

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ทำแผนก ๖/๒๕๖๕ โดยเร่งด่วน เพื่อให้ประชุม เลือกปลัด
- ทำแผนก ๖/๒๕๖๕ โดยเร่งด่วน เพื่อให้ประชุม เลือกปลัด
- ทำแผนก ๖/๒๕๖๕ โดยเร่งด่วน เพื่อให้ประชุม เลือกปลัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่ง  
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๘๘ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)  
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

|                                 |                                                                                  |                   |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายธนาส ชัชวาลวงศ์           | รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด                | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นายเดชา นาใจครอง             | แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด                                                           | กรรมการ           |
| ๓. นายภฤต อรรถศรีวร             | แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด                                                | กรรมการ           |
| ๔. นายนิพนธ์ วงษ์คำ             | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด                                              | กรรมการ           |
| ๕. นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร     | คลังจังหวัดร้อยเอ็ด                                                              | กรรมการ           |
| ๖. นายอรุณ เดิกศิริ             | แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด                                           | กรรมการ           |
| ๗. นางอนิศา กุลสุวรรณ           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                    | กรรมการ           |
| ๘. นายสมเกียรติ กาญจนพงษ์       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                    | กรรมการ           |
| ๙. นายวิชัย พรหมเกตุ            | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                    | กรรมการ           |
| ๑๐. นายวิชา สว่างจร             | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                    | กรรมการ           |
| ๑๑. นายปรีดี กุดหอม             | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                    | กรรมการ           |
| ๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                    | กรรมการ           |
| ๑๓. นายทรงยศ ไซยรัตน์           | นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสรวง                                                        | กรรมการ           |
| ๑๔. สิบตรีพิระกิต พลเยี่ยม      | ประธานสภาเทศบาลตำบลโพนทอง                                                        | กรรมการ           |
| ๑๕. นางจามจุรี ศรีวรรณะ         | ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา                                                         | กรรมการ           |
| ๑๖. นายจิระศักดิ์ จันทรวินาศ    | ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ                                                          | กรรมการ           |
| ๑๗. นายเกรียงไกร สุราอามาตย์    | ปลัดเทศบาลตำบลองอาจ                                                              | กรรมการ           |
| ๑๘. นายบุญสรวง พุฒิพัฒน์พาณิชย์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน<br>ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด | เลขานุการฯ        |
| ๑๙. นายอนุพงศ์ จันทร์หอม        | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น                          | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |
| ๒๐. นางจารุณี รักสวนจิก         | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                                             | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายบรรจง โฆจิตจันนันทน์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด (ติดราชการ)

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายสุรชัย ศรีสุข นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางจันทร์เพ็ญ ไทยจันทร์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๔. นางภาคนิธิ์ เจริญแสน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๕. นายพิบูลย์ พลธิ์โส นิตกรชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวพิศวาส เกื้อหนองขุ่น นิตกรชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ประธาน เนื่องจากวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๓๕ หน้า

ประธาน จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม มีกรรมการท่านใดจะขอแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจำนวน ๓๗ อัตรา ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                                    | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                                         | ว่างเมื่อวันที่<br>และวันที่ครบ ๖๐ วัน                  | วิธีการสรรหา               |
|--------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑.           | เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด<br>อำเภอเมืองร้อยเอ็ด | ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล<br>(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๐-๑๑๐๘-๐๐๑ | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๒.           | เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด<br>อำเภอเมืองร้อยเอ็ด | หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม<br>(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒ | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๓.           | เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด<br>อำเภอเมืองร้อยเอ็ด | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>ร.ร.เทศบาลวัดเวฬุวัน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๘๔                      | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๔.           | เทศบาลตำบลโคกสูง<br>อำเภอโพนทอง           | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒      | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๕.           | เทศบาลตำบลโนนชัยศรี<br>อำเภอโพนทอง        | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒                 | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                                  | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                                | ว่างเมื่อวันที่<br>และวันที่ครบ ๖๐ วัน                    | วิธีการสรรหา               |
|--------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๖.           | เทศบาลตำบลโนนชัยคี<br>อำเภอโพธิ์ทอง     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๗.           | เทศบาลตำบลระดมวิทย<br>อำเภออาจสามารถ    | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒        | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๘.           | เทศบาลตำบลสีแก้ว<br>อำเภอเมืองร้อยเอ็ด  | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๑              | ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๙.           | เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ<br>อำเภอศรีสมเด็จ   | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑        | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๐.          | เทศบาลตำบลเมืองสรวง<br>อำเภอเมืองสรวง   | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑           | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๑.          | เทศบาลตำบลโคกสำราญ<br>อำเภอดุสิตพัฒนา   | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๒.          | เทศบาลตำบลโพธิ์ทราย<br>อำเภอโพธิ์ทราย   | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒        | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๓.          | เทศบาลตำบลเมืองไพร<br>อำเภอเสลภูมิ      | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๒            | ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๔.          | เทศบาลตำบลเกาะแก้ว<br>อำเภอเสลภูมิ      | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑        | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๕.          | เทศบาลตำบลเกาะแก้ว<br>อำเภอเสลภูมิ      | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒        | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๖.          | เทศบาลตำบลทุ่งกุลาร<br>อำเภอสุวรรณภูมิ  | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๒            | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๗.          | เทศบาลตำบลทุ่งกุลาร<br>อำเภอสุวรรณภูมิ  | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑     | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๘.          | เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ<br>อำเภอสุวรรณภูมิ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                                  | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                                       | ว่างเมื่อวันที่<br>และวันที่ครบ ๖๐ วัน                    | วิธีการสรรหา                                   |
|--------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ๑๙.          | เทศบาลตำบลหนองหลวง<br>อำเภอเสลภูมิ      | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๑๑               | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน                     |
| ๒๐.          | เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ<br>อำเภอสุวรรณภูมิ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒               | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๒๑.          | เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ<br>อำเภอสุวรรณภูมิ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๓         | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๒๒.          | เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ<br>อำเภอสุวรรณภูมิ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒     | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๒๓.          | เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ<br>อำเภอสุวรรณภูมิ | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๒๔.          | เทศบาลตำบลหนองฮี<br>อำเภอหนองฮี         | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒      | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๒๕.          | เทศบาลตำบลหนองฮี<br>อำเภอหนองฮี         | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒               | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๒๖.          | เทศบาลตำบลนาเมือง<br>อำเภอเสลภูมิ       | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๒๑๐๓-๐๐๒                   | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๒๗.          | เทศบาลตำบลขาว<br>อำเภอเสลภูมิ           | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒               | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๒๘.          | เทศบาลตำบลขาว<br>อำเภอเสลภูมิ           | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒        | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๒๙.          | เทศบาลตำบลบ่อการ<br>อำเภอเมืองร้อยเอ็ด  | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒         | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๓๐.          | เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง<br>อำเภอโพธิ์ทอง     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒         | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                                   | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                                                                    | ว่างเมื่อวันที่<br>และวันที่ครบ ๖๐ วัน                    | วิธีการสรรหา                                   |
|--------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ๓๓.          | เทศบาลตำบลหนองผือ<br>อำเภอจตุรพักตรพิมาน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒                                      | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๓๔.          | เทศบาลตำบลคงคา<br>อำเภอจตุรพักตรพิมาน    | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑                                               | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๓๕.          | เทศบาลตำบลบุ่งเลิศ<br>อำเภอเมยวดี        | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๑                                                  | ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๓๖.          | เทศบาลตำบลจำปาขัน<br>อำเภอสว่างวีรญาติ   | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๒                                                | ๔ เมษายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓ มิถุนายน ๒๕๖๕   | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๓๗.          | เทศบาลตำบลทุ่งกุลา<br>อำเภอสว่างวีรญาติ  | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๓                                     | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๓๘.          | เทศบาลตำบลทุ่งกุลา<br>อำเภอสว่างวีรญาติ  | หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒                                               | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |
| ๓๙.          | เทศบาลตำบลเชียงใหม่<br>อำเภอโพธิ์ชัย     | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้ ก.ท.<br>สรรหาให้ |

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
รับทราบ

ประธาน  
ผ.เลขานุการฯ

๔.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕  
แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม

๕๕๐๓ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารบุคคล ส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๓๔ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม                                                                                               | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่                                                                                                  | คุณวุฒิการศึกษา                | วันขอโอน        |
|-----|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| ๑.  | ส.ต.ต.ปรีชา ปามา         | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๔๗,๘๓๐ บาท<br>อบต.หนองนาง<br>อ.เกษตรวิสัย<br>จ.ร้อยเอ็ด         | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๔๗,๘๓๐ บาท<br>ทต.สีแก้ว<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด          | ปริญญาโท<br>(กฎหมาย)           | ๓ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๒.  | นางบุษกร หมั่นวิชา       | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท<br>ทต.โพธิ์ทอง<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด      | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท<br>ทต.โนนชัยศรี<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด        | ปริญญาโท<br>(รัฐศาสตร์)        | ๑ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๓.  | น.ส.วิราพร โยชน์เมืองไพร | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท<br>ทต.อุ้มเม้า<br>อ.ธวัชบุรี<br>จ.ร้อยเอ็ด      | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท<br>ทต.โนนชัยศรี<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด | ปริญญาโท<br>(รัฐประศาสนศาสตร์) | ๑ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๔.  | น.ส.ศรีณัยชนม์ พตเยี่ยม  | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท<br>ทต.โคกกนกม่วง<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท<br>อบต.โพธิ์ศรี<br>อ.โพนชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด      | ปริญญาโท<br>(รัฐศาสตร์)        | ๑ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๕.  | นายรัฐกร ไหวหารกล้า      | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๓๐๐ บาท<br>ทต.เมืองไพร<br>อ.เสลภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด                               | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๓๐๐ บาท<br>อบต.รอบเมือง<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด                           | ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์)          | ๓ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม                                                                                              | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่                                                                                              | คุณวุฒิการศึกษา                   | วันขอโอน        |
|-----|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------|
| ๖.  | นายรุ่งสุริยา<br>สังกะคาม  | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๕๘๐ บาท                                              | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๕๘๐ บาท                                              | ปริญญาตรี<br>(บัญชี)              | ๑ มิ.ย.<br>๒๕๖๕ |
|     |                            | อบต.หนองพอก<br>อ.หนองพอก<br>จ.ร้อยเอ็ด                                                                                         | ทต.เกาะแก้ว<br>อ.เสลภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด                                                                                         |                                   |                 |
| ๗.  | น.ส.มนิรัตน์<br>อักษรวิสัย | ครู อันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๘๐ บาท<br>ทต.อาจสามารถ<br>อ.อาจสามารถ<br>จ.ร้อยเอ็ด                                      | ครู อันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๘๐ บาท<br>ทต.จังหาร<br>อ.จังหาร<br>จ.ร้อยเอ็ด                                            | ปริญญาตรี<br>(การศึกษา<br>ปฐมวัย) | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |
| ๘.  | นางไพโรรินทร์<br>หาญสุริย์ | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท<br>ทต.อาจสามารถ<br>อ.อาจสามารถ<br>จ.ร้อยเอ็ด | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท<br>ทต.ศรีสมเด็จ<br>อ.ศรีสมเด็จ<br>จ.ร้อยเอ็ด | ปริญญาตรี<br>(การบัญชี)           | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |
| ๙.  | นายวรมัน<br>ชื่นทิมาชัย    | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท<br>ทต.ขมสะอาด<br>อ.เมยวดี<br>จ.ร้อยเอ็ด                                   | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท<br>อบต.บึงจาม<br>อ.หนองพอก<br>จ.ร้อยเอ็ด                                  | ปริญญาตรี<br>(บริหารธุรกิจ)       | ๑ มิ.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๑๐. | น.ส.สมฤทัย<br>สาราแก้ว     | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๑๐ บาท<br>ทต.ขมสะอาด<br>อ.เมยวดี<br>จ.ร้อยเอ็ด                        | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๑๐ บาท<br>อบต.บัวคำ<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด                       | ปริญญาตรี<br>(การบัญชี)           | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |
| ๑๑. | น.ส.สุภาวดี<br>วิทะไชย     | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ชำนาญงาน<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท<br>อบต.ไพศาล<br>อ.ธวัชบุรี<br>จ.ร้อยเอ็ด                     | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๖๐ บาท<br>ทต.เชียงขวัญ<br>อ.เชียงขวัญ<br>จ.ร้อยเอ็ด                          | ปริญญาตรี<br>(บริหารธุรกิจ)       | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |

| ที่ | ชื่อ-สกุล                    | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม                                                                                                                  | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่                                                                                                          | คุณวุฒิการศึกษา                    | วันขอโอน         |
|-----|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------|
| ๑๒. | นางวรินทร์<br>สิงอาจ         | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท<br>ทต.โนนสวรรค์<br>อ.ปทุมรัตน์<br>จ.ร้อยเอ็ด                                                | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท<br>อบต.หนองแคน<br>อ.ปทุมรัตน์<br>จ.ร้อยเอ็ด                                         | ปริญญาตรี<br>(บริหารธุรกิจ)        | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕   |
| ๑๓. | น.ส.จุฬารัตน์<br>รอดเสียง    | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท<br>ทต.โนนตาล<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด                                              | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท<br>อบต.หนองไผ่<br>อ.ธวัชบุรี<br>จ.ร้อยเอ็ด                                         | ปริญญาตรี<br>(การจัดการ<br>ทั่วไป) | ๑ มิ.ย.<br>๒๕๖๕  |
| ๑๔. | น.ส.ซอฟ้า<br>พลแดง           | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๔๐ บาท<br>อบต.หนองไผ่<br>อ.ธวัชบุรี<br>จ.ร้อยเอ็ด                                                 | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๔๐ บาท<br>ทต.โนนตาล<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด                                      | ปริญญาตรี<br>(การจัดการ<br>ทั่วไป) | ๑ มิ.ย.<br>๒๕๖๕  |
| ๑๕. | นางพัชรินทร์<br>หัตถนรินทร์  | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม<br>ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๘๐ บาท<br>ทต.ร้อยเอ็ด<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม<br>ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๘๐ บาท<br>ทต.ธัญญา<br>อ.กมลาไสย<br>จ.กาฬสินธุ์ | ปริญญาตรี<br>(บริหารธุรกิจ)        | ๑ มิ.ย.<br>๒๕๖๕  |
| ๑๖. | นางบุญยนา<br>บุญปัญญาวิทย์   | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>อันดับ คศ.๓<br>อัตราเงินเดือน ๔๗,๑๗๐ บาท<br>ร.เทศบาลวัดป่าเรไร<br>ทต.ร้อยเอ็ด<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด             | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>อันดับ คศ.๓<br>อัตราเงินเดือน ๔๗,๑๗๐ บาท<br>ร.บ้านศรีฐาน<br>ทต.ขอนแก่น<br>อ.เมืองขอนแก่น<br>จ.ขอนแก่น              | ปริญญาโท<br>(บริหาร<br>การศึกษา)   | ๑๖ มิ.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๑๗. | น.ส.เจริญศิริ<br>เอี่ยมสะอาด | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๓๐ บาท<br>ทต.ศรีสมเด็จ<br>อ.ศรีสมเด็จ<br>จ.ร้อยเอ็ด                                             | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๓๐ บาท<br>อบต.โพนครก<br>อ.ท่าคันโท<br>จ.สุรินทร์                                           | ปริญญาตรี<br>(สถิติ<br>ประยุกต์)   | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕   |

| ที่ | ชื่อ-สกุล                    | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม                                                                                                  | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่                                                                                                  | คุณวุฒิการศึกษา                         | วันขอโอน        |
|-----|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------|
| ๑๘. | พ.จ.อ.กิตติศักดิ์<br>สมรัตน์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท<br>ทต.ศรีสมเด็จ<br>อ.ศรีสมเด็จ<br>จ.ร้อยเอ็ด                   | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท<br>อบต.คลองตะเกรา<br>อ.พวงมณี<br>จ.ฉะเชิงเทรา                             | ปริญญาตรี<br>(เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ)    | ๑ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๑๙. | น.ส.ศรดา<br>มูลศรี           | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท<br>ทต.คำพูน<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด          | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท<br>ทต.ร่องคำ<br>อ.ร่องคำ<br>จ.กาฬสินธุ์          | ปริญญาตรี<br>(การบัญชี)                 | ๓ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๒๐. | นางพิกุล<br>ระดาเจริญ        | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท<br>ทต.คำพูน<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท<br>ทต.ร่องคำ<br>อ.ร่องคำ<br>จ.กาฬสินธุ์ | ปริญญาตรี<br>(การจัดการ<br>ทั่วไป)      | ๓ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๒๑. | พ.จ.อ.วุฒิศาสตร์<br>สมพร้อม  | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๘๐ บาท<br>ทต.โพนทราย<br>อ.โพนทราย<br>จ.ร้อยเอ็ด             | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๘๐ บาท<br>ทต.รัตนบุรี<br>อ.รัตนบุรี<br>จ.สุรินทร์           | ปริญญาตรี<br>(รัฐ<br>ประศาสน<br>ศาสตร์) | ๓ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๒๒. | นายอาซัฟ<br>แสนจันทร์        | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท<br>ทต.นิเวศน์<br>อ.ธวัชบุรี<br>จ.ร้อยเอ็ด                                  | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท<br>ทต.แหลมอภัย<br>อ.ศรีราชา<br>จ.ชลบุรี                                    | ปริญญาโท<br>(รัฐศาสตร์)                 | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |
| ๒๓. | นายพิสิทธิ์<br>วงษ์อนันท์    | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>ทต.จอมพลเจ้าพระยา<br>อ.ปลวกแดง<br>จ.ระยอง                        | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>ทต.ร้อยเอ็ด<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด                     | ปริญญาตรี<br>(สาธารณสุข)                | ๓ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม                                                                                           | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่                                                                                                      | คุณวุฒิการศึกษา                                         | วันขอโอน        |
|-----|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------|
| ๒๔. | นายอมรเทพ<br>สาลี       | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>อบต.บ้านยาง<br>อ.เสนาห์<br>จ.สระบุรี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>ทต.ทุ่งกุลารักษ์<br>อ.สุวรรณภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด | ปริญญาโท<br>(รัฐ<br>ประศาสน<br>ศาสตร์)                  | ๑ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๒๕. | นายปรมินทร์<br>มากมี    | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท<br>อบต.โคกเจริญ<br>อ.บ้านฉาง<br>จ.ชัยภูมิ   | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท<br>ทต.จำปาขัน<br>อ.สุวรรณภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด            | ปวส.<br>(ไฟฟ้ากำลัง)                                    | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |
| ๒๖. | นางจันทราพร<br>บุตรสาร  | เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>ปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท<br>ทต.หัวตะพาน<br>อ.หัวตะพาน<br>จ.อำนาจเจริญ                | เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>ปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท<br>ทต.โคกกมวัง<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด                               | ปริญญาตรี<br>(วิทยาศาสตร์<br>และ<br>เทคโนโลยี<br>อาหาร) | ๑ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๒๗. | น.ส.ประภัสสร<br>เชยชม   | เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐ บาท<br>ทต.มหาสารคาม<br>อ.เมืองมหาสารคาม<br>จ.มหาสารคาม                | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐ บาท<br>ทต.โนนชัยศรี<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด                        | ปวส.<br>(การบัญชี)                                      | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |
| ๒๘. | นายกรุงสยาม<br>แสงปาก   | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท<br>กองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ<br>สำนักการคลัง<br>กรุงเทพมหานคร        | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท<br>ทต.ปทุมรัตน์<br>อ.ปทุมรัตน์<br>จ.ร้อยเอ็ด                         | ปริญญาตรี<br>(การบัญชี)                                 | ๑ มี.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๒๙. | น.ส.ศศิมา<br>บิสพระวัตร | เจ้าพนักงานธุรการ<br>ปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๙๖๐ บาท<br>อบต.โนนแดง<br>อ.บรบือ<br>จ.มหาสารคาม                        | เจ้าพนักงานธุรการ<br>ปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๙๖๐ บาท<br>ทต.คำพอง<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด                                   | ปวส.<br>(บริหารธุรกิจ)                                  | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |

| ที่ | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม                                                                                                                     | ตำแหน่งอัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่                                                                                          | คุณวุฒิการศึกษา                          | วันขอโอน        |
|-----|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------|
| ๓๐. | น.ส.ชนิกานต์<br>วรสาร      | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๔๕๐ บาท<br>อบต.โคกม่วง                                                                        | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๔๕๐ บาท<br>ต.บึงมะลิ                                              | ปริญญาโท<br>(บริหารธุรกิจ)               | ๓ มิ.ย.<br>๒๕๖๕ |
|     |                            | อ.ศิลาลาด<br>จ.ศรีสะเกษ                                                                                                                               | อ.พนมไพร<br>จ.ร้อยเอ็ด                                                                                                    |                                          |                 |
| ๓๑. | จ.ส.อ.บรรดิษฐ์<br>อุลหัสสา | ผู้บังคับหมู่<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๐๐ บาท<br>หมู่ปืนกล<br>หมวดปืนเล็ก<br>กองร้อยอาวุธเบา                                                             | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๐๐ บาท<br>ทต.โพธิ์ชัย<br>อ.พนมไพร                | ปวส.<br>(อิเล็กทรอนิกส์)                 | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |
|     |                            | กองพันทหารราบที่ ๒<br>กรมทหารราบที่ ๓<br>ค่ายสุรสีห์<br>จ.กาญจนบุรี                                                                                   | จ.ร้อยเอ็ด                                                                                                                |                                          |                 |
| ๓๒. | จ.อ.ไชโย<br>สีสุข          | ช่างอุปกรณ์<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๖๐ บาท<br>หมวดคลังอาวุธ<br>แผนกช่างผู้บังคับ ๒๐๓<br>กองบิน ๒<br>กองการบินทหารเรือ<br>กองเรือยุทธการ                 | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๖๐ บาท<br>ทต.ชัยวารี<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด | ประกาศนียบัตร<br>นักเรียนจำ<br>พรรษากลับ | ๑ มิ.ย.<br>๒๕๖๕ |
| ๓๓. | น.ส.พิพรรณ<br>เครือแวงมล   | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๐๐ บาท<br>กลุ่มการพัสดุ<br>สำนักงานเลขาธิการกรม<br>กรรมการท่องเที่ยว<br>กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๐๐ บาท<br>ทต.จังหาร<br>อ.จังหาร<br>จ.ร้อยเอ็ด                           | ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์<br>ธุรกิจ)          | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |
| ๓๔. | นายยุทธพงษ์<br>สุริวงษ์    | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>อันดับ คศ.๔<br>อัตราเงินเดือน ๕๒,๐๔๐ บาท<br>ทต.นาตุบ<br>อ.นาตุบ<br>จ.มหาสารคาม                                                | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>อันดับ คศ.๔<br>อัตราเงินเดือน ๕๒,๐๔๐ บาท<br>ทต.ร้อยเอ็ด<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด          | ปริญญาโท<br>(บริหาร<br>การศึกษา)         | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่เทศบาลไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสอ. โดยทั้ง ๓๔ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง

(ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว กรณีการโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกือกลบซึ่งต้องลดระดับนั้น เป็นความประสงค์ของผู้ขอโอน ที่แจ้งให้เป็นลายลักษณ์อักษร

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.ช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                                                                      | ตำแหน่งใหม่                                                                                                                                                                                  | คุณวุฒิ<br>การศึกษา                 | เหตุผลในการย้าย<br>เปลี่ยนสายงาน                                               |
|--------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.           | น.ส.ฐาณิตา<br>หมื่นลี    | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป<br>ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๗-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๔<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลชุมพร<br>อำเภอเมยวดี<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๗-๒-๐๓-๒๑๐๓-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๓๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลชุมพร<br>อำเภอเมยวดี<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | ปริญญาตรี<br>(รัฐศาสตร์)            | เพื่อเพิ่มทุน<br>ประสบการณ์<br>ในการทำงาน                                      |
| ๑.           | นางมะลิสิณี<br>ภวภูรินท์ | นักทรัพยากรบุคคล<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๗-๒-๐๓-๓๑๐๒-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลทุ่งกุลาร<br>อำเภอสว่างแดนดิน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด                  | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น<br>ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๗-๒-๐๐-๑๑๐๓-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท<br>เทศบาลตำบลทุ่งกุลาร<br>อำเภอสว่างแดนดิน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด          | ปริญญาตรี<br>(รัฐประศาสน<br>ศาสตร์) | เพื่อ<br>ความก้าวหน้า<br>เนื่องจากเคย<br>ดำรงตำแหน่ง<br>รองปลัด อบต.<br>มาก่อน |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลชุมพร ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปีผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย

กรณีการย้ายเปลี่ยนสายงานของ นางมะลิสิณี ภวภูรินท์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ว่างเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลาร นั้น บุคคลดังกล่าวเคยดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖))

นางมะลิณีนิย้า ถูกลงโทษทางวินัยให้ปลดออกจากราชการ และ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แต่เนื่องจากหลักเกณฑ์การย้ายเปลี่ยนสายงาน กำหนดว่าจะต้องย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จึงไม่อาจย้ายปรนญได้ เพราะตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารทางท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานไปด้วยความถูกต้อง ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่าความเห็นของฝ่ายเลขานุการฯ ถูกต้องหรือไม่

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประธาน        | ท่านคณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| นายธีระศักดิ์ | รายชื่อเทศบาลตำบลทุ่งกุลารุ เดิมเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ต่อมาได้ออกจากราชการ และขอกลับเข้ารับราชการใหม่ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ยกเว้นคุณสมบัติและให้กลับเข้ารับราชการ ปัจจุบันถือว่าดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หากประสงค์อยากย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จะเป็นการข้ามสายงานตามปกติ เพราะคนที่จะเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับต้นได้ จะต้องเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนราชการมาไม่น้อยกว่า ๖ ปี เป็นอย่างต่ำ และการจะเป็นหัวหน้าส่วนราชการได้ ก็จะต้องยกตัวตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายมาก่อน ไม่ใช่การย้ายข้ามขั้นตอนแบบนี้ เจ้าตัวคงเห็นว่าตนเองเคยเป็นสายงานผู้บริหารมาก่อน ก็เมื่อตนเองยอมจะขอกลับมาดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม ก็ต้องยอมรับตามสภาพด้วย ในเมื่อหลักเกณฑ์เป็นเช่นนี้ก็ต้องปฏิบัติตาม ก็น่าเห็นใจ และเห็นด้วยกับฝ่ายเลขานุการฯ ที่จะหาหรือตามความประสงค์ แต่ผมก็เชื่อมั่นว่า กรณีนี้เป็นข้อเท็จจริงตามสภาพ ไม่น่าจะย้ายได้ |
| นายวิชา       | เห็นด้วย ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ เรียบเรียงประวัติของเจ้าตัวโดยละเอียดไปด้วย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ประธาน        | มีกรรมการท่านใดเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| มติที่ประชุม  | เห็นชอบให้เทศบาลตำบลชุมพร ย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตราค่าถึง ๓ ปี ได้ตามที่รายงาน กรณีเทศบาลตำบลทุ่งกุลารุ ให้หาหรือสำนักงาน ก.ท. ว่าสามารถนำประสบการณ์ที่เคยดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต.มาประกอบการขอย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานท้องถิ่น ได้หรือไม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|               | ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด รวบรวมเดือนเมษายน ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ประธาน        | เชิญฝ่ายเลขานุการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ผ.เลขานุการฯ  | ด้วยเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| ลำดับที่ | เทศบาล                            | พนักงานครูเทศบาล<br>ที่ขอรับการประเมิน | ตำแหน่ง         | ชื่อคณะกรรมการ<br>ที่จะขอแต่งตั้ง                                          |
|----------|-----------------------------------|----------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ๑.       | เทศบาลตำบลท่าม่วง<br>อำเภอเสลภูมิ | นางเรียมจิต ทิพอาจ                     | ครู อันดับ คศ.๑ | นายธีระศักดิ์ นามสง่า<br>หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล<br>ทต.ท่าม่วง อ.เสลภูมิ |

ทั้งนี้ เพื่อทำหน้าที่ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แผนกรรมการตามองค์ประกอบที่ ๓ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานให้กับ พนักงานครูเทศบาลที่อื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลบ่อวินฯ ไม่มีการคัดค้าน

จึงไม่สามารถแต่งตั้งผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นคณะกรรมการตามองค์ประกอบข้อ ๓) ตามที่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดได้ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ขอความเห็นชอบแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบงานด้านการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลบ่อวิน เป็นคณะกรรมการตามองค์ประกอบข้อ ๓) แทนผู้อำนวยการกองการศึกษา เพื่อให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้พิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน  
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลบ่อวินฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้ง กรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล/<br>สถานศึกษา<br>ต้นสังกัด | พนักงานครูเทศบาล<br>ที่ขอรับการประเมิน | ตำแหน่ง | วิทยฐานะเดิม | ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด<br>ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้<br>แต่งตั้ง                       |
|--------------|-----------------------------------|----------------------------------------|---------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.           | ทต.บ่อวิน /<br>ศพด.บ้านผือ        | นางชรัญญา<br>พลเยี่ยม                  | ครู     | ครูชำนาญการ  | นางเนาวรัตน์ เหลืองเจริญ<br>หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลบ่อวิน<br>อำเภอจตุรพักตรพิมาน |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลบ่อวินฯ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผือ ซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมินไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.ล.เลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสาร ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาล ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ "ปรับปรุง" ส่วนผลการปรับปรุงแก้ไขผลงานให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ แล้วนำเสนอให้สำนักงาน ก.ท. จ.ร้อยเอ็ด ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๘ ราย มีผลการประเมิน "ผ่าน" ดังนี้

| ที่ | เทศบาล       | สถานศึกษา                   | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง | ระดับวิทยฐานะ<br>ที่เสนอขอ | สรุป<br>ผลการ<br>ประเมิน |
|-----|--------------|-----------------------------|--------------------------|---------|----------------------------|--------------------------|
| ๑.  | ทต.นาแก      | สพด.ทต.นาแก                 | นางมยุรี แก้วไวยุทธ      | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                     |
| ๒.  | ทต.ปทุมรัตน์ | สพด.วัดสระปทุม              | นางบัวผัน มีบุญมาก       | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                     |
| ๓.  | ทต.ผักแว่น   | สพด.อนุบาล ๓ ขวบ<br>บ้านหาด | นางยศกร สิทธิโกชน์       | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                     |
| ๔.  | ทต.โพธิ์ทอง  | สพด.บ้านร่องเตย             | นางบังอร พลเยี่ยม        | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                     |
| ๕.  | ทต.ร้อยเอ็ด  | เทศบาลวัดป่าไร่             | นางราตรี คำมูลนา         | ครู     | เชี่ยวชาญ                  | ผ่าน                     |
| ๖.  | ทต.ร้อยเอ็ด  | เทศบาลวัดราษฎร์<br>อุทิศ    | น.ส.นงนุช โคตรเรือง      | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                     |
| ๗.  | ทต.ร้อยเอ็ด  | เทศบาลวัดราษฎร์<br>อุทิศ    | นายวิชัย พึ่งเสียง       | ครู     | เชี่ยวชาญ                  | ผ่าน                     |
| ๘.  | ทต.ร้อยเอ็ด  | เทศบาลวัดเวฬุวัน            | นายฉลอง จันทร์หนองฮี     | ครู     | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                     |
| ๙.  | ทต.ร้อยเอ็ด  | อนุบาล ทต.ร้อยเอ็ด          | น.ส.วรัญญา สวัสดิ์แสงทอง | ครู     | เชี่ยวชาญ                  | ผ่าน                     |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๘ ราย เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลงาน "ผ่าน" แต่เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว ที่สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งในท้วงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้เพียง ๘ ราย เทศบาลต้นสังกัดสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

กรณีพนักงานครูเทศบาล ราย นางราตรี คำมูลนา เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญภายหลังวันที่มีผลให้ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าว คือ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ประธาน

ผ.ล.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจันทนบุรี ๖ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน การกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                                   | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                           | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการฯ |
|--------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๑.           | เทศบาลตำบล<br>เชียงใหม่<br>อำเภอโพธิ์ชัย | ๑. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปจ./ขง.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ เพิ่มใหม่<br>จำนวน ๑ อัตรา       | ๓๒,๕๗๖                    | เห็นชอบ            |
|              |                                          | ๒. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ขก.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เพิ่มใหม่<br>จำนวน ๑ อัตรา         |                           |                    |
|              |                                          | ๓. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชป.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เพิ่มใหม่<br>จำนวน ๑ อัตรา |                           |                    |
|              |                                          | ๔. ยับเลิกตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างประเภททั่วไป<br>สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา                                  |                           |                    |
|              |                                          | ๕. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง<br>ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๓ อัตรา                           |                           |                    |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                            | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                           | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการฯ |
|--------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๒.           | เทศบาลตำบลวังหลวง<br>อำเภอเสลภูมิ | ๑. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปจ./ขง.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ เพิ่มใหม่<br>จำนวน ๑ อัตรา       | ๓๒,๕๗๖                    | เห็นชอบ            |
|              |                                   | ๒. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ขก.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เพิ่มใหม่<br>จำนวน ๑ อัตรา         |                           |                    |
|              |                                   | ๓. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชป.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เพิ่มใหม่<br>จำนวน ๑ อัตรา |                           |                    |
|              |                                   | ๔. ยับเลิกตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างประเภททั่วไป<br>สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา                                  |                           |                    |
|              |                                   | ๕. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง<br>ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๓ อัตรา                           |                           |                    |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                           | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                 | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการ                                                         |
|--------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ๓.           | เทศบาลตำบลชุมพร<br>อำเภอเม่นยวดี | ๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง<br>ประเภททั่วไป เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา                  | ๒๗,๕๐๙                    | ไม่เห็นชอบ<br>ให้                                                         |
|              |                                  | ๒. ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้าง<br>ประเภทช่างเทคนิค เป็นประเภททั่วไป จำนวน<br>๓ อัตรา |                           | ทบทวน<br>ข้อมูลและ<br>ค่าใช้จ่าย<br>ด้าน<br>บุคลากร<br>ใหม่ให้<br>ถูกต้อง |
|              |                                  | ๓. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา               |                           |                                                                           |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                            | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                             | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการ |
|--------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๔.           | เทศบาลตำบลหนองหลวง<br>อำเภอเสถียร | ๑. ยับเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง<br>ประเภทตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา                                  | ๓๔,๖๗๖                    | เห็นชอบ           |
|              |                                   | ๒. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./<br>ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ เพิ่มขึ้น<br>จำนวน ๑ อัตรา |                           |                   |
|              |                                   | ๓. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.) เลขที่<br>ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑<br>อัตรา         |                           |                   |
|              |                                   | ๔. ยับเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>จำนวน ๑ อัตรา                 |                           |                   |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                             | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                            | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติอนุ<br>กรรมการ |
|--------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๕.           | เทศบาลตำบลท่าสลิตา<br>อำเภอหนองพอก | ๑. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง<br>ประเภททั่วไป เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ อัตรา | ๓๔,๕๔๙                    | เห็นชอบ           |
|              |                                    | ๒. ยับเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร พนักงานจ้าง<br>ประเภทตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา    |                           |                   |

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                  | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง                                                                                                    | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร | มติ<br>กรรมการ |
|--------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|
| ๖.           | เทศบาลตำบล<br>อาจสามารถ | ๑. ย้ายเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๑๔๒๐๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา | ๓๕.๑๑%                    | เห็นชอบ        |
|              |                         | ๒. ย้ายเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง<br>ประเภททั่วไป จำนวน ๓ อัตรา                                                |                           |                |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุง  
แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้อง  
ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร  
งานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด กรณีเทศบาลตำบลชุมพร เนื่องจาก  
ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรยังไม่มีความชัดเจนและถูกต้อง จึงให้แจ้งเทศบาลกลับไป  
ทบทวนใหม่

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา  
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีมติที่ประชุม  
เห็นชอบให้เทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ได้ตามที่รายงาน  
กรณีเทศบาลตำบลชุมพร เนื่องจากข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรยังไม่มีความ  
ชัดเจนและถูกต้อง จึงไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยให้เทศบาล  
กลับไปทบทวนข้อมูลให้ถูกต้องก่อน

**๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดส่วนราชการ  
ระดับต้น**

ประธาน  
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ  
ด้วยเทศบาลตำบลอาจสามารถ ได้รายงานว่าจะดำเนินการกำหนดส่วนราชการใหม่  
โดยการกำหนดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น เพิ่มจำนวน ๓ กอง เนื่องจาก  
มีภาระงานตามอำนาจหน้าที่และการถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
อีกทั้งปริมาณงานด้านยุทธศาสตร์ งานจัดทำแผน งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน  
ในการพัฒนาท้องถิ่น งานงบประมาณ งานเสนอและขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุน  
ของเทศบาล งานตรวจติดตามและประเมินผลงานและโครงการ งานจัดทำและพัฒนาระบบ  
ข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูลสถิติ มีเพิ่มมากขึ้น และเพื่อประสิทธิภาพ  
สูงสุดในการบริหารจัดการระบบการบริการสาธารณะให้กับประชาชน ให้ได้รับการบริการ  
อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้เทศบาลเสนอเรื่อง  
การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ต่อคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการประเมินการกำหนด  
หรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง

ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๓ คน

กรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ดังนั้น เพื่อถือปฏิบัติตามประกาศฯ ดังกล่าว เทศบาลตำบลอาจสามารถ

จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ได้พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการปรับปรุง

โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลอาจสามารถ ต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การประเมินการกำหนดส่วนราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการ ประเมินการกำหนดส่วนราชการระดับต้น ของเทศบาลตำบลอาจสามารถ ตามที่หลักเกณฑ์ กำหนดต่อไปนี้ เทศบาลตำบลอาจสามารถ ได้เสนอ นายบัญชา กำลังเลิศ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๓ บ้านอาจสามารถ ร่วมเป็นกรรมการด้วย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประธาน       | ที่จะประชุมจะเสนอกรรมการท่านใดบ้าง เชิญครับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| นายวิชา      | ประธานจำเป็นต้องใช้แต่ละพื้นที่หรือไม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ผ.เลขานุการฯ | ไม่จำเป็นครับ และเพื่อให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอ นายวิชา สว่างขจร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน ครับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ประธาน       | ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการในเกี่ยวข้อง ๒ คน ที่ประชุมจะเสนอหน่วยงานใด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| นายวิชา      | ขอเสนอผู้แทนสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ประธาน       | อีกหน่วยงาน เป็นผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด จะเหมาะสมหรือไม่ เพราะจะได้ ช่วยดูเรื่องตัวเลขงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| นายวิชา      | เห็นด้วยครับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ประธาน       | ผู้นำชุมชน เทศบาลตำบลอาจสามารถ เสนอ นายบัญชา กำลังเลิศ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ที่ประชุมเห็นด้วยหรือไม่ มีการกรรมการท่านใดจะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีมติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| มติที่ประชุม | เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น ดังนี้<br>๑. นายวิชา สว่างขจร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน<br>๒. ผู้แทนสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ<br>๓. ผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ<br>๔. นายบัญชา กำลังเลิศ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ บ้านอาจสามารถ กรรมการ<br>๕. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการและเลขานุการ<br>๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล                                           |
| ประธาน       | เชิญฝ่ายเลขานุการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ผ.เลขานุการฯ | ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาระดับคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา ของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษาดังกล่าวมีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายของการ |

จัดการศึกษาที่พัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นมืออาชีพ ซึ่งบัดนี้ ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ที่กำหนด

๔. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาขัดแย้งด้วยกับ

ที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๕. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๕. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. พิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

## (ร่าง)

### ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรคทก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๓) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตำแหน่งตาม ๑)

(๕) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างนอกบริการ

ตำแหน่งการใด:

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

แนบท้ายประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

| จำนวนห้องเรียน | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา |
|----------------|----------------------|-------------------------|
| ๓ - ๒          | ๓                    | -                       |
| ๓ - ๓๕         | ๓                    | ๓                       |
| ๓๖ - ๖๕        | ๓                    | ๒                       |
| ๖๖ - ๙๖        | ๓                    | ๓                       |
| ๙๗ ขึ้นไป      | ๑                    | ๔                       |

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{30}$$

๓,๐๘๐

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และอุตสาหกรรม  
ท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม ศหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพประเภทวิชา  
ศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

- (๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๓๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน  
(๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

- (๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร x จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร  
(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมรวมกัน)  
(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

$$\text{กำหนด ๔๘๘ ชั่วโมง (มาจาก } \frac{๓๘ \times ๓,๐๘๐}{๓๐} \text{ ชั่วโมง)}$$

๒.๓ เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขแนบปฏิบัติฯ นี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้เทศบาลโดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานพนักงานเทศบาลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน} = \frac{(๔.๕ \times \text{จำนวนห้อง}) + ๒๔.๕}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

๔.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์  
ที่เพิ่มขึ้น หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น  
(นักเรียนเพิ่มขึ้น ๓ คน = ๔.๕ ชั่วโมงสอน)

๒๔.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์  
ที่โรงเรียนหรือเขตพื้นที่เลือกโดยมีอัตราส่วนนักเรียนเพิ่มขึ้น

จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ = ๓๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๓ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๔๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง  
ในฐานะพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็นและความต้องการ  
ให้ปฏิบัติการกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็น  
พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๖ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๔๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงาน  
สนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตามตำแหน่ง  
ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็นและความต้องการให้ปฏิบัติการกิจในสถานศึกษานั้น

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่งการโรง ดังนี้

|                                                  |                            |
|--------------------------------------------------|----------------------------|
| ๔.๑ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง       | มีตำแหน่งการโรงได้ ๑ อัตรา |
| ๔.๒ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง  | มีตำแหน่งการโรงได้ ๒ อัตรา |
| ๔.๓ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง  | มีตำแหน่งการโรงได้ ๓ อัตรา |
| ๔.๔ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง  | มีตำแหน่งการโรงได้ ๔ อัตรา |
| ๔.๕ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งการโรงได้ ๕ อัตรา |

\*\*\*\*\*

**เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน  
แบบห้าแนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา**

\*\*\*\*\*

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงาน  
ในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

| หมวดวิชา                | การปฏิบัติงาน                                  | จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ |
|-------------------------|------------------------------------------------|------------------------|
| หมวดวิชาสามัญ           | ๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง                       | ๑๘ ชั่วโมง             |
| หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : | - ปวช.                                         | ๑๕ ชั่วโมง             |
| พาณิชยกรรม              | - สูงกว่า ปวช.                                 |                        |
| อุตสาหกรรม              | ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ |                        |
| คหกรรม                  | แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ   | ๓๐ - ๓๓ ชั่วโมง        |
| อุตสาหกรรมสิ่งทอ        | ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย                 | ๒ ชั่วโมง              |

|                                                           |                                                                                                                                                              |                                       |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| หมวดวิชาชีพประเภทวิชา :<br>ศิลปกรรม<br>เกษตรกรรม<br>ประมง | ๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง<br>- ปวช.<br>- สูงกว่า ปวช.<br>๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ<br>แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ       | ๑๕ ชั่วโมง<br>๑๐ ชั่วโมง              |
|                                                           | ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย                                                                                                                               | ๑๓ - ๑๘ ชั่วโมง<br>๒ ชั่วโมง          |
| หลักสูตรระยะสั้น                                          | ๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง<br>๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ<br>แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ<br>๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย | ๑๘ ชั่วโมง<br>๑๐ ชั่วโมง<br>๒ ชั่วโมง |

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

| ประเภท<br>วิชา                                         | จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร |         |            |         |                  |         |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------|------------|---------|------------------|---------|
|                                                        | ระดับ ปวช.                                        |         | ระดับ ปวส. |         | ระดับ ปวส.พิเศษ* |         |
|                                                        | หน่วยกิต                                          | ชั่วโมง | หน่วยกิต   | ชั่วโมง | หน่วยกิต         | ชั่วโมง |
| จำนวน<br>ชั่วโมง<br>เรียนตาม<br>หลักสูตร<br>ต่อสัปดาห์ | ๒๘                                                |         | ๓๓         |         | ๒๖               |         |
|                                                        | วิชาสามัญ                                         | วิชาชีพ | วิชาสามัญ  | วิชาชีพ | วิชาสามัญ        | วิชาชีพ |
|                                                        | ๗                                                 | ๒๑      | ๖          | ๒๕      | ๖                | ๒๐      |

\* ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาระดับ ปวส. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมียุทธศาสตร์ชั่วโมงเรียนในวิชาปรับพื้นฐานเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรมากกว่าในหลักสูตรสูงกว่า ปวช. ปกติ

๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

| ระดับการศึกษา    | หมวดวิชาชีพประเภท                                                                         | จำนวนนักเรียนต่อห้อง |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ปวช.             | ๑. พาณิชยกรรม<br>๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว<br>๓. อื่น ๆ                                     | ๔๐ : ๓               |
| ปวช.             | ๑. อุตสาหกรรม<br>๒. คหกรรม<br>๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ<br>๔. ศิลปกรรม<br>๕. เกษตรกรรม และประมง | ๓๐ : ๑               |
| สูงกว่า ปวช.     | ทุกประเภท                                                                                 | ๓๐ : ๑               |
| หลักสูตรระยะสั้น | ทุกหลักสูตร                                                                               | ๓๐ : ๑               |

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าวมีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่ กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบตามที่เสนอมา ด้วยฉันทามติในที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง  
สายนงานผู้บริหาร

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.ช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายนงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล                      | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                              | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่                                                                                                            | หมายเหตุ                                   |
|-----|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑.  | นางสาวบุปผา<br>คณะนาม          | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๔๐ บาท<br>ทด.คงแคง<br>อ.จตุรพักตรพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด     | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๔๓,๗๐๐ บาท<br>ทด.โพนทอง<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด         | ตั้งแต่วันที่<br>๓ มี.ย. ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๒.  | จำอาทกษณอกิจกิตติ<br>ไชยสิทธิ์ | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท<br>ทด.เมืองหงส์<br>อ.จตุรพักตรพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท<br>ทด.ลำดาศา<br>อ.วังน้อย<br>จ.พระนครศรีอยุธยา | ตั้งแต่วันที่<br>๓ มี.ย. ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓.  | นางจิรา ทวีโชค                 | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๗๐ บาท<br>ทด.นิเวศน์<br>อ.ธวัชบุรี<br>จ.ร้อยเอ็ด     | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท<br>ทด.คงเจน<br>อ.กุฉินารายณ์<br>จ.พม.ย.    | ตั้งแต่วันที่<br>๑ มี.ย. ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔.  | นางทัศนีย์ หัตถนิม             | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท<br>ทด.หนองสูง<br>อ.เมืองขอนแก่น<br>จ.ขอนแก่น      | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท<br>ทด.เชียงใหม่<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด    | ตั้งแต่วันที่<br>๑ มี.ย. ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |

| ที่ | ชื่อ-สกุล      | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                            | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่                                                             | หมายเหตุ                                   |
|-----|----------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| ๕.  | นายบุญล ฝอยทอง | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท | ตั้งแต่วันที่<br>๑ มิ.ย. ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
|     |                | ทต.วาปีปทุม                                                                   | ทต.สุวรรณภูมิ                                                                  |                                            |
|     |                | อ.วาปีปทุม                                                                    | อ.สุวรรณภูมิ                                                                   |                                            |
|     |                | จ.มหาสารคาม                                                                   | จ.ร้อยเอ็ด                                                                     |                                            |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความสมัครใจ  
ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นายกเทศมนตรีสามารถออกคำสั่ง  
ให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณีได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ผ่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

นายสุรชัยฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

#### ๑. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง                   | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะ<br>ประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง       |
|--------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.ศิริมา<br>รอดเลิศ | ผช.นักจัดการ<br>งานทั่วไป | ปริญญาตรี<br>(เศรษฐศาสตร์)           | ๑๕,๐๐๐                   | ๓ มิ.ย. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| ๒.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.ขวัญ<br>เนตรวงศ์  | ผช.นักพัฒนา<br>ชุมชน      | ปริญญาตรี<br>(บริหารธุรกิจ)          | ๑๕,๐๐๐                   | ๑ มิ.ย. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๒ อัตรา         | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๔๙    |                                      |                          |                           |

#### ๒. เทศบาลตำบลเมืองบัว อำเภอเกษตรวิสัย

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง                   | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะ<br>ประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง       |
|--------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| ๑.           | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นายพิรพัฒน์<br>ลีลาคำ | ผช.เจ้าพนักงาน<br>สัตวบาล | ปวส.<br>(เกษตรกรรม<br>สายสัตวศาสตร์) | ๑๑,๕๐๐                   | ๑ มิ.ย. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา         | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๒๓    |                                      |                          |                           |

## ๓. เทศบาลตำบลโลกกม่วง อำเภอโพธารอง

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง                  | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะ<br>ประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง       |
|--------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| ๑            | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.ตะวัน<br>ไธวัจน์พันธ์ | ผช.เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ | ปวช.<br>(พอใช้สายงาน)                | ๙,๕๐๐                    | ๓ มี.ย. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๖ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา             | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๙๙   |                                      |                          |                           |

## ๔. เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ

| ลำดับ<br>ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง                           | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะ<br>ประสบการณ์ | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง       |
|--------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| ๑            | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | น.ส.อริยา<br>สังขะณณี | ผช.เจ้าพนักงาน<br>การเงินและบัญชี | ปวช.<br>(พาณิชย์กรรม)                | ๙,๕๐๐                    | ๑ มี.ย. ๖๕-<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| รวม          | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา         | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๘๔            |                                      |                          |                           |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครเปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

ประธาน  
นายสุรัชยา

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ  
ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง  
ตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๑๔ ราย ดังนี้

## ๑. เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง              | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก                      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                          | วันที่ขอย<br>ลาออก |
|-----|-------------------------|----------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ๑.  | น.ส. นัยนา<br>หาญสิทธิ์ | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | เพื่อไปบรรจุเป็น<br>พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น | ๗ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๓๐ เม.ย. ๒๕๖๕) | ๓๐ เม.ย.<br>๒๕๖๕   |

## ๒. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

| ที่ | ชื่อ-สกุล                    | ตำแหน่ง                                         | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก       | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                           | วันที่ขอ<br>ลาออก |
|-----|------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑.  | นายอดิศักดิ์<br>นพสิทธิ์     | พนักงานดับเพลิง                                 | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพอื่น   | ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๑ พ.ค. ๒๕๖๕)   | ๑ พ.ค.<br>๒๕๖๕    |
| ๒.  | นายอภิชาติ<br>วงศ์อำนาจย์    | พนักงานดับเพลิง                                 | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพอื่น   | ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๑ พ.ค. ๒๕๖๕)   | ๑ พ.ค.<br>๒๕๖๕    |
| ๓.  | นายภาณุเบศน์<br>อารีเอื้อ    | ผช.เจ้าพนักงาน<br>ป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัย | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพอื่น   | ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๑ พ.ค. ๒๕๖๕)   | ๑ พ.ค.<br>๒๕๖๕    |
| ๔.  | นายชิษณุพงศ์<br>อนุวัฒน์     | พนักงานดับเพลิง                                 | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพอื่น   | ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๑ พ.ค. ๒๕๖๕)   | ๑ พ.ค.<br>๒๕๖๕    |
| ๕.  | น.ส.กัญญารัตน์<br>จอมคำสิงห์ | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ                            | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพอื่น   | ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕) | ๒๒ เม.ย.<br>๒๕๖๕  |
| ๖.  | น.ส.รมยากร<br>นิลผาย         | ผช.ครู                                          | เพื่อบรรจุเป็น<br>ครูผู้ช่วย | ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕) | ๒๘ มี.ค.<br>๒๕๖๕  |

## ๓. เทศบาลตำบลปอการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

| ที่ | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง            | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก                                           | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                           | วันที่ขอ<br>ลาออก |
|-----|--------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑   | นางรัตติกาล<br>โยธวักดิ์ | ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก | เพื่อไปบรรจุเป็น<br>ครูผู้ช่วย<br>สังกัด อบจ.<br>จังหวัดสุรินทร์ | ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้อื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๒๓ เม.ย. ๒๕๖๕) | ๒๓ เม.ย.<br>๒๕๖๕  |

## ๔. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

| ที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง            | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก     | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                         | วันที่ขอ<br>ลาออก |
|-----|----------------------|--------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑   | นายสมพงษ์<br>ยิ่งอิน | พนักงานประจำรถยนต์ | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพอื่น | ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้อื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๑ พ.ค. ๒๕๖๕) | ๑ พ.ค.<br>๒๕๖๕    |

## ๕. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ

| ที่ | ชื่อ-สกุล           | ตำแหน่ง          | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก     | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก | วันที่ขอ<br>ลาออก |
|-----|---------------------|------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------|
| ๑   | นายประมาน<br>โชคแสน | พนักงานขับรถยนต์ | เพื่อไปประกอบ<br>อาชีพอื่น | ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕               | ๑ เม.ย.<br>๒๕๖๕   |

## ๖. เทศบาลตำบลดอกไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ

| ที่ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง         | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก                      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก | วันที่ขอ<br>ลาออก |
|-----|-----------------------|-----------------|---------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|
| ๑   | นายพิทวัฒน์<br>ลีตานะ | ผ.ช.นายช่างโยธา | เพื่อไปบรรจุ<br>เป็นพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น | ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕               | ๑ เม.ย.<br>๒๕๖๕   |

## ๗. เทศบาลตำบลดินดำ อำเภอจังหาร

| ที่ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง         | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก                      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก | วันที่ขอ<br>ลาออก |
|-----|------------------------|-----------------|---------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|
| ๑   | นายสุรพงษ์<br>แป้นอุตร | ผ.ช.นายช่างโยธา | เพื่อไปบรรจุ<br>เป็นพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น | ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕               | ๑ เม.ย.<br>๒๕๖๕   |

## ๘. เทศบาลตำบลจังหาร อำเภอจังหาร

| ที่ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง                       | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก                                       | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                         | วันที่ขอ<br>ลาออก |
|-----|------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๓.  | น.ส.ณัฐธรา<br>พรมพรมย์ | ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนา<br>ชุมชน | เพื่อไปบรรจุ<br>เป็นข้าราชการ<br>พลเรือน สังกัด<br>กรมที่ดิน | ๓๗ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้อื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕) | ๑๗ พ.ค.<br>๒๕๖๕   |

## ๙. เทศบาลตำบลผักแว่น อำเภอจังหาร

| ที่ | ชื่อ-สกุล         | ตำแหน่ง     | เหตุผลในการ<br>ขอลาออก                    | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                         | วันที่ขอ<br>ลาออก |
|-----|-------------------|-------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑.  | น.ส.พนิดา<br>สุมา | ผู้ดูแลเด็ก | เพื่อไปดูแล<br>ครอบครัว<br>ที่ต่างจังหวัด | ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ<br>ให้อื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้<br>และอนุญาตให้ลาออก<br>๑ พ.ค. ๒๕๖๕) | ๑ พ.ค.<br>๒๕๖๕    |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๙ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด กรณียื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา  
 ประธาน  
มติที่ประชุม  
 เห็นชอบ  
 ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
 ประธาน  
นายสุรชัย  
 เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลสมะอี อำเภอวังบัว ได้รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย โดยพนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมาโดยตลอด และมีผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นตำแหน่งที่อยู่ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล รวมทั้งเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๕ ปี ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา  
 ประธาน  
มติที่ประชุม  
 ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
 เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้  
เป็นพนักงานเทศบาล

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

นางสาวกฤษณาฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและผลการสอบแข่งขันผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกรายงานตัวและเลือก อบท. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง /สังกัด                                                                                         | อัตรา<br>เงินเดือน | วันที่ได้รับการบรรจุ<br>และแต่งตั้ง |
|----------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|
| ๑.       | นายธีรยุทธ ขาวงษ์     | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๕๗๐๓-๐๐๓<br>ทต.โคกสำแล<br>อ.จตุรพักตรพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด | ๓๓,๕๓๐             | ๓ มี.ย. ๒๕๖๕                        |
| ๒.       | นายสุรพงษ์ แนนอุดร    | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๕๗๐๓-๐๐๓<br>ทต.ผักแว่น<br>อ.จังหาร<br>จ.ร้อยเอ็ด         | ๑๑,๕๓๐             | ๓ มี.ย. ๒๕๖๕                        |
| ๓.       | นายสิริวิทย์ บุญเดสีย | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๕๗๐๓-๐๐๓<br>ทต.พนมไพร<br>อ.พนมไพร<br>จ.ร้อยเอ็ด          | ๙,๕๔๐              | ๓ มี.ย. ๒๕๖๕                        |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ผ่านการสอบแข่งขันและเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) และเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๖)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ประธาน

นางสาวกฤษณาฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลพรสวรรค์ อำเภอเสลภูมิ ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ

นาย นางสาวกิริติ สุวรรณโณ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

#### สายงานวิชาการ

| ที่ | ชื่อ-สกุล/<br>ตำแหน่ง/<br>สังกัด                                                 | คุณวุฒิ<br>การศึกษา<br>ที่ได้รับ | ระยะเวลาขั้นต่ำ<br>ในการดำรงตำแหน่ง<br>ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (ป.โท)<br>ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ศ.)<br>(นับถึงวันยื่น) | เงินเดือนในปี<br>ที่พิจารณา                          | เลื่อน<br>ระดับ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑.  | น.ส.กิริติ สุวรรณโณ<br>นักวิชาการศึกษา<br>ปฏิบัติการ เลื่อนเป็น<br>ระดับชำนาญการ | ปริญญาโท<br>(การศึกษา)           | สายงานนี้<br>๒ เม.ย. ๖๑ - ๗ เม.ย. ๖๕<br>รวม ๔ ปี - เดือน                                                   | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๐,๑๒๐ บาท<br><br>เงินเดือนใหม่ | ๓ พ.ศ.<br>๒๕๖๕  |
|     | พต.พรสวรรค์<br>อ.เสถภูมิ                                                         |                                  |                                                                                                            | ๒๐,๓๒๐ บาท                                           |                 |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน  
นางสาวกฤษณา

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลขาว อำเภอสหัสภูมิ ปรับปรุงตำแหน่งนิติกร จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

เทศบาลตำบลขาว ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้างถึง ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการชำนาญการ เป็นตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้แต่งตั้ง นายองอาจ รั้งศรีศักดิ์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษเรียบร้อยแล้ว และเทศบาลตำบลขาว ได้รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายองอาจ รั้งศรีศักดิ์ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ

ชำนาญการพิเศษ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกให้ นายจำนงค์ ร่มเย็น ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าว เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินฯ  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน  
นางสาวกฤษณา

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลตำบลเมืองสง่างามอำเภอเมืองสง่างาม เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอชุมพวงจังหวัดนครราชสีมา เทศบาลตำบลโพธิ์เมือง อำเภออาจสามารถ และเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพธิ์ทอง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกั่นกรองโครงการและพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๓๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติองค์การให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ตรวจสอบความเหมาะสมของโครงการ และพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรายงานให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบในการเสนอโครงการฯ ต่อไป

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดประชุมพิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินฯ ร่วมกับเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ต่อมาเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพธิ์ทอง ได้รายงาน

ขอยกเลิกการขอรับประเมินฯ ตามหนังสือที่ รอ.๕๓๙๐๑/๑๒๕ ลงวันที่ ๓๘ มีนาคม ๒๕๖๕ คงเหลือเทศบาลที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๓ แห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | เทศบาล/<br>อำเภอ               | โครงการ/กิจกรรมที่เสนอขอรับการประเมิน                                                                                                |                                                                                       | ค่าใช้จ่าย<br>๔๐% | ความเห็น<br>ของ<br>อนุกรรมการ |
|-----|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|
|     |                                | นโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด<br>มิติที่ ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๖)                                                                               | โครงการ/กิจกรรมดีเด่น<br>มิติที่ ๒ (ตัวชี้วัดที่ ๔)                                   |                   |                               |
| ๑.  | ทต.โพนเมือง<br>อ.อาจสามารถ     | โครงการประเมินคุณธรรม<br>ความโปร่งใสในการทำงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ ITA ของ<br>เทศบาลตำบลโพนเมือง                                    | โครงการรณรงค์ขอชมให้<br>ความรู้ด้านกฎหมายแก่<br>ประชาชน ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๒๕,๖๓๖            | เห็นชอบ                       |
| ๒.  | ทต.เมืองสรวง<br>อ.เมืองสรวง    | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ<br>บุคลากรเทศบาล (กิจกรรม<br>ส่งเสริมคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | โครงการชุมชนน่าอยู่<br>สู่หัวใจสีเขียว<br>ประจำปีงบประมาณ                             | ๓๗,๖๓๗            | เห็นชอบ                       |
| ๓.  | ทต.โคกกล่ำ<br>อ.จตุรพักตรพิมาน | โครงการส่งเสริมสร้างความ<br>ซื่อสัตย์ สุจริต ปลุกฝังทัศนคติ<br>วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการ<br>ทุจริตและวินัยพนักงานเทศบาล           | โครงการหมู่บ้านต้นแบบ<br>คัดแยกขยะที่ ต้นทาง<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕          | ๓๓,๖๓๓            | เห็นชอบ                       |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์การครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ได้รับคะแนนประเมิน LPA ทุกด้าน ด้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน มีการยื่นขอรับการประเมินภายในเดือนกันยายนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการประเมิน มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม ที่ขอรับการประเมิน มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการฯ ตัวชี้วัดที่ ๖ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

กรณีของเทศบาลตำบลเมืองสรวง เป็นลักษณะของจัดโครงการอบรม ซึ่งไม่ละเมิดที่จะเป็นโครงการหรือกิจกรรมตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด รวมทั้งกรณีของเทศบาลตำบลโคกกล่ำด้วย ควรเปลี่ยนโครงการให้มีความเหมาะสมมากกว่านี้

นางสาวกฤษณา

จะรีบไปประสานกับเทศบาลตำบลเมืองสรวงและเทศบาลตำบลโคกกล่ำ เพื่อให้เปลี่ยนชื่อโครงการใหม่ให้ถูกต้องและเหมาะสม

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

นางสาวกฤษณา

ด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอสหัสขันธ์ เทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอน้ำโสม และเทศบาลตำบลพรสวรรค์ อำเภอสหัสขันธ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ รวมจำนวน ๕ ราย

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

| ที่ | ชื่อ-สกุล    | ตำแหน่ง          | เหตุผลในการขอลาออก        | วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก                   | วันที่ขอลาออก |
|-----|--------------|------------------|---------------------------|-------------------------------------------|---------------|
| ๑.  | นางวชิราภรณ์ | นักประชาสัมพันธ์ | เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว | ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕                             | ๑ พ.ค. ๒๕๖๕   |
|     | เสณีแสนเสนา  | ช่างบัญชี        | อาชีพส่วนตัว              | (นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออก ๕ เม.ย. ๒๕๖๕) | ๒๕๖๕          |

๒. เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอสหัสขันธ์

| ที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                                        | เหตุผลในการขอลาออก        | วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก                                   | วันที่ขอลาออก |
|-----|----------------------|------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------|
| ๑.  | นายพุทธศักดิ์ อรรถคำ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว | ๑ เม.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออก ๓ เม.ย. ๒๕๖๕) | ๕ พ.ค. ๒๕๖๕   |

๓. เทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอน้ำโสม

| ที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                     | เหตุผลในการขอลาออก                   | วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก                                 | วันที่ขอลาออก |
|-----|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------|
| ๑.  | นายรุ่งรัตน์ หงษ์ทวี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | เจ็บป่วยไม่สามารถปฏิบัติงานราชการได้ | ๒ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออก ๓ พ.ค. ๒๕๖๕) | ๒ มี.ย. ๒๕๖๕  |

๔. เทศบาลตำบลพรสวรรค์ อำเภอสหัสขันธ์

| ที่ | ชื่อ-สกุล         | ตำแหน่ง                                         | เหตุผลในการขอลาออก      | วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก                                  | วันที่ขอลาออก |
|-----|-------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|
| ๑.  | นางดอกไม้ บานศิริ | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>เงินเดือนอันดับ ศศ ๒ | เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว | ๒ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออก ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕) | ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕  |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดและนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกแล้ว สำหรับ

เทศบาลตำบลวังทอง และ เทศบาลพรสวรรค์ เป็นการยื่นขอออก น้อยกว่า ๓๐ วัน และ  
นายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม กท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ

ตามที่เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบการกำหนดกำหนด  
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน  
๑ ฝ่าย และ กท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๓ มกราคม ๒๕๖๕  
มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น  
คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น  
ได้ดำเนินการประชุมเพื่อตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์กำหนด เมื่อวันที่  
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

๓. เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ในข้อ ๓.๓ และข้อ ๓.๒

| เงื่อนไขตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                   | ข้อมูลของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย | ผลการประเมิน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|
| ๓.๑ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕                                                               | ๓๒.๓๙ %                       | ผ่าน         |
| ๓.๒ เทศบาลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) | ๖๑.๙๖ %                       | ผ่าน         |

๒. การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๓,๐๐๐ คะแนน) (เกณฑ์ผ่าน ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป)

| องค์ประกอบในการประเมินค่างาน                    | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|-------------------------------------------------|-----------|----------------|
| ๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน  |           |                |
| ๑.๑ ลักษณะงาน                                   | ๑๕๐       | ๘๐             |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                    | ๑๐๐       | ๕๖             |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                    | ๑๐๐       | ๕๐             |
| ๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา |           |                |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา       | ๑๐๐       | ๕๖             |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์    | ๑๕๐       | ๖๘             |
| ๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด                 |           |                |
| ๓.๑ อีสารในการปฏิบัติงาน                        | ๓๐๐       | ๕๙             |

|                                            |       |     |
|--------------------------------------------|-------|-----|
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                    | ๓๕๐   | ๖๘  |
| ๓.๓ จำนวนหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | ๓๕๐   | ๖๘  |
| คะแนนรวม                                   | ๓,๐๐๐ | ๔๘๕ |

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าบุคลากรตำบลเกษตรวิสัย มีเงื่อนไขครบถ้วน

ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวคือ (๑) การใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ รวมเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ (๒) มีร่างโครงสร้างส่วนราชการภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และ (๓) ผ่านการประเมินสำนักงานตามที่ ก.ท. กำหนด เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย สามารถประกาศกำหนดด้วยบริการสาธารณสุขได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๑  
ประธาน  
เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

เรื่องอื่น ๆ

มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

จ.ร.ก.

ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รักสวนจิตร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ส.จ.

ผู้บันทึก

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

พ.ร.ก.

ผู้ตรวจทาน

(นายบุญธรรม พุฒิตัดน้ำทิพย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่องเพื่อทราบ

## ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๐ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                                  | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                                                     | ว่างเมื่อวันที่<br>และวันที่ครบ ๖๐ วัน                    | วิธีการสรรหา               |
|--------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑.           | เทศบาลตำบลตงเมต<br>อำเภอจตุรพักตรพิมาน  | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒                                 | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๒.           | เทศบาลตำบลจันทรา<br>อำเภอจังหาร         | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑                                   | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๓.           | เทศบาลตำบลนิเวศน์<br>อำเภอวังบูรพา      | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑                             | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๔.           | เทศบาลตำบลคำพอง<br>อำเภอโพธิ์ชัย        | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑                             | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๕.           | เทศบาลตำบลคำพอง<br>อำเภอโพธิ์ชัย        | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒                       | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๖.           | เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย<br>อำเภอเกษตรวิสัย | หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ | ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๗.           | เทศบาลตำบลโพธิ์ทราย<br>อำเภอโพธิ์ทราย   | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒                                 | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๘.           | เทศบาลตำบลโคกกุ่มม่วง<br>อำเภอโพธิ์ทอง  | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑                          | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๙.           | เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง<br>อำเภอโพธิ์ทอง     | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒                             | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๐.          | เทศบาลตำบลโพธิ์สูง<br>อำเภอปทุมรัตน์    | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑                                    | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |
| ๑๑.          | เทศบาลตำบลวังหลวง<br>อำเภอเสลภูมิ       | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒                      | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๐ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน |

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๓๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่าง การดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รับรายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท.อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมาตรฐานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท.กำหนดแล้ว ก.ท.จ.จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากกรย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท.กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทสรพ

๔.๒ เรื่อง การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.  
มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายชัดปกติ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่

๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำมาใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วเห็นว่า การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งลงโทษไล่ออกข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าร้ายชัดปกติ นั้น เป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ หน้าที่และอำนาจในการดำเนินการทางวินัยไว้เป็นการเฉพาะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งไล่ออกได้โดยไม่ต้องสอบถามหรือขอความเห็นชอบจากองค์การบริหารงานบุคคลก่อน และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ศ. ตามมาตรา ๓๑(๒) ประกอบมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในกรณีนี้ย่อมเป็นอำนาจของศาลหรือกลไกในการตรวจสอบที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

ดังนั้น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์ร้ายชัดปกติ นายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกสั่งลงโทษ ไม่อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แจ้งคำสั่งลงโทษ ก็ต้องใช้สิทธิอื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

งาน

ที่ นท ๐๘๐๙.๕/๒๕๔



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนบรมราชสิริมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ก) มีเดียนาย ๒๕๖๕

เรื่อง การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามิพฤติการณ์ร้ายชัดปกติ  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเลขที่ ๓๕๔๒/๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเลขที่ ๓๕๔๒/๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำมาใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วเห็นว่าการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งลงโทษไล่ออกข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าร้ายชัดปกตินั้น เป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ หน้าที่และอำนาจในการดำเนินการทางวินัยไว้เป็นการเฉพาะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งไล่ออกได้โดยไม่ต้องสอบถามหรือขอความเห็นชอบจากองค์การบริหารงานบุคคลก่อน และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๓๑ (๒) ประกอบมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการวินิจฉัยเป็นอำนาจของศาลหรือกลไกในการตรวจสอบที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

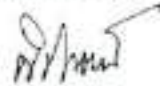
ดังนั้น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมิพฤติการณ์ร้ายชัดปกติ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบด้วย โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้ายชัดปกติตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็น

/คณะกรรมการกฤษฎีกา

คณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๕๒/๒๕๖๔ ดังกล่าว ให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ ตามนัย  
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ นูปคำเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสาน นางสาวศิริรัตน์ แดงรอด ๐๘ ๕๓๐๖ ๐๘๖๓

เรื่องเสร็จที่ ๑๕๖๒/๒๕๖๔

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา  
เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติ  
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.พ. ได้รับหนังสือ ที่ นร ๐๐๑๑/๑๕๐ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
ถึงสำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรายงาน  
ไปยัง ก.ท. เพื่อให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๙ กรณีการลงโทษไล่ออกข้าราชการพลเรือนสามัญรายหนึ่งซึ่งเกี่ยยงอาชญากรรม  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ออกจากราชการ เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่  
๑๓๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติว่าข้าราชการพลเรือนสามัญรายนี้ควรยเลิกปดติ  
ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ก.ท. พิจารณาล้วนมีความเห็นเป็น ๒ แนวทางดังนี้

แนวทางที่ ๑ เห็นว่า อ.ก.ท. กระทั่ง หรือ ก.ท. จะมีอำนาจพิจารณาตาม  
มาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ก็ต่อเมื่อผู้บังคับบัญชาดำเนินการ  
ทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลไปยัง อ.ก.ท. กระทั่ง หรือ ก.ท.  
แล้วแต่กรณี ซึ่งการพิจารณาโทษในกรณีนี้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่าข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ข้าราชการยเลิกปดตินั้น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้บัญญัติหลักเกณฑ์หรือวิธีการดำเนินการไว้ แต่คณะกรรมการการกฤษฎีกาเคยให้  
ความเห็นในเรื่องเสร็จที่ ๑๐๑๐/๒๕๕๙ ว่า มาตรา ๘๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ วินาที  
และอำนาจในการดำเนินการไว้ครบถ้วนแล้ว จึงเป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออก  
ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยไม่จำเป็นต้อง  
ดำเนินการตามกระบวนการหรือขั้นตอนปดติที่มีกฎหมายกำหนดไว้ และปัจจุบันพระราชบัญญัติ  
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้นำหลักเกณฑ์  
การดำเนินการกรณีข้าราชการยเลิกปดติตามมาตรา ๘๐ (๔) ดังกล่าวมาบัญญัติไว้ในส่วนที่ ๒ ของหมวด ๕  
การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สิน โดยมาตรา ๑๒๒ บัญญัติในสาระสำคัญไม่แตกต่างจากเดิม เว้นแต่  
กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษไล่ออกเพียงสถานเดียว นอกจากนี้ มาตรา ๑๒๒ วรรคหก  
ยังบัญญัติหลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกโดยไม่ต้องสอบสวน  
หรือยอมคำจากคณะรัฐมนตรี หรือความเห็นชอบจากองค์การบริหารงานบุคคลไว้ด้วย ดังนั้น กรณีนี้  
ผู้บังคับบัญชาจึงสั่งลงโทษไล่ออกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นี้ ออกจากราชการได้ตามมาตรา ๑๒๒  
แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑  
โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.ท. กระทั่งหรือข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ซึ่งคดีอยู่พิจารณา ตามมาตรา ๘๗  
วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ และไม่ถือเป็นการสั่งลงโทษทางวินัย

ส่งหรือหนังสือ ที่ นร ๐๐๑๑/๑๕๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงสำนักงานคณะกรรมการ  
การกฤษฎีกาให้แจ้งไปยัง ก.ท. และรัฐมนตรี

สำนักงานกฤษฎีกา



(นางสาวศิริวิณี เสงฆสง)  
นิติกรชำนาญการ

ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวที่ส่งรายงานให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. พิจารณาตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

แนวทางที่ ๒ เห็นว่า ความเห็นคณะกรรมการการกฤษฎีกาในเรื่องเสรีที่ ๑๐๓๐/๒๕๕๕ เป็นการให้ความเห็นในส่วนอำนาจการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาเท่านั้น ไม่ได้หมายความว่าอำนาจการตรวจสอบของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ซึ่งเป็นองค์กรตรวจสอบการดำเนินการของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน นอกจากนี้ การดำเนินการพิจารณาว่าท้ายมติป.ป.ช. มาตรา ๑๑๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้ไม่ความในหมวด ๒ การให้ส่วนมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม ซึ่งบทบัญญัติดังกล่าวกำหนดระยะเวลาการให้ส่วนไว้ หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการให้ส่วนเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้แล้ว อาจส่งผลให้ผู้บังคับบัญชาไม่ทราบคำสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญได้ อีกทั้งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดโทษไว้สองสถาน คือ ปลดออกหรือไล่ออก ส่วนพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดโทษไว้สถานเดียว คือ ไล่ออก การใช้ดุลพินิจในการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาซึ่งอาจเกิดความสับสน ดังนั้น จึงไม่ควรตีความการตรวจสอบของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

ก.พ. จึงมีมติให้หารือต่อคณะกรรมการการกฤษฎีกาในประเด็น ดังนี้

๓. อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในการพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของการดำเนินการและการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีที่ส่วนราชการรายงานการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งข้อมูลว่าท้ายมติป.ป.ช. ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่

๒. กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญร้ายวณผิดป.ก. ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญร้ายวณออกจากราชการ นั้น การลงโทษไล่ออกจากราชการดังกล่าวเป็นการลงโทษตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ หรือไม่ และกรณีให้ข้าราชการพลเรือนสามัญนี้ไม่ได้ออกจากราชการไปก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะไม่มีมติชี้มูล การดำเนินการของผู้บังคับบัญชาจะต้องนำบทบัญญัติที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรา ๑๐๑ หรือมาตรา ๑๐๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้พิจารณาด้วยหรือไม่

๓. เมื่อผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่าร้ายวณผิดป.ก. ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ใดเป็นผู้มีอำนาจตรวจสอบการใช้ดุลพินิจดังกล่าว หรือหากข้าราชการพลเรือนสามัญนั้นไม่เต็มสวญกับคำสั่งจะถูกลงโทษองค์การใด จะถือเป็นการถูกลงโทษ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๑๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ หรือไม่

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิจิตรรัตน์ นนทรอน)  
นิติกรชำนาญการ

ประเด็นที่หนึ่งและประเด็นที่สอง เห็นว่า มาตรา ๓๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงซึ่งผู้ถูกดำเนินการทางวินัยมีที่อยู่ติดต่ออยู่เพื่อพิจารณา เว้นแต่เป็นกรณีดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการต่างประเทศด้วยกัน หรือกรณีดำเนินการทางวินัยตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๓๗๖ วรรคสอง ให้รายงาน ก.พ. และในกรณีนี้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. มีมติ แต่เมื่อการสั่งลงโทษให้ออกใบกรณีนี้คือคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญว่าขอมีพฤติการณ์เป็นการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๓๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่า

\*มาตรา ๑๑๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษทางราชการโดยถูกต้องแล้วผู้บังคับบัญชาจะถือว่าผู้นั้นพ้นจากการลงโทษหรือสั่งให้ลงโทษใหม่ หรือลงโทษหนัก ให้ขาดจน อ.ก.พ. กระทรวงซึ่งผู้ถูกดำเนินการทางวินัยมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อ เว้นแต่เป็นการมีคำสั่งเป็นการทำวินัยกับข้าราชการต่างกระทรวงอื่น หรือกรณีคำสั่งเป็นการทำวินัยตามกฎหมาย อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๑๑๖ หรือโดย อ.ก.พ. หรือ ศาลวินัยคดี ก.ย. หรือ ศาลวินัยคดี ค.ย.

ใบการบ่งชี้ อ.ก.ก. การตรวจ หรือ อ.ก. เห็นว่าการดำเนินการตามการวินิจฉัยการไม่ถูกต้องหรือละเลยการระงับ หากมีมติเป็นประการใด ไม่ผู้ยื่นคำร้องอาจยื่นข้อร้องเรียนต่อที่ อ.ก.ก. การตรวจ หรือ อ.ก. มีมติ

ใบเสร็จนี้ทางสรรพากรขอใช้ในการดำเนินการตามมาตรา ๓๐๕ ไร่ ก.ท. มีอำนาจสอบภายใน  
หรือขอทราบเพิ่มเติมได้เฉพาะที่กรมสรรพากรที่ ก.ท. ทำการตามมาตรา ๓๐๕

<sup>๒</sup> มาตรา ๑๑๗ ภายใต้บังคับวรรคสอง: ถ้าการชำระหนี้ตามสัญญาได้กระทำโดยผิดวิธีโดยที่ผู้ชำระหนี้ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือข้อกำหนดตามความยินยอมแห่งการฉ้อโกง ถ้ามีเหตุอันสมควรที่พอจะอนุมานได้ว่าผู้ชำระหนี้ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวแล้ว ผู้ชำระหนี้จะไม่ต้องรับผิดต่อเจ้าหนี้

ใบประวัติความเป็นมาของการสอบใบประกอบวิชาชีพนี้ มีดังนี้ คณะกรรมการการสอบส่วนกลางมาตรา ๓๗  
วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มาตรา ๓๘ เพื่อกำหนดวิธีการสอบหรือดำเนินการใด ๆ ที่คณะนี้เห็นสมควรว่าจำเป็น เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพ  
ซึ่งมีอำนาจที่จะสามารถตามกฎหมาย มาตรา ๓๗ ดังที่เรารู้ได้ คือ ก.บ.ร. จ.บ.ร. บ.บ.ร. ก.บ.ร. ย.บ.ร. ก.บ.ร.ท.ว. ซึ่งอยู่ภายใต้การ  
สังวรด้วย กฎหมายคุ้มครอง เมื่อ ค.ศ.๒๐๐๖ หลังจากที่ได้มีใบประกอบวิชาชีพนี้ ได้มีผู้ได้รับใบอนุญาตซึ่งมีอำนาจที่จะสามารถ  
ตามกฎหมาย มาตรา ๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติได้ทั้งในทางปฏิบัติ ทั้งใน ศาลชั้นต้นและชั้นฎีกาได้แก่ ก.บ.ร. ย.บ.ร. บ.บ.ร. ก.บ.ร.ท.ว. และ ก.บ.ร.

ใบการสืบทอดฉบับนี้ควรใช้เมื่อมีอำนาจสืบบรรพบุรุษตามมาตรา ๕๗ ไม่ใช้สำหรับตามมาตรา ๕๘ บรรดาหนังสือ มาตรา ๕๘ หรือบทเฉพาะที่ ให้ใช้ฉบับที่ฉบับสุดท้ายตามตรา ๕๗ หรือหนังสือฉบับใหม่ที่มีอำนาจตามฉบับการสืบทอด มาตรา ๕๗ บรรดาหนังสือ มาตรา ๕๘ หรือบทเฉพาะที่

ผู้ใดถูกกล่าวหาว่าขโมยข้อมูล ไม่จำเป็นต้องได้รับคำฟ้องเป็นทางการเหมือนว่าผู้อื่นหลายคนที่ถูกรายงาน

[illegible]

ในกรณีนี้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถดำเนินคดีอาญาได้หากพบว่าพนักงานของรัฐได้ให้ประโยชน์แก่บุคคลที่ตนมีความเกี่ยวข้องกันโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

(ឱបសក្ខីភាពក្នុងសាលា)

ตัวแปรตามคือ

*E. J. [Signature]*

(นางสาวสิริวัณน์ เกตุทอง)

**บริษัท รุ่งเรือง จำกัด**

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ หน้าที่ และอำนาจในการดำเนินการหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อกล่าวหาว่าข้าราชการกล่าวหาว่า รวมนิติบุคคลไว้เป็นการเฉพาะ ในวาระคดีและวรรคหกแล้ว ในกรณีนี้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เลื่อนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่รวมนิติบุคคล ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งคำวินิจฉัยพร้อมด้วยข้อเท็จจริงโดยสรุป ไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่วินิจฉัยเพื่อส่งโทษให้ออกภายใน พหุสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดยให้ถือว่ากระทำการทุจริตต่อหน้าที่ และให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจ ส่งใต่อกได้โดยไม่ต้องสอบสวนหรือขอมติจากคณะรัฐมนตรี หรือความเห็นชอบจากองค์กร บริหารงานบุคคล ดังนั้น การส่งโทษให้ออกกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า รวมนิติบุคคล จึงมิใช่การส่งโทษให้ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ และ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ย่อมไม่มีอำนาจในการตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมและดุลยพินิจในการสั่งลงโทษ ของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๑๐๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ

ประเด็นที่สาม เห็นว่า เมื่อให้ความเห็นแล้วว่าการสั่งลงโทษให้ออกของผู้บังคับบัญชา กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า รวมนิติบุคคล เป็นการใช้อำนาจเฉพาะตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มิใช่การสั่งลงโทษ ให้ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ จึงไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ซึ่งมีหน้าที่ และอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ข้าราชการพลเรือนสามัญถูกสั่งลงโทษตามมาตรา ๑๑ (๒) ๙

(ต่อจากเชิงอรรถที่ ๘)

ในการมีมติวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งคำวินิจฉัยพร้อมด้วยข้อเท็จจริงโดยสรุป ไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อส่งต่อและให้ผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่วินิจฉัยเพื่อส่งโทษ ให้ออกภายในพหุสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดยให้ถือว่ากระทำการทุจริตต่อหน้าที่

ความในวรรคสามมิได้ใช้บังคับกับผู้ถูกกล่าวหาที่เป็นข้าราชการตุลาการศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการตุลาการศาลปกครอง หรือข้าราชการตุลาการศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง ศาลปกครองและวิธีพิจารณาของศาลปกครอง หรือข้าราชการตุลาการศาลปกครองแล้วระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ในการมีมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เลื่อนและวินิจฉัยว่า การกล่าวหาว่า รวมนิติบุคคล ไม่เพียงพอให้ประธานกรรมการ แจ้งไปยังประธานกรรมการตุลาการศาลปกครอง ประธานกรรมการตุลาการศาลปกครอง หรือประธานกรรมการ กับกันการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลปกครอง กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ ฝ่ายตุลาการ แล้วแต่กรณี ต่อไป คณะกรรมการวินิจฉัยการสั่งให้พ้นจากราชการ ให้ถือว่าเป็นการให้พ้นจากราชการ เพราะกระทำการทุจริตต่อหน้าที่

ในกรณีนี้ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่ส่งคำวินิจฉัยพร้อมด้วยข้อเท็จจริงโดยสรุปไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อยกเลิกอำนาจตามกฎหมายภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการทุจริตต่อหน้าที่

ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องส่งต่อและให้ผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับแจ้ง คำกล่าวหาว่า รวมนิติบุคคล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้พ้นจาก ตำแหน่งตามวรรคห้า มีอำนาจสั่งให้ออกหรือดำเนินการถอดถอนได้โดยไม่ต้องสอบสวนหรือขอมติจากคณะรัฐมนตรี หรือความเห็นชอบจากองค์กรบริหารงานบุคคล

ประกอบเชิงอรรถที่ ๘, จำแนก

มาตรา ๑๑ ก.พ.ค. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ก) ๑) ศึกษา

๑๑) ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

ก) ๒) ศึกษา

๑๑) ศึกษา

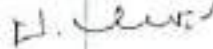
๑๑) ศึกษา

ตำแหน่งรอง



นางสาววิจิตร วัฒนกุล  
นิติกรชำนาญการ

ประกอบในมาตรา ๓๓๕<sup>๑</sup> แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนว่า การตรวจสอบ  
การให้สุดคิปัจในการมีใ้หากจะหึ่งไปยอมเป็นอำนาจของศาลหรือตามกลไกการตรวจสอบตามที่บัญญัติ  
ไว้ในรัฐธรรมนูญ



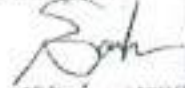
(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ต้นวาคม ๒๕๖๔

มาตรา ๓๓๕<sup>๑</sup> ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามพระราชบัญญัติซึ่งให้ถูกสั่งให้ไ้ออกจากราชการตาม  
มาตรา ๓๓๖ (๑) (๓) (๔) (๖) (๗) และ (๘) ผู้นี้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ค. ภายในสามสิบวันนับแต่ในรายงานหรือคำ  
ทราบคำพิ้

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคนี้ให้เป็นคำพิ้ไ้ทางกในากฎ ก.ค.ค.

จำแนกคดี



(นางสาวศิริรัตน์ แก้วราม)  
ฉีกิจการจำแนกคดี

**๔.๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชี  
ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๕๕ ลงวันที่

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการ  
สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้  
บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่ยังคงประกาศรองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ  
และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย  
การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ  
และพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้  
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ  
เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ  
และพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา  
ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนด  
วันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบค.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยืนยันตำแหน่งตามบัญชีแนบท้าย  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ.  
ก.ท.จ. หรือ ก.อบค.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบค.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบค.ดำเนินการสรรหาต่อไป องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบค.จังหวัด ต้องจัดทำ  
ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค.” พร้อมทั้งให้แนบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบค.  
จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สละตำแหน่งที่ว่าง  
เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไป  
ตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้วหากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

— ทรน —



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕.๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค.  
ณ นครราชสีรา ๒๑ ก.ม. ๑๐๓๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท.ก. ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีหรือการแต่งตั้ง  
และตำแหน่งที่ยังไม่สามารถให้มีการย้าย การโอน การรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ  
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ  
สรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ  
เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจ  
กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่  
ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้ง  
ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติ  
เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ  
เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถ  
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ  
และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท  
ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.ก. ก.ท.ก. หรือ ก.อบค.จังหวัด  
แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายใน  
ช่วงเวลาดังกล่าวได้

/๒ เมื่อมีการ...

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง  
 สาขานายผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปให้ตรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ  
 ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ  
 ทบเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ  
 ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
 ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง  
 เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น  
 ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก  
 และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสาขานายผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มี  
 การเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน  
 ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ  
 รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
 การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสาขานายผู้บริหาร  
 พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสาขานายผู้บริหารและตำแหน่ง  
 ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง  
 มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง  
 สาขานายผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุณฑริการ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารจากบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. ๐-๒๒๔๓-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓๓  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabang@dl.go.th

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง  
และตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๘. หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.กอง... / ผอ.ส่วน... นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๑๐. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
๑๑. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๑๒. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๑๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๑๔. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๕. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๑๖. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑๗. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เทศบาล

๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๑๐. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)
๑๑. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๓. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
๑๔. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๑๕. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๑๖. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๑๗. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)

๑๘. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๑๙. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)
๒๐. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๒๑. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานประปา ระดับสูง)
๒๒. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๒๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๒๔. ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๒๕. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

#### องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓. หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

#### เมืองพัทยา

๑. ผู้อำนวยการสำนัก.../หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
๒. ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๓. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่องเพื่อทราบ (เพิ่มเติม)

## ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | เทศบาล                             | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                                       | ว่างเมื่อวันที่<br>และวันที่ครบ ๖๐ วัน                    | วิธีการสรรหา                               |
|--------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑.           | เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด                | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๑-๒๓๐๕-๐๐๒ | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | สรรหาด้วยวิธีการ<br>รับโอน                 |
| ๒.           | เทศบาลตำบลโคกสูง<br>อำเภอโพธิ์ทอง  | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๒         | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้<br>ก.ท.สรรหา |
| ๓.           | เทศบาลตำบลเมืองไพร<br>อำเภอเสถภูมิ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๓-๒๓๐๑-๐๐๓                 | ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ครบ ๖๐ วัน ในวันที่<br>๒๙ เมษายน ๒๕๖๕    | สรรหาด้วยวิธีการ<br>ร้องขอให้<br>ก.ท.สรรหา |

## ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนสละระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนสละระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและสมาชิก ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/ (๒) กรณี ก.ท. ...

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น"

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

~ ทรพ ~

๔.๕ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
 เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่  
 ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
 ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 ๗๗/



ที่ มท ๐๔๐๘.๒/ว ๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบท.  
ถนนนครราชเสินา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบท.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๓ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๓-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๕๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๔-๐๕๓๗-๓๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

- เห็นชอบให้ปฏิบัติเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.ท. แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.ท. เพื่อ ก.ท. จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.ท. จะต้องพิจารณาเป็นก้ำกั้วไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแบบอัตราค่าจ้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นำข้อควรพิจารณาส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.ท. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ก้ำกั้วไว้ในแบบอัตราค่าจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนคืนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้รายงาน ก.ท. เพื่อ ก.ท. จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

- เห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือกำหนดวิทยฐานะเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. กำหนดตำแหน่งสายงานการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยให้รับเฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศักยภาพเฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย หรือที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่านั้น โดยให้ยกเลิกตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ตำแหน่งในสายงานการสอน ประกอบด้วย

- (๑) ครูผู้ช่วย
- (๒) ครู

๓. ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมกำหนดบทเฉพาะกาล ให้การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ก่อนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะใหม่ที่มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จและให้ถือเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ด้วย



๕. กำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ที่มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานพิเศษการศึกษา จาก ๕ ปี เหลือ ๓ ปี เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๓. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการย้าย

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการย้าย จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวเรไร พุ่มพันธ์ม่วง

๔. หากการนับระยะเวลายุติธรรมคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบล ท. ได้มีคำสั่งลงโทษไล่อาย ค. ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยนาย ค. ได้ลงนามทราบบ้างคำสั่งวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นาย ค. มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ.ตาก ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง จึงต้องเริ่มต้นนับวันถัดจากวันแรกคือนับวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นวันเริ่มนับระยะเวลา ซึ่งวันสุดท้ายครบกำหนด ๓๐ วัน คือนับวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ มิใช่ นับถัดจากวันมีผลของคำสั่งคือนับวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นวันเริ่มนับระยะเวลาอุทธรณ์ ดังนั้น การที่นาย ค. ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ.ตาก ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ รวมเป็นเวลา ๓๓ วัน จึงเป็นการยื่นอุทธรณ์เกินกำหนด ๓๐ วันที่ไม่อาจจะรับไว้พิจารณาได้ การที่ ก.ท.จ.ตาก ไม่รับอุทธรณ์ไว้พิจารณาจึงเป็นไปตามข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘



#### ๔.๔ เรื่อง การแก้ไขรายงานการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ดังนี้

๓. นายสมภาร ทองใบ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลคำพอง ที่ ๓๐๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ต่อประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ที่ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณีมีหน้าที่ในการควบคุมงาน (ในฐานะหัวหน้าควบคุมงาน) เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง สังกัดเทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี ในการดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

๓.๑ โครงการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลเมยวดี หมู่ที่ ๖ ตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๒ โครงการก่อสร้างอาคารห้องอาบน้ำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสำราญ หมู่ที่ ๕ ตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๓ โครงการก่อสร้างอาคารห้องอาบน้ำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสำราญ หมู่ที่ ๖ ตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๔ โครงการก่อสร้างศาลาประชาคม หมู่ที่ ๑๑ ตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

ซึ่งมีหน้าที่ต้องตรวจสอบและควบคุมงาน จัดทำบันทึกการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง โดยต้องระบุนายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานและวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างตามโครงการ ให้เป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดไว้ในสัญญา แต่ผู้อุทธรณ์กลับอาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ กระทำการรับรองว่าผู้รับจ้างได้ใช้เหล็กอุปกรณ์ตัวซีเป็นไปตามรูปแบบรายการที่กำหนดไว้ในสัญญาทุกประการอันเป็นเท็จ พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด) เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับขณะกระทำความผิดตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบคำสั่งของเทศบาลตำบลคำพองดังกล่าวปรากฏว่า รายละเอียดตามคำสั่งซึ่งระบุผลความผิดวินัยของผู้อุทธรณ์คลาดเคลื่อนกับข้อกฎหมาย กล่าวคือ ตามการชี้มูลของ ป.ป.ท. ผู้อุทธรณ์กระทำความผิดวินัยฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ไม่ใช่ข้อ ๓ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕

๒. นายสุรเชษฐ์ หรือ ทองมา นันนงเชื้อก พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลเมยวดี ที่ ๒๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ต่อประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ที่ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณีมีหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้าง ในการดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

๒.๑ โครงการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลเมยวดี หมู่ที่ ๖ ตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๒ โครงการก่อสร้างอาคารห้องอาบน้ำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสำราญ หมู่ที่ ๕ ตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๓ โครงการก่อสร้างอาคารห้องอาบน้ำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสำราญ หมู่ที่ ๒ ตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๔ โครงการก่อสร้างศาลาประชาคม หมู่ที่ ๑๑ ตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

ซึ่งมีหน้าที่ต้องตรวจสอบและควบคุมงาน จัดทำบันทึกการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง โดยต้องระบุรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานและวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างตามโครงการ ให้เป็นไปตามแบบรายการละเอียดและข้อกำหนดไว้ในสัญญา แต่ผู้อุทธรณ์กลับอาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ กระทำการรับรองว่าผู้รับจ้างได้ให้สิทธิกรุณาธรรมด้าเป็นไปตามรูปแบบรายการที่กำหนดไว้ในสัญญาทุกประการอันเป็นเท็จ พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด) เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับขณะกระทำความผิด ตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบรายงานการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยรายชื่อผู้อุทธรณ์ หน้าที่ ๕๔ บรรทัดที่ ๓๒ และหน้าที่ ๕๕ บรรทัดที่ ๕ ปรากฏข้อความกล่าวเคลื่อน กล่าวคือ พฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๓ วรรคสาม ไม่ใช่ข้อ ๓ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติให้สอบ ๑. แจ้งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แก้ไขรายงานการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หน้าที่ ๕๔ บรรทัดที่ ๓๑ และหน้าที่ ๕๐ บรรทัดที่ ๕ พฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จาก “ตามข้อ ๓ วรรคสอง” เป็น “ตามข้อ ๓ วรรคสาม” แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕ กรณีการลงโทษ นายสมภาร ทองใบ

๒. แจ้งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แก้ไขรายงานการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หน้าที่ ๕๔ บรรทัดที่ ๓๒ และหน้าที่ ๕๕ บรรทัดที่ ๕ พฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จาก “ตามข้อ ๓ วรรคสอง” เป็น “ตามข้อ ๓ วรรคสาม” แห่งประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕ กรณีการลงโทษ นายสุรเชษฐ์ หรือ ทองมา บัณฑิตาเชือก

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอแก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

“มติเป็นเอกฉันท์ เห็นว่าพฤติการณ์ของนายสมภาร ทองใบ มีมูลกระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓ วรรคสาม จึงเห็นชอบให้ลงโทษได้ นายสมภาร ทองใบ ออกจากราชการ ความความเห็นของคณะกรรมการฯ”

/ “มติเป็น...

“มติเป็นเอกฉันท์ เห็นว่าพฤติกรรมของนายสุรเชษฐ์ หรือทองมา นันนาเชือก มีมูลกระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม จึงเห็นชอบให้ลงโทษไล่นายสุรเชษฐ์ หรือทองมา นันนาเชือก ออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการ”

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 ทรน  
 .....

## ระเบียบวาระที่ ๕

## ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๒๖ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

## ข้อกฎหมาย

## ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การลาพักร้อน และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๖ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือ ไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ ต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดย

นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน

สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือ ประเภททั่วไป หรือจากประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(๖) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตรา เงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่า ขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการ รับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

## ๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชี เงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของ พนักงานส่วนท้องถิ่นในขั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม...

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักข้อแนะแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้น จากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน

| กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์  |                      |
|------------------------------|----------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป          | ตำแหน่งประเภทวิชาการ |
| ๑. เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ | ๑. นักวิทยาศาสตร์    |

| กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |                           |
|-----------------------------------------|---------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                     | ตำแหน่งประเภทวิชาการ      |
| ๑. เจ้าหน้าที่งานเวชกรรมฟื้นฟู          | ๑. นักกายภาพบำบัด         |
| ๒. เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข              | ๒. พยาบาลวิชาชีพ          |
| ๓. พยาบาลเทคนิค                         | ๓. แพทย์แผนไทย            |
| ๔. เจ้าหน้าที่งานอาชีวบำบัด             | ๔. นักวิชาการสาธารณสุข    |
|                                         | ๕. นักอาชีวบำบัด          |
| ๑. เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล              | ๑. นักวิชาการสุขาภิบาล    |
| ๒. โภชนาการ                             | ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม  |
|                                         | ๓. นักโภชนาการ            |
| ๑. เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์          | ๑. นักเทคนิคการแพทย์      |
| ๒. เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์    | ๒. นักรังสีการแพทย์       |
|                                         | ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๑. เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม              | ๑. เภสัชกร                |
| ๑. เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข          | ๑. ทันตแพทย์              |
| ๑. สัตวแพทย์                            | ๑. นายสัตวแพทย์           |
|                                         | ๑. นายแพทย์               |

| กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ |                      |
|----------------------------------------------------------|----------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                      | ตำแหน่งประเภทวิชาการ |
| ๑. นายช่างเขียนแบบ                                       | ๑. วิศวกรโยธา        |
| ๒. นายช่างโยธา                                           | ๒. สถาปนิก           |
| ๓. นายช่างสำรวจ                                          | ๓. นักผังเมือง       |
| ๔. นายช่างผังเมือง                                       |                      |
| ๑. นายช่างเครื่องกล                                      | ๑. วิศวกรเครื่องกล   |
| ๑. นายช่างไฟฟ้า                                          | ๑. วิศวกรไฟฟ้า       |
|                                                          | ๑. วิศวกรสุขาภิบาล   |
| ๑. เจ้าหน้าที่งานประปา                                   |                      |
| ๑. นายช่างศิลป์                                          |                      |
| ๒. นายช่างภาพ                                            |                      |

| กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ<br>*ใช้เฉพาะการถือฤกษ์ของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น*         |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                                                                                                            | ตำแหน่งประเภทวิชาการ |
| ๑. นายช่างเขียนแบบ<br>๒. นายช่างโยธา<br>๓. นายช่างสำรวจ<br>๔. นายช่างผังเมือง<br>๕. นายช่างเครื่องกล<br>๖. นายช่างไฟฟ้า<br>๗. เจ้าพนักงานประปา | ๑. นักจัดการงานช่าง  |

| กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน |                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                                      | ตำแหน่งประเภทวิชาการ                                                                                                   |
| ๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด<br>๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน                      | ๑. บรรณารักษ์<br>๒. นักวิชาการศึกษา<br>๓. นักวิชาการวัฒนธรรม<br>๔. นักสันตนาการ<br>๕. นักพัฒนาการกีฬา<br>๖. ภัณฑารักษ์ |
| ๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน                                                 | ๑. นักพัฒนาชุมชน<br>๒. นักสังคมสงเคราะห์                                                                               |
| ๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ<br>๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย          | ๑. นักจัดการงานเทศกิจ<br>๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                                                               |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่เทศบาลไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสณ. โดยให้ ๒๖ ราย มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล                 | อายุราชการ                                         | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม                                                                  | ตำแหน่ง/ระดับ                                          | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | วุฒิ/ตำแหน่ง/ที่<br>ปัจจุบัน/<br>เขตมูล                        | ขอโอน                                      |                                                                                                         | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                      | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                           | วันขอโอน        | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ร้อยเอ็ด |
|-----|---------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|---------------------------|
|     |                           |                                                    |                                                                                              |                                                        |                             |                                                                | สังกัดเดิม                                 | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                                 |                                                                               |                                                 |                 |                           |
| ๑.  | นายอัครเดช<br>สุขประเสริฐ | ๒๒ ปี<br>๔ เดือน<br>(๓๑ ก.พ. ๖๓ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)  | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)<br>๒ ปี<br>๔ เดือน<br>(๓๑ ก.พ. ๖๓ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | เจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บภาษี<br>ปฏิบัติงาน               | ๓๓,๖๓๐<br>(บาท)             | ท.ใบมื่อ<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์) | อภต.วังสามัคคี<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด   | เข้ามาปฏิบัติงาน<br>ร่วมได้ปฏิบัติงาน<br>ที่ ๓๑,๖๓๐ บาท<br>จน ร้อยเอ็ด<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยอมรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | ปวส.<br>(การบัญชี)                              | ๓๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๒.  | นายศุภพล<br>พลเยี่ยม      | ๒๕ ปี<br>๔ เดือน<br>(๓๑ ก.ย. ๖๔ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)  | - ปี<br>๘ เดือน<br>(๓๑ ก.พ. ๖๔ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)                                             | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงาน<br>ท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)   | ๔๗,๘๘๐                      | ต.แวง<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)           | อภต.ทุ่งเม่า<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด     | ไม่มีผลงาน<br>เมื่อขึ้นทะเบียน<br>ระดับกลาง<br>ที่ ๔๗,๘๘๐ บาท<br>ขอจ้าง<br>อ.จันทรา<br>จ.ร้อยเอ็ด       | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยอมรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐ<br>ประกาศนียบัตร<br>มหาวิทยาลัย             | ๓๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๓.  | นายพิน<br>จิรวิชัยกุล     | ๒๓ ปี<br>๒ เดือน<br>(๓๐ เม.ย. ๕๖ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ๓ ปี<br>๒ เดือน<br>(๓๑ เม.ย. ๖๒ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)                                            | รองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงาน<br>ท้องถิ่น<br>ระดับต้น) | ๕๐,๒๖๐                      | ต.ขามเฒ่า<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)       | อภต.ป่าฝาง<br>อ.จังหาร<br>จ.ร้อยเอ็ด       | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงาน<br>ระดับต้น)<br>ที่ ๔๐,๒๖๐ บาท<br>ขอจ้าง<br>อ.อัครเดช<br>จ.ร้อยเอ็ด      | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยอมรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐศาสตร<br>นิตยบัณฑิต                          | ๓๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๔.  | นายวชิรา<br>แสนโพธิ์      | ๔ ปี<br>๔ เดือน<br>(๓๑ ก.พ. ๖๓ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)   | ๔ ปี<br>๔ เดือน<br>(๓๑ ก.พ. ๖๓ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)                                             | นักวิชาการ<br>ศึกษา<br>ปฏิบัติงาน                      | ๓๙,๔๘๐                      | ต.โนนสะอาด<br>อ.พนมไพร<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)      | อภต.ทุ่งเม่า<br>อ.สุวรรณภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด | นักวิชาการศึกษา<br>ปฏิบัติงาน<br>ที่ ๓๙,๔๘๐ บาท<br>ขอจ้าง<br>อ.โนนสวรรค์<br>อ.พนมไพร<br>จ.ร้อยเอ็ด      | ยินยอมให้โอน/<br>ยินอมรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย  | วิทยาศาสตร<br>บัณฑิต<br>(เทคโนโลยี<br>การอาหาร) | ๓๑ ก.พ.<br>๒๕๖๕ |                           |

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | อายุราชการ                                         | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)         | ตำแหน่ง/ระดับ                                                                                      | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | คุณสมบัติ/<br>ใบอนุญาต/<br>ใบอนุญาต                      | ขอโอน                               |                                                                                                      | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                     | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                          | วันขอโอน       | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ร้อยเอ็ด |
|-----|-------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
|     |                         |                                                    |                                                  |                                                                                                    |                             |                                                          | สังกัดเดิม                          | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                              |                                                                              |                                                |                |                           |
| ๕.  | น.ส.สุภาพ<br>ยทิพย์ตั้ง | ๘ ปี<br>๖ เดือน<br>(๒๐ ธ.ค. ๕๖ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)   | ๒ ปี<br>๑๐ เดือน<br>(๑ ส.ค. ๖๑ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | นักวิชาการ<br>จัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติการ                                                          | ๓๔,๔๘๐<br>(บาท)             | ด.ช.ว.ว.<br>อ.เสถียร<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)  | พด.พาว<br>อ.เสถียร<br>จ.ร้อยเอ็ด    | มีคุณสมบัติครบ<br>รวมได้ปฏิบัติงาน<br>ชั้น ๓๔,๔๘๐ บาท<br>พด.โบสถ์<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด        | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยอมให้โอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | บริหารงาน<br>บัณฑิต<br>(คอมพิวเตอร์<br>ธุรกิจ) | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๖.  | น.ส.สัทธนา<br>สุระพันธ์ | ๑๔ ปี<br>๒ เดือน<br>(๑ เม.ย. ๕๑ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)  | - ปี<br>๓ เดือน<br>(๓ พ.ย. ๖๔ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)  | ผู้อำนวยการ<br>กองคลัง<br>(นักบริหารงาน<br>การคลัง ระดับต้น)                                       | ๓๓,๓๔๐                      | ด.พ.นงน.<br>อ.ธวัช<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)    | พด.บ้านโนน<br>อ.ธวัช<br>จ.ร้อยเอ็ด  | มีคุณสมบัติครบ<br>รวมได้ปฏิบัติงาน<br>ชั้น ๓๓,๓๔๐ บาท<br>พด.นิเวศน์<br>อ.ธวัช<br>จ.ร้อยเอ็ด          | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยอมให้โอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | ศิลปศาสตร์<br>บัณฑิต<br>(การบัญชี)             | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๗.  | นางเนื้อมา<br>ธาดา      | ๒๑ ปี<br>๓ เดือน<br>(๑๕ มี.ค. ๕๔ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | - ปี<br>๒ เดือน<br>(๓ มี.ค. ๖๕ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | หัวหน้าฝ่าย<br>บริหารงาน<br>สาธารณสุข<br>(นักบริหารงาน<br>สาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>ระดับต้น) | ๓๓,๐๐๐                      | ด.พ.นงน.<br>อ.สุวรรณา<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์) | พด.พม.ไพร<br>อ.พม.ไพร<br>จ.ร้อยเอ็ด | มีคุณสมบัติครบ<br>รวมได้ปฏิบัติงาน<br>ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท<br>พด.เกษตรวิสัย<br>อ.เกษตรวิสัย<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยอมให้โอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | วิทยาศาสตร์<br>บัณฑิต<br>(สุขศึกษา)            | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล                   | อายุราชการ                                        | ปฏิบัติงาน<br>ที่ส่งโอนเดิม<br>(ก่อนโอน)        | ตำแหน่ง/ระดับ                                                      | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | อนุมัติ/เลื่อน<br>ปัจจุบัน/<br>เหตุผล                            | ขอโอน                                              |                                                                                                                             | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                     | สรุปผล<br>การศึกษา                           | วันขอโอน       | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ร้อยเอ็ด |
|-----|-----------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------|---------------------------|
|     |                             |                                                   |                                                 |                                                                    |                             |                                                                  | สังกัดเดิม                                         | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                                                     |                                                                              |                                              |                |                           |
| ๘.  | นางสาวศิริลักษณ์<br>อาษาพนม | ๑๗ ปี<br>๗ เดือน<br>(๑๗ พ.ย. ๑๓๙-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ๕ ปี<br>๓ เดือน<br>(๒ ส.ค. ๕๕-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)  | หัวหน้าฝ่าย<br>อำนวยความสะดวก<br>(แม่บริหารงาน<br>ทั่วไป ระดับต้น) | ๓๔,๖๔๐<br>(บาท)             | ด.ช.ชัยภักดา<br>อ.เจียงขวัญ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)   | พด.เจียงขวัญ<br>อ.เจียงขวัญ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br><br>✓ | ย้ายไปช่วยบริหารงาน<br>ทั่วไป<br>ไม่มีวิทยุขอโอน<br>ระดับต้น<br>ขึ้น ๓๔,๖๔๐ บาท<br>อน.ค.หนองพอก<br>อ.ธวัชบุรี<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐศาสตร์<br>มหาวิทยาลัย<br>มหาสารคาม        | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๙.  | นสกรณิกา<br>สังสุวรรณ       | ๒ ปี<br>๔ เดือน<br>(๓ ก.พ. ๖๓-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)    | ๒ ปี<br>๔ เดือน<br>(๓ ก.พ. ๖๓-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)  | เจ้าหน้าที่งาน<br>พัสดุ<br>ปฏิบัติงาน                              | ๓๗,๒๐๐                      | ด.ช.ปองการ<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์) | พด.ดอแก้ว<br>อ.สุวรรณภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br><br>✓   | ย้ายไปช่วยบริหารงาน<br>พัสดุ<br>ขึ้น ๓๗,๒๐๐ บาท<br>พด.ปองการ<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด                               | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | บริหารการคลัง<br>บัณฑิต<br>(การคลัง)         | ๓ ส.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๑๐  | นางนันทิยา<br>ปิ่นพา        | ๑๗ ปี<br>๖ เดือน<br>(๓ ส.ค. ๑๓๙-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)  | ๒ ปี<br>๒ เดือน<br>(๓ เม.ย. ๖๓-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | นักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ                           | ๓๕,๒๐๐                      | ด.ช.เจียงขวัญ<br>อ.เจียงขวัญ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)  | พด.เจียงขวัญ<br>อ.เจียงขวัญ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br><br>✓ | นักจัดการงานทั่วไป<br>ชำนาญการ<br>ขึ้น ๓๕,๒๐๐ บาท<br>อ.ค.หนองคัน<br>อ.โพธิ์ชัย<br>จ.ร้อยเอ็ด                                | ยินยอมให้โอน/<br>ยินดีรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐ<br>ประเทศราช<br>มหาวิทยาลัย<br>มหาสารคาม | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ สกุล                | อายุราชการ                                        | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)          | ตำแหน่ง/ระดับ                                        | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิลำเนาที่อยู่<br>ปัจจุบัน/<br>เขตผล                         | ขอโอน                                                                      |                                                                                                               | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                     | ศก.วุฒิ<br>การศึกษา               | วันที่โอน      | บันทึ<br>ก.ท.จ.<br>ร้อยเอ็ด |
|-----|--------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------|-----------------------------|
|     |                          |                                                   |                                                   |                                                      |                             |                                                                | สังกัดเดิม                                                                 | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                                       |                                                                              |                                   |                |                             |
| ๑๑  | น.ส.ณัฏฐา<br>สุภาใส      | ๑๑ ปี<br>๓ เดือน<br>(๑๖ มี.ค. ๕๕-<br>๒๗ มี.ค. ๖๕) | ๑๑ ปี<br>๓ เดือน<br>(๑๖ มี.ค. ๕๕-<br>๒๗ มี.ค. ๖๕) | รองปลัด อบต.<br>(ย้ายมาทำงาน<br>ท้องถิ่น<br>ระบับัน) | ๓๖,๕๖๐<br>(บาท)             | ด.ศรีสว่าง<br>อ.โพนทราย<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)     | กต.ศรีสว่าง<br>อ.โพนทราย<br>จ.ร้อยเอ็ด                                     | รวมโอนเทศบาล<br>(ย้ายมาทำงาน<br>ท้องถิ่น ระบับัน)<br>ขึ้น ๒๖,๕๖๐ บาท<br>พด.โพนทราย<br>อ.โพนทราย<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยอมให้โอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐศาสตร<br>มหาบัณฑิต             | ๓ ส.ค.<br>๒๕๖๕ |                             |
| ๑๒  | นางสาวอริยา<br>บุสสิทธิ์ | ๑๖ ปี<br>๖ เดือน<br>(๒๖ มี.ค. ๕๕-<br>๒๗ มี.ค. ๖๕) | ๕ ปี<br>๘ เดือน<br>(๑๖ มี.ค. ๖๐-<br>๒๗ มี.ค. ๖๕)  | ครู<br>วิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการ<br>พิเศษ              | ๓๗,๕๖๐                      | ด.หนองพุ่มใหญ่<br>อ.หนองพอก<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์) | ว.อนุบาล<br>เทศบาลตำบล<br>หนองพอก<br>พด.หนองพอก<br>อ.หนองพอก<br>จ.ร้อยเอ็ด | ครู<br>วิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการ<br>ขึ้น ๓๗,๕๖๐ บาท<br>สพด.บ้านม่วง<br>พด.หนองพอก<br>อ.หนองพอก<br>จ.ร้อยเอ็ด    | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยอมให้โอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐศาสตร<br>บัณฑิต<br>(ปริญญาตรี) | ๓ ส.ค.<br>๒๕๖๕ |                             |

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นายบุญพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล                   | อายุราชการ                                       | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)         | ตำแหน่ง/ระดับ                                                      | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิลำเนา/<br>เขตผล                                      | จะโอนสับเปลี่ยน                           |                                                                                                                               | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                   | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                                | วันขอโอน        | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ร้อยเอ็ด |
|-----|-----------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------|
|     |                             |                                                  |                                                  |                                                                    |                             |                                                          | สังกัดเดิม                                | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                                                       |                                                                            |                                                      |                 |                           |
| ๑.  | นางวิไลรัตน์<br>ภักดีจันทร์ | ๑๗ ปี<br>๖ เดือน<br>(๑ พ.ค. ๔๗ -<br>๒๗ มิ.ย. ๖๕) | ๒ ปี<br>๘ เดือน<br>(๑๑ ส.ค. ๖๓ -<br>๒๗ มิ.ย. ๖๕) | หัวหน้าสำนักงาน<br>ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงาน<br>ทั่วไป ระดับต้น) | ๓๗,๕๐๐<br>(บาท)             | ๕.ดินคำ<br>อ.จังหาร<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์)   | ทศ.เสียงขวัญ<br>อ.เชียงขวัญ<br>จ.ร้อยเอ็ด | หัวหน้าสำนักงาน<br>ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงาน<br>ทั่วไป ระดับต้น)<br>๓๗,๕๐๐ บาท<br>ทศ.ดินคำ<br>อ.จังหาร<br>จ.ร้อยเอ็ด        | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยรับโอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | ศาสตราจารย์<br>มหาบัณฑิต<br>(รัฐศาสตร์)<br>การปกครอง | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕  |                           |
| ๒.  | นางรัฐยา<br>แสนจันทร์       | ๑๘ ปี<br>๑ เดือน<br>(๓ พ.ค. ๔๗ -<br>๒๗ มิ.ย. ๖๕) | ๖ ปี<br>๖ เดือน<br>(๓๐ ธ.ค. ๕๘ -<br>๒๗ มิ.ย. ๖๕) | หัวหน้าสำนักงาน<br>ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงาน<br>ทั่วไป ระดับต้น) | ๓๗,๖๐๐                      | พ.พญิน<br>อ.เชียงขวัญ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(เพิ่มประสบการณ์) | ทศ.ดินคำ<br>อ.จังหาร<br>จ.ร้อยเอ็ด        | หัวหน้าสำนักงาน<br>ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงาน<br>ทั่วไป ระดับต้น)<br>๓๗,๖๐๐ บาท<br>ทศ.เสียงขวัญ<br>อ.เชียงขวัญ<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมให้โอน/<br>ยินยรับโอน/<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย | รัฐ<br>บัณฑิต<br>มหาวิทยาลัย<br>มหาบัณฑิต            | ๑๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีไต่สวนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งซึ่งคัดกรองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล             | อายุราชการ                                      | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)        | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ปฏิบัติงาน                                  | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ปฏิบัติงาน/<br>เหตุผล                                                                                   | ขอโอน                                      |                                                                                                                    | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                       | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                                              | รับโอน         | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ร้อยเอ็ด |
|-----|-----------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
|     |                       |                                                 |                                                 |                                                              |                             |                                                                                                         | สังกัดเดิม                                 | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                                            |                                                                                |                                                                    |                |                           |
| ๑.  | นายบุญพล<br>สำราญวงศ์ | ๒ ปี<br>๒ เดือน<br>(๓๐ ธ.ค. ๖๒-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ๒ ปี<br>๒ เดือน<br>(๓๐ ธ.ค. ๖๒-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | เจ้าพนักงานพัสดุ<br>ปฏิบัติงาน                               | ๑๐,๑๖๐<br>(บาท)             | ด.ลดา<br>สมิทธิภักดี<br>จ.มหาสารคาม<br>(ดูแลครอบครัว)                                                   | ทศ. พงษ์พันธ์<br>อ.เมืองหลวง<br>จ.ร้อยเอ็ด | เข้ามาปฏิบัติงาน<br>ปฏิบัติงาน<br>ขึ้น ๑๐,๑๖๐ บาท<br>สมทบค่าใหญ่<br>อ.กับท.ร้อย<br>จ.มหาสารคาม                     | ยินยอมให้โอน /<br>ขึ้นดีรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ดูตำแหน่งการ<br>ทางวินัย | ปวช.<br>(ไฟฟ้าและ<br>อิเล็กทรอนิกส์)<br>และเขียนแบบ<br>จำนวน ๑๐ นก | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๒.  | นางสมทรงพร<br>วิชัย   | ๑๗ ปี<br>๓ เดือน<br>(๓ พ.ค. ๔๘-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | - ปี<br>๓ เดือน<br>(๓ มี.ค. ๖๕-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ผู้ช่วยนายกเทศมนตรี<br>(บริหารการงาน<br>การคลัง<br>ระดับต้น) | ๒๔,๖๘๐                      | ด.โสมพร<br>อ.สหัสขันธ์<br>จ.กาฬสินธุ์<br>(ดูแลครอบครัว)                                                 | ทศ. ไพฑูริย์<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด     | ผู้ช่วยนายกเทศมนตรี<br>(บริหารการงานการคลัง<br>ระดับต้น)<br>ขึ้น ๒๔,๖๘๐ บาท<br>พ.ค.๒๕๖๕<br>อ.สมเด็จ<br>จ.กาฬสินธุ์ | ยินยอมให้โอน /<br>ขึ้นดีรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ดูตำแหน่งการ<br>ทางวินัย | บัญชีบัณฑิต                                                        | ๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๓.  | นายสมศักดิ์<br>สายศรี | ๔ ปี<br>๔ เดือน<br>(๓ ก.พ. ๖๑-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)  | ๑ ปี<br>๓ เดือน<br>(๓ ก.พ. ๖๔-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)  | นักบริหาร<br>บุคคล<br>ปฏิบัติงาน                             | ๑๔,๘๔๐                      | ด.โสมพร<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ได้รับการ<br>คัดเลือกตาม<br>บัญชีของ สทป.<br>กาญจนาบุรี<br>เขต ๓) | ทศ. ไพฑูริย์<br>อ.โพนทอง<br>จ.ร้อยเอ็ด     | นักบริหาร<br>และแผนปฏิบัติการ<br>ขึ้น ๑๔,๘๔๐ บาท<br>สนง.เขตพื้นที่<br>การศึกษา<br>กาญจนาบุรี เขต ๓                 | ยินยอมให้โอน /<br>ขึ้นดีรับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>ดูตำแหน่งการ<br>ทางวินัย | รัฐศาสตร<br>บัณฑิต<br>(การเมือง<br>การปกครอง)                      | ๑ ส.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |



บัญชีให้ออมพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น  
ตามมติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล             | อายุราชการ                                      | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)        | ตำแหน่ง/<br>ระดับ                   | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | วุฒิ/สมรรถ<br>คุณ                                | ชอ.โอน                                         |                                                                                                       | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                        | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                | รับขอ<br>โอน    | มติ<br>ก.พ.จ.<br>ร้อยเอ็ด |
|-----|-----------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|---------------------------|
|     |                       |                                                 |                                                 |                                     |                             |                                                  | สังกัดเดิม                                     | ตำแหน่ง/<br>สังกัดใหม่                                                                                |                                                                                 |                                      |                 |                           |
| ๑.  | น.ส.วิเศษ<br>สิงห์ไชย | ๖ ปี<br>๖ เดือน<br>(๑๕ ธ.ค. ๕๘-<br>๒๑ มี.ย. ๖๕) | ๖ ปี<br>๖ เดือน<br>(๑๕ ธ.ค. ๕๘-<br>๒๑ มี.ย. ๖๕) | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ<br>ปฏิบัติงาน | ๑๖,๐๐๐<br>(บาท)             | คัดเลือก<br>อว.ป.๖<br>จบสาขาคณ<br>(ดูแลครอบครัว) | ทด.ศรีสมเด็จ<br>อ.ศรีสมเด็จ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>✓ | เข้าพนักงานการเงิน<br>และบัญชีปฏิบัติงาน<br>ชั้น ๑๖,๐๐๐ บาท<br>ออก.โอนมีมา<br>อ.การค้า<br>จ.มหาสารคาม | ยินยอมให้ออม /<br>ยังได้รับโอน /<br>ไม่อยู่ระหว่าง<br>อยู่ดำเนินการ<br>ทางวินัย | บริหารธุรกิจ<br>บัณฑิต,<br>(การคลัง) | ๑๑ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทพรหม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล                            | อายุราชการ                                        | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)                   | ตำแหน่ง/<br>ระดับ                                      | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิลำเนา/<br>เขต                                            | ชื่อโอน                                    |                                                            | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                   | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                                     | วันขอโอน       | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ร้อยเอ็ด |
|-----|--------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
|     |                                      |                                                   |                                                            |                                                        |                             |                                                              | สังกัดเดิม                                 | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                    |                                                                            |                                                           |                |                           |
| ๑.  | นายพรชัย<br>ศิริบุญเมือง             | ๒๓ ปี<br>๑๑ เดือน<br>(๑๖ ก.ค.๕๓ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ผู้อำนวยการ<br>ส่วนส่งเสริม<br>(๒ พ.ค.๖๕ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ผู้ช่วย<br>ส่วนส่งเสริม<br>(๒ พ.ค.๖๕ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ๕๕,๕๐๐<br>(บาท)             | ด.บ.เมือง<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว) | ท.น.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย<br>จ.หนองคาย | ผู้อำนวยการ<br>ส่วนส่งเสริม<br>(๒ พ.ค.๖๕ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ยินยอมโอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่เป็นผู้<br>รบกวน<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | ศึกษาระดับ<br>ปริญญาตรี<br>(วิชา<br>บริหาร<br>การ<br>งาน) | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๒.  | ว่าที่ ร้อยเอ็ด<br>พันเอก<br>ทิพย์พร | ๓๗ ปี<br>๘ เดือน<br>(๑๓ ต.ค. ๕๙ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | รอง<br>ส่วนส่งเสริม<br>(๒ พ.ค.๖๕ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)         | ผู้ช่วย<br>ส่วนส่งเสริม<br>(๒ พ.ค.๖๕ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ๕๕,๕๐๐<br>(บาท)             | ด.บ.เมือง<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว) | ท.น.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย<br>จ.หนองคาย | ผู้อำนวยการ<br>ส่วนส่งเสริม<br>(๒ พ.ค.๖๕ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ยินยอมโอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่เป็นผู้<br>รบกวน<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | ศึกษาระดับ<br>ปริญญาตรี<br>(วิชา<br>บริหาร<br>การ<br>งาน) | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |
| ๓.  | น.ส.นพ<br>บุรพ                       | ๒ ปี<br>๖ เดือน<br>(๒๕.๖.๖๓ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)     | เจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บรายได้<br>(๒๕.๖.๖๓ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ผู้ช่วย<br>ส่วนส่งเสริม<br>(๒ พ.ค.๖๕ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ๕๕,๕๐๐<br>(บาท)             | ด.บ.เมือง<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว) | ท.น.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย<br>จ.หนองคาย | ผู้อำนวยการ<br>ส่วนส่งเสริม<br>(๒ พ.ค.๖๕ -<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ยินยอมโอน/<br>ยินดีรับโอน/<br>ไม่เป็นผู้<br>รบกวน<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | ศึกษาระดับ<br>ปริญญาตรี<br>(วิชา<br>บริหาร<br>การ<br>งาน) | ๓ ก.ค.<br>๒๕๖๕ |                           |

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล                   | อายุราชการ                                        | ปฏิบัติงาน<br>ที่สังกัดเดิม<br>(ก่อนโอน)        | ตำแหน่ง/<br>ระดับ                                                             | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) | ภูมิภาค/<br>เขต                                             | ขอโอน                                                                           |                                                                                                                        | ความเห็นของ<br>หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง                                       | คุณสมบัติ<br>การศึกษา                           | วันสอบ<br>โอน   | มี<br>ก.ท.จ.<br>ร้อยเอ็ด |
|-----|-----------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|
|     |                             |                                                   |                                                 |                                                                               |                             |                                                             | สังกัดเดิม                                                                      | ตำแหน่ง /<br>สังกัดใหม่                                                                                                |                                                                                |                                                 |                 |                          |
| ๔.  | น.ส. ญานิดา<br>วงษ์มิตร     | ๑๖ ปี<br>๒ เดือน<br>(๒๐ มี.ย. ๔๙-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | ๑ ปี<br>๑๓ เดือน<br>(๑ ก.ค. ๖๓-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | หัวหน้าฝ่าย<br>ส่งเสริม<br>การศึกษา<br>(นักบริหารงาน<br>การศึกษา<br>ระดับต้น) | ๓๕,๘๐๐<br>(บาท)             | กลาง<br>อ.เสลภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว)           | หม.อ.โสร<br>อ.เมืองโสร<br>จ.โสร                                                 | ย้ายมาอยู่<br>ย.อ.โสร<br>(เดิมอยู่<br>อ.เมือง<br>จ.ร้อยเอ็ด)                                                           | ยินยอมโอน/<br>ยินยอมโอน/<br>ไม่เป็นอุป<br>ระหว่างอยู่<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | ศึกษาสตร<br>มตามเฝ้า<br>(การบริหาร<br>การศึกษา) | ๑๕ ส.ค.<br>๒๕๖๕ |                          |
| ๕.  | จ.อ.อ.<br>อึ้งภาณุ<br>อรจุณ | ๑๒ ปี<br>๗ เดือน<br>(๓ พ.ย. ๕๓-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕)   | ๑๒ ปี<br>๗ เดือน<br>(๓ พ.ย. ๕๓-<br>๒๗ มี.ย. ๖๕) | นายสิบ<br>ส่งกำลัง                                                            | ๒๑,๒๕๐                      | ๔.โนนรัง<br>อ.เมืองร้อยเอ็ด<br>จ.ร้อยเอ็ด<br>(ดูแลครอบครัว) | กยศ.อ.อ.อ.<br>กองพันทหาร<br>ราบที่ ๒<br>กมลหารภคที่ ๑๑<br>คำชะโนด<br>จ.ร้อยเอ็ด | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย<br>ปฏิบัติงาน<br>พื้นที่ ๒๓,๐๒๐ บาท<br>พ.อ.อ.อ.<br>อ.สุวรรณภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด | ยินยอมโอน/<br>ยินยอมโอน/<br>ไม่เป็นอุป<br>ระหว่างอยู่<br>ดำเนินการ<br>ทางวินัย | ป.อ.<br>(ช่างยนต์)                              | ๓๐ ส.ค.<br>๒๕๖๕ |                          |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทน์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

## ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายของพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓๖ พ.ศ. ๒๕๕๗

#### ข้อ ๗๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๗๗.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับ

ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาล

ที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก หากเป็นกรณีสอบคัดเลือก

ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการ สอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่

รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๗๘ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกนี้ แล้วให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศเป็นการทั่วไป

ข้อ ๘๕ การคัดสรรผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๓. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้างสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สิ่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้างสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สิ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องให้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการบัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนาจการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในคราวแรก ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของหัวหน้างานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเต็มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีของ กสอ. แต่อย่างใด กรณีของเทศบาลตำบลหัวช้าง ผู้ที่จะย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ได้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบคัดเลือกนั้น ยังไม่ถูกยกเลิก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีการย้ายเปลี่ยนแปลงของพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                                                                            | ตำแหน่งว่างเดิม หรือ<br>ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่                                                                                                                       | ตำแหน่งใหม่                                                                                                                                                                                      | คุณวุฒิการศึกษา               | เหตุผลในการ<br>ย้ายเปลี่ยนแปลงงาน                                                                                           |
|--------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.           | ผ.อ.นิมิต<br>จันทร์สิงห์ | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๓-๒-๐๑-๕๘๐๕-๙๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๘๐ บาท<br>สำนักงานป้องกัน<br>เทศบาลตำบลหัวช้าง<br>อำเภอชุมพวงพิบูลพิมาน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | นักป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัย (ป.ก./ชก.)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๓-๒-๐๑-๓๘๐๐-๐๐๕<br>สำนักงานป้องกัน<br>เทศบาลตำบลหัวช้าง<br>อำเภอชุมพวงพิบูลพิมาน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | นักป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๕<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๘๐ บาท<br>สำนักงานป้องกัน<br>เทศบาลตำบลหัวช้าง<br>อำเภอชุมพวงพิบูลพิมาน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | รัฐศาสตรบัณฑิต<br>(รัฐศาสตร์) | ตำแหน่งที่จะย้าย<br>เป็นตำแหน่งว่างเดิม<br>สอบคัดเลือกได้<br>(บัญชีฯ ของ<br>พล.หัวช้าง<br>ย.ชุมพวงพิบูลพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด) |
| ๒            | นางสาวศิรินที<br>วงศ์คำ  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๓-๒-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๕๐ บาท<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลหัวช้าง<br>อำเภอชุมพวงพิบูลพิมาน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด                   | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>(ป.ก./ชก.)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลหัวช้าง<br>อำเภอชุมพวงพิบูลพิมาน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด                | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๕๐ บาท<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลหัวช้าง<br>อำเภอชุมพวงพิบูลพิมาน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด               | บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(บัญชี) | ตำแหน่งที่จะย้าย<br>เป็นตำแหน่งว่างเดิม<br>สอบคัดเลือกได้<br>(บัญชีฯ ของ<br>พล.หัวช้าง<br>อ.ชุมพวงพิบูลพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด) |

บัญชีการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
\*\*\*\*\*

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                                                         | ตำแหน่งว่างเดิม หรือ<br>ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่                                                                                                             | ตำแหน่งใหม่                                                                                                                                                                            | คุณวุฒิการศึกษา            | เหตุผลในการ<br>ย้ายเปลี่ยนสายงาน                                                                                         |
|--------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.           | น.ส.จิราวรรณ<br>ชนะพันธ์ | เจ้าพนักงานสารณสุข<br>ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๘๗-๒-๐๔-๔๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๔๓๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลหัวช้าง<br>อำเภอจตุรพักตรพิมาน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | นักวิชาการสาธารณสุข<br>(ป.ก./ช.ก.)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๘๗-๒-๐๔-๔๖๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลหัวช้าง<br>อำเภอจตุรพักตรพิมาน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๘๗-๒-๐๔-๔๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๔๕๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลหัวช้าง<br>อำเภอจตุรพักตรพิมาน<br>จังหวัดร้อยเอ็ด | สาธารณสุขศาสตร<br>บัณฑิต ✓ | ตำแหน่งที่จะย้าย<br>เป็นตำแหน่งว่างเดิม<br>สอบคัดเลือกได้<br>(ปัญหา ขลง<br>ทศ.หัวช้าง<br>อ.จตุรพักตรพิมาน<br>จ.ร้อยเอ็ด) |
| ๔.           | น.ส.หรรศมี<br>เสียงสูง   | เจ้าพนักงานพัสดุ<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๘๗-๒-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๗๓๐ บาท<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลชัยวา<br>อำเภอโพธิ์ชัย<br>จังหวัดร้อยเอ็ด                 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>(ป.จ./ช.จ.)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๘๗-๒-๐๔-๔๖๐๔-๐๐๑<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลชัยวา<br>อำเภอโพธิ์ชัย<br>จังหวัดร้อยเอ็ด            | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๘๗-๒-๐๔-๔๖๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๗๓๐ บาท<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลชัยวา<br>อำเภอโพธิ์ชัย<br>จังหวัดร้อยเอ็ด            | ปวส.<br>(บริหารธุรกิจ)     | ตำแหน่งที่จะย้าย<br>เป็นตำแหน่งว่างเดิม<br>และย้ายเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพ                                              |

บัญชีการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
.....

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                               | ตำแหน่งว่างเดิม หรือ<br>ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่                                                                                                  | ตำแหน่งใหม่                                                                                                                                                                      | คุณวุฒิการศึกษา                                 | เหตุผลในการ<br>ย้ายเปลี่ยนสายงาน                                            |
|--------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| ๕.           | จ.ส.ท.บุญนา<br>สุวรรณศรี | เจ้าพนักงานธุรการ<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๕๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลวังหลวง<br>อำเภอเสลภูมิ | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย (ปง./ขง.)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๓-๔๔๐๕-๐๐๑<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลวังหลวง<br>อำเภอเสลภูมิ | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๕๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลวังหลวง<br>อำเภอเสลภูมิ | ปวส.<br>(ช่างยนต์)                              | ตำแหน่งที่จะย้าย<br>เป็นตำแหน่งว่างเดิม<br>และย้ายเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพ |
| ๖.           | นางนันทน<br>ทาบโพธิ์     | นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๐๔-๒๒๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลเชียงขวัญ<br>อำเภอเชียงขวัญ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>(ป.ก./ช.ก.)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลตำบลเชียงขวัญ<br>อำเภอเชียงขวัญ        | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๔๗-๒-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลตำบลเชียงขวัญ<br>อำเภอเชียงขวัญ               | บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การเงินและการ<br>ธนาคาร) | ตำแหน่งที่จะย้าย<br>เป็นตำแหน่งว่างเดิม<br>และย้ายเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพ |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทน์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

### ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๙ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงานภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดความบัญชีแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับกฏบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้น้ำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบส. จำนวนที่ นท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ ฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๙ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบ



บัญชีซึ่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงแบบอัตโนมัติทั้ง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖)



บัญชีข้อมูลทางวิทยาศาสตร์แผนอัตรากึ่ง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖)  
เลขท. ก.บ.อ.วิทย์ ๒ ใน การประชุมครั้งที่ ๒๖๔๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕





บัญชีข้อมูลการปฏิบัติงานแบบสมัครใจ ปีที่ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
 แห่ง ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในภาพประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔  
 \*\*\*\*\*

๔. เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

| ลำดับ<br>ที่ | เขตภาค/<br>อำเภอ | ปีงบประมาณ    |               |               | ปีงบประมาณ    |               |               | รวม<br>งบอุดหนุน/<br>งบอุดหนุน<br>งบอุดหนุน | งบ<br>อุดหนุน<br>งบอุดหนุน |
|--------------|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------------------------------|----------------------------|
|              |                  | งบ<br>อุดหนุน | งบ<br>อุดหนุน | งบ<br>อุดหนุน | งบ<br>อุดหนุน | งบ<br>อุดหนุน | งบ<br>อุดหนุน |                                             |                            |
| ๑            | ร้อยเอ็ด         | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕                                          | ๑๕                         |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
| ๒            | ร้อยเอ็ด         | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕                                          | ๑๕                         |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
| ๓            | ร้อยเอ็ด         | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕                                          | ๑๕                         |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
| ๔            | ร้อยเอ็ด         | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕                                          | ๑๕                         |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
| ๕            | ร้อยเอ็ด         | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕                                          | ๑๕                         |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
| ๖            | ร้อยเอ็ด         | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕                                          | ๑๕                         |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
| ๗            | ร้อยเอ็ด         | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕            | ๑๕                                          | ๑๕                         |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |
|              |                  |               |               |               |               |               |               |                                             |                            |





บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนผลิตภัณฑ์ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
 แผนล ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
 \*\*\*\*\*

๗. เทศบาลเมืองมืองไฮ่ อำเภอหนอง

| ๗. เทศบาลตำบลเมืองโหวง อำเภอเสลภูมิ |                  |               |      |           |                             |              |              |                                              |                                          |                    |                    |                                               |                           |  |
|-------------------------------------|------------------|---------------|------|-----------|-----------------------------|--------------|--------------|----------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------------------------|---------------------------|--|
| ลำดับ<br>ที่                        | เขตบวช/<br>ศาสนา | ตั้งรกรากตั้ง |      |           | ปริมาณงานย้อนหลัง<br>(๓ ปี) |              |              | รายละเอียดต้นทุนการดำเนินงาน                 | รายละเอียดค่าใช้จ่ายกับการบริหารงานบุคคล |                    |                    | มติ<br>คณะกรรมการ/<br>เทศบาล<br>ที่ไม่เห็นชอบ | มติ<br>ก.พ.จ.<br>ร้อยเอ็ด |  |
|                                     |                  | พว.บวช        | พว.ค | พว.อ      | ๓ ปี<br>๒๕๖๓                | ๒ ปี<br>๒๕๖๒ | ๑ ปี<br>๒๕๖๑ |                                              | ๒๕๖๕<br>(ก่อนปรับ)                       | ๒๕๖๕<br>(หลังปรับ) | ๒๕๖๕<br>(งบฯ ๒๕๖๕) |                                               |                           |  |
| ๑                                   | พ.ศ.เมืองโหวง    |               |      |           |                             |              |              | กำหนดตำบลเมืองโหวง พิกัดทางจังหวัด = จังหวัด |                                          |                    |                    |                                               |                           |  |
|                                     | อ.เสลภูมิ        |               |      | งบอุดหนุน |                             |              |              | ๑. กำหนดตำบลเมืองโหวง สบ.เจ้าพนักงานธุรการ   | ๐                                        | ๐                  | ๕,๖๐๐,๐๐๐          |                                               | ๕,๖๐๐,๐๐๐                 |  |
|                                     | ตำบลโหวง         | ๕             | ๕    | -         | ๕,๕๐๐                       | ๒,๕๐๐        | ๒,๕๐๐        | พนักงานจ้างประจำเทศบาลเมืองโหวง เห็นใหม่     |                                          |                    | ๕๕,๐๐๐,๐๐๐         |                                               |                           |  |
|                                     | -ที่อื่นๆ        | ๕             | ๕    | -         |                             |              |              | จำนวน ๑ อัตรา                                |                                          |                    |                    |                                               |                           |  |
|                                     |                  |               |      |           |                             |              |              | พว.งบอุดหนุน                                 |                                          |                    |                    |                                               |                           |  |
|                                     |                  |               |      |           |                             |              |              | - งบอุดหนุนที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๕ = ๕๖,๐๐๐,๐๐๐   |                                          |                    |                    |                                               |                           |  |
|                                     |                  |               |      |           |                             |              |              | - เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดไว้ ปี = ๕๕,๐๐๐,๐๐๐ |                                          |                    |                    |                                               |                           |  |
|                                     |                  |               |      |           |                             |              |              | - รายได้ไม่จากรายการเทศบาล = ๕๕,๐๐๐,๐๐๐      |                                          |                    |                    |                                               |                           |  |

✓ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติมความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งบัดนี้ ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ที่กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

**ข้อกฎหมาย**

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน...

#### หมวด ๒

#### การบริหารงานบุคคลในเทศบาล

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกัน คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น

วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้ การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่กฎหมายกำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล  
ให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์  
การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘  
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น  
ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๓ ส่วนราชการ โดยให้ประเมิน  
ค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงาน ให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน  
ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

.....ท้องถิ่นจังหวัด  
.....รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด  
๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

**๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร**

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์  
และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง  
และ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้น้ำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓  
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม  
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี"

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕**

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตาม  
ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสาย  
งานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหา  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอให้แจ้งเทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหา  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง  
ที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้เทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอน ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ  
เครื่องหมาย “\*“ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนด  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.  
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้รับโอนจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แนบชัดให้หาหรือสำนักงาน ก.ท. สำหรับในการ  
แต่งตั้งในครั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน  
และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง มีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
ที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริม  
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต  
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) นายกเทศมนตรี  
สามารถออกคำสั่งให้โอนได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีให้อ่านผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ความมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
\*\*\*\*\*

| ที่ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                           | ตำแหน่ง/<br>สังกัดที่ตั้ง                                                                                                         | คุณวุฒิการศึกษา                                                                        | หมายเหตุ                                             |
|-----|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๑.  | นายบุญเต็ม ลำพองชาติ   | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท<br>พด.ภก.ก<br>อ.เมืองสรวง<br>จ.ร้อยเอ็ด        | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท<br>พด.บ.บ.บ<br>อ.เมืองสมุทรปราการ<br>จ.สมุทรปราการ | นิติศาสตรมหาบัณฑิต<br>(มีหนังสือรับรองคุณวุฒิ<br>ปริญญาโท สาขา สาขา<br>หลักเกณฑ์กำหนด) | ยังไม่ ตั้งแต่วันที่<br>๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๒.  | นายอานันท์ สืบเพ่งแก้ว | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๔๘๐ บาท<br>พด.สุวรรณภูมิ<br>อ.สุวรรณภูมิ<br>จ.ร้อยเอ็ด | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๘๓๐ บาท<br>พด.อ.อ.อ.<br>อ.อ.อ.<br>จ.ปทุมธานี               | รัฐศาสตรมหาบัณฑิต                                                                      | ยังไม่ ตั้งแต่วันที่<br>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย**

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๓๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๓๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

**หมวด ๑**

**บททั่วไป**

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้...

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

**หมวด ๒**

**การดำเนินการคัดเลือก**

.....

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๓) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- |                                                                                            |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี                                                                           | เป็นประธาน  |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก                                        | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค<br>ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดเทศบาล                                                                             | เป็นกรรมการ |

- (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น เป็นกรรมการ  
(๖) พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ

การบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เทศบาล  
ประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ  
(๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก  
(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ฯลฯ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัคร  
คัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของเทศบาล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด  
โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด ....

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่  
กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน  
หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่  
คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก  
ต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนเพื่อให้เทศบาลประกาศ  
ผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

#### หมวด ๕

#### ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
กำหนด ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุ  
และแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่ง  
ว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชี  
มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

#### หมวด ๑๐

#### การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ข้อ ๑๖ ให้เทศบาลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อ  
การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมี  
รายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๖ ลงวันที่

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ดังกล่าว โดยให้มีผลใช้บังคับพร้อมกับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเช่นเดียวกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ แล้วแต่กรณี ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าสอดคล้องกับระบบวิชาชีพ ประกอบกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดให้นำมาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้องและไม่ต่ำกว่ามาตรฐานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ ได้มีมติรับทราบการอนุโลมใช้หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| ที่ | คุณวุฒิ                 | อันดับ     | อัตราเงินเดือน (บาทต่อเดือน)         |                    |                    |
|-----|-------------------------|------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|
|     |                         |            | เดิม<br>ตั้งแต่วันที่<br>๑ ม.ค. ๒๕๕๕ | ๑ ม.ค. ๒๕๕๖<br>(๑) | ๑ ม.ค. ๒๕๕๗<br>(๒) |
| ๑   | ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี | ครูผู้ช่วย | ๑๑,๘๒๐                               | ๑๓,๕๓๐             | ๑๕,๐๕๐             |
| ๒   | ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี | ครูผู้ช่วย | ๑๒,๕๓๐                               | ๑๔,๓๐๐             | ๑๕,๘๐๐             |
| ๕   | ปริญญาโททั่วไป          | ครูผู้ช่วย | ๑๕,๕๓๐                               | ๑๖,๕๓๐             | ๑๗,๖๓๐             |
|     | ฯลฯ                     |            |                                      |                    |                    |

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

...สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดคุณสมบัติที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันแล้ว ดังนี้

(๑) ปริญา (เฉพาะระดับที่กำหนด).....

(๑.๘) ปริญาโทสาขาวิชาภาษา วรรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือ ทางวรรณคดีไทย

(๒) ปริญา (ทุกระดับ).....

(๒.๑๖) ปริญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางประติมากรรม ทางประติมากรรม ไทย ทางประติมากรรมสากล....

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๔๐๔.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

...คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือ กีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๙ รางวัล สำหรับรางวัลหรือผลงานอื่นที่อาจมีเพิ่มเติมให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) พิจารณา กำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬาหรือกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ เป็นรายการนี้ ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบค.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เช่นเดียวกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

บัญชีรายชื่อผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรม  
ที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ

ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อรางวัล/ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ | ส่วนราชการ/หน่วยงานที่ให้รางวัล/<br>ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ | เงื่อนไขการรับรอง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | กลุ่มสาระวิชา          |
|-----|------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ๕.  | การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน       | คณะกรรมการโอลิมปิกสากล                                      | ๓. รับรองให้กับนักกีฬาทีมชาติ<br>ที่เข้าร่วมการแข่งขัน<br>๒. รับรองให้กับผู้ที่ฝึกสอน<br>นักกีฬานาชาติที่เข้าร่วมการแข่งขัน<br>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ฝึกสอน<br>แต่เพียงผู้เดียว) หรือกรณีที่มี<br>ผู้ฝึกสอนร่วมกันหลายคน<br>ให้นำมาเสนอขอได้เพียงคนเดียว<br>และผู้นั้นต้องมีส่วนร่วมในการ<br>ฝึกสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐<br>แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้<br>ต้องตรงกับสาขา/สาขาวิชา/<br>กลุ่มสาระการเรียนรู้ | สุขศึกษา<br>และพลศึกษา |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดดำเนินการถูกต้องตามหมวด ๕ และ  
หมวด ๑๐ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ  
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอดจนมติ ก.ท. ที่แจ้งแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ คุณวุฒิการศึกษา  
ที่ใช้ในการรับสมัครคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ตรงตามข้อ (๑.๘) ปริญญาโททางภาษาอังกฤษ และ (๑.๑๖) ปริญญา  
สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางประถมศึกษา สำหรับกรณีการนำผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป  
จากการแข่งขันกีฬา คือ การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน ประเภทกีฬาวอลเลย์บอลชายหาด เป็นไปตามข้อ ๕  
การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่  
๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สามารถบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ในตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย ได้ตามที่รายงาน (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน  
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ-สกุล          | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัด                                                                                                                                                 | คุณสมบัติการศึกษา หรือผลงานเป็นที่<br>ประจักษ์ ตามมติของ ก.จ. ก.ท. และ<br>ก.อบต.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.           | น.ส.สุจิตา อาษา    | <b>ครูผู้ช่วย</b><br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๙<br>ร.เทศบาลวัดบูรพาภิราม<br>สำนักงานการศึกษา<br>เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด                           | <b>การศึกษามหาบัณฑิต</b><br>(การสอนภาษาอังกฤษ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๒.           | นายวันชาติ ณะภวา   | <b>ครูผู้ช่วย</b><br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๗<br>ร.เทศบาลวัดป่าไร่<br>สำนักงานการศึกษา<br>เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด                               | <b>ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต</b><br>สาขาทัศนศิลป์ ด้านประติมากรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๓.           | นายปริญญา บัวพันธ์ | <b>ครูผู้ช่วย</b><br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๕<br>ร.เทศบาลหนองหญ้า<br>(ร.กีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)<br>สำนักงานการศึกษา<br>เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | <b>ศึกษาศาสตรบัณฑิต (๕ ปี)</b><br>สาขาวิชา พลศึกษา<br>ผลงานเป็นที่ประจักษ์ คือ ได้ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นผู้ฝึกสอนกีฬาวอลเลย์บอล<br>ชายหาดรุ่นอายุไม่เกิน ๑๖๑๔๑๐๑๘ ปี<br>โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้า<br>(โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)<br>เป็นเวลา ๓๐ ปี โดยสมาคมกีฬา<br>วอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยได้ออก<br>หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ฝึกสอน<br>วอลเลย์บอลชายหาด ร.เทศบาล<br>หนองหญ้า (ร.กีฬาเทศบาลเมือง<br>ร้อยเอ็ด) ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วย<br>ผู้ฝึกสอนวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อ<br>เตรียมทีมการแข่งขันกีฬาโอลิมปิก<br>เยาวชน ระหว่างวันที่ ๖-๑๘ ต.ค.๖๑<br>ณ กรุงบัวโนสไอเรส สาธารณรัฐ<br>อาร์เจนตินา จริง |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณณพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วให้กลับเข้ารับราชการ  
เป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ ได้รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุ นางสาววันทนี กรมจันทร์ ซึ่งเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ คือ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ออกจากราชการเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ขอแต่งตั้งให้กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึง

วันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม

ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

กลับเข้ารับราชการ

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการและประวัติการทำงาน  
ทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุด  
มาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว  
กลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาลตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
เทศบาล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ  
และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจาก  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/  
ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เทศบาลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือ  
บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรับการบรรจุอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น  
เป็นผู้ที่ออกจากราชการ เพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัคร  
รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรส  
ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท สาย  
งานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิม เทศบาลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่  
จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับอาวุโส โดยต้องขอ  
ความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุง  
ตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น  
และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ  
หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน เทศบาลก็อาจปรับ  
อัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่  
๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ  
ต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

**(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม**

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๓ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาเห็นว่าให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบค. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้.....

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น และเกณฑ์การขอกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด ผลปรากฏ ดังนี้

| เกณฑ์การพิจารณาตามประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓                                                                                                                  | ข้อมูลของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติ การ รับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของ ผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมา ประกอบการพิจารณา                                         | นายกเทศมนตรีตำบลสังขะ และนายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง ได้ให้การรับรองว่า น.ส.วันนีย์ กรมพันธ์ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน และไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกตั้ง กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา แต่อย่างไร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ข้อ ๘.๓ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้น ในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับ พนักงานเทศบาลตามประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล | น.ส.วันนีย์ กรมพันธ์ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป แต่มี ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข.(๔) ของประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔ กรณีศาลมีคำ พิพากษาว่ามีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๖๔ วรรคหนึ่ง, ๒๖๘ วรรคแรก และประกอบ มาตรา ๒๖๔ วรรคหนึ่ง ในความผิดฐานปลอมเอกสาร และใช้เอกสารปลอม จำเลยปลอมเอกสารนั้นเอง ให้ลงโทษฐานใช้เอกสารปลอมแต่กระหนงดียวตาม ประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๒๖๘ วรรคสอง จำคุก ๑ ปี และปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ เป็นประโยชน์แก่การพิจารณาอันเป็นเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษให้กึ่งหนึ่งตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๘๘ คงจำคุก ๖ เดือน และปรับ ๕,๐๐๐ บาท ทิศระห์ แล้วเห็นว่า จำเลยชำระเงินให้ผู้เสียหายเป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท แสดงว่าจำเลยสำนึกถึงการกระทำความผิดและพยายามบรรเทาผลร้ายแล้ว ประกอบกับ ไม่ปรากฏว่าจำเลยเคยได้รับโทษจำคุกมาก่อน เห็นสมควรให้โอกาสจำเลย โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ มีกำหนด ๒ ปี ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๕๖ หากไม่ชำระค่าปรับให้จัดการตามประมวลกฎหมาย อาญา มาตรา ๒๕,๓๐ |
| ข้อ ๘.๖ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ได้รับอนุมัติจาก ก.ท.                                                                                         | ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต-สหวิชาชีพ-กวรตลวด ซึ่งตรงหวง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปท./ชก.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ข้อ ๘.๓ กรณีการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ                                                                                                                                                            | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปท./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๓-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

#### ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

##### ชื่อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และ มาตรา ๓๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ของทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.พ.ร.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้บั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน ครบสามปี...

ข้อ ๑๔ การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ค่าแห่งละไม่เกิน ๓๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๖๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือหน่วยงานจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

| ที่ | ภารกิจที่ปฏิบัติ     | อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) |                                 | หมายเหตุ |
|-----|----------------------|--------------------------|---------------------------------|----------|
|     |                      | ประเภททั่วไป             | ประเภทตามภารกิจ<br>(ผู้มีทักษะ) |          |
| ๑.  | ตักแต่งสวน           | ๔,๖๔๐                    | ๔,๖๖๐                           |          |
| ๒.  | แม่ครัว              | ๔,๖๔๐                    | ๔,๖๖๐                           |          |
| ๓.  | ผลิตน้ำประปา         | ๔,๖๔๐                    | ๔,๖๖๐                           |          |
| ๔.  | ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน | ๔,๖๔๐                    | ๔,๖๖๐                           |          |
| ๕.  | พนักงานวิทยุ         | ๔,๖๔๐                    | ๔,๖๖๐                           |          |
| ๖.  | ขับรถยนต์            | ๔,๖๔๐                    | ๔,๖๖๐                           |          |

|     |                                      |       |       |  |
|-----|--------------------------------------|-------|-------|--|
| ๗.  | ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา              | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๘.  | ขับเรือชุด (รถชุด)                   | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๙.  | ขับรถยนต์หรือรถยนต์บรรทุก            | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๑๐. | ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก           | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๑๑. | ช่างปูน                              | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๑๒. | ช่างไม้                              | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๑๓. | ช่างก่อสร้าง                         | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๑๔. | ช่างเครื่องสูบน้ำ                    | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๑๕. | ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า               | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๑๖. | ประจำรถขยะ                           | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๑๗. | ประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล                | ๔,๖๔๐ | ๕,๒๖๐ |  |
| ๑๘. | ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ | ๔,๖๔๐ | ๗,๒๖๐ |  |

๔. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีคำตอบแทนพนักงานจ้าง แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.จ. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แบบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแบบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทน จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

| ลำดับ | คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว                                                                                                                                                                                                                                               | อัตราค่าตอบแทน       |        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ลักษณะงาน            | บาท    |
| ๔     | ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี<br>ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ<br>เทียบเท่า<br>ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี<br>ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ<br>พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเครื่องจักรกลขนาด<br>กลางหรือขนาดใหญ่ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๕,๐๐๐ |
| ๕     | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา<br>หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี<br>หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ<br>จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ<br>เทียบเท่า                                                                                   | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๓,๕๐๐ |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |        |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|
| ๖ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)<br>ประกาศนียบัตรวิชาชีพการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และ<br>อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ<br>ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี<br>ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ<br>ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร<br>มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๓๐,๘๕๐ |
| ๗ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่<br>มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี<br>ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ<br>ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร<br>มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ                                           | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๔,๕๐๐  |

## บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

| พนักงานจ้างทั่วไป |           |
|-------------------|-----------|
| อัตรา             | บาท/เดือน |
| ขั้น              | ๔,๐๐๐     |

| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                                  |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ                                          |           |
| อัตรา                                                                                 | บาท/เดือน |
| ขั้นสูง                                                                               | ๑๘,๓๕๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                               | ๙,๕๐๐     |
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.                                                 |           |
| ขั้นสูง                                                                               | ๒๒,๖๐๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                               | ๑๐,๘๕๐    |
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดเล็ก |           |
| ขั้นสูง                                                                               | ๓๐,๒๒๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                               | ๑๕,๐๐๐    |
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท                                                        |           |
| ขั้นสูง                                                                               | ๓๘,๕๒๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                               | ๑๗,๕๐๐    |
| ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก                                                       |           |
| ขั้นสูง                                                                               | ๔๒,๓๘๐    |
| ขั้นต่ำ                                                                               | ๒๕,๐๐๐    |

| พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ |           |
|------------------------------|-----------|
| อัตรา                        | บาท/เดือน |
| ขั้นสูง                      | ๕๓,๐๘๐    |
| ขั้นต่ำ                      | ๒๕,๕๐๐    |

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หาก ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่ หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครไว้ในพื้นที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๘ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีเงินขอบการจ้างพนักงานภารกิจ  
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลอุ้มเม็ก อำเภอธวัชบุรี

| ที่ | ประเภทพนักงานจ้าง        | ชื่อ - สกุล       | ตำแหน่ง                  | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์          | การประกาศรับสมัคร                        |                                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง         | มติ<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|--------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------|
|     |                          |                   |                          |                                           | ประกาศรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ |                          |                             |                       |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นายฤกษ์ สุกาศิพย์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | วุฒิสถาบันฝึกหัด บัณฑิต<br>สาขา รัฐศาสตร์ | ๒ - ๑๐ พ.ค. ๖๕                           | ๑๑ - ๒๕ พ.ค. ๖๕                               | ๑๑,๕๐๐<br>ถึง            | ๑๑-๑๕-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-๑๒-๖๕ |                       |
| รวม | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา     |                          |                                           | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๕๓                   |                                               |                          |                             |                       |

๒. เทศบาลตำบลหนองแดง อำเภอดุสิตจังหวัดพินาน

| ที่ | ประเภทพนักงานจ้าง                   | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง     | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์                                                      | การประกาศรับสมัคร                        |                                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง        | มติ<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|-------------------------------------|------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------|
|     |                                     |                        |             |                                                                                       | ประกาศรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ |                          |                            |                       |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ<br>(วิเทศ) | นางสาวสุจิตา กะหลกพรหม | ผู้ดูแลเด็ก | วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต<br>สาขา รัฐประศาสนศาสตร์<br>หนังสือรับรอง<br>ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี | ๓๑ มี.ค. - ๑๗ เม.ย. ๖๕                   | ๑๘ - ๒๗ เม.ย. ๖๕                              | ๙,๕๐๐<br>ถึง             | ๓๑-๓-๖๕<br>ถึง<br>๒๖-๑๒-๖๕ |                       |
| รวม | ๑ ประเภท                            | จำนวน ๑ อัตรา          |             |                                                                                       | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๗๐                   |                                               |                          |                            |                       |

๓. เทศบาลตำบลบ่อการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

| ที่ | ประเภทพนักงานจ้าง        | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                  | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์                                     | การประกาศรับสมัคร                        |                                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>การจ้าง         | มติ<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------|
|     |                          |                          |                          |                                                                      | ประกาศรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ |                          |                             |                       |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นางสาวสุภาพร เวียงอินทร์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ<br>ประถมศึกษา เกษตรกรรม<br>สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ | ๙ - ๑๗ พ.ค. ๖๕                           | ๑๘ - ๓๐ พ.ค. ๖๕                               | ๙,๕๐๐<br>ถึง             | ๑๑-๑๕-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-๑๒-๖๖ |                       |
| รวม | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา            |                          |                                                                      | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๖๕                   |                                               |                          |                             |                       |

๔. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

| ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง                         | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่ง    | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์                                                       | การประกาศรับสมัคร                        |                                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>จ้าง               | มติ            |
|-----|-----------------------------------------------|-----------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------------|
|     |                                               |                             |            |                                                                                        | ประกาศรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ |                          |                                |                |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ<br>(สำหรับผู้ควบคุม) | นางสาวจันทร์เพ็ญ ชื่นสุวรรณ | ผู้ช่วยครู | ครูสอนรายวิชา<br>สาขาวิชา การศึกษาระดับ<br>ประถมศึกษาประถมศึกษา<br>ปีที่ ๖-๑๐/๑๐๓๐๗๐๕๕ | ๓ - ๓๖ พ.ค. ๖๕                           | ๑๓ - ๒๖ พ.ค. ๖๕                               | ๑๕,๐๐๐                   | ๑-ก.ค.-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-ก.ย.-๖๖ | ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด |
| รวม | ๑ ประเภท                                      | จำนวน ๑ อัตรา               |            |                                                                                        | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๖๗                   |                                               |                          |                                |                |

๕. เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ

| ที่ | ประเภท<br>พนักงานจ้าง    | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง                        | วุฒิการศึกษา/<br>ทักษะประสบการณ์ | การประกาศรับสมัคร                        |                                               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | ระยะเวลา<br>จ้าง               | มติ            |
|-----|--------------------------|------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|----------------|
|     |                          |                        |                                |                                  | ประกาศรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ |                          |                                |                |
| ๑   | พนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ | นางสาวณิชากร รุ่งเรือง | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ปริญญาโท<br>สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ | ๑๕ - ๒๖ พ.ค. ๖๕                          | ๒๓ พ.ค. - ๓ มี.ค. ๖๕                          | ๑๕,๐๐๐                   | ๑-ก.ค.-๖๕<br>ถึง<br>๓๐-ก.ย.-๖๖ | ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด |
| รวม | ๑ ประเภท                 | จำนวน ๑ อัตรา          |                                |                                  | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๑๑                   |                                               |                          |                                |                |

ตรวจแล้วถูกต้อง

18

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ด้วยเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติงาน ๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และ มาตรา ๓๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๓ ห้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นสายลักษณะนี้ก็จะให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบ ที่กำหนด กรณียื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน  
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕**

**๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด**

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง                  | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เงินเดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                               | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|--------------------------|------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| ๑   | นายสมบัติ สุระพันธุ์       | พนักงานจัดรถยนต์         | ๑๓,๕๐๐                       | เพื่อประกอบอาชีพอื่น   | ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕   |                                |
| ๒   | นางสุนิสา แสงสะท้อน        | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๕,๔๔๐                       | เพื่อประกอบอาชีพอื่น   | ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕   |                                |

**๒. เทศบาลตำบลขวาว อ.เสลภูมิ**

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง             | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เงินเดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|---------------------|------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| ๑   | นายภาณุพงษ์ ภูมิฐาน        | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ | ๑๒,๕๑๐                       | เพื่อประกอบอาชีพอื่น   | ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) | ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕  |                                |

**๓. เทศบาลตำบลนาแซง อ.เสลภูมิ**

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง                  | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เงินเดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                               | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|--------------------------|------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| ๑   | นายจิราวัฒน์ วรรณรัตน์     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๓,๕๔๐                       | เพื่อประกอบอาชีพอื่น   | ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕   |                                |

**๔. เทศบาลตำบลเมืองบัว อ.เกษตรวิสัย**

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง               | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เงินเดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก            | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------------------------|
| ๑   | นางสาวจตุรพร อุดมคำ        | ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์ | ๒๐,๐๖๐                       | เพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น | ๓๓ พ.ค. ๒๕๖๕                | ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕    |                                |

๕. เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อ.ปทุมรัตน์

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง                   | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก                | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------------------------|
| ๑   | นายสุพงษ์ ภูโสม            | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย | ๑๘,๐๐๐                   | เพื่อบรรจุเป็น<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น | ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕                | ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕    |                                |

๖. เทศบาลตำบลคงอิ้งห์ อ.จังหาร

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง                   | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก   | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                                 | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| ๑   | นายปรีดา ชลเดช             | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน | ๑๑,๖๒๐                   | เพื่อประกอบ<br>อาชีพอื่น | ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรี<br>พิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า<br>๓๐ วันได้ และ<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕   |                                |

๗. เทศบาลตำบลชุมพร อ.เมยวดี

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานจ้าง | ตำแหน่ง                 | ค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | เหตุผล<br>ในการขอลาออก   | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                                                                                 | วันที่<br>ขอลาออก | มติที่ประชุม<br>ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด |
|-----|----------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| ๑   | นายราชัญ บุญจาง            | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรักษา | ๑๒,๒๖๐                   | เพื่อประกอบ<br>อาชีพอื่น | ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรี<br>พิจารณาอนุมัติ<br>ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า<br>๓๐ วันได้ และ<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๒ มิ.ย. ๒๕๖๕) | ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕      |                                |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทน์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

### ๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกรายงานตัวและเลือก อปท. ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นับความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓๓ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบค. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                         | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๔ |            |      |                             |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------|------|-----------------------------|
|     |                                                                                                      | ประเภท                                                 | ระดับ      | ขั้น | อัตรา<br>เงินเดือน<br>(บาท) |
| ๕   | ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า                                                                               | วิชาการ                                                | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๓,๑๕๐                      |
| ๖   | ปริญญาโท หรือเทียบเท่า                                                                               | วิชาการ                                                | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐                      |
| ๗   | ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันต<br>แพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตว<br>แพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม) | วิชาการ                                                | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐                      |
| ๘   | ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)                                                               | วิชาการ                                                | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐                      |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |            |      |        |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------|------|--------|
| ๙  | ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ปีต่อจากวุฒิปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๖                                                                                                                                                                                       | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๑๐.๕ | ๑๕,๘๔๐ |
| ๑๐ | ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี                                                                                                                                             | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๑๐.๕ | ๑๕,๘๔๐ |
| ๑๑ | ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า                                                                                                                                                                        | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๙.๕  | ๑๕,๐๖๐ |
| ๑๒ | ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือ ๑๔ หรือเทียบเท่า                                                                                               | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๙.๕  | ๑๕,๐๖๐ |
| ๑๓ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า                                                                                                           | ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ๙    | ๑๓,๕๑๐ |
| ๑๔ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า | ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ๗    | ๑๐,๘๘๐ |
| ๑๕ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า                                                                                   | ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ๓    | ๙,๔๙๐  |

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๒๒๕ ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ได้มารายงานตัว และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสข.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสข. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้ยื่น สมัครสอบไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต...

| ภาค                | เขต | จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค / เขต          |
|--------------------|-----|-----------------------------------------|
| ตะวันออกเฉียงเหนือ | ๑   | ๑. จังหวัดกาฬสินธุ์ ๒. จังหวัดขอนแก่น   |
|                    |     | ๓. จังหวัดชัยภูมิ ๔. จังหวัดนครราชสีมา  |
|                    |     | ๕. จังหวัดบุรีรัมย์ ๖. จังหวัดมหาสารคาม |
|                    | ๒   | ๑. จังหวัดมุกดาหาร ๒. จังหวัดยโสธร      |
|                    |     | ๓. จังหวัดร้อยเอ็ด ๔. จังหวัดศรีสะเกษ   |
|                    |     | ๕. จังหวัดสุรินทร์ ๖. จังหวัดอำนาจเจริญ |
|                    |     | ๗. จังหวัดอุบลราชธานี                   |
|                    | ๓   | ๑. จังหวัดนครพนม ๒. จังหวัดบึงกาฬ       |
|                    |     | ๓. จังหวัดเลย ๔. จังหวัดสกลนคร          |
|                    |     | ๕. จังหวัดหนองคาย ๖. จังหวัดหนองบัวลำภู |
|                    |     | ๗. จังหวัดอุดรธานี                      |

### ๓. การเรียกรายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้...

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ ส่งกลับอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและ แต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์ จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ผ่านการสอบแข่งขันและเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) และเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีเห็บขอการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล  
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล                   | ตำแหน่ง                                  | สังกัด                             | เลขที่ตำแหน่ง    | วุฒิการศึกษา                                      | อัตรา<br>เงินเดือน | วันที่ได้รับ<br>การบรรจุและแต่งตั้ง |
|-----|-------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|
| ๑   | บ.ส.สิริมันท์ พิบุตจิระกิจงาม | นักวิชาการพัสดุ<br>ปฏิบัติการ            | เทศบาลตำบลเกาะแก้ว<br>อำเภอเสลภูมิ | ๔๗-๒-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑ | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(บริหารธุรกิจ) | ๓๕,๐๖๐             | ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕                      |
| ๒   | บ.ส.ปจิตดา มสสิน              | นักทรัพยากรบุคคล<br>ปฏิบัติการ           | เทศบาลตำบลคำพอง<br>อำเภอโพนชัย     | ๔๗-๒-๐๕-๓๒๐๖-๐๐๑ | ปริญญาตรี<br>ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>รัฐประศาสนศาสตร์  | ๓๕,๐๖๐             | ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕                      |
| ๓   | นางบุญเนภา ห้วยทราย           | นักวิชาการ<br>ตรวจสอบภายใน<br>ปฏิบัติการ | เทศบาลตำบลหนองฮี<br>อำเภอหนองฮี    | ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(บริหารธุรกิจ) | ๓๕,๐๖๐             | ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕                      |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

**๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าว  
เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์  
และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง  
และ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา  
๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้  
การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาล หรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.  
๒๕๖๑**

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น  
ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้  
ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ  
สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์  
ที่ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติ  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึก  
เพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี  
อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณสมบัติการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูง  
กว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด  
ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม  
ในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ  
ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน  
ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน  
๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๓๖ จำนวน ๒ ใน ๓  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือตำรวจพลเรือน  
ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน  
ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ  
ในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน  
จากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง  
ในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่า  
ร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อหน่วยงานเทศบาลที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                                     | คุณวุฒิการศึกษา<br>ที่ ก.พ.กำหนด                                                                                                                                             | วุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ                     | ระยะเวลาที่ดำเนินการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา           |                                                       | เงินเดือน<br>ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอัตราเงินเดือน<br>ตำแหน่งทั่วไป<br>ระดับชำนาญการ<br>ไม่ต่ำกว่าขั้น<br>๕๕,๐๕๐ บาท | ผลการ<br>ประเมิน<br>ผลงาน<br>ได้คะแนน<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐ | วันที่มีผล<br>ในการ<br>เลื่อนระดับ<br>(ไม่เกินวันที่<br>ผ่านการประเมิน<br>ผลงานจากคณะ<br>กรรมกร) |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                              |                                               | ปริญญาตรี<br>หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้<br>๖ ปี      | ปริญญาโท<br>หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้<br>๔ ปี |                                                                                                                       |                                                                     |                                                                                                  |
| ๑     | นายสุเชษฐ์ โคตรบรรเทา<br>นักป้องกันและบรรเทา-<br>สาธารณภัยปฏิบัติการ<br>เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลโพนทอง<br>อำเภอโพนทอง | ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน<br>ในระดับเดียวกันทุกสาขา<br>หรือปริญญาโททาง กฎหมาย<br>รัฐประศาสนศาสตร์<br>รัฐศาสตร วิศวกรรมศาสตร์<br>ก่อสร้าง ฯลฯ หรือ<br>คุณวุฒิอื่นๆที่ ก.พ.กำหนด | ปริญญาโท<br>รัฐศาสตรมหาบัณฑิต                 | สายงานนี้<br>๑๘ ก.ค. ๕๘-<br>๒๑ มี.ค. ๖๕<br>รวม ๖ ปี ๑ เดือน |                                                       | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๖,๕๐๐<br>อัตรา<br>เงินเดือนใหม่<br>๒๖,๕๘๐                                                       | ๔๖                                                                  | ๒๑ มี.ค. ๖๕                                                                                      |
| ๒     | น.ส.พัฒน์นิภา วงศ์อมาตย์<br>นักประชาสัมพันธ์<br>ปฏิบัติการเลื่อนเป็น<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลแดง<br>อำเภอจังหารจันทิมา       | ปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท<br>หรือคุณวุฒิต่างที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันทาง<br>ศึกษามานาน บัณฑิตศาสตร<br>วารสารศาสตร์ การบริหาร<br>หรือคุณวุฒิอื่นๆที่ ก.พ.กำหนด             | ปริญญาตรี<br>ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>(นิเทศศาสตร์) | สายงานนี้<br>๒๐ ก.ค. ๕๕ -<br>๑๘ พ.ค. ๖๕<br>รวม ๙ ปี ๙ เดือน |                                                       | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๓๐,๗๘๐<br>อัตรา<br>เงินเดือนใหม่<br>๓๐,๗๙๐                                                       | ๔๕                                                                  | ๒๖ พ.ค. ๖๕                                                                                       |

ตรวจพบรายการต้อง



(นายณพพงศ์ จิตพรทอง)

ผู้อำนวยการศูนย์มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

**๕.๑๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ด้วยเทศบาลตำบลคงแสง อำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับ  
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
ราย นางสาวนิศยา นิลิกา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ชื่อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ  
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลดสมณ การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา  
๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้  
โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.  
๒๕๖๑**

ข้อ ๖ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และ  
ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

**๓. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ  
สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์  
ที่ที่ทรงรายการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติ  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึก  
เพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในสภานี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง<br>สังกัด                                                                                          | คุณวุฒิการศึกษา<br>ที่ ก.ท.กำหนด                                                                                                                        | วุฒิการศึกษา<br>ที่ได้รับ | ระยะเวลาขึ้นดีในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา                                |                                                       | เงินเดือน<br>ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอัตราเงินเดือน<br>ตำแหน่งทั่วไป<br>ระดับชำนาญการ<br>ไม่ต่ำกว่าขั้น<br>๑๕,๐๕๐ บาท | ผลการ<br>ประเมินการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ย้อนหลัง<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ระดับดี<br>๒ ครั้ง | ผลการ<br>ประเมิน<br>ผลงาน<br>ได้คะแนน<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐ | วันที่มีผล<br>ในการ<br>เลื่อนระดับ<br>ไม่ก่อนวันที่<br>ผ่านการประเมิน<br>ผลงานจากคณะ<br>กรรมการ) |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                         |                                                                                                                                                         |                           | ปริญญาตรี<br>หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้<br>๖ ปี                          | ปริญญาโท<br>หรือ<br>เทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้<br>๔ ปี |                                                                                                                       |                                                                                   |                                                                     |                                                                                                  |
| ๓        | นางสาวนิศา มลิลา<br>นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลคง<br>อำเภอจตุรพักตรพิมาน | ปริญญาตรีหรือเทียบได้<br>ในระดับเดียวกับในสาขาวิชา<br>สาธารณสุขศาสตร์ สุรศึกษา<br>เทคโนโลยีการแพทย์<br>การพยาบาล ฯลฯ หรือ<br>คุณวุฒิอื่น ที่ ก.ท. กำหนด |                           | ปริญญาตรี<br>พยาบาลศาสตรบัณฑิต<br>๒๒ พ.ศ. ๕๒ - ๑๘ พ.ศ. ๖๕<br>รวม ๓๒ ปี ๑๑ เดือน | สายงานนี้                                             | เงินเดือนปัจจุบัน<br>๒๕,๕๗๐<br>อัตรา<br>เงินเดือนใหม่<br>๒๕,๖๘๐                                                       | ระดับดี<br>๒ ครั้ง                                                                | ๔๔.๖๘                                                               | ๒๖ พ.ศ. ๖๕                                                                                       |

ตรวจแล้วถูกต้อง

78

(นายเทพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ อัตรา นั้น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้แต่งตั้ง นางสาวพนิดา ประเสริฐสังข์ และ นางศรีไทย กระจิลาสุนทร เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโสเรียบร้อยแล้วและเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไป

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ  
(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ  
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับจำนวนการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือ การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๓ ปี นับแต่ วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การ คัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการ ปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมัคร ใจครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การ ประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธาน กรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว (ตามรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย) เป็นประธาน กรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีเลือกคณะกรรมการประเมินวิทยุทัศน์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                          | ประธานคณะกรรมการประเมินวิทยุทัศน์<br>(ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด)                           | มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง<br>เป็นระดับอาวุโส         | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | นางสาวพนิศา ประเสริฐสิทธิ์<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๖<br>งานเลขานุการผู้บริหาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด | นายเดชา ปัญะพงษ์<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส<br>สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด | มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓๖๕๖๕<br>เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ |          |
| ๒   | นางศรียุทธะ กระวีสายสุนทร<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๒-๔๑๐๑-๐๑๑<br>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด          | นายเดชา ปัญะพงษ์<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส<br>สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด | มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓๖๕๖๕<br>เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ |          |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทพรหม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลตำบลห้วยช้าง อำเภอสว่างวีรกรรม และ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอสว่างวีรกรรม และ เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอสว่างวีรกรรม ได้รายงานขอความเห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ รวม จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผล ค.ร.บ. ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดและ นายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกแล้ว สำหรับเทศบาลตำบลเสลภูมิ เป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์  
 เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ  
 พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และขอความเห็นชอบยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งฯ เดิม  
 ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามคำสั่ง  
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๕๕๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔ คำสั่งคณะกรรมการ  
 พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๓๑๔๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ คำสั่งคณะกรรมการพนักงาน  
 เทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๓๘๕๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ คำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
 ร้อยเอ็ดที่ ๑๒๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ และคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๔๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘  
 มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์บางรายได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง  
 ลาออกจากตำแหน่ง และมีการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์  
 และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์  
 และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน เห็นควรยกเลิกคำสั่ง  
 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการและ  
 ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เดิมทั้ง ๕ คำสั่ง  
 ข้างต้น และขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
 เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดดังนี้

- |                                                                                                                     |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเศรษฐกิจ (รศ. สนิท)                                                           | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒) นายอำเภอธวัชบุรี                                                                                                 | อนุกรรมการ          |
| ๓) นายณรงค์ฤทธิ์ นาค่อน นายกเทศมนตรีตำบลนิเวศน์<br>เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด                  | อนุกรรมการ          |
| ๔) นายณรงค์ พุฒิชชาติ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด | อนุกรรมการ          |
| ๕) นายสุรพงษ์ สายโสมมาส ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                               | อนุกรรมการ          |
| ๖) นายณรงค์ สังขเนตร ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                                  | อนุกรรมการ          |
| ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด          | เลขานุการคณะกรรมการ |
| ๘) นางนิตยา ลุนสำโรง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด       | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๙) นางจันทร์เพ็ญ ไชยขันธ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔  
 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ  
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลห้วยช้าง อำเภอกุดชุมพภูมิ

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานเทศบาล | ตำแหน่ง                     | อัตรา<br>เงินเดือน | เหตุผล<br>ในการขอลาออก      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                      | วันที่<br>ขอลาออก |
|-----|------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑   | นายเตชา จิตแสง               | นักวิชาการศึกษา<br>ชำนาญการ | ๒๐,๓๒๐             | เพื่อประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๓๓ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรี<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕) | ๑ ก.ค. ๒๕๖๕       |

๒. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานเทศบาล | ตำแหน่ง                   | อัตรา<br>เงินเดือน | เหตุผล<br>ในการขอลาออก      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                      | วันที่<br>ขอลาออก |
|-----|------------------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑   | น.ส.ณัฐสิกาญจน์<br>บวรโมทย์  | นักพัฒนาชุมชน<br>ชำนาญการ | ๓๑,๓๔๐             | เพื่อประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรี<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕) | ๑ ก.ค. ๒๕๖๕       |

๓. เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>พนักงานเทศบาล | ตำแหน่ง                                     | อัตรา<br>เงินเดือน | เหตุผล<br>ในการขอลาออก      | วันที่ยื่นคำร้อง<br>ขอลาออก                                        | วันที่<br>ขอลาออก |
|-----|------------------------------|---------------------------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑   | นายมนตรี<br>มาลัยานนท์       | คนงานประจำ<br>โรงฆ่าสัตว์<br>(ลูกจ้างประจำ) | ๒๑,๐๓๐             | เพื่อประกอบ<br>อาชีพส่วนตัว | ๑๐ มี.ย. ๒๕๖๕<br>(นายกเทศมนตรี<br>อนุญาตให้ลาออก<br>๑๔ มี.ย. ๒๕๖๕) | ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๕     |

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณณพงศ์-จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลอาจสามารถ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๔๓๕๙-๙๐๓๑  
 ที่ รอ. ๕๓๖๐๖/ วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕  
 เรื่อง รายงานผลการจัดทำร่างขอบเขตงาน (Term of Reference : TOR) โครงการระบบควบคุมคุณภาพน้ำประปาที่ดื่มได้อัจฉริยะ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลอาจสามารถ

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลอาจสามารถ ได้มีคำสั่งที่ ๑๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจัดซื้อ ตามโครงการระบบควบคุมคุณภาพน้ำประปาที่ดื่มได้อัจฉริยะ โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำร่างขอบเขตงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจัดซื้อข้างต้น รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้วย นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจัดซื้อ ตามโครงการระบบควบคุมคุณภาพน้ำประปาที่ดื่มได้อัจฉริยะ ได้ดำเนินการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) โครงการระบบควบคุมคุณภาพน้ำประปาที่ดื่มได้อัจฉริยะ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายกัมปส ทาณสุริย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ประธานหรือรอง

๑) ราชกิจจานุเบกษา ๖/๖๕๕

๒๕ ก.ค. ๖๕