



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลอาจสามารถ

อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓)	๑.มีการแต่งตั้งกรรมการ ๒.มีการประชุมคณะกรรมการ ๓.มีการวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่าย/อัตรากำลังคน ๔.ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ๕.มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.การสรรหาคนดีคนเก่ง	การมอบเกียรติบัตรให้พนักงานที่มีผลการประเมินดีเด่น	๑.มีการมอบประกาศนียบัตร	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.การบรรจุและแต่งตั้ง	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มีการบรรจุแต่งตั้งในปี ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.การพัฒนาบุคลากร	การส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพัฒนางานในสายอาชีพ	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	๑.มีการแต่งตั้งกรรมการประเมิน ๒.มีการประชุมคณะกรรมการ ๓.มีการประกาศผลการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	มีการจัดประชุมอบรม มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.มีการประชุมอบรมพนักงานมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานเทศบาลทราบ	๑.สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘.พัฒนาคุณภาพชีวิต	ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ-อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ยานพาหนะพร้อมใช้งาน	๑.ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ