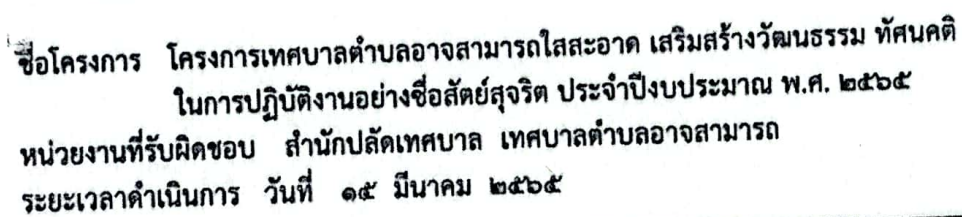




โครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถใสสะอาด เสริมสร้าง
วัฒนธรรม ทักษะคนดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



สำนักปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ เทศบาลตำบลอาจสามารถ
อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด



หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยแบ่งยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย กำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การบูรณาการดำเนินงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ในการนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้ให้ความสำคัญและเน้นย้ำให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทยดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น โดยสนับสนุนให้มีโครงการ “จังหวัด ใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศไทย

๒. วัดอุประมงคล

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สร้างระบบป้องกันและเตือนภัยในองค์กร และสำหรับงานสู่เสี่ยงต่อการทุจริต ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลอาจสามารถ
 ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลอาจสามารถ
 ๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลอาจสามารถ มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลอาจสามารถ
จำนวน ๔๕ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมเทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ เทศบาลตำบลอาจสามารถเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประสานวิทยากร เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรมตามโครงการ
- ๖.๓ เชิญผู้เกี่ยวข้องประชุม วางแผน เพื่อการดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการที่ได้วางแผนไว้
- ๖.๕ สรุป ประเมินผลการจัดงาน

๗. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

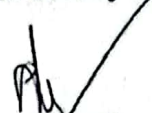
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลอาจสามารถ มีหลักธรรมาภิบาลในใจ และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและป้องกันงานที่สูญเสียต่อการทุจริต
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลอาจสามารถ มีจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลอาจสามารถ มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

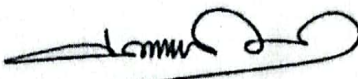
๑๐. ผู้เสนอโครงการ


(นางนภัทรขกร วิจิตขจี)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ


(นางศิริกุล เมะราชัย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางพิศมัย ชัยพลชัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายจิระศักดิ์ จันทรวิภาค)
ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายเทพพร จำปานวน)
นายกเทศมนตรีตำบลอาจสามารถ

กำหนดการ

โครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถใสสะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ
ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

- พิธีเปิดการอบรม

- นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ
กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการอบรมตามโครงการเทศบาลตำบล
อาจสามารถใสสะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติในการปฏิบัติงาน
อย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- นายเทพพร จำปานวน นายกเทศมนตรีตำบลอาจสามารถ
กล่าวเปิดการอบรมตามโครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถใสสะอาด
เสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติในการปฏิบัติงาน
อย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

- รับฟังบรรยายในหัวข้อเรื่อง “แนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย นายเทพพร จำปานวน
นายกเทศมนตรีตำบลอาจสามารถ

๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- รับฟังบรรยายในหัวข้อเรื่อง “การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”
โดย นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

- การบรรยายหัวข้อเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
โดย นายกิต สมัครงค์ นิติกรชำนาญการพิเศษ
- ปิดการอบรม

หมายเหตุ : ๑) รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.
๒) กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถ ใสสะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ
ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลอาจสามารถ เทศบาลตำบลอาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด



โครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถ ไส้สะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคนดี
ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลอาจสามารถ เทศบาลตำบลอาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด



โครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถ ใสสะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคน
ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลอาจสามารถ เทศบาลตำบลอาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอาจสามารถ โทร. ๐ ๔๓๕๙ ๙๐๗๑

ที่ รอ ๕๓๖๐๑/

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลโครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถใสสะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิดในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลอาจสามารถ

ต้นเรื่อง

ตามที่เทศบาลตำบลอาจสามารถ ได้จัดโครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถใสสะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิดในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เทศบาลตำบลอาจสามารถ ได้มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงความปลอดภัยอันเกิดจากการทุจริต รวมทั้งมีความ เข้าใจในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนได้รับรู้กันอย่างทั่วถึง

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการจัดโครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถ ใสสะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิดในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพสร้างระบบป้องกันและเตือนภัยในองค์กร และสำหรับงานคุ้มครองต่อการทุจริต ให้กับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลอาจสามารถ

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลอาจสามารถ

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ตำบลอาจสามารถ มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มากยิ่งขึ้น

เนื้อหา

๒.๑ การบรรยายให้ความรู้เรื่อง แนวทางในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรส่วน ท้องถิ่น

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำที่ ขี้ฉ้อ และฉ้อโกง โดยเจตนาที่จะหลีกเลียงกฎหมาย รวมทั้งการกระทำที่ขัดต่อตำแหน่งหน้าที่และสิทธิของ ผู้อื่นนอกจากนี้ ยังหมายรวมถึงการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งประชาชนไว้วางใจกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ราชการโดยการรับหรือยอมรับประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ความประพฤติมิชอบในวงราชการ หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นไม่ปฏิบัติกรอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติของคณะรัฐมนตรีอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน ไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นไม่ปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตในวงราชการด้วยหรือไม่ก็ตามและให้ความหมายถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

การทุจริตต่อหน้าที่ หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนไม่ได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

แนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยทั่วไปในภาพรวมเป็นผลลัพธ์ของปัจจัยอันเป็นที่มาของความรุนแรงของการทุจริตกับด้านที่เป็นการต่อต้านการทุจริตหรือลดปัญหาให้น้อยลงให้หมดไปก็คือ การป้องกันและปราบปรามนั่นเอง ซึ่งได้เสนอแนวทางการบริหารจัดการไว้ ๓ แนวทาง ได้แก่

๑. แนวทางตามหลักธรรมาภิบาล
๒. แนวทางตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๓. แนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. แนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นหลักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เหมาะสมสำหรับประเทศไทย เพราะสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อเข้ามาจับตาดูตรวจสอบได้ ประกอบไปด้วย ๖ ประการ

- ๑.๑ หลักนิติธรรม เป็นการปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เป็นธรรม เมื่อมีกฎหมายแล้วจะต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และให้ถูกต้องตามบทบัญญัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม
- ๑.๒ หลักคุณธรรม เป็นการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตจริงใจ มีระเบียบวินัย และเป็นตัวอย่างได้
- ๑.๓ หลักความโปร่งใส เน้นความโปร่งใสในวิธีทำงาน ตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้
- ๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และความร่วมมือเชิงเครือข่ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและตัดสินใจแก้ปัญหาาร่วมกัน
- ๑.๕ หลักความรับผิดชอบ เน้นการปฏิบัติต่อประชาชน มีความเอาใจใส่ต่อปัญหา และมีความกระตือรือร้น ในการแก้ปัญหาให้บรรลุผลโดยไม่เลือกที่จะปฏิบัติ
- ๑.๖ หลักความคุ้มค่าเน้นประสิทธิภาพในการบริหารงานโดยใช้ทรัพยากรงบประมาณที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.แนวทางตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม คำว่า “คุณธรรมจริยธรรม” มักจะกล่าวควบคู่กันเสมอที่พบเห็น ก่อนบอญๆ ตามสถานศึกษา โรงเรียน มหาวิทยาลัย สถานที่ราชการ ใช้เป็นคำปลุกฝังบรรดาเยาวชน เด็ก นักเรียน ข้าราชการ และนักการเมือง ให้ดำรงตนอยู่ในสองคำนี้ คำสองคำนี้แตกต่างกัน คือคุณธรรม คือรากฐานของจิตใจ ส่วนจริยธรรม คือรากฐานของการปฏิบัติ นั้นหมายความว่าถ้าเรามีคุณธรรมอยู่ภายใต้รากฐานของจิต ก็จะประพฤติตน ครองตนอยู่ในความดีงาม มีธรรมะภายในจิตใจตนเองตลอดเวลา ส่งผลให้บุคคลนั้นมีการปฏิบัติดี อย่างมีจริยธรรมเพื่อคุณงามความดี ความผาสุกมาสู่ตนเอง สังคมและประเทศชาติ

๓.แนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระราชดำรัสแก่ชาวไทย พ.ศ.๒๕๑๗ เป็นปรัชญาที่ยึดหลักทางสายกลางชี้แนวทางการดำรงอยู่ในกรอบแนวคิดให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ ชีวิตทางสายกลางและความไม่ประมาทรวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นจนเกิดความยั่งยืน โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญ ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๒.๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการและกลไกส่งเสริมการป้องกันการทุจริตใน อบท.

๑.การส่งเสริมกลไกหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๑.๑ กลไกการกำกับดูแล อบท. ตามกฎหมาย อบท.

๑.๒ กลไกองค์กรอิสระตรวจสอบการใช้อำนาจของ อบท.

๒.กลไกส่งเสริมท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

๓.ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับ อบท.อย่างเข้มข้น

๔.ส่งเสริมกลไกสถาบันการศึกษา สถาบันพัฒนาข้าราชการ/บุคลากรท้องถิ่นและศูนย์เรียนรู้ของ อบท. เพื่อให้เป็นสถานที่ส่งเสริมการเรียนรู้แก่บุคลากรของ อบท.และภาคประชาสังคม

๕. การส่งเสริมให้มีกลไก สื่อและประชาสัมพันธ์ ใน อบท.

๖. เสริมสร้างกลไกภาคีเครือข่ายร่วมมือระหว่าง อบท. และภาคีส่วนอื่นๆ

๗. อบท.ต้นแบบ

แนวทางส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ใน อบท.

๑. การจัดให้มีเวทีประชุมแบบมีส่วนร่วม

๒. ส่งเสริมการใช้กฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดและทั่วถึง

๓. การให้ความรู้ความเข้าใจที่ตรงเป้าหมาย และมีเนื้อหาสาระ

๔. ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕. ส่งเสริมให้ อบท. เปิดเผยข้อมูลเพื่อตรวจสอบได้

๖. ส่งเสริมให้ อบท. มีผู้นำ/ผู้บริหารท้องถิ่นที่โปร่งใสและให้รางวัลสูงใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี

๗. แนวทางการปลูกฝังเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต/จรรยาบรรณนักการเมือง

๘. แนวทางการจัดให้มีระบบตรวจสอบควบคุมภายในของ อบท.

๒.๓ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
ข้อมูลข่าวสารของราชการ หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือ
ควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐหรือข้อมูลข่าวสาร
เกี่ยวกับเอกชน

หน้าที่ วิธีดำเนินการและความรับผิดชอบของหน่วยงานรัฐ

๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙
๒. การเปิดเผยหรือการจัดหาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๑๑
๓. ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผยหรือมีคำสั่งไม่ให้เปิดเผย
๔. ข้อมูลข่าวสารที่มีการประทับชั้นความลับ
๕. การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ของหน่วยงานรัฐ
๖. แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ กรณีที่มีคำขอข้อมูลข่าวสารจากประชาชน
๗. แนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๘. หน้าที่และหลักปฏิบัติของหน่วยงานรัฐในการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล
๙. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลโดยปราศจากความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล
๑๐. การคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยสุจริต
๑๑. ข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะเก็บรักษาไว้และมีอายุครบ
กำหนดตามกฎหมาย
๑๒. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบข้อมูลข่าวสารของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร/กลุ่ม/กอง
กรมกิจการผู้สูงอายุ
๑๓. ความรับผิดชอบและบทกำหนดโทษ

๒.๔ สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น

เทศบาลตำบลอาจสามารถ ได้จัดทำแบบประเมินผลความคิดเห็นของผู้รับการอบรมที่มี
โครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถ ใส่สะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิดในการปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจนี้มาประมวลสรุปผลลัพท์ ทำแผนปรับปรุง
การจัดโครงการ ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องของการบริการด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการ
ของผู้รับการอบรมมากยิ่งขึ้นต่อไป

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม

แบบสอบถาม ความพึงพอใจด้านการจัดการอบรม

- คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ - ๕.๐๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ พึงพอใจมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๑ - ๔.๐๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ พึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย ๒.๐๑ - ๓.๐๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ พึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๑ - ๒.๐๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ พึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐ - ๑.๐๐ กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ พึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๑ ความรู้ที่ได้จากการอบรม

จากแบบสอบถามส่วนที่ ๑ ระดับความรู้ที่ได้จากการอบรมพบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้ก่อนรับการอบรม เฉลี่ยที่ ๔.๔๕ และมีระดับความรู้หลังการอบรม เฉลี่ยที่ ๗.๗๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๓๔.๔

ตารางที่ ๑ แสดงผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ย และการแปลผล ในประเด็นความพึงพอใจในการจัดอบรม

รายละเอียด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
๑. ด้านเนื้อหาสาระ		
๑.๑ เนื้อหาตรงตามที่ท่านคาดหวัง	๔.๓๒	พึงพอใจมากที่สุด
๑.๒ เนื้อหามีความเหมาะสม เพียงพอ และน่าสนใจ	๔.๔๕	พึงพอใจมากที่สุด
๑.๓ เนื้อหาเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๔.๕๐	พึงพอใจมากที่สุด
๑.๔ ความพึงพอใจในเนื้อหาโดยภาพรวม	๔.๕๕	พึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๔.๔๕	พึงพอใจมากที่สุด
๒. ด้านการดำเนินการ		
๒.๑ รูปแบบการจัดอบรม	๔.๓๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๒ ความพร้อมของสถานที่	๔.๔๕	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๓ เอกสารประกอบการอบรม	๔.๕๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๔ อาหาร/อาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๔.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๕ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๔.๗๐	พึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๔.๕๑	พึงพอใจมากที่สุด
๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร		
๓.๑ เนื้อหาครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนด	๔.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด
๓.๒ เทคนิคการถ่ายทอดและการใช้สื่อประกอบการเสนอช่วย	๔.๖๒	พึงพอใจมากที่สุด
ให้การเรียนรู้ดีขึ้น		พึงพอใจมากที่สุด
๓.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถาม	๔.๗๒	พึงพอใจมากที่สุด
๓.๔ การตอบคำถามมีความชัดเจน ตรงประเด็นและเข้าใจง่าย	๔.๗๕	พึงพอใจมากที่สุด
๓.๕ ความพึงพอใจต่อวิทยากรโดยภาพรวม	๔.๖๗	พึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๔.๖๗	พึงพอใจมากที่สุด

จากตารางที่ ๑ สามารถสรุปความพึงพอใจการเข้าร่วมอบรมได้ดังนี้

๑. ความพึงพอใจด้านเนื้อหาสาระ

ภาพรวมผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕ มีหัวข้อระดับความพึงพอใจ จากมากไปน้อยเรียงตามลำดับ ดังนี้

๑. ความพึงพอใจในเนื้อหาโดยภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๒. เนื้อหาเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๓. เนื้อหาที่มีความเหมาะสม เพียงพอ และน่าสนใจ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๔. เนื้อหาตรงตามที่ท่านคาดหวัง ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

๒. ความพึงพอใจด้านการดำเนินการ

ภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๑ มีหัวข้อระดับความพึงพอใจจากมากไปน้อยเรียงตามลำดับ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------------|----------------|-----------------------------|
| ๑. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ | ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ | อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด |
| ๒. อาหาร/อาหารว่าง/เครื่องดื่ม | ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ | อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด |
| ๓. เอกสารประกอบการอบรม | ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ | อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด |
| ๔. ความพร้อมของสถานที่ | ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ | อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด |
| ๕. รูปแบบการจัดอบรม | ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ | อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด |

๓. ความพึงพอใจเกี่ยวกับวิทยากร

ภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๗ มีหัวข้อระดับความพึงพอใจจากมากไปน้อยเรียงตามลำดับ ดังนี้

- | | | |
|---|----------------|-----------------------------|
| ๑. การตอบคำถามมีความชัดเจน ตรงประเด็นและเข้าใจง่าย | ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ | |
| อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด | | |
| ๒. การเปิดโอกาสให้ซักถาม | ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ | อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด |
| ๓. ความพึงพอใจต่อวิทยากรโดยภาพรวม | ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ | อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด |
| ๔. เทคนิคการถ่ายทอดและการใช้สื่อประกอบการเสนอช่วยให้การเรียนรู้ดีขึ้น | ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ | |
| อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด | | |
| ๕. เนื้อหาครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนด | ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ | อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด |

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

การจัดโครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถใสสะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึง ความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต รวมทั้งมีความเข้าใจในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนได้รับรู้กัน อย่างทั่วถึงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางนภัทรชกร วิจิตขจี)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ



(นางศิริกุล นามะราชิ)

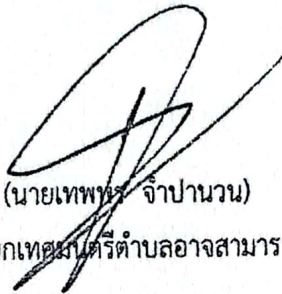
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางพิศมัย ชัยพลชัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

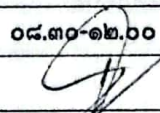
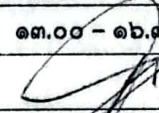
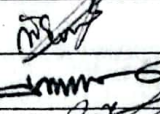
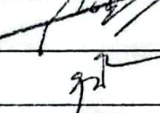
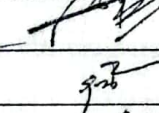
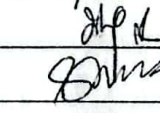
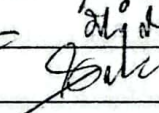
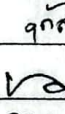
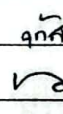
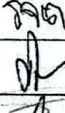
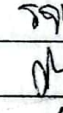
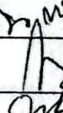
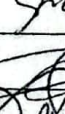
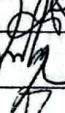
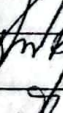
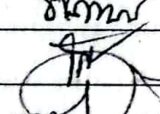
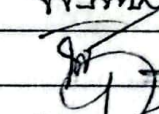
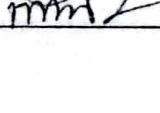
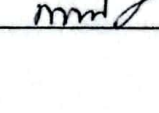


(นายจิระศักดิ์ จันทรวีภาค) :
ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ



(นายเทพพร จำปานวน)
นายกเทศมนตรีตำบลอาจสามารถ

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการเทศบาลตำบลอาจสามารถ ใสสะอาด เสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติในการปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลอาจสามารถ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อเข้าร่วมอบรม		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐-๑๒.๐๐	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐	
1.	นายเทพพร จันทะน	นายกเทศมนตรี			
2.	นายไพฑูริย์ อธิวงษา	รองนายกเทศมนตรี			
3.	นายจิระศักดิ์ จันทร์วิเศษ	ปลัดเทศบาล.			
4.	น.ส. นันทนา สันมาศ	รองปลัดเทศบาล			
5.	นางอริสรา โสธร	ผอ.กองสาธารณสุข			
6.	นางพนิดา สารสิน	นักวิชาการศึกษา			
7.	นายวิทย์ สวัสดิ์	นักวิชาเกษตร			
8.	นางสาวอุบลวรรณ มนต์	น.ก. สาธารณสุข			
9.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	นักวิชาเกษตร			
10.	น.ส. อภา พงษ์มาศ	ท.			
11.	น.ส. ศุภมาส หุหา	นักวิชาการ			
12.	อ.วิวัฒน์ อธิวงษา	ผอ. อสม.			
13.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	ผอ. อบต.หนองบัว			
14.	นางวิมล อธิวงษา	ผอ. อบ.			
15.	น.ส. น.อ.วิวัฒน์ อธิวงษา	นักวิชาเกษตร			
16.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	นักวิชาเกษตร			
17.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	นักวิชาเกษตร			
18.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	นักวิชาเกษตร			
19.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	นักวิชาเกษตร			
20.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	นักวิชาเกษตร			
21.	น.ส. วิมล อธิวงษา	ผอ. อบต.หนองบัว			
22.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	ผอ. อบ.			
23.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	นักวิชาเกษตร			
24.	นายวิวัฒน์ อธิวงษา	นักวิชาเกษตร			

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สแกนด้วย CamScanner