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>พาณิชยการ เศรษฐศาสตร์<br>บัญชี บริหารธุรกิจ การคลัง<br>หรือในสาขาวิชาอื่น ที่ ก.จ.<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้<br>เป็นคุณวุฒิตัดเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(บัญชี)<br><br>ปริญญาโท<br>บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต<br>(บริหารธุรกิจ) | ๖ ปี ๖ เดือน<br>ดำรงตำแหน่งระดับ๖๖/<br>ระดับชำนาญการ<br>เมื่อวันที่<br>(๒ ต.ค. ๒๕๕๖ -<br>๒๔ เม.ย. ๒๕๖๓) | อัตรา<br>ปัจจุบัน<br>๓๐,๒๒๐ | อัตรา<br>ใหม่<br>๓๐,๒๕๐ | อัตรา<br>ปัจจุบัน<br>๓๐,๒๒๐ | ผลการ<br>ประเมิน<br>ร้อยละ<br>๘๐ | ผลการ<br>ประเมิน<br>ร้อยละ<br>๘๐ | ผลการ<br>ประเมิน<br>ร้อยละ<br>๘๐ | ผลการ<br>ประเมิน<br>ร้อยละ<br>๘๐                                  | เลื่อน<br>ระดับ<br>ที่สูงขึ้น<br>ได้<br>หรือไม่<br>ก่อน<br>วันที่ |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายบุญพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดรายชื่อเพิ่มเติม ในบัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมิน ผลงานการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

๑.บัญชีรายชื่อผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน

| ๑.๑.กลุ่มบริหาร อำนาจการ บริหาร งานสถิติ และนิติการ            |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                            | ตำแหน่งประเภทวิชาการ                                                                             | ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน                                                                                                                                             |
| เจ้าพนักงานธุรการ<br>เจ้าพนักงานทะเบียน<br>เจ้าพนักงานเวชสถิติ | นักจัดการงานทั่วไป<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานสถิติจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด                            |
|                                                                | นิติกร                                                                                           | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>ผู้แทนสำนักงานอัยการจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานที่ดินจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด |
|                                                                | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                                                            | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>ผู้แทนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์<br>ผู้แทนกรมควบคุมโรค<br>ผู้แทนกรมอุตุนิยมวิทยาพื้นฐานและเหมืองแร่<br>ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด                                                  |

| ๑.๒.กลุ่มการคลัง เศรษฐกิจ และการพาณิชย์                                                          |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                                                              | ตำแหน่งประเภทวิชาการ                                                                                                                  | ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน                                                                                                                             |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>เจ้าพนักงานการคลัง<br>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>เจ้าพนักงานพัสดุ | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>นักวิชาการคลัง<br>นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>นักวิชาการพาณิชย์<br>นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>นักวิชาการพัสดุ | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>ผู้แทนสำนักงานจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานสรรพากรพื้นที่<br>ผู้แทน สนง.เขตพื้นที่การศึกษา<br>ผู้แทน สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด |

|  |  |                                      |
|--|--|--------------------------------------|
|  |  | ผู้แทน สนง.ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์จังหวัด |
|--|--|--------------------------------------|

| ๑.๓.กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว และการต่างประเทศ        |                                                               |                                                                              |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                          | ตำแหน่งประเภทวิชาการ                                          | ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน |
| เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์<br>เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว | นักประชาสัมพันธ์<br>นักพัฒนาการท่องเที่ยว<br>นักวิเทศสัมพันธ์ | ผู้แทนสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด |

| ๑.๔.กลุ่มเกษตรกรรม                                                                     |                                                            |                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                                                    | ตำแหน่งประเภทวิชาการ                                       | ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน              |
| เจ้าพนักงานการเกษตร<br>เจ้าพนักงานประมง<br>เจ้าพนักงานสัตวบาล<br>เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ | นักวิชาการเกษตร<br>นักวิชาการประมง<br>นักวิชาการสวนสาธารณะ | ผู้แทนสำนักงานเกษตรจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานประมงจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด |

| ๑.๕.กลุ่มวิทยาศาสตร์   |                      |                                                                                                        |
|------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป    | ตำแหน่งประเภทวิชาการ | ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน                           |
| เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ |                      | ผู้แทนศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค<br>ผู้แทนสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรธรณีภาค |

| ๑.๖.กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                                                          |                                                                      |                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                                                       | ตำแหน่งประเภทวิชาการ                                                 | ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน                                                       |
| เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู<br>เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>พยาบาลเทคนิค<br>เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด | นักอาชีวบำบัด<br>พยาบาลวิชาชีพ<br>แพทย์แผนไทย<br>นักวิชาการสาธารณสุข | ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด<br>ผู้แทนสถาบันพัฒนาเด็กเรขาคินทร์<br>ผู้แทนสำนักงานป้องกันควบคุมโรค |
| เจ้าพนักงานสุขาภิบาล                                                                      | นักวิชาการสุขาภิบาล<br>นักวิชาการสิ่งแวดล้อม<br>นักโภชนาการ          | ผู้แทนสาธารณสุขจังหวัด<br>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด<br>ผู้แทน สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด                          |
| เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์<br>เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์                                |                                                                      | ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด<br>ผู้แทนศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์                                    |
| เจ้าพนักงานเภสัชกรรม                                                                      | เภสัชกร                                                              | ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด                                                                      |

|                          |              |                                                                                               |
|--------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข | ทันตแพทย์    | ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด                                 |
| สัตวแพทย์                | นายสัตวแพทย์ | ผู้แทนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด<br>ผู้แทนสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ<br>ผู้แทนสำนักงานปศุสัตว์เขต |
|                          | นายแพทย์     | ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด                                 |

| ๑.๗.กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และเทคนิค                           |                                      |                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                               | ตำแหน่งประเภทวิชาการ                 | ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน                                                                                                           |
| นายช่างโยธา<br>นายช่างสำรวจ<br>นายช่างเขียนแบบ<br>นายช่างผังเมือง | วิศวกรโยธา<br>สถาปนิก<br>นักผังเมือง | ผู้แทนสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานทางหลวงชนบท<br>ผู้แทนแขวงทางหลวงชนบท                                                                                        |
| นายช่างไฟฟ้า                                                      | วิศวกรไฟฟ้า                          | ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์<br>ผู้แทนกรมทำอากาศยาน/ผู้แทนท่าอากาศยาน<br>ผู้แทนประชาสัมพันธ์จังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค<br>ผู้แทนสำนักงานทางหลวงชนบท<br>ผู้แทนแขวงทางหลวงชนบท    |
| นายช่างเครื่องกล                                                  | วิศวกรเครื่องกล                      | ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์<br>ผู้แทนกรมทำอากาศยาน<br>ผู้แทนประชาสัมพันธ์จังหวัด<br>ผู้แทนท่าอากาศยาน<br>ผู้แทนสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค<br>ผู้แทนสำนักงานทางหลวงชนบท<br>ผู้แทนแขวงทางหลวงชนบท |
| เจ้าพนักงานประปา                                                  |                                      | ผู้แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด                                                                                                                                                      |
| นายช่างภาพ<br>นายช่างศิลป์                                        |                                      | ผู้แทนสำนักศิลปากร<br>ผู้แทนปฎิรูปที่ดินจังหวัด<br>ผู้แทนประชาสัมพันธ์จังหวัด                                                                                                          |

| ๑.๘.กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม การกีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                                  | ตำแหน่งประเภทวิชาการ                                                                                 | ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน                                                                                                                                                                            |
| เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด<br>เจ้าหน้าที่งานศูนย์เยาวชน                  | บรรณารักษ์<br>นักวิชาการศึกษา<br>นักวิชาการวัฒนธรรม<br>นักสันตนาการ<br>นักพัฒนาการกีฬา<br>ภัณฑารักษ์ | ผู้แทนกรมส่งเสริมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>ผู้แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ผู้แทน สนง.การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด<br>ผู้แทน สน.ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักศิลปากร |
| เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน                                             | นักพัฒนาชุมชน<br>นักสังคมสงเคราะห์                                                                   | ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด                                                                                                                                                                |
| เจ้าหน้าที่งานเทศกิจ<br>เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย      | นักจัดการงานเทศกิจ<br>นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                                                   | ผู้แทนสถานีตำรวจภูธรจังหวัด<br>ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัด<br>ผู้แทน สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด<br>ผู้แทน สนง.สรรพสามิตพื้นที่                                                                                                                |

## ๒.บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ๒.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๒.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๒.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ
- ๒.๗ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๘ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชภัฏวชิรสุพรรณบุรี
- ๒.๙ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- ๒.๑๐ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ๒.๑๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- ๒.๑๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- ๒.๑๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
- ๒.๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
- ๒.๑๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันพระบรมราชชนก

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นเลขานุการ โดย ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายชื่อกรรมการฯ จากส่วนราชการตามบัญชีรายชื่อเพื่อประเมินผลงานฯ และรายงานรายชื่อให้ประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบ

## ข้อกฎหมาย

### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามพบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้ คือ

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ความจำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๔.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้ คือ

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ความจำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ  
 (๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ  
 ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ  
 ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมิน  
 จาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า  
 ร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล  
 การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน  
 นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ  
 ปฏิบัติในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือ  
 การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ  
 จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย  
 ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับ  
 ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ  
 ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึง  
 การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้  
 ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๓. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่  
 ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
 ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การกำหนดบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นไป  
 ด้วยความเรียบร้อยครบถ้วน คลอบคลุม จึงขอกำหนดรายชื่อเพิ่มเติมในบัญชีรายชื่อคณะกรรมการฯ สำหรับกลุ่ม  
 ที่ ๑.๑.กลุ่มบริหาร อำนาจการ อุดการ งานสถิติ และนิติการ โดยเพิ่ม “ผู้แทนที่ทำการปกครองอำเภอ” ในบัญชี  
 รายชื่อเพื่อรองรับการตรวจผลงานทางวิชาการในตำแหน่ง นักบริหารงานทะเบียนและบัตร รายละเอียดตามบัญชี  
 แนบท้าย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

คำสั่งให้แนบ มีกับที่ทบทวนทะเบียนและบัตร

บัญชีรายชื่อผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง  
กับลักษณะงานที่ขอประเมิน และบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการอุดมศึกษาของรัฐ  
(ข้อกำหนดเพิ่ม)

ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดให้ความเห็นชอบ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

๑.บัญชีรายชื่อผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน

| ๑.๑.กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติ และนิติการ            |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                            | ตำแหน่งประเภทวิชาการ                                                                             | ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค<br>ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน                                                                                                                                            |
| เจ้าพนักงานธุรการ<br>เจ้าพนักงานทะเบียน<br>เจ้าพนักงานเวชสถิติ | นักจัดการงานทั่วไป<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานสถิติจังหวัด<br>ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>✓ผู้แทนที่ทำการปกครองอำเภอ |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

### ✓ ๕.๑๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ด้วยนายสถาพร รอดเนา นายกเทศมนตรีตำบลขวาว ได้รายงานต่อประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อให้พิจารณาโอน นายองอาจ ริงศรีศักดิ์ นิติกรชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลอื่น เนื่องจากพนักงานเทศบาลดังกล่าว มีพฤติกรรมร้องทุกข์ผู้บังคับบัญชา ข้อความในการร้องทุกข์แสดงถึงการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชา และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาในการไปศาลเพื่อคัดพิจารณาคดีที่ศาลจังหวัดร้อยเอ็ด และอ้างว่าไม่ลงนามในบันทึกขออนุญาตเดินทางไปราชการ มีพฤติกรรมละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่อยู่ประจำสำนักงาน และกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา ทำให้การบริหารงานไม่เป็นเอกภาพ หากอยู่ร่วมกันอาจเกิดผลเสียต่อทางราชการได้ จึงขอให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้พิจารณาโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลต่อไป

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ.มอบหมาย

เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.ท.จ. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน

และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมาย

จำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.ท.จ. แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ได้อีก

จำนวนไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

ข้อ ๘ คณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ต่อ ก.ท. เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาล นายกเทศมนตรี หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้

ต่อ ก.ท.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.ท. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.ท. หรือคณะอนุกรรมการ ได้แก่

(๑) พนักงานเทศบาล

(๒) นายกเทศมนตรี

(๓) ผู้นำชุมชน

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะกรรมการได้รับคำขอหรือได้รับแจ้งตามข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะกรรมการจัดให้มีการประชุมครั้งแรก โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) การกำหนดประเด็นของเรื่อง
- (๒) การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง
- (๓) การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง
- (๔) เรื่องอื่น ๆ ที่จำเป็น

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายใน สิบห้าวัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก ในกรณีจำเป็นอาจขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว และให้แจ้งการขยายเวลาพร้อมเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอ แล้วรายงานให้ ก.ท. และผู้เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อคณะกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

#### ฯลฯ

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๒๖๒๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- |                                                    |                                                                                                      |                  |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายเอียรชัย พุทธรังษี                           | รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด                                                                       | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายพสิน ศรีธรร                                  | เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ<br>ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด                                      | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายสุภณัฐ ศิริทอง                               | นิติกรชำนาญการ<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด                                   | อนุกรรมการ       |
| ๔. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด |                                                                                                      | อนุกรรมการ       |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด                         |                                                                                                      | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายณณพงศ์ จันทร์หอม                             | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ<br>ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ        |
| ๗. นางจารุณี รักสวนจิกร                            | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                                                                 | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายสุรชัย ศรีสุข                                | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ                                                               | ผู้ช่วยเลขานุการ |

และได้มีคำสั่งที่ ๔๑๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจังหวัดร้อยเอ็ด แทนที่ว่าง โดยแต่งตั้ง นายเชวงศักดิ์ พลเยี่ยม รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานคณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจังหวัดร้อยเอ็ด แทนนายเอียรชัย พุทธรังษี รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานอนุกรรมการฯ ซึ่งได้เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า นายกเทศมนตรีตำบลขาว เป็นผู้ที่มีสิทธิยื่นคำขอให้มีการพิจารณาโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๑ ของประกาศดังกล่าวและเพื่อให้การพิจารณากำหนดปัญหาการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ได้ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลที่ไม่มีประสิทธิภาพ และเป็นการแก้ไขปัญหาคัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เสนอ

๕.๑๗ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานี คดีหมายเลขดำที่ บ.๑๗/๒๕๖๑

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ เป็นผู้ดำเนินกระบวนการพิจารณาทางปกครองจนกระทั่งคดีถึงที่สุด ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้ดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ กรณีนางพรทิพย์ แก้วมิ่ง ผู้ฟ้องคดี ยื่นฟ้องนายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก ที่ ๑ เทศบาลตำบลหนองพอก ที่ ๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๓ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ๔ ผู้ถูกฟ้องคดี ตามคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ กรณีผู้ฟ้องคดีอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอนองพอก ที่ลงโทษไล่ออกผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ โดยผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง ดังนี้

๑) เพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองพอก ที่ ๕๐๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่สั่งพักราชการผู้ฟ้องคดี ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ และเพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองพอก ที่ ๓๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่ลงโทษไล่ออกผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ

๒) เพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบให้ลงโทษไล่ออกผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ และเพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ที่ถูกคือ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐) ที่เห็นชอบให้ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี

๓) เพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๔ ตามรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงในคดีหมายเลขดำที่ ๐๖-๑-๑๕๒/๒๕๕๕ คดีหมายเลขแดงที่ ๐๕๔-๑-๕/๒๕๕๙ ในการประชุมครั้งที่ ๗๕๔-๒๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙

๔) ให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการตามสถานะตำแหน่งเดิม คินสิทธิ และผลประโยชน์อันพึงควรจะได้รับตามกฎหมายทุกประการแก่ผู้ฟ้องคดี

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้ดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ยื่นคำให้การแก้คำฟ้อง ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และยื่นคำให้การเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ต่อตุลาการศาลปกครองอุบลราชธานี

ศาลปกครองอุบลราชธานีได้มีหมายแจ้งกำหนดนัดอ่านผลแห่งคำพิพากษา ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ที่ศาลปกครองอุบลราชธานี ห้องพิจารณาคดีที่ ๑

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้เป็นผู้ดำเนินกระบวนการพิจารณาทางปกครองจนกระทั่งคดีถึงที่สุดทุกคดีฯ ได้มอบอำนาจให้นายพนวกร อาจหาญ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วมรับฟังคำพิพากษาและคัดสำเนาคำพิพากษาของศาลปกครองอุบลราชธานี ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ที่ศาลปกครองอุบลราชธานี ห้องพิจารณาคดีที่ ๑

### ข้อเท็จจริงปรากฏว่า

๑. ศาลปกครองอุบลราชธานี ได้อ่านผลแห่งคำพิพากษาศาลปกครองดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นคดีหมายเลขแดง ที่ บ.๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ โดยศาลได้พิเคราะห์แล้ว เห็นว่า มติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ เป็นมติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากผู้ฟ้องคดีไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาตามคำพิพากษาถึงที่สุดของศาลอาญาศาลฎีกาและประพฤตินิชอบภาค ๓ ซึ่งได้แสวงหาข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติแล้ว เป็นผลให้มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่ให้ส่งโทษผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ จึงเป็นไปโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน การที่นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ มีคำสั่งเทศบาลตำบลหนองพอก ที่ ๗๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ส่งโทษไล่ออกจากราชการโดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ซึ่งเป็นไปตามการข้มูลความผิดโดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๔ รวมทั้งมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ (ที่ถูกต้องคือ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐) ที่เห็นชอบให้ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี ย่อมเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน พิจารณาเพิกถอนคำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองพอก ที่ ๗๗๙/๒๕๖๐ เรื่อง ส่งโทษไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังไปนับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งเป็นต้นไป และเพิกถอนมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ (ที่ถูกต้องคือ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐) ที่ให้อยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี (รายละเอียดตามคำพิพากษาที่แนบมาพร้อมนี้)

๒. กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาแล้ว เห็นพ้องด้วยกับคำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานี เห็นควรไม่อุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานีดังกล่าว ตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการอุทธรณ์ ฎีกาคดีแพ่งและอุทธรณ์คดีปกครอง ข้อ ๒.๔ ซึ่งแจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๑๑๘๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการอุทธรณ์ ฎีกาคดีแพ่งและอุทธรณ์คดีปกครอง โดยกลุ่มงานกฎหมายฯ ได้เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อเสนอต่อประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้เป็นผู้ดำเนินกระบวนการพิจารณาทางปกครองจนกระทั่งคดีถึงที่สุดทุกคดีฯ พิจารณาต่อไป

สรุปกำหนดยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ คือ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ระยะเวลาบังคับ)

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามรายงานคำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานี ดังกล่าว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ประสงค์จะอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานี สามารถยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองอุบลราชธานีได้ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นระยะเวลาบังคับ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

## ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่องเพื่อพิจารณา (เพิ่มเติม)

## ๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ด้วยเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้รายงานว่าจะดำเนินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

บริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เพื่อให้สามารถสนองตอบความต้องการของประชาชน ที่มารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ประกอบด้วย

- |                                                               |                     |
|---------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก                            | ประธาน              |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ             |
| ๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง            |                     |
| ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                    | กรรมการ             |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย            | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน   |                     |

ดังนั้น เพื่อถือปฏิบัติตามประกาศ ดังกล่าว เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ต่อไป

## ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ฯลฯ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓) .....

## ๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- |                                                               |                     |
|---------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก                            | ประธาน              |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ             |
| ๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง            |                     |
| ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                    | กรรมการ             |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย            | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวล

ผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดการซ้ำซ้อนด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถ กำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และในแต่ละฝ่าย ต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความ เหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือ ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ. รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

|                                |             |
|--------------------------------|-------------|
| (๑.๑) ลักษณะงาน                | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๑๐๐ คะแนน) |

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

|                                                |             |
|------------------------------------------------|-------------|
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา    | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

|                                                 |             |
|-------------------------------------------------|-------------|
| (๓.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน                      | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน                       | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | (๑๕๐ คะแนน) |

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การประเมินการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์ กำหนด เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓