

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

✓ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

✓ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๖๓ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

✓
เห็นชอบ

✓ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

✓
เห็นชอบ

/ ระเบียบวาระที่ ๔...

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายชนาส ชัชวาลวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายกานต์พงษ์ ภูดวงตา	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นางสุนิษากร พลอาจพัน	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางศรีนยา บุญปรามณี	แทนคณบดีจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ เด็กศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นายนิตยา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างซอร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประสิทธิ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายบรรจง โฆษิตจรรย์นนท์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ
๑๔. นายทรงยศ ไซรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสรวง	กรรมการ
๑๕. สิบตรีพิระกิต พลเยี่ยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพนทอง	กรรมการ
๑๖. นางจามจุรี ศรีวรรณะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลลพบุรี	กรรมการ
๑๗. นายจิระศักดิ์ จันทริมา	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๘. นายเกรียงไกร สุระอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลสองธานี	กรรมการ
๑๙. นายอินทร์ อุ่นใจ	ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการ
๒๐. นายณัฐพงศ์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุรชัย ศรีสุข นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน เนื่องจาวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่
ประธานในการประชุมแทน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๓๐ หน้า

ประธาน จึ่งเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม มีกรรมการท่านใดจะขอแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง แจ้งการอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานี คดีหมายเลขดำ
ที่ ป.๑๗/๒๕๖๑

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ เป็นผู้ดำเนินกระบวนการพิจารณาทางปกครองจนกระทั่งคดีถึงที่สุด ในการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ดำเนินคดีปกครอง แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓กรณี นางพรทิพย์ แก้วมิ่ง ผู้ฟ้องคดี ยื่นฟ้องนายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก ที่ ๑ เทศบาลตำบลหนองพอก ที่ ๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๓ คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ ที่ ๔ ผู้ถูกฟ้องคดี ตามคดีหมายเลขดำ ที่ ป.๑๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ กรณีผู้ฟ้องคดีอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก ที่ลงโทษไล่ออกจากผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ โดยผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้อุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครอง อุบลราชธานี ตามคดีหมายเลขแดง ที่ ป.๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ประเด็น ที่สรุปคำพิพากษาเพิกถอนมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ (ที่ถูกตั้งคือวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๐) ที่ให้ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี

จึ่งเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๒ เรื่อง การขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัยใหม่

ประธาน

ผ.ช.เลขาธิการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๗๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งว่า ด้วยปรากฏข้อหาหรือต่อ ก.ท. กรณีพนักงานเทศบาลได้มีหนังสือถึงนายกเทศมนตรี ขอให้พิจารณาเพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกพนักงานเทศบาลออกจากราชการ และขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ โดยอ้างคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๒

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งเวียนความเห็นของคณะกรรมการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๕/๙๖-๑๕๔๑/๒๕๖๕ ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อแจ้งให้เทศบาลในสังกัดและเมืองพัทยาถือปฏิบัติการขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัยใหม่ต่อไป

จึงเสนอขีประชุม ก.ท. จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

รับทราบ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ประธาน

ผ.ช.เลขาธิการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง ในเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑.	นางนภัทรเกษร วิจิตขจี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.หนองขาม อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒.	นายทองเพชร สุสุข	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ทต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ทต.โพนเมือง อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิศวกรรม ไฟฟ้ากำลัง)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๓.	น.ส.กวลี บุญรมย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๓๐ บาท อบต.หนองหมื่นถ่าน อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๓๐ บาท ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (บริหาร ธุรกิจ)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕

ร.ร.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๔.	นายศุภวัตร นามบุญเรือง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๒๐ บาท อบต.นาบวล อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๒๐ บาท ทต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๕.	นางปาริชาติ พันธ์สีมา	ครู คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๑๐ บาท อบต.วังสาม อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ครู คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๑๐ บาท ทต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๖.	น.ส.สายันต์ โพธิคำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๔๐ บาท ทต.ท่าสิดา อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๔๐ บาท ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๗.	น.ส.วิริยาภรณ์ พลเยี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท อบต.หนองใหญ่ อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๘.	นายอัครพล สิทธิสาร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท อบต.ศรีโคตร อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (กฎหมาย)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๙.	นายชนม์เฉลิม สารภณ	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๓๐ บาท อบต.ศรีโคตร อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๓๐ บาท ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	รับขอโอน
๑๐.	น.ส. พันวิสาข์ โกสิดารัตน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท ทด.ดินคำ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท อบต.สวนจิก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๑.	นายบรรกิติ รณาม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๘๐ บาท อบต.สวนจิก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๘๐ บาท ทด.ดินคำ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๒.	น.ส. วราภรณ์ วรโพธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท ทล.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.ตลาดโพธิ์ อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๕ เม.ย. ๒๕๖๕
๑๓.	ว่าที่ ร.ต.หญิง จิตปัทมา วงษ์ถม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ทด.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.คำไฮใหญ่ อ.ดอนมดแดง จ.อุบลราชธานี	ปริญญาตรี (บริหาร ทรัพยากร มนุษย์)	๕ เม.ย. ๒๕๖๕
๑๔.	นายเดชพัฒน์ เสียงใส	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท ทด.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท อบจ.ยโสธร อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	ปริญญาตรี (วิศวกรรม ศาสตร์)	๕ เม.ย. ๒๕๖๕
๑๕.	นางชาฎา สงมะเรียง	ครู คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๔๒,๓๓๐ บาท ร.ต.ทุ่งโพธิ์ธรรม สภ.ง.เขตรักษา กรุงเทพมหานคร	ครู คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๔๒,๓๓๐ บาท ทด.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษา ปฐมวัย)	๕ เม.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑๖.	น.ส.อรอนงค์ เข้าประมงค์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ทด.เกาะช้างใต้ อ.เกาะช้างใต้ จ.ตราด	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ทด.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕
๑๗.	นายกฤษณ ลาคำ	เจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท ที่ทำการปกครองอำเภอหนองฮี (ช่วยราชการที่ทำการปกครอง จังหวัดร้อยเอ็ด) กรมการปกครอง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท หม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การจัดการ การคลัง)	๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๘.	น.ส.กนิษฐา นาวิวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐ บาท อบต.ทุ่งคอก อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐ บาท ทด.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (สาธารณสุข ศาสตร์)	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีของ กสอ. โดยทั้ง ๑๘ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๑.	เทศบาลตำบลเมืองบัว อำเภอกงหราวิสัย	๑. กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เพิ่มใหม่ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๒๗.๒๓%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๒.	เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอนมไพร	๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป เพิ่มใหม่ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๓. เพิ่มงานนิติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ งาน ๔. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ไปเป็นตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ๕. ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๔๘%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๓.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	๑. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ไปเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๗๐%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๔.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสวรรภูมิ	๑. กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๔๖%	เห็นชอบ

		๔. กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗ ๒ ๐๘-๔๖๐๓-๐๐๓ สังกัดกอง การศึกษา .เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา		
--	--	--	--	--

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๕.	เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี	๑. กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล .เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยวิทยากรโยธา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ สังกัดกองช่าง .เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา	๓๓.๙๕%	เห็นชอบ ๒ อัตรา และไม่ เห็นชอบ ให้กำหนด ตำแหน่ง ผอ.วิศกร โยธา เนื่องจาก จำซ้อน

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๖.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑. กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล .เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองคลัง .เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม .เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ยับเลิกตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๖. ปรับปรุงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียน เทศบาลวิฑูรพาภิราม เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘- ๖๕๐๐-๐๖๙ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา ๗. ปรับปรุงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๔ โรงเรียน เทศบาลวิฑูรพาภิราม เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๖๕๐๐- ๐๘๗ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๒๗%	เห็นชอบ

		๘. ปรับปรุงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ โรงเรียนเทศบาลหนองบัว (ร.ร.เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๙-๖๕๐๑-๒๕๕ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา ๙. กำหนดตำแหน่ง ผอ.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดสำนักการศึกษา เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา		
--	--	---	--	--

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
ผอ. เลขานุการฯ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ เพื่อให้สถานศึกษามีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาส การเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ ทั้งนี้ ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่
ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด
ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาลบังเกิดผลดี ขอให้ ก.ท.จ.ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับ
ดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนด
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่
กฎหมายกำหนด รายละเอียด ดังนี้

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๖) พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขึ้นใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๖) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๔.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาลต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแบบท้าย

ประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลาง

การศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณี ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่ง

สายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๓ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง

สายงานการสอน ดังนี้

- ๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามข้อ (๑)
- ๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๓ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้วให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๓ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งการโรงได้ ๑ อัตรา |
| (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งการโรงได้ ๒ อัตรา |
| (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งการโรงได้ ๓ อัตรา |
| (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งการโรงได้ ๔ อัตรา |
| (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งการโรงได้ ๕ อัตรา |

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และการะงานของสถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด แตกต่างไปจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ**

ประธาน
ผช.เลขาธิการฯ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้ง
กรรมการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล
ให้สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้ แต่งตั้ง
๑.	ทต.เมืองหงส์ / ศพด.บ้านโคกกลาง	๑. น.ส.บุญนงค์ บนท้ออาษา	ครู	ครูชำนาญการ	น.ส.คอกไม้ บุญเหลี่ยม ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองผือ
๒.	ทต.เมืองไพร/ รร.อนุบาล ทต.เมืองไพร	๓. นางณัฐริดา ชมภูวงศ์	ครู	ครูชำนาญการ	นายภาณุพงศ์ สมอชัย ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านทรายทองหนองบัวประจักษ์
๓.	ทต.เมืองไพร/ ศพด.บ้านเมืองไพร	๑. นางณัฐริดา บุระวงษ์	ครู	ครูชำนาญการ	นายภาณุพงศ์ สมอชัย ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านทรายทองหนองบัวประจักษ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตาม
หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเมืองไพร และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองไพร ซึ่งเป็น
สถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา
จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้ที่จะประเมินผลงานนั้นมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าระดับวิทยฐานะ
ที่ขอประเมินตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล
ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน
เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ ได้รับรายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวรัฐธยา กมลเลิศ
ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๐๗ อัตราเงินเดือน ๓๗๒๐๐ บาท
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้มตามที่หลักเกณฑ์กำหนดเรียบร้อยแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นางสาวรัฐธยา กมลเลิศ ผ่านการ
ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๕ ครั้ง ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
โดยได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณภูมิ สามารถยกคำสั่ง
แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
ผช.เลขาธิการ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๓๗ อัตรา ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายไชยฤทธิ์ บุรณะพล	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวส. (เทคนิคการผลิต) และเรียนคอมมา จำนวน ๖ นก.	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๗.๐๒		

๒. เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสงขลา

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางณัฐวรรณ ชญปัญญศิริ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๖๖		

๓. เทศบาลตำบลจำปาขัน อำเภอสุรารณภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นสอ.อัครณิชา หลวงสนาม	ผช.เจ้าพนักงาน พัสดุ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๐๕		

๔. เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นสอ.ศุภวัฒน์ การทอง	ผช.เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๒๑		

๕. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายณัฐพล มาตชะรา	ผช.เจ้าพนักงาน ป้องกัน	ปวส. (เครื่องกล)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายสิริวิทย์ จันทร์พิศลา	ผช.เจ้าพนักงาน ป้องกัน	ปวท. (อิเล็กทรอนิกส์)	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายวัชร ละดี	ผช.เจ้าพนักงาน ป้องกัน	ปวส. (เครื่องกล)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายณัฏฐ์ศักดิ์ บุญยวุฒิ	พนักงานขับ รถยนต์	ประสบการณ์ ๕ ปี และมีใบอนุญาต ขับรถรถยนต์ตาม กฎหมาย	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.กนิษฐา ธรรมศรี	ผช.เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายณัฐพงศ์ ภัทรพนิชย์	ผช.เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.มัลลิกา ไทบุลย์	ผช.นักวิชาการ สวนสาธารณะ	ปริญญาตรี (เกษตรศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายเด่นชัย ดุงน้ำคำ	พนักงาน ขับรถยนต์	ประสบการณ์ ๕ ปี และมีใบอนุญาต ขับรถรถยนต์ตาม กฎหมาย	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายอภิรักษ์ เทพนาท	พนักงาน ตักแต่งสวน	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วิมล พรมศักดิ์	พนักงาน ตักแต่งสวน	ประสบการณ์ ๗ ปี	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายอัศดา สวระภักดิ์	ผช.นายช่าง เครื่องกล	ปวส. (เครื่องกล)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕

๕. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ร.ศ. ชลพัฒน์ ศรีระลา	ผช.นายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๓.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายวิวัฒน์ชัย คาดพันโน	ผช.นายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๔.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายวรานุสิ จินทะศักดิ์	ผช.นายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๕.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายอภิวัฒน์ คำสวัสดิ์	ผช.นายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๖.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายณัฐพล ชุมพล	พนักงานขับ รถยนต์	ประสบการณ์ ๕ ปี และมีใบอนุญาต ขับรถรถยนต์ตาม กฎหมาย	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๗.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ร.ศ. ชลพัฒน์ ศรีระลา	ผช.นายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๘.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายสุรสิทธิ์ ดวงสนาม	ผช.นักจัดการงาน ทั่วไป	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๙.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นสรัตนาภรณ์ จักรุช	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๐.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นส.บุญวรรณ จันทร์พุ่ม	ผช.เจ้าพนักงาน พัสดุ	ปวส. (การตลาด)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วศยา เอกวิสัย	ผช.ครู	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วิภาวดี ประถมบุตร	ผช.นักจัดการ งานทั่วไป	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๓.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.อังคณา จันทร์วาริ	ผช.นักจัดการ งานทั่วไป	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕

๕. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๒๔.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.จิราวรรณ ภาคมฤค	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวส. (บัญชี) และ เรียนคอมฯ จำนวน ๖ นก.	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๒๕.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางกมลทิพย์ บุญยวุฒิ	ผู้ดูแลเด็ก	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๒๖.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางจุไรวรรณ วรฉัตร	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๒๗.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายจักรกฤษ สาธ้อง	ผช.นักจัดการ งานช่าง	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๒๘.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายสุริยะชาติ โคตรอาทวิพัฒน์	ผช.นักจัดการ งานช่าง	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีไฟฟ้า)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๒๙.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.ทักษอร ปิยะฝ่าย	ผช.นักประชา สัมพันธ์	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๓๐.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายกนกพันธุ์ ธนานันต์	ผช.นักประชา สัมพันธ์	ปริญญาตรี (ภาษาฝรั่งเศส)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๓๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายเนติพงษ์ หล้าก้า	ผช.นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์)	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๓๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายเสกสรร อุทกโยธะ	ผช.นายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้า)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๓๓.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายถิรวัฒน์ पालอินทร์	ผช.เจ้าพนักงาน ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๓๓ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๗		

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างหรือมีทักษะประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะจ้างไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำ

ประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๗ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายอภิชาติ จันทุม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	เพื่อเป็นพนักงาน ราชการ ตำแหน่งนายช่าง ชลประทาน สำนักงาน ชลประทานที่ ๙	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๕)	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.ศรัญญา ใจดวง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	เพื่อประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๓ เม.ย. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นางพัชรภรณ์ สุขหิณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน กรมท่าอากาศยาน	๙ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕)	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลสินแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.ภรมาพร เห็งวิภาส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	เพื่อเป็นพนักงาน ราชการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล ศูนย์วิจัย สัตว์น้ำจังหวัด ร้อยเอ็ด	๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕)	๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕

๔. เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.วรารัตน์ ลิศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๒๗ ม.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ ก.พ. ๒๕๖๕)	๑ ก.พ. ๒๕๖๕

๕. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.อังศุรา จันทร์วาริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๖. เทศบาลตำบลท่าสีดา อำเภอหนองพอก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายนิติศักดิ์ พรรคพล	ผู้ช่วยนิติกร	เพื่อไปศึกษาต่อ	๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด กรณีเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ศรีสมเด็จ สีนแก้ว
และ เกษตรวิสัย เป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว
อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอโพหนอง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ราย นายสุรศักดิ์ บุตรพรม ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญ อัตรารับเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธา จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้แต่งตั้งนายกฤดา เมฆะราช ตำแหน่งวิศวกรโยธารับรอง เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษเรียบร้อยแล้ว และเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ได้รายงานขอความเห็นชอบการคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกฤดา เมฆะราช ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกให้ นายทรงศักดิ์ เทพา ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ผู้แทนสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งเกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน มติที่ประชุม	เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม เห็นชอบ
ประธาน ผช.เลขานุการฯ	<u>๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ</u> เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก จากราชการ ราย นางสาวตรีรักษ์ เวียงสมุทร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน อัตราเงินเดือน ๔๕,๓๐๐ บาท โดยมีเหตุผล คือ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
ประธาน มติที่ประชุม	ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด การลาออกดังกล่าว เป็นการยื่นขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม เห็นชอบ
ประธาน ผช.เลขานุการฯ	<u>๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล</u> เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งพัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล แทนรองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเศรษฐกิจ และได้มีคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๓๘๕๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งพัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล นั้น
ประธาน มติที่ประชุม	เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้ง นายสนอง ดลประสิทธิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ร้อยเอ็ด เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล แทนพัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ด จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งนายสนอง ดลประสิทธิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธาน อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล แทนพัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ด
ประธาน ผช.เลขานุการฯ	<u>๕.๑๒ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล กรณีเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภอจตุรพักตรพิมาน</u> เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ตามที่เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้รายงานการดำเนินการ ทางวินัยของพนักงานเทศบาลจำนวน ๕ ราย ได้แก่ ๑) นางรสมิ สารทอง ตำแหน่ง

กองการ บริหารงานเมืองและท้องถิ่นของเทศบาลนครเมืองร้อยเอ็ด โดยสภาเทศบาลนครเมืองร้อยเอ็ด
 ๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ
 ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ประธาน

ผช. เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
 ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล
 เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ ศศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง นับจากครู ศศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละ ด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑.	นายสมชาติ กฤษณพงษ์ ครู ศศ.๑ รร.เทศบาลวัดสระทอง ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๒๒,๕๑๐	ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) (๒ มิ.ย. ๖๐- ๑๐ ต.ค. ๖๔) รวม ๔ ปี ๔ เดือน	๙๒.๐๐	๘๘.๘๘	๘๘.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.นันทยา เพียรใจ ครู ศศ.๑ รร.เทศบาลวัดป่าไร่ ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๒๒,๙๑๐	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และ ประกาศนียบัตร บัณฑิตวิชาชีพครู (๓ มิ.ย. ๕๘- ๓๘ ต.ค. ๖๔) รวม ๖ ปี ๔ เดือน	๙๔.๐๐	๙๐.๑๐	๙๐.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ได้รับคะแนนประเมินจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ
๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
คัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
คัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เป็นระดับกลาง

๒. เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง ขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
คัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ เป็นระดับกลาง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การประเมินการปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการระดับกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
ของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

ประธาน
นายวิชาฯ
ประธาน
นายบรรจงฯ
นายวิชาฯ
ประธาน
ผช.เลขานุการฯ
ประธาน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
เทศบาลตำบลสีแก้ว ท่านคณะกรรมการฯ จะเสนอท่านใดบ้าง เชิญครับ
ขอเสนอ นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ท่าน เชิญครับ
ขอเสนอ คลังจังหวัดร้อยเอ็ด
ขอเสนอ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
ผู้นำชุมชน เทศบาลได้เสนอชื่อมาด้วยหรือไม่
เทศบาลตำบลสีแก้ว ได้เสนอ นายสมชาย ยาวะรักษ์ กำนันตำบลสีแก้ว เป็นกรรมการ
ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการและเลขานุการฯ ต่อไปของเทศบาลตำบลเมืองสรวง
เชิญท่านคณะกรรมการฯ ครับ

นายบรรจงฯ
ประธาน

ขอเสนอ นายปรีดี กุดหอม ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ท่าน เชิญครับ

นายวิชา
ผ.เลขานุการฯ
ประธาน

มติที่ประชุม

ขอเสนอโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด และปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด
เทศบาลตำบลเมืองสงวนได้เสนอผู้แทนชุมชน คือ นายพิชิต ธุระพันธ์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ เป็นกรรมการ
ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการและเลขานุการฯ มีท่านใดจะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี
ถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
ของ ทต.สีแก้ว ประกอบด้วย

- ๑.๑) นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน กรรมการ
๑.๒) ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๑.๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๑.๔) นายสมชาย ยาวะรักษ์ กำนันตำบลสีแก้ว กรรมการ
๑.๕) ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการและเลขานุการ

๒. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
ของ ทต.เมืองสงวน ประกอบด้วย

- ๒.๑) นายปรีดี กุดหอม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน กรรมการ
๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๒.๓) ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๒.๔) นายพิชิต ธุระพันธ์ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ กรรมการ
๒.๕) ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการและเลขานุการ

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร

ประธาน

ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง

พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิ การศึกษา	หมายเหตุ
๑.	นายพัฒพงษ์ กำหอม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๐๐ บาท ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๐๐ บาท ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	นายสำเริง ชมภูวิเศษ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ทต.จตุรพักตรพิมาน อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๓๐ บาท ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ศาสตราจารย์ มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์ การปกครอง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๓.	นายวิชัย มูริกานนท์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท ทต.โพนสูง อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	นิติศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔.	ว่าที่ร้อยโทอนันต์ เมะระราชิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕.	จำเอนสมพงษ์ ศักดิ์แสง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๐๐ บาท ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทต.นาแซง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ศาสตราจารย์ มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์ การปกครอง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖.	พ.จ.ท.ฤทธิ์ชัย วงศ์ลาหุ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๘๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๘๐ บาท ทต.นาง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗.	นายพิระพงษ์ แดนประกรณ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๐๐ บาท ทต.ชัยวาริ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๐๐ บาท ทต.อัครคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๘.	นางบุหพันธ์ สุวรรณธาดา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๐๐ บาท ทด.ดอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๐๐ บาท ทด.นาแซง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๙.	นางสุรีพร ขวัญทองห้าว	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๐๐ บาท ทด.ปอภาร อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๐๐ บาท ทด.กกกุง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	รัฐ ประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๐.	จำเริญคมกริช สังวิเศษ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทด.ชัยวาริ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทด.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	รัฐ ประศาสนศาสตร บัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๑.	นางพรรณิกา สุขเกษม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๐๐ บาท ทด.เมืองไพร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๐๐ บาท ทด.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๒.	นางกชพร คำภูเมือง	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทด.โนนสวรรค์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทด.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑๓.	นางทัศนจิมา พรรณสุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ศิลปศาสตร บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๔.	นางทัศนีย์ ศรีทับไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.โพนทราย อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	รัฐ ประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๕.	นายสว่าง เลิศพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.สามขา อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ รักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นิติศาสตร บัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๖.	น.ส.วัชรพร โยชน์เมืองไพร	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๑๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๑๐ บาท ทต.อุ่มเม้า อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	รัฐ ประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑๗.	น.ส.ฉัตรฤดา คุณาคี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๐๐ บาท ทด.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๐๐ บาท ทด.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (การบัญชีและ การเงิน)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๘.	น.ส.กรวรรณ สุนลัมเขต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๐๐ บาท ทด.หนองผือ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๐๐ บาท ทด.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๙.	นางนภาพร จุฑามุตร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท ทด.ชุมพร อ.เมทวดี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท ทด.แวง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	ศิลปศาสตร บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๐.	น.ส.พิมพ์พิศา สุทธิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทด.ดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทด.โนนชัยศรี อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (บัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๑.	นางดวงจันทร์ สุทธิธรรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๐๐ บาท ทด.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๐๐ บาท ทด.ภักภูง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๒๒.	น.ส.พัชรภรณ์ ถาวรไพศาลชีวะ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๓๐ บาท ทต.ขาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๓๐ บาท ทต.โคกกกม่วง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๓.	นายอัชชะณะ วิระขร	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๙๐ บาท ทต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๙๐ บาท ทต.อุ่มเม้า อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๔.	นายเชาว์วัฒน์ จอมไพศรี	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท ทต.ปอภาร อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท ทต.ดอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๕.	นายสราวุฒิ สังวันดี	วิศวกรโยธาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทต.โคกล่าม อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	วิศวกรรมศาสตร์ บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๒๖.	นายพิสิษฐ์ เวียงสิมา	นายช่างโยธาอาวุโส อัตราเงินเดือน ๙๓๓๕๐ บาท ทด.บ้านบิเวณน์ อ.ระวีบุรี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐๓๔๐ บาท ทด.ท่าม่วง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	เทคโนโลยี บัณฑิต (การจัดการงาน ก่อสร้าง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๗.	นางสุนิรัตน์ เชษฐือ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕๒๒๐ บาท ทด.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕๒๒๐ บาท ทด.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๘.	นางมนัสนยา ยะธา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๗๒,๒๗๐ บาท ทด.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๗๒,๕๕๐ บาท ทด.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สุขศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๙.	น.ส. ปัทมพร สุทธิประภา	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทด.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริการ สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทด.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สาธารณสุข ศาสตร์)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๓๐.	น.ส.เพชร เนตรวงศ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท ทต.กุกาสิงห์ อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ศาสตราจารย์ มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์การ ปกครอง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๑.	นายชนันชงค์ วงศ์เวียง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๓๐ บาท ทต.ผกแก้ว อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายการศึกษา นอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๓๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	การศึกษา มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๒.	น.ส.ศิริภาพร เวียงสมุทร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๕๐ บาท รร.อนุบาลเทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๕๐ บาท รร.อนุบาลสุวรรณภูมิ (เทศบาล ๑) ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	การศึกษา มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๓.	นายศิริวิษฐ์ รังศรีศักดิ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท ทต.ขวาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ศาสตราจารย์ มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์การ ปกครอง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๓๕.	นายภูรินทร์ ภูคงน้ำ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๖๐,๕๕๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๖๐,๕๕๐ บาท ทต.คำชะอี อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร	ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๕.	พ.อ.ศ. สมพงษ์ โชติชื่น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๘๐ บาท ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๘๐ บาท ทต.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๖.	นายวีระพงษ์ ผ่องจันทร์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทต.ปทุมเลิศ อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๘๐ บาท ทต.สามัคคี อ.เสิงสาง จ.ยโสธร	นิติศาสตร บัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๗.	นายเมธี สาระพล	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๐๐ บาท ทต.จังหาร อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๐๐ บาท ทต.เขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๘.	นางนงนารถ แสงสระสุ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๐๐ บาท ทต.ทุ่งกุลาร อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๐๐ บาท ทต.คูเมือง อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	รัฐ ประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๓๙.	นายปิยะพงษ์ บุญทันแสน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๔๘๐ บาท ทต.ปอภาร อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๔๘๐ บาท ทต.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	การศึกษา บัณฑิต (พลศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔๐.	นางดารณี ชัยมานะพร	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๐๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๐๐ บาท ทต.มหาสารคาม อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔๑.	น.ส.ณัฐธิดา อุคำ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๐๐ บาท ทต.จังหาร อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท ทต.บ้านเป้า อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร	รัฐศาสตรบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔๒.	ส.อ.วุฒินันท์ ชูชุมพล	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทต.โนนศิลา อ.โนนศิลา จ.ขอนแก่น	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔๓.	นางจิรารัตน์ ศรีภูภา	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท ทต.ผ่องชัยพัฒนา อ.ผ่องชัย จ.กาฬสินธุ์	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๔๔.	นางหิมาพร จันทร์ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ การเกษตร) *สำนักงาน ก.พ. เทียบเป็นทาง เศรษฐศาสตร์*	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔๕.	นางพรพิศ เหล่ายนขาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทต.ธาตุพนม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔๖.	นางวัชร ศรีทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการส่วน บริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔๗.	นางอุมาพร มุ่งชู	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๐๐ บาท ทต.ปอธาร อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๐๐ บาท ทต.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔๘.	นายเดชา ภาระหอม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทต.หนองแปน อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	อุตสาหกรรมศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๔๙.	ส.อ.ทักษ์ ทอนเทพ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทต.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทต.ห้วยเก้ง อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (ก่อสร้าง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕๐.	นายเจษฎา นาเมืองรักษ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.วังหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.เดิด อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (ก่อสร้าง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕๑.	นายวุฒิไกร สุวรรณมารถ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๓๐ บาท ทต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๓๐ บาท ทต.จุมจัง อ.ภูจินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยีโยธา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕๒.	นายวุฒิพงษ์ วรภูมิ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท ทต.น้ำคำใหญ่ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	รัฐศาสตรบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๕๓.	นายสุริยา นาเมืองรักษ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๒๕ บาท ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๒๕ บาท ทม.ยโสธร อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	รัฐ ประศาสนศาสตร์ บัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕๔.	นางวรรณภา พุตสี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับสูง) อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๕๐ บาท ทน.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	การศึกษา มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕๕.	นายพิรุฬ มาตมูล	หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริม การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๗๓๐ บาท ทม.กาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕๖.	น.ส.มาลี พิลามา	หัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๐๐ บาท ทต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๐๐ บาท ทม.กระนวน อ.กระนวน จ.ขอนแก่น	ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๕๗.	นายยุทธพงษ์ คุริรัง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ อัตราเงินเดือน ๕๖,๕๖๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ อัตราเงินเดือน ๕๖,๕๖๐ บาท รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลนาตูม ทต.นาตูม อ.นาตูม จ.มหาสารคาม	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕๘.	นางอัมพรจุ พรมเกตุ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๙,๓๖๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด ก.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๙,๓๖๐ บาท รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลกมลาไสย ทต.กมลาไสย อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕๙.	นายอลงกรณ์ นาเมืองรักษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๒,๕๑๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๒,๕๑๐ บาท รร.อนุบาลเทศบาลตำบล ัญญา ทต.ัญญา อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖๐.	นางสร้อยฎา เวียงใต้	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๖๐ บาท ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๖๐ บาท รร.เทศบาลสามัคคีวิทยา ทม.มหาสารคาม อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	การศึกษา มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๖๑.	น.ส.จิราวุฒม์ ถิ่นคำเชิด	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๓๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๓๐ บาท รร.เทศบาลหนองแวง ประชาอุปถัมภ์ ทม.เมืองพล อ.พล จ.ขอนแก่น	ครุศาสตรมหา บัณฑิต (หลักสูตรและ การเรียนการ สอน)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖๒.	นางบัณฑิตย์ บุญเข้า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๘๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๘๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รัฐ ประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖๓.	นางอัจฉริยา แสง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๒๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๒๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการ ปกครอง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖๔.	น.ส.เปรมฤทัย อรัญวาส	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท ทต.ปอการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท ทต.ปอการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ศิลปศาสตร บัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๖๕.	นายสุทธิชาติ แสนจันทร์	นักจัดการงานเทศกิจ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๒,๕๙๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖๖.	นางชนิษฐา ชมภูวิเศษ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ และการเงิน)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖๗.	น.ส.ชุลีกร ชมเชยวชาญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖๘.	นางสุชาวีณี สัพโส	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖๙.	นางเพลินพิศ บรรลือ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๙๐ บาท ทต.โคกล่าม อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๙๐ บาท ทต.โคกล่าม อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๗๐.	นางวราภรณ์ ชมภูพฤกษ์	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การเงินและการ ธนาคาร)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗๑.	นายสุริยา การะเกษ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหารงาน ก่อสร้างและ สาธารณูปโภค)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗๒.	นายดนัย มูลลา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗๓.	นายภัทรพงษ์ เมธาคุณวุฒิ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๑,๐๒๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๑,๐๒๐ บาท รร.เทศบาลวัดเหนือ ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	การศึกษา มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗๔.	นายฉัตรชัย สีบทรัพย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท รร.เทศบาลวัดราชบุรุษพิศ ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ครุศาสตรมหา บัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๓๕	นายไพฑูรย์ พันธ์ในภาค	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนรณบุรีราษฎร์ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๗๗,๕๐๐ บาท ทต. ร้อยเอ็ด อ. เมืองร้อยเอ็ด จ. ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๗๗,๕๐๐ บาท ร. ๑๓๖๐๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖ ทต. ร้อยเอ็ด อ. เมืองร้อยเอ็ด จ. ร้อยเอ็ด	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๖	นายศราวุธ สุเทวี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๗๗,๕๐๐ บาท ทต. ย่างศิริ อ. มะขาม จ. จันทบุรี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๘๕,๕๐๐ บาท ทต. เขียวขำ อ. เขียวขำ จ. ร้อยเอ็ด	รัฐ ประกาศนียบัตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๗	จำเริญอุทธรณ์ ชูศรีวัน	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๗๕,๕๐๐ บาท ทต. ธีรญา อ. กงหรา จ. กาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๗๕,๕๐๐ บาท ทต. พรสวรรค์ อ. เสลภูมิ จ. ร้อยเอ็ด	รัฐ ประกาศนียบัตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๘	จำเริญอุทธรณ์ ปาศาภา	นักจัดการงานเทศกิจ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๕๐,๒๐๐ บาท ทต. มหาสารคาม อ. เมืองมหาสารคาม จ. มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๕๐,๒๐๐ บาท ทต. สีแก้ว อ. เมืองร้อยเอ็ด จ. ร้อยเอ็ด	รัฐ ประกาศนียบัตร บัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	หมายเหตุ
๗๗.	บ.ส.ศรดา มูลศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทศ.รองคำ อ.รองคำ จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทศ.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗๘.	นายพงษ์ฤทธิ์ ธารสิงห์	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๖๗๖ บาท ทศ.กาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๖๗๖ บาท ทศ.สีนฟ้า อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗๙.	นางนงนุชเพชร ภูวิชัย	หัวหน้าฝ่ายงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๓๖ บาท ทศ.โนนศิลา อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๓๖ บาท ทศ.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	บัญชีบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘๐.	บ.ส.ประภาพร พรหมโคตร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๖ บาท ทศ.โพธิ์ชัย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๖ บาท ทศ.หนองหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘๑.	นางนงลักษณ์ ชูรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท ทศ.เสล อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท ทศ.ท่าม่วง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๘๔.	นางพัชรินทร์ หัตถนิรันดร์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.หลักเมือง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายสังคม สงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ศาสตราจารย์ มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์การ ปกครอง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘๕.	นายอาทิตย์ แก้วมณี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท ทม.ชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	ผู้อำนวยการสำนัก การศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับสูง) อัตราเงินเดือน ๔๒,๕๕๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘๖.	น.ส.นุชนารถ บรรลือหาญ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท รร.เทศบาลวัดเวฬุวัน ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘๗.	นางปัญญนุช บุญปัญญาวิทย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๕,๖๐๐ บาท ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๕,๖๐๐ บาท รร.เทศบาลวัดป่าเรไร ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๘๗ ราย เป็นผู้มีความ
คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นายกเทศมนตรีสามารถ
ออกคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณีได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว
ใช่หรือไม่

ผ.ช.เลขานุการฯ

ตรวจสอบคุณสมบัติทุกรายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

นายจรัสศักดิ์ฯ

กรณีบุคคลที่มีเครื่องหมาย “*” ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบดีแล้วใช่หรือไม่

ผ.ช.เลขานุการฯ

ตรวจสอบจากทะเบียนประวัติเรียบร้อยแล้ว คุณสมบัติเป็นไปตามที่ประกาศหลักเกณฑ์
และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ประธาน

มีท่านใดจะสอบถามอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๗ เรื่อง หารือการดำเนินการทางวินัย

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.ช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลชุมพวง อำเภอยะเขยวดี หารือการดำเนินการทางวินัย
กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือลับ ที่ ปช ๐๑.๐๑(รอ)/๒๗๙๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ให้ดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลตำบลชุมพวง รายพันจ่าโทประมวล ดาวปลื้ม และ
นายวุฒิไกร สุวรรณมารถ มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่
ราชการ และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ต่อมาเทศบาล
ตำบลชุมพวงได้ดำเนินการขอให้ทบพวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีขอให้ดำเนินการ
ทางวินัยของพนักงานเทศบาลทั้งสองราย ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติไม่โทษพวมติเดิม
ที่มีมูลความผิดวินัยและให้ดำเนินการสั่งลงโทษ พันจ่าโทประมวล ดาวปลื้ม และ
นายวุฒิไกร สุวรรณมารถ ตามมติเดิม ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด
ร้อยเอ็ดลับ ที่ ปช. ๐๐๔๐(รอ)/๐๑๗๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการ
พิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ สรุปได้ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่สามารถชี้มูลความผิด
ทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงได้จึงเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องดำเนินการ
ทางวินัยในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป เทศบาลตำบลชุมพวงจึงหารือ
แนวทางการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าว โดยแยกประเด็น
การดำเนินการของเทศบาลตำบลชุมพวงว่าสามารถดำเนินได้ตามกรณีใด ประเด็นที่หนึ่ง
เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐาน
กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เทศบาลตำบลชุมพวงจะต้อง
ผูกพันตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าว โดยพิจารณาลงโทษทางวินัยตามมติ
โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก โดยเทศบาลตำบลชุมพวงต้องเสนอ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป **ประเด็นที่สอง** เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติด้อย่างร้ายแรง เทศบาลตำบลชุมพร จะต้องแยกประเด็นการดำเนินการทางวินัยออกเป็น ๒ กรณี คือ ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติด้อย่างร้ายแรง **ประเด็นที่สาม** เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติด้อย่างร้ายแรง ซึ่งฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติด้อย่างร้ายแรง ที่ไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เทศบาลตำบลชุมพรจะต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเพื่อพิจารณาดำเนินการสอบสวนตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ดพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามข้อหาหรือของเทศบาลตำบลชุมพร มีแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน เห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลชุมพรดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
นายวิชา
นายจิระศักดิ์
ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่

เห็นชอบ

เห็นชอบ

มีท่านใดจะแสดงความเห็นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ โดยให้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตอบข้อหาหรือของเทศบาลตำบลชุมพร ไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้เทศบาลตำบลชุมพร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนี้

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ตอบข้อหาหรือของเทศบาลตำบลชุมพร โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

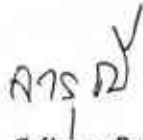
มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่

ผ.ช.เลขานุการฯ

ด้วยในปัจจุบัน มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปล่อยปละละเลยกรณีที่พนักงานส่วนท้องถิ่นถูกศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้รายงานการขอให้พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นคู่ขาดคุณสมบัติเพื่อให้ ก.จังหวัด พิจารณาและมีมติให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้เสนอเรื่องนี้ต่อท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อกำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์และกฎหมายที่กำหนดโดยเคร่งครัด

นายจิระศักดิ์ฯ เห็นด้วยกับฝ่ายเลขานุการฯ เทศบาลแต่ละแห่งจะได้ตรวจสอบ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด
ความเสียหายแก่ราชการ
ประธาน ให้เสนอท่านผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มี
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รักสวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้บันทึก

(นายณฤพงค์ จันทรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจทาน

(นายอินศร อุ่นใจ)

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๑ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๔๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๔	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๕.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๑๔๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๖.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๑๔๘	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๗.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๒๔๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๘.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๐๕๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๙.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๒๒๕	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๐.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๒๔๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดราชบูรพารัตน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๓๑๕	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	วันเมื่อในที่ สอบไม่เกิน ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๒๔	เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๕	เทศบาลตำบลฉะเชิงเทรา อำเภอฉะเชิงเทรา	หัวหน้าสำนักงานสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๖	เทศบาลตำบลโพธิ์ตาก อำเภอปทุมรัตน์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๗	เทศบาลตำบลสุเทพ/คลองขาม อำเภอสว่างวีระวงศ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๘	เทศบาลตำบลชัยวาปี อำเภอโพธิ์ชัย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๙	เทศบาลตำบลชัยวาปี อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๐	เทศบาลตำบลชัยวาปี อำเภอโพธิ์ชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๑	เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๒	เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๓	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอมือเืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๔	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอมือเืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๕	เทศบาลตำบลทุ่งขาม อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๓๖.	เทศบาลตำบลทุ่งกุลารักษ์ อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๗.	เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๘.	เทศบาลตำบลคงสิงห์ อำเภอจังหาร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓๙.	เทศบาลตำบลเมืองสงวน อำเภอเมืองสงวน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๐.	เทศบาลตำบลเมืองสงวน อำเภอเมืองสงวน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๑.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๒.	เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

การลงนาม

/ เรียบเรียงที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลตำบลดอไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลดอไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป...."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

ข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีโอน/ย้าย (ว่างใหม่ ภายใน ๖๐ วัน)

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๕.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๑๔๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๖.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๑๔๘	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๗.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๒๔๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๘.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๐๕๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๙.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าขาว เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๒๒๔	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๐.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าขาว เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๒๔๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดราชบูรพาภิราม เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๓๑๕	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

[illegible]

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๒๔.	เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๕.	เทศบาลตำบลจังหาร อำเภोजังหาร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๖.	เทศบาลตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๗.	เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๘.	เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๙.	เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๐.	เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๑.	เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๒.	เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๓.	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๔.	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๓๕.	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๖.	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๗.	เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๘.	เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๙.	เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๐.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๑.	เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอดุทรพิกัดพิกิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๒	เทศบาลตำบลดอกลำไย อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
		รวม ๔๒ อัตรา		

[illegible]

[illegible]

ตำแหน่ง	เทศบาลอำเภอ/	จำนวนอัตราที่ว่าง	ว่าง (อัตรา)
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร	๑	(ต่อ)
หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ทต.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์	๑	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ทต.เลอภูมิจ อ.เลอภูมิจ	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ทต.หนองหิน อ.เมืองสรวง	๑	
	ทต.ดอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ	๑	
หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ทต.คันท่า อ.จังหาร	๑	๕
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ	๑	
หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย	๑	
	ทต.ดอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ	๑	
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.อุ่มเม็ก อ.ธวัชบุรี	๑	๓
	ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ	๑	
	ทต.เกษตรวิสัย	๑	
รวม			๑๐๑

ระเบียบวาระที่ ๕ ✓ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการ ให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๘ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๔๒ ราย (รายละเอียด ตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับบรรจุแต่งตั้ง เกรีย ย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การยื่นคำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือ ไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ ต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดย นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน

สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในขั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๗ และข้อ ๑๔ กำหนดให้การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือกรณีการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน การย้าย เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเกิดความชัดเจน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๖.	การโอน (ย้าย) / ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน และลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ โอน (ย้าย) / ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โอน (ย้าย) / ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกัน จึงต้องมาดำรงตำแหน่ง ระดับเริ่มต้น	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอน ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖(๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการ เลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน

และงานที่เกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำเภวยการ สุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๕. นิติกร
	๖. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานประมง ๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการประมง ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. โภชนาการ	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์ ๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์

๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. วิศวกรโยธา
๒. นายช่างโยธา	๒. สถาปนิก
๓. นายช่างสำรวจ	๓. นักผังเมือง
๔. นายช่างผังเมือง	
๕. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. นักจัดการงานช่าง
๒. นายช่างโยธา	
๓. นายช่างสำรวจ	
๔. นายช่างผังเมือง	
๕. นายช่างเครื่องกล	
๖. นายช่างไฟฟ้า	
๗. เจ้าพนักงานประปา	

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด	๑. บรรณารักษ์
๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๒. นักวิชาการศึกษา
	๓. นักวิชาการวัฒนธรรม
	๔. นักสันตนาการ
	๕. นักพัฒนาการกีฬา
	๖. ก็นฑารักษ์

๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทคนิค ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทคนิค ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๘ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสอ. โดยทั้ง ๔๒ ราย มีคุณสมบัติการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว กรณีการโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งต้องลดระดับนั้น เป็นความประสงค์ของผู้ขอโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ข้อโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่ส่งมาซึ่ง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑	นางศิริกัญญา ถาวะดี	๑๖ ปี ๑ เดือน (๑๘ ก.พ. ๔๘- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๑ ปี ๘ เดือน (๑ ก.ค. ๖๓- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับ ต้น)	๓๕,๒๒๐	ต.คงคา อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.หนองหวะ อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายมาปฏิบัติงาน รวมคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ชั้น ๓๕,๒๒๐ บาท พ.ม. ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	มีคุณสมบัติ/โอน รับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๒	น.ส.กนกวัฒน์ อภิลักษณ์	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ	๑๙,๒๘๐	ต.เหนือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.ยางคำ อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๓๙,๔๐๐ บาท พ.ม. ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	มีคุณสมบัติ/โอน รับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การเงินและ การลงทุน)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๓	นางนภาพร สุริโย	๑๐ ปี ๑ เดือน (๓ ก.พ. ๕๕- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๑ ปี ๒ เดือน (๔ เม.ค. ๖๔- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	ครู อำนวยการ ศศ.๒	๒๕,๔๐๐	ต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พด. โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ครู อำนวยการ ศศ.๒ ชั้น ๒๕,๔๐๐ บาท อบต.หนองใหญ่ อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	มีคุณสมบัติ/โอน รับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	๑๕ เม.ย. ๒๕๖๕
๔	จ.อ.วิศว์ บุญเลิศย์	๒๗ ปี ๑๑ เดือน (๔ เม.ย. ๓๗- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๗ ปี ๘ เดือน (๑ ก.ค. ๕๖- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๓๕,๕๒๐	ต.โพธิ์ศรี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.โพธิ์ศรี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายมาปฏิบัติงาน ปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ชั้น ๓๕,๕๒๐ บาท พด. เขียวใหญ่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	มีคุณสมบัติ/โอน รับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	รัฐ ศาสตรศาส มหาบัณฑิต	๔ เม.ย. ๒๕๖๕

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ร.ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน หลังเกษียณ (ก่อน/หลัง)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	อนุมัติ/อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็น หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	รับโอน
							ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	สังกัดเดิม			
๕	นางสาวนิต พรหมพิม	๑๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ เม.ย. ๕๕ - ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๑๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ เม.ย. ๕๕ - ๒๔ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ชำนาญการ ✓	๓๑,๕๘๐	๓.นางสง อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อ.ท.ศรีวิสัย อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๘๐ บาท ทต.นางสง อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๖	นางอริย์ ศรีสุบุญ	๙ ปี ๗ เดือน (๑ ส.ค. ๕๕ - ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๙ ปี ๗ เดือน (๑ ส.ค. ๕๕ - ๒๔ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ✓	๓๐,๕๘๐	๓.วังหลวง อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อ.ท.ศรีวิสัย อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ชำนาญการ ชั้น ๒๐,๕๘๐ บาท ทต.วังหลวง อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๗	นายอัครชัย กัญญพิลา	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ส.ค. ๖๓ - ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ส.ค. ๖๓ - ๒๔ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ ✓	๑๙,๕๘๐	๓.ต.นางสง อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.คูเม่น อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ชำนาญการ ชั้น ๑๙,๕๘๐ บาท ทต.นางสง อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิภาค/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันที่โอน
							ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง			
๘.	น.ส.สายฝน แสงทอง	๓ ปี ๖ เดือน (๑๔ ก.ย. ๕๘- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๖ ปี ๖ เดือน (๑๔ ก.ย. ๕๘- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ	๑๗,๕๗๐	ค.จำปาศักดิ์ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เดิมประจำกรม)	อ.ค.สาวแพ อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติกรม ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท ทด.จำปาศักดิ์ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ผูกพันในการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๘ เม.ย. ๒๕๖๕
๙.	นายประเสริฐ สุโกศล	๑๕ ปี ๔ เดือน (๖ พ.ค. ๕๙- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๓ ปี ๔ เดือน (๖ พ.ค. ๖๓- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ	๓๓,๕๘๐	๑.นิคม อ.โกสุมพิสัย จ.ร้อยเอ็ด (เดิมประจำกรม)	อบ.ค.บ้านคู อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ ชั้น ๓๓,๕๘๐ บาท ทด.นิคม อ.โกสุมพิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ผูกพันในการ ทางวินัย	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๑๐.	อ.อ.ณัฐชัย มีธรรม	๘ ปี ๘ เดือน (๑๔ ก.ย. ๕๖- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๑ ก.ย. ๖๓- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ธุรการ ชำนาญงาน	๑๕,๕๓๐	๓.ตงบัง อ.สีอำมา จ.กาฬสินธุ์ (เดิมประจำกรม)	ทศ.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๕๓๐ บาท ทด.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ผูกพันในการ ทางวินัย	ปวส. (การบัญชี) และผ่านการ อบรมสอบมา จำนวน ๑๖ คน.	๔ เม.ย. ๒๕๖๕

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๓๓	นายวิศักดิ์ สาศิริ	๑๖ ปี ๒ เดือน (๒๔ ธ.ค. ๔๘- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๑๖ ปี ๒ เดือน (๒๔ ธ.ค. ๔๘- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ธุรการ ชำนาญงาน	๒๕,๑๔๐	ส. รอนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.โคกกกม่วง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๒๕,๑๔๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมได้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๓๔	นางฉวีมาศ น้ำยาทอง	๑๕ ปี ๑๐ เดือน (๑ พ.ค. ๔๙- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๑๕ ปี ๑๐ เดือน (๑ พ.ค. ๔๙- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ สำนักงาน การศึกษา และวัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับกลาง)	๓๔,๕๐๐	ค. เหนือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการ สำนักงาน (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับกลาง) ขั้น ๓๔,๕๐๐ บาท พต.เขื่องใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมได้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	การศึกษา มหาวิทยาลัย (การบริหาร การศึกษา)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕ *ฟรี*
๓๕	นางวิจิตร สรรพคุณ	๑๗ ปี ๗ เดือน (๑ ธ.ค. ๔๘- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๑๗ ปี ๘ เดือน (๑ ธ.ค. ๖๓- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงาน การช่าง ระดับต้น)	๒๔,๐๓๐	ค. สีนแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตร พิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ขั้น ๒๔,๐๓๐ บาท พต. สีนแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมได้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑๔	น.ส. อภาพร เหล่านิจ	๓ ปี ๔ เดือน (๑ มี.ย. ๖๓- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๓ ปี ๔ เดือน (๑ มี.ย. ๖๓- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	๑๘,๘๔๐	ต.หนองบัว อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๘,๘๔๐ บาท อบต.หนองบัว อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ยังไม่โอน/โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๕	น.ส. นภาพร เพียงคง	๔ ปี ๔ เดือน (๑ มี.ย. ๖๐- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๔ ปี ๔ เดือน (๑ มี.ย. ๖๐- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการ พัสดุ ปฏิบัติการ	๑๘,๘๐๐	ต.อีศาคำ อ.โพนชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.ท่าเสด็จ อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคล ภายในปฏิบัติงาน ชั้น ๑๘,๘๐๐ บาท อบต.ขามเปี้ย อ.โพนชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยังไม่โอน/โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๑๖	น.ส. เพ็ญสุด เนาววงศ์	๑๘ ปี - เดือน (๑๑ มี.ค. ๔๗- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๑ ปี ๖ เดือน (๔ ก.ย. ๖๓- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักทรัพยากร บุคคล ชำนาญการ	๓๔,๑๑๐	ต.โพธิ์ศรีสว่าง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ชั้น ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยังไม่โอน/โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๗	น.ส. ศลลฤดี ปากแสน	๔ ปี ๘ เดือน (๒ ก.ค. ๕๕- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๔ ปี ๘ เดือน (๒ ก.ค. ๕๕- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๒,๐๔๐	ต.โนนสวรรค์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.โคกกนกวง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๒,๐๔๐ บาท อบต.สิงห์โคก อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยังไม่โอน/โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	อนุมัติโอน/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑๘	นางรุจิรา สุขกำเนิด	๑๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ เม.ย. ๔๔- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๑๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ เม.ย. ๔๔- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๒๘,๕๖๐	ค.โพธิ์ทอง อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.โพธิ์ทอง อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.หนองใหญ่ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	อิสระไม่โอน/ โอนรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๑๙	นางทองดี เชื่องอม	๑๕ ปี ๖ เดือน (๑๔ ก.ย. ๔๔- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๑๕ ปี ๖ เดือน (๑๔ ก.ย. ๔๔- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักกร ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	ค.ท่าหาดยาว อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.ชาวนารณ อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	นักกร ชำนาญการ ชั้น ๓๑,๓๔๐ บาท พต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	อิสระไม่โอน/ โอนรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	นิติศาสตร บัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง

๔๕

(นายณฤทธิ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	น.ส.กมลทิพย์ บุญช่วย	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑๒,๘๓๐	ต.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี (ดูแลครอบครัว)	ทต.เขวาสินรินทร์ ท.นบ อ.จตุรพักตร ท.นบ จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๑๒,๘๓๐ บาท ทต.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	ยินยอมให้โอน / ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๕
๒.	นายอภิเทพ โสภณปัญญานิช	๕ ปี ๑๐ เดือน (๓ พ.ค. ๕๖- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๑๑ เดือน (๕ เม.ย. ๖๓- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	นิติกรปฏิบัติการ	๒๔,๘๗๐	ต.ดงประคำ อ.พวงมณี จ.พิษณุโลก (ดูแลครอบครัว)	ทต.ดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	นิติกรปฏิบัติการ ๒๔,๘๗๐ บาท ทต.นครไทย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก	ยินยอมให้โอน / ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	นิติศาสตร บัณฑิต	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๓.	น.ส.สุมารัตน์ กิตติบุญวัฒนากุล	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑๖,๕๔๐	ต.เดิมชาติ อ.หนองหงส์ จ.ขอนแก่น (ดูแลครอบครัว)	ทต.ทุ่งเหล็ก อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๑๖,๕๔๐ บาท ทต.หนองเม็ก อ.หนองหงส์ จ.ขอนแก่น	ยินยอมให้โอน / ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๔.	นายณภัทร วรกิจาศ	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๕ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑๒,๘๓๐	ต.กาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	ทต.เมืองไพร อ.เสถียร จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน ๑๒,๘๓๐ บาท ทต.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	ยินยอมให้โอน / ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ปวส. (การบัญชี)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

บัญชีให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามมติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	บัญชีเดิม สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	บัญชีเดิม/ แหล่ง	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๕	นางสาววิไล บุญเมือง	๓๕ ปี ๕ เดือน (๒๓.๓.๕๐ - ๒๒.๒.๕๖)	๓๕ ปี ๕ เดือน (๒๓.๓.๕๐ - ๒๒.๒.๕๖)	เจ้าพนักงาน ธุรการ ชำนาญงาน	๒๕,๖๖๐	๓. ฐาน ๑. เจ้าพนักงาน ๒. ฐาน ๓. ฐาน (ฐานค่าตอบแทน)	๓. ฐาน ๑. ฐาน ๒. ฐาน ๓. ฐาน	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามระเบียบ ๓๕,๐๐๐ บาท ฐาน ๓๕,๐๐๐ บาท ฐาน ๓๕,๐๐๐ บาท ฐาน ๓๕,๐๐๐ บาท	ยินยอมให้โอน / ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๓ พ.ค. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง

๕

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
 ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานตาม คำสั่งเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เดิมเดิม (บาท)	วุฒิเทียบ เทียบ เทียบ	ข้อมูล		ความเห็น ที่ เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	รับโอน
							ตำแหน่ง / ระดับเดิม	ตำแหน่ง / ระดับใหม่			
๑	นางสาวศรี โพธิ์ศรี	๑๖ ปี ๓ เดือน - (๑๖.๑.๕๕ - ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๔ ปี ๖ เดือน - (๑.๑.๖๐ - ๒๕ มี.ค. ๖๕)	นักจัดการงาน ระดับ ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	ค.ง.น้อยเมือง ส.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทศ.ส่วนกลาง ยกรรณแผน จ.ส.การสาร	นักจัดการงาน ระดับ ชำนาญการ ๒๓,๕๕๐ บาท ทศ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายให้โอน/ ย้ายให้โอน/ ไม่เป็นอยู่ ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธี	รัฐ ประกาศ บัณฑิต บัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๒	นางสาวศรี โพธิ์ศรี	๑๖ ปี ๓ เดือน - (๑๖.๑.๕๕ - ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๑ ปี ๖ เดือน - (๑.๑.๖๐ - ๒๕ มี.ค. ๖๕)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๖,๕๕๐	ค.ส.ระบือ อ.ป.ระบือ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อ.ค.ระบือ อ.ระบือ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓๖,๕๕๐ บาท ทศ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายให้โอน/ ย้ายให้โอน/ ไม่เป็นอยู่ ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธี	รัฐ ประกาศ บัณฑิต บัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๓	นายอรรถ ชัย	๒ ปี ๓ เดือน - (๓.๑.๖๐ - ๒๕ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๖ เดือน - (๓.๑.๖๐ - ๒๕ มี.ค. ๖๕)	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ	๑๖,๕๕๐	ค.ง.น้อยเมือง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทศ.ระบือ อ.ระบือ จ.ร้อยเอ็ด	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ ๑๖,๕๕๐ บาท ทศ.ระบือ จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายให้โอน/ ย้ายให้โอน/ ไม่เป็นอยู่ ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธี	รัฐ ประกาศ บัณฑิต บัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ร	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่ตั้งเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิ พิเศษ	ก่อน		ความจำเป็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	สังกัดเดิม			
๔.	น.ส.กรรณิกา พลชัย	๑๕ ปี - บริบาล (๓ มี.ค. ๕๙- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๓ ปี ๔ เดือน (๓ ก.ค. ๖๓- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษาว ระดับต้น)	๓๓,๐๐๐	ด.ป.ม.ล. อ.เมธวดี จ.ร้อยเอ็ด (อุบลศรีวอศรวิ)	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๕.	น.ส.กรรณีย์ เวียงทอง	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๓- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๓- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน จัดซื้อจัด ปฏิบัติงาน	๓๒,๓๓๐	ด.ป.ม.ล. อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๖.	นางกัญญา พุดดี	๑๔ ปี ๕ เดือน (๓ ก.ค. ๕๕- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๓ ปี ๕ เดือน (๓ ก.ค. ๖๓- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๓๖,๓๓๐	ด.ป.ม.ม.ป. อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	อ.เมืองวอศรวิ จ.ขอนแก่น	๔ เม.ย. ๒๕๖๕

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
 ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน หลังเกษียณ (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ข้อมูล		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๗.	นายบุญชู คุ้ม ศิริราช	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๔- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน	๑๒,๙๐๐	๑. นิคม อ.จ.บุรี จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อบต.ศาลาลำดวน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย อ.จ.บุรี จ.ร้อยเอ็ด	โอนขอไม่โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้ ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัย	ปวศ. (การนิเทศ)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๘.	นายสมเกียรติ สุระเดช	๓ ปี ๕ เดือน (๑ ธ.ค. ๖๑- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๓ ปี ๕ เดือน (๑ ธ.ค. ๖๑- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๓,๔๖๐	๑. หนอง ส.จ.ร้อย อ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทต.หนอง ส.จ.ร้อย จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงาน ธุรการ อ.จ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	โอนขอไม่โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้ ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัย	ปวศ. (การนิเทศ)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๙.	นายสมศักดิ์ วิเศษชัย	๒๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ เม.ย. ๓๙- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๓ ปี ๕ เดือน (๑ ธ.ค. ๖๑- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	หัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล (เจ้าพนักงาน ทั่วไป สังกัด)	๓๓,๕๖๐	๑. จ.มหา อ.จ.มหา อ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทต.สาม ก.จ.มหา จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล อ.จ.มหา อ.ร้อยเอ็ด	โอนขอไม่โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้ ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัย	ปวศ. (การนิเทศ)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑๐	นางนวลขวัญ บุษักดี	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการ สุขาภิบาล ปฏิบัติการ	๑๗,๒๔๐	ด.สระบัว อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	พต.เชาอกรรจ์ อ.เขาฉกรรจ์ จ.สระแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ชั้น ๑๗,๒๔๐ บาท พต.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๕
๑๑	น.ส. นฤมล สาวผล	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการ พัสดุปฏิบัติการ	๑๗,๒๔๐	ด.โนนสง่า อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	พต.พระอินทร์ มณฑล อ.พระยืน จ.ขอนแก่น	ผู้เกษียณราชการ ชั้น ๑๗,๒๔๐ บาท พต.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	นิติศาสตร์ บัณฑิต	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕
๑๒	นายณัฐดนัย นามบุญเรือง	๖ ปี ๔ เดือน (๑๐ มี.ย. ๕๘- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๖ ปี ๔ เดือน (๑๐ มี.ย. ๕๘- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑๗,๕๓๐	ด.กุศน้ำใส อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อบต.หนองแทน อ.กุดชุม จ.ยโสธร	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ชั้น ๑๗,๕๓๐ บาท พต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี และการ สื่อสาร)	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประจำหน่วยงานมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
 พานงศิริ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เขตผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ต้นสังกัด	อนุมัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑๓	น.ส.ทัศนาวรรณ อามะพันธ์	๐ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน	๙,๘๘๐	ผ.จำน.บ้าน ย.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ดูเอกสารแนบ)	อบต.ท่าชุม อ.ท่าชุม จ.สุรินทร์	เลื่อนขึ้นจากขอโอนเป็น รายได้เป็นปฏิบัติงาน ชั้น ๙,๘๘๐ บาท ตามภาระงาน จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมไม่โอน/ ยินยอมโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ปวช. (ตามใบขอโอน)	๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕
๑๔	นายอัครวิทย์ สังสนา	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน	๑๐,๓๓๐	ผ.สามวา อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด (ดูเอกสารแนบ)	อบต.แวงสูง อ.บางเสียวราช จ.มหาสารคาม	เลื่อนขึ้นจากขอโอนเป็น ผลขาดจากขอโอนด้วย ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๐,๓๓๐ บาท ตามภาระงาน อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมไม่โอน/ ยินยอมโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ปวส. (ใบสมัครขอโอน)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๕	นางนันทนา อวมงคลวัฒน์	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๔ มี.ค. ๖๕)	นักวิชาการ ศึกษา ปฏิบัติการ	๙,๘๘๐	ผ.โนนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูเอกสารแนบ)	ทต.หนองผาย อ.เสลภูมิ จ.กาฬสินธุ์	นับโอนจากขอโอน ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๐,๓๓๐ บาท ตามภาระงาน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมไม่โอน/ ยินยอมโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ศิลปศาสตร บัณฑิต (ใบสมัครขอโอน)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๓๖	นายคณาธิป บุญจันทร์	๒ ปี ๓ เดือน (๒๖.๑๒.๖๕- ๒๘.๑๑.๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๒๖.๑๒.๖๕- ๒๘.๑๑.๖๕)	วิศวกรโยธา ปฏิบัติงาน	๑๗,๕๗๐	ด.วอ.บเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ท.บ.บ.เลอ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	วิศวกรโยธาปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท ท.บ.บ.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	อิสระไม่ได้ออน/ อินตริ์บ.อิน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	วิศวกรรม ศาสตร มหาบัณฑิต (วิศวกรรม โครงสร้าง พื้นฐานและ การบริหาร)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๗	นางวัชรวิ ศรีทอง	๓๑ ปี ๘ เดือน (๑๖ ก.ค. ๓๓- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	- ปี - เดือน ๒๘ วัน (๑ มี.ค. ๖๕- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ ส่วนบริหาร การคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับกลาง)	๔๕,๗๕๐	ด.บ.เมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ท.บ.บ.พรหม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง ชั้น ๔๕,๗๕๐ บาท ท.บ.บ.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	อิสระไม่ได้ออน/ อินตริ์บ.อิน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕ *
๓๘	นายวิโรจน์ กลิ่นบัวแก้ว	๑๖ ปี ๖ เดือน (๒๑ ก.ย. ๔๙- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	๑๖ ปี ๖ เดือน (๒๑ ก.ย. ๔๙- ๒๘ มี.ค. ๖๕)	รอง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา อ.กันทรวิชัย	๓๕,๐๒๐	ค.น.บ.เลอ อ.บ.บ.เลอ จ.บ.บ.บุรี (เพิ่ม ประสบการณ์)	เมืองพิชัย อ.บ.บ.เลอ จ.บ.บ.บุรี	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา อ.กันทรวิชัย ชั้น ๓๕,๐๒๐ บาท ท.บ.บ.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	อิสระไม่ได้ออน/ อินตริ์บ.อิน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง

๘๑

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
มาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร รายงานว่า ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้รับโอน นายศุภวัตร นามบุญเรือง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๓๙,๓๒๐ บาท สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นและบรรเทาสาธารณภัย
ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๓๙,๓๒๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด โดยให้
โอนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพนมไพร ซึ่งเป็นต้นสังกัดเดิม ได้รายงานให้เทศบาลตำบลพนมไพร
ทราบ ว่า เรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวนี้ อยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบให้โอนต่อ ก.อบต.
จังหวัดร้อยเอ็ด จึงทำให้ไม่สามารถออกคำสั่งให้โอนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เทศบาลตำบลพนมไพร
จึงขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อขอเปลี่ยนแปลงวันรับโอน จากเดิมวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็น
"วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕"

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบเลื่อน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ
การอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและ
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ วรรคสอง กำหนดว่า "การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ"

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๑
ชี้แจงแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง
(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนเทศบาลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ที่เกี่ยวข้องต้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนให้มีผลในวันเดียวกัน การออกคำสั่งรับโอนเป็นอำนาจ
ของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลง

วันรับโอน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้าย / ย้ายเปลี่ยนสายงาน / ย้ายกลับเปลี่ยนสายงาน ของพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้าย / ย้ายเปลี่ยนสายงาน / ย้ายกลับเปลี่ยนสายงานของพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้น้ำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
และประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็น
ตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายกลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่ง
ประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับ
เงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น
ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่
ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการ
ประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้
ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้น้ำคะแนนผลการประเมิน
ของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ ในบัญชีดังกล่าว

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗ และข้อ ๑๑ กำหนดให้การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือกรณีการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด....

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน การย้าย เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเกิดความชัดเจน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๔.	การโอน (ย้าย) / ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น สับเปลี่ยนกัน ใน ตำแหน่ง ประเภท เดียวกัน และเป็น ตำแหน่ง ที่ เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ โอน (ย้าย) / สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ หรือ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	โอน (ย้าย) / ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันและ เป็นตำแหน่งระดับเดียวกัน ตามแผนอัตรากำลังสามัญ คือ กำหนดให้ตำแหน่ง ประเภททั่วไปให้กำหนด ตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง.) / ข้าราชการ (ข.) / ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ กำหนดตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติการ (ปก.) / ข้าราชการ (ขก.)	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๗ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดบัญชี กลุ่มงานที่ เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกันตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภท วิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการ เลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน

และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตราคลัง ๓ ปี เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน และเป็นตำแหน่ง ที่ไม่ได้ร้องขอหรือใช้บัญชีของ กสด. แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เทน

บัญชีการย้าย / ย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๑.	น.ส.วรัญญา กมลเลิศ	ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๖๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลสุวรรณภูมิ เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๘๕ โรงเรียนดอนมด็ดวิทยา (เทศบาล ๓) เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๘๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๒๐ บาท โรงเรียนดอนมด็ดวิทยา (เทศบาล ๓) เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ทำงาน
๒.	นายฐปนวัฒน์ วงษ์จำปา	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท เทศบาลตำบลสามขา อำเภอโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคล (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลสามขา อำเภอโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท เทศบาลตำบลสามขา อำเภอโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ทำงาน

บัญชีการย้ายสับเปลี่ยนของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณสมบัติการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๓.	น.ส.สมเจดน์ ลาภอาสา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท เทศบาลตำบลพุมรีรัตน์ อำเภอพุมรีรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท เทศบาลตำบลพุมรีรัตน์ อำเภอพุมรีรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	บัญชีบัณฑิต	เพื่อเพิ่มทุน ประสบการณ์ทำงาน
๔.	น.ส.ปิยาภรณ์ จำปอกกลาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๔๐ บาท เทศบาลตำบลพุมรีรัตน์ อำเภอพุมรีรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	-	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๔๐ บาท เทศบาลตำบลพุมรีรัตน์ อำเภอพุมรีรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	ปวส. (การบัญชี)	เพื่อเพิ่มทุน ประสบการณ์ทำงาน

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาลตำบลหัวช้าง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้ แต่งตั้ง
๑.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านอัน	นางชัชฎาพร พิกิจอาจ	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน
๒.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านหนองงู	นางสาวพานทอง จันทร์โคตร	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน
๓.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านหนองตอ	นางทองคำ ข้าขันมะลี	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน
๔.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านอัน	นางคิด สมุทรศรี	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน
๕.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านหนองตอ	นางอรรณ ภาวู	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่ง ครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปี การศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าเหตุผลใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการ ตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้าน การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๗.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู เป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้ คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัด และผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๘ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อน วิทยฐานะได้

๗.๓ ให้ผู้ประเมิน สรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทราบ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมิน พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้ประเมินมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมิน ให้ผู้ประเมินเสนอนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานั้น และเมื่อได้ ข้อยุติเป็นประการใด ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่มีขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้อง ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

...สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึง ผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้อง เหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑...

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.พ.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.พ.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.จ.จ. ก.พ.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๖.๑ วรรคสาม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งคำกลายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
๒	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ตำแหน่ง ๑๓ ตัวชี้วัด)	๒.๑ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา รวมถึงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ทุกวิทยฐานะในแต่ละปีการศึกษา ๒.๒ ในปีการศึกษาใด หากมีกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ด้วยเหตุใด ๆ เช่น กรณีความพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๑๖ เป็นต้น ให้สถานศึกษาแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.พ.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินฯ แทน

	๒.๓ ในปีการศึกษาใด หากมีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้สถานศึกษาแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อนต.จังหวัดแล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินฯ แทน ๒.๔ กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในแต่ละปีการศึกษา เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ทั้งนี้ ตามโครงสร้างส่วนราชการสำนัก/กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนั้น กรณีผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกวิทยฐานะ ในแต่ละปีการศึกษา จึงให้หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น และรวมถึงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวด้วย
--	--

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลห้วยช้าง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอิน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตอ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกุ้ง ซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมินไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 ๒๕๔๐

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดวันมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงาน ก.ท. ได้ส่งร่างประกาศ ก.ท. ดังกล่าว เพื่อให้ ก.ท.จ.ทุกจังหวัด ทราบและเตรียมการจัดทำ ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้อง กับมาตรฐานทั่วไป ซึ่งบัดนี้ ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ที่กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.ท.จ. พิจารณาลงนามภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้บังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้ายการโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับ ความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการสืบคดีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน.

หมวด ๒

การบริหารงานบุคคลในเทศบาล

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกัน คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น

วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้ การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่กฎหมายกำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 ๒๕๖๐

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๔ กรณีผู้ร้องทุกข์ได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗ ไว้แล้ว ต่อมาได้โอนไปสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเหตุแห่งการร้องทุกข์ ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาอื่นสังกัดเดิม หรือนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ ต่อนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใด ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้น แล้วแจ้งให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ ๔ เรื่องร้องทุกข์ใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่มีการสั่ง หรือปฏิบัติตามผลการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่อนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจพิจารณา วินิจฉัยตามประกาศนี้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีอำนาจวินิจฉัยได้รับเรื่องแล้ว ให้พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๒๗

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด คัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เป็นระดับกลาง

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อปรับปรุงประเภทและระดับของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน ประเภทและระดับของเทศบาล การประเมินระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. กำหนดเป็นหนังสือ เพื่อให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ
ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
ระดับกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน
การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

11.07.2020

1. វិធានការ គ្រប់គ្រង គុណ
2. ការងារ គុណ
3. ~~ការងារ គុណ~~
ការងារ គុណ (ការងារ គុណ)
4. ការងារ គុណ
5. ការងារ គុណ

๕.๗ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอให้แจ้งเทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้เทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอน ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่นั้นโดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้ขึ้นบัญชีจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง มีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นายกเทศมนตรีสามารถออกคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณีได้
โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๖ กันยายน ๒๕๖๓

บัญชีการโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑.	นายชม รุจิษยากร	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๕๑,๑๔๐ บาท ทด.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท ทด.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐ ศาสตรศาสตร มหาบัณฑิต (การปกครอง ท้องถิ่น)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑.	น.ส.รัชนีพร กิตติธัญวิศาล	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๓๐ บาท ยศ.เจ้าพนักงาน อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๓๐ บาท หม.อำนาจเจริญ อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจแล้วถูกต้อง

CJ

(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๙ แห่ง ได้รายงานขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้ความหมายในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี...

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้บนที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๓๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติงานหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	ตกแต่งสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔.	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	

๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๘.	ขับเรือชุด (รถชุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๙.	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๐.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๖.	ประจำรถขยะ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๗.	ประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๔๐	๗,๒๖๐	

๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แขนงท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐

	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า		
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่ มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดเล็ก	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๕๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๙ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างหรือมีทักษะประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะจ้างไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

บัญชีห้ามขบวนการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามมติที่ประชุม ก.ค.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๗๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประเมินผล		ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร	ประเมินผลก่อนรับสมัคร	(บาท/เดือน)	การจ้าง	
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวกัญญารัตน์ จอมคำสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ครูศึกษาชั้นประถมศึกษา สาขาวิชา ภาษาไทย	ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี	๑๓,๕๐๐	๑-๓-๒๕-๖๕ ถึง	ก.ค.จ.ร้อยเอ็ด
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายรัชพล ภูมิอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วิเศษสาส์นบัณฑิต สาขาวิชา สุขศึกษา	๕ - ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕	๑๒ - ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕	๑๓,๕๐๐	๑-๓-๒๕-๖๕ ถึง	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายอดิสร เวทศิริวาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา พลศึกษา	๕ - ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕	๑๒ - ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕	๑๓,๕๐๐	๑-๓-๒๕-๖๕ ถึง	
รวม ๑ ประเภท จำนวน ๓ อัตรา									

ค่าจ้างรายเดือน ๓๑,๕๐๐

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประเมินผล		ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร	ประเมินผลก่อนรับสมัคร	(บาท/เดือน)	การจ้าง	
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายสัตยา พาณิชย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา ยุทธศาสตร์สังคม สาขาวิชา ไฟฟ้ากำลัง	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ไม่น้อยกว่า ๗ ปี	๑๓,๕๐๐	๑-๓-๒๕-๖๕ ถึง	ก.ค.จ.ร้อยเอ็ด
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวณฤศณ อีลา	ผู้ดูแลเด็ก	ศิลปบัณฑิต สาขา ศิลปะดนตรี มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ไม่น้อยกว่า ๗ ปี	๑๓,๕๐๐	๑-๓-๒๕-๖๕ ถึง	ก.ค.จ.ร้อยเอ็ด
รวม ๑ ประเภท จำนวน ๒ อัตรา									

ค่าจ้างรายเดือน ๒๗,๐๐๐

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลแวง อำเภอโพนทอง

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		คำตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายณัฐพล โพธิ์พาส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการ	๒ - ๙ ก.พ. ๒๕๖๕	๑๐ - ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕	๑๑,๕๐๐	๑-เม.ย.-๖๕ ถึง	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๙.๑๔				

๔. เทศบาลตำบลมะเดื่อ อำเภอวังนันทบุรี

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		คำตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาววงเดือน จตุแทน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา โยธา	๒๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๓ - ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕	๑๓,๕๐๐	๑-เม.ย.-๖๕ ถึง	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๖๔				

๕. เทศบาลตำบลชนสะอาด อำเภอเมยวดี

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		คำตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายอินทราธิ์ ทุมภูงา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการ	๓ - ๙ ก.พ. ๒๕๖๕	๑๐ - ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-เม.ย.-๖๕ ถึง	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๑๓				

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวกรรณิศา คณาศรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การพัฒนาชุมชน	๑๐ - ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๕	๒๑ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐	๓-เม.ย.-๖๕ ถึง	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าจ้างรายสัปดาห์ ๓๔,๕๓				

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิธีการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		คำตอบแบบ (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวขวัญกิริยา บุญประเสริฐ	ผู้ช่วยวิชาการ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมสำรวจ	๑๐ - ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๕	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๑๕,๐๐๐	๑-เม.ย.-๖๕ ถึง	
จำนวน ๓ อัตรา ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๔๕									

๕. เอกสารหลักฐานการดำเนินงาน									
ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		คำตอบแบบทวน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวกสิณประทุม ต้องเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๕	๘ - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕	๑๑,๕๐๐	๑-๒๒.ย.-๖๕ ถึง	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๑						

ការវិនិច្ឆ័យបរិច្ចាគ ៣២.២៤

-๕-

บัญชีเงินตอบการชำระหนี้กับงบอ้างตามการบัญชี
 ตามบัญชีปีงบประมาณ ๓ พ.ช. ร้อยเอ็ดสิบ ศักราชที่ ๑๗๕๖๖๕ เมื่อวันที ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๔. บทสรุปการชำระหนี้กับงบอ้าง						
ที่	ประเภทหนี้	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	พฤติการณ์หนี้/	การชำระหนี้กับงบอ้าง	
					งบชำระหนี้กับงบอ้าง	งบชำระหนี้กับงบอ้าง
๑	หนี้สินจำพวก	นายสมชาย ใจดี	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	หนี้สินจำพวก หนี้สินจำพวก	๑๕,๐๐๐	๑-เม.ย.-๖๕
222	๑. หนี้สินจำพวก	นายสมชาย ใจดี	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	หนี้สินจำพวก หนี้สินจำพวก	๑๐-ก.ย.-๖๖	มี

รวมหนี้สินจำพวก

๕

(นายสมชาย ใจดี)

ผู้ชำระหนี้กับงบอ้าง

ผู้ชำระหนี้กับงบอ้าง

✓ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นับความในมาตรา ๓๖ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ สก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออาก่อนหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นสายลักษณะอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด แต่เนื่องจากเป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๒๕๕๗

/ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

**บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕**

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายณัฐคุณ นาคขจร	พนักงานขับรถยนต์	๘,๘๙๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ✓	
๒	นายเกียรติศักดิ์ บุญยวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๑๒,๓๔๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ✓	
๓	นางสาวมัลลิกา ไทบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑,๓๓๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ✓	
๔	นายสุรสิทธิ์ ดวงสนาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรา	๑๓,๓๔๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ✓	
๕	นายปาริ จันทน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรา	๑๒,๓๓๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๘ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๕)	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ✓	
๖	นายวีระ จันทรา	พนักงานขับรถยนต์	๓๓,๖๘๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ✓	

๒. เทศบาลตำบลโพนทอง อ.โพนทอง

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๓	นางสาววิศิรา เมืองนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๑,๗๒๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	✓

๓. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายสมศักดิ์ ศรีสนาม	พนักงานดับเพลิง	๑๑,๐๒๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	✓

๔. เทศบาลตำบลขาม อ.เสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายธีรชาติ ศรีหาคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๑๓,๐๐๕	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	✓

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพจน์ จันทรินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

**๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ**

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย
รวม ๓ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การ
เลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ
การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง
และ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้น้ำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.ร. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อ
เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้
ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ
สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์
ที่ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึก
เพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะมีคุณสมบัตินี้มาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๒ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้
หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ

พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๓.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๒ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 - เห็นชอบ -

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิการศึกษา			เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต้น	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี	ผลการ ประเมิน ผลงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่
				ปวช. หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำ กว่านี้ ๖ ปี	ปวท. อนุปริญญา ๒ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๕ ปี	ปวส. อนุปริญญา ๓ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๔ ปี				
๑	น.ส.ภาทิพย์ พรหมนิกรณ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิชาชีพเทคนิค วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกับทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา การคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึก อบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ ที่ใช้เวลาในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บัญชี	-	-	สายงานนี้ ๑ ก.ท. ๒๕๖๑ - ๑๔ ก.ท. ๒๕๖๕ รวม ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ อัตราเงินเดือนใหม่ ๑๔,๖๘๐	ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	๘๔.๐๐	๑ มี.ค. ๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง

๕.1

(นายอภพพงศ์ จันทะพรหม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.พ.อ. ร้อยเอ็ด ให้เข้ามาขอรับการประเมินระดับและตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้เกษียณอายุรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ในการประชุมครั้งที่ ๓๖/๒๕๖๕ เมื่อวัน ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ (ก่อนครบถ้วนวุฒิการศึกษา เป็นชำนาญการ)

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล ตำแหน่ง ศึกษา	คุณสมบัติการศึกษา ที่ ก.พ.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาที่เข้ารับการดำรงตำแหน่งและคุณสมบัติการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ	ผลการ ปฏิบัติงาน	ผลการ ปฏิบัติงาน	วันที่ เกษียณอายุ
				ปฏิบัติงานจริง หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้	ปฏิบัติงาน หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้				
๑	นายสมชาย วัฒนสุข นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ เมื่อจบปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๕	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๕	๓ ปี ๖ เดือน - ๓ ปี ๖ เดือน รวม ๕ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๕๕๐ ขั้นต่ำ ๒๐,๕๕๐	ระดับที่ ๖ ศ.๕	ผลการ ปฏิบัติงาน ดีเยี่ยม	ผลการ ปฏิบัติงาน ดีเยี่ยม	๒๕๖๕
๒	นายสมชาย วัฒนสุข นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ เมื่อจบปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๕	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๕	๓ ปี ๖ เดือน - ๓ ปี ๖ เดือน รวม ๕ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๕๕๐ ขั้นต่ำ ๒๐,๕๕๐	ระดับที่ ๖ ศ.๕	ผลการ ปฏิบัติงาน ดีเยี่ยม	ผลการ ปฏิบัติงาน ดีเยี่ยม	๒๕๖๕

ตรวจสอบและลงนาม


(นายสมชาย วัฒนสุข)
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

๕.๑๒ เรื่อง ขอบเขตความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นส่วนหัวหน้าตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาลตำบลธงชัย อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ได้รายงานเสนอผลการพิจารณาขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ รายงานนางสาวพิชญากะ วรวงษ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗-๖-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๓ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลธงชัย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ ผลการประเมินผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งเอกสารให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอรับการประเมินแล้ว ผลปรากฏว่า “ผ่าน” การประเมิน (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นับความนับมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล

เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ อาวุโสต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึง ขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็น ของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
- ๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่ แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนดโดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำ ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (วิสัยทัศน์) ด้านทักษะ ด้านสมรรถนะ และมีผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ "ผ่าน" เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

✓มติที่ประชุม

.....
- ทัศนชัย -

ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เงินเดือน ได้รับ	การประเมินความรู้ความสามารถ			ผลการ ประเมิน	เลื่อน ระดับ
				สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงาน ด้านนิติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ๒๑,๕๕๐ (บาท)	ผลการ ประเมิน	ผลการ ประเมิน	ด้าน สมรรถนะ	ผลงาน ได้	ที่ สูงขึ้น ได้
๑	นางสาวพิชญภากร วรวงษ์ นิติกรชำนาญการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลธารา เทศบาลตำบลธารา อำเภอร้อยบุรี	ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชา อื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	ในสายงาน ๑๔ ปี ๘ เดือน ๒๕ มี.ค. ๔๘ - ๒๙ พ.ย. ๖๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๒๖/ ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ (๒๙ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒) (๘ ปี)	อัตรา ปัจจุบัน ๒๙,๖๘๐ อัตรา ใหม่ ๓๐,๑๐๐	๘๓.๖๓	๘๓.๓๐	ผ่าน	๘๘.๖๖	๑๙ มี.ย. ๖๓

ตรวจและถูกต้อง

๕

(นายณฤพงค์ อ้นทรัพย์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๒๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เป็นงบประมาณ

๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยมีเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพนทอง และ เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมจำนวน ๕ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ผลงาน ปริมาณงาน

คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความเชี่ยวชาญสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปี ปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็น ของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ อาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรับการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน หลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้ คือ

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ความจำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน...

เลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว จำเริญญาณุรักษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสได้ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกให้ หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น สายงานทั่วไป ระดับอาวุโส ต่อไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๔.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๔.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๔.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบกรรมการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๓) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง
ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาแล้วเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขชี้ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๑๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับคืออย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๖ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่ได้รับมอบหมายการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนดโดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับคืออย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความสูงยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่มีผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้น้ำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒

มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และ มาตรา ๓๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๘.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฝ่ายเลขานุการตรวจลงแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการเก็บปรุงแบบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ผู้ขอเข้ารับการประเมินคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีคะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีคะแนนประเมินค่างานของตำแหน่งที่ขอประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาไม่มีมติเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

เสนอ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินภาระค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง					คะแนนประเมิน		ความเห็น
		รายการ	ดำรงตำแหน่งระดับ	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ค่าใช้จ่าย		คุณสมบัติของบุคคล	ค่าจ้าง	
						ดำเนินการบริหารงานบุคคล	ก่อนปรับ	หลังปรับ	ของบุคคล (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐)
๑	ทพ.รย.	ตำแหน่งเดิม ๑. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑. เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๑ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส สำหรับ บางศรีไทย กระสิบลอยสมัน	เจ้าพนักงานที่บันทึกข้อมูล ๑ - เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ๑ อ.ศ. ๒๕๕๔ - ๓๑ อ.ศ. ๒๕๕๘ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑ ม.ศ. ๒๕๕๔ - ๒ อ.ศ. ๒๕๖๔ ในสายงาน ๑๕ ปี/ชำนาญงาน ๕ ปี	๕๐๗,๘๖๖,๔๔๐	๓๒.๑๑	๓๒.๒๗	๕๓.๐๐%	๔๕.๐๐%	ผ่าน

ค.นพ.

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราภาษี ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำคัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จากระดับชำนาญ เป็นระดับอาวุโส

เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินการค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง					ระบบประเมิน		ความเห็น
		รายการ	ดำรงตำแหน่งระดับ	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ค่าใช้จ่าย		คุณสมบัติ ของบุคคล (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	ตำแหน่ง ของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	อนุ- กรรมการ (ผ่าน/ ไม่ผ่าน)
๒	ท.ร.อ.	ตำแหน่งเดิม ๑. เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๖-๐๖-๕๖๐๑-๐๑๖ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ขอรับปรุง ๑. เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๖-๐๖-๕๖๐๑-๐๑๖ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส สำหรับ น.ส. พนิดา ประเสริฐสังข์	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ๓ ก.พ.๒๕๕๕ - พ.ค. ๒๕๕๖ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑ ม.ค. ๒๕๕๙-๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔ ในสายงาน ๑๑ ปี/ ข้าราชการ ๕ ปี	๕๐๙,๕๖๖,๕๔๐	๓๒,๑๑	๓๒,๒๗	๘๓,๐๐%	๘๓,๐๐%	ผ่าน

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

เสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินการค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง						คะแนนประเมิน		ความเห็น คณะกรรมการ (ผ่าน/ ไม่ผ่าน)
		รายการ	ดำรงตำแหน่งระดับ	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ค่าใช้จ่าย		คุณลักษณะ ของ บุคคล (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	ตำแหน่ง ของ ตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)		
					ด้านการบริหารงานบุคคลฯ	ก่อนปรับปรุง			หลังปรับปรุง	
			๑/๒ หรือ ๒ และปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือ ชำนาญงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี							
๓	ทม. รย.	ตำแหน่งเดิม ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับอาวุโส สำหรับ นายศุภชัย เจริญนนท์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญ/ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๒๕๕๙ - ๙ มี.ย. ๒๕๕๙ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๑๐ มี.ย. ๒๕๕๙ - ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔ ในสายงาน ๑๕ ปี/ปฏิบัติงาน ๗ ปี	๕๐๙,๘๖๖,๙๔๐	๓๒,๑๑	๓๒,๒๗	๘๙.๐๐%	๘๑.๘๐%	ผ่าน	

บัญชีข้อความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ

จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ทศ.โคกสูง อ.โพธารอง

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	รายการ	ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการและปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ค่าใช้จ่าย		คะแนนประเมิน		ความเห็น อนุกรรมการฯ (ผ่าน/ ไม่ผ่าน)
					ดำเนินการบริหารงานบุคคล ก่อนปรับ	หลังปรับ	คุณลักษณะ ของบุคคล (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	ตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	
๑	ทศ.โคกสูง อ.โพธารอง	ตำแหน่งเดิม ๑. นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑. นิติกรชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับ นายอลาสด ภูมิโชติ	นิติกร ๓ ๑ ส.ศ. ๒๕๔๘ - ๓๑ ส.ศ. ๒๕๔๙ ๑๙ ส.ศ. ๒๕๕๒ - ๑ ส.ศ. ๒๕๕๖ นิติกร ๖ว / ชำนาญการ ๒๑ ก.ศ. ๒๕๕๗ - ๑๓ ก.ศ. ๒๕๖๔ ๖ว / ชำนาญงาน ๗ ปี คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต	๓๙,๐๐๐,๐๐๐	๓๖.๒๕%	๓๖.๒๕%	๙๔.๐๐%	๙๒.๒๐%	ผ่าน

บัญชีข้อความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ

จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ทต.ขาวว อ.เสลภูมิ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินการค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง				คะแนนประเมิน		ความเห็น	
		รายการ	ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการและปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ค่าใช้จ่าย		คุณลักษณะ ของบุคคล		ค่าจ้าง ของตำแหน่ง
			ก่อนปรับ	หลังปรับ					
๑	ทต.ขาวว อ.เสลภูมิ	ตำแหน่งเดิม ๑. นิตกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑. นิตกรชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับ นายองอาจ รั้งศรีศักดิ์	นิตกร ๕ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๓- ๓๐ มี.ย. ๒๕๕๙ นิตกร ๖๖/ชำนาญการ ๑ ก.ค. ๒๕๕๙- ๑ ก.ย. ๒๕๖๓ ๖๖/ ข้าราชการ ๗ ปี ที่ คุณสมบัติการศึกษา นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต นิติศาสตรมหาบัณฑิต นิติศาสตรบัณฑิต	๖๑,๓๐๐,๐๐๐	๓๑,๔๖%	๓๑,๗๖%	๔๕.๐๐%	๔๕.๐๐%	ผ่าน

ตรวจถูกต้อง



(นายณณพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๓๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการพิจารณากำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลตำบลเมืองสงวน อำเภอเมืองสงวน เทศบาลตำบลโคกล่าม อำเภอจตุรพักตรพิมาน เทศบาลตำบลโพนเมือง อำเภออาจสามารถ เทศบาลตำบลโคสูง อำเภอโพนทอง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการและพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ เทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๔๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติของกรให้เป็นที่ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ตรวจสอบความ เหมาะสมของโครงการ และพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรายงานให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบในการเสนอโครงการฯ ต่อไป

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดประชุมพิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของ โครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินฯ ร่วมกับเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโคกล่าม อำเภอโพนทอง รายงานผลการเลือกการขอรับประเมินฯ ตามหนังสือที่ รอ ๕๓๙๐๑/๑๒๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ลงเหลือเทศบาลที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๓ แห่ง (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดวงเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้สำหรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่ถึงงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๗ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการ พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในเดือนกันยายน ของทุกปี...

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณา
กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ได้รับคะแนนประเมิน LPA ทุกด้าน ด้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน มีการยื่นขอรับการประเมินภายในเดือนกันยายนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม ที่ขอรับการประเมิน มีติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง เสนอขอรับการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย
และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม ที่ขอรับการประเมิน มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. розробити середовище

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดคะแนนตอบแบบสอบถาม
 เป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เล่มที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล/อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอขอรับการประเมิน		ค่าใช้จ่าย ๔๐%	คะแนน LPA ในปี งบประมาณ (๒๕๖๕)					งบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕
		นโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรมดีเด่น (ตัวชี้วัดที่ ๔)		ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐					
๑	ทต.โพธิ์เมือง อ.อาจสามารถ	โครงการหน้าโรงเรียนปลอดภัย ใส่ใจจราจร	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายแก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๕,๔๓	ด้าน ๑ ๕๐.๐๐	ด้าน ๒ ๕๕.๐๐	ด้าน ๓ ๘๑.๐๕	ด้าน ๔ ๙๑.๒๕	ด้าน ๕ ๗๕.๓๘	งบลงทุน ๗,๕๕๕,๕๐๐ X ๑๐๐ = ๑๒,๓๘ ๕๔,๓๘๑,๗๘๗
๒	ทต.เมืองสงวน อ.เมืองสงวน	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กิจกรรมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ)	โครงการชุมชนน้อมอยู่ คู่หัวใจสีเขียว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๗,๖๗	๔๘.๑๘	๔๘.๐๐	๘๘.๔๒	๙๘.๗๐	๙๐.๗๗	งบลงทุน ๘,๑๗๓,๕๐๐ X ๑๐๐ = ๑๐,๘๗ ๗๕,๑๗๐,๒๐๐
๓	ทต.โคกกล่าม อ.จตุรพักตรพิมาน	โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนา คุณภาพชีวิตประชาชน ตำบลโคกกล่าม (โครงการฝึกอบรม อาชีพหลักสูตรการทำวัตถุดิบงดล สำหรับใช้ในงานบุญ)	โครงการหมู่บ้านต้นแบบ คัดแยกขยะที่ต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๓,๒๑	๘๗.๒๗	๙๔.๒๙	๘๗.๗๓	๙๑.๕๕	๘๙.๐๙	งบลงทุน ๕,๕๕๘,๖๐๐ X ๑๐๐ = ๑๐.๐๓ ๕๙,๕๐๐,๐๐๐

ตรวจแล้วถูกต้อง

๕.๕

(นายณฤพงค์ จันทรินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

เทศบาลตำบลโพนเมือง อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ 1 มติด้านประสิทธิผลการบริหารราชการ ตัวชี้วัดที่ 6

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
6. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อปท.เสนอโครงการ/กิจกรรมจำนวน 1 โครงการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปีต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องมีความสอดคล้อง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับโดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน 5 คะแนน	5		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามที่คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา ร่วมกันกำหนดค่าคะแนน - เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการ ของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น * แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด * แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด * รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม * เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี * สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง * ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย * รายงานการประชุม * รูปถ่าย 2. ชื่อโครงการ โครงการหน้าโรงเรียนปลอดภัย <u>ใส่ใจจราจร</u>
6.1 อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรทางบกในเขตพื้นที่ตำบลโพนเมือง ☐ อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรทางบกลดลง 1 คนต่อจำนวนประชากรในเขตพื้นที่ตำบลโพนเมืองต่อปี ☐ อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรทางบกเท่าเดิมต่อจำนวนประชากรในเขตพื้นที่ตำบลโพนเมืองต่อปี ☐ อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรทางบกเพิ่มขึ้นต่อจำนวนประชากรในเขตพื้นที่ตำบลโพนเมืองต่อปี	2 2 1 0		- เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการ ของตัวชี้วัดดังกล่าว ได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น * แผนพัฒนาจังหวัด * แผนยุทธศาสตร์จังหวัด * แผนพัฒนาเทศบาล * แผนยุทธศาสตร์เทศบาล * เทศบัญญัติ * รายละเอียดโครงการ - รายละเอียดสถิติอัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรทางบก ในเขตพื้นที่ตำบลโพนเมือง (เปรียบเทียบต่อปี ระหว่าง ปี พ.ศ. 2563 2564 และ 2565)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
6.2 มีการดำเนินการตามโครงการหน้าโรงเรียนปลอดภัยใส่ใจจราจรครบถ้วน ☐ ดำเนินการครบทั้ง 6 กิจกรรม ☐ ดำเนินการตั้งแต่ 4 กิจกรรมขึ้นไป ☐ ดำเนินการน้อยกว่า 4 กิจกรรม	2 2 1 0		- เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ากิจกรรมการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามโครงการทุกกิจกรรม (6 กิจกรรม) ประกอบด้วย (1) บันทึกเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติการดำเนินการตามโครงการต่อผู้บริหาร (2) ประชุม อปพร.ผู้ที่มีความพร้อมด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจร (3) จัดทำ MOU ร่วมกับโรงเรียน สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพนเมือง (4) ขออนุญาต สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถและแขวงทางหลวงชนบทหรือเอ็ด วางกรวยจราจรและอุปกรณ์สัญญาณต่างๆ บนทางหลวงชนบท หมายเลข รอ 4065 (5) แต่งตั้ง อปพร. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามตารางและห้วงระยะเวลาที่กำหนด (6) ประเมินผลโครงการ/สรุปผลการดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ
ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
6.3 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อหน่วยงานเทศบาลตำบลโพนเมือง ตามโครงการหน้าโรงเรียนปลอดภัย ใส่ใจจราจร ☐ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อหน่วยงานเทศบาลตำบลโพนเมือง ร้อยละ 80ขึ้นไป ☐ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อหน่วยงานเทศบาลตำบลโพนเมือง ตั้งแต่ร้อยละ 60-79 ☐ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อหน่วยงานเทศบาลตำบลโพนเมือง ต่ำกว่าร้อยละ 60	1 1 0.5 0		- เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น * การสรุปและประเมินผลโครงการ * การรายงานผลการดำเนินงาน * แบบแสดงความคิดเห็น/แบบสอบถาม (ประเมินจากกลุ่มเป้าหมายประชาชน ผู้ปกครองนักเรียน ครู (ประมาณ 250 คน)) ตั้งแต่ระดับปานกลาง – ระดับมากที่สุด (หลังเสร็จสิ้นโครงการ)

โครงการหน้าโรงเรียนปลอดภัย ใส่ใจจราจร
เทศบาลตำบลโพนเมืองอำเภออาจสามารถจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพการใช้รถใช้ถนนในปัจจุบัน มักมีปัญหาก่อขึ้นหลายประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุบัติเหตุจากการใช้ถนน ซึ่งในแต่ละปี มีสถิติการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุมาเป็นอันดับหนึ่ง และเป็นการเสียชีวิตจำนวนมากสาเหตุสำคัญเกิดจากผู้ใช้งานส่วนใหญ่ ขาดความรู้ ขาดจิตสำนึกรับผิดชอบ ขาดมารยาทและวินัยในการขับขี่ ซึ่งการใช้มาตรการทางกฎหมายเพียงอย่างเดียว ไม่สามารถลดอัตราความสูญเสียที่เกิดขึ้นได้ จึงจำเป็นต้องมีการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรหน้าโรงเรียน เพื่อปลูกฝังวินัยการจราจรแก่ ผู้ปกครอง นักเรียน บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนที่ใช้สัญจรถนนหมายเลข รอ.๔๐๖๕ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ หรือเหตุอื่นใดซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชน หรือของรัฐ

๒. เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนในชุมชนตามกฎหมาย

๓. เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการขับขี่ยานพาหนะ

๔. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และเข้าใจถึงความปลอดภัยในการใช้ถนนและด้านการจราจร

๕. เพื่อปลูกจิตสำนึกมารยาทและวินัยในการใช้ถนนของประชาชน

๓. เป้าหมาย

ผู้ปกครอง นักเรียน บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนที่ใช้เส้นทางสัญจรถนนหมายเลข รอ.๔๐๖๕

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๖ วัน

ปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐ วัน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. บันทึกเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติการดำเนินการตามโครงการต่อผู้บริหาร

๒. ประชุมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ผู้ที่มีความพร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรหน้าโรงเรียน และรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนในชุมชนตามกฎหมาย

๓. จัดทำ MOU ร่วมกับโรงเรียนชุมชนบ้านโพนเมือง สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพนเมือง

๔. ขออนุญาต สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถและแขวงทางหลวงชนบทร้อยเอ็ด วางกรวยจราจรและอุปกรณ์สัญญาณต่างๆ บนทางหลวงชนบทหมายเลข รอ ๔๐๖๕

๕. แต่งตั้งอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรหน้าโรงเรียน และรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนในชุมชนตามกฎหมายช่วงเช้าตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ช่วงบ่ายตั้งแต่ ๑๕.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. ในวันที่ทำการเปิดการเรียนการสอนของโรงเรียน ห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๖. ประเมินผลโครงการ/สรุปผลการดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้บริหารทราบ

๖. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆโครงการหน้าโรงเรียนปลอดภัย ใส่ใจจราจร จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท(สองแสนบาทถ้วน) รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างตามเอกสารแนบท้ายโครงการนี้

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโพนเมือง อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ไม่มีอุบัติเหตุ หรือเหตุอื่นใดซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สิน
/ของประชาชน...

ของประชาชน หรือของรัฐบาลบริเวณหน้าโรงเรียนชุมชนบ้านโพนเมือง

๒. ประชาชนได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการขับขี่ยานพาหนะ

๓. นักเรียนได้เรียนรู้และเข้าใจถึงการปฏิบัติตัวให้ความปลอดภัยในการใช้ถนนและเข้าใจด้านการจราจร

๔. ประชาชนมีมารยาทและวินัยในการใช้ถนนร่วมกับผู้อื่น

๙. ผู้เขียนโครงการ

จำเอก

(วิชาติ ศรีรงบน)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายวุฒิศักดิ์ สาระวดี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลโพนเมือง

๑๑. ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายณรงค์ชัย ศรีสรวง)

รองปลัดเทศบาลตำบลโพนเมือง

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.

(อินทรีย์ โกกิลรัตน์)

ปลัดเทศบาลตำบลโพนเมือง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายขวัญชัย กุลสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนเมือง

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมินฯ
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อปท.เสนอโครงการ/กิจกรรมจำนวน ๑ โครงการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปีต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องมีความสอดคล้อง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน	๕		๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามที่คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนน เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุตามข้อมูล เช่น ▷ แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ▷ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ▷ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ▷ ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย ▷ รายงานการประชุม ▷ รูปถ่าย <u>ชื่อโครงการที่เสนอ</u> โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กิจกรรมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ) <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> การสร้างความสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีคุณภาพและยั่งยืน <u>กลยุทธ์</u> บริหารจัดการและแก้ไขปัญหาขยะอย่างเป็นระบบ และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ให้มีคุณภาพ
๖.๑ กลุ่มตัวอย่างครัวเรือนในเขตเทศบาลมีการจัดการขยะต้นทาง ☐ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ☐ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๒ ๑ ๐		เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ สรุปปริมาณขยะเข้าเตาเผาต่อวัน ▷ จำนวนครัวเรือนที่มีการจัดการขยะต้นทาง ▷ ภาพถ่าย หมายเหตุ ๑. จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลมีทั้งหมด 18 หมู่บ้าน ๒. จำนวนกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒,๘๖๗ ครัวเรือน *** กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามตารางเครชีและมอร์แกน ได้ ๓๔๑ ครัวเรือน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมินฯ
๖.๒ กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ไปผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพและใช้ประโยชน์ในครัวเรือน ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๖๐ - ๗๙ ☐ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑ ๐.๕ ๐		เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น > สรุปปริมาณขยะเข้าเตาเผาต่อวัน > จำนวนครัวเรือนเป้าหมายที่มีการนำขยะอินทรีย์ไปทำปุ๋ยอินทรีย์และนำไปใช้ประโยชน์ > ภาพถ่าย
๖.๓ มีการจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ศูนย์พัฒนาต้นแบบตามหลักทฤษฎีใหม่ ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพจากขยะมูลฝอยในครัวเรือน ☐ มีการจัดตั้ง ๔ แห่ง ขึ้นไป ☐ มีการจัดตั้ง ๓ ☐ มีการจัดตั้ง ๒ ☐ มีการจัดตั้ง ๑ ☐ ไม่มีการจัดตั้ง	๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕ ๐		เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น > สรุปรายงานผลการจัดโครงการ > ภาพถ่าย

โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(กิจกรรมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ)

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นที่ทราบกันดีว่า ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากสารเคมีปนเปื้อนในสภาวะแวดล้อม และแหล่งน้ำ ส่งผลต่อความปลอดภัยด้านสภาพแวดล้อม หากได้รับสารเคมีเข้าไปในร่างกายในปริมาณมาก ๆ จะเห็นได้จากประชาชนในระดับครัวเรือน หรือเกษตรกรได้เริ่มหันมาให้ความสำคัญกับการดำรงชีวิตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำน้ำหมักชีวภาพกำลังเป็นที่สนใจของประชาชน ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการทำ ในระดับครัวเรือนและชุมชนที่สนใจ แต่ยังไม่แพร่หลาย เนื่องจากประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ขาดข้อมูล ทางวิชาการ ในเรื่องกระบวนการผลิต การบรรจุ การเก็บรักษา การตรวจคุณภาพ และการนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการทำน้ำหมักชีวภาพ

เทศบาลตำบลเมืองสรวง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และ ต้องดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ทั้ง ๒ ตำบล รวม ๒,๘๕๕ ครัวเรือน ประชากรจำนวน ๙,๕๒๗ คน (สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองสรวง , ๑ ต.ค.๒๕๖๔) พร้อมทั้งได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตามหลัก ทฤษฎีใหม่ โดยได้ร่วมมือกับโครงการทหารพันธุ์ดี มณฑลทหารบกที่ ๒๗ เพื่อจัดตั้งเป็นศูนย์เรียนรู้ชุมชนตามแนว พระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในระดับครัวเรือน ซึ่งประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองสรวง ร้อยละ ๕๕ ประกอบอาชีพด้านการเกษตร (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเมืองสรวง) และจากสถานการณ์การแพร่เชื้อของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ได้ก่อให้เกิดปัญหาการว่างงานของประชาชน ภาวะแรงงาน จึงส่งผลให้ประชาชนกลับภูมิลำเนามากขึ้น อีกทั้งปัญหาด้านการเงิน การคลังในปัจจุบันส่งผลให้ ปุ๋ยเคมี มีราคาค่อนข้างที่จะสูง ดังนั้น เพื่อเป็นการให้ประชาชนผู้ประกอบการเกษตรหันมาใช้ปุ๋ยชีวภาพ ซึ่งมีราคาถูกกว่า เป็นการลดต้นทุนการผลิต ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และสามารถใช้วัตถุดิบที่เหลือใช้ในครัวเรือน มาผลิต จึงมีแนวคิดที่จะนำวัสดุที่เหลือใช้จากภาคครัวเรือน เช่น ผลไม้ และเศษผักต่างๆ นำมาผลิตเป็นปุ๋ยน้ำหมัก ชีวภาพ อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางขยะมูลฝอย แก้ไขปัญหาขยะอินทรีย์ที่ส่งกลิ่นเหม็น เรียนรู้วิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี การเอาจุลินทรีย์ มาช่วยในการเร่งปฏิกิริยาย่อยสลาย จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕ (กิจกรรมการผลิตน้ำหมักชีวภาพ) ขึ้น โดยบูรณาการร่วมกับงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนขึ้น และเกิดความสามัคคีภายในชุมชนให้รอดพ้นจากวิกฤต อีกทั้งเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมแก่ประชาชนให้สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางความ เปลี่ยนแปลงต่างๆ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีการจัดการขยะต้นทางได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๒ เพื่อนำขยะมูลฝอยจากครัวเรือนไปใช้ประโยชน์ได้
- ๒.๓ เพื่อขยายกลุ่มเป้าหมายผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลเมืองสรวง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ สักรวจกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๒ ประสานวิทยากรและแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ

๔.๓ ผูกอบรมให้ความรู้การลดปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพจากขยะมูลฝอยในครัวเรือน

๔.๔ จัดตั้งแหล่งเรียนรู้ศูนย์พัฒนาต้นแบบตามหลักทฤษฎีใหม่

๔.๕ ติดตามประเมินผลผลการนำความรู้เกี่ยวกับการลดปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพของกลุ่มเป้าหมาย

๔.๖ ขยายผลการดำเนินงานไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่น เช่น อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เด็ก

เยาวชน และผู้สูงอายุ

๔.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(กิจกรรมการลดปุ๋ยน้ำหมักชีวภาพ) ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง

๗. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ได้ตั้งงบประมาณโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเกษตร และจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ทางการเกษตร เช่น พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ปุ๋ย วัสดุเพาะชำ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหาร เครื่องดื่มและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย หน้า ๔๕ รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	อาหารกลางวันและอาหารว่างพร้อมน้ำดื่ม	๓๐,๐๐๐	
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๐,๐๐๐	
๓	วัสดุ อุปกรณ์ ที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมตามโครงการ	๕๐,๐๐๐	
๔	ค่าจัดสถานที่	๑๐,๐๐๐	
	รวมทั้งสิ้น (หนึ่งแสนบาทถ้วน)	๑๐๐,๐๐๐	
ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้			

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบและสนับสนุน

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองสรวง

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายมีการจัดการขยะต้นทางได้อย่างถูกต้อง

๔.๒ สามารถนำขยะมูลฝอยจากครัวเรือนไปใช้ประโยชน์ได้

๔.๓ สามารถขยายกลุ่มเป้าหมายผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพไปยังกลุ่มอื่นได้

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางกอบแก้ว เปี่ยมมหล)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) พ.อ.ต.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(สมพงษ์ โชติชื่น)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทศรยุ ไชยรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสว่าง

รายละเอียดงบประมาณดำเนินงาน (ภาคผนวก 2)
โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลโคกสาม
(โครงการฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรการทำวัตถุดิบสำหรับใช้ในงานบุญ)
เทศบาลตำบลโคกสาม อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

- ตั้งจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน	
1.	ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายโครงการ (ป้ายไวนิล) กว้าง 1.50 เมตร ยาว 3.00 เมตร จำนวน 1 ป้าย ข้อความว่า โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบล โคกสาม (โครงการฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรการทำวัตถุดิบสำหรับใช้ในงานบุญ) เป็นเงิน	650 บาท	
2.	ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรม 2 คน ๆ ละ 3 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท จำนวน 1 วัน เป็นเงิน	3,600 บาท	
3.	ค่าพาหนะ จำนวน 50 คน ๆ ละ 40 บาท จำนวน 1 วัน เป็นเงิน	2,000 บาท	
4.	ค่าวัสดุอุปกรณ์ตามโครงการฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	12,290 บาท	
5.	ค่าจ้างเหมาบริการประกอบอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ จำนวน 50 คน ๆ ละ 80 บาท จำนวน 1 วัน รวมเป็นเงินจำนวน 4,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้ รายการอาหารดังนี้ 1.ข้าวสวย หม้อเบอร์ 50 จำนวน 1 หม้อ ๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท เป็นเงิน 2.พะแนงหมู มะเขือพวง หม้อเบอร์ 50 จำนวน 1 หม้อ ๆ ละ 1,500 บาท เป็นเงิน 3.ผัดเปรี้ยวหวาน หม้อเบอร์ 50 จำนวน 1 หม้อ ๆ ละ 1,500 บาท เป็นเงิน รวมเป็นเงิน	1,000 บาท 1,500 บาท 1,500 บาท 4,000 บาท	
6.	ค่าจ้างเหมาบริการประกอบอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์สำหรับผู้เข้ารับการ อบรมตามโครงการฯ จำนวน 50 คน อัตรามื้อละ/คน 20 บาท จำนวน 2 มื้อเช้าและมื้อบ่าย จำนวน 1 วัน เป็นเงินทั้งสิ้น 2,020 บาท รายละเอียดดังนี้ - โอวัลตินและกาแฟ จำนวน 100 ซอง ๆ ละ 5 บาท เป็นเงิน 500 บาท - ขนมเค้ก จำนวน 100 กล่อง ๆ ละ 10 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท - น้ำดื่มบรรจุขวด ขนาด 600 มิลลิลิตร จำนวน 8 โหล ๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 400 บาท - น้ำแข็งจำนวน 3 ถุง ๆ ละ 40 บาท เป็นเงิน 120 บาท รวมเป็นเงิน	2,020 บาท 2,020 บาท	
ตัวอักษร (-สองหมื่นสี่พันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน -) รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น		24,560 บาท	

โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลโคกล่าม
(โครงการฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรการทำวัตถุมงคล สำหรับใช้ในงานบุญ)
เทศบาลตำบลโคกล่าม อำเภอยะรัง จันทบุรี

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคือการทำให้สิ่งที่ไม่ดีเกิดขึ้น หรือสิ่งที่มีอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพยิ่งขึ้นตลอดทั้งมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสิ่งต่างๆ ให้ดีขึ้นโดยไม่มีการแยกส่วน ในขณะที่ด้วยเทศบาลตำบลโคกล่ามเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศเป็นอย่างมาก ก่อนการดำเนินโครงการแต่ละปีของเทศบาลตำบลโคกล่ามจะจัดเวทีประชาคมในการจัดทำแผนพัฒนาในแต่ละปีเพื่อรับฟังความต้องการของประชาชนด้านต่างๆ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพของชนในชุมชนตำบลโคกล่ามนั้น ตัวแทนของแต่ละหมู่บ้านจะเสนอหัวข้อด้านการฝึกอาชีพที่ผ่านการได้ถามและพูดคุยกับคนในชุมชนว่าจะ เป็นอาชีพเสริมในชุมชนได้ ดังนั้นในการดำเนินโครงการในแต่ละปีมักจะอยู่ในรูปแบบของการจัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมอาชีพที่ตอบสนองพื้นฐานความต้องการของชาวบ้านเป็นสำคัญ

สืบเนื่องจากประชาชนพื้นที่ตำบลโคกล่ามส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีการสืบทอดให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามหลักของพิธีและประเพณีนิยม เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติ ศาสนพิธี ให้ถูกต้องและ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเผยแพร่ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานศาสนาพิธี ให้มีความแพร่หลาย เทศบาลตำบลโคกล่ามได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลโคกล่าม (โครงการฝึกอบรม อาชีพหลักสูตรการทำวัตถุมงคล สำหรับใช้ในงานบุญ) ซึ่งเป็นโครงการที่ประชาชนให้ความสนใจเป็นอย่างมาก

ดังนั้นเทศบาลตำบลโคกล่าม สำนักปลัด งานพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนา คุณภาพชีวิตประชาชนตำบลโคกล่าม (โครงการฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรการทำวัตถุมงคล)

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนภายในตำบลโคกล่ามในการฝึกอาชีพให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย
- 2.3 เพื่อส่งเสริมการให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อการเป็นช่องทางตลาดในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม
- 2.4 เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้รวดเร็วและสามารถเข้าถึงผลิตภัณฑ์ได้อย่างหลากหลาย

3. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายคือประชาชนตำบลโคกล่าม จำนวน 50 คน โดยแบ่งเป็น 4 กลุ่มดังนี้

- 3.1 กลุ่มผู้สูงอายุ ในตำบลโคกล่าม
- 3.2 ผู้พิการ ในตำบลโคกล่าม
- 3.3 ผู้ด้อยโอกาส ในตำบลโคกล่าม
- 3.4 กลุ่มเด็กและเยาวชน ในตำบลโคกล่าม
- 3.5 กลุ่มประชาชนที่สนใจและมองเห็นความสำคัญ

4. ลักษณะของโครงการ

- 4.1 เป็นโครงการที่มีในแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลโคกล่าม
- 4.2 เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2561-2565 ฉบับปี พ.ศ. 2565 ประเด็นการพัฒนาที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และสังคมให้เข้มแข็ง

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

5.1 ประชาชนตำบลโคกล่าม จำนวน 50 คน คนเข้ามามีส่วนร่วมในการฝึกอบรม

5.2 มีความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ จำนวน 4 ประเภท ดังนี้

- ฝ้ายผูกแขน - ตะกรุด
- ตุ๊กหรือตุ๊ก - เหยี่ยวไปรยทาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ 25 เดือนมีนาคม 2565

7. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์วัฒนธรรมประจำตำบลโคกล่าม ตำบลโคกล่าม อำเภอดุสิต กรุงเทพมหานคร จังหวัดร้อยเอ็ด

8. ขั้นตอน / วิธีการดำเนินงาน

- กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรมหลักสูตร การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาทักษะในการทำตุ๊กตุงคูล
- วิทยากรอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายโดยแบ่งกลุ่ม จำนวน 4 กลุ่ม โดยจะมีผู้ที่ทำเป็นอยู่แล้ว ทำเป็นบ้าง และ

ยังทำไม่เป็นเลยคละกันภายในกลุ่ม

- ผู้ที่เข้าร่วมฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาทักษะในการทำตุ๊กตุงคูล สามารถทำได้จริงและหลังจากฝึกอบรมได้รวมกลุ่ม

ทำตุ๊กตุงคูลเพื่อส่งให้ผู้ว่าจ้างเพื่อจำหน่ายต่อไป

- แนะนำให้ความรู้เกี่ยวกับช่องทางการจำหน่ายให้กับกลุ่มผู้ผลิตตุ๊กตุงคูลเพื่อเพิ่มรายได้มากขึ้น
- ติดตามประเมินผลให้ความรู้เพิ่มเติมทุก 6 เดือน

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกล่าม อำเภอดุสิต กรุงเทพมหานคร จังหวัดร้อยเอ็ด

10. วงเงินของโครงการทั้งหมด

รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 24,560 บาท (-สองหมื่นสี่พันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน -)

11. รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแต่ละกิจกรรม ดังต่อไปนี้

- รายละเอียดงบประมาณดำเนินการตาม (ภาคผนวก 2) แนบท้าย

12. ความพร้อมของโครงการ

มีความพร้อม สามารถดำเนินการได้ทันที และบุคลากรมีความสามารถและมีจำนวนเพียงพอในการจัดกิจกรรม

13. การติดตามและประเมินผล

วิธีการ	เกณฑ์วัด	ระยะเวลา
แบบประเมินความพึงพอใจ	- ร้อยละ 90 ของความพึงพอใจ ต่อผลการดำเนินงาน	หลังจากดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้น

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ตอบสนองความต้องการของประชาชนภายในตำบลโคกล่ามในการฝึกอาชีพให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อให้มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย
3. เกิดการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นช่องทางการตลาดในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม
4. ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้รวดเร็วและสามารถเข้าถึงผลิตภัณฑ์ได้อย่างหลากหลาย

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลตำบลภูเก้าสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ราย นางอรุณญา อาษาธง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

ข้อ ๔๕๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๕๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ สก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลที่ร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด การลาออกดังกล่าว เป็นการยื่นขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

อ.พงศ์กสิณ

บัญชีเงินขอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. ทต.ทุ่งสิงห์ อ.เกษตรวิสัย

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นางอริยญา อาษาธง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๗,๐๓๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทรวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด