

ก.ท.จ.

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

✓ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ขอ มท.๓๓ ที่ ร๐๐๗๖๕/๕ เป็นปกอ.แทน

✓ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๗๗ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

/ ระเบียบวาระที่ ๔...

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งเป็นกรณีว่างภายใน ๖๐ วัน และว่างเกิน ๖๐ วัน ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันทีและวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลพรสวรรค์ อำเภอเสลภูมิ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ มกราคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.		รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
ทราชม.

✓ ๔.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔
 ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
 แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕
 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
 จึงเสนอที่ประชุม ก.ท. จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
 ทรู



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตคูสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๑. นางสาวขวัญหทัย สุทธิประภา
๒. นางสาวทิพรรัตน์ เสาร์รังสี

๒. ทาหรือการสั่งให้พนักงานเทศบาลกลับเข้ารับราชการกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - มีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. กลับเข้ารับราชการเพื่อออกคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น นาย ธ. ได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. กลับเข้ารับราชการเพื่อออกคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสอง ข้อ ๘๔ และข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่ ๒ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. ออกจากราชการไว้ก่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้นาย ธ. ออกจากราชการไว้ก่อนได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๔ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับวันออกจากราชการไว้ก่อนต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๗ ประกอบ ข้อ ๒๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่ ๓ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จะพิจารณาประเด็นที่ ๑ และที่ ๒ ในการประชุมคราวเดียวกันได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ไม่อาจพิจารณาในคราวเดียวกันได้ เนื่องจากในขณะพิจารณาฯ ยังมิได้มีคำสั่งให้ นาย ธ. กลับเข้ารับราชการ เพื่อมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่เห็นชอบให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย

๔. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔

- เห็นชอบแก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องประกาศ ก.ท. โดยมีสาระสำคัญกำหนดให้ "ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด" ทั้งนี้ หมายถึง ผู้ที่เปลี่ยนสายงานจากผู้อำนวยการสำนัก/กองต่างๆ เป็นรองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. กำหนดคุณสมบัติการศึกษาที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
- เห็นชอบให้มีการกำหนดคุณสมบัติการศึกษาเพื่อคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่เป็นตำแหน่ง
ในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี
ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับ ก.พ. ที่ตรงตามลักษณะงาน
และตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีทั้งหมด ๓๕ คุณสมบัติการศึกษา เช่น ผู้ที่จบปริญญาเอก
ทุกสาขาวิชา ปริญญาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์พยาบาล ปริญญาโท
สาขาวิชาภาษา วรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดี เป็นต้น

๔.๔ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๒๔๘ ลงวันที่

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะกรรมการธิการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ในการประชุมครั้งที่ ๓๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปี ไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ การต่อรองเรียกผลประโยชน์ และไม่มีคุณค่าของงบประมาณ โดยมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรจะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป

ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการการปกครองแล้ว มิมีมติไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) โกลด์จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปีจึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำเงินงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามมติดังกล่าว จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามข้อเน้นย้ำ และคำแนะนำดังกล่าวข้างต้นต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ทราบ -

/ ๔.๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติ...

ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๒๕๖๔



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ค่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๑๘.๐๘/๕๔๖๔
ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนารายงานการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ในการประชุมครั้งที่ ๓๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่องการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปี ไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ การต่อรองเรียกรับผลประโยชน์ และไม่มี ความคุ้มค่า ของงบประมาณ โดยมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการการปกครองแล้ว มีมติไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานการณ์การเงินการคลังว่ามีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการกลางดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังคงได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี

/จึงควรมี...

จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการ
สาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน
ตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามมติดังกล่าว จึงขอความร่วมมือจังหวัด
แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามข้อเน้นย้ำ และคำแนะนำดังกล่าวข้างต้นต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔
โทรสาร. ๐ ๒๒๕๓ ๘๙๙๑
ผู้ประสานงาน : นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓

ด่วนที่สุด

ที่ สผ ๐๐๑๘.๐๘/๕๕ พ.๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่รับ 43706
วันที่ ๕๖ มี.ค. ๒๕๖๓

คณะกรรมการการปกครอง
สภาผู้แทนราษฎร
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย
เลขที่รับ 16582

เรื่อง ขอแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการการปกครอง

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง)

วันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุม คณะกรรมการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๓๓

เวลา

ด้วยคณะกรรมการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ได้รับทราบข้อมูลจากการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชนและประชาชนโดยทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการกล่าวอ้างว่าข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นได้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยมิได้มีการพิจารณาประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ แต่มีการต่อรองการได้เงินประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวจากข้าราชการประจำและฝ่ายบริหารที่เป็นข้าราชการการเมือง อีกทั้งได้รับทราบข้อมูลว่าการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นข้าราชการประจำในบางพื้นที่ยังขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งฝ่ายบริหารที่เป็นข้าราชการการเมืองซึ่งมาจากการเลือกตั้งของประชาชนไม่ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการประจำในการบริหารจัดการงานในพื้นที่เท่าที่ควรเนื่องจากฝ่ายบริหารที่เป็นข้าราชการการเมืองมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามวาระทำให้ไม่สามารถกำกับดูแลข้าราชการประจำที่อยู่ในพื้นที่ได้อย่างแท้จริงโดยอาจมีสาเหตุมาจากการที่ไม่มีการหมุนเวียนเปลี่ยนงานของข้าราชการประจำ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น

ในการนี้ คณะกรรมการการปกครองได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว โดยเชิญปลัดกระทรวงมหาดไทย และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยและอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มอบหมายให้ พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชสมบัติ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการการปกครอง และคณะกรรมการได้มีข้อสังเกตรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในการดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ฝ่ายสวัสดิการและ...
บุคลากรจังหวัด...
เลขที่รับ 1296
วันที่ 26/8/63
เวลา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพจิต ศรีวรขาน)
ประธานคณะกรรมการการปกครอง

เลขที่รับ 1404
วันที่ 35-8-63
เวลา

สำนักกรรมการ ๒
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๒ ๕๕๐๐ ต่อ ๗๐๐๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ committee.a2563@gmail.com

ดว.ส.บ.

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการการปกครอง สมาชิกแทนราษฎร
ครั้งที่ ๓๓
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ (สผ.) ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการการปกครองได้ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กับความสอดคล้องของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว และมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. กรณีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลว่า การกำหนดให้มีเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งโดยหลักการไม่ได้ เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการและจ่ายเงินโบนัสให้แก่ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแต่อย่างใด คณะกรรมการจึงมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจาก สภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรจะนำเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (กกลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. กรณีความสอดคล้องของประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการมีความเห็นว่าอาจมีการทบทวนให้มีการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน ตำแหน่งปลัด และผู้อำนวยการกองทุก ๔ ปี เพื่อพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ประชาชนในท้ายที่สุด โดยขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำเสนอประเด็นนี้ ประกอบการพิจารณาดำเนินการตามแนวทางเท่าที่สามารถจะดำเนินการได้

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการการปกครอง สมาชิกแทนราษฎร
ครั้งที่ ๓๓
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ (สม.) ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการการปกครองได้ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กับความสอดคล้องของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว และมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. กรณีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลว่า การกำหนดให้มีเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งโดยหลักการไม่ได้ เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการและจ่ายเงินโบนัสให้แก่ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแต่อย่างใด คณะกรรมการจึงมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศจำเป็นต้องกู้เงิน เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. กรณีความสอดคล้องของประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการมีความเห็นว่าอาจมีการทบทวนให้มีการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน ตำแหน่งปลัด และผู้อำนวยการกองทุก ๔ ปี เพื่อพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น ซึ่งจะ เป็นประโยชน์แก่ประชาชนในท้ายที่สุด โดยขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำประเด็นนี้ ประกอบการพิจารณาดำเนินการตามแนวทางเท่าที่สามารถจะดำเนินการได้

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร ยิ้มละมัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓. น.ส.สุลักษณ์ ธรรมานุสดี	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นายภูมิจักษ์ ชมแสง	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.หญิงศรีณีย์กร เลิศโอกาส	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖. นายคำรณ โกมลศุกกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายสาโรช คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายธวัชชัย พิกอังกูร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสมชาย ชุ่มรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายแสวง บุญรักศิลป์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายธนา ยันตรโกวิท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายกิติเมศวร์ รุ่งธนิเกียรติ	นายก อบจ.สุรินทร์	กรรมการ
๑๓. นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ	นายก อบจ.ตาก	กรรมการ
๑๔. นายสังจพร จันทรศรีนวล	ปลัด อบจ.กระบี่	กรรมการ
๑๕. นายดำรงค์ ทองศรี	ปลัด อบจ.เลย	กรรมการ
๑๖. นางพัฒนาวดี วิริยปิยะ	ปลัด อบจ.ขอนแก่น	กรรมการ
๑๗. นายปิยะ คังกัน	แทนเลขานุการ ก.จ.	เลขานุการ
๑๘. นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. พ.จ.อ.ชวินทร์ ราชมณี	ผชช.บถ.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชอบ นิตินนท์	นายก อบจ.นครพนม
----------------------	-----------------

กรรมการ



ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนู โชติเสน	ผอ.ก.ง.มธ.
๒. นายสุวรรณชัย สมปอง	ผอ.ก.ง.บศ.
๓. นายสุพจน์ ไชยศรี	ผอ.ก.ง.สบ.
๔. นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง	ก.ง.มบ.
๕. น.ส.ผ่องพรรณ มุขระโกษา	ก.ง.มบ.
๖. นางบุรณี แพรโรจน์	ก.ง.มบ.
๗. น.ส.อัจฉราภรณ์ อนุสุเรนทร์	ก.ง.มบ.
๘. น.ส.มะลิวัลย์ จิตรอารุณ	ก.ง.มบ.
๙. นางสาวนีย์ นิรมลรัตน์	ก.ง.มบ.
๑๐. น.ส.ยุวดี กิตติพัฒนาการุณย์	ก.ง.มบ.
๑๑. นางมณฑิรา สุวรรณมณีรัตน์	ก.ง.มบ.
๑๒. นางลัดดา ไชยศรี	ก.ง.มบ.
๑๓. น.ส.นิลวรรณ บัวแย้ม	ก.ง.มบ.
๑๔. นายคงศักดิ์ โตจัน	ก.ง.มบ.
๑๕. น.ส.สุรัสวดี แซ่จิว	ก.ง.มบ.
๑๖. น.ส.สุธาสินี หาทรัพย์	ก.ง.มบ.
๑๗. น.ส.ณิชชาภัทร ชวิญแก้ว	ก.ง.มบ.
๑๘. น.ส.มณีจันทร์ โคตรบรรเทา	ก.ง.บศ.
๑๙. น.ส.จิตาภรณ์ กลัดแก้ว	ก.ง.สบ.
๒๐. น.ส.พรทิพย์ พลาวงษ์ศรี	ก.ง.สบ.
๒๑. น.ส.ศุภลักษณ์ มีศรีรอด	ก.ง.สบ.
๒๒. นายชยุต แก้วมณี	ก.ง.สบ.
๒๓. นายรวี สะด้า	ก.ง.สบ.
๒๔. น.ส.สุรัตน์ รัตนภัทรนันท์	ก.ง.สบ.
๒๕. น.ส.สิริรัตน์ แดงรอด	ก.ง.มธ.
๒๖. นายเศรษฐพงศ์ แหล่งสัทธา	ก.ง.มธ.
๒๗. นายแสงจันทร์ ดวงระหว้า	ก.ง.มธ.
๒๘. นายอดิสร สุนทรวิภาต	ก.ง.สบ.
๒๙. น.ส.พิมพ์พร บำรุงกิจ	ก.ง.มธ.
๓๐. ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา จันทร์วิระชัย	ก.ง.มธ.
๓๑. นายนิพนธ์ คชกาญจน์	ก.ง.สบ.
๓๒. น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง	ก.ง.บศ.
๓๓. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เนื่องจากประธาน ก.จ. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือก นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ตามมาตรา ๑๐ ประกอบ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔.๘ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการการปกครอง สภาผู้แทนราษฎร ได้เชิญกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประชุมชี้แจงเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ กรณีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับประเด็น ดังนี้

๑. ประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
๒. ประเด็นมีการต่อรองเรียกผลประโยชน์
๓. ไม่มีความคุ้มค่าของงบประมาณ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชี้แจงกรณีดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรจะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓,๑๐๐ แห่ง เป็นเงิน ๓,๒๐๙,๗๔๔,๖๕๒ บาท
- ๑.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๕๖๐ แห่ง เป็นเงิน ๔,๕๕๕,๒๗๓,๕๐๐ บาท

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๘ แห่ง เป็นเงิน ๔๘๓,๙๙๒,๘๑๖ บาท
- ๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ แห่ง เป็นเงิน ๑,๑๘๑,๔๗๑,๙๖๒ บาท

ข้อพิจารณา

อ.ก.จ.โครงสร้างฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ควรให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เนื่องจากเห็นว่า ปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยมีการชะลอตัว และผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้จำนวนมาก ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรคำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และความคุ้มค่าให้มากที่สุด โดยควรนำงบประมาณดังกล่าวไปจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน และยังเห็นว่า ในเวลาอันใกล้นี้หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการนำงบประมาณไป

จ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่บุคลากรก็อาจส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมได้ ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ใกล้จะเสร็จสิ้นแล้วก็ตาม แต่ก็ยังไม่ถึงขั้นตอนการตรวจประเมินของคณะกรรมการ ประเมินฯ ชั้นตอน ก.จังหวัด เห็นชอบ และขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินตามลำดับแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ

- มีมติ -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

พ.จ.อ.

(ชนินทร์ ราชมนตรี)

ผชช.บถ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร ยิ้มละมัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓. น.ส.สุลิกขณา ธรรมานุสดี	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นายภูมิรักษ์ ชมแสง	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.หญิงสรณ์ยักร เลิศโอภาส	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖. นายสาโรช ศักมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายวสันต์ วรรณวโรทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเอนก เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายเชนทร์ วิวัฒน์บรรวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพรศรี กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสมนึก ธนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๓. นายระเสริฐ วชิรเชื่อนพันธ์	นายกเทศมนตรีเมืองพระประแดง	กรรมการ
๑๔. นายศักดิ์พงศ์ ธรรมอาชกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางาง	กรรมการ
๑๕. นายสุนทร สุวรรณพร	ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะขาม	กรรมการ
๑๖. นายสนองพล เพ็ชรรัตน์	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	กรรมการ
๑๗. นายปิยะ คังกัน	แทนเลขานุการ ก.ท.	เลขานุการ
๑๘. นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี	ผชช.บด.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประทีป ทวยเจริญ นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพัง

กรรมการ

๗) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงิน
 ความประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 รอบไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
 สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการการปกครอง สมาชิกแทนราษฎร ได้เชิญกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ประชุมชี้แจงเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ กรณีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี
 ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จ่ายเงิน
 รางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับประเด็น ดังนี้

๑. ประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
๒. ประเด็นมีการต่อรองเรียกร้องผลประโยชน์
๓. ไม่มีความคุ้มค่าของงบประมาณ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชี้แจงกรณีดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตว่า
 ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับ
 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์
 ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ควรจะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง)
 เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้แก่
 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓,๑๐๐ แห่ง เป็นเงิน ๓,๒๐๘,๗๔๔,๖๕๒ บาท
- ๑.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๕๖๐ แห่ง เป็นเงิน ๔,๕๔๕,๒๗๓,๕๐๐ บาท

๒. เทศบาลใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่พนักงานเทศบาล
 ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๗๙ แห่ง เป็นเงิน ๑,๓๗๙,๙๖๔,๘๖๑ บาท
- ๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๙๕๑ แห่ง เป็นเงิน ๑,๖๖๒,๙๔๘,๐๖๔ บาท

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาประเด็น
 ดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ไม่ควรมีการชะลอการดำเนินการ และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ
 ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
 เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ
 เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากโดยหลักการแล้วการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
 เพื่อเสนอขอรับเงินและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้ดำเนินการแต่อย่างใด แต่ในการประเมินฯ
 เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณาว่า เทศบาลมีสถานะการเงินการคลังระดับใด มีงบประมาณ
 เพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ
 ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือไม่ ก่อนที่จะจัดให้มีการเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี
 ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด)
 โกลด์จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่เทศบาลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ ประเทศไทยมีสภาพเศรษฐกิจชะลอ และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้เทศบาลอาจมีรายได้น้อยกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ และให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำข้อเสนอแนะของอนุกรรมการฯ ไปปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบันเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้เทศบาลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่เทศบาลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้เทศบาลมีรายได้น้อยกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง อื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชณีย์)

ผชช.บถ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร ยิ้มละมัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓. น.ส.สุลักษณ์ ธรรมานูสติ	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นายภูมิรักษ์ ชมแสง	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.หญิงสรณีย์กร เลิศโอกาส	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖. นายสมมติ คชายังยืน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นางชลิตา โชติยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายพิษณุ พรหมจรรย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายพิชัย นวลนภาศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสนั่น สายสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายศรีพงศ์ บุตรงามดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. ดร.วิระศักดิ์ ฮาดดา	นายก อบต.คลองสาม	กรรมการ
๑๓. นายภาณุวุธ บุรณพรหม	นายก อบต.ผาสิงห์	กรรมการ
๑๔. นายคอชัย มามู	นายก อบต.นาประดู่	กรรมการ
๑๕. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัด อบต.หนองปลาหมอ	กรรมการ
๑๖. นายพัลลภ โยน้อย	ปลัด อบต.บางพลีใหญ่	กรรมการ
๑๗. นายทรงศักดิ์ โอชะคลัง	ปลัด อบต.อากาศ	กรรมการ
๑๘. นายปิยะ คังกัน	แทนเลขานุการ ก.อบต.	เลขานุการ
๑๙. นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. พ.จ.อ.ชินนทร์ ราชมณี	ผชช.บถ.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนู โชติเสน	ผอ.ก.ง.มถ.
๒. นายสุวรรณชัย สมปอง	ผอ.ก.ง.บศ.
๓. นายสุพจน์ ไชยศรี	ผอ.ก.ง.สบ.
๔. นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง	ก.ง.มบ.
๕. น.ส.ผ่องพรรณ มุขธระโกษา	ก.ง.มบ.
๖. นางบุรณี แพรโรจน์	ก.ง.มบ.
๗. น.ส.อัฉราภรณ์ อนุสุเรนทร์	ก.ง.มบ.
๘. น.ส.มะลิวัลย์ จิตรอาร์ณ	ก.ง.มบ.
๙. นางสาวนีย์ นิรมลรัตน์	ก.ง.มบ.
๑๐. น.ส.ยุวดี กิตติพัฒนาการุณย์	ก.ง.มบ.
๑๑. นางมนทิรา สุวรรณมณีรัตน์	ก.ง.มบ.
๑๒. นางลัดดา ไชยศรี	ก.ง.มบ.
๑๓. น.ส.นิลวรรณ บัวแย้ม	ก.ง.มบ.
๑๔. นายคงศักดิ์ โตจั่น	ก.ง.มบ.
๑๕. น.ส.สุรัสวดี แซ่จิว	ก.ง.มบ.
๑๖. น.ส.สุธาสินี หาทรัพย์	ก.ง.มบ.
๑๗. น.ส.นิชชาภัทร ขวัญแก้ว	ก.ง.มบ.
๑๘. น.ส.มณีจันทร์ โคตรบรรเทา	ก.ง.บศ.
๑๙. น.ส.ฐิตาภรณ์ กลัดแก้ว	ก.ง.สบ.
๒๐. น.ส.พรทิพย์ พलगษ์ศรี	ก.ง.สบ.
๒๑. น.ส.ศุภลักษณ์ มีศรีรอด	ก.ง.สบ.
๒๒. นายชยุต แก้วมณี	ก.ง.สบ.
๒๓. นายวี สะด้า	ก.ง.สบ.
๒๔. น.ส.สุรัตน์ รัตนภัทรนันท์	ก.ง.สบ.
๒๕. น.ส.สิริรัตน์ แดงรอด	ก.ง.มถ.
๒๖. นายเศรษฐพงศ์ แหล่งส้าน	ก.ง.มถ.
๒๗. นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า	ก.ง.มถ.
๒๘. นายอดิศร สุนทรวิภาต	ก.ง.สบ.
๒๙. น.ส.พิมพ์พร บำรุงกิจ	ก.ง.มถ.
๓๐. ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา จันทร์วีระชัย	ก.ง.มถ.
๓๑. นายนิพนธ์ คชกาญจน์	ก.ง.สบ.
๓๒. น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง	ก.ง.บศ.
๓๓. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เนื่องจากประธาน ก.อบต. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือก นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ตามมาตรา ๑๐ ประกอบ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๗ การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

คืนเรื่อง

คณะกรรมการการปกครอง สมาชิกแทนราษฎร ได้เชิญกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประชุมชี้แจงเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ กรณีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับประเด็น ดังนี้

๑. ประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
๒. ประเด็นมีการต่อรองเรียกรับผลประโยชน์
๓. ไม่มีความคุ้มค่าของงบประมาณ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชี้แจงกรณีดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรจะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓,๑๐๐ แห่ง เป็นเงิน ๓,๒๐๙,๗๔๔,๖๕๒ บาท
- ๑.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๕๖๐ แห่ง เป็นเงิน ๔,๕๔๕,๒๗๓,๕๐๐ บาท

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒,๑๗๒ แห่ง เป็นเงิน ๑,๓๐๑,๕๔๗,๒๐๓ บาท
- ๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๕๓๒ แห่ง เป็นเงิน ๑,๖๕๖,๐๒๔,๒๑๗ บาท

ข้อพิจารณา

อ.ว.อบต.โคราชสร้างฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ไม่ควรชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีในปี ๒๕๖๓ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีใกล้จะเสร็จสิ้นแล้ว สำหรับในปีต่อ ๆ ไป ควรนำข้อสังเกตของคณะกรรมการการปกครอง สมาชิกแทนราษฎร และสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยที่มีการชะลอตัวจากผลกระทบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทำให้มีรายได้รับต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ ไปประกอบการพิจารณาเสนอขอและเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีในปีต่อ ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพิจารณา บริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) โกลด์จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือน กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์การบริหารส่วนตำบลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง อื่น ๆ

นายวิระศักดิ์ ฮาดดา มีประเด็นดังนี้

- เกี่ยวกับนิติบุคคล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้จากบ้านจัดสรร อยากรู้
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นช่วยตีความให้หน่อยว่านิติบุคคลที่ตามกฎหมายแย้งและพาณิชย์ที่แสวงผลกำไร
หลังจากที่แสวงผลกำไรแล้วมีการโอนนิติบุคคลให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งมาดำเนินการอันนี้ถือว่าเป็นนิติบุคคล
ตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์หรือเปล่า ซึ่งผมจะดำเนินการทำทางสาธารณะ สนามกีฬา หรือเครื่องออกกำลังกายที่ดี
ซึ่งทำไม่ได้ เพราะเป็นนิติบุคคล

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชมณี)

ผชช.บถ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.

๔.๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศ กำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญจศ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแนบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ไม่มี การปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

..... ท.พ.พ

10 ก.พ. 2564

เลขที่	สว
วันที่	11 ก.พ. 2564
เวลา	



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	
เลขที่	1394
วันที่	11 ก.พ. 2564
เวลา	

ที่ มท ๐๔๐๙/๒/ว ๒๒

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗
๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปญจทศ วรคดี แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่งการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

นส

อนึ่ง

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘



✓ ๔.๖ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๗๓๐๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ อีกทั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นอีก

กระทรวงมหาดไทยขอแจ้งแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. ตามที่พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๖ พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๔ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๗ กำหนดให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งจะประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศให้มีการเลือกตั้ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว ดังนั้นเมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นใดแล้ว นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กระทรวงมหาดไทยได้เคยซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นระหว่างที่ยังไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘ ปีญจทศ วรรคสอง และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๒๔ วรรคสาม ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.ว ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ เรื่อง การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น โดยได้กำหนดแนวทางไว้สรุปได้ว่า ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะบริหารงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กล่าวคือ ภารกิจหรือกิจการใดหากสามารถรอการดำเนินการไว้ก่อน และไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประชาชนโดยตรงอย่างชัดเจนแล้ว ก็ไม่สมควรจะดำเนินการจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานเกี่ยวกับนโยบายและแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นมาแล้ว สมควรรอให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับเลือกตั้ง

เป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ อีกทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เคยให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องหรือการปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว กรณีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไว้ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๓/๑๓๑๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง หรือการปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง สรุปได้ว่า คำว่า "จำเป็น" พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ความหมายไว้ว่า ต้องทำ ขาดไม่ได้ การพิจารณาว่าเหตุใดเป็นเหตุจำเป็นตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ นั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่นายขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงและนำมาใช้ได้เหมาะสมถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย เมื่อข้อเท็จจริงตามที่หารือมาไม่พบว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมีเหตุจำเป็นต้องทำหรือขาดไม่ได้ ซึ่งหากไม่รับโอนแล้ว จะเกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบล ก็มีใช้กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลจะรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลได้

อนึ่ง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น สำนักงาน ก.จ. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด ทราบแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
ท.ร.ว.

ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว พ.ศ. ๒๕๖๓



กระทรวงมหาดไทย
ถนนรัชฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔/ว ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
- ๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๓/๑๓๑๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ อีกทั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นอีก

กระทรวงมหาดไทยขอแจ้งแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

- ๑. ตามที่พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๖ พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๔ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๗ กำหนดให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้ง จะประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศให้มีการเลือกตั้ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว ดังนั้น เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นใดแล้ว นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

/เป็นการ ...

เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง และปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กระทรวงมหาดไทยได้เคยชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นระหว่างที่ยังไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘ ปัญจกท วรรคสอง และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๕ วรรคสาม ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔/ว ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ เรื่อง การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น โดยได้กำหนดแนวทางไว้สรุปได้ว่า ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะบริหารงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กล่าวคือภารกิจหรือกิจการใดหากสามารถรอการดำเนินการไว้ก่อน และไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประชาชนโดยตรงอย่างชัดเจนแล้ว ก็ไม่สมควรจะดำเนินการจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานเกี่ยวกับนโยบายและแผนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นงานเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นมาแล้วสมควรขอให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ อีกทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เคยให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องหรือการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวกรณีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไว้ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๔.๗/๑๓๑๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง ทหรือการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง สรุปได้ว่า คำว่า "จำเป็น" พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ความหมายไว้ว่า ต้องทำ ขาดไม่ได้ การพิจารณาว่าเหตุใดเป็นเหตุจำเป็นตามมาตรา ๖๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ นั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่นายกขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงและนำมาใช้ได้อย่างเหมาะสมถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย เมื่อข้อเท็จจริงตามที่หารือมาไม่พบว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมีเหตุจำเป็นต้องทำหรือขาดไม่ได้ ซึ่งหากไม่รับโอนแล้วจะเกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบล ก็มีใช้กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลได้

อนึ่ง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้นสำนักงาน ก.จ. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ

การบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด ทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอให้จังหวัดแจ้งนายอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในจังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๓๖

ผู้ประสานงาน
จรรยาภรณ์ ๐๙-๓๗๐๖-๓๑๕๐

ถ่านที่สุด
ที่ มท 0804/ว 670



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. 10200

๒๔ กุมภาพันธ์ 2547

เรื่อง การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง 1. พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2545
2. ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง วิธีการหรือลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้ง
ของผู้สมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้ใด พ.ศ. 2546
3. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540
4. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496
5. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537

เนื่องด้วยในปี พ.ศ. 2547 จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเลือกตั้งและการ
บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กระทรวงมหาดไทยจึงขอชักชวน
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องอยู่ในกรอบอำนาจหน้าที่
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย และพึงระมัดระวังมิให้การใช้งบประมาณมีลักษณะเป็นการจูงใจ
ผู้มีสิทธิเลือกตั้งให้เลือกผู้สมัครผู้ใดผู้หนึ่ง หรือเป็นไปเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนผู้สมัครในการหาเสียงเลือกตั้ง
หรือเป็นการกระทำเข้าข่ายลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้ง ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง
เรื่องวิธีการหรือลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งของผู้สมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ
ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้ใด พ.ศ. 2546 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการแจกสิ่งของรางวัล
การจัดให้ประชาชนไปทัศนศึกษาดูงาน ในระหว่างการหาเสียงเลือกตั้ง หากมิใช่เพื่อการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนของประชาชนโดยตรง ซึ่งจะต้องดำเนินการในลักษณะฉุกเฉินรีบด่วนแล้ว เห็นควรให้ระงับ
การดำเนินการในลักษณะดังกล่าวไว้ก่อน

2. สำหรับในส่วนของพนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอให้
วางตัวเป็นกลางโดยเคร่งครัด ห้ามอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือในการหาเสียง
เลือกตั้ง หากมีการฝ่าฝืนจะได้รับโทษตามกฎหมาย และหากมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการวางตัวไม่เป็นกลาง
ของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอให้จังหวัดตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจ
หน้าที่เพื่อให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว

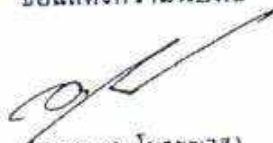
3. การบริหารงานของปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ระหว่างที่ยังไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นนั้น เนื่องจากตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา 36 วรรคสาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48 ปัญจทศ วรรคสอง และพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 64 วรรคสาม กำหนดให้ปลัดองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่เท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว ดังนั้นปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะ บริหารงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กล่าวคือ ภารกิจหรือกิจการใดหากสามารถรอกการ ดำเนินการไว้ก่อน และไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประโยชน์ของประชาชน โดยตรงอย่างชัดเจนแล้ว ก็ไม่สมควรจะดำเนินการจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานเกี่ยวกับนโยบายและแผนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น งานเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นมาแล้ว สมควรขอให้ผู้บริหารหรือสมาชิก สภาท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

4. การใช้เครื่องมือสื่อสาร คุรุภัณฑ์ ตลอดจนสถานที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในช่วงหาเสียงเลือกตั้ง ขอให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการใช้ทรัพย์สินดังกล่าวโดยเคร่งครัด สำหรับการให้ทรัพย์สินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการ ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้ง ได้แก่ หอกระจายข่าว ตลอดจนสถานที่ราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการในลักษณะการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการไปใช้สิทธิ เลือกตั้งโดยตรง โดยงดเว้นข่าวสารที่อาจให้ผู้อื่นให้โทษ หรือไม่เป็นธรรมแก่ผู้สมัครผู้ใดผู้หนึ่งเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งหรือผู้ใดขอใช้สถานที่หรือหอกระจายข่าวขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการประชาสัมพันธ์ในลักษณะการหาเสียงเลือกตั้ง ขอให้อำนวยความสะดวกภายใต้ระเบียบที่กำหนดไว้ ความเหมาะสม โดยมีให้เกิดผลกระทบต่อภารกิจปกติขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดโอกาส ให้ผู้สมัครทุกรายได้รับสิทธิโดยเสมอภาคเท่าเทียมกัน

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ใช้อำนาจกำกับดูแลและกำกับให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุชา นกษะเวส)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
โทร./โทรสาร 0-2241-9034-5



15 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง การขอการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๓๗.๔/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๓๗.๔/๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓

ตามที่จังหวัดนครราชสีมาได้ขอหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง อำเภอด่านขุนทด ตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ กรณีที่คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ แล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปงได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง ที่ ๔๒๗/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ รับโอนนางสาวศศิปรียา ไปยขุนทด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้ลงนามโดย ว่าที่ ร้อยโท ฉัตรชัย แพร่งม่วงแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง จึงขอหารือเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปงดังกล่าว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นกรณีที่กฎหมายได้กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดในการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไว้อย่างชัดเจนว่าต้องสิ้นสุดทันทีในวันถัดจากวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อข้อเท็จจริงตามที่จังหวัดนครราชสีมาหารือมาปรากฏว่า คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปงจึงสามารถปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปงเท่าที่จำเป็นได้จนถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เท่านั้น

สำหรับการดำเนินการใดๆ ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปงที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง ไปก่อนที่จะได้รับทราบประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้งดังกล่าวนี้ อาจนำความตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งกำหนดว่า

ถ้าปรากฏ-

ถ้าปรากฏภายหลังว่าเจ้าหน้าที่หรือกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองโดยขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามหรือการแต่งตั้งไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นเหตุให้ผู้นั้นต้องพ้นจากตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง เช่นว่านี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่มาใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องนี้ได้

๒. แต่โดยที่มาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้ เป็นการชั่วคราวเท่านั้น ซึ่งคำว่า "จำเป็น" พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ความหมายไว้ว่า ต้องทำ ขาดไม่ได้ อีกทั้งการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวนี้ กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๓๓๐๔/ว ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ แจกแจงแนวทางปฏิบัติ ในการบริหารงานของปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ระหว่างที่ยังไม่มี ผู้บริหารท้องถิ่น สรุปได้ว่า ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะบริหารงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กล่าวคือ การกิจหรือกิจการใดหากสามารถรอการดำเนินการไว้ก่อน และไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประชาชนโดยตรงอย่างชัดเจนแล้ว ก็ไม่สมควรจะดำเนินการ จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานเกี่ยวกับนโยบายและแผนของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น งานเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้รับการเห็นชอบ จากสภาท้องถิ่นมาแล้ว สมควรขอให้ผู้บริหารหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่

สำหรับเรื่องการบริหารงานบุคคลนั้น คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๗ ให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขณะที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ว่า กรณีการทำหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป ว่าสามารถกระทำได้แค่ไหน เพียงไร ทั้งนี้ จะต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ และต้องไม่ทำให้ส่วนราชการได้รับความเสียหายเป็นสำคัญ สำหรับกรณีการเสนอขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล การเสนอขอขยายระดับตำแหน่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้สูงขึ้น หรือการเสนอขอสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการ ก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียกับผู้ใด และองค์การบริหารส่วนตำบลเองก็ไม่เสียประโยชน์ จึงสมควรที่จะ ชะลอการดำเนินการไว้จนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งตามหนังสือสำนักงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๗ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ในการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกันครบ ๔ ปี ออกนอกพื้นที่ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ สรุปได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้เคยมีมติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๗ กำหนดแนวทางการดำเนินการการทำหน้าที่แทน

นายกองค์การ...

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ว่า กรณีที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และองค์การบริหารส่วนตำบลเองก็ไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้จนกว่าจะมีผู้ทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น ในกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงไม่สามารถอนุมัติให้ออนหรือย้ายตนเอง หรือรับโอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนตำบลอื่นมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือเสนอขอความเห็นชอบในการโอนหรือย้ายตนเองต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในขณะที่ยังไม่มี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาปฏิบัติหน้าที่

การพิจารณาว่าเหตุใดเป็นเหตุจำเป็นตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ นั้น อยู่ในดุลพินิจของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องพิจารณา ซึ่งจะต้อง อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ครบถ้วนถูกต้อง และนำมาใช้ได้อย่างเหมาะสมถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย เมื่อข้อเท็จจริงตามที่จังหวัดนครราชสีมาหรือมาไม่พบว่าการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีเหตุจำเป็นต้องทำ หรือขาดไม่ได้ ซึ่งหากไม่รับโอนแล้วจะเกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ดังนั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง จึงไม่สามารถรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๒ กพ ๕๗

สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
ส่วนวินิจฉัยและกำกับดูแล
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๓๖

๔.๗ เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และ พนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และ พนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอความร่วมมือจังหวัดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ www.dlalocalapp๒๕๖๔.com เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
- ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด -



ที่ประชุมการบริหารงานบุคคลจังหวัด	
เลขที่ใบ	806
วันที่	10 ก.พ. 2565
เวลา	

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอความร่วมมือจังหวัดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้

/ ขอให้...

ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ www.dialocalapp2564.com เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลาง
จังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วย ก.ท. จะดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. การสรรหา หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดวิธีการสรรหา ดังนี้

๑.๑ การสอบคัดเลือก คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น) หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล ระดับต้น) หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา) โดยมีตำแหน่งที่รับสมัครและจำนวนอัตราว่างที่อาจบรรจุโดยการสอบคัดเลือกตามที่เทศบาลรายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๑.๒ การคัดเลือก คือ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีตำแหน่งที่รับสมัครและจำนวนอัตราว่างที่อาจบรรจุโดยการคัดเลือกตามที่เทศบาลรายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล

๒.๑.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่

๑) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า

๒๒,๑๕๐ บาท

๓) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า

๒๕,๐๘๐ บาท

๔) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๘๕๐ บาท

๕) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๗๐๐ บาท

๖) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๗๗๐ บาท

๗) สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หรือผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งบริหารก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) จะต้องมีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยต้องมีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนภายในวันที่ปิดรับสมัครเป็นสำคัญ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๒.๒.๒ ปัจจุบันผู้สมัครต้องดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับที่กำหนดไว้ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสรรหา

๒.๒.๓ กรณีพนักงานเทศบาลซึ่งโอนมาจากข้าราชการประเภทอื่น ให้เริ่มนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารตามสายงานนั้น ตั้งแต่โอนมาดำรงตำแหน่งบริหารในเทศบาล สำหรับกรณีโอนมาจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบลสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้

๒.๒.๔ กรณีพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ดูตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสิทธิเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๒.๕ การนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จะต้องได้หนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.ท. (ภายในวันปิดรับสมัคร)

/ ๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัครสรรหา

๓.๑ การรับสมัครกำหนดให้สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ เปิดรับสมัครทางเว็บไซต์ www.dlalocalapp2564.com

๓.๑.๒ กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

๓.๑.๓ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ส่งในสื่อบันทึกข้อมูล

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มบันทึกข้อมูลได้ หรือกรอกใบสมัครแล้วแต่ยังไม่ได้พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือแบบฟอร์มการชำระเงินสูญหาย ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ไม่เกินเวลา ๒๓.๐๐ น. โดยมีช่องทางในการชำระเงินค่าธรรมเนียมรับสมัคร ดังนี้

๓.๒.๑ การชำระเงินค่าธรรมเนียมรับสมัครผ่านบัตร ATM ของธนาคารที่เข้าร่วม Cross Bank Bill Payment (ธนาคารไทยพาณิชย์/ธนาคารกรุงไทย/ธนาคารกสิกรไทย/ธนาคารกรุงศรีอยุธยา/ธนาคารทหารไทย/ธนาคารยูโอบี/ธนาคารธนชาติ/ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย/ธนาคารมิซูโฮ) สามารถเลือกชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารดังกล่าว โดยนำแบบฟอร์มการชำระเงิน ไปทำรายการชำระเงินผ่านเครื่อง ATM เลือกรายการ “เติมเงิน/ชำระเงิน/บาร์โค้ด” สแกนบาร์โค้ด หรือ QR Code ที่ปรากฏอยู่บนแบบฟอร์มการชำระเงิน ตรวจสอบความถูกต้องบนหน้าจอ แล้วกดยืนยันการชำระเงิน และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐาน

๓.๒.๒ การชำระเงินค่าธรรมเนียมรับสมัครผ่านทางโทรศัพท์มือถือ (Mobile Application) เพื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครผ่านธนาคารที่เข้าร่วม Cross Bank Bill Payment (ธนาคารไทยพาณิชย์/ธนาคารกรุงไทย/ธนาคารกสิกรไทย/ธนาคารกรุงศรีอยุธยา/ธนาคารทหารไทย/ธนาคารยูโอบี/ธนาคารธนชาติ/ธนาคารออมสิน/ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย/ ธนาคารเกียรตินาคิน/ ธนาคารทีสโก้/ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) โดยสามารถเลือกวิธีการชำระเงินได้ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ กรณีผู้สมัครสรรหาพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินจากระบบ ให้เลือกเมนูสแกนเพื่อชำระเงินจากบริการธนาคารทางโทรศัพท์มือถือ (Mobile Application) และสแกนที่บาร์โค้ด หรือ QR code ที่ปรากฏอยู่บนแบบฟอร์มการชำระเงิน และดำเนินการตามขั้นตอนวิธีการชำระเงินของแต่ละธนาคารข้างต้นจนสำเร็จ

๓.๒.๒.๒ กรณีผู้สมัครสรรหาไม่ได้พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินจากระบบเมื่อลงทะเบียนเรียบร้อยแล้วจะปรากฏแบบฟอร์มการชำระเงิน บนหน้าจอมพิวเตอร์ ให้ผู้สมัครสรรหาเลือกเมนูสแกนเพื่อชำระเงิน จากบริการธนาคารทางโทรศัพท์มือถือ (Mobile Application) และสแกน QR code บนหน้าจอมพิวเตอร์ และดำเนินการตามขั้นตอนวิธีการชำระเงินของแต่ละธนาคารดังกล่าวจนสำเร็จ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน โดยให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๔๐๐ บาท และค่าดำเนินการจัดการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๑๕ บาท รวม ๔๑๕ บาท

โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าว จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบโดยการสุ่ม และสามารถเข้าไปพิมพ์ใบสมัครพร้อมเลขประจำตัวสอบได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่เว็บไซต์ www.dllocalapp2564.com หัวข้อ "พิมพ์ใบสมัครและเลขประจำตัวสอบ"

๔. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๔.๑ ในการสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครจะสมัครสอบผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น โดยเลือกกลุ่มภาค/เขต ที่ประสงค์จะเดินทางไปสอบภาคความรู้ความสามารถได้เพียง ๑ กลุ่มภาค/เขต (รายละเอียดกลุ่มภาค/เขต ตามเอกสารหมายเลข ๔) เมื่อสมัครสอบแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใดๆ ได้อีก

๔.๒ ผู้สมัครเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

๔.๓ การสมัครตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้นหากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสรรหา คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

การดำเนินการสรรหากำหนดให้มีการประเมิน ๒ ภาค สำหรับตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/ระดับกลาง ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/ระดับกลาง และสายงานบริหารสถานศึกษา ต้องผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมต่อไปได้

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถ

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถ โดยให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๗๐ คะแนน และแบบอัตนัย ๓๐ คะแนน ดังนี้

๕.๑.๑ การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล ระดับต้น) การสอบข้อเขียนแบบปรนัย มีขอบเขตเนื้อหาวิชา
ความรู้ที่ใช้ในการทดสอบจำนวน ๑๑ หัวข้อวิชา ได้แก่ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

- (๑) ความรู้เรื่องกฎหมาย
- (๒) ความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๓) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- (๔) ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล
- (๕) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
- (๖) ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
- (๗) ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร
- (๘) ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่
- (๙) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๑๐) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ
- (๑๑) ความรู้ในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๕.๑.๒ การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา การสอบข้อเขียนแบบปรนัยมีขอบเขตเนื้อหาวิชา ดังนี้

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่

แก้ไขเพิ่มเติม

- (๓) พระราชบัญญัติวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่

แก้ไขเพิ่มเติม

- (๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๖) กฎหมายเกี่ยวกับการจัดตั้งและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๘) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๙) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๐) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๑๑) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๑๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๓) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่

แก้ไขเพิ่มเติม

- (๑๔) แผนการศึกษาแห่งชาติ

๕.๑.๓ การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะผู้อำนวยการกอง... ระดับต้น/หัวหน้าสำนักปลัด... ระดับต้น ตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะปลัดเทศบาล และ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา การสอบข้อเขียนแบบปรนัยให้ทดสอบสมรรถนะทางการบริหารในการปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๔ ลักษณะงาน ดังนี้

- (๑) ด้านแผนงาน
- (๒) ด้านการบริหารงาน
- (๓) ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
- (๔) ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

๕.๑.๔ การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น ระดับสูง และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารในการปฏิบัติงาน
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแบบปรนัย จำนวน ๔ สมรรถนะ ดังนี้

- (๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
- (๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ
- (๓) ความสามารถในการพัฒนาคน
- (๔) การคิดเชิงกลยุทธ์

๕.๑.๕ สำหรับผู้ที่สมัครสรรหาตามข้อ ๕.๑.๑ - ๕.๑.๔ ให้สอบข้อเขียนแบบอัตนัย
โดยมีขอบเขตเนื้อหาวิชาที่ใช้ในการทดสอบเกี่ยวกับงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครสรรหา

๕.๒ ภาควิชาความเหมาะสม

การทดสอบภาควิชาความเหมาะสมให้ทดสอบภาควิชาความเหมาะสม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ๕.๒.๑ ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ จำนวน ๓๐ คะแนน
- ๕.๒.๒ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ จำนวน ๒๐ คะแนน
- ๕.๒.๓ การนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน
- ๕.๒.๔ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน

- | | |
|----------------------------------|--------------------|
| (๑) วุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลาการรับราชการ | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| (๓) ความมึนตึ๋นหลัง (วินัย) ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
- สำหรับเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ รายละเอียดตามเอกสาร

หมายเลข ๖

๕.๓ ผู้ผ่านการทดสอบภาควิชาความรู้ความสามารถจะต้องส่งเอกสารผลงานและวิสัยทัศน์ในวัน
สอบภาควิชาความเหมาะสม ดังนี้

/ (๑) ผลงาน...

(๑) ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว ซึ่งเป็นผลงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการที่มีลักษณะเป็นความคิดริเริ่ม หรือเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดผลดีมีผู้ได้รับผลประโยชน์เป็นจำนวนมาก หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พ.

(๒) วิสัยทัศน์การพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา โดยระบุถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงาน รวมทั้งจะต้องสื่อให้เห็นถึงว่าเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พ. สำหรับหัวข้อวิสัยทัศน์ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหากำหนดหัวข้อ การพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครได้เอง โดยต้องเป็นแนวทางการพัฒนาที่สามารถดำเนินการได้จริง

ทั้งนี้ ให้จัดส่งสำเนาเอกสารตาม (๑) และ (๒) จำนวน ๔ ชุด ซึ่งตรงตามชื่อเรื่องผลงาน และชื่อเรื่องวิสัยทัศน์ที่ระบุไว้ในใบสมัคร สำหรับรูปแบบเอกสาร รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗ โดยกำหนดให้ส่งในวันสอบภาคความเหมาะสม

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถ ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ และประกาศวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ www.dlalocalapp2564.com

๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันของทุกกลุ่มภาค/เขต ให้รวมเป็นบัญชีเดียวตามตำแหน่งที่สมัครสรรหา ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/ระดับกลาง ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/ระดับกลาง และสายงานบริหารสถานศึกษา ให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมา โดยต้องได้คะแนนการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและภาคความเหมาะสมในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ หกสิบ กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มิได้คะแนนภาคความเหมาะสมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมของภาครู้ความสามารถและภาคความเหมาะสมสูงสุดลงมา โดยต้องได้คะแนนภาคความเหมาะสมไม่ต่ำกว่าร้อยละ หกสิบ กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

หลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๘

๗.๓ ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

การขอตุลคะแนนการสรรหา ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะขอตุลคะแนนผลการสรรหาของตนเองได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้ว

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๘.๒ การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๘.๓ เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนดหรือไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๘.๔ เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนั้น

๘.๕ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๘.๖ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๑๐. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๑๐.๑ ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๐.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๑๐.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่
ที่จะแต่งตั้ง

๑๐.๔ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๑๐.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด

การสรรหาครั้งนี้ดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประยูร ริตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

✓ ๔.๘ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งว่า ตามที่ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ข้อ ๖(๓) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
คัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือก
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้อง
เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔
ได้มีมติกำหนดคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ
ราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
- กสว -



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๒๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง
ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อวุฒิ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด
๒. คำอธิบายรายละเอียดวุฒิ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๒ (๓) กำหนดให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันแล้ว
จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการแจ้งเวียนมติดังกล่าว เพื่อให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ผู้ประสานงาน นางสาวบุรณี แพรโรจน์ ๐๘-๙๕๒๕-๒๕๐๑

รายชื่อผู้มีที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๓๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

(๑) ปริญญา (เฉพาะระดับที่กำหนด)

- (๑.๑) ปริญญาเอก ทุกสาขาวิชา
- (๑.๒) ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางเคมี หรือทางเคมีวิเคราะห์
- (๑.๓) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโลหิตวิทยา
- (๑.๔) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจุลชีววิทยา
- (๑.๕) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพิษวิทยา
- (๑.๖) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางสัตววิทยา ทางสัตวบาล หรือทางสัตวศาสตร์
- (๑.๗) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโรคพืช หรือทางโรคพืชวิทยา
- (๑.๘) ปริญญาโทสาขาวิชาภาษา วรรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดีไทย

(๒) ปริญญา (ทุกระดับ)

- (๒.๑) ปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์
- (๒.๒) ปริญญาสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
- (๒.๓) ปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์
- (๒.๔) ปริญญาสาขาวิชาเภสัชศาสตร์
- (๒.๕) ปริญญาสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
- (๒.๖) ปริญญาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- (๒.๗) ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด
- (๒.๘) ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
- (๒.๙) ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางฟิสิกส์
- (๒.๑๐) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางรังสีเทคนิค
- (๒.๑๑) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพันธุศาสตร์
- (๒.๑๒) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพฤกษศาสตร์
- (๒.๑๓) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของ

การสื่อความหมาย

- (๒.๑๔) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการศึกษาพิเศษ
- (๒.๑๕) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง
- (๒.๑๖) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางประติมากรรม ทางประติมากรรมไทย

ทางประติมากรรมสากล

- (๒.๑๗) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางศิลปะไทย
- (๒.๑๘) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางนาฏศิลป์ ทางคีตศิลป์ ทางดุริยางคศิลป์

หรือทางการละคร

(๓) ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญา

(๓.๑) ประกาศนียบัตรวิชาพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีวิทยา ทางรังสีเทคนิค หรือทางรังสีการแพทย์

(๓.๒) ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม

(๓.๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาวิจิตรศิลป์

(๓.๔) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาการออกแบบ

(๔) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่ง

ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การธนาคารเลือด เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ

(๕) วุฒิที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้น

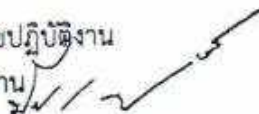
ให้ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่กำหนด ดังนี้

(๕.๑) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

(๕.๒) พยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน

(๕.๓) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน

(๕.๔) เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน



คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

วัตถุประสงค์ เพื่ออธิบายความหมายของวุฒิบางวุฒิ หรือคำบางคำว่ามีขอบเขตเพียงใด เพื่อให้ข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าใจชัดเจนและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ดังนี้

วุฒิ / ลำดับที่	ความหมาย
ปริญญา (เฉพาะระดับที่กำหนด)	หมายถึง ปริญญาตามระดับที่กำหนดไว้
ปริญญา (ทุกระดับ)	หมายถึง ปริญญาตรี โท หรือเอก
ปริญญาสาขาวิชา...	หมายถึง ปริญญาในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการ ที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ
ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทาง...	หมายถึง ปริญญาในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการ ที่อยู่ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งและจำเป็นต้องใช้ความรู้ เฉพาะทางหรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก
ปริญญาสาขาวิชา... ทาง...	หมายถึง ปริญญาในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการ ที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะ ทางหรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก
ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้ คัดเลือกเฉพาะบางตำแหน่ง	หมายถึง ปริญญาหรือประกาศนียบัตร สาขาวิชา วิชาเอก หรือเนื้อหาวิชาที่ได้ศึกษาในแต่ละวุฒิการศึกษาตามที่ ก.ท. รับรองว่าเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรสาขาวิชาและ หรือทางนั้นๆ ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเฉพาะ ตำแหน่งที่ระบุเท่านั้น
ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา... ทาง...	หมายถึง ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชา ซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและ จำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทางหรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือก โดยใช้วุฒิตามระดับประกาศนียบัตรที่กำหนดไว้ เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาวิจิตรศิลป์ให้ คัดเลือกเฉพาะระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเท่านั้น เป็นต้น
วุฒิที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและ กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้น	หมายถึง ให้ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ระบุเท่านั้น
(๒.๑๓) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของ การสื่อความหมาย	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางเวชศาสตร์การแก้ไข ความผิดปกติของการสื่อความหมาย ทางความผิดปกติของ การสื่อความหมาย

วุฒิ / ลำดับที่	ความหมาย
(๒.๑๕) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางผังเมือง ทางการวางผังเมือง ทางสถาปัตยกรรมผังเมือง ทางการวางผังชุมชน ทางการ จัดการงานช่างและผังเมือง ทางการวางแผนภาค ทางการ วางแผนภาคและผังเมือง ทางการวางแผนชุมชนเมืองและ สภาพแวดล้อมทางการวางผังเมืองและสภาพแวดล้อม ทางเทคโนโลยีภูมิทัศน์
(๒.๑๘) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการละคร	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางการละคร ทางศิลปะการ ละคร
(๓.๒) ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม	หมายถึง ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา หรือ ทางเภสัชกรรม ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงาน เภสัชกรรม ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิค เภสัชกรรม)

สำหรับการรับรองปริญญาหรือประกาศนียบัตรในประเทศสามารถตรวจสอบว่าเป็นสาขาวิชา/ทางใด
ได้จากหนังสือเวียนของ ก.พ. ที่รับรองคุณวุฒิต่างๆ และ www.ocsc.go.th

๔.๙ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ด้วยเทศบาล จำนวน แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จำนวน รายการ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
- ท.จ.ท.

บัญชีผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
 เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑.	ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ	รายงานการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๒.	ทต.บ่อการ อ.เมืองร้อยเอ็ด	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๓.	ทต.หนองหิน อ.เมืองสรวง	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๔.	ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๕.	ทต.โพนทราย อ.โพนทราย	รายงานการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๖.	ทต.ชุมพร อ.เมยวดี	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๓ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๗.	ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย	-
๘.	ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๙.	ทต.อัคระคำ อ.โพธิ์ชัย	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๑๐.	ทต.กุกาสิงห์ อ.เกษตรวิสัย	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๑๑.	ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๒ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๑๒.	ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๑๓.	ทต.บึงเลิศ อ.เมยวดี	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๒ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๑๔.	ทต.โพนทอง อ.โพนทอง	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๕.	ทต.โพนทอง อ.โพนทอง	รายงานการรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๑๖.	ทต.หนองผือ อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔

บัญชีผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑๗.	ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ	รายงานการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๑๘.	ทต.สีน้าว อ.เมืองร้อยเอ็ด	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๑๙.	ทต.ดอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล	-
๒๐.	ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล	-
๒๑.	ทต.โพนทราย อ.โพนทราย	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๒๒.	ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย	รายงานการให้พนักงานครูเทศบาลออกจากราชการ	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒๓.	ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๒๔.	ทต.ร้อยเอ็ด	รายงานการให้โอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๒๕.	ทต.ร้อยเอ็ด	รายงานการรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๒๖.	ทต.ธงธานี อ.ธวัชบุรี	รายงานการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๒๗.	ทต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๒๘.	ทต.ลิ้นฟ้า อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒๙.	ทต.หนองหิน อ.เมืองสรวง	รายงานการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๐.	ทต.เมยวดี อ.เมยวดี	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๓๑.	ทต.โคกสูง อ.โพนทอง	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔

บัญชีผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๓๒.	ทต.ขวาว อ.เสลภูมิ	รายงานการให้อิโณพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๓.	ทต.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด	รายงานการให้อิโณพนักงานเทศบาลกรณีบรรจุและ แต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี	ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓๔.	ทต.บ้านนิเวศน์ อ.ธวัชบุรี	รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๓๕.	ทต.คงสิงห์ อ.จังหาร	รายงานระงับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๓๖.	ทต.ท่าเสด็จ อ.หนองพอก	รายงานสั่งจ้างพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๔
๓๗.	ทต.ร.อ.	รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการ ปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๓๘.	ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการให้พนักงานจ้างเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราว(เพิ่มเติม)	
๓๙.	ทต.ร.อ.	รายงานการจ้างพนักงานตามภารกิจ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๔๐.	ทต.โพนทอง อ.โพนทอง	รายงานการจ้างพนักงานตามภารกิจ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๔๑.	ทต.โพนทอง อ.โพนทอง	รายงานการจ้างพนักงานทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน	
๔๒.	ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	
๔๓.	ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร	รายงานการจ้างพนักงานทั่วไป	
๔๔.	ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากการ ปฏิบัติงาน	
๔๕.	ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ	เห็นชอบการจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๔๖.	ทต.ร.อ.	รายงานการสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔

บัญชีผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๔๗.	ทต.เมืองหงส์	รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างประเภทภารกิจกรณีครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	
๔๘.	ทต.เมืองไพร	รายงานการจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๔๙.	ทต.สุวรรณภูมิ	การรายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๕๐.	ทต.เสลภูมิ	รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	
๕๑.	ทต.หนองผือ อ.จตุรพักตรพิมาน	จ้างพนักงานตามภารกิจ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
๕๒.	ทต.โพธิ์ทอง	รายงานขอความเห็นชอบ (การจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป	
๕๓.	ทต.ผักแว่น อ.จังหาร	รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งกรณีอายุครบ ๖๐ ปี (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)	
๕๔.	ทต.หนองหลวง อ.เสลภูมิ	รายงานการลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล	ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕๕.	ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ	รายงานการให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง	
๕๖.	ทต.รอ.	รายงานการจ้างพนักงานทั่วไป	
๕๗.	ทต.โพนเมือง	รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	
๕๘.	ทต.รอ.	รายงานการยกเลิกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	

บัญชีสรุปเรื่องการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	เรื่องการบริหารงานบุคคล	เทศบาล	รายงานจังหวัดแล้ว	ยังไม่ได้รายงาน
๑	การให้อิโณหรือรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล	ทต.พรสวรรค์		/
		ทต.อัคระคำ	/	
		ทต.คำพอง	/	
		ทต.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.โพนทอง	/	
		ทต.โพนทราย	/	
		ทต.โนนตาล		/
		ทต.บ้านบาก	/	
		ทต.ปทุมรัตน์		/
		ทต.เชียงใหม่	/	
		ทต.ธงธานี	/	
		ทต.หนองหิน		/
		ทต.โพธิ์ทอง		/
ทต.กู่กาสิงห์	/			
๒	การให้อิโณหรือรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น กรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี	ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.โพนทราย	/	
๓	การย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาลหรือ	ทต.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.หัวช้าง	/	
๔	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.หนองพอก		/
		ทต.วังหลวง		/
๕	การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓	ทต.เมยวดี	/	
		ทต.บึงเลิศ	/	
		ทต.ชุมพร	/	
		ทต.ชมสะอาด		/
		ทต.บ้านนิเวศน์		/
		ทต.เชียงใหม่		/
		ทต.หนองหิน	/	
		ทต.ปอการ	/	
		ทต.ทุ่งหลวง	/	
		ทต.โพธิ์ทอง	/	
		ทต.โคกสูง	/	

บัญชีสรุปเรื่องการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	เรื่องการบริหารงานบุคคล	เทศบาล	รายงานจังหวัดแล้ว	ยังไม่ได้รายงาน
๖	การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล	ทต.โพธิ์ทอง (โพนทอง)		/
	เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	ทต.หนองผือ	/	
	รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓	ทต.จังหาร		/
		ทต.คูเมือง		/
		ทต.ศรีสมเด็จ		/
๗	ผลการประเมินผลงานพนักงานครู	ทต.ร้อยเอ็ด		/
	เทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น			
	รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒			
๘	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการ	ทต.สีแก้ว		/
	ไปแล้วกลับเข้ารับราชการ			
๙	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.หนองผือ	/	
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.เสลภูมิ	/	
		ทต.โพธิ์ทอง	/	
		ทต.ท่าสิดา	/	
๑๐	พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติงาน	ทต.ร้อยเอ็ด		/
๑๑	พนักงานเทศบาลลาออก	ทต.หนองหลวง	/	
๑๒	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้	ทต.เชียงขวัญ		/
	ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นฯ	ทต.จังหาร		/
๑๓	พนักงานเทศบาลได้รับเงินประจำ	ทต.ร้อยเอ็ด		/
	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรง			
	ตำแหน่งวิชาชีพระดับชำนาญการ			

ระเบียบวาระที่ ๕ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (กอบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสลับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด

ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่มียกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและ

ให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด.....

๔. ประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่ง ให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง...

๕. ประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภท สายงาน และตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล ได้แก่

๔.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

- (๑) ครูผู้ดูแลเด็ก
- (๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๓) ครูผู้ช่วย
- (๔) ครู

๔.๒ ตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้แก่

๔.๒.๓ สายงานวิชาการศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

- (๑) นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
- (๒) นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
- (๓) นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) นักวิชาการศึกษา ระดับเชี่ยวชาญ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ชี้กข้อแนะทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๗

ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.

จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเรื่องดังกล่าวตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๐๒๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๐๕๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนงานและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน

และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ สุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานสุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์

	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ
--	--

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานประมง ๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการประมง ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. โภชนาการ	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์ ๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร

๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. วิศวกรโยธา
๒. นายช่างโยธา	๒. สถาปนิก
๓. นายช่างสำรวจ	๓. นักผังเมือง
๔. นายช่างผังเมือง	
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. นักจัดการงานช่าง
๒. นายช่างโยธา	
๓. นายช่างสำรวจ	
๔. นายช่างผังเมือง	
๕. นายช่างเครื่องกล	
๖. นายช่างไฟฟ้า	
๗. เจ้าพนักงานประปา	

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด	๑. บรรณารักษ์
๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๒. นักวิชาการศึกษา
	๓. นักวิชาการวัฒนธรรม
	๔. นักสันตนาการ
	๕. นักพัฒนาการกีฬา

	๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๙. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้
๕. การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี...

๓.๑) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้
กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับระดับตำแหน่งนอกเหนือจากที่กำหนดนี้
จะต้องยื่นเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่งก่อน ดังนี้

๓.๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง.) /
ชำนาญงาน (ขง.) สำหรับระดับอาวุโส (อส.) ให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งก่อนตามเงื่อนไขที่กำหนด

๓.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.) /
ชำนาญการ (ขก.) สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ (ขพ.) และเชี่ยวชาญ (ขย.) ให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งก่อนตามเงื่อนไขที่กำหนด

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

.....เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล
ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘
บัญชี วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการ
สรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิด
ผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น
การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับ
ระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. ทั้ง ๑๓ ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง การเสนอขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนครั้งนี้ นายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี (ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดแล้ว) ได้ดำเนินการไว้ก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	นางเพียงภา มีทะลา	๗ ปี ๘ เดือน (๑๙ ก.ค.๕๕ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๗ ปี ๘ เดือน (๑๙ ก.ค.๕๕ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๘๐๐	ด.โคกสูง อ.โพพทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ขั้น ๒๖,๘๐๐ บาท ทด.โคกสูง อ.โพพทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.ณัฐสุดา นงรา	๘ ปี ๕ เดือน (๑ ก.ย. ๕๕ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๘ ปี ๕ เดือน (๑ ก.ย. ๕๕ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๘๘๐	ด.ลำพัน อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.ลำพัน อ.จตุรพักตร พิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ขั้น ๒๕,๘๘๐ บาท ทด.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศาสตรศาสตร บัณฑิต (การศึกษา ปฐมวัย)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๓.	นายอัครภร คงจันทร์	๒๑ ปี ๑๐ เดือน (๕ เม.ย. ๔๒ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑ ปี ๓ เดือน (๑ พ.ย. ๖๒ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	๔๒,๓๐๐	ด.โพสูง อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) ขั้น ๔๒,๓๐๐ บาท อบต.น้ำอ้อม อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศิลปศาสตร บัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

นางสุวิมล สิงห์สี

นายวิวัฒน์

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ปัจจุบัน/เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๔.	นายเอกชัย ไกลทุกข์	๑๕ ปี ๓ เดือน (๑ ม.ค. ๕๙- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๕ ปี ๒ เดือน (๖ ธ.ค. ๕๙- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	นายช่างโยธา อาวุโส	๒๖,๕๖๐	ต.บ้านดง อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.โนนสวรรค์ อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ชั้น ๒๖,๑๒๐ บาท อบต.บ้านฝาง อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี ก่อสร้าง)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๕.	น.ส.กิตติยาพร พรหมภักดี	๖ ปี ๖ เดือน (๑ ส.ค. ๕๙- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๖ ปี ๖ เดือน (๑ ส.ค. ๕๙- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๑๙,๕๙๐	ต.อึมเม่า อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ ชั้น ๑๙,๕๙๐ บาท อบต.หนองตอก อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศิลปศาสตร์ บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	๒ เม.ย. ๒๕๖๔
๖.	น.ส.ช่อฟ้า พลแดง	๑๑ ปี ๑ เดือน (๔ ม.ค. ๕๓- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๑ ปี ๑ เดือน (๔ ม.ค. ๕๓- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ	๒๕,๑๐๐	ต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.โนนคาส อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ ชั้น ๒๕,๑๐๐ บาท อบต.หนองไม้ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศาสตราจารย์ บัณฑิต (รัฐศาสตร์ การปกครอง)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เทศบาล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่		
๗.	น.ส.ศุภกมล รอดเสียง	๑๓ ปี ๑๐ เดือน (๗ เม.ย.๕๙- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๓ ปี ๑๐ เดือน (๗ เม.ย.๕๙- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	ต.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.หนองไผ่ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	มีมติขอย้ายวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ปี ๒๕,๐๑๐ บาท ทต.โนนตาล/ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๑ พ.ศ. ๒๕๖๔
๘.	น.ส.ศุภกมล กัณหา	๑๔ ปี ๑ เดือน (๓ ม.ค. ๕๐- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๔ ปี ๑ เดือน (๓ ม.ค. ๕๐- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๖,๑๒๐	ต.โนนรัง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	มีมติขอย้ายวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ปี ๒๖,๑๒๐ บาท อบต.หนองแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๑ พ.ศ. ๒๕๖๔
๙.	นายประยงค์ อนารัตน์	๑๓ ปี ๔ เดือน (๕ ต.ค. ๕๐- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๓ ปี ๔ เดือน (๕ ต.ค. ๕๐- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๑๕,๙๒๐	ต.พระเจ้า อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.เชียงขวัญ อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ปี ๑๕,๙๒๐ บาท อบต.พระเจ้า อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๑ มี.ศ. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีให้ออมพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิสำเนา/เหตุผล	ชื่อโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	น.ส.ญามีศา ช่างทองคำ	๑๓ ปี ๙ เดือน (๑ พ.ค. ๕๐-๒๓ ก.พ.๖๔)	๑๓ ปี ๙ เดือน (๑ พ.ค. ๕๐-๒๓ ก.พ.๖๔)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ต.ลำหนองแสน อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	พต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท พต.ห้วยเม็ก อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์	ยินยอมให้ออม / ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เขตผล	ชื่อโอน		กรมที่ส่งมอบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่		
๑.	น.ส.ไพจิตร ฤทธิหงษ์	๓ ปี ๒ เดือน (๑ ส.ค. ๖๐ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๓ ปี ๒ เดือน (๑ ส.ค. ๖๐ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	๑๗,๒๐๐ (บาท)	ต.โคกล่าม อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ศูนย์บริการ สาธารณสุข ๖๔ คลองสามวา สำนักงานมัย กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ชั้น ๑๗,๒๐๐ บาท ทด.กกก อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	คุณวุฒิ การศึกษา พยาบาลศาสตร บัณฑิต และมีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและ การสาธารณสุข การศษจรรยา ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.วาธิตา เรืองสมบัติ	๒ ปี ๖ เดือน (๑ ส.ค. ๖๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๒ ปี ๖ เดือน (๑ ส.ค. ๖๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑๖,๕๔๐	ต.นาเลิง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทพ.สุรินทร์ อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์	นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ ชั้น ๑๖,๕๔๐ บาท ทด.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สาธารณสุข ศาสตร์) ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔
๓.	นางเมษมาศ การเกษ	๒๒ ปี ๔ เดือน (๑ ส.ค. ๖๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๒๒ ปี ๔ เดือน (๑ ส.ค. ๖๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	๒๙,๔๔๐	ต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	สนง.เกษตรและ สหกรณ์จังหวัด มุกดาหาร สำนักงาน ปลัดกระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ชั้น ๒๙,๑๓๐ บาท ทด.วังหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี) ๒ เม.ย. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายณพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่		
๑.	นางเพ็ญมา มิตะลา	๗ ปี ๘ เดือน (๑๙ ก.ค. ๕๕ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๗ ปี ๘ เดือน (๑๙ ก.ค. ๕๕ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๕๐๐	ต.โคกสูง อ.โพหนอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.ปทุมรัตต์ อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ขั้น ๒๖,๕๐๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพหนอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.ณัฐสุดา นระวา	๘ ปี ๕ เดือน (๑ ก.ย. ๕๕ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๘ ปี ๕ เดือน (๑ ก.ย. ๕๕ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๕๕๐	ต.ลำพันา อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.ลำพันา อ.จตุรพักตร พิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ขั้น ๒๕,๕๕๐ บาท ทต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๓.	น.ส.ฉัตรภรช คงจันทร์	๒๑ ปี ๑๐ เดือน (๕ เม.ย. ๔๒ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๒๑ ปี ๑๐ เดือน (๕ เม.ย. ๔๒ - ๒๓ ก.พ. ๖๔)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	๔๑,๓๐๐	ต.โพสูง อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) ขั้น ๔๑,๓๐๐ บาท อบต.น้ำอ้อม อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/เทศบาล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๔.	นายรัชพล สิวธิสาร	๒๔ ปี ๕ เดือน (๑๖ ก.ย. ๓๙- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	- ปี ๑๑ เดือน (๑ มี.ค. ๖๓- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	๔๒,๖๒๐	ต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.น้ำอ้อม อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่นระดับกลาง) ชั้น ๔๒,๖๒๐ บาท พด.บ้านนาบก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาบัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๕.	นายเอกชัย ไกลทุกซ์	๑๕ ปี ๑ เดือน (๑ มี.ค. ๔๙- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๔ ปี ๒ เดือน (๖ ธ.ค. ๔๙- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	นายช่างโยธา อาวุโส	๒๖,๔๖๐	ต.บ้านแดง อ.พนมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.โนนสวรรค์ อ.พนมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ชั้น ๒๖,๑๒๐ บาท อบต.บ้านม่วง อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี ก่อสร้าง)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๖.	นส.กิตติลักษณ์ พรหมกัณฑ์	๖ ปี ๖ เดือน (๑ ส.ค. ๕๗- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	๖ ปี ๖ เดือน (๑ ส.ค. ๕๗- ๒๓ ก.พ. ๖๔)	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๑๗,๕๗๐	ต.อุ้มเม่า อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติการ ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.หนองตอก อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศิลปศาสตร์ บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	๒ เม.ย. ๒๕๖๔

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ปัจจุบัน/เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๗.	น.ส.ช่อฟ้า พลแดง	๑๑ ปี ๑ เดือน (๔ ม.ค. ๕๓-๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๑ ปี ๑ เดือน (๔ ม.ค. ๕๓-๒๓ ก.พ. ๖๔)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๒๔,๑๑๐	ต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ชั้น ๒๔,๑๑๐ บาท อบต.หนองไม้	อีสมนต์โธม/อินทร์โธม	ศาสตราจารย์บัณฑิต (รัฐศาสตร์ การปกครอง)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๘.	นางสุภาพชน รอดเสียง	๑๓ ปี ๑๐ เดือน (๗ เม.ย.๕๔-๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๓ ปี ๑๐ เดือน (๗ เม.ย.๕๔-๒๓ ก.พ. ๖๔)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	ต.โนนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.หนองไม้ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท ทด.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	อีสมนต์โธม/อินทร์โธม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๙.	น.ส.อรภรณ์ กันทา	๑๔ ปี ๑ เดือน (๓ ม.ค. ๕๐-๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๔ ปี ๑ เดือน (๓ ม.ค. ๕๐-๒๓ ก.พ. ๖๔)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๖,๑๒๐	ต.โนนรัง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.อาจสมาน อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	สำนักงานสถิติแห่งชาติ ชำนาญงาน ชั้น ๒๖,๑๒๐ บาท อบต.หนองแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	อีสมนต์โธม/อินทร์โธม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อสกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ปัจจุบัน/เทศบาล	ชื่อโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑๐.	นายประยงค์ อนุวัฒน์	๑๓ ปี ๔ เดือน (๕ ต.ค. ๕๐-๒๓ ก.พ. ๖๔)	๑๓ ปี ๔ เดือน (๕ ต.ค. ๕๐-๒๓ ก.พ. ๖๔)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๑๕,๗๒๐	ต.พระเจ้า อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พด.เชียงขวัญ อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท อบต. พระเจ้า อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	ถึงขอโอน/ รับโอน	ปวช. (ช่างสำรวจ)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔

ตรวจและถูกต้อง

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายสับเปลี่ยนของพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายสับเปลี่ยนของพนักงานเทศบาล

จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

...(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทาง ราชการการพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

.....เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการ สรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในสายงานประเภทและระดับเดียวกัน โดยนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบไว้ก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีเห็นชอบการย้ายของพนักงานเทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน/ ตำแหน่ง
๑.	นางบุญนิสา พลเมือง	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	-	หัวหน้าฝ่ายสุขภาพและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ฝ่ายสุขภาพและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	สาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต	ย้ายสับเปลี่ยน เพื่อให้สอดคล้อง กับการบริหารงาน ภายในกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

บัญชีเห็นชอบการย้ายของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน/ ตำแหน่ง
๒.	นายณัฐวัช บุศเนตร	หัวหน้าฝ่ายสุขาภิบาลและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ฝ่ายสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	-	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม)	ย้ายสับเปลี่ยน เพื่อให้สอดคล้อง กับการบริหารงาน ภายในกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ด้วยเทศบาลจำนวน ๖๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ช่อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

.....เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ บัญญัติ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๗๓๐๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

...กระทรวงมหาดไทยขอแจ้งแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. ตามที่พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๖ พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๙ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๗ กำหนดให้นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้ง จะประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศให้มีการเลือกตั้งหรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว ดังนั้น เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นใดแล้ว นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งและปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กระทรวงมหาดไทยได้เคยซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นระหว่างที่ยังไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘ วรรคสอง วรรคสาม และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๔ วรรคสาม ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔/ว ๖๗๐ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น โดยได้กำหนดแนวทางไว้สรุปได้ว่า ปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะบริหารงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กล่าวคือ ภารกิจหรือกิจการใดหากสามารถรอการดำเนินการไว้ก่อน และไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประชาชนโดยตรงอย่างชัดเจนแล้ว ก็ไม่สมควรจะดำเนินการจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานเกี่ยวกับนโยบายและแผนขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น งานเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นมาแล้ว สมควรขอให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ อีกทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เคยให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องหรือการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว กรณีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไว้ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๓/๑๓๑๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง หรือการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง สรุปได้ว่า คำว่า "จำเป็น" พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ความหมายไว้ว่า ต้องทำ ขาดไม่ได้ การพิจารณาว่าเหตุใด

เป็นเหตุจำเป็นตามมาตรา ๒๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ นั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่นายกขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงและนำมาใช้ได้อย่างเหมาะสมถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย เมื่อข้อเท็จจริงตามที่หารือมาไม่พบว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมีเหตุจำเป็นต้องทำหรือขาดไม่ได้ ซึ่งหากไม่รับโอนแล้ว จะเกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบล ก็มีใช้กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลได้...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔๗/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

.....ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มีมติว่า เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ชัดเจนในกรณีตามประกาศดังกล่าว จึงขอให้จังหวัดแจ้งแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

สรุปแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
๑.	<p>กรณีผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการในประเด็นดังต่อไปนี้ บุคคลใดเป็นผู้ประเมิน</p> <p>๑.๑ กรณีไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใครเป็นผู้ประเมินปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๒ กรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใครเป็นผู้ประเมินรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๑.๓ กรณีไม่มีหัวหน้าส่วนราชการ ใครเป็นผู้ประเมินข้าราชการในส่วนราชการนั้น</p>	<p>๑.๑ กรณีที่ไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยให้ผู้กำกับดูแลตาม พรบ.จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับหากจะนำไปประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ค่าจ้างเลื่อนขั้นเงินเดือน จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ การจะออกคำสั่งการบริหารงานบุคคล ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ก่อน โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งได้</p> <p>๑.๒ และ ๑.๓ ให้ผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งใดให้ผู้บังคับบัญชา (ตามข้อ ๑๐ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘) ของตำแหน่งที่รักษาราชการแทนนั้น เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้นั้น</p>

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๖๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด การดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล จะทำหน้าที่ดังกล่าวได้เท่าที่จำเป็น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	<ul style="list-style-type: none"> ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งนายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการไว้ก่อนแล้ว 	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒.	เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งพิจารณาคุณลักษณะการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งจ้าง และทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๕) การออกคำสั่งรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๖) การออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ๗) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกสาย งานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๗ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๖) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔.	เทศบาลตำบลโคกกกม่วง อำเภอโพธิ์ทอง	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง ในเทศบาล จำนวน ๑ ราย ๔) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก สายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๔ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕.	เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๖.	เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๗.	เทศบาลตำบลเกาะแก้ว อำเภอเสลภูมิ	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕) การออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป รายนายประยงค์ ภูมิสิทธิ์ ตำแหน่งคนสวน หันจากการปฏิบัติงานเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๖) การประชาสัมพันธ์รับโอนปลัดเทศบาลแทนที่ว่างตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๗) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก สายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๘) ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ</p>	
		รวม ๘ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๘.	เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสมัคร สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๔ ๔) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สมัครสอบเพื่อ วัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๙.	เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕) การออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผ่านการทดลองการปฏิบัติงาน รายงานสาวสมใจ สิงหนัด ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ</p> <p>๖) การออกคำสั่งจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่ น.ส.จุฬาพรรณ วรพจน์ และ นายจรรวีชัย มาตผล ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลเสลภูมิ ได้ดำเนินการ สรรหาไว้ก่อนแล้ว</p> <p>๗) การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจาก ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๘) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	
		รวม ๘ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๐.	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รอบครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕) การดำเนินการจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่ นายโชคชัย นุ่นไทย ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการ ซึ่งลาออกจากราชการด้วยเหตุ ทุพพลภาพ ซึ่งจังหวัดร้อยเอ็ดได้อนุมัติให้เทศบาลตำบลทุ่งกุลา จ่ายเงินบำนาญปกติเดือนละ ๘,๙๐๕ บาท แล้ว</p> <p>๖) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๑.	เทศบาลตำบลเมืองบัว อำเภอเกษตรวิสัย	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งให้ นางสุภาพร อาจสุโพธิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากการทำงาน เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี และลงนามใน เอกสารต่าง ๆ รวมทั้งสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ๖) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะพนักงานครู เทศบาลสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ๗) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๗ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๒.	เทศบาลตำบลบึงเลศ อำเภอเมยวดี	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๓.	เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอพนมไพร	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ น.ส.ทิพย์ภาวรรณ ถวิลผล ตำแหน่งผช.นิติกร, น.ส.ปวีณา เมรัตน์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน, น.ส.ศิราณี ไชยสมศรี ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการคลัง และ น.ส.เมธิณี บัวมาศ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งนายกเทศมนตรีคนเดิมได้ ประกาศผลการสอบไว้แล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๔.	เทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอเมยวดี	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๕.	เทศบาลตำบลดงแดง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๖) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๖.	เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๖) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ชำนาญการ รวม ๒ ราย ๗) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๘) การออกคำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น	
		รวม ๘ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๗.	เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอปทุมรัตต์	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การออกคำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัด อบต.บ้านฝาง อ.เกษตรวิสัย จำนวน ๑ ราย	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๘.	เทศบาลตำบลผักแว่น อำเภอจังหาร	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๙.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๐.	เทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนปลัดเทศบาล ซึ่งนายกเทศมนตรี คนเดิมได้ดำเนินการไว้ก่อนแล้ว	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๑.	เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๖) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พนักงานเทศบาล ๗) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๗ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๒.	เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพนทอง	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การออกคำสั่งรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย ซึ่ง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี พิจารณารับโอนไว้แล้ว ๗) ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย น.ส.วันวิสาข์ มูลศรีนวล ออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
		รวม ๗ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๓.	เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลสายงานประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ๖) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๔.	เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอรวิชัยบุรี	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๕.	เทศบาลตำบลโพหนองทราย อำเภอโพหนองทราย	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๖.	เทศบาลตำบลชนธานี อำเภอธวัชบุรี	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๗.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) การออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕) การออกคำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งสังกัด อบต.หนองตัวไก่ อ.โพธิ์ชัย ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง ได้พิจารณายินยอมให้โอนไว้แล้ว</p> <p>๖) การออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต.วังแสง อ.แกดำ จ.มหาสารคาม มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๗) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๘) การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล ราย จสท.เพลิน บุญแสนรัฐ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ</p> <p>๙) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	
		รวม ๙ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๘.	เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑) ขอใช้อำนาจในการทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๒ อัตรา ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ๒) การอนุญาตให้ปลดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๒ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๙.	เทศบาลตำบลมะฮี อำเภอธวัชบุรี	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	
		รวม ๔ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๘.	เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑) ขอใช้อำนาจในการทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๒ อัตรา ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ๒) การอนุญาตให้ปลดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๒ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๙.	เทศบาลตำบลมะขาม อำเภอธวัชบุรี	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	
		รวม ๔ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓๐.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕) ออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๖) การอนุญาตให้ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓๒.	เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การพิจารณารับโอนข้าราชการทหารมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	
		รวม ๖ กรณี	

✓
ไม่เกิน ๓๓๖ ๖

๒๓๖๓ ๑-๕

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓๓.	เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งใน เทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย ๖) การประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ๗) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๘) การอนุญาตให้พนักงานจ้างหรือพนักงานเทศบาลสมัคร สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๘ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓๔.	เทศบาลตำบลดอกไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	
		รวม ๔ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓๕.	เทศบาลตำบลหินกอง อำเภอสุวรรณภูมิ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งนายกเทศมนตรีคนเดิม ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไว้แล้ว ๖) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓๖.	เทศบาลตำบลกุกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย	๑) การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล สายงานประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	
		รวม ๑ กรณี	
๓๗.	เทศบาลตำบลดินดำ อำเภอจังหาร	๑) การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล สายงานประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๒) การออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ	
		รวม ๒ กรณี	
๓๘.	เทศบาลตำบลท่าสีดา อำเภอหนองพอก	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓๙.	เทศบาลตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตต์	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	
		รวม ๔ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔๐.	เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนรองปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕) การออกคำสั่งจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งนายกเทศมนตรี ตำบลคูเมืองคนเดิม ได้ดำเนินการสั่งให้ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรไว้</p> <p>๖) ออกคำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาลไปสังกัด อบต.รอบเมือง ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๗) ออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๘) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	
		รวม ๘ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔๑.	เทศบาลตำบลคงสิงห์ อำเภอจังหาร	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕) การออกคำสั่งรวมทั้งประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นการดำเนินการต่อจากนายกเทศมนตรีตำบลคงสิงห์ที่ได้ดำเนินการไว้แล้ว รวมไปถึงการออกคำสั่งย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล</p> <p>๖) การออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๗) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๘) การอนุญาตและออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ราย นายมังกร ภูคำสัตย์ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา</p> <p>๙) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๑๐) ขอใช้อำนาจในการดำเนินการสรรหาและเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่กระบวนการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร รวมไปถึงการออกประกาศรับสมัครฯ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเดิมตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี รวมถึงการออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	
		รวม ๑๐ กรณี	

เกษียร ๑ - ๑

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔๓.	เทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพธิ์ทอง	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔๔.	เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔๕.	เทศบาลตำบลอุ่มเม้า อำเภอธวัชบุรี	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลอุ่มเม้า ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไว้ก่อนแล้ว ๖) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔๖.	เทศบาลตำบลอัคระคำ อำเภอโพธิ์ชัย	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔๗.	เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๖) การออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๗) การออกคำสั่งเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ</p> <p>๘) ออกคำสั่งจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ซึ่งจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๘ กรณี</p>	

- 1 ทีม -

① - ⑧

ต่อจากหน้า ๕๕๗

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔๘.	เทศบาลตำบลโคกกล่าม อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔๙.	เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๐.	เทศบาลตำบลจังหาร อำเภอจังหาร	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การอนุญาตให้พนักงานจ้างและพนักงานเทศบาลสมัคร สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๑.	เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอโพหนอง	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) ขอใช้อำนาจในการดำเนินการสรรหาและเลือกพนักงานจ้าง ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างโยธา และคนงานทั่วไป ตั้งแต่กระบวนการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ เลือกสรร รวมไปถึงการออกประกาศรับสมัครฯ ซึ่งเป็นตำแหน่ง ว่างเดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
		รวม ๖ กรณี	

2 เทศบาล (6)

1 เทศบาล (1-5)

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๒.	เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การอนุญาตให้ลูกจ้างประจำ นายสุระศักดิ์ สีนวนจันทร์ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ลาออกจากราชการ และลงนามใน เอกสารต่างๆ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของบุคคลดังกล่าว ๗) การประเมินวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือได้รับ วิทยฐานะที่สูงขึ้น	
		รวม ๗ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๓.	เทศบาลตำบลเชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนรองปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๖) การออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๗) การออกคำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาลไปสังกัด อบต.พระเจ้า จำนวน ๑ ราย	
		รวม ๗ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๔.	เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๕ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๕.	เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป	
		รวม ๕ กรณี	

ไม่พบ (๗)

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๖.	เทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๑ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๗.	เทศบาลตำบลขาว อำเภอเสลภูมิ	<p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕) การออกคำสั่งแต่งตั้งประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ รวมทั้งการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีตำบลขาว ได้ดำเนินการไว้ก่อนแล้ว</p> <p>๖) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๘.	เทศบาลตำบลโพนเมือง อำเภออาจสามารถ	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ๖) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔	
		รวม ๖ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕๙.	เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๔) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๕) การออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากการปฏิบัติงาน ๖) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๗) การออกคำสั่งจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นายสมบุญ ว่างศิริ และนายสมคิด หอมพะวงค์ ซึ่ง ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔	
		รวม ๗ กรณี	