ประกาศเทศบาลตำบลอาจสามารถ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการมาสายของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

****

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้อง ไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ดำเนินไปด้วยความเหมาะสม เที่ยงธรรม และมีมาตรฐานในการประเมินที่ชัดเจน อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๒๓๐ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ดังนั้น เทศบาลตำบลอาจสามารถ จึงกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย ในครึ่งปีที่แล้วมา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังนี้

๑.ในครึ่งปีที่แล้วมา (๖ เดือน) หากมาทำงานสายเกินกว่า ๑๓ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายจรินทร์ สายเชื้อ)
นายกเทศมนตรีตำบลอาจสามารถ