

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายบรรจง โฆษจิตจรรย์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ
๒. นายธัชชัย พิณรัตน์	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นางสาวสุภาวีย์ มุสอ้าย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิจิตา เลิศฤทธิ์พงศ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ. เส้าศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิศา กุศลวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรหมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. สิบตรีพิระศักดิ์ พลเยี่ยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	กรรมการ
๑๔. นางจามจุรี ศรีวรรณะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลสามวา	กรรมการ
๑๕. นายจิระศักดิ์ จันทวิภาค	ปลัดเทศบาลตำบลจางสามาร	กรรมการ
๑๖. นายเกรียงไกร สุวามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลงา	กรรมการ
๑๗. นายบุญธรรม พุดพิพัฒน์พาณิชย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน	

	ทั้งนี้จังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการฯ
๑๘. นายณฤพงค์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการฯ	
๑๙. นางราณี วัชรานันท์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชนาธิป ชัยวงษ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด (ติดรถ)
๒. นายพรชัย ไชยรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสงว (ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกัญญา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายสุวิชัย ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เลขานุการฯ เนื่องจากได้รับแจ้งจากท่านชนาธิป ชัยวงษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งท่านได้รับมอบจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ให้ทำหน้าที่ประธานในวันนี้ว่า ท่านติดราชการเร่งด่วนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงเสนอที่ประชุม ก ท อ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งมาทำหน้าที่ประธานในการประชุมครั้งนี้ ตามมาตรา ๑๐๖ ประกอบมาตรา ๒๓๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

นายวิชา ขอสอนท่านบรรจง โฆษจิตจรรย์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ทำหน้าที่ประธานในการประชุมรับรอง

นางวิจิตา

เลขานุการฯ	มีท่านใดจะเสนอชื่อกรรมการท่านอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีท่านใดเสนอเพิ่ม ถือว่าที่ประชุมมีมติคัดเลือกให้ นายบรรจง ไชยจิตจิรพันธ์ นายกฤษณนครเมื่องร้อยเอ็ด ทำหน้าที่ประธานในการประชุม
มติที่ประชุม	มีมติคัดเลือก นายบรรจง ไชยจิตจิรพันธ์ ให้ทำหน้าที่ประธานในการประชุม
ประธาน	ได้กล่าวปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้
<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u>	<u>เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
ประธาน	เนื่องจากวันนี้ท่านขุนาส ชัชวาลวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดซึ่งท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประธานในการประชุม ท่านคิดราชการเร่งด่วน และผมได้รับเลือกให้ทำหน้าที่ประธานในการประชุมครั้งนี้แทน
ที่ประชุม	รับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	<u>เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</u>
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผ.เลขานุการฯ	ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๔๒ หน้า
ประธาน	จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม มีกรรมการท่านใดจะขอแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าท่านรับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	<u>เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u>
ประธาน	<u>๓.๑ เรื่อง เหาหรือการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล</u>
ผ.เลขานุการฯ	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผ.เลขานุการฯ	ตามที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการณเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ขอความเห็นชอบให้ นางมะลิสินีย์ ภานุรัตน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๓๑๐๗/๐๐๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าวเคยดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารก่อนถูกลงโทษปลดออกจากราชการ ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามข้อ ๑๔๐ ของประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ กำหนดว่า การย้ายพนักงานเทศบาลให้ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ขั้ระขอยกับข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลอยู่ในตำแหน่งขะณะบริหารท้องถิ่น ส่วนตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนั้น กรณีของ นางมะลิสินีย์ ภานุรัตน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ที่ประสงค์ย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับล่าง) นั้น เห็นว่าไม่อาจดำเนินการได้ จึงมีมติเห็นชอบให้หาหรือ
สำนักงาน ก.ท.ว่า ความเห็นของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ถูกต้องหรือไม่ หากไม่ถูกต้อง
จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เมื่อชัยแห่งจริงปรากฏว่า นางมะลิสินีย์ ภวภูริณท์
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ซึ่งเป็นต้นเหตุแห่งปัญหาฯ ขอเข้าแจ้งตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จึงเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
โดยไม่ได้เป็นการโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันตามข้อ ๔ (๑)
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้าย
พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงไม่สามารถโอนย้ายจากนักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้
ความเห็นของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เสร็จไปตรวจรับถึงผลการตอบข้อหารือ และ
พิจารณาเมื่อครั้งมีเทศบาลตำบลทุ่งกุลาร้องไห้ ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงาน
ท่านคณะกรรมการฯ ท่านใดเห็นต่างไปจากที่ ก.ท.ตอบข้อหารือหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติ
ที่ประชุม

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้นางมะลิสินีย์ ภวภูริณท์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๕ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
จำนวน ๑๘ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวัน และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๒.	ทต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๓.	ทต.เชียงขวัญ อ.เชียงขวัญ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๔.	ทต.เชียงขวัญ อ.เชียงขวัญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๕.	ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๖.	ทต.ผาม่วน อ.จันทรา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๗.	ทต.บ้านนิเวศน์ อ.เวียงรุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๘.	ทต.ลำพอง อ.โพธิ์ชัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๙.	ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๑๐.	ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๑๑.	ทต.บ้านบก อ.ศรีสมเด็จ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๑๒.	ทต.เขียววี อ.โพธิ์ชัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๑๓.	ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๔.	ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๒-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๕.	ทต.โคกกุ่มม่วง อ.โพนทอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๖.	ทต.เวียงแอ็ค	หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๗.	ทต.หัวช้าง อ.พัคตรพินาน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๘.	ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้

จึงเสนอที่ประชุม กท จ รัศมีเขต เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

ประธาน

ผช.เลขานุการ

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอน
พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง
ในเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๑.	จ.อ.คมกริช สังวิเศษ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท ทต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (ว่างกรณีเกษียณ)	ปริญญาตรี (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.นิระวรรณ เจริญเขต	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.นาอุดม อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๓.	นายบุญเกียรติ สังข์โศภ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ว่างกรณีปลดลือค)	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีโยธา)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๔.	นายคงยศ อริภูมิทร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๑๐ บาท ทต.กกุง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.ชวาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ว่างกรณีปลดลือค)	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันจบโอน
๕.	น.ส.ยรรวณ สุนันเขต	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทต.คูเมือง อ.เมืองตรวง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.ตงกลาง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๖.	นางจิรรัฐิกา ฉนักรมงคลพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๓๐ บาท อบต.ศรีสำราญ อ.โพธาราม จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๓๐ บาท ทต.อารสามารณ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๗.	นายประพนธ์ บุตรวรา	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๔๓๐ บาท ทต.ดงอ้อย อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๔๓๐ บาท อบต.เมืองเปือย อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๘.	นายประเพช พานิชย์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.ตงกลาง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๙.	นางอรศิริ ยาศรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๔๐ บาท ทต.โนนสวรรค์ อ.ปะทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๔๐ บาท ร.เทศบาล ๑ เขตรวสี ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษา ปฐมวัย)	๓ ก.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณสมบัติการศึกษา	วันลาออก
๑๐	น.ส.หมัสรา สิบสิงคาน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท ทด.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท อบต.ช้างเผือก อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๑.	น.ส.นิตยา ชูศรีทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท อบต.หนองแคน อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท ทด.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การพยาบาล)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๒.	นางคณิษฐา นิตยชัย	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท ทด.สันติ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท อบต.จามป้อม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม (ว่างปกติ)	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๓.	นายชัยณรงค์ ศิริบุญมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ทด.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ทด.โคกแก้ว อ.สามชัย จ.อำนาจเจริญ	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๔.	นางพรจิต เหล่าเย็นขาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ทด.ธาตุพนม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ทด.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (ว่างกรณีเกษียณ)	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๕.	นางศิริกุล เมฆาราช	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท ทด.เมืองยาง อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท ทด.อาจสามารถ อ.บ้านดุง จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่งอัตราเงินเดือนสังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันจบโอน
๑๑.	นางเสถิต วงษาชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทศ.คุมکنใหญ่ อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทศ.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด (ว่างกรณีปลดออก)	ปริญญาตรี (การบริหาร งานก่อสร้าง)	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๗.	น.ส.สัททพรวรรณ แก้วพัฒน์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.คูเมือง อ.มหาชนะชัย จ.ยโสธร	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทศ.บ้านนา อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๘.	จ.ส.อ. อัครวิณ สาไชยันธ์	พลขับ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๓๐ บาท กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๑๖ ค่ายบดินทรเดชา จังหวัดยโสธร	เจ้าพนักงานประจำปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๒๐ บาท ทศ.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (ช่างยนต์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๙.	น.ส.วิไลพร ศรีคันทนา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท อบต.คลองขาม อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๓๐ บาท ทศ.ชุมพร อ.เมธวดี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒๐.	น.ส.อรรรยา อินทวงศ์	ครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ร.วัดช่องลม สนง.เจตยานนาวา กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท ทศ.ชุมพร อ.เมธวดี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษา)	๑๔ ต.ค. ๒๕๖๕
๒๑.	นางอรรรยา ชูแสนผม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.โคกยาง อ.ปรางสาท จ.สุรินทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทศ.เขื่องขวัญ อ.เขื่องขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒๒.	นายพิระพล สมุทรศรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท อบต.เขมา อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทศ.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (ไฟฟ้า)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๒๓.	น.ส.ยลวิมล ธรรมนาม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท กลุ่มบริหารงานทั่วไป สถาบันพัฒนาบุคลากรการพลศึกษาและการกีฬา กรมพลศึกษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (การตลาด) แผนเรียน คอมพิวเตอร์	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒๔.	นายเจริญ ฤกษ์น้ำ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๖๑,๕๖๐ บาท ทต.คำชะอี อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๖๑,๕๖๐ บาท ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒๕.	น.ส.สุประวีณ์ มะตาขี	นักวิชาการหลักสูตรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๔๐ บาท กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ ขอนแก่น กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	นักสันหนากการปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท ทต.ผกวน อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษา)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. โดยทั้ง ๒๕ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่ย้ายโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ประธาน
เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสายงาน
๑.	นายเชิดชู ปัญญาบุญ	นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	ย้ายเพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์
๒.	น.ส.จันทร์จิรา กรไชยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	เพื่อ ความก้าวหน้า (สอบเทียบได้ บัญชีฯ ของ ทศ.วังหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิเหมาะสมตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเต็มในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีของ กสท. แต่อย่างไรก็ดี กรณีของเทศบาลตำบลวังหลวง ผู้ที่จะย้ายมีใบรับราชการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ได้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในวันตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบคัดเลือกนั้นยังไม่ถูกยกเลิก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ประธาน

ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลอุ่มเม้า ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๘๖ บาท)	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑	น.ส.สมนึก ส่วนคงเดช ครู คศ.๑ สพด.เทศบาลตำบลอ้อมเม้า พด.อ้อมเม้า อ.อรัญบุรี จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๑๘๖	ปริญญาตรี (การศึกษาครูวัย: (๑ มี.ค. ๕๔- ๔ เม.ย. ๖๕) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	๘๔.๖๖	๘๕.๙๑	๙๐.๐๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลอ้อมเม้า ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินฯ ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๓

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

เลข เลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) จำนวน ๓ รุ่น ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ที่ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว นำส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประสานคณะกรรมการประเมินต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ดำเนินการตรวจสอบว่า พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในทั้งวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ (กรณีผู้ขอรับการประเมินที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) กรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ปรับปรุง” ที่นำส่งผลงานทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และมีผลการประเมินครั้งนี้อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนี้

ที่	เทศบาล	สถานศึกษา	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่ขอ	สรุปผล การประเมิน
๑.	ทต.กกกุง	ศพด.ทต.กกกุง	น.ส.จินตนา ไธแพทย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒.	ทต.โพธิ์ทอง	ศพด.อนุบาล ๓ ขวบ รร.บ้านนาหม	นางเสาวภา แก้วขอมแก้ว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓.	ทต.ร้อยเอ็ด	รท.วิทยาลัยเทคนิค ลพบุรี รร.เทศบาล หนองหญ้าขาว	นายภูมินทร์ วงศ์พรหม	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๔.	ทต.ร้อยเอ็ด	รท.เทศบาลวัดสระทอง	น.ส.นาฏลดา พาที	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๕.	ทต.ร้อยเอ็ด	รท.เทศบาลวัดสระทอง	นายสุพรม เอกวงษา	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๖.	ทต.ร้อยเอ็ด	ศพด.ทต.ร้อยเอ็ด	น.ส.สอาด รัตนเจริญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พบพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๖ ราย เป็นผู้มีผลการประเมิน “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ เทศบาลต้นสังกัดสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้วแต่กรณีได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน การกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติ กรรมการฯ
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑. ปรับปรุงตำแหน่ง ครู ศศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๐๕๐๐-๒๘๗ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งเดิม จำนวน ๑ อัตรา	๓๕.๘๖%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๒.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๑. ย้ายเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา	๒๘.๘๖%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๓.	เทศบาลตำบลบ้านมีเดชน์ อำเภอยะรังบุรี	๑. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ไปเป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	๓๘.๒๕%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๔.	เทศบาลตำบลเมืองบัว อำเภอยะรังบุรี	๑. กำหนดตำแหน่ง ผอ.เจ้าพนักงานทะเบียน พนักงานเจ้าพนักงานการฯ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๒๗.๒๗%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๕.	เทศบาลตำบลลาดสวาย อำเภออาจสามารถ	๑. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑- ๐๐๑ กองคลัง ไปเป็นตำแหน่ง นักสหนาการ (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๓๕.๑๑%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการ
๖.	เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอพนมไพร	๑. กำหนดตำแหน่ง นิติกร (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ย้ายเลิกตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๗๑%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๖.	เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอพนมไพร	๔. กำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๗๑%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๗.	เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมือวดี	๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ย้ายเลขที่ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ย้ายเลขที่ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา	๓๕.๔๔%	เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม
กฎหมาย ขั้วเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้าง

ส่วนราชการระดับต้น

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานภาระงานตามอำนาจหน้าที่และการถ่ายโอน
ภารกิจจากราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทำให้มีมติดำเนินโครงการฯ ด้านคุณภาพ
ด้านการพัฒนาองค์กร และด้านค่าจ้างเพิ่มมากขึ้นมาโดยตลอดทุกปี ทำให้บริบทในการ
บริหารจัดการภายในส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการ โดยขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายเพิ่มภายในส่วนราชการ ดังนี้

๑. กำหนดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ขึ้นใหม่ จำนวน ๑ ฝ่าย สังกัด
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒. กำหนดฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม แทนกลุ่มงานส่งเสริมศาสนา
ศิลปะและวัฒนธรรม สังกัดส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบต่อ
ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
 (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดปรับปรุงระดับตำแหน่ง
 ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
 (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การประเมินการกำหนดตำแหน่ง
 หัวหน้าฝ่าย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงถือตามหลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือก
 คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตามที่
 หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป ทั้งนี้ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้เสนอ นายอำนาจ อายวัฒน์
 ผู้นำชุมชนท่านคร ร่วมเป็นกรรมการด้วย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน	ขอเชิญท่านคณะกรรมการฯ ได้เสนอชื่อประธานครับ
นายปรีดีฯ	ขอเสนอ นายวิชัย พรมเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานครับ
ประธาน	ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน เชิญครับ
นายวิฑูรย์	ขอเสนอวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด ครับ
ประธาน	ผู้นำชุมชน จำนวน ๑ คน เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้เสนอชื่อ นายอำนาจ อายวัฒน์ ผู้นำชุมชนท่านคร เป็นกรรมการ ที่ประชุมจะชั่งชั่งหรือไม๊ ถ้าไม่มีขมขืนที่ประชุม เห็นชอบให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และ ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม สังกัดสำนักงานการศึกษา ประกอบด้วย
มติที่ประชุม	๑. นายวิชัย พรมเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน ๒. วัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ ๔. นายอำนาจ อายวัฒน์ ผู้นำชุมชนท่านคร กรรมการ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการและเลขานุการ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ่ายเงินทำขวัญลูกจ้าง

ประธาน
 ผ.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้รายงานขอความเห็นชอบ
 การจ่ายเงินทำขวัญให้แก่ นายเดชา อะรังสี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัดกองช่าง ซึ่งได้รับอันตรายและบาดเจ็บจากการปฏิบัติ
 หน้าที่ราชการตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา กรณีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.
 - ๑๖.๐๐ น. กองช่างของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ได้ออกปฏิบัติหน้าที่ซ่อมแซมหลังคา
 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไผ่ล้อม ตำบลเมืองหงส์ ซึ่งมีสภาพที่ชำรุดมาก ประกอบด้วย
 นายวิฑูรย์พงษ์ ขาววรรณ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า นายเดชา อะรังสี ตำแหน่งผู้ช่วย
 เจ้าหน้าที่ประปา และนายพนพร หะสัวิสัย ตำแหน่งพนักงานขับรถกระเช้า โดยมี
 นายวัชร สรรพคุณ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน

ในขณะที่กำลังซ่อมแซมหลังคาบ้าน นายเดชา อมรังสี ได้ประสบอุบัติเหตุพลัดตกลงมาจากหลังคา โดยความสูงของหลังคา สูงประมาณ ๒.๕๐ เมตร ผู้เห็นเหตุการณ์เล่าว่า นายเดชา พลัดตกลงจากหลังคาหล่นมาทับกับพนักงานที่นั่ง แล้วค่อยหล่นมาที่พื้นอีกที ทำให้ได้รับบาดเจ็บบริเวณแผ่นหลังและศรีษะ จากนั้นเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ได้นำตัวนายเดชา อมรังสี ได้นำส่งคนเจ็บไปรักษาตัวที่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด และโรงพยาบาลศูนย์จังหวัดขอนแก่น แพทย์ผู้ทำการรักษาได้ลงความเห็นว่า นายเดชา อมรังสี ได้รับบาดเจ็บ หมอนรองกระดูกคอทับเส้นประสาท พร้อมกับมีอาการอัมพาตช่วงล่าง สูญเสียการควบคุมในการปัสสาวะและอุจจาระ

เทศบาลตำบลเมืองหงส์ ได้ทำการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง พร้อมดำเนินการสอบสวนพนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้ว เห็นว่า นายเดชา อมรังสี เป็นลูกจ้างของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ที่ได้รับคำสั่งตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นผู้ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินค่าทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๑) - (๑๗) วรรคท้าย และข้อ ๗(๘) ประมวลระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง เงินทำขวัญพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองหงส์พิจารณาแล้ว เห็นควรพิจารณาตามอัตราค่าทำขวัญเงินอุดหนุนค่าทำขวัญ จำนวน ๓๐ เท่า ของเงินค่าตอบแทน (๑๓,๘๔๐ x ๓๐) = ๔๑๕,๒๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายเดชา อมรังสี เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญ เนื่องจากเงินลูกจ้างของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ได้รับอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ทำให้หมอนรองกระดูกทับเส้นประสาทพร้อมกับมีอาการอัมพาตช่วงล่าง สูญเสียการควบคุมในการอุจจาระ และปัสสาวะ ซึ่งปรากฏตามคำวินิจฉัยโรคของแพทย์ผู้ทำการรักษา โรงพยาบาลขอนแก่น โดยคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรายงาน ว่า กรณีชาวตมหนึ่งช้าง ให้ได้รับเงินค่าทำขวัญสี่สิบสองเท่าครึ่งของเงินเดือนหรือค่าจ้าง แต่กรณีนี้แพทย์ผู้ทำการรักษาลงความเห็นว่ามีอาการอัมพาตช่วงล่าง จึงถือได้ว่าชาวทั้งสองช้างเองผู้ร้องขอสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิง จึงให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดหรือสูญเสีย จึงถือได้ว่า ชาวทั้งสองช้างของผู้ร้องขอขาดหรือสูญเสีย คณะกรรมการฯ จึงเห็นควรจ่ายเงินค่าขวัญเป็น ๒ เท่าตามข้อ ๖(๒) ผู้ร้องขอจึงมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญเป็น ๔๘ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง แต่อย่างไรก็ดี ตามข้อ ๖ วรรคท้ายของระเบียบฯ กำหนดให้การคำนวณเงินทุกส่วนรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๓๐ เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองหงส์ สามารถจ่ายเงินค่าขวัญได้ตามอัตราค่าทำขวัญเงินอุดหนุนค่าทำขวัญ จำนวน ๓๐ เท่า ของเงินค่าตอบแทน (๑๓,๘๔๐ x ๓๐) รวมจำนวน ๔๑๕,๒๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม กท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน	ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่
นายจิระศักดิ์	ขอความกรุณาท่านคลังจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าวราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้แก่คณะกรรมการท่านอื่นๆ ด้วยหรือไม่
นางวิจิธา	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าวราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดไว้ในข้อ ๒(๒) ขาชาตหนึ่งข้าง ให้ได้รับยี่สิบสองเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง (๔) เท่าขาตหนึ่งข้าง ให้ได้รับสิบห้าเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง กรณีนี้โดยรวมกันแล้วได้ ๓๗.๕ เท่า บวกลบยกกำหนดว่า “ผู้ใดสูญเสียอวัยวะในหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ใน (๑) ถึง (๑๗) ให้คำนวณเงินทำขวัญทุกส่วน แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินสามสิบเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง” ดังนั้น สามารถจ่ายเงินทำขวัญได้เพียง ๓๐ เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ประธาน	ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม	เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเมืองหงส์ จ่ายเงินทำขวัญจำนวน ๓๐ เท่าของเงินค่าจ้างได้ตามที่รายงาน
	<u>๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ</u>
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผ.เลขานุการฯ	ด้วยเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอปทุมรัตน์

ลำดับที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	น.ส.กุลธิดา ชองเลิศ	ผอ.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๕๖			

๒. เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี

ลำดับที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	น.ส.นุชชา ประเสริฐสุข	ผอ.นักวิชาการพัสดุ	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๖
๒.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายอนันต์ คงศรี	ผอ.เจ้าพนักงานประปา	ปวช (ไฟฟ้า)	๙,๕๖๐	๑ ก.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๖๐			

๓. เทศบาลตำบลอู่เม้า อำเภอวังนุรี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วรรณญา ป้อมคำสิงห์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี	๔,๔๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายพิรุณ สุทธิบาล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี	๔,๔๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๗.๒๓			

๔. เทศบาลตำบลหนองพลก อำเภอหนองพลก

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายณัฐ ใจฉะ	ผช.เจ้าพนักงาน ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	ปริญญาตรี (การจัดการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว)	๓๓,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๔๔			

๕. เทศบาลตำบลคอกไม้ อำเภอสวรรณภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.ปภาดา สาคร	ผช.นายช่าง โยธา	ปวส. (โยธา)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๔			

๖. เทศบาลตำบลคงสิงห์ อำเภอจังหาร

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายธิตินันท์ โสคำแก้ว	ผช.นายช่าง โยธา	ปวส. (โยธา)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายอาทิตย์ รัตนไชย	ผช.นายช่าง ไฟฟ้า	ปวช. (ไฟฟ้า)	๔,๔๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๒๕			

๗. เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพธิ์ทอง

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางวัชรียา แวงวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายรายสัปดาห์ ๓๘,๕๓๓			

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๙ แห่ง ดำเนินการจ้าง
ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติตรงทาง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่าง
ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครได้ไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลา
ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน
และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.ข.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรือง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง
ตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๑๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.ลัดดาวัลย์ ระเสริฐแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๗ ก.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๒.	นายจิรวัฒน์ สิงห์ละคร	ผ.ร.นักจัดการงาน ทั่วไป	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๓.	นายปริญญา บัวพันธ์	ผู้ช่วยครู	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มี.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๔.	น.ส.สุธิดา อาษา	ผู้ช่วยครู	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มี.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๕.	นายวันชาติ ธนะภว	ผู้ช่วยครู	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มี.พ. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๓	นายเกรียงศักดิ์ นันทะรักษ์	พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลเมืองบัว อำเภอเกษตรวิสัย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.มัลลิกา โนนยะใส	ผอ.เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	เพื่อไปบรรจุเป็น พนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑ ส.ค. ๒๕๖๕	๑ ก.ย. ๒๕๖๕

๔. เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.จนาภอร พฤกษชาติ	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ ส.ค. ๒๕๖๕	๑ ก.ย. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.ศนิตา- นิลนธ์	ผช.เจ้าพนักงาน การเกษตร	เพื่อบรรจุเป็น ครูผู้ช่วย สังกัดกรม อาชีวศึกษา	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕)	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕

๕. เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอปทุมรัตน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	อ.อ.พิทักษ์ ปาไท	ผช.นายช่างโยธา	เพื่อไปบรรจุ เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑ ส.ค. ๒๕๖๕	๑ ก.ย. ๒๕๖๕

๖. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นางจันทร์เพ็ญ ปิ่นสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

๗. เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสงขลา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.สุพรรณทิพย์ สำราญ	ผช.เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	เพื่อไปบรรจุ เป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑๗ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕

๘. เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายวิชากรณ์ โพธิ์ทิม	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาด กลาง	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑๗ ส.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด ครมยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรี
พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามที่ขอแล้ว
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง ขอลาออกเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็น

พนักงานเทศบาล

ประธาน

เลข.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน
พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการ
สอบแข่งขันบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่
๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกหางานตัวและเลือก
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	วันบรรจุ แต่งตั้ง
๑.	น.ส.สุทธาทิพย์ สำราญ	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	ทต.อ.กุง อ.เมืองสุวรรณ	๔๗-๒-๐๔-๓๒๖๔ ๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕
๒	น.ส.วีระณี พวันดี	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ	๔๗-๒-๐๔ ๓๒๖๔ ๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ผ่านการสอบแข่งขันและ
เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) และเป็นผู้มี
คุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนยัตินี้ตั้งแต่ ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๙.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.ช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย และ
ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย รวม ๕ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มี
ผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

รายงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ปวช. ๖ ปี , ปวท.๕ ปี , ปวส.หรืออนุปริญญา ๔ ปี (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วรวม ไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๓,๙๙๐ บาท	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	นายศรยุทธ ศรีภักดิ์ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย	ปวส. (ไฟฟ้า)	สายงานนี้ ๑ พ.ค.๖๑ - ๒๑ มิ.ย.๖๕ รวม ๔ ปี ๑ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๐๓๖ บาท เงินเดือนใหม่ ๑๖,๑๙๐ บาท	๕ ส.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.กาญจนา พรหมพิลา เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน ทต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	สายงานนี้ ๑ เม.ย.๖๑ - ๒๖ ก.ค. ๖๕ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๙๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๑๔,๖๘๖ บาท	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

รายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วรวม ไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	นางยุพิน ประเสริฐสิงห์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ	ปริญญาตรี (การจัดการ ทั่วไป)	สายงานนี้ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕ รวม ๗ ปี ๙ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๖๗๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๑๕,๙๗๐ บาท	๒๙ เม.ย. ๒๕๖๕

สายงานวิชาการ

ร.ร.	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในอ. ที่เข้ามา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๒.	นางจรรยาพรณ หนองเอ็ก นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ พล.จตุรภัทรพิรงาม อ.จตุรภัทรพิรงาม	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	สายงานนี้ ๔ มี.ย. ๒๕๖๐ - ๑๑ มี.ย. ๒๕๖๕ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๕๘๖ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๓,๐๘๐ บาท	๒๙ มี.ย. ๒๕๖๕
๓.	นางรัฐญา ภูมิภาค นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ พด.โพมทอง อ.โพมทอง	ปริญญาโท (บริหาร การศึกษา)	สายงานศึกษาศาสตร์ ๑ พ.ย. ๒๕๕๖ - ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๕ นับได้ ๓ ปี ๘ เดือน สายงานนี้ ๑ พ.ค. ๒๕๖๔ - ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๘๐๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๘,๐๓๐ บาท	๕ ส.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท
ตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่
หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน

ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลดงคำ ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข และ เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย
อำเภอเกษตรวิสัย ปรับปรุงตำแหน่งจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
รวมจำนวน ๒ อัตรา นั้น

เทศบาลตำบลดงคำได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -
๒๕๖๖) ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และได้แต่งตั้ง
ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้รักษาราชการตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว
ตามรายละเอียดดังนี้

๑. เทศบาลตำบลดอกลำไย อำเภอสุวรรณภูมิ ปรับปรุงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ และแต่งตั้งให้ นางสาววิไลวรรณ น้าคำรักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

๒. เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย ปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ และแต่งตั้งให้ นางสาวพร สมศรี เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง จึงได้รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานบริหารการระดับชำนาญการพิเศษ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความสมัครใจรับตำแหน่งที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือก

๑. นายจำนงค์ ร่มเย็น นิติกรชำนาญการพิเศษ ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับ บ.ส.วิไลวรรณ น้าคำ นิติกรชำนาญการ เทศบาลตำบลดอกลำไย อำเภอสุวรรณภูมิ

๒. นางพิสมัย ทายอาษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับ นางสาวพร สมศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)**

ประธาน
ผอ.เลขานุการฯ
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลดงดง อำเภอธวัชบุรี รายงานขอความเห็นชอบกรณีพนักงานเทศบาลขอรับการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง รายงานสภาพิชญากร รวรงค์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักปลัดเทศบาล .ปีไปตามประกาศประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ (ครั้งที่ ๒) ที่กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๘ ว และเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และได้รับประกาศนียบัตรอบรมหลักสูตรการพัฒนาความรู้ทางท้องถิ่นระดับกลาง สามารถขอรับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวเคยดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก.อยู่ในอัตราชำนาญการ คือ ๘,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕ ต่อมาเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จึงขอลงข้อขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับ

ของตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยบุคคลดังกล่าวได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๒ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และประกาศนียบัตรหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๕ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเทศบาลตำบลวังทรายน้ำ ได้รับรองการปฏิบัติงานด้านกฎหมายร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีสามารถมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าว ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ด.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (แ ๒ พ.ด.ก. ๑-๑) และไม่เกินวันที่ผู้เข้ารับการศึกษาเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ทำคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

หมายเลขการฯ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และถูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล

และถูกจ้างประจำลาออกจากราชการ รวม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายศิริศักดิ์ ดวงวิไล	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓ ส.ค. ๒๕๖๕)	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายสุวิชัย พิมพ์เฒ่า	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายทองสุข คำนุช	พนักงานขับรถยนต์ (ถูกจ้างประจำ)	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๒ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำได้ยื่นหนังสือขอลาออกด้วยลายกหมื่นดริตามแบบที่กำหนดและนายก.เทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกแล้วสำหรับเทศบาลตำบลหนองผือ เป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ยื่นลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง แจ้งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีผลงานไม่ครบตามเกณฑ์

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ค.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ สืบ ที่ มท ๐๘๐๔ ๔/๖ ๓๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า ตามที่สำนักงาน ก.จ. ค.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ค.ท. และ ก.อบต. ได้ตรวจสอบข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่น คำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ดังกล่าว ปรากฏข้อสงสัย คณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีผลงานไม่ครบตามเกณฑ์ จำนวน ๒ คน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีผลงานไม่ครบตามเกณฑ์ดังกล่าว จากนั้นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตาม ระเบียบ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และรายงานให้สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ทราบโดยเร็วต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นว่า เพื่อให้การตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อสังเกตของ คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีผลงานไม่ครบตามเกณฑ์ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นธรรม เห็นควรมีมติให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด (ต้นสังกัด) ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง เสร็จแล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอนัดที่ประชุม
เห็นชอบ

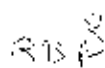
ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๑๐ น.



ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รักสวนจิกร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

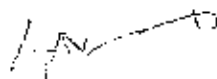


ผู้บันทึก

(นายณฤพงค์ จันทรัมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจทาน

(นายบุญธรรม พุดพิพัฒน์ภิญชัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอเวียงชัยบุรี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๒.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓.	เทศบาลตำบลกกกู่ อำเภอเมืองจระหวง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ กันยายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้ (ลือคแทน)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในขณะนี้ ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีข้อยกเว้นการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน
นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.แล้ว และประสงค์
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและ
ระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหา
ตามประมวลระเบียบวิธีวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง
ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่
ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้
มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และ
ให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุด ในกรณี
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่าง
การดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท. ลงลายมือชื่อ
วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งรายงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อบ่งชี้ถึงสาเหตุการสรรหา
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครั้งทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. จึงกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง. ตีสวนกับกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท. จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท. จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเสนอ คัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในกรณี เทศบาล และ ก.ท. จ. ต้องจัดทำทะเบียนร่วมกันไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการ ก.ท. จ. ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ลงนามตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น"

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท. จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

การณ

๔.๒ เรื่อง แนวทางการดำเนินการสรรหาตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า ตามที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. และ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.จ. จ. หรือ ก.ท. จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด แล้วแต่กรณี นั้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลในระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล ซึ่งหาก ก.จ. จ. หรือ ก.ท. จ.ใดประสงค์จะดำเนินการสรรหา ให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.จ. และ ก.ท. จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ แล้วแต่กรณี

๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.จ. และ ก.ท. ภายในสิ้นเดือนสิงหาคม แล้วแต่กรณี (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท. จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

๗๕๗

ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว มี.๕



สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการดำเนินการสรรหา และแนวทางการดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการรองอธิการบดีบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๕ ภาวดำเนินการสรรหาข้าราชการรองอธิการบดีบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล
เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. และ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.
ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด แล้วแต่กรณี ขึ้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการรองอธิการบดีบริหาร
ส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทาง
การดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรองอธิการบดีบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล
ในระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หาก ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.ใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงาน
ขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ หรือ
หากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา
แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา
ภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ แล้วแต่กรณี

๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา
ภายในสิ้นเดือนสิงหาคม แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๔๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabang@da.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวบุษย์ แพร่วิเศษ ๐๘-๙๕๐๕-๒๕๐๑

แผนการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔)

ขั้นตอน	กิจกรรม	วันดำเนินการ	จำนวนวัน	ผู้รับผิดชอบ
๑	สำรวจ/ตรวจสอบอัตราตำแหน่งบริหารที่ว่างที่จะ ดำเนินการสรรหาภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรายงานให้ ก.จ. เพื่อควบคุมอัตราตำแหน่งที่ว่าง			
๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัด...			
๓	จัดทำขอบเขตของภารกิจดำเนินการสรรหา ทั้งนี้ ให้ประมาณการผู้สมัครและค่าใช้จ่ายเบื้องต้น ให้ ก.จ.จ. พิจารณาด้วย			
๔	สำนักงาน ก.จ.จ. ดำเนินการคัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐ เพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้			
๕	จัดทำประกาศรับสมัครสรรหา			
๖	แพร่ข่าวการรับสมัครสอบบนเว็บไซต์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปิดประกาศ ในที่เปิดเผย และประกาศทางสื่ออื่น ๆ (ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)			
๗	รับสมัครสรรหาและการชำระเงินค่าสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ)			
๘	การออกข้อสอบ			
๙	การคัดเลือกข้อสอบและจัดพิมพ์ข้อสอบเป็นต้นฉบับ			
๑๐	การจัดพิมพ์ข้อสอบและกระดาษคำตอบ			
๑๑	การจัดเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบ			
๑๒	การจัดเตรียมสถานที่สอบ			
๑๓	การจัดสถานที่สอบ			
๑๔	ประกาศรายชื่อผู้สมัครสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา (ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)			
๑๕	การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหา			
๑๖	การจัดส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบไปยังสถานที่สรรหา			
๑๗	สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ เฉพาะตำแหน่ง			
๑๘	การส่งคืนข้อสอบและกระดาษคำตอบมายังสถานที่ ตรวจข้อสอบ			
๑๙	การตรวจข้อสอบ และประมวลผลคะแนน			

ประกาศ 

ที่ติดลบ	กิจกรรม	วันดำเนินการ	จำนวนวัน	ผู้รับผิดชอบ
๒๐	พิจารณารายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง และวัน เวลา สถานที่สรรหา			
๒๑	การดำเนินการสอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง			
๒๒	การประมวลผลคะแนน			
๒๓	การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา และคุณสมบัติอื่น ๆ ของผู้ผ่านการสรรหา			
๒๔	รายงานผลการสรรหาต่อ ก.จ.			
๒๕	การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา			
๒๖	รายงานการดำเนินการสรรหาไปยัง ก.จ. (ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี)			

ผู้รายงาน

(.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หมายเหตุ ๑. รอบการดำเนินการสรรหาเดือนธันวาคม ให้รายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหาภายในเดือนกุมภาพันธ์
๒. รอบการดำเนินการสรรหาเดือนตุลาคม ให้รายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหาภายในเดือนสิงหาคม
๓. กรณีดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาและอัตราว่างเพื่อให้งาน ก.จ.
ควบคุมตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่าง

แนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ก่อนดำเนินการสรรหา มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๑. การสรรหาในตำแหน่งว่าที่ ก.จ. บลาหมากให้ ก.จ. จ. ดำเนินการสรรหา	- ให้ ก.จ.จ. ที่จะดำเนินการสรรหาจะต้องตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาให้ถูกต้องตรงกับกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตรวจสอบว่าเป็นตำแหน่งที่ต้องรายงาน ก.จ. สรรหา หรือไม่
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัด...	- ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติและองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทั้ง ๘ คน อย่างรอบคอบ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม
๓. กรณีคณะอนุกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัด... ประสงค์ คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐ เพื่อช่วยเหลือในการสรรหา	- กรณีการคัดเลือกสถาบันการศึกษาของรัฐระดับอุดมศึกษาที่มีการจัดการเรียน การสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เป็นหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด - จังหวัดจัดทำหนังสือเชิญชวนสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการคัดเลือก อย่างแพร่หลายโดยระบุคุณสมบัติและความพร้อมทางด้านการศึกษา งบประมาณ และเกณฑ์ราคา ระบบการผลิต การตรวจสอบ ประมวลผลข้อสอบ และมาตรการป้องกันกาทุจริตให้เห็นอย่างชัดเจน โดยสถาบันการศึกษาของรัฐ ต้องมีอำนาจหน้าที่ในการรับแจ้งความระเบียบกฎหมาย

๒. การดำเนินการสรรหาของจังหวัดและมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อช่วยเหลือการสรรหา มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๑. การตกลงจ้างมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือการสรรหา	- ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้าง (TOR) กับ มหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำเนินการสรรหา ตั้งแต่ขั้นตอน การรับสมัครสอบ การออกข้อสอบฯ คัดเลือกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษา ข้อสอบ ฯลฯ จนถึงการประมวลผลสอบ ทั้งนี้ สถาบันการศึกษาต้องปกปิด รายละเอียดคณะกรรมการผู้ออกข้อสอบ กลั่นกรองข้อสอบ จัดพิมพ์ ตรวจข้อสอบ ไว้เป็นความลับจนกว่าจะเสร็จสิ้นกระบวนการสรรหา - การจ้างให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุโดยเคร่งครัด

๑. การรับสมัคร

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๒. การรับสมัครสรรหา	- คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ประกาศรับสมัครสรรหา - ก.จ.จ. อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะอนุกรรมการสรรหา ตามความจำเป็น จัดเจ้าหน้าที่รับสมัคร หรือรับสมัครทางอินเทอร์เน็ต - คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา
๓. การผลิตข้อสอบ (ออกข้อสอบ คัดเลือก ข้อสอบ)	- คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกตั้งแต่ทั้งคณะกรรมการ การ ตั้งต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการออกข้อสอบ โดยแต่งตั้งจากคณาจารย์ในศาสตร์สาขา ที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่สอบ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญประสบการณ์ ในด้านพ่งวิชาที่สอบ อย่างน้อย ๓ คน เพื่อออกข้อสอบในแต่ละวิชา โดยต้อง ออกข้อสอบข้อเขียนในแต่ละวิชา มีจำนวนอย่างน้อย ๓ เท่า ของจำนวนข้อที่ใช้ ในการสอบ (๒) คณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ โดยแต่งตั้งจากผู้เชี่ยวชาญ ด้านการวัดผลการศึกษาหรือคณาจารย์ในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสาขา นั้น หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถประสบการณ์ในตำแหน่งวิชาที่สอบ อย่างน้อย ๓ คน เป็นผู้รู้สึ่นกรองและคัดเลือกข้อสอบที่เหมาะสม ตามจำนวนที่จัดสอบ โดยต้องจัดพิมพ์ต้นฉบับข้อสอบวิชาละ ๓ ฉบับ - ทั้งนี้ คณะกรรมการออกข้อสอบและคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ ต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน
๔. การจัดพิมพ์ข้อสอบ	- คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งคณะกรรมการจัดทำ ข้อสอบ โดยมีกระบวนการเก็บตัวผู้ปฏิบัติงานที่ จนกว่าการดำเนินการสรรหา จะเสร็จสิ้น และถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทาง ราชการ - ต้องมีแผนและมาตรการในการป้องกัน อาทิ แผนหรือมาตรการป้องกัน ไม่ให้ผู้ใดได้ทำสำเนาได้รู้หรือเห็นข้อความในแบบทดสอบหรือจากกระบวนการพิมพ์ ที่ชำรุดหรือจากเครื่องผลิตแบบทดสอบ - ขอบบรรจุแบบทดสอบและกระดาษคำตอบจะต้องเป็นซองที่ได้มาตรฐาน มีการปิดผนึกอย่างมิดชิดและต้องมีเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์หรือสิ่งที่ บ่งบอกได้ทันทีหากมีการเปิดซองดังกล่าว - บรรจุข้อสอบและกระดาษคำตอบที่สมบูรณ์ครบถ้วนใส่ซองตามจำนวน ของผู้มีสิทธิสอบ พร้อมข้อสอบสำรองและกระดาษคำตอบสำรอง หีองสอบละ อย่างน้อย ๒ ฉบับ ตามความเหมาะสมของขนาดห้องสอบ - คณะกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ ต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกันกับคณะกรรมการ ขกข้อสอบ และคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ

✓ ๕. การจัดพิมพ์

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๕. การจัดเตรียมสถานที่จัดเก็บข้อสอบ	- คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกต้องจัดหาสถานที่จัดเก็บข้อสอบ ดังนี้ จัดหาสถานที่เก็บรักษาแบบทดสอบที่มั่นคง มีดัดจริต มีระบบรักษาความปลอดภัย โดยอย่างน้อยต้องมีเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัย ตลอดเวลา และการวางระบบกล้องวงจรปิดโดยรอบสถานที่เก็บข้อสอบ โดยมีการจัดเก็บไว้เพื่อรับการตรวจสอบด้วย
๖. การจัดสถานที่สอบ	- คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกจัดเตรียมสถานที่สอบให้แล้วเสร็จ ก่อนสอบ ไม่บ่อยกว่า ๑ วัน - สถานที่สอบแต่ละแห่ง ต้องประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสนามสอบ (ระดับที่สามารถแก้ปัญหาและตัดสินใจได้) สนามสอบละ ๑ คน (๒) เจ้าหน้าที่กองกลางประจำสนามสอบ (๓) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานคุมสอบ โดยห้องสอบแต่ละห้องจะต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบต่อจำนวนผู้มีสิทธิสอบ ๑ : ๒๐ และอย่างน้อยต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบห้องละ ๒ คน (๔) เจ้าหน้าที่รับ - ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ (๕) เจ้าหน้าที่ประสานงานประจำสนามสอบ สนามสอบละไม่ต่ำกว่า ๑ คน คือ ๕ คน ห้องสอบ (๖) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประจำสนามสอบละไม่ต่ำกว่า ๑ คน (๗) เจ้าหน้าที่ดูแลงานจราจรและรักษาความปลอดภัย (๘) เจ้าหน้าที่รักษาความเรียบร้อย (ตำรวจประจำสถานที่สอบและอาคารสอบ) (๙) เจ้าหน้าที่ตรวจห้องสอบประจำอาคารสอบ (ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหัวหน้าห้องสอบและเจ้าหน้าที่คุมสอบ) (๑๐) เจ้าหน้าที่ปฐมพยาบาลเบื้องต้น
๗. การจัดส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบไปยังสถานที่สอบ	- หากสถานที่เก็บรักษาข้อสอบและสถานที่สอบอยู่ห่างกันในการขนส่งข้อสอบไปสถานที่สอบหน่วยงานกลางต้องดำเนินการ ดังนี้ (๑) ต้องมีพนักงานขับรถพร้อมยานพาหนะรับ-ส่ง ข้อสอบที่มีดัดจริต มีระบบป้องกันที่ได้มาตรฐาน (๒) ต้องมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (กรณีมหาวิทยาลัยรับผิดชอบ) ในการควบคุมและรับผิดชอบในการนำส่งข้อสอบ

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
	(๓) ต้องจัดกระดาษหรือเจ้าหน้าที่รักษาหอสอบเพื่อใช้ในการส่งข้อสอบ ดังนี้ - จากสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ ไปยังสถานที่สอบทุกแห่ง - การนำส่งข้อสอบจากสถานที่สอบเมื่อสอบเสร็จแล้วไปยังสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ - การนำส่งกระดาษคำตอบที่ใช้ในการดำเนินการสอบแล้วไปยังศูนย์อำนวยการสอบ - การนำส่งกระดาษคำตอบจากศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด ไปยังสถานที่เก็บรักษาเพื่อรอตรวจ
๘. การตรวจกระดาษคำตอบ และประมวลผลภาคความรู้ความสามารถ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง	คณะกรรมการการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกมีหน้าที่ในการตรวจข้อสอบ โดยดำเนินการ ดังนี้ - ก่อนตรวจกระดาษคำตอบ ต้องตรวจว่าซองที่บรรจุกระดาษคำตอบมีการเปิดหรือชำรุดหรือไม่ - จำนวนของกระดาษคำตอบของแต่ละสถานที่สอบตรงกับสถานที่สอบรายงานหรือไม่และบันทึกไว้เป็นหลักฐาน - ต้องตรวจนับจำนวนกระดาษคำตอบ โดยนับกระดาษคำตอบของแต่ละห้องสอบว่ามีจำนวนผู้เข้าห้องสอบ และขาดสอบตามจำนวนที่ระบุในบัญชีรายชื่อผู้ขาดสอบหรือไม่ บันทึกจำนวน การตรวจนับลงแบบบันทึกการตรวจนับลงแบบบันทึกการตรวจนับกระดาษคำตอบ (แจ้งแนบตามห้องสอบ) - สรุปจำนวนกระดาษคำตอบจำแนกตามสถานที่สอบ วิชาที่สอบ - ต้องตรวจกระดาษคำตอบและวิชาตามสถานที่สอบและห้องสอบตามลำดับ - กระดาษคำตอบที่ผ่านการตรวจทุกใบจะต้องพิมพ์คะแนนลงบนกระดาษคำตอบเพื่อการตรวจสอบได้ ถ้ากระดาษคำตอบไม่มีคะแนนปรากฏ ต้องตรวจสอบสาเหตุว่าเกิดจากอะไรและบันทึกสาเหตุไว้ - มีการบันทึกคะแนนลงบนฐานข้อมูล - มีการทวนสอบคะแนนที่บันทึก - ประมวลผลคะแนนสอบของผู้เข้าสอบรายบุคคล ของแต่ละตำแหน่ง - ประมวลผลคะแนนสอบโดยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดผู้ผ่านการสอบจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ส่งมอบรายชื่อผลการประมวลผลการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งของผู้เข้าสอบทั้งหมดโดยเรียงตามเลขประจำตัวสอบจัดทำเป็นรายตำแหน่ง และรายชื่อผู้สอบผ่านตามเกณฑ์โดยเรียงตามเลขประจำตัวสอบจัดทำเป็นรายตำแหน่ง แต่มีต้องส่งผลคะแนนที่ได้ให้คณะกรรมการการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... เพื่อรายงาน ก.ช.อ. และให้นำไปดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๙. คำใบ้การการสรรหา ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง	คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกดำเนินการสอบภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยดำเนินการ ดังนี้ - แต่งตั้งคณะกรรมการอย่างน้อย ๓ คน ประเมินบุคคลที่พิจารณา ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย (๑) อาจารย์หรือบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัย (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก (๓) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด - จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลอำนวยความสะดวกประจำวันสอบ - การบันทึกและประมวลผลคะแนนให้มีการบันทึกคะแนนลงบนฐานข้อมูล ผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
๑๐. การประมวลผลหลักสูตร การสรรหา	คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกประมวลผลคะแนนตามหลักสูตร การสรรหาของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้ - ประมวลผลคะแนนสอบโดยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ผ่านการสอบ จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ส่งมอบผลการประมวลผลคะแนนสอบ ให้คณะกรรมการอนุกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... ดังนี้ (๑) สรุปจำนวนผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้เข้าสอบ ทั้งหมดและผู้ขาดสอบ โดยจัดทำเป็นรายตำแหน่ง (๒) รายงานประมวลผลการสอบ สรุปคะแนนสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่งของผู้เข้าสอบทั้งหมดโดยเรียงตามเลขประจำตัวสอบจัดทำเป็น รายตำแหน่ง (๓) รายงานประมวลผลการสอบ สรุปคะแนนรวมและรายชื่อผู้สอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถ และภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง ความเกณฑ์โดยเรียงจากที่ได้คะแนนรวมสูงลงมา ตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนด (จัดทำเป็นรายตำแหน่ง) (๔) คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด... รายงานผลการสอบ ให้ ก.จ.จ. เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ในแต่ละ ตำแหน่ง (๕) รายงานการรับบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ ก.จ. ทราบ

แผนการดำเนินงานสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและการคัดเลือก
 พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
 (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๔๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔)

ขั้นตอน	กิจกรรม	วันดำเนินการ	จำนวนวัน	ผู้รับผิดชอบ
๑	สำรวจ/ตรวจสอบอัตราตำแหน่งบริหารที่ว่างที่จะ ดำเนินการสรรหาภายในจังหวัด และรายงานให้ ก.ท. เพื่อควบคุมอัตราตำแหน่งที่ว่าง			
๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล จังหวัด...			
๓	จัดทำเอกสารของคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ทั้งนี้ ให้ ประชุม คณะผู้สมัครและค่าใช้จ่ายเบื้องต้น ให้ ก.ท.จ. พิจารณาด้วย			
๔	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากับได้			
๕	จัดทำประกาศรับสมัครสรรหา			
๖	แพร่ข่าวการรับสมัครระบบเว็บไซต์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ปิดประกาศในที่เปิดเผย และประกาศ ทางสื่ออื่น ๆ (ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)			
๗	รับสมัครสรรหาและการชำระเงินค่าสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ)			
๘	การออกข้อสอบ			
๙	การคัดเลือกข้อสอบและจัดพิมพ์ข้อสอบเป็นต้นฉบับ			
๑๐	การจัดพิมพ์ข้อสอบและกระจายคำตอบ			
๑๑	การจัดเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบ			
๑๒	การจัดเตรียมสถานที่สอบ			
๑๓	การจัดสถานที่สอบ			
๑๔	ประกาศรายชื่อผู้สมัครสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา (ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)			
๑๕	การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหา			
๑๖	การจัดส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบไปยังสถานที่สรรหา			
๑๗	สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ เฉพาะตำแหน่ง			
๑๘	การส่งคืนข้อสอบและกระดาษคำตอบมายังสถานที่ ตรวจข้อสอบ			
๑๙	การตรวจข้อสอบ และประมวลผลคะแนน			

1 ประกาศ

ขั้นตอน	กิจกรรม	วันดำเนินการ	จำนวนวัน	ผู้รับผิดชอบ
๒๐	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาความเหมาะสมกับตำแหน่ง และวัน เวลา สถานที่สรรหา			
๒๑	กำหนดแผนการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง			
๒๒	การประมวลผลคะแนน			
๒๓	การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา และคุณสมบัติอื่น ๆ ของผู้ผ่านการสรรหา			
๒๔	รายงานผลการสรรหาต่อ จ.พ.จ.			
๒๕	การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา			
๒๖	รายงานผลการดำเนินการสรรหาไปยัง ก.ท. (ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี)			

ผู้รายงาน

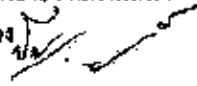
(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....

หมายเหตุ ๑. รอบการดำเนินการสรรหาเดือนเมษายน หากสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ไม่ดำเนินการให้รายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา

๒. รอบการดำเนินการสรรหาเดือนตุลาคม หากสิ้นเดือนสิงหาคมไม่ดำเนินการ ให้รายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา

๓. กรณีดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาและอัตราว่างเพื่อให้สำนักงาน ก.ท. ควบคุมตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่าง



แนวทางการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ก่อนดำเนินการสรรหา มีแนวทางการดำเนินการดังต่อไปนี้

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๑. การสรรหาในตำแหน่งว่างที่ ก.ท. มอบหมายให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา	- เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากเทศบาลให้ดำเนินการสรรหาจะต้องตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาให้ถูกต้องตรงกันกับแผนอัตราค่าจ้าง ๑ ปี ฉบับจังหวัดด้วย โดยตรวจสอบว่า ตำแหน่งใด ต้องรายงาน ก.ท. สรรหา ตำแหน่งใด ก.ท. มอบหมายให้ ก.ท.จ. สรรหา
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัด...	- ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติและองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทั้ง ๘ คน อย่างรอบคอบ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. กรณี คณะอนุกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด... ประสงค์คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา	- ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้ - กรณีการคัดเลือกสถาบันการศึกษาของรัฐระดับอุดมศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เป็นหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา โดยดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ - จังหวัดจัดทำหนังสือเชิญชวนสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการคัดเลือกอย่างแพร่หลายโดยระบุคุณสมบัติและความพร้อมทางด้านภาควิชาคณะ ภาควิชา และแผนกวิชา ระบบการผลิต การตรวจสอบ ประมวลผลข้อสอบ และมาตรการป้องกันการทุจริตให้เห็นอย่างชัดเจน โดยสถาบันการศึกษาของรัฐ ต้องมีอำนาจหน้าที่ในการรับจ้างตามระเบียบกฎหมาย

๒. การดำเนินการสรรหาของจังหวัดและมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือการสรรหา มีแนวทางการดำเนินการดังต่อไปนี้

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๑. การตกลงจ้างมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือการสรรหา	- ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้าง (TOR) กับมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำเนินการสรรหา ตั้งแต่ขั้นตอนการรับสมัครสอบ การออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ฯลฯ จนถึงการประมวลผลข้อสอบ ทั้งนี้ สถาบันการศึกษาต้อง ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการผู้ออกข้อสอบ กลั่นกรองข้อสอบ จัดพิมพ์ ตรวจข้อสอบ ไว้เป็นความลับจนกว่าจะเสร็จสิ้นกระบวนการสรรหา - การจ้างให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุโดยเคร่งครัด

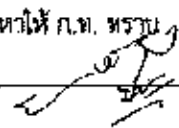
๒. การรับสมัคร

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๒. การรับสมัครสรรหา	- คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ประกาศรับสมัครสรรหา - ก.ท.จ. อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่น เพื่อช่วยคณะอนุกรรมการสรรหาตามความจำเป็น จัดเจ้าหน้าที่รับสมัคร หรือว่า สักการทางอินเทอร์เน็ต - คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา
๓. การผลิตข้อสอบ(ออกข้อสอบ กัดเลือกข้อสอบ)	- คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการออกข้อสอบ โดยแต่งตั้งจากคณาจารย์ในสาขาสถาษาที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่สอบ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถประสบการณ์ในตำแหน่งวิชาที่สอบ อย่างน้อย ๓ คน เพื่อยกข้อสอบในแต่ละวิชา โดยต้องออกข้อสอบข้อเขียนในแต่ละวิชามีจำนวนอย่างน้อย ๓ เท่า ของจำนวนข้อที่ใช้ในการสอบ (๒) คณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ โดยแต่งตั้งจากผู้เชี่ยวชาญด้านการวัดผลการศึกษาหรือคณาจารย์ในสาขาสถาษาที่เกี่ยวข้องกับสาขานั้น หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถประสบการณ์ในตำแหน่งวิชาที่สอบ อย่างน้อย ๓ คน เป็นผู้ถนัดการออกและคัดเลือกข้อสอบที่เหมาะสมตามจำนวนที่ใช้สอบ โดยต้องจัดพิมพ์ต้นฉบับข้อสอบวิชาละ ๓ ฉบับ ทั้งนี้ คณะกรรมการออกข้อสอบและคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน
๔.การจัดพิมพ์ข้อสอบ	- คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องตั้งคณะกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ โดยมีกระบวนการเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติหน้าที่ จนกว่าการดำเนินการสรรหาจะเสร็จสิ้น และถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ - ต้องมีแผนและมาตรการในการป้องกัน อาทิ แผนหรือมาตรการป้องกันไม่ให้ผู้ใดได้ทำสำเนาได้รู้หรือเห็นข้อความในแบบทดสอบหรือจากกระดาษพิมพ์ที่ชำรุดหรือจากเครื่องผลิตแบบทดสอบ - ของบรรจุแบบทดสอบและกระดาษคำตอบจะต้องเป็นซองที่ได้มาตรฐาน มีการปิดหรือผนึกอย่างมิดชิด และต้องมีเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์หรือสิ่งที่ยืนยันได้ทันทีหากมีการเปิดซองดังกล่าว - บรรจุข้อสอบและกระดาษคำตอบที่สมบูรณ์ครบถ้วนใส่ซองตามจำนวนของผู้มีสิทธิสอบ พร้อมข้อสอบสำรองและกระดาษคำตอบสำรอง ห่อซองละอย่างน้อย ๒ ฉบับ ตามความเหมาะสมของขนาดห้องสอบ - คณะกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกับกับคณะกรรมการออกข้อสอบ และคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๕. การจัดเตรียมสถานที่จัดเก็บข้อสอบ	- คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกต้องจัดหาสถานที่จัดเก็บข้อสอบ ดังนี้ จัดหาสถานที่เก็บรักษาแบบทดสอบที่มั่นคง มีฉนวน มีระบบรักษาความปลอดภัย โดยอย่างน้อยต้องมีเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัยตลอดเวลา และการวางระบบกล้องวงจรปิดโดยรอบสถานที่เก็บข้อสอบ โดยมีการจัดเก็บไว้เพื่อรับการตรวจสอบด้วย
๖. การจัดสถานที่สอบ	- คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกจัดเตรียมสถานที่สอบให้แล้วเสร็จก่อนสอบ ไม่น้อยกว่า ๑ วัน สนามที่สอบแต่ละแห่ง ต้องประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสนามสอบ (ระดับที่สามารถแก้ปัญหาและตัดสินใจได้) สนามสอบละ ๑ คน (๒) เจ้าหน้าที่กองกลางประจำสนามสอบ (๓) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานคุมสอบ โดยห้องสอบแต่ละห้องจะต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบต่อจำนวนผู้มีสิทธิสอบ ๑ : ๒๐ แต่อย่างน้อยต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบห้องละ ๒ คน (๔) เจ้าหน้าที่รับ - ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ (๕) เจ้าหน้าที่ประสานงานประจำสนามสอบ สนามสอบละไม่น้อยกว่า ๑ คน ต่อ ๕-๗ ห้องสอบ (๖) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประจำสนามสอบละไม่น้อยกว่า ๑ คน (๗) เจ้าหน้าที่ดูแลวางจราจรและรักษาความปลอดภัย (๘) เจ้าหน้าที่รักษาความเรียบร้อย (ตำรวจประจำสถานที่สอบและอาคารสอบ) (๙) เจ้าหน้าที่ตรวจห้องสอบประจำอาคารสอบ (ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ห้องสอบและเจ้าหน้าที่คุมสอบ) (๑๐) เจ้าหน้าที่ปฐมพยาบาลเบื้องต้น
๗. การจัดส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบไปยังสถานที่สอบ	- หากสถานที่เก็บรักษาข้อสอบและสถานที่สอบอยู่ห่างกันในการขนส่งข้อสอบไปสถานที่สอบหน่วยงานกลางต้องดำเนินการ ดังนี้ (๑) ต้องมีพนักงานขับรถพร้อมยานพาหนะรับ-ส่ง ข้อสอบที่มีฉนวนห่อหุ้มป้องกันที่มาตรฐาน (๒) ต้องมีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งซึ่งเป็นผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย (กรณีมหาวิทยาลัยรับผิดชอบ) ในการควบคุมและรับผิดชอบในการนำส่งข้อสอบ (๓) ต้องจัดรถตำรวจหรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยนำในการส่งข้อสอบ ดังนี้ - จากสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ ไปยังสถานที่สอบทุกแห่ง

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
	- การนำส่งข้อสอบจากสถานที่สอบเมื่อสอบเสร็จแล้วไปยังสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ - การนำส่งกระดาษคำตอบที่ใช้ในการดำเนินการสอบแล้วไปยังศูนย์อำนวยความสะดวกสอบ - การนำส่งกระดาษคำตอบจากศูนย์อำนวยความสะดวกสอบจังหวัดไปส่งสถานที่เก็บรักษาเพื่อรอตรวจ
๘. การตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผลภาคความรู้ความสามารถ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง	คณะกรรมการการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ได้รับการคัดเลือกมีหน้าที่ในการตรวจข้อสอบโดยดำเนินการ ดังนี้ - ก่อนตรวจกระดาษคำตอบ ต้องตรวจว่าซองที่บรรจุกระดาษคำตอบ มีเย็บเปิดหรือชำรุดหรือไม่ - จำนวนซองกระดาษคำตอบของแต่ละสถานที่สอบตรงกับสถานที่สอบรายงานหรือไม่และบันทึกให้เป็นหลักฐาน - ต้องตรวจนับจำนวนกระดาษคำตอบ โดยนับกระดาษคำตอบของแต่ละห้องสอบว่าจำนวนผู้เข้าห้องสอบ และขาดสอบตามจำนวนที่ระบุในบัญชีรายชื่อผู้ขาดสอบหรือไม่ บันทึกจำนวน การตรวจนับลงแบบบันทึกการตรวจนับกระดาษคำตอบ (จำแนกตามห้องสอบ) - สรุปจำนวนกระดาษคำตอบจำแนกตามสถานที่สอบ วิชาที่สอบ - ต้องตรวจกระดาษคำตอบแต่ละวิชาตามสถานที่สอบและห้องสอบตามลำดับ - กระดาษคำตอบที่ผ่านการตรวจทุกใบจะต้องมีที่คะแนนลงบนกระดาษคำตอบเพื่อการตรวจสอบได้ ถ้ากระดาษคำตอบไม่มีคะแนนปรากฏ ต้องตรวจสอบสาเหตุว่าเกิดจากอะไรและบันทึกสาเหตุไว้ - มีการบันทึกคะแนนลงบนฐานข้อมูล - มีการทวนสอบคะแนนที่บันทึก - ประมวลผลคะแนนสอบของผู้เข้าสอบรายบุคคล ของแต่ละตำแหน่ง - ประมวลผลคะแนนสอบโดยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดผู้ผ่านการสอบจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ส่งมอบรายชื่อผลการประมวลผลการสอบภาคความรู้ความสามารถภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งของผู้เข้าสอบทั้งหมดโดยเรียงตามเลขประจำตัวสอบจัดทำเป็นรายตำแหน่ง และรายชื่อผู้สอบผ่านตามเกณฑ์โดยเรียงตามเลขประจำตัวสอบจัดทำเป็นรายตำแหน่ง แต่มีต้องส่งผลคะแนนที่ได้ให้คณะกรรมการการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... เพื่อรายงาน ก.ท.จ. และให้นำไปดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งในผลคะแนน

ขั้นตอน	วิธีการและกระบวนการ
๙. คำนึงการหาบรรพชา ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง	คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ได้รับการคัดเลือกดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยดำเนินการ ดังนี้ - แต่งตั้งคณะกรรมการอย่างน้อย ๓ คน ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย (๑) อาจารย์หรือบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัย (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก (๓) ผู้แทนนายแพทย์แผนกหรือผู้แทนปลัดเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก - จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลอำนวยความสะดวกประจำสถานที่สอบ - การบันทึกและประมวลผลคะแนนให้มีการบันทึกคะแนนลงบนฐานข้อมูล ผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
๑๐. การประมวลผลหลักสูตร การสรรหา	คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... หรือมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ได้รับการคัดเลือกประมวลผลคะแนนตามหลักสูตรการสรรหาของแต่ละ ตำแหน่ง ดังนี้ - ประมวลผลคะแนนสอบโดยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ผ่านการสอบ จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ส่งมอบผลการประมวลผลคะแนนสอบ ให้คณะกรรมการอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัด... ดังนี้ (๑) สรุปจำนวนผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้เข้าสอบ ทั้งหมดและผู้ขาดสอบ โดยจัดทำเป็นรายตำแหน่ง (๒) รายงานประมวลผลการสอบ สรุปคะแนนสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่งของผู้เข้าสอบทั้งหมดโดยเรียงตามเลขประจำตัวสอบจัดทำเป็น รายตำแหน่ง (๓) รายงานประมวลผลการสอบ สรุปคะแนนรวมและรายชื่อผู้สอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารรถ และภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเกณฑ์โดยเรียงจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนด (จัดทำเป็นรายตำแหน่ง) (๔) คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด... รายงานผลการสอบ ให้ ก.ท.จ. เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ในแต่ละตำแหน่ง (๕) รายงานการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ ก.ท. ทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๐ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๒๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้โดยกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ค.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งที่ว่างเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่ย้ายโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่ทำหน้าที่ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล.

/ ข้อ ๑๖๕ ...

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน.
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไปต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือ ไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และวุฒิสถาบันที่จบนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ ตกลงประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๖๖ (๒) (ค) กระทำได้โดย นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

/ เมื่อคณะกรรมการ...

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่รับบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในชั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การขอคำสั่งรับโอนและขอขงทำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้ยังถือว่าปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาก่อนคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอจัดส่งมติดังกล่าวเพื่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

/ บัญชีกลุ่มงาน...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ บริหาร งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๕. นิติการ
	๖. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑. นักประชาสัมพันธ์
๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว
	๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร	๑. นักวิชาการเกษตร
๒. เจ้าพนักงานประมง	๒. นักวิชาการประมง
๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ
๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าหน้าที่งานเวชระเบียนฟื้นฟู ๒. เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าหน้าที่งานอชีวบำบัด	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอชีวบำบัด
๑. เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล ๒. โภชนาการ	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ ๒. เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์ ๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าหน้าที่งานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ *ใช้เฉพาะการถือฤกษ์ของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น*	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันนทาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์
๓. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. โดยทั้ง ๒๓ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้โอนในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ขณอบ คัดที่ 12 ไม่เห็นชอบ ยบต. ทศ.๓๖๓

บัญชีการดำเนินงานตามบทบาทหรือหน้าที่งานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ภาพราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ฐานเงินเดือน/ที่อยู่ปัจจุบัน/แหล่ง	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ความเห็นการพิจารณา	วันขอโอน	ผล
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑.	นางนงนุช กอธวัช	๑๗ ปี ๕๐ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๖๖ ม.ย. ๖๕)	๖ เดือน (๑ ก.ค. ๖๕-๖๖ ก.ย. ๖๕)	หัวหน้าสำนักงาน ปศุสัตว์ อบต. (นักบริหารงาน: ว่าง ระดับ ๖๕)	๓๙,๕๕๐	๓.เงินเดือน ๖.เมืองร้อยเอ็ด ๖.ร้อยเอ็ด (เลื่อนจาก อบต.) *ว่างการนิยมนักบริหารระดับหนึ่ง (เกษียณ)	๖.เงินเดือน ๖.เมืองร้อยเอ็ด ๖.ร้อยเอ็ด	ว่างตำแหน่ง / ว่าง อบต. ว่าง อบต. ๖๕๐ บาท ๖.เมืองร้อยเอ็ด ๖.ร้อยเอ็ด	ย้ายโอนให้ อบต./ ว่างร้อยเอ็ด	รัฐสภาฯ: ว่าง อบต. (รัฐสภาฯ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕.	นายวันพล เทญศิริ	๒๕ ปี ๑ เดือน (๑๔ ต.ค. ๕๐-๒๕ ก.ย. ๖๕)	๑๒ ปี ๓ เดือน (๑๖ ต.ค. ๕๓-๒๕ ก.ย. ๖๕)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงาน: ว่าง ระดับ ๖๕)	๓๙,๕๕๐	๓.เงินเดือน ๖.เมืองร้อยเอ็ด ๖.ร้อยเอ็ด (เลื่อนจาก อบต.) *ว่างการนิยมนักบริหารระดับหนึ่ง (เกษียณ)	๖.เมืองร้อยเอ็ด ๖.ร้อยเอ็ด	ผู้ช่วยนายก อบต. ว่าง อบต. ๖๕๐ บาท ๖.เมืองร้อยเอ็ด ๖.ร้อยเอ็ด	ย้ายโอนให้ อบต./ ว่างร้อยเอ็ด	รัฐสภาฯ: ว่าง อบต. (รัฐสภาฯ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	
๓	นาง สันติศรี เต็มบุญไชย	๒๖ ปี ๔ เดือน (๗ ก.พ. ๕๓-๒๕ ก.ย. ๖๕)	๖ ปี ๓ เดือน (๓ ต.ค. ๖๕-๒๕ ก.ย. ๖๕)	เจ้าพนักงานพัสดุ อบต. (นักบริหารงาน: ว่าง ระดับ ๖๕)	๓๓,๒๓๐	๓.เงินเดือน ๖.เมืองร้อยเอ็ด ๖.ร้อยเอ็ด (เลื่อนจาก อบต.)	๖.เมืองร้อยเอ็ด ๖.ร้อยเอ็ด	ว่างตำแหน่ง / ว่าง อบต. ว่าง อบต. ๖๕๐ บาท ๖.เมืองร้อยเอ็ด ๖.ร้อยเอ็ด	ย้ายโอนให้ อบต./ ว่างร้อยเอ็ด	รัฐสภาฯ: ว่าง อบต. (รัฐสภาฯ)	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนผลงานทางวิชาการหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ร.	ชื่อสกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	อัตรา เงินเดือน (ป.ร.)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	การโอน		ความเหมาะสมของ หน่วยงาน ที่ไปปฏิบัติงาน	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด
							ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตำแหน่งเดิม				
๓.	นางสุดพร ระชัยพันธ์	๓๓ ปี ๔ เดือน (๑๘ พ.ค. ๒๕- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	๒ ปี ๔ เดือน (๒๓ ต.ค. ๖๓- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๓๓,๖๕๐ (ป.ร.)	ด.เจ้าท่า อ.คนตาบอด จ.กาฬสินธุ์ เพื่อประกอบอาชีพ	อ.คนตาบอด อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	อ.คนตาบอด อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	อ.คนตาบอด อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	อ.คนตาบอด อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	๓๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๔.	นางจาวรัตน์ จอมจันทร์	๓๘ ปี ๕ เดือน (๑ ก.ย. ๒๕- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	๒ ปี ๖ เดือน (๒๓ ต.ค. ๖๓- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	ผู้ช่วยราชการ กองช่าง (มีภารกิจงาน ช่าง ระดับพื้น)	๓๔,๖๕๐	๑. บ่อการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด เพื่อประกอบอาชีพ (เพราะคุณสมบัติ ไม่เพียงพอ)	๑. บ่อการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๑. บ่อการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๑. บ่อการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๑. บ่อการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	
๕.	นางสุวิมล สุทินทอง	๓๗ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ย. ๕๕- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	๓ ปี - เดือน (๑ ก.ย. ๖๓- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	นายช่างอัตรา ชำนาญงาน	๒๒,๕๐๐	๑. ศรีสว่าง อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด (เพื่อประกอบอาชีพ)	๑. ศรีสว่าง อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	๑. ศรีสว่าง อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	๑. ศรีสว่าง อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	๑. ศรีสว่าง อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	๑๓ ต.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองบางสะพานบุรี ส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
 ความผิด ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณสมบัติปัจจุบัน	ข้อมูล		ความก้าวหน้า	คุณสมบัติ	เงินเดือน	วันที่
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑๐	นางสุวิมล คุ้มประเสริฐ	๑๗ ปี ๑ เดือน (๑๓.๑๑.๒๕๔๖ - ๒๖.๑๑.๒๕๖๓)	- ปี ๖ เดือน (๑๓.๑๑.๒๕๖๓ - ๒๖.๑๑.๒๕๖๓)	หัวหน้าสำนักงาน (ก่อนโอน)	๓๖,๘๖๐ (บาท)	ค.ต.ด.บ. ย.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เดิมเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)	ย.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๓๖,๘๖๐ บาท	๒๕๖๕
๑๑	นายสุวิมล พงษ์อาษา	๑๖ ปี ๑ เดือน (๒๖.๑๑.๒๕๔๖ - ๒๖.๑๑.๒๕๖๓)	๑๖ ปี ๑ เดือน (๒๖.๑๑.๒๕๔๖ - ๒๖.๑๑.๒๕๖๓)	หัวหน้าสำนักงาน (ก่อนโอน)	๓๖,๘๖๐ (บาท)	ค.ต.ด.บ. ย.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เดิมเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)	ย.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๓๖,๘๖๐ บาท	๒๕๖๕
๑๒	นางสาวสุวิมล นามะ	๑๖ ปี ๑ เดือน (๒๖.๑๑.๒๕๔๖ - ๒๖.๑๑.๒๕๖๓)	๑๖ ปี ๑ เดือน (๒๖.๑๑.๒๕๔๖ - ๒๖.๑๑.๒๕๖๓)	หัวหน้าสำนักงาน (ก่อนโอน)	๓๖,๘๖๐ (บาท)	ค.ต.ด.บ. ย.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เดิมเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)	ย.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายจากเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๓๖,๘๖๐ บาท	๒๕๖๕

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นายสมชาย คุ้มประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเทศบาลเมืองบางสะพานบุรี

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสิ่งใดขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น
 ตามมติ ก.พ.อ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	วุฒิต้นแบบ/ รศ.ผศ.	เงินเดือน		ความจำเป็นของหน่วยงานที่ส่งมาตรง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.พ.อ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัด.มร				
๑.	สอ.ไพรัชย์ ศรีระสุทธิ	๒๙ ปี ๔ เดือน (๑ พ.ค. ๓๕-๒๐ ก.ค. ๖๕)	๒ ปี - เดือน (๑ ก.ย. ๖๓-๒๖ ก.ย. ๖๕)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๓๑,๕๐๐	ศ.มาทณ อ.นพณ จ.นครพนม (คุณครอรอบจ.)	ทด.เมธวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	นักบริหารพิเศษระดับชำนาญการขั้น ๓๔,๕๐๐ บาท อบต.โนนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	ยินยอมให้โอน / ยื่นรับโอน	ปัจจุบันศึกษา	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

61

(นายบุญทนต์ ชัยทรัพย์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.อ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทยานต์มาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิสำเนา/ ม.ต.ต.	ชื่อโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษาศึกษา	รับโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๔.	นายอัครคุณ อุบลอม	๔ ปี ๙ เดือน (๔ ก.พ. ๖๐- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	๔ ปี ๙ เดือน (๔ ก.พ. ๖๐- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ	๒๖,๘๙๐ (บาท)	ด.หัววัง อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ (ใหม่ ประสบการณ์)	กลุ่มงานสื่อสาร องค์กร กองวิชาการและ แผนงาน กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์พื้นบ้าน กระทรวง สาธารณสุข	นายอัครคุณอุบลอม ขึ้น ๖๐,๙๙๐ บาท พ.ศ.๒๕๖๕ อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยื่นขอได้โอน/ ยื่นได้รับโอน	การแพทย์ แผนไทย ประยุกต์ บัณฑิต	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๕.	นายวิมลศักดิ์ สวัสดิการ	๒ ปี ๖ เดือน (๑ ก.ย. ๖๓- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	๒ ปี ๖ เดือน (๑ ก.ย. ๖๓- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	นักวิชาการ ศึกษา ปฏิบัติการ	๑๖,๖๐๐	ด.พนาไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ข.สำนักงาน อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	นายวิมลศักดิ์ ขึ้น ๑๖,๖๐๐ บาท พ.ศ.๒๕๖๕ อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยื่นขอได้โอน/ ยื่นได้รับโอน	ครูสอน บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ ทั่วไป)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๖.	นายต้นดีกร ชุมโฮส	๒ ปี ๖ เดือน (๒ มี.ค. ๖๓- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	๒ ปี ๖ เดือน (๒ มี.ค. ๖๓- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๑๖,๕๕๐	ส.หนองผือ อ.จตุรพักตร พิมาน จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ข.สำนักงาน อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	นายต้นดีกร ขึ้น ๑๖,๕๕๐ บาท พ.ศ.๒๕๖๕ อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยื่นขอได้โอน/ ยื่นได้รับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประมาณมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในภาพประชุมครั้งที่ ๙๖๕๖๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

จ	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ตั้งแต่เกิดจนถึง (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิภาวะ/ เหตุผล	ข้อโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	การศึกษา	วันขอ โอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๗.	สอ.ทองรัก สอ.นพบุรุษ	๙ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค. ๕๖- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	๙ ปี ๖ เดือน (๑ ก.ค. ๕๖- ๒๖ ก.ย. ๖๕)	พนักงานวิทยุ ตำรวจ	๑๖,๕๔๐ (บาท)	๑. โศกสัน ๒. จตุรทิศ พัฒนา จ.ร้อยเอ็ด (ตุลาคม ๖๖-๖๗)	กองพันทหาร สื่อสารที่ ๒ กองพลทหารที่ ๖ ค่ายสมเด็จพระ พุทธยอดฟ้า จุฬินราชราช	เข้ามามีงานโอนก่อน ปฏิบัติงาน ขึ้น ๑๖,๕๔๐ บาท ๗๓.๓๐๐ บาท ๕.๕๐๐ บาท จ.ร้อยเอ็ด	โอนสอ.โศกสัน/ สอ.นพบุรุษ	ปวศ. (อัสสัมชัญ)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	
๘.	จ.อ.อัครวิทย์ ศรีจันทร์	๑๕ ปี ๑๑ เดือน (๑๓.๑.๕๐- ๒๖.๑.๖๕)	๑๕ ปี ๑๑ เดือน (๑๓.๑.๕๐- ๒๖.๑.๖๕)	ผู้ควบคุมรถ รักษาความ สงบ	๒๓,๘๘๐	๑. เกษตรวิสัย ๒. เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (ตุลาคม ๖๖-๖๗)	แผนกวิชา การเกษตร โรงเรียน ราชประชานุเคราะห์ ๑๖๖ ขอนแก่น ขอนแก่น ขอนแก่น	เข้ามามีงานโอนก่อน ปฏิบัติงาน ขึ้น ๒๓,๘๘๐ บาท ๗๓.๓๐๐ บาท ๕.๕๐๐ บาท จ.ร้อยเอ็ด	โอนสอ.โศกสัน/ สอ.นพบุรุษ	ปวศ. (อัสสัมชัญ)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	
๙.	จ.อ.อัครวิทย์ ศรีจันทร์	๑๕ ปี ๑๑ เดือน (๑๓.๑.๕๐- ๒๖.๑.๖๕)	๑๕ ปี ๑๑ เดือน (๑๓.๑.๕๐- ๒๖.๑.๖๕)	ผู้ควบคุมรถ รักษาความ สงบ	๒๓,๘๘๐	๑. เกษตรวิสัย ๒. เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (ตุลาคม ๖๖-๖๗)	แผนกวิชา การเกษตร โรงเรียน ราชประชานุเคราะห์ ๑๖๖ ขอนแก่น ขอนแก่น ขอนแก่น	เข้ามามีงานโอนก่อน ปฏิบัติงาน ขึ้น ๒๓,๘๘๐ บาท ๗๓.๓๐๐ บาท ๕.๕๐๐ บาท จ.ร้อยเอ็ด	โอนสอ.โศกสัน/ สอ.นพบุรุษ	ปวศ. (อัสสัมชัญ)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประจำเข้ามาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ได้รับ (ก่อนโอน)	กำหนด ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณสมบัติ พิเศษ	ข้อโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การรับโอน	หมายเหตุ	นายโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่					
๑๐	นายปริญญา ปัดดาทุม	๒ ปี ๙ เดือน (๓ ก.พ. ๖๕๔ - ๒๖ ก.ย. ๖๕๖)	๒ ปี ๙ เดือน (๓ ก.พ. ๖๕๔ - ๒๖ ก.ย. ๖๕๖)	เจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน	๓๒,๔๙๐	วุฒิปริญญา เอก อ.หม่อมเอก จ.ร้อยเอ็ด (เอกสารแนบตัว)	เทศบาลตำบล จ.มุกดาหาร	ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงาน ชั้น ๓๒,๔๙๐ บาท พล.โทจากม่วง อ.เกษตร จ.ร้อยเอ็ด	เห็นชอบโอน/ เห็นชอบรับโอน	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๓ พ.ย. ๒๕๖๕		

ตรวจและลงนาม

CU

(นายสมพงษ์ จันทพรหม)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการสอบเทียบกรมการมาตรฐาน

ผู้ช่วยเลขาฯ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล
ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
มาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ชัฏกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
การเลื่อนชั้นเงินเดือน การลาพักผ่อน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ
การอุทธรณ์ใด ๆ ที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและ
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือ
ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

ในตำแหน่งที่ว่าง

(๕) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ
ตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง
ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน
หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา
รายที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและกรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อยกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๐ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักชวนแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๑. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้น จากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภท วิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและ การเลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอจัดส่งมติดังกล่าวเพื่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.) และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามกลุ่มงานที่เกื้อกูลของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น

/ บัญชีกลุ่มงาน...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

ฝ่ายเลขาธิการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสผ. โดยผู้ขอโอน รับผิดชอบการศึกษาตรงทาง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เชิญผู้รับใบอนุญาตทำงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด (ให้รวมเดิม)

ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ข้าราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ถ้ามี)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เพศ	ขอโอน		ตำแหน่งเดิม/ หน่วยงาน	คุณสมบัติ/ข้อ ขาด	คุณสมบัติ/ข้อ ขาด	คุณสมบัติ/ข้อ ขาด	วันที่โอน	มติ
							สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่						
๑.	นางสาว ไพฑูริยา	๒ ปี - เกษตร (๓ ก.ค. ๖๕๓ - ๒๖ ก.ค. ๖๕๕)	๒ ปี - เกษตร (๓ ก.ค. ๖๕๓ - ๒๖ ก.ค. ๖๕๕)	ระดับ ชำนาญการ	๑๖,๖๐๐	๑. บ้าน ข. บ้าน จ. บ้าน	๑. บ้าน ข. บ้าน จ. บ้าน	๑. บ้าน ข. บ้าน จ. บ้าน	๑. บ้าน ข. บ้าน จ. บ้าน	๑. บ้าน ข. บ้าน จ. บ้าน	๑. บ้าน ข. บ้าน จ. บ้าน	๑. บ้าน ข. บ้าน จ. บ้าน	๑. บ้าน ข. บ้าน จ. บ้าน	๑. บ้าน ข. บ้าน จ. บ้าน

ตรวจและถูกต้อง

C.J.

(นายอนุพงษ์ จันทพันธ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๕.๒ เรื่อง ขอให้พิจารณาบททวนมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ได้มีหนังสือร้องขอต่อประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ขอให้ทบทวนมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กรณีการรับโอน นายกรุงสยาม แสงปาก ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท โดยขอโอนในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ด้วยเหตุผล ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓ บัญญัติไว้ว่า "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง "พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ กำหนดว่า "พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติเห็นชอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และจัดส่งมติดังกล่าวเพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามกลุ่มงานเกื้อกูลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเอกสารแนบท้ายหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ บัญชีกลุ่มประเภทที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ได้ระบุไว้ชัดเจนว่าตำแหน่งนักวิชาการพัสดุกับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งที่อยู่ในสายงานเดียวกันและเกื้อกูลกัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาสถิติประโยชน์ที่พึงมีภายใต้กฎหมาย/ระเบียบที่กำหนดไว้และเพื่อความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล นายกรุงสยาม แสงปาก เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ จึงขอให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กรณีการรับโอนนายกรุงสยาม แสงปาก ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ ให้มาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๕ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่ง ให้มีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคณะหนึ่ง...

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกัน คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดจังหวัดนั้น...

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกัน คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น...

มาตรา ๒๗ การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๘ เมืองพัทยา ให้มีคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาคณะหนึ่ง ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเมืองพัทยา...

มาตรา ๒๙ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๒) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ (แจ้งถึงประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา)

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอจัดส่งมติดังกล่าวเพื่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามกลุ่มงานเกื้อกูลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

/ บัญชีกลุ่มงาน...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. <u>นักวิชาการตรวจสอบภายใน</u>
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. <u>นักวิชาการพัสดุ</u>

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
	๕. นักอาชีวบำบัด

๔. หนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/๙๗๒๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทาหรือสำนักงาน ก.อบต. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดอกคำ อำเภอบุธุมรัตน์ ขอรับโอน นางสาวมยุรี เมืองเหนือ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลวชิรพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการว่าจะสามารถรับโอนข้าราชการประเภทอื่นดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบลในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ข้าราชการดังกล่าวข้างต้น เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นจากตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอกคำ ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ดังนั้น ก่อนที่จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ควรตรวจสอบหรือหาข้อเท็จจริงระยะเวลาในการรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ว่าขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพื่อที่จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือไม่

๕. หนังสือเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ที่ รอ ๕๒๔๐๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ด้วยเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ มีความประสงค์ที่จะรับโอน (ย้าย) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ราย นายกรงสยาม แสงปาก ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัดกลุ่มงานควบคุมพัสดุ กองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ สำนักการคลัง มีความประสงค์โอน (ย้าย) เพื่อบรรจุตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๔๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ไม่ก่อนวันທີติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ดมีมติเห็นชอบ) โดยได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ หนังสือเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ที่ รอ ๕๒๔๐๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังว่า มีตำแหน่งว่างและยินดีรับโอน

๔.๒ หนังสือสำนักการคลัง ที่ กท ๑๓๐๑/๑๖๕๒ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ไม่ขัดข้องในการให้โอน พร้อมแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมของผู้ขอโอน และพร้อมให้โอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔.๓ คำร้องขอโอน

๔.๔ หนังสือรับรองความประพฤติ

๔.๕ ทะเบียนประวัติข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๔.๖ คุณวุฒิการศึกษา

๔.๗ อัตราตำแหน่งว่างที่ใช้รับโอน

๔.๘ บันทึกข้อความของนายกรงสยาม แสงปาก ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่แจ้งต่อนายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์ โดยบอกข้อมูลการขอโอนเกี่ยวกับตำแหน่งเดิม อัตราเงินเดือนเดิม สังกัดเดิม ตำแหน่งใหม่ อัตราเงินเดือนใหม่ และสังกัดใหม่ ข้างท้ายระบุไว้ว่า “ข้าพเจ้ายินยอมและไม่ขัดข้องในการปรับลดระดับและลดขั้นเงินเดือนในครั้งนี้” มีการลงชื่อโดยนายกรงสยาม แสงปาก และปรากฏมีพยานลงลายมือชื่อมาจำนวน ๔ คน คือ นางสาวโกสัณญา ศรีญาณิศา นักทรัพยากรบุคคล, นางสาวกาญจนา หวังหน้าสำนักปลัด, ว่าที่ร้อยตรีหิวั วรวิเศษ ปลัดเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ และนายวิบูล ลาตวงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. เหตุผลข้อ ๑ และ ๒ ที่นายกรงสยามฯ เสนอมานั้น มาตรา ๒๗ การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครมีกฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลว่าไว้โดยเฉพาะ ซึ่งข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ใช้รูปแบบการบริหารงานและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งจะแตกต่างจากการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ที่ใช้รูปแบบการบริหารงานและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. เหตุผลข้อ ๓ ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๐๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้แจ้งเวียนถึงประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งหนังสือฉบับนี้ไม่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อจะบังคับใช้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ได้อย่างใด

๓. เทียบเคียงกรณีสำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหาเรือของ ก.อบต. จังหวัดร้อยเอ็ด กรณีการรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ว่า ไม่ใช่ตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ก่อนที่จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ควรตรวจสอบหรือหาวิธีเพื่อขอเทียบระยะเวลาในการรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ว่าขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพื่อที่จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือไม่ ดังนั้น กรณีนี้ สังกัดเดิม คือ สำนักงานคลัง แจ้งพร้อมให้โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และเทศบาลตำบลพุมเรียงแจ้งขอรับโอนต่อ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เช่นกัน ประกอบกับนายกรุงสยามฯ ไม่ได้จัดทำลักษณะงานเดิมเพื่อมาประกอบการขอเทียบเคียงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมว่าจะสามารถมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการได้หรือไม่ แต่กลับมีการจัดทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรว่า "ข้าพเจ้ายินยอมและไม่ขัดข้องในการปรับลดระดับและลดขั้นเงินเดือนในครั้งนี้อยู่ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้เสนอต่อ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด โดยอาศัยระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องว่า สามารถรับโอนนายกรุงสยาม แสงปาก ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้ในระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท และ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด จึงได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๔. เนื่องจากในปัจจุบัน นายกรุงสยาม แสงปาก ได้ยื่นคำฟ้องต่อศาลปกครองอุบลราชธานี ตามคดีหมายเลขดำ ที่ บ.๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ได้ยื่นฟ้องนายกเทศมนตรีตำบลพุมเรียงเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งเทศบาลตำบลพุมเรียงที่ ๒๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่รับโอนผู้ฟ้องคดี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัดกรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท แต่เนื่องจากข้อเท็จจริงยังไม่เพียงพอแก่การที่ศาลจะรับคำฟ้องไว้พิจารณาหรือไม่ จึงมีคำสั่งให้ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อศาลว่า ก.ท.จ. ร้อยเอ็ดได้รับหนังสือของเทศบาลตำบลพุมเรียงที่หารือการเลื่อนระดับของผู้ฟ้องจากตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เมื่อได้ตัวผู้ฟ้องคดี และ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ได้แจ้งผลการพิจารณาให้เทศบาลตำบลพุมเรียงหรือผู้ฟ้องคดีทราบแล้วหรือไม่ ด้วยวิธีการใด และผลการพิจารณาเป็นประการใด ดังนั้น เพื่อจะได้ใช้ประกอบการพิจารณาของศาลปกครองอุบลราชธานี ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอหารือสำนักงาน ก.ท. เกี่ยวกับประเด็นการรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ชอบแล้วหรือไม่

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่พบความเห็น



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต
เลขที่รับ 5934
วันที่ 11 ธ.ค. 2555
เวลา

ที่ รอ ๕๒๕๐๑/๑๕๗

สำนักงานเทศบาลตำบลปทุมรัตน์
อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ๕๕๑๕๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
เลขที่รับ 3454
วันที่ 15 ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา

เรื่อง ขอให้พิจารณาพบทนายนิติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ชุด
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๓ จำนวน ๓ ชุด
๔. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๕. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ได้มีหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ที่ รอ ๕๒๕๐๑/๑๕๐๐ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ทาหรือการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ตามที่เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ได้รับคำขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ รวย นายกรุงสยาม แสงปาก ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ประจำตำแหน่ง ๔๔๕๒-๐๐-๓๒๐๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๐๐- บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ซึ่งโอน (ย้าย) จากข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ประจำตำแหน่ง กสพ. ๓๕ สังกัดสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓ ได้บัญญัติคำนิยามไว้ว่า "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง "พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ กำหนดว่า "พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

อีกทั้งหนังสือ...

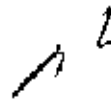
อีกทั้งหนังสือสำนักงาน ก.ช.ก.ท. และ ก.ก.บด. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๑ เรื่อง กำหนดกลุ่มงาน
ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกลุ่มงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติเห็นชอบ
การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และจัดส่งมติดังกล่าว เพื่อคณะกรรมการ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ช.ก., ก.ท.ก., ก.ก.บด.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทาง
ปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกลุ่มงาน
เกี่ยวกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเอกสารแนบท้ายหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว.๖๑
บัญชีกลุ่มประเภทที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวกับกลุ่มงานประเภทเดียวกันและงาน
ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับงานตามตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ก็ได้ระบุไว้ชัดเจนว่าตำแหน่งนักวิชาการพัสดุกับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งที่อยู่ในสายงาน
เดียวกันและเกี่ยวเนื่องกัน จึงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓ และ
ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ ก็ได้ให้คำนิยามไว้ชัดเจนว่าข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
เหมือนกับที่ผ่านมามีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล นาย นายนภาพร ชัยพลรังฤทธิ์ ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ
ภายใน ระดับชำนาญการ สังกัด อบต. ขาทอง อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และมีมติคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดลำพูน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบการรับโอนพนักงาน
เทศบาล นาย ชัยอนันต์ โพธิ์พฤษ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ
ชำนาญการ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลเหมืองจี้
อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ที่ทั้งมีภายใต้กฎหมาย/ระเบียบ ที่กำหนดไว้และเพื่อ
ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของพนักงานเทศบาล
รายนายกรุงสยาม แสงปาก เทศบาลตำบลทุ่งรัตน์ จึงใคร่ขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
พิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กรณีนายกรุงสยาม แสงปาก
ขอให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทบทวนให้รับโอนมาในระดับชำนาญการ

ทั้งนี้ ผลการพิจารณาทั้งนี้ ราชการได้โปรดแจ้งให้เทศบาลตำบลทุ่งรัตน์ทราบด้วย จักขอพระคุณ
เป็นอย่างยิ่ง รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิกุล ลาตวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งรัตน์

งานกรรณการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐ ๔๓๔๔ ๗๓๒๒

โทรสาร ๐ ๔๓๔๔ ๓๕๒๔

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลสามขา ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และ มาตรา ๓๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค.)

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

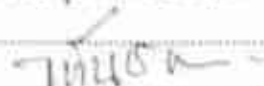
บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับภารกิจของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลสามขา ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเต็มในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ไว้ออกข้อใช้บัญชีของ กสอ. แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อไปพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีเสนอขอการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณสมบัติการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๓.	นางนภาดา คณังรัมย์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๒-๖๔-๓๐๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๘๐ บาท เกษียณ เทศบาลตำบลสามยา อำเภอโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบรายได้อ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๒-๖๔-๓๐๐๓-๕๐๐๑ หน่วยตรวจ ผังสอยภายใน เทศบาลตำบลสามยา อำเภอโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบรายได้อ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๒-๖๔-๓๐๐๓-๕๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๘๐ บาท หน่วยตรวจผังสอยภายใน เทศบาลตำบลสามยา อำเภอโพนทราย จังหวัดร้อยเอ็ด	บัญชีบัณฑิต (จารบัญชั)	ย้ายเพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์

ตรวจและรับรอง

๕1.

(นายสมพงษ์ จรรย์หะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดความบัญญัติแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ
การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี
๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่น
ที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติงานที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามช่วง
ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ ตุลาคม ของทุกปี

๓) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ...

๓.๕ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ยอคำแต่งตั้ง
พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ
โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๖๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับแบบทำยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ.กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินฯ ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

หน้า ๖

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบ เมษายน ๒๕๖๕

ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากศศ.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๔ ปี) , ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตนประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑	นางจุฑามาศ วิสัยพิศ รร.เทศบาลวัดสระทอง ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๒๒,๙๖๐	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) (๓๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕) รวม ๔ ปี ๒ เดือน	เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๕๕๙๕๒๗ ออกให้ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หมดอายุ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๙๔.๐๐	๘๙.๕๘	๙๐.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๒	น.ส.ฉวีภาวิตร พัสสิฎิปัญญาพงศ์ รร.เทศบาลวัดสระทอง ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๒๗,๙๖๐	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕) รวม ๖ ปี - เดือน	เลขที่ ๖๕๓๐๓๐๗๐๓๕๓๒๑๗ ออกให้ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หมดอายุ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๗๐	๙๓.๐๐	๘๙.๒๘	๙๓.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๓	นางรวิชนพร พวงจันทร์ รร.เทศบาลวัดราษฎร์ศุ ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๒๘,๐๓๐	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) (๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕) รวม ๖ ปี ๕ เดือน	เลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๐๓๕๘๐๗๑๓ ออกให้ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ หมดอายุ ๒ กันยายน ๒๕๖๘	๙๓.๐๐	๘๙.๐๖	๙๐.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงานภารกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน

การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓

มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


บัญชีข้อมูลการรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 แบบ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๔

๓. เทศบาลตำบลเมืองสงวาม อำเภอเมืองสงวาม

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตรากำลัง			ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายละเอียดตำแหน่งที่ขอตำแหน่งการ				มติ คณะกรรมการ/ เทศบาล เห็นชอบ	มติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด	
		พจน.	พจน.	อ.จ.	๓ ปี	๒ ปี	๑ ปี	รายการ	อัตรากำลัง เดิม	อัตรา ใหม่	รายละเอียด เพื่อการ ทดแทน (ปี ๒๕๖๔)			การคัดเลือกผู้เข้ารับการ บริหารงานบุคคล (ก่อนปรับ)
๑	พจน.เมืองสงวน													
	อ.เมืองสงวน	กองคลัง						ผู้รับผิดชอบตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๑ อัตรา			๑๐,๔๙๙/๖	๓๔,๔๓๙/๖	๓๔,๔๓๙/๖	เห็นชอบ
	ตามกรอบ	๔	๓	-	-	-	-	๑. ผู้รับผิดชอบตำแหน่ง คนงาน พนักงานจ้างระดับนาฬิกา	๑	-๑	๔,๔๓๙/๕๐๐			เห็นชอบ
	ที่อยู่อื่น	๔	๒	-				จำนวน ๑ อัตรา			๗๕,๐๗๐,๐๐๐			
	กองสาธารณสุขและ							ผู้รับผิดชอบ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๓ อัตรา						
	ตามกรอบ	๔	๓๓	-	-	-	-	๒. ผู้รับผิดชอบตำแหน่ง คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	๑	-๑				เห็นชอบ
	ที่อยู่อื่น	๔	๑๐	-				พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา						
	กองการไฟฟ้า							ผู้รับผิดชอบ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๒ อัตรา						
	ตามกรอบ	๓๓	๖	-	๒,๖๔๐	๒,๔๒๐	๒,๔๐๐	๓. กำหนดตำแหน่ง ผอ. ศส.ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง	๑	+๑				เห็นชอบ
	ที่อยู่อื่น	๓๓	๖	-	๒,๖๔๐	๒,๔๒๐	๒,๔๐๐	ตามภารกิจ เดิมใหม่ จำนวน ๓ อัตรา	๑	+๑				เห็นชอบ
					๒,๖๔๐	๒,๔๒๐	๒,๔๐๐	๔. กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป	๑	+๑				เห็นชอบ
								เพิ่มใหม่ จำนวน ๓ อัตรา						
	หมายเหตุ													
								- ฉบับประกาศที่จัดไว้ ปี ๒๕๖๔ = ๓๔,๔๓๐,๒๐๐						
								- เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ = ๓๔,๖๐๐,๐๐๐						
								- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน = ๓๔,๕๓๐,๐๐๐						

中國社會科學院社會學研究所

[illegible]

[illegible][illegible]

[illegible]

[illegible][illegible]

๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๔ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การให้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้สมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นสาธารณะทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๔) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ค่าแห่งละไม่เกิน ๒๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๕) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๓๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ข้อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	ตักน้ำสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔.	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	

๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๘.	ขับเรือชุด (รถชุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๙.	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๐.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๖.	ประจำรถขยะ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๗.	ประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๔๐	๗,๒๖๐	

๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แขนงท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แขนงท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทน
จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเครื่องจักรกลขนาด กลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐

๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๐,๘๕๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔,๕๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๔,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๓๘,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๔,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๓๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๐,๘๕๐
ขั้นต่ำ	๓๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ขั้นต่ำ	๓๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๓,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๕๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ส่วนมาก ที่ มีท ๑๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

๖.๗ ให้ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของยอดรวมเงินเดือนค่าจ้างในแต่ละปี

๘. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ร้อยละ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะเกี่ยวกับการประปา หรือกิจการสถานานุบาล และได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี แผนการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๖ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีพื้นที่มอบภาระงานพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประกอบภาระงาน	การประกาศรับสมัคร		คำขอแบบแผน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร			
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายณัฏฐา ไชยอึ้ง	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมเครื่องกล	๑๘ - ๒๕ ก.ค. ๖๕ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕ ไม่น้อยกว่า ๘ วันทำการ	๑๕,๐๐๐	๓๓.ค.-๖๕ ถึง	
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายธนากร บุตรพรม	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ เลขที่ ๒๓๘๘๗๕	๑๘ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๓๓.ค.-๖๕ ถึง	
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวศุภลาชัย อ้นทะไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสารณะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาวิชา เกษตรศาสตร์	๑๘ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๓๓.ค.-๖๕ ถึง	
๔	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายวรรณพงศ์ดี สุโขยสงค์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	มีหนังสือรับรอง ทักษะในการขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และมีใบอนุญาต	๑๘ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๙,๕๐๐	๓๓.ค.-๖๕ ถึง	
๕	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายเกรง คำผือ	ช่างไม้ (ทักษะ)	มีหนังสือรับรอง ทักษะในการปฏิบัติงานช่างไม้ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	๑๘ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๙,๕๐๐	๓๓.ค.-๖๕ ถึง	
๖	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายสมหมาย อาฮูยีน	พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	มีหนังสือรับรอง ทักษะในการปฏิบัติงานรถขยะ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	๑๘ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๙,๕๐๐	๓๓.ค.-๖๕ ถึง	

๓	พนักงานจ้าง ชำนาญการพิเศษ	นายสมเดช พงษ์นิมิตธรรม	พนักงานจ้างชำนาญการพิเศษ (นักภาษา)	ผู้ช่วยผู้บังคับการ กองบังคับการตำรวจจราจร และโฆษกกองบังคับการตำรวจจราจร	๓๔ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๔,๕๐๐	๓๓.๓.-๖๕ ถึง ๓๐.๓.๖-๖๖	
๔	พนักงานจ้าง ชำนาญการพิเศษ	นายอริศพร เกตุคำพิชิต	ผู้ช่วยครู โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และโฆษกโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	๓๔ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๓๓.๓.-๖๕ ถึง ๓๐.๓.๖-๖๖	
๕	พนักงานจ้าง ชำนาญการพิเศษ	นางสาวพรรณมา พงษ์นิมิตกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองบริหารงานทั่วไป	ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และโฆษกโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	๓๔ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๓๓.๓.-๖๕ ถึง ๓๐.๓.๖-๖๖	
๖	พนักงานจ้าง ชำนาญการพิเศษ	นางสมเดช พงษ์นิมิตธรรม	ผู้ช่วยผู้บังคับการ กองบังคับการตำรวจจราจร	ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และโฆษกโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	๓๔ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๓๓.๓.-๖๕ ถึง ๓๐.๓.๖-๖๖	
๗	พนักงานจ้าง ชำนาญการพิเศษ	นายสมเดช พงษ์นิมิตธรรม	ผู้ช่วยผู้บังคับการ กองบังคับการตำรวจจราจร	ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และโฆษกโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	๓๔ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๒๖ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๓๓.๓.-๖๕ ถึง ๓๐.๓.๖-๖๖	

๓. เกณฑ์การคัดเลือกผู้ช่วย อำเภอเกษตรวิสัย

ผู้	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	บันทึก
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาดำเนินการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวนพพร จงศรีเกียรติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปริญญาบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	๑ - ๑๕ ธ.ค. ๖๕	๑๕ - ๒๐ ธ.ค. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๓-๓.๓-๖๕ ปี	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม		๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๖๕					

๓. เกณฑ์การคัดเลือกผู้ช่วย อำเภอโพนทอง

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	บันทึก
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาดำเนินการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวกัลยา ภูมิพัฒน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	ผ่านการศึกษาชั้นมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๕ วันทำการ	ไม่ต่ำกว่า ๗ วันทำการ	๙,๕๐๐	๓-๓.๓-๖๕ ปี	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวกตติยา หมองามสง่า	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	ผ่านการประเมินปฏิบัติงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ประเภทปฏิบัติงานช่วยเหลือเด็ก		๙,๕๐๐	๓-๓.๓-๖๕ ปี	
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายพงษ์พันธ์ เมืองนาง	ผู้ช่วยวิทยากรโยธา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา ไม่พบหลักฐานการจ้างโดยหน่วยงาน แต่มีปี ๒๕๕๕-๕๖	๒ - ๙ ธ.ค. ๖๕	๑๐ - ๑๙ ธ.ค. ๖๕	๓๕,๐๐๐	๓-๓.๓-๖๕ ปี	
รวม		๑ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๖๕					

๔. เทศบาลตำบลทุ่งตา อำเภอสุรารณรงค์

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิธีการศึกษา/ ลักษณะประกอบการณ์	การประกาศรับสมัคร		คำตอบแบบ (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายศิริพงษ์ คงสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์ (พักประจำ)	หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี และมีใบอนุญาติ ขับรถยนต์ประเภทรถชนิดที่ ๒	๒๘ มี.ย. - ๗ ก.ค. ๖๕	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	๘ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๙,๔๐๐	๓.ค.ค.-๖๕ ถึง ๓๐.ก.ย.-๖๖
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวสมจิต วัฒนพ	ผู้ดูแลเก็บค่า (พักประจำ)	หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๒๘ มี.ย. - ๗ ก.ค. ๖๕		๘ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๙,๔๐๐	๓.ค.ค.-๖๕ ถึง ๓๐.ก.ย.-๖๖
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายชลอ รัตนสิง	ผู้ช่วยช่างช่างเชื่อมแบบ	ประกาศรับสมัครวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาชีพช่างเทคนิคกรรม สาขาวิชา การก่อสร้าง	๒๘ มี.ย. - ๗ ก.ค. ๖๕		๘ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๑๓,๕๐๐	๓.ค.ค.-๖๕ ถึง ๓๐.ก.ย.-๖๖
คำใช้ข้อย่อยละ ๓๐.๑๕									
รวม	๓ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรา							

๕. เทศบาลตำบลโคกกรม่วง อำเภอโพนทอง

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิธีการศึกษา/ ลักษณะประกอบการณ์	การประกาศรับสมัคร		คำตอบแบบ (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายศิริรา รัตนสิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บรายได	ประกาศรับสมัครวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาชีพบริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๓ - ๘ ก.ค. ๖๕	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	๓๐ - ๓๙ ก.ค. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๓.ค.ค.-๖๕ ถึง ๓๐.ก.ย.-๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา							

คำใช้ข้อย่อยละ ๓๒.๔๔

๖. เทศบาลตำบลสิงห์ อำเภอสิงห์

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายอภัย วิมลไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ	สาขาอนามัยสิ่งแวดล้อม สาขาวิชา สาธารณสุข	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๑๑,๕๐๐	๓๐-๓๑-๖๕ ถึง ๓๐-๓๑-๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๔						

ตรงและถูกต้อง

๘.๑

(นายอภัย วิมลไชย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ชำนาญการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาลตำบลบาง อำเภอยะนิงทอง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การยุบเลิกและการจ้างทุกข้อ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีหรือกรรมการบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ บรรดาคณะ "ให้น้ำหนักเป็นมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓

มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการคลังพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.พ.ร.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบ

ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๕) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ

(๑.๕) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๖) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง

ตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	ตกแต่งสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔.	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	

๓.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๔.	ขับเรือชุด (รถชุด)	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๕.	ขับรถยนต์หรือรถยนต์บรรทุก	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๑๐.	ปฏิบัติงานที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๑๖.	ประจํารถขยะ	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๑๗.	ประจํารถบรรทุกสิ่งปฏิกูล	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๕๐	๗,๒๖๐

๔. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ ยกเลิกบัญชีคำตอบแทนพนักงานจ้าง แบบท้ายประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และให้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แบบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๗ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแบบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทน จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเครื่องจักรกลขนาด กลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๑,๕๐๐

๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖,๘๔๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘,๔๖๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๘,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๘๐
ขั้นต่ำ	๘,๔๖๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. , ปวส.	
ขั้นสูง	๒๕,๒๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๔๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๕๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ส่วนมาก ที่ มีท ๐๔๐๙.๒/ว ๙๐ ลงวันที่

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

๗.๓ ให้ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของยอดรวม
เงินเดือนค่าจ้างในแต่ละปี

๘. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อย
ละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประมาณการ
บวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามอัตรา และ
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มี
งบประมาณรายจ่ายเฉพาะเกี่ยวกับการประปา หรือกิจการสถานะนาเกลือ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ/
เทศบัญญัติให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลเวียง ดำเนินการจ้างถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่
หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเห็นการทั่วไปมีระยะเวลา
ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ
สี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ด้วยเทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการทำงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด กรณียื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นด้วย

/ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

**บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕**

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวจินตนา เวียงสีมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๕๔๐	เพื่อบรรจุเข้ารับ ราชการตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย สังคม สป.เกษตรฯ	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ กันยายน ๒๕๖๕	
๒	นายอดิสร เขวลำธาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	

๒. เทศบาลตำบลเมืองบัว อ.เกษตรวิสัย

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางพนม ปฏิติง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๓๖๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๕ ก.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	

๓. เทศบาลตำบลจำปาขัน อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายสรียัน เก่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑๓,๓๓๐	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	

๔. เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อ.จตุรพักตรพิมาน

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายณริศ เนาวะดี	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑๑,๕๐๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕	

๕. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๓	นางสาววิชนิ พนวันดี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๗,๖๓๐	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓ ก.ย. ๒๕๖๕)	๑ กันยายน ๒๕๖๕	

๖. เทศบาลตำบลเมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน

ที่	ชื่อ-สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางพรนิภา ปิตสายะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๕๒๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๕ ก.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณณพงศ์ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การสงเคราะห์ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การยุบธรรม และ การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ บรรดาบท "ให้นำพจนานุกรม" ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตาม ประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ข้าราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการนับได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด
ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม
ในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ
ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน
ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน
๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน
ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ
ในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน
จากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำ
ในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงาน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็น

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.พ.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ	ผลการ ปฏิบัติงาน ก่อนเลื่อน	ผลการ ประเมิน ผลงาน	วันที่มีผล ในการ เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมการ)
				ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้				
๑	น.ส.ณิชาต์ น.เจริญเขต นักวิชาการอัตราเก็บรายได้ ปฏิบัติงานเลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน ระดับเดียวกันทางบัญชี บริหารธุรกิจ พณิชยศาสตร์ การจัดการ การคลัง ฯลฯ หรือ คุณวุฒิต่างๆที่ ก.พ.กำหนด	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต บัญชี	สายงานที่เกี่ยวข้องกับเอกสาร ๘ ต.ค. ๕๓ - ๔ พ.ค. ๕๖ ๔ ปี ๕ เดือน นับได้ ๒ ปี ๒ เดือน สายงานนี้ ๔ พ.ค. ๕๖ - ๓๐ พ.ย. ๕๗ ๑ ปี ๖ เดือน ๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๑ ส.ค. ๖๕ ๓ ปี รวม ๖ ปี ๔ เดือน	-	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๔๐๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๕,๐๕๐ บาท	ระดับดี ๖ ครั้ง	๔๔.๖๖	๒๕/๑๑/๖๕ ๒๖/๙/๖๕
๒	นางสุคนธ์ทิพย์ ธนวิเศษวิสัย นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน ระดับเดียวกันทางบัญชี พาณิชย์ศาสตร์ การจัดการคลัง บริหารธุรกิจ กฎหมาย หรือ สาขาอื่นที่ ก.พ. ก.จ. หรือ ก.อบต. กำหนด	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต บัญชี	สายงานนี้ ๖ มิ.ย. ๕๙ - ๑๒ ก.ย. ๖๕ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	-	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๗๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๕,๔๗๐	 ระดับดี ๖ ครั้ง	๔๕	๑๔ ก.ย. ๖๕
๓	นายประจักษ์ นาคะพะการ นักพัสดุชำนาญปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน ระดับเดียวกันทางพัสดุหรือ บริหารธุรกิจ พณิชยศาสตร์ การบัญชี การปกครอง ฯลฯ หรือคุณวุฒิต่างๆที่ ก.พ. กำหนด	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การศึกษารัฐวิง)	สายงานนี้ ๑๒ ก.ย. ๕๖ - ๒๔ ก.พ. ๖๕ รวม ๘ ปี ๕ เดือน	-	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๖,๔๘๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๔๔.๐๐	๒๔ ก.พ. ๖๕

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท. กำหนด	ฐานการ ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาขึ้นสู่การดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมิน	วันที่มีผล ในการ เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมการ)
				ปฏิบัติงานหรือเทียบได้ หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้	ปฏิบัติงานโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้				
๔	น.ส.วิไลวรรณ โสมนพรม นักจัดการงานทะเบียน และบัตรปฏิบัติการเลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ ในระดับเดียวกับในสาขาวิชา รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารราชการ ฯลฯ หรือคุณวุฒิอื่น ๆ ที่ ก.ท. กำหนด	ปฏิบัติงานตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	สายงานนี้ ๓ ก.ย. ๕๕ - ๓ ก.ย. ๖๕ รวม ๖ ปี		เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๕๕๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๗,๕๕๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๘๖.๓๓	๓ ก.ย. ๖๕
๕	น.ส.เกตุอุล เพ็ญวงษ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ ในระดับเดียวกับในสาขาวิชา หรือ ปริญญาโท ทาง รัฐศาสตร์ การบริหาร ฯลฯ หรือคุณวุฒิอื่น ๆ ที่ ก.ท. กำหนด	ปฏิบัติงานตรี นิติศาสตรบัณฑิต	สายงานนี้ ๒ ส.ค. ๕๕ - ๓ ก.ค. ๖๕ รวม ๖ ปี ๙ เดือน		เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๕๕๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๓,๕๕๐	ไม่ผ่าน ๐ ครั้ง	๘๗	๖ ก.ค. ๖๕

ตรวจและอนุมัติ

๕.๑.

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการจากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส และเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพนทอง ปรับปรุงตำแหน่งนิติกร จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ นั้น เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นระดับ อาวุโส และแต่งตั้งให้ นายไพรัช โคตะยันต์ รักษาการในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๒. เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพนทอง ปรับปรุงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติงาน/ชำนาญการ เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ และแต่งตั้งให้ นายอรรถ ภูมิโชติ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง จึงได้รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส และตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความเชี่ยวชาญสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง นั้นเปลี่ยนไปรากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตราค่าจ้างในปี ปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็น ของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรับการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทัณฑ์ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน หลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้ คือ

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ความจำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน...

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้ช่วยราชการสำนัก/กอง ที่ผู้ยื่นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๔.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๔.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๕ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น และ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน คือตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส และ ตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว (ตามรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย)

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

วันที่ ๑๔

บัญชีเห็นชอบคัดลอกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง และชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ (ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด)	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส	หมายเหตุ
๑	นายไพฑูริก โคตะรัมย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๖-๒-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ งานธุรการ ไม่ย้ายวิธีการงานทั่วไป สำนักงานปลัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนเมือง	นายเดชฯ บัญญัติพงษ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานปลัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนเมืองร้อยเอ็ด	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	

ตรวจแนบถูกต้อง

๘

(นายอภิมงคล จันทะรัมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ ราย นางฉันทน์นันทน์ ทรงศรีรักษ์รุ่งชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๘๐.- บาท (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๕๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๕๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลตำบลสีแก้ว ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ลูกจ้างประจำดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดและนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลสีกัน อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นางณิชนันท์ ทรงตะริ่งรุ่งชัย	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๒๔,๐๘๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายก.เทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕)	๔ ส.ค. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายกเทศมนตรี จันทคอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย ทต.โพธิ์เมือง อ.อาจสามารถ ทต. เมืองหลวง อ.เมืองสงวน และ ทต.โคกสาม อ.จตุรพักตรพิมาน ได้รายงานเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามคำสั่งที่ ๓๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แล้ว นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมร่วมกับเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลเสนอ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมสำหรับใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว

ข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้มีการดำเนินการตามโครงการแล้วและได้เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจประเมินฯ แล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔...

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี...

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การตรวจประเมินฯ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศที่กำหนด ข้อ ๑.๓ (๒) เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. อนุมัติ
2. อนุมัติ
3. อนุมัติ
4. อนุมัติ (ว.ก.จ.ร้อยเอ็ด) ๑ คน
5. ทกจ. ๕

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้รายงานขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ของเทศบาล อันจะเกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์กร เกิดประสิทธิภาพในการ จัดทำบริการสาธารณะและการบริการประชาชนตามหลักของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักการกระจายอำนาจ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามที่เงื่อนไขกำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๗ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูงได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และ ก.ท. ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้...

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง มีจำนวนได้ไม่เกิน ๒ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

๒.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖.๕ (๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงาน ให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุง เป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเมืองหงส์ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ซึ่งตามข้อ ๖.๒ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลเมืองหงส์ ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง จึงไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามข้อ ๖.๒ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น เพื่อกำหนดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม สังกัดส่วนส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อตรวจสอบประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่หลักเกณฑ์กำหนด เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

เงื่อนไขตัวชี้วัด	ฝ่ายสถิติข้อมูลฯ	ฝ่ายส่งเสริมศาสนาฯ	ผลการประเมิน
๑. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๐ ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมาและปี ที่ ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	ปี ๒๕๖๔ = ๒๗.๑๕% ปี ๒๕๖๕ = ๓๒.๒๗% รวมเฉลี่ย ๒๙.๗๑ %		ผ่าน
๒. เทศบาลตรวจรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม ระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อบท. งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้าน บุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหาร กลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อ การพัฒนาอื่นที่ ก.ท.เห็นชอบ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับ เพิ่มเติม (ถ้ามี)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ = ๕๑๓,๒๔๕,๙๐๕ บาท งบเพื่อการพัฒนา = ๑๐๕,๓๓๓,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๒		ผ่าน
๓. การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ระดับกลาง เกณฑ์ผ่าน ๖๐๐ คะแนน / ระดับต้นเกณฑ์ผ่าน ๔๖๐ คะแนน)	๗๑๖ คะแนน	๗๐๒ คะแนน	ผ่าน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ฯลฯ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผล คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) เทศบาลต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณการค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับ การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและการค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒) เทศบาลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินผลงาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนน การประเมินผลงาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีเงื่อนไขครบถ้วนตามข้อ ๖.๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ เทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวคือ (๑) การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ รวมเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ (๒) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดตราจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ผ่านเกณฑ์พื้นฐาน และ (๓) ผ่านการประเมินผลงานตามที่ ก.ท. กำหนด สามารถประกาศกำหนดส่วนราชการระดับต้นได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕๑ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเกษียณ การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์
ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้น้ำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้กรรมาชิกอำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

...เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท.
ที่กำหนด จึงขอส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ.
และ ก.ท. ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว
โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้มีผล
ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา
มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ
สรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

แนวทางปฏิบัติ ในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท.

ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. กลุ่มที่ ๑ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่าง
เพียงพอในการแต่งตั้งให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่
ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการ
สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นสมบูรณ์มาตั้งแต่วันที่
จึงมีต้องรับผลกระทบใด

/ (๒) ผู้ผ่านการ...

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดระเบียบข้าราชการ
ผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป
โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
เพื่อมีมติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการ
การสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการโยกย้ายที่ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจ
และหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากพระราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

๒.กลุ่มที่ ๒ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่าง
น้อยกว่าผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งโดยคนลำดับที่
ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการ
สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นสมบูรณ์แล้วตั้งแต่ต้น
จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดระเบียบข้าราชการ
ผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง
แต่ผู้ผ่านการสรรหาที่แรกยังมีสิทธิได้รับแต่งตั้งอยู่ เนื่องจากอยู่ในลำดับที่ของผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินลำดับที่มี
อัตราตำแหน่งว่าง ให้แต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเดิม หรือกรณีที่มีการโอนแล้วก็ได้ให้สามารถแต่งตั้ง
ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันได้ และให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือก
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่
ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมีมติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับ
ผลกระทบ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้
ไม่กระทบกระเทือนถึงการโยกย้ายที่ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์
อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากพระราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

(๓) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งไปแล้วและได้รับผลกระทบเนื่องจากเป็นผู้ผ่านการ
สรรหาในลำดับที่ไม่มีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอ ก็ให้บุคคลดังกล่าวขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเรียงตามลำดับที่ใหม่
และให้การขึ้นบัญชีเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล
พนักงานเมืองพัทยา ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบัน กำหนดตำแหน่งในระดัปลำดับแรก รองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับ
การแต่งตั้ง หรือมีการโอน ย้ายตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ถูกยกเลิกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี กรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งสายงานเดิมก่อนเป็นผู้ผ่านการสรรหา ก็
ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการโยกย้ายที่ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจ
และหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากพระราชการ

๓. สำหรับผู้ที่มีการโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นแล้ว ก็ยังได้รับสิทธิ
ในการแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๔๑ แห่ง ได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ
ที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมาครบถ้วนแล้ว ทั้งกรณีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
การแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และการกำหนดตำแหน่งในระดับสายงานเดิมรองรับไว้
เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

กรณีของเทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ รับโอน นางสาวกัญญารัตน์ จวนสง
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลกุดกว้าง อำเภอนองเรือ จังหวัด
ขอนแก่น มาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) นั้น นายกเทศมนตรีตำบลนาเมือง
รายงาน ว่า เจ้าตัวได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหารครั้งนี้ ต่อประธาน
ก.ท.จ.ขอนแก่น และนายกเทศมนตรีตำบลกุดกว้าง ได้มีหนังสือแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลนาเมือง ทราบ
เพื่อรายงานต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

บัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	หมายเหตุ
๑.	นายสุรเดช จ้างา	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท พต. ชะโนนค อ.ห้วยใหญ่ จ.มุกดาหาร	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท พต. เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	นิติศาสตรบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	น.ส.นงลักษณ์ หลักคำ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท พต. น้ำคำใหญ่ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท พต. ชวาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓.	นางพรพรรณ ปันสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท พม. ยโสธร อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท พต. อัครคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสหายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่แต่งตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	หมายเหตุ
๔.	น.ส.สุวิทย์ สมพะพะ	นักบริหารงานบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทด. รุ่งแสง อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทด. ไพรัช อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕.	นางวีรวิศดา บุญเสมอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทด. พยัคฆ์ อ.พยัคฆ์ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทด. รุ่งแสง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖.	นางศิริลักษณ์ สุขมาลัย	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทด. บัวรุ่ง อ.ราษีไศล จ.ศรีสะเกษ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทด. สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำนักงานผู้บริหาร
ตงมณี ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดแต่งตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	หมายเหตุ
๗.	นางสิริยาภรณ์ พงพานต์	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท ทม.ป.เจ้าพนักงาน ย.พระพรหมคง จ.สมุทรปราการ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท ทต.โพนสวรรค์ อ.พนมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘.	น.ส.จิรารณ แสงทวีสุข	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.โพธิ์โพธิ์ อ.โพธิ์โพธิ์ จ.อุบลราชธานี	รองผู้อำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.จำเริญ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๙.	นายประเสริฐ ไชยทาสศรี	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๕๐ บาท ทต.ภูพาน อ.มัญจาคีรี จ.อุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๕๐ บาท ทต.ซำ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่ที่ตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑๐.	น.ส.อริสรา ภารงาน	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท พ.ศ.๒๕๖๔ อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท พ.ศ.๒๕๖๔ อ.เดชอุดม จ.ร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๑.	น.ส.ทพวงชาติ บุญอุษา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท พ.ศ.๒๕๖๔ อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท พ.ศ.๒๕๖๔ อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๕.	นายธีรสิทธิ์ อัสสัจจันทร์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท พ.ศ.๒๕๖๔ อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท พ.ศ.๒๕๖๔ อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๐๖

โทร

๐๐

๐๐

๐๐

๐๐

๐๐

๐๐

๐๐

๐๐

๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑๓.	นางพนิตพร ปะมาคะเส	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทด.โง่พิสัย อ.โง่พิสัย อ.บึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทด.โคกกม่วง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	ขึ้น ดำรงตำแหน่งที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๔.	น.ส.กัญญารัตน์ จวนสา	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทด.กุดกว้าง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทด.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	เข้าตัวยื่นความประสงค์ ขอสละสิทธิไม่รับ การแต่งตั้งเป็น รองปลัดเทศบาล ระดับต้น

(นายสมพงษ์ จิตต์ศรีทอง)

ผู้ชำนาญการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีโทรอม / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาขานับบริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/แต่งตั้งเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่ตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑.	น.ส.วรุณี ภิณะนารถ	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทด.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๑๐ บาท ทด.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	นายสุริยา ทองท้าว	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท ทด.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทด.ปูเป้เมืองหรรษา ย.พระบรมเดช จ.สมุทรปราการ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓.	นางกนกยา วงศ์สายเชื้อ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทด.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทด.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดแต่งตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	หมายเหตุ
๗.	นายณัฐพงษ์ สมบุญ	นักบริหารงาน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท ทพ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับชำนาญการ) อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด	การศึกษามหาบัณฑิต (พัฒนบริหารศาสตรบัณฑิต)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘.	น.ส.ณัฐธิดา ศาส์โธระ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทพ.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับชำนาญการ) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทพ.คอนแก่น อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ครูพิเศษวิทยาสิต (การศึกษามัธยมศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๙	นางสุวิมลดา ผ่านสำแดง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๔๕๐ บาท ทต. อัคคีเสวี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับชำนาญการ) อัตราเงินเดือน ๓๕,๔๕๐ บาท ทต. ว่องคำ อ.ร่องคำ จ.กาฬสินธุ์	ครูพิเศษวิทยาสิต (การประถมศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้ออน / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่ที่ตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	หมายเหตุ
๓๐.	บ.ส.ศรีณิชาภรณ์ พศเมียม	หัวหน้าสำนักงานสถิติ อบต.*** (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท อ.พ.ชัย อ.พ.ชัย อ.พ.ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล*** (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท เทศบาลตำบลบางทราย อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ย้าย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๑.	นางศุภนิรัตน์ จตุพรมมา พทวีก	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๑๐ บาท จ.สุพรรณบุรี อ.สุพรรณบุรี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๑๐ บาท จ.สุพรรณบุรี อ.สุพรรณบุรี จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ย้าย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๒.	นางณิชาภรณ์ พิมพ์ผล	นักบัญชีและบริหารงานสารบัญ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท ทต.เมืองชุม อ.เมืองชุม จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท ทต.เมืองชุม อ.เมืองชุม จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย	ย้าย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑๓.	นางวิภาพร ศรีเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท พต.เกษแก้ว อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพนชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๔.	นางสุชลีน หนุมาร	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท พต.เชียงใหม่ อ.โพนชัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท พต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๕.	นางอิรราพร นารีนาค	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท พต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท พต.ดอกลำ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีเสื่อม / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/ที่ตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	หมายเหตุ
๑๖.	ท.จ.สุวิทย์ ไสยทองบัว	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๔๐ บาท ทด.ปทุมรัตน์ อ.บึงสามพัน จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนราษฎร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๔๐ บาท เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต บัณฑิต	ฐานตั้งเดิมที่ ทราบ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๗.	นางวิลาวรรณ สิงหาอาจ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทด.บ้านเชียง อ.คำชะอี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทด.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ฐานตั้งเดิมที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๘.	น.ส.พชรัตน์ วัชรผลสิง	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทด.โพนสวรรค์ อ.พนมรุ้ง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทด.พนาโสง อ.พนาโสง จ.บุรีรัมย์	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ฐานตั้งเดิมที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๑๔.	น.ส.มิ่งรัก ภาะโส	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ทด.ฝึกแก้ว อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ทด.สงเป็้อย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๐.	นายศราวุธ พิลัย	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทด.หนองหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทด.โคกกกม่วง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๑.	นางอัฐพร สารบุษิธร	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทด.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทด.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๒๒.	นางพิชญะพร คำจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท พศ. โพนทราย อ. โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท พศ. สงเปือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๓.	นางลือชาณี นันทสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท พศ. นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท พศ. โพนสูง อ.โพนทราย จ.อุดรธานี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๔.	น.ส. นันทิชา นนทร	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท พศ. เมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท พศ. พนงคายน อ.เมืองพนงคายน จ.พนงคายน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีเงินเดือน / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๒๕	ว่าที่ ร.ต.ฉัตรชวลิต จุลมณี	ปีติกา ชำนาญการ พัสดุเงินเดือน ๓๕,๑๐๐ บาท ทต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการและพัสดุ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๐๐ บาท ทต.หนองบัว อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	นิติศาสตรบัณฑิต	มีขึ้นตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๖	นางรุจิรา สีชมภู	นักวิชาการชุมชนกับเทคโนโลยี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.งิ้วขาว อ.งิ้วขาว จ.ร้อยเอ็ด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	มีขึ้นตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๗	นายอัศวิน ชูแสน	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.งิ้วขาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.งิ้วขาว อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	มีขึ้นตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้อ่าน / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติการศึกษา	หมายเหตุ
๒๔	น.ส.รองทอง หนื่นสุข	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท พศ. โนนสวรรค์ อ.โนนบุรีรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท พศ. โนนบุรีรัตน์ อ.โนนบุรีรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๕	นายพรชัย งามเสีสุข	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๘๐ บาท พศ. โพนทราย อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๘๐ บาท พศ. เมืองคง อ.ราษีไศล จ.ศรีสะเกษ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การส่งเสริมสุขภาพเด็ก)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๐	นายสุวิภากร พงษ์พิทักษ์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท พศ. หนองเรือ อ.เขาสวนกวาง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท พศ. แก่งคำ อ.แก่งคำ จ.มหาสารคาม	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้ออบ / ช่าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
สามมิติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
๓๑.	น.ส.ธนาภรณ์ ผิวงาม	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๗๐ บาท พม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๗๐ บาท ร.น.ค.น.ท.วิทย์ฯ วิทยาลัยเกษตรและ น.น.ท.บุรี อ.เมืองน.ท.บุรี จ.น.ท.บุรี	ครูศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ใบประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๒๒๙๐๐๒๒๓๒๓๙ หมดอายุ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๙	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๒.	นางวาสนา สิงมา	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๘๐ บาท พม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๘๐ บาท ร.เทศบาลนันทนบุรี พม.อ.ร้อยเอ็ด อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ใบประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๒๒๒๓๐๗๐๐๕๖๘๘๑ หมดอายุ ๓ ต.ค. ๒๕๖๙	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓๓.	นางไพศิกา ไพรศักดิ์สกุล	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๕๐ บาท พม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๕๐ บาท ร.น.ค.น.ท.วิทย์ฯ วิทยาลัยเกษตรและ น.น.ท.บุรี อ.เมืองน.ท.บุรี จ.น.ท.บุรี	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ใบประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๒๒๙๐๐๐๐๐๔๔๗๗ หมดอายุ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๙	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน / ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่แต่งตั้ง	คุณสมบัติศึกษา	หมายเหตุ
๓๔.	บ.ส.อัมมวริยา ลำทองชาติ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๖๐ บาท พต.โนนคัน อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งานกฎหมาย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๖๐ บาท พต.โนนคันแดง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ผู้ ทรง คุณ คุณ ๓ ๒๕๖๕ เป็น ต้น ต้น ต้น
๓๕.	นายณนชัย พลเยี่ยม	หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท พต.ธัญธานี อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท พต.ปางมะค่า อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ก่อสร้าง)	ผู้ ทรง คุณ คุณ ๓ ๒๕๖๕ เป็น ต้น ต้น ต้น

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายบุญพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาฯ ภา.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีแนบท้ายวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่
๑.	นางสุชาวรีณี ศักดิ์โส	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ทด.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานกลางถึง ระดับต้น) ทด.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	นางเพ็ญพิศ นรสี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ทด.โคกสำราญ อ.เกษตรพัฒนา จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานกลางถึง ระดับต้น) ทด.โคกสำราญ อ.เกษตรพัฒนา จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓.	นางนงนิตย์กมล ชูรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ทด.เค็ด อ.เมืองโพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานกลางถึง ระดับต้น) ทด.ท่าม่วง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔.	นางวรรณธรรม ขมภูพดกัญ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ทด.นาแกเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานกลางถึง ระดับต้น) ทด.นาแกเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่
๔.	นายพิระพงษ์ แสนวงกรณ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทด. ชัยวาสิ อ. โพธิ์ชัย จ. ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทด. อัครคำ อ. โพธิ์ชัย จ. ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕.	นางอัมพิตย์ บุญเจ้า	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด. เรืองใหม่ อ. โพธิ์ชัย จ. ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทด. เรืองใหม่ อ. โพธิ์ชัย จ. ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๐.	นางกชพร คำมูลเมือง	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ทด. โฉมสวรรค์ อ. บรบือ จ. ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด. เมืองบัว อ. เกษตรวิสัย จ. ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๓.	จ.อ. อธิวัฒน์ ปาสาธิต	นักจัดการงานพิเศษ ชำนาญการ ทด. มหาสารคาม อ. เมืองมหาสารคาม จ. มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด. สีแก้ว อ. เมืองร้อยเอ็ด จ. ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่
๑๒.	นายสุทธิชาติ แสนจันทร์	นักจัดการงานเทคนิค ชำนาญการ ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๓.	นางกัญติมา พรหมสุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ทต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๔.	นางพัชณีย์ ศรีทับไทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ทต.โพธิ์ทราย อ.โพธิ์ทราย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๕.	นายสุวิทย์ เลิศพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ทต.สามชัย อ.โพธิ์ทราย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีแนบท้ายรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสถานงนผู้บริหาร

ตามมติ ก.ท.บ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดแต่งตั้ง	รับแต่งตั้งเดิม	รับแต่งตั้งใหม่
๑๖.	น.ส.วัชรภรณ์ โยธน์เมืองเพชร	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ทดแทนของ อ.พนทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด.อุบล อ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๗.	นางพิชิตีรินทร์ พัดถนิงสินศิริ	นักพัฒนามาชุมชน ชำนาญการ ทด.หลักเมือง อ.เกษตรวิสัย จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รวม ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๘.	น.ส.ปัทมพร สุทธิประสา	นักวิชาการสุขภาพ ชำนาญการ ทด. ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทด. โพนทอง อ. โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีแนบท้ายวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่
๓๘.	นายชัยชนะ ทองเจริญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด. โผนชัยศรี อ. โพนทอง จ. ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานจัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด. เมษวดี อ. เมยวดี จ. ร้อยเอ็ด	ตั้งตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ตั้งตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

CJ.

(นายณฤพงค์ จันทศรีหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีกำหนดตำแหน่งในระดับ ความสามารถเดิมรองรับไปเป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งถาวรโดยงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔๗๒๖๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิมคง	ตำแหน่งที่กำหนดรองรับ/โอน/ย้ายไป แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งใหม่
๑.	นายศุภวัฒน์ ไชยสะอาด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญ) ทต.เขียงแคหรือ อ.เมืองราษีไศล จ.ราษีไศล	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับชำนาญ) ทต.เมยวดี ก.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ทต.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	นางสาวพรสัณ จักรมงคล	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญ) ทต.ค้อแก้ว อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับชำนาญ) ทต.นาแซง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับชำนาญ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ทต.นาแซง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตรวจและลงชื่อ

๕.1

(นายอนุพงษ์ จันทน์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



5612



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
เลขที่รับ 4644
วันที่ 21 ก.ย. 2565
เวลา
สำนักงานเทศบาลตำบลนาเมือง

ที่ รอ ๕๗๕๐๑/๕๐๐

(14)

๑๕๕ หมู่ที่ ๕ ถนนนาเมือง-ตงกลาง
อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๒๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาขอสิทธิการขอรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลลูกดกกว้าง ที่ ขก ๗๗๒๐๑/๔๗๑๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อ
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยพนักงาน
เทศบาล ราย นางสาวกัญญารัตน์ จวนสาธิต ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
สังกัด เทศบาลตำบลลูกดกกว้าง จังหวัดขอนแก่น ได้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ตามประกาศ มีความประสงค์ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลนาเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด นั้น

เทศบาลตำบลนาเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลลูกดกกว้าง จังหวัดขอนแก่น
ว่า นางสาวกัญญารัตน์ จวนสาธิต ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น มีความ
ประสงค์ขอสิทธิการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล นักบริหารงาน
ท้องถิ่น ระดับต้น สังกัด เทศบาลตำบลนาเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นส่วนตัวที่ต้องดูแล
บิดาที่ป่วย และขอรับรองว่าเป็นความจริง ไม่มีผู้หนึ่งผู้ใดบังคับ และไม่เรียกร้องสิทธิในการบรรจุและโอนในครั้งนี้
แต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุดร บัวลี)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเมือง

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๓๕๐ ๑๖๓๓

☒ สำนักปลัด

☐ กองคลัง

☐ กองช่าง

☐ หน่วยตรวจสอบภายใน



เทศบาลตำบลนาเมือง

เลขรับที่ ๔๔๖

วันที่ 15.08.2565

สำนักงานเทศบาลตำบลกกกวาง

อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

๔๐๒๑๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอสิทธิการขอรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาเมือง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๔.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือเสนอสิทธิการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะอนุกรรมการสรรหานักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดรายงานตัวเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ราย นางสาวกัญญาวิรัตน์ จวนสง สังกัดเดิม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกกกวาง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น สังกัดที่แต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

เทศบาลตำบลกกกวาง ได้รับแจ้งจาก นางสาวกัญญาวิรัตน์ จวนสง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มีความประสงค์ขอเสนอสิทธิการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นส่วนตัวที่ต้องดูแลบิดาที่ป่วย และขอรับรองว่าเป็นความจริง ไม่มีผู้หนึ่งผู้ใดบังคับ และไม่เรียกร้องสิทธิในการบรรจุและโอนในครั้งนี้อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

น.นายกฯ ทด.นาเมือง

- เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

- ทท. กกกวาง เฉว ขอเสนอสิทธิการขอรับ

ขอแสดงความนับถือ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(นายชัยวัฒน์ รัตนคำมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลกกกวาง

15 ก.ย. 2565

อำนาจถูกต้อง

(นางอรทัย พลภูเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กัญญาวิรัตน์ จวนสง

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

งานประจำหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๒๐ ๖๓๔๔

www.kudkwang.go.th

(นายศิริวิชัย รัชศรีศักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

"ขอนแก่น : เมืองหัตถกรรมโลกแห่งผ้าไหมมัดหมี่"

Khon Kaen : World Craft City for Ikat (Mudmee)

นายชีवाल คำมณี
ปลัดเทศบาลตำบลนาเมือง

(นายมนต์ งามไทย)
รองนายกเทศมนตรีตำบลนาเมือง ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลนาเมือง

หนังสือขอสถิติการบรรจุแต่งตั้ง

เขียนที่ สำนักงานเทศบาลตำบลทุกถ่วง
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น
๕๐๒๓๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอขอสถิติการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือขอสถิติการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๓ ชุด

ตามที่แจ้งให้ข้าพเจ้า ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชี
รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงาน
เทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ลำดับที่ ๑๕๕ ให้ใบรายงานตัวเพื่อแสดงความประสงค์
ขอรับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามตารางกำหนดการรายงานตัว ณ
อาคารหอประชุมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

ข้าพเจ้าขอขอสถิติใบการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ข้าพเจ้าสอบได้โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆทั้งสิ้น และขอยกเลิก
การขึ้นบัญชีข้าพเจ้าไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่
๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวกัญญารัตน์ จวนสา)

ผู้สอบได้ในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ลำดับที่ ๑๕๕

สำเนาถูกต้อง



(นางอรทัย พลภูมิเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ