



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลอาจสามารถ

อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๒๕๖๕-๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓)	๑.มีการแต่งตั้งกรรมการ ๒.มีการประชุมคณะกรรมการ ๓.มีการวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่าย/อัตรากำลังคน ๔.ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ๕.มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบ
๒.การสรรหาคนดีคนเก่ง	การมอบเกียรติบัตรให้พนักงานที่มีผลการประเมินดีเด่น	๑.มีการมอบประกาศนียบัตร	ไม่ใช้งบ
๓.การบรรจุและแต่งตั้ง	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มีการบรรจุแต่งตั้งในปี ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ไม่ใช้งบ
๔.การพัฒนาบุคลากร	การส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พัฒนางานในสายอาชีพ	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	๑.มีการแต่งตั้งกรรมการประเมิน ๒.มีการประชุมคณะกรรมการ ๓.มีการประกาศผลการประเมิน	ไม่ใช้งบ
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย	มีการจัดประชุมอบรม มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.มีการประชุมอบรมพนักงานมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้งบ
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานเทศบาล ทราบ	๑.สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองในสาย อาชีพ	ไม่ใช้งบ
๘.พัฒนาคุณภาพชีวิต	ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ-อุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงาน ยานพาหนะพร้อมใช้งาน	๑.ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบ