

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายชนาส ชัชวาลวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายเตชา นาใจตรง	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายภฤต อรรถศรีวร	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายภูวเดช นนสีลาด	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิศา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรหมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. สิบตรีพีระกิต พลเยี่ยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพนทอง	กรรมการ
๑๔. นางจามจุรี ศรีวรรณะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา	กรรมการ
๑๕. นายจิระศักดิ์ จันทรวีภาค	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๖. นายเกรียงไกร สุราอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลธวัช	กรรมการ
๑๗. นางสาวศุติ ศรีวงศ์ษา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบปฏิบัติราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการฯ
๑๘. นายณฤพงค์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๙. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบรรจง ไชยจิตจันนันท	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด (ติดราชการ)
๒. นายทรรศยุ ไชยรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสรวง (ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นางจันทร์เพ็ญ ไชยพันธ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน เนื่องจากวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ตีพิมพ์แล้วเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๘๓ หน้า

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ระเบียบวาระที่ ๔

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา"รับรองรายงานการประชุม มีกรรมการท่านใดจะคัดค้านรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับรอง รายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งฝ่ายงานผู้บริหารที่ว่าง

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งฝ่ายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๙-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔.	เทศบาลตำบลบึงเหล อำเภอเมยวดี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๕.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๖.	เทศบาลตำบลจันทน์ อำเภอสุวรรณภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔ เมษายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า
"เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารวางในชุดกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.
ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า
"...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว นายกเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างคือ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างคือ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท.
ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่อง รายงานการขอยกเลิกการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานการขอยกเลิกการประเมินการปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเมืองสงวน ขอยกเลิกการปรับ รุ่งตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เนื่องจากมีการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรรวมเฉลี่ยเกินกว่า
ร้อยละ ๓๕ ไม่เป็นไปตามพ.ร.บ. ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนด

๒. เทศบาลตำบลสีกัน ขอยกเลิกการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เนื่องจากมีการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้น กระทบต่อ
ฐานะทางการเงินการคลังของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ เรื่อง ขอยกเลิกการดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลนิเวศน์ ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย
และแผน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๗-๐๐๑ จากระดับชำนาญการให้สูงขึ้นเป็นระดับ
ชำนาญการพิเศษ และเทศบาลตำบลนิเวศน์ ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตราถ้าง ๓ ปี
ตามมติดังกล่าวแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลนิเวศน์ รายงานว่า สิบเอกภูษินันท์ ชูชุมพล ตำแหน่งนักวิเคราะห์
นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๗-๐๐๑ ได้โอนไปดำรงตำแหน่ง
ที่สอบคัดเลือกได้สายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลโนนศิลา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่

๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เทศบาลตำบลนิเวศน์ จึงขอยกเลิกการดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓๐ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๓๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑.	นางศิรินารถ อุปมัย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.ชลพรรษ สำมา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท ทต.ดอกลำ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๓.	นายพีระพงษ์ แดนประกรณ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.อัคระคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๔.	น.ส.กชพร สิริผิวเงิน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.เหนือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๕.	ว่าที่ ร.ต. ภูเมธ ศิริธรรมโชติ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ทต.จำปาขัน อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ทต. รบ.เมือง อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (ไฟฟ้า)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๖.	นายกิตกร กัลยาสิง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๘๐ บาท อบต.ศรีโคตร อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธา ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๘๐ บาท ทต.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	บวส. (ช่างโยธา)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๗.	น.ส.วนิดา จันทร์โสภาส	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๑๐ บาท ทต.คูเม็ก อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๑๐ บาท อบต.จงกลาม อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การจัดการ ทั่วไป)	๓ มิ.ย. ๒๕๖๕
๘.	น.ส.ปราณี คะหาราช	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท ทต.ผักแว่น อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท อบต.โพธิ์ชัย อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๙.	นายธีรวัฒน์ กุลจันทร์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๗๐ บาท อบต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๗๐ บาท ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๐.	นายศรีศักดิ์ เวียงนนท์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๐๐ บาท ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๐๐ บาท อบต.โนนสว่าง อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑๑.	นายกำพล เกษสิข	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.ตมแดง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (ก่อสร้าง)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๒.	จ.อ.สุภัท พาณิชย์ศิริ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท ทต.พยอมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๓.	นางพชรพร บุรุษษอุดม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๖๐ บาท ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ครู อันดับ ค.ศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๖๐ บาท ทต.ขาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญา โท (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๔.	น.ส.มธุรส ยุธิ	ครู อันดับ ค.ศ.๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๑๐ บาท ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ครู อันดับ ค.ศ.๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๑๐ บาท อบต.หนองม่วงขาว อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษา ปฐมวัย)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๕.	นายสรวิทย์ สังวันดี	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๑๐ บาท ทต.โคกสำราญ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๑๐ บาท ทต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิศวกรรม โยธา)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๖.	น.ส.นิราวัลย์ ขันทะวงศ์	ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท ทต.เมืองไพร อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท ทต.เส้นฟ้า อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษา ปฐมวัย)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑๗.	น.ส.ธนิษฐ ปัญญาบุญ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๕๐ บาท อบต.สิงห์โคก อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๕๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๑๘.	จ.อ.ยุพธนา บุษวิวัน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.ธัญญา อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๙.	นายพัฒนศักดิ์ พันธุภัก	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทต.วิญญู อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒๐.	นายพิเชษฐ แน่นอุคร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ทต.คำวาง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	ปริญญาโท (กฎหมาย)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒๑.	น.ส.ระภาพร พรมโคตร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๑๐ บาท ทต.หนองหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๙,๑๑๐ บาท ทต.ท่าเล อ.ท่าคันโท จ.สกล	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒๒.	นายประยูร โพธิ์ไชยรัตน์	นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๗๐ บาท ทต.อัครคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๗๐ บาท อบต.พิบูลย์ อ.โพธิ์ จ.อุดรธานี	ปริญญาตรี (กฎหมาย)	๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๒๓.	น.ส.รุ่งลาวัลย์ นาใจแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท พต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท อบต.ลำชี อ.ฆ้องชัย จ.กาฬสินธุ์	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	อยู่ระหว่าง เคลื่นย้าย กลาง พิจารณา ให้เป็น บุคคล อันดลยา
๒๔.	นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ศศ.๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๖๒๐ บาท รร.เวียงสะยาตพิทยาคม อบจ.มหาสารคาม จ.มหาสารคาม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ศศ.๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๖๒๐ บาท ร.เทศบาลวัดสระทอง ทม.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๕
๒๕.	นายพิรุณ มาตมูล	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ทม.กาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การศึกษา)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒๖.	นายอนุชา ม่วงใส	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท อบต.ศรีณรงค์ อ.ชุมพลบุรี จ.สุรินทร์	นักสหนาการ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท ทต.โพธิ์สูง อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๙ พ.ค. ๒๕๖๕
๒๗.	น.ส.ยอนลี มาบกลาง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.บ้านดำน อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.จตุรพักตรพิมาน อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่งอัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันสอบ
๒๙	นาง วีระพันธ์ ยงยุทธ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท อบต.เวียงนาง อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท ทต.เมืองสรอง อ.เมืองสรอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ สุขภาพ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๓๐	น.ส.กรสุตา แก้วสังข์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๕๐ บาท สนง.คณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๕๐ บาท ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปวช. (พาณิชย์กรรณ)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๓๑	นายปิยะพงษ์ บุญหันแสน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.บ่อภาว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (พลศึกษา)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๓๒	นางดารณี ปียมาะพร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ชมรมมหาสารคาม อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.บ่อภาว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การจัดการ ทั่วไป)	๑ มี.ย. ๒๕๖๕
๓๓	น.ส.ดวงใจ สวัสดิ์คณะทิ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท อบต.แก่งเค็ง อ.กุฉินารายณ์ จ.อุบลราชธานี	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท ทต.บ้านเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหาร ธุรกิจ)	๓๓ พ.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พบค่าบาลจำนวน ๒๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง ความหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัด, ดินยอมโอนให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีของ กสอ. โดยทั้ง ๓๑ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

กรณีการโยนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ รายละเอียด

นางสาวรุ่งลาวัลย์ นาใจแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อยู่ระหว่าง
นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่ รายงานต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการ
พิจารณาคำวินิจฉัยการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.
ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่ สั่งให้ นางสาวรุ่งลาวัลย์ นาใจแก้ว
ออกจากราชการ เนื่องจากศาลล้มละลายกลาง ได้มีคำพิพากษาให้ นางสาวรุ่งลาวัลย์ นาใจแก้ว
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เป็นบุคคลล้มละลาย เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

นายวิชาฯ

ผช.เลขานุการฯ

เทศบาลตำบลเชียงใหม่ ว่าหนังสือขอให้ชะลอการโยนใช้หรือไม่

เทศบาลตำบลเชียงใหม่ เสนอมาทั้งหมด ๒ เรื่อง คือ เรื่องขอความเห็นชอบให้โอน

นางสาวรุ่งลาวัลย์ นาใจแก้ว และเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจาก
ราชการเนื่องจากเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากศาลมีคำพิพากษาให้นางสาวรุ่งลาวัลย์
นาใจแก้ว เป็นบุคคลล้มละลาย มาด้วย ซึ่งศาลมีคำพิพากษาตั้งแต่วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓
ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งเรื่องการขอให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการให้กับ
คณะกรรมการพิจารณาคำวินิจฉัยการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
ของพนักงานเทศบาล เพื่อทำความเห็นเสนอต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แล้ว

นายวิชาฯ

ประธาน

มติที่ประชุม

เห็นควรให้ชะลอการโยนไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

มีกรรมการท่านใดเห็นถ้อยอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนและรับโอน จำนวน ๓๑ ราย กรณี นางสาวรุ่งลาวัลย์ นาใจแก้ว
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สั่งกีดเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ให้ชะลอ
การโอนไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคำวินิจฉัยการ
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้าย
ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสายงาน
๑.	น.อ.อัญชิษฐา ปัญจนาคย์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลชุมพวง อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุมพวง อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการทำงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสายงาน
๒.	นายกำพล ยุทธไกร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๑๖๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	นักบริหารบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๑๖๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร ศาสตร)	สอบคัดเลือกได้ (บัญชี ของ ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด)
๓.	น.ส.สมภรณ์ ผ่องยศ	นักสืบทางการ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผ่องศรี อำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผ่องศรี อำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการทำงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
และ,เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีของ เทศ. แต่อย่างใด กรณีของเทศบาลตำบลสีแก้ว
ผู้ที่จะย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ได้ผ่านการ
สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบคัดเลือกนั้น
ยังไม่ถูกยกเลิก

จึงเสนอที่ประชุม กท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอดูความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ประธาน
พช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔
เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๑๒ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ
ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงานภารกิจของงาน อัตรากำลังของหน่วยงาน เทศบาล

ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ
๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑. กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ๔. ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ยุบเลิกตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๖. ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๗. ยุบเลิกตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง ๘. ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๙. ยุบเลิกตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ๑๐. ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ร.ก.) เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ เป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ร.ก.) เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๑๑. ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๑๒. ยุบเลิกตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุข ๑๓. ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๑๔. ยุบเลิกตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการสังคม ๑๕. ยุบเลิกตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักการศึกษา	๓๑.๙๑%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติ คณะกรรมการ
๒.	เทศบาลตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น	๑. ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ เป็นต้นแห่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๕- ๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา (ปจ./ชง.) เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ และเลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๗๐๑ ๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๒,๘๕๙๖	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติ คณะกรรมการ
๓.	เทศบาลตำบลบ่อแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	๑. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สํานักปลัดเทศบาล ไปเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ย้ายเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ๓. กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๐,๗๗๙๖	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติ คณะกรรมการ
๔	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๑. กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยครู พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ สังกัดโรงเรียนกระดังทอง (เทศบาล ๒) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ย้ายเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทำหะ) พนักงานจ้าง ตามภารกิจ สังกัดโรงเรียนกระดังทอง (เทศบาล ๒) จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สหค.โรงเรียน กระดังทอง (เทศบาล ๒) จำนวน ๑ อัตรา	๓๒,๔๔๙๖	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๕.	เทศบาลตำบลสิงห์ อำเภอจังหาร	๑. กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง ,เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๕ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๕. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๖. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล พนักงาน จ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๗. กำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปว./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๓๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๘. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๙. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓,๒๔๙๖	เห็นชอบ

ยกใน
ลำดับที่
๗-๘
ไม่เห็นชอบ/
ต้อง
ควบคุม
การ
ค่าใช้จ่าย

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๖	เทศบาลตำบลนาง อำเภอโพธิ์ทอง	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (บก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (บก./ชก.) เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๖,๕๕๙๖	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๗.	เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสนาภูมิ	๑. ย้ายเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ย้ายเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓ ๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๔,๐๓๖	ไม่เห็นชอบ/ ให้ดำเนินการ การะ ค่าใช้จ่าย ใหม่ ให้ถูกต้อง

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๘.	เทศบาลตำบลชัยาวรี อำเภอโพธิ์ชัย	๑. ย้ายเลิกตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปจ./ชก.) เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปจ./ชก.) เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประมาททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา	๓๒,๓๗๖	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๙.	เทศบาลตำบลเมืองธรรม อำเภอเมืองสระแก้ว	๑. ย้ายเลิกตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๓๔,๔๖๖	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติของ กรรมการ
๑๘.	เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอชุมพวง	๑. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปก./ชม.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ปรับปรุงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชม.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชม.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๕,๔๖๙๖	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติของ กรรมการ
๑๑.	เทศบาลตำบลสาธิต อำเภออ่าวสามราษฎร์	๑. ย้ายเลิกตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชม.) เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๙๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสหนาการ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๕,๔๖๙๖	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติของ กรรมการ
๑๒.	เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสงขลา	๑. ย้ายเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภท ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ พนักงาน จ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ย้ายเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างประเภท ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๓๕,๔๑๙๖	เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๑ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เปรียบได้ด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย
หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลไม่เกินร้อยละสิบสามที่กฎหมายกำหนด

กรณีเทศบาลตำบลหนองหลวง คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นยังไม่มีความชัดเจนและถูกต้อง จึงไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และให้เทศบาลตำบลหนองหลวง พิจารณาทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนอให้ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด พิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จำนวน ๑๑ แห่ง และไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลหนองหลวง ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เนื่องจากข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นยังไม่มีความชัดเจนและถูกต้อง จึงให้แจ้งเทศบาลตำบลหนองหลวง พิจารณาทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนอให้ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด พิจารณา

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับชั้นเป็นระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

ประธาน
ผอ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลบึงเลิศ อำเภอนายูง ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๕ จากระดับชั้นเป็นระดับกลาง เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ของเทศบาลประเภทสามัญที่กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นระดับกลาง โดยกำหนดให้รวมสายภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไปเป็นประเภทที่ผ่านมาและจึงให้ขอมีมติเห็นชอบไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล บังคับประมาณ ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๖๒
- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล บังคับประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๔.๕๖
- รวมเฉลี่ย = $\frac{๓๐.๖๒ + ๓๔.๕๖}{๒} = ๓๒.๕๙$

๒

ดังนั้น เพื่อให้ระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลจากระดับชั้น เป็นระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ ที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเลิศ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) ร้อยละ ๓๐.๖๒ และในปีที่ขอ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ร้อยละ ๓๔.๕๖ รวมเฉลี่ยร้อยละ ๓๒.๕๙ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

ประธาน

ผช.เลขานุการ

เชิญฝ่ายเลขานุการ

ตามที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบกำหนดส่วนราชการ ระดับกองเพิ่มใหม่ จำนวน ๓ กอง คือ กองช่างสุขาภิบาล และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินการกำหนดส่วนราชการ ระดับกลาง นั้น

คณะกรรมการประเมินการกำหนดส่วนราชการ ระดับกลาง ได้ดำเนินการประชุม เพื่อตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์กำหนด เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

๑. เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

เงื่อนไขตามตัวชี้วัด	ข้อมูลของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผลการประเมิน
๑.๑ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในงบประมาณที่ผ่านมาและ ปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	๓๒.๓๓ %	ผ่าน
๑.๒ เทศบาลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ในงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	๒๐.๓๓ %	ผ่าน

๒. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรร เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

เงื่อนไขตามตัวชี้วัด	รายได้ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผลการประเมิน
เทศบาลต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	๓๕๘,๐๕๖,๓๕๐ บาท	ผ่าน

๓. ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และ ด้านการพัฒนาองค์กร (รวมเฉลี่ย

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๓
ตัวชี้วัดด้านคุณภาพ	๓๐	๒๘
ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๔
คะแนนรวม	๗๐	๖๕.....คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๘๕...)

๔. การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบในการประเมินค่างาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน ๑.๑ ตีพิมพ์งาน ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๖๐ ๑๖๐ ๑๖๐	๑๐๕ ๖๕ ๖๙
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๐๐ ๑๕๐	๘๕ ๑๐๕
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ ๓.๑ อีกระในการปฏิบัติงาน ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน ๓.๓ จำนวนหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๖๐ ๑๕๐ ๑๕๐	๖๙ ๙๘ ๑๐๔
คะแนนรวม	๑,๐๐๐	๖๙๘

เกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง

คะแนนรวม	ระดับ
ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป	ต้น
ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	กลาง
ตั้งแต่ ๘๖๐ คะแนนขึ้นไป	สูง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีเงื่อนไขครบถ้วนตามข้อ ๕.๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวคือ (๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในเชิงงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ รวมเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ (๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด และ (๓) ผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด สามารถประกาศกำหนดส่วนราชการระดับกลาง กองช่างสุภาพบาล ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

ประธาน
ผร.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาล

และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งสำนักงาน ก.พ. ในระหว่างวันที่ ๑-๔ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจประเมินต่อไป

สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว กรณีพนักงานครู/เทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.พ.จ. นำเสนอ ก.พ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาตนเองแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.พ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่น จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ) นั้น

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว มีมติไม่เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางสาววราตรี แก้วแสนไชย เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ เนื่องจากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วให้เสนอต่อ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ดพิจารณาอีกครั้ง

เทศาภิบาลชุมพร ยืนยันว่าได้รายงานนางสาววราตรี แก้วแสนไชย ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสาววราตรี แก้วแสนไชย เป็นผู้ยื่นผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาตนเองแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว นายกเทศมนตรีต้นสังกัด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่ผ่านการพัฒนาฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกี่ยจากกรปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ**

ประธาน

ผ.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้ง
กรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล
ให้สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้ แต่งตั้ง
๑.	ทต.ดินคำ / ศพด.บ้านพยอม	นางสาวณัฐชนน ศรีจันทร์	ครู	ครูชำนาญการ	ร้อยตรีดำรง อินทร์โชติ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหมื่น
๒.	ทต.อุ้มเม้า / ศพด.เทศบาล ตำบลอุ้มเม้า	นางรจนา แสนบัว	ครู	ครูชำนาญการ	นางสาววิรัตน์ นามไพร ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลอุ้มเม้า อำเภอวังนบุรี
๓.	ทต.อุ้มเม้า / ศพด.เทศบาล ตำบลอุ้มเม้า	นางสาวภัทรวดี วรรณกิจ	ครู	ครูชำนาญการ	นางสาววิรัตน์ นามไพร ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลอุ้มเม้า อำเภอวังนบุรี

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพยอม
และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอุ้มเม้า ซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาล
ทั้ง ๓ ราย ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
เพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา แล้วแต่กรณี
เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ
ที่กำหนด ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ผ.ช.เลขานุการฯ

ท่านคณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไร เชิญครับ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอถอนรายชื่อ ๒ นางรจนา แสนบัว ถกจากระเบียบวาระนี้ก่อน เนื่องจาก
เป็นพนักงานครูเทศบาลที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงในประเด็น
การลอกเลียนผลงานทางวิชาการ

ประธาน

เนื่องจากผลสรุปยังไม่ทราบแน่ชัดจึงจริงว่า บุคคลดังกล่าวลอกเลียนผลงานจริงหรือไม่
อย่างไร จะถอนออกได้อย่างไร

ผอ.นฤพงค์ฯ

เรียนท่านคณะกรรมการฯ ความคืบหน้าของการสอบข้อเท็จจริง คาดว่าจะแล้วเสร็จ
และเสนอต่อ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในเดือนหน้า ตอนนี้ถือว่าการตรวจสอบยังไม่เรียบร้อย รายนี้

	ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอให้ชะลอการพิจารณาไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง สำหรับอีก ๒ ราย เสนอตามปกติครับ
นายจิระศักดิ์	ตามที่ท่านประธานได้สอบถามเมื่อสักครู่นี้ ผลการสอบสวนก็ยังไม่สรุปว่า มีการลอกเลียนผลงานกันจริง และในวันที่แต่งตั้งถึงจะใช้ผลการพิจารณานี้ ขึ้นก็หมายความว่า เมื่อคุณครูประเมินครบ ๕ ปี การศึกษา มีผลการประเมิน “ผ่าน” แต่มีโทษทางวินัย กรณีนี้จึงจะไม่สามารถแต่งตั้งได้ ดังนั้น ในวันที่ไม่ต้องชะงักก็ได้ ไม่ได้เสียหายอะไร เพราะเป็นเรื่องของการประเมิน ไม่ใช่การแต่งตั้ง
ประธาน	ท่านอื่น ๆ มีความเห็นอย่างไร
นายวิชัย	ผมเห็นว่า เรื่องนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่าบุคคลเหล่านี้ถูกคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานตั้งข้อสังเกตมา จึงได้แจ้งแนวทางปฏิบัติว่า ให้ ก.ท.จ.ดำเนินการ ซึ่งถ้าหากคนไหนประเมินได้ อีก ๑๒ คนของเทศบาล และอีก ๒๗ คนของ อบต. ก็จะขอเลื่อนวิชอาฐานะตามหลักเกณฑ์ใหม่เหมือนกับคนนี้ ผมจะเห็นว่าถ้าถูกชี้แล้วว่าทำผิดตามข้อสังเกต เราก็จะสามารถชะลอการพิจารณาไว้ได้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการมาแล้ว ๓ ท่าน คือ ศึกษาข้อสังเกตของคณะกรรมการตรวจประเมิน , ตั้งกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง , พนักงานครูเทศบาลมาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการฯ ครบทุกคนแล้ว ตอนนี้สามารถสรุปได้ว่า มีความเป็นไปได้สูงที่จะเป็นไปตามข้อสังเกตที่ผู้ตรวจประเมินแจ้งมา ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ราย นางจรรยา แสนบัว ควรชะลอการพิจารณาไว้ก่อน เหมือนกับรายอื่นๆ ที่ยังไม่ให้ส่งผลงานเยียวยาไปยังสำนักงาน ก.ท. ครับ
ประธาน	คือผมเห็นว่า เป็นการตั้งกรรมการไปประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งไม่ทราบว่าจะผ่านการประเมินหรือไม่ ก็สอบถามทุกท่านเพื่อให้แน่ใจในแนวทางปฏิบัติ ต้องชะลอไว้หรือไม่ก็แล้วแต่ที่ประชุมครับ
ผอ. นฤพงค์	คณะกรรมการสอบสวนก็พยายามเร่งรัดสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็วครับ
ประธาน	เมื่อไม่มีข้อสรุปในวันนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ก็ถอนออกจากรายเบี่ยงวรรณะนี้เลย
ผอ. นฤพงค์	ขออาราธนาคุณประธาน แสนบัว ออกจากระเบียบวาระการประชุมก่อนครับ
ประธาน	ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม	เห็นชอบให้เสนอประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานให้กับพนักงานครูเทศบาลจำนวน ๒ ราย คือ นางสาวณัฐชนก ศรีจันทร์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทยอมเทศบาลตำบลลิ้นดำ และนางสาวภัทรวดี วรวงศ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอุ่มเม้า เทศบาลตำบลอุ่มเม้า

**๔.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ณ.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง

พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑.	นายชัชชน ทองเจริญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท ทต.โบรพือศรี อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท ทต.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	น.ส.ลัดดาวัลย์ วงศ์ธรรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท ทต.บัวบาน อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓.	นายวิระพงษ์ คำมูล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๖๘๐ บาท ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๐๐ บาท ทต.ผไท อ.มีนบุรี จ.พระนครศรีอยุธยา	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔.	นายภูภัก พิมพ์พิลา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๒๖ บาท ทต.เลาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท ทต.คลองมะเดื่อ อ.ระบือแบบ จ.สมุทรสาคร	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕.	น.ส.วรรณ ชมจันทร์คำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๔๖๐ บาท ทต.บางปู อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๖.	นายธนวัฒน์ บุญชาโด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท ทต.ภูนิหารายณ์ อ.ภูนิหารายณ์ จ.กาฬสินธุ์	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗.	นายณัฐพงษ์ เลยโรตง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๕๐ บาท ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๐๐ บาท ทต.ภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘.	นายพรชัย พริ้งภูเมือง	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๙.	จ่าเอกจรูญ ขจรอนันต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.เมืองแกลง อ.ท่าคูม จ.สุรินทร์	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๐.	นายสุรเดช แก้วสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.นาเวียง อ.ทราชนู จ.ยโสธร	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๑.	นายสิงห์ สิตาว	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.มุก อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑๒.	นายนิติพงศ์ ธวัชศรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทด.ไพฑูรย์ อ.ไพฑูรย์ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๕๐ บาท ทด.หมู่สี่ อ.บ้านซ่ง จ.นครราชสีมา	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๓.	นางนิภาพ ไพฑูรย์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทด.ชุมพร อ.เมษวดี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทด.บ้านแก่ง อ.ดอนตาล จ.มุกดาหาร	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๔.	นางศิริกุล เมษะวดี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๖ บาท ทด.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๖ บาท ทด.เมืองยาง อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๕.	น.ส.ภัลลยรัตน์ สวัสดิ์จันทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทด.โนนชัยศรี อ.โนนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทด.โนนสูง อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๖.	นางสุวิภา ศรีมาจ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน ทพ.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลอัมรินทร์นครราชสีมา ทพ.อ.ฉัตรชัย อ.อัมรินทร์ จ.กาฬสินธุ์	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑๓.	นายศศิวัฒน์ โยสะคาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท พต.เชียงเครือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท พต.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๔.	น.ส.สมิทธิ์ นันทะศาสตร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท พต.นาตาล อ.พนาขันโท จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท พต.บึงเกลือ อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๕.	น.ส.เพ็ญใจ โสภานุหม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท พต.พยัคฆภูมิพิสัย อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท พต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๖.	น.ส.บังอรรัตน์ ยุบลพันธุ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท พต.นาแก อ.นาแก จ.มหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท พต.ท่าสีกา อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๗.	น.ส.ดอกจันทร์ นิลนามะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท พต.หนองเรือ อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท พต.ชุมเมืง อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นายกเทศมนตรี สามารถออกคำสั่งให้โยน หรือรับโยนแล้วแต่กรณีได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่

นายจิระศักดิ์

ปัญหาเรื่องนี้เกิดจากการร้องเรียนของผู้เข้าสอบอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ พจนานุกรมผลสอบในเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ก็มีเรื่องร้องเรียนมาเลย ล่าสุดเมื่อวาน ผู้ร้องเรียนได้ไปออกรายการสถานีประชาชน ทางโทรทัศน์ช่องไทยพีบีเอส เวลาประมาณบ่ายสองโมงเศษ ขณะที่กำลังออกอากาศ ท่านรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ก็ได้ตอบคำถามในประเด็นนี้ จึงผมส่งคลิปเข้ามาในกลุ่มไลน์ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ผมขออนุญาตท่านประธานเพื่อให้ท่านปลัดเกรียงไกรา ได้เปิดคลิปให้ทุกท่านได้ฟังประมาณ ๔ นาที บทสรุปที่ผู้ร้องตั้งใจคือยื่นข้อเสนอภาพประมาณ ๓-๔ ข้อ ท่านได้ตอบว่า จะไม่มีการเรียกบรรจุอีกในรอบที่ ๒ แต่ที่ผ่านมานั้นก็ให้ผ่านไป เขาเรื่องใหม่ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏ และท่านก็บอกว่าจะหยุดการบรรจุรอบ ๒ รอบ ๓ ทั้งหมด และจะดำเนินการตรวจสอบใหม่ ตรวจสอบกระดาษคำตอบใหม่ในกลุ่มที่มีการร้องเรียน ซึ่งมีประมาณ ๕๐๐-๕๐๐ คดี ผมไม่ทราบว่ามีตำแหน่งใดบ้าง แต่แบ่ง มีหลายตำแหน่ง แต่ตำแหน่งปลัดระดับสูง คดีไปอยู่ที่ศาลปกครองนครราชสีมาแล้วขออนุญาตเปิดคลิปครับ

นายเกรียงไกรา
นายจิระศักดิ์

ท่านรองฯ บอกว่าจะไม่มีการเรียกบรรจุอีก สำหรับรอบที่กำลังพิจารณาในขณะนี้ คือกรมฯ ได้เรียกให้ไปรายงานตัวแล้ว จนส่งเรื่องมาที่ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติเห็นชอบให้แต่งตั้งในวันนี้นับเมื่อวานที่ท่านรองฯ ตอบคำถามพิธีกรในรายงานโทรทัศน์ ยังมีการรับรายงานตัวอยู่วิมพาวิทยาสถิตธรรมศาสตร์อีกคณะหนึ่ง ผมจึงสงสัยว่า จะทำอย่างไรกับเรื่องนี้ได้ ผมได้โทรศัพท์มาสอบถามกับ ผอ.นฤพงค์ ว่าก่อนการประชุม ขวจะมีคำตอบจากเจ้าหน้าที่กรมฯ ว่าจะให้ ก.จังหวัด ปฏิบัติอย่างไร

ผอ.นฤพงค์

เมื่อวานผมได้ประสานกับท่าน ผอ.สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายหลังจากได้รับแจ้งจากท่านปลัดจิระศักดิ์ ผมก็ได้ส่งคลิปให้ท่าน ผอ.สำนักฯ ในกลุ่มไลน์ ซึ่งเป็นกลุ่มไลน์ของ ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการรักษารับบุคคลส่วนท้องถิ่นทุกจังหวัด และเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลท้องถิ่นอยู่ด้วย ผมถามว่า “กรณีที่กรมฯ ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนข้อ ๖.๕๕ นี้ ก.จังหวัด ยังคงต้องดำเนินการต่อไปหรือไม่” ท่านตอบมาในกลุ่มไลน์ว่า “ให้ดำเนินการต่อไป” ท่านรองอธิบดีฯ ท่านได้ตอบคำถามที่ีรผ่านรายการโทรทัศน์เมื่อวาน แต่หนังสือ ๖.๕๕ นี้เป็นการส่งรายชื่อคนที่ไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และหนังสือ ๖.๕๕ นี้ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นการดำเนินการก่อนที่ท่านรองอธิบดีฯ ตอบคำถามสื่อมวลชนครับ การที่ท่านรองฯ ได้ตอบคำถามสื่อมวลชน ก็เป็นความเห็นของท่านคนเดียว ซึ่งต้องตอบคำถามสดๆ บางครั้งอาจคาดเดาได้ จึงขอเรียนให้ที่ประชุมรับทราบครับ

ประธาน

ก็เป็นประเด็นที่ดียิ่งพิจารณา ณ วันนี้ เรื่องที่ไปฟ้องร้องกันเรื่องก็ยังไม่จบว่าถูกต้องหรือไม่ถูกต้อง แต่สิ่งที่เกิดขึ้นคือบัญชีประกาศรายชื่อผู้สอบได้และมีการเรียกไปรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งแล้ว ก.จังหวัดจะไม่พิจารณาให้บุคคลเหล่านี้ก็ไม่ได้ เพราะไม่ได้มีคำสั่งหรือหนังสือสั่งการว่าให้ระงับยับยั้ง มีแต่คำพูดของท่านรองอธิบดีฯ จึงได้ตอบคำถามพิธีกรกับผู้ร้องเรียน แต่ยังไม่ได้อธิบายคำพิพากษาแต่อย่างใด แล้วกรมฯ เรียกบรรจุแต่งตั้งตามกระบวนการขั้นตอนเพื่อส่งให้ ก.จังหวัดพิจารณา วันนี้ ก.จังหวัดจะทำอย่างไร ซึ่ง ผอ.สำนักบุคคลฯ ของกรมฯเอง ยังยืนยันว่าต้องเดินหน้า ผมจึงต้องหารือกับทุกท่านเชิญครับ

นายจิระศักดิ์ฯ

เราเป็น ก.จังหวัด ต้องปฏิบัติตามข้อสั่งการของ ก.ท. อยู่แล้ว เมื่อ ก.ท. ยืนยันมาก็ต้องปฏิบัติตามนั้นครับ เพียงแต่เหตุผลที่ผมขอให้เปิดคลิปเสียงความยาว ๘ นาทีขึ้นนั้น เพื่อยกย่องให้บันทึกไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้เห็นว่ามีการร้องเรียนกันอยู่ และเป็นเรื่องอำนาจการบริหารล้วนๆ ไม่ได้เกี่ยวข้องกับอำนาจตุลาการที่จะไปแทรกแซง หาก ก.ท. จะให้เปลี่ยนเพื่อเป็นไปตามความประสงค์ของท่านรองอธิบดีฯ ที่ว่าไปเมื่อสักครู่ ก.กลาง จะต้องมิมติกลับมาเพื่อแจ้งกลับให้ ก.จังหวัด ถือปฏิบัติ แต่ ณ วันนี้ ก.กลาง ให้สัมภาษณ์ทางสื่อ และหวังสื่อสั่งการยิ่งเหมือนเดิม ซึ่งก่อนหน้านี้วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งผู้สอบคัดเลือกได้ต้องไปรายงานตัว ยังมีเวลาอีกตั้ง ๑๐ วัน ในการออกหนังสือสั่งการ ถ้ากรมฯ จะสั่งการกลับมาถึงยังทัน แต่ถ้าจะไม่สั่งการมาก็สุดแล้วแต่กรมฯ หากมีทัศนคติความขึ้นมาสุดท้าย ก.จังหวัด ก็ต้องบอกว่า เราปฏิบัติตามคำสั่งหรือข้อสั่งการของกรมฯ แต่ก็ได้ไม่ได้หมายความว่า กรมฯ สั่งการอะไรมา เราต้องทำตามโดยไม่ขัดทานหรือมีความเห็นใดๆ เลย ผมเห็นว่าเรื่องนี้ต้องเดินหน้าต่อตากระเบื้องบนแผนของทางราชการ คลิปเสียงเป็นข้อมูลภายนอก เป็นสิ่งที่รับรู้ได้ทั่วไป เป็นการตอบข้อซักถามสื่อแบบสดๆ ไม่ใช่การแถลงนโยบาย

นายวิชาญ

ตอนนี้ ก.กลาง สั่งการมาให้ทำอย่างไร ก.จังหวัดก็ต้องทำไปตามนั้น หากจะมีมติไม่เห็นชอบเพียงแต่ฟังคำให้สัมภาษณ์ของสื่อมวลชน ก็อาจจะไม่ถูกต้อง ไม่ชอบ เราต้องพิจารณาตามระบบราชการครับ หากจะมีการยกเลิกเพิกถอน ก็ขอให้เป็นไปตามระบบราชการครับ ตอนนี้เราทราบแล้ว และผู้สอบแต่ละคนต้องทำใจ แต่วันนี้ต้องเดินหน้าต่อ ผมขอเสนอให้เรารวบรวมข้อมูลราชการที่มีอยู่ในวาระประชุมครับ

ประธาน

ท่านอื่นมีความเห็นอย่างไร เชิญครับ ตอนนี้กรรมการหลายท่านเห็นว่าควรเดินหน้าต่อ มีท่านใดเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบให้เดินหน้าต่อ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารระดับที่สิบ

๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ

ฝ่ายเทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วราภรณ์ สินทะแสน	ผ.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๒ พ.ค. ๖๕- ๓๐ ก.พ. ๖๕
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วราวุฒิ สุ่มมาตย์	ผ.เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๒ พ.ค. ๖๕- ๓๐ ก.พ. ๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๖๖			

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลนิเวศน์ ดำเนินการจ้างถูกต้องเหมาะสมลักษณะที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราว่างถึง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่ลักษณะกำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.ช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งภารกิจ

พ้นจากการปฏิบัติงาน ๗ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายจักรกฤษ สาธิต	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๓ เม.ย. ๒๕๖๕
๒.	นายทรงวุฒิ อนุมิตรย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๓ พ.ค. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.นงนุช ลีภาตภูมิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	เพื่อไปประกอบ เป็นผู้ช่วย สังกัด สพฐ. จังหวัด อุบลราชธานี	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ เม.ย. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายวิฑูรย์ สัถยไพศาล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ เม.ย. ๒๕๖๕

๔. เทศบาลตำบลทุ่งกุลลา อำเภอสว่างแดนดิน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายวรณัม ขาวคำคำ	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	เพื่อไปบรรจุ เป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕	๓ พ.ค. ๒๕๖๕

๕. เทศบาลตำบลอู่เม้า อำเภอวังชัน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.กรรณิกา คณาศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สุราสาร	เพื่อสอบแข่งขัน ในตำแหน่งอื่น	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๓ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ เม.ย. ๒๕๖๕

๖. เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายวุฒิพงษ์ ลูขลิศา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	เพื่อไปบรรจุ เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑ เม.ย. ๒๕๖๕	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด กรณียื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรี
พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอลมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.ช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งกุลลา อำเภอสว่างแดนดิน รายงานขอความเห็นชอบ
การเลิกจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย คือ นายสุรสิทธิ์ สมภูงา พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ –
๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เนื่องจากมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ดังนี้

- ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ คะแนนอยู่ใน
ระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๘)
- ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ คะแนนอยู่ใน
ระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๘)

- เสร็จติดต่อกับ ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี (ร้อยละ ๖๘) คือ ระดับพอใช้
ทั้งนี้ ขอเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ดำเนินการถูกต้อง
ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างรายดังกล่าว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมิน
ติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด นายกเทศมนตรีสามารถ
ออกคำสั่งเลิกจ้างได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ผ่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็น
พนักงานเทศบาล

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน
พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกา
สอบแข่งขันบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่
๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกรายงานตัวและเลือา อ.ท.
ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกเทศบาลในเขตพื้นที่
จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	อัตรา เงินเดือน	วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง
๑.	นายณรงค์ บุตรชาติ	วิศวกรโยธาปฏิบัติ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑ ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	๑๕,๐๖๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.สุนิสา เดิมสุข	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๓ ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	๑๕,๘๐๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๓.	น.ส.สุภาวณี วงศ์เสนา	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๗๗๖ ทต.โพธิ์เมือง อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	๑๕,๘๐๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๔.	นางรัชณี บุญกลาง	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๓ ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	๑๕,๘๖๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	อัตรา เงินเดือน	วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง
๕.	นายเอกพจน์ นาทสีทา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	๙,๔๕๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๖.	นายไพฑูย์ วัชรระดู	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ทต.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๗.	นายไวยแสง บุญชูศรี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๘.	นางนงมล อุทรตัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๑ ทต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๙.	นายกฤษดา สืบขมภู	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ทต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดผู้ที่ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ผ่านการสอบแข่งขันและเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราจ้างถึง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน
ผ.น.ส.น.การฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

รายงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ปวส. ๖ ปี , ปวท.๘ ปี , ปวส หรืออนุปริญญา ๔ ปี (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๕๗๐ บาท	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	จ.ส.ท.ดอนเมือง ไชยศิริภร เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน ทต.เมืองบัว อ.นาขตรวิสัย	ปริญญาตรี (ก่อสร้าง)	รายงานนี้ ๑ มี.ค.๕๘ - ๒๓ มี.ค.๖๕ รวม ๖ ปี ๒ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๕๑๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๘,๕๗๐ บาท	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕

รายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ดว) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	นางวิมลมาศ นิยมเขต นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษา)	รายงานนี้ ๑๕ ส.ค. ๕๖ - ๑๕ ธ.ค. ๖๔ รวม ๘ ปี ๔ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๖,๕๘๐ บาท	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.รุติรัตน์ แลงยงบุตร นักสันทนการ ปฏิบัติการ เลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ ทต.โพนพอง อ.โพนพอง	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์)	รายงานนี้ ๒๓ มี.ค. ๕๗ - ๑๕ ก.พ. ๖๔ รวม ๗ ปี ๖ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๖,๕๘๐ บาท	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท ตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่ หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด และเทศบาล ตำบลจังหาร อำเภอจังหาร ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจาก ราชการ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นางวิภา พันหา	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้จำนวนงาน	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕)	๓ เม.ย. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลจังหาร อำเภอจังหาร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายกันณพงศ์ กรรชา	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	๓ มี.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วพบว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด เว้นการยื่นขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

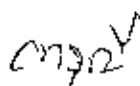
ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๕๐ น.



ผู้พิมพ์

(นางพารุณี รีกสวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้บันทึก

(นายณฤพong จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจทาน

(นางสดดี ศรีวงศ์ษา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ ปฏิบัติราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

✓ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ก็นี่ ๗๐๐.๖๐. มณีทิ

✓ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม จ.มรท

✓ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ๗/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อทราบ

✓ ๕.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๕ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๓๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดเวฬุวัน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๘๔	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔.	เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพธิ์ทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๕.	เทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพธิ์ทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๖.	เทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพธิ์ทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๗.	เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๘.	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๙.	เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๐.	เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๑.	เทศบาลตำบลโคกลำม อำเภอจตุรพักตรพิมาน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๒๔.	เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๒๕.	เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๒๖-๐๐๒	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๒๖.	เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๒๗.	เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าฝ่ายสนับสนุนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๒๘.	เทศบาลตำบลการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๒๙.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓๐.	เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอรัตนวาปี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓๑.	เทศบาลตำบลผดุง อำเภอรัตนวาปี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓ ๐๐๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓๒.	เทศบาลตำบลบึงเหล็ก อำเภอหนองฮี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๒๖-๐๐๑	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓๓.	เทศบาลตำบลจำปาขัน อำเภอสุวรรณภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔ เมษายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓๔.	เทศบาลตำบลทุ่งกุลาร อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓๕.	เทศบาลตำบลทุ่งกุลาร อำเภอสุวรรณภูมิ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๓๖.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓๗.	เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

✓ ๔.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ทรา -



เลขที่รับ	3421
วันที่รับ	
เวลา	

ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนศรีเมือง เขตสุริยวงค์ ๕๐๓๐๐

ยี่สิบ เมษายน ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วน ก	
เลขที่รับ	๒๕๖๕
วันที่รับ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
เวลา	๒๒.๒๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พุกกระทิง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ นุภาพเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๓-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุทธินิ หาทิพย์ ๐๘-๐๕๓๙-๑๐๕๔

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวท.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

- ให้ยกเลิกเงื่อนไขให้เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป - ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง โดยจะต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมาและในปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันก่อนปรับปรุงตำแหน่งต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยแก้ไขการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ว่า การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด

๒. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษของเทศบาลเมือง จ.

- ตามประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๒๑ การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น โดยเทศบาลเมือง จ. มีความประสงค์จะบรรจุ รายนาย ต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษในอัตราเงินเดือน ๓๙,๑๔๐ บาท จึงไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ และการขอบรรจุเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันของรายนาย ต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการงานทั่วไป เข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๔๐ บาท ตามที่ ก.พ.จ. เสนอ

๓. ทาหรือการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลจึงออกจากราชการไปแล้ว กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือแจ้งให้นายกเทศมนตรีเมือง บ. พิจารณาโทษทางวินัย นางสาว จ. ซึ่งเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นการแจ้งมาก่อนครบกำหนดระยะเวลาสามปี นายกเทศมนตรีเมือง บ. จึงต้องสั่งลงโทษนางสาว จ. ภายในสามปีนับแต่วันที่ออกจากราชการ การที่นายกเทศมนตรีเมือง บ. ได้มีคำสั่งที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ลงโทษนางสาว จ. ออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เป็นการออกคำสั่งลงโทษเกินสามปีนับแต่วันที่นางสาว จ. ออกจากราชการ จึงเป็นการกระทำโดยไม่มีอำนาจ เทียบเคียงกับความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๔

สำหรับกรณีฯ ก.ท.จ.น พิจารณาอุทธรณ์แล้วหาหรือว่า ควรเพิกถอนคำสั่งเทศบาลเมือง ม. ที่ลงโทษไล่นางสาว จ. ออกจากราชการหรือไม่ นั้น เห็นว่า การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ.น ที่จะต้องพิจารณา และเมื่อ ก.ท.จ.น มีมติเป็นประการใด ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๔ ข้อ ๒๑ และ ข้อ ๒๓ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับคำสั่งวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราช ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากศาลปกครองนครศรีธรรมราชมีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษา จึงเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ดังนี้

๑. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) สมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

๒. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ใบลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาเลือกเทศบาลเพื่อประสงค์ไปดำรงตำแหน่ง โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้ ก.ท.จ. เพื่อมีมติให้เทศบาลที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

ระเบียบวาระที่ ๕ ✓

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทยื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ตัวเทศบาลจำนวน ๒๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทยื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๓๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ

การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลาออก การลงโทษทางวินัย การให้อภัยการลาออก การขู่อภัย และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความยินยอมของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการไว้ให้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ย.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการรับเปลี่ยนกับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนโดยตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปดำรงในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.พ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ไปขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกับกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกับกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความเห็นชอบของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลัก แผนแม่บทและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด

ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือ ไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ ต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อยกย่องคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดย นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และค่าจ้างของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน

สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในชั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๔๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักข้อแนะแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องมาให้อโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้ขอรับการพิจารณาจากส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้ยังคุ้มครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสาขางาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือกรณีการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสาขางาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ก่อนเมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะตัวรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด....

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน การย้าย เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเกิดความชัดเจน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๒.	การโอน (ย้าย) / ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ไปดำรงตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกัน (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โอนไปดำรง ตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ	โอน (ย้าย) / ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกัน	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ ประกอบมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องการกำหนด บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง กันความมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น
๖.	การโอน (ย้าย) / ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท เดียวกัน แต่ต่างสาย งานและไม่ใช่ตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกัน และลดระดับ (ตำแหน่ง ว่าง)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ โอน (ย้าย) / ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โอน (ย้าย) / ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกัน จึงต้องมาดำรงตำแหน่ง ระดับเริ่มต้น	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอน ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖(๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน
ความมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภท
วิชาการ เพื่อเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการ
เลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องถึงภารกิจกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวของของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑. นักประชาสัมพันธ์
๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว
	๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร	๑. นักวิชาการเกษตร
๒. เจ้าพนักงานประมง	๒. นักวิชาการประมง
๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ
๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. โภชนาการ	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์ ๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

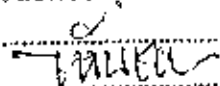
กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ *ใช้เฉพาะการเกิดกุลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น*	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยุโทรคมนาคม ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสหนิเทศการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. นักสัตวรักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่เทศบาลไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสย. โดยทั้ง ๒๔ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว กรณีการโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งต้องลดระดับนั้น เห็นความประสงค์ของผู้ขอโอนที่แจ้งให้เป็นหลักขณย้าย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีการโอนทุนสำนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามมติ ก.ท.อ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/ระดับ	วุฒิ/สาขา/วิทยุ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ข้อยโอน		ความพึงพอใจ	คุณสมบัติ การศึกษาศึกษา	วันที่โอน	มติ ก.ท.อ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑.	ส.ต.ต.ปรีชา ปานา	๓๒ ปี ๓ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖)	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน) ๑๓ ปี ๕ เดือน (๑ ธ.ค. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๒๕๖)	๑๕,๕๓๐ (บาท)	เจ้าพนักงาน รักษาการงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	ชำนาญงาน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อ.ต.ท.บดินทร์ อ.ท.อ.อ.อ.อ.อ. จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ขั้น ๔๔,๘๐๐ บาท พ.ต.อ.อ.อ. อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	เยี่ยม/ดีมาก/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินคดี ทางวินัย	นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย ๒๕๖๕	๑ มี.ย. ๒๕๖๕	
๒.	นางบุษกร หมื่นวิเศษ	๓๗ ปี ๖ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๒๕๖)	๖ ปี ๕ เดือน (๓๐ ธ.ค. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๒๕๖)	๓๕,๒๐๐	หัวหน้าฝ่าย งานราชการ (ไม่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ต้น)	๑.เฉพาะชื่อ อ.เสกภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พ.ต.ท.พิทักษ์ อ.อ.ท.ท.ท. จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่าย งานราชการ ระดับต้น ขั้น ๓๔,๒๐๐ บาท พ.ต.ท.อ.อ.อ. อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	เยี่ยม/ดีมาก/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินคดี ทางวินัย	รัฐศาสตร มหาวิทยาลัย ๒๕๖๕	๑ มี.ย. ๒๕๖๕	
๓.	นางสาวพร โพธิ์ชัย	๓๗ ปี ๕ เดือน (๑๔ ธ.ค. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๒๕๖)	- ปี ๒ เดือน (๑ ธ.ค. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๒๕๖)	๒๕,๒๐๐	หัวหน้าฝ่าย ปกครอง (ไม่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ต้น)	๑.เฉพาะชื่อ อ.เสกภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พ.ต.อ.อ.อ. อ.อ.ท.ท. จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่าย ปกครอง ระดับต้น ขั้น ๒๕,๒๐๐ บาท พ.ต.ท.อ.อ.อ. อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	เยี่ยม/ดีมาก/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินคดี ทางวินัย	รัฐ มหาวิทยาลัย ๒๕๖๕	๑ มี.ย. ๒๕๖๕	
๔.	นางสาวพร พลเยี่ยม	๓๖ ปี ๓ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๒๕๖)	๑ ปี ๔ เดือน (๑ ธ.ค. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๒๕๖)	๓๒,๕๕๐	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (ไม่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ต้น)	๑.เฉพาะชื่อ อ.อ.อ.อ. จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พ.ต.ท.อ.อ. อ.อ.ท.ท. จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล ระดับต้น ขั้น ๓๒,๕๕๐ บาท พ.ต.ท.อ.อ.อ. อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	เยี่ยม/ดีมาก/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินคดี ทางวินัย	รัฐศาสตร มหาวิทยาลัย ๒๕๖๕	๑ มี.ย. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาปฏิบัติงานในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่เริ่ม (ก่อนโอน)	ตำแหน่งเดิม	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เขต	ชื่อเดิม		หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๘.	นางไข่มุก หาญศิริ	๒๔ ปี ๑๑ เดือน ๒ มี.ย. ๕๐- ๒๕ พ.ค. ๖๕	๙ ปี ๖ เดือน (๓ พ.ค. ๕๕ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	ผู้ช่วยนายก กองคลัง (นักบริหารงาน กองคลัง ระดับ ๖๕)	๒๔,๒๓๐ (บาท)	ขอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประกอบกรณี)	เทศบาล อ.วาปีปทุม จ.ร้อยเอ็ด	ผู้ช่วยนายก บริหาร การคลัง ระดับ ๖๕ ขึ้น ๒๖,๖๓๐ บาท พ.ค. ๖๕ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	อ.เมืองร้อยเอ็ด / อ.เมืองร้อยเอ็ด / อ.เมืองร้อยเอ็ด ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินคดี ทางวินัย	ศิลปศาสตร บัณฑิต (การบัญชี)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕	
๙.	นางสาว สัมพันธ์	๑๕ ปี ๒ เดือน (๓ มี.ค. ๕๑- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๓ ปี ๕ เดือน (๓ มี.ค. ๖๓- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	นักวิชาการ ชำนาญการ	๒๘,๕๖๐	ด.ต.แดง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประกอบกรณี)	กต.ต.แดง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด /	นักวิชาการ ชำนาญการ ชั้น ๒๘,๕๖๐ บาท ภาค ๖๖๐ บาท อ.เมืองร้อยเอ็ด / อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	อ.เมืองร้อยเอ็ด / อ.เมืองร้อยเอ็ด / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินคดี ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (สหกรณ์การ การบัญชี)	๑ มี.ย. ๒๕๖๕	
๑๐	นางสาว สุภาวดี	๒๖ ปี ๒ เดือน (๓ มี.ค. ๕๕- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๑๑ ปี ๕ เดือน (๓ มี.ค. ๖๓- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	นักวิชาการ และบัญชี ชำนาญการ	๒๘,๑๓๐	ด.ต.แดง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประกอบกรณี)	กต.ต.แดง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการ ชำนาญการ ชั้น ๒๘,๑๓๐ บาท ภาค ๖๖๐ บาท อ.เมืองร้อยเอ็ด / อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	อ.เมืองร้อยเอ็ด / อ.เมืองร้อยเอ็ด / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินคดี ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิ/ตำแหน่ง/ ปัจจุบัน	สังกัดเดิม	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การพิจารณา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
								ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				
๑๓	น.ส.สุภาวดี วิเศษไชย	๑๗ ปี ๑๓ เดือน (๒๓ มี.ย. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๑๓ ปี ๑๓ เดือน (๒๓ มี.ย. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ สำนักงาน	๒๖,๕๕๐ (บาท)	๑. ข. ข. ข. ข. ข. จ. ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ร.ร.ร. ร.ร.ร.)	อบต. พะนา อ. ร้อยเอ็ด จ. ร้อยเอ็ด	เลื่อนพนักงาน ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๕,๖๐๐ บาท จ. ร้อยเอ็ด อ. ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕		
๑๔	นางวรินทร์ อิงอาจ	๑๐ ปี ๕ เดือน (๑๐ ส.ค. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๑๐ ปี ๕ เดือน (๑๐ ส.ค. ๒๕๖- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติงาน	๒๕,๒๐๐	๑. ข. ข. ข. ข. ข. จ. ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ร.ร.ร. ร.ร.ร.)	ผด. โพนทราย อ. โพนทราย จ. ร้อยเอ็ด	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๕,๒๐๐ บาท อ. โพนทราย อ. โพนทราย จ. ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕		

ครบถ้วนถูกต้อง



(นางสาวพวงศ์ จันทรัมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลสำนักงาน
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีการโอนสลับเปลี่ยนพนักงานสหภาพพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/รองตัว	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณสมบัติ/เหตุผล	ขอโอน/สลับเปลี่ยน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน	มี ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	นางอุษณพร รอดรัมย์	๓๖ ปี ๑ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕ - ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๓ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ค. ๖๒ - ๓๑ พ.ค. ๖๕)	นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ	๒๕,๐๐๐ (บาท)	ด.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.ใบงา อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปัจจุบันว่าง ข้ามปี ๒๕,๐๐๐ บาท ขอข.ท.ว่าง อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ คืนตัวรับโอน/ ไม่ส่งระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	๑ มี.ย. ๒๕๖๕	
๒.	น.ส.จิตติ พรมคง	๓๒ ปี ๕ เดือน (๔ ม.ค. ๕๓ - ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๑ ปี ๑ เดือน (๑ พ.ค. ๖๔ - ๒๕ พ.ค. ๖๕)	นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ	๓๓,๐๐๐	ส.ร.ม.เมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อ.ต.ท.ท.ว่าง อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปัจจุบันว่าง ข้ามปี ๓๓,๐๐๐ บาท ขอข.ท.ว่าง อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ คืนตัวรับโอน/ ไม่ส่งระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	๓ มี.ย. ๒๕๖๕	

ตรวจแก้ถูกต้อง



(นายบุญพงศ์ จันทน์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

ปฐูฐีให้ออมพนักงนเกษศบสไปดวรจกแ่งงสงกตองดกรปกครองส่วนทภคถวอ
คณบดี ก.ท.จ. รือเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิความรู้/เหตุผล	ข้อมูล		ความเหมาะสม/ที่ควรระวัง	คุณสมบัติ/ความรู้	วันขอโอน	มติ ก.พ.อ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สิ่งได้/พบ				
๔.	พ.อ.วิรัตน์ศักดิ์สมบัติ	๑๓ ปี ๔ เดือน (๑๐ ม.ค. ๕๒-๒๕ พ.ค. ๖๕)	๑ ปี ๔ เดือน (๑ ม.ค. ๖๓-๒๕ พ.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติราชการ	๖๖,๖๔๐ (บาท)	ผลขาดดุลข.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พ.ต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/จับตัวไปโอน/ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	รักษาการนิติกรบัณฑิต (คดีปกครอง) ทหารเกณฑ์	๓ ม.ย. ๒๕๖๕		
๕.	น.ส.สุภาบุรุษ	๓๗ ปี ๑๐ เดือน (๑ พ.ค. ๕๕-๒๕ พ.ค. ๖๕)	๒ ปี ๒ เดือน (๑ ม.ค. ๖๓-๒๕ พ.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหาร) การคลัง ระดับชำนาญ	๖๓,๕๖๐	ต.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	พ.ต.ศ.พอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/จับตัวไปโอน/ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ม.ย. ๒๕๖๕		
๖.	พ.อ.วิรัตน์ศักดิ์สมบัติ	๒๖ ปี ๑ เดือน (๑๐ ม.ค. ๕๕-๒๕ พ.ค. ๖๕)	๑ ปี ๑ เดือน (๑ ม.ค. ๖๓-๒๕ พ.ค. ๖๕)	พล.ต.ท.ท.ท. นักบริหาร การคลัง ระดับชำนาญ	๔๔,๕๖๐	ต.รัตนบุรี อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์ (ดูแลครอบครัว)	พ.ต.พ.พ.พ. อ.พ.พ.พ. จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/จับตัวไปโอน/ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	รัฐศาสตราจารย์บัณฑิต	๑ ม.ย. ๒๕๖๕		

บัญชีให้โอนพนักงานเทศบาลในดำรงตำแหน่งซึ่งกักตวงเครื่องปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณสมบัติ/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	วันขอ โอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	นายชาพร แสนจันทร์	๓๒ ปี ๔ เดือน (๔ ม.ค. ๕๓- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	ปฏิบัติงาน ทั่วไป	นักจัดการงาน ทั่วไป	๓๑,๖๐๐ (บาท)	ดีเยี่ยม ขอโอนร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	ทด.นิคม จ.ร้อยเอ็ด	มีอัตราว่าง ตำแหน่ง ชั้น ๓๑,๖๐๐ บาท พ.น.พลเมือง จ.ร้อยเอ็ด	โอนมอบให้โอน / ยื่นตั้งโอน / มอบผู้ว่าฯ อุทธรณ์การ ทางวินัย	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	

ความเห็นผู้เกี่ยวข้อง



(นายณพพงศ์ จันทน์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการเกษียณอายุมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิศึกษา/ เหตุผล	ขบ.ยบ		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	รับขอ โอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๔	นางจิรพรพร บุตรสาร	๒ ปี ๓ เดือน (๓ ก.ย. ๖๓ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๓ ก.ย. ๖๓ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน สารณียกิจ ปฏิบัติงาน	๑๒,๕๗๐ (บาท)	๗.๖๖ ขว อ.ภูมิราชย์ จ.กาฬสินธุ์ (เพิ่ม ประสบการณ์)	คต.วิศวกรรม อ.ศรีสงคราม จ.อำนาจเจริญ	เจ้าพนักงานสารณียกิจ ปฏิบัติงาน ปี ๑๑,๕๗๐ บาท คต.โครงการ อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยอมให้โอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	วิทยาลัย วิทย์ศาสตร์ และ เทคโนโลยี อาชีว	ค มี.อ. ๒๕๖๕	
		๒ ปี ๑ เดือน (๑ มี.ย. ๖๓ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๒ ปี ๑ เดือน (๑ มี.ย. ๖๓ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน การคลัง ปฏิบัติงาน	๑๒,๕๗๐	ค.๖๖ ขว อ.เกษม จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ชม.เทศบาลนคร จ.มหาสารคาม	เจ้าพนักงานสารณียกิจ ปฏิบัติงาน ปี ๑๑,๕๗๐ บาท คต.โครงการ อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยอมให้โอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ป.ส. (การบัญชี)	ค มี.อ. ๒๕๖๕	
๕	นายประสิทธิ์ แสงป่า	๘ ปี ๘ เดือน (๑๗ ก.ย. ๕๕ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๘ ปี ๘ เดือน (๑๗ ก.ย. ๕๕ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	นักวิชาการ พัสดุ ชำนาญการ	๒๔,๕๓๐	ค.๖๖ ขว อ.สุพรรณบุรี จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	กองทะเบียน ทรัพย์สินและ พัสดุ สำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการสารณียกิจ ปฏิบัติงาน ปี ๑๑,๕๗๐ บาท คต.โครงการ อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยอมให้โอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	บริหาร บัณฑิต (การบัญชี)	ค มี.อ. ๒๕๖๕	
		๘ ปี ๘ เดือน (๑๗ ก.ย. ๕๕ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๘ ปี ๘ เดือน (๑๗ ก.ย. ๕๕ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	นักวิชาการ พัสดุ ชำนาญการ	๒๔,๕๓๐	ค.๖๖ ขว อ.สุพรรณบุรี จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	กองทะเบียน ทรัพย์สินและ พัสดุ สำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการสารณียกิจ ปฏิบัติงาน ปี ๑๑,๕๗๐ บาท คต.โครงการ อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยอมให้โอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	บริหาร บัณฑิต (การบัญชี)	ค มี.อ. ๒๕๖๕	

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิ/ตำแหน่ง/ เงินเดือน	ขอโอน		คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอ โอน	วันที่ ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๗	น.ส.ศศิมา วิเศษรัมย์	๓ ปี ๗ เดือน (๓๓.๓.๖๑ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๓ ปี ๗ เดือน (๓๓.๓.๖๑ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ธุรการ ปฏิบัติงาน	๓๓,๕๖๐ (บาท)	หนังสือใหม่ อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด ครูและครอ.ครุวิ	อบต.โนนแดง อ.บรบือ จ.มหาสารคาม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๓๓,๓๖๐ บาท ๗๕,๕๖๐ บาท ๗.๕๖๐ บาท	ปวช. (บริหารธุรกิจ)	๓๓.๓. ๒๕๖๕	
๘	นายนิพนธ์ วารสาร	๓๓ ปี ๘ เดือน (๑๕.๕.๕๖ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๓๓ ปี ๘ เดือน (๑๕.๕.๕๖ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	นักวิชาการ และปฏิบัติ งานบริหาร	๒๖,๕๕๐	อ.ศรีสะเกษ อ.ศรีสะเกษ อ.ศรีสะเกษ (เห็น ประกอบ)	ก.ต.โคกม่วง อ.ศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	นักวิชาการบริหาร อ.ศรีสะเกษ ชั้น ๓๒,๕๕๐ บาท ๗๕,๕๖๐ บาท	บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย	๓๓.๕. ๒๕๖๕	
๙	นางอรรณี อุทัยสาร	๓๕ ปี ๑ เดือน (๑๐.๕.๕๐ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๓๕ ปี ๑ เดือน (๑๐.๕.๕๐ ๒๕ พ.ค. ๖๕)	ผู้บังคับ การ	๒๖,๕๐๐	ต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	หมู่ ๖ ต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา ภัย ชั้น ๒๓,๕๐๐ บาท ๗๕,๕๖๐ บาท	ปวศ. (อิเล็กทรอนิกส์)	๓๓.๕. ๒๕๖๕	

บัญชีปฏิบัติงานหน่วยงาน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการปรเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม	ตำแหน่ง ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิ/ตำแหน่ง/ เหตุผล	ข้ออื่น		ความเห็น/เรื่อง ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	ชื่อ-นามสกุล	วันที่ ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๔๐	จ.อ.ไชย สีสุข	๓๕ ปี ๑ เดือน (๒๔ เม.ย. ๕๐- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๓๕ ปี ๑ เดือน (๒๔ เม.ย. ๕๐- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	ช่างอุปกรณ์ ระดับ	๑๑,๑๐๐ (บาท)	ศ.โลกาภรณ์ อ.ไพฑูรย์ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครุฑ-ครุฑ)	เทศบาลเมือง เมืองร้อยเอ็ด กลุ่ม ๒๐๓ กลุ่ม ๒ กองการนิเทศ พัสดุเรื่อง กองเรือ	เข้าทำงาน ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๑-๒๐๓ บาท ทด ๓๖๖ บาท อ.ไพฑูรย์ จ.ร้อยเอ็ด	เรียน/สอน/ อื่น/สอน/ ไม่/สอน/ เรียน/สอน/ ค่า/สอน/ ทาง/สอน	ประกาศนียบัตร หลักสูตร นักเรียน ประถมศึกษา	ด.ม.ป. ๒๕๖๕	
๔๑	น.ส.พิศพร น.ส.นงน	๓ ปี ๖ เดือน (๒๐ พ.ย. ๖๑- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๓ ปี ๖ เดือน (๒๐ พ.ย. ๖๑- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๑,๑๐๐	จ.จันทรา อ.จันทรา จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครุฑ-ครุฑ)	กลุ่มการพัสดุ สำนักงาน เทศบาลเมือง กรมการ กรมการ กรมการ	เข้าทำงาน ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๑-๒๐๓ บาท ทด ๓๖๖ บาท อ.จันทรา จ.ร้อยเอ็ด	เรียน/สอน/ อื่น/สอน/ ไม่/สอน/ เรียน/สอน/ ค่า/สอน/ ทาง/สอน	ประกาศนียบัตร (สอนพิเศษ) ปริญญา	ด.ม.ป. ๒๕๖๕	
๔๒	นางรุ่งพร รุ่งเรือง	๖๔ ปี ๑๑ เดือน (๒ มิ.ย. ๕๐- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	๖๔ ปี ๑๑ เดือน (๒ มิ.ย. ๕๐- ๒๕ พ.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ระดับ ๓๓,๕๐๐	๑๑,๑๐๐	ด.น.เมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครุฑ-ครุฑ)	เทศบาลเมือง จ.น.เมือง จ.น.เมือง จ.น.เมือง	เข้าทำงาน ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๑-๒๐๓ บาท ทด ๓๖๖ บาท อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	เรียน/สอน/ อื่น/สอน/ ไม่/สอน/ เรียน/สอน/ ค่า/สอน/ ทาง/สอน	ประกาศนียบัตร มหาวิทยาลัย การศึกษาศาสตร์ การศึกษาศาสตร์	ด.ม.ป. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณัฐพงศ์ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงาน
ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ
การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีหรือสภาเทศบาล
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง
และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นับความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีมีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังปี
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
และประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็น
ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังปี หรือเป็นการย้ายกลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่ง
ประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับ
เงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้วุฒิราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมากอบ และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น
ให้ใช้แบบดราที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้จะรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่
ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการ
ประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่จัดให้ทดแทนเฉพาะให้ทดสอบความรู้
ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมิน
ของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์

การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการบัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๕ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

๔.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง

๔.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลชุมพร ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังมีผู้ที่ย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย

กรณีการย้ายเปลี่ยนสายงานของ นางมะลิสินีย์ ภวภูรินทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ว่างเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลาร นั้น เนื่องจากบุคคลดังกล่าวเคยถูกลงโทษปลดออกจากราชการ ตำแหน่งในขณะนั้นดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แต่เนื่องจากกรณีดังกล่าวยังไม่มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อพิจารณากรณีดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ วันที่ 1

9 มิ.ย. ๖๕ ก.ท. รศ. 2

/ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีการย้ายของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๑.	ป.จ.ธวัชชัย พุ่มสี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๙-๖-๖๔-๒๓๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๙-๖-๖๔-๒๓๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๙-๖-๖๔-๒๓๐๑-๐๐๓	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร)	ตำแหน่งที่จะย้าย ไปตำแหน่งว่างเดิม และ เพื่อเพิ่มคุณสมบัติ ในการทำงาน
		อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๑๐ บาท กองคลัง	สำนักงานศึกษาธิการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	อำเภอเมืองร้อยเอ็ด		
		เทศบาลตำบลชุมพวง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	อำเภอเมืองร้อยเอ็ด		

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤทธิ์ จิตรรัมย์)

ผู้อำนวยการกองงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีการย้ายเปลี่ยนแปลงรายการของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณสมบัติการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสถานะงาน
๒.	นางมะลิษฐ์ การวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๑-๑๑๐๒๐๒-๐๐๑	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๐-๑๑๐๒๐๒-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๐-๑๑๐๒๐๒-๐๐๓	ศึกษาต่อปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร)	ย้ายเพื่อรับตำแหน่ง ในตำแหน่งว่าง เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕/ เคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล และเพื่อความก้าวหน้า
		อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๓๑ บาท	เงินเดือนตำแหน่งทุกตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๓๑ บาท		
		เทศบาลตำบลทุ่งกุลา	อำเภอสุวรรณภูมิ	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา		
		อำเภอสุวรรณภูมิ	จังหวัดร้อยเอ็ด	อำเภอสุวรรณภูมิ		
		จังหวัดร้อยเอ็ด		จังหวัดร้อยเอ็ด		

X X X

ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ชื่อคณะกรรมการ ที่จะขอแต่งตั้ง
๑.	เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ	นางเรียนจิต ทิพอาจ	ครู อันดับ คศ.๑	นายวีระศักดิ์ นามสง่า หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ

ทั้งนี้ เพื่อทำหน้าที่ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แผนกรรมการ ตามองค์ประกอบที่ ๑ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานให้กับพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือน ~~พฤษภาคม ๒๕๖๑~~ จำนวน ๑ ราย

ข้อมูลหมายเหตุ 12 มกค 2565

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับ
การประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

.....สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหาหรือจากจังหวัดเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด จึงแจ้งชักชวนเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นอนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๓. กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง "ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลท่าม่วง ไม่มีกองการศึกษา จึงไม่สามารถแต่งตั้งผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นคณะกรรมการตามองค์ประกอบข้อ ๑) ตามที่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดได้ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ขอความเห็นชอบแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบงานด้านการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง เป็นคณะกรรมการตามองค์ประกอบข้อ ๑) แทนผู้อำนวยการกองการศึกษา เพื่อให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้พิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

✓ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาลตำบลดงแดง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการประเมิน
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้ แต่งตั้ง
๑.	ทต.ดงแดง / ศพด.บ้านผืออี	นางศรีบุญ พลสม	ครู	ครูชำนาญการ	นางเนาวรัตน์ เหลืองเจริญ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงแดง อำเภอจตุรพักตรพิมาน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับ
การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่มีดำรงตำแหน่ง
ครูราชการ และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี การศึกษาใด
หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าเหตุผลใด
ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถ
ที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครู
หรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเก็บผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการ
ตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการ
ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้าน
การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๗.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู
เป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้
คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัด

และผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๘ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๓.๓ ให้ผู้ประเมิน สรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทบทวน ปิจารณาทะละครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้ประเมินมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมิน ให้ผู้ประเมินเสนอนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปิกการศึกษาานั้น และเมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใด ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๖ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งให้้องจกรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

...สำเนา ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครู ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็กนักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้องเหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานรองรับการปฏิบัติงานที่ตามารตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงขอให้้องจกรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาคณะกรบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑...

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้้องจกรบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.พ.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษาตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๓.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ใช้แบบกรหรือพนักงานครู เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้ดำรงอการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานก็เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับเทศบาลได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.พ.จ. หรือ ก.อบต.

จังหวัด แล้วแต่กรณีแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ทย ยี ก.จ.อ. ก.ข.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๖.๑ วรรคสาม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งคำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
๒	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๓๓ ตัวชี้วัด)	๒.๔ กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในแต่ละปีการศึกษา เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ทั้งนี้ ตามโครงสร้างส่วนราชการสำนัก/กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนั้น กรณีผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกวิทยฐานะ ในแต่ละปีการศึกษา จึงให้หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น และรวมถึงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลบึงนาราง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดือฮี้ ซึ่งเป็นสถานศึกษาของหน่วยงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมินไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ปรับปรุง” ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ แล้วนำเสนอให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่ผิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๔ ราย มีผลการประเมิน “ผ่าน” (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๕๕ การยกคำร้องเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายคณะกรรมการบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นายการในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

...สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงทบทวนแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดดำเนินการตรวจสอบว่า ข้าราชการหรือพนักงานครู ในสังกัดดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ (กรณีผู้ขอรับการประเมินที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) หรือวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (กรณีผู้ขอรับการประเมินที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ) ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ โดยให้มีผล ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ปรับปรุง” ที่นำเสนอผลงานในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ และเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และมีผลการประเมินครั้งนี้อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ปรับปรุง” ที่นำเสนอผลงานทางวิทยะภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีผลการประเมินครั้งนี้อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

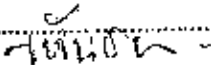
ทั้งนี้ ให้นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ มาแล้ววันที่มีผลให้ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้นให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคํครปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติในครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๘ ราย เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” แต่เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว เพียง ๘ ราย เทศบาลสามารถยกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ โดยความเห็นชอบของก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

กรณีพนักงานครูเทศบาล ร้อย นางราตรี คำมสนา เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เทศบาลสามารถยกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้โดยความเห็นชอบของก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ (กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒)
(กรณีผู้ขอรับการประเมินที่นำส่งผลงานทางประณัติภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	เลขประจำตัว/ภ.พ.ศ.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	สังกัด	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.นาแก	สพด.นาแก	นาง มยุรี	แก้วไวยุทธ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.วัดสระเกษ	สพด.วัดสระเกษ	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ชุตติ	สีห์โง้ง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๖	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๘	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๙	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๑๐	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๑	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๑๒	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๓	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๑๔	๑๒๓๔๕๖๗	สพด.บ้านม่วง	สพด.บ้านม่วง	นาง ปิรฉัตร	มีบุญมา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วให้กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุ นางสาววันทนีย์ กรมชั้นอ ซึ่งเป็นผู้ที่ยกออกจากราชการไปแล้ว ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ คือ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๓๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ออกจากราชการเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ขอแต่งตั้งให้กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ยกออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการยุบเลิกและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใจเฝ้ารอในการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองในวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยราชการหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาทะเบียนบ้านสำเนาการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเกินบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประสิทธิภาพการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบไปอิงส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมาที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ กาวพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่ มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่มีคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล ณ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เทศบาลจะต้องไม่มีบัญชีผู้เคยแข่งขันได้หรือ บัญชีผู้สละสิทธิ์ได้อีกในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ได้ออกจากราชการ เพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัคร รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรส ที่ปฏิบัติงานบริหารราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ขอเพิกถอนการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่งประเภท สายงานและระดับเดิม เทศบาลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่ จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับอาวุโส โดยต้องขอ ความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุง ตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ถ้า ๔ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือ รับ โครงสร้างบัญชีเงินเดือน เทศบาลก็อาจรับ อัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ดังห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยพยานบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือทำปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาเห็นว่าให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นการมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในการมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นการเมื่อออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุมการลงมติให้กระทำโดยลับ

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป ถ้ายังขาดต้องห้ามเบื้องต้น และเกณฑ์การของกลับเข้ารับราชการตามที่ระบายนโยบายหลักเกณฑ์กำหนด ผลปรากฏ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาตามประกาศ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้จกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้อมูลของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ
ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติ การ รับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของ ผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมา ประกอบการพิจารณา	นายกเทศมนตรีตำบลสังขะ และนายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง ได้ให้การรับรองว่า บ.ส.วันพริ้ง กรมขุนันธุ์ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกตั้ง กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา แต่ศาลได้
ข้อ ๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับ พนักงานเทศบาลตามประกาศ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล	น.ส.วันพริ้ง กรมขุนันธุ์ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
ข้อ ๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ ต้องมี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.	คุณสมบัติการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การตลาด ซึ่งตรงทางตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปท./ชก.)
ข้อ ๘.๓ กรณีการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญการ เทศบาลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับ รอกการบรรจุอยู่ เว้นแต่ผู้ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการ นั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งใน องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิก สภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือสาลกจาก ราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติงานที่ราชการหรือ ปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการ ไปเนื่องจากอายุขัยเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปท./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๘๗-๒-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ ซึ่งจัดสำนักปลัดเทศบาล ที่จะใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างเดิมตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และ เทศบาลตำบลหนองหลวง ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่รอการบรรจุอยู่ แต่อย่างใด
ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือน ที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่าง การออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือ ปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน เทศบาลเฝ้าจ่ายปรับอัตรา หรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามหลักเท็จจริงในวันบรรจุกลับ เข้ารับราชการ	อัตราเงินเดือนในวันออกจากราชการ คือ ๒๔,๑๓๐ บาท อัตราเงินเดือนในวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ คือ ๒๔,๑๓๐ บาท ซึ่งไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับ อยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอกลับเข้ารับ
ราชการเป็นพนักงานเทศบาลตามที่สำนักงานตั้งให้ทดแทนต่อไป

มติที่ประชุม

๑๕
นายก อบจ.ร้อยเอ็ด

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงานภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้ในความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนมมา ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประกันสังคมและประกันอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประกันสังคมและประกันอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ ฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แยก ๑๗๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด กรณีเทศบาลตำบลชุมพร เนื่องจากข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรยังไม่มีความชัดเจนและถูกต้อง จึงแจ้งแจ้งเทศบาลกลับไปทบทวนใหม่

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบ

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงคุณสมบัติครั้งที่ ๓ ปี (ประชุมประจำปีสมาคมฯ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗)
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕๗๒๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนองค์กรฯ ทั้ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

บัญชีผู้ถือหุ้นแบบรวมฉบับปรับปรุงแก้ไขครั้งที่ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)
เลขที่ ก.ท.จ.อ.๑๕๕ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีข้อมูลการวิจัยปฐมภูมิแบบอิเล็กทรอนิกส์ ๓ ปี : ๖ ระยะวิจัยงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘

๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดส่วนราชการ ระดับพื้น

ด้วยเทศบาลตำบลอาจสามารถ ได้รายงานว่าจะดำเนินการกำหนดส่วนราชการเพิ่มใหม่ โดยการจัดตั้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น เพิ่มจำนวน ๓ กอง เนื่องจากมีการระดมตามอำนาจหน้าที่ และการถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อีกทั้งปริมาณงานด้านยุทธศาสตร์ งานจัดทำแผน งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานงบประมาณ งานเสนอและขอรับการอุดหนุนของเทศบาล งานตรวจติดตามและประเมินผลงานและโครงการ งานจัดซื้อและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูลสถิติ มีเพิ่มมากขึ้น และเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการระบบการบริการสาธารณะให้กับประชาชน ให้ได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ปรธาน
 ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
 ๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับที่ แทนที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
 ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ดังนั้น เพื่อยึดปฏิบัติตามประกาศ ดังกล่าว เทศบาลตำบลอาจสามารถ จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ได้พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลอาจสามารถ ต่อไป

ชื่อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ข้างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาตล้นงานและเกิดการระดมงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอข้อกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการ
- ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวล
ผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ยก
กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับ
ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒) เทศบาลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา
มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง
หรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนด
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวม
เงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา
ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ
ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่าจ้าง ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด
ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนน
การประเมินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การประเมินการกำหนดส่วนราชการ เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนด
ส่วนราชการระดับต้น ของเทศบาลตำบลอาจสามารถ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป ทั้งนี้ เทศบาลตำบลอาจสามารถ
ได้เสนอ นายบัญชา กำลังเลิศ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ บ้านอาจสามารถ ร่วมเป็นกรรมการด้วย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เกษรา ลักขังกร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน
2. เกษรา ลักขังกร
3. เกษรา ลักขังกร
4. เกษรา ลักขังกร เลข.ม. 13
5. เกษรา ลักขังกร
- / ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

**๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล**

ด้วยสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณา และมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระดับคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษาดังกล่าวมีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายของการจัดการศึกษาที่พัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นมืออาชีพ ซึ่งบัดนี้ ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ที่กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้สคบ.ฯ ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.ท.จ. พิจารณาลงนามภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้บังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ขัฎกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้ายการโยก การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ มาตรา ๑๔...

มาตรา ๑๕ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับ ความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน...

หมวด ๒

การบริหารงานบุคคลในเทศบาล

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกัน คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น

วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้ การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่กฎหมายกำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓(๒) ประกอบมาตรา ๒๓ หมวดหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบ

ข้อ ๖ กรณีที่เทศบาลมีแผนนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้เทศบาลโดยพิจารณาเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอแผนนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ห้องดับจังหวัด
ขอสงวนสิทธิ์ในการบริหารงานบุคลากร
๑๙/๐๕/๖๕

แนวทางปฏิบัติในการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
 ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา
 แบบทำยประกาศ ก.ช.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง
 พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
 ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ - ๒	๑	
๓ - ๑๕'	๑	๑
๑๖ - ๒๕'	๑	๒
๒๖ - ๓๖	๑	๓
๓๗ ขึ้นไป	๑	๔'

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} - \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{๑,๐๘๐}$$

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสาขาศึกษา หมวดวิชาที่ประกอบวิชาชีพพาณิชยกรรม และอุตสาหกรรม
 พ่วงที่สวน หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพประเภทวิชา
 ศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียน x จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์

จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ หนึ่งสอนหนึ่งสัปดาห์

โดยที่

(๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ ขึ้นขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

(๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร x จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร
(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำมาบวกรวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

$$\text{กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง (มาจาก } \frac{๑๘ \times ๑,๓๖๐}{๓๐} \text{ ชั่วโมง)}$$

๒.๓ เชื้อไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายแนวปฏิบัติฯ นี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้เทศบาลโดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชา ในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. ภายในสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะพนักงานเทศบาลและหรือ พนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสอนสนับสนุนการสอน} = \frac{(๘.๕ \times \text{จำนวนห้อง}) + ๒๔.๕}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

๘.๕ - จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์
ที่เพิ่มขึ้น หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น
(นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน = ๘.๕ ชั่วโมงสอน)

๒๔.๕ - จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์
ที่ไม่เพิ่มขึ้น หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแต่จะมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ = ๓๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๑ สถานศึกษามีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ในฐานะพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็นและความต้องการ ให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษามีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงาน สนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตามตำแหน่ง ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่งการใด ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------|
| ๔.๑ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งการใดได้ ๑ อัตรา |
| ๔.๒ สถานศึกษา ที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งการใดได้ ๒ อัตรา |
| ๔.๓ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งการใดได้ ๓ อัตรา |
| ๔.๔ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งการใดได้ ๔ อัตรา |
| ๔.๕ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งการใดได้ ๕ อัตรา |

* * * * *

เงื่อนไขประกอบกำรคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แบบท่ายแนวทวงปฏิบัติกรกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึษาเทศบาล
ในสถานศึษา ระดับอาชีวศึษา

เงื่อนไขประกอบกำรคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติกรสอนตามตารางสอน คัดบ.ระมาณการจวจจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงาน
ในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หมวดวิชาสามัญ - หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม คหกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช.	๑๘ ชั่วโมง ๑๕ ชั่วโมง
	๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ	๑๐ - ๓๓ ชั่วโมง
	๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๒ ชั่วโมง
- หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช.	๑๕ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง
	๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ	๑๓ - ๑๘ ชั่วโมง
	๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๒ ชั่วโมง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง	๓๘ ชั่วโมง
	๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ	๑๐ ชั่วโมง
	๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๒ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

ประเภท วิชา	จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร					
	ระดับ ปวช.		ระดับ ปวส.		ระดับ ปวส.พิเศษ*	
	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง
		๒๘				๒๖
จำนวน ชั่วโมง เรียนตาม หลักสูตร ต่อสัปดาห์		วิชาสามัญ		วิชาสามัญ		วิชาสามัญ
		๗		๖		๖
		๒๑		๒๕		๒๐

* ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาระดับ ปวส. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ม.ว.ร.
ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมืชั่วโมงเรียนในวิชา
ระดับพื้นฐานเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรมากกว่าหลักสูตรสูงกว่า ปวช. ปกติ

/๑. การกำหนด...

๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาชีพประเภท	จำนวนนักเรียนต่อห้อง
ปวช.	๑. พาณิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. อื่น ๆ	๔๐ : ๑
ปวช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. ศิลปกรรม ๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ ๔. ศิลปกรรม ๕. เกษตรกรรม และประมง	๓๐ : ๑
สูงกว่า ปวช.	ทุกประเภท	๓๐ : ๑
หลักสูตรระยะสั้น	ทุกหลักสูตร	๓๐ : ๑

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ หรือกรณีอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง
และ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นับความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีกระบวนการรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศ
คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท.
เรื่อง เมตฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการ
สรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัคร
สรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้แจ้งเทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โยนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง
ที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้เทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอน ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับ โดยเฉพาะรายชื่อผู้มี
เครื่องหมาย “+” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โยนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนด
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้รับจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งครบถ้วนในกฏบัตรสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากมีแนวโน้มขัดให้หารือสำนักงาน ก.ท. สำหรับ

ในการแต่งตั้งครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่ง ใ้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาคือผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่ครบหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.พ.จ. หรือ ก.ม.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ไม่ให้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ไม่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.พ.จ. หรือ ก.ม.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะรับหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เริ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานที่ไม่หรือเห็นแก่เกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือประมวลกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดิมนับตั้งแต่วันที่ของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างหรือการปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานให้ ก.จ. ก.พ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการผลิตคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างหรือรายงานให้ ก.จ. ก.พ. เพื่อขอให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ ใบบัญชีผู้ผ่านการสรรหา รายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่างและเลือก ยิงการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกมารายงานตัว ครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการสรรหา นำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยังต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้รายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒

๓.๔ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ.๗ (หลักสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

๓. หนังสือคำสั่งงาน ก.ท. ครบที่สุด จี มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาคัดเลือกและแต่งตั้งเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอให้แจ้งเทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้เทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอน ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้โอนโดยเฉพาะรายชื่อผู้มี เครื่องหมาย "*" ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนด คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยผู้โอนจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ด้านหนึ่งครบถ้วนในวันปีติวัตร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หรือสำนักงาน ก.ท. สำหรับใบการแต่งตั้งในครั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลตั้งสังกัดเดิมไว้คำสั่งให้โอนและเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง มีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒ ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พบเงื่อนไขเทศบาลทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความสมัครใจไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นายกเทศมนตรีสามารถออกคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณีได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ปัญหาการโอนผู้ดำเนินการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด,เดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	หมายเหตุ
๑.	นางสาวบุปผา สมณะนง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ขณะนี้ คงแล้วบท ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
		อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	อัตราเงินเดือน ๕๓,๓๐๐ บาท		
		ทดแต่ง	ทด.พิเศษ		
	อ.ยุทธพงศ์พรพิมาย	อ.ร้อยเอ็ด	อ.พนมทอง		
			จ.ร้อยเอ็ด		

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงศ์ จันทรรวม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้อำนวยการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีให้อธิบดีผู้แทนการสรรหาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำนักงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑	จำเริญเกียรติ์ ใจจิตา	รองเลขาธิการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท ทต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	รองเลขาธิการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๘๐ บาท ทต.ลำดวน อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ผู้นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางจิรา หวีเวศ	ผู้อำนวยการองค์ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๔,๔๔๐ บาท ทต.บึงสาม อ.เขยิบ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการองค์ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๔๔๐ บาท ทต.ดงเจน อ.อุทุมพร จ.พะเยา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	ผู้นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.พ.ง. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑	นางทัศนีย์ ทักษิณ	รองปลัดเทศบาล (เจ้าพนักงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๒๐ บาท ทด.ทบลงสูง ย.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	รองปลัดเทศบาล (เจ้าพนักงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๐๐ บาท ทด.เขียนใหม่ อ.พิชัย จ.ร้อยเอ็ด	รัฐ ประกาศนียบัตร มหาวิทยาลัย	ผู้แต่งตั้ง วันที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒	นายบุญลือ ผ่องทอง	รองปลัดเทศบาล (เจ้าพนักงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๒๐ บาท ทด.ทวีปทุม อ.กาบแก้วบัวบาน จ.มหาสารคาม	รองปลัดเทศบาล (เจ้าพนักงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๐๐ บาท ทด.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐ ประกาศนียบัตร มหาวิทยาลัย	ผู้แต่งตั้ง วันที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ตรวจและลงนาม



(นายบุญลือ จันทร์หอม)

ผู้ควบคุมการดำเนินงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ง. ร้อยเอ็ด

๕.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ท้ายเพชบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสมรรถนะ การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การยุบหรือการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีหรือผู้ดำรงตำแหน่งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้มีความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓

มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจิตร ณฑเขตด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกฤษฎีกาพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

๒. ประกาศ ก.พ.อ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบ

ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง

ตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้ขึ้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งได้แล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้สมัครสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การคัดเลือกและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายก.เทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป.

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๖ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้รับปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาแต่งตั้งโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	รถแต่งสวน	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๔.	ค้ำเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๔,๒๓๖	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	

๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๘.	ขับเรือชุด (รถชุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๙.	ขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๐.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๖.	ประจําการเกษตร	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๗.	ประจําการดูแลสิ่งปฏิกูล	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดใหญ่	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐

๔. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แบบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแบบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีผลสุทธากำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีผลสุทธากำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่จากวุฒิในข้อ ๔ หรือข้อ ๒ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งที่เครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดเล็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือการปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี ผลสุทธากำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐

๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และ อาชีวปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๖
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่ มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๔๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๓๔๐
ขั้นต่ำ	๙,๔๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. . ปวส.	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๔๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๔,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๔๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๖
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๔๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หาก ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่ หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวศิริฉาย รอดเลิศ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต สาขา เศรษฐศาสตร์	๓๐ มี.ค. - ๑๐ เม.ย. ๖๕	๑๑ - ๒๖ เม.ย. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-มี.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	✓
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวขวัญแห เนตรวงศ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขา บริหารธุรกิจ	๓๐ มี.ค. - ๑๐ เม.ย. ๖๕	๑๑ - ๒๖ เม.ย. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-มี.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๔๔				

๒. เทศบาลตำบลเมืองบัว อำเภอเกษตรวิสัย

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายพิรพัฒน์ สีตคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา เกษตรกรรม สาขาวิชา สัตวศาสตร์	๒๕ มี.ค. - ๓ เม.ย. ๖๕	๔ - ๑๙ เม.ย. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๑-มี.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๕	✓
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๓				

๓. เทศบาลตำบลโคกม่วง อำเภอโพนทอง

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวตะวัน ไกรบุลสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรการ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา พาณิชยกรรม สาขาวิชา พาณิชยกรรม	๔ - ๑๑ เม.ย. ๖๕	๑๒ - ๒๕ เม.ย. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๑-มี.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	✓
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๙๔				

๔. เหตุผลที่ควรจัดสรรเงินอุดหนุนให้โรงเรียน

ที่	ประเภท ของโรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิภาวะที่: ทักษะประสบการณ์	การประเมินตัวชี้วัด		คำขอเสนอ (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่า ๕ ปีทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ ปีทำการ			
๑	โรงเรียน วัดบ้านกึ่ง	นางสาวอริยา สังขะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บและบัญชี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประเภทวิชา พาณิชยกรรม สาขาวิชา พาณิชยกรรม	๒๒ มี.ค. ๖๕	๓๑ มี.ค. - ๓๑ มี.ย. ๖๕	๑๑,๖๐๐	๓๑ มี.ย. ๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย. ๖๕	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๔				

ขอสงวนสิทธิ์

(นายสมพงษ์ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยสมพงษ์ จันทร์ทอง ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
ด้วยเทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากการปฏิบัติงาน ๑๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การลดหย่อน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และทวงคืนทุกข้อ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีหรือประธานสภา
ท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง
และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการทำงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอขอลา การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออคำสั่ง
ให้ออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกในวันที่ขอออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบ
ที่กำหนด กรณียื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกได้ยกเว้น ๓๐ วันได้
และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
- ๓๓ -

๒. เทศบาลตำบลสีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๓	นางสาวนันทนา หาญสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๓,๒๔๕	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๗ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ออกก่อนน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๕)	๓๐ เมษายน ๒๕๖๕	

๓. เทศบาลตำบลปอการ อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางรัตติกาล โยธาทักดี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๖๐๐	เพื่อบรรจุเป็น ครูผู้ช่วย สังกัด กพร. จังหวัดสุรินทร์	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ออกก่อนน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๒๑ เมษายน ๒๕๖๕	

๔. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสมพร อิงแก้ว	พนักงานประจำรถขยะ	๑๔,๖๔๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๙ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ออกก่อนน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

๕. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายประภาณ ใจคนแสน	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๕๓๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	

๖. เทศบาลตำบลคอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายพิพัฒน์ สีตมา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓๑,๕๐๐	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	

๗. เทศบาลตำบลคิงดำ อ.จังหาร

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายสุรพงษ์ แนนตุตร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๒๕๕	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขมลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายระพีภัฏ เทสพิทา	พนักงานดับเพลิง	๓๓,๕๗๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒	นายอภิชาติ วงศ์คำวาศย์	พนักงานดับเพลิง	๓๐,๕๘๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓	นายภาณุเบศร์ ยะวิเชียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๓๑,๕๖๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๔	นายชัยมงคล อนุวัฒน์	พนักงานดับเพลิง	๔,๓๘๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๕	นางสาวณัฐพรรัตน์ จันทคำสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานคุมประพฤติ	๓๑,๕๖๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕)	๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	
๖	นางสาวรณภรณ์ นิลฉาย	ผู้ช่วยครู	๑๓,๕๐๐	เพื่อประกอบ ครูผู้ช่วย	๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕)	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	

๘. เทศบาลตำบลวังน้ำเขียว อ.วังน้ำเขียว

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.วังน้ำเขียว
๓	นางสาวณัฐกร นรณารักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานควบคุมสวน	๓๒,๗๐๐	เพื่อยุติการเป็น ข้าราชการสังกัด กรมที่ดิน	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นคำร้องก่อนกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

๙. เทศบาลตำบลผไทสมัน อ.วังน้ำเขียว

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.วังน้ำเขียว
๓	นางสาวพนิดา สุมา	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๓๖๖	เพื่อดูแลครอบครัว ที่ต่างจังหวัด	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นคำร้องก่อนกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

ตรวจและถูกต้อง



(นายณณพงศ์ จันทวีทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.วังน้ำเขียว

๕.๑๓ เรื่อง ขอบข่ายเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาลตำบลมะนัง อำเภอรือเสาะ จังหวัดน่าน ได้รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย โดยพนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด และผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อเสนอแนะ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้เทศบาลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของงาน...

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมินดังนี้

ดีเด่น	๙๕-๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	๘๕-๙๔	คะแนน
ดี	๗๕-๘๔	คะแนน
พอใช้	๖๕-๗๔	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีการขยับยัดราคากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ

คำนวณการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย

แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาสิ่งต่าง ๆ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

แจ้งตอบหารือเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก.ท.จ. จะพิจารณาให้มียกยอนหลังในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการต่อสัญญาจ้าง หรือถ้า มี

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสภานิติบัญญัติ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้ขึ้นปฏิบัติหน้าที่ตั้งเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓)

๓) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสภานิติบัญญัติ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ช. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ยุต ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒

ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งชักจูงแบบทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ส่งโดยกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติ สหะสำหรับตำแหน่ง เฉพาะครูชั้นต้นตามตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้ ๑. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ไม่แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน สำหรับการกำหนดสาขาวิชาออก ให้เป็นไปตามความต้องการของโรงเรียนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ไม่แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ได้รับรองและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครู ผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มอบหมายให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปพลางก่อน โดยไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นอีก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

บัญชีความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามมติประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๖๕๖๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑. เกษปะภรณ์ภรณ์ชัย ยี่มาแจ้งวัชบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	คะแนนเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ		เลขที่สัญญาจ้างเดิม ลงวันที่	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
				คะแนน	ระดับ			
๑	นางสมภาลี หนูข่าย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๐๘๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑๖๕๖๖๒ สว. ๒๐๘ เม.ย. ๒๕๖๒	๑ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒	นางสาวสุพรรณิการ์ ประชุม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๐๘๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	๒๖๕๖๖๒ สว. ๒๐๘ เม.ย. ๒๕๖๒	๑ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
รวม	จำนวน ๒ อัตรา					ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๘๐		

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสมฤทัย จันทร์ขอม)

ผู้กำกับตรวจงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้

เป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกรายงานตัวและเลือก อปท. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอนรวม การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ ระงับยุบตำแหน่ง และการว่างทุกข้อ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับนายกองค์จังหวัด และ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓

มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบค. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ก. ๒๕๕๙			อัตราเงินเดือน (บาท)
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	
๕	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐
๖	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙	๑๗,๕๗๐
๗	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต ปริญญาชั้นดุษฎีศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาดุษฎีศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙	๑๗,๕๗๐
๘	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙	๑๗,๕๗๐

๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปีต่อจากวุฒิปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๖	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๓๕,๘๕๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๓๕,๘๕๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๓๕,๐๖๐
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือ ๑๔ หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๓๕,๐๖๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๓๑,๕๑๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๘	๓๐,๘๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๕๐

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ฉบับที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๔ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันที่อบรรจุ
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้อื่นสมัครสอบไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๓๐ เขต

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค / เขต
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑. จังหวัดกาฬสินธุ์ ๒. จังหวัดขอนแก่น
		๓. จังหวัดชัยภูมิ ๔. จังหวัดนครราชสีมา
		๕. จังหวัดบุรีรัมย์ ๖. จังหวัดมหาสารคาม
	๒	๑. จังหวัดมุกดาหาร ๒. จังหวัดยโสธร
		๓. จังหวัดร้อยเอ็ด ๔. จังหวัดศรีสะเกษ
		๕. จังหวัดสุรินทร์ ๖. จังหวัดอำนาจเจริญ
		๗. จังหวัดอุบลราชธานี
	๓	๑. จังหวัดนครพนม ๒. จังหวัดบึงกาฬ
		๓. จังหวัดเลย ๔. จังหวัดสกลนคร
		๕. จังหวัดหนองคาย ๖. จังหวัดหนองบัวลำภู
		๗. จังหวัดอุดรธานี

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ครบ จำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้...

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สั่งกักต๊ออยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมของผู้สอบแข่งขันได้ รับรองจะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภาคิน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อตรวจสอบแต่งตั้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ผ่านการสอบแข่งขันและเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) และเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อไปตรวจพิจารณา

ឯកតិកាប្រធាន

Tolson

บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน	วันที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง
๑	นายธีรยุทธ ช่างษ์	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลโคกกลาม อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๔๗-๒-๐๕-๕๓๐๑-๐๐๓	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส) (โยธา)	๑๑,๕๑๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	นายสุรพงษ์ แนนอุดร	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลสีกัน อำเภอจังหาร	๔๗-๖-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส) (โยธา)	๑๑,๕๑๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๓	นายเสวีชัย บุญเอียด	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร	๔๗-๒-๐๕-๕๓๐๓-๐๐๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (โยธา)	๙,๔๔๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นายสมฤพงษ์ จันทพรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลตำบลพรสวรรค์ อำเภอเสลภูมิ ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ร้อย นางพาวีร์ดี สุวรรณโน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง กายาย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสมาน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือกรณีอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกรบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้มีความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทรงราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องมีคุณวุฒิทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เก็บหรือเคยเก็บค่าธรรมเนียมหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ จึงมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทัณฑ์โทษสูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่ นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ควมเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิที่ได้รับ	รายละเอียดตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษ-		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๒ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	วันที่เพิ่ม ในกา เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมกรฯ)
				ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี				
๑	นางสาววิรัช สุวรรณเณ นักวิชาการสาขาปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบ.เขยรรณ อำเภอเสลภูมิ	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ ในระดับมัธยมศึกษา ทางศึกษา คณิตศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาอื่นที่ ก.ท. จ.ท. หรือ ก.อบค. ให้บรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานครู หรือ ข้าราชการครูได้	ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต (วิจัยและประเมินผล การศึกษา)		ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี	๒ ๕,๐๕๐ + ๗ ๕,๐๕๐ รวม ๔ ปี	ระดับดี ๒ ครั้ง	๘๕.๓๓	๓ พ.ค. ๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพงศ์ จันทร์คอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ว่าราชการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลขาว อำเภอเสลภูมิ ปรับปรุงตำแหน่งนิติกร จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

เทศบาลตำบลขาว ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๖) ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติทั่วไป/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้แต่งตั้ง นายองอาจ รังศรีศักดิ์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษเรียบร้อยแล้ว และเทศบาลตำบลขาว ได้รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อกฎหมาย

๑.พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การลดส่วน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนสภาราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.พ.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้ช่วยนายช่าง/กอง ที่ผู้ยื่นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ

ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการก่อนเลื่อนไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินทราบดีความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือ การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีรวมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จากสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การ คัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อนำดำเนินการใหม่ ทั้งการ ปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายองอาจ รั้งศรีศักดิ์ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตาม ที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ให้กับผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว (ตามรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย) เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลือกและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุม ก ท จ ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๒๕๖๐

บัญชีเห็นชอบคัดลอกประธานคณะกรรมการประเมินวิทยุทัศน์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งประธานวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประธานคณะกรรมการประเมินวิทยุทัศน์ฯ (ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด)	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	หมายเหตุ
๑	นายองอาจ รังศรีศักดิ์ ตำแหน่ง บัณฑิต ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒-๖๕-๓๑๑๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ	นายจำนงค์ ร่มเย็น นิติกร ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทรินทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกรพิจารณากำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง เทศบาลตำบลโคกกล่าม อำเภอดุสิตพัฒนา เทศบาลตำบลโพธิ์เมือง อำเภออาจสามารถ และเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพธิ์ทอง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการและพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๓๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติต้องคำให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ตรวจสอบความเหมาะสมของโครงการ และพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/ กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรายงานให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบในการเสนอโครงการฯ ต่อไป

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดประชุมพิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของ โครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินฯ ร่วมกับเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ต่อมาเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพธิ์ทอง ได้รายงานขอยกเลิกการขอรับประเมินฯ ตามหนังสือที่ รอ ๕๓๙๐๑/๑๒๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ คงเหลือเทศบาลที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๓ แห่ง (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดวงเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลกระทบการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยื่นขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการ พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินระโชชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการ จัดรับแสดงฐานะทางการเงิน ปีบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามวิธีระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในการเป็นเทศบาลหนึ่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อแสดงคุณวิสัยและนโยบายต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในเดือนกันยายน ของทุกปี...

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๖ และ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไข ขององค์การครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๙๐ ได้รับคะแนนประเมิน LPA ทุกด้าน ด้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในเทศบาลอยู่ติดงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน มีการยื่นขอรับการประเมินภายในเดือนกันยายนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม ที่ขอรับการประเมิน มิติด้านประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง เสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม ที่ขอรับการประเมิน มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม

เพื่อขอรับการประเมิน ระเบียบวิธีภาพและประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น

เป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ฐานจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในภาพประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล/อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอขอรับการประเมิน (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรมดีเด่น (ตัวชี้วัดที่ ๔)	ค่าชี้วัดค่า ๔๐%	คะแนน PA ในที่นี้ไม่เกิน ๖๐ (๒๖๕)					งบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อการพัฒนางาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ
					ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕	
๑	พต.โพนเมือง อ.เขาสามท้าว	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลโพนเมือง	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ในกฎหมายแก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕.๔๓	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๘๑.๐๔	๙๑.๒๕	๗๕.๓๘	งบลงทุน ๗,๓๕๔,๙๐๐ x ๑๐๐ = ๑๒,๓๕๔,๙๐๐
๒	พต.เมืองสงวน อ.เมืองสงวน	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาล (กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและสร้างสำนึกในการดำเนินงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการชุมชนน่าอยู่ คู่หัวใจสีเขียว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๗.๖๗	๙๕.๑๓	๙๒.๐๐	๘๘.๙๖	๙๘.๓๐	๙๖.๓๗	งบลงทุน ๘,๐๕๗,๕๐๐ x ๑๐๐ = ๑๐,๘๗๕,๐๐๐
๓	พต.โคกคำ อ.จตุรพักตรพิมาน	โครงการเสริมสร้างความรู้สึกรักบ้านเกิด สู่จิตสำนึกของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริตและวิสัยทัศน์ พัฒนาระบบเทศบาล	โครงการหมู่บ้านต้นแบบ จิตอาสาพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๓.๒๒	๙๕.๒๗	๙๕.๒๗	๙๕.๒๗	๙๕.๒๗	๙๕.๒๗	งบลงทุน ๕,๕๕๕,๖๐๐ x ๑๐๐ = ๑๐,๐๐๐,๐๐๐

ตรวจและถูกต้อง

๕

(นายณพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการศูนย์งบประมาณฐานปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ថ្ងៃពុធ ១៥

มาตรา ๑๕ การยกคำสั่งเกี่ยวกับารบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน

มาตรา ๒๓ ววรรคหก “ให้นํ้าความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรือง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔๖๓ ถูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผล

តារាងទី២ ២៤

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมิใช่สาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้
ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกที่หนึ่งสี่ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นสายลับขอแก้ไขเพื่อให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดและนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกแล้ว สำหรับเทศบาลตำบลวังหลวง และ เทศบาลพรสวรรค์ เป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ยื่นขอลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อย,อีต เพื่อดำเนินการพิจารณา

អំពីក្រុមប្រឹក្សា

11/10/2019

บัญชีเงินขอเบิกพนักงานเทศบาลจากจากราชการ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นางวชิราภรณ์ เสณีแสนเสนา	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญงาน	๓๒,๔๕๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๕ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายยุทธศักดิ์ อรรค์คำ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	๑๒,๗๐๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ เม.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๙ พ.ค. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพนทอง

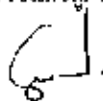
ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายรุ่งรัตน์ พงษ์ทวี	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	๔๒,๒๓๐	เจ็บป่วย ไม่สามารถ ปฏิบัติราชการได้	๒ พ.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓ พ.ค. ๒๕๖๕)	๓ มี.พ. ๒๕๖๕

บัญชีเงินขอเบิกพนักงานเทศบาลจากงบกลางราชการ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. เทศบาลตำบลพรสวรรค์ อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นางรอกไม้ บานศิริ	ครู อันดับ กศ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๔,๔๑๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒ พ.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณณพงศ์ จันทร์พวง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น

ตามที่เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน ๑ ฝ่าย และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น นั้น

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ได้ดำเนินการประชุมเพื่อตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์กำหนด เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

✓ ๑. เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

เงื่อนไขตามตัวชี้วัด	ข้อมูลของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย	ผลการประเมิน
๑.๑ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ข้อกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	๓๒.๗๙ %	ผ่าน
๑.๒ เทศบาลต้องตรวจข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	๖๑.๙๖ %	ผ่าน

✓ ๒. การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบในการประเมินค่างาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๐
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๔๖
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๕๐
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไข ปัญหา		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๔๖
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๖๘
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด		
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๖๘
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตการรับผิดชอบ	๑๕๐	๖๘
คะแนนรวม	๑,๐๐๐	๔๘๕

ผ่าน 460 คะแนน

.เกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง

คะแนนรวม	ระดับ
ตั้งแต่ ๕๖๐ คะแนนขึ้นไป	ต้น
ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	กลาง
ตั้งแต่ ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป	สูง

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ฯลฯ

แนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
 ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
 ๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
 ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประเมินและระบบ

ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่จะกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒) เทศบาลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถ กำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และในแต่ละฝ่าย ต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความ เหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือ ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ. รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสรในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย มีเงื่อนไขครบถ้วนตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ของประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวคือ (๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ รวมเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ (๒) มีร่างโครงสร้างส่วนราชการภายในกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และ (๓) ผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย สามารถประกาศกำหนดฝ่ายบริการสาธารณสุข ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 ๔ มีนาคม



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา (เพิ่มเติม)

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วให้กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล (เอกสารเพิ่มเติม)

๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น
(เอกสารเพิ่มเติม)



ที่ รค ๔๗๙๐๑/๑๙๔

.....
.....
.....
.....
.....

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหลวง

๘๐ หมู่ ๘ ตำบลหนองหลวง

อำเภอเสลภูมิ รอ. ๔๕๒๒๐

๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้เคยเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นกลับเข้ารับราชการใหม่

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา

จำนวน ๓ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์บรรจุแต่งตั้งผู้เคยเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ราย นางสาววันทนี กรมนันท์ วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต(การตลาด) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ อัตรา ๒๔,๓๓๐ บาท สายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๘.๕ อัตรา ๒๔,๓๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๔๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองหลวง จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด ในการบรรจุและแต่งตั้ง นางสาววันทนี กรมนันท์ กลับเข้ารับราชการมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว พร้อมนี้ได้แนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสวน ศรีระชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. โทรศัพท์ ๐-๔๓๐๓-๐๒๔๐

www.nongkhong.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ รอ ๕๓๕๐๐๓ / ๘๔๕๔

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอชี้แจงกรณีรับบุคคลกลับเข้ารับราชการใหม่

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหลวงได้รับคำร้องขอกลับเข้ารับราชการใหม่ ของนางสาววันหนึ่ง กรมขันธ์ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔-พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นมา และเทศบาลตำบลหนองหลวงได้ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ตำแหน่งดังกล่าว ตามห้วงระยะเวลาไปแล้วนั้น ปรากฏว่า ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ประกอบกับ นางสาววันหนึ่ง กรมขันธ์ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการสังกัด สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๗ เดือน ๑๗ วัน ได้อนุญาตขอกลับเข้ารับราชการใหม่ในตำแหน่งดังกล่าว

เทศบาลตำบลหนองหลวงได้พิจารณาแล้วว่า ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องมีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ด้านระเบียบงานบริหารบุคคลอย่างแท้จริง อีกทั้งปริมาณงานของเทศบาลตำบลหนองหลวงมีปริมาณงานที่มาก ต้องรับดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลและรับ(โอน) บุคคลมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว อีกทั้งได้พิจารณาแล้วว่า การขอกลับเข้ารับราชการครั้งนี้ ของ นางสาววันหนึ่ง กรมขันธ์ จะเกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลตำบลหนองหลวง ในด้านคุณภาพและปริมาณงาน ความรวดเร็วถูกต้องและแม่นยำ ด้านงานบริหารงานบุคคล ย้ำทั้งงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในงานบริหารงานบุคคลและงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ด้วยดีมาตลอด

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบฯ เทศบาลตำบลหนองหลวงจึงขอชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการครั้งนี้ เพื่อเป็นเอกสารประกอบการพิจารณาเห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้ง ต่อ กทจ.ร้อยเอ็ดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอชื่อ

(นายสวน ศรีระชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง



ที่ รอ ๕๕๔๐๑/๑๖๓

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหลวง

๔๐ หมู่ ๕ ตำบลหนองหลวง

อำเภอเสลภูมิ รอ.๕๕๔๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอนหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสังขะ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบัตรประวัติด้านงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับคำขอร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่กรณีออกจากราชการไปแล้วของ นางสาววันทนี กรมชั้น ซึ่งจากการตรวจสอบสำเนาบัตรประวัติด้านงานเทศบาล ปรากฏว่า นางสาววันทนี กรมชั้น เคยรับราชการในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสังขะ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ รายละเอียดปรากฏตามบัตรประวัติด้านงานเทศบาล

เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการพิจารณาคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่กรณีออกจากราชการไปแล้วของ นางสาววันทนี กรมชั้น

เทศบาลตำบลหนองหลวง จึงเรียนมาเพื่อขอให้เทศบาลตำบลสังขะ ช่วยดำเนินการตรวจสอบและออกหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ ของบุคคลดังกล่าวในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลสังขะ ว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องร้องคดีอาญาหรือไม่ ได้ผลประการใด โปรดกรุณามีหนังสือแจ้งพร้อมแนบหนังสือรับรองฯ ให้เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ทราบโดยด่วน จักขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสวน ศรีวงษ์ชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง

สำนักปลัดเทศบาล

โทร./โทรสาร.๐-๕๓๐๒-๐๒๕๐

www.pongsgong.go.th

สำเนาถูกต้อง

Qdr.
นางสาวอร่ามไพ สุทธิประภา
เจ้าพนักงานธุรการ



หนังสือรับรองความประพฤติ

ที่ รอ ๕๗๔๐๑/๑๖

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหลวง

อำเภอเสลภูมิ รอ ๕๖๔๒๐

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นางสาววันทนี กรมชินธ์ เคยปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัด
ร้อยเอ็ด ขณะทีเคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้
ความสามารถในการปฏิบัติงาน และไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคำสั่งลงโทษ
ทางวินัย หรือถูกฟ้องร้องคดีอาญาแต่อย่างใด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสวน ศรีระชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง



พ.ศ. ๕๓๒๐๑/ ๓๕๐

เลขที่รับ ๘๖๗/๒๕๖๕
วันที่ ๑๑/๕/๖๕
๑๐.๕๐ น.

สำนักงานเทศบาลตำบลสังขะ
๔๐๐ ถนนอภิสาร
อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์
๓๒๑๕๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขอหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และศรัทธาประพฤติ ราย นางสาววันทนี กรมชัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลหนองหลวง ที่ รค ๕๙๔๖๑/๑๖๓ ลง ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรับรองความประพฤติ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ขอให้เทศบาลตำบลสังขะ ดำเนินการตรวจสอบและออกหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ ของ นางสาววันทนี กรมชัย จึงเคยรับราชการในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสังขะ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลสังขะ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสาววันทนี กรมชัย เมื่อครั้งรับราชการในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสังขะ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ ในระหว่างวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน ในระหว่างการปฏิบัติงานหน้าที่ในเทศบาลตำบลสังขะ พนักงานงานรายดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและเป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงแต่อย่างไร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน พันโท สำนึกปลัด / รวณ / ปลัด / ๒๐๖๖
- ทนายทนายทนาย - สืบสวนคดี / ๐๖๖๖๖๖
๑๐.๐๖๖๖๖๖ ๒๐๖๖ ๒๐๖๖๖๖ ๐๖๖๖๖๖
- เพื่อโปรดทราบ

(นางกิ่งกาญจน์ พัทธพิบูลย์)
นายกเทศมนตรีตำบลสังขะ

นายกเทศมนตรีตำบลสังขะ

(นางสาวอรุณี ไพฑูริย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐๔๕๕๕ ๐๒๒๕
โทรสาร ๐๔๕๕๕ ๐๒๒๖

(นางสาวอรุณี ไพฑูริย์)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นายสมาน ศรีธรรม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง

นายกเทศมนตรีตำบลสังขะ

ที่ สร ๕๓๒๐๘/



สำนักงานเทศบาลตำบลสังขะ
๕๐๐ ถนนอภิสาร อำเภอสังขะ
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

หนังสือรับรองความประพฤติ

หนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นางสาววันทนี กรมพันธ์ เมื่อครั้งรับราชการในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสังขะ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลสังขะ พนักงานงานรายดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคำสั่งให้ลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางกิงกาญจน์ พิวโพธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสังขะ

สำเนาถูกต้อง

นางสาวอรอำไพ สุทธิธรรมา
เจ้าพนักงานธุรการ

แบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการกรณีผู้อาจากราชการไปแล้ว

เขียนที่: เทศบาลตำบลหนองหลวง

อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นางสาววันทนี กรมจันทร์ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) อายุ ๕๑ ปี สัญชาติ ไทย ศาสนา พุทธ อยู่บ้านเลขที่ ๑๙๓ หมู่ที่ ๘ ตำบลกลาง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ประสงค์จะสมัครเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ของเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั้งปวงและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๒. ข้าพเจ้าเริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ สำนักปลัด สังกัดเทศบาลตำบลสังขะ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ และตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ สำนักปลัด สังกัดเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด อัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ ระดับ ปฏิบัติการ ชั้น ๒๔,๑๓๐ บาท สายงาน วิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ออกจากราชการเพราะ ไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างออกจากราชการจนถึงวันขึ้นใบสมัครแล้วเข้ารับราชการข้าพเจ้าได้ทำงานในหน่วยงานใด

๓. ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา คือ

๓.๑ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันทีออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๓.๒ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล

๓.๓ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

๓.๔ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม

๓.๕ สำเนาปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

๓.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน

๓.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

-เขียน
ฉันได้แจ้งปลัด/รองปลัด/ปลัดฯ/ผอ.ก.ฯ
นางสาววันทนี กรมจันทร์ ผู้บังคับบัญชาเก่า
ราชการ เป็น พนักงานเทศบาลในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รด๐ ทต.หนองหลวง

(นางสาวอรุณทิพย์ ทุริประภา)

เจ้าพนักงานธุรการ

นางสาวอรุณทิพย์ ทุริประภา
เจ้าพนักงานธุรการ
เทศบาลตำบลหนองหลวง

(นางสาววันทนี กรมจันทร์)

รองปลัดเทศบาล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอรุณทิพย์ ทุริประภา)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นางสาววันทนี กรมจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง

ใบรับรองแพทย์

สถานที่ตรวจ คลินิกหมอชาญชัย
วันที่ 27 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2560

ข้าพเจ้า นายแพทย์ชาญชัย วันทอง

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมเลขที่ 27483

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำหรือผู้ที่คลีนิคหมอชาญชัย เลขที่ 8 หมู่ที่ 8 ตำบลขวัญเมือง
อำเภอเสนาภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ได้ตรวจร่างกาย นายนางสาว อัมพรสิทธิ์ กรมจันทร์

บัตรประจำตัวประชาชน

6	1	6	1	0	0	3	4	4	1	1	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

ชื่อผู้ที่สามารถติดต่อได้ อัมพรสิทธิ์ กรมจันทร์ อ. อัมพรสิทธิ์

เมื่อวันที่ 27 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2560 ขอรับรองว่า:

นายนางสาว อัมพรสิทธิ์ กรมจันทร์ ไม่เป็นโรคดังต่อไปนี้

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคที่เข้าในระยะเวลาที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคจิตเวชที่คิดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงจนเป็นอุปสรรคต่อ

การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ กพ. กำหนด

(6) (ถ้าหากท่านจำเป็นต้องตรวจหาโรคที่เกี่ยวเนื่องกับกาปฏิบัติงานของผู้รับการ
ให้ระบุในข้อนี้)

สรุปความเห็นและข้อแนะนำของแพทย์ อัมพรสิทธิ์ กรมจันทร์



ลงชื่อ.....
(นายแพทย์ชาญชัย วันทอง)

หมายเหตุ

- (1) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
- (2) ให้แสดงว่าเป็นผู้รับร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง หรือหากจากโรคที่เป็นเหตุต้องให้ออกจากการ
ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

สำเนาถูกต้อง

(Signature)
อ. อัมพรสิทธิ์ กรมจันทร์
เจ้าคณะตำบล...



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหลวง

ที่ ๙๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ด้วย นางสาววันหนึ่ง กรมพันธ์ ได้เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ สังกัดสำนักงานปลัด เทศบาลตำบลสิงขร อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอสนธิ์ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับเงินเดือนอันดับ ๒๘.๕ ขั้น ๒๘.๑๓๐ บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ นางสาววันหนึ่ง กรมพันธ์ ลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น โดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตามความในมาตรา ๖๖ แห่ง พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ รวมทั้งเงินเกษียณเต็ม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

นางสมภรณ์ โพธิ์เปี่ยมศรี)

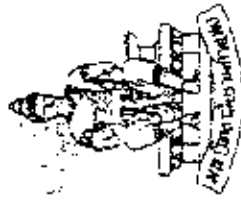
ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง

สำเนาถูกต้อง

๑๐๒

นางสมภรณ์ โพธิ์เปี่ยมศรี
ปลัดเทศบาล



မဟာဝိဇယာနိဗ္ဗာန်မဟာဝိဇယ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

นางสาววิมลทิพย์
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

உணவுகளை எவ்வளவு நேரம் உண்ண வேண்டும் என்பதை உணவு நேரம் என்கிறார்கள். உணவு நேரம் என்பது உணவுகளை உண்ணும் நேரம்.

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ (การพยาบาล)

[illegible][illegible]

James T. Jones

[illegible]

202610000

உயர்நீதிமன்றம்

花柳

15

ထိုသို့ပေးအပ်



1970-1971
1972-1973
1974-1975
1976-1977
1978-1979
1980-1981
1982-1983
1984-1985
1986-1987
1988-1989
1990-1991
1992-1993
1994-1995
1996-1997
1998-1999
2000-2001
2002-2003
2004-2005
2006-2007
2008-2009
2010-2011
2012-2013
2014-2015
2016-2017
2018-2019
2020-2021
2022-2023
2024-2025
2026-2027
2028-2029
2030-2031
2032-2033
2034-2035
2036-2037
2038-2039
2040-2041
2042-2043
2044-2045
2046-2047
2048-2049
2050-2051
2052-2053
2054-2055
2056-2057
2058-2059
2060-2061
2062-2063
2064-2065
2066-2067
2068-2069
2070-2071
2072-2073
2074-2075
2076-2077
2078-2079
2080-2081
2082-2083
2084-2085
2086-2087
2088-2089
2090-2091
2092-2093
2094-2095
2096-2097
2098-2099
2100-2101
2102-2103
2104-2105
2106-2107
2108-2109
2110-2111
2112-2113
2114-2115
2116-2117
2118-2119
2120-2121
2122-2123
2124-2125
2126-2127
2128-2129
2130-2131
2132-2133
2134-2135
2136-2137
2138-2139
2140-2141
2142-2143
2144-2145
2146-2147
2148-2149
2150-2151
2152-2153
2154-2155
2156-2157
2158-2159
2160-2161
2162-2163
2164-2165
2166-2167
2168-2169
2170-2171
2172-2173
2174-2175
2176-2177
2178-2179
2180-2181
2182-2183
2184-2185
2186-2187
2188-2189
2190-2191
2192-2193
2194-2195
2196-2197
2198-2199
2200-2201
2202-2203
2204-2205
2206-2207
2208-2209
2210-2211
2212-2213
2214-2215
2216-2217
2218-2219
2220-2221
2222-2223
2224-2225
2226-2227
2228-2229
2230-2231
2232-2233
2234-2235
2236-2237
2238-2239
2240-2241
2242-2243
2244-2245
2246-2247
2248-2249
2250-2251
2252-2253
2254-2255
2256-2257
2258-2259
2260-2261
2262-2263
2264-2265
2266-2267
2268-2269
2270-2271
2272-2273
2274-2275
2276-2277
2278-2279
2280-2281
2282-2283
2284-2285
2286-2287
2288-2289
2290-2291
2292-2293
2294-2295
2296-2297
2298-2299
2300-2301
2302-2303
2304-2305
2306-2307
2308-2309
2310-2311
2312-2313
2314-2315
2316-2317
2318-2319
2320-2321
2322-2323
2324-2325
2326-2327
2328-2329
2330-2331
2332-2333
2334-2335
2336-2337
2338-2339
2340-2341
2342-2343
2344-2345
2346-2347
2348-2349
2350-2351
2352-2353
2354-2355
2356-2357
2358-2359
2360-2361
2362-2363
2364-2365
2366-2367
2368-2369
2370-2371
2372-2373
2374-2375
2376-2377
2378-2379
2380-2381
2382-2383
2384-2385
2386-2387
2388-2389
2390-2391
2392-2393
2394-2395
2396-2397
2398-2399
2400-2401
2402-2403
2404-2405
2406-2407
2408-2409
2410-2411
2412-2413
2414-2415
2416-2417
2418-2419
2420-2421
2422-2423
2424-2425
2426-2427
2428-2429
2430-2431
2432-2433
2434-2435
2436-2437
2438-2439
2440-2441
2442-2443
2444-2445
2446-2447
2448-2449
2450-2451
2452-2453
2454-2455
2456-2457
2458-2459
2460-2461
2462-2463
2464-2465
2466-2467
2468-2469
2470-2471
2472-2473
2474-2475
2476-2477
2478-2479
2480-2481
2482-2483
2484-2485
2486-2487
2488-2489
2490-2491
2492-2493
2494-2495
2496-2497
2498-2499
2500-2501
2502-2503
2504-2505
2506-2507
2508-2509
2510-2511
2512-2513
2514-2515
2516-2517
2518-2519
2520-2521
2522-2523
2524-2525
2526-2527
2528-2529
2530-2531
2532-2533
2534-2535
2536-2537
2538-2539
2540-2541
2542-2543
2544-2545
2546-2547
2548-2549
2550-2551
2552-2553
2554-2555
2556-2557
2558-2559
2560-2561
2562-2563
2564-2565
2566-2567
2568-2569
2570-2571
2572-2573
2574-2575
2576-2577
2578-2579
2580-2581
2582-2583
2584-2585
2586-2587
2588-2589
2590-2591
2592-2593
2594-2595
2596-2597
2598-2599
2600-2601
2602-2603
2604-2605
2606-2607
2608-2609
2610-2611
2612-2613
2614-2615
2616-2617
2618-2619
2620-2621
2622-2623
2624-2625
2626-2627
2628-2629
2630-2631
2632-2633
2634-2635
2636-2637
2638-2639
2640-2641
2642-2643
2644-2645
2646-2647
2648-2649
2650-2651
2652-2653
2654-2655
2656-2657
2658-2659
2660-2661
2662-2663
2664-2665
2666-2667
2668-2669
2670-2671
2672-2673
2674-2675
2676-2677
2678-2679
2680-2681
2682-2683
2684-2685
2686-2687
2688-2689
2690-2691
2692-2693
2694-2695
2696-2697
2698-2699
2700-2701
2702-2703
2704-2705
2706-2707
2708-2709
2710-2711
2712-2713
27

قَالَ ابْنُ عَبَّاسٍ

James D. [illegible]

(بسم الله الرحمن الرحيم)



ที่ รอ ๕๓๔๖๑/๒๕๖๕

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหลวง

เลข ๙ ตำบลหนองหลวง

อำเภอเสลภูมิ รอ. ๕๕๓๒๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอตรวจสอบประวัติอาชญากร

เรียน ผู้บังคับการกองทะเบียนประวัติอาชญากร

ด้วย เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์ขอให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติตรวจสอบประวัติอาชญากร แก่ นางสาววันทวิทย์ กรมจันทร์ หมายเลขประจำตัวประชาชน ๓-๙๙๙๐๐-๐๐๙๔๑-๔๑-๖ เพื่อนำมาประกอบการเข้ารับราชการ ณ เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาออกระเบียบตรวจสอบประวัติอาชญากรดังกล่าว กรุณาแจ้งผลการตรวจสอบให้เทศบาลตำบลหนองหลวง ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ได้ให้ผู้รับทราบแล้วรับทราบ เมื่อหนังสือมาถึงด้วยตัวเองแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมน ศรีระชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. /โทรสาร.๐-๔๓๐๗๐๒๕๖

www.ponglong.go.th

สำเนา

๐๙/๕

นางสาวสุวิมล สุวัชรกุล
เจ้าพนักงานธุรการ



ที่ ดช ๕๐๓๒.๗๔/๒๕๖๔๘๘๖๔

ฝ่ายทะเบียนประวัติอาชญากร ๓
กองทะเบียนประวัติอาชญากร
ถนนพระราม ๑ แขวงปทุมวัน
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๗๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการตรวจสอบประวัติด้วยชื่อและชื่อสกุล

เรียน นางสาววันทนี กรรมพันธ์

อ้างถึง หนังสือนางสาววันทนี กรรมพันธ์ ที่ - ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อบุคคลที่ขอตรวจสอบฯ พร้อมผลการตรวจสอบ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอตรวจสอบประวัติบุคคลที่ชื่อ นางสาววันทนี กรรมพันธ์ มาถึงกองทะเบียนประวัติอาชญากร เพื่อดำเนินการตรวจสอบประวัติการต้องหาคดีอาญา ตามรายละเอียดดังแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายทะเบียนประวัติอาชญากร ๓ กองทะเบียนประวัติอาชญากร ขอเรียนว่า ได้ตรวจสอบประวัติด้วยชื่อ-ชื่อสกุล และเลขบัตรประจำตัวประชาชนในฐานข้อมูลประวัติผู้เคยถูกจับกุมและดำเนินคดีอาญา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารผลการตรวจสอบประวัติและรายการประวัติผู้ต้องสงสัยตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับผลคดีถึงที่สุดของรายการประวัติที่พบประวัตินั้น โปรดประสานไปยังพนักงานสอบสวนเจ้าของคดีต่อไป

อนึ่ง การตรวจสอบด้วยชื่อและชื่อสกุล ไม่สามารถสืบค้นประวัติได้เพียงพอสำหรับการตรวจสอบด้วยลายพิมพ์นิ้วมือ และกรณีชาวต่างชาติ ไม่สามารถตรวจสอบประวัติด้วยชื่อ - ชื่อสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชนได้ ต้องตรวจสอบด้วยลายพิมพ์นิ้วมือเท่านั้น ส่วนกรณีพบประวัติต้องหาคดีอาญา หากผลคดีไม่เป็นปัจจุบัน กรุณาเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประสานกับหัวหน้าสถานีตำรวจซึ่งเป็นเจ้าของคดีนั้น เพื่อจักได้ประสานกับกองทะเบียนประวัติอาชญากรในการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท

(จักษกรฤกษ์ เจนอุญญกรรม)

รองผู้กำกับกร ๑ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้กำกับกรฝ่ายทะเบียนประวัติอาชญากร ๓

ฝ่ายทะเบียนประวัติอาชญากร ๓

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๓๔๗, ๐ ๒๒๐๕ ๒๓๔๐

ผลการเข้าตรวจข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม)

หน่วยงานที่ขอตรวจสอบ : นางสาววันทนีย์ กรมชั้นย์



ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ผลการตรวจ
	ชื่ออื่น ๆ		
1	นางสาววันทนีย์ กรมชั้นย์	3451000441416	*พบประวัติต้องหาคดีอาญา*

หมายเหตุ การตรวจสอบประวัติด้วยชื่อ-ชื่อสกุล ไม่สามารถสืบประวัติได้ทั้งหมด การตรวจสอบประวัติด้วยลายพิมพ์นิ้วมือ

พันตำรวจโท

(จักรกฤษณ์ เจริญบุญธรรม)

รับรองผลการตรวจ

รองผู้กำกับการ ๗ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้กำกับการฝ่ายทะเบียนประวัติอาชญากรรม 3

ดาบตำรวจ เชิญเกียรติ แดงแดง

ผู้ตรวจ

หนังสือฉบับนี้ออกให้แก่ผู้มีรายชื่อข้างต้น
ซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล และเป็นผู้อนุญาตตรวจสอบ
ประวัติอาชญากรรม โดยให้ความยินยอมให้กองทะเบียนประวัติอาชญากรรม
ตรวจสอบประวัติบุคคลนี้
อนึ่ง กองทะเบียนประวัติอาชญากรรม ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการที่เจ้าของข้อมูลได้นำหนังสือฉบับนี้ไปใช้ในการใดๆ

ขอรับรองว่าเอกสารฉบับนี้
ได้พิมพ์จากระบบตรวจชื่อ-ชื่อสกุล
ทางอิเล็กทรอนิกส์

พันตำรวจโทหญิง

(ปวีระดี หิโรชิ)

สารวัตร พิชญ์พณัฏฐา จันทวิชัยเชิด ปฏิบัติราชการแทน
นักวิทยาศาสตร์ (สบ 4) ที่ศูนย์หลักฐานจังหวัดร้อยเอ็ด

25 พฤษภาคม 2565

ผู้รับเอกสาร / ผู้รับมอบ

๑๕ / พ.ค. / ๖๕

หมายเหตุ : 1. กองทะเบียนประวัติอาชญากรรม แจ้งผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมที่ได้รับในใบแจ้งมอบอำนาจการตรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตรวจไม่พบประวัติ

วิเทศที่ 32 การสืบค้นประวัติอาชญากรรม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561 บทที่ 4 ข้อ 1 และ ข้อ 4

2. โปรดสอบถามเลขที่บัตรประชาชนและวันเดือนปีเกิด เพื่อความถูกต้อง เพราะชื่อ-ชื่อสกุลนี้อาจมีซ้ำกันมากกว่า 1 คน

3. โปรดสอบถามรายการประวัติการต้องหาคดีอาญาจาก พ.ร.บ. อำนาจบริหาร พ.ศ. 2550 ก่อนนำรายชื่อไปใช้ในการสืบค้นประวัติอาชญากรรม เพื่อป้องกันการผิดพลาด
เป็นหน้าที่ของผู้ที่ขอให้ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม เพื่อให้ได้ผลการตรวจอย่างถูกต้องและเป็นเหตุที่นำไปสู่การป้องกันต่อไปอย่างใด

***เอกสารฉบับนี้ ห้ามนำไปใช้เป็นเอกสารหลักฐานในชั้นศาลหรือเปิดเผยแก่บุคคลที่สาม โดยไม่ได้รับอนุญาตจากกองทะเบียนประวัติอาชญากรรม ***

ระบบอิเล็กทรอนิกส์

ผู้ตรวจราชการ บ.ต.จ.เชิญเกียรติ แดงแดง

วันที่ส่งรายงาน 24/05/2565 18:42 น.





ที่ รอ ๕๗๔๐๑/๖๒๕๙

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหลวง
๘๐ หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองหลวง
อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๒๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายเกษมมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลหนองหลวง

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑.สายงานปฏิบัติ ประเภทวิชาการ

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ป.๑/ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปก.ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |

๒.สายงานปฏิบัติ ประเภททั่วไป

- | | |
|--|---------------|
| ๒.๑ เจ้าพนักงานธุรการ รับเทียบ ป.๔/ชง. | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เทศบาลตำบลหนองหลวง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความประสงค์ที่จะโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวสังกัดเทศบาลตำบลหนองหลวง ขอให้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องมายังเทศบาลตำบลหนองหลวง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการรับโอน (ย้าย) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางณภัชนันท์ โพธิ์เปี้ยศรี)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหลวง ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง

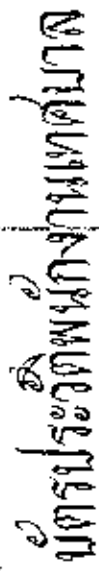
สำนักปลัด
งานบริหารงานบุคคล
โทร/โทรสาร.๐๕๓-๐๓๐-๖๕๐ ต่อ ๔
www.dodginsland.com.th

สำเนาถูกต้อง

[Signature]

นางสาวเรณีย์ หุสขิณภักดิ์
เจ้าพนักงานธุรการ

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



04	02	08	07	9
----	----	----	----	---

๑. ชื่อ-นามสกุล	๒. เลขที่บัตรประชาชน	๓. ที่อยู่ปัจจุบัน	๔. โทรศัพท์บ้าน	๕. โทรศัพท์มือถือ	๖. อีเมล	๗. หน่วยงาน	๘. ตำแหน่ง	๙. ปีที่ปฏิบัติงาน	๑๐. วันที่รับมอบหมาย	๑๑. วันที่ครบกำหนด	๑๒. หมายเหตุ
นายสมชาย ใจดี	๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙	๑๐๐ หมู่ ๑ ตำบล ๑ อำเภอ ๑ จังหวัด ๑	๐๒-๐๐๐-๐๐๐๐	๐๙-๐๐๐-๐๐๐๐		กรมการปกครอง	นักวิชาการ	๑๐	๑๐/๐๑/๖๕	๑๐/๐๑/๖๕	

[illegible]

10) புதிதான பாடல்களை பாடி கொடுத்தாள்

[illegible]

[illegible][illegible]

วันที่ออกใบ	ชื่อพื้นที่	ขนาดพื้นที่		ค่าใช้	หมายเหตุ
		เนื้อที่	ไร่		
1. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่
2. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่
3. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่
4. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่
5. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่
6. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่
7. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่
8. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่
9. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่
10. 25. 5. 53	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่	1,250	53	1,250	พื้นที่ป่าไม้ 1,250 ไร่

12. รายการหักภาษีเงินได้									
ปีภาษี	เดือน	วันที่	จำนวนเงิน	หักเงิน	หักภาษีเงินได้	หักเงิน	หักภาษีเงินได้	หักเงิน	หักภาษีเงินได้
15.12.54			4,940.00						
1.1.55			10,000.00						
1.1.55			10,000.00						
2.1.55			10,000.00						
3.1.55			10,000.00						
4.1.55			10,000.00						
5.1.55			10,000.00						
6.1.55			10,000.00						
7.1.55			10,000.00						
8.1.55			10,000.00						
9.1.55			10,000.00						
10.1.55			10,000.00						
11.1.55			10,000.00						
12.1.55			10,000.00						
13.1.55			10,000.00						
14.1.55			10,000.00						
15.1.55			10,000.00						
16.1.55			10,000.00						
17.1.55			10,000.00						
18.1.55			10,000.00						
19.1.55			10,000.00						
20.1.55			10,000.00						
21.1.55			10,000.00						
22.1.55			10,000.00						
23.1.55			10,000.00						
24.1.55			10,000.00						
25.1.55			10,000.00						
26.1.55			10,000.00						
27.1.55			10,000.00						
28.1.55			10,000.00						
29.1.55			10,000.00						
30.1.55			10,000.00						
31.1.55			10,000.00						
32.1.55			10,000.00						
33.1.55			10,000.00						
34.1.55			10,000.00						
35.1.55			10,000.00						
36.1.55			10,000.00						
37.1.55			10,000.00						
38.1.55			10,000.00						
39.1.55			10,000.00						
40.1.55			10,000.00						
41.1.55			10,000.00						
42.1.55			10,000.00						
43.1.55			10,000.00						
44.1.55			10,000.00						
45.1.55			10,000.00						
46.1.55			10,000.00						
47.1.55			10,000.00						
48.1.55			10,000.00						
49.1.55			10,000.00						
50.1.55			10,000.00						
51.1.55			10,000.00						

13. รายการหักภาษีเงินได้									
ปีภาษี	เดือน	วันที่	จำนวนเงิน	หักเงิน	หักภาษีเงินได้	หักเงิน	หักภาษีเงินได้	หักเงิน	หักภาษีเงินได้
15.12.54			4,940.00						
1.1.55			10,000.00						
1.1.55			10,000.00						
2.1.55			10,000.00						
3.1.55			10,000.00						
4.1.55			10,000.00						
5.1.55			10,000.00						
6.1.55			10,000.00						
7.1.55			10,000.00						
8.1.55			10,000.00						
9.1.55			10,000.00						
10.1.55			10,000.00						
11.1.55			10,000.00						
12.1.55			10,000.00						
13.1.55			10,000.00						
14.1.55			10,000.00						
15.1.55			10,000.00						
16.1.55			10,000.00						
17.1.55			10,000.00						
18.1.55			10,000.00						
19.1.55			10,000.00						
20.1.55			10,000.00						
21.1.55			10,000.00						
22.1.55			10,000.00						
23.1.55			10,000.00						
24.1.55			10,000.00						
25.1.55			10,000.00						
26.1.55			10,000.00						
27.1.55			10,000.00						
28.1.55			10,000.00						
29.1.55			10,000.00						
30.1.55			10,000.00						
31.1.55			10,000.00						
32.1.55			10,000.00						
33.1.55			10,000.00						
34.1.55			10,000.00						
35.1.55			10,000.00						
36.1.55			10,000.00						
37.1.55			10,000.00						
38.1.55			10,000.00						
39.1.55			10,000.00						
40.1.55			10,000.00						
41.1.55			10,000.00						
42.1.55			10,000.00						
43.1.55			10,000.00						
44.1.55			10,000.00						
45.1.55			10,000.00						
46.1.55			10,000.00						
47.1.55			10,000.00						
48.1.55			10,000.00						
49.1.55			10,000.00						
50.1.55			10,000.00						
51.1.55			10,000.00						

[illegible]

12. ตารางแสดงรายชื่อ			
รหัสนักเรียน	ชื่อ	ชื่อ	ตำแหน่ง
1001-01	...	...	...

13. ตารางแสดงรายชื่อผู้สมัคร				
รหัสนักเรียน	ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1001-01	ผู้ช่วย...	...	...	...
1001-02	ผู้ช่วย...	...	...	...
1001-03	ผู้ช่วย...	...	...	...
1001-04	ผู้ช่วย...	...	...	...
1001-05	ผู้ช่วย...	...	...	...

รหัสนักเรียน	ชื่อ	ตำแหน่ง	ผลการเรียน		ค่าจ้าง	หมายเหตุ
			วิชา	ชื่อ		
1001-01	...	...	...	...	...	...
1001-02	...	...	...	...	...	...
1001-03	...	...	...	...	...	...
1001-04	...	...	...	...	...	...
1001-05	...	...	...	...	...	...
1001-06	...	...	...	...	...	...
1001-07	...	...	...	...	...	...
1001-08	...	...	...	...	...	...
1001-09	...	...	...	...	...	...
1001-10	...	...	...	...	...	...
1001-11	...	...	...	...	...	...
1001-12	...	...	...	...	...	...
1001-13	...	...	...	...	...	...
1001-14	...	...	...	...	...	...
1001-15	...	...	...	...	...	...
1001-16	...	...	...	...	...	...
1001-17	...	...	...	...	...	...
1001-18	...	...	...	...	...	...
1001-19	...	...	...	...	...	...
1001-20	...	...	...	...	...	...

[illegible]

1. **การดำเนินงาน**

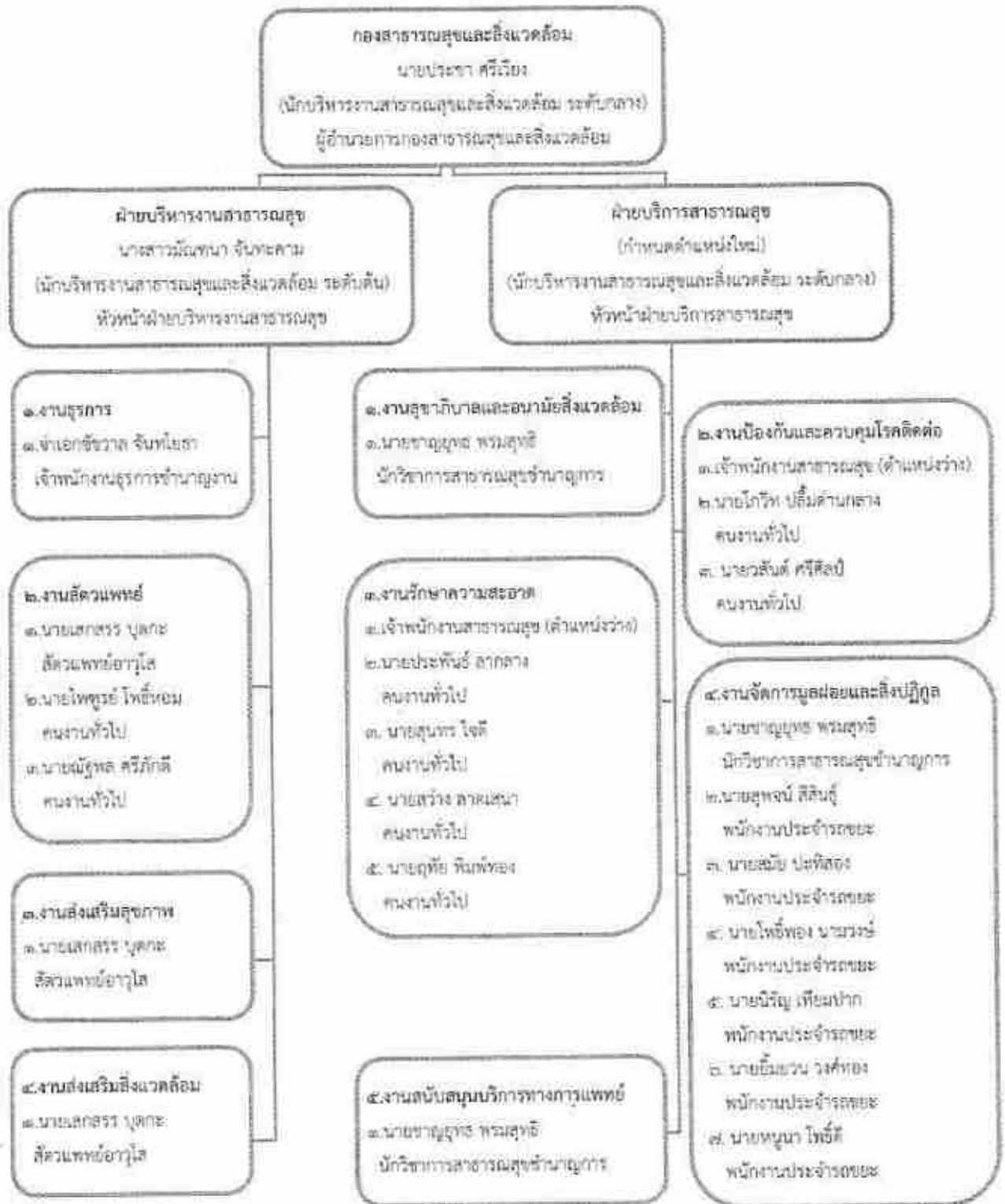
सुविचारपूर्वक
प्राप्तिका उपस्थिति

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (เดิม)

เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย



(ร่าง)
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ใหม่)
เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย



รายละเอียดแนบท้ายขอบเขตงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นผู้บังคับบัญชา ทำหน้าที่กำกับดูแล และบริหารงานในการปฏิบัติราชการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ตลอดจนประสานแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายหลักของผู้บริหารท้องถิ่น ประสานงานดำเนินงานกับภาครัฐ และเอกชนพร้อมทั้งปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย โดยแบ่งหน่วยงานภายในส่วนราชการดังนี้

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีหน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑. งานธุรการ เน้นงานเกี่ยวกับ

- ธุรการสารบรรณและธุรการทั่วไป
- จัดเตรียมและให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ติดต่อหรืออำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ
- งานประสานงานเกี่ยวกับการประชุมต่าง ๆ
- ตรวจสอบเอกสารสำคัญทางราชการ งานสารบรรณของเทศบาล และหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือ
- งานรับเรื่องร้องทุกข์ ขาดเลื่อนขึ้นเงินเดือน การลาและงานด้านประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานสัตวแพทย์ ดำเนินการเกี่ยวกับ

- การควบคุมและรับผิดชอบการฆ่าสัตว์และโรงฆ่าสัตว์
- การควบคุมโรคที่เกิดจากสัตว์
- การส่งเสริมการ撲สัตว์ในชุมชน
- การป้องกันโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. งานส่งเสริมสุขภาพ

การส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก

- การส่งเสริมผู้สูงอายุ
- การส่งเสริมวัยเรียน
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

- การส่งเสริม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายบริการสาธารณสุข มีหน้าที่ควบคุมดูแล และรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑. งานสุขภาพีบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม

- การสุขภาพีบาลอาหารและสภาพประกอบการอาหาร
- การควบคุมกิจการตาม พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานป้องกันและควบคุมโรค

- การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย