

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายชนาส ชัชวาลวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายกานต์พงษ์ ภูดวงตา	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายกฤต อรรถศรีวร	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ เต็กศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิศา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรมเกต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายบรรจง โฆษิตจรินันท์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ
๑๔. นายทองสุข ไข่ทอง	ประธานสภาเทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ	กรรมการ
๑๕. นายจิระศักดิ์ จันทรวินาศ	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๖. นายเกรียงไกร สุราอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบล หนอง... จวนนี้	กรรมการ
๑๗. นายอินศร อุ่นใจ	ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการฯ
๑๘. นายณฤพงค์ จันทรหอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๙. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒๐. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสวน ศรีระชัย	นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง (ติดภารกิจ)
๒. นายกิตติสุข หงษ์เวียงจันทร์	ประธานสภาเทศบาลตำบลคูเมือง (ป่วย)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๕ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน	เนื่องจากวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน และขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้ดำเนินการคัดเลือกแทนชุดเดิมทั้ง ๖ ท่าน วันนี้ก็ได้เข้าร่วมประชุมด้วย เชิญแนะนำตัว
นายสมเกียรติฯ	ผม นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์ เกษียณอายุราชการเมื่อปี ๒๕๖๐ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดเหนือ สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
นางวิชัยฯ	ผม นายวิชัย พรมเกต เกษียณอายุราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เคยเป็นคณะทำงานร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในด้าน การนิเทศก์การศึกษาท้องถิ่น และการจัดการศึกษาท้องถิ่น

นางธนิตา	ดิฉัน นางธนิตา กุลสุวรรณ เกษียณอายุราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
นายประดิษฐ์	ผม นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์ เคยดำรงตำแหน่งป้องกันจังหวัดร้อยเอ็ด จำจังหวัดร้อยเอ็ด นายอำเภอโพธิ์ชัย ธวัชบุรี อาจสามารถ เมืองร้อยเอ็ด และนายอำเภอเมืองสิงห์บุรี เกษียณอายุราชการปี ๒๕๖๑
นายปรีดี	ผม นายปรีดี กุดหอม เคยดำรงตำแหน่งปลัดอาวุโสอำเภอจังหาร และอาจสามารถ เคยดำรงตำแหน่งจำจังหวัดสกลนคร สระบุรี ผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร เกษียณอายุราชการในตำแหน่งนายอำเภอโพธิ์ชัย เมื่อปี ๒๕๖๐
นายวิชา	ผม นายวิชา สว่างขจร เกษียณอายุราชการปี ๒๕๖๑ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ประชุม	รับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการ
ผช.เลขานุการ	ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๘๔ หน้า
ประธาน	จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม มีท่านใดจะแก้ไขหรือเพิ่มเติมในรายงานการประชุมดังกล่าวหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
	ไม่มี
<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u>	เรื่องเพื่อทราบ
ประธาน	๔.๑ เรื่อง รายงานการร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ผช.เลขานุการ	เชิญฝ่ายเลขานุการ
	ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบในหลักการว่า เพื่อเป็นการรักษาสิทธิของผู้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์และเพื่อให้ การพิจารณาคำอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงให้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของเทศบาลทำความเข้าใจเสนอก่อนส่งเรื่องให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดพิจารณา โดยไม่ต้องนำเข้า ที่ประชุมก่อนตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ นั้น
	ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับแจ้งจากผู้ร้องทุกข์ จำนวน ๔ ราย ได้รายงานส่งคำร้องทุกข์ ดังนี้

ประธาน
มติที่ประชุม

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอรายงานการร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเทศบาล พิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
กรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นกรณีว่างภายใน ๖๐ วัน ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
 ประธาน
 มติที่ประชุม
 กรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
 รับทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอรายงานการร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมของ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ
ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเทศบาล พิจารณา
ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
กรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ประธาน
ผ.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นกรณีว่างภายใน ๖๐ วัน ดังนี้

- ประธาน
ผช.เลขานุการฯ
- ๔.๖ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม
๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
กรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
- ประธาน
มติที่ประชุม
- ๔.๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยเทศบาล จำนวน ๓๒ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.
ร้อยเอ็ด จำนวน ๔๙ รายการ ดังนี้
- ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑.	ทต.บึงเลิศ อ.เมยวดี	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒.	ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓.	ทต.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔.	ทต.โพนเมือง อ.อาจสามารถ	รายงานให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕.	ทต.หนองผือ อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการแก้ไขอัตราเงินเดือนกรณีรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย	-
๖.	ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๗.	ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๘.	ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๙.	ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย	รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๐.	ทต.บ้านนิเวศน์ อ.ธวัชบุรี	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๑.	ทต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี	รายงานประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)	-

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑๒.	ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๓.	ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๔.	ทต.ปอภาร อ.เมืองร้อยเอ็ด	รายงานการย้ายพนักงานครุเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๑๕.	ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย	รายงานการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๖.	ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๑๗.	ทต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ	รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๑๘.	ทต.โพนทราย อ.โพนทราย	รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๑๙.	ทต.ดงสิงห์ อ.จังหาร	รายงานการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๓
๒๐.	ทต.ดงสิงห์ อ.จังหาร	รายงานการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๓
๒๑.	ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๒๒.	ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ	รายงานประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	-
๒๓.	ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒๔.	ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาลเพื่อให้มี วิทยฐานะครุชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒๕.	ทต.ขวาว อ.เสลภูมิ	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๒๖.	ทต.นาแซง อ.เสลภูมิ	รายงานการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒๗.	ทต.โพนทอง อ.โพนทอง	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒๘.	ทต.โพนทอง อ.โพนทอง	รายงานการรับโอนพนักงานครุเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒๙.	ทต.หนองฮี อ.หนองฮี	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๐.	ทต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการยกเลิกประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา	-

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๓๑.	ทต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๓๒.	ทต.โคกกกม่วง อ.โพนทอง	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓
๓๓.	ทต.ร้อยเอ็ด	รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๔.	ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๕.	ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๓๖.	ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ	รายงานการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๓๗.	ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๘.	ทต.จตุรพักตรพิมาน อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๙.	ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔๐.	ทต.กกกุง อ.เมืองสรวง	รายงานประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.) และตำแหน่งนักวิชาการ พัสตุ (ปก./ชก.)	-
๔๑.	ทต.กกกุง อ.เมืองสรวง	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
 ประธาน กรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
 มติที่ประชุม รับทราบ
 ระเบียบวาระที่ ๕ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในเทศบาล
 ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
 ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑.	นายเรวัต รัตนวงศ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ต.สว่าง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.พลับพลา อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑ ก.พ. ๒๕๖๔
๒.	นางกำไลทิพย์ คุงประสงค์	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๓๕๐ บาท ทต.อัครคเคคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ต.ขามเปี้ย อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๓๕๐ บาท ทต.อัครคเคคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑ ก.พ. ๒๕๖๔
๓.	นายณัฐวุฒิ วินทะไชย	ครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท รร.กีฬา อบจ.ร้อยเอ็ด อบจ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ต.หนองแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	ครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท รร.เทศบาลวัดป่าเรไร ทม.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (ภาษาไทย) และ ป.บัณฑิต วิชาชีพครู	๑ เม.ย. ๒๕๖๔
๔.	นางวรัญญา ภูมิภาค	ครู คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๕๐ บาท รร.เทศบาลหนองหญ้าม้า (รร.กีฬา ทม.ร้อยเอ็ด) ทม.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ต.สระนกแก้ว อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๓๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (บริหาร การศึกษา)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๕.	นายทิวากร ทวีทรัพย์	นายช่างโยธาอาวุโส อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๓๐ บาท อบต.ตุ๊กอึ้ง อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	ต.โพนทราย อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท ทต.โพนทราย อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหารงาน ก่อสร้างและ สาธารณูปโภค)	๒ เม.ย. ๒๕๖๔
๖.	น.ส.วิมลรัตน์ ลำพาย	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทต.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์ การปกครอง)	๑ ก.พ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลาเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๗.	น.ส.เกษศิริบุญญา บุรณะกิติ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ต.หนองไม้ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท ทต.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ ก.พ. ๒๕๖๔
๘.	น.ส.สมเจตน์ ลาภอาษา	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.ดอกกล้า อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	ต.โนนสง่า อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท ทต.ปทุมรัตต์ อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๙.	น.ส.สุดารัตน์ นิลผาย	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ต.โนนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท อบต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๑๐.	นางสิริกัญญา พันทุกข์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท ทต.พิบูลมังสาหาร อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	ต.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด *ตำแหน่งว่างปกติ ภายใน ๖๐ วัน (ว่างกรณีโอน)	ปริญญาโท (เศรษฐศาสตร์)	๑ ก.พ. ๒๕๖๔
๑๑.	น.ส.นิตยา ไชยสา	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ทต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา	ต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ทต.ธงธานี อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี และเรียนคอมฯ จำนวน ๖ นก.	๒ เม.ย. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑๒.	นายกิตติพัฒน์ ศรีบุญ	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.บ้านยาง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์	ต.บ้านยาง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์ (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท ทต.หนองหิน อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (เทคโนโลยี การผลิตสัตว์)	๑ ก.พ. ๒๕๖๔
๑๓.	นายอัครุพล แสงจันทา	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท อบต.วังแสง อ.แกดำ จ.มหาสารคาม	ต.สระนกแก้ว อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (พลศึกษา)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๑๔.	นายพลวัฒน์ ศรีจันทะเนือ	เจ้าพนักงานประจำ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ทต.นาตุณ อ.นาตุณ จ.มหาสารคาม	ต.บ้านฝาง อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ทต.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (เทคนิคยาน ยนต์)	๒ มี.ค. ๒๕๖๔
๑๕.	น.ส.ธิติมา โพธิ์สุพรรณ	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ทต.ฝั่งแดง อ.ธาดูพนม จ.นครพนม	ต.น้ำอ้อม อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ทต.กู่กาสิงห์ อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (เคมี)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง
ในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ
กสธ. ทั้ง ๑๕ ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร นายกเทศมนตรีได้เสนอรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ
ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ ทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอน
และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) โดยให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นขอให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
กรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบสองปี

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นขอให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นกรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบสองปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑.	นางจินตนาภรณ์ โสสีสุข	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ต.คลีกลีง อ.ศิลาลาด จ.ศรีสะเกษ (ดูแลบิดามารดา)	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท ทต.โพนทราย อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (บัญชี)	๑ ก.พ. ๒๕๖๔

เหตุผล เนื่องจากภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแล ได้แก่ บิดา อายุ ๕๑ ปี มารดา อายุ ๕๑ ปี ยายอายุ ๗๑ ปี และ
น้าอายุ ๔๙ ปี ยายมีโรคประจำตัวและพิการทางการเคลื่อนไหว ได้รับการรักษาต่อเนื่องเป็นประจำ นำป่วยพิการ
ทางด้านจิตใจ (โรคประสาท) ซึ่งการขอย้ายไปสังกัดเทศบาลตำบลโพนทรายครั้งนี้ จะมีระยะทางใกล้บ้านที่สุด
ประหยัดค่าใช้จ่ายและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานกับตนและครอบครัว

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๒.	น.ส.สุภาพร นัยลี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	ต.ลินฟ้า อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลบิดามารดา)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท ทต.ลินฟ้า อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (บัญชี)	๑ ก.พ. ๒๕๖๔

เหตุผล เนื่องจากภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดา ซึ่งบิดาอายุ ๗๒ ปี มีโรคประจำตัวคือ โรคเส้นเลือด
ในสมองตีบ ส่งผลให้ร่างกายซีกขวาเป็นอัมพาต ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ประกอบกับตนมีบุตรสาวอายุ ๖ ขวบ
ที่ต้องฝากให้มารดาดูแลให้ เพราะสามีทำงานอยู่ที่จังหวัดนครนายก ตนมีพี่ชายอยู่ ๑ คน ทำงานอยู่ที่กรุงเทพมหานคร
นานครั้งถึงได้กลับบ้านมาเยี่ยมบิดามารดา ภาวะทั้งหมดในการดูแลบิดาและหลาน จึงตกอยู่ที่มารดาเพียงคนเดียว
ซึ่งมารดาก็ชราภาพมากแล้ว (อายุ ๖๔ ปี) และมักมีอาการหลง ๆ ลืม ๆ เวลาเจ็บป่วยต้องโทรศัพท์มาถามตน
อยู่บ่อยๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบแทนบุญคุณบิดามารดาผู้ให้กำเนิดและแบ่งเบาภาระจากมารดา จึงอยากย้ายกลับไป
ดูแลบิดาในช่วงบั้นปลายชีวิต

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ ดำเนินการถูกต้องตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ดังกล่าวนี้ เป็นการให้โอนและรับโอนภายในกลุ่มภาค/เขตเดียวกัน ซึ่งเหตุผลในการขอโอน
คือ เพื่อดูแลบิดามารดาและครอบครัว

กรณี นางสาวสุภาพร นัยลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม อำเภอป่าโสม จังหวัดอุดรธานี ซึ่งขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลสันป่า อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด นั้น เป็นการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องตามข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้นายกองครปกรองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งจังหวัดอุดรธานี ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้อยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ซึ่งเป็นคนละกลุ่มกับจังหวัดร้อยเอ็ด ที่จัดอยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
นายบรรจงฯ
ประธาน

ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามตามประเด็นที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอหรือไม่
ถ้าขัดต่อหลักเกณฑ์และเงื่อนไขไม่เห็นชอบด้วย

มติที่ประชุม

ท่านอื่นมีความเห็นเป็นอย่างไร มีท่านใดจะสอบถามหรือเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี
ขอทราบมติที่ประชุม

ประธาน
ผ.ช.เลขานุการฯ

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย และ
ไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสันป่า รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยน
สายงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสายงาน
๑.	นางอัจฉรา ตันแก้ว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	ย้ายเพื่อ ความก้าวหน้า สอบแข่งขันได้ (บัญชีของ กสส. กลุ่มภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ ประเภทวิชาการ)
๒.	นายธีรยุทธ โพธิสาร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภोजตุรพักตรพิมาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภोजตุรพักตรพิมาน	ปวส. (การบัญชี)	เพื่อให้การ บริหารงานด้าน ธุรการของกองช่าง มีประสิทธิภาพ มากขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสอ.แต่อย่างใด กรณีของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นการย้ายเปลี่ยนสายงานโดยใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ ประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กรณีผู้บริหารว่างลงตามข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	ใช้อำนาจกรณี
๑.	เทศบาลตำบลปอภาร อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	กรณีปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๒.	เทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย	กรณีย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
๓.	เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพนทอง	กรณีพิจารณาปรับโอนพนักงานครูเทศบาลมาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างจำนวน ๑ อัตรา สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด การดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลจะทำหน้าที่ดังกล่าวได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตรากำลึงของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ	๑. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๓ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ๓. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	๓๑.๗๒ %	เห็นชอบ
๒.	เทศบาลตำบลหนองพอก	ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗๒๐๘๖๕๐๐๓๗๘ สังกัด รร.อนุบาลเทศบาลตำบล หนองพอก เป็นตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการเดิม	๓๒.๗๘ %	เห็นชอบ
๓.	เทศบาลตำบลวังหลวง	กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๔๒ %	เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย
หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน
ร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อได้รับวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตรากำลังเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลในการ แต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑.	น.ส.สิริกาญจน์ คำผา ครู คศ.๑ ศพด.หนองสำราญ ทต.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	๒๔,๔๘๐	ปริญญาตรี (การศึกษาระดับ (๒๓ ส.ค. ๕๗- ๑๙ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	๙๐.๔๗	๙๓.๙๓	๘๙.๖๖	๑ พ.ย. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลในการ แต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๒.	นางพรสวรรค์ สุวรรณไตร ครู คศ.๑ ศพด.บ้านเลิศสมบุญ ทต.บึงเลิศ อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๓๕๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ก.ย. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	๙๒.๙๔	๙๒.๐๔	๙๑.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๓.	น.ส.วิทนีย สิงห์หาญ ครู คศ.๑ ศพด.บ้านโป่ง ทต.บึงเลิศ อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๔๖๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ก.ย. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	๙๔.๙๙	๙๓.๕๕	๙๐.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๔.	นางประทุมทอง แซ่ปูแสน ครู คศ.๑ ศพด.บ้านชุมพร ทต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๖๖๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ส.ค. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๙๓.๓๘	๙๐.๙๐	๙๐.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๕.	นางยุพิน เกษสุวรรณ ครู คศ.๑ ศพด.บ้านหนองแวงห้วยทราย ทต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	๒๗,๗๖๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ส.ค. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๙๓.๓๘	๙๑.๒๖	๙๐.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๖.	นางสมจิตร นิสเรศ ครู คศ.๑ ศพด.บ้านหนองแวงห้วยทราย ทต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๖๖๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ส.ค. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๙๒.๗๗	๙๒.๑๑	๙๑.๖๖	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๗.	นางบานเย็น แพงโสศก ครู คศ.๑ ศูนย์อบรมเด็กก่อนวัย เรียนวัดโพธิ์ชัยศรี ทต.ขมสะอาด อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	๒๗,๑๗๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑๒ ก.ย. ๕๗- ๖ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี	๙๒.๐๕	๘๖.๓๖	๘๗.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลในการ แต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๘.	นางรัชณี แสงสุรินทร์ ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบล บ้านนิเวศน์ ทต.บ้านนิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	๒๔,๓๔๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ส.ค. ๕๗- ๑๔ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๘๙.๐๖	๘๔.๓๓	๘๕.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๙.	นางชลิตา สมณา ครู คศ.๑ รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลเชียงใหม่ ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	๒๗,๙๘๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๖ ธ.ค. ๕๖- ๒๖ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๑๐ เดือน	๘๘.๓๓	๘๗.๕๐	๘๕.๖๗	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๐.	นางลำไย วงศ์จำปา ครู คศ.๑ ศพด.บ้านหนองหิน- ป่าแกม ทต.หนองหิน อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	๒๔,๙๒๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ส.ค. ๕๗- ๑ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	๗๙.๑๑	๘๐.๓๓	๙๓.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๑.	นางลัดดาวัลย์ วิเศษวิสัย ครู คศ.๑ ศพด.ปอภาร ทต.ปอภาร อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๕๐๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑๙ ก.ค. ๕๗- ๓๐ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๓ เดือน	๙๒.๐๐	๘๕.๑๕	๙๔.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๒.	นส.ปิ่นอนงค์ กลางสาร ครู คศ.๑ ศพด.บ้านคูดินทราย ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๖๑๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ส.ค. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๘๙.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลในการ แต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑๓.	นางสุภัค พันธเสริม ครู คศ.๑ ศพด.บ้านหนองไหล ทต.โพธิ์ทอง อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๒๗๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๕ ธ.ค. ๕๖- ๑๖ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๙ เดือน	๙๑.๑๖	๘๔.๖๖	๘๓.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๔.	นางทองมี ศรีวรสาร ครู คศ.๑ ศพด.บ้านหนองดง ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๔๐๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ก.ย. ๕๗- ๕ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	๙๔.๐๐	๘๔.๐๐	๙๒.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๕.	น.ส.วาสนา พลเยี่ยม ครู คศ.๑ ศูนย์อบรมเด็กก่อน เกณฑ์ในวัด วัดโพธิ์ ร้อยตัน ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	๒๔,๒๐๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ก.ย. ๕๗- ๒๐ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	๙๒.๒๙	๙๑.๙๒	๙๑.๕๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๖.	นางปิญา มะโนธรรม ครู คศ.๑ ศูนย์อบรมเด็กก่อน เกณฑ์ในวัด วัดโพธิ์ ร้อยตัน ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	๒๓,๘๕๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ก.ย. ๕๗- ๒๐ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	๙๑.๕๐	๙๑.๕๐	๙๐.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๗.	นางปิยรัตน์ วรเชษฐ์ ครู คศ.๑ ศพด.บ้านหนองผือ ทต.หนองผือ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๓๙๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ส.ค. ๕๗- ๒๘ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๙๓.๔๔	๘๔.๑๑	๘๓.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลในการ แต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑๘.	นางจันทร์เพ็ญ มุทนาเวช ครู คศ.๑ ศพด.บ้านเหล่าจิว ทต.จันทาร อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	๒๗,๐๔๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ส.ค. ๕๗- ๒๗ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๗๙.๕๐	๗๘.๙๒	๘๐.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๙.	น.ส.จหญิงรัฐ โสแพทย์ ครู คศ.๑ ศพด.วัดใต้สูงยาง ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๖๓๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑๙ ก.ค. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๓ เดือน	๙๔.๓๓	๙๓.๖๖	๙๓.๖๖	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๒๐.	นางเกยูร อินทรศรีศิลป์ ครู คศ.๑ ศพด.วัดคูเมือง ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๓๐๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑๙ ก.ค. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๓ เดือน	๙๔.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๖๖	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๒๑.	นางสายมะณี แก้วแหวน ครู คศ.๑ ศพด.วัดใต้สูงยาง ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๐๒๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑๙ ก.ค. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๓ เดือน	๙๓.๖๖	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๒๒.	นางทองพิน มัทธิพันธ์ ครู คศ.๑ ศพด.บ้านเหล่าลือ ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๓๕๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ส.ค. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๘๕.๙๔	๘๔.๔๗	๘๑.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๒๓.	น.ส.อรุณ ภารยาท ครู คศ.๑ ศพด.บ้านศรีสมเด็จ ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๙๗๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ส.ค. ๕๗- ๒๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๘๙.๖๑	๗๘.๐๑	๗๙.๖๖	๑ พ.ย. ๒๕๖๓

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๑๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินฯ ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาล ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งผลงานในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ ไปยังสำนักงาน ก.ท. จำนวน ๑๗ ราย นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว ผลการประเมิน มีดังนี้

- | | |
|----------------------------|--------------|
| ๑. ผลการประเมิน “ผ่าน” | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. ผลการประเมิน “ปรับปรุง” | จำนวน ๕ ราย |
| ๓. ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” | จำนวน ๑๑ ราย |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสาวลลิตา มุริกันนท์ ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลงานอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
สำหรับผู้ที่มีการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” เจ้าตัวทราบแล้วหรือยัง และ
ต้องทำอะไรถึงจะทราบว่าเหตุผลที่ไม่ผ่านคืออะไร
รับทราบผลการประเมินแล้วค่ะ เพราะจังหวัดได้แจ้งผลการพิจารณาให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
เพื่อแจ้งให้คุณครูที่ขอรับการประเมินทุกคนทราบ ทั้งนี้ ให้พนักงานครูเทศบาลที่มีผลการ
ประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” ยื่นขอทราบผลการพิจารณาพร้อมข้อสังเกตจาก
คณะกรรมการได้ตามวันเวลาที่สำนักงาน ก.ท. แจ้ง ซึ่งรายละเอียดดังกล่าวนี้ได้แจ้งให้ทราบแล้ว
ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่

๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ทั้งนี้ ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวมีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวนิภาพร จันทร์มงคล พนักงานเทศบาล ผู้ซึ่งออกจากราชการไปแล้วในตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท งานแผนที่ภาษี ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เหตุผลในการลาออก คือ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น โดยขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลสีแก้ว ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสีแก้ว ได้ให้การรับรองว่านางสาวนิภาพร จันทร์มงคล ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงาน

เทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแต่อย่างใด

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า เทศบาลตำบลสีแก้ว ดำเนินการถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด กล่าวคือ นางสาวนิภาพร จันทรมงคล เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ ตำแหน่งที่จะใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างเดิมตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสส. แต่อย่างใด อัตรารายเดือนที่จะบรรจุแต่งตั้ง เป็นอัตรารายเดือนที่ไม่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ โดยส่วนราชการเดิม ที่นางสาวนิภาพรฯ เคยปฏิบัติราชการ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด และเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ทั้ง ๓ แห่ง ได้ให้การรับรองว่า นางสาวนิภาพร จันทรมงคล ในระหว่างรับราชการนั้น เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี และเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องร้องคดีอาญาแต่อย่างใด ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสีแก้ว ได้ตรวจสอบประวัตินางสาวนิภาพรฯ ไปยังพิสุจน์หลักฐานจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏว่า ไม่พบประวัติ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน	ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่
นายจรัสศักดิ์	จากประวัติการรับราชการ ซึ่งวินัยตรวจสอบแล้ว อาญาก็ตรวจสอบแล้ว แต่ในเรื่องการบกพร่องด้านศีลธรรมตามข้อ ๖(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม ฝ่ายเลขานุการฯ มีข้อมูลหรือไม่
ผช.เลขานุการฯ	เท่าที่มีข้อมูลคือ ส่วนราชการเดิมทั้ง ๓ แห่ง ได้ให้การรับรองว่า ในระหว่างรับราชการนั้น เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี และเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องร้องคดีอาญาแต่อย่างใด ประวัติการดำเนินคดีอาญา ก็ไม่มี ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นว่าพฤติกรรมเหล่านี้ก็น่าจะพิสุจน์ได้ว่า ผู้ขอกลับเข้ารับราชการไม่ได้บกพร่องทางศีลธรรม
นางวิชิตา	เหตุผลในการขอลออกจากราชการในตอนนั้น คืออะไร และออกเมื่อใด
ผช.เลขานุการฯ	ขอลออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
ประธาน	มีท่านใดจะสอบถามอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม	เห็นชอบ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลแทนที่ว่าง
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยปรากฏว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จำนวน ๖ คน ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ จึงทำให้คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ว่างจำนวน ๓ คณะ ได้แก่

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------|--|-------------------------|
| ๑.๑ (ว่าง) | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๒ | คลังจังหวัดร้อยเอ็ด | อนุกรรมการ |
| ๑.๓ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | นายบรรจง โฆษิตจรรย์ นายเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | นายสวน ศรีระชัย นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัดเทศบาล | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | นายเกรียงไกร สุราอามาตย์ ปลัดเทศบาล | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด | อนุกรรมการและเลขานุการฯ |

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานทั่วไปและระดับอาวุโส และสายงานวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------|--|------------------------|
| ๒.๑ (ว่าง) | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
(ตามเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ) | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒.๒ | หัวหน้าส่วนราชการใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่ประเมิน | อนุกรรมการ |
| ๒.๓ | นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัดเทศบาล | อนุกรรมการ |
| ๒.๔ | ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด | อนุกรรมการและเลขานุการ |

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณาการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

- | | | |
|------------|--------------------------------------|------------------------|
| ๓.๑ (ว่าง) | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๓.๒ | นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัดเทศบาล | อนุกรรมการ |
| ๓.๓ | คลังจังหวัดร้อยเอ็ด | อนุกรรมการ |
| ๓.๔ | ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ดหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกประธานอนุกรรมการฯ แทนที่ว่างทั้ง ๓ คณะ ดังกล่าวต่อไป

ประธาน
นายวิชาฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการจะเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิท่านใด เชิญครับ
ขอเสนอ นายวิชัย พรมเกตุ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประธาน นายวิชัยฯ	ท่านผู้ทรงคุณวุฒิที่ถูกเสนอชื่อ ยินดีที่จะรับการแต่งตั้งหรือไม่ ยินดีครับ
ประธาน ผช.เลขานุการฯ	คณะที่ ๒ ท่านคณะกรรมการจะเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิท่านใด เชิญครับ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดกลุ่มอำเภอเพื่อให้ท่านกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๖ ท่าน ได้เลือกที่จะรับผิดชอบเขตอำเภอใดบ้าง ทั้งนี้ ก็เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของทุกท่านคะ
นางธนิศาฯ นายสมเกียรติฯ นายวิชัยฯ นายวิชาฯ นายปรีดีฯ นายประดิษฐ์ฯ	ขอรับผิดชอบอำเภอเมืองร้อยเอ็ด ศรีสมเด็จ และจังหาร คะ ขอรับผิดชอบอำเภอเชียงขวัญ อาจสามารถ และจตุรพักตรพิมาน ครับ ขอรับผิดชอบอำเภอเมืองสรวง พนมไพร และหนองฮี ครับ ขอรับผิดชอบอำเภอสุวรรณภูมิ เกษตรวิสัย ปทุมรัตน์ และโพนทราย ครับ ขอรับผิดชอบอำเภอโพนทอง หนองพอก โพธิ์ชัย และเมยวดี ครับ ขอรับผิดชอบอำเภอธวัชบุรี เสดภูมิ และทุ่งเขาหลวง ครับ
ประธาน นายปรีดีฯ	คณะที่ ๓ ท่านคณะกรรมการจะเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิท่านใด เชิญครับ ขอเสนอ นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการนำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง บริหารของพนักงานเทศบาล
ประธาน มติที่ประชุม	มีท่านใดจะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ดังนี้ ๑. คัดเลือกให้ นายวิชัย พรหมเกตุ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล แทนที่ว่าง ๒. คัดเลือกให้ นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการนำ คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาล ๓. คัดเลือกให้ผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๖ ท่าน เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุง ตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานทั่วไป และระดับอาวุโส และสายงานวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตามพื้นที่อำเภอ ที่รับผิดชอบ ดังนี้ ๓.๑ นางธนิศา กุลสุวรรณ รับผิดชอบอำเภอเมืองร้อยเอ็ด ศรีสมเด็จ และจังหาร ๓.๒ นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์ รับผิดชอบอำเภอเชียงขวัญ อาจสามารถ และ จตุรพักตรพิมาน ๓.๓ นายวิชัย พรหมเกตุ รับผิดชอบอำเภอเมืองสรวง พนมไพร และหนองฮี ๓.๔ นายวิชา สว่างขจร รับผิดชอบอำเภอสุวรรณภูมิ เกษตรวิสัย ปทุมรัตน์ และ โพนทราย ๓.๕ นายปรีดี กุดหอม รับผิดชอบอำเภอโพนทอง หนองพอก โพธิ์ชัย และเมยวดี ๓.๖ นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์ รับผิดชอบอำเภอธวัชบุรี เสดภูมิ และทุ่งเขาหลวง
ประธาน ผช.เลขานุการฯ	๕.๑๑ เรื่อง <u>ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน</u> เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑.	นางพรรณณิกา วิเชียรดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๙๐๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑๔ พ.ย.๒๕๖๓ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓๐ ธ.ค.๒๕๖๓)	๔ ม.ค. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.รัตนภรณ์ วิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๒,๔๕๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑๖ ธ.ค.๒๕๖๓ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออก น้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาต ให้ลาออก ๑๘ ธ.ค.๒๕๖๓)	๔ ม.ค. ๒๕๖๔
๓.	นายศิริศักดิ์ พรรณเกตุ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๓,๐๗๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๘ ธ.ค.๒๕๖๓ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออก น้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาต ให้ลาออก ๑๔ ธ.ค.๒๕๖๓)	๔ ม.ค. ๒๕๖๔
๔.	นายทองพูล ศิษเนตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน เทศกิจ	๑๒,๙๓๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๘ ธ.ค.๒๕๖๓ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออก น้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาต ให้ลาออก ๑๘ ธ.ค.๒๕๖๓)	๔ ม.ค. ๒๕๖๔
๕.	น.ส.จริยา ทำนาเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๑,๕๐๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๘ ธ.ค.๒๕๖๓ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออก น้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาต ให้ลาออก ๑๘ ธ.ค.๒๕๖๓)	๔ ม.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๖.	นายสงบ สุริหาร	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๑๑,๔๘๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ม.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออก น้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาต ให้ลาออก ๑๘ ธ.ค.๒๕๖๓)	๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔

๒. เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอโพหนอง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑.	นายมนตรี พิมพ์เสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๑,๕๐๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑๕ ธ.ค.๒๕๖๓ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออก น้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาต ให้ลาออก ๑๘ ธ.ค.๒๕๖๓)	๑ ม.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด ระยะเวลาการยื่นหนังสือขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้ กรณีเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พนักงานจ้างที่ขอลาออกจำนวน ๕ ราย และเทศบาลตำบลโพหนอง จำนวน ๑ ราย เป็นกรณียื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๑๑ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ว่าที่ ร.อ.ประยงค์ โสภานพล	ผช.ครู	ปริญญาตรี (พลศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒.		นายพิทักษ์ นันทโท	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๖๓		

๒. เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอโพหนอง

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.นริศรา เมืองแวง	ผช.เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๖๓		

๓. เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภोजตุรพัตร์พิมาน

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางรัตนา สมหวัง	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๔		

๔. เทศบาลตำบลหนองมือ อำเภोजตุรพัตร์พิมาน

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วิภาลัย บุญไทย	ผช.นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒.		นายสุภัทรชัย จตุรโพธิ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๔๘		

๕. เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.จิตรลดา ชอบบุญ	ผช.นักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๗๘		

๖. เทศบาลตำบลท่าสีกา อำเภอหนองพอก

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.ปิยะธิดา สรสิทธิ์	ผช.เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๖๘		

๗. เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายสมบุญ วังศิริ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒.		นายสมคิด หอมพะวงค์	คนสวน (ทักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๗๕		

๘. เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางฉวี วงศ์สินธุ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๙๕		

๙. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายเสกสรร นามบุรี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๗๒		

๑๐. เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.ไอลัดดา บุตรตะไมย์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๒๙ มี.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๗
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๑๖		

๑๑. เทศบาลตำบลปอการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.เอื้ออารี ดวงขำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๐๓		

หมายเหตุ การประกาศรับสมัคร

๑. ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (๒๓ พ.ย. ๒๕๖๓ - ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๓)
๒. ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๑๐ แห่ง ดำเนินการจ้าง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทาง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่ เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

กรณีเทศบาลตำบลปอการ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กล่าวคือ มีการกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ๑ วันทำการ ซึ่งน้อยกว่า ๗ วันทำการ ตามข้อ ๑๙ (๓) ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๑๐ แห่ง ๑๓ ราย และ ไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปอการจ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอเนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ประธาน
นายวิชา
ผช.เลขานุการฯ

ท่านคณะกรรมการมีความเห็นอย่างไร

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบอย่างถี่ถ้วนแล้ว ใช่หรือไม่

ตรวจสอบอย่างละเอียดแล้ว โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้สืบค้นในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปอการปรากฏว่า ประกาศรับสมัครที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับจากเทศบาล เป็นฉบับเดียวกันที่เทศบาลตำบลปอการได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ระยะเวลาการปิดประกาศก่อนรับสมัครตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ เทศบาลตำบลปอการ กำหนดไว้จำนวน ๑๖ วันทำการ และหลักเกณฑ์กำหนดระยะเวลาการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ เทศบาลตำบลปอการ กำหนดไว้เพียง ๑ วันทำการ คือ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เทศบาลตำบลปอการ ไม่รู้หลักเกณฑ์เลย หรือมีเจตนา

ไม่ทราบ แต่เท่าที่ทราบคือ เอกสารที่รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

เป็นชุดเดียวกันกับที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ประธาน
นายวิชา

ลงเว็บไซต์ ก็สามารถยกเลิกได้ หากทราบว่าประกาศนั้นไม่ถูกต้อง

เรื่องนี้ไม่น่าจะเกิดความผิดพลาดขึ้นเลย เพราะอย่างประกาศประชาสัมพันธ์ก่อนการรับสมัคร ยังทำถูกต้องตามหลักเกณฑ์

นายบรรจงฯ
ผช.เลขานุการฯ
ประธาน

เทศบาลพิมพ์ผิดหรือไม่

ไม่ทราบ

ถ้าไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ก็ไม่เห็นชอบให้จ้างไม่ได้ เทศบาลก็ต้องไปเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ให้ถูกต้อง

นายจิระศักดิ์ฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบอย่างละเอียดแล้วใช่หรือไม่ เพราะเกรงว่าจะเกิดปัญหาโรงเรียนตามมา

ผช.เลขานุการฯ
ประธาน

ตรวจสอบละเอียดถี่ถ้วนแล้ว

ฝ่ายเลขานุการฯ ก็ให้บันทึกในรายงานการประชุมลงไปด้วยว่า ที่ไม่เห็นชอบให้จ้างเนื่องจากสาเหตุใด

ผช.เลขานุการฯ
ประธาน
มติที่ประชุม

รับทราบ

กรรมการท่านใดจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบให้จ้างจำนวน ๑๐ แห่ง ๑๓ ราย และไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปอการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย เนื่องจากการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กล่าวคือ มีการกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ๑ วันทำการ ซึ่งน้อยกว่า ๗ วันทำการ ตามข้อ ๑๙ (๓) ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นขอการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน
 ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นขอการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รวมจำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

สายงานวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปีที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ตั้งแต่วันที่
๑.	นายสิทธิศักดิ์ ฤทธิมนตรี นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ	ปริญญาตรี (รัฐประศาสน ศาสตร์)	สายงานเกี่ยวข้องกิ่งกุล ๒๗ มิ.ย. ๕๖ - ๒๒ มิ.ย. ๕๘ (๒ ปี ๔ เดือน) นับได้ ๑ ปี ๒ เดือน สายงานนี้ ๑ พ.ย. ๕๘ - ๒๙ ก.ย. ๖๓ รวม ๖ ปี	ปีปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท อัตราใหม่ ๒๑,๗๑๐ บาท	๒ พ.ย. ๒๕๖๓

สายงานทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ (ปวส.) ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่วันที่
๑.	น.ส.รัตนภรณ์ วันเจริญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลดินดำ อำเภอจังหาร	ปริญญาตรี (เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร)	สายงานนี้ ๑ ก.ย. ๒๕๕๘ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๓ รวม ๕ ปี	ปีปัจจุบัน ๑๕,๑๔๐ บาท อัตราใหม่ ๑๕,๔๓๐ บาท	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนขั้นต่ำ ผลการประเมินทักษะ และผลการประเมินผลงาน เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
 มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
 เห็นชอบ

**๕.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภท
วิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินของ
นายปิยวัชร ศรีประสิทธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ
อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัดฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการ ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตาม
หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่กำหนด พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานแล้ว และวันที่มีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วน

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการมีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๑๕ เรื่อง การเสนอขอความเห็นชอบการเสนอขอประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษสำหรับ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี ได้มีหนังสือ ที่ รอ ๕๔๘๐๑/๔๑ ลงวันที่
๘ มกราคม ๒๕๖๔ เสนอขออุทธรณ์ กรณีไม่ได้ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และ
ขอความเห็นชอบการเสนอขอประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เนื่องจากในห้วงระยะเวลาเดือนกันยายน - เดือน
ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นช่วงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งการคำนวณ
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมีความไม่ชัดเจน และยังไม่ได้มีการประกาศใช้
เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าเทศบาลตำบลชุมพร มีคุณสมบัติและ
เงื่อนไขขององค์กรครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ได้รับคะแนนประเมิน LPA ทุก ๆ ด้าน ด้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมินแต่ไม่มีการยื่นขอรับการ
ประเมินภายในเดือนกันยายน ตามข้อ ๑.๓ (๑) ข้อ ๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และเทศบาลตำบลชุมพรได้มีการประกาศใช้เทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

ประธาน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการมีความเห็นอย่างไร เพราะเป็นการยื่นที่ขัดต่อหลักเกณฑ์

นายวิชา
นายบรรจง
ประธาน
มติที่ประชุม

ไม่เห็นด้วย เพราะเสนอไม่ทันตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ก็คือไม่ทัน

ไม่เห็นด้วย

ท่านอื่นมีความเห็นอย่างไร ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบให้ ทต.ชุมพร เสนอขอประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลกรปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่เป็นไปตามข้อ
๑.๓ (๑) ข้อ ๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และ
วิธีการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

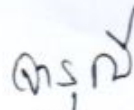
ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๐ น.



ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รักสวนจิกร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้บันทึก

(นายณฤพศ์ จันทรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจทาน

(นายอินศร อุ่นใจ)

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด