

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

✓ ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พจน มพ ทนรณชล ๑

✓ ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๘๓ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

✓ ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายสุจิต สมจิตต์	ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายทวีศักดิ์ เนษะที	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายวิระวัฒน์ เกรงวิทย์	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายโพธิ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิจิรา เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายธรรม เส็กศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิดา กุลสุพรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ จาตุจันทพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรหมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุศลหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีระสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายบรรจง โฉนดีจิระนันท์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ
๑๔. สิบตรีพิระกิต พลเยี่ยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพนทอง	กรรมการ
๑๕. นางจามจุรี ศรีวรรณะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา	กรรมการ
๑๖. นายจิระศักดิ์ จันทรวินาศ	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๗. นายเกรียงไกร สุระอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลชนชัย	กรรมการ
๑๘. นายอินทร คู่ใบ	ห้องเก็บจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการ
๑๙. นายอนุพงศ์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางขจรุณี ราชสวนจิกร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายทรรศ ไซรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสงวน (ติดภารกิจ)
--------------------	---------------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายสุรชัย ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางจตุรงค์ ประดิษฐ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ครั้งนี้เป็นครั้งแรกที่ผมได้เข้าประชุมเอง บางท่านเคยได้ประชุมร่วมกันมาแล้วในเวทีอื่นๆ แต่เดี๋ยวนี้น่าจะเป็นครั้งแรก ผมขอยกย่องที่ได้เข้าประชุมด้วยตนเองทุกครั้ง เนื่องจากมีการกิจที่ต้องเข้าประชุมหรืออื่นๆ กัน จึงได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เข้าประชุมแทน ถือว่าเป็นโอกาสอันดีที่จะได้รู้จักกันทุกท่าน ในวันนี้ขออนุญาตให้ตราผู้จักักกับท่านผู้ทรงคุณวุฒิได้เข้ามา เบิกมารับ

นายวิชา	ผม นายวิชา สว่างจร เป็น อภ.จังหวัดร้อยเอ็ด ครับ
ประธาน	ขอบคุณครับ ท่านต่อไป เชิญครับ
นายปริต	ผม นายปริต เกษม อติธ.เคยเป็นเจ้าจังหวัดสกลนคร , เจ้าจังหวัดสระบุรี เคยดำรงตำแหน่ง นายอำเภอที่จังหวัดชัยภูมิ และมาเกษียณอายุราชการที่อำเภอโพธิ์ชัย ไบคำแห่ง
	นายอำเภอโพธิ์ชัย เป็นคนร้อยเอ็ด ครับ
ประธาน	ขอบคุณครับ ท่านต่อไป เชิญครับ
นายประติษฐ์	ผม นายประติษฐ์ ศรีประสิทธิ์ ตำแหน่งข้าราชการสุดท้าย เป็นนายอำเภอเมืองร้อยเอ็ด และเป็นคนจังหวัดร้อยเอ็ด ครับ
ประธาน	ขอบคุณครับ ท่านต่อไป เชิญครับ
นายวิชัย	ผม นายวิชัย พรหมเทศ ตำแหน่งข้าราชการสุดท้าย คือ ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นคนร้อยเอ็ด ครับ
ประธาน	ขอบคุณครับ ท่านต่อไป เชิญครับ
นางธนิศา	ดิฉัน นางธนิศา กุลสุวรรณ ตำแหน่งข้าราชการสุดท้าย คือ ผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัด เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ครับ
ประธาน	ขอบคุณครับ ท่านต่อไป เชิญครับ
นายสมเกียรติ	ผม นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์ ตำแหน่งข้าราชการสุดท้าย คือ ผู้อำนวยการโรงเรียน เทศบาลวัดเหนือ สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นคนจังหวัดร้อยเอ็ด ครับ
ประธาน	ขอบคุณครับ ท่านต่อไป เชิญครับ
นางจามจุรี	ดิฉัน นางจามจุรี ศรีวรรณ ประธานสภาเทศบาลตำบลสามวา อำเภอโพนทราย ครับ
ประธาน	ขอบคุณครับ ท่านต่อไป เชิญครับ
สิบตรีพิระกิต	ผม สิบตรีพิระกิต พลเยี่ยม ประธานสภาเทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง ครับ
ประธาน	ขอบคุณครับ ต่อไปเป็นการประชุมตามวาระปกติ
ที่ประชุม	รับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	<u>เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</u>
ประธาน	เชิญนายเลขาฯกล่าว
ผ.ล.เลขาฯการฯ	ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขาฯการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๑๓ หน้า
ประธาน	จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม มีกรรมการท่านใดจะขอแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับรอง รายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ประธาน	ฝากฝ่ายเลขาฯการฯ ว่า ไม่ว่าจะเป็น ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด หรือ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด บางเรื่อง ไม่สามารถยอมรับรองรายงานการประชุมได้ เช่น การออกประกาศหลักเกณฑ์ เป็นต้น ขอให้ใส่หมายเหตุไปด้วยว่า เห็นชอบ (ไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม) เพราะในขณะที่ผม จะลงนามออกประกาศ ก็เกรงว่าอาจจะมีความขัดแย้งกับมติที่ประชุมหรือไม่
เลขาฯการฯ	รับทราบและถือปฏิบัติครับ

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้เป็นผู้ทำเนิกรายงานการพิจารณาทางปกครองจนกระทั่งคดีถึงที่สุดทุกคดี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ได้มอบอำนาจในการดำเนินคดีปกครองให้กับพนักงานอัยการ สำนักงานคดีปกครองขอนแก่น โดยได้สรุปข้อเท็จจริงและชี้แจงแก้คำฟ้องพร้อมส่งสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้กับสำนักงานคดีปกครองขอนแก่น และสำนักงานคดีปกครองขอนแก่น ได้รับแก้ต่างและมอบหมายให้นางกมลธิกา เหลืองศรีเพศล อัยกฤษฎาโส สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองขอนแก่น ๑ เป็นเจ้าของสำนวนผู้รับผิดชอบ และได้ยื่นคำให้การต่อศาลปกครองขอนแก่นแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อยุติคดีทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีการพิจารณาใดตรวจสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๒ แห่ง ให้งานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
จำนวน ๔๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ลงเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๑๑๐๓-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ จับใบ
๒.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๑๑๐๒-๐๐๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ จับใบ
๓.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๑๑๐๒-๐๐๔	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ จับใบ
๔.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้ากองกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๑๑๐๗-๐๐๔	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ จับใบ
๕.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ จับใบ
๖.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๔	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ จับใบ
๗.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๕	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ จับใบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๘.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๕๐๐-๖๕๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๙.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าขาว เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๕๐๐-๒๕๔	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๐.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าขาว เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๕๐๐-๒๕๕	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดราชบุรุษวิศ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๕๐๐-๓๑๕	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๒.	เทศบาลตำบลนิคมน้ำอันทองโพธิ์	หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๓.	เทศบาลตำบลปอการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๔.	เทศบาลตำบลปอการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๕.	เทศบาลตำบลปอการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๖.	เทศบาลตำบลปอการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๗.	เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพนทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๘.	เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๙.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๒๐.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๕-๐๑๐๑-๐๐๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๑.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๓-๐๑๐๕-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๒.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๓-๐๑๐๕-๐๐๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๓.	เทศบาลตำบลวังทอง อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๕-๐๑๐๓-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๔.	เทศบาลตำบลพุมเรียง อำเภอพุมเรียง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๕-๐๑๐๓-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๕.	เทศบาลตำบลจังหาร อำเภอจังหาร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๖.	เทศบาลตำบลโพธิ์สูง อำเภอพุมเรียง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๗.	เทศบาลตำบลสุราษฎร์ธานี อำเภอสุราษฎร์ธานี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๘.	เทศบาลตำบลชัยบุรี อำเภอโพธิ์ชัย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒๙.	เทศบาลตำบลชัยบุรี อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๐.	เทศบาลตำบลชัยบุรี อำเภอโพธิ์ชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๑-๐๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๑.	เทศบาลตำบลหนองพลก อำเภอหนองพลก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๖-๐๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๓๒.	เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๓.	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ผู้กำกับการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๔.	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๕.	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๖.	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๗.	เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓๘.	เทศบาลตำบลดงสิงห์ อำเภอจังหาร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓๙.	เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๐.	เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๕	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๑.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๒.	เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอยางชุมน้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔๓.	เทศบาลตำบลดอยไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (กท.) เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในขณะนี้ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.ท. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อจบระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ กทท. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.ท. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ.

ประธาน	มีการรณการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีมติว่าที่ประชุมรับทราบ
ประธาน	หากตำแหน่งว่าง ต้องรีบโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ใช่หรือไม่
ผ.เลขานุการฯ	ใช่ครับ
ประธาน	แล้วระยะเวลา ๖๐ วัน นับอย่างไร มีการขบวนการอย่างไร
นายบรรจงฯ	ในกระบวนการสรรหาเอง ๖๐ วัน เข้าตัวต้องประสงค์โอน. ส่งกักเดิมขอมอบให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน เอกสารครบถ้วน ยื่นเรื่องเสนอให้ ก.จังหวัด ให้ทันภายใน ๖๐ วัน ก็จะเป็นไปตามกระบวนการครับ
ประธาน	ขอบคุณครับ
ผ.เลขานุการฯ	ระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่างไปจนถึงวันที่ ก.จังหวัด ได้รับรายงานการ ขอรับโอนจากเทศบาลครับ
ประธาน	มีการรณการท่านใดจะสอบถามอีกหรือไม่. ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ.
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕	๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผ.เลขานุการฯ	ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๘ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง ในเทศบาล จำนวน ๔๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนสังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑.	นางศิริยุภา ลาวะสี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานกองคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๒๐ บาท อบต.หนองแวง อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานกองคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๒๐ บาท ทพ.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.ณารัตน์ ถิระราช	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท อบต.บางคำ อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท ทพ.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การเงินและ การลงทุน)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๓.	นางนภาพร สุริโย	ครู อ.ค.๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๑๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ครู อ.ค.๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๑๐ บาท อบต.หนองใหญ่ อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๓๘ เม.ย. ๒๕๖๕
๔.	จ.อ.วิเศษ กุลนิษฐ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญ) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญ) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทต.เขื่อนใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐ ประศาสน ศาสตร์)	๕ เม.ย. ๒๕๖๕
๕.	น.ส.นาง.จิต พลเพิ่ม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.ศรีวิชัย อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.บ้านคง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๖.	นางอารีย์ ศรีสุบุญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๘๐ บาท อบต.ศรีวิชัย อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๘๐ บาท ทต.วังหระง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๗.	นายฉัตรชัย กัญญพิลา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๔๐ บาท ทต.อุ่มเม้า อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๔๐ บาท อบต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๘.	น.ส.สายฝน แวนพล	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.สารนา อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ทต.จำปากัน อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๘ เม.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑.	นายระเสริฐ สุโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท อบต.บ้านตุ้ม อ.อาจสามารณ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท ทต.บึงสามพัน อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๖.	อ.อ.ณัฐชัย โกกรร.	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. และผ่านการ อบรม coming จำนวน ๑๖ ชม.	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๗.	นายกิตติศักดิ์ สาศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๔๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๔๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๓๘.	นายมนตรี บัวทอง	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๕๐๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๕๐๐ บาท ทต.เพี้ยะใหม่ อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๙.	นายวัชร สรรพคุณ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทต.สีม อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๔๐.	น.ส.อภาพ เหล้าจัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ทต.หนองกอก อ.หนองกอก จ.ร้อยเอ็ด	นักบริหารงานบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท อบต.หนองบัว อ.อาจสามารณ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหาร ธุรกิจ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอขึ้น
๓๕.	น.ส.ณภัทร เชียงตุง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๐๐ บาท ทด.ท่าเรือ อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๐๐ บาท อบต.ขามเปี้ย อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหาร ธุรกิจ)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๖.	น.ส.เพ็ญภรณ์ เนาวงษ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๐๐ บาท ทด.ชุมพร อ.เมืองฯ จ.ร้อยเอ็ด	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๐๐ บาท ทด.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๓ พ.ค. ๒๕๖๕
๓๗.	น.ส.ศลลัตติ ปากะสนา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๙๐ บาท ทด.โคกกุ่มม่วง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๙๐ บาท อบต.สิงห์โคก อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๓ พ.ค. ๒๕๖๕
๓๘.	นางรุจิรา สุทนต์	นักวิชาการคลังชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทด.โพธิ์ทอง อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.หนองใหญ่ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๙.	นางกรรณจิตต์ เรืองหอม	นิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๙๐ บาท ทด.บ้านนาปรัง อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	นิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๙๐ บาท ทด.ทุ่งขุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (กฎหมาย)	๓ พ.ค. ๒๕๖๕
๔๐.	น.ส.ณณทิพย์ บุญช่วย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๗๐ บาท ทด.บุตรภักตร์พัฒนา อ.เกษตรพัฒนา จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๗๐ บาท ทด.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๔๑.	นายภักทินพ ไชยาประทุมชัย	นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท ทด.สงขลา อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท ทด.นครไทย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก	ปริญญาตรี (กฎหมาย)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๒๒.	น.ส.จุฬารัตน์ ภิญโญ,วิมลสกุล	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๕๐ บาท ทต.บึงเลิศ อ.เมธวดี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๕๐ บาท อ.ต.หนองน้ำ อ.หนองสองห้อง	ปริญญาตรี (สาธารณสุข)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		จ.ร้อยเอ็ด	จ.ขอนแก่น		
๒๓.	นายณภัทร วงวิลาศ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๓๐ บาท ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๓๐ บาท ทต.นาโถ อ.เมืองกาฬสินธุ์	ว.ร. (การบัญชี)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
		จ.ร้อยเอ็ด	จ.กาฬสินธุ์		
๒๔.	น.ส.ลาอิต์ ภู่มั่นโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท ทต.สุทธคาม อ.วาปีปทุม	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
		จ.ร้อยเอ็ด	จ.สกลนคร		
๒๕.	นายมนตรี โพธิ์ศรี	นักจัดการงานเทศกิจ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท ทต.สามหลวง อ.กระทุ้งแบน จ.สมุทรสาคร	นักจัดการงานเทศกิจ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐ ประศาสน ศาสตร์)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๒๖.	จ.ส.อ.ทรงวุฒิ สัตบุร	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๕๐ บาท อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๕๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐ ประศาสน ศาสตร์)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๒๗.	นายณัฐวัฒน์ มะลิไช	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๕๐ บาท ทต.หนองเรือ อ.โพนสัง จ.หนองบัวลำภู	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๕๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิศวกรรม โยธา)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัด,เดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ ทางการศึกษา	วันขอโอน
๒๘.	น.ส.กรรณิภา พลชัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.ท่าพระ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒๙.	น.ส.ทรรศนีย์ เชียงตุง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท ทต.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท ทต.ชัยวาปี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (บริหาร ธุรกิจ)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๐.	นางกัญญา พุดสี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.ร่องคำ อ.ร่องคำ จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.ชัยวาปี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐ ประศาสน ศาสตร์)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๑.	นายปณณรัตน์ ศิริเกษ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท อบต.ศาลาลำดวน อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท ทต.บ้านโนนคัน อ.สหัสบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (การโยธา)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๒.	นายณณทัต สุระเคน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท ทต.หนองสูง อ.ชื่นชม จ.มหาสารคาม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท ทต.อุ้มเม็ก อ.สหัสบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การจัดการ ทั่วไป)	๒ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๓.	นางศศิภัฏญา วิลเลียมส์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.สามแยก อ.เมืองนกา จ.ยโสธร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.จังหาร อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐ ประศาสน ศาสตร์)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่งอัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๓๔.	นางนวลฉวี บุษักดี	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๕๐ บาท พด.ชาอกรรจ์ อ.เขาสกกรรจ์ จ.ระนอง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท พด.บุษกรรจ์ อ.บุษกรรจ์ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (สาธารณสุข ศาสตร์)	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๕.	น.ส.ณัฏฐ สารผล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๕๐ บาท พด.พระยีนมิ่งมงคล อ.พระยีน จ.ขอนแก่น	นักวิชาการพัสดุ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท พด.บุษกรรจ์ อ.บุษกรรจ์ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (กฎหมาย)	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๖.	นายณัฐดนัย นายนฤเรือง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.หนองแพน อ.อุบลราชธานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท พด.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (เทคโนโลยี และการ สื่อสาร)	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๗.	น.ส.พัชรกรณ อัมระเวียง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๙,๙๘๐ บาท อบต.ท่าชุม อ.ท่าชุม จ.สุรินทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๙,๙๘๐ บาท พด.เกาะแก้ว อ.เสนา จ.ร้อยเอ็ด	วช. (พัฒนศาสตร์)	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕
๓๘.	นายเจียรพัฒน์ สังขนา	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.นางคง อ.นางสีสุราษฎร์ จ.มหาสารคาม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท พด.สารคาม อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	วส. (อิเล็กทรอนิกส์)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๓๙.	น.ส.ปัทมา อภัยศิริรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท พด.หนองบัว อ.เกษตรวิสัย จ.กาฬสินธุ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท พด.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๔๐.	นายคมภาณ บุญจันทร์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท พด.บึงสามพัน อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท พด.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (วิศวกรรม ศาสตร์)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	รับขอโอน
๔๑.	นางวัชรีย์ ศรีทอง	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๗๕๐ บาท ทมนครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๗๕๐ บาท ท.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔ เม.ย. ๒๕๖๕
๔๒.	นายวิโรจน์ กลิ่นบัวแก้ว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ศศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๒๐ บาท เมืองพัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ศศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๒๐ บาท ร.เทศบาลหนองหญ้าม้า (ร.กีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด) ท.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอน โอนตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้จะใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสอ. โดยทั้ง ๒๕ ราย มีความรู้การศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว กรณีการโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องกันซึ่งต้องลดระดับนั้น เป็นความประสงค์ของผู้ขอโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน	ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่
นายจิระศักดิ์	รายชื่อเอนสระดับ ๓๓อัตราเงินเดือน เจ้าตัวได้แจ้งความประสงค์ไว้หรือไม่
ผอ.เลขานุการฯ	ทั้ง ๒ ราย ได้แจ้งความประสงค์ให้เป็นสายลักษณะอีกพรรค
ประธาน	กรณีการโอนภายในจังหวัดร้อยเอ็ด ถ้าเป็นเทศบาลด้วยกัน ถ้าวันนี้ ก.ท.จ.เห็นชอบ ก็ต้องเป็นเห็นชอบทั้งให้โอนและรับโอน ใช่หรือไม่
ผอ.เลขานุการฯ	ใช่ค่ะ
ประธาน	แต่ถ้าต้นทางหรือปลายทางเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล หาก ก.ท.จ.เห็นชอบ ก็ต้องเป็นเห็นชอบให้โอน หรือเห็นชอบรับโอน แล้วแต่กรณี ใช่หรือไม่
ผอ.เลขานุการฯ	ใช่ค่ะ
ประธาน	กรณีที่โอนมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล หรือโอนไปองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดร้อยเอ็ด สอบถามว่า ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนหรือยัง
ผอ.เลขานุการฯ	เรียนท่านประธานค่ะ บางรายเห็นชอบแล้ว แต่บางราย ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด ยังไม่ได้ให้ความเห็นชอบ เนื่องจากยังไม่ได้เสนอต่อ ก.อบต.จังหวัด ในเดือนมีนาคม
ประธาน	ถ้าเช่นนั้น ให้ไปติดตามงานใบบัญชีโอนอีกของ เห็นชอบมิใช่ของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แล้วให้ระบุด้วยว่า เป็นการเห็นชอบให้โอน หรือเห็นชอบให้รับโอน
ผอ.เลขานุการฯ	รับทราบและถือปฏิบัติค่ะ

ประธาน มติที่ประชุม	กิจกรรมการห้ามโคจะล่าลามอีกหรือไม่ ถ้าไม่ขอมติที่ประชุม เห็นชอบ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นเดิมดำรงตำแหน่งในเทศบาล
ประธาน ผ.เลขานุการฯ	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยเทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร รายงานว่า ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ใ้การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้รับโอน นายสุวัตร นามบุญเรือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๒๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวน อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๒๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด โดยให้โอนในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาวน ซึ่งเบ็ดต้นสังกัดเดิม ได้รายงานให้เทศบาลตำบลพนมไพร ทราบว่า เรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวนี้ อยู่ระหว่างทวงถามเสนอขอความเห็นชอบให้โอนต่อ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด จึงทำให้ไม่สามารถออกคำสั่งให้โอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ ดังนั้น เพื่อให้การโอนเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เทศบาลตำบลพนมไพร จึงขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อขอเปลี่ยนแปลงวันรับโอน จากเดิมวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็น “วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕” ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอน เทศบาลและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันที่รับโอน และให้โอนให้มีผลในวันเดียวกัน การออกคำสั่งรับโอนเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงวันรับโอน
ประธาน ผ.เลขานุการฯ ประธาน มติที่ประชุม	ในเดือนนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวนได้ยื่นสมัครต่อ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด หรือไม่มีแล้วละ และ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีมติเห็นชอบให้โอนเรียบร้อยแล้ว มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่ขอมติที่ประชุม เห็นชอบ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้าย/ย้ายเปลี่ยนสายงาน/ย้ายกลับเปลี่ยนสายงานของพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล
ประธาน ผ.เลขานุการฯ	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้าย/ย้ายเปลี่ยนสายงาน/ย้ายกลับเปลี่ยนสายงานของพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณสมบัติ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสายงาน
๑.	น.ส.วรัญญา กมลเลิศ	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๓๘-๖๖๐๐-๖๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๗,๗๕๐ บาท เขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ อำเภอสุพรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๖๖๐๐-๓๘๕ อัตราเงินเดือน ๔๗,๗๕๐ บาท รร.ดอนแอควิทยา (เขตภาค ๓) เทศบาลตำบลสุพรรณภูมิ อำเภอสุพรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษา ปฐมวัย)	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการทำงาน
๒.	นายธนากร พงษ์คำ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๓๑-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๙๐ บาท เทศบาลตำบลสามชัย อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๙๐ บาท เทศบาลตำบลสามชัย อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการทำงาน
๓.	น.ส.สมเจตต์ ลาภอาษา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๕๐ บาท เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอบุพผรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๕๐ บาท เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอบุพผรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการทำงาน
๔.	น.ส.ปิยภรณ์ จำปีกลาง	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๕๐ บาท เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอบุพผรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๕๐ บาท เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอบุพผรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	ปวส. (การบัญชี)	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการทำงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเต็มวันแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกัน และเป็นตำแหน่ง ที่ไม่ได้ร้องขอหรือใช้บัญชีของ กสอ.
แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ทานคณะกรรมการฯ ไม่ขอเห็นชอบหรือไม่ ถ้าไม่มีข้อบ่งชี้ที่ระบุ.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ เริ่่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน เพ็ญผาผลนามุกรา

ผ.ล.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลหัวช้าง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้ แต่งตั้ง
๑.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านอัน	นางรัชฎาพร พิทักษ์ทอง	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน
๒.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านหนองสูง	นางสาวพณทอง จิ๋วทะไธสง	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน
๓.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านหนอง	นางทองคำ เขื่อนมณี	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน
๔.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านอัน	นางคิด สมุทรศรี	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน
๕.	ทต.หัวช้าง / ศพด.บ้านหนอง	นางธรรณ ภาว	ครู	ครูชำนาญการ	นางกฤษณี สมุทรศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน

ผ.ล.เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลหัวช้าง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสูง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสูง ซึ่งเป็นสถานศึกษา ของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมินไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้.

บรรณานุกรม	จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม. ให้ระบุท้ายมติด้วยเลย
ผช.เลขาธิการ	รับทราบค่ะ
ประธาน	ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม	เห็นชอบ (ไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม) ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล
ประธาน	เชิญผอ.เลขานุการฯ
ผช.เลขานุการฯ	ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดวันมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงาน ก.ท. ได้ส่งร่างประกาศ ก.ท. ดังกล่าว เพื่อให้ ก.ท.จ.ทุกจังหวัด ทราบและเตรียมการจัดทำร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ซึ่งบัดนี้ ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าวแล้ว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ที่กำหนด ๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผลให้ประกาศใช้บังคับได้ ๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ ๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกันและไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.ท.จ. พิจารณาส่งมาภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้บังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ ของรพช. แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕ กรณีผู้ร้องทุกข์ได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ตามข้อ ๒๓ แล้ว ต่อมาได้โอนใบสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเหตุแห่งการร้องทุกข์ ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาในสังกัดเดิม หรือนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ ร้องบายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใด ให้นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้น แล้วแจ้งให้นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ ๔ เรื่องร้องทุกข์ใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่มีการสั่ง หรือปฏิบัติตามผลการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่อมาายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจพิจารณา วินิจฉัยตามประกาศนี้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีอำนาจวินิจฉัยได้รับเรื่องแล้ว ให้พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๒๗

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจรับแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหาสาระและยึดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่ กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ (ไม่ต้องรอรับตรงรายงานการประชุม)

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการ ระดับกลาง**

ประธาน
ผช.เลขาธิการฯ ด้วยเทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอยะหริ่ง จ.ปัตตานี ได้รายงานขอความเห็นชอบ
ให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด คัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อปรับปรุง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๘๓ ๒ ๐๔ ๒๑๐๒-๐๐๑
เป็นระดับกลาง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การประเมินการปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการระดับกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
ของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดข้อ ๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ท่านคณะกรรมการฯ จะเสนอท่านผู้ทรงคุณวุฒิท่านใดเป็นประธาน เชิญครับ
นายวิชาฯ ขอเสนอ นายประติษฐ์ ศรีประสิทธิ์ เป้าประธาน
ประธาน ท่านประติษฐ์ ยินยอมหรือไม่
นายประติษฐ์ ยินดีครับ
ประธาน ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน ที่ประชุมจะเสนอท่านใด เชิญครับ
นายบรรจงฯ ขอเสนอ กิ่งจังหวัดร้อยเอ็ด ครับ
ประธาน อีก ๑ คน ครับ
นางวิชาฯ ขอเสนอผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด (เสมือนตราจังหวัด)
ประธาน ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ครบแล้ว ผู้นำชุมชนที่เทศบาลเสนอมา ๑ คน
ผช.เลขาธิการฯ เทศบาลตำบลเมืองหงส์ เสนอ นายวิวัฒน์ หงส์มาลา กำนันตำบลเมืองหงส์ ค่ะ
ประธาน สรุปว่า ประธานกรรมการ คือ ท่านประติษฐ์ ศรีประสิทธิ์ ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๒ คน คือ กิ่งจังหวัดร้อยเอ็ด และผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด (เสมือนตราจังหวัด)
ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลจำนวน ๑ คน คือ นายวิวัฒน์ หงส์มาลา โดยมีทั้งกิ่งจังหวัดร้อยเอ็ด
เป็นกรรมการและเลขานุการ ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้า
ไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางของ
เทศบาลตำบลเมืองหงส์ ประกอบด้วย

๑. นายประติษฐ์ ศรีประสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน
๒. ผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๓. ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด (เสมือนตราจังหวัด) กรรมการ
๔. นายวิวัฒน์ หงส์มาลา กำนันตำบลเมืองหงส์ กรรมการ
๕. หอ่งถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการและเลขานุการ
- ๕.๗ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน
ผช.เลขาธิการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑.	นายชม รุจิขยากร	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๕๖,๔๐๐ บาท ทต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๕๖,๕๐๐ บาท ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	น.ส. วิสริณห์ กิตติพงษ์วิศาล	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๐๐ บาท ทต.จำปาสัก อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๐๐ บาท ทต.อำเภอนาคูเจริญ อ.เมืองอำเภอนาคูเจริญ จ.อำเภอนาคูเจริญ	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความสมบัติ
ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นายก.ทต.น.ส.วิสริณห์สามารถออกคำสั่ง
ให้ออ หรือรับโอนแล้วเสร็จกรณีได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ผอ.เลขานุการฯ

ประธาน

ผอ.เลขานุการฯ

ประธาน

มติที่ประชุม

ประธาน

ผอ.เลขานุการฯ

เป็นบัญชีของ ก.กลาง หรือไม่

เป็นบัญชีของคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลฯ ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ซึ่งสำนักงาน ก.ท. ได้จัดส่งบัญชีมาพิจารณา เพื่อเสนอให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้พิจารณา
เทศบาลที่จะรับโอนมีตำแหน่งว่างเดิมหรือไม่
เทศบาลที่จะรับโอนนั้น มีอัตราตำแหน่งว่าง ซึ่งได้ร้องขอให้สำนักงาน ก.ท. ดำเนินการ
สรรหาให้

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรื่องฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.กัญญารัตน์ จอมคำสิงห์	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปริญญาตรี (ภาษาไทย)	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายรัชพล ภูมิแสนโคตร	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปริญญาตรี (ดุขศึกษา)	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
๓.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายอดิสร ธนาลำธาร	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปริญญาตรี (พลศึกษา)	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๗			

๒. เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายสัตยา พาเหียร	ผช.เจ้าพนักงาน ประปา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.นฤมล อิสรา	ผู้ดูแลเด็ก	ประสบการณ์ ๕ ปี	๘,๔๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๖๙			

๓. เทศบาลตำบลแวง อำเภอโพนทอง

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายณัฐพล โศดาพร	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๙.๑๔			

๔. เทศบาลตำบลบะฮี อำเภอราชบุรี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วงเดือน จิตฺแทน	ผช.นายช่างโยธา	ปวส. (การโยธา)	๑๓,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๖๘			

๕. เทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอเมยวดี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายอินทราธิณี ชนภูษา	ผช.นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๑๓			

๖. เทศบาลตำบลอู่เม่น อำเภอราชบุรี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.กรรณิกา กลนาศรี	ผช.นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๕๓			

๗. เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.ขวัญกมล โปสยะบุตร	ผช.วิศวกรโยธา	ปริญญาตรี (วิศวกรรม สำรวจ)	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๘๕			

๘. เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภอศรีนครพนม

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.กณิศา ประทุม ต้องเดช	ผช.เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ป.วส. (บริหารธุรกิจ)	๓๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๑			

๙. เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายพยุหศักดิ์ วิเศษอุดร	ผช.วิศวกรโยธา	ปริญญาตรี (วิศวกรรม โยธา)	๓๕,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๕๘			

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการจ้าง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทาง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างหรือมีทักษะประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะจ้าง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำ ประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

- ประธาน สอบถามฝ่ายเลขานุการฯ ว่าทำไมเทศบาลแต่ละแห่ง ระยะเวลาการจ้างไม่เท่ากัน
เป็นความพร้อมของแต่ละเทศบาลหรือไม่ อย่างไร
- นายบรรจงฯ มีช่วงหนึ่ง ก.กลาง แจ้งเวียนเรื่องร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับใหม่ ซึ่งได้กำหนดการจ้างพนักงานจ้างที่ต้องมีส่วนการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ก็เปอร์เซ็นต์ของจำนวนข้าราชการ พนักงานจ้างทั่วไปมีส่วนเท่าๆกัน ในส่วนพิจารณาจ้าง ของนายกเทศมนตรี จึงต้องมาปรับเปลี่ยนระยะเวลาการจ้าง เพื่อให้ไม่ให้เกิดปัญหานานเกินไป เพราะเดิมสัญญาจ้าง ๕ ปี แต่ตอนนี้ก็เริ่มที่จะจ้าง ๑ ปีบ้าง ๒ ปีบ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี อีกเหตุผลหนึ่งก็เพื่อให้พนักงานจ้างได้มีความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน เพราะหากปฏิบัติงานดี เทศบาลอาจพิจารณาการต่อสัญญาจ้างให้อีก
- ประธาน ในเรื่องการต่อสัญญาจ้าง มีผลย้อนหลังหรือไม่ ต้องต่อสัญญาจนสัญญาสิ้นสุดหรือไม่
- นางจิระศักดิ์ฯ ก.กลาง ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาให้อีกครั้ง
- ประธาน การต่อสัญญาก็ไม่ควรปล่อยให้เนิ่นนานไปมาก ถึงมาขอต่อ เช่น เสนอมาเดือนกุมภาพันธ์ แล้วขอต่อย้อนหลังไป ๑ ตุลาคม อย่างนี้ก็ไม่เป็นธรรมสำหรับพนักงานจ้าง จึงอยากฝาก

นายบรรจงฯ	ฝ่ายเลขานุการฯ ระบุว่า ถ้าเทศบาลประสงค์จะต่อสัญญาพนักงานจ้างคนเดิม ข้าที่สูงสุดในเดือนพฤศจิกายน จะต้องเสนอให้ ก.จังหวัด ได้พิจารณาแล้ว
ประธาน	ในทางปฏิบัติ หัวหน้างานจะเป็นผู้ประเมินและเสนอผู้บริหารขึ้นตามลำดับ โดยเสนอความเห็นว่ามี เห็นควรจ้างต่อ ผู้บริหารเห็นชอบตาม ก็เสนอไปยัง ก.จังหวัด
นายจิระศักดิ์ฯ	อยากให้มีการ หรือแนวทางปฏิบัติไว้ เพื่อให้เป็นธรรมกับพนักงานจ้าง ว่างกรบให้ชัดเจน
นายบรรจงฯ	ท่านปลัด ท่านนายก ที่เห็นด้วยเทศบาล มีความเห็นอย่างไร ๒๐ วัน นับจากวัน
ประธาน	สิ้นปีงบประมาณ พอจะได้อะไร
มติที่ประชุม	ได้รับ ภายใน ๒๐ วัน นับแต่คำสั่งงบประมาณหรือวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุด ต้องเสนอถึง ก.จังหวัด ผ่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม เห็นชอบการจ้างตามที่เทศบาลรายงาน และเห็นชอบกำหนดให้เทศบาลเสนอขอต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ หรือวันที่สัญญาจ้าง สิ้นสุด ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ประธาน	ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ผ.เลขานุการฯ	พ้นจากการปฏิบัติงาน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่นอ ลาออก
๑.	นายณัฐคุณ มาตชะมา	พนักงานขับรถยนต์	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๒.	นายเกียรติศักดิ์ บุญยงวุฒิ	ผ.ช.เจ้าพนักงาน ป้องกันฯ	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๓.	น.ส.มีจิตติกา ไพบุตย์	ผ.ช.เจ้าพนักงานสวน สาธารณะ	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๔.	นายสุรสิทธิ์ ดวงสนาม	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๕.	นางปาริ จินาพันธ์	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๘ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๕)	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๕
๖.	นางอริษา จันทร์หา	พนักงานขับรถยนต์	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอโพหนอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.นริศรา เมืองแขวง	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นายสมศักดิ์ ศรีสนาม	พนักงานดับเพลิง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๔. เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นายธีรโชติ ศรีชาคลัง	ผ.ช.เจ้าพนักงานป้องกัน	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ข้าราชการ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด แต่เนื่องจากเป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว ยินยอมให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และยินยอมให้ลาออกตามวันที่ยื่นแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย รวม ๓ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้มีผลงานและคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

สายงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ว.ร. ๖ ปี , พ.ว.๕ ปี , บ.ล.หรืออนุปริญญา ๔ ปี (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่เข้ามา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๕๗๐ บาท	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	นายเดชา จิตแสง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน ทต.ชุมพร อ.เมยวดี	ประกาศนียบัตร หลักสูตรมัธยมศึกษา (พหุศึกษา)วัน เทียบได้ทาง ปวท.	สายงานนี้ ๑ พ.ย. ๕๕ – ๕ พ.ย. ๖๔ รวม ๕ ปี - เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๖๕๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๘,๗๓๐ บาท	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔

สายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่เข้ามา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	น.ส.นภาพิพย์ พลนิกรณ์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็น ระดับชำนาญงาน ทต.หนองฮี อ.หนองฮี	ปวส. (บัญชี)	สายงานนี้ ๑ ก.พ. ๖๑ – ๑๕ ก.พ. ๖๕ รวม ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๓๔,๕๗๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๓๔,๖๘๐ บาท	๓๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนใน ที่แล้งมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๓๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๒.	น.ส.รัตติยา ไสมาบุตร นักวิชาการการศึกษา ปฏิบัติการ เลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ พช. ขวาม อ.เสถภูมิ	ปริญญาโท (การศึกษา)	สายงานนี้ .. ๓ ก.พ. ๖๕ – ๓๐ ก.พ. ๖๕ รวม ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๗๓๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๖,๗๕๐ บาท	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่ง
จึงจะเลื่อนและมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ทำคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ**

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลชดชงธานี อำเภอวังสมบูรณ์ ได้รายงานเสนอผลงานทางวิชาการ
เพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ รายงาน
นางสาวพิชญากกร วรพงษ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๒๐๐๓๓๐๕๐๐๐๑
งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลชดชงธานี ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มี
ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ผลการประเมินผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วน
ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งเอกสารให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน และ
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้ประเมิน
ผลงานทางวิชาการของผู้ขอรับการประเมินแล้วและปรากฏว่า “ผ่าน” การประเมิน ดังนั้น

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านนิติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	เงินเดือนได้รับ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ๒๓,๕๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	น.ส.พิชญะกร รวงษ์ นิติกรชำนาญการ เลื่อนในระด. ชำนาญการพิเศษ พร.สงษ.นิ อ.ราชบุรี	ปริญญาตรี (กฎหมาย)	สายงานนี้ ๒๕ มี.ค.๕๔ - ๒๔ พ.ย.๖๒ รวม ๑๔ ปี ๘ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๖๖/ ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๒ รวม ๘ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๖๘๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๓๐,๓๐๐ บาท	๑๘ มี.ย. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำ ผ่านการประเมินความรู้
ความสามารถตามองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำ
สายงาน (วิสัยทัศน์) ด้านทักษะ ด้านสมรรถนะ และมีผลการประเมินผลงาน
จากคณะกรรมการ “ผ่าน” เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน
ถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ
๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และสายงานประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน
ผ.เลขานุการ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยมีเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เทศบาลเมืองโพนทอง
อำเภอโพนทอง และ เทศบาลตำบลขามเฒ่า อำเภอเสลภูมิ ราชงานขอความเห็นชอบ
ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
รวมจำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินภาระค่าใช้จ่ายเพื่อขอรับปรับปรุง			ความเห็น อนุกรรมการ
		รายการ	ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ หรือ ๒ และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และดำรงตำแหน่งระดับ ๒ หรือชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ครบก่อนรับ/หลังปรับ (ร้อยละ)	
๓.	ทพ.รช.	ขอปรับบรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๔๑๐๓-๐๑๑ เป็นระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่งเดิม เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส สำหรับ นายศิริไทย กะวิชัยสุนทร	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓- เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ตั้งแต่ ๑๐ มี.ค.๒๕๕๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๘ เป็นเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙-๒ มี.ค. ๒๕๖๔ ในสายงาน ๑๕ ปี/ ชำนาญงาน ๕ ปี	๓๒.๓๓ / ๓๒.๒๗	ผ่าน
๔.	ทพ.รช.	ขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๔๑๐๓ ๐๑๖ เป็นระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่งเดิม เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส สำหรับ นายณิศา ประเสริฐสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๖ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ในสายงาน ๑๓ ปี / ชำนาญงาน ๕ ปี	๓๕.๓๓ / ๓๒.๒๗	ผ่าน
๓.	ทพ.รช.	ขอปรับบรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗ ๒ ๐๖-๔๖๐๓-๐๐๑ เป็นระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่งเดิม เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส สำหรับ นายสมศักดิ์ ศรีบุญรอด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน/ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ - ๓ มี.ค. ๒๕๕๖ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน ๑๐ มี.ย. ๒๕๕๗ - ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ในสายงาน ๑๕ ปี/ปฏิบัติงาน ๓ ปี	๓๕.๓๓ / ๓๒.๒๗	ผ่าน

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแนวประกอบเป็นการคัดเลือกผู้ช่วยเพื่อขอรับปรุง			ความเห็น คณะกรรมการ
		รายการ	ดำรงตำแหน่งระดับ 46 หรือ ๒ และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือ ชำนาญงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ก.ช.ค. ก่อนปรับ/ หลังปรับ (ร้อยละ)	
๔.	เทศบาล อ.โพนทอง	ขอปรับปรุงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๓-๓๓๐๕-๐๐๓ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่งเดิม เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ชำนาญการพิเศษ สำหรับ นายฉลาด ภูมิโชติ	นิติกร ๓ ๑ ส.ค. ๒๕๔๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๓ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๒ - ๑ ส.ค. ๒๕๕๒ นิติกร ๖๖ / ชำนาญการ ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ๖๖/ชำนาญการ ๗ ปี	๓๖.๒๕/ ๒๖.๒๗	ผ่าน
๕.	เทศบาล อ.สนมภูมิ	ขอปรับปรุงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๓-๓๓๐๕-๐๐๓ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่งเดิม เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ชำนาญการพิเศษ สำหรับ นายองอาจ รัชศรีศักดิ์	นิติกร ๔ ๓๑ มี.ค. ๒๕๔๗ - ๓๐ มี.ย. ๒๕๕๗ นิติกร ๖๖/ชำนาญการ ๑ มี.ค. ๒๕๕๗ - ๑ มี.ย. ๒๕๖๓ ๖๖/ชำนาญการ ๗ ปี	๓๓.๕๖ / ๓๓.๗๖	ผ่าน

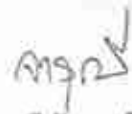
ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับ รุ่งตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงาน ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราค่าจ้าง ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ทั้งนี้ เพื่อให้เก็บไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) กรณีขอความเห็นชอบในการปรับปรุง ตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภท ทั่วไปไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไป ด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ผู้ขอเข้ารับ

การประเมินคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีคะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีคะแนนประเมินค่างานของตำแหน่งที่ขอประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณามติเห็นชอบแล้ว

ประธาน มติที่ประชุม	จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ
	<u>๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการพิจารณากำหนดตัวชีวิต ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินฯ</u>
ประธาน ผช.เลขานุการฯ	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ สำหรับวาระที่ ๕.๑๓ นี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอมติให้ถอนเรื่องนี้ออกจากระเบียบวาระประชุมก่อน เพื่อนำกลับไปทบทวน หากเสร็จสมบูรณ์จะนำเสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อพิจารณาต่อไป
ที่ประชุม	เห็นชอบ
	<u>๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ</u>
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผช.เลขานุการฯ	ด้วยเทศบาลตำบลกุลาสิงห์ อำเภอกะเทวีร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ราย นางอรวิญญา อาษาธง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลกุลาสิงห์ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด การลาออกดังกล่าว เป็นการยื่นขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

ผช.เลขานุการฯ รับทราบครบ
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ
ประธาน มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.



ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รีกสวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้บันทึก

(นายณฤพงค์ จันทรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจทาน

(นายอินทร ล้วนใจ)

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ระเบียบวาระที่ ๔

✓เรื่องเพื่อทราบ

✓ ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔.	เทศบาลตำบลบึงเล็ด อำเภอเมยวดี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทวพ

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 แผนย ก.พ.จ.ร้อยละ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

๓. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	อัตราค่าจ้าง			ปริมาณงานย้อนหลัง			รายละเอียดตำแหน่งที่ขอปรับเป็น					มติ	มติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
		พมจ.	พจร.	สง.	(๓ ปี)			รายการ	อัตราค่าจ้างเดิม	อัตราค่าจ้างใหม่	รายละเอียดเพื่อการพิจารณา	การคำนวณค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		
				ประจำ	๓ ปี	๒ ปี	๑ ปี							
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔				(ปี ๒๕๖๔)			
๑	พม.ร้อยเอ็ด													
	อ.เมืองร้อยเอ็ด	สำนักงานปลัดเทศบาล												
		๓๑๑	๓๐๔	๑	๑๓๓,๓๐๖	๑๔๔,๖๓๔	๑๕๖,๓๓๔				๐.๕๓%	๓๒,๓๓๖	๓๑,๙๑%	
	-ตามกรอบ	๓๑๑	๓๐๔	๑				๑. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑+๑	๒,๕๐๗,๖๐๐			เห็นชอบ
	-ที่อยู่อื่น	๒๔๘	๔๔๗	๑				เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา			๕๐๗,๘๖๗,๓๐๐			
								คุณสมบัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๖ อัตรา						
								๒. คุณสมบัติตำแหน่ง พนักงานช่างยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	-๑					เห็นชอบ
								๓. คุณสมบัติตำแหน่ง ผ.ศ.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	-๒					เห็นชอบ
								๔. คุณสมบัติตำแหน่ง ผ.ศ.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	-๑					เห็นชอบ
								๕. คุณสมบัติตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	-๒					เห็นชอบ
								จำนวน ๒ อัตรา						
								คุณสมบัติการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๒ อัตรา						
	-ตามกรอบ	๓๑๐	๒๐๐	-				๖. คุณสมบัติตำแหน่ง ผ.ศ.เจ้าพนักงานพิสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	-๓					เห็นชอบ
	-ที่อยู่อื่น	๒๔๗	๑๔๘	-				๗. คุณสมบัติตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	-๑					เห็นชอบ
								จำนวน ๑ อัตรา						
								คุณสมบัติการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๒ อัตรา						
	-ตามกรอบ	๒๐๘	๑๑๑	๑				๘. คุณสมบัติตำแหน่ง ผ.ศ.เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-๑					เห็นชอบ
	-ที่อยู่อื่น	๒๐๓	๖๐๔	๑				พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	-๑					เห็นชอบ
								๙. คุณสมบัติตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	-๑					เห็นชอบ
								จำนวน ๑ อัตรา						

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

[illegible]

.....

รายละเอียดเพิ่มเติมที่หน้า ๓๖

[illegible]

.....

ลำดับที่	เขตตำบล/อำเภอ	ประเภทของพื้นที่	31ปี	21ปี
1	เขตตำบล/อำเภอ	ประเภทของพื้นที่	31ปี	21ปี

ที่	อำเภอ	พมจ.	สง.	(๓ ปี)			รายการ	อัตราค่าจ้าง		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา (ปี ๒๕๖๕)	การใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		อนุกรรมการ/เหตุผลที่เห็นชอบ	ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
				๓ ปี	๒ ปี	๑ ปี		เดิม	ใหม่		๒๕๖๕ (ก่อนปรับ)	๒๕๖๕ (หลังปรับ)		
๓	พด.ปอการ													
	อ.เมืองร้อยเอ็ด	สำนักปลัดเทศบาล					ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา			๖,๔๙๙%	๓๓,๗๔๙%	๓๖,๕๗๙%		
	ท.ปอการ	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ก/ช/ก) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๙-๖-๐๔-๔๕๖๐๓-๐๐๑๓	๑	-๑	๓,๕๖๐,๐๐๐				
	ท.ปอการ	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	ส่วนเกินอัตราเทศบาล ไปเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/งจ.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๙-๖-๐๔-๔๕๖๐๓-๐๐๑๓	๐	+๑	๕๕๐,๐๐๐,๐๐๐				
							สังกัดองค์กรอื่น จำนวน ๑ อัตรา							
							ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา							
	ท.ปอการ	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๒. ปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๙-๖-๐๔-๔๕๖๐๓-๐๐๑๓	๑	-๑					
	ท.ปอการ	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	พนักงานเจ้าพนักงานการกิจ จำนวน ๑ อัตรา							
							กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้าง	๐	+๑					
							ตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา							
							หมายเหตุ							
							- งบประมาณที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๕ = ๕๓,๐๐๐,๐๐๐							
							- เงินอุดหนุนที่รัฐสภาจัดสรรให้ = ๒๗,๐๐๐,๐๐๐							
							- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ = ๒๔,๙๙๙,๐๐๐							

.....

จากผลคะแนนการประเมินการ

[illegible]

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 แบบอ ก.พ.จ.ร้อยละ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๕

๕. เพื่อบำบัดคล่องสิ่งฟ้อ อำเภอจ้งหาร

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	อัตรากำลัง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่ขอได้รายการ				มติ	มติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด	
		พมว. พมจ.	สจ.	๓ ปี	๒ ปี	๑ ปี		อัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังใหม่	รายการเพื่อการทดนา	การคำใช้ช่วยด้านการบริหารงานบุคคล			
๕	พด.ดงสิงห์													
	อ.จ้งหาร	อัตรากำลังเทศบาล												
	-ดำเนินการอ	๑๘	๒๓	-	๑,๓๓๘	๑,๓๓๘	๑,๓๓๗	๑. กำหนดตำแหน่ง คนจ้งทั่วไป พมจ้งจ้งทั่วไป	๐	+๓	๑,๒๓๘,๕๐๐			เห็นชอบ
	-ที่นีอยู่	๑๖	๒๐	-				เพิ่มใหม่ จ้งวน ๓ อัตรวา			๒๐,๕๗๐,๐๐๐			
		กองคลัง						ปรับปรุงตำแหน่ง พมจ้งเทศบาล ๑ อัตรวา						
	-ดำเนินการอ	๔	๒	-	๓,๖๔๒	๗,๘๔๔	๘,๑๓๒	๒ ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปจ/ชก.)	๑	-๑				เห็นชอบ
	-ที่นีอยู่	๖	๒	-				เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ/ชก.)						
								เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ จ้งวน ๑ อัตรวา	๐	+๑				
								กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ พมจ้งเทศบาล ๑ อัตรวา						เห็นชอบ
								๓. กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปจ/ชก.)	๑	+๑				
								เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒-๐๔-๑๑๐๑-๐๐๒ เพิ่มใหม่						
								จ้งวน ๓ อัตรวา						
		กองช่าง						กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ พมจ้งเทศบาล ๒ อัตรวา						
	-ดำเนินการอ	๒	๔	-	๑,๑๕๗	๑,๕๐๑	๑,๓๒๒	๔. กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปจ/ชก.)	๒	+๑				เห็นชอบ
	-ที่นีอยู่	๒	๔	-				เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒-๐๔-๑๓๐๑-๐๐๓ เพิ่มใหม่						
								จ้งวน ๓ อัตรวา						
								๕. กำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปจ/ชก.)	๐	+๓				ไม่เห็นชอบ/ต้องควบคุมการคำใช้ซ้ำ
								เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่						
								จ้งวน ๓ อัตรวา						

๕. เพาะปลาลำโพงสิ่งมีชีวิต อาณาจักรอาหาร

[illegible]

.....

รายละเอียดของตำแหน่งที่ขอตำแหน่ง

[illegible]

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

๗. เพื่อบำบัดมลพิษของหลวง อำเภอเสลภูมิ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตรากำลัง		สง.	ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายละเอียดตำแหน่งที่ขอดำเนินการ					มติ คณะกรรมการ/ เหตุผล	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
		ทบ.	พง.		๓ ปี	๒ ปี	๑ ปี	รายการ	อัตรา เดิม	อัตรา ใหม่	รายละเอียด การ พิจารณา	การ ใช้จ่าย ตาม การ บริหาร งาน บุคคล		
๗	ต.หนองหลวง													
	อ.เสลภูมิ	สำนักงานปลัดเทศบาล										๓๔.๐๓%		
	-ตามกรอบ	๑๖	๑๔	-	-	-	-	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง	๑	-๑			ไม่เห็นชอบ/	
	-ที่มีอยู่	๑๑	๑๒	-				ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา			๓๐,๐๐๐,๐๐๐		ไม่เห็นชอบ/	
		กองคลัง						ยุบเลิกการกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา					ไม่เห็นชอบ/	
	-ตามกรอบ	๔	๔	๑	-	-	-	๒. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.)	๑	-๑			ไม่เห็นชอบ/	
	-ที่มีอยู่	๓	๔	๑				เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐-๔-๔๓๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา					ไม่เห็นชอบ/	
								กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานเทศบาล ๒ อัตรา					ไม่เห็นชอบ/	
								๓. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.)	๐	+๑			ไม่เห็นชอบ/	
								เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐-๔-๔๓๐๑-๐๐๑ เห็นใหม่					ไม่เห็นชอบ/	
								จำนวน ๑ อัตรา					ไม่เห็นชอบ/	
								๔. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ง./ช.ง.)	๐	+๑			ไม่เห็นชอบ/	
								เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐-๔-๔๓๐๑-๐๐๑ เห็นใหม่					ไม่เห็นชอบ/	
								จำนวน ๑ อัตรา					ไม่เห็นชอบ/	
								หมายเหตุ					ไม่เห็นชอบ/	
								-งบประมาณที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๕ = ๓๐,๐๐๐,๐๐๐					ไม่เห็นชอบ/	
								- เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ =					ไม่เห็นชอบ/	
								- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ =					ไม่เห็นชอบ/	

附註：本會本週官團由本國本週客為

[illegible]

[illegible]

รายละเอียดคำแถลงของวิทยานิพนธ์

[illegible]

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
เสนอ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔

[illegible]

บัญชีการโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑.	นายชัยชนะ ทองเจริญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทด. โฉนชัยศรี อ.โพมทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทด. เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจแล้วถูกต้อง

๘.1

(นายณฤพงค์ จันทศรีหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีให้ออมผู้ผ่านการสรรหาเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑.	นางสาวลัดดาวัลย์ วงศ์ธรรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทด.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๖,๕๕๐ บาท ทม.อำนาจเจริญ อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย (การจัดการทั่วไป)	ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	นายวิระพงษ์ คำมูล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๖๘๐ บาท ทด.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๕๐ บาท ทม.ผไท อ.ผไท จ.พระนครศรีอยุธยา	ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (แขนงการบัญชี)	ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓.	นายภูวนัท พิมพิลา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทด.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๖,๕๕๐ บาท ทม.คลองมะเดื่อ อ.กระทุมแบน จ.สมุทรสาคร	บริหารธุรกิจบัณฑิต บริหารธุรกิจ (แขนงการบัญชี)	ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีใ้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่ตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๔.	นางสาววรรณ ชมจันทร์คำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๓๐ บาท ทด. โศกสูง อ.โพธารอง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท ทด. บางปู อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	ศาสตร มหาบัณฑิต (การจัดการศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕.	นายอนันต์ บุญชาติ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทด. เมืองสงว อ.เมืองสงว จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๘๐ บาท ทด. กุสินารายณ์ อ.กุสินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์	วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖.	นายณัฐพงษ์ เกอโธสง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๔๐ บาท ทด. กุเมือง อ.เมืองสงว จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๐๐ บาท ทด. กุเมือง อ.กุเมือง จ.ชัยภูมิ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ก่อสร้าง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้อนุผ่านการสรรหาเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๗.	นายพรชัย ตริบุญเมือง	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๓๓๐ บาท ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘.	จำเอนกรวัฏ ขจรอนันต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.เมืองแก อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๙.	นายสุรเดช แก้วสีหิ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.นาเวียง อ.ทรายมูล จ.ยโสธร	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้ออมผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑๐.	นายสังกต สีตาว	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๐๐ บาท ทด.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๐๐ บาท ทด.มุก อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๑.	นายอิทธิพงศ์ ธรรมศรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทด.โพมทราย อ.โพมทราย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทด.หมู่สี่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๒.	นางนิเวศ โพธิ์ศิริ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทด.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทด.บ้านแก้ง อ.ดอนตาล จ.มุกดาหาร	ศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการ ปกครอง)	ขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑๓.	นางศิริกุล เมธาราชี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทด.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทด.เมืองยาง อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๔.	นางสาวกัญญารัตน์ สวัสดิ์นะท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทด.โนนชัยศรี อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทด.โนนสูง อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๕.	นางสุวิษฐา ตริมาง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเมืองกุฉินารายณ์ ทม.กุฉินารายณ์ อ.กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์	การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจแล้วถูกต้อง

๘.๑

(นายอนุพงษ์ ๕ จันทน์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานวิชาการ/แคะส่วนท้องถิ่น

บัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑.	นายศศิวัฒน์ โยธะอาด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทด.เชียงใหม่ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทด.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ศาสตรศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการ ปกครอง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	นางสาวมณีรัตน์ นามะศาสตร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทด.นาคา อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทด.บึงเหล็ก อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓.	นางสาวเพ็ญใจ โสภาพทุม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทด.พยุคนกภูมิพิสัย อ.พยุคนกภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทด.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๔.	นางสาวบังอรรัตน์ ยุกตพันธุ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท ทด.นาเชือก อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท ทด.ทาสีดา อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕.	นางสาวดอกจันทร์ นิลنامه	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทด.หนองเรือ อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทด.อุ่มเม้า อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจแล้วถูกต้อง

๔๓

(นายณฤพงค์ จัรินทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ตั้งแต่เดิมเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิ/ชำนาญ/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เพศ	ชื่อโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันโอน	มติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด
							ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	สังกัดเดิม				
๑	นางสุวิมล นามวงศ์	๒๑ ปี ๑๑ เดือน (๑๖ พ.ค. ๕๐ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๔ ปี ๑๐ เดือน (๑ มี.ย. ๖๐ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๓๕,๑๑๐	ค.ระงู อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	พต.ทุ่งกลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	โอนปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	โอนอ.ไม่โอน/ อินทรีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	✓
๒	นางสาวพารวณ สำเนา	๒๑ ปี ๑๑ เดือน (๒๑ พ.ค. ๕๐ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ค. ๖๔ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	หัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๓๑,๑๕๐	ค.ดอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	หัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	พต.ทุ่งกลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	โอนหัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	โอนอ.ไม่โอน/ อินทรีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	✓
๓	นางอริสรา พงษ์ ผ่องแผ้ว	๑๑ ปี ๗ เดือน (๒๑ พ.ค. ๕๔ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑ ปี ๑๑ เดือน (๒๑ พ.ค. ๖๔ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๓๕,๑๑๐	ค.ชามเปื้อย อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	พต.รัตนวาปี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	โอนอ.ไม่โอน/ อินทรีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต (ภาคเอกชน)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	✓
๔	นางสาวพารวณ สำเนา	๑๑ ปี ๑๑ เดือน (๑๖ พ.ค. ๕๐ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑ ปี ๑๑ เดือน (๑๖ พ.ค. ๖๔ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ผู้ช่วยราชการ กองสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๓๑,๑๕๐	ค.บัวคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อ.บ.เหนือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุข ระดับ ต้น)	โอนอ.ไม่โอน/ อินทรีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (ภาคเอกชน)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑.	นายพิเชษฐ์ศักดิ์ รากเงิน	๒๐ ปี ๑๑ เดือน (๑๗ พ.ค.๕๕ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	- ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา รักษาราชการแทน ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา อันดับ ศศ.๓	๔๑,๖๒๐	ต.น้ำอ้อม อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ร.ร.เวียงสะอาด พิทยาคม อ.บรบือ อ.เมือง มหาสารคาม จ.มหาสารคาม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา อันดับ ศศ๓ ชั้น ๔๑,๖๒๐ บาท ร.ร.เทศบาลวัดสระทอง ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๕	
๒.	นายพิรุฬ มาตุ้ม	๒๘ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ย. ๓๖ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	- ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ผู้อำนวยการ ส่วนส่งเสริม การศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับกลาง)	๔๕,๗๕๐	ต.น้ำใส อ.เกษตรวิสัย ท.ม.น จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ท.ม.ภาพสี อ.เมืองภาพสี จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริม การศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษาระดับกลาง) ชั้น ๔๕,๗๕๐ บาท ท.ม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	
๓.	นายณฤชา ผ่องใส	๓ ปี ๘ เดือน (๑ ส.ค. ๖๑ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๓ ปี ๘ เดือน (๑ ส.ค. ๖๑ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	นักวิชาการ ศึกษา ปฏิบัติการ	๑๘,๕๒๐	ต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อบต.ศรีณรงค์ อ.ชุมพลบุรี จ.สุรินทร์	นักบริหารงาน ปฏิบัติการ ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท ทต.โพนสูง อ.พนมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	๘ พ.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ข้อโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอ โอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๔.	น.ส.อนันต์ นากกลาง	๑๗ ปี - เดือน (๒๕ เม.ย. ๔๔- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑๗ ปี - เดือน (๒๕ เม.ย. ๔๔- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๙,๔๕๐	ด.ละหลอสาขัง อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา (เพิ่ม ประสบการณ์)	ทต.บ้านด่าน อ.ร้อยเอ็ด จ.สระแก้ว	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขั้น ๓๙,๔๕๐ บาท ทต.จตุรพักตรพิมาน อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	รัฐ ประกาศนียบัตร มหาวิทยาลัย	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๕.	นายวิระพันธ์ ยังยุทธ	๑๓ ปี - เดือน (๒๕ เม.ย. ๕๒- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑๓ ปี - เดือน (๒๕ เม.ย. ๕๒- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย บริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๓๐,๙๔๐	ต.หนองเต อ.เสนาสงคราม จ.อำนาจเจริญ	อบต.นางนัง อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ขั้น ๓๐,๙๔๐ บาท ทต.เมืองสง อ.เมืองสง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	วิทยาศาสตร บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ สุขภาพ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๖.	น.ส.กรรดา แก้วสังข์	๑ ปี ๒ เดือน (๑ ก.พ. ๖๔- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑ ปี ๒ เดือน (๑ ก.พ. ๖๔- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๑,๘๗๐	ต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	สนง. คณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษา เอกชน สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๑,๘๗๐ บาท ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ปวช. (พาณิชย์)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	

มอบหมาย ให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนาจการ
ท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภท
อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ
ระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผล
คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอ ก.ท. จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง
หรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนด
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป
โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณ
ที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ
ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน
การประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีเงื่อนไขครบถ้วนตามข้อ ๖.๕
ของประกาศ ก.ท. จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
เทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวคือ (๑) ~~ชำระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔~~
และ ๒๕๖๕ รวมเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ (๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด และ (๓) ผ่านการ
ประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด สามารถประกาศกำหนดส่วนราชการระดับกลาง กองช่างสุขาภิบาล ได้
โดยความเห็นชอบของ ก.ท. จ. ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท. จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประกาศเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
เรื่อง การกำหนดส่วนราชการระดับกลาง กองช่างสุขาภิบาล

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นต้นมาจนกระทั่งถึงปัจจุบัน โดยประกาศฉบับดังกล่าวได้กำหนดส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาลโดยในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเทศบาลต้องคำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล อีกทั้งต้องกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการต่างๆ และให้มีการแบ่งส่วนราชการภายในส่วนราชการต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นประกาศเทศบาล นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๕๒ , ๒๕๓ , ๒๕๕ , ๒๕๖ , ๒๕๗ , ๒๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งให้ทราบตามหนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/๒๖๔๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกอบกับมติเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจึงประกาศกำหนดส่วนราชการระดับกลาง กำหนดกองช่างสุขาภิบาล เป็นดังนี้

กองช่างสุขาภิบาล

มีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการสภาพสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุที่ใช้แล้ว (ขยะ) การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ควบคุมสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยและกระบวนการเดินเครื่องมือ เครื่องจักรกล เครื่องจักรโรงงาน อุปกรณ์ไฟฟ้าในโรงงานกำจัดขยะ การจัดการคุณภาพน้ำ การควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียของโรงงานบำบัดน้ำเสีย ให้มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียของอาคาร สถานประกอบการ ดูแลรักษาความสะอาดบ่อบำบัดน้ำเสีย ล้างลอกท่อ รวบรวมน้ำ บำรุงรักษาและซ่อมแซมท่อและรางระบายน้ำ การควบคุมดูแลรักษาตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียและมลพิษด้านอื่นๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยกำหนดให้มีส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑. ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม ด้านวัสดุใช้แล้ว มีหน้าที่ควบคุมดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและงานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง ประกอบด้วย

๑.๑ งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- งานกำจัดมูลฝอย ของเสียอันตรายและสิ่งปฏิกูล
- งานกำจัดสิ่งปฏิกูลตามหลักวิชาการสุขาภิบาล
- งานจัดทำรายงานสถิติปริมาณขยะมูลฝอยและรายงานต่างๆ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ปฏิบัติงานกระบวนการเดินเครื่องจักรกล เครื่องจักรโรงงานจัดการขยะ
- งานซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่างๆ ภายในโรงงานจัดการขยะรวมทั้งระบบไฟฟ้าในโรงงาน
- งานตรวจสอบเครื่องจักรกล เครื่องยนต์ เครื่องมือทุ่นแรงต่างๆในโรงงาน
- งานดูแลสภาพยานพาหนะภายในกองช่างสุขาภิบาล
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ มีหน้าที่จัดทำวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการกักน้ำเสีย ให้บริการข้อมูลที่เป็นต้องใช้ในการวางแผน จัดการคุณภาพน้ำ ควบคุมตรวจสอบการปล่อยน้ำเสีย จากอาคาร สถานประกอบการต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- งานรักษาและซ่อมแซมเครื่องยนต์ เครื่องจักร อุปกรณ์ไฟฟ้า ที่เกี่ยวข้องกับการบำบัดน้ำเสีย
- งานบำรุงรักษาซ่อมแซมอาคาร สถานที่ โรงบำบัดน้ำเสีย ท่อระบายน้ำ
- งานดูแลรักษาความสะอาดบ่อบำบัดน้ำเสีย
- งานรักษาความสะอาด ล้างลอกท่อ รางระบายน้ำเสีย น้ำฝน หรือน้ำทิ้ง
- งานดัักขยะในบ่อสูบน้ำเสีย บ่อพักและบ่อดักไขมัน
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ งานควบคุมและตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- งานตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียของอาคาร สถานประกอบการ มิให้ปล่อยน้ำเสีย ทำลายสภาพแวดล้อมของธรรมชาติ
- งานออกแบบ ประมาณราคา สำรวจเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเสียและระบบกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- งานออกแบบก่อสร้างระบบน้ำทั่วไป เช่น ท่อ ราง รางระบายน้ำฝน หรือน้ำทิ้ง
- งานจัดทำเทศบัญญัติการจัดเก็บค่าธรรมเนียมในการบำบัดน้ำเสีย
- งานรับคำร้องขออนุญาตต่อท่อเชื่อมน้ำเสีย หรือน้ำทิ้ง การตรวจสอบเอกสาร
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานในกลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. งานธุรการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- งานธุรการและงานสารบรรณ งานพิมพ์เอกสาร หนังสือ บันทึกข้อความ ต่างๆ
- งานดูแลรักษาจัดเตรียมประสานงานเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ
- งานรับเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียน
- งานลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่นๆ
- งานเกี่ยวกับแผนพัฒนาสี่ปี ประสานแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ รายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- งานจัดทำฎีกา
- งานการเงินและบัญชี ควบคุมงบประมาณรายจ่าย ของกองช่างสุขาภิบาล
- งานจัดทำคำสั่งและประกาศเทศบาล
- งานด้านบริหารงานบุคคล
- งานควบคุมรักษาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่างๆ รวมทั้งจัดทำระเบียบพัสดุครุภัณฑ์
- งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ลูกจ้าง ของกองช่างสุขาภิบาล
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

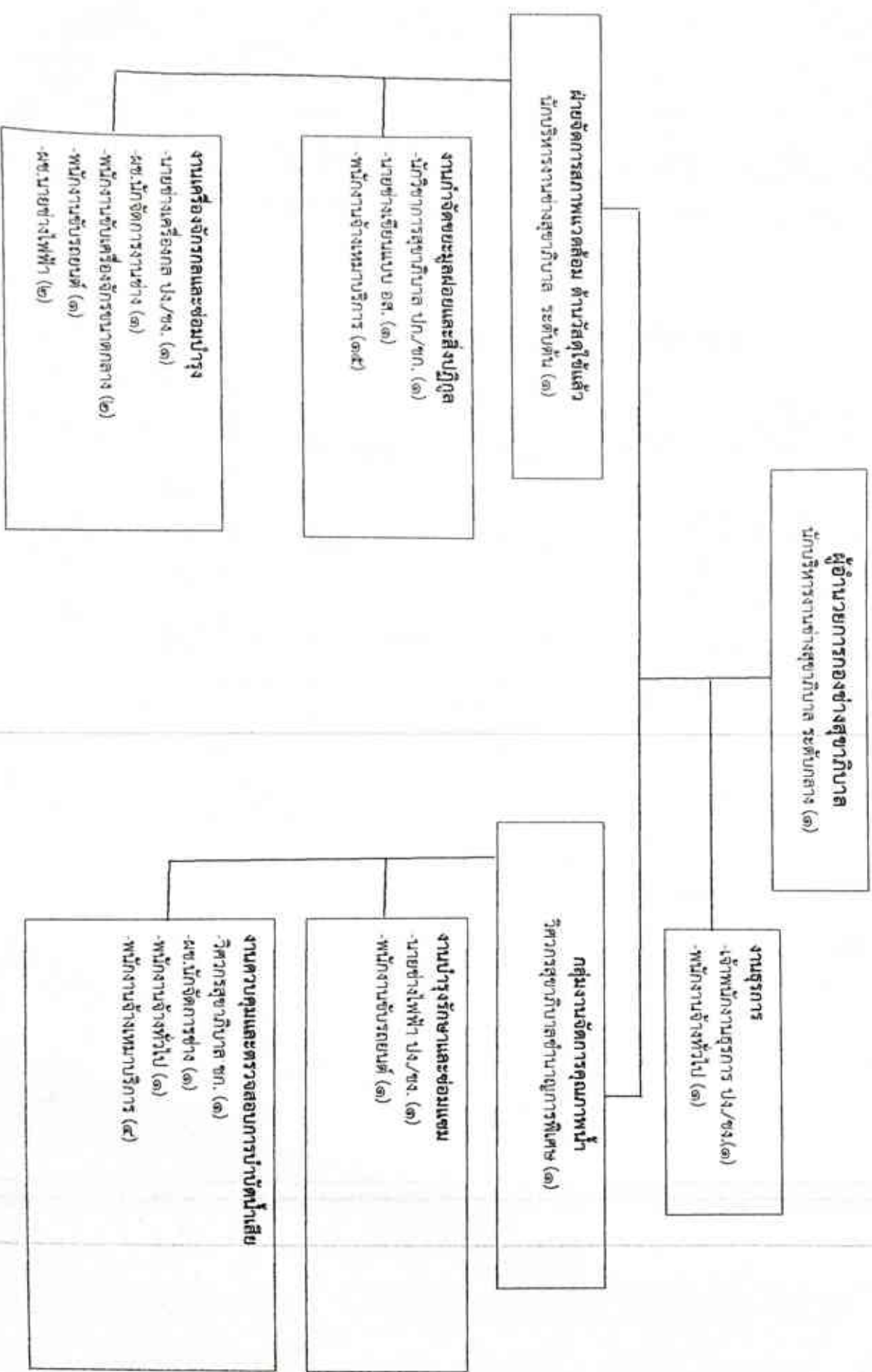
ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

บรรจง โฆจิตจिरนันท์
(นายบรรจง โฆจิตจिरนันท์)
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

โครงสร้างอำนาจหน้าที่ กองช่างสุขาภิบาล



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมผลงานที่เกิดจากการ

ปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ที่ผ่านการประเมินค่านิยัติน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำเสนอสำนักงาน ก.ท. ในระหว่างวันที่ ๑-๔ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจประเมินต่อไป

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว กรณีพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในท้วงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนา ภายหลังวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ) นั้น

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว มีมติไม่เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางสาวราตรี แก้วแสนไชย เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ เนื่องจากยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วให้เสนอต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาอีกครั้ง

เทศบาลชุมพร อำเภอเมยวดี ได้รายงาน ว่า นางสาวราตรี แก้วแสนไชย ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคกรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท.กำหนด

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๔๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

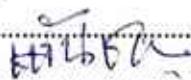
.....สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนา แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสาวราตรี แก้วแสนไชย เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว นายกเทศมนตรีต้นสังกัด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่ผ่านการพัฒนาฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


จังหวัดร้อยเอ็ด

ร.ท.	อบจ./เทศบาล/ทต.	โรงเรียน/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน	
๑	ทต.กกกุง	ศพด.ทต.กกกุง	นาง	จินตนา	แสนบุญศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๒	ทต.โคกกกม่วง	ศพด.บ้านโคกกกม่วง	นาง	วรัทยา	พิมพ์ลา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	ทต.ชุมพร	ศพด.วัดศรีสุวรรณาราม	น.ส.	ราตรี	แก้วแสนไชย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	ทต.ท่าม่วง	ศพด.บ้านท่าม่วง	น.ส.	สุภาลักษณ์	สิทธิศักดิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	ทต.ปอภาร	ศพด.บ้านโคกพิลา	นาง	กาญจณพิศุทธิ์	อนลามภนตรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖	ทต.โพธิ์ทอง	ศพด.ถนน ๓ ขวบ (บ้านนาบ)	นาง	เสาวภา	แก้วขอนแก่น	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๗	ทต.เมืองสรวง	ศพด.บ้านน้ำ	นาง	ปราณี	ภูมิเรศสุนทร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดป่าเวไล	นาง	มัตติยากร	กลมพันธ์	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๙	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดป่าเวไล	นาย	ภวิญญู	เพ็งธีรภัทร	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๐	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดป่าเวไล	นาย	ภูมินทร์	วงศ์พรหม	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๑๑	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	น.ส.	นริศรา	เอกราช	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๒	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	น.ส.	นางกุลดา	พาที	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๑๓	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาย	นิวัฒน์	ดีทอง	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๔	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาง	ยุพาพร	พรมวารี	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๕	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาย	สุพรม	เอกราช	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๑๖	ทต.ร้อยเอ็ด	ศพด.เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาง	ทวิชา	ประเมษฐ์รวงกูร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๗	ทต.ร้อยเอ็ด	ศพด.เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	น.ส.	สะอาด	รัตนเจริญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๘	ทต.ร้อยเอ็ด	ศพด.เทศบาลหนองหญ้า	น.ส.	สุภาจิต	ศรีภักดิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๙	ทต.ร้อยเอ็ด	สำนักงานการศึกษา	น.ส.	พรพรรณ	จันทร์ทอง	ศึกษานิเทศก์	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๒๐	อบจ.ร้อยเอ็ด	โรงเรียนบ้านโนนศิลา	น.ส.	สุชญา	อุดรมาตย์	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๒๑	อบจ.ร้อยเอ็ด	โพธิ์ทองพิทยาคม	นาย	สฤณี	สันต์	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๒๒	อบต.กกโพธิ์	ศพด.วัดสว่างชัยศรี	นาย	ธีระยุทธ	ศรีภักดิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๒๓	อบต.เกษตรวิสัย	ศพด.บ้านโพธิ์ทอง	นาง	นิตยา	แพงศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๔	อบต.เกษตรวิสัย	ศพด.บ้านโพธิ์ทอง	นาง	ปราณี	นามหาไชย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๕	อบต.ชานวรรณ	ศพด.บ้านชานวรรณ	นาง	จินตนา	มิไชย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๖	อบต.บ้านเขือง	ศพด.บ้านเขือง	นาง	ศรีนยา	บุญคงที่	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๗	อบต.บ้านเขือง	ศพด.บ้านศรีจันทร์	นาง	ประมวล	เหล่าโพธิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒๘	อบต.พระเจ้า	ศพด.อบต.พระเจ้า	นาง	บุษยามาศ	วีรโพ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทย

ใบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวราตรี แก้วแสนไชย

มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน
ก่อนแต่งตั้งให้ขึ้นหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้ขึ้นหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พ.จ.อ.

ชรินทร์ ราชมณี

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

วิภาดา อรุณ

Rev

ท.ค. ๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๑/๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้ แต่งตั้ง
๑.	ทต.ดินคำ / ศพด.บ้านพยอม	นางสาวณัฐชนก ศรีจันทร์	ครู	ครูชำนาญการ	ร้อยตรีดำรง อินอุ่นโชติ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหมูนัน
๒.	ทต.อุ่มเม้า / ศพด.เทศบาล ตำบลอุ่มเม้า	นางรจนา แสนบัว	ครู	ครูชำนาญการ	นางสการรัตน์ นามไพร ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลอุ่มเม้า อำเภอธวัชบุรี
๓.	ทต.อุ่มเม้า / ศพด.เทศบาล ตำบลอุ่มเม้า	นางสาวภัทรวดี วรรณวงศ์	ครู	ครูชำนาญการ	นางสการรัตน์ นามไพร ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลอุ่มเม้า อำเภอธวัชบุรี

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่ง ครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปี การศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการ ตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๗.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูเป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๘ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๗.๓ ให้ผู้ประเมิน สรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทราบ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้ประเมินมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมิน ให้ผู้ประเมินเสนอนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานั้น และเมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใด ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

...สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้องเหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑...

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษาตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสาร

ประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.

จังหวัด แล้วแต่กรณีแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๖.๑ วรรคสาม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งคำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
๒	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด)	๒.๑ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา รวมถึงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ทุกวิทยฐานะในแต่ละปีการศึกษา ๒.๒ ในปีการศึกษาใด หากมีกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ด้วยเหตุใด ๆ เช่น กรณีตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เป็นต้น ให้สถานศึกษาแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินฯ แทน ๒.๓ ในปีการศึกษาใด หากมีกรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้สถานศึกษาแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินฯ แทน

	๒.๔ กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในแต่ละปีการศึกษา เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ทั้งนี้ ตามโครงสร้างส่วนราชการสำนัก/กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษากำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคือ เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนั้น กรณีผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกวิทยฐานะ ในแต่ละปีการศึกษา จึงให้หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น และรวมถึงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวด้วย
--	---

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหอยอม และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอู่เม็ก ซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ ราย ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา แล้วแต่กรณี ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

กณ คงศักดิ์ แสนคำ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง
และ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศ
คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการ
สรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัคร
สรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้แจ้งเทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง
ที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้เทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอน ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มี
เครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนด
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.ท. สำหรับ

ในการแต่งตั้งครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเมื่ออายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกมารายงานตัวครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการสรรหา นำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒

๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒๑ ราย เป็นผู้มีความคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นายกเทศมนตรีสามารถออกคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณีได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


✓ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอวังน้อย ได้รับรายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี...

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	ตักแต่งสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔.	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	

๒๙.	ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๐.	ขับเคลื่อนเรือ (รถขุด)	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๑.	ขับเคลื่อนรถหรือยานพาหนะเรือ	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๒.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๓.	ช่างปูน	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๔.	ช่างไม้	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๕.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๖.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๗.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๘.	ประจําารอขยะ	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓๙.	ประจําารอคัดสิ่งปฏิกูล	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๔๐.	ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๕๐	๗,๒๖๐	

๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แบบท้ายประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่
๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ
ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แบบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแบบท้ายประกาศนี้
พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทน
จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ
การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาด กลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐

๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๕๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่ มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๕๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ส่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

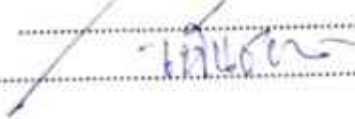
...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ ฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลนิเวศน์ ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำถึง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประกอบการนี้	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ)			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาววราภรณ์ สินทะแสน		บัญชีบัณฑิต สาขา การบัญชี	๒๑ ก.พ. - ๖ มี.ค. ๖๕	๗ - ๑๘ มี.ค. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๒-พ.ค.-๖๕ ถึง	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาววารุณี สุ่มมาตย์		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	๒๑ ก.พ. - ๖ มี.ค. ๖๕	๗ - ๑๘ มี.ค. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๒-พ.ค.-๖๕ ถึง	๓๐-ก.ย.-๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๖๖						

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ด้วยเทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติงาน ๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นสายลักษณะอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบ ที่กำหนด กรณียื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

**บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕**

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายจักรกฤษ สาม้อง	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	๑๕,๐๐๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ เมษายน ๒๕๖๕	
๒	นายทรงวุฒิ อนุวิวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๒,๙๑๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

๒. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวนงคันท ลีภาภูมิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๐๘๐	เพื่อบรรจุเป็น ครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. จังหวัดอุบลราชธานี	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ เมษายน ๒๕๖๕	

๓. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายฐิติวุฒิ สัตยไพศาล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๙๖๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ เมษายน ๒๕๖๕	

๔. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายวรุฒม์ ขวานาคำ	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	๑๓,๒๙๐	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

๕. เทศบาลตำบลอู่เม้า อ.ธวัชบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวกรรณิกา คนาศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๐๗๐	เพื่อสอบแข่งขัน ในตำแหน่งอื่น	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ เมษายน ๒๕๖๕	

๖. เทศบาลตำบลหนองฮี อ.หนองฮี

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายวุฒิพงษ์ สุขสีดา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๒๘๕	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ เม.ย. ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณณพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสุวรรณภูมิ รายงานขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย คือ นายสุรสิทธิ์ สมภูงา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา เนื่องจากมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ดังนี้

- ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ คะแนนอยู่ในระดับพอใช้

(ร้อยละ ๖๘)

- ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ คะแนนอยู่ในระดับพอใช้

(ร้อยละ ๖๘)

- เฉลี่ยติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี (ร้อยละ ๖๘) คือ ระดับพอใช้

ทั้งนี้ ขอเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามิมีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ดำเนินการถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างรายดังกล่าว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และไม่ได้มาทำงานตั้งแต่วันที่รู้ผลการประเมิน คือวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีสามารถออกคำสั่งเลิกจ้างได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 - เติมนาม

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คำตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง	คะแนนประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ครั้ง		ระดับ ผลการประเมิน	วันที่เลิกจ้าง	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
					รอบประเมิน	รอบประเมิน			
๑	นายสุรสิทธิ์ สมภูงา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๓๐,๖๒๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ (๖๘)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ (๖๘)	พอใช้	๑ เม.ย. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เชิญหน่วยงานตัวและเลือก อบท. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๙ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตรา เงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐
๖	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันต แพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตว แพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐

๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปีต่อจากวุฒิปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๕๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๕๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือ ๑๔ หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปกศสูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๕๐

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คำนวณที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ได้มารายงานตัว และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสค.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้ยื่นสมัครสอบไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๓๐ เขต

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค / เขต	
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑. จังหวัดกาฬสินธุ์	๒. จังหวัดขอนแก่น
		๓. จังหวัดชัยภูมิ	๔. จังหวัดนครราชสีมา
		๕. จังหวัดบุรีรัมย์	๖. จังหวัดมหาสารคาม
	๒	๑. จังหวัดมุกดาหาร	๒. จังหวัดยโสธร
		๓. จังหวัดร้อยเอ็ด	๔. จังหวัดศรีสะเกษ
		๕. จังหวัดสุรินทร์	๖. จังหวัดอำนาจเจริญ
		๗. จังหวัดอุบลราชธานี	
	๓	๑. จังหวัดนครพนม	๒. จังหวัดบึงกาฬ
		๓. จังหวัดเลย	๔. จังหวัดสกลนคร
		๕. จังหวัดหนองคาย	๖. จังหวัดหนองบัวลำภู
		๗. จังหวัดอุดรธานี	

๓. การเรียกรายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ ส่งกลับอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์ จะโอนอายุราชการ) คือ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบค.จังหวัดแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบ เพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

เลขาธิการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ผ่านการสอบแข่งขันและเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการ กลางการสอบแข่งขัน (กสช.) และเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน	วันที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง
๑	นายณรงค์ บุตรชาติ	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ	ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง	๔๗-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๖๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒	น.ส.สุนิสา เดิมสุข	ครูผู้ดูแลเด็ก	ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ	๔๗-๒-๐๑-๒๒๒๘-๔๖๓	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๕,๘๔๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓	น.ส.สุภาภรณ์ วงศ์เสนา	ครูผู้ดูแลเด็ก	ทต.โพธิ์เมือง อ.อาจสามารถ	๔๗ ๒ ๐๘ ๖๖๐๐-๗๖๖	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๕,๘๔๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔	นางรัชนิ บุญกลาง	ครูผู้ดูแลเด็ก	ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง	๔๗-๒-๐๘-๒๒๑๑-๖๒๖	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๕,๘๔๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๕	นายเอกพงษ์ นาสีหา	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) ช่างก่อสร้าง	๑๕,๕๐๐ ๗,๔๔๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน	วันที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง
๖	นายโชคชัย มั่งสระคู	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	ทต.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส) (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๕๑๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๗	นายไชแสง บุญชูศรี	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	ทต.สุรรณภูมิ อ.สุรรณภูมิ	๔๗-๒-๐๘-๔๖๐๓-๐๐๑	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส)	๑๑,๕๑๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๘	นางนฤมล อุทรัดิน	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	ทต.หนองฮี อ.หนองฮี	๔๗-๒-๐๔-๔๖๐๑-๐๐๑	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส) (บัญชี)	๑๑,๕๑๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๙	นายกฤษดา สืบชมภู	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	ทต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส)	๑๑,๕๑๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน หลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่ นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่ นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
-เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นขอการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิการศึกษา			เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต้น	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่
				ปวช. หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำ กว่านี้ ๖ ปี	ปวท. อนุปริญญา ๒ ปี หรือ เทียบได้	ปวส. อนุปริญญา ๓ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๔ ปี				
๑	จำสัปโท ดอนเมือง ไชยรินทร์ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิชาชีพเทคนิค วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางช่างไฟฟ้า ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง เทคนิควิศวกรรมโยธา หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยี ก่อสร้าง)	-	-	ระดับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ (๑ ม.ค. ๕๘ - ๒๓ มี.ค. ๖๕) ๖ ปี ๒ เดือน	อัตรา เงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๔๓๐	ผ่าน	๔๑.๖๖	๓๐ มี.ค. ๖๕
							อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๘,๔๓๐			

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	วันที่มีผล ในการ เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมการ)
				ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้				
๒	นางวิมลมาศ นิยมเขต นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใบ ในระดับเดียวกับทุกสาขา หรือ ปริญญาโท ทาง รัฐศาสตร์ การบริหาร ฯลฯ หรือคุณวุฒิอื่น ๆ ที่ ก.ท. กำหนด	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษา)	๖ ปี สายงานนี้ ๑๕ ส.ค. ๕๖ - ๑๕ ธ.ค. ๖๕ รวม ๘ ปี ๔ เดือน	-	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๖,๕๘๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๕๓.๓๓	๒๕ มี.ค. ๖๕
๓	นางสาวฐิติรัตน์ แสนะบุตร นักสนับสนุนปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใบ ระดับเดียวกับทางการศึกษา พลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นๆ ที่ ก.ท.กำหนด	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	สายงานนี้ ๒๓ ก.ค. ๕๗ - ๑๕ ก.พ. ๖๕ รวม ๗ ปี ๖ เดือน	-	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๖,๕๘๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๕๑.๖๖	๒๕ มี.ค. ๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณณพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด และเทศบาลตำบลจังหาร
อำเภอจังหาร ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ รวมจำนวน ๒ ราย (รายละเอียด
ตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน
การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิมีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด
เป็นการยื่นขอลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๑๕ เรื่อง การพิจารณา...

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นางวิยดา พันทา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๐,๐๔๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ เม.ย. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลจังหาร อำเภोजังหาร

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายกันณพงศ์ กรรชา	ปลัดเทศบาลตำบลจังหาร (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๔๔,๑๓๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ย. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณณพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิสามัญ/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอ โอน	มติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๓.	นายวิมลพงษ์ บุญคำมอ	๑๖ ปี ๔ เดือน (๑ ธ.ค. ๔๘- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	- ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๓๑,๘๘๐	ค.พ.รองนาง อ.กุศล จ.มหาสารคาม (เพิ่ม ประสบการณ์)	พด.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท พด.ปอการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	การศึกษา บัณฑิต (พลศึกษา)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	
๔.	นางสาวธณิ ชัยมาะพร	๑๓ ปี ๕ เดือน (๑๕ พ.ย.๕๓- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	- ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๓๕,๒๒๐	ค.พ.รองนาง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	พด.มหาสารคาม อ.เมือง มหาสารคาม จ.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ไม่รับโอน ระดับต้น ชั้น ๓๕,๒๒๐ บาท พด.ปอการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	๑ มี.ย. ๒๕๖๕	

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิภาค/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๔	น.ส.ดวงใจ สวัสดิ์ชนะทิ	๓ ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕- ๒๓ เม.ย. ๖๕)	๓ ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕- ๒๓ เม.ย. ๖๕)	นักวิชาการ ระดับอาวุโสได้ ปฏิบัติงาน	๑๕,๘๕๐	ต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อ.ค. แก่งสูง อ.กุสุมาวดี จ.สุรินทร์	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๘๕๐ บาท อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยังไม่เห็นชอบ/ ยังไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕	

ตรวจและถูกต้อง

๕.1

(นายณฤพงค์ จันทน์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีเพื่อบันทึกงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบการปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ตั้งแต่เดือน	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ปฏิบัติงาน/ พิเศษ	ชดเชย		ความดีความ ชอบ	คุณวุฒิ การศึกษา	วันลาออก	เมื่อ
							ส่วนกลาง	ส่วนท้องถิ่น				
๕	นายสุชาติ นางแก้ว	๓๖ ปี ๓ เดือน (๒๒ มี.ค. ๒๕๖๓ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕)	๖ เดือน (๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕)	นักวิชาการชั้น ระดับ ชำนาญการ	๓๓,๕๕๐	ค. เกษตร ๕ ชั่วโมง จ. การศึกษา (ดูเอกสารแนบ)	ค. เกษตร ๕ ชั่วโมง จ. การศึกษา	นักวิชาการชั้น ชำนาญการ ๕ ชั่วโมง จ. การศึกษา	พ้นจากตำแหน่ง / เกษียณอายุราชการ ๕ ชั่วโมง จ. การศึกษา	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕	ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายสมศักดิ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการส่วนราชการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

ผู้ช่วยราชการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๐๐
๐ | ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

นายสมศักดิ์ จันทร์หอม

ผู้อำนวยการส่วนราชการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๐๐๐๐๐๐๐๐

๕.๑๕ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ แห่ง ๒๒ ราย

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณา การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างแล้ว จำนวน ๙ ราย คงเหลือจำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

๑๐. นายพีรภาว อู่สิงห์ หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในฐานะผู้ควบคุมงาน และ

๑๑. นางบุญสิตา พุทธิเกียรติ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด

เทศบาลตำบลอุ้มเม้า อำเภอธวัชบุรี ถูกดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในฐานะคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

มูลกรณีเรื่องนี้เกิดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๗ ได้ตรวจสอบกรณีเทศบาลตำบลอุ้มเม้า อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ดำเนินการโครงการก่อสร้างถนนดินผิวจราจร ลูกรีง หมู่ที่ ๑๔ บ้านอุ้มเม้า สายทางซอย ๑ ขนาดผิวจราจรกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒๖๘ เมตร พร้อมเกลียบบดเรียบ ปริมาณดินถม ๕๑๐ ลูกบาศก์เมตร ลูกรีงหนา ๐.๑๕ เมตร พร้อมเกลียบบดเรียบ ปริมาณงานลูกรีง ๒๔๐ ลูกบาศก์เมตร พร้อมวางท่อคอนกรีตเสริมเหล็กขนาด ๐.๖๐x๑.๐๐x๗.๐๐ จำนวน ๒ จุด ในวงเงิน ๙๒,๐๐๐ บาท ตามบันทึกตกลงจ้าง เลขที่ ๓๐๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จากการตรวจสอบเอกสารและสังเกตการณ์งานก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ พบว่ามีการดำเนินการไม่ถูกต้อง ดังนี้

๑. บันทึกตกลงจ้างเลขที่ ๓๐๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ กำหนดปริมาณงาน ให้ผู้รับจ้างก่อสร้างถนนดินผิวจราจรลูกรีงขนาดความยาว ๒๖๘ เมตร ซึ่งข้อกำหนดในบันทึกตกลงจ้างขัดกับแบบรูป รายการ ตามแบบเลขที่ ๑๗/๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของโครงการมีระยะทางความยาว ๑๙๘ เมตร ซึ่งจากการตรวจสอบความยาวถนนวัดระยะทางได้ ๑๙๘ เมตร ตามที่ระบุไว้ในแบบการก่อสร้าง

๒. มีการดำเนินการวางท่อคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาด ๐.๖๐x๑.๐๐x๗.๐๐ เมตร เพียง ๑ จุด จึงไม่ครบตามเงื่อนไขในบันทึกตกลงจ้าง เลขที่ ๓๐๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ที่กำหนดให้วางท่อคอนกรีตเสริมเหล็กขนาด ๐.๖๐x๑.๐๐x๗.๐๐ เมตร จำนวน ๒ จุด

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบระเบียบกฎหมายแล้วเห็นว่า การดำเนินการก่อสร้างถนนดินผิวจราจรลูกรีง หมู่ที่ ๑๔ บ้านอุ้มเม้า มีการดำเนินการตรวจรับงานจ้างและเบิกจ่ายเงิน ค่าจ้างโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด ซึ่งส่งผลให้ทางราชการได้รับความเสียหายในการที่ต้องจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างเต็มจำนวนมูลค่าสัญญาและทางราชการไม่ได้รับประโยชน์ใช้สอยอย่างสูงสุดจากสิ่งก่อสร้างตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงให้เทศบาลตำบลอุ้มเม้าดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงผู้ต้องรับผิดชอบใช้ค่าความเสียหาย ให้แก่ทางราชการกรณีการวางท่อคอนกรีตเสริมเหล็กที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการจ้าง พร้อมทั้งดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องตามมูลแห่งการกระทำความผิด

สำหรับกรณีความยาวของถนนที่กำหนดในบันทึกตกลงจ้างมีปริมาณแตกต่างจากแบบรูป รายการก่อสร้างให้แจ้งกำชับผู้เกี่ยวข้องให้ใช้ความระมัดระวังในการจัดทำสัญญาจ้างในอนาคตต่อไป

คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน ที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้นายพีรภาว อู่สิงห์ และนางบุญสิตา พุทธิเกียรติ ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ ถ้อยคำเบื้องต้น ดังนี้

๑. นายพิรภาว อุสิงห์ ได้ให้ถ้อยคำไว้ว่า ตามที่เทศบาลได้มีการดำเนินงานโครงการก่อสร้างถนนดินผิวจราจรลูกรัง หมู่ที่ ๑๔ บ้านอู่เม้า สายทางซอย ๑ ปริมาณงานผิวจราจรกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒๖๘ เมตร พร้อมเกลี่ยบดเรียบ ปริมาณดินถมที่ใช้ ๕๑๐ ลูกบาศก์เมตร ลูกรังหนา ๐.๑๕ เมตร พร้อมเกลี่ยบดเรียบ ปริมาณลูกรังที่ใช้ ๒๔๒ ลูกบาศก์เมตร พร้อมวางท่อ คสล. ขนาด ๑๐.๖๐x๑.๐๐x๗.๐๐ เมตร จำนวน ๒ จุด ตามแบบเลขที่ ๑๗/๒๕๕๗ ตามบันทึกตกลงจ้าง เลขที่ ๓๐๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ และมีคำสั่งเทศบาลตำบลอู่เม้าที่ ๑๕๔/๒๕๕๗ แต่งตั้งข้าพเจ้า พร้อมกับนายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ผู้ช่วยนายช่างโยธา ในขณะนั้น ได้เข้าตรวจสอบสถานที่ก่อสร้างและชี้แจงรายละเอียดก่อสร้างให้ผู้รับจ้างทราบ พร้อมกับชี้จุดก่อสร้าง รวมทั้งจุดวางท่อทั้งสองตำแหน่ง และได้ดำเนินการก่อสร้างตามแบบเลขที่ ๑๗/๒๕๕๗ และในวันเดียวกันนั้นก็ได้ควบคุมงานก่อสร้างของผู้รับจ้างพร้อมกับดูการวางท่อในจุดที่ ๑ จนเสร็จ ประกอบกับช่วงดังกล่าวตนได้รับคำสั่งให้ทำการควบคุมงานก่อสร้างหลายโครงการพร้อมกัน จึงได้มอบหมายให้นายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ช่วยควบคุมงานโครงการนี้พร้อมกับชี้จุดวางท่อจุดที่ ๒ โดยตนได้มอบหมายให้นายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ช่วยควบคุมโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลอู่เม้าเป็นประจำ ซึ่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาโดยตลอดเสร็จเรียบร้อยตามแบบแปลน รายละเอียดในโครงการทุกครั้ง ในครั้งนี้ตนจึงเชื่อโดยสุจริตว่า การทำงานตามโครงการดังกล่าวคงแล้วเสร็จตามรายละเอียดในโครงการ ซึ่งการมอบหมายให้นายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ชี้วางท่อจุดที่ ๒ และควบคุมงานนั้น โครงการดังกล่าวก็เป็นโครงการขนาดเล็ก ใช้เวลาเพียง ๑-๒ วัน ก็แล้วเสร็จ จึงได้มอบหมายให้นายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ช่วยควบคุมงาน ตนขอยืนยันว่าไม่ได้มีเจตนาไม่วางท่อจุดที่ ๒ แต่อาจเป็นความพลั้งเผลอบ้าง เนื่องจากตนได้รับคำสั่งของเทศบาลตำบลอู่เม้าให้ทำการควบคุมงานก่อสร้างหลายโครงการพร้อมกัน โดยที่เทศบาลตำบลอู่เม้าขณะนั้นมีเพียงตนคนเดียวที่เป็นนายช่างโยธา รับผิดชอบควบคุมงานก่อสร้างตามโครงการต่าง ๆ และรับผิดชอบงานด้านอื่น ๆ ของกองช่างเทศบาลตำบลอู่เม้า วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานจ้าง ตนได้ถามนายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ถึงความเรียบร้อยของงานก่อสร้าง นายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ได้บอกกับตนว่างานแล้วเสร็จตามแบบ พร้อมกับส่งรายงานการปฏิบัติงานแก่ข้าพเจ้า ซึ่งเมื่อตนได้อ่านรายงานการปฏิบัติงานและภาพถ่าย ก็ปรากฏรายละเอียดตรงตามที่ระบุในบันทึกตกลงจ้างจึงได้ลงนาม จนกระทั่งวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ เจ้าหน้าที่ สตง.ได้เข้าตรวจสอบพบว่าการดำเนินงานโครงการดังกล่าวมีข้อขัดแย้งกันระหว่างบันทึกตกลงจ้างกับรายละเอียดในแบบแปลน เจ้าหน้าที่ สตง. จึงได้ให้ตนนำพาเข้าตรวจสอบพื้นที่ดำเนินการ พร้อมให้ปากคำชี้แจงข้อเท็จจริง ตนจึงได้ชี้แจงกับเจ้าหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น ในส่วนที่ผู้รับจ้างวางท่อไม่ครบตามจำนวนที่ระบุไว้ ตนก็ได้ติดต่อผู้รับจ้างให้รับเข้าดำเนินการวางท่อเพิ่มเติมให้เรียบร้อยโดยเร็ว และในวันรุ่งขึ้นผู้รับจ้างก็ได้นำเครื่องจักรและวัสดุเข้าดำเนินการจนเรียบร้อยครบถ้วน พร้อมรายงานให้เจ้าหน้าที่ สตง. ทราบในวันต่อมา (ตามภาพถ่ายที่แนบท้ายบันทึกนี้) จึงถือว่าทางราชการมิได้รับความเสียหายในการที่ต้องจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างเพิ่มจำนวน บันทึกข้อความกองช่างเทศบาลตำบลอู่เม้า ที่ รอ ๕๓๘๐๓/- ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานการปฏิบัติงานเพิ่มเติมโครงการก่อสร้างถนนลูกรัง หมู่ ๑๔ สำคัญตามที่ได้เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ เจ้าหน้าที่ สตง. ได้เข้าตรวจสอบพบว่าการดำเนินงานโครงการก่อสร้างถนนดินผิวจราจรลูกรัง หมู่ที่ ๑๔ บ้านอู่เม้า สายทางซอย ๑ ปริมาณงานผิวจราจรกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒๖๘ เมตร พร้อมเกลี่ยบดเรียบปริมาณดินถมที่ใช้ ๕๑๐ ลูกบาศก์เมตร ลูกรังหนา ๐.๑๕ เมตร พร้อมเกลี่ยบดเรียบ ปริมาณดินลูกรังที่ใช้ ๒๔๒ ลูกบาศก์เมตร พร้อมวางท่อ คสล. ขนาด ๑๐.๖๐x๑.๐๐x๗.๐๐ เมตร จำนวน ๒ จุด ตามแบบเลขที่ ๑๗/๒๕๕๗ ตามบันทึกตกลงจ้าง เลขที่ ๓๐๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ และมีคำสั่งเทศบาลตำบลอู่เม้า ที่ ๑๕๔/๒๕๕๗ แต่งตั้งตนเป็นผู้ควบคุมงานและโครงการดังกล่าว มีข้อขัดแย้งกันระหว่างบันทึกตกลงจ้างกับรายละเอียดในแบบแปลน เจ้าหน้าที่ สตง. จึงให้ตนนำพาเข้าตรวจสอบพื้นที่ดำเนินการ พร้อมให้ปากคำชี้แจงข้อเท็จจริง ตนจึงได้ชี้แจงกับเจ้าหน้าที่ดังกล่าวมาแล้วข้างต้น ในส่วนที่ผู้รับจ้างวางท่อตลอด คสล. ในจุดที่ ๑ ตามแบบแปลนไม่ครบตามจำนวนที่ระบุไว้ ตนได้ติดต่อกับผู้รับจ้างให้เข้าดำเนินการวางท่อเพิ่มเติมให้เรียบร้อยโดยเร็วในวันรุ่งขึ้น ผู้รับจ้างก็ได้นำเครื่องจักรและวัสดุเข้าดำเนินการจนเรียบร้อยครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น ตนจึงขอรายงานการปฏิบัติงานเพิ่มเติมโครงการก่อสร้างถนนอุทวันรุ ๓๔ ซี่งตนเองได้ทำการแก้ไขตามคำพิพากษาของผู้ตรวจสอบเรียบร้อยแล้วทุกประการ

บันทึกข้อความกองช่างเทศบาลตำบลอุ้มเม้า ที่ รก. ๕๐๔๔๐๗/๕๐๔๔ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขี้แจงข้อกล่าวหาการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงสาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงได้มีบันทึกตามที่ย่างถึงนั้น ตนได้รับทราบตามข้อความที่ทางคณะกรรมการฯ ได้แจ้งให้ตน และได้ตั้งข้อกล่าวหาตน รายละเอียดตามที่ย่างถึงนั้น ตนขอชี้แจงข้อกล่าวหา ดังนี้

ข้อ ๑ จากข้อกล่าวหาตนเคยได้ให้ไปแลกคำกับผู้ใช้ตรวจสอบไปแล้ว ณ วันตรวจพบแต่ที่จริงแล้วหากพิจารณาตามเอกสารจะเห็นได้ชัดเจนว่าแบบก่อสร้างได้ลงนามตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นวันก่อนวันประชุมสภา ดังนั้น การที่รายงานการประชุมสภาอาจจะ มีการจดบันทึกข้อความผิดไปจากการประชุมจริงหรือ ดังนั้น ตนในฐานะผู้ควบคุมงาน ก็จึงได้ถือปฏิบัติตามแบบรูปรายการ ซึ่งแสดงสถานที่ก่อสร้างและระยะทางที่ตรงกับความจริง

ข้อ ๒ ตนขอให้รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกที่ ๑ และ ๒ ซึ่งตนได้ปฏิบัติตามขั้นตอนวิธีการของผู้ควบคุมงานถึงที่สุดตามความสามารถที่จะกระทำได้ โดยไม่มีเจตนา จะกระทำให้ราชการได้รับความเสียหาย ถึงแม้จะมีการตรวจสอบพบจุดบกพร่องในภายหลังก็ตาม

๒. นางบุญสิตา พุทธิเกียรติ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้รายละเอียดเบื้องต้น ตนได้รับเป็นกรรมการตรวจรับการจ้างถนนดินฉิวจางจร หมู่ที่ ๓๔ บ้านอุ้มเม้า ตามคำสั่งเทศบาลตำบลอุ้มเม้า ที่ ๑๕๔/๒๕๕๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตรวจการจ้าง ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ตนได้ขอไปตรวจดูงานพร้อมกับช่าง และคณะกรรมการและนายช่างได้ตรวจตามรูปแบบและรูปประกอบรายงานช่าง ผลตรวจก็เป็นไปตามรูปแบบของรายงานช่าง จึงเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานและต้องงานพัสดุ ผู้บริหารเห็นควรให้เบิกจ่ายแก่ผู้รับจ้าง ต่อมาสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินพิเศษภาค ๗ ได้มาตรวจสอบโครงการ มีความเห็นว่าลงโทษไม่ครบถ้วนตามแบบ จึงแจ้งให้เทศบาลตำบลอุ้มเม้าได้ปรับปรุงแก้ไขให้ วันต่อมานายช่างผู้ควบคุมงาน ได้แจ้งให้ผู้รับจ้างดำเนินการแก้ไขตามข้อพิพาทของ สดง. โดยลงโทษให้ครบถูกต้องตามแบบรายละเอียดประกอบด้วย บันทึกช่างที่ผู้ควบคุมงาน โดยกรรมการก็ได้ออกไปตรวจงานอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ได้ออกตรวจสอบสถานที่ก่อสร้างตามที่ถูกกล่าวหาปรากฏว่าถนนวัดระยะทางได้ ๑๔๔ เมตรจริง และได้มีการวางท่อคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาด ๖๐ x ๓๐ x ๑.๐๐ x ๑.๐๐ เมตร จำนวน ๒ จุดจริง ตามโครงการก่อสร้างถนนดินฉิวจางจรดังกล่าว โดยจุดวางท่อ จุดที่ ๒ ในปัจจุบันผู้รับจ้างของกรมทางหลวงที่มีการก่อสร้างถนนสี่ช่องจราจร ได้ทำการรื้อท่อคอนกรีตเสริมเหล็กดังกล่าวออกหมดแล้ว

คณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงได้ประชุมพิจารณาถกเถียงแล้วเห็นว่า การวางท่อคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๒ จุด จุดละ ๗ ท่อน ซึ่งจุดแรกมีการวางท่อคอนกรีตเสริมเหล็กครบถ้วน ส่วนการวางท่อคอนกรีตเสริมเหล็กอีกจุดที่ไม่ได้วางท่อคอนกรีตเสริมเหล็กนั้น เห็นว่านายพิรภว ฤสิทธิ์ นายช่างโยธา ระดับ ๖ (ขณะนั้น) เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงานได้ออกปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับนายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธาด้วยกัน และมีเพียงนายพิรภว ฤสิทธิ์ ซึ่งเป็นนายช่างโยธา เพียงคนเดียวของกองช่าง ที่รับผิดชอบและควบคุมงานก่อสร้างตามโครงการต่าง ๆ และรับผิดชอบงานด้านอื่น ๆ ของกองช่างเทศบาลตำบลอุ้มเม้า โดยช่วงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ผู้รับจ้างได้มีหนังสือแจ้งผลงาน พร้อมกับขนย้ายเครื่องจักรเข้าทำถนนโดยนายพิรภว ฤสิทธิ์ และนายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ก็ได้ปฏิบัติหน้าที่เข้าตรวจสอบสถานที่ก่อสร้างและชี้แจงรายละเอียดก่อสร้างให้ผู้รับจ้างทราบพร้อมกับชี้จุดก่อสร้างจุดวางท่อทั้ง ๒ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นวิธีปฏิบัติของกองช่าง แต่เนื่องจากช่วงนั้น นายพิรภว ฤสิทธิ์ ได้รับคำสั่งให้ทำการควบคุมงานก่อสร้างหลายโครงการพร้อมกัน ซึ่งนายพิรภว ฤสิทธิ์ นายช่างโยธา มีหน้าที่รับผิดชอบเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงานก่อสร้างหลายโครงการ สามารถมอบหมายให้นายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ช่วยควบคุมงานก่อสร้างตาม

โครงการนี้ได้ คณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง เชื่อว่านายพิรภว อูสิงห์ ไม่ได้จงใจหรือเจตนาที่จะไม่วางท่อจุดที่ ๒ จำนวน ๗ ท่อน แต่คงเป็นเพราะความพลั้งเผลอ หรือความเลินเล่อของนายพิรภว อูสิงห์ ที่ไม่ไปตรวจสอบการทำงานของนายเกียรติศักดิ์ สุวรรณศรี ตามที่ตนได้มอบหมายชี้จุดวางท่อและช่วยควบคุมการก่อสร้างตามโครงการดังกล่าว ทำให้การวางท่อในจุดที่ ๒ ดำเนินการไม่ครบถ้วนตามแบบแปลนและรายละเอียดในโครงการ ถือว่านายพิรภว อูสิงห์ เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงาน กระทำผิดวินัยตามข้อ ๑๒ ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ ให้ลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เมื่อเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้แจ้งว่าการดำเนินงานโครงการดังกล่าวมีข้อขัดแย้งกันระหว่างบันทึกตกลงจ้างกับรายละเอียดในแบบแปลน ในส่วนที่ผู้รับจ้างวางท่อไม่ครบตามจำนวนที่ระบุ นั้น นายพิรภว อูสิงห์ ก็ได้ติดต่อกับผู้รับจ้างให้รับเข้าดำเนินการวางท่อเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว พร้อมได้รายงานให้เจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบ เป็นกรณีที่นายพิรภว อูสิงห์ ผู้ถูกกล่าวหา ได้ทำการแก้ไขตามคำทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการแต่อย่างใด อีกทั้งระหว่างนั้น นายพิรภว อูสิงห์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๖ (ขณะนั้น) ได้รับผิดชอบควบคุมงานก่อสร้างหลายโครงการพร้อมกัน และรับผิดชอบงานด้านอื่น ๆ ของกองช่างเทศบาลตำบลอุ้มเม็ก เนื่องจากมีนายช่างโยธาเพียงคนเดียว เห็นได้ว่านายพิรภว อูสิงห์ ได้ใช้เวลาของตนให้แก่ทางราชการ และทุ่มเทการทำงานในการกิจของกองช่างซึ่งมีอย่างมาก ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยมาก่อน เป็นการกระทำความผิดวินัยครั้งแรก และมีเหตุอันควรคงโทษ จึงให้คงโทษโดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ตามข้อ ๖๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ส่วนนางบุญลิตา พุทธิเกียรติ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ขณะนั้น) ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง ได้ออกไปตรวจดูงานพร้อมกับช่าง และคณะกรรมการคนอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเชื่อตามรายงานช่างผู้ควบคุมงานว่างานถูกต้อง จึงได้เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานและต้องานพัสดุ ผู้บริหารเห็นควรให้เบิกจ่ายแก่ผู้รับจ้าง ถือว่ากระทำความผิดวินัยตามข้อ ๑๒ ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ ให้ลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เมื่อเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้แจ้งว่าการดำเนินงานโครงการดังกล่าวมีข้อขัดแย้งกันระหว่างบันทึกตกลงจ้างกับรายละเอียดในแบบแปลน ในส่วนที่ผู้รับจ้างวางท่อไม่ครบตามจำนวนที่ระบุ นั้น นางบุญลิตา พุทธิเกียรติ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แจ้งให้เทศบาลตำบลอุ้มเม็กได้ปรับปรุงแก้ไขให้ วันต่อมานายช่างผู้ควบคุมงานได้แจ้งให้ผู้รับจ้างดำเนินการแก้ไขตามข้อทักท้วงของ สดง. โดยลงท่อให้ครบถูกต้องตามแบบรายละเอียดประกอบด้วยตามบันทึกช่างที่ผู้ควบคุมงาน นายพิรภว อูสิงห์ ก็ได้ติดต่อกับผู้รับจ้างให้รับเข้าดำเนินการวางท่อเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว พร้อมได้รายงานให้เจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบ เป็นกรณีที่นางบุญลิตา พุทธิเกียรติ ผู้ถูกกล่าวหา ได้ทำการแก้ไขตามคำทักท้วงของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จึงไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการแต่อย่างใด ซึ่งนางบุญลิตา พุทธิเกียรติ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยมาก่อน เป็นการกระทำความผิดวินัยครั้งแรก และมีเหตุอันควรคงโทษ จึงให้คงโทษโดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ตามข้อ ๖๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘

นายกเทศมนตรีตำบลอุ้มเม็กเห็นชอบด้วยกับความเห็นคณะกรรมการสอบสวน จึงได้มีหนังสือ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ว่ากล่าวตักเตือนนายพิรภว อูสิงห์ และนางบุญลิตา พุทธิเกียรติ

ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๒. มาตรฐานการลงโทษทางวินัยของ ก.พ.

๑) นายช่างโยธา ๔ และวิศวกรโยธา ๔ เป็นผู้ควบคุมงานก่อสร้างถนนสายหนึ่ง ได้ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องในการควบคุมงานก่อสร้างถนนลาดยางสายดังกล่าว จนกระทั่งมีการตรวจรับงานการก่อสร้าง ทั้งที่งานก่อสร้างไม่เป็นไปตามรูปแบบรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้างหลายรายการ เป็นเหตุให้ถนนมีสภาพชำรุดเสียหาย แต่ภายหลังได้มีการซ่อมแซมถนนให้เป็นไปตามรูปแบบ รายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว และมีได้จัดทำบันทึกการก่อสร้างประจำวันด้วย (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

๒) นายช่างโยธา ๓ เป็นช่างควบคุมงานโครงการขุดลอกห้วยรายงานต่อคณะกรรมการตรวจการจ้างว่าผลงานแล้วเสร็จเรียบร้อย แต่เมื่อคณะกรรมการตรวจการจ้างออกไปตรวจรับงาน ปรากฏว่าผลงานบางส่วนไม่เป็นไปตามรูปแบบและข้อกำหนด แต่ได้แก้ไขงานให้เป็นไปตามรูปแบบแล้ว โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และโครงสร้างของสิ่งก่อสร้างแต่อย่างใด (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

๓) นายช่างโยธา ๔ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ควบคุมงานโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตโดยใช้แรงงานเป็นหลัก ไม่ดำเนินการควบคุมการก่อสร้างถนนสายดังกล่าวให้เป็นไปตามสัญญา กล่าวคือ ตามสัญญาให้จัดซื้อวัสดุก่อสร้าง ปูนซีเมนต์ หิน หินบด โดยใช้มีผสมปูนซีเมนต์ แต่ในการก่อสร้างกลับใช้ปูนซีเมนต์ผสมเสร็จ อันเป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้จ้างแรงงานในท้องถิ่นที่ว่างงาน (โทษภาคทัณฑ์)

๔) เจ้าพนักงานปกครอง ๗ และเจ้าพนักงานปกครอง ๕ เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างโครงการก่อสร้างถนนลาดยาง จำนวน ๒ สาย ในเขตสุขาภิบาล ได้ร่วมกันตรวจรับการจ้างโครงการดังกล่าว โดยมีได้ทำการชักสายวัดความยาวของถนนทั้งสองสาย เพราะเห็นว่าจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการถูกต้องเป็นไปตามรูปแบบแล้ว เป็นเหตุให้ความยาวของถนนสายหนึ่งผิดไปจากความเป็นจริง ๕๐ เมตร และความยาวของถนนอีกสายหนึ่งผิดไปจากความเป็นจริง ๑๐๐ เมตร ทำให้สุขาภิบาลต้องเสียประโยชน์เป็นเงิน จำนวน ๒๗๘,๑๘๐.๒๖ บาท แต่เมื่อทราบถึงความผิดพลาดก็ได้ติดต่อเร่งรัดผู้รับจ้างจนสามารถเรียกเงินจากผู้รับจ้างคืนได้พร้อมดอกเบี้ย (โทษภาคทัณฑ์)

๕) นายช่างเครื่องกล ๖ ในฐานะประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้บกพร่องในการตรวจรับอะไหล่เกียร์เครื่องสูบน้ำที่ผู้ขายนำมาส่งเพราะไม่ถูกต้องตรงตามที่ระบุในรายงานแสดงความต้องการพัสดุและใบสั่งซื้อ เมื่อได้รับการท้วงติงจึงแจ้งให้ผู้ขายนำอะไหล่เกียร์มาเปลี่ยนใหม่ให้ถูกต้อง โดยทางราชการไม่ได้รับความเสียหาย (โทษภาคทัณฑ์)

๖) นายช่างโยธา ๔ เป็นกรรมการตรวจการจ้างก่อสร้างถนน คสล. สายหนึ่ง ได้ตรวจรับงานจ้างก่อสร้างถนนสายดังกล่าว ทั้งที่งานก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้าง เป็นเหตุให้ถนนมีสภาพชำรุดเสียหาย อย่างไรก็ตาม ความชำรุดเสียหายดังกล่าวมีเหตุปัจจัยอื่น ๆ ด้วย เช่น มีรถวิ่งทั้ง ๆ ที่ถนนยังบ่มไม่ได้อายุ (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

ความเห็นคณะกรรมการฯ เห็นว่าพฤติการณ์ของนายพิรภว ฤทธิง มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๕ วรรคแรก แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ เนื่องจากได้รับแต่งตั้งเป็นช่างผู้ควบคุมงานไม่ควบคุมงานก่อสร้างให้เป็นไปตามแบบแปลนรายละเอียดที่กำหนด

ในสัญญา จนเป็นเหตุให้ผู้รับจ้างก่อสร้างไม่เป็นไปตามสัญญาที่กำหนด ควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

ส่วนนางบุญลิตา พุทธิเกียรติ มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๕ วรรคแรก แห่งประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ เนื่องจากได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ได้ตรวจรับงานก่อสร้างทั้งที่งานก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบแปลนรายละเอียดที่กำหนดในสัญญา จนเป็นเหตุให้มีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้าง ควรลงโทษภาคทัณฑ์

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑๒. นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
ในฐานะประธานคณะกรรมการจัดทำแบบรูปรายการ

๑๓. นางจุฑพร น้ำใจดี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง
ในฐานะหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

๑๔. นางพนิดา แสงจินดา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ในฐานะประธานกรรมการ
ตรวจรับพัสดุ

๑๕. นายวิชิต ทองมี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ และ

๑๖. นายพลพรรค พรศพล ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ในฐานะกรรมการตรวจรับพัสดุ
สังกัดเทศบาลตำบลท่าสีกา อำเภอหนองพอก ถูกดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โครงการก่อสร้างถนน
คอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ.๒๓๐๐๒ สายบ้านคำหัวคู - บ้านคูเมือง ตามสัญญาเลขที่ ๒๕/๒๕๖๒
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ วงเงิน ๖,๗๐๐,๐๐๐ บาท

มูลกรณีเรื่องนี้เกิดจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดร้อยเอ็ดได้แจ้งผลการตรวจสอบ
การจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กรหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ.๒๓๐๐๒ สายบ้านคำหัวคู -
บ้านคูเมือง ตามสัญญาเลขที่ ๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ วงเงิน ๖,๗๐๐,๐๐๐ บาท กำหนดแล้วเสร็จ
ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ พบข้อบกพร่องคือ นำแบบรูปรายการที่ไม่ได้รับอนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสีกา
มาใช้ในการดำเนินการจัดจ้าง การที่เทศบาลตำบลท่าสีกาดำเนินการจัดจ้างโดยไม่นำแบบรูปรายการตามแบบมาตรฐานงาน
ทางสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบเลขที่ ทถ.-๒-๒๐๒ ที่ได้รับอนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสีกาให้ใช้
ในการจัดจ้าง แต่นำแบบรูปรายการตามแบบมาตรฐานงานทาง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบเลขที่ ทถ-๒-๒๐๓
ที่กำหนดค่ากำลังอัดคอนกรีตเพียง ๒๘๐ กก./ตร.ซม.ซึ่งเป็นแบบรูปรายการก่อสร้างถนนรหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ.
๒๓๐๐๔ สายบ้านคำหัวคู บ้านท่าทรัพย์เจริญ มาใช้ดำเนินการประกวดราคาจ้างเหมาแทน เกิดจากผู้จัดทำแบบและ
หัวหน้าเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๖๐
ที่กำหนดให้ก่อนดำเนินการจัดจ้างงานก่อสร้างตามวิธีการตามมาตรา ๕๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีแบบรูปรายการ
งานก่อสร้าง ซึ่งหน่วยงานของรัฐจะดำเนินการจัดทำเอง หรือดำเนินการจัดจ้างตามหมวด ๘ งานจ้างออกแบบหรือ
ควบคุมงานก่อสร้างก็ได้ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
ข้อ ๕๓ ที่กำหนดให้การเผยแพร่ประกาศและเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งใด หากหน่วยงานของรัฐได้กำหนด
รายละเอียดของประกาศหรือเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะ
ของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้างไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนในส่วนที่เป็นสาระสำคัญไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน ให้หน่วยงานของ
รัฐยกเลิกการดำเนินการจัดซื้อหรือจ้างในครั้งนั้นแล้วดำเนินการใหม่ให้ถูกต้องต่อไป การดำเนินการจัดจ้างดังกล่าว
ถึงแม้ว่าจะทำสัญญาจ้างในราคาที่ต่ำกว่าราคากลางที่คำนวณได้ แต่ก็ยังเป็นสาเหตุให้งานก่อสร้างตามสัญญาจ้าง
ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ต้องการงานก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กที่มีค่ากำลังอัดคอนกรีตไม่น้อยกว่า
๓๒๕ กก./ตร.ซม. เพื่อตอบสนองการใช้งาน ตามวัตถุประสงค์ จึงมีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่
ผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี ดังนี้

๑. กรณีใช้แบบรูปรายการที่ไม่ได้รับอนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสีกาดำเนินการจัดจ้าง

ประกอบด้วย

๑) นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างและประธานคณะกรรมการจัดทำ
แบบรูปรายการ

๒) นางจุฑพร น้ำใจดี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่

๒. กรณีผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต ประกอบด้วย

- ๑) นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะผู้ควบคุมงาน
- ๒) นางพนิดา แสงจันดา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ
- ๓) นายวิชิต ทองมี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ กรรมการตรวจรับพัสดุ
- ๔) นายพรศพล พลพรรค ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล กรรมการตรวจรับพัสดุ

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหา และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำเบื้องต้น ดังนี้

๑. นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า ตนในฐานะประธานกรรมการจัดทำรูปแบบรายการได้ใช้แบบรูปรายการที่แนบอยู่ในสัญญาจ้างซึ่งหน้าปกเป็นแบบเลขที่ ทด-๒-๒๐๒ แต่แบบแปลนเป็นแบบเลขที่ ทด-๒-๒๐๓ โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ. ๒๓๐๐๒ สายบ้านคำหัวคู - บ้านคูเมือง ตามสัญญาเลขที่ ๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ วงเงิน ๖,๗๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน)ตนไม่ทราบว่าแบบรูปรายการที่ตนนำไปควบคุมงานนั้น ปกและแบบข้างในไม่ตรงกันซึ่งในการควบคุมงานได้ใช้แบบ ทด-๒-๒๐๓ ในการควบคุมงานก่อสร้างจนแล้วเสร็จ ซึ่งแบบดังกล่าวได้รับจากเจ้าหน้าที่พัสดุและฐานะผู้ควบคุมงาน ได้กำชับผู้รับจ้างบ่มคอนกรีต โดยวิธีให้ผู้รับจ้างรดน้ำให้ชุ่มตลอดเวลา เพราะเข้าใจว่าการบ่มคอนกรีตคือ การรดน้ำให้ชุ่มตลอดเวลา ในช่วงที่ออกตรวจงานผู้รับจ้างได้ดำเนินการตามที่ได้แนะนำ ประกอบกับช่วงระยะเวลาดังกล่าวมีงานโครงการอื่น ๆ เป็นจำนวนมากจึงเป็นเหตุให้มีความผิดพลาดเกิดขึ้นในครั้งนี้อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้และบุคลากรในกองช่างมีจำนวนน้อยบุคลากร ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานตนต้องดำเนินการรับผิดชอบเองแทบทุกโครงการ

๒. นางจุฑพร น้ำใจดี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า ตนดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดและรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลังโดยมีหน้าที่ในเรื่องที่ถูกล่ามำทได้ปฏิบัติในฐานะหัวหน้าเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตนได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบรูปรายการ และคณะกรรมการกำหนดราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสนอนายกฯ อนุมัติ ซึ่งนายกฯ ก็ได้ลงนามอนุมัติตามคำสั่ง และคณะกรรมการแต่ละชุดได้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย หลังจากที่คณะกรรมการแต่ละชุดได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วได้เสนอให้ปลัดฯ เห็นชอบและนายกฯลงนามอนุมัติคณะกรรมการจึงได้บันทึกส่งมอบให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปและตนนำแบบรูปรายการที่คณะกรรมการจัดทำขึ้นมาดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้แบบเลขที่ ทด-๒-๒๐๓

๓. นางพนิดา แสงจันดา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้ให้ถ้อยคำเบื้องต้นว่า ตนดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และในฐานะประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในช่วงที่มีการดำเนินการก่อสร้างโครงการ ตนได้ออกตรวจงานเป็นประจำ ไม่ทราบว่าผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจร ตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีตในกระบวนการตรวจรับงานจ้างตนได้ตรวจตามแบบรูปรายการที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปฏิบัติดังนี้ เมื่อได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่พัสดุตนพร้อมคณะกรรมการท่านอื่นได้ออกตรวจงานจ้าง โดยวัดขนาดความกว้างความยาวความหนา ประกอบกับดูเอกสารบันทึกการควบคุมงานของช่าง ซึ่งจากการตรวจรายงานบันทึกของช่างผู้ควบคุมงานประจำสัปดาห์ ได้แจ้งว่ามีการการบ่มคอนกรีตคือการรดน้ำให้ชุ่ม

๔. นายวิจิต ทอมี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศำนาญการ ได้ให้ถ้อยคำเบื้องต้นว่า ในฐานะกรรมการตรวจรับพัสดุ ในช่วงที่มีการดำเนินการก่อสร้างโครงการได้ออกตรวจงานเป็นประจำไม่ทราบว่าผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต ในกระบวนการตรวจรับงานจ้างตนได้ตรวจตามแบบรูปรายการที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยเมื่อได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่พัสดุ ตนพร้อมกรรมการคนอื่นได้ออกตรวจงานจ้าง โดยวัดขนาดความกว้างความยาวความหนา ประกอบกับดูเอกสารบันทึกการควบคุมงานของช่าง ซึ่งจากการตรวจรายงานบันทึกของช่างผู้ควบคุมงานประจำสัปดาห์ ได้แจ้งว่ามีการการบ่มคอนกรีตคือการรดน้ำให้ชุ่ม

๕. นายพลพรรค พรรคพล ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ได้ให้ถ้อยคำเบื้องต้นว่า ในฐานะกรรมการตรวจรับพัสดุ ในช่วงที่มีการดำเนินการก่อสร้างโครงการ ได้ออกไปตรวจสอบกทำนบของผู้รับจ้างบ้าง โดยสลับสับเปลี่ยนกับกรรมการท่านอื่น ๆ ไม่ทราบว่า ผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีตได้ตรวจตามแบบรูปรายการที่กำหนดไว้ในสัญญาโดยปฏิบัติดังนี้ เมื่อได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่พัสดุ ตนพร้อมคณะกรรมการท่านอื่นได้ออกตรวจงานจ้าง โดยวัดขนาดความกว้างความยาวความหนา ประกอบกับดูเอกสารบันทึกการควบคุมงานของช่าง ซึ่งจากการตรวจรายงานบันทึกของช่างผู้ควบคุมงานประจำสัปดาห์ ได้แจ้งว่ามีการการบ่มคอนกรีตคือการรดน้ำให้ชุ่ม

คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องและได้พิจารณาแล้วมติเห็นว่า

๑. นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ไม่นำแบบรูปรายการตามแบบมาตรฐานงานทางสำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแบบเลขที่ ทด.๒-๒๐๒ ที่ได้รับอนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสิดาใช้ในการจัดจ้างแต่นำแบบรูปรายการตามแบบมาตรฐาน งานทางหลวงสำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแบบเลขที่ ทด.๒-๒๐๓ ซึ่งเป็นแบบรูปรายการก่อสร้างถนนรหีสทางหลวงท้องถิ่น รอ.๒๓๐๐๔ มาใช้แทน โดยเกิดจากผู้จัดทำแบบและเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด กล่าวคือ ก่อนดำเนินการจัดจ้างงานก่อสร้างหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีแบบรูปรายการงานก่อสร้างซึ่งหน่วยงานของรัฐจะดำเนินการจัดทำเองหรือดำเนินการจัดจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างก็ได้ จึงเป็นเหตุให้งานก่อสร้างไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๘ กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และกรณีผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต นางบุญธรรม ศรีเงินดี ในฐานะผู้มีหน้าที่ ไม่ดูเลเอาใจใส่ อย่างที่ถนัด ขาดความระมัดระวัง ไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการ ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เป็นความผิดตาม ข้อ ๑๐ วรรคแรก ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการได้วินิจฉัยร่วมกันว่า นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สมควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลท่าสิดา ได้ดำเนินการเรียกค่าเสียหายจากห้างหุ้นส่วน คู่สัญญาเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเรียบร้อยแล้ว จึงเป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

๒. นางจุฑพร น้ำใจดี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ได้ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบรูปรายการและคณะกรรมการกำหนดราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสนอขาย อนุมัติ ซึ่งนายกฯ ก็ได้ลงนามอนุมัติตามคำสั่ง และคณะกรรมการแต่ละชุดได้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย หลังจากที่คณะกรรมการ แต่ละชุดได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วได้เสนอให้ปลัดฯ เห็นชอบและนายกฯ ลงนามอนุมัติคณะกรรมการจึงได้บันทึกส่งมอบให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และนำแบบรูปรายการที่คณะกรรมการจัดทำขึ้นมาดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้แบบเลขที่ ทด.๒-๒๐๓ จึงไม่เป็นความผิดตาม ข้อ ๑๐ วรรคแรก ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย

วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากได้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนที่กำหนดไว้แล้ว จึงเป็นการดำเนินการที่ชอบแล้ว เห็นควรยุติเรื่อง

๓. นางพนิดา แสงจันทา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ในฐานะประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารสัญญาจ้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อกฎหมาย การตรวจงานจ้างจะต้องให้ได้ทั้งคุณภาพและปริมาณงาน และการตรวจรับงานจ้างซึ่งผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต ถือเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล โดยทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคแรก ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการ ได้วินิจฉัยร่วมกันแล้ว เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลท่าสิดา ได้ดำเนินการเรียกค่าเสียหายจากห้างหุ้นส่วนคู่สัญญาเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเรียบร้อยแล้วและเป็นความผิดครั้งแรกจึงเห็นควรงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๔. นายวิจิต ทองมี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ในฐานะกรรมการตรวจรับพัสดุซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารสัญญาจ้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายการตรวจงานจ้างจะต้องให้ได้ทั้งคุณภาพและปริมาณงานและการตรวจรับงานจ้างซึ่งผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต ถือเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล โดยทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการตามข้อ ๑๐ วรรคแรก ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการ ได้วินิจฉัยร่วมกันแล้ว เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลท่าสิดา ได้ดำเนินการเรียกค่าเสียหายจากห้างหุ้นส่วนคู่สัญญาเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเรียบร้อยแล้วและเป็นความผิดครั้งแรก จึงเห็นควรงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. นายพลพรรค พรศพล ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ในฐานะกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารสัญญาจ้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อกฎหมาย การตรวจงานจ้างจะต้องให้ได้ทั้งคุณภาพและปริมาณงานและการตรวจรับงานจ้างซึ่งผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต ถือเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล โดยทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการตามข้อ ๑๐ วรรคแรก ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โครงการดังกล่าว คณะกรรมการ ได้วินิจฉัยร่วมกันแล้ว เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลท่าสิดา ได้ดำเนินการเรียกค่าเสียหายจากห้างหุ้นส่วนคู่สัญญาเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเรียบร้อยแล้วและเป็นความผิดครั้งแรก จึงเห็นควรงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

นายกเทศมนตรีตำบลท่าสิดาพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับความเห็นคณะกรรมการสอบสวน จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๒๔๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ลงโทษภาคทัณฑ์ นางบุญธรรม ศรีเงินดี และมีบันทึกว่ากล่าวตักเตือนนางพนิดา แสงจันทา นายวิจิต ทองมี นายพลพรรค พลพรรค

ผู้รับจ้างมีการชดเชยเงินคืน จำนวน ๑๕๘,๗๖๒.๕๖ บาท ตามใบเสร็จรับเงิน เลขที่ RCPT-๐๐๑๕๔/๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐ วรรคแรก พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๒. มาตรฐานการลงโทษทางวินัยของ ก.ท.

๑) นายช่างโยธา ๔ และวิศวกรโยธา ๔ เป็นผู้ควบคุมงานก่อสร้างถนนสายหนึ่ง ได้ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องในการควบคุมงานก่อสร้างถนนลาดยางสายดังกล่าว จนกระทั่งมีการตรวจรับงาน การก่อสร้าง ทั้งที่งานก่อสร้างไม่เป็นไปตามรูปแบบรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้างหลายรายการ เป็นเหตุให้ถนนมีสภาพชำรุดเสียหาย แต่ภายหลังได้มีการซ่อมแซมถนนให้เป็นไปตามรูปแบบ รายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว และมีได้จัดทำบันทึกการก่อสร้างประจำวันด้วย (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

๒) นายช่างโยธา ๓ เป็นช่างควบคุมงานโครงการขุดลอกห้วยทรายงานต่อคณะกรรมการตรวจการจ้าง ว่าผลงานแล้วเสร็จเรียบร้อย แต่เมื่อคณะกรรมการตรวจการจ้างออกไปตรวจรับงาน ปรากฏว่าผลงานบางส่วนไม่เป็นไปตามรูปแบบและข้อกำหนด แต่ได้แก้ไขงานให้เป็นไปตามรูปแบบแล้ว โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และโครงสร้างของสิ่งก่อสร้างแต่อย่างใด (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

๓) นายช่างโยธา ๔ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ควบคุมงานโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตโดยใช้แรงงานเป็นหลัก ไม่ดำเนินการควบคุมการก่อสร้างถนนสายดังกล่าวให้เป็นไปตามสัญญา กล่าวคือ ตามสัญญาให้จัดซื้อวัสดุก่อสร้าง ปูนซีเมนต์ หิน ทราบ โดยใช้มีผสมปูนซีเมนต์ แต่ในการก่อสร้างกลับใช้ปูนซีเมนต์ผสมเสร็จ อันเป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้จ้างแรงงานในท้องถิ่นที่ว่างงาน (โทษภาคทัณฑ์)

๔) เจ้าพนักงานปกครอง ๗ และเจ้าพนักงานปกครอง ๕ เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างโครงการก่อสร้างถนนลาดยาง จำนวน ๒ สาย ในเขตสุขาภิบาล ได้ร่วมกันตรวจรับการจ้างโครงการดังกล่าว โดยมีได้ทำการชักสายวัดความยาวของถนนทั้งสองสาย เพราะเห็นว่าจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการถูกต้องเป็นไปตามรูปแบบแล้ว เป็นเหตุให้ความยาวของถนน สายหนึ่งผิดไปจากความเป็นจริง ๔๐ เมตร และความยาวของถนนอีกสายหนึ่งผิดไปจากความเป็นจริง ๑๐๐ เมตร ทำให้สุขาภิบาลต้องเสียประโยชน์เป็นเงิน จำนวน ๒๗๘,๑๘๐.๒๖ บาท แต่เมื่อทราบถึงความผิดพลาดก็ได้ติดต่อแจ้งผู้รับจ้างจนสามารถเรียกเงินจากผู้รับจ้างคืนได้พร้อมดอกเบี้ย (โทษภาคทัณฑ์)

๕) นายช่างเครื่องกล ๖ ในฐานะประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้บกพร่องในการตรวจรับ อะไหล่เกียร์เครื่องสูบน้ำที่ผู้ขายนำมาส่งเพราะไม่ถูกต้องตรงตามที่ระบุในรายงานแสดงความต้องการพัสดุและใบสั่งซื้อ เมื่อได้รับการท้วงติงจึงแจ้งให้ผู้ขายนำอะไหล่เกียร์มาเปลี่ยนใหม่ให้ถูกต้อง โดยทางราชการไม่ได้รับความเสียหาย (โทษภาคทัณฑ์)

๖) นายช่างโยธา ๔ เป็นกรรมการตรวจการจ้างก่อสร้างถนน คสล. สายหนึ่ง ได้ตรวจรับงานจ้าง ก่อสร้างถนนสายดังกล่าว ทั้งที่งานก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้าง เป็นเหตุให้ถนนมีสภาพชำรุดเสียหาย อย่างไรก็ตาม ความชำรุดเสียหายดังกล่าวมิได้เกิดจากปัจจัยอื่น ๆ ด้วย เช่น มีรถวิ่ง ทั้ง ๆ ที่ถนนยังบ่มไม่ได้เลย (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

ความเห็นคณะกรรมการฯ เห็นว่าพฤติการณ์ของบุญธรรม ศรีเงินดี มีมูลกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคแรก แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน เนื่องจากไม่นำแบบรูปราชการตามแบบมาตรฐานงานทางสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบเลขที่ ทด.๒-๒๐๒ ที่ได้รับอนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสิดาใช้ในการจัดจ้าง เป็นสาเหตุให้งานก่อสร้างตามสัญญาจ้างไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ต้องการงานก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กที่มีค่ากำลังอัดคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๓๒๕ กก./ตร.ซม. เพื่อดอบสนองการใช้งานตามวัตถุประสงค์ และบกพร่องในการควบคุมงานเป็นเหตุให้ผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย

ส่วนนางจตุพร น้ำใจดี นางพนิดา แสงจินดา นายวิจิต ทองมี และนายพรศพล พลพรรค พฤติการณ์มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคแรก แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ควรลงโทษภาคทัณฑ์

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑๗. นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในฐานะผู้ควบคุมงาน สังกัดเทศบาลตำบลท่าสิดา อำเภอหนองพอก

๑๘. จำเอกจิระนันท์ แสงภักดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ในฐานะกรรมการตรวจรับพัสดุ สังกัดเทศบาลตำบลท่าสิดา อำเภอหนองพอก และ

๑๙. นางสาวสายันต์ โพธิ์คำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดเทศบาลตำบลท่าสิดา อำเภอหนองพอก ในฐานะเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ.๒๓๐๐๔ สายบ้านคำหัวคู - บ้านท่าทรัพย์เจริญ ตามสัญญาเลขที่ ๓๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ วงเงิน ๕,๗๔๐,๐๐๐ บาท โดยมีการตรวจรับงานจ้าง ซึ่งผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต

มูลกรณีเรื่องนี้เกิดจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดร้อยเอ็ดได้แจ้งผลการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ.๒๓๐๐๔ สายบ้านคำหัวคู - บ้านท่าทรัพย์เจริญ ตามสัญญาเลขที่ ๓๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ วงเงิน ๕,๗๔๐,๐๐๐ บาท กำหนดแล้วเสร็จ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ พบข้อบกพร่องผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งทันทีเมื่อคอนกรีตเริ่มแข็งตัว หรือเมื่อพ้นระยะเวลา ๒๔ ชั่วโมง ตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต (มอ.๓๑๔-๒๕๕๐) กำหนดไว้ การไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตอาจทำให้ผิวหน้าคอนกรีตไม่สามารถรับแรงได้ตามที่กำหนดไว้ในแบบรูปรายการ ซึ่งผู้ควบคุมงานมีหน้าที่ต้องควบคุมการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างให้เป็นไปตามประกาศกรมทางหลวงชนบทเพื่อให้การก่อสร้างถนนได้มาตรฐานเป็นไปตามที่ราชการกำหนดเพื่อให้ได้ถนนที่ดีมีคุณภาพและมีอายุการใช้งานเป็นไปตามมาตรฐานทางหลวงท้องถิ่น การที่ผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต ทำให้ราชการได้รับความเสียหายต้องจ่ายเงินมากกว่าปริมาณงานที่แท้จริง ตามคำนวณต้นทุนของผิวทางคอนกรีต มีค่าบ่มคอนกรีต ๘.๗๓ บาท/ตร.ม. ปริมาณงานทั้งหมด ๑๒.๒๖๘ ตร.ม. Factor F ๑.๓๕๖ รวมเป็นค่าเสียหาย ๑๔๕,๒๒๗.๑๑ บาท จึงให้ดำเนินการเพื่อให้มีการชดเชยค่าเสียหายคืนแก่ทางราชการ จำนวน ๑๔๕,๒๒๗.๑๑ บาท และดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี กรณีผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต ประกอบด้วย

- ๑) นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะผู้ควบคุมงาน
- ๒) นางพนิดา สวัสดิ์นาที ตำแหน่งปลัดเทศบาล ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ
- ๓) จำเอกจิระนันท์ แสงภักดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการตรวจรับพัสดุ
- ๔) นายรุ่งสยาม สารบรรณ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กรรมการตรวจรับพัสดุ
- ๕) นางสาวสายันต์ โพธิ์คำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กรรมการตรวจรับพัสดุ

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหา และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓) ให้ผู้ถูกล่าวหาทราบ และผู้ถูกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำเบื้องต้น ดังนี้

๑. นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า ตนดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างเทศบาลตำบลท่าสิดามาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน โดยมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านโยธา ไฟฟ้าและประปา และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะผู้ควบคุมงาน ตนได้กำกับดูแลผู้รับจ้างบ่มคอนกรีต โดยวิธีให้ผู้รับจ้างรดน้ำให้ชุ่มตลอดเวลาเพราะเข้าใจว่าการบ่มคอนกรีต คือการรดน้ำให้ชุ่มตลอดเวลา ในช่วงที่ออกตรวจงานผู้รับจ้างได้ดำเนินการตามที่ตนได้แนะนำประกอบกับช่วงระยะเวลาดังกล่าวมีงานโครงการอื่นๆเป็นจำนวนมาก จึงเป็นเหตุให้มีความผิดพลาดเกิดขึ้นในครั้งนี้ และบุคลากรในกองช่างมีจำนวนน้อย

บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ตนต้องดำเนินการรับผิดชอบเองแทบทุกโครงการฯ และในการควบคุมงานก่อสร้างไม่ได้อยู่หน้างานตลอดเวลา

๒. จำเริญจิระนันท์ แสงภักดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้ให้ถ้อยคำเบื้องต้นว่า ตนดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานและในฐานะกรรมการตรวจรับพัสดุ ในช่วงที่มีการดำเนินการก่อสร้างโครงการฯ ได้ออกไปตรวจสอบการทำงานของผู้รับจ้างบ้างไม่ทราบว่าผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีต ผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีตเพียงได้ดูตามบันทึกประจำสัปดาห์ว่ามีการบ่มคอนกรีต และได้ตรวจตามแบบรูปรายการที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปฏิบัติดังนี้ เมื่อได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่พัสดุ ตนพร้อมคณะกรรมการท่านอื่นได้ออกตรวจงานจ้างโดยวัดขนาดความกว้างความยาวความหนา ดูไหล่ทางให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา

๓. นางสาวสายันต์ โพธิ์คำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้ให้ถ้อยคำเบื้องต้นว่า ตนดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และในฐานะกรรมการตรวจรับพัสดุ ในช่วงที่มีการดำเนินการก่อสร้างโครงการฯ ได้ออกไปตรวจสอบการทำงานของผู้รับจ้างบ้างโดยสลับสับเปลี่ยนกับกรรมการท่านอื่น ๆ ตนไม่ทราบว่าผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีต ผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต ในกระบวนการตรวจงานรับจ้างได้ตรวจตามแบบรูปรายการที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปฏิบัติดังนี้ เมื่อได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่พัสดุ ตนพร้อมคณะกรรมการท่านอื่นได้ออกตรวจงานจ้างโดยวัดขนาดความกว้างความยาว ความหนา ประกอบกับดูเอกสารบันทึกการควบคุมงานของช่าง ซึ่งจากการตรวจรายงานบันทึกของช่างผู้ควบคุมงานประจำสัปดาห์ ได้แจ้งว่ามีการการบ่มคอนกรีต

คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาและพิจารณาลงมติแล้วเห็นว่า

๑. นางบุญธรรม ศรีเงินดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง มีหน้าที่ควบคุม ดูแล การทำงานก่อสร้างให้ถูกต้องตามแบบรูปรายการ ข้อกำหนดต่าง ๆ รวมทั้งตามเงื่อนไขทางวิชาการการไม่ดูแลเอาใจใส่อย่างถี่ถ้วนปล่อยปละละเลยขาดความระมัดระวังไม่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ คณะกรรมการได้วินิจฉัยร่วมกันว่านางบุญธรรม ศรีเงินดี ผิดพลาดขั้นตอนการปฏิบัติ ถือเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล โดยทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคแรก ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สมควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลท่าสิดาได้ดำเนินการเรียกค่าเสียหายจากห้างหุ้นส่วนคู่สัญญาเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเรียบร้อยแล้ว จึงเป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

๒. จำเริญจิระนันท์ แสงภักดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารสัญญาจ้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมาย การตรวจงานจะต้อง ให้ได้ทั้งคุณภาพและปริมาณงาน การตรวจรับงานจ้างซึ่งผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีตโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ. ๒๓๐๐๔ สายบ้านคำห้วย - บ้านท่าทรัพย์เจริญ ตามสัญญาเลขที่ ๓๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม วงเงิน ๕,๗๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) เป็นเหตุให้เทศบาลตำบลท่าสิดาได้รับความเสียหาย ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณี ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล โดยทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคแรก ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลท่าสิดาได้ดำเนินการ

เรียกค่าเสียหายจากห้างหุ้นส่วนคู่สัญญา เพื่อชดใช้ความเสียหายที่เกิดขึ้นเรียบร้อยแล้ว และเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก จึงเห็นควรตทโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. นางสาวสายันต์ โพธิ์คำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารสัญญาจ้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อกฎหมาย การตรวจงานจะต้องให้ได้ทั้งคุณภาพ และปริมาณงาน การตรวจรับงานจ้าง ซึ่งผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีตโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กรหัสทางหลวงท้องถิ่น รอ.ถ. ๒๓๐๐๔ สายบ้านคำหัวคู - บ้านท่าทรัพย์เจริญ ตามสัญญาเลขที่ ๓๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ วงเงิน ๕,๗๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) เป็นเหตุให้เทศบาลตำบลท่าสิดาได้รับความเสียหาย ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล โดยทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคแรก ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลท่าสิดาได้ดำเนินการเรียกค่าเสียหายจากห้างหุ้นส่วนคู่สัญญาเพื่อชดใช้ความเสียหายที่เกิดขึ้นเรียบร้อยแล้ว และเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก จึงเห็นควรตทโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

นายกเทศมนตรีตำบลท่าสิดาพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับความเห็นคณะกรรมการสอบสวน จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๓๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ลงโทษภาคทัณฑ์ นางบุญธรรม ศรีเงินดี และมีบันทึกว่ากล่าวตักเตือนนางพนิดา สวัสดิ์นาถ และจำเริญจิระนันท์ แสงภักดี

ผู้รับจ้างมีการชำระเงินคืน จำนวน ๑๔๕,๒๒๗.๑๑ บาท ตามใบเสร็จรับเงิน เลขที่ RCPT-๐๐๑๕๔/๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๐ วรรคแรก พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

๒. มาตรฐานการลงโทษทางวินัยของ ก.พ.

๑) นายช่างโยธา ๔ และวิศวกรโยธา ๔ เป็นผู้ควบคุมงานก่อสร้างถนนสายหนึ่ง ได้ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องในการควบคุมงานก่อสร้างถนนลาดยางสายดังกล่าว จนกระทั่งมีการตรวจรับงานการก่อสร้าง ทั้งที่งานก่อสร้างไม่เป็นไปตามรูปแบบรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้างหลายรายการ เป็นเหตุให้ถนนมีสภาพชำรุดเสียหาย แต่ภายหลังได้มีการซ่อมแซมถนนให้เป็นไปตามรูปแบบ รายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว และมีได้จัดทำบันทึกการก่อสร้างประจำวันด้วย (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

๒) นายช่างโยธา ๓ เป็นช่างควบคุมงานโครงการขุดลอกห้วยรายงานต่อคณะกรรมการตรวจการจ้างว่าผลงานแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว แต่เมื่อคณะกรรมการตรวจการจ้างออกไปตรวจรับงาน ปรากฏว่าผลงานบางส่วนไม่เป็นไปตามรูปแบบและข้อกำหนด แต่ได้แก้ไขงานให้เป็นไปตามรูปแบบแล้ว โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และโครงสร้างของสิ่งก่อสร้างแต่อย่างใด (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

๓) นายช่างโยธา ๔ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ควบคุมงานโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตโดยใช้แรงงานเป็นหลัก ไม่ดำเนินการควบคุมการก่อสร้างถนนสายดังกล่าวให้เป็นไปตามสัญญา กล่าวคือ ตามสัญญาให้จัดซื้อวัสดุก่อสร้าง ปูนซีเมนต์ หิน หินบด โดยใช้มือผสมปูนซีเมนต์ แต่ในการก่อสร้างกลับใช้ปูนซีเมนต์ผสมเสร็จ อันเป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้จ้างแรงงานในท้องถิ่นที่ว่างงาน (โทษภาคทัณฑ์)

๔) เจ้าพนักงานปกครอง ๗ และเจ้าพนักงานปกครอง ๕ เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างโครงการก่อสร้างถนนลาดยาง จำนวน ๒ สาย ในเขตสุขาภิบาล ได้ร่วมกันตรวจรับการจ้างโครงการดังกล่าว โดยมีได้ทำการชักสายวัดความยาวของถนนทั้งสองสาย เพราะเห็นว่าจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการถูกต้องเป็นไปตามรูปแบบแล้ว เป็นเหตุให้ความยาวของถนนสายหนึ่งผิดไปจากความเป็นจริง ๕๐ เมตร และความยาวของถนนอีกสายหนึ่งผิดไปจากความเป็นจริง ๑๐๐ เมตร ทำให้สุขาภิบาลต้องเสียประโยชน์เป็นเงิน จำนวน ๒๗๘,๑๘๐.๒๖ บาท แต่เมื่อทราบถึงความผิดพลาดก็ได้ติดต่อเร่งรัดผู้รับจ้างจนสามารถเรียกเงินจากผู้รับจ้างคืนได้พร้อมดอกเบี้ย (โทษภาคทัณฑ์)

๕) นายช่างเครื่องกล ๖ ในฐานะประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้บกพร่องในการตรวจรับอะไหล่เกียร์เครื่องสูบน้ำที่ผู้ขายนำมาส่งเพราะไม่ถูกต้องตรงตามที่ระบุในรายงานแสดงความต้องการพัสดุและใบสั่งซื้อ เมื่อได้รับการท้วงติงจึงแจ้งให้ผู้ขายนำอะไหล่เกียร์มาเปลี่ยนใหม่ให้ถูกต้อง โดยทางราชการไม่ได้รับความเสียหาย (โทษภาคทัณฑ์)

๖) นายช่างโยธา ๔ เป็นกรรมการตรวจการจ้างก่อสร้างถนน คสล. สายหนึ่ง ได้ตรวจรับงานจ้างก่อสร้างถนนสายดังกล่าว ทั้งทั้งงานก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้าง เป็นเหตุให้ถนนมีสภาพชำรุดเสียหาย อย่างไรก็ตาม ความชำรุดเสียหายดังกล่าวมีเหตุปัจจัยอื่น ๆ ด้วย เช่น มีรถวิ่งทั้ง ๆ ที่ถนนยังบ่มไม่ได้อายุ (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน)

ความเห็นคณะกรรมการฯ เห็นว่าพฤติการณ์ของบุญธรรม ศรีเงินดี มีมูลกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้ความเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๑๐ วรรคแรก แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน เนื่องจากบกพร่องในการควบคุมงานเป็นเหตุให้ผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการบ่มคอนกรีตผิวจราจรตามวิธีการมาตรฐานงานผิวจราจรแบบคอนกรีต เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย

ส่วนจำเอกจิระนันท์ แสงภักดี และนางสาวสายันต์ โพธิ์คำ พฤติการณ์มีมูลความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้ความเสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคแรก แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ควรลงโทษภาคทัณฑ์

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๒๐. นางสาววิไลวรรณ สมินชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เทศบาลตำบล

โนนสวรรค์ อำเภอปทุมรัตน์ ถูกดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดกรณีขออนุมัติให้จัดจ้างโดยวิธีพิเศษในโครงการซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า หมู่ที่ ๑ บ้านนาสีนวน ตำบลนาสีนวน อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร และโครงการปรับปรุงซ่อมแซมแพสูบน้ำ โรงสูบน้ำ และท่อริมตลิ่งของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า หมู่ที่ ๒ บ้านท่าไค ตำบลนาสีนวน ไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการกำหนด

มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาหมายสมณชัย แข็งแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กับพวกรวม ๗ ราย ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีทำการตรวจรับงานจ้างและเบิกจ่ายเงินในโครงการซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า หมู่ที่ ๑ และโครงการซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า หมู่ที่ ๒ ตำบลนาสีนวน ให้ผู้รับจ้าง ทั้งที่การซ่อมแซมสถานีสูบน้ำไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการและมีพฤติการณ์เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดเป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวนในทั้งสองโครงการดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการมอบหมายคณะกรรมการไต่สวนเบื้องต้น เพื่อดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน พร้อมทั้งจัดทำรายงานเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณารายงานการไต่สวนเบื้องต้นแล้วมีมติว่าจากการไต่สวนข้อเท็จจริง ไม่ปรากฏพยานหลักฐานเพียงพอที่จะฟังได้ว่านางสาววิไลวรรณ สมินชัย ผู้ถูกกล่าวหาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน ได้กระทำการอันมีมูลความผิดอาญาตามที่กล่าวหาข้อกล่าวหาในทางอาญาไม่มีมูล ให้ข้อกล่าวหาตกไป แต่การกระทำของนางสาววิไลวรรณ สมินชัย มีมูลความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง และได้ส่งสำนวนการไต่สวนเอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยมายังนายกเทศมนตรีตำบลโนนสวรรค์ผู้บังคับบัญชา เพื่อดำเนินการทางวินัยกับนางสาววิไลวรรณ สมินชัย ตามฐานความผิดดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันได้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ นางสาววิไลวรรณ สมินชัย ผู้ถูกกล่าวหา ได้ให้อภัยคำรับสารภาพตามข้อกล่าวหาที่ได้จัดทำบันทึกข้อความส่วนราชการเพื่อเสนอขออนุมัติให้จัดจ้างโดยวิธีพิเศษในทั้งสองโครงการดังกล่าวจริง โดยให้เหตุผลที่รับสารภาพว่าเนื่องจากนายสมหมาย แข็งแรง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน ได้สั่งการให้ตนซึ่งปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุในขณะนั้นให้ดำเนินการจัดจ้างปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาสีนวน โดยวิธีพิเศษตามบันทึกข้อความส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน ที่ มท ๗๒๓๐๑/...ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ โดยบันทึกข้อความฉบับดังกล่าว นางอัมพิกา พลค้อ หรือโสดาภักดิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน เป็นผู้จัดทำพร้อมได้เสนอรายงานเหตุผลความจำเป็นในการขอจ้างโดยวิธีพิเศษต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน ได้อนุมัติสั่งการให้ตนซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ นางสาววิไลวรรณ สมินชัย จึงได้ไปขอคำปรึกษาจากนายสุระพล มีทรัพย์ หัวหน้าส่วนการคลัง และหัวหน้าพัสดุในขณะนั้นว่าจะดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีใด และจะดำเนินการอย่างไร เพราะเห็นว่าตนพึงได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ได้เพียง ๑ ปี ๓ เดือน ยังไม่มีความรู้ความชำนาญถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในวิธีพิเศษมากนักหากตัดสินใจดำเนินการไปเองอาจเกิดความผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายได้ แต่ได้พยายามศึกษาแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ จึงได้ไปปรึกษานายสุระพล มีทรัพย์ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุว่า

จะดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีใด เพื่อสอบถามแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและให้ถูกต้องตามระเบียบกฎ กติกาของ มท.รพ. มีทรัพย์สิน หักหน้าส่วนการคลัง และหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ จึงได้สั่งการให้นางสาววิไลวรรณ สมินชัย ในฐานะเจ้าหน้าที่พัสดุ ดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษในทั้งสองโครงการดังกล่าว ซึ่งนางสาววิไลวรรณ สมินชัย เห็นว่าเจ้าหน้าที่พัสดุซึ่งเป็น ผู้บังคับบัญชาได้สั่งการให้ใช้วิธีจ้างโดยวิธีพิเศษเป็นการถูกต้องตามระเบียบแล้ว จึงได้ปฏิบัติตามคำสั่งโดยจัดทำ หนังสือบันทึกข้อความส่วนราชการรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวนเพื่อขออนุมัติให้จัดจ้าง โดยวิธีพิเศษในโครงการซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า หมู่ที่ ๑ และโครงการปรับปรุงซ่อมแซมแหล่งน้ำ โรงสูบน้ำ และทอริมตลิ่งของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า หมู่ที่ ๒ ตำบลนาสีนวน อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร

คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้ว และได้ แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓) ให้นางสาววิไลวรรณ สมินชัย ผู้ถูกกล่าวหา ทราบตามบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และคณะกรรมการสอบสวนได้ให้ โอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาที่จะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหรือขอให้อภัยคำ หรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหาแล้ว นางสาววิไลวรรณฯ ผู้ถูกกล่าวหา ได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาว่าได้จัดทำบันทึกข้อความส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน ที่ มท ๒๒๓๐๒/๒๕ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐ เรื่องรายงานขอจ้างโดยวิธีพิเศษเพื่อขออนุมัติดำเนินการจัดจ้าง โครงการซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า หมู่ที่ ๒ ตำบลนาสีนวน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน และ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน ได้อนุมัติให้จัดจ้างโดยวิธีพิเศษ สืบเนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๔๔๙,๓๐๐ บาท เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน ดำเนินงานปรับปรุงซ่อมแซมแหล่งน้ำและซ่อมทอริมตลิ่งของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า หมู่ที่ ๒ ตำบลนาสีนวน อำเภอ เมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๔๐.๓/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ เรื่อง การอนุมัติงบประมาณเงินอุดหนุนเป็นค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างสถานีสูบน้ำ ด้วยไฟฟ้า พร้อมแจ้งแนวทางปฏิบัติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการอนุมัติโครงการให้สามารถลงนาม ในสัญญาให้ได้ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และให้เบิกจ่ายงบประมาณให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นางสาววิไลวรรณ สมินชัย เจ้าหน้าที่พัสดุ ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา นางสาววิไลวรรณ สมินชัย จึงได้ไปปรึกษาจากนายสุระพล มีทรัพย์สิน หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อสอบถามแนวทางปฏิบัติในการจัดจ้างให้ถูกต้อง เพราะตนเพิ่งได้บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุได้เพียง ๑ ปี ๓ เดือน ยังไม่มีความรู้ความชำนาญ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากนักและยังเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุใหม่ หากตัดสินใจไปเองอาจเกิดความผิดพลาดหรือ เกิดความเสียหายได้นายสุระพล มีทรัพย์สิน หัวหน้าส่วนการคลังและหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุจึงได้สั่งการให้นางสาววิไลวรรณฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ นางสาววิไลวรรณ สมินชัย จึงได้ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาโดยได้จัดทำ บันทึกข้อความส่วนราชการเพื่อขออนุมัติจัดจ้างโดยวิธีพิเศษในทั้งสองโครงการดังกล่าว โดยเชื่อว่าสามารถจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษได้ ประกอบกับเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุใหม่ ยังไม่มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุมากนัก ประกอบกับ อำเภอเมืองมุกดาหารได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวนดำเนินการให้ดำเนินการให้สามารถ ลงนามในสัญญาภายในระยะเวลาที่กำหนด

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาถ้อยคำแล้วเห็นว่านางสาววิไลวรรณ สมินชัย ได้เสนอบันทึกข้อความส่วนราชการเพื่อขออนุมัติให้จัดจ้างโดยวิธีพิเศษในทั้งสองโครงการปรับปรุงซ่อมแซมเครื่องสูบน้ำ แห่สูบน้ำ หมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๒ โดยไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตล พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีดังกล่าวจึงยังไม่ถือว่าเป็นงานที่จะต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน หากล่าช้าอาจ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกาพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๘ ข้อ ๑๔ (๓) การที่นางสาววิไลวรรณ สมินชัย เจ้าหน้าที่พัสดุ มีหน้าที่ดำเนินการจัดจ้างได้เสนอบันทึกข้อความส่วนราชการ ขออนุมัติจัดจ้างโดยวิธีพิเศษในทั้งสองโครงการดังกล่าว โดยไม่ได้ใช้ความอดทนหาหาใจใส่ที่จะศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติให้มีความชัดเจน เพื่อให้การจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ พักพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพียงเชื่อโดยสุจริตว่าผู้บังคับบัญชาสั่งให้ดำเนินการ

จัดจ้างโดยวิธีพิเศษถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ แล้ว การกระทำของนางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ในกรณีดังกล่าวจึงมีความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ในฐานะไม่อดสาเห เอใจใส่ ระเบียบวิธีรักษาประโยชน์ของทางราชการ ประกอบกับความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งได้พิจารณารายงาน การไต่สวนเบื้องต้นมีมติว่านางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ มีมูลความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงในฐานะไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอดสาเห เอใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ แต่การกระทำผิด วินัยในกรณีดังกล่าวเกิดขึ้นเมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๕๐ เมื่อครั้งนางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ พัสตูลูกสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน ตำบลนาสีนวน อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร และปัจจุบัน นางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ได้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดเทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอชุมพวง จังหวัดร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ จึงเป็นกรณีที่นางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ได้กระทำผิดวินัยอยู่ก่อนโอน มาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลตำบลโนนสวรรค์จึงต้องปรับบทความผิดและการสั่งลงโทษตามกฎหมายที่ใช้บังคับ อยู่ในขณะกระทำผิด ตามข้อ ๘๙ วรรคสอง ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการ สอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ นางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ จึงมีความผิด วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาเห เอใจใส่ ระเบียบวิธีรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะ กระทำผิด แต่เนื่องจากในขณะกระทำความผิด นางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ได้บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ได้เพียง ๑ ปี ๓ เดือน และเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุใหม่ ยังไม่มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุ มากนัก หากตัดสินใจไปเองอาจเกิดความผิดพลาดและอาจเกิดความเสียหายได้ และก่อนดำเนินการจัดจ้างได้ไป ปรึกษาหัวหน้าส่วนการคลังและหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุในขณะนั้นแล้ว เพื่อให้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เกี่ยวกับการจัดจ้างเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อมีข้อสงสัย หรือมีความไม่ชัดเจนในเรื่องใดก็จะต้องปรึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อนปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามวิสัยของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ และนางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุได้เพียง ๑ ปี ๓ เดือน ยังไม่มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับ งานพัสดุมากนัก และก่อนดำเนินการจัดจ้างได้ไปปรึกษาผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อนแล้วเพื่อให้ทราบแนวทางวิธีปฏิบัติ ในการดำเนินการจัดจ้างในครั้งนั้น ซึ่งโดยพฤติการณ์ดังกล่าวได้ใช้ความระมัดระวังพอสมควรแล้ว ซึ่งนางสาววิไลวรรณ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุได้เพียง ๑ ปี ๓ เดือน ยังไม่มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุมากนัก หากตัดสินใจไปเองอาจเกิดความผิดพลาดและอาจเกิดความเสียหายได้ และนางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ยังไม่เคย กระทำผิดวินัยมาก่อน จึงมีเหตุผลหย่อนโทษให้ลงโทษภาคทัณฑ์นางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง และ ข้อ ๖๙ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งเป็น กฎหมายที่บังคับใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ประกอบกับข้อ ๘๙ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสวรรค์เห็นชอบด้วย จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๔๖๗/๒๕๖๔ ลงวันที่

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ลงโทษภาคทัณฑ์นางสาววิไลวรรณ สมนิชย์

ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕

ข้อ ๕ วรรคแรก พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๒. ระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ การซื้อหรือการจ้าง กระทำได้ ๕ วิธี คือ

(๑) วิธีตกลงราคา

(๒) วิธีสอบราคา

(๓) วิธีประกวดราคา

(๔) วิธีพิเศษ

(๕) วิธีกรณีพิเศษ

ข้อ ๑๔ การซื้อหรือการจ้างโดยวิธีสอบราคา ได้แก่ การซื้อหรือการจ้างครั้งหนึ่งซึ่งมีราคาเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๖ การซื้อหรือการจ้างตามข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ถ้าผู้ซื้อหรือผู้สั่งจ้างเห็นสมควรจะสั่งให้กระทำโดยวิธีที่กำหนดไว้สำหรับวงเงินที่สูงกว่าก็ได้

การแบ่งซื้อหรือแบ่งจ้างโดยลงวงเงินที่จะซื้อหรือจ้างในครั้งเดียวกันเพื่อให้งวงเงินต่ำกว่าที่กำหนดโดยวิธีหนึ่งวิธีใด เพื่อให้อำนาจสั่งซื้อสั่งจ้างเปลี่ยนไปจะกระทำมิได้

เว้นแต่การแบ่งซื้อหรือแบ่งจ้างวัสดุที่ง่ายต่อการเน่าเสีย หรือโดยสภาพไม่อาจดำเนินการซื้อหรือจ้างในครั้งเดียวกันทั้งจำนวนเงิน โดยอนุโลมให้แบ่งซื้อหรือแบ่งจ้างได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๘ การจ้างโดยวิธีพิเศษ ได้แก่ การจ้างครั้งหนึ่งซึ่งมีราคาเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้กระทำเฉพาะกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการที่ต้องจ้างช่างผู้มีฝีมือโดยเฉพาะหรือผู้มีความชำนาญเป็นพิเศษ

(๒) เป็นงานจ้างซ่อมพัสดุที่จำเป็นต้องถอดตรวจให้ทราบความชำรุดเสียหายเสียก่อน จึงจะประมาณค่าซ่อมได้ เช่น งานจ้างซ่อมเครื่องจักร เครื่องมือกล เครื่องยนต์ เครื่องไฟฟ้า หรือเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

(๓) เป็นงานที่ต้องกระทำโดยเร่งด่วน หากล่าช้าอาจจะเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) เป็นงานที่ได้ดำเนินการจ้างโดยวิธีอื่นแล้วไม่ได้ผลดี

๓. มาตรฐานการลงโทษทางวินัย

๑) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ในฐานะที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีอำนาจดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเข้าตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ในวงเงินครั้งละไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ได้ใช้บังคับเสมือนปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ที่ได้รับจัดสรรมาดำเนินการจัดสรร ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตที่รับผิดชอบ มีลักษณะแบ่งซื้อแบ่งจ้าง แต่ราคา ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ไม่สูงกว่าราคากลางและแนวทางการจัดทำแผนการเงินและราคาก่อสร้างไม่สูงกว่าราคาท้องถิ่น กำหนด (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน)

๒) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้มีอำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ได้เห็นชอบให้มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้างหลายรายการ อันได้แก่ การจ้างปรับปรุงห้องยา จ้างปรับปรุงห้องคลอด จ้างปรับปรุงคลังยา จ้างปรับปรุงห้องยุทธศาสตร์ จ้างก่อสร้างโรงพัก

ขยะ จำปรับปรุงลานหน้าห้องคลอด โดยวิธีตกลงราคา โดยปรากฏว่าราคาที่จัดจ้างทุกรายการข้างต้น ต่ำกว่าราคากลางที่คำนวณ (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน)

ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นว่าพฤติการณ์ของนางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ไม่มีมูลความผิดทางวินัย เนื่องจากก่อนดำเนินการจัดจ้างได้ไปปรึกษาขั้นตอนดำเนินการกับหัวหน้าส่วนการคลังในฐานะหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อให้ทราบแนวทางปฏิบัติ ถือว่านางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ ได้ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับนางสาววิไลวรรณ สมนิชย์ พึงรับราชการได้เพียง ๑ ปี ๓ เดือน ยังไม่มีความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุ ควรให้ว่ากล่าวตักเตือนไว้เป็นหนังสือ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๒๑. นายพิษณุ ศิลาเนร ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เทศบาลตำบลจำปาขัน อำเภอสุวรรณภูมิ ถูกดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีแสดงพฤติกรรมก้าวร้าว พุดจาทำท่าย ไม่เคารพและไม่ให้เกียรติในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชาในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

มูลกรณีเรื่องนี้เกิดจากเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นางสาวยุติ กลางคาร ปลัดเทศบาลตำบลจำปาขัน ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้เรียกนายพิษณุ ศิลาเนร นายช่างโยธาชำนาญงานเพื่อสอบถามเกี่ยวกับข้อตกลงตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบประเมิน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากในแบบประเมินรอบที่ ๒ ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ ๑.๑ ก่อนรอบการประเมิน ผู้รับการประเมินคือ นายพิษณุ ศิลาเนร ได้ลดหัวข้อประเมินลดไป ๑ ข้อ จากเดิมรอบที่ ๑ มีทั้งหมด ๔ ข้อ และเป็นหัวข้อที่ผู้ประเมินได้กำหนดให้มีการพัฒนาเนื่องจากนายพิษณุ มีความสามารถในการปฏิบัติงานไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สมควรได้รับการพัฒนา ผู้ประเมินคือ นางสาวยุติ กลางคาร จึงเรียกมาสอบถามก่อนที่ลงนามในข้อตกลงตามแบบประเมิน ซึ่งเป็นการพูดคุยสอบถามกันปกติ แต่นายพิษณุ ไม่ได้ตอบคำถาม แต่กลับโยนวาย พุดจาทำท่าย ใช้อำนาจไม่สุภาพเรียบร้อย แสดงกิริยาก้าวร้าวต่อผู้บังคับบัญชา ไม่แสดงความเคารพยำเกรงและให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ด้วยเสียงอันดังว่าในการทำงานถูกกดดัน ไม่ได้รับความเป็นธรรมมาโดยตลอด การควบคุมงานก็ถูกบังคับให้เป็นตามที่นายกเทศมนตรีต้องการ และพุดจาทำท่ายว่าจะทำอะไรก็ทำเลย จะประเมินผ่านไม่ผ่านก็ไม่สนใจ เหลืออดมานานแล้วแสดงอารมณ์โกรธไม่พอใจ ใช้คำพูดขู่อาฆาตผู้บังคับบัญชา ว่าฆ่าคนติดคุก คุณมีไว้ซึ่งคน ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้แชทในไลน์กลุ่มเทศบาลตำบลจำปาขัน ซึ่งในไลน์นั้นมีทั้งผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้างอยู่ในกลุ่ม จำนวน ๖๖ คน โดยส่งข้อความในลักษณะทำท่ายและใช้ถ้อยคำไม่สุภาพส่งผลที่เสียหายต่อผู้ถูกกล่าวหา นางสาวยุติฯ ปลัดเทศบาลตำบลจำปาขัน จึงรายงานให้นายกเทศมนตรีจำปาขันทราบ เทศบาลตำบลจำปาขันจึงได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้นายพิษณุ ศิลาเนร ผู้ถูกกล่าวหาทราบ (สว.๒) และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓) ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า ตนได้รับทราบข้อกล่าวหาตามที่คณะกรรมการสอบสวนได้ชี้แจงและอธิบายข้อกล่าวหาแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานและได้รับบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาดังกล่าว ซึ่งตนได้กระทำตามข้อกล่าวหาเนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่งนายช่างโยธามีหน้าที่เกี่ยวกับออกแบบกำหนดรายละเอียดงานก่อสร้างงานบำรุงรักษา งานปรับปรุงและซ่อมแซม เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของหน่วยงานและอยู่ภายใต้งบประมาณที่กำหนดประมาณราคาก่อสร้างของโครงการ โดยแยกทรัพย์สิน ค่าแรงงานตามหลักวิชาช่าง และมาตรฐานเพื่อใช้เป็นราคากลางในการจ้างตามระเบียบของทางราชการกำหนดแผนในการดำเนินงานก่อสร้าง งานบำรุงรักษา งานปรับปรุง และงานซ่อมแซมหรือตรวจการจ้าง เพื่อให้งานก่อสร้างเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ควบคุม ตรวจสอบงานก่อสร้าง งานบำรุงรักษา งานปรับปรุง และซ่อมแซม เพื่อให้ถูกต้องตามแบบรูปและรายการ และมีคุณภาพตามมาตรฐานทางวิศวกรรมและหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ในวันที่เกิดเหตุวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีความกดดันในการควบคุมงาน ในเรื่องของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานไม่เข้าใจในผลการควบคุมงานก่อสร้าง ติดขัดในการปฏิบัติงาน ในการควบคุมงานก่อสร้างที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้ควบคุม หรือบางครั้งไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดปัญหาขึ้นก็จะโทษแต่ตัวผู้ถูกกล่าวหาที่เป็นผู้ควบคุมงาน ว่าเป็นต้นเหตุในความผิดพลาดนั้น ผู้ถูกกล่าวหายอมรับว่าได้กระทำผิดจริงตามที่กล่าวหา และสำนึกผิดในการกระทำดังกล่าว และอยากขอโทษ นางสาวยุติ กลางคาร ปลัดเทศบาลตำบลจำปาขัน ที่เป็นผู้บังคับบัญชา และอยากให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานเข้าใจในตัวของผู้ถูกกล่าวหา ในการปฏิบัติงานเพราะในที่สุดตัวของผู้ถูกกล่าวหาเองก็อยากให้การปฏิบัติราชการเกิดผลดีและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

คณะกรรมการสอบสวนได้สอบพยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ ปาก ต่างให้การสอดคล้องกันว่า ปกติผู้ถูกกล่าวหาจะมีพฤติกรรมไว้วางใจ เวลาไม่พอใจ ไม่ค่อยเกรงใจใคร เป็นคนค่อนข้างอารมณ์ร้อน ไม่ให้ง่าย พุดจาเสียงดัง พุดจาขวานผ่าซาก

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาผลคดีเห็นว่า นายพิษณุ ศิลาเนร ตำแหน่งนายช่างโยธา ชำนาญงาน เป็นผู้ได้บังคับบัญชาของนางสาวยุวดี กลางคาร ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลจำปาขัน อีกทั้งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง มีหน้าที่ควบคุม กำกับการทำงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทั้งหมดให้เป็นไปตามระเบียบและที่กฎหมายกำหนด เมื่อนางสาวยุวดี รักษาการผู้อำนวยการกองช่าง และในฐานะปลัดเทศบาลตำบลจำปาขัน ได้เรียกผู้ถูกกล่าวหาเพื่อสอบถามเกี่ยวกับข้อตกลงตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น รอบประเมินครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้พูดคุยสอบถามกันในการปฏิบัติงานปกติ แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ตอบคำถามแต่กลับไว้วางใจ พุดจาทำหาย ใช้วาจาไม่สุภาพเรียบร้อย แสดงกิริยาก้าวร้าวต่อผู้บังคับบัญชา ไม่แสดงความยำเกรงและให้เกียรติผู้บังคับบัญชาด้วยเสียงอันดังว่า “ในการทำงานถูกกดดันไม่ได้รับความเป็นธรรมมาโดยตลอด การควบคุมงานก็ถูกบังคับให้เป็นไปตามที่นายกเทศมนตรีต้องการ และพุดจาทำหายว่าจะทำอะไรก็ทำเลย จะประเมินผ่านไม่ผ่านก็ไม่สนใจ เหลืออดมานานแล้ว แสดงอารมณ์โกรธ ไม่พอใจ ใช้คำพุดจาพูดขู่อาฆาตผู้บังคับบัญชา ว่า “ฆ่าคน ติดคุก คุณมีไว้ซึ่งคน” ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้แชทในไลน์กลุ่มเทศบาลตำบลจำปาขันซึ่งในไลน์นั้นมีทั้งผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๖ คน โดยส่งข้อความในลักษณะทำหาย และใช้ถ้อยคำไม่สุภาพส่งผลที่เสียหายต่อผู้ถูกกล่าวหาคือนางสาวยุวดี กลางคาร

พิเคราะห์แล้วเห็นว่าพฤติกรรมของผู้ถูกกล่าวหาข้างต้นฟังได้ว่าเป็นการกระทำที่ไม่สุภาพเรียบร้อยต่อผู้บังคับบัญชา อีกทั้งผู้ถูกกล่าวหาที่ยอมรับว่าไม่ได้ตอบคำถามที่ได้ถูกถาม แต่กลับไว้วางใจ พุดจาทำหาย ใช้วาจาไม่สุภาพเรียบร้อย แสดงกิริยาก้าวร้าวต่อผู้บังคับบัญชา ไม่แสดงความเคารพยำเกรงและให้เกียรติผู้บังคับบัญชาด้วยเสียงอันดัง แสดงอารมณ์โกรธไม่พอใจใช้คำพุดจาพูดขู่อาฆาตผู้บังคับบัญชา พฤติการณ์ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่สุภาพเรียบร้อย ตามข้อ ๑๘ วรรคแรก ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

นายกเทศมนตรีตำบลจำปาขันเห็นชอบด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ลงโทษภาคทัณฑ์นายพิษณุ ศิลาเนร

ระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๒. มาตรฐานการลงโทษทางวินัยของ ก.พ.

๑) พุดจาทำหายและด่าว่าด้วยถ้อยคำหยาบคาย และเดินด่าทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน (โทษภาคทัณฑ์)

๒) กล่าวหาและตำหนิผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ด้วยถ้อยคำไม่สุภาพ (โทษภาคทัณฑ์)

๓) ใช้วาจาไม่สุภาพเรียบร้อย และแสดงกิริยาก้าวร้าวต่อผู้บังคับบัญชา (โทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน)

๔) ไม่แสดงความเคารพยำเกรง และให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ขณะเดินตรวจดูความเรียบร้อยในการปฏิบัติงาน และพุดจากระทบกระเทียบ (โทษตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน)

ความเห็นคณะกรรมการฯ เสียงข้างมากเห็นว่าพฤติกรรมของนายพิษณุ ศิลาเนร มีมูลความผิดวินัยอย่าง
ไม่ร้ายแรง ฐานพนักงานเทศบาลไม่สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ตามข้อ ๑๘ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕%
เป็นเวลา ๒ เดือน เนื่องจากใช้วาจาไม่สุภาพเรียบร้อย และแสดงกิริยาก้าวร้าวต่อผู้บังคับบัญชา ไม่ให้เกียรติ
ผู้บังคับบัญชา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๒๒. นางสาวสายฝน สังกวิบุตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เทศบาลตำบลปอการ อำเภอมืองร้อยเอ็ด ถูกดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีเป็นเจ้าหน้าที่ละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๓๓.๖/๖๐๖๐๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๑ เรื่อง การเร่งรัด เก็บรายได้และลูกหนี้ค้างชำระและการจำหน่ายหนี้สูญ มีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจที่จะไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของทางราชการ กรณีไม่ตั้งลูกหนี้ค้างชำระจนไม่สามารถเร่งรัดติดตามหนี้ กองประปา ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๖-๒๕๕๑ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม

มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง อำเภอมืองมหาสารคาม ได้ส่งเรื่องให้นายกเทศมนตรีตำบลปอการดำเนินการทางวินัยตามสมควรแก่กรณีกับนางสาวสายฝน สังกวิบุตร กรณี สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแก้ง ตำบลแก้ง อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม ได้มีข้อเสนอแนะกรณีเงินขาดบัญชีค่าน้ำประปา ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งได้ตรวจพบการทุจริตค่าน้ำประปา ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๔๖ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเงินค่าน้ำประปาแล้วไม่นำส่งเงินค่าน้ำประปาเป็นรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ง เป็นเงิน ๓๐๖,๖๗๗ บาท จึงมีข้อเสนอแนะให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดเพื่อชี้แจง ค่าเสียหายทางราชการและดำเนินการทางแพ่ง อาญา และวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการการ สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดเห็นว่าพฤติการณ์ของนางสาวสายฝนฯ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ขณะนั้น) มีหน้าที่รับเงินจากนายนคร เดชมลลา และนางสงวน บัวมาศ ซึ่งเป็นผู้นำส่งเงินค่าน้ำประปา เมื่อได้รับเงินแล้วจะตรวจสอบ จำนวนเงินว่าถูกต้องตามใบเสร็จรับเงินหรือไม่ โดยมีได้พิจารณาว่าเป็นใบเสร็จรับเงินของปีไหน จากนั้นจะส่งคืน ใบเสร็จคืนนำไปเก็บรักษา ซึ่งในการตรวจสอบจำนวนเงินกับใบเสร็จรับเงินนั้น เป็นขั้นตอนในการภายหลังที่นางสุริพร แสงฉายา หัวหน้าส่วนการคลัง (ในขณะนั้น) ได้ลงยอดจำนวนเงินและใบเสร็จรับเงินของผู้ใช้น้ำแต่ละรายเรียบร้อยแล้ว แต่อย่างไรก็ตามในการตรวจสอบนั้นผู้ตรวจสอบต้องมีความรอบคอบ โดยต้องดูใบเสร็จรับเงินด้วยว่าเป็นเงินค่าน้ำประปา ของเดือนใด หรือปีใด ใบเสร็จรับเงินของปีใด ทั้งนี้เพื่อจะได้รู้ว่าการเก็บเงินค่าน้ำประปา และการนำส่งเงินนั้นเป็นไป โดยปกติ และเป็นปัจจุบันหรือไม่ เพราะหากมีความผิดปกติเกี่ยวกับการเก็บเงินไม่ว่าจะเป็นการนำส่งเงินล่าช้าเป็นประจำ ทุกเดือน ในกรณีนี้เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ต้องตั้งลูกหนี้ค้างชำระค่าน้ำประปาเพื่อประโยชน์ในการติดตามการเรียกเก็บ ค้างชำระให้ได้ครบถ้วน และยังปรากฏว่ามีการส่งเงินข้ามปีงบประมาณ ทั้งที่ไม่แสดงลูกหนี้ค้างชำระ ทั้งที่มีการส่งล่าช้า ในฐานะที่เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ย่อมเป็นผู้มีความรู้และเข้าใจถึงขั้นตอนกระบวนการที่ต้องดำเนินการใน ด้าน การนำส่งเงิน แต่นางสาวสายฝนฯ กลับไม่ได้ดูว่า เป็นใบเสร็จรับเงินของปีใด ไม่ได้ดูว่ามีการนำส่งเงินล่าช้ามาแล้ว กี่เดือน ไม่มีการตั้งลูกหนี้ค่าน้ำประปาทั้งที่เป็นหน้าที่ของตน และไม่มีการหักทวงหรือรายงานในกรณีดังกล่าวแต่อย่างใด กลับปล่อยให้มีการดำเนินการเรื่อยมา เป็นระยะเวลาอันนาน อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเป็นการกระทำโดยปราศจากความระมัดระวังตามสมควรในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ พฤติการณ์การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยในการจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ประมวล เสนอในหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้ง อธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา นางสาวสายฝน สังกวิบุตร ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และนางสาวสายฝน สังกวิบุตร ผู้ถูกกล่าวหา ได้ให้ถ้อยคำเบื้องต้นว่า นางสาวสายฝน สังกวิบุตร ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลปอการ อำเภอมืองจังหวัดร้อยเอ็ด เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง อำเภอมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยเข้ามารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๔ ได้ถูกกล่าวหาในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ ละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย โดยไม่ตั้งลูกหนี้ค้างชำระจนไม่สามารถเร่งรัดติดตามหนี้ดังกล่าวได้ เพราะไม่ได้มี

คำสั่งมอบหมายงานให้และไม่ได้แจ้งให้ทราบเรื่องลูกหนี้คงค้างจากเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องและผู้บังคับบัญชาไม่ได้แจ้งให้ทราบเรื่องลูกหนี้คงค้าง โดยมีหน้าที่รับเงินสดพร้อมใบนำส่งเงินและใบเสร็จ นางสุริพร เรืองฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง ที่รับมาจากนายนคร เดชมาลา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จดมาตรฐาน และนางสงวน บัวมาศ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จดมาตรฐาน แต่บางวันเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำส่งเงินได้เฉพาะเงินสดและใบนำส่งโดยไม่มีใบเสร็จมาพร้อมซึ่งได้เรียกใบเสร็จพร้อมทุกครั้ง จึงได้ทำการตรวจสอบจำนวนเงินให้ตรงตามใบนำส่งเงินและได้ส่งเงินต่อให้เจ้าหน้าที่การเงินที่เกี่ยวข้อง และลูกหนี้คงค้างกิจการประปาในการคุมทะเบียนผู้ใช้น้ำประปาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเก็ง จึงไม่สามารถทราบลูกหนี้ที่ค้างชำระได้แต่ได้ทำการติดตามตามใบเสร็จทุกครั้งในการส่งเงินให้ทราบเบื้องหลังว่าใบเสร็จส่วนหนึ่งหายและบางครั้งได้นำเงินส่งให้ผู้อำนวยการกองคลัง

คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้วและพิจารณาลงมติแล้วเห็นว่า กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกรณี การนำส่งเงินล่าช้าตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเกิดขึ้นก่อน นางสาวสายฝน สังวิบุตร ย้ายมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๔ โดยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและผู้บังคับบัญชาไม่ได้แจ้งให้ทราบเรื่องลูกหนี้คงค้าง นางสาวสายฝน สังวิบุตร จึงไม่สามารถทราบรายละเอียดเกี่ยวกับลูกหนี้คงค้างได้ และตามข้อเท็จจริงนางสาวสายฝน สังวิบุตร ได้รับผิดชอบใช้คำสั่งใหม่ทดแทนตามมติคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แล้ว ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเก็ง ที่ มค ๗๒๓๐๑ /๒๕๔๔ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ การกระทำผิดตามมติ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๓๓.๖/ว ๐๒๐๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๔๑ เรื่อง การเร่งรัดเก็บรายได้และลูกหนี้ค้างชำระและการจำหน่ายหนี้สูญ ข้อ ๒ เร่งรัดติดตามจัดเก็บลูกหนี้ค้างชำระให้ครบถ้วน หากลูกหนี้รายใดจัดเก็บไม่ได้ให้ดำเนินเรียกชำระหนี้ตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการที่กำหนด อย่างไรก็ตามข้อเท็จจริงนางสาวสายฝน สังวิบุตร ได้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมแล้วมีความเห็นว่ามีความผิดพฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดทางวินัยฐานเป็นพนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๖ วรรคแรก แต่เนื่องจากความผิดดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดก่อนนางสาวสายฝน สังวิบุตร ได้ย้ายมารับตำแหน่ง ซึ่งขณะนั้นนางสาวสายฝน สังวิบุตร ไม่สามารถทราบถึงการกระทำความผิดซึ่งเป็นเหตุที่ได้กระทำความผิดก่อนหน้าได้ จึงเห็นควรลดโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องด้วยนางสาวสายฝน สังวิบุตร เป็นบุคคลตั้งใจทำงานและไม่เคยกระทำความผิดมาก่อน จึงเห็นควรลดโทษโดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

นายกเทศมนตรีตำบลปอการเห็นชอบด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน จึงได้มีหนังสือว่ากล่าวตักเตือน ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ว่ากล่าวตักเตือนนางสาวสายฝน สังวิบุตร ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕

ข้อ ๖ วรรคแรก พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๖/ว ๐๒๐๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๔๑ เรื่อง การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ และลูกหนี้ค้างชำระ และการจำหน่ายหนี้สูญ สรุปได้ว่า ...

๒) เร่งรัดติดตามจัดเก็บลูกหนี้ที่ค้างชำระให้ครบถ้วน หากลูกหนี้รายใดที่จัดเก็บไม่ได้ให้ดำเนินการเรียกชำระหนี้ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่กำหนด อย่าปล่อยให้ลูกหนี้ที่ขาดอายุความฟ้องร้องตามกฎหมาย

๓) ให้สำรวจลูกหนี้ค้างชำระเป็นประจำและต่อเนื่อง ถ้าพบว่าเจ้าหนี้ที่ผู้รับผิดชอบรายใดปล่อยปละละเลยไม่เร่งรัดจัดเก็บ หรือปล่อยให้ลูกหนี้ค้างเป็นเวลานานหลายปี จนขาดอายุความฟ้องร้องตามกฎหมาย ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาโทษเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และผู้บังคับบัญชาอย่างจริงจัง พร้อมทั้งดำเนินการหาตัวผู้รับผิดชอบใช้เงินแทนลูกหนี้ที่ขาดอายุความ ...

๓. มาตรฐานการลงโทษทางวินัยของ ก.ท.

๑) ลงรับในบัญชีผิดพลาดเงินขาดบัญชีไป ๔๕ บาท และไม่บันทึกรายการรับเงินในบัญชีเงินสดด้วย เมื่อ สตง.มาตรวจพบจึงได้นำเงินลงบัญชี (โทษตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๔ เดือน)

๒) ไม่นำเงินฝากคลังตามระเบียบภายหลังเป็นเวลาหลายเดือน สตง. ตรวจพบจึงได้นำเงินฝากคลังจังหวัด (โทษปลดออก)

๓) เทียบเคียงกรณีของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น นักวิชาการจัดเก็บรายได้กรณี สตง. ได้ตรวจสอบงบการเงินกรณีทุจริตเงินขาดบัญชี รายการลูกหนี้ค่าน้ำประปาค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ รวมเป็นเงิน ๒๑๕,๖๔๓ บาท

ความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นว่าพฤติการณ์ของนางสาวสายฝน สังวิบุตร ไม่ได้กระทำความผิดวินัย จึงให้ว่ากล่าวตักเตือนไว้เป็นหนังสือตามที่นายกเทศมนตรีตำบลปอการเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๑๖ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล กรณีเทศบาลตำบล ลิ้นฟ้า อำเภोजุดจุกตรพิกมาม

ตามที่เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภोजุดจุกตรพิกมาม ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยของ
พนักงานเทศบาลจำนวน ๕ ราย ได้แก่ ๑) นางรสมิ สารทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒) นายสงคราม
นามปัดสา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓) นายภูผา ชินภาค ตำแหน่งนักสันหนนาการชำนาญการ
๔) นายพจนารถ จุลรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปัจจุบันลาออกแล้ว) และ ๕) นายปิยะ จิตชัย ตำแหน่ง
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ซึ่งถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีถูกกล่าวหาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปตาม
กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ซึ่ง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับผู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.
ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า
ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๐๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง
ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่
๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

มูลกรณีเกิดจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดร้อยเอ็ดได้ตรวจสอบการจัดจ้างของ
เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตามสัญญาจ้างเลขที่ E๐๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕
โครงการก่อสร้างสนามกีฬาากลางแจ้งอเนกประสงค์ ขนาดกว้าง ๓๐ เมตร ยาว ๔๐ เมตร พร้อมปูพื้นสนามทำจาก
โพลีฟร็อฟโพลีน โคโพลิเมอร์ แบบ Multti Sport จำนวน ๑ สนาม จำนวนเงิน ๔,๔๗๐,๐๐๐ บาท ครบกำหนดวันที่
๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ ผลการตรวจสอบปรากฏว่า

๑. การตรวจสอบราคากลางของโครงการตามเอกสารสรุปราคากลางงานก่อสร้าง
แบบ ปร.๕ ฉบับลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ มีการจัดทำราคากลางไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หลายรายการ ดังนี้

- หมวดงานสนามกีฬาและออกกำลังกาย ค่าก่อสร้างทั้งหมดตามกำหนดราคากลาง
๗๑๘,๕๑๓.๒๘ บาท ผลการประมาณราคาตามหลักเกณฑ์ ๔๓๔,๙๙๒.๔๘ บาท

- หมวดงานสนามอเนกประสงค์ ค่าก่อสร้างทั้งหมดตามกำหนดราคากลาง
๓,๕๗๑,๐๖๗.๓๖ บาท ผลการประมาณราคาตามหลักเกณฑ์ ๓,๕๔๙,๗๐๘.๕๒ บาท

- หมวดงานอุปกรณ์กีฬา ค่าก่อสร้างทั้งหมดตามกำหนดราคากลาง ๑๘๙,๐๐๐ บาท
ค่าก่อสร้างทั้งหมดตามหลักเกณฑ์ ๑๒๔,๐๑๓ บาท

รวมค่าก่อสร้างทั้งหมดตามกำหนดราคากลาง ๔,๔๗๘,๕๘๐.๖๔ บาท ค่าก่อสร้างทั้งหมด
ตามหลักเกณฑ์ ๔,๑๐๘,๗๑๓.๙๐ บาท ราคากลางที่เทศบาลกำหนดสูงกว่าราคากลางที่คำนวณได้ตามหลักเกณฑ์
จำนวน ๓๖๙,๘๖๖.๗๔ บาท ทำสัญญา ๔,๔๗๐,๐๐๐ บาท ส่งผลให้ราชการต้องจ่ายค่าจ้างสูงกว่าความเป็นจริง
เป็นเงินจำนวน ๓๖๑,๒๘๖.๑๐ บาท นอกจากนี้ยังพบว่าแผ่นพื้นสนามทำจากโพลีนโคโพลิเมอร์ แบบ Multti Sport
เทศบาลกำหนดใช้แผ่นพื้นขนาด ๕๐x๕๐x๑.๒ เซนติเมตร ในราคาราวเมตรละ ๓,๑๕๐ บาท ซึ่งไม่มีผลการ
ทดสอบความมั่นคงแข็งแรง แตกต่างจากแผ่นพื้นขนาด ๒๕x๒๕x๑.๒ เซนติเมตร ซึ่งมีราคาอยู่ที่ตารางเมตรละ
๒,๐๐๐ - ๒,๒๐๐ บาท ทั้งพบว่ามีผลการทดสอบความมั่นคงแข็งแรงแล้ว เป็นการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่สูงเกิน
ความจำเป็น

ข้อเสนอแนะ

ให้พิจารณาดำเนินการทางละเมิดเพื่อชดเชยความเสียหาย จำนวน ๓๖๙,๘๖๖.๗๔ บาท
คืนทางราชการต่อไป และดำเนินการทางวินัยผู้ที่เกี่ยวข้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของ
หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ ตามควรแก่กรณี พร้อมสั่งกำกับ

ให้ศึกษาและทำความเข้าใจในหนังสือสั่งการดังกล่าว และถือปฏิบัติให้ถูกต้อง และให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงว่าการใช้แผ่นพื้นสนามทำจากโพลีโพรพิลีนแบบ Multi Sport ซึ่งเทศบาลกำหนดใช้แผ่นพื้นขนาด ๕๐x๕๐x๑.๒ เซนติเมตร ซึ่งไม่มีผลการทดสอบความมั่นคงแข็งแรงแตกต่างจากแผ่นพื้นขนาด ๒๕x๒๕x๑.๒ เซนติเมตร ซึ่งมีราคาอยู่ที่ตารางเมตรละ ๒,๐๐๐ - ๒,๒๐๐ บาท และยังมีผลการทดสอบความมั่นคงแข็งแรงแล้วนั้น ทำให้ราชการเสียหายหรือไม่ อย่างไร และการกำหนดแผ่นพื้นขนาดดังกล่าวมีผลเป็นการกีดกันผู้เสนอราคา หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือไม่ หากผลการตรวจสอบพบว่าทำให้ราชการเสียหาย และหรือมีการกีดกันการเสนอราคาของผู้รับจ้างอันเป็นการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใด ให้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๒. การตรวจสอบเอกสารสัญญาเลขที่ E ๐๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ก่อสร้างสนามกีฬากลางแจ้งอนกประสงค์ บ้านห้วย หมู่ที่ ๔ ผลการตรวจสอบพบข้อสังเกต ๒ ประเด็น กล่าวคือ

๑) ปรากฏตามประกาศประกวด เลขที่ E๐๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ โครงการก่อสร้างลานกีฬาอนกประสงค์ จำนวน ๑ สนาม ข้อ ๘ ค่าจ้างและการจ่ายเงินซึ่งกำหนดวงงานเป็น ๓ งวด แต่ตามสัญญาจ้างข้อ ๔ กำหนดการจ่ายเงินเพียงงวดเดียว ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศประกวดราคา

๒) ปรากฏตามเอกสารสัญญาข้อ ๕ ข. กำหนดเวลาแล้วเสร็จและสิทธิของผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา ซึ่งกำหนดให้ผู้รับจ้างต้องทำงานให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ และผู้รับจ้างแจ้งส่งมอบงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ตามเอกสารแจ้งส่งมอบงาน ซึ่งล่วงเลยระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา แต่เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าไม่แจ้งสิทธิสงวนค่าปรับเป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒๗ วรรคท้าย "เมื่อครบกำหนดส่งมอบพัสดุตามข้อสัญญาหรือข้อตกลง ให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรับแจ้งการเรียกค่าปรับตามสัญญาหรือข้อตกลงจากคู่สัญญา และเมื่อคู่สัญญาได้ส่งมอบพัสดุให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นบอกสงวนสิทธิการเรียกค่าปรับในขณะรับมอบพัสดุนั้นด้วย

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรสั่งกำชับให้เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ศึกษาและทำความเข้าใจระเบียบของทางราชการ ในโอกาสต่อไปให้ถือปฏิบัติให้ถูกต้อง

๓) การตรวจสอบผลการดำเนินงาน

จากตรวจสอบผลการดำเนินการก่อสร้าง ณ สถานที่ก่อสร้างโดยตรวจสอบแบบรูปรายการ และเอกสารใบแจ้งปริมาณงานเอกสารประกอบใบเสนอราคาของผู้รับจ้าง อันเป็นเอกสารส่วนหนึ่งของสัญญา และบันทึกผู้ควบคุมงาน พบว่ามีการก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการและเอกสารใบแจ้งปริมาณงานประกอบเอกสารใบเสนอราคา คือหมวดงานสนามกีฬาและออกกำลังกาย งานเหล็กเสริมคอนกรีต DB ๑๒ มม. ปริมาณงานและราคาวัสดุตามใบเสนอราคาอันเป็นเอกสารส่วนหนึ่งของสัญญา กำหนดปริมาณ ๒๗๐ กิโลกรัม แต่จากการตรวจสอบแบบรูปรายการไม่พบข้อกำหนดให้ต้องดำเนินการและจากการตรวจสอบสังเกตการณ์ ไม่พบการดำเนินการ ทำให้เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าต้องจ่ายเงินค่าจ้างให้กับผู้รับจ้างมากกว่างานที่ให้ดำเนินการ ทำให้ราชการเสียหายเป็นเงินจำนวน ๑๓,๙๙๗.๗๒ บาท

ข้อเสนอแนะ

ให้พิจารณาดำเนินการทางละเมิดเพื่อชดเชยความเสียหาย เป็นเงิน ๑๓,๙๙๗.๗๒ บาท

คืนทางราชการต่อไป และดำเนินการทางวินัยผู้ที่เกี่ยวข้องระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ ตามควรแก่กรณี พร้อมสั่งกำชับให้ศึกษาและทำความเข้าใจในหนังสือสั่งการดังกล่าว และถือปฏิบัติให้ถูกต้องในโอกาสต่อไป

คณะกรรมการการได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (แบบ สว ๒) ให้ผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๒ รายทราบ ดังนี้

๑. นางริศมี สารทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา และนายสงคราม นามนิสา

ตำแหน่งบุคลากร ๖.๖ เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางโครงการก่อสร้างสนามกีฬาากลางแจ้งอเนกประสงค์ ไม่เป็นไปตามข้อ ๖.๕ กรณี เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติและการกำหนดหลักเกณฑ์ การคำนวณราคากลางก่อสร้าง ข้อ ๔ ไม่สืบราคาในท้องตลาดเทียบเคียงราคาเพื่อใช้ราคาวัดต่ำสุด รวมทั้งไม่จัดทำ รายการละเอียดของการสืบราคาและการกำหนดราคากลางประกอบไว้ ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการทำให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง โดยในส่วนของคณะกรรมการ กำหนดราคากลางนั้นได้กำหนดราคากลางสูงกว่าความเป็นจริง ทั้งสิ้น ๓๖๑,๒๘๖.๑๐ บาท

๒. นายภูผา ชื่นภาค ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนการ ๖.๖ และนายพจนารถ จูรัตน์

ตำแหน่งพนักงานพัสดุ ๕ เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างโครงการก่อสร้างสนามกีฬาากลางแจ้งอเนกประสงค์ ไม่เป็นตามข้อ ๖.๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยไม่ตรวจสอบรายละเอียด รูปแบบรายการ และเอกสาร ใบแจ้งปริมาณงานไม่คัดลอกงานจ้างที่ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการ ถือได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ทำให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง

๓. นายปิยะ จิตชัย ตำแหน่งนายช่างโยธาระดับปฏิบัติงาน เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง

โครงการก่อสร้างสนามกีฬาอเนกประสงค์ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กรณี เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ที่เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติและการกำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางก่อสร้าง ข้อ ๔ ไม่สืบราคาในท้องตลาดเทียบเคียงราคาเพื่อใช้ราคาวัดต่ำสุด รวมทั้งไม่จัดทำรายการละเอียดของการสืบราคาและการกำหนดราคากลาง ประกอบไว้ ควบคุมงานไม่เป็นไปตามข้อ ๖.๖ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหาร ราชการส่วนท้องถิ่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม ควบคุมงานไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการและเอกสาร ใบแจ้งปริมาณงาน รวมทั้งไม่รายงานความบกพร่องของงานให้คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างได้ทราบ ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการทำให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ในเบื้องต้นผู้ถูกกล่าวหาปฏิเสธ ทุกข้อกล่าวหา

คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ดังนี้

๑. นางริศมี สารทอง ให้ข้อแก้ต่างว่า ตนได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง

โครงการก่อสร้างสนามกีฬาอเนกประสงค์ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเคร่งครัด แต่ตนไม่เคยได้รับการฝึกอบรม เกี่ยวกับการกำหนดราคากลางของทางราชการ ได้ปฏิบัติตามมติ ครม. ปี ๒๕๕๕ โดยเคร่งครัดกล่าวคือได้สืบค้นราคา ในจังหวัดแต่ปรากฏว่าไม่มีร้านค้าใดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างที่ต้องการในจังหวัดและคณะกรรมการกำหนดราคากลาง ได้สืบค้นในจังหวัดใกล้เคียง ปรากฏว่าไม่มีร้านค้าที่จำหน่ายวัสดุดังกล่าวเช่นกัน คณะกรรมการกำหนดราคากลาง จึงได้สืบค้นในเว็บไซต์ปรากฏว่ามีร้านวัสดุเพียงสองร้านเท่านั้นที่จำหน่ายวัสดุ คณะกรรมการกำหนดราคากลาง จึงได้กำหนดราคากลางตามราคาร้านวัสดุที่ต่ำสุด สำหรับโครงการดังกล่าวนี้ เป็นโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ซึ่งถือว่าได้เป็นโครงการเร่งด่วน หากไม่รีบดำเนินการภายในหัวระยะเวลาที่ทางราชการกำหนด เงินจำนวนดังกล่าว ก็จะตกไปด้วยเหตุนี้ จึงเป็นเหตุให้คณะกรรมการกำหนดราคากลางจึงจำเป็นต้องสืบค้นราคามาตามเว็บไซต์ และในขณะที่ตน ได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการกำหนดราคากลางโครงการก่อสร้างสนามกีฬาอเนกประสงค์ ตนยังมิได้มีความรู้ความชำนาญในการกำหนดราคากลางเท่าที่ควร เพราะในขณะนั้นเป็นเรื่องที่ทางราชการ กำหนดขึ้นมาใหม่ และการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการซึ่งเป็นช่างผู้ควบคุมงานได้เป็นคนกำหนดราคากลาง และเบื้องต้นในคณะกรรมการกำหนดราคากลางได้พิจารณาราคาซึ่งราคากลางที่ช่างผู้ควบคุมงานนำมาเป็นฐาน ในการพิจารณา ถือเป็นราคาตามท้องตลาดและเป็นราคากลางตามแบบแปลนที่ส่วนกลางกำหนดมา ตนไม่ได้มี

เจตนาที่จะทำให้ราชการเสียหาย ตนขอรับรองว่าคณะกรรมการกำหนดราคาได้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัดแล้ว และคณะกรรมการกำหนดราคากลางได้คืนเงินให้กับเทศบาลตำบลลิ้นฟ้าครบถ้วนตามความเสียหายแล้ว แผ่นพื้นที่ใช้ในการก่อสร้างสนามกีฬาผู้ผลิตและจัดจำหน่ายก็ไม่มีราคาพาณิชย์กำหนดไว้

๒. นายสงคราม นามปัดสา ให้ถ้อยคำว่า ตนดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ ตนได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางโครงการก่อสร้างสนามกีฬาอเนกประสงค์ ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัดตามมติ ครม. ปี ๒๕๕๕ แต่ตนไม่เคยรับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการกำหนดราคากลางของทางราชการ คณะกรรมการกำหนดราคากลางได้สืบค้นราคาในจังหวัดแต่ปรากฏว่าไม่มีร้านค้าใดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างที่ต้องการในจังหวัด และคณะกรรมการกำหนดราคากลางได้สืบค้นในจังหวัดใกล้เคียง ปรากฏว่าไม่มีร้านค้าที่จำหน่ายวัสดุดังกล่าวเช่นกัน คณะกรรมการฯ จึงได้สืบค้นในเว็บไซต์ปรากฏว่ามีร้านวัสดุเพียงสองร้านเท่านั้นที่จำหน่ายวัสดุ จึงได้กำหนดราคากลางตามราคาร้านวัสดุที่ต่ำสุดสำหรับโครงการดังกล่าวนี้เป็นโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ซึ่งถือได้ว่าเป็นโครงการเร่งด่วนหากไม่รีบดำเนินการภายในห้วงระยะเวลาที่ทางราชการกำหนด เงินดังกล่าวจะตกไปด้วยเหตุนี้จึงเป็นเหตุให้คณะกรรมการกำหนดราคากลางจึงจำต้องสืบค้นราคาตามเว็บไซต์ ตนขอรับรองว่า คณะกรรมการกำหนดราคากลางได้มีการประชุมเพื่อกำหนดราคากันจริง แต่ไม่ได้มีการบันทึกการประชุมการสืบราคาไว้ ตนไม่มีเจตนาที่จะทำให้ทางราชการเสียหายแต่อย่างใด เมื่อได้รับคำทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบพบว่ามีกรณีเรียกเงินคืนจากการกำหนดราคากลางที่สูงกว่าความเป็นจริง ตนก็ได้คืนเงินจำนวนดังกล่าว แม้ว่าตนจะมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งเพราะตนไม่ได้มีเจตนาที่จะไม่เกิดผลนั้นขึ้นและคณะกรรมการกำหนดราคากลางได้ร่วมกันคืนเงินครบตามจำนวนที่เสียหายแล้วในการกำหนดราคากลางในกรณีดังกล่าวนี้ การสืบราคาแผ่นปูพื้นอาคาร ตนขอเรียนว่าพื้นสนามกีฬานั้น มีผู้จำหน่ายและผู้ผลิตน้อยมาก และในจังหวัดก็ไม่มีและในพื้นที่ทำการก่อสร้างก็ไม่มีราคาพาณิชย์จังหวัดไม่ปรากฏข้อมูลคณะกรรมการกำหนดราคากลางจึงต้องค้นหาทางอินเทอร์เน็ตและมีได้มีเจตนาที่จะทำให้ทางราชการเสียหายแต่อย่างใด ปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัดประกอบกับตนไม่มีความรู้และความชำนาญในการดำเนินการตามคำสั่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง

๓) นายภูผา ชินภาค ให้ถ้อยคำว่า ตนดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่สำนักงานการ ๖ ว ตนได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง มิได้กระทำผิดตามที่กล่าวหาแต่อย่างใด เนื่องจากตนและผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ไม่ได้ละเลยในการปฏิบัติหน้าที่และไม่ได้จงใจปฏิบัติหน้าที่ทำให้เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าได้รับความเสียหายแต่อย่างใด เมื่อได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ก็ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด ตนขอยืนยันว่า คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างมีการประชุมสรุปการตรวจรับงานจ้างและก่อนที่จะมีการดำเนินการ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างได้ตรวจดูแบบแปลน ลงพื้นที่ตรวจดูทั้งก่อนปฏิบัติ ขณะปฏิบัติและหลังงานเสร็จสิ้น มีการตรวจรับโดยมีการตรวจสอบรูปแบบปริมาณงานที่ทำเพื่อดูว่า มีความสอดคล้องกับสัญญาจ้างหรือไม่ และดูรายงานของช่างผู้ควบคุมงานเห็นว่าตรงตามรูปแบบรายการที่กำหนด คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างไม่ได้มีเจตนาที่จะทำให้ราชการเสียหายและไม่ได้มีเจตนาจงใจหรือกระทำโดยประมาท

๔) นายพจนารถ จุลรัตน์ ให้ถ้อยคำว่า ตนดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๕ ตนไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวหาแต่อย่างใด และตนได้ใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ได้มีความจงใจประมาทเลินเล่อที่จะทำให้ราชการเสียหายแต่อย่างใด ตนได้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการดำเนินการจัดหาวัสดุทุกครั้งจะมีการประชุมคณะกรรมการและเจ้าพนักงานพัสดุร่วมด้วยทุกครั้ง ตนและคณะกรรมการได้ลงพื้นที่ก่อสร้างทั้งก่อนปฏิบัติงานระหว่างปฏิบัติงานและหลังจากปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ตนทราบว่าความกว้างเหล็ก DB ๑๒ มม. นั้น ต้องวางระหว่างช่องคอนกรีตเพื่อให้มีการยึดเกาะที่แข็งแรง และจากการตรวจสอบรูปแบบรายการรายละเอียดในเอกสารก็พบว่าปริมาณงานของเหล็กตรง

กับปริมาณงานตามสัญญา คณะกรรมการได้ตรวจสอบ และช่างผู้ควบคุมงานก็ปฏิบัติงานเป็นไปตามรูปแบบรายการที่กำหนดไว้ ตนขอยืนยันว่าไม่มีเจตนาจงใจที่จะทำให้ราชการเสียหายแต่อย่างใด คณะกรรมการได้ไปตรวจสอบเห็นได้ว่าการวางเหล็ก DB ๑๒ mm. เพราะว่าตามเอกสารการควบคุมงานประกอบรูปถ่ายของเหล็กเป็นหลักฐาน ซึ่งได้ลงครบถ้วน ที่กล่าวหาว่าไม่ได้ใส่เหล็ก DB ๑๒ mm. นั้น ไม่เป็นความจริง

๕) นายปิยะ จิตชัย ให้ถ้อยคำว่า ตนดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติการ ตนขอปฏิเสธทุกข้อกล่าวหาเนื่องจากตนได้ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมิได้มีเจตนาหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงที่จะทำให้ราชการเสียหายแต่อย่างใด เมื่อได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ ตนก็ได้ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถและเป็นไปตามระเบียบพัสดุ ตนมีความรู้เรื่องการกำหนดราคากลางและเคยผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการกำหนดราคากลางมาแล้วและในการดำเนินการตามโครงการนี้ตนและคณะกรรมการก็มีการประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการกำหนดราคากลาง เมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้ามาตรวจและพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการตนและคณะกรรมการก็ได้ขอใช้เงินตามที่คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วและได้กำหนดครบถ้วนแล้วในส่วนของการเพิ่มเติมรายการเหล็ก DB ๑๒ มิลลิเมตร นั้น ตนขอชี้แจงว่าในการเทคอนกรีตเสริมเหล็กแต่ละครั้งต้องมีเหล็ก Joint เพื่อการยึดเหนี่ยวและเพื่อความมั่นคงแข็งแรงถึงแม้ว่าในรูปแบบรายการไม่ได้กำหนดไว้ แต่เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินการและตนเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จึงสมควรจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างต่อไป ส่วนของใช้แผ่นพื้นสนามที่ทำจากโพลีโพรพิลีนเมอร์ แบบ Multti Sport ซึ่งกำหนดใช้ขนาด ๕๐x๕๐x๑.๒ เซนติเมตร นั้นตนและคณะกรรมการได้กำหนดตามแบบมาตรฐานที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด หากมีการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงแบบแปลนดังกล่าวก็ต้องขออนุมัติต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และงบประมาณในการก่อสร้างเป็นเงินอุดหนุนเฉพาะกิจหากไม่รับดำเนินการอาจทำให้งบประมาณมันตกไปก็ได้ ตนและคณะกรรมการกำหนดราคากลางไม่มีเจตนาที่จะทำให้เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าเสียหายแต่อย่างใด

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กรณีการกำหนดราคากลาง โครงการก่อสร้างสนามกีฬาากลางแจ้งอเนกประสงค์

เป็นโครงการที่เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าได้รับงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โดยมีกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่เร่งด่วน หากเทศบาลตำบลลิ้นฟ้าไม่สามารถดำเนินการตามระยะเวลาดังกล่าวได้อาจทำให้เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าไม่ได้รับเงินอุดหนุนดังกล่าวได้ ประกอบกับโครงการเกี่ยวกับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ส่วนใหญ่จะมีแบบแปลนรายละเอียดของวัสดุตามโครงการแบบมาให้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ เมื่อคณะกรรมการกำหนดราคากลางได้รับคำสั่งได้มีการประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อสืบราคาตามท้องตลาด ปรากฏว่าวัสดุที่ใช้ในการดำเนินการในจังหวัดที่สถานที่ก่อสร้างตั้งอยู่และจังหวัดใกล้เคียงที่โครงการก่อสร้างสนามกีฬาากลางแจ้งอเนกประสงค์ไม่มีร้านค้าหรือบริษัทผลิตหรือจำหน่าย และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดที่สถานที่ก่อสร้างตั้งอยู่และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดใกล้เคียงไม่มีข้อมูลราคาเผยแพร่ไว้ คณะกรรมการกำหนดราคากลางจึงได้สืบราคาทางเว็บไซต์ปรากฏว่าราคาแผ่นพื้นสนามที่ทำจากโพลีโพรพิลีนเมอร์ แบบ Multti Sport มีราคาใกล้เคียงกันกับที่นายปิยะ จิตชัย นายช่างโยธาปฏิบัติการ ซึ่งเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางได้นำมาประมาณการกำหนด ค่าก่อสร้างโครงการดังกล่าวนี้ คณะกรรมการกำหนดราคากลาง จึงได้กำหนดราคากลาง โดยอ้างอิงราคาวัสดุการก่อสร้างที่สืบได้จาก ๒ ร้านค้าทางเว็บไซต์ และได้ยึดหลักเกณฑ์การคำนวณราคาจากช่างผู้ประมาณราคา ซึ่งมีได้จัดทำรายละเอียดและการคำนวณราคาประกอบไว้

คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ แต่การกระทำดังกล่าวของผู้ถูกกล่าวหา ยังถือไม่ได้ว่า เป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๖ วรรคสอง เป็นเพียงกระทำการโดยประมาทเลินเล่อที่ไม่สืบ

ราคาให้มากพอที่จะนำมาประกอบการกำหนดราคากลาง ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาไม่เคยรับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการกำหนด ราคากลางจึงไม่เข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง ซึ่งถือได้ว่าเป็นแนวทางปฏิบัติใหม่ ซึ่งความเสียหาย จำนวน ๓๖๑,๒๘๖.๓๐ บาท ผู้ถูกกล่าวหาได้มีการชดเชยเต็มจำนวนแล้ว การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อ ขาดความรอบคอบ ขาดความระมัดระวังในการรักษาประโยชน์ของทางราชการ ควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๕ วรรคแรก แต่เมื่อความเสียหายได้มีการชดเชยเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาไม่เคยกระทำความผิดมาก่อน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ผู้ถูกกล่าวหาทำกับพวกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัดต่อไป จึงเห็นควรลดโทษจากลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นลงโทษภาคทัณฑ์แทน

ส่วนกรณีที่คณะกรรมการกำหนดราคากลางแผ่นพื้นสนามที่ทำจากโพลีโพลีเอสเตอร์ แบบ Multi Sport ขนาด ๕๐x๕๐x๑.๒ เซนติเมตร ซึ่งไม่ได้มีการรับรองมาตรฐาน แต่กลับไม่ได้กำหนดแผ่นพื้นสนามที่ทำจากโพลีโพลีเอสเตอร์ แบบ Multi Sport ขนาด ๒๕x๒๕x๑.๒ เซนติเมตร ซึ่งมีการรับรองมาตรฐาน คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าแผ่นพื้นสนามที่ทำจากโพลีโพลีเอสเตอร์แบบ Multi Sport ขนาด ๕๐x๕๐x๑.๒ เซนติเมตร ในปัจจุบันยังมีสภาพการใช้งานได้เป็นปกติ แม้ว่าจะมีการใช้งานมาแล้วหลายปีมีเพียงสีของแผ่นพื้นที่ซีดไปตามกาลเวลา จึงอาจกล่าวได้ว่าแผ่นพื้นมีคุณภาพดีและได้มาตรฐานในการผลิต ปรากฏตามภาพถ่ายการใช้ประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่และสภาพปัจจุบันของสนามกีฬา จึงเห็นควรยุติเรื่อง

๒. กรณีคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างและช่างผู้ควบคุมงาน คณะกรรมการสอบสวน ได้พิจารณาตามเอกสารหลักฐาน ข้อเท็จจริงได้เห็นว่าแม้ตามรูปแบบรายการและเอกสารใบแจ้งปริมาณงาน ประกอบเอกสารใบเสนอราคา คือหมวดงานสนามกีฬาและออกกำลังกาย งานเสริมเหล็กคอกกรีต มีได้กำหนดให้ต้องเสริมเหล็ก DB ๑๒ มิลลิเมตร แต่งานวางเหล็กเสริมคอกกรีต ถือได้ว่าเป็นงานที่สำคัญต่อการก่อสร้างเนื่องจาก การเสริมเหล็ก DB ๑๒ มิลลิเมตร เป็นงานเสริมเหล็กที่ใช้วางระหว่างรอยต่อของคอกกรีต ถือได้ว่าเป็นงานที่สำคัญ ที่ช่วยยึดรอยต่อของคอกกรีต เพิ่มแรงยึดเหนี่ยวและแรงถ่ายของคอกกรีต ประกอบกับพยานวัสดุที่เป็นรูปถ่ายขณะ ดำเนินการของผู้รับจ้างก็มีการดำเนินการเสริมเหล็ก DB ๑๒ มิลลิเมตร จริง ปรากฏตามภาพถ่ายขณะดำเนินการของผู้รับจ้าง จึงถือได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาทำกับพวกมิได้มีเจตนาหรือจงใจที่จะไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๖ วรรคสอง ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๔๕ เป็นเพียงกระทำการโดยประมาทเลินเล่อ ที่ไม่ตรวจสอบรายละเอียดของรูปแบบรายการ ทำให้เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าได้รับความเสียหาย จำนวน ๑๑,๙๙๗.๗๒ บาท ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้ชดเชยค่าสินไหมทดแทนเต็มจำนวนแล้ว การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาจึงต้องรับผิดชอบในกรณี กระทำการโดยประมาทเลินเล่อ ขาดความรอบคอบ ขาดความระมัดระวังในการรักษาประโยชน์ของทางราชการ จึงมีมติให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๕ วรรคแรก ประกอบ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๕, ๖๖ แต่อย่างไรก็ดี เมื่อได้พิจารณาจากความเสียหายที่ทางผู้ถูกกล่าวหาได้ชดเชยค่าสินไหมทดแทน ตามจำนวนเงินที่เสียหายแล้ว ถือได้ว่าเป็นการเยียวยาการกระทำความผิดของผู้ถูกกล่าวหาทำกับพวก ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาไม่เคยกระทำความผิดมาก่อน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ถูกกล่าวหาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม ระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัดต่อไป เห็นสมควรลดโทษจากลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นลงโทษภาคทัณฑ์แทน นายกเทศมนตรีตำบลลิ้นฟ้าเห็นชอบด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาพฤติกรรมแล้วเห็นว่า พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุภาพเอาใจใส่ รมัตถะวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๕ วรรคแรก และฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๖ วรรคแรก ควรลงโทษภาคทัณฑ์นางรัศมี สารทอง นายสงคราม นามปัดสา นายภูผา ชินมาศ และนายพจนารถ จุลรัตน์ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวไม่มีความรู้ความชำนาญในเรื่องที่ได้รับ แต่งตั้งประกอบกับมีข้อจำกัดในเรื่องเงื่อนไขในการดำเนินการและความเร่งด่วนและได้ขอใช้เงินคืนทางราชการตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดร้อยเอ็ดเสนอแนะแล้ว

ส่วนนายปิยะ จิตชัย นายช่างโยธา พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุภาพเอาใจใส่ รมัตถะวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๕ วรรคแรก และฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๖ วรรคแรก ควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วเห็นว่า มีการแจ้ง สว.๓ ที่ไม่ถูกต้อง ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลลิ้นฟ้าดำเนินการจัดทำ สว.๓ ใหม่ให้ถูกต้อง นั้น

เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า ได้รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ เชิญเลขานุการคณะกรรมการสอบสวนเข้ามารับทราบประเด็นที่จะต้องเพิ่มเติมแก้ไขให้ถูกต้อง เพื่อเสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า ได้มีหนังสือ ที่ รอ ๕๖๗๐๑/๕๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ รายงานการจัดทำแบบสอบสวนให้ถูกต้องตามข้อสังเกตของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

✓ ๕.๑๗ เรื่อง การตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีพนักงานเทศบาลถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง

ตามที่เทศบาลตำบลเชียงใหม่ ได้มีหนังสือรายงานต่อประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ที่ ๒๑๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีความเห็นว่า นายสิทธิพร โพธิ์นาม ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่ เป็นผู้มีพฤติกรรมการกระทำการอาจมีความผิดทางวินัยตาม **ข้อ ๗ วรรคสอง, ข้อ ๑๐ วรรคสอง, ข้อ ๑๕ ประกอบกับข้อ ๒๒** แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง **จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาและดำเนินการทางวินัยและผู้ถูกกล่าวหาได้แก้ไขข้อกล่าวหา** กรณีสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๗ คน ได้มีหนังสือร้องเรียน นายสิทธิพร โพธิ์นาม ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่ กล่าวหาว่า ไม่เป็นกลางทางการเมือง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้โดยทุจริต และกรณีพฤติการณ์เป็นผู้มีอิทธิพล วางอำนาจ เนื่องจากรับราชการ ณ เทศบาลตำบลเชียงใหม่ เป็นระยะเวลาช้านานแล้ว สร้างความหวาดระแวงเกรงกลัว และเกิดความสับสนในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงาน เพราะที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติงานตามแนวทางของตนเองเท่านั้น นอกจากนี้ยังพบว่าในวันที่นายกเทศมนตรีได้แถลงนโยบาย ก็หาได้เข้าร่วมรับฟังไม่ อันเป็นการแสดงถึงอารยะขัดขืน เป็นปฏิปักษ์ มีความขัดแย้งที่แจ้งชัดแล้ว และเป็นกรณีจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงขึ้นต่อไปได้ และยากแก่การเยียวยาในภายหลังได้ ซึ่งตามคดีอาญาหมายเลขดำ ที่ อ.๑๓๔๕/๒๕๖๔ พนักงานอัยการจังหวัดร้อยเอ็ด โจทย์ นายสิทธิพร โพธิ์นาม จำเลย เรื่องหมิ่นประมาท อาจถือได้ว่านายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหาได้ จึงต้องให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ ตามข้อ ๔๔ วรรคสี่ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย **จึงมีมติเห็นชอบให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะที่มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลเทศบาลในจังหวัดให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย ตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อแจ้งให้นายอำเภอโพธิ์ชัย พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงในประเด็น ดังนี้**

๑. นายสิทธิพร โพธิ์นาม (ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่) วางตัวไม่เป็นกลางทางการเมืองตามที่นายซัชพล ศิริเมือง (นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่) กล่าวหาหรือไม่
๒. การประชุมสภาเทศบาลครั้งแรกไม่ชอบด้วยเหตุผลและความจำเป็น หรือไม่
๓. นายสิทธิพร โพธิ์นาม (ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่) เป็นผู้ที่มีอิทธิพล วางอำนาจเนื่องจากรับราชการ ณ เทศบาลตำบลเชียงใหม่ เป็นระยะเวลาช้านาน สร้างความหวาดระแวงเกรงกลัว และเกิดความสับสนในการปฏิบัติงานของพนักงาน หรือไม่
๔. นายสิทธิพร โพธิ์นาม (ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้โดยทุจริต หรือไม่

เสร็จแล้วรายงานผลดำเนินการให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีหนังสือ สืบ ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/๔๑๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งให้นายอำเภอโพธิ์ชัย ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในประเด็นที่เกี่ยวข้องแล้ว

อำเภอโพธิ์ชัย ได้มีหนังสือ สับ ที่ รอ ๐๐๒๓.๑/๐๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ รายงานว่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามประเด็นที่แจ้งเรียบร้อยแล้ว และสรุปข้อเท็จจริงตามประเด็นได้ ดังนี้

๑. นายสิทธิพร โพธิ์นาม (ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่) วางตัวไม่เป็นกลางทางการเมืองตามที่นายซัชพล ศิริเมือง (นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่) กล่าวหาหรือไม่ ข้อเท็จจริงเห็นว่าขณะที่ นายสิทธิพร โพธิ์นาม (ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการการเลือกตั้งเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ร่วมกับ คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ไม่มีพยานใดแจ้งว่ามีการร้องเรียน และไม่ปรากฏข้อเท็จจริงและพยานอื่นใดแจ้งว่า นายสิทธิพรฯ เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้สมัครรับเลือกตั้ง หรือมีพฤติการณ์อันควรเชื่อได้ว่า อาจก่อให้เกิดความไม่สุจริตหรือเที่ยงธรรมในการเลือกตั้ง เนื่องจากไม่พบว่าคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้มีการดำเนินการตามมาตรา ๒๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่อย่างใด

สำหรับกรณีนายซัชพล ศิริเมือง ขณะเป็นผู้สมัครรับเลือกตั้งนายกเทศมนตรี แจ้งความดำเนินคดีอาญากับนายสิทธิพร โพธิ์นาม (ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่) ในข้อหาหมิ่นประมาท จากข้อเท็จจริงเห็นว่า ศาลจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ไกล่เกลี่ย และได้มีการถอนคำร้องทุกข์ แล้ว

๒. การประชุมสภาเทศบาลครั้งแรกไม่ชอบด้วยเหตุผลและความจำเป็น หรือไม่ ข้อเท็จจริงเห็นว่า การประชุมสภา ครั้งต่อจากการประชุมสภาเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ครั้งแรก สมาชิกสภา ที่ผ่านการประกาศผลการรับรองการเลือกตั้ง จำนวน ๘ คน ได้เข้าร่วมประชุมทุกคน และเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ได้มีการนำเรื่องที่อ้างว่ามีความจำเป็น ซึ่งเป็นเหตุผลเสนอต่อนายอำเภอโพธิ์ชัย ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ให้พิจารณาเรียกประชุมสภาครั้งแรก นำเข้าที่ประชุมเพื่อให้สภาเทศบาลตำบลเชียงใหม่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (รับรองรายงานการประชุม) แล้ว และการดำเนินการประชุมสภา ครั้งต่อ ๆ มา ได้เป็นไปตามการกำหนดในคราวการประชุมสภาเทศบาลครั้งแรก และการประชุมสภา แต่ละครั้งสภา ก็มีการพิจารณากิจการงานของเทศบาลตำบลเชียงใหม่มาโดยตลอดจนถึงปัจจุบัน เหตุผลที่อ้างเพื่อเรียกประชุมสภา ครั้งแรก จึงได้มีการพิจารณาผ่านความเห็นชอบสภาเทศบาลตำบลเชียงใหม่แล้ว

๓. นายสิทธิพร โพธิ์นาม (ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่) เป็นผู้มียศพล วางอำนาจ เนื่องจากรับราชการ ณ เทศบาลตำบลเชียงใหม่ เป็นระยะเวลานาน สร้างความหวาดระแวง เกรงกลัว และเกิดความสับสนในการปฏิบัติงาน ของพนักงาน หรือไม่ ข้อเท็จจริงเห็นว่า นายสิทธิพรฯ รับราชการที่เทศบาลตำบลเชียงใหม่ เป็นระยะเวลานานจริง แต่ไม่มีพยานใดแจ้งว่า เป็นผู้มียศพล วางอำนาจ สร้างความหวาดระแวงเกรงกลัวและเกิดความสับสนในการปฏิบัติงานของพนักงาน แต่เนื่องจากตำแหน่งหน้าที่ของนายสิทธิพรฯ ที่ต้องคอยควบคุม ดูแลกำกับพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างถูกต้อง จึงเป็นไปตามมาตรา ๔๘ เถกุนวิสติ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และกรณีไม่เข้าร่วมรับฟังการแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรี อันแสดงถึงอารยะขัดขืน เป็นปรปักษ์ มีความขัดแย้งที่ชัดเจน ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการการไต่สวนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจังหวัดร้อยเอ็ด

๔. นายสิทธิพร โพธิ์นาม (ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้โดยสุจริต หรือไม่ ข้อเท็จจริงเห็นว่า ประเด็นนี้เป็นกรณีเกิดจาก นายสิทธิพรฯ ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่ ได้ยื่นหนังสือเปิดประชุมสภาเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ครั้งแรก จำนวน ๒ ฉบับ ต่อผู้มีอำนาจ เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเชียงใหม่ บางส่วน จำนวน ๘ คน เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ โดยอ้างเหตุผลความจำเป็น การกิจการงานของเทศบาลตำบลเชียงใหม่หลายเรื่อง ที่มีสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งยังไม่ได้ผ่านการประกาศผลการเลือกตั้ง มีบางคนอ้างว่าถูกกระหนาบสิทธิในการใช้สิทธิเลือกประธานสภา รองประธานสภา

เนื่องจากการประชุมสภา ครั้งแรก มีเพียงการเลือกประธานสภา รองประธานสภา ไม่มีการประชุมเพื่อพิจารณา แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน รวมทั้งการอ้างฝ่ายทางการเมืองของตน และมีสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งผ่านการประกาศผลเลือกตั้งแล้ว **แต่ไม่เข้าร่วมประชุม** โดยอ้างว่าได้อุทธรณ์และคัดค้านการเรียกประชุมสภาเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ครั้งแรก และอ้างฝ่ายทางการเมืองว่าฝ่ายตนยังไม่ได้รับการรับรองครบทุกคน ซึ่งอำนาจและการพิจารณาเรียกประชุมสภา ครั้งแรก เพื่อให้ที่ประชุมเลือกประธานสภาเทศบาลและรองประธานสภาเทศบาล เป็นของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ได้รับมอบอำนาจ นายสิทธิพรฯ เพียงรายงานข้อมูลเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ได้รับมอบอำนาจใช้ดุลยพินิจ ซึ่งกรณีใช้ดุลยพินิจดังกล่าว จังหวัดร้อยเอ็ด ได้แจ้งสมาชิก ที่อุทธรณ์และคัดค้าน การเรียกประชุมสภาเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ครั้งแรก ทราบแล้วว่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๔ วรรคสอง และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ กำหนดว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ต้องกำหนดให้สมาชิกสภาเทศบาลได้มาประชุมสภาครั้งแรกภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาล ครบจำนวนและให้ที่ประชุมเลือกประธานสภาเทศบาลและรองประธานสภาเทศบาล ประกอบ กับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗ วรรคสาม ให้อำนาจ ผู้ว่าราชการจังหวัด ในการเรียกประชุมสภาท้องถิ่นได้ในกรณีจำเป็น แม้ว่าสมาชิกสภาท้องถิ่นจะยังไม่ครบจำนวน ตามที่กฎหมายกำหนด การที่นายอำเภอโพธิ์ชัยได้ใช้อำนาจตามคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๓๒๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ในการเรียกประชุมสภาครั้งแรก ของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ จึงเป็นการใช้ดุลยพินิจโดยชอบตามที่กฎหมายกำหนดไว้

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๗ วรรคสอง "ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น"

ข้อ ๑๐ วรรคสอง "การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิด ข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๒ พนักงานเทศบาลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททาง การเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอม จากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามที่คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในกรณีจำเป็นจะให้มิผู้ช่วยเหลืองานซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามวรรคสอง ด้วยก็ได้ และให้นำข้อ ๕๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ว่านายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับ ผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอบความเห็นชอบการย้ายของพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓๖ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๗๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๗๗.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับ ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาล ที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก หากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือก ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการ สอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๗๙ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกนี้ แล้วให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศเป็นการทั่วไป

ข้อ ๘๕ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ **การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม** ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการบัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้ายตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีของ กสอ. แต่อย่างใด กรณีของเทศบาลตำบลสีแก้ว ผู้ที่จะย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการได้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบคัดเลือกลูกนั้น ยังไม่ถูกยกเลิก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๑.	น.ส.อัญชิษฐา บุญจมาตย์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่งที่จะย้าย เป็นตำแหน่งว่างเดิม และ เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ทำงาน
๒.	นายกำพล ยุทธไกร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต (การปกครอง ท้องถิ่น)	ตำแหน่งที่จะย้าย เป็นตำแหน่งว่างเดิม สอบคัดเลือกได้ (บัญชีฯ ของ ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด)



บัญชีการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณสมบัติการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๓.	น.ส.ธมนวรรณ ผ่องยศ	นักสนทนากา ร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผไท อำเภอัญหาร จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผไท อำเภอัญหาร จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผไท อำเภอัญหาร จังหวัดร้อยเอ็ด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	ย้ายเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่งที่จะย้าย และ เพื่อเพิ่มทุน ประสิทธิภาพการทำงาน

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

๕

(นายณฤทธิ์ จันทน์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๑๒ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงานภารกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ด่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตรากำลังกลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๑๒ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



/ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

✓ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง
ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

ด้วยเทศบาลตำบลบึงเล็ค อำเภอนายูง ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ของเทศบาลประเภทสามัญที่กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นระดับกลาง โดยกำหนดให้ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและ ในปีที่ย่อ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๖๒ ✓
- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๔.๕๖ ✓
- รวมเฉลี่ย = $\frac{๓๐.๖๒ + ๓๔.๕๖}{๒} = ๓๒.๕๙$ ✓

๒

ดังนั้น เพื่อให้ระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ ที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ในระยะเริ่มแรกให้เทศบาลทุกแห่ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. จัดทำประกาศ กำหนดประเภทและระดับของเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไป โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

๑๙.๑ ให้เทศบาลขนาดเล็ก และเทศบาลขนาดกลาง ตามหลักเกณฑ์เดิมเป็นเทศบาลประเภทสามัญ

ข้อ ๒๑ เทศบาลขนาดเล็กและเทศบาลขนาดกลางใดที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๖ หรือ ๗ เมื่อปรับเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับ เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง ได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ย่อมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ย่อนั้น ให้คำนวณตามกรอบ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับ ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๒) ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในครั้งแรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้วต่อมาตำแหน่งว่าง ให้เทศบาลดำเนินการสรรหา ด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งที่เห็นสมควรภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่ว่าด้วยการนั้นต่อไปได้

/ ข้อ ๒๒ กรณี...

ข้อ ๒๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติคัดเลือก หรือไม่ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้น มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย ในสายงานเดิมเป็นการชั่วคราวเมื่อตำแหน่งนั้นว่างให้ยุบ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามสมควรเหมาะสมต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๓๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พิจารณา ข้อหาหรือกรณีการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามบทเฉพาะกาล แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ นั้น เป็นมาตรการ บังคับหรือตามความประสงค์ของเทศบาลแล้วเห็นว่า โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. ที่กำหนดขึ้นใหม่ นั้น เป็นการปรับโครงสร้างเทศบาลจากเดิมที่กำหนดเป็น ๓ ขนาด คือ เล็ก กลาง ใหญ่ เป็นประเภทสามัญ และพิเศษ โดยปลัดเทศบาลในเทศบาลสามัญทุกแห่ง จะดำรงตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (ระดับ ๘ เดิม) แต่เนื่องจากอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของปลัดเทศบาล ระดับกลาง มีอัตราที่สูงกว่าเดิมจนอาจส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายและฐานะการคลังของเทศบาล จึงได้กำหนด บทเฉพาะกาลให้เทศบาลขนาดเล็กและขนาดกลางที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ อยู่ ปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปี ที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น เทศบาลสามัญใดที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังคงเป็นระดับต้น (ระดับ ๖/ ระดับ ๗ เดิม) หากตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอแล้ว มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ถือได้ว่า มีความพร้อม ด้านฐานะการคลังแล้ว จึงต้องรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตราคลัง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

อนึ่ง ความหมายปีงบประมาณในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอตามบทเฉพาะกาลมีเจตนารมณ์ หมายถึง เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีปัจจุบัน ดังนั้น ความหมายในปีที่ขอจึงมิใช่ความประสงค์ของเทศบาลแต่อย่างใด เนื่องจากปลัดเทศบาล ในเทศบาลประเภทสามัญทุกแห่งได้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับกลางแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเล็ด ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) ร้อยละ ๓๐.๖๒ และในปีที่ขอ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ร้อยละ ๓๔.๕๖ รวมเฉลี่ยร้อยละ ๓๒.๕๙ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ในแผนอัตราคลัง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๒๓๖๔

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

ตามที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบกำหนดส่วนราชการระดับกอง
 เพิ่มใหม่ จำนวน ๓ กอง คือ กองช่างสุขาภิบาล และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
 ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดส่วนราชการ ระดับกลาง นั้น

คณะกรรมการประเมินการกำหนดส่วนราชการ ระดับกลาง ได้ดำเนินการประชุม
 เพื่อตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่หลักเกณฑ์กำหนด เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

๑. เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

เงื่อนไขตามตัวชี้วัด	ข้อมูลของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผลการประเมิน
๑.๑ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	๓๒.๓๓ %	ผ่าน
๑.๒ เทศบาลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	๒๐.๓๓ %	ผ่าน

๒. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

เงื่อนไขตามตัวชี้วัด	รายได้ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผลการประเมิน
เทศบาลต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	๓๕๘,๐๔๖,๓๔๐ บาท	ผ่าน

๓. ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และ ด้านการพัฒนางองค์กร (รวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕)

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓
ตัวชี้วัดด้านคุณภาพ	๓๐	๒๘
ตัวชี้วัดด้านการพัฒนางองค์กร	๑๕	๑๔
คะแนนรวม	๗๐	๖๕.....คะแนน (ร้อยละ.....๙๒.๘๕....)

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๕.	ว่าที่ ร้อยเอก ศิริธรรมใจดี	๓ ปี ๑ เดือน (๓ มี.ค. ๖๒ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๓ ปี ๑ เดือน (๓ มี.ค. ๖๒ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน	๑๓,๕๐๐ (บาท)	ด.นางม่วง อ.กุตุบกา จ.สกลนคร (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.เจ้าป่าขัน อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท อบ.รอบเมือง อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	วิศวกรรม ศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรม ไฟฟ้า)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	
๖.	นายกิตกร กัลยาสิง	๑๖ ปี ๑ เดือน (๒ มี.ค. ๔๙ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๘ ปี ๔ เดือน (๑๑ ธ.ค. ๕๖ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๒๕,๑๙๐	ศ.ปากสิงห์ อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบ.ต.ศรีโคตร อ.จตุรพักตร พินาน จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ชั้น ๒๕,๑๙๐ บาท พ.ต.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ปวส. (ช่างโยธา)	๓ พ.ค. ๒๕๖๕	
๗.	น.ส.วิภา จับทรัพย์เทาส	๑๓ ปี ๒ เดือน (๒ ก.พ. ๕๒ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๑ มี.ค. ๖๓ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	นักวิชาการเงิน พัสดุ ชำนาญการ	๒๕,๑๑๐	ด.เหนือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ชั้น ๒๕,๑๑๐ บาท อบ.ต.ดงลาน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๘.	น.ส.ปรานี คะหาราช	๑๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ค. ๔๘- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ค. ๔๘- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ชำนาญการ	๓๐,๙๙๐ (บาท)	ด.ล้าชี อ.ฆ้องชัย จ.กาฬสินธุ์ (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.ผักแว่น อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ชั้น ๓๐,๙๙๐ บาท อปต.ให้ล้าย อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยัติโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย ๒๕๖๕	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๙.	นายธัญวัฒน์ กุลจันทร์	๑๐ ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๕๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑๐ ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๕๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	เจ้าพนักงาน พัสดุ ชำนาญงาน	๒๓,๓๙๐	ด.เกษตราวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ชั้น ๒๓,๓๙๐ บาท ทด.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยัติโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บัญชีบัณฑิต ๒๕๖๕	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๑๐	นายศรีศักดิ์ เวียงนันท	๒๐ ปี ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๔๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๒๐ ปี ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๔๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๓๕,๒๒๐	ด.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) ชั้น ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.โนนสว่าง อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยัติโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	รัฐ ประชาสงเคราะห์ บัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑๑	นายกำพล เคสถือ	๒๔ ปี ๑๐ เดือน (๒ มิ.ย. ๔๐- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๗ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ย. ๕๗- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น)	๓๕,๒๒๐ (บาท)	ต.หนองแคน อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.ดงแดง อ.จตุรพักตร พิบูลย์ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ขั้น ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (ก่อสร้าง)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๑๒	จ.อ.สุภัทรี พานิชย์ศิริ	๓๑ ปี ๗ เดือน (๑๐ ก.ย. ๓๓- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑๕ ปี ๑๐ เดือน (๑ ก.พ. ๕๓- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๔๓,๕๘๐	ต.ตลาดทอง อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) ขั้น ๔๓,๕๘๐ บาท ทต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	รัฐ ประกาศนียบัตร มหาบัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๑๓	นางพชรพร บุรณะอุดม	๑๐ ปี ๓ เดือน (๑๒ ม.ค. ๕๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑๐ ปี ๓ เดือน (๑๒ ม.ค. ๕๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ครู รับผิดชอบ	๒๗,๓๖๐	ต.กลาง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ครู รับผิดชอบ ขั้น ๒๗,๓๖๐ บาท ทต.ขาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑๔	น.ส.มธุรส ยุธิ	๘ ปี ๑๐ เดือน (๑ มี.ย. ๕๖- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	- ปี ๔ เดือน (๑ ธ.ค. ๖๔- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ครู อันดับ คศ.๑	๑๘,๑๑๐	๓.หนองแกวงขวาง อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ครู อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๘,๑๑๐ บาท อบต.หนองแกวงขวาง อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ครูศาสตร บัณฑิต (การศึกษา ปฐมวัย)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๑๕	นายสุราวุฒิ สังวาลย์	๑๒ ปี ๕ เดือน (๒ พ.ย. ๕๒- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	- ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย แบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น)	๓๓,๐๐๐	๓.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.โคกกลั่น อ.จตุรพักตร พิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายมาทำงาน และก่อสร้าง นักบริหารงาน ระดับต้น ขั้น ๓๓,๐๐๐ บาท พต.เปือย อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	วิศวกรรม ศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรม โยธา)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	
๑๖	น.ส.นิราวัลย์ ทับทะวงศ์	๒ ปี ๔ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๒ ปี ๔ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ครู อันดับ คศ.๑	๑๗,๐๗๐	๓.ดงกลาง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.บ่อการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ครู อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๐๗๐ บาท พต.ถิ่นฟ้า อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ศึกษาศาสตร บัณฑิต (การศึกษา ปฐมวัย)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				
๓๗	น.ส.อนันษา ปัญญานุญ	๑๘ ปี ๖ เดือน (๒๐ ค.ศ. ๔๖- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	- ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ค. ๖๔- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับ ต้น)	๓๑,๓๔๐	ด.ขอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อ.บด.สิงห์โคก อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการ คลัง ระดับต้น) ๓๑,๓๔๐ บาท อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยังไม่ให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ)	๑ มี.ย. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง

๘๑

(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล

ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เขตผล	ข้อยโอนสับเปลี่ยน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่				
๑	จ.อ.ยุทธนา ชูศรีวัน	๒๓ ปี - เดือน (๒๐ เม.ย.๕๒ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	- ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๕,๙๙๐ (บาท)	ต.ชัยภูมิ อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	ทต.พรสวรรค์ อ.เสกภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ข้อยโอน ระดับต้น ขึ้น ๓๕,๙๙๐ บาท พต.ชัยภูมิ อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	เกินข้อยโอน/เกินได้รับโอน/ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๒	นายพัลลภศักดิ์ พันธุภัก	๑๙ ปี ๙ เดือน (๑ ก.ค. ๔๙ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑ ปี ๙ เดือน (๑ ก.ค. ๖๓ - ๒๑ เม.ย. ๖๕)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๘,๕๒๐	ต.บึงลือ อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทต.ชัยภูมิ อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ข้อยโอน ระดับต้น ขึ้น ๓๘,๕๒๐ บาท พต.พรสวรรค์ อ.เสกภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	เกินข้อยโอน/เกินได้รับโอน/ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง

๕

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีให้ออมพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑.	นายพิเชษฐ แน่นอุดร	๒๕ ปี - เดือน (๒๖ เม.ย.๕๐- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๑๑ ปี ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๕๓- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	๔๔,๘๓๐ (บาท)	ต.เหนือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ขั้น ๔๔,๘๓๐ บาท ทต.คาง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	ยินยอมให้ออม / ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	นิติศาสตร มหาบัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๒.	น.ส.ประภาพร พรมโคตร	๑๘ ปี ๕ เดือน (๒๐ พ.ย.๕๖- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	- ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับ ต้น)	๓๔,๑๑๐	ต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย (ดูแลครอบครัว)	ทต.หนองสง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.ท่าลี่ อ.ท่าลี่ จ.เลย	ยินยอมให้ออม / ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	
๓.	นายประยูร โพธิ์ไชรัตน์	๔ ปี ๒ เดือน (๓ ก.พ. ๖๑- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	๔ ปี ๒ เดือน (๓ ก.พ. ๖๑- ๒๑ เม.ย. ๖๕)	นิติกร ปฏิบัติการ	๒๐,๗๗๐	ต.อัครคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	ทต.อัครคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	นิติกรปฏิบัติการ ขั้น ๒๐,๗๗๐ บาท อ.บต.เพ็ญ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	ยินยอมให้ออม / ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	นิติศาสตร บัณฑิต	๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕	

✓ ๔.๒ เรื่อง รายงานการขอยกเลิกการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานการขอยกเลิกการประเมินการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการ ระดับกลาง ดังนี้

✗ เทศบาลตำบลเมืองสรวง ขอยกเลิกการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรรวมเฉลี่ยเกินกว่าร้อยละ ๓๕ ไม่เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนด

✗ เทศบาลตำบลสีแก้ว ขอยกเลิกการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้น กระทบต่อฐานะทางการเงินการคลังของเทศบาล จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

~ ๓๓๖ ~

✓ ๔.๓ เรื่อง ขอยกเลิกการดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลนิเวศน์ ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ จากระดับชำนาญการให้สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และเทศบาลตำบลนิเวศน์ ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติดังกล่าวแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลนิเวศน์ รายงานว่า สิบเอกวุฒินันท์ ชูชุมพล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ได้โอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้สายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เทศบาลตำบลนิเวศน์ จึงขอยกเลิกการดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

— ทราบ —

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓๐ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๓๒ ราย (รายละเอียด ตามบัญชีแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือ ไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ ต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดย นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน

สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในชั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จัดข้อแนะแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานประมง ๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการประมง ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. โภชนาการ	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์ ๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ *ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น*	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันตนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทคนิค ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทคนิค ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๓๐ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอน เป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. โดยทั้ง ๓๒ ราย มีคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

กรณีการโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ราย นางสาวรุ่งลาวัลย์ นาใจแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อยู่ระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่ รายงานต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่ สั่งให้ นางสาวรุ่งลาวัลย์ นาใจแก้ว ออกจาก ราชการ เนื่องจากศาลล้มละลายกลาง ได้มีคำพิพากษาให้ นางสาวรุ่งลาวัลย์ นาใจแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ เป็นบุคคลล้มละลาย เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ (เพิ่มเติม)

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๒.	เทศบาลตำบลจำปาขัน อำเภอสวรรณภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔ เมษายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ