

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายชนาส ชัชวาลวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายอดุลย์ ลาดเหลา	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายกฤต อรรถศรีวิธร	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิชิตา เลิศพุทธิพงษ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ เด็กศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิตา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายจิระศักดิ์ จันทรวีภาค	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๔. นายเกรียงไกร สุราอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี	กรรมการ
๑๕. นายอินศร อุ๋นใจ	ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการฯ
๑๖. นายนฤพงศ์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๗. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๘. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน เนื่องจากวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๕๘ หน้า

ประธาน
นายจิระศักดิ์ฯ

ที่ประชุม
ประธาน
มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถาม หรือจะขอแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่
ขอแก้ไขหน้าที่ ๕๖ บรรทัดที่ ๑๕ ขอแก้ไขจากคำว่า “ศาลปกครองชั้นต้น” เป็น “ศาลปกครอง
สูงสุด”
เห็นชอบให้แก้ไขตามเสนอ
มีกรรมการท่านอื่นจะเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

บรรณาน
มข.เลขานุการฯ

เซยูผายเสชานูการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

๒. ทาหรือคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล สรุปได้ว่า "การพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะขอ

บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๖(๗) จึงเป็นปัญหาข้อเท็จจริงซึ่งอยู่ในดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ที่จะพิจารณาจาก ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ในการกระทำเป็นเรื่อง ๆ ไป ว่าการกระทำดังกล่าวถึงขนาดบกพร่อง ในศีลธรรมอันดีหรือไม่ โดยคำนึงถึงความรังเกียจของสังคมเป็นแนวทาง ซึ่งอาจพิจารณาตาม หลักศีลธรรมอันดีที่วิญญูชนพึงปฏิบัติและต้องให้เหตุผลประกอบด้วยว่าเพราะอะไร อย่างไร ทั้งนี้ สามารถเทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สรุปได้ว่า ลักษณะความผิดหรือพฤติการณ์ที่ถือว่าเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ก.อบต. มิได้ กำหนดไว้ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๙๐๕/๒๕๕๕ ได้วาง หลักการพิจารณาศีลธรรมอันดีเป็นที่รังเกียจของสังคม สรุปได้ว่า การพิจารณาว่าผู้ฟ้องคดีเป็น ผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือไม่ จึงต้องพิจารณาว่า การกระทำหรือพฤติการณ์ของผู้ฟ้องคดี วิญญูชนทั่วไปพึงกระทำหรือไม่และสังคมยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการหรือไม่ ดังนั้น การพิจารณากรณีดังกล่าว จึงเป็นดุลยพินิจ ของ ก.อบต.จังหวัด ซึ่งจะต้องพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ ไป โดยอาจพิจารณาตามหลักศีลธรรมอันดี ที่วิญญูชนพึงปฏิบัติ เอกสารหลักฐานส่วนวนการสอบสวนเมื่อครั้งบุคคลดังกล่าวกระทำ ความผิด”

๓. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ
รับทราบ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

๔.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ ประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

-เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน
สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น

๒) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๓) การโอนข้าราชการทหาร

๔) การโอนข้าราชการตำรวจ

๕) การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการ หรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ที่มีการ จัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

๓. การแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น-สูง

๔. ขอยุบเลิกกองการประปาและยุบตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา

๕. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ (คณะที่ ๒) สังกัดเทศบาลตำบลหนองแค จังหวัดสระบุรี

๖. ทาหรือคุณสมบัติของคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลดาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๗. ทาหรือการพิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์

๘. ทาหรือกรณีพนักงานเทศบาลขอให้เพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งทางปกครองใหม่

๙. ทาหรือกรณีการสิ้นผลไปโดยปริยายของมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๐. ทาหรือการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยแทนตำแหน่งที่ว่าง

๑๑. ขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๕

๑๒. ทาหรือการขออนุมัติยกเลิกคำสั่งจ่ายบำนาญปกติ และขออนุมัติสั่งจ่ายเงินบำนาญ ปกติและบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในอัตราใหม่

๑๓. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ
รับทราบ

**๔.๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ
รับทราบ

๔.๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.)และพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล กรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แจ้งมติดังกล่าว ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ
รับทราบ

๔.๖ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	รับโอน
		๒. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	รับโอน
๒.	เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี	๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔	รับโอน
		๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	รับโอน
๓.	เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย	๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	รับโอน
๔.	เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔	รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มี ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อน หกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป...."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ
รับทราบ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

๔.๗ เรื่อง รายงานการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบในหลักการว่า เพื่อเป็นการรักษาสิทธิของผู้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์และเพื่อให้การ พิจารณาคำอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเทศบาล ทำความเห็นเสนอก่อนส่งเรื่องให้ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ดพิจารณา โดยไม่ต้องนำเข้าที่ประชุมก่อน ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับแจ้งจากผู้อุทธรณ์ จำนวน ๓ ราย ได้รายงานขออุทธรณ์ ดังนี้

ลำดับ	ที่อยู่	เรื่องที่ขออุทธรณ์และร้องทุกข์
๑.	๑๗๑/๓ ม.๙ ต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม ฝ่ายเลขาฯ รับเมื่อ ๓ พ.ค. ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๙๐ วัน ในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔ (รับทราบคำสั่ง ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๔)	นายสิทธิชัย วันดี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขออุทธรณ์คำสั่ง ทต.สีแก้ว เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณี ตรวจรับงานจ้างโครงการประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๕๑ อันเป็นเท็จ เป็นเหตุให้ ทต.สีแก้ว ได้รับความเสียหาย โดยมีความประสงค์ ดังนี้ ๑. ขอให้พิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ กรณีมีมติลงโทษ ไล่ออกจากราชการ ๒. ขอให้ยกเลิกคำสั่งของ ทต.สีแก้ว ที่ ๑๖๓/๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษ ไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔ ๓. หากการขอตามข้อ ๑ และ ๒ ไม่เป็นผล ขอให้พิจารณาลดโทษ จากไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ ๔. มีความประสงค์ที่จะแถลงด้วยวาจาประกอบการพิจารณาต่อ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ และ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

ลำดับ	ที่อยู่	เรื่องที่ขออุทธรณ์และร้องทุกข์
๒.	๑๐ หมู่ที่ ๖ ต.ลำซี้ อ.ฉียงชัย จ.กาฬสินธุ์ ฝ่ายเลขานุการฯ รับเมื่อ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๙๐ วัน ในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๔ (รับทราบคำสั่ง ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๔)	นายสมศักดิ์ ภารพงษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขออุทธรณ์คำสั่ง ทต.สีแก้ว เรื่อง ลงโทษ ไล่ออกจากราชการ กรณีการเบิกจ่ายและเบียดบังเงินค่าประดับตกแต่ง ขบวนแห่และโครงการอบรมศีลธรรมนำชีวิตเล็กสิ่งเสพติดถวายพ่อหลวง ประจำปี ๒๕๕๒ อันเป็นเท็จ เป็นเหตุให้ ทต.สีแก้ว ได้รับความเสียหาย โดยมีความประสงค์ ดังนี้ ๑. ขอให้พิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ กรณีมีมติลงโทษ ไล่ออกจากราชการ ๒. ขอให้ยกเลิกคำสั่งของ ทต.สีแก้ว ที่ ๑๖๒/๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษไล่อ ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔ ๓. ขอให้พิจารณาลดโทษจากไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจาก ราชการ ๔. มีความประสงค์ที่จะแถลงด้วยวาจาประกอบการพิจารณาต่อ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๓.	๑๔๓ หมู่ ๙ ต.ขอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด ฝ่ายเลขานุการฯ รับเมื่อ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๙๐ วัน ในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๔ (รับทราบคำสั่ง ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๔)	น.ส.ปณิตดา รักไ้ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ขออุทธรณ์คำสั่ง ทต.สีแก้ว เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณีได้รับ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โครงการอบรมศีลธรรมนำชีวิต เล็กสิ่งเสพติด ถวายพ่อหลวง ประจำปี ๒๕๕๒ ได้ทำการตรวจรับงานจ้าง เป็นค่าจ้างเหมาประกอบอาหารและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ตามโครงการฯ ในระหว่างวันที่ ๒๖-๓๐ มกราคม ๒๕๕๒ จำนวน ๕ วัน รวมเป็นเงิน ๑๖,๐๐๐บาท แต่ไม่มีการจ้างเหมาดังกล่าวจริง โดยมีความ ประสงค์ ดังนี้ ๑. ขอให้พิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ กรณีมีมติลงโทษ ไล่ออกจากราชการ ๒. ขอให้ยกเลิกคำสั่งของ ทต.สีแก้ว ที่ ๑๖๔/๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษ ไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔ ๓. หากการขอตามข้อ ๑ และ ๒ ไม่เป็นผล ขอให้พิจารณาลดโทษ จากไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ ๔. มีความประสงค์ที่จะแถลงด้วยวาจาประกอบการพิจารณาต่อ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอรายงานการอุทธรณ์ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย
มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ของเทศบาล พิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศและหลักเกณฑ์
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ
รับทราบ

๔.๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๑๗ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
จำนวน ๑๒ รายการ ดังนี้

ลำดับที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้อิโณพนักงานเทศบาล	ทต.อุ้มเม้า		/
๒.	การประเมินวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการ พิเศษ และเชี่ยวชาญ	ทต.ร.อ.		/
		ทต.เชียงใหม่		/
		ทต.เกษตรวิสัย		/
๓.	การประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการ	ทต.ขวาว		/
		ทต.นาแก	/	
		ทต.นาเมือง	/	
		ทต.ท่าม่วง		/
		ทต.เมยวดี		/
		ทต.เชียงขวัญ		/
		ทต.หินกอง	/	
		ทต.ทุ่งกุลา	/	
		ทต.โคกล่าม		/
		ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.เมืองสรวง		/
		ทต.สีแก้ว		/
		ทต.ดินด้า	/	
		ทต.นิเวศน์	/	
		ทต.หนองหลวง		/
		ทต.โพธิ์ทอง (ศรีสมเด็จ)		/
		ทต.โคกสูง	/	
ทต.แวง		/		
ทต.หนองหิน	/			
ทต.ดงแดง	/			
๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจหันจากการปฏิบัติงาน	ทต.ขวาว	/	
		ทต.เชียงขวัญ		/
		ทต.อุ้มเม้า	/	
๕.	พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ	ทต.เมยวดี	/	
๖.	เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.อาจสามารถ	/	

๗.	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.โพธิ์ทอง	/	
๘.	การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและ การให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล	ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.ขมสะอาด		/
		ทต.โคกสูง	/	
		ทต.โพนทอง		/
๙.	การพิจารณาดำเนินการทางวินัยของ พนักงานเทศบาล กรณีพนักงานเทศบาล ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ท.ชี้มูลความผิด	ทต.คำพอง	/	
		ทต.เมยวดี	/	

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑.	ทต.บัวบก อ.ศรีสมเด็จ	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๒.	ทต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	-
๓.	ทต.โพนทอง อ.โพนทอง	รายงานการรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
๔.	ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๕.	ทต.ปทุมรัตต์ อ.ปทุมรัตต์	รายงานการแก้ไขคำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	-
๖.	ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร	รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
๗.	ทต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๘.	ทต.บึงเลิศ อ.เมยวดี	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๙.	ทต.หนองฮี อ.หนองฮี	รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
๑๐.	ทต.โพนทราย อ.โพนทราย	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๑๑.	ทต.จันทาร อ.จันทาร	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๑๒.	ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย	รายงานการแก้ไขคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	-
๑๓.	ทต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน	ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล	-
๑๔.	ทต.กู่กาสิงห์ อ.เกษตรวิสัย	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

๑๕.	ทต. โพนทอง อ. โพนทอง	รายงานการแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	-
๑๖.	ทต. โนนสวรรค์ อ. ปทุมรัตต์	รายงานการแก้ไขคำสั่งการรับโอนพนักงานเทศบาล	-
๑๗.	ทต. สามขา อ. โพนทราย	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๑๘.	ทต. ดงแดง อ. จตุรพักตรพิมาน	รายงานการลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
๑๙.	ทต. หัวช้าง อ. จตุรพักตรพิมาน	รายงานการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งของพนักงานเทศบาล	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๒๐.	ทต. ชัยวารี อ. โพธิ์ชัย	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๒๑.	ทต. เมืองไพร อ. เสลภูมิ	รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
๒๒.	ทต. นาเมือง อ. เสลภูมิ	รายงานการรับโอนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๕

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ
รับทราบ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอน
พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล
จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่งอัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๑.	นส.ไพพรรณ จันใส	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๕๐ บาท อบต.บัวแดง อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	ต.หนองแคน อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๕๐ บาท ทต.ปทุมรัตต์ อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา)	๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิสำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๒.	น.ส.สุมาลี พลสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ต.ธงธานี อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์/ โอนสับเปลี่ยน)	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.ภูเขาทอง อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๓.	นางณัฐนันท์ สุมมาตย์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.ภูเขาทอง อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์/ โอนสับเปลี่ยน)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๔.	น.ส.เทวีกา เพชรแสน	นิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท อบต.หนองขาม อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ต.ดงแดง อ.จตุรพักตร พิमान จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท ทต.กกกุง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (กฎหมาย)	๑ ส.ค. ๒๕๖๔
๕.	นายจรัญศิลป์ อินอุ้นโชติ	นายช่างสำรวจชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นายช่างสำรวจชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท ส่วนจัดการฐานข้อมูล สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ ร้อยเอ็ด กรมธนารักษ์	ปวส. (การโยธา) ปริญญาตรี (เทคโนโลยี ก่อสร้าง)	๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๖.	นายธนภุต ดวงจิต	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท ทต.ชมสะอาด อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ต.หนองพูลือ อ.ฉลิมกระษัตริ จ.นครราชสีมา (ดูแล ครอบครัว)	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.หนองแจ้ง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	ปวส. (ช่างไฟฟ้า กำลัง)	๒ ส.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๗.	น.ส.เบญจมาศ ชั้นธวัช	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	ต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ร้อยเอ็ด เขต ๓	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑ ส.ค. ๒๕๖๔
๘.	นางพัทธริยา วะโรรส	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์	ต.สระคู อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒ ส.ค. ๒๕๖๔
๙.	น.ส.อรอำไพ สุทธิประภา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ต.หนองหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท ทต.หนองหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี และเรียน คอมฯ จำนวน ๖ นก.	๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๑๐.	น.ส.บัวพันธ์ ชมบัว	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๕๐ บาท อบต.ดงบัง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	ต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๕๐ บาท ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (เศรษฐ ศาสตร์)	๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๑๑.	นายบัณฑิต วงศ์สระคู	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๕๐ บาท ทต.หนองไม้ อ.นาหว้า จ.มหาสารคาม	ต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๕๐ บาท ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งจังหวัดขอนแก่นตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้อยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ ซึ่งเป็นคนละกลุ่มกับจังหวัดร้อยเอ็ด ที่จัดอยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ ดังนั้น การโอนกรณีดังกล่าวจึงไม่เข้าเงื่อนไขตามที่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
ไม่เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง
ในเทศบาล**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง รับโอน นางสาวไพจิตร ฤทธิหงส์ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาวัดบัวแก้ว ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ คลองสามวา สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท โดยขอโอนในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

เทศบาลตำบลกกกุง ได้รายงาน ว่า ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ คลองสามวา ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๗๑๓.๖๔/๐๔๑๙๑ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งกับเทศบาลตำบลกกกุง ว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานคร รายดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการตามขั้นตอนวิธีการที่ระเบียบหลักเกณฑ์การโอนกำหนด เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงจะสามารถโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลตำบลกกกุงได้ จึงส่งผลให้ นางสาวไพจิตร ฤทธิหงส์ ไม่สามารถโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้ ซึ่งต่อมา ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ คลองสามวา ได้แจ้งตามหนังสือ ที่ กท ๐๗๑๓.๖๔/๐๕๒๕๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ว่า ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ คลองสามวา สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ไม่ขัดข้องในการขอโอนไปรับราชการของนางสาวไพจิตร ฤทธิหงส์ จึงสอบถามเทศบาลตำบลกกกุงว่า ตำแหน่งที่จะรับโอนยังว่างหรือไม่ และยังคงมีความประสงค์จะรับโอนอยู่หรือไม่ ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลกกกุงประสงค์จะรับโอน ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ คลองสามวา สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ยินดีให้โอนได้โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เป็นต้นไป และเทศบาลตำบลกกกุง ได้มีหนังสือแจ้งไปยังผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ คลองสามวา ว่า ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ยังเป็นอัตราว่างและยินดีรับ โอน นางสาวไพจิตร ฤทธิหงส์

ดังนั้น เทศบาลตำบลกกกุง จึงขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันรับโอนข้าราชการ กรุงเทพมหานครรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การกำหนดวันรับโอนและให้โอนโดยให้มีผล ในวันเดียวกัน เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ประสานกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ การออกคำสั่งรับโอน เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการประกาศกำหนด โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะ การบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและ คุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคคล
๑.	ทต.พนมไพร อ.พนมไพร	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๖.๙๔%
๒.	ทต.ดงสิงห์ อ.จันทาร	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายป้องกันและ รักษาความสงบ เป็น "ฝ่าย ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย" ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ เป็น "หัวหน้าฝ่าย ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย" ๓. หน่วยตรวจสอบภายใน ๔. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๘.๕๐%

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคคล
๓.	ทต.โนนชัยศรี อ.โพหนอง	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น “ฝ่ายบริหารงานทั่วไป” ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้าฝ่ายธุรการ เป็น “หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป” ๓. หน่วยตรวจสอบภายใน ๔. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๘.๗๔%
๔.	ทต.โพเมือง อ.อาจสามารถ	๑. กลุ่มงานนิติการ ๒. หน่วยตรวจสอบภายใน ๓. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๔.๒๘%
๕.	ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน (งานตรวจสอบภายในมีอยู่เดิมแล้ว)	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๘.๘๒%
๖.	ทต.โคกกกม่วง อ.โพหนอง	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น “ฝ่ายการเจ้าหน้าที่” ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้าฝ่ายธุรการ เป็น “หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่” ๓. หน่วยตรวจสอบภายใน ๔. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๗๔%

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ดำเนินการกำหนดส่วนราชการ
หรือการแบ่งส่วนราชการ รวมทั้งการกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่ง
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์
กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลใน การแต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑.	น.ส.สุภาพร บัวสิงห์ ครู คศ.๑ ศพดเทศบาลตำบลกกกุง ทต.กกกุง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	๒๒,๓๐๐	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา) (๒๕ ธ.ค. ๕๙- ๒๑ เม.ย. ๖๔) รวม ๔ ปี ๓ เดือน	๙๗.๐๐	๘๕.๕๐	๙๑.๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.ศรัญญา สุระเสน ครู คศ.๑ รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลหนองพอก ทต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	๒๒,๘๗๐	ปริญญาตรี (การศึกษา ปฐมวัย) (๔ ก.พ.๕๘- ๑ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	๙๒.๕๕	๙๒.๔๑	๙๑.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินฯ
ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสุวรรณภูมิ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.
แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู
เทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษาต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบ ให้แต่งตั้ง
๑.	ทต.ทุ่งหลวง (ศพด.เทศบาลตำบล ทุ่งหลวง)	๑.นางนิตติภรณ์ คุณมาศ ๒.นางดวงพร โนนสาหร่าย	ครู ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ	นายวิเชียร แสงสุมาศ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านคูดินทราย
	ทต.ทุ่งหลวง (ศพด.บ้านโพนเตือ)	๑. น.ส.ราตรี ใจสาหัส	ครู	ครูชำนาญการ	นายวิเชียร แสงสุมาศ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านคูดินทราย
	ทต.ทุ่งหลวง (ศพด.บ้านคูดิน ทราย)	๑. น.ส.ปิ่นอนงค์ กลางคาร	ครู	ครูชำนาญการ	นายวิเชียร แสงสุมาศ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านคูดินทราย
	ทต.ทุ่งหลวง (ศพด.บ้านสระโพนทอง)	๑. นางจूरพร ศรีอ่อน	ครู	ครูชำนาญการ	นายวิเชียร แสงสุมาศ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านคูดินทราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ รายพันจ่าโท ประมวล ดาวป्ली้ม ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

ประเภทวิชาการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปีที่ แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	พ.จ.ท.ประมวล ดาวปลื้ม นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี	ปริญญาตรี (รัฐประศาสน ศาสตร์)	สายงานนี้ ๘ ม.ค. ๕๘ - ๒๑ พ.ค. ๖๔ รวม ๖ ปี ๔ เดือน	ปีปัจจุบัน ๒๘,๒๕๐ บาท อัตราใหม่ ๒๘,๕๖๐ บาท	๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำและผลการประเมินผลงาน เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายนิติการ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้จัดส่งผลงานของพนักงานเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับคววชั้นสูงในสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อจัดส่งให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน รายงานางสุวัชรนีย์ สุนทรภักดิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เพื่อให้ ก.ท. ส่งเอกสารให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้ประเมินผลงานความชำนาญและความเชี่ยวชาญของผู้ประเมินแล้ว ผลปรากฏว่า นางสุวัชรนีย์ สุนทรภักดิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ผ่านการประเมินเป็นระดับชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เทศบาลสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ นางสาวชรินทร์ สุโนภักดิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด มีผลการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ “ผ่าน” นายกเทศมนตรีสามารถออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน คือ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์แจ้งว่า เทศบาลตำบลคูเมือง รายงานขอความเห็นชอบขอรับการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง รายงานชนากานต์ โมคภา ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ งานนิติกร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เป็นไปตามประกาศประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ (กรณีที่ ๒) ที่กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๘ ว และเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และได้รับประกาศนียบัตรอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นระดับกลาง สามารถขอรับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. อยู่เดิมในอัตราชำนาญการ คือ ๔,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ต่อมาเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จึงประสงค์ขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับของตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยบุคคลดังกล่าวได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๓ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเทศบาลตำบลคูเมืองได้รับรองการปฏิบัติงานด้านกฎหมายร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีสามารถมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าว ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปลคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน
ผข.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอรับการประเมินฯ และกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปี ๒๕๖๔ สำหรับเทศบาลทั้ง ๘ แห่งแล้ว และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามคำสั่ง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ที่ ๑๐๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ และคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณากำหนดตัวชี้วัดฯ ร่วมกับเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ขอยกเลิกการประเมินฯ คือ เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ และ เทศบาลตำบลโพนเมือง อำเภออาจสามารถ ดังนี้

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอขอรับการประเมิน		ค่าใช้จ่าย ๔๐%	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ
		นโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด มิติที่ ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๖)	โครงการ/กิจกรรมดีเด่น มิติที่ ๒ (ตัวชี้วัดที่ ๔)		
๑.	ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง	โครงการป้องกันอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	โครงการเสริมทักษะวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๗.๕๗	เห็นชอบ
๒.	ทต.โพนทราย อ.โพนทราย	โครงการธนาคารขยะ โพนทราย ร่วมใจไร้ขยะชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔	โครงการการศึกษาเพื่อ ต่อต้านยาเสพติดในเด็ก นักเรียน (D.A.R.E. ประเทศไทย) เทศบาลตำบลโพนทราย ประจำปี ๒๕๖๔	๓๕.๑๗	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอขอรับการประเมิน		ค่าใช้จ่าย ๔๐%	ความเห็น ของ อนุกรรมการ
		นโยบาย/ยุทธศาสตร์จังหวัด มิติที่ ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๒)	โครงการ/กิจกรรมดีเด่น มิติที่ ๒ (ตัวชี้วัดที่ ๔)		
๓.	ทต.โคกล่าม อ.จตุรพักตรพิมาน	โครงการส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญา ท้องถิ่นในการประกอบอาชีพและ ผลิตวัสดุจากธรรมชาติ	โครงการหมู่บ้านต้นแบบ คัดแยกขยะที่ ต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๑.๐๑	เห็นชอบ
๔.	ทต.โคกสูง อ.โพหนอง	โครงการธนาคารขยะสะสมเงินทอง คุ้มครองสุขภาพตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาประชาชนขาดแคลน น้ำอุปโภค-บริโภคเพื่อ ป้องกันปัญหากัญแห้งและ พัฒนาแหล่งน้ำระดับชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔	๓๗.๖๔	เห็นชอบ
๕.	ทต.โพธิ์ทอง อ.โพหนอง	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ชุมชนปฏิบัติการเชิงรุก ประจำปี ๒๕๖๔	โครงการจัดตั้งหน่วยบริการ แพทย์ฉุกเฉินตำบลโพธิ์ทอง EMS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๑.๐๐	เห็นชอบ
๖.	ทต.จำปาขัน	โครงการชุมชนบริหารจัดการขยะ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	๓๕.๐๕	เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับ
คะแนนของโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปตามข้อ ๑.๓ (๒)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ถ้ามีโอกาสอีก ปีต่อไปจะเสนอให้นำยุทธศาสตร์จังหวัด ๑ โครงการ/กิจกรรมที่เป็นตัวหลักให้
เทศบาลไปดำเนินการ เช่น การมีถังขยะเปียกทุกครัวเรือน เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่

นางวิจิตา

ในส่วนของคณะอนุกรรมการฯ ก็ได้ช่วยกันดู ตรวจสอบให้คำแนะนำ รวมทั้งแก้ไขตัวโครงการ
ให้ถูกต้องเหมาะสมมากที่สุด ซึ่งทุกแห่งก็ได้รับคำแนะนำให้ไปปรับโครงการ/กิจกรรมกันทั้งหมด

นายสมเกียรติ

ในฐานะที่เป็นประธานอนุกรรมการฯ ก็ได้ตรวจโครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลเสนอขอรับการ
ประเมินทุกแห่ง ซึ่งข้อสังเกตที่ได้จากการตรวจครั้งนี้ คือ ความดีเด่นที่แทบจะไม่เด่นเลย
เป็นโครงการลักษณะงานประจำที่ไม่โดดเด่น อนุกรรมการฯ จึงให้ไปทบทวนปรับแก้โครงการ/
กิจกรรมให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการฯ ท่านใดจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ
 ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ
 ประธาน มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม
 เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

การุณี

ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รักสวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

สุทิน

ผู้บันทึก

(นายณฤพงค์ จินทรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

อินคร

ผู้ตรวจทาน

(นายอินคร อุ่นใจ)

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

(Handwritten signature)

ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๙๗



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ ๔๕๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้กำหนดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นประจำทุกเดือน

ขอเรียนว่า ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(นายอินศร อุ่นใจ)
ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๘๙๑๐

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
(ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔.๒ เรื่อง การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ

ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๔.๓ เรื่อง ทหารหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๔.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล แทนที่ว่าง

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และคณะกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด แทนที่ว่าง

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
- ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๑๓ เรื่อง ทหารี่แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด-๑๙
- ๕.๑๔ เรื่อง การพิจารณาแก้ไขปัญหาการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
- ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแก้ไขข้อความในมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง การพิจารณาดำเนินการ
ทางวินัย กรณีพนักงานเทศบาลถูกคณะกรรมการ ป.ป.ท.ชี้มูลความผิด
- ๕.๑๖ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- ๕.๑๗ เรื่อง การพิจารณาคำอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๓๑ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

/ ระเบียบวาระที่ ๓..

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรม และขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

— จันทร์พ —



ที่ มท 0809.1/ว 1703

สำนักงาน ก.อบค. และ ก.ท.
ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

30 ตุลาคม 2546

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย ก.อบค., ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 ลงวันที่ 25 กันยายน 2546 และวันที่ 26 กันยายน 2546 ได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกต้อง และเป็นไปค้ำม้นยแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จึงมีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ ก.อบค.จังหวัด, ก.ท. องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

มูลกรณี	แนวทางปฏิบัติ
1. กรณีจังหวัดหรืออำเภอแจ้งมูลความผิดทางวินัย หรือแจ้งการร้องเรียนพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทางวินัยอย่างไม่รีบร้อนหรืออย่ารีบร้อน แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไป ๔ 2. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไป ๔ ให้ ก.อบค.จังหวัด ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง 3. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งสำเนาหนังสือ รายงานการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ 2 ให้จังหวัด หรืออำเภอทราบแล้วแต่กรณี
2. กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไป ๔ 2. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการตามข้อ 1 ให้ ก.อบค.จังหวัด, ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง
3. กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.อบค.จังหวัด, ก.ท.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรงแล้วแต่กรณี 2. เมื่อ ก.อบค.จังหวัด, ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่ง



ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ พิจารณากรณีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชายั่งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ - ๒๒๕๑ - ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓

✓ ๔.๒ เรื่อง การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ
ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า
ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเห็นชอบหลักการพิจารณาวินิจฉัย
อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
มีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักมิโนธรรม (๓) หลักความเป็นธรรม (๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่
นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี การพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์
จึงต้องอยู่บนหลักการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยดังกล่าว โดยมีประเด็นที่จะต้องพิจารณา ดังนี้

ไม่ฟัง
นโยบาย

๑. หาก ก.ท.จ. ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงาน
การไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ
เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การใช้ดุลพินิจพิจารณากำหนดสถานโทษทางวินัยว่า
ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ นั้น ต้องคำนึงถึงหลักในการกำหนดโทษทางวินัย คือ นโยบายของทางราชการ ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม
๒๕๓๖ โดยต้องพิจารณาลงโทษไล่ออกจากราชการ หรือ

ไม่ฟัง
กฏหมาย

๒. หาก ก.ท.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของ
คณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็น
ความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.
วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้ แต่ ก.ท.จ. ยังคงมีอำนาจพิจารณาดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตาม
หลักการกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็สามารถ
นำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการซึ่งเป็นสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้
สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ ตามนัยคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๒/๒๕๔๖ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครอง
สูงสุด คดีหมายเลขแดง ที่ อ.๘๘/๒๕๕๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ พ ๓๐/๒๕๕๗ และคำวินิจฉัย
อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องแดงที่ ๐๐๔๑๑๕๔, ๐๐๔๒๑๕๔, ๐๐๔๓๑๕๔,
๐๐๔๔๑๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ รวมทั้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และมติ ก.ท. ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

✓ ๔.๓ เรื่อง ทหารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ทหารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง กรณีนางปัญจรัศม์ พัฒนชัยมงคล ปลัดเทศบาลตำบลกกกุง ซึ่งโอนมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของนายบุญขึ้น ลำพองชาติ รองปลัดเทศบาลตำบลกกกุง สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้หรือไม่ เนื่องจากนายบุญขึ้นฯ มีข้อขัดแย้งและเคยเป็นคู่กรณีกับนายภัทรภูมิ จำปาทอง ปลัดเทศบาลตำบลกกกุง (คนเดิม) นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๕ กำหนดว่า ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ข้อ ๑๐ (๒) กำหนดว่า ปลัดเทศบาลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับรองปลัดเทศบาล ข้อ ๑๑(๕) กำหนดว่า ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย และข้อ ๑๓ กำหนดว่า ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณีว่า หากผู้รับการประเมินเห็นว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้ประเมินหรือผู้บังคับบัญชา ควรร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรีเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาเกี่ยวกับความเป็นธรรมดังกล่าวและเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาต่อไป โดยหากผู้รับการประเมินเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมตามสมควรอีกก็สามารถร้องทุกข์ต่อ ก.ท.จ. โดยเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ มติ ก.ท.จ. ให้ถือเป็นที่สุด ดังนั้น กรณีข้อหาหรือของเทศบาลตำบลกกกุง จึงเป็นกรณีที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พึงพิจารณาถือปฏิบัติตามประกาศฯ และแนวทางปฏิบัติดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ททวน



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๙๐๗๓

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.ท. 5๒31

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง หรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/๔๔๘๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ดหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง กรณีนางปัญจรัศม์ พัฒนชัยมงคล ปลัดเทศบาลตำบลกกกุง ซึ่งโอนมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของนายบุญขึ้น ลำพองชาติ รองปลัดเทศบาลตำบลกกกุง สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้หรือไม่ เนื่องจากนายบุญขึ้นฯ มีข้อขัดแย้งและเคยเป็นคู่กรณีกับนายภัทธภูมิ จำปาทอง ปลัดเทศบาลตำบลกกกุง (คนเดิม) นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๕ กำหนดว่า ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ข้อ ๑๐ (๒) กำหนดว่า ปลัดเทศบาลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับรองปลัดเทศบาล ข้อ ๑๑ (๕) กำหนดว่า ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย และข้อ ๑๓ กำหนดว่า ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณีว่า หากผู้รับการประเมินเห็นว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้ประเมิน หรือผู้บังคับบัญชา ควรร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรีเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาเกี่ยวกับ

/ความเป็นธรรม...

ความเป็นธรรมดังกล่าวและเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาต่อไป โดยหากผู้รับการประเมินเห็นว่า
ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามสมควรอีกก็สามารถร้องทุกข์ ต่อ ก.ท.จ. โดยเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด
ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ มติ ก.ท.จ. ให้ถือเป็นที่สุด ดังนั้น กรณีข้อหาหรือของ
เทศบาลตำบลกกกุง จึงเป็นกรณีที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด พึงพิจารณาถือปฏิบัติตามประกาศฯ และแนวทางปฏิบัติดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๒

✓ ๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๒.	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๓.	เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๔.	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสว่างแดนดิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๘๔	๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม

ทราบ

✓ ๔.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒๒ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จำนวน ๘ รายการ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕...

รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้ออนพนักงานเทศบาล	ทต.ปทุมรัตน์	/	
		ทต.เกาะแก้ว	/	
		ทต.กกกุง		/
		ทต.สีแก้ว		/
		ทต.ชมสะอาด		/
		ทต.หนองฮี	/	
		ทต.หนองหลวง	/	
		ทต.โพธิ์ชัย	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
๒.	การประเมินวิทยฐานะของพนักงานครู เทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ	ทต.กกกุง		/
		ทต.หนองพอก	/	
๓.	การประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการ	ทต.พนมไพร	/	
		ทต.ดงสิงห์		/
		ทต.โนนชัยศรี	/	
		ทต.โพนเมือง		/
		ทต.ศรีสมเด็จ	/	
		ทต.โคกกกม่วง		/
๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการ ปฏิบัติงาน	ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.อุ้มเม้า		/
๕.	พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ	ทต.พนมไพร		/
		ทต.ทุ่งกุลา	/	
๖.	เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ทต.ชุมพร		/
๗.	เลื่อนระดับสายงานวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และสายงานนิติการ	ทต.ร้อยเอ็ด		/
๘.	การสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ ไว้ก่อน	ทต.เชียงขวัญ		/

✓ ระเบียบวาระที่ ๕๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๙ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสลับตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด

ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้น จากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ...

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๖.	การโอน(ย้าย) / ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันและสระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ โอน (ย้าย) / ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ เนื่องจากไม่ใช่ ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกัน จึงต้องมา ดำรงตำแหน่งระดับ เริ่มต้น	สอดคล้องกับ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วย การโอนและรับโอน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔) / ข้อ ๒๕ (๔) / ข้อ ๒๖(๔) และ มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘
แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวกันของข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแนวทาง
และหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานประมง ๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการประมง ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. โภชนาการ	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์ ๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	

๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ *ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น*	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันตนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๙ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. โดยทั้ง ๑๐ ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


/ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ นายช่างโยธา ชำนาญงาน	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เทศบาล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๔.	นายรชต โตะสิงห์	๑๕ ปี ๔ เดือน (๒๘ ก.พ.๕๙ - ๒๑ ก.ค. ๖๔)	๖ ปี ๑๐ เดือน (๑ มี.ย. ๖๑ - ๒๑ ก.ค. ๖๔)		๒๒,๕๒๐	ต.โพมทราย อ.โพมทราย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.ขามสุวรรณ อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๒๒,๕๒๐ บาท ทด.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ยินดีรับโอน/ ยินดียอมรับโอน	วิศวกรรม ศาสตร์ บัณฑิต (วิศวกรรม โยธา)	๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เขตผล	ขอโอน		ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	คุณสมบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน
							นักวิชาการ	ชำนาญการ					
๑.	น.ส.รินรดา กมลวิบูลย์	๑๖ ปี ๑ เดือน (๒๕ พ.ค.๕๕ - ๒๑ ก.ค. ๖๔)	๑๖ ปี ๑ เดือน (๒๕ พ.ค.๕๕ - ๒๑ ก.ค. ๖๔)	นักวิชาการ ครูสอนภาษาจีน ชำนาญการ	๓๔,๑๑๐	ต.หนองโต้ง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (คุณตรออบศรีวี)	ทต.หนองไม้แก่น อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ชั้น ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ชำนาญการ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ชั้น ๓๔,๑๑๐ บาท	อ.หนองโต้ง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	อ.หนองโต้ง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม (บริหารธุรกิจ)	๒ ส.ค. ๒๕๖๔
๒.	จ.สอ.ทวีศักดิ์ พลเยี่ยม	๑๙ ปี ๒ เดือน (๓๐ เม.ย.๕๕ - ๒๑ ก.ค. ๖๔)	๑๙ ปี ๒ เดือน (๓๐ เม.ย.๕๕ - ๒๑ ก.ค. ๖๔)	พลจัตวา	๒๕,๘๙๐	ต.หนองใหญ่ อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสิทธิภาพ)	กองพันทหารปืน ใหญ่ที่ ๖ กรมทหารปืนใหญ่ ที่ ๖ ค่ายสมเด็จพระ พุทธยอดฟ้า จุฬาลงกรณ์ราช	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๕,๐๒๐ บาท ทต.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๕,๐๒๐ บาท	อ.หนองใหญ่ อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	อ.หนองใหญ่ อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. บริหารธุรกิจ (บริหารธุรกิจ)	๑ ส.ค. ๒๕๖๔
๓.	นายกิตติชัย แคนสี	๑๖ ปี ๘ เดือน (๑ พ.ย.๕๗ - ๒๑ ก.ค. ๖๔)	๑๖ ปี ๘ เดือน (๑ ก.ค.๖๓ - ๒๑ ก.ค. ๖๔)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับ ต้น)	๓๒,๕๕๐	ต.ห้วยไผ่ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ (เพิ่ม ประสิทธิภาพ)	อบต.ดงพญา อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๒,๕๕๐ บาท ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๒,๕๕๐ บาท	อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	ศิลปศาสตร บัณฑิต (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๒ ส.ค. ๒๕๖๔

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/แหล่ง	ชื่อโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันชื่อโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๔.	นายศักดิ์ดา วิเศษวงษา	๑๓๓ ปี ๑๐ เดือน (๖ ก.ย. ๕๐-๒๑ ก.ค. ๖๔)	๕ ปี ๔ เดือน (๑ มี.ค. ๕๙-๒๑ ก.ค. ๖๔)	ครู ศศ.๑	๒๔,๖๘๐	ต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทน.บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ชั้น ๒๔,๖๘๐ บาท พต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	เพศโนนไถ่ย์ อุตสาหกรรรม บัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) และศึกษา หลักสูตรวิทยาสหศึกษารัฐ ๒๕ หน่วยกิต	๑ ก.ย. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล/สถานศึกษาต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัดที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้แต่งตั้ง
๑.	ทต.ผักแว่น (ศพด.อนุบาล ๓ ขวบ บ้านหาด)	๑. นางยศกร สิทธิโกชน์	ครู	ครูชำนาญการ	นายเดชา มาบุญธรรม ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านดงเครือวัลย์
	ทต.ผักแว่น (ศพด.บ้านผักแว่น)	๑. นางอรุณรัตน์ จันติบุตร	ครู	ครูชำนาญการ	นายเดชา มาบุญธรรม ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านดงเครือวัลย์
๒.	ทต.โพธิ์ชัย (ศพด.เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย)	๑. นางยุภาพร ว่างวัน	ครู	ครูชำนาญการ	นายสฤกษ์ สัตนันท์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รร.โพธิ์ทองพิทยาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๖.๑ วรรคสาม

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล รายงาน

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๒ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่น หรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมินไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เห็นด้วย

/ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

✓ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔
จำนวน ๑๐ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี
สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ กท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ...

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน

เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ กท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล
ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่
๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ
ขั้นสูงของแต่ละอันดับแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการ
ปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ.กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม
๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม
๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๑๑ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินฯ ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
- หนึ่งใจ -

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบตุลาคม ๒๕๖๓

เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู ค.ศ.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๕ ปี), ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละตำแหน่งจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ตำแหน่ง ๑	ตำแหน่ง ๒	ตำแหน่ง ๓	
๑	นางนันทาดี วินทะไชย ครู ค.ศ.๑ เขตเทศบาลตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๕,๙๓๐	ศาสตราจารย์ในจิต (การศึกษาปฐมวัย) (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	เลขที่ ๖๓๓๐๙๐๐๑๗๕๑๘๖๒ ออกให้ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หมดอายุ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๘๒.๖๗	๘๓.๖๗	๘๔.๖๗	๑ พ.ย. ๒๕๖๓

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลผ่านการประเมินเพื่อได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบ เมษายน ๒๕๖๔
 เสนอ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู ศศ.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๔ ปี) , ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑	น.ส.กรองแก้ว นัวแสง ครู ศศ.๑ ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลเชียงใหม่ เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖,๗๒๐	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) (๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๔ เดือน	เลขที่ ๖๒๓๐๓๐๖๗๓๖๐๑๑ ออกให้ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หมดอายุ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๕๒.๓๙	๕๕.๑๖	๕๓.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๒	น.ส.พัชราบุษ จันทามวง ครู ศศ.๑ ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลเชียงใหม่ เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๓,๑๕๐	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) (๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๔ ปี ๔ เดือน	เลขที่ ๕๓๑๐๓๐๐๑๖๑๗๔๕ ออกให้ ๘ เมษายน ๒๕๕๓ หมดอายุ ๗ เมษายน ๒๕๕๘	๕๑.๘๔	๘๘.๘๓	๘๗.๓๓	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๓	นางจิงกร วัจนชาติ ครู ศศ.๑ ศพด. วัดธาตุ เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๓,๒๑๐	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) (๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๔ ปี ๔ เดือน	เลขที่ ๖๑๒๐๙๐๐๐๒๘๔๐๔๐ ออกให้ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ หมดอายุ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	๕๑.๔๔	๘๒.๒๙	๘๔.๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบ เมษายน ๒๕๖๔
 เสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๔๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๕ ปี), ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๔	นางสุปราณี โพธิ์ขาว ครู คศ.๑ ศพด.วัดธาตุ เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๕,๐๓๐	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) (๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๕ ปี ๔ เดือน	เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๐๓๔๘๓๑ ออกให้ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ หมดอายุ ๒ มกราคม ๒๕๖๗	๙๗.๐๕	๘๒.๕๓	๘๖.๓๓	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๕	น.ส.สุภาณี โพธิ์ไชยแสน ครู คศ.๑ รร.อนุบาลเทศบาลตำบลชัยวารี เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖,๖๕๐	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) (๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗- ๑ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	เลขที่ ๖๑๓๐๓๐๗๐๐๘๓๖๕๙ ออกให้ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หมดอายุ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๖	น.ส.บุญญพัฒน์ อรุณคง ครู คศ.๑ รร.อนุบาลเทศบาลตำบลชัยวารี เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๕,๓๔๐	ศาสตรศาสตรบัณฑิต (การศึกษานุปถัมภ์) (๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗- ๑ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	เลขที่ ๖๑๓๐๓๐๗๐๐๘๓๖๕๑ ออกให้ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หมดอายุ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเมษายน ๒๕๖๔
 เลนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู ศศ.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๔ ปี) , ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากการรวมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑๐	นางชัญญา พลเยี่ยม ครู ศศ.๑ ศพด.บ้านผือฮี เทศบาลตำบลคงแดง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๒,๕๕๐	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) (๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙- ๑ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๔ ปี ๓ เดือน	เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๓๙๘๒๕๖ ออกให้ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ หมดอายุ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทพรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเขตราชการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ **๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล**

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (ใน ๒) ของข้อ ๑๓.๕.๓ , ๑๔.๕.๓ และ ๑๕.๕.๓ แล้วแต่กรณี

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้เห็นชอบลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

(๑) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปในแนวทางและมาตรฐานที่สอดคล้องกัน ขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด นำมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวนี้ ไปบังคับใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ตามเจตนารมณ์แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ. (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบ...



2910
2564

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ใน ๒) ของข้อ ๑๓๕๓, ๑๔๕๓ และ ๑๕๕๓ แล้วแต่กรณี

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่ารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้เห็นชอบลงนามในประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังกล่าวแล้ว จึงขอให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

(๑) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลบังเกิดผลดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปในแนวทางและมาตรฐานที่สอดคล้องกัน ขอให้ ก.จ. และ ก.อบต. จังหวัด นำมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวนี้ ไปบังคับใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙
และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙
โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายธิดาวัฒน์ สงข์ทอง ๐๘ ๕ ๙๖๖ ๙๕๕๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเหมาะสมตามสถานการณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ (๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติ
เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ
ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน ๒) ของ ๑๓.๕.๓ , ๑๔.๕.๓ และ ๑๕.๕.๓ ของประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ข้อความ
ต่อไปนี้แทน

“๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน
ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย
ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

✓ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

ด้วยเทศบาลตำบลเมยวดี ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ของเทศบาลประเภทสามัญที่กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นระดับกลาง โดยกำหนดให้ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๘
- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๘๑
- รวมเฉลี่ย = $\frac{๓๐.๒๘ + ๓๑.๘๑}{๒} = ๓๑.๐๔$

๒

ดังนั้น เพื่อให้ระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ ที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง **หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘**

หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ในระยะเริ่มแรกให้เทศบาลทุกแห่ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับของเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไป โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

๑๙.๑ ให้เทศบาลขนาดเล็ก และเทศบาลขนาดกลาง ตามหลักเกณฑ์เดิมเป็นเทศบาลประเภทสามัญ..

ข้อ ๒๑ เทศบาลขนาดเล็กและเทศบาลขนาดกลางใดที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๖ หรือ ๗ เมื่อปรับเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง ได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้น ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๒) ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้วต่อมาตำแหน่งว่าง ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งที่เหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่ว่าด้วยการนั้นต่อไปได้

ข้อ ๒๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติคัดเลือก หรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะรายในสายงานเดิมเป็นการชั่วคราวเมื่อตำแหน่งนั้นว่างให้ยุบ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พิจารณาข้อหารือกรณีการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามบทเฉพาะกาล แห่งประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ นั้น เป็นมาตรการบังคับหรือตามความประสงค์ของเทศบาลแล้วเห็นว่า โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตามประกาศ ก.ท. ที่กำหนดขึ้นใหม่ นั้นเป็นการปรับโครงสร้างเทศบาลจากเดิมที่กำหนดเป็น ๓ ขนาด คือ เล็ก กลาง ใหญ่ เป็นประเภทสามัญ และพิเศษ โดยปลัดเทศบาลในเทศบาลสามัญทุกแห่ง จะดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (ระดับ ๘ เดิม) แต่เนื่องจากอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของปลัดเทศบาล ระดับกลาง มีอัตราที่สูงกว่าเดิมจนอาจส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายและฐานะการคลังของเทศบาล จึงได้กำหนดบทเฉพาะกาลให้เทศบาลขนาดเล็กและขนาดกลางที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ อยู่ ปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น เทศบาลสามัญใดที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังคงเป็นระดับต้น (ระดับ ๖/ระดับ ๗ เดิม) หากตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอแล้ว มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ถือได้ว่า มีความพร้อมด้านฐานะการคลังแล้ว จึงต้องรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

อนึ่ง ความหมายปีงบประมาณในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอตามบทเฉพาะกาลมีเจตนารมณ์ หมายถึงเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีปัจจุบัน ดังนั้น ความหมายในปีที่ขอจึงมิใช่ความประสงค์ของเทศบาลแต่อย่างใด เนื่องจากปลัดเทศบาลในเทศบาลประเภทสามัญทุกแห่งได้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับกลางแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเมยวดี ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) ร้อยละ ๓๐.๒๘ และในปีที่ขอ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) ร้อยละ ๓๐.๗๗ รวมเฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๕๒ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
- ๒๕๖๓

/ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

✓ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด แทนที่ว่าง

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งที่ ๓๗๕๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้ง นายสมศักดิ์ เศรษฐ์ นายเทศมนตรีตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบคัดเลือกให้ นายวุฒิชัย บุญชิต นายเทศมนตรีตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายสมศักดิ์ เศรษฐ์ นายเทศมนตรีตำบลสุวรรณภูมิ และนายวุฒิชัย บุญชิต นายเทศมนตรีตำบลโนนตาล ได้พ้นจากตำแหน่งไปแล้วด้วยเหตุครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม “คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการฯ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความคิดเห็นในการประชุม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ วรรคสาม "การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม"

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด มีองค์ประกอบที่ครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในส่วนของนายกเทศมนตรีแทนที่ว่างในคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

① เทศบาลตำบล รือทรวง → เทศ. ท.ต. รือทรวง
เป็นอนุกรรมการ

② เทศบาลตำบล หนอง → เทศ. ท.ต. หนอง
เป็นอนุกรรมการ

✓ **๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นขอการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นขอการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายงานนายกกรินทร์ คำงาม นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากระดับปฏิบัติกร เป็นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำและผลการประเมินผลงาน เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
๕๕๕

/ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นขอรับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิชาศาสตร์และเทคโนโลยี
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ การศึกษา (ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งด้านวิชาการสัตวแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี	ผลการ ประเมิน ผลงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	วันที่มีผล ในการ เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน กรรมการฯ)
๑	นายศักดิ์รินทร์ คำงาม นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ได้รับปริญญาในสาขาวิชา หรือทางสัตวศาสตร์ และ ได้รับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการสัตวศาสตร์จาก สัตวแพทยสภา หรือ คุณวุฒินานาชาติ ก.ท.กำหนด	- ปริญญาตรี สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	สายงานนี้ ๑๖ พ.ค. ๕๙ - ๗ มิ.ย. ๖๔ รวม ๕ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๙๘๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๓,๐๘๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๙๒	๒๑ มิ.ย. ๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายเมธพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ด้วยเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย รายงานขอความเห็นชอบขอรับการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง รายงานนายกสภา สมอฝาก ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ (กรณีที่ ๒) การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. ระดับ ๓-๕ อยู่เดิมและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และได้รับประกาศนียบัตรอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๖ สามารถขอรับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘... (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น)

๑. คุณสมบัติผู้ขอรับการคัดเลือก

ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๓-๕ หรือระดับ ๖-๗ อยู่เดิม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว และจะขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งดังกล่าว

๒. การพิจารณาคัดเลือก

พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือกว่าสอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ตามที่กำหนดในประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ หรือไม่ โดยพิจารณาใน ๓ ส่วน คือ

๑) การได้รับประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตร

ที่ ก.ท. หรือ ก.พ.กำหนด หรือรับรอง

๑.๑ หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนา

และเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. อยู่เดิม และจะขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น จะต้องได้รับประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายท้องถิ่น หรือวุฒิบัตร การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ ซึ่งจัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.ท. ดังนี้

- ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๖-๗ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๘ แล้ว จะขอรับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ต้องได้รับ ประกาศนียบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง หรือ

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ.....

๑.๓ หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง.....

๒) ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในวันยื่นคำขอรับการคัดเลือก

๓) สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

พิจารณาจากระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายระหว่าง ที่ผู้ขอรับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ หน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในระหว่างที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราเดิมก่อนเลื่อนระดับตำแหน่ง

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

การตัดสินใจผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ใดผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ ๒.

ขั้นตอนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับ ตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ให้นำกรณีที่ ๑ มาใช้โดยอนุโลม

ขั้นตอนที่ ๔ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. จัดทำสรุปผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.

ทั้งในส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนราชการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก และในส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของ บุคคล สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง พร้อมระบุเหตุผลแล้วเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาคัดเลือก และให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการ คัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุป คุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

ขั้นตอนที่ ๕ ให้เทศบาลเจ้าสังกัดรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. แต่ละราย พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรได้รับเงิน พ.ต.ก. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. ตรวจสอบต่อไป

ให้สำนักงาน ก.ท.จ. รายงานไปยังสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. แต่ละราย พร้อมเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบและกำกับด้านมาตรฐาน ตามแบบรายงาน (แบบ พ.ต.ก.กลาง) ในกรณีผู้ขอรับการประเมินรายได้ มีคุณสมบัติหรือผลงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด สำนักงาน ก.ท. อาจเสนอ ก.ท. พิจารณาเพื่อให้มีการแก้ไขเป็นเฉพาะกรณีได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี
 เหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๒. บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
 ของพนักงานเทศบาลแนบท้ายประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
 ของพนักงานเทศบาล

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
๓.	นิติกรผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	พ.ต.ก.	<p>ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักใน ตำแหน่งนิติกรที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งนิติกร ๓-๕ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายใน ตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีย้อนหลัง สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ให้ได้รับ พ.ต.ก.</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งนิติกร ๖-๗ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายใน ตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลัง ให้ได้รับ พ.ต.ก.</p> <p>๓. ดำรงตำแหน่งนิติกร ๘ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายใน ตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลัง ให้ได้รับ พ.ต.ก.</p> <p>ในกรณีที่ อปท. มีคำสั่งให้ผู้ดำรง ตำแหน่งนิติกรผู้ใดไปปฏิบัติหน้าที่อื่น หรือในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น อันเป็นเหตุให้ผู้นั้นไม่อยู่ใน หลักเกณฑ์ที่จะได้รับ พ.ต.ก.ตาม ข้อกำหนดนี้เมื่อใดให้งดจ่าย พ.ต.ก. สำหรับผู้นั้นตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติ หน้าที่อื่นเป็นต้นไป</p>	<p>๓,๐๐๐</p> <p>๔,๕๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. อยู่เดิมในอัตราปฏิบัติการ คือ ๓,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ต่อมาเมื่อได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการ จึงประสงค์ขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับของตำแหน่ง ข้าราชการ โดยบุคคลดังกล่าวได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๖ จากกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น และเทศบาลตำบลเกษตรวิสัยได้รับรองการปฏิบัติงานด้านกฎหมายร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีสามารถมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปลคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร สำหรับกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือก มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ			อัตราเงิน ที่ได้รับ	วันที่มีผล ให้ได้รับ เงิน พ.ต.ก. ในอัตรา สูงขึ้น
			คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ	๑. ได้รับประกาศนียบัตรการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒. ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (กรณีขอสูงขึ้น)		
๑	นายโกเสก สมอฝาก	นิติกรชำนาญการ พ.ต. เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๖ (๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗)	<p>๑. ดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับเงิน พ.ต.ก. อยู่เดิม ในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนิติกร ใน อปท. ๘ ปี (๑๕ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (๒๙ พ.ค. ๒๕๖๒ - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔) ๒ ปี</p>	ร้อยละ ๑๐๐	๔,๕๐๐	๑ มิ.ย. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายณฤพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

...การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒

มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๔๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๙,๔๐๐

ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ชั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ชั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ชั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ชั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ชั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ชั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ชั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ชั้นต่ำ	๒๔,๔๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ประมาณการในสัดส่วน ร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์ กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

หน้า ๕๐

/ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลตำบลท่าสีดา อำเภอหนองพอก

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ		
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายรัชพล ชนะวงศ์	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ- ชั้นสูง (ปวส.) โยธา	๒๘ พ.ค. - ๓ มิ.ย. ๖๔	๔ - ๑๔ มิ.ย. ๖๔	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๖๘					

๒. เทศบาลตำบลคอกไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ		
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายพิพัฒน์ สีตมา	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ- ชั้นสูง (ปวส.) โยธา	๕ - ๑๕ มิ.ย. ๖๔	๑๖ - ๒๘ มิ.ย. ๖๔	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๙					

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓. เทศบาลตำบลอุ่มเม้า อำเภอธวัชบุรี

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ		
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.สิพพญ์นันท์ สุวรรณก้อน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) ภาษาอังกฤษ	๑๕ - ๒๑ มี.ย. ๖๔	๒๒ มี.ย. - ๑ ก.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๒ ส.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.กรรณิกา นุริตมนต์	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานพัสดุ	ปริญญาตรี (บธ.บ.) การตลาด			๑๑,๕๐๐	
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.เบญญาภา โสตาวัฒน์	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) พาณิชการ			๕,๐๐๐	
๔	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.รัฐมาภรณ์ สีหาวัชรนันต์	ผู้ช่วยครู	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) การแนะแนว			๑๕,๐๐๐	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๔ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๓๗					

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. เพศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ		
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.สุพัศรา เพชรวิสัย	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) สื่อสารสัมพันธ์ (ผ่านการฝึกอบรมด้าน การใช้คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)	๑ - ๑๓ มิ.ย. ๖๔	๑๔ - ๒๕ มิ.ย. ๖๔	๑๑,๕๐๐	๒ ส.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๘๔					

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเต็ม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๒๓ ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๒๙

ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้ ๑. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตามความต้องการของโรงเรียนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

		<p>๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ</p> <p>๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน</p>	
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	<p>กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้</p> <p>๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ</p> <p>๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ</p> <p>๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน</p>	โรงเรียน
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	<p>กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ</p>	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นตำแหน่งที่อยู่ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล รวมทั้งเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑. เพศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	คะแนนเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	เลขที่สัญญาจ้างเดิม ลงวันที่	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายวิษณุ แคนประเทือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๓๙๐	ดี	๑๙/๒๕๖๑ ถึง ๑ ส.ค. ๖๑	จ้างตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	
รวม	จำนวน ๑ อัตรา				ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๐๐		

๒. เพศบาลตำบลมะเอี้อำเภอธวัชบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	คะแนนเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	เลขที่สัญญาจ้างเดิม ลงวันที่	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสุพรรณ ศรีคำนาย	ครูผู้ดูแลเด็ก (พี่ชาย)	๑๐,๒๘๐	ดี	๒/๒๕๖๑ ถึง ๒๙ มี.ย. ๖	จ้างตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	
รวม	จำนวน ๑ อัตรา				ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๗๓		

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทรินทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



๕.๑๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ

นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน สำหรับเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดและเทศบาลตำบลหินกอง เป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
มีมติ

/ ๕.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบ...

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	จำสิบตรีหญิงจันทร์เพ็ญ หนูโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (อายุตัว ๔๒ ปี) (อายุราชการ ๑๔ ปี)	๑๑,๐๔๐	เพื่อเข้ารับ การบรรจุ เป็นพนักงาน สถานธนาบาล จ.นครราชสีมา	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔)	๑ มิ.ย. ๒๕๖๔

๒. เทศบาลตำบลหินกอง อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นางสาวรัชณี สีภูंगा	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (อายุตัว ๓๗ ปี) (อายุราชการ ๗ ปี)	๑๔,๒๓๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๔)	๑ ก.ค. ๒๕๖๔

๓. เทศบาลตำบลโพหนอง อ.โพหนอง

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นางชินาธิป ดานวงศ์	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานทะเบียน (อายุตัว ๓๙ ปี) (อายุราชการ ๑๑ ปี)	๑๓,๐๑๐	เพื่อไป ประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๔)	๑ ส.ค. ๒๕๖๔

๕.๑๓ เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

ด้วยเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ กรณีพนักงานเทศบาลจำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย นายสิทธิชัย วันดี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด นายสมศักดิ์ ภารพงษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ และนางสาวปนัดดา รักไธ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงไล่ออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยทั้ง ๓ ราย ได้เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (รอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีประมาณ ๒๕๖๓ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน จึงขอหารือว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ รายนั้น เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ประจำปี ๒๕๖๓ หรือไม่

ข้อกฎหมาย

หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางและคุณสมบัติฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ

- (๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และให้หมายความถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
 - (๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าวจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่แสดงว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจน....
 - (๓) เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ...

๒. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ ...

(๕) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นต่อไป

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขึ้น

เงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ กรณีต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองคการ
บริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี
พิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้ถือเป็นที่สุด

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้
กำหนดนั้น เทศบาลตำบลสีแก้วต้องพิจารณาว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติตามองค์ประกอบในข้อ ๑ - ๓
หรือไม่ หากเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ - ๓ โดยเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ณ รอบการประเมินเลื่อนชั้นเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และเป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แต่ละรอบการประเมิน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หากเป็นผู้คุณสมบัติครบทั้ง ๓ ข้อ ก็ถือได้ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ กรณีต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ
ให้นายกเทศมนตรีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้ถือเป็นที่สุด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
๒๓/๑๑/๒๕๖๓



กรมการคลัง
3146
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ รอ ๕๗๘๐๑/๒๖๓

สำนักงานเทศบาลตำบลสีแก้ว
หมู่ ๕ ตำบลสีแก้ว อำเภอเมือง
จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ทาหรือการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

อ้างถึง หนังสืออำเภอเมืองร้อยเอ็ด ที่ ๐๐๒๓.๗/ว ๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งลงโทษทางวินัย จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่อ้างถึงอำเภอเมืองร้อยเอ็ดได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการพิจารณาการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการกลางเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยแนวทางได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ คือ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ นั้น

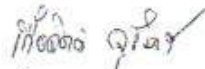
ในการนี้ เทศบาลตำบลสีแก้วขอหารือแนวทางปฏิบัติ เนื่องจากมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย นายสิทธิชัย วันดี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด นายสมศักดิ์ การพงษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ นางสาวปณิตดา รักไธ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลสีแก้ว ได้ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงไล่ออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยทั้ง ๓ ราย ได้เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ให้กับเทศบาลตำบลสีแก้ว ซึ่งเทศบาลตำบลสีแก้วได้รับหนังสือแนวทางการปฏิบัติการพิจารณาการเลื่อนชั้นกรณีพิเศษเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งแนวทางที่แจ้งมาให้ทราบนั้น เป็นเรื่องภายหลังที่ นายสิทธิชัย วันดี นายสมศักดิ์ การพงษ์ และนางสาวปณิตดา รักไธ ได้พ้นสถานะความเป็นพนักงานเทศบาลตำบลสีแก้วแล้ว เทศบาลตำบลสีแก้วจึงขอหารือจังหวัดร้อยเอ็ด กรณี นายสิทธิชัย วันดี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด นายสมศักดิ์ การพงษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ และนางสาวปณิตดา รักไธ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

/ชำนาญการ.....

ข้าพญานการ มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นกรณีพิเศษกรณีโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หรือไม่อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเกื้อจิตต์ จูรีมาศ)

นายกเทศมนตรีตำบลสีแก้ว

สำนักปลัด/งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๔๓-๖๕๔-๗๖๒ ต่อ ๑๐๕



**๕.๑๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ**

ด้วยมีเทศบาลจำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ รวมจำนวน ๖ อัตรา

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้น้ำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ

พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไป จากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง ให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด จนต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของ นายกเทศมนตรี

ทั้งนี้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุง ตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ

พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งเลขที่ตำแหน่งนั้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตรากำลังเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตรากำลังเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
-๒๕๖๕๐-

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๖. ทศ.โคกกม่วง อ.โพพทอง

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินการะค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง	แบบประเมินการะค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่ง				คะแนนประเมิน		มติ	
			ไม่รวมเงินอุดหนุน (ตาม ว ๑๔๑)	รวมเงินอุดหนุน	ก่อนปรับ	หลังปรับ	คุณลักษณะ	ตำแหน่ง		
๑	ทศ.โคกกม่วง	ตำแหน่งเดิม ๑. นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๗๕.๘๓%	๗๕.๘๓%	๓๑.๕๕%	๓๑.๕๗%	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผ่าน
	อ.โพพทอง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑. นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ก่อสร้าง)							
		เหตุผล เพื่อเทียบและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส								
		สำหรับขยายศักยภาพฯ ชัดเจนนพ								

ตรวจถูกต้อง



(นางณฤพงค์ จันทพรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น