

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระข้าวห้อมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

✓ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ท่านกรุงรัตน์ ชัยภาคย์ เป็นปีกษา ใหม่ อปภ. โต.

✓ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔  
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่ง  
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๗๕๕ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)  
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา\_rับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

- ๙๖๐๙ -

/ ระเบียบวาระที่ ๓...

## รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้นห้องแม่สี (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

### ผู้มาประชุม

๑. นายขนาด ข้าราชการครู	รองผู้อำนวยการกลังหัวด้วยอิศานบุปติราชการแทนผู้อำนวยการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานกรรมการ
๒. นายกานต์พจน์ ภูวดลดาษ	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๓. นายกฤต อวอรรถศรีวงศ์	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๔. นายปีพันธ์ วงศ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๕. นางสาวศิริดา เสิงพูทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๖. นายอรุณ พึกศรี	แทนนโยบายการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด กรรมการ
๗. นางธนิดา ภูลสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๙. นายวิษัย พรมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๐. นายนิชา สว่างขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๑. นายปรัชต์ ฤทธิ์สิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๒. นายบรรจง ไถรัตน์รันนาท	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด กรรมการ
๑๓. ศิริศรีพิรชกิต พลเมยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพนทอง กรรมการ
๑๔. นางจามจุรี ศรีวรรณ	ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา กรรมการ
๑๕. นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค	ปลัดเทศบาลตำบลสามขา กรรมการ
๑๖. นายอินทร์ อุ่นใจ	ห้องเดินจักรยาน ดำเนินการ แขวงการฯ
๑๗. นายนฤพงศ์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนห้องเดินจักรยาน ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๘. นางจารุณี รักสนันจิ	นักส่งเสริมการปักครองห้องเดินจักรยาน ผู้ช่วยเลขานุการฯ

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพรวดย ไชยรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลสมเมืองสรวง (ติดราชการ)
๒. นายณรงค์ สรุจานามาทย์	ปลัดเทศบาลตำบลลงร่องราย (ติดราชการ)

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกฤตญา จอมหวั่นพย์	นักส่งเสริมการปักครองห้องเดินจักรยาน
๒. นายสุรชัย ศรีสุข	นักส่งเสริมการปักครองห้องเดินบก្រិកการ
๓. นางจันทร์เพ็ญ ไชยขันธ์	นักส่งเสริมการปักครองห้องเดินจักรยาน
๔. นางนิตยา ศุนสำโรง	นักส่งเสริมการปักครองห้องเดินจักรยาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> ประธาน	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เนื่องจากวันนี้ท่านผู้อำนวยการจังหวัดร้อยเอ็ดติดราชการ เพื่อไปติดตามสถานการณ์น้ำท่วม จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน
<u>ที่ประชุม</u>	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒  
ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

ประธาน  
ผศตที่ประชุม  
ระเบียบวาระที่ ๓

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

ประธาน  
ผศตที่ประชุม

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้วได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๔๘ หน้า

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาไว้รับรองรายงานการประชุม มีกรรมการท่านใดจะเสนอขอแก้ไขหรือเพิ่มเติมรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีข้อมูลที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
๓.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กรณีการออกประกาศปัจจุบัน ดำเนินการต่อไปในรายละเอียดและแผนขั้นนำอย่างพิเศษของเทศบาลตำบลนิเวศน์ เพื่อเลื่อน และคงตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธรีบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุง ตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ ตำแหน่งประมงวิชาการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์ที่นโยบายและแผนขั้นนำอย่างการ เป็นระดับ ข้าราชการที่เคช จึง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลนิเวศน์ปรับปรุงตำแหน่งได้ตามที่รายงาน

ต่อมาเทศบาลตำบลนิเวศน์ ได้มีหนังสือ ที่ ๗๐ ๕๕๘๐๑/๗๐๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งการดำเนินการในกรณีดังกล่าวว่า นายนเกหมดนรี ตำบลนิเวศน์ เพิ่งได้รับการเลือกตั้ง เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ จึงขอศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับเงื่อนไขและความจำเป็นในการขอปรับปรุง ตำแหน่ง และเพื่อศึกษาความเหมาะสมในตัวบุคคลเนื่องจากไม่ใช่กรณีเร่งด่วน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติรับทราบและ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ติดตามเร่งรัดให้เทศบาลตำบลนิเวศน์ ซึ่งจะปัญหา ข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผล ความจำเป็นกรณีดังกล่าวเพื่อให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

ฝ่ายเลขานุการได้ติดตามเร่งรัดให้เทศบาลตำบลนิเวศน์ซึ่งปัญหา ข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผลความจำเป็นกรณีดังกล่าวตามที่สื紛ร้องขอไว้ ด่วนที่สุด ที่ ๗๐ ๕๕๘๐๑/๗๐๐ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้เทศบาลซึ่งแจงเหตุผลความจำเป็น ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลนิเวศน์ ได้รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๑ ปี และขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในกรณีเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายนายกุลันันท์ ชูชุมพล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนขั้นนำอย่าง ตามหนังสือเทศบาลตำบลนิเวศน์ ที่ ๗๐ ๕๕๘๐๑/๗๐๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งทางฝ่ายเลขานุการได้บรรจุในรายเบียน ภาระการประชุมที่ ๔.๑ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ  
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตัวແນ່ງສາຍຈານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງ

ประธาน

ເຈັ້ມີ່ໄໝເລຂານຸກງານ

ພະແນກງານກາງ

ດ້ວຍເຫດປາສີ່ນາວນ ๕ ແທ່ງ ໄດ້รายงานຕໍ່ແນ່ງສາຍຈານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງ ທັນນີ້

ລຳດັບທີ	ເຫດປາສີ	ຕໍ່ແນ່ງທີ່ວ່າງ	ວຳນາມີອວນທີ່ ແລະວັນທີຄຽບ ๖๐ ວັນ	ວິທີການສຽກຫາ
๑.	ເຫດປາສີດໍາບລົມຍົດ ອໍານາໂມເນຍວັດ	ປັດເຫດປາສີ (ນັກບໍລິຫານງານທີ່ອັນ ຮະດັບກລາງ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ ๔๗-ຍ-๐๐-១១០១-០០១	๒ ສິງຫາດົມ ๒๕๖๔ ຄຽບ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ១ ຜຸດສຸກ ๒๕๖๔	ສຽກຫາດ້ວຍ ວິທີການ ຮ້ອງຂອໃຫ້ ກ.ທ. ສຽກຫາ
๒.	ເຫດປາສີດໍາບລົມເມືອງນ້ຳ ອໍານາໂມເກຫະກະວິສັຍ	ປັດເຫດປາສີ (ນັກບໍລິຫານງານທີ່ອັນ ຮະດັບກລາງ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ ๔๗-ຍ-๐๐-១១០១-០០១	២ ຜຸດສຸກ ๒๕๖๔ ຄຽບ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ១ ຂັນຫາດົມ ๒๕๖๔	ສຽກຫາດ້ວຍ ວິທີການ ຮັບໂອນ
๓.	ເຫດປາສີດໍາບລົງທຶນ ອໍານາໂມສຸວະຮຸນຄູນ	ປັດເຫດປາສີ (ນັກບໍລິຫານງານທີ່ອັນ ຮະດັບກລາງ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ ๔๗-ຍ-๐๐-១១០១-០០១	៣ ຖຸລາຄົມ ๒๕๖๔ ຄຽບ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ៣៣ ພັດຊີກຍັນ ๒๕๖๔	ສຽກຫາດ້ວຍ ວິທີການ ຮ້ອງຂອໃຫ້ ກ.ທ. ສຽກຫາ
๔.	ເຫດປາສີເມືອງຮ້ອຍເອັດ	ຜູ້ອໍານາຍກອງກາງເຈົ້ານັ້ນທີ່ (ນັກບໍລິຫານງານທີ່ໄປ ຮະດັບກລາງ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ ๔๗-ຍ-๒๕-១១០១-០០១	៤ ຖຸລາຄົມ ๒๕๖๔ ຄຽບ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ៣០ ພັດຊີກຍັນ ๒๕๖๔	ສຽກຫາດ້ວຍ ວິທີການ ຮ້ອງຂອໃຫ້ ກ.ທ. ສຽກຫາ
៥.	ເຫດປາສີດໍານົລໂຄກສໍາມ ອໍານາໂຈຈຸດ໌ພັກຄຣິມນານ	ຜູ້ອໍານາຍກອງກາງສຶກສາ ສາສນາ ແລະວັນຊະນະ (ນັກບໍລິຫານງານກາງສຶກສາ ຮະດັບດັ່ງ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ ๔๗-ຍ-៩-១១០១-០០១)	៥ ບຸສຸຄົມ ๒๕๖๔ ຄຽບ ៦០ ວັນ ໃນວັນທີ ៣០ ພັດຊີກຍັນ ๒๕๖๔	ສຽກຫາດ້ວຍ ວິທີການ ຮ້ອງຂອໃຫ້ ກ.ທ. ສຽກຫາ

ທັນນີ້ ຕາມປະກາດຂະນະກຽມກາງລາຍພັນງານເຫດປາສີ (ກ.ທ.) ເຊິ່ງ ມາດຽວນ້າທີ່ໄປ  
ເຖິງກົບກັບການສອບຄັດເລືອກແລະການຄັດເລືອກພັນງານເຫດປາສີໄທ້ດໍາຮັງຕໍ່ແນ່ງສາຍຈານຜູ້ບໍລິຫານ  
ພ.ສ. ๒๕๖๐ ປະກາດ ລມ ວັນທີ ២៨ ກຣກງູມ ๒๕๖๐ ຊົ່ວໂມງ ១២ ກໍາທັນໄວ້ວ່າ “ເຫດປາສີທີ່ມີ  
ຕໍ່ແນ່ງສາຍຈານຜູ້ບໍລິຫານວ່າງໃນທຸກກົດ໌ ໄດ້ຮ່າງຈາກຕໍ່ແນ່ງວ່າງຕ່ອງ ກ.ທ.ຂ. ກາຍໃນສິນທ້າວັນນັ້ນ  
ແຕ່ວັນທີຕໍ່ແນ່ງວ່າງ ເວັນແຕ່ກ່ຽວເກີຍອາຍຸຮາກການ ໄດ້ຮ່າງຈາກຕໍ່ແນ່ງວ່າງຕ່ອງ ກ.ທ.ຂ.  
ທຸກສິບວັນນັ້ນແຕ່ວັນເກີຍອາຍຸຮາກການ... ແລະ (១) ກໍາທັນໄວ້ວ່າ “...ເມື່ອກົດປະຍະເວລາຕື່ອງກ່າວ  
ແລະຫຼັກປາລືປ່າໄດ້ເສັນອໍ້າຜູ້ທີ່ຈະນັດຕັ້ງຕັ້ງໃຫ້ດໍາຮັງຕໍ່ແນ່ງສາຍຈານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ວ່າງຕ່ອງ ກ.ທ.ຂ.  
ໃຫ້ເຫດປາສີແຈ້ງຕໍ່ແນ່ງວ່າງຕ່ອງ ກ.ທ.ຂ. ເພື່ອຮ່າງຈາກ ກ.ທ. ດໍາເນີນການສຽກຫາຕ່ອງໄປ...”

ຈຶ່ງເສັນອໍ້າໄຮ່ຖຸນ ກ.ທ.ຂ.ຮ້ອຍເອັດ ເພື່ອໄປດ້ທ່ານ

ທ່ານຄະນະກຽມກາງ ມີປະເທິດສອບຖາມທີ່ອັນ ສ້າງປົມມືດີວ່າທີ່ປະໜຸມຮັບພຽງ

ຮັບພຽງ

ประธาน  
ມະນີ່ປະໜຸມ

๔.๒ เรื่อง จัดซื้อแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการที่ยึดตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอนย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เขียนฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙๔/ว.๓๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถาม เกี่ยวกับการที่ยึดตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอนย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีข้อ ๖.๖ และ ๖.๗ ในข้อ ๖. เนื่องจากการโอน ย้าย ตามการ ที่ยึดตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการที่ยึดตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอจัดซื้อแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการที่ยึดตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอนย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบความหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

เขียนฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙๔/ว.๓๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนด ผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องที่น้ำเชื่อเสียงต่อประเทศไทยเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครุภัณฑ์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น้ำเชื่อเสียงต่อประเทศไทย จำนวน ๒๗ รางวัล สำหรับรางวัลหรือผลงานอื่นที่อาจมีเพิ่มเติมให้เสนอคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงาน เป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ที่น้ำเชื่อเสียงต่อประเทศไทยเป็นรายกรณี ดังนี้ จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.จังหวัดและ กลเมืองพัทยา

แล้วแต่กรณี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติพร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติตัวอย่างกัน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
รับทราบ

๔.๕ เรื่อง ข้อซื้อขายแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ ร/o ๐๘๐๙๙/ว๗๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียน) สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดอิงกับการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอยกแนวทางปฏิบัติเดิม และข้อซื้อขายแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับ การจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครุ	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครุผู้ช่วย ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือ ทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ หรือหลักฐานที่ใช้ แสดงในการประกอบวิชาชีพครุตามที่ครุสภาก่อให้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน  สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตาม ความต้องการของโรงเรียนและขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน
๒. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือ ทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เอกษาสาขาวิชาเอกอนุบาล ศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก

		<p>๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครุศาสตร์ตามที่ครุสภากอโกรให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน</p> <p>กรณีของคุณครูประจำส่วนท้องถิ่นได้ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มอบหมายให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลาสก่อนโดยไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	<p>กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังนี้</p> <p>๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เช่นสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครุศาสตร์ตามที่ครุสภากอโกรให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน</p> <p>กรณีของคุณครูประจำส่วนท้องถิ่นได้ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มอบหมายให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลาสก่อนโดยไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	<p>กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองจากการทำงานจากนายจ้าง หรือนายจ้างซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ</p>	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ  
ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอบทานหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด**

ประธาน

เชิญผู้อัยเข้ามารายงาน

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๕๓ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด  
จำนวน ๑๕ รายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น	ทต.กาดใหญ่	/	
		ทต.มะธี	/	
		ทต.คูเมือง	/	
		ทต.เมืองปัว	/	
		ทต.โพนทราย	/	
		ทต.บ้านนา	/	
		ทต.จตุรท้าตรพิມาน	/	
		ทต.คงแฉง	/	
		ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.เมียวดี	/	
		ทต.ชัยวารี	/	
		ทต.โคกกระน้ำ	/	
		ทต.โนนหอย	/	
		ทต.ตินคำ	/	
		ทต.คงสิงห์	/	
		ทต.โนเวศย์	/	
		ทต.ศรีสมเด็จ	/	
		ทต.บ้านนิเวศน์	/	
		ทต.สแก้ว	/	
		ทต.พรหมราษฎร์	/	
		ทต.แมะ	/	
		ทต.คำพญา	/	
		ทม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.เกษตรวิสาห์	/	
		ทต.หนองพอก	/	
		ทต.ทุ่งกูลา	/	
๒.	การให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีบรรจุ และแต่งตั้งไม่ครบสองปี	ทต.อุ่มเม้า	/	
๓.	การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล	ทต.นาเมือง	/	
		ทต.คงสิงห์	/	
		ทต.บุ่งเสศิลป์	/	
		ทต.ชุมพร	/	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๔.	ประเมินวิทยฐานะของพนักงานครุเทศบาล รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔	ทม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.ท่าสีดา	/	
๕.	ประเมินวิทยฐานะของพนักงานครุเทศบาล รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓	ทม.ร้อย.	/	
		ทต.ชุมสะอัค	/	
๖.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ทต.ศรีสมเด็จ	/	
		ทต.โคงล้าน	/	
		ทต.พรสวารด์	/	
		ทต.นาเมือง	/	
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.หินกอง	/	
		ทต.เมืองบัว	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
		ทต.โพนทอง	/	
๗.	เห็นชอบให้บุคคลที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล	ทต.ทุ่งกุลา	/	
๘.	การแต่งตั้งกรรมการประเพณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	ทต.สุวรรณภูมิ		/
		ทต.เชียงใหม่	/	
๙.	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.ป้อภาณ	/	
		ทต.อาษาภรณ์	/	
		ทต.หนองชี่	/	
๑๐.	การคัดเลือกประธานคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับอุดรไส	ทต.โคงกงม่วง		/
๑๑.	การคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์การขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสาขาวิชาภาษาศาสตร์และเทคโนโลยี	ทม.ร้อยเอ็ด	/	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑๔.	พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ถ้าออกจากราชการ	หม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.พนมไพร	/	
๑๕.	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	หม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.คำหงส์	/	
		ทต.บึงเสือ	/	
		ทต.โนนชัยศรี	/	
		ทต.โพนทอง	/	
๑๖.	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.แมง	/	
		ทต.นิเวศน์	/	
		ทต.โนนชัยศรี	/	
๑๗.	พนักงานจ้างตามภารกิจถ้าออกจากราชการ ปฏิบัติงาน	ทต.นาแซง	/	
		ทต.เมกะทรรศสัย	/	
		ทต.ช้าง	/	

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอนความหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลิกจ้าง/ไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย คือ นายพลพันธ์ สุวรรณหรือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานต้นเพลิง เนื่องจากสัญญาจ้างสิ้นสุดและมีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต่ำกว่าระดับตี คณบณฑ์เฉลี่ย ๙๐ ปี อยู่ที่ร้อยละ ๗๓.๘๗ (ระดับพอใช้)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามที่ หลักเกณฑ์กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างตั้งก่อสร้าง มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต่ำกว่า ระดับตี คณบณฑ์เดิมที่เมืองร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาไม่ต่อสัญญาจ้างได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการ มีความเห็นอย่างไร

ผช.เลขานุการฯ

ขออนุญาตเพิ่มเติมประดิ่นนี้ กรณีนี้สัญญาจ้างได้สิ้นสุดลงแล้ว หากจะต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๔๘ (อยู่ในหน้า ๖๖) เทศบาลต้องมีกรอบอัตรากำลังไว้ และต้องดูผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต้องไม่ต่ำกว่าระดับตี จึงจะสามารถต่อสัญญาได้ แต่รายนี้สัญญาจ้างได้สิ้นสุดลงแล้ว ประกอบกัน ผลการประเมินเฉลี่ย ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับตี เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดสามารถเลิกจ้างพนักงานจ้าง รายตั้งก่อสร้างได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แต่อย่างไรก็ได้

ประธาน

เมื่อไม่ใช่อำนาจของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เนื่องด้วยฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้เสนอในระเบียบวาระประชุม เรื่องการพิจารณาให้เลิกจ้าง ถ้าให้ความเห็นชอบไม่ได้ ก็ทำได้เพียงแค่รับทราบเท่านั้น

ผช.เลขานุการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแก้ไขระเบียบวาระการประชุมใหม่เป็นเรื่องเพื่อทราบครับ

นายจิรัชตักษ์ฯ	เป็นด้วยกับฝ่ายเลขานุการฯ ไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบในการเลิกจ้างก็ได้ เพราะสัญญาจ้างสิ้นสุดลงแล้ว การไม่ต่อสัญญาจ้างเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี การฟ้องร้องเป็นเรื่องของคู่สัญญา เรื่องนี้ไม่ต้องพิจารณา ก็ได้ ขอยเสนอให้นำเรื่องนี้ไปไว้ในเรื่องเพื่อทราบ
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการฯ ถอนเรื่องนี้ออกจากเรื่องเพื่อพิจารณาแล้วนำไปปรับแก้ในรายงานการประชุม ให้ไปอยู่ในเรื่องเพื่อทราบ
ผช.เลขานุการฯ	รับทราบ
ประธาน	มีท่านได้จะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕	๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนห้องถันอื่น หรือข้าราชการประจำอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผช.เลขานุการฯ	ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอน พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนห้องถันอื่น หรือข้าราชการประจำอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๒๖ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๑.	ว่าที่ รต.นันพพล สังฆาร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถัน ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๕๘๗๐ บาท ทศ.สามขา อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	ต.สรวงคู อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถัน ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๕๘๗๐ บาท ทศ.เมืองบัว อ.เกษตรรัชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (กฎหมาย)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๒.	นางขัญญาติ หมอกสังข์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๖๙๙๐ บาท อบต.สิงห์โคก อ.เกษตรรัชัย จ.ร้อยเอ็ด	ต.เกษตรรัชัย อ.เกษตรรัชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๖๙๙๐ บาท ทศ.เกษตรรัชัย อ.เกษตรรัชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี และเรียน คณما จำนวน ๖ คน	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๓.	น.ส.ศรีวนิ莎 ยานะสาร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๔๙๘๘๐ บาท อบต.สรชนกแก้ว อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ต.โนนรัง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๔๙๘๘๐ บาท ทศ.อุ่มเม้า อ.รัชชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (คณพัฒนศิริ ธุรกิจ)	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๔.	น.ส.วารีกรณ์ เพ็งอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๙๖๘๐ บาท ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ผ.คงาน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๙๖๘๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (คณะพิทยาศาสตร์ ธุรกิจ)	๑ พ.ย. ๒๕๖๗
๕.	นางนิยม น้อมราษฎร์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๙๖๘๐ บาท อบต.เหม่า อ.ทุ่งเทาหลวง จ.ร้อยเอ็ด	ต.หนองขาน อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๙๖๘๐ บาท ทต.โพนเมือง อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑ พ.ย. ๒๕๖๗
๖.	นางวรารพร ชินวงศ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๙๖๘๐ บาท อบต.ไทร อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ต.โพนเมือง อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๒๔๔๘๐ บาท ทต.โพนเมือง อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑ พ.ย. ๒๕๖๗
๗.	นางเบญญญาภา บุญขาടิ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙๖๘๐ บาท อบต.ชีเหล็ก อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ต.บ้านดู่ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙๖๘๐ บาท ทต.หนองหิน อ.เมืองสร้าง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑ พ.ย. ๒๕๖๗
๘.	น.ส.ธนาภรณ์ คงจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีสำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๙๖๘๐ บาท อบต.โพธิ์ใหญ่ อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ต.เมืองสร้าง อ.เมืองสร้าง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานพัสดุ สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๙๖๘๐ บาท ทต.เมืองสร้าง อ.เมืองสร้าง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑ พ.ย. ๒๕๖๗
๙.	นางอาภรณ์ หารอุดร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙๖๘๐ บาท ทต.ภากง อ.เมืองสร้าง จ.ร้อยเอ็ด	ต.เวียงทุ่ง อ.อวชุน จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙๖๘๐ บาท อบต.ไทร อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑ พ.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันข้อ <sup>โอน</sup>
๑๐.	น.ส.พวงพร์ บุตรพรหม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบัณฑิต) อัตราเงินเดือน ๓๖๖๑๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ต.สุระนกแก้ว อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบัณฑิต) อัตราเงินเดือน ๓๗๖๑๐ บาท อบต.สว่าง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๑.	นายคัมภีร์ หล่อคงคง	นายช่างโยธาชำนาญางาน อัตราเงินเดือน ๒๙๐๘๐ บาท ทต.ป่าภาร อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ต.โนนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นายช่างโยธาชำนาญางาน อัตราเงินเดือน ๒๙๐๘๐ บาท อบต.ขอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (ก่อสร้าง)	๑ ม.ค. ๒๕๖๕
๑๒.	นางมนัสันท์ ลงวิชัย	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕๕๙๐ บาท ทต.เมียวดี อ.เมียวดี จ.ร้อยเอ็ด	ต.ร่อนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕๕๙๐ บาท ทต.ปุ่งเค อ.เมียวดี จ.ร้อยเอ็ด	ป.ส. (บริหาร ธุรกิจ)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๓.	น.ส.เกยร์ สารจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑๘๘๐ บาท ทต.กากง อ.เมืองสร้าง จ.ร้อยเอ็ด	ต.บ้านดู่ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑๘๘๐ บาท อบต.บ้านดู่ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (บริหาร ธุรกิจ)	๑ ม.ค. ๒๕๖๕
๑๔.	นายคำหล้า สีหะบุตร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๙,๙๖๐ บาท ทต.เมืองไฟร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ต.ปราสาท อ.ปราสาทคู่ จ.ศรีสะเกษ (เพิ่ม ประสบการณ์)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๙,๙๖๐ บาท ทต.พนมไฟร อ.พนมไฟร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐ ประศาสน ศาสตร์)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๕.	นายศานติ พูลสาเดช	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๙,๙๖๐ บาท ทต.พนมไฟร อ.พนมไฟร จ.ร้อยเอ็ด	ต.กลาง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๙,๙๖๐ บาท ทต.เมืองไฟร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๑๖.	น.ส.ณัฐพร บุญรัตน์	นิติกร ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๗๕๒๐๐ บาท ทต.เมียวดี อ.เมียวดี จ.ร้อยเอ็ด	ต.นาอุดม อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นิติกร ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๗๕๒๐๐ บาท อบต.เพื่อน อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	ปริญญาตรี (กฎหมาย)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๗.	นายวิเชียร วงศากษา	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๗๙๔๘๐ บาท ทต.บ้านนิเวศน์ อ.รัวบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ต.เสือโกก อ.วาปีปุ่ม จ.มหาสารคาม (ถูดครอบครัว)	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๗๙๔๘๐ บาท อบต.คงใหญ่ อ.วาปีปุ่ม จ.มหาสารคาม	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๘.	นายประศิริ ยอดบุศดี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๔๔๘๐ บาท ทต.โกสุมพิสัย อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	ต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ (เพิ่ม ประสบการณ์)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๔๔๘๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิศวกรรม โยธา) และ <sup>มีใบ</sup> ประกอบ วิชาชีพ	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๙.	น.ส.อัมกรณ์ พลดรงค์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๔๔๘๐ บาท ก่อสร้างภารกิจด้านการแพทย์ โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	ต.คลอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ถูด ครอบครัว)	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๔๔๘๐ บาท ทต.คลอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (ภาคภาษาอังกฤษ) และมีใบ ประกอบ วิชาชีพ	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
๒๐.	นางจิรภัทร วรพินพ์รัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙๗๑๐ บาท ทต.เมืองศรีโค <sup>ต</sup> อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	ต.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ถูด ครอบครัว)	นักพัฒนาทุ่มชน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙๗๑๐ บาท ทต.เมือง อ.รัวบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลักษณะ/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขย โอน
๒๑.	น.ส.ชีวรัตน์ พิมวงศ์	นักวิชาการสรรวิหาร ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๐๐ บาท สมควรพำนัชที่สากลภาษา สนับสนุนพำนัชที่จะเป็นที่ กรมสรรวิหาร	ต.ครีสมเด็จ อ.ครีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๐๐ บาท ท.ครีสมเด็จ อ.ครีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การเงิน กฎหมาย)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๒๒.	ส.อ.ชนะชัย กล้าหาญ	ช่างเครื่องยนต์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๐๐ บาท หมวดยานยนต์ กองร้อยกองบังคับการ กรมทหารราบที่ ๑๖ กองทัพบก	ต.เต็ด อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๐๐ บาท ท.ชราว อ.เสถียร จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (ช่างยนต์)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๒๓.	จ.ท.ชนินทร์ คำภูเมือง	เจ้าหน้าที่แผนกวัสดุการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท กองการอาคารที่พัก กรมสวัสดิการทหารเรือ กองทัพเรือ	ต.คงแดง อ.จตุรพักรา พิมาน จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท ท.หัวช้าง อ.จตุรพักราพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี และเรียน คอมฯ จำนวน ๖ นา. จ.ร้อยเอ็ด	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๒๔.	น.ส.สุภาวดี รุ่นพาณิช	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๐๐ บาท ฝ่ายทัณฑ์ราษฎร์ สนง.เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร	ต.เมืองหนองส. อ.จตุรพักรา พิมาน จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๐๐ บาท ท.จตุรพักราพิมาน อ.จตุรพักราพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การเงิน)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๒๕.	นางณัฐธิดา ขมภูวนิช	ครู ศศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๙๐๐ บาท รร.สุเรร่าไหแม สนง.เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร	ต.คลาง อ.เสถียร จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	ครู ศศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๙๐๐ บาท ระยะบุคลิกภาพต่อไปมีเชื่ ท.เมืองไฟร อ.เสถียร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (บริหาร การศึกษา)	๓๑ ต.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่งอัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๒๖.	นายประวิทย์ เศษໂດ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๗๘๐๔๐  บาท ทด.คงเหลว อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	ต.ตอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ถ.และ ครอบครัว)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๗๕๔๐ บาท ทต.คุณเมือง อ.เมืองสระบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตาม  
หลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน  
ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่รกรากบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ.  
กรณีการโอนสับเปลี่ยนเป็นการโอนสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน โดยทั้ง  
๒๖ ราย มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกคนแห่งได้กำหนดวันที่รับโอน  
และวันที่หันจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม<sup>๔.๒</sup> เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล  
ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ  
ด้วยเทศบาลดำเนินบทนองหัวลง อ้างอิงเอกสาร ให้รายงานขอความเห็นชอบให้ นายวีระพร เนื้อหอย  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน  
๒๒,๗๐๐ บาท สังกัดกองคลัง ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๐๑๐๑๐๑๐๑๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล  
ซึ่งเป็นตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ตามประกาศเทศบาลดำเนินบทนองหัวลงเรื่อง ผลการสอบคัดเลือก  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภทที่ໄไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลดำเนินบทนองหัวลง ดำเนินการถูกต้อง  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตราประจำปี และเป็นตำแหน่ง  
ที่ไม่รกรากบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. แต่อย่างใด ผู้ที่จะย้ายเปลี่ยนสายงานไปปั้งตั้งตัว  
ให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ได้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งชื่ออยู่ในสายงาน  
ที่จะย้ายและบัญชีการสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม<sup>๔.๓</sup> ขอความเห็นชอบการ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีข้อมูลที่ประชุม<sup>๔.๒</sup>  
เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ข้อความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครุเทศบาลให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ**

ประธาน เซ็นฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเหตุผลสำคัญที่ต้องการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครุเทศบาลให้สูงขึ้น  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	หน้าที่ของครุเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้แต่งตั้ง
๑.	ทพ.เกษตรธรีสัย / รร.เทศบาล ๑ เกษตรธรีสัย	๑. นางสร้อยญา เวียงได้	ครุ ครุชำนาญการ พิเศษ	ครุชำนาญการ พิเศษ	นายไกสิทธิ์ บุญสิง <sup>ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รร.เทศบาลวัดธรรมทอง</sup>

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดำรงค์เกษตรธรีสัย ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ โรงเรียนเทศบาล ๑ เกษตรธรีสัย ซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครุเทศบาลที่ขอรับการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ข้อความเห็นชอบต่อ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้ที่จะประเมินผลงานนั้นมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าระดับวิทยฐานะที่ขอประเมินตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ท่านคณะกรรมการ มีประดิษฐ์สอดคำพร้อมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอตัวประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

**๕.๔ เรื่อง ข้อความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครุเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ  
ครุชำนาญการ รอบเดือนมกราคม ๒๕๖๔**

ประธาน เซ็นฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเหตุผลเมื่อร้อยเอ็ด ได้รายงานข้อความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครุเทศบาล  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครุชำนาญการ รอบเดือนมกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ ๑๙.๒ (๑๖,๑๗๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน			วันที่มีผลใน การแต่งตั้ง
				จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไป ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓
๑.	นางรัชฎา ลาภณุส ครุ ศศ.๑ รร.เทศบาลวัดราษฎร์อุทัย ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๖๑๐	ปริญญาตรี (ภาษาไทย) (๑๐ ป.พ. ๕๘- ๕๙ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๘๓.๐๐	๘๗.๕๕	๘๙.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วว่า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครุเทศบาลรายต่างลักษณะ ได้รับตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ๕๗.๒ (๑๖,๑๘๐ บาท) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๖ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ได้รับคะแนนประเมินจากกรรมการห้าง ๓ คน เสียงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้หนังงานครุเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะ ครุชำนาญการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการ มีประمهณสอบถูกหรือไม่ ถ้าไม่มีข้อมติที่ประชุม

นัดที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๗)**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดทำและ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้เข้าแจ้งข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยชั้นวุฒิปริมาณงาน การกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้ง ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ผลการประชุมพิจารณาคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ตามที่รายงาน ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
			๙๙.๘๐ %	เห็นชอบ
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๗-๓๓๐๖-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา		เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
			๙๙.๘๐ %	เห็นชอบ
๑.	เทศบาลตำบลเหลือง	๑. กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๕ อัตรา		เห็นชอบ

	<p>ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง๒ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนที่กำลังที่ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา</p> <p>ท่านคณะกรรมการ มีประمه็นสอบถกทางหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม เห็นชอบ</p> <p><b>๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</b></p> <p>ประธาน ผช.เลขานุการฯ</p> <p>เชิญฝ่ายเลขานุการฯ</p> <p>ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกองกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบมาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียภัยต่ออุปภาก ประจำ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในการณ์ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท.รับรอง ประจำ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธานคณะกรรมการกองกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ลงนามในมาตรฐานหัวไปดังกล่าวแล้ว</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ.ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานหัวไปที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ ก.ท. ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้</p> <p>๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้</p> <p>๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาลบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้</p> <p>๕. สำหรับกรณีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียภัยต่ออุปภาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินให้แก่พนักงานจ้างได้ต่อเมื่อ ได้มีการออกประกาศเรียบเรียกท้องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินได้แล้ว โดยขั้นตอนนี้กรรมสั่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เสนอขอแก้เพิ่มเติมร่างรายเบิกจ่ายการบริหารงานมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจ่ายได้ (ฉบับที่.....) พ.ศ. .... ของรายการดังกล่าว และอยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทย หากแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป</p>
--	---

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศที่ร้อยเอ็ด ที่๒ ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

**ประธาน  
มติที่ประชุม**  
ท่านคณบดีกรรมการฯ มีประดีนสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอติบีประชุม  
เห็นชอบ

**๕.๗ เรื่อง ข้อความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล**

**ประธาน**  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

**ผศ.เลขานุการฯ**  
ด้วยเทศบาลด้ำบลหน่องพิน อำเภอเมืองสรง ได้รายงานข้อความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งนางสาวสุดารัตน์ สุวรรณแสง ซึ่งเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๙๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน่องมะคำโน้ม อั้งເກມด้านหน้าง จังหวัดสุพรรณบุรี ออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ด้วยเหตุลาออกจากราชการ และมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ แต่เดินขอยื่นให้สำอ กดตามเสนอ ให้กลับเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๘๗-๒-๐๔-๔๙๐๕-๐๐๓ ขัตราชเงินเดือน ๒๕,๔๙๐ บาท สังกัดกองคลัง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติที่ว่าไป ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น และเกณฑ์การออกกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้แล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการเป็นพนักงานเส้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้อมูลของผู้ออกกลับเข้ารับราชการ
ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดซึ่อที่จริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา	-นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหน่องมะคำโน้ม ได้ให้การรับรองว่า นางสาวสุดารัตน์ สุวรรณแสง ขณะดำรงตำแหน่ง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการดูแลงาน แข็งแรง -สถานีตำรวจนครบาลพัฒนา แจ้งว่า ได้ส่งແเนินพิมพ์ ลายบัตรประจำตัวประชาชนสุดารัตน์ สุวรรณแสง สำไปตรราช ประวัติที่พิสูจน์หลักฐานจังหวัดร้อยเอ็ด ผลปรากฏว่า “ไม่พบประวัติเก็บอยู่ในสารบบพินฟลายนี้มือ” -นางสาวสุดารัตน์ สุวรรณแสง ออกจากราชการด้วยเหตุลาออกจากราชการ เนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรงและตั้งครรภ์ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและต้องดูแลเด็ก
ข้อ ๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติที่ว่าไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล	นางสาวสุดารัตน์ สุวรรณแสง เป็นผู้มีคุณสมบัติที่ว่าไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ

	บริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ต. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
ข้อ ๕.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนด ให้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ท.	นางสาวสุคลาร์ตน์ สุวรรณแสง มีคุณวุฒิการศึกษา <sup>๑</sup> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประมงวิชา <sup>๒</sup> บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี และปริญญาตรี <sup>๓</sup> บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ ตรงทาง <sup>๔</sup> ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ข้อ ๕.๓ กรณีการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง <sup>๕</sup> ประมงวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งประมงท้าวไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน <sup>๖</sup> เทศบาลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอนแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอน คัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับอกร่าง <sup>๗</sup> บรรจุอยู่ เว้นแต่ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตาม <sup>๘</sup> รัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับ <sup>๙</sup> เลือกตั้งเป็นสมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาห้องถัน หรือ <sup>๑๐</sup> ผู้บริหารห้องถัน หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่ <sup>๑๑</sup> สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ <sup>๑๒</sup> หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกขุบเลิก <sup>๑๓</sup> ตำแหน่ง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง <sup>๑๔</sup> ที่จะใช้บรรจุแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งว่างเดิมตามแผน <sup>๑๕</sup> อัตรากำลัง ๓ ปี (ปัจจุบัน ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ไม่รองรับ <sup>๑๖</sup> การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสภ. แต่อย่างใด
ข้อ ๕ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออก จากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับ <sup>๑๗</sup> โครงสร้างบัญชีเงินเดือน เทศบาลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้น <sup>๑๘</sup> เงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับ <sup>๑๙</sup> ราชการ	อัตราเงินเดือนในวันที่ออกจากราชการ คือ ๒๕,๙๑๐ บาท อัตราเงินเดือนในวันที่ออกกลับเข้ารับราชการ คือ <sup>๒๐</sup> ๒๕,๑๙๐ บาท ซึ่งไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม <sup>๒๑</sup> ก่อนออกจากราชการ

**จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา**

- ประธาน ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอบถามหรือไม่  
 นายกตุลา ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลตามข้อ ๖.๑ หรือไม่ เพราจะปรับลดลงแพทที่ซึ่งรับรองไว้  
 ต้องไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันยื่นของกลับเข้ารับราชการ ขอทราบรายละเอียดด้วย  
 พช.เลขานุการฯ เรียนท่านคณะกรรมการ ผู้ออกกลับเข้ารับราชการ ได้ยื่นแบบคำขอกลับเข้ารับราชการ โดยได้  
 แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องครบถ้วน สำหรับใบรับรองแพทที่ แพทที่ผู้ตรวจสอบร่างกายได้ทำการตรวจ<sup>๒๒</sup>  
 และรับรองผลเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ยื่นแบบคำขอกลับเข้ารับราชการ ในวันที่  
 ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งอยู่ในระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๖.๑ ที่หลักเกณฑ์กำหนด  
 ผู้ออกกลับเข้ารับราชการ ภูมิลำเนาเป็นคนจังหวัดใด  
 ประธาน พช.เลขานุการฯ เป็นคนตัวลอกกล้าม จำกัดอัตรารักษาพยาบาล จังหวัดร้อยเอ็ด  
 ประธาน ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอบถามอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอติบประชุม  
 นัดที่ประชุม เที่นขوب

#### ๕.๔ เรื่อง ข้อความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งแพทย์แผนจีน โดยมีเหตุผลคือ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดมีศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาล ๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการในระบบหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ โดยเปิดให้บริการตรวจโรคทั่วไป งานบริการทางการแพทย์ งานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้ป่วยโรค งานกิจกรรมบำบัด งานทันตแพทย์ และงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ซึ่งงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการที่มีศักยภาพ บริการฝึกอบรมร่วมกับการบริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง โดยการจัดบริการตั้งแต่ส่วน เป็นการฝึกอบรมร่วมกับกระทรวงดูแลพิพากษา ในกลุ่มผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะฟื้นฟูรายใหม่ ซึ่งจำเป็นต้องมีบุคลากรแพทย์แผนจีนที่ขึ้นทะเบียนและได้รับอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนจีน ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจึงขอความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีน ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสังกัดอื่นที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ โดยอ้างอิงแนวทางตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีนจากสำนักงานข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้นำเสนอเหตุผลและความจำเป็น ในการขอกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีน ซึ่งเป็นตำแหน่งในสังกัดอื่นที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ โดยได้จัดทำร่างมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งซึ่งอ้างอิงแนวทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร มาเพื่อ เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.ด.ร้อยเอ็ด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

จึงเห็นอธิบายดังนี้

ท่านคณะกรรมการฯ มีประดิษฐ์สถาบันหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๕ เรื่อง ข้อความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ส.ท.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเดิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันบรรจุบุคคล เพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ (เริ่มรายงานตัวและเลือก ลูกครึ่งที่ ๑๙ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภารกิจการศึกษา	วันที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง
๑.	นายพรหมศรี ลิงห์คำ นักวิชาการสุขภาพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ ทด.เมืองบ้าน อ.เมษยศรีสัยจ.ร้อยเอ็ด	๑๕,๐๖๐	ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย)	๑ พ.ย. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	วุฒิการศึกษา	วันที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง
๒.	นางสาวอธารัตน์ หมั่นรอบ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๔-๗๐๐๙-๐๐๑ ทท.คุณเมือง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	๑๕,๐๖๐	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวผ่านการสอบแข่งขันและเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสก.) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม  
เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลบ่อสู่ อำเภอร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ รายงานสรุปดังนี้ สรุปที่มีย ตำแหน่งนักวิชาการที่ไม่ได้ระบุรายละเอียดและแผนปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ทั้งนี้ พนักงานเทศบาล ต้องล่วงเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม  
เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้มาจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลต้องล่วง เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

## รายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คณฑ์ผู้การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขึ้นต้น ในการดำรงตำแหน่ง <sup>ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๙ ปี (ป.ดี)</sup> <sup>(นับถึงวันยื่น)</sup>	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เดือน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	น.ส.รัตติกาล โคตะยันต์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เดือนเป็นระดับ ชำนาญการ เทคนิคเมืองร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การพยาบาล)	รายงานนี้ ๑ ก.พ.๒๕๖๒ – ๓๑ ส.ค. ๖๔ รวม ๗ ปี ๖ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๐๐ บาท  เงินเดือนใหม่ ๒๕,๔๘๐ บาท	๑๗ ก.ย. ๒๕๖๕
๒.	นางศรีณยา พ่วงผลอย นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เดือนเป็นระดับ ชำนาญการ เทคนิคตามบณฑิษณ อำเภอรัวขับบุรี	ปริญญาตรี (การพยาบาล)	รายงานนี้ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒ – ๑ ก.ย. ๖๔ รวม ๗ ปี - เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๖๐๐ บาท  เงินเดือนใหม่ ๒๒,๖๒๐ บาท	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายตั้งกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ภาระดีอีก มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
มีระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเดือน  
และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการ มีประดิษฐ์สอดধานหรือไม่ ถ้าไม่มีขอตั้งที่ประชุม  
เพื่อนขอก

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ  
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ประธาน

เชิญผู้อำนวยการฯ

ผู้อำนวยการฯ

ด้วยกๆผู้อำนวยการฯ ระบุเบื้องตนและเรื่องร้องทุกข์แจ้งว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ต้านภัยหมายให้อ่านและประมั่นผลงานของนิติกร ราย นางสาวราพร วงศ์แสง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ  
งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนคาด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ในประชุมครั้งที่  
๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติให้นางสาวราพร วงศ์แสง ตำแหน่งน  
นิติกรชำนาญการ ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่กำหนดเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (พ.ต.ก.)  
กรณีขอรับเงิน พ.ต.ก.คงแล้ว

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลตั้งกล่าวดำรงตำแหน่งนิติกร  
ชำนาญการ ซึ่งดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ดำรงตำแหน่งระดับ  
ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกร และปฏิบัติงาน

ด้านกฎหมาย รวม ๖ ปี ๕ เดือน จึงประสังค์ขอรับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก ในอัตราราชสำนักการ โดยบุคคลดังกล่าวได้รับประกาศนียบตรหลักสูตรการพัฒนาฝักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๙ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเทศบาลตำบลโนนตาลได้รับประกาศปฏิบัติงานท้องถิ่นกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งไม่ต่างกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีสามารถ มีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลท้องถิ่นฝ่ายการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรกโดยไม่ต้องยื่นหลักฐาน ไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าหน้าที่ได้รับแบบสรุปคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับทำหน้าที่เพื่อ สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุที่เศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) และไม่ก่อหนี้ที่ผูกอัวบากคัดเลือก มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.ก.๑๙๐๔ ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.ก.๑๙๐๔ ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม<sup>๑</sup>  
ท่านนายกรัฐมนตรี มีประดีนสอบดามหรือไม่ ถ้าไม่มีข้อมูลที่ประชุม<sup>๒</sup>  
เห็นชอบ

๕.๑๓ เนื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการลั่นระฆังโครงการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลควรปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประจำปีที่ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ  
เห็นชอบ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

๑. เทศบาลตำบลเมืองสรวง อําเภอเมืองสรวง
๒. เทศบาลตำบลโคกส่าม อำเภอจุตุภักตรพิมาน
๓. เทศบาลตำบลโพนเมือง อําเภออาจสามารถ
๔. เทศบาลตำบลห้วยสูง อําเภอโพนทอง
๕. เทศบาลตำบลชุมพร อําเภอเมียวดี

ได้รายงานเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/ กิจกรรมเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๕ ต่อคุณภาพการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อขอรับการประเมินฯ และกำหนดประจำปี ที่ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๗.๓ (๑) ข้อ ๒ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการลั่นระฆังโครงการพิจารณากำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประจำปีที่ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.พ.ก.๑๙๐๔ ประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.พ.ก.๑๙๐๔ จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ
๓. ผู้แทนเทศบาล ใน ก.พ.ก.๑๙๐๔ จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ
๔. ห้องเรียนจังหวัดร้อยเอ็ด เป็น กรรมการและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติของครุกรให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ตรวจสอบความเหมาะสมของโครงการ และพิจารณากำหนดตัวชี้วัด สำนักงานฯ และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประจำปีท่อนหนึ่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล สุกจัง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรายงานให้ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบในการเสนอโครงการฯ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน เป็นประธาน ที่ประชุมจะเสนอท่านได้	
นายบรรจงฯ	ขอเสนอ นายวิชัย พรมเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิ	
ประธาน	ท่านวิชัยฯ จะตัดสัมภาระไม่ได้	
นายวิชัยฯ	อนต์ที่จะทำหน้าที่นี้ครับ ไม่ตัดสัมภาระ	
ประธาน	ผู้แทนส่วนราชการใน ก.พ.จ. จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ จะเสนอท่านได้	
นายวิชาฯ	ขอเสนอพื้นที่ที่น้ำดื่มน้ำดื่มที่หัวด้วย ก.พ.จ. จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ จะเสนอท่านได้	
ประธาน	ผู้แทนเทศบาลใน ก.พ.จ. จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ จะเสนอท่านได้	
นายจิระศักดิ์ฯ	ขอเสนอท่านปลัดเครือข่ายฯ สุราษฎร์ฯ ครับ	
นายบรรจงฯ	ขอเสนอ สินธ์พิริกิต พลเยี่ยม ครับ	
ประธาน	ท่านห้องถีนจังหัวด้วยครับ เป็นกรรมการและเลขานุการฯ มีท่านได้จะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมได้ความเห็นชอบ	
มติที่ประชุม	เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการและพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประจำปีท่อนหนึ่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล สุกจัง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำรอบด้วย	
	๑. นายวิชัย พรมเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด	ประธาน
	๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
	๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
	๔. สินธ์พิริกิต พลเยี่ยม ประธานสภาเทศบาลต้าบลโพนทอง อ.โพนทอง	กรรมการ
	๕. นายเกรียงไกร สุราษฎร์ฯ ปลัดเทศบาลต้าบลสองสาม อ.สวัชบูรี	กรรมการ
	๖. ห้องถีนจังหัวด้วยครับ	กรรมการและเลขานุการ
	๖.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิถีที่ศูนย์การเรียนรู้ด้านและแห่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประจำที่ชุมชน	
	และระดับชั้นนำภูมิภาคพิเศษ	
	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ	
	ตามที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้เทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ทั้งบุรุงตำแหน่งจากระดับชั้นนำภูมิภาคให้เป็นระดับอาชูโถ และระดับชั้นนำภูมิภาคให้เป็นระดับชั้นนำภูมิภาคพิเศษ นั้น	
ประธาน	เทศบาลดำรงค์นิเวศน์ อำเภอสวัสดิ์ฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด	
ผช.เลขานุการฯ	เพื่อขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับหนึ่งที่ขอประเมิน	

เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลเพื่อเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นายวุฒินันท์ ชูชุมพล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลต้องกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จัดขึ้นเพื่อเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษได้ดังนี้ เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด หน้าที่ควรตัดเลือกให้นำมาปัจจัย ประเมินค่า นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเทศบาลที่การศึกษา มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการเลือกระดับที่สูงขึ้นดังนี้

จึงเสนอขออนุมัติ ให้ดำเนินการตามที่ระบุไว้ดังนี้

ประธาน ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอนตามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

#### ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ประธาน เซ็นฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลต้านเหล่าม่วง อันเนื่องจากภัย ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ ราย สิงโตขันธ์ เพชรแท้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บ่อจันทร์และภาระค่าครองชีวิต ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๗๐ บาท ที่รับสมัครได้ออกตั้งผู้บริหารห้องคืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลต้านเหล่าม่วง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เป็นการยื่นขอลาออกบ้านอย่างกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกบ้านอย่างกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

จึงเสนอขออนุมัติ ให้ดำเนินการตามที่ระบุไว้ดังนี้

ประธาน ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอนตามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

#### ๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน เซ็นฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

#### ๑. เทศบาลต้านเหล่าม่วง เรื่อง จ้างเหมา

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.กัลยา ศรีนาเมือง	พช.นักวิชาการ ศึกษา	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.อรพิน อัศวภูมิ	พช.นักวิชาการ สาธารณสุข	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๙๙		

**๒. เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อําเภอจตุรพัคสรามีนา**

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.ณัฐญา ชาเรewan	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หนึ่งสิบห้าร้อย ประสบการณ์ ๕ ปี	๔,๘๐๐	๑ พ.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๘๖	

**๓. เทศบาลตำบลแวง อําเภอโพนทอง**

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.สาวรุณี สังเคราะห์	ผช.เจ้าพนักงาน พัสดุ	ปว.ส. (บริหารธุรกิจ/ การตลาด)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๙.๗๙	

**๔. เทศบาลตำบลส่าสิดา อําเภอหนองพอก**

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.พิมพ์ภา อ่านเพียง	ผช.นักทรัพยากร บุคคล	ปริญญาตรี (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๑๙	

**๕. เทศบาลตำบลสีแก้ว อําเภอเมืองร้อยเอ็ด**

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วิริมาร สุขสมรา	ผช.นักจัดการงาน ทั่วไป	ปริญญาตรี (บัณฑิตศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๓๐	

**๖. เทศบาลตำบลอุ่มเน้า อําเภอสวีรบุรี**

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางพิชชาพร กลวงศิริ	ผช.นักวิชาการเงิน และบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๖
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.กานกพรรณ นนทมา	ผช.ครุ	ปริญญาตรี (ครุศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๗๗	

**๗. เทคบາລດຳບັນຄຸມເມືອງ ອໍາເກົດເມືອງສຽງ**

ລຳດັບ ທີ	ປະເທດ ພັນການເຈັ້ງ	ຊື່-ສຸກ	ຕຳແໜ່ງ	ວຸฒນາກົດ/ ທັກສະປະບັນກາລ	ຄ້າຕອນແຫນ (ບາທ/ເດືອນ)	ຮະຍະເວລາ ການເຈັ້ງ
๑.	ພັນການເຈັ້ງ ຕາມກາຣົກົດ	ນ.ສ.ວຽກງານ ວິພັນກັດຕື່	ຜ.ຊ.ເຈົ້າພັນການ ພັນນາມຸມທີ່	ບຣິຢູ່ຢາຕີ່ (ບຣິຫາຣູກົດ)	๑๑,๕๐๐	๑ ພ.ຍ. ๖๔- ๓๐ ກ.ຍ. ๖๒

ຝ່າຍເລີຂານຸກາຮາ ດຽວຍ່ອນແລ້ວປ່ຽກງວ່າ ເທັນບາລທີ່ ๗ ນັ້ນ ຕຳເນີນກາຣັຈ້າງຄູກຕິ່ງ  
ດາມທັກເກີນທີ່ກຳຫັນດັບ ກລ່າວເຫຼືອ ຜູ້ທີ່ຍີໄດ້ຮັບກາຣັຈ້າງມີຄຸນາພົມກົດທີ່ກົດທາງທານຫຸນສົມບົດແກ່  
ສໍາຮັບຕໍ່ແໜ່ງທີ່ຈະຈັງທີ່ມີທັກສະປະບັນກາລມີຕໍ່ແໜ່ງທີ່ຈະຈັງໃນໜ້ອຍກວ່າ ๕ ປີ ຕຳແໜ່ງ  
ທີ່ຈະຈັງເປັນວິທາຕໍ່ແໜ່ງວ່າງຄາມແນວວິທາກຳລັ້ງ ๓ ປີ ຜ່ານກາຣັຈ້າງແລະເຄືອກສຽງຕາມທີ່  
ທັກເກີນທີ່ກຳຫັນດັບ ໂດຍທີ່ເທັນບາລໄດ້ມີກາຣັຈ້າດໍາປະກາຄົບສົມບົດປີໄວ້ໃນທີ່ປຶດແພຍເປັນກາຣັຈ້າງໄປ  
ມີຮະຍະເວລາໄນ້ນ້ອຍກວ່າ ๕ ວັນທຳກາຣ ກຳຫັນດ່ຽຍເວລາກາຣັຈ້ານສົມບົດປີໄນ້ນ້ອຍກວ່າ ๗ ວັນທຳກາຣ  
ມີກາຣັຈ້າງເນີນກາຣແຕ່ງຄະນະກຽມກາຣສຽງຈ້ານນີ້ໄນ້ນ້ອຍກວ່າ ๓ ດີ ແລະ  
ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕ້ານກາຣບັນຫາງນຸກຄລສິ່ນເກີນຮ້ອຍລະສືບຕາມທີ່ກູ່ໝາຍກຳຫັນດັບ

ຈຶ່ງເສັນທີ່ປະຫຼຸມ ກ.ທ.ຈ.ຮ້ອຍເຈັດ ເພື່ອໂປຣທີ່ຈາກເນາ

ປະຫານ ເທັນບາລດຳບັນຄຸມ ອໍາເກົດໂພນທອງ ແລະເທັນບາລດຳບັນຄຸມເມື້ງເມົາ ອໍາເກົດວິພັນບຸຮີ ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕ້ານກາຣ  
ບັນຫາງນຸກຄລທີ່ສູງມາກ ໄກສັຈະສິ່ງຮ້ອຍລະ ៤៥ ແລ້ວ

ນາຍເຈົ້າສັກຕິ່ງ ເພື່ອໃຫ້ກາຣບັນຫາງນຸກຄລຂອງເທັນບາລເປັນໄປຢ່າງມີປະສິບອີກາພ ກຣີ້ຂອງເທັນບາລດຳບັນຄຸມ  
ແລະເທັນບາລດຳບັນຄຸມເມື້ງເມົາ ທີ່ຂອງຄວາມເຫັນຂອບຈັງໄດ້ມີຮະຍະເວລາກາຣັຈ້າງ ៦ ປີ ນັ້ນ ເນື່ອຈາກ  
ທັງ ៦ ນັ້ນ ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕ້ານກາຣບັນຫາງນຸກຄລທີ່ສູງມາກ ສຸ່ມເສີຍຈ່າຍທີ່ກຳໄຟກຳໃຊ້ຈ່າຍທີ່ຈະສິ່ງທີ່  
ເກີນຮ້ອຍລະ ៤៥ ແລະຈະເປັນປີ່ຢູ່ຫາຍ່າຍເທັນບາລໃນກາຣຂອເລີກຈັງ ພົມຈຶ່ງຂອບເລັນວ່າ ກວາໄທ້ຄວາມ  
ເຫັນຂອບຈັງເພີຍ ៩ ປີ ເພື່ອຄວາມຄຸນກາຣະຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໄມ້ໄຫ້ເກີນຮ້ອຍລະ ៤៥ ແລະເພື່ອໄຫ້ກາຣ  
ບັນຫາງນຸກຄລມີປະສິບອີກາພ ຫາດເທັນບາລໄດ້ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທັງແຕ່ຮ້ອຍລະ ៣៥ ຊົ່ວໂມງ ກວາໄທ້ຈັງ  
ເພີຍ ៩ ປີ ຈາກນີ້ກ່າວືດ້ວຍສັງຄູນເປັນຮາຍປີ ເນື່ອຈາກຫາມມີສັງຄູນຮາຍຮອຍຂາວ ທາກວັນດີດັ່ງຕົກລົງຈັງ  
ພັນການເຈັ້ງເນື່ອງຈາກສ່າໃໝ່ທີ່ສູງທີ່ເກີນກວ່າຮ້ອຍລະ ៤៥ ຈະໄມ່ເປັນກາຣຂອງເທັນບາລ  
ທີ່ຈະຕ້ອງຈ່າຍເຈັນຫຼະເຫັນໄຫ້ກັບຜູ້ເລີກຈັງ ຈຶ່ງຕ້ອງໃຫ້ເຈັນທີ່ສູງມາກຕາມອາຍຸກາຣທຳການຂອງເທັນບາລ  
ເຫັນດ້ວຍເກັ້ນຄວາມເຫັນຂອງທ່ານປັດຈິງສັກຕິ່ງ

ປະຫານ ເກັ້ນດ້ວຍ

ປະຫານ ທ່ານຄະນະກຽມກາຣາ ນີ້ປະເທດີນສອນຍານຫີ່ຈົມເຕີມເອັກຫີ່ໄໝ

ປະຫານ ນາຍວິຫາມ ກຣີ້ຂອງເທັນບາລດຳບັນຄຸມເມື້ງ ມີທັກສະປະບັນກາລ ຮ້ອຍລະເທົ່າໄດ້  
ເທັນບາລມີໄດ້ແຈ້ງຂໍ້ມູນມາ

ປະຫານ ນາຍວິຫາມ ດ້ວຍຂໍ້ມູນໄໝຮ່ວມມື່ນ ຂອບເລັນໄຫ້ໄຟເລີກຈັງ ອານາຈານນີ້ອີກໄປກ່ອນ ທາດໄຫ້ຂໍ້ມູນທີ່ຄົນດ້ວມເລົ້າ  
ໃນກາຣປະຫຼຸມກຽມກາຣຕ່ວົງປຶກຂ່ອງຍ້ານເສັນຄ່ອງທີ່ປະຫຼຸມເອັກຫີ່

ປະຫານ ຮັບການ

ປະຫານ ທ່ານຄະນະກຽມກາຣາ ຈະເພີ່ມເຕີມເອັກຫີ່ໄໝ ດ້ວຍນີ້ມີຂອມຕິທີ່ປະຫຼຸມ

ປະຫານ ເກັ້ນດ້ວຍເທັນບາລຈ້ານນີ້ ៤ ແທ້ຈ້ານພັນການເຈັ້ງໄດ້ຕາມຫີ່ຈົມເຕີມ ກຣີ້ຂອງເທັນບາລດຳບັນຄຸມ  
ອໍາເກົດໂພນທອງ ແລະເທັນບາລດຳບັນຄຸມເມື້ງເມົາ ອໍາເກົດວິພັນບຸຮີ ເກັ້ນດ້ວຍເທັນບາລຈ້ານນີ້ ១ ປີ  
ເນື່ອງຈາກມີກາຣະຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕ້ານກາຣບັນຫາງນຸກຄລຕາມມາທີ່ຮັບກາຣັຈ້າງ ៣៥ ແທ້ພະວະບໍ່ຢູ່ນີ້ທີ່  
ຮະເປີຍບັນຫາງນຸກຄລສ່ວນທ່ອງຄືນ ພ.ສ. ២៥៥៥ ທີ່ສູງກາ ສຳກັບກົດມີຂອງເທັນບາລດຳບັນຄຸມເມື້ງ

ให้ก่อนออกจากระเบียนวาระการประชุมเพื่อไปจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนก่อนแล้วให้เสนอ  
ต่อที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป  
๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง  
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ประธาน เชิงดุฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง  
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๗๒ อัตรา และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา  
รวมทั้งสิ้น ๔๗๓ อัตรา ดังนี้

#### ๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระบบเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นายธนวัฒน์ พลอยไสเกณ	พนง.ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการกำหนดยุทธศาสตร์	๒๐๐,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒	นายเสน์ นามไฟร	พนง.ขับรถยกต์	๑๕,๘๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓	นายอุษิพงษ์ สมศรีแก้ว	พนง.ขับรถยกต์	๑๖,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔	นายทักษิณ วินทะไชย	พนง.ขับรถยกต์	๑๕,๘๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕	นายจิรพันธ์ ชูศรีนาค	พนง.ขับรถยกต์	๑๓,๗๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖	นายณัฐกุญช์ มาด urzara	พนง.ขับรถยกต์	๙,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗	นายรส อากาศ	พนง.ขับรถยกต์	๑๓,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘	นายไพฑูรย์ เม้าศรี	พนง.ดับเพลิง	๑๕,๙๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙	นายยุทธนา วีโรจน์จรัส	พนง.ดับเพลิง	๑๓,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐	นายวิษัย สำราญเสวี	พนง.ดับเพลิง	๑๕,๙๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๑	นายเจริญ พรรยุสา	พนง.ดับเพลิง	๑๕,๑๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๒	นายสุริยันต์ ศาสตรพันธ์	พนง.ดับเพลิง	๑๓,๖๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๓	นายวิรุษ แก้วชอนแก่น	พนง.ดับเพลิง	๑๒,๗๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๔	นายวุฒินันท์ จิตพล	พนง.ดับเพลิง	๑๒,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕	นายหรือนันต์ ศรีวิถัย	พนง.ดับเพลิง	๑๒,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖	นายครรชิต ขานทะราช	ผช.จพง.ป้องกันฯ	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗	นายธนิษฐ์ ละดี	ผช.จพง.ป้องกันฯ	๑๖,๑๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘	นายธีรรัตน์ พลรักษा	ผช.จพง.ป้องกันฯ	๑๕,๙๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙	นายสรุรยา พรมเกตุ	ผช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓,๙๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๒๐	นายอธิช ศิทธิสุวนจิก	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๑	นายวิรชัย พดุงกิจ	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๒	นายอติตั้กตี้ ท้าสีหา	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๓	นายนุบเปศ เพียงอารีย์	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๔	นายอภิสิทธิ์ หมุนศักดิ์	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕	นายนิราศ กาลังห์	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖	นายสุรัชัย แซดดี้	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗	นายเฉลิมเตชะ บุตรศรีเมือง	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘	นายกิตติศักดิ์ ปิยะโนนธรรม	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙	นายเกียรติศักดิ์ บุญญาณิ	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๐	นายภูมินทร์ ทิพย์บูลย์	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๑	นายอธิป จิตติสวัสดิ์	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๒	นายนิตินัย นิลพยายาม	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๓	นายวุฒิพิชัย ชาลิตปิฎกูล	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๔	นายฉัตรศิลป์ วรวงศ์	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๕	นายอวิชาติ วงศ์อามาตรย์	พนง.ดับเพลิง	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๖	นายดลยุทธรศน์ จนะสถิติ	พท.นักจัดการงานทั่วไป	๑๓๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๗	นายณภัทร ชัยชาญ	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๘	นายกันทรกร สมศรีแก้ว	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๙	นายศศิน นิลพยายาม	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๐	นายภาณุเบศร์ อารีเอ็ง	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๑	นายฤทธิ์เกียรติ อาภาศ	พช.จพง.ป้องกันฯ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๒	นายชินฤทธิ์ อุบันวัฒน์	พนักงานดับเพลิง	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๓	นายศิริศักดิ์ พรมมงคล	พช.นักป้องกันฯ	๑๓๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๔	นายเอกวิทย์ ทิบพิมครี	พช.จพง.เทศกิจ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๕	นายส่งนาเกียรติ สีลาເສດ	พช.จพง.เทศกิจ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๖	นายอธิรักษ์ วงศ์มาราด	พช.จพง.เทศกิจ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๗	นายสุชาติ บุญขาม	พช.จพง.เทศกิจ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๘	นายทศพศ รัตน์เจริญ	พช.จพง.เทศกิจ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔๙	นายแสงเพชร ศรีทชวงษ์	พช.จพง.เทศกิจ	๑๓๐,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๕๐	นายมงคลชัย บุญยานน	พช.จพง.เทศกิจ	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕๑	นายจักรพันธุ์ โพธิ์สำโรง	พนักงานวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๖,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕๒	นายวัชรานกร ถาป่าสบุตร	พนักงานวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๖,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕๓	นายเข้าหาสิต วัดเข้าหาสาม	พช.นักจัดการงานเทศกิจ	๑๖,๙๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕๔	นายชัยวัฒน์ แก้วปินดา	พช.จพง.เทศกิจ	๑๗,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕๕	นายธงชัย สิงห์ทอง	พช.จพง.เทศกิจ	๑๗,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕๖	นายทองหลาง ศีร์เนตร	พช.นักจัดการงานเทศกิจ	๑๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕๗	นายศดวารุษ แสงงาม	พช.จพง.เทศกิจ	๑๗,๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕๘	นายเดชา ศรีบุญเมือง	พช.จพง.เทศกิจ	๑๗,๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕๙	นางสาวปิยบุษ พรีอุตระ	พช.จพง.ธุรการ	๑๗,๑๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๐	นายจันทร์ บุญยาจิ	พนง.ขับรถยนต์	๑๗,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๑	นายกรรชัย ติดภัย	พนง.ขับรถยนต์	๑๗,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๒	นายปราภร จินาพันธ์	พช.จพง.ธุรการ	๑๗,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๓	นางพรกนก ศรีสวัสดิ์	พช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๗,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๔	นายวุฒิชัย ลันณะบุตร	พช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๗,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๕	นางสาวลัดดาวัณย์ คำวิชิต	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๖	นางสาววิชีพร สำเพาย	พช.จพง.ทะเบียน	๑๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๗	นางสาวริવารณ นิลพาย	พช.จพง.ทะเบียน	๑๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๘	นางสาวดวงเตือน สารสต์ເຊື່ອ	พช.จพง.ทะเบียน	๑๗,๗๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖๙	นางสาววน พิพเหลือง	พช.จพง.ธุรการ	๑๗,๗๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗๐	นางสาวศศิธร นาอุดม	พช.นิติกร	๑๗,๗๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗๑	นายณัฐกร ส้มฤทธิ์รินทร์	พช.นิติกร	๑๗,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗๒	นายนพดล หาวดพันธ์	พนง.ขับรถยนต์	๑๘,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗๓	นางบริษาดิ ศรีพนา	พช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๘,๔๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗๔	นางสาวนฤศรีชัยรักษณ์ ยะจันทร์บุนนา	พช.จพง.เจ้าหน้าที่เบรียร์ได้	๑๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗๕	นางสาวกรรณณ์ อัชคนันวิน	พช.จพง.เจ้าหน้าที่เบรียร์ได้	๑๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗๖	นางสาวน้ำผึ้ง ฉันทเรศ	พช.จพง.ธุรการ	๑๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗๗	นายสมศักดิ์ อุ่นเจริญ	พช.นายน้ำผึ้งไชยา	๑๙,๔๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗๘	นางสาวนงลักษณ์ เมฆสอน	พช.จพง.การคลัง	๑๙,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๗๙	นายปกรณ์ พุดหารา	พช.เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๑๑,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๐	นางสาวกนิษฐา วิสา	พช.เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๕,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๑	นางสาวสุทธิลักษณ์ สุมภา	พช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๒	นายวุฒิชัย ยังคงนาวิน	พช.จพง.ผู้ดูแลรายได้	๑๒,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๓	นายสมบัติ สุระพันธุ์	พนง.ขับรถยกน้ำ	๑๒,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๔	นายยศินทร์ แสงบุตร	พช.นายช่างโยธา	๑๑,๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๕	นายอนุชิต หลาบหนองแสง	พช.นักฝังเมือง	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๖	นายภานุषณะ เตียงขาว	พนง.ขับรถยกน้ำ	๒๐,๕๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๗	นายอภิเดช แซจ้า	พนง.ขับรถยกน้ำ	๕,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๘	นายพีรณ์ สุ่มมาตย์	พนง.ขับรถยกน้ำ	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘๙	นายบุญพันธ์ ตีเมืองปาก	ช่างปูน	๑๒,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๐	นายมงคล พรมบัวศุ	พนง.ขับรถยกน้ำ	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๑	นายหลง แก้วขอนแก่น	ช่างปูน	๑๐,๗๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๒	นายสมปอง แสงประสา	พนง.ขับรถยกน้ำ	๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๓	นายไพบูลย์ นิตพาย	พนง.ขับรถยกน้ำ	๑๒,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๔	นายพงษ์เทพ อิงรัตน์ศักดิ์	พนง.ขับรถยกน้ำ	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๕	นายจิราภู สรัสติเดช	พนง.ขับรถยกน้ำ	๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๖	นางจันทนา ห้องสังเคราะห์	พช.จพง.สวนฯ	๑๕,๒๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๗	นายศรียะ สุหัตถหัว	พช.นักวิชาการ.สวนฯ	๑๗,๒๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๘	นางสาวอรุณรัตน์ ศุภุมพล	พช.จพง.สวนฯ	๑๓,๑๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙๙	นางสาวนล็ดศิริ ไฟบุญรัช	พช.จพง.สวนฯ	๑๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๐	นายสมหมาย บัวบุนนา	ช่างปูน	๑๗,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๑	นางปรางมณี มงคลมนะไฟ	พช.นักวิชาการ.สวนฯ	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๒	นายสำราญ วัฒนาจักร์	พนักงานดูแลต่างๆ	๕,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๓	นายเนียง นิตย่อง	พนง.ขับรถยกน้ำ	๑๗,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๔	นายบุญเรือง แก้วขอนแก่น	ช่างปูน	๑๒,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๕	นายวีระ วิเชียรศรี	ช่างปูน	๑๒,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๖	นายปรีชา จันทร์	พนง.ขับรถยกน้ำ	๑๑,๖๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๗	นายแสงวรรณ เกี้ยงวนท์	พนง.ขับรถยกน้ำ	๑๓,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๘	นายพงษ์สิ ลังท่อน	ช่างไม้	๑๗,๑๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐๙	นายไพบูลย์ แดงแทโพธิ	ช่างไม้	๕,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๑๐	นายเล็ก แก้วเสถียร	พนง.ขับรถยกน้ำ	๑๕,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๑๑	นายลัณณกิจ อาวรณ์	พนง.ขับรถยกน้ำ	๕,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๑๗๒	นายอุดม วงศ์กันยา	พช.นายช่างไฟฟ้า	๗๕,๔๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๓	นายอภิชาต พันธุ	พช.นายช่างไฟฟ้า	๗๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๔	นายวีศักดิ์ บัวระปัน	พช.นายช่างไฟฟ้า	๗๒,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๕	นายวิรุฬ บุตรสาคร	ช่างไม้	๘,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๖	นายธนิตศักดิ์ ศรีอุดร	พนง.ชั่วคราวนต์	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๗	นายอภิเชษฐ์ อ่างสี	พช.นายช่างไฟฟ้า	๑๑,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๘	นายทรงศักดิ์ รักໄที่	พช.นายช่างไฟฟ้า	๑๒,๔๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๙	นายชาวรัตน์ ไทยสงเคราะห์	พช.ช่างเขียนแบบ	๑๒,๗๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๐	นายคมกรต ภาณุวนารณ	พช.นายช่างโยธา	๑๒,๙๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๑	นายชัยยงค์ ศรีประเสริฐ	พช.วิศวกรเครื่องกล	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๒	นายอัญศิลป์ วรามิตร	พช.นายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๓	นายคราภุ สมมพฤกษ์	พนง.ชั่วคราวนต์	๑๔,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๔	นายราษฎร ทุมมาศ	พช.นายช่างเขียนแบบ	๑๕,๑๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๕	นายอิศราพงษ์ อึ้มนบูรณ์	พช.สถาปนิก	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๖	นายธนากร พันธุ	พนง.ชั่วคราวนต์	๑๗,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๗	นายบรรพต มูละทพ	พนง.ชั่วคราวนต์	๑๗,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๘	นายอิ่ม พรีคามุต	พช.นักจัดการงานช่าง	๑๘,๙๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๙	นายศราวุฒิ แต่นอร์ต	พช.นักจัดการงานช่าง	๑๙,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๐	นายเฉลิมชัย ศิลาวัฒน์	พช.งานธุรการ	๑๙,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๑	นายสุนทร กระจั่งจันทร์	พนง.ฯคช.ขนาดกลาง	๒๐๔,๒๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๒	นายประเสริฐ กระจั่งจันทร์	พนง.ฯคช.ขนาดกลาง	๒๐๔,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๓	นายบวรพ์ วงศ์คลิล	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๑,๔๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๔	นายเชียร สื้อจะนะณี	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๑,๗๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๕	นายพนเม บันไห	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๖	นายอุดม บ้อหกุลบุเดา	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๗,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๗	นายสมชาย บีกภายใน	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๗,๗๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๘	นายสุนทร บุญวิเศษ	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๙,๐๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๙	นายสินวัฒ ภารวิรตโน	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๙,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๐	นายคำญุต วิจิตรยะจี	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๙,๗๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๑	นายวงศ์ วินทระไชย	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๙,๙๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๒	นายทองม้วน ลร์กุล	พนง.ชั่วคราวนต์	๒๙,๙๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๓	นายสวัสดิ์ พิทักษ์	พนง.ชั่วคราวนต์	๓๕,๖๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๔	นายพงศ์ษรี ผลฤทธิ์	พนง.ชั่วคราวนต์	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๑๔๕	นายอุบล เสริญแสงดี	พนง.ข้าราชการนิต	๑๖,๘๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๔๖	นายชนนพล ภาระพงษ์	พนง.ข้าราชการนิต	๙,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๔๗	นายวัลย์เท่า สัมฤทธิ์เรืองทร	พนง.ข้าราชการนิต	๑๓,๔๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๔๘	นายกิตกร ศรีกุล	พนง.ข้าราชการนิต	๑๕,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๔๙	นายพิทักษ์ นันโนท	พนง.ข้าราชการนิต	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๐	นายวันชัย บรรเลิง	พนง.ข้าราชการนิต	๑๕,๑๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๑	นายสัม戎 โลหะพรหม	พนง.ข้าราชการนิต	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๒	นายวราปี ศรีซัยมูล	พนง.ข้าราชการนิต	๑๐,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๓	นางสาวพรรรณทิวา พงษ์ชัย	พช.นวช.สุขุมวิภาล	๑๖,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๔	นายนิพนธ์ ผลาฤทธิ์	พนง.ประจำสำนักฯ	๑๒,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๕	นายคำเหลา จอมคำสิงห์	พนง.ประจำสำนักฯ	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๖	นายไวนพนัณ อ华รัณ	พนง.ประจำสำนักฯ	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๗	นายสุพล อุทกไยยะ	พนง.ประจำสำนักฯ	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๘	นายเด็มย์ ไกยส่วน	พนง.ประจำสำนักฯ	๑๒,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕๙	นายไกรทอง นามมนี	พนง.ประจำสำนักฯ	๑๒,๔๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๐	นายเจริญ พิลาก	พนง.ประจำสำนักฯ	๑๒,๔๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๑	นายคำสัน พุกเกษม	พนง.ประจำสำนักฯ	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๒	นายประวิทย์ วินทะไชย	พนง.ประจำสำนักฯ	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๓	นายชาญชัย สุขก้านนิด	พนง.ประจำสำนักฯ	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๔	นายสฤษดิ์ กิจแสง	พนง.ประจำสำนักฯ	๑๑,๐๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๕	นายยัณุ ราชวงศ์ชา	พนง.ประจำสำนักฯ	๑๐,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๖	นางสาวอนุวรรณ สวัสดิ์เอื้อ	พพ.นักวิชาการศุขภาพภาค	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๗	นางสาวจิตราภรณ์ พิมศักดิ์	พช.นักการแพทย์แผนไทย	๑๗,๕๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๘	นายธุรัตน์ สีสมบัติ	พนง.ข้าราชการนิต	๑๑,๑๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖๙	นายวิจิท พิมพ์มหา	พนง.ข้าราชการนิต	๑๐,๘๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๐	นายสุรัสิทธิ์ ดวงสนาม	พช.จังหวัดการ	๑๒,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๑	นายธิชติพล อุดมพร	พช.นวช.คอมพิวเตอร์	๑๖,๗๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๒	นายบัวร ภูเข้าห้อง	พช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๖,๖๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๓	นางสาวปัณฑพร ดวงไชยร	พช.นวช.เงินและบัญชี	๑๖,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๔	นางสาวกรกมล อุทธิประภา	พช.นักกายภาพบำบัด	๑๕,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๕	นายสมศักดิ์ อ่อนจำปา	พนักงานข้าราชการนิต	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๖	นางทองครรชี นิลพยายาม	ช่างปูน	๑๒,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗๗	นายพงศ์พลา นามวิชัย	พช.นักการแพทย์แผนไทย	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๑๗๙	นางสาวพิพัฒน์ วงศ์สมรัตน์	ผช.นวช.จัดเก็บรายได้	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๐	นางศิริรัตน์ บุตรศรีเมือง	ผช.นวช.จัดเก็บรายได้	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๑	นางวชิราภรณ์ บัวนิล	ผช.นวช.จัดเก็บรายได้	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๒	นายยุพา สุวรรณศรี	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๓	นายสุจินดา เพื่อถยา	ผช.นวช.สุขาภิบาล	๒๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๔	นายสันตุกะ โพตะษัย์	พนง.ขับรถยก	๗๕,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๕	นางสาวพรสุดา สิงห์เจริญกิจ	ผช.นักประชาสัมพันธ์	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๖	นายทรงวุฒิ อันนุนิเวศน์	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๗๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๗	นายศักดิ์ศรี จันทร์	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๗๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๘	นายธีระวัฒน์ วรารักษ์	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๗๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘๙	นายวิทยา ศรีบุญเมือง	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๗๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๐	ว่าที่ร.ต.โภสิทธิ์ วันโน่นห้อง	ผช.จพง.ธุรการ	๗๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๑	นางสาวจริยา ท้านามเมือง	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๒	นายนัญชา หล้าก้า	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๗๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๓	นางสาววรชัยา รา吉กิจเพบูลร์	ผช.นักวิชาการคลัง	๗๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๔	นายเอกลักษณ์ ศรศักดิ์	ผช.นักวิชาการคลองพิเศษ	๒๐,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๕	นายทองจันทร์ นันโนก	พนง.ขับรถยก	๗๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๖	นายโอราห์ เพื่อสันฟ้า	พนง.ขับรถยก	๗๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๗	นายอนันต์ คงยศรบุรี	พนง.ขับรถยก	๗๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๘	นายก้องไกร พิมพ์จันทร์	พนง.ขับรถยก	๗๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙๙	นายอ้อพัน นกวนช่อนแก่น	พนง.ขับรถยก	๗๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๐	นายจำลอง วงศ์กฤต	พนง.ขับรถยก	๗๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๑	นายวัชราภู มากเกษตร	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๗๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๒	นายวัชราภู มากเกษตร	ผช.จพง.ธุรการ	๗๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๓	นางสาวอังค์วรา จันทร์ราวดี	ผช.จพง.ธุรการ	๗๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๔	นางสาวสุลดารัตน์ ตรุยพันธ์	ผู้ช่วยครุ	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๕	นายทักษิณ พงษ์ฟ้อน	ผู้ช่วยครุ	๗๕,๕๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๖	นางสาวชัยญาณุช นิลพาย	ผู้ช่วยครุ	๗๕,๕๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๗	นายสุรชัย แก่นภักดี	ผู้ช่วยครุ	๒๐,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๘	นายยกฤทธิ์ ใจวิฑิต	ผู้ช่วยครุ	๗๖,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐๙	นายพัฒพล คำภักดี	ผู้ช่วยครุ	๒๐,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๑๐	นายพงศกร จันทร์ครรชี	ผู้ช่วยครุ	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๑๑	นายปริญญา บัวพันธ์	ผู้ช่วยครุ	๒๐,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๒๗๓	นายสิบปีชัยญ์ ลุมารี	ผู้ช่วยครู	๒๐,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๔	นางสาวศรีณญา ห้องเจริญ	ผู้ช่วยครู	๒๐,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๕	ว่าที่ร.อ.ประยงค์ โสภานพ	ผู้ช่วยครู	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๖	นางศอภานิม์ ไตรทรพย์	ผู้ช่วยครู	๒๐,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๗	นางสาวสุรัตดา อามา	ผู้ช่วยครู	๒๐,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๘	น.ส.พัชรียาภรณ์ สุพรหม	ผู้ช่วยครู	๗๙,๗๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๙	นางสาวนุสรดา สดุมพุกษ์	ผู้ช่วยครู	๗๙,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๐	นายศรีกุญช์ มากภิญ	ผู้ช่วยครู	๗๙,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๑	นายศักดิ์สินธ์ มະลาส	ผู้ช่วยครู	๗๙,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๒	นางสาวรุ่งยา นิลพาย	ผู้ช่วยครู	๗๙,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๓	นางสาวรุ่งญา พันธุ์ชนะ	ผู้ช่วยครู	๗๙,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๔	นายครรษณ์ จันทชุม	ผู้ช่วยครู	๗๙,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๕	นายเอกวินทร์ สาบุจิตร	ผู้ช่วยครู	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๖	นางสาวสักขณา สามี	ผู้ช่วยครู	๗๖,๘๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๗	นายวิรพล พลายา	ผู้ช่วยครู	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๘	นายวันชาติ ธนจะกาน	ผู้ช่วยครู	๗๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘๙	นายศิทธิพงษ์ วินทะไชย	ผู้ช่วยครู	๗๙,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๐	นายพณรัช หมายหง	ผู้ช่วยครู	๗๙,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๑	นายวีรยุทธ ศุภាដนร์	ผู้ช่วยครู	๗๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๒	นายอันนา ยู่ชลิบ	ผู้ช่วยครู	๗๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๓	นางสาวศุภารรณะ ชิตสม	ผู้ช่วยครู	๗๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๔	นายกิตติ์ภพ ทวีรัตน์	ผู้ช่วยครู	๗๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๕	นายสุทธิเกียรติ ราชสอดร	ผู้ช่วยครู	๗๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๖	นายถาวรสิทธิ์ ราชโคตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา	๗๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๗	นางสาวพิมพ์ชรา ผิวขาว	ผู้ช่วยครู	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๘	นางสาวเสาวนีย์ บัวพัฒน์	พ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	๗๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙๙	นางสาวศรีณญา ล้าน้ำเพียง	พ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	๗๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๐๐	นายพงษ์สิติ์ คำให้ยา	พ.ช.นวช.ประมวล	๒๙,๘๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๐๑	นายเกรียงไกร ชาระมาศ	พ.ช.นวช.ประมวล	๒๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๐๒	นายธรรศภาณ์ ระหว่างชัย	พ.ช.นวช.ประมวล	๒๙,๘๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๐๓	นางยรอนงค์ ระหว่างชัย	พ.ช.นวช.ธุรการ	๒๙,๗๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๐๔	นายสุทธิพงษ์ เพ็งปองware	พ.ช.นวช.ธุรการ	๒๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๐๕	นายจีรวัฒน์ สิงห์ลังคร	พ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	๗๕,๙๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๒๔๕	นายปิยภูมิ บุญญาภิ	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๙,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๔๖	นางสาวภา รัชดาภรณ์	ผช.ชพง.ธุรกิจ	๑๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๔๗	นางสาวอริสรา เอ้าดันทร์	ผช.ชพง.ธุรกิจ	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๔๘	นางสาวกานดา มีลพาย	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๔๙	นายปิยะพงษ์ สีลาเกตุ	ผช.นักพัฒนาภาษาฯ	๑๗,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๐	นางสาวรัตนภรณ์ วิภา	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๑	น.ส.วีรรดา รัตนพรหมภินทร์	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๐,๑๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๒	น.ส.เชิญเพ็ชร อุ่นเจริญ	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๓	นายสุพิทธา บุบพาพิลา	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๔	นางทินกรณ์ ไกรภาร	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๕	น.ส.กิจจา ขันทร์กษ์	ผช.ชพง.ธุรกิจ	๑๖,๗๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๖	น.ส.จินดา เวียงสิมา	ผช.ชพง.ธุรกิจ	๑๔,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๗	น.ส.วรรณา สำพาย	ผช.ชพง.ธุรกิจ	๑๙,๑๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๘	นายยรรดพล ปาริโภ	ครุสอนเด็กต้ออยโอกาส	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕๙	นางสาวสุกากิตา ภาระช่า	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๑๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๐	นางอัครรา โคตะยันต์	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๑	น.ส.วัยญญา สัมฤทธิ์รินทร์	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๒	นางสาวกัญญา ธนาบันฑ์	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๒๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๓	นางสาวสโรชา สัพพิส	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๖๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๔	นางสาวศันสนีย์ ชยวภาพ	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๑๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๕	นางสาวกศิริกานต์ จุรีมาศ	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๑๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๖	นางสาวพันทิวา พรรรณศร	ผช.ชพง.ธุรกิจ	๑๒,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๗	นางสุนิสา แหล่งสหทัย	ผช.ชพง.ธุรกิจ	๑๕,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๘	นายปีระณัณ์ มูลตรีภักดี	ผช.ชพง.ธุรกิจ	๑๓,๑๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖๙	นายสุพิชัย บุบพาพิลา	ผช.ชพง.ธุรกิจ	๑๐,๖๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๐	นายจิรภัทร เทเนชร์ตัน	ครุสอนเด็กต้ออยโอกาส	๑๒,๑๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๑	นายยักรพงษ์ นันโนท	ผช.ชพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๒	นางแพรวพิสุทธิ์ นรสิงห์	ผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๓	นางณิชาภัทร ภูพลด้อย	ผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๑๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๔	นางศศิธร ไชยสมิตย์	ผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๕	นางยิชดาภรณ์ สุ่นสมบูรณ์	ผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๑๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗๖	นางสาวไชติกา ลอยครรบุรี	ผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๕๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๒๗๙	นางสุนัตดา วินทไขย	ผู้ช่วยครุภูมิและเด็ก	๑๗,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๒๘๐	นางมยุรี โพธิรัตน์	ผู้ช่วยครุภูมิและเด็ก	๑๖,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๒๘๑	นางสาวพรนิภา วิเชียรดี	ผู้ช่วยครุภูมิและเด็ก	๑๕,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๒๘๒	นางสาวฐานิรร์ ณโนรา	ผู้ดูแลเด็ก (ห้าขช)	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๒๘๓	นางสาววรรณิศา จิตราเจริญ	ผู้ดูแลเด็ก (ห้าขช)	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๒๘๔	น.ส.สัตตดาวัลย์ ประเสริฐแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ห้าขช)	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
รวม	จำนวน ๒๘๓ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๙๗.๗๖	

๒. เทศบาลตำบลหนองอ้อ อำเภอหนองอ้อ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา
				การต่อสัญญาจ้าง
๑	น.ส.วิภาวดี เรืองสม	พช.นักจัดการทั่วไป	๑๐,๓๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๒	น.ส.นิติกา จันทร์ยิ่ง	พช.นักบริพัยการบุคคล	๑๐,๓๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๓	น.ส.ศรีกัญญา สุวรรณย์ชัย	พช.นักวิเคราะห์ฯ	๑๖,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๔	น.ส.เบัวลักษณ์ สาเกดุ	พช.นิติกร	๑๕,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๕	นายหวานนท์ สันทะนะ	พช.นักประชาสัมพันธ์	๑๖,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๖	นายธีรยุทธ์ ชินธวงศ์	พช.นักสันทนาการ	๑๗,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๗	น.ส.สุนิสา แสนใจร์ฟี่	พช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๘	นางวรารถน์ ลังษ์มาตร	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๓,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๙	น.ส.อารีรัตน์ ศรีอรุณ	พช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๐	นายกัทรพล พันพู	พช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๓,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๑	นายดุสิตย์ ดิวงศ์	พนักงานขับรถยก	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๒	นายอุรุ สะอาดยิ่ง	พนักงานขับรถยก	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๓	นายคันึง มาน้อย	พนักงานขับรถยก	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๔	นางวาสนา วิเศษวงศ์	พช.ครุภูมิและเด็ก	๑๖,๑๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๕	นางบัญญัติ ข้อยชุด	พช.ครุภูมิและเด็ก	๑๖,๑๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๖	น.ส.อินทรารา ถินท์พัทไทย	พช.ครุภูมิและเด็ก	๑๖,๑๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๗	น.ส.กัญญา ชุมมุง	พช.เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๘	น.ส.สัตดา ทิบชัย	พนักงานดัดเก็บรายได้	๑๔,๗๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๙	นายอุษณิษฐ์ สุขสีดา	พช.น้ำชาช่างโยธา	๑๗,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๒๐	นายกิตติพงษ์ หงษ์ธรรม	พช.น้ำชาช่างไฟฟ้า	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕

รวม	จำนวน ๒๐ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๙๘.๑๔
-----	----------------	------------------------

๓. เทศบาลตำบลสเลกูมิ อำเภอสเลกูมิ

ที่	ชื่อ - ลูก	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นายบุญตา บุญชัย	พนักงานดับเพลิง	๗๕,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒	นายสันติ มั่นตาพันธ์	พนักงานดับเพลิง	๗๕,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓	นายนิษม กาญจนา	พนักงานขับรถยก	๗๕,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔	นายอินวัตร อนุวน	พนักงานขับรถยก	๗๓,๙๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕	ว่าที่ ร.ต. อรร不了 เนื้อก้าวตี	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๕๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖	นางนิรมัย วงศ์สุทธิ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑๕๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗	นายอติสัย บุญพันธ์	ผช.เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	๑๓,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘	นางสาวอรอนพร จอมคำสิงห์	ผช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๓,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙	นางบรรจง เอียดเหตีก	ผช.เจ้าหน้าที่งานการคลัง	๑๕,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐	นางวิชรี ขอบข่าย	ผช.เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๑๕,๘๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๑	น.ส.รนพร พรมชัยนันท์	ผช.เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๑๓,๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๒	นางพรทิพา ظامสมพันธ์	ผช.เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๓	นางกานุจนา มนต์	ผช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๓,๗๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๔	นายศุภชัย สุทธิโนสน	พนักงานขับรถยก	๑๒,๐๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕	นายอนุพิดิ วงศ์มีตร	ผช.นายช่างเครื่องจักร	๑๐,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖	นายกิตตินาถ ปักกิ่งเศษ	ผช.นายช่างโยธา	๑๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗	นายปิยะ ทองวักดี	พนักงานขับรถยก	๑๕,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘	นายกิริราเวจน์ สิทธิศาสตร์	พนักงานขับรถยก	๑๕,๒๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙	นายสุดาร คำให้เชยตั้ง	พนักงานขับรถยก	๑๕,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐	นายสมเกียรติ มาตผล	พนักงานขับรถยก	๑๕,๖๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๑	นายกิตติพงษ์ บุญชัย	พนักงานขับรถยก	๑๐,๔๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๒	นางดี วงศ์สินธุ์	ผู้ดูแลเด็ก	๘,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
รวม	จำนวน ๒๐ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๙๘.๑๔

**๖. เทศบาลตำบลหัวช้าง อําเภอจตุรพัคตรพิมาน**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	น.ส.กุลธิดา บุญไทย	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	น.ส.กนกภากาญจน์ พันธุ์ชัย	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๓	น.ส.ศรีสิตา ศรีลักษณ์	ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๔	นายวีระพุทธ ประจุลังตัง	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๔,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๕	นางนงนุชมาศ พัฒนาทรัพย์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๖	น.ส.ยุวดี จันทะสิงห์	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๓,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๗	น.ส.เด่นภา จันดา	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๘	นายสนั่น บุญแสง	พนักงานขับรถยกตู้	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๙	นายฤกษ์คง จันทร์ประทักษิร์	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๐	น.ส.คำเพียร แสงภารา	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๑	น.ส.วิภาวดี คำพ่องงาม	ผช.เจ้าพนักงานขัดనีบรายได้	๑๔,๒๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๒	นางบุษรี บุญไทย	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๓	น.ส.瓦นา บุญชู	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๔	นายอภิวัฒน์ สิงฟ้าบีบ	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๕	นางมาเรินทร์ กระจั่งจันทร์	ผช.นายช่างโยธา	๑๓,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๖	นายวรวิทย์ จิตไทร	พนักงานจดหมายเหตุ	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๗	นายศุภชัย จุลหัวโภน	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๘	นายอาท แสงภารา	ผช.เจ้าพนักงานประปา	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๙	นายรังสรรค์ จับตะเข่	ผช.นายช่างเครื่องกล	๑๓,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒๐	น.ส.ชัญญาบุญ จุนหัวโภน	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒๑	น.ส.สุกาน พินทะชัย	ผู้ชุดและเด็ก	๑๔,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒๒	น.ส.อรอนุมา สินบุตรี	ผู้ชุดและเด็ก	๑๔,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒๓	น.ส.เสาวลักษณ์ โพธิสาร	ผู้ชุดและเด็ก	๑๔,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒๔	นางกัลยาณี ยะเสต์	ผู้ชุดและเด็ก	๑๔,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒๕	น.ส.นกแก้ว แสงหัวช้าง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒๖	น.ส.ชลลัตดา จิตไทร	ผู้ชุดและเด็ก	๑๓,๔๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
<b>รวม</b>				<b>ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๗๕.๖๔</b>

**๗. เทศบาลตำบลอุ่มเม้า อําเภอชัยนาท**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	น.ส.บุศรา คงชนะมานะ	พช.นักประชาสัมพันธ์	๖๒,๘๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	น.ส.อัษฎาภรณ์ อุสิงห์	พช.นักวิชาการเกษตร	๖๑,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	น.ส.มาฤดี เนียงวนห์	พช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๗๗,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	นางปริยาภรณ์ โพธิ์ครี	พช.เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	๗๗,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๕	นายฉลอง ประเที่ยง	พช.เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ	๗๓,๗๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๖	นายประภาส คงศาสรี	พช.นักวิชาการคลัง	๗๗,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๗	นางพิชพร กลางพิลาก	พช.เจ้าหน้าที่งานการคลัง	๗๓,๗๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๘	น.ส.กฤษณา อินสุวรรณ์	พช.เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๗๖,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๙	นายวันชัย ชาตรีรัมย์	พช.นายช่างไฟฟ้า	๗๔,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๐	น.ส.แสงจันทร์ ศรีพงษ์เพลิด	ผู้ช่วยเลขานุการ	๗๓,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๑๐ อัตรา		ค่าวิซัยร้อยละ ๗๘.๗๗	

**๘. เทศบาลตำบลศิโนกง อําเภอสุวรรณภูมิ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	น.ส.วรุณี ศรีเจริญ	พช.นักศึกษา	๗๖,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	นางอัครวิษณุ สมภูษา	พช.นักสัมนาการ	๗๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	น.ส.อรุณรัตน์ แสงสรรค์	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๗๔,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	น.ส.พนิตา ล่ำภัย	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๗๑,๙๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๕	น.ส.อนันต์ญา บัวເຟືອນ	พช.เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล	๗๑,๗๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๖	นางทองคำอย พลพิมอกง	พช.เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	๗๓,๐๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๗	นางสาวยศมน มงคลมະไพ	ผู้ช่วยเลขานุการ	๗๒,๐๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๘	นางกฤทญา ชนะมูล	ผู้ช่วยเลขานุการ	๗๒,๐๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๙	นางนงเน้าว แสนบุญมี	ผู้ช่วยเลขานุการ	๗๑,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๐	นายจารัส เน้าทอง	พนักงานขับรถยกตื้น	๗๐,๗๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๑	นายสมร แสงสงค์	พนักงานขับรถยกตื้น	๗๐,๗๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๒	นางน้ำหนึ่ง ทวีนันท์	พช.เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๗๑,๗๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๓	น.ส.เยาวรัตน์ แสงงาม	พช.เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๗๑,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๑๔	นายอุทัย ชาตุคำภู	พช.นายช่างโยธา	๑๔,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕	ว่าที่ ร.ต.สุพรชัย หดไธสง	พช.นายช่างโยธา	๑๓,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖	นายปีระพงษ์ ชนันพิพร	พช.นายช่างเขียนแบบ	๑๓,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗	นายอัศวิน ปั่นสุวรรณ	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๓,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
รวม	จำนวน ๑๗ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๘๗		

## ๙. เทศบาลตำบลคลองเมือง อำเภอเมืองสรวง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นางกฤศรียา บันทางต์	พช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	นางรุ่งอรุณ บุญเข็ม	พช.นักวิชาการศึกษา	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	นายยอดิน ป่าโพ	พช.เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	นายธีระพงษ์ แสนบุญศรี	พนักงานขับรถขนส่ง	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๕	นางเนตรลดดา แก้วร่องคำ	พช.เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๖	นายนิคม สืบ้านนา	พนักงานพัสดุประจำการเพิ่มเติบโต	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๗	น.ส.ศิริลักษณ์ พรหมอินทร์	พช.เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๘	นายดับบลล เซียงศรี	พช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๙	นายศราวุฒ แก้วร่องคำ	พช.นายช่างโยธา	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๙ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๐๔		

## ๑๐. เทศบาลตำบลผักแวง อำเภอจังหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นายสกอล ชุมพ่อน	พช.เจ้าหน้าที่งานภาระครัว	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	นางพนิดา ถุนา	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	น.ส.สมรัญญา อินทร์วิชา	พช.ครุภัณฑ์และเต็ก	๑๒๐,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	นางสาววรรรณ ศิริร่วง	พช.ครุภัณฑ์และเต็ก	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๕	นางประภัสสร สุวัลักษณ์	พช.ครุภัณฑ์และเต็ก	๑๓,๗๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๖	น.ส.ลัดดาวัสด์ จันทะกูล	พช.เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๗	นายอาคม บุญร่วงเชียง	พช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๖๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๘	นายณัฐกร โนราธัน	พช.นายช่างโยธา	๑๓,๖๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๘ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๐๔		

**๑๑. เทศบาลตำบลสโนบูรุ อำเภอป่าหุ้มรัตต์**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นางเพ็ญพักตร์ มงคลศรี	ผช.เจ้าหน้าที่งานการคลัง	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	นายไพบูลย์ พันธุ์หนองหว้า	พนักงานขับเคลื่อนจัดซื้อจัดจ้าง	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	นายสมัย ศรีชันชา	ผช.เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	นางกุนิรัต์ ชนเปี้ยน	ผู้ช่วยเด็ก	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๕	น.ส.วิไลวรรณ สุรษุมณี	ผู้ช่วยเด็ก	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๖	นางรัชนก สุขพิพัฒน์	ผู้ช่วยเด็ก	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๗	นางสมจิต ภูเขียวศรี	ผู้ช่วยเด็ก	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๘	น.ส.สุพัตรา แท่นประยุทธ	ผู้ช่วยเด็ก	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๘ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๖๐

**๑๒. เทศบาลตำบลงามานี อำเภอวังบูรี**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นางวิภา วรอัตร	ผช.ครุภูดูแลเด็ก	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	น.ส.มยุรี พิพากลัน	ผช.ครุภูดูแลเด็ก	๒๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	น.ส.นภารัตน์ รุจิพันธ์	ผช.ครุภูดูแลเด็ก	๑๖,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๓ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๖๐

**๑๓. เทศบาลตำบลบากะหรือสัย อำเภอบาขดริ้ว**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นางสุพัตรา วงศหา	ผช.นักบริหารบุคคล	๒๒๒,๓๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	นางอรารัตน์ แพ่เมือง	ผช.เจ้าหน้าที่เบิกบัญชีและบัญชี	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	นายสมเกียรติ ดวงจันทร์	ผช.เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	นายกฤษรัชต์ ฤทธิ์หังส์	ผช.เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ	๓๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๕	นายวุฒิศักดิ์ จุลนาค	พนักงานขับรถยกติดบล็อก	๑๕,๖๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๖	นายศุภโชค สถานนกอก	พนักงานขับรถยกติดบล็อก	๑๕,๖๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๗	นายสมบูรณ์ มะติซ้อน	พนักงานขับรถยกติดบล็อก	๑๕,๖๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๔	นายธีระพล บุญเจริญ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๕,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๕	นายเกรียงไกร วิชุวน์	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๔,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๖	นายปรีภก คำศิลป์	พนักงานขับรถถอยน้ำ	๑๔,๒๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๗	นายสุรัชกิต เวชชาตี้	พนักงานขับรถถอยน้ำ	๑๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๘	น.ส.จันจิราภรณ์ มาหาญุ	ลูกมือช่างแม่นที่ภาคชี	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๙	น.ส.เนตรนภา วงศ์จำปา	ลูกมือช่างแม่นที่ภาคชี	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๐	น.ส.สุภารพ ใจโย	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๑	นายพนูพา โพธิ์ตี	พนักงานขับรถถอยน้ำ	๑๔,๔๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๒	นายศักดิ์ชัย พึ่งแป๊ก	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๕,๗๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๓	นายวราสนา ศรีษา	ช่างก่อสร้าง	๑๔,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๔	นายสุวิทย์ เหต่าสเพลส	พนักงานขับเคลื่อนจักรกลตามหน้า	๑๕,๑๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๕	น.ส.วรารักษ์ ลิศรี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๖	นายสุพจน์ สีสินธุ์	พนักงานประจำสำนักฯ	๑๕,๑๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๗	นายไพรัชทอง นามวงศ์	พนักงานประจำสำนักฯ	๑๕,๑๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๘	นายสมัย ประทีศยอง	พนักงานประจำสำนักฯ	๑๕,๑๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๙	นายอيمมานู วงศ์ทอง	พนักงานประจำสำนักฯ	๑๓,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๐	นายนิรัฐุ ให้ยมปาก	พนักงานประจำสำนักฯ	๑๓,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๑	น.ส.วราสนา มารครอบนันต์	ผช.นักสัมนาการ	๑๓,๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๒	นางสุกัญญา โนบรรเทา	ผช.นักวิชาการศึกษา	๑๓,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๓	นางสาวรุ่งทอง ศรีพันธุ์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๔	นางอังคณา วรรณศรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๕	น.ส.จตุรัตน์ เครือแสง	ผช.เจ้าพนักงานภาระเงินเดือนพัฒนาชีวิ	๑๔,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๖	นางพิศณุส ศรีด้านนท์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๗	น.ส.สุมารี ชันทร์ดงยาง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๐๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๘	น.ส.สุกันทร์ เข็อกลั่นฟ้า	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๙	บ.ส.ศรีษะ ศรีด้านนท์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
<b>รวม</b>		<b>จำนวน ๓๓ อัตรา</b>	<b>ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒,๖๒</b>	

**๑๔. เทศบาลตำบลโภคลำย อําเภอจตุรพักรพีวน**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	น.ส.สุพรรณา พันอากาศ	ผู้ดูแลเด็ก	๘,๕๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๗๐.๙๒		

**๑๕. เทศบาลตำบลโพนเมือง อําเภออาจสามัคคิ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	น.ส.ปิยวารรณ สรัสตีพานิชย์	พช.เจ้าพนักงานธุรการ	๗๕,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	นายปรีชา สาระวิถี	พช.เจ้าพนักงานธุรการ	๗๕,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	นางยุวที แสนสุต	พช.นักวิเคราะห์ฯ	๒๑,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	นางสุพรรณา กลุสุวรรณ	พช.เจ้าหน้าที่งานกิจกรรมและปัจฉิม	๑๖,๗๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๕	น.ส.กนกศศิ แสนมนตรี	พช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๖	น.ส.ดวงใจ นานสำลี	พช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๗	นายไกรศร โพธิ์กลาง	พช.นายนายช่างเชิงแบบ	๑๕,๙๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๘	นายมงคล ยุทธอรักษ์	พช.นายช่างไฟฟ้า	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๙	น.ส.อรanya อารีเอ็ง	พช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๐	นายกีรติ แสนสุต	พช.นายช่างโยธา	๑๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๑	นายจำปา ศิลารัตน์	คนงานเครื่องยนต์บุนน้ำ	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๒	นางปัณฑิตา เนื้อจันทร์	พพ.นักวิชาการศึกษา	๒๑,๑๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๓	นายปฏิวัติ สาระวิถี	พช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๔	น.ส.พรทิพย์ ภาชนะ	พช.ครุภูมิและเด็ก	๑๕,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๑๔ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๗๐.๙๒		

**๑๖. เทศบาลตำบลอัคคคា อําเภอโพธิ์ชัย**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	น.ส.วิทันนิภา ภานุเรศ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	น.ส.หรรษีภาร์ แคนเดจเมือง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๔๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	น.ส.เสาวลักษณ์ ผ่องนาญารถ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๗๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๓ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๗๐.๙๒		

**๑๗. เทศบาลตำบลโนนตาก อำเภอเมืองร้อยเอ็ด**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นายอนุชา แก้ววงศ์	พช.เจ้าหน้าที่งานบืองกันฯ	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒	นายอนุรักษ์ สร้างโศก	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓	นายธนาภูมิ พุทธิประภา	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔	น.ส.วนัชชนก อนุไพร	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕	น.ส.พิศเมษ์ วินทะชัย	พช.เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖	น.ส.ไฟจิตร จิตแสง	พช.เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗	น.ส.ชญาพร สุขประเสริฐ	พช.เจ้าหน้าที่งานการคลัง	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘	น.ส.ณัฐญากรณ์ คงหวี	พช.นายน่างเพียงแบบ	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙	นายมนูญ หรือทอง	พช.นายน่างใจชา	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
รวม	จำนวน ๙ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๐๘

**๑๘. เทศบาลตำบลบุ่งเค็ม อำเภอเมืองร้อยเอ็ด**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นางแอนนา วรรณา	พช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๔,๙๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒	น.ส.วิริยา พันบุบพา	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓	น.ส.ศศิกร วงศ์หาด	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔	นางสาววงศ์กรรณ พลชื่อ	พช.เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	๑๕,๗๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕	น.ส.ธนันวรรณ นาลัยศรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖	น.ส.อิตารัตน์ พันทุกษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗	นายบุญฤทธิ์ อัษฎะจักร	พนักงานขับรถยกบ่อ	๑๒,๖๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘	นางประทุมรัตน์ สุวรรณ์เดช	พช.เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๑๕,๖๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙	น.ส.อ่อนจันทร์ ศรีอ่ำພล	พช.เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐	น.ส.วริศรา ขุมนุ่ม	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑๒,๖๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๑	นางศิริทาร มัทปัจ	พช.เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๒	นายสันพงษ์ อินไซยา	พช.นายน่างไฟฟ้า	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๓	นายเกียรติศักดิ์ วงศ์หาด	พช.นายน่างใจชา	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
รวม	จำนวน ๑๓ ราย			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๐๘

**๑๙. เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเฉลิมภูมิ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท /เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นายอัตรชัย ป้องคำสิงห์	พช.นายช่างโยธา	๗๕,๒๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒	น.ส.วันวิสา คงอ่อนนาม	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๗๔,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓	น.ส.นุชธิดา macro แมครรรยา	พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๗๕,๑๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔	นายสุภารัช บุปผาสังข์	พช.นายช่างไฟฟ้า	๗๔,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕	น.ส.อิติราตน์ ฉีลพุฒ	พช.เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๗๑,๗๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖	น.ส.นงนุช ชินคำ	พช.เจ้าหน้าที่งานการคลัง	๗๐,๙๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗	น.ส.จิรากรณ์ บุญพิทักษ์	พช.เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	๗,๘๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘	นายวิษณุพล ปลาดะ	พช.เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๗๒,๓๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙	นายอภิสิทธิ์ พันธุ์ศรี	พช.นายช่างสำรวจ	๗๑,๓๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐	น.ส.วิภาดา นิจภาร	พช.เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	๗๑,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
รวม	จำนวน ๑๐ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๔๑

**๒๐. เทศบาลตำบลอ่าจานารถ อั่มเงืออาจสามารถ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท /เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นายไพรัตน์ สีห์หัวหนาน	คุณงานประจารถยุทธ	๗๕,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๔๐

**๒๑. เทศบาลตำบลบเมยารี อ้ำนาโหมดยตี**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท /เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นางไฟลิน พรมชาติ	ผู้ดูแลเด็ก	๗๕,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	น.ส.สมใจ สุทธิบุญ	ผู้ดูแลเด็ก	๗๔,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๓	น.ส.บุหลิน กำลังหาญ	ผู้ดูแลเด็ก	๗๔,๗๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๔	น.ส.นัฐวรรณ แสงวงศ์	พช.เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๗๑,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
รวม	จำนวน ๔ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๐๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง เป็นผู้ที่มีผลการประมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่น้อยกว่า ระดับตี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งที่อยู่ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปัจจุบันมูลค่า๒๕๖๔๕๖๘)

ซึ่งเป็นไปตามภารกิจ นโยบายแผนงาน หรือโครงการที่เทศบาลยังดำเนินการอยู่และจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๕ ปี ตามที่หักเกณฑ์กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.ก.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้ช่วยพิเศษ ต่อไป

ท่านนายกเมืองกาฬฯ นิประเด็นสอบทานหรือไม่

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลต่ำบลลุ่มแม่ฯ ร้อยละ ๓๔.๑๗ สูงมาก และเทศบาลขอต่อสัญญาจ้างมา ๒ ปี ผ่านไม่เห็นด้วย

เราควรกำหนดมาตรฐานการให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างหรือจ้างไว้หรือไม่ว่า ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูง ร้อยละเท่าไร ถึงจะเห็นชอบให้จ้างหรือต่อเพียง ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะการเงินและการคลังของเทศบาล

เห็นด้วยกับท่านประธนา ซึ่งกรณีของเทศบาลต่ำบลลุ่มแม่ฯ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๑๗ ผ่านไม่เห็นด้วยที่ต้องต่อสัญญาจ้างมา ๒ ปี ควรดำเนินการต่อสัญญาจ้างยังไงที่เหมาะสม เพราะหากค่าใช้จ่ายสูงร้อยละ ๕๐ อาจเกิดปัญหาในการเลิกจ้างระหว่างที่สัญญาจ้างยังไม่หมดอายุ แล้วเทศบาลก็ต้องจ่ายเงินชดเชยให้กับผู้ลูกเลิกจ้างตามกฎหมาย 므로เสนอแนะว่าควรให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างเพียง ๑ ปี เพื่อถูกระดับมาตรฐานการเงินการคลังของเทศบาล และขยายหนំเป็นหลักการไว้ได้หรือไม่ว่า หากเทศบาลได้มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตั้งแต่ร้อยละ ๓๔ ขึ้นไป ควรจะจ้างหรือต่อสัญญาจ้างให้ข้อจ้างหรือขอต่อสัญญาจ้างได้เพียง ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะการเงินและการคลังของเทศบาล

ท่านอื่นมีความเห็นอย่างไร

เห็นด้วย

เห็นด้วย

ท่านนายกเมืองกาฬฯ ท่านอื่นมีความเห็นใดๆ เพิ่มเติมอีกหรือไม่ สำไม่มีอีกเว้นเห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๒๐ แห่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างด้านการกิจและพนักงานจ้างผู้ช่วยพิเศษ ได้ตามที่รายงาน ยกเว้นกรณีเทศบาลต่ำบลลุ่มแม่ฯ เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเหมือนจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ปี เป็นอย่างมาก มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่สูงมาก (ร้อยละ ๓๔.๑๗) และต่อไป หากเทศบาลใดที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตั้งแต่ร้อยละ ๓๔ ขึ้นไป สัญญาจ้างให้ทำเพียง ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะการเงินการคลังของเทศบาล

เห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๒๐ แห่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้ช่วยพิเศษได้ตามที่รายงาน ยกเว้นกรณีเทศบาลต่ำบลลุ่มแม่ฯ เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเพียง ๑ ปี เป็นอย่างมาก จ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างตามมาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่สูงมาก (ร้อยละ ๓๔.๑๗) และถือเป็นหลักการว่าหากเทศบาลให้มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตั้งแต่ร้อยละ ๓๔ ขึ้นไป สัญญาจ้างให้ทำเพียง ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะการเงินการคลังของเทศบาล

ประธาน  
นายวิชาฯ

ประธาน

นายจิระศักดิ์ฯ

ประธาน

นายกฤตฯ

นายวิชาฯ

ประธาน

ผู้ที่ประชุม

นายบรจจุน  
ประธาน  
ที่ประชุม

เนื่องด้วยมีการกิจคุ่น จึงขออนุญาตออกจากห้องประชุมก่อนปิดการประชุม  
อนุญาต  
รับทราบ

**๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทันจากกรณีบังคับงาน**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผู้เลขานุการฯ

ตัวอักษรผลจำนวน ๕ แผ่น ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ  
พื้นจากการปฏิบัติงาน ๘ ราย ดังนี้

#### ๑. เทศบาลตำบลลอกกุง อําเภอเมืองสระบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลากอ
๑.	น.ส.สมลีวรรณ ไนหะอม	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๙ ก.ย. ๒๕๖๔ นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อย กว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๔

#### ๒. เทศบาลตำบลหัวช้าง อําเภอจตุรพักตรพิมาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลากอ
๑.	นายกฤษณะ จันทรประทัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ลาออก ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

#### ๓. เทศบาลตำบลลวง อําเภอโพนทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลากอ
๑.	น.ส.เมธนิจ ประทุมศาลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๗๑ ก.ย. ๒๕๖๔ นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ลาออก ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

**๔. เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อําเภอศรีสมเด็จ**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.ภานุรัตน์ หาญฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑๗ ก.ย. ๒๕๖๔ นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้และอนุญาตให้ลาออก ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๔

**๕. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.ปิยะภรณ์ ไวยสังคราม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑๗ ก.ย. ๒๕๖๔ นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้และอนุญาตให้ลาออก ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๔
๒.	นายนิกร ภูพลด้อย	ผู้ช่วยครุ	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๒๒ ก.ย. ๒๕๖๔ นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้และอนุญาตให้ลาออก ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๔
๓.	นายสุพจน์ พะวะ	พนักงานขับรถยกต.	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติให้ลาออก ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวดือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามแบบที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกตั้งหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรี พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

	จังส่งอพีประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม <sup>ให้ดำเนินคดีปักครองแทน</sup> <b>๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการมอบอำนาจให้ดำเนินคดีปักครองแทน เชิงฝ่ายเลขานุการฯ</b>
ประธาน มติที่ประชุม	ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบในการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานกรรมการหนังงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นผู้ดำเนินกระบวนการพิจารณาทางปกครองจนกระทั่งคดีถึงที่สุด และไม่ลงนามลิขิท ที่จะให้ประธานกรรมการหนังงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด มอบอำนาจให้ผู้ได้รับมอบอำนาจทั้งหมด ต่อไปนี้
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาแล้วเห็นว่า มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด (ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด) ใน การประชุมครั้งทั้งก่อตัวสืบเนื่องจากการที่ศาลปกครอง นราษฎร์สินนา ได้แจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ เป็นผู้ดำเนินคดีปักครองแทนหนังงานอัยการผู้รับมอบอำนาจท่านเดิม ที่ได้ย้ายไปปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานแห่งนี้	ดังนั้น เพื่อให้การมอบอำนาจของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด กรณีที่มีการยื่นฟ้องคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดต่ำศาลปกครองอุบลราชธานี เกิดความขัดแย้ง จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ได้พิจารณาและมอบอำนาจ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ให้เป็นผู้ดำเนินกระบวนการพิจารณาทางปกครองจนกระทั่งคดีถึงที่สุด และไม่ลงนามลิขิท ที่จะให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด มอบอำนาจซึ่งในการดำเนินคดี ต่อศาลปกครองทุกคดี
ประธาน นายวิชาชา นางจีระศักดิ์ฯ ประธาน มติที่ประชุม	จังส่งอพีประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ เห็นด้วย เพื่อให้เกิดความชัดเจนขึ้น ควรระบุไว้ด้วยว่า มอบทุกคดี และขอเสนอให้เขียน ในรายงานการประชุมด้วยว่า รวมทั้งศาลอื่นด้วย ไม่เฉพาะศาลปกครองอุบลราชธานี เพื่อในอนาคตมีการโอนงานของจังหวัดร้อยเอ็ดไปให้ศาลปกครองอื่นดูแล หรือมีการฟ้องที่ศาลอื่นด้วย เห็นด้วย มีท่านได้จะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม <sup>ให้ดำเนินคดีปักครองแทน</sup> เห็นชอบในการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด ให้เป็นผู้ดำเนินกระบวนการพิจารณาทางปกครองจนกระทั่งคดีถึงที่สุด ทุกคดี และไม่ลงนามลิขิท ที่จะให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด มอบอำนาจซึ่งในการดำเนินคดี ต่อศาลปกครองทุกคดี รวมทั้งกรณีที่มีการยื่นฟ้อง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดต่อศาลปกครองอื่น รวมทั้งศาลอื่นด้วย

เห็นว่าพฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ มีมุ่งกระทำผิดด้วยเย่อร้ายแรง..."ตามที่ข้า ฯ วรรคลอง" เป็น "ตามข้อ ๑ วรรคสาม" ซึ่งเป็นฐานความผิดด้วยเย่อร้ายแรง ตามประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๔๕

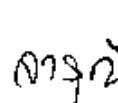
ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

มีอำนาจโดยชอบด้วยอำนาจหน้าที่ หรือไม่ ถ้าไม่มีข้อปิดกั้นประชุม

เดิมประชุมมาแล้ว ๙๗.๙๕ น.

 ผู้พิมพ์

(นางสาวณัฐรักษ์สุวนิจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

 ผู้บันทึก

(นายณฤทธิ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลร่วมท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจสอบ

(นายอินทร์ อุ่นใจ)

หัวหน้าบุคลากรรัฐวิสาหกิจ

เลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

แบบสำรวจที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
ไปเมื่อ

แบบสำรวจที่ ๔เรื่องเพื่อทราบ๑ เรื่อง รายงานตัวແນ່ງສາຍงานผู้บໍລິຫານທີ່ຈ່າງตัวบทคากລົມນຸ້ມ ລະ ແກ່ໄໝ ໄດ້รายงานຕໍ່ແນ່ງສາຍงานຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຈ່າງ ຕັ້ງນີ້

ลำดับ ที่	ເຫດບາດ	ຕໍ່ແນ່ງທີ່ຈ່າງ	ວຳນີ້ວັນທີ ແລະວັນທີຄຽນ ๖๐ ວັນ	ວິທີກາຮ່ອງ
๑.	ເຫດບາດເມືອງຮ້ອຍເຊື້ອ	ຜູ້ອໍານາຍກາຮ່ອງຄະນິກຶດ ໂຮງຮົມເຫດບາດລັດປາໄຮ ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ (ສ-ເມ-๐๔-๕๕๐-๐๗)	๑ ອຸດຸລຸມ ๒๕๖๔ ຄຽນ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ๒๙ ພຸດຸຈິກາຍນ ๒๕๖๔	ສຽງຫາດ້ວຍວິທີກາຮ່ອງ ຮ້ອຍຂອໃຫ້ ກ.ທ. ສຽງຫາ
๒.	ເຫດບາດຕໍ່ບໍລິຫານອົງພອກ ອໍາເກອນຫອນອົງພອກ	ຜູ້ອໍານາຍກາຮ່ອງສາຍົກະຕິກຶດ ໂຮງຮົມອົງພຸາລເຫດບາດຕໍ່ບໍລິຫານອົງພອກ ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ (ສ-ເມ-๐๔-๕๕๐-๐๗)	๑ ມີນາຄົມ ๒๕๖๔ ຄຽນ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ๓๐ ມັງກອນ ๒๕๖๔	ສຽງຫາດ້ວຍວິທີກາຮ່ອງ ຮ້ອຍຂອໃຫ້ ກ.ທ. ສຽງຫາ
๓.	ເຫດບາດຕໍ່ບໍລິຫານວິຊຍ ອໍາເກອນເກະຍະວິຊຍ	ຮອງປັດເຫດບາດ (ນັກບໍລິຫານຈາກທົ່ວໆ ຮະດັບຕົ້ນ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ (ສ-ເມ-๐๔-๐๐-๗๗๐-๐๐)	๑ ພຸດຸຈິກາຍນ ๒๕๖๔ ຄຽນ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ๓๐ ອັນວຸນາຄົມ ๒๕๖๔	ສຽງຫາດ້ວຍວິທີກາຮ່ອງ ຮັບໂຄນ
๔.	ເຫດບາດຕໍ່ບໍລິຫານຄໍາພຸງ ອໍາເກອນໄພເຊື້ອ	ຜູ້ອໍານາຍກາຮ່ອງຄອງຄລັງ (ນັກບໍລິຫານຈາກທົ່ວໆໄປ ຮະດັບຕົ້ນ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ (ສ-ເມ-๐๔-๒๗๐-๐๐)	๒ ອຸດຸລຸມ ๒๕๖๔ ຄຽນ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ๓๐ ທຸກຸລິຈິກາຍນ ๒๕๖๔	ສຽງຫາດ້ວຍວິທີກາຮ່ອງ ຮັບໂຄນ
๕.	ເຫດບາດຕໍ່ບໍລິຫານຄົກສູງ ອໍາເກອນໂພນທອງ	ຫ້າວນ້າສ້ານັ້ນປັບປຸດເຫດບາດ (ນັກບໍລິຫານຈາກທົ່ວໆໄປ ຮະດັບຕົ້ນ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ (ສ-ເມ-๐๔-๒๗๐-๐๐)	๑ ພຸດຸຈິກາຍນ ๒๕๖๔ ຄຽນ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ๓๐ ອັນວຸນາຄົມ ๒๕๖๔	ສຽງຫາດ້ວຍວິທີກາຮ່ອງ ຮັບໂຄນ
๖.	ເຫດບາດຕໍ່ບໍລິຫານທາງ ອໍາເກອນໄພນທາຍ	ປັດເຫດບາດ (ນັກບໍລິຫານຈາກທົ່ວໆ ຮະດັບກຳລາງ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ (ສ-ເມ-๐๐-๗๗๐-๐๐)	๑ ພຸດຸຈິກາຍນ ๒๕๖๔ ຄຽນ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ๓๐ ອັນວຸນາຄົມ ๒๕๖๔	ສຽງຫາດ້ວຍວິທີກາຮ່ອງ ຮັບໂຄນ
๗.	ເຫດບາດຕໍ່ບໍລິຫານຄົກສູງ ອໍາເກອນເນື່ອງສຽງ	ຜູ້ອໍານາຍກາຮ່ອງຄອງຄລັງ (ນັກບໍລິຫານຈາກທົ່ວໆໄປ ຮະດັບຕົ້ນ) ເລຂທີ່ຕໍ່ແນ່ງ (ສ-ເມ-๐๔-๒๗๐-๐๐)	๑ ພຸດຸຈິກາຍນ ๒๕๖๔ ຄຽນ ๖๐ ວັນ ໃນວັນທີ ๓๐ ອັນວຸນາຄົມ ๒๕๖๔	ສຽງຫາດ້ວຍວິທີກາຮ່ອງ ຮັບໂຄນ

ທີ່ນີ້ ຕາມປະກາສົມຮຽນການກວດສອບຄົດເລືອກພັນຍານເຫດບາດ ກ.ທ. ເຮັດ ມາຕຽນຫຼາຍທີ່ໄປເຖິງກັນ  
ການສອບຄົດເລືອກພັນຍານເຫດບາດໃຫ້ຕໍ່ມີຄຳແນ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານ ພ.ສ. ๒๕๖๐ ປະກາດ ວັນທີ  
๒๗ ກຣົມງຸມ ๒๕๖๐ ຂັ້ນ ๑๒ ກຳທັນໄວ້ວ່າ “ເຫດບາດທີ່ມີຄຳແນ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານວ່າໃນທຸກຄະນີ ໃຫ້ຮ່າຍງານຕໍ່ແນ່ງ  
ວ່າຈ່າຍ ກ.ທ.ສ. ກ່າຍໃນສິນທີ່ວັນນັ້ນແຕ່ວັນທີ່ຕໍ່ແນ່ງຈ່າງ ເວັນແທ່ກຣົມເກົ່າຍືນອາຍຸຮາກການ ໃຫ້ຮ່າຍງານສ່ວງຫນຳໄດ້ມີກຳນົດ  
ທຸກສິບວັນເນັ້ນແຕ່ວັນເກົ່າຍືນອາຍຸຮາກການ... ແລະ (๑) ກຳທັນໄວ້ວ່າ “...ເມື່ອຄອບຮະຍເນັດຕັ້ງກ່າວ ແລະເຫດບາດໄນ້ໄດ້ເສັນອົບ  
ຜູ້ທີ່ຈະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ຕໍ່ມີຄຳແນ່ງສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຈ່າງ ໃຫ້ເຫດບາດແຈ້ງຕໍ່ມີຫຼັງຈ່າງຕ່ອງ ກ.ທ. ໃຫ້ເຫດບາດແຈ້ງຕໍ່ມີຫຼັງຈ່າງຕ່ອງ ກ.ທ. ເພື່ອຮ່າຍງານ ກ.ທ.  
ຕໍ່ເນີນກາຮ່ອງສ່ວນຫຼັງຈ່າງ...

ຈຶ່ງເສັນຫຼັງຈ່າງກົດລົບມານີ້

—ບັນດາການ—

/ ๔.๖ ຄຳພິພາກຫາ...

ມີຫຼັງຈ່າງ

๔.๔ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔  
ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่  
๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๕๐๓ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติให้ยกเว้น  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท. อ.รังษีด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

๑๕๘.



ที่ มห ๐๔๐๙/๒๖๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.  
ถนนนครราชสีมา เขตศูนย์ ๑๗๘ ถนน ๑๐๓๐๐

๑๗/๗ ตุลาคม ๒๖๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ครั้งที่ ๘/๒๖๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๖๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.จ. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๖๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๖๖๗  
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งต่อให้แก่หน่วยงาน  
ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติชัย อิมระมย)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานที่นำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุรชาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๗๗๗๐๗๙

สรุปผลการประชุม ก.พ.  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ....

- กรณีแก้ไขเพิ่มการปลดล็อกตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างการสรรหา ด้วยไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ เมื่อคณะกรรมการสรรหาหน้าที่ทางเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระบุเบ็ดเตล็ดเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุอุบัติสั้น ฉะนั้น เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในกำหนดเวลา ทางเทศบาลมั่นใจวันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.พ. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้ายหรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเดียวกับตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งด้วยล้วน (โดยตำแหน่งนั้นถูกต้องและเพื่อให้มีการสรรหาและเข้าบัญชีผู้ที่เข้ารับการสรรหานั้น สามารถนำไปแต่งตั้งแทนได้)

๒. การดำเนินการทางวินัยตามต้องความปรารถนา ป.ป.ช. แก้ไขราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

- เนื่องจากแจ้งเรียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (คยที่ ๑) ที่พิจารณาข้อหารวิธีนัดหยุดงาน คณะกร คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการได้ส่วนข้อที่จะริบก่อนที่ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนซึ่งหวัดดือกจากราชการด้วยเหตุผลเชิงอาชญากรรม และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตดือกน้ำที่รำขการภายนอกจากที่ผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปี ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเรื่องที่ ๑๐๓๗/๘๖๔ สรุปได้ว่า “สำนักงานนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อศักดิ์ข้าราชการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีดังกล่าว ต้องพิจารณาตามข้อ ๒๕ วรรคหนึ่ง แห่งประมวล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังคณะผลเป็นกฎหมายแก่ผู้ถูกกล่าวหาหากว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขทางการในการสั่งลงโทษทางวินัยว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องสั่งลงโทษภายนอกในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวออกจากราชการไปเกินสามปีแล้วรายคงค้างบริหารส่วนจังหวัดซึ่งไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว” ให้ ก.พ.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อให้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่เทศบาลและเมืองพัทยา

๓. ขอให้ ก.พ. เผาถอนมติ ก.พ.จ.สมุทรปราการ ที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

- สรุปมติดังนี้

การที่ ก.พ.จ. พิจารณาอุทธรณ์แล้วมีมติลดโทษจากลงโทษเดือน พ. อ. ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ เป็นการดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมายกำหนดไว้ และมิได้ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปตามนัยมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ นั่นอย่างใด จึงยุติเรื่องขอความเป็นธรรม

๔. หารือการนับประยุทธ์เวลาการดำเนินการตามแผนที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับประยุทธ์เวลาการดำเนินการตามแผนที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย คือ นายคงฤทธิ์ กิ่งวิสิทธิ์

๕. การโอนหนังงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนหนังงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น คำประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนหนังงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการระดับส่วนภูมิภาค

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอให้มีการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.พ. หรือเสนาธิการ ก.พ. ให้เลขาธุการคณะกรรมการระดับส่วนกลางส่งเรื่องให้คณะกรรมการระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการ แสวงหาข้อเท็จจริงให้ครบถ้วนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อ.ช.ที่ มท ๐๘๐๙๙๙/๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัด จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่ปรากฏ ในรายงานผลการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะกรรมการระดับจังหวัดให้เลขาธุการคณะกรรมการระดับส่วนกลาง ประธานคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจัดส่งให้ครบถ้วน แล้วเสนอคณะกรรมการระดับส่วนกลาง

๓. กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจัดส่วนกลางพิจารณาเห็นว่า การแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ถูกต้อง ตามขั้นตอนวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ หรือไม่ครบถ้วน ให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางดำเนินการเพื่อให้เลขาธุการ ก.พ. แจ้งคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน และรายงาน ก.พ. เพื่อทราบเป็นเอกสารขั้นหนึ่งก่อน

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการระดับจังหวัด

๑. ขั้นตอนการแสวงหาข้อเท็จจริง

(๑) ให้สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัด ให้ถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

(๒) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ตรวจสอบว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนเป็นผู้มีสิทธิ์ตามมาตรฐานทั่วไป หรือไม่ หากไม่ใช่ผู้มีสิทธิ์หรือเรื่องนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น เช่น เป็นเรื่องกล่าวหาว่ากระทำการใดด้วยมิชอบหรือเป็นเรื่องต้องใช้สิทธิ์ของทุกๆ ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเสนอต่อ ก.พ. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้ และเมื่อ ก.พ. มีมติเป็นประการใด ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น แล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

(๓) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงให้ครบถ้วน โดยให้โอกาสคุ้ยด้วยได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสได้ด้วยตนเองพยานหลักฐานของตน ภายในกรอบระยะเวลาตามที่กำหนดมาตรฐานทั่วไป รวมทั้งให้เสนอข้อบุกเบิกแห่งและอัตราว่างที่เห็นสมควรให้ในตามลำดับ

(๔) หากมีพยานหลักฐานอันควรเชื่อว่า มีกรณีเหตุจ้าเป็นที่มีสภาพร้ายแรงหรืออาจทำให้ความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง คณะกรรมการระดับจังหวัดอาจเสนอประธาน ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาปั้นมาตรฐานทั่วไปให้ไปเกี่ยวกับการโอนหนังงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔. พารีอการนับประยุทธ์เวลาการต่อรองดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกือกถูกเพื่อประโยชน์ในการเสื่อมระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับประยุทธ์เวลาการต่อรองดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกือกถูกเพื่อประโยชน์ในการเสื่อมระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายคงฤทธิ์ กิ่งวิสิฐ

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็นตามประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการระดับส่วนกลาง

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอให้มีการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.พ. หรือเลขานุการ ก.พ. ให้เลขานุการคณะกรรมการระดับส่วนกลางส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการ ตรวจสอบให้จริงให้ครบถ้วนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒๖/๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัด จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่ปรากฏ ในรายงานผลการตรวจสอบให้จริงของคณะกรรมการระดับจังหวัดให้เลขานุการคณะกรรมการระดับส่วนกลาง ประสานและอนุมัติกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจัดส่งให้ครบถ้วน แล้วเสนอคณะกรรมการระดับส่วนกลาง

๓. กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัด แจ้งคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ถูกต้องตามขั้นตอนวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ หรือไม่ครบถ้วน ให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางดำเนินการเพื่อให้เลขานุการ ก.พ. แจ้งคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน และรายงาน ก.พ. เพื่อทราบเป็นเอกสารข้อหนึ่งก่อน

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการระดับจังหวัด

๑. ขั้นตอนการตรวจสอบให้จริง

(๑) ให้สำนักงาน ก.พ.ช. ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัดให้ถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

(๒) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ตรวจสอบว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนเป็นผู้มีสิทธิ์ตามมาตรฐานทั่วไป หรือไม่ หากไม่ใช่ผู้มีสิทธิหรือเรื่องนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น เช่น เป็นเรื่องกล่าวหาว่ากระทำการใดก็วันหรือเป็นเรื่องต้องใช้สิทธิ์ของทุกๆ ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเสนอต่อ ก.พ. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้ แต่เมื่อ ก.พ. มีมติเป็นประการใด ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น แล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

(๓) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบให้จริงให้ครบถ้วน โดยให้โอกาสคู่ขัดแย้งได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสได้ตัดสินใจได้แล้วแต่พยานหลักฐานของตน ภายในกรอบระยะเวลาตามที่กำหนดมาตรฐานทั่วไป รวมทั้งให้เห็นอ้อมูลดำเนินการและอัตราค่าที่เทียบสมควรให้เช่นตามลักษณะ

(๔) หากมีพยานหลักฐานอันควรเชื่อว่า มีกรณีเหตุจ้าเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทำให้ความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง คณะกรรมการระดับจังหวัดอาจเสนอประธาน ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาถ้ามาตรการช่วยคราวให้ไปช่วยราชการฯ ตามข้อ ๑๕ ข้อมูลฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔. ขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินการ

เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัด ได้สำรวจหาข้อเท็จจริงถูกต้องครบถ้วนแล้วเสร็จ  
ให้จัดทำแบบสรุปการโอนภาระมีเหตุผลความจำเป็น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙๙/ว ๙๙  
ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ด่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา โดยให้เลขานุการคณะกรรมการระดับจังหวัดรับรอง  
ความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๕. ขั้นตอนการปฏิบัติตามระดับของ ก.ท.

(๑) เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ปฏิบัติตามมตินี้  
และกรณีที่ ก.ท. มีมติให้โอนให้เลขานุการ ก.ท. แจ้งมติตั้งแต่ล่ามและดำเนินการประสานให้นายกเทศมนตรี  
ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.ท.

(๒) กรณีที่นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.ท.  
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้า ศสช. ที่ ๔/๒๕๖๐ โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึง  
การไม่ปฏิบัติตามมติ เพื่อประกอบการพิจารณา และให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดรับรอง  
ความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๖. เที่ยงข้อปฏิโอน จำนวน ๑ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

๔.๕ เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

ด้วยเห็นผล จำนวน ๔๓ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด  
จำนวน ๗๔ รายการ (รายละเอียดตามบัญชีแผนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่๑๖

รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนห้องถังอื่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น	ทต.สามขา	/	
		ทต.เมืองบัว	/	
		ทต.บางด้วรีสัย	/	
		ทต.อุ่มเมือง	/	
		ทต.โพธิ์ทอง	/	
		ทต.สีแก้ว	/	
		ทต.โนนเมือง	/	
		ทต.หนองหิน	/	
		ทต.กอกดุง	/	
		ทต.เมืองสรวง	/	
		ทต.โคกสูง	/	
		ทต.ป่าภาร	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.พนมไพร	/	
		ทต.แม่ยะดี	/	
		ทต.บ้านนิเวศน์	/	
		ทต.โนนห่อง	/	
		ทต.ดอกไม้	/	
		ทต.มะธี	/	
		ทต.ศรีสมเด็จ	/	
		ทต.ชวา	/	
		ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.จตุรพักตรพิมาน	/	
		ทต.คูเมือง	/	
		ทต.ป่าเลิศ	/	
๒.	การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล	ทต.หนองหลวง	/	
๓.	ประเมินวิทยฐานะของพนักงานครุเทศบาล รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔	ทม.ร้อยเอ็ด	/	
๔.	การปรับปรุงแผนอัตราภาระ ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	ทม.ร้อยเอ็ด	/	
๕.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ออกกฎหมาย ไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล	ทต.หนองหิน	/	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรผู้สอนเบื้องชั้นได้ เป็นพนักงานเทศบาล	ทต.เมืองบัว	/	
		ทต.คูเมือง	/	
๒.	เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ทต.อุ่มเม้า	/	
๓.	เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสางงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ทม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.นิเวศน์	/	
๔.	การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่ม <sup>สั่ง</sup> สำหรับตำแหน่งที่มีมาตรฐานเดียวกันตามตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	ทต.โนนคาด	/	
๕.	การคัดเลือกประชานคณบัญชีประจำปี ริสอร์ฟศูนย์การเรียนระดับและแต่งตั้งตั้ง <sup>สั่ง</sup> พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ <sup>สั่ง</sup> ชำนาญการพิเศษ	ทต.นิเวศน์		/
๖.	พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ	ทต.ท่าม่วง	/	
๗.	การจ้างหนังงานจ้างตามภารกิจ	ทต.โนนชัยศรี	/	
		ทต.หนองฟือ	/	
		ทต.แมง	/	
		ทต.ท่าสีดา	/	
		ทต.สันติ	/	
		ทต.อุ่มเม้า	/	
		ทต.คูเมือง	/	
		ทม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.หนองอ้อ	/	
		ทต.เสถียร	/	
		ทต.จตุรพักรพิมาน	/	
		ทต.ท่าม่วง	/	
		ทต.หัวข้าง	/	
		ทต.อุ่มเม้า	/	
๘.	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และหนังงานจ้างผู้ช่วยราชการพิเศษ	ทต.ทินกร	/	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑๓.	การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้ช่วยข้าราชการ	ทต.องรานี	/	--
		ทต.เกษตรวิสัย	/	--
		ทต.โคกส้ม	/	--
		ทต.โนนเมือง	/	--
		ทต.อัศคคค่า	/	--
		ทต.โนนดalem	/	--
		ทต.ปะเหลือ	/	--
		ทต.หนองหิน	/	--
		ทต.อาชสาราม	/	--
		ทต.เมยราดี	/	--
๑๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจลาขอพักจากภาร ปฏิบัติงาน	ทต.อกคุณ	/	--
		ทต.หัวช้าง	/	--
		ทต.แมง	/	--
		ทม.ร้อยเอ็ด	/	--
		ทต.ศรีสมเด็จ	/	--

แบบบัวระที่ ๕

๕.๑ เรื่อง ข้อความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประมูลอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๒ แห่ง รายงานข้อความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประมูลอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

๑. พระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับยื่น การเลื่อนระดับ การเดือนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ลอกจากราชการ ภารอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งดังข้างต้นและการให้ข้าราชการของค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๑๓ วรรคที่ “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบูรณ์พื้นที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตัวอย่างอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติตั้งแต่ล่าสุดเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีดังนี้ ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ก.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สภาพงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สภาพงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สภาพงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม โดยรองตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สภาพงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอัย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมิผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (ก.ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ก.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ก.จ.ส.ก.) แล้วแต่กรณี ให้ทราบให้ทราบที่นัดขอ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการยกเว้น ให้ถือว่าเวลาการหักเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนหนังงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนหนังงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเพณี สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสมศักดิ์โภคมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกอธิการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ลงนามยินยอมในการโอนและการรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเพณี สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะถ้อยมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องดังให้ความเห็นยอมในการโอนและการรับโอนโดยการสืบทอดอำนาจก่อตั้งก่อตัว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเพณี สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะถ้อยมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ได้จากการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะถ้อยมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเพณี สายงาน และระดับใด

ต้องมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้คุณวุฒิต้องแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุที่ไม่เจ้าเป็นห้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่ง ที่ต้องใช้คุณวุฒิต้องแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันเข้าไปยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการบรรจุอุปถัมภ์ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีของการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นในตำแหน่งประจำที่ไปและประภาวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามวาระหนึ่ง นากรรุจและตั้งที่เป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็น ข้าราชการประจำอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามข้อ ๑๗(๒) (ค) กระทำการโดยนายกเทศมนตรี ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ก่อลงยั่นยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยได้ข้อแจ้งเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บูรหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๘ เทศบาลที่มีจำนวนหน่วยงานผู้บูรหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่คำแนะนำว่าง เว้นแต่กรณีเกษยณอาชญากรรมให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันเกิดของอาชญากรรม แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลได้ประลงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บูรหารที่ว่างใช้การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประจำและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศไว้การตามความประสงค์ และต้องเสนอขอซื้อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บูรหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่คำแนะนำว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาต่อจากต่อ ลงทะเบียนนั้นไม่ได้เสนอขอซื้อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บูรหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประจำและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด.....

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๔๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเที่ยบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือน มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

#### ๕. การเที่ยบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประจำอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแต่ละต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาที่ยกอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในขั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๙๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งช้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประจำที่ดังนี้

๕. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประจำอื่นด้วยคณะกรรมมากร้าวอาชาร์กหรือเพียงงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้อำนุภาพของส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการด้านสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนห้องส่องแห่งประสาทภูมิและทำหน้าที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามติดตามกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้อำนุภาพของส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันบัญแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หึ้งนี้ คำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๙๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ แจ้งติดตามกรรมการลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบกำหนดปัญหาถุ่งงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกองเกื้อภูมิกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อภูมิของตำแหน่งประเทาที่นำไปกับตำแหน่งประเทาวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การ้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

**ัญชีกิจลุ่มประเทาตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อภูมิกันของตำแหน่งประเทาเดียวกัน**

**และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อภูมิของตำแหน่งประเทาที่นำไปกับตำแหน่งประเทาวิชาการ**

**ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น**

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อ่านวยการ ธุรการ งานสeditและนิติการ		ตำแหน่งประเทาวิชาการ
<b>ตำแหน่งประเทาที่นำไป</b>		
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานที่นำไป	
๒. เจ้าพนักงานพยาบาล	๒. นักทรัพยากรบุคคล	
๓. เจ้าพนักงานเขตสังกัด	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
	๔. นักเชื่อมโยงทางเปียนและบัดร	
	๕. นิติกร	
	๖. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	

<b>กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์</b>	
<b>ตำแหน่งประเภทหัวไป</b>	<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>
๑. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคัง
๒. เจ้าหน้าที่งานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

<b>กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ</b>	
<b>ตำแหน่งประเภทหัวไป</b>	<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>
๑. เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	๑. นักประชาสัมพันธ์
๒. เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว
	๓. นักวิเทศสัมพันธ์

<b>กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม</b>	
<b>ตำแหน่งประเภทหัวไป</b>	<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>
๑. เจ้าหน้าที่งานเกษตรฯ	๑. นักวิชาการเกษตร
๒. เจ้าหน้าที่งานประมง	๒. นักวิชาการประมง
๓. เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	๓. นักวิชาการงานสานสร้างชนฯ
๔. เจ้าหน้าที่งานสวนสาธารณะ	

<b>กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์</b>	
<b>ตำแหน่งประเภทหัวไป</b>	<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>
๑. เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

<b>กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>	
<b>ตำแหน่งประเภทหัวไป</b>	<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>
๑. เจ้าหน้าที่งานเขตกรุงพื้นทู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าหน้าที่งานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
	๕. นักอาชีวบำบัด
๕. เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล	๖. นักวิชาการสุขาภิบาล
๖. โภชนาการ	๗. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
๗. เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์	๘. นักโภชนาการ
	๙. นักเทคนิคการแพทย์

	14
๒. เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒. นักวิชาการแพทย์
๓. เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๔. เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	๔. เภสัชกร
๕. สัตวแพทย์	๕. ทันตแพทย์
	๖. นายสัตวแพทย์
	๗. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประจำที่ไว้	ตำแหน่งประจำที่วิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. วิศวกรโยธา
๒. นายช่างโยธา	๒. สถาปนิก
๓. นายช่างสำรวจ	๓. นักผังเมือง
๔. นายช่างผังเมือง	
๕. นายช่างเครื่องกล	๔. วิศวกรเครื่องกล
๖. นายช่างไฟฟ้า	๕. วิศวกรไฟฟ้า
	๖. วิศวกรสูบากิบาก
๗. เจ้าหน้าที่งานประปา	
๘. นายช่างศิลป์	
๙. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
*ใช้เฉพาะการเกือกถูกของตำแหน่งประจำที่ไว้ กับตำแหน่งประจำที่วิชาการเท่านั้น*	
ตำแหน่งประจำที่ไว้	ตำแหน่งประจำที่วิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. นักจัดการงานช่าง
๒. นายช่างโยธา	
๓. นายช่างสำรวจ	
๔. นายช่างผังเมือง	
๕. นายช่างเครื่องกล	
๖. นายช่างไฟฟ้า	
๗. เจ้าหน้าที่งานประปา	

กอุนที่ ๔ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัย ๒. เจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาด	๑. บรรณาธิการ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันทนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัยพิบัติ
๑. เจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัย	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัย ๒. เจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาด	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๗๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยื่นยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งที่จ้าง ที่ไม่รองราชการจุลและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสภ. โดยทั้ง ๗๗ ราย มีคุณภาพการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว กรณีการโอนล่วงเดือนต่อเดือน เป็นความประسنศ์ของผู้ขอโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

บัญชีการใช้บัญชีงานพศบาล หรืองานที่สาน伙อันเชื่อมโยงในจังหวัดรัฐอุดรธานี  
ตามมาตรา ๑๗(๑) รัฐอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภท เดือน/ปี/เดือน (ก่อนปี)	จำนวน เงินเดือน (บาท)	จำนวน เงินเดือน ที่จ่ายแล้ว	จำนวน เงินเดือน ที่จ่ายแล้ว/จำนวน เงินเดือนที่จ่าย	ประจำ		ความเห็นชอบ	ผู้ลงนาม
						เดือน	จำนวนเงิน/จำนวน เงินเดือนที่จ่ายแล้ว		
๑.	พ.อ. พ.ประพัน พูลพันธ์	๑๗ ปี ๒ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๐ ปี ๔ เดือน (๑ ปี ๓ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๔๗,๐๐๐	๑๔๗,๐๐๐	๑๔๗,๐๐๐	๑๔๗,๐๐๐/๑๔๗,๐๐๐	อนุวัฒน์ ภู่ว่องไว้/๑๔๗,๐๐๐	นายอุดร ภูมิพล
๒.	นางรัตนาวดี วงศ์บัวขาว	๑๗ ปี ๔ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๗ ปี ๕ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐/๑๕๗,๐๐๐	น.ส.รัตนาวดี วงศ์บัวขาว (เงินเดือนของนักเรียน)	นายอุดร ภูมิพล
๓.	นางสาวนิตยา ลักษณ์	๑๗ ปี ๔ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๗ ปี ๕ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐/๑๕๗,๐๐๐	น.ส.นิตยา ลักษณ์ (เงินเดือนของนักเรียน)	นายอุดร ภูมิพล
๔.	นางสาวนิตยา ลักษณ์	๑๗ ปี ๕ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๗ ปี ๖ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐/๑๕๗,๐๐๐	น.ส.นิตยา ลักษณ์ (เงินเดือนของนักเรียน)	นายอุดร ภูมิพล
๕.	นางสาวนิตยา ลักษณ์	๑๗ ปี ๖ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๗ ปี ๗ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐/๑๕๗,๐๐๐	น.ส.นิตยา ลักษณ์ (เงินเดือนของนักเรียน)	นายอุดร ภูมิพล
๖.	นางสาวนิตยา ลักษณ์	๑๗ ปี ๗ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๗ ปี ๘ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐/๑๕๗,๐๐๐	น.ส.นิตยา ลักษณ์ (เงินเดือนของนักเรียน)	นายอุดร ภูมิพล
๗.	นางสาวนิตยา ลักษณ์	๑๗ ปี ๘ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๗ ปี ๙ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐/๑๕๗,๐๐๐	น.ส.นิตยา ลักษณ์ (เงินเดือนของนักเรียน)	นายอุดร ภูมิพล
๘.	นางสาวนิตยา ลักษณ์	๑๗ ปี ๙ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๗ ปี ๑๐ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐/๑๕๗,๐๐๐	น.ส.นิตยา ลักษณ์ (เงินเดือนของนักเรียน)	นายอุดร ภูมิพล
๙.	นางสาวนิตยา ลักษณ์	๑๗ ปี ๑๐ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๗ ปี ๑๑ เดือน (๑ ปี ๔ เดือน - ๒๕ พ.ย. ๖๙)	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐/๑๕๗,๐๐๐	น.ส.นิตยา ลักษณ์ (เงินเดือนของนักเรียน)	นายอุดร ภูมิพล

บัญชีการโอนพนักงานเพศบลส หรือพนักงานส่วนท้องเดิมภายในในจังหวัดเดียวกัน

ตามมติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมมูลค่าที่ ๑๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บัญชีการโอนพนักงานเพศบลส หรือพนักงานส่วนท้องเดิมภายในในจังหวัดเดียวกัน	จำนวนเงินเดือน	จำนวนเงินเดือน	จำนวนเงินเดือน	จำนวนเงินเดือน	จำนวนเงินเดือน	จำนวนเงินเดือน
					เดือน	เดือน	เดือน	เดือน
๑.	นายวุฒิชัย ศรีสวัสดิ์	บัญชีเดือน ที่ได้รับเดือน (เดือนแล้ว)	เดือน ก.พ.จ. เดือน (เดือน พ.ย. ๒๕๖๗)	เดือน ก.พ.จ. เดือน (เดือน พ.ย. ๒๕๖๗)	๒๕๖๗/๐๒/๒๐	๒๕๖๗/๐๒/๒๐	๒๕๖๗/๐๒/๒๐	๒๕๖๗/๐๒/๒๐
๒.	นางสาวอรุณ รัตน์พัฒนา	บัญชีเดือน ก.พ.จ. เดือน (เดือน พ.ย. ๒๕๖๗)	เดือน ก.พ.จ. เดือน (เดือน พ.ย. ๒๕๖๗)	เดือน ก.พ.จ. เดือน (เดือน พ.ย. ๒๕๖๗)	๒๕๖๗/๐๒/๒๐	๒๕๖๗/๐๒/๒๐	๒๕๖๗/๐๒/๒๐	๒๕๖๗/๐๒/๒๐
๓.	นางสาวอรุณ รัตน์พัฒนา	บัญชีเดือน ก.พ.จ. เดือน (เดือน พ.ย. ๒๕๖๗)	เดือน ก.พ.จ. เดือน (เดือน พ.ย. ๒๕๖๗)	เดือน ก.พ.จ. เดือน (เดือน พ.ย. ๒๕๖๗)	๒๕๖๗/๐๒/๒๐	๒๕๖๗/๐๒/๒๐	๒๕๖๗/๐๒/๒๐	๒๕๖๗/๐๒/๒๐

ตรวจสอบ

\_\_\_\_\_

(นายสมชาย พัฒนา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องเดียว  
สุราษฎร์ธานี ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีเพื่อป้องพนักงานทุกประการไปดำเนินการต่อไปในวันหน้า

ตามมุตติ ภ.พ.ว.ร. รัฐบาลได้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๘๘๖๒ เมื่อวันที่ ๙๘ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓

କବିତା ପର୍ମିଟ

๑๖๙



**บัญชีรับ-โอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประจำที่มาดำเนินงานในเทศบาลจังหวัดราชบุรี**

ตามมาตรา ๑๗/๑๘๙๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ผู้สังกัดเดิม (ก่อนเดิน)	ต้นเดือน ๑๒๖๐	เดือน/ปี	จำนวนเงิน/ บาท	รายรับ		รายจ่าย	คงเหลือ	วันที่โอน
							สังกัดเดิม	สังกัดใหม่			
๑.	น.ส.รัตนาราม หันเงิน	๓ ปี	๓ ปี	นักวิชาการ	๗๕,๘๕๐	๗๕,๘๕๐	เทศบาลต.คีรี บ.เมืองราชบุรี	เทศบาลต.คีรี บ.เมืองราชบุรี	๗๕,๘๕๐	๗๕,๘๕๐	๑๖.๕.๖๓
๒.	น.ส.วิภาดา สายคำชาญ	๕ ปี	๕ ปี	นักวิชาการ นักวิชาชีวศึกษา	๗๕,๘๕๐	๗๕,๘๕๐	เทศบาลต.คีรี บ.เมืองราชบุรี	เทศบาลต.คีรี บ.เมืองราชบุรี	๗๕,๘๕๐	๗๕,๘๕๐	๑๖.๕.๖๓
๓.	นายปัญญา พันธ์บริบูรณ์	๓ ปี ๔ เดือน (๑ ก.พ. ๖๓- ๒๕ พ.ย. ๖๓)	๓ ปี ๔ เดือน (๑ ก.พ. ๖๓- ๒๕ พ.ย. ๖๓)	นักวิชาการ นักวิชาชีวศึกษา	๗๕,๘๕๐	๗๕,๘๕๐	เทศบาลต.คีรี บ.เมืองราชบุรี	เทศบาลต.คีรี บ.เมืองราชบุรี	๗๕,๘๕๐	๗๕,๘๕๐	๑๖.๕.๖๓
๔.	นายปัญญา พันธ์บริบูรณ์	๓ ปี ๔ เดือน (๑ ก.พ. ๖๓- ๒๕ พ.ย. ๖๓)	นักวิชาการ นักวิชาชีวศึกษา	๗๕,๘๕๐	๗๕,๘๕๐	เทศบาลต.คีรี บ.เมืองราชบุรี	เทศบาลต.คีรี บ.เมืองราชบุรี	๗๕,๘๕๐	๗๕,๘๕๐	๑๖.๕.๖๓	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นายปัญญา พันธ์บริบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ จังหวัดราชบุรี

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ จังหวัดราชบุรี

๕๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกตั้ง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอีกแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านนา ก อำเภอศรีสัชนาลัย ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ขอยกเลิกตั้ง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ กรณีเห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านนา รับโอน นางสาวจันทร์เพ็ญ เวียงแจ่ม ตำแหน่งเจ้าหน้าท้องถิ่นเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมือง อ่าเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด นาดีรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลบ้านนา ก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยเทศบาลตำบลบ้านนาได้ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนหมายตั้ง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด และรายงานให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบเรียบร้อยแล้ว

ต่อมา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใน ได้มีหนังสือแจ้งต่อเทศบาลตำบลบ้านนา ก ว่า นางสาวจันทร์เพ็ญ เวียงแจ่ม ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปรับราชการสังกัดกรมสรรพากรมีผลก่อนหน้าที่จะขอโอนเข้ามามีภาระ ต่อเทศบาลตำบลบ้านนา ก ซึ่งกรมสรรพากรมิได้มีหนังสือตอบรับโอนนางสาวจันทร์เพ็ญ แล้ว ประกอบกับนางสาวจันทร์เพ็ญฯ ประสงค์ขอเข้ากลับไปดูแลครอบครัวซึ่งอยู่ใกล้สถานที่ทำงานของสามีและสามารถเดินทางค่าใช้จ่ายในการอบรมครัว มีความลับเฉพาะประดิษฐ์ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองในให้หยุด จึงยกเว้นการเลิกการให้โอน นางสาวจันทร์เพ็ญฯ ไปดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลตำบลบ้านนา ทั้งนี้ ได้รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกตั้ง ก.อ.บ.จังหวัดร้อยเอ็ด ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีเดียวกันนี้ และ ก.อ.บ.จังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบยกเลิกการให้โอนนางสาวจันทร์เพ็ญ เวียงแจ่ม ไปดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลตำบลบ้านนา ก แล้ว

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๓๔ การออกค่าสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การถูก革职 และการริบหุ้น ก หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการยังค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกค่าสั่งแห่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๗ วรรคที่ ๒ “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ และ มาตรา ๑๖ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติตามก่อไว้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

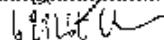
ข้อ ๑๕๖ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือหนังงานส่วนท้องถิ่น อีกครั้งหนึ่ง โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน...

การโอนและรับโอน “ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อสนับสนุนกระบวนการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนหรือการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นดังเป็นไปตามหลักความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยความยินยอมของยศค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง การมีการโอนของนางสาวจันทร์เพ็ญ เวียงจัน ล้าตัวประสงค์ขอยกเลิกการโอน อธิการบดีทางส่วนตำบลหมู่ที่๙ ซึ่งเป็นด้านสังกัดเดิม และเทศบาลตำบลลับบ้านบากซึ่งเป็นสังกัดใหม่ ประสงค์ขอยกเลิกการให้โอนและรับโอน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.อ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.อ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงาน  
ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

๑. พระราชนูญติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การสื่อขึ้นเงินเดือน การสอนสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ หรือการอื้นติงใดๆ ก็ตามที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ ทรงกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง แหล่ง การให้ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคที่ ๒ “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติตั้งกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๙) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๙๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ด้ำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างแม้มลักษณะงาน  
สูญเสียต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙๑ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ด้ำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหนึ่งในประเภทและ  
ประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่าง  
ในแผนอัตราก้าวส้างไป หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๙๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ด้ำรงตำแหน่งประจำที่ว่าไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภท  
วิชาการ จะดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับ  
เดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้  
พนักงานเทศบาลสูญเสียต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการ  
เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้ซึ่งขอรับการแต่งตั้งเสนอคำต้องขอรับการแต่งตั้งในสายงานอื่นนั้น  
ให้ใช้แบบ datum ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้ผู้สั่งค้าบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล  
และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งให้ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมิน  
ของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถ  
ในการปฏิบัติงานด้วย

/ (๑) กรณีมีผู้...

(๒) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบดำเนินการประมูลเพิ่มเติม เช่น การรับภาระภาระ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอายุในราชการ บัญชีดังกล่าว ใหม่อายุ ๑ ปี บัญชีดังนี้คือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คะแนนการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๙๙/๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งมติคณะกรรมการรักษาการและพนักงานส่วนห้องดื่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกองกือภารกิจของข้าราชการและพนักงานส่วนห้องดื่น และงานที่เกี่ยวข้องเดือกุลของตำแหน่งประเพณีที่สถาบันฯ กำหนดประเพณีทางวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การเข้ามาย การถอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนห้องดื่น...

บัญชีกุ่มประเพณีที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกือภารกิจของตำแหน่งประเพณีที่เกี่ยวข้อง

และงานที่เกี่ยวข้องเดือกุลของตำแหน่งประเพณีทางวิชาการ

ของข้าราชการและพนักงานส่วนห้องดื่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเพณีที่ว้าไป	ตำแหน่งประเพณีทางวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการศัลย์
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ  
มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้...

ผู้เสนอขอทราบ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทพยาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะเข้ามายังมีคุณสมบัติทางด้านความคุ้มสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งที่ว่างเดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่รองการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีข้าง ๗๘๗

จึงเสนอขอประชุม ก.ท. ก.จ. ก.อบต. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**บัญชีการรับเข้าและออกของสิ่งของที่มีค่าใช้จ่ายในหน่วยงาน**  
**ในการประชุม ก.พ.ช.ว.ร.อ.บ.ด. ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งร่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	หมายเหตุในการ นัดหยุดงาน
๑.	นางรินดา ปูนารักษ์	นักวิชาการธุรการ ปฏิบัติการ เลขที่สำเนา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการที่นักตรวจสอบภายใน) เลขาที่สำเนา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่สำเนา	ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ (ภาคบังคับ)	ให้เพิ่มขุน บะหมัดฯ
		๙๗-๓-๑๘-๐๗๐๘-๐๐๙ ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท เบิกจ่าย เบิกบัญชี	ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท นักวิชาการตรวจสอบภายใน เบิกจ่าย ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท	ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท นักวิชาการตรวจสอบภายใน เบิกจ่าย ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท	ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ (ภาคบังคับ)	ให้เพิ่มขุน บะหมัดฯ
๒.	นส. นิษฐา ล่างสุวรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่สำเนา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการที่นักตรวจสอบภายใน) เลขที่สำเนา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักตรวจสอบภายใน (การจัดการ)	ปริญญาตรีบัญชี (การจัดการ)	เพื่อเพิ่มขุน บะหมัดฯ
		๙๗-๓-๐๘-๙๒๐๙-๐๐๙ ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท กอบกังห์	ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท นักวิชาการตรวจสอบภายใน เบิกจ่าย ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท	ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท นักวิชาการตรวจสอบภายใน เบิกจ่าย ผู้รับผิดชอบ ๑๙,๑๖๐  บาท	ปริญญาตรีบัญชี (การจัดการ)	เพื่อเพิ่มขุน บะหมัดฯ
		พยาบาลชายพรรดาส ลีภานาครรัตน์	ลีภานาครรัตน์	ลีภานาครรัตน์	ปริญญาตรีบัญชี	
		ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	

**บัญชีการร้ายเบี้ยยังชีพของนายกฯ สำหรับนายกรัฐมนตรี**  
**บ้านชาติธรรม บ.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓**

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	ค่าตอบแทนเดิม	ค่าตอบแทนใหม่
๑.	นางสาววารีย์ ภูริษา	เจ้าหน้าที่ธุรการ บ้านเรือนชาวนา ชาวบ้าน	เจ้าหน้าที่ธุรการ บ้านเรือนชาวนา ชาวบ้าน	บริษัทไทย บริษัทไทย บริษัทไทย	เงินเดือนประจำเดือน
๒.	นางพญานันท์ ภานุสินธ์ ภานุสินธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ บ้านเรือนชาวนา ชาวบ้าน	เจ้าหน้าที่ธุรการ บ้านเรือนชาวนา ชาวบ้าน	บริษัทไทย บริษัทไทย บริษัทไทย	เงินเดือนประจำเดือน
๓.	นางสาวนันท์ ภานุสินธ์ ภานุสินธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ บ้านเรือนชาวนา ชาวบ้าน	เจ้าหน้าที่ธุรการ บ้านเรือนชาวนา ชาวบ้าน	บริษัทไทย บริษัทไทย บริษัทไทย	เงินเดือนประจำเดือน

เอกสารแนบท้าย

(นายนฤทธิ์ จันทร์หอม)  
**ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องเรียน**  
**สัชนาลัยฯ บ้านเรือนชาวนา บ.ท.จ.ร้อยเอ็ด**

#### ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๘)

ตามที่ ก.พ.ช.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้เข้าแจ้งข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลบริหารงาน การกิจกรรมงาน อัตรากำลังของหน่วยงานเทศบาล สุกจังประจำ และหน้างานแข้ง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นปีตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเพื่อกันการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเดือนระหว่างดับ การเดือนขึ้นเงินเดือน การสอนสอน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกษ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีท้องที่สั่งแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่หากหันการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้เข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาให้ปัจจับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการการหนังงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

##### ๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙๙/๑ ๕๓ ลงวันที่

#### ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน ได้แก่ เงินเดือนค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราราทีมีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งไม่ได้เป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตรางานเดือน ค่าจ้างนั้นและเป็น

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ ให้หากเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลที่ ๔ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ปีนี้ไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบบาทที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอมาที่ประชุม ก.พ.ช.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

นัดที่ประชุม

๒๕๖๐ ๒

บัญชีการรับประทานอาหารในวันนี้ (จำนวน ๔ คน) คือ

ເສດຖະກິບ ຖ.ທ.ຈ.ໄຊຍເຕີ ໄນການປະຫວຸມຄວາມຮັງທີ່ ຕອບ/ພະຍົບຂອງ ເມືອງວັນທີ່ ພະ ພະຍົບຕົກການ ແລ້ວ

清本山



លេខគម្រោង ៣៧៩៨ ការបង្កើតរាជធានីភ្នំពេញ

ប៉ាន្តីការប្រើប្រាស់បានមិនអាចរាយការណ៍ទៅ ទៅ (ប្រសិទ្ធភាពនៃរដ្ឋបាល ឬ នគរបាល) ដែល

ເລີ້ມອງ ກ.ພ.ສ. ຮັບອະນຸມັດ ໂນການປະຊາບມູນຄະຫຼາດ ຕະຫຼາມໄຫວ່າຍືນ ເມືດວັນທີ ແລ້ວ ພະຍາຍິນ ອະນຸມັດ











แบบบัญชีรายรับรายจ่ายประจำเดือน

ลำดับ ที่	บันทึกการเงิน			ปริมาณงานย้อมตัวสี			ห้ามสงวนเพื่อค่ามนาทีที่ใช้สำหรับรายการ			รายรับ			รายจ่าย			จำนวนเงินรายได้/ รายรับ	จำนวนเงินรายจ่าย/ รายเสีย	
	เบ็ดเตล็ด/ อื่นๆ	พน.- อาช. อาช. อาช.	จำนวน (ก.ซ.)	พน.- อาช. อาช. อาช.	จำนวน (ก.ซ.)	พน.- อาช. อาช. อาช.	จำนวน (ก.ซ.)	พน.- อาช. อาช. อาช.	จำนวน (ก.ซ.)	พน.- อาช. อาช. อาช.	จำนวน (ก.ซ.)	พน.- อาช. อาช. อาช.	จำนวน (ก.ซ.)	พน.- อาช. อาช. อาช.	จำนวน (ก.ซ.)			
๑	อาช.อาช. อาช.อาช. อาช.อาช. อาช.อาช.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๐	๐.๐๐
๒	อาช.อาช. อาช.อาช. อาช.อาช. อาช.อาช.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๐	๐.๐๐

หมายเหตุ

หมายเหตุ

หมายเหตุ

หมายเหตุ

หมายเหตุ

หมายเหตุ

หมายเหตุ

หมายเหตุ

หมายเหตุ

๑. ไม่สงวนเพื่อค่ามนาทีที่ใช้สำหรับรายการ  
 ๒. สงวนเพื่อค่ามนาทีที่ใช้สำหรับรายการ  
 ๓. สงวนเพื่อค่ามนาทีที่ใช้สำหรับรายการ

๔. สงวนเพื่อค่ามนาทีที่ใช้สำหรับรายการ  
 ๕. สงวนเพื่อค่ามนาทีที่ใช้สำหรับรายการ  
 ๖. สงวนเพื่อค่ามนาทีที่ใช้สำหรับรายการ

หมายเหตุ

**๕.๔ เรื่อง การจัดสรรงั้อตระดำเนแห่งผู้บริหารสถานศึกษา และอัตรารดำเนแห่งพนักงานครุเทคนาลสำหรับสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่ถ่ายโอนมาสังกัดเทศบาลดำเนล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เทศบาลดำเนลสุวรรณภูมิ ได้รายงานการถ่ายโอนสถานศึกษา (โรงเรียน) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการถ่ายโอนการกิจสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาการจัดสรรองั้อตระดำเนแห่งผู้บริหารสถานศึกษาและดำเนแห่งพนักงานครุเทคนาล จากการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ดังนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่ถ่ายโอนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดสรรงั้อตระดำเนแห่งผู้บริหารสถานศึกษา และดำเนแห่งพนักงานครุเทคนาลให้แก่ เทศบาลดำเนลที่รับการถ่ายโอนสถานศึกษาดังกล่าว โดยมีรายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรองั้อตระดำเนแห่งผู้บริหารสถานศึกษา และอัตรารดำเนแห่งพนักงานครุเทคนาลสำหรับสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่ถ่ายโอนมาสังกัดเทศบาลดำเนล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอความร่วมมือจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งการจัดสรรองั้อตระดำเนแห่งพนักงานครุเทคนาลให้แก่เทศบาลดำเนลที่รับการถ่ายโอนสถานศึกษา ดังกล่าวทราบ พร้อมทั้งแจ้งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาเสนอกำหนดดำเนแห่งที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๒. กำชับให้เทศบาลดังกล่าวดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ดำเนแห่งที่ได้รับการจัดสรรให้แล้วเสร็จ โดยเร็ว ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. เมื่อเทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนบัญชีบุคคลให้ดำเนแหแห่งที่ได้รับการจัดสรรตั้งกล่าวแล้ว ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนบัญชี พร้อมสำเนาบันทประจำวันของบุคคล ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนบัญชีดังกล่าว ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนบัญชี จากนั้นให้เบิกจ่ายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าสวัสดิการจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ) ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณให้แก่เทศบาลดังกล่าวต่อไป

#### ข้อกฎหมาย/หนังสือสังเคราะห์

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเสื่อมขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการยื่นได้ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการครองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการครองค์การบริหารส่วนจังหวัดพื้นจากดำเนแหแห่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการครองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคที่ “ให้น้ำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒

มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติตั้งกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการคลังพนักงานเทศบาล คณะกรรมการการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลดำเนินสุวารณ์บุรี สามารถกำหนดตำแหน่งที่ดิน  
ซึ่งได้รับการจัดสรรงอตตราตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้โดยความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-----  
- พันธุ์ -

บัญชีการจัดสรรอุดหนี้ตามที่ได้รับการสถาบันศึกษา และอัตราร้าคำแห่งพนักงานครุเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล  
สำหรับสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่ถ่ายโอนมาสังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จังหวัด	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อโรงเรียน	จำนวนคำแห่งนั้น	คำแห่งนั้น	เลขที่คำแห่งนั้น	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
ร้อยเอ็ด	ทต.สุวรรณภูมิ	ดอนแยดวิทยา	1	ครู	472086500385	15,800	คัดรวมเดือน



๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิทย์ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอให้มีวิทยฐานะครุทำนาอยู่กร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ด้วยเห็นชอบด้วยเสียงอนุสูตร ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิทย์ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	หนังสือคุณภาพการปฏิบัติงานประจำปี	ตำแหน่ง	ชื่อคณะกรรมการที่จะขอแต่งตั้ง
๑.	เทศบาลตำบลคำพ่ออุ่ง อัมเภอโพธิ์ซัย	น.ส.สุกี้ศตรา เข็มเกษม	ครุ อันดับ ศศ.๑	นางภัณฑิรา แหล่งหล้า หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคำพ่ออุ่ง อัมເພົ່າໂທສີຍ

ดังนี้ เพื่อทำหน้าที่ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิทย์ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการตามของประกอบที่ ๑ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานให้กับหนังสือคุณภาพการปฏิบัติงานที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครุทำนาอยู่กร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครุทำนาอยู่กร

#### ๕.๕ วิธีการดำเนินการ

(๑) ให้พนักงานครุทุกคนที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

(๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวิทย์ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครุ,เทศบาล ตำแหน่งครุ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครุทำนาอยู่กร ทั้งนี้ ให้ดังกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาความจำเป็นและเหมาะสม



✓ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครุเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาลตำบลคิตติ่ง อำเภอจังหาร ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครุเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษา/ ต้นสังกัด	พนักงานครุเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ห้องผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้ แต่งตั้ง
๑.	หต.ตีนคำ / ศพด.บ้านหนองบัวทอง	๑. น.ส.อโนนทัย วรรณยวงศ์	ครู	ครุชำนาญการ	นายนครินทร์ มาнатี ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านลิงค่าประชาเนรมิต
๒.	หต.ตีนคำ / ศพด.บ้านลิงค่า	๒. น.ส.ชาญวรรณ ศรีแคนยวงศ์	ครู	ครุชำนาญการ	นายนครินทร์ มาнатี ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านลิงค่าประชาเนรมิต

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับ การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรืออุปนายกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกล่าวถึงข้อมูลที่ผู้ต้องการตำแหน่งครุราชการ และเสนอ ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

การผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ต้องการตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครุ หรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถดีที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครุหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบ และประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วธ.๓)

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ต้องการตำแหน่งครูได้รับการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

/ ๗.๑ ให้ผู้ต้อง...

๙.๑ ให้ผู้ดํารงตําแหน่งครู จัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานการสอน รายปีการศึกษา (วทช.) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาครั้ง ๑ ครั้ง

๙.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดํารงตําแหน่งครู เป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนครั้ง ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำ และพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกครั้งชั้ววิชาและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ ๔ สามารถนำผลการประเมินตั้งแต่กรุงเทพฯไปสู่นักเรียนที่ห้องเรียนได้

๙.๓ ให้ผู้ประเมิน ครุประพฤติการประเมินให้ผู้ดํารงตําแหน่งครูทราบ ปีการศึกษา ๗ ครั้ง กรณีที่ผู้ดํารงตําแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนี้ ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้ว เห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้นั้นมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมินให้ผู้ประเมินเสนอ นายกเทศมนตรีแห่งตั้งค่ายฯกรุณาตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานี้ และเมื่อได้ข้อยุติเรื่องการใด ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอรับเงินเดือนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อภัยนักเรียนสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องมีผลงานเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการฝ่ายเกณฑ์ตามที่ ก.ท. ก.ก.หนด

๙. หนังสือสำเนาภาระ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ มท ๐๘๐๘๕๔/วทช ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

...สำเนาภาระ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอรับเงินเดือนวิทยฐานะที่ถูกต้อง เหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานรองรับอย่างปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนาณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ข้างต้น จึงขอให้ดำเนินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนท้องที่/เทศบาล / องค์กรบริหารส่วนตำบล ตําแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒...

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรบริหารส่วนท้องที่/เทศบาล/ องค์กรบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ อย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เมืองจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดํารงตําแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้อองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/ เทศบาล / องค์กรบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.ส. ก.ท.ส. หรือ ก.อ.บ.จ. จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่ต้องข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๙.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่นปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอ้างอืนที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.ส. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีแต่ด้วย กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อำนวยความสะดวก ตามข้อ ๖.๓ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ข้อ ๒ ก.จ.ส. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่ด้วย ร่วมกัน ประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ข้อ ๒ ก.จ.ส. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จึงให้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลต่ำบลдинด์ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และ แนวทางการปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัวอง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเลิงกา ซึ่งเป็น สถานศึกษาของหน่วยงานครุเทศบาลที่ขอรับการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้ที่จะประเมินผลงานนั้นมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ระดับวิทยฐานะที่ขอประเมินตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๔ เรื่อง ขอให้ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ด้วยสำเนางาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. แจ้งว่า ตามที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการ**

หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่คืบหน้าไปสูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ให้สำเนางาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ. จังหวัดทราบ และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรณีข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ที่มีข้อสังเกต ของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจสอบประเมินผลงานทางวิชาการในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน สำเนางาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการ ให้สำเนางาน ก.จ. ก.ท. ก.จ. และ ก.อ.บ. จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ต่อไป

สำเนางาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. หากมีส่วนที่อ้างเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจสอบประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ไปประเด็นที่เกี่ยวกับการตัดลอกหรือลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน ให้สำเนางาน ก.จ. ก.ท. ก.จ. หรือ ก.อ.บ. จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ และ ๑๘ และข้อ ๑๙ ต่อไป ทั้งนี้ ให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้สำเนางาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ทราบด้วย

**ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ**

**ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐**

ทั้ง ๑๙ ในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากมีการตรวจสอบพบว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใด แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการซั่งวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่มำน้ำจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกเทศมนตรี ส่วนราชการหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินของพนักงานครูเทศบาลผู้นั้น แล้วดำเนินการทางวินัย แก่พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

ข้อ ๑๙ ห้ามมิให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าว เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายในระยะเวลา ๖ ปี นับแต่วันที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

ข้อ ๑๙ ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและข้อมูลประกอบคำขอรับการประเมินให้ถูกต้อง ในกรณีที่มีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณีสมควรถูกดำเนินการทางวินัย หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานท้าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณฑ์กรรมการสอบสวนพนักงานครูเทศบาลผู้ใดว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้เลื่อนหรือแต่งตั้งได้นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาอาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ พนักงานครูเทศบาลผู้นั้นได้ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การตรวจสอบในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงานของพนักงานครูเทศบาลจำนวน ๑๒ ราย ตามข้อสังเกตของคณฑ์กรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ทั้งที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรแจ้งให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงรวมทั้งการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... — ๗๘.๔๒ ๒๖๘๘๖๓ ๕๗๗๗๗๗๗  
ปี พ.ศ.๒๕๖๓

✓ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำเนินการตามที่ได้ลงนามในประกาศฉบับดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ.ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณารักษาราชการสูงสุดแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การกันเคลื่อนไหวและการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานที่นำไปที่ ก.ท. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวม กรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. ให้ ก.ท.จ. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเท่าเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่าง จากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาลบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นิประสัยอิภาคและประสัยธิผล จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับ หนังสือนี้

#### ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๗ คณะกรรมการข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณลักษณะและลักษณะดังห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนั้น

/ (๒) กำหนด...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการกรองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การขยับย้าย การยื่น呈 ภรรภ. ในการเลื่อนระดับ การเดือนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำหนด คุณ ตรวจสอบ แนวโน้มและซึ้ง สงเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

/ มาตรา ๑๗...

มาตรา ๗๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๗๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมาตรา ๗๕

มาตรา ๗๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การเข้า尧 การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การลอกส่วน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการซึ่งได้ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดก่อน...

#### หมวด ๒

#### การบริหารงานบุคคลในเทศบาล

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกับคณะกรรมการที่มีอำนาจที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น

วรรณคดี “ให้ไว้ความยืนมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ นาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติตั้งกล่าวเป็นข้าราชการหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด กำหนดกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่กฎหมายกำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นด้วย

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๙) พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสฝบธาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรดหก แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมหนังสือที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๙) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๙) พ.ศ. ๒๕๖๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๙) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวาระหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประชารายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและรายเบียนกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิசัยมูล ก.ท. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในกำหนดวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติ ให้เทศบาลซึ่มตัวแทนประจำหน่วย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่าง ให้เสร็จสิ้นภาระในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตัวแทนประจำหน่วยตามความในวรรคหนึ่ง โดยหลัก”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๗๙  
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

✓ ๕.๑๐ เรื่อง ข้อความเห็นชอบการเลื่อนระดับແລະแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแบบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องเดิน พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การยกย้าย การโอน การรับปีอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการรื้อฟื้น กหรือ การอื่นใดที่ว่าด้วยกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นลักษณะของนายกรัฐมนตรีการบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการจัดทำของรัฐบาล แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ การให้หัวหน้าราชการของคุณธรรมการบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๗ วรรคที่ ๔ “ให้นำความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ และ มาตรา ๒๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้ อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติตั้งกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือผู้ยกเว้นบทบัญญัติ แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.ร. อธ.๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้สื่อถึงและแต่งตั้งจากผู้ฝ่ายการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีความสามารถเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถถึงประโยชน์ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวาระหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประจำตัวราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอรับในบัตรประจำตัวราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะมีคุณวุฒิขึ้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับข้างอย่างนุ้น ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งภายนอกทั่วไป ระดับชำนาญมาก

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานขั้นหลักไม่ต่ำกว่าระดับดี อายุน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทั้งหมด

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ฝ่ายการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคุณสมบัติการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑.๔ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในด้านหนึ่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานยืดหยุ่น ไม่เกิน๓ปี จำนวน ๒ ใน ๓ ในด้านวาระอุทธรณ์ ๖๐

#### ข้อ ๔ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ด้านสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเดื่อหนบจะแต่งตั้งผู้ฝ่ายการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ห้องนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องมีก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๖ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชั้นนำขุนกร ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้นตัวของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประจำภารกิจวิชาการ ระดับชั้นนำขุนกร

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการยอดหลังไม่ต่ำกว่าระดับที่อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือมากกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ศรัทธาในภารกิจทำหน้าที่แต่งตั้ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทั้งที่

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ฝ่ายการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในด้านหนึ่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานยอดหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคุณแนะนำคุณสมบัติและประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ในด้านวาระอุทธรณ์ ๖๐

#### ข้อ ๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ด้านสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๗๙ การเลื่อนระดับตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้อำนวยการศัลศึกเดือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.บ.) ทั้งนี้ รับที่มีผลในทางเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการไฟเขียวผลงานจากคณะกรรมการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ความหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางคามมาตรฐานกำหนด สำหรับตำแหน่ง มีระยะเวลาขึ้นตั้งในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประจบทั่วหนังที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกวาร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จังเจนกที่ประชุม ก.ท.บ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ผู้ที่ประชุม

-----  
-----

บัญชีรายรับน้ำหน้าบานถือ ก.พ.ว. ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับผลผลิตต่อไปให้ดำเนินการตามที่สูงสำหรับทำบุญประมวลหัวใจ  
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๔ จังหวัด ผู้ช่วยผู้อธิการบดี ผู้ช่วยผู้อธิการบดี ผู้ช่วยผู้อธิการบดี ผู้ช่วยผู้อธิการบดี

ลำ ดับ ที่	ชื่อ-สกุล พัฒนา สังคมฯ	ศูนย์บริการศึกษา ที่ กพ.ว. กำแพง เพชรบูรณ์	บัญชีการศึกษา พัฒนา	บัญชีการศึกษา พัฒนา		บัญชีการศึกษา พัฒนา	บัญชีการศึกษา พัฒนา	บัญชีการศึกษา พัฒนา	บัญชีการศึกษา พัฒนา	บัญชีการศึกษา พัฒนา	บัญชีการศึกษา พัฒนา	
				ปีงบ. พัฒนา	ปีงบ. อุดมศึกษา							
๑	รุ่งเรือง น้ำหน้าบาน	ศูนย์บริการศึกษา ที่ กพ.ว. กำแพง เพชรบูรณ์	บัญชีการศึกษา พัฒนา									
				๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๓

ตราประทับ  
ศูนย์บริการศึกษา  
พัฒนา

(นายมนพิพัฒ  
ลัมพอมคำ)

ผู้อำนวยการศูนย์บริการศึกษา พัฒนา  
กพ.ว. ร้อยเอ็ด

แบบขอรับอนุญาตโฆษณาฯ กทจ. ออกโดยอธิบดี ให้ความเห็นชอบแล้วตามที่กฤษฎีกาฯ ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ (เรียนดังฉบับปฏิทินฯ เป็นกำหนดอย่างต่อไป)

ใบอนุญาตโฆษณาฯ ที่ออกตามวันที่ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ (เรียนดังฉบับปฏิทินฯ เป็นกำหนดอย่างต่อไป)

ลำ ดับ	ชื่อผู้ขอ รับอนุญาต โฆษณาฯ	วัสดุโฆษณาฯ ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด		ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
				รายละเอียด	เงื่อนไข			
๑	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	-	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
๒	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	๒ ปี	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
๓	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	๒ ปี	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
๔	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	๒ ปี	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
๕	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	๒ ปี	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
๖	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	๒ ปี	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
๗	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	๒ ปี	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
๘	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	๒ ปี	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
๙	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	๒ ปี	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป
๑๐	บริษัท กานดา จำกัด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	ถ่ายทอดสด ที่ กทจ. อนุมัติ ออก	๒ ปี	จำนวนหน่วย น้ำหนัก	รายละเอียด	ผลการ ประเมินก้าร ปฏิบัติงาน	ผลการ ประเมินภาร ะลงมือ	วันที่ให้สืบ ไป

หมายเหตุ ดูหนังสือ

ผู้เสนอขายภาระค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่ได้รับอนุญาตฯ ให้คืนให้กับ กทจ. ในกรณีที่ผู้ขอรับอนุญาตฯ ไม่ดำเนินการตามที่ได้รับอนุญาตฯ หรือดำเนินการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่ากรณีใดๆ ก็ตาม

๕.๑๖ เรื่อง ข้อความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่ พนักงานเทศบาล สูงจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ประจำตัวโดย ทด.โพนเมือง อ.อาจสารภด ทต. เมืองสรง ล.เมืองสรง ทต.โพนหาราย อ.โพนหาราย ทต.โคกส่าน อ.จตุรพัตรพิมาน ทต.เมืองไฟ อ.เสตภูมิ ทต.โคกสูง และ ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนหงส์ ได้รับ้งานเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล สูงจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ใน การประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติรับทราบโครงการที่เทศบาล ได้เสนอขอ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามคำสั่งที่ ๑๐๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมร่วมกับเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และ ระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลเสนอ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ โครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลเสนอ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการรับรองประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินเดือนพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว และเทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ประจำตัวโดย ทด.เมืองไฟ อ.เสตภูมิ ทต.โพนเมือง อ.อาจสารภด และ ทต.โพนหาราย มีหนังสือแจ้งยกเลิกการขอรับมูลค่าประมูลนี้ออกจากตัวบัญหาด้านงบประมาณ คงเหลือเทศบาลที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๕ แห่ง ๔๗๔.๒๑๖๖

ข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ได้มีการดำเนินการตามโครงการซึ่งได้สืบสานและยกระดับ ดำเนินการตามโครงการแล้วและได้เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบประเมินฯ แล้ว

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดค่าหัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔...

#### ๑.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

##### (๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

(๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สูงจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔...

(๒) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สูงจ้าง จำนวน ๑ โครงการ ตามมติตามประชุมครั้งที่ ๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภูมิภาคในเดือนกันยายน ของทุกปี...

(๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของ จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติตามประชุมครั้งที่ ๒ และโครงการ/กิจกรรมใดๆ ก็ได้หรือ มีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติตามคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๕ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำตัวโดย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.  
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน คง
- (๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.  
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ ป.น.
- (๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.  
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ พ.
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ  
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน ว.ส.
- (๕) ห้องถันจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ  
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล  
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การตรวจประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ<sup>เป็นไปตามประกาศที่กำหนด</sup> ข้อ ๑.๓ (๖) เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ  
ปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอนแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานล้าง  
ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดดังต่อไปนี้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. คง วุฒิธรรม
๒. ป.ส.ส.เกรียงไกร
๓. นายพุฒิพนธุ์ คง ลุงฟ้า
๔. ดร. นรา. รัตน์ (สมภิงดีเด)
๕. ท.ก.ก. ร. ร.ส.

๘๖

**๔.๑๒ เรื่อง หารือการเทียบระยะเวลาการดำเนินการดำเนินการเพื่อประโยชน์การเรือนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล**

ด้วยเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ขอหารือการนับระยะเวลาเก็บค่าธรรมเนียมที่ต้องชำระสำหรับการดำเนินการที่ได้รับอนุมัติ ตามที่ได้รับอนุมัติ ให้ดำเนินการในราษฎร์ที่สูงขึ้น ของนายชัยณรงค์ ใจอันดี ศักดิ์ คำแห่งนั่งบังสันวนนาการ ระดับปฏิบัติการ เทศบาลตำบลสีแก้ว เดิมเคยดำเนินการด้านวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา) ระดับปฏิบัติการ กลุ่มสันวนนาการ ๑ ส่วนนันวนนาการ สำนักงานนันวนนาการและส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการห้องเรียน กรุงเทพมหานคร ว่าสามารถนำระยะเวลาการดำเนินการดำเนินการเพื่อประโยชน์บังสันวนนาการ พนักงานเทศบาลเพื่อประโยชน์ในการเดือนระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่

**ข้อกฎหมาย**

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ ภารอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือกรณีใดๆที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการชั่วคราว กองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งดังต่อไปนี้ และ การให้ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพ้นจาก ตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการชั่วคราวการออกคำกรรับบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ และ มาตรา ๒๕ นาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการหนังงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ ได้ให้การใช้ อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติตั้งแต่วันเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๐๘๐๘.๔/๗ ๑๕๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการหารือปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการดำเนินการ ทางวินัยไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นลังหนึ่งหนึ่งโดยตรง

๔. ลักษณะเรื่องที่หารือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต้องเป็นกรณี

๔.๑ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ไม่สามารถตอบข้อหารือได้ หรือเป็นมติของ ก.จ.จ.ให้หารือ

๔.๒ เรื่องที่หารือจะต้องมีความเห็นเบื้องต้นของสำนักงาน ก.จ.จ., ท.ท.จ.หรือ ก.อ.บ.จ. จังหวัด ก่อนเสมอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาและเห็นว่าดำเนินการด้านวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา) ระดับปฏิบัติการ กลุ่มสันวนนาการ ๑ ส่วนนันวนนาการ สำนักงานนันวนนาการและส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการห้องเรียน กรุงเทพมหานคร ที่นายปิยะณัฐ เชื้อบัณฑิต เศรษฐศาสตร์ ศศิ ดำเนินการดำเนินการที่คุ้มครอง กับสักษณานิรันดร์ ที่จะเดือนขึ้นแต่งตั้ง สำนักงานนันวนนาการดำเนินการดำเนินการเพื่อประโยชน์บังสันวนนาการ สำนักงานนันวนนาการได้ แต่เป็นจากอย่างไม่ชอบด้วยกฎหมายการปฏิบัติในกรณีดังกล่าว จึงขอหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่าความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....

**๕.๑๙ ข้อความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ด้วยเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแบบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๙**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย สำหรือออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการครองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการให้ ข้าราชการรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดการ ลงค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ นำเข้าบังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานเทศบาลตัวยังโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำยุบจหน้ำที่ดามบนบัญชีตั้งกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

**๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง**

**ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๓๙**

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามภารกิจนี้ ให้เขียนกตัญญูตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เขียวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบ ทักษะเฉพาะบุคคลตัวยการทดสอบบัญชี

ข้อ ๗ การสรุบทราและการเสียกรอบบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๘ การซั่งพนักงานจ้าง ยศต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างด้วยการกิจและพนักงานจ้างผู้ที่ขาดสภาพเดชให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...

ข้อ ๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างด้วยการกิจและพนักงานจ้างที่ว่าไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบไปให้กำหนดตำแหน่งได้แล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติของพนักงานจ้าง สักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนี้ ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ค่าหนังสือไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจ้าเป็นและหมายเหตุ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ห้าม

ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ฝ่าฝืนการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกรอกลงชื่อร่างรายการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกรอกลงพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ แต่คณะกรรมการกรอกลงพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกรอกลงพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องเดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกรอกลงพนักงานเทศบาล ใน การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๕,๒๐๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้สักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัตินามแวดล้อมได้มากกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างข้าราชการตั้งแต่เดิมหรือเป็นพนักงานลักษณะ เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	การกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ต่อจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามการกิจ (ผู้มีภาระ)	
๑.	ตกแต่งสร้าง	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๓.	ผู้ดูแลน้ำประปา	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๔.	ดับเพลิง/ช่วยซื้อติดคน	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๖.	ขับรถอยู่ตัว	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๘.	ขับเรือยนต์หรือนา yatท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๙.	นภัยบัดหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๑๐.	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๑๑.	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๑๒.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๑๓.	ช่างเครื่องสูบบ้า	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๑๔.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๑๕.	ประจำรัฐบาล	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๑๖.	ประจำรถดูด屎ปัสสาวะ	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	
๑๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๔๐	๔,๒๖๐	

๔. ประกาศ ก.ท.อ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แผนบท้ายประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่  
๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับบริษัญญา ประกาศเมียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ  
ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แบบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๔ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้  
พนักงานจ้างถ้ามีภาระงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทน  
จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้  
ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างถ้ามีภาระงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ  
การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงบประมาณของเทศบาล

**บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับบริภูมยาน ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ด.  
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์**

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ด. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปัจภาคณียบัตรรองรับยศศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒินิเวช ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานซึ่งสามารถกิจด้านหน่งขึ้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดใหญ่	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.วส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ป.วท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๕๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ป.วช.) หรือประกาศนียบัตรที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕,๕๐๐

**บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง**

พนักงานเข้าช้าทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
๕๙๙	๕,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
<u>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ</u>	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๘๐
ขั้นต่ำ	๙,๕๐๐
<u>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. , ปวส.</u>	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๔๘๐
<u>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขึ้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก</u>	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
<u>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท</u>	
ขั้นสูง	๓๔,๔๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๐๐๐
<u>ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก</u>	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๓,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๑๘๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๔๐๐

#### ๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ด่วนมาก ที่ มหา ๐๘๐๘๒๙/๑ ๔๙ ลงวันที่

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

....ในการดำเนินภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประจำยันต์ตอบแทนอื่น นั้น การณ์เงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคุณครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งกว่า ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประจำยันต์ตอบแทนอื่นให้ประจำภาระในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อมูลดังนี้/ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอักร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ ให้บางเพิ่มขึ้นอักร้อยละ ๕ เพื่อเงินการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบวิธารงานบุคคลส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๗

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางด้านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างหรือมีทักษะประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะจ้างไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราภารกิจ ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

บัญชีเห็นชอบการซื้อขายเพิ่มจำนวนซึ่งตามการก่อ

ตามมติที่ประชุม ก.พ.จ. รับรองแล้ว ครั้งที่ ๗๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

କେ. ପ୍ରସିଦ୍ଧିବ୍ଲାଗ୍‌ରୁ ଯାଏ ତାମାରୁ ହେଲା

๔. เพศในที่บ่อน้ำมี ลักษณะเด่น

ที่	ประเภท พนักงานส่วนภูมิภาค	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลักษณะเด่นของ/ พัฒนาการของ	การใช้ภาษาคร่าวๆ ก็คือ <sup>๑</sup> ภาษาที่คนใช้ได้บ่อยครั้ง <sup>๒</sup> ไม่ถูกจำกัด ดังนี้	ต่อรองแบบไหน (ภาษา/เดิม)	รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	พนักงานดูแล ด้านภารกิจ	บุญ - สุก	ด้านบุญ	นักเรียนที่ดูแลด้านภารกิจ พัฒนาอย่างดี นักเรียนที่ดูแลด้านภารกิจ พัฒนาอย่างดี	ภาษาไทยที่ต้องการเข้าใจง่าย <sup>๓</sup> ภาษาไทยที่ต้องการเข้าใจง่าย <sup>๓</sup>	๑ - ๒๕ ๑.๓. ๒๖๙๘	๑๒๐,๐๐๐	๑. บ.ร. ๑๙๙ - ๙๙-๗.๑.๑๙๙
๒	พนักงานเชิง ดำเนินการ	นงนุช พัฒนา บุญรักษา	นงนุช พัฒนา บุญรักษา	นักเรียนที่ดูแลด้านภารกิจ นักเรียนที่ดูแลด้านภารกิจ	ภาษาไทยที่ต้องการเข้าใจง่าย <sup>๓</sup> ภาษาไทยที่ต้องการเข้าใจง่าย <sup>๓</sup>	๑ - ๒๕ ๑.๓. ๒๖๙๘	๑๒๐,๐๐๐	๑. บ.ร. ๑๙๙ - ๙๙-๗.๑.๑๙๙
๓	พนักงานเชิง ดำเนินการ	สาวนภาณุ สาครนันดา	สาวนภาณุ สาครนันดา	นักเรียนที่ดูแลด้านภารกิจ นักเรียนที่ดูแลด้านภารกิจ	ภาษาไทยที่ต้องการเข้าใจง่าย <sup>๓</sup> ภาษาไทยที่ต้องการเข้าใจง่าย <sup>๓</sup>	๑ - ๒๕ ๑.๓. ๒๖๙๘	๑๒๐,๐๐๐	๑. บ.ร. ๑๙๙ - ๙๙-๗.๑.๑๙๙
๔	บุคลากร	จิตา ภู่	จิตา ภู่	นักเรียนที่ดูแลด้านภารกิจ นักเรียนที่ดูแลด้านภารกิจ	ภาษาไทยที่ต้องการเข้าใจง่าย <sup>๓</sup> ภาษาไทยที่ต้องการเข้าใจง่าย <sup>๓</sup>	๑ - ๒๕ ๑.๓. ๒๖๙๘	๑๒๐,๐๐๐	๑. บ.ร. ๑๙๙ - ๙๙-๗.๑.๑๙๙
คำให้เชิงรายละเอียด								
รวม	๑ ประจำฯ	จิตา ภู่						

จัดทำโดย  
ผู้อำนวยการ

จัดทำโดย  
ผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการฯ ขอสงวนสิทธิ์  
ไม่รับฟังความคิดเห็นของบุคคล  
ใดที่ไม่ได้รับอนุญาต

ผู้อำนวยการฯ ขอสงวนสิทธิ์  
ไม่รับฟังความคิดเห็นของบุคคล  
ใดที่ไม่ได้รับอนุญาต

**๔.๒๔ เรื่อง ข้อความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๕๕ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุเลี้ยงเด้อตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการช้าราชการรองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง เลิกการให้ ข้าราชการรองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการช้าราชการ รองค์กรบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติต่างๆ ลามาเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๙๐ สิงหาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังนี้ ดังนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี)

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละห้าปี สำหรับพนักงานจ้างที่นำไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

**๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีก้อนอัตรารับสั่งของหนังสือเชิญชวนต่อตัวผู้จ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดทั้งหมดที่แสดงว่าเป็นนายกเทศมนตรี หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มี แผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบ การพิจารณาในภารกิจต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ณ ลี่ย์อ่อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้จังคับปัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรี เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓  
แจ้งตอบหารือเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ในกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก.ท.ฯ. จะพิจารณาให้มีผลอย่อนหลังในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการต่อสัญญาจ้างหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คณเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.ฯ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.ฯ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นี้เป็นบุคคลที่ต้องเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นข้อห้องหาดูร้าย ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ๔๕๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๗)

๓) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.ฯ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และมีกำหนดจ้างไว้ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถ้วนที่ กท.ฯ. พิจารณา ก็เป็นคุณพิบัติของ กท.ฯ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นี้นั้น

#### ๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๖

ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งข้อซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับ การจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณภาพ	ผู้ช่วยครุ	กำหนดค่ากษัตริย์งานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครุผู้ช่วย ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าบริษัทชั้นตรีในสาขาวิชาหรือ ทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ หรือหลักฐานที่ใช้ แสดงในการประกอบวิชาชีพครุตามที่ครุสภาออกให้ เพื่อบุคคลที่สอน สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตาม ความต้องการของโรงเรียนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน

ประเภท พนักงานชั่ว ремонт	ชื่อตำแหน่ง พนักงานชั่ว ремонт	ผู้ดูแลสำหรับ การจ้าง	ผู้บังคับบัญชาสำหรับ การจ้าง
๒. พนักงานชั่ว ремонт ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	<p>กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้</p> <p>๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือ ทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เอกภาษาไทยและ ศึกษาเรื่องการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ.ก.หรือ ก.อนด.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อตัวบุคคลเดียวไม่น้อยกว่า ๓ปี</p> <p>๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้ แสดงในการประกอบวิชาชีพครุศาสตร์ที่ครุสภากองให้ เพื่อบัญชีหัวหน้าที่สอน</p> <p>กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ได้บรรจุและ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและเด็กหรือ ตำแหน่งครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มอบหมาย ให้บุคคลดังกล่าวประยุบบัญชีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กไปพลาสก่อนโดยไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>
๓. พนักงานชั่ว ремонт ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยและเด็ก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยและเด็ก	<p>กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยและเด็ก ดังนี้</p> <p>๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เอกภาษาไทยและ การศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ด.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้ แสดงในการประกอบวิชาชีพครุศาสตร์ที่ครุสภากองให้ เพื่อบัญชีหัวหน้าที่สอน</p> <p>กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ได้บรรจุและ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและเด็กหรือ ตำแหน่งครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มอบหมาย ให้บุคคลดังกล่าวประยุบบัญชีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กไปพลาสก่อนโดยไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับ การจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๔. พนักงานจ้างตาม ภารกิจสำนักผู้มี ทักษะ	ผู้ช่วยเด็ก (ทักษะ)	สำหรับลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็น ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถทักษะในงาน นั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือนำผลงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมี การทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ช่วยเด็ก	-	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การต่อสัญญาจ้างนักงานจ้างตามภารกิจดำเนินการถูกต้อง  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง  
๒ ปี ไม่น้อยกว่าระดับดี ตำแหน่งที่จะเข้าเป็นตำแหน่งที่อยู่ในกรอบอัตรากำลัง ๓๖๗๘ (๒๕๖๐-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นไป  
ตามภารกิจ นโยบายแผนงาน หรือโครงการที่เทศบาลยังดำเนินการอยู่และจำเป็นต้องให้พนักงานจ้างปฏิบัติงาน  
อย่างต่อเนื่อง ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๕ ปี ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการ  
บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อไป

มติที่ประชุม

บัญชีความเห็นของภารตอสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามมาตราที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

BRIEF REPORTS

พื้นที่	ชื่อ - สกุล	ห้องนอน	ค่าตอบแทน	จำนวนเงินที่ต้องชำระต่อเดือน	ระยะเวลาจ่าย	มติ
๑๙	นายพานิช ศรีสุวรรณ	ห้องนอน	รายเดือน	๕๐๐ บาท / เดือน	๗๘๖๘๖๒๓ ถ. ๑ ต. ศรีสุวรรณ	ยกเว้นภาษี
๒๐	นางสาวอรุณรัตน์ วิภาต	ห้องนอน	รายเดือน	๔๐๐ บาท / เดือน	๗๘๖๘๖๒๓ ถ. ๑ ต. ศรีสุวรรณ	ยกเว้นภาษี

21 MARCH 2004

๓. ทดสอบการติดไฟฟ้าในอุปกรณ์



ดร. เทศบาลลักษณ์รัตน์มณฑิล วิจัยภรณ์ศรีสุเมธี

କାନ୍ତିଜାପରିଯଳେ ଲାମ୍ବାଙ୍ଗ

ມາດຢາກເວັບໄຕ

๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพื้นจากการปฏิบัติงาน

ด้วยเทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพื้นจากการปฏิบัติงาน ๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๗๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีometown ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการซึ่งการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้เข้าราชการของค์กรบริหารส่วนจังหวัดพัฒนาด้านหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของค์กรบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคที่ ๒ “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตัวยศโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้คำว่าหน้าที่ตามบทบัญญัติตั้งกล่าวเป็นคำว่าหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ได้ประสังค์จะลาออกจากภารกิจพื้นที่อื่นให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากภารกิจพื้นที่อื่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๕ พนักงานเทศบาลผู้ได้ประสังค์จะลาออกจากภารกิจพื้นที่อื่นขอลาออกจากภารกิจพื้นที่อื่นโดยนายกเทศมนตรี ซึ่งมีลายเซ็นตามแบบ ลก.๑ ห้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากภารกิจ ให้ยื่นต่อหน้าก่อนวันออกหมายไว้๔๘ชั่วโมงแล้วน้อยกว่าสามสิบวันก่อน  
ในการถ่ายประสังค์จะลาออกจากภัยหนังสือขอลาออกจากสิ่งหนึ่นน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกจากวันที่ออกหมายก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างต่างกล่าว ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากที่นายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการยื่นลายเซ็นสิ่งหนึ่นน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

บ.๒๔๖๒

**บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพื้นจากการปฏิบัติงาน  
มติที่ประชุม ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

**๑. เทศบาลตำบลครัวเมืองเด็จ อ.ศรีสุมเด็จ**

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานชั่ว	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวภาณุรัตน์ หาญสุโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณูปโภค	๗๒,๒๐๐	เพื่อปรับเปลี่ยน อาชีพส่วนตัว	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกเมื่อกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ย. ๒๕๖๔)	๑ กันยายน ๒๕๖๔	

**๒. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด**

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานชั่ว	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวศรีรัตน์ สามีเทียบ	ผู้ช่วยผู้จัดการงานทั่วไป	๙๕,๖๐๐	เพื่อปรับเปลี่ยน อาชีพส่วนตัว	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกเมื่อกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ย. ๒๕๖๔)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

**๓. เทศบาลตำบลเกษตรวิถี อ.เกษตรวิถี**

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานชั่ว	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายเกรียงไกร วิหกัน	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๕,๐๘๐	เพื่อปรับเปลี่ยน อาชีพส่วนตัว	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	

**๔. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อ.ศรีสุมเด็จ**

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานชั่ว	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวริตา พิจุล	ผู้ดูแลเด็ก (พัฒนา)	๑๐,๖๗๐	เพื่อปรับเปลี่ยน อาชีพส่วนตัว	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกเมื่อกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ย. ๒๕๖๔)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

**๕. เทศบาลตำบลอุ่มเน้า อ.รือขับรี**

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานชั่ว	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางพิชชาพร กลางพิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๓,๗๗๐	ปีองจากลูก แม่ยื่นคำร้องใหม่	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

๖. เทศบาลตำบลเสลภูมิ อ.เสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการจดคลาสฯ	วันที่เขียนคำร้อง ขอคลาสฯ	วันที่ ขอลาออกจาก	ผู้ที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวอนพร หราษฎร์ยืนนันท์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ด้านพัฒนาชุมชน	๓๓,๖๐๐	เพื่อลง Jasakay เบื้องต้นเดบบ์ใหม่	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	

ครวจแล้วถูกต้อง

(นายบุญมาวงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกองศุลกากรและฐานภาษีบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๔.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเหตุศานส่วนตน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลลพบัว อำเภอเสลกูม ขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้าง ราย

นายทีปกร สมเพชร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานข้าราชการ เนื่องจากมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับตี ดังนี้

- ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ คะแนน อยู่ในระดับพอใช้ (ร้อยละ ๗๘)

- ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ คะแนน อยู่ในระดับพอใช้ (ร้อยละ ๗๘)

- เสียดีดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับตี (ร้อยละ ๗๘) คือ ระดับพอใช้ ทั้งนี้ ขอเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลคลังหลวง อำเภอเสลกูม ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้าง ราย นายยิวทัย อุรุพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เนื่องจากมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับตี ดังนี้

- ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙)

- ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ร้อยละ ๕๑.๖)

- เสียดีดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับตี (ร้อยละ ๖๐.๓) คือ ระดับต้องปรับปรุง ทั้งนี้ ขอเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

(รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกียรติพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๔๗ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับตี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาเมื่อตี เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามดังนี้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างตั้งก่อสร้าง มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับตี เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด นายกเทศมนตรีสามารถออกคำสั่งเลิกจ้างได้โดยความเห็นชอบของ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

บัญชีงบประมาณเดือนของเดือนสิ้นเดือนฯ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

สถานศึกษาปฐม ๑.๗.๙. วัดเจต ศรีสุทัต จตุจักร กรุงเทพมหานคร เมืองวันนี้ ๒๕๖๔ พุธวันที่ ๒๘

ค. เงินงานดำเนินการ จำนวนเงิน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	จำนวนเงินเดือน เดือน	จำนวนเงินเดือน เดือน		จำนวนเงินเดือน เดือน	จำนวนเงินเดือน เดือน	จำนวนเงินเดือน เดือน
					เดือนกันยายน	เดือนตุลาคม			
๓.	นางพิมพ์ไกร สามพูน	พัฒนาศิริภรณ์	๑๐,๐๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐

ด. ทรัพยากรดับเบิลยูเอช จำนวนเงิน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	จำนวนเงินเดือน เดือน	จำนวนเงินเดือน เดือน		จำนวนเงินเดือน เดือน	จำนวนเงินเดือน เดือน	จำนวนเงินเดือน เดือน
					เดือนกันยายน	เดือนตุลาคม			
๑.	บานดูรังษี บุญมาวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึง	๑๐,๐๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐ - ๑๗,๗๐๐

ตราประทับ

(นายอนุพงษ์ จันทร์เพ็ญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึง สำหรับเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึง สำหรับเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

**๕.๑๗ เรื่อง ข้อความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน**

ด้วยเหตุผลด้านล้วนพนทรราย จ้าวภัยโพนทรราย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ออกจากราชการไว้ก่อน ราย นายโนเก็ต นานวัน ตำแหน่งคนงานประจารถชย สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง เนื่องจากถือบุญเพื่อดำเนินคดีข้อหาเสียหายเสพติดที่ประเทศไทย  
(เมหนอมเฟดฟิลล์หรือยาบ้า) โดยถูกจับกุมเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลโพนทรราย จังหวัดหนองเตาตำบล  
โพนทรราย ที่ ๔๙๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเบิกบัญชีพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๔๕ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อบัญชีและข้อปฏิบัติตาม  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ภายในให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล  
ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๔๖ เมื่อฝ่ายนิติพนักงานจ้างถูกกล่าวหากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรี  
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาซึ่งจะแสดงตน  
พยานหลักฐาน เพื่อให้ได้ความเป็นธรรมในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นี้กระทำการผิดอย่างร้ายแรง  
ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา และถ้าไม่มีมูลกระทำดีให้สั่งยุติเรื่องและรายงาน  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตาม  
มตินี้โดยไม่คำนับแต่รับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำดีอย่างผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล  
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘

**หมวด ๓ การสั่งพ้นราชการ และการให้ออกจากราชการไว้ก่อน**

ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการ  
สอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกเทศมนตรีโดยความ  
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้นี้พ้นราชการ เพื่อรอทั้งผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่ง  
คดีได้คืบหน้าเมื่อไม่ชุตอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นี้ถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่  
ราชการต่อไปอาจเกิดข้อเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นี้ถูกฟ้องคดีอาญา ในเรื่องการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือ  
เกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติกรรมอันไม่เป็นวิริยะใจโดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นหมายแก้ต่างให้

(๓) ผู้นี้มีหนี้ตัวบุคคลที่แสดงว่าตัวคดอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา  
หรืออาจก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือซึ่งโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุก  
โดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ซึ่ง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้นี้ถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาเชิงที่สุดว่า  
เป็นผู้กระทำความผิดอาญา ในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นี้ถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษา

ถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น แล้วนายกเทศมนตรีพิจารณา เห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ด้อยแล้วว่ากระทำการทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

นายกเทศมนตรีโดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้หนังงานเทศบาลผู้นั้น พิจารณาเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีกีดี

การพิจารณาเมื่อติดตามตรวจสอบ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริงจังพิจารณาเห็นชอบได้

#### ข้อ ๑๙ การสั่งพักราชการ ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปกวันวันออกคำสั่งเงินแต่

(๑) ผู้ซึ่งถูกสั่งพักราชการอยู่ในระหว่างถูกควบคุม หรือซึ่ง โดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักราชการในเรื่องนี้ให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก

(๒) ในกรณีได้มีการสั่งพักราชการไว้แล้ว ถ้าจะสั่งใหม่เพราคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้อง ให้สั่งพักตั้งแต่วันที่พักราชการตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักราชการในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ ๒๐ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๙ และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าการสอบสวนหรือพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนกีดี

ข้อ ๒๑ เมื่อได้สั่งให้หนังงานเทศบาลผู้ใดพักราชการไว้แล้ว นายกเทศมนตรีจะพิจารณาตามข้อ ๑๙ และสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนอีกขั้นหนึ่งกีดี ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน และให้ป่าความในข้อ ๑๙ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน จะสั่งให้ออกตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่สำหรับการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีตามข้อ ๒๐ ให้สั่งออกตั้งแต่วันพักราชการ เป็นต้นไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖

ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ใน การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๖ ให้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานล้วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมหรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานล้วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป

๒. กรณีพนักงานล้วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานล้วนท้องถิ่น ให้ถูกลบบัญชามีคำสั่งให้ออกจากราชการเพรำขัดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานทั่วไป

๓. กรณีพนักงานล้วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญา รวมทั้งยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติบังเก็นและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ควบคู่กัน

๔. กรณีพนักงานล้วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเก็บข้องอย่างอื่น เช่น เป็นผู้สนับสนุนช่วยเหลือส่งเสริมให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญาอีกด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯควรจะสอบถามแล้ว เนื่องจากเป็นหัวสืบในทรัพย์ ค่าเบินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างรายเดือนถูกจับกุมเพื่อดำเนินคดีช้อห้ามยาเสพติดให้โทษประหาร หากศาลตัดสินให้โทษประหาร จึงมีคำสั่งตั้งด้วยคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา เทืนคำ เห็นชอบให้ทางศาลตัดสินให้โทษประหารมีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นายนิธิ นวนัน พยุงราชการไว้ก่อน

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
~ นิธิ ~

✓ ๕.๑๙ เรื่อง การมอบหมายเช้านุการกรรมการสหชุมนุม (ครต.) เป็นผู้ดำเนินการ  
รายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ  
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และในการประชุม<sup>ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด</sup>  
ตามที่รัฐวัดร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ  
การให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

๑. คำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๓๘๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัด  
ร้อยเอ็ด

๒. คำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๓๖๐๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งประธาน  
อนุกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

๓. คำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๖๕๔๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง  
อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาจัดทำแบบฟอร์มที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๔

เป็นจุดของการพิจารณาข้อหาการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ  
พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาล ในขั้นการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก  
ราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่าการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาลในหลายกรณี  
คณะกรรมการฯ ได้มีข้อสงสัยหรือข้อشكาวาได้เกี่ยวกับรายละเอียดหารือสำคัญของการสอบสวน รวมทั้งประเด็นความเห็น  
ของคณะกรรมการการสอบสวนในการลงโทษทางวินัย ซึ่งที่ประชุมได้มีมติส่งไปรับทราบก่อนดำเนินการทางวินัยจะต้องมี  
ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาอย่างเพียงพอ ขัดเจนและถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม  
กับผู้ถูกกล่าวหา

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย  
พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔๕ วรรคท้า “คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเช้านุการ  
กรรมการสอบสวนให้เป็นผู้ดำเนินการทางวินัยในการบรรชุมของคณะกรรมการฯ หรือ  
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ แต่ห้ามไม่ให้ผู้ดำเนินการทางวินัยแสดงความเห็น  
ในการประชุม”

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔๕ วรรคท้า ได้ปัญญาด้วยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเช้านุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้ดำเนินการทางวินัยในการประชุม  
ของคณะกรรมการฯ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ ซึ่งหากมอบหมาย

ให้เลขานุการกรรมการสอนส่วนวิชัยเป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวิชัยในชั้นการพิจารณาของคณะกรรมการ และในชั้นการพิจารณากอง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จะทำให้ตอบประเด็นข้อซักถามเกี่ยวกับรายละเอียดสาระสำคัญของการสอนส่วน รวมทั้งประเด็นความเห็นของคณะกรรมการสอนส่วนในการลงโทษทางวิชัยได้อย่างชัดเจนและถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวิชัยดังกล่าว และเพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อพิจารณาอนุมนายนี้ เลขานุการกรรมการสอนส่วนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวิชัยในการประชุมของคณะกรรมการฯ และ เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวิชัยในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอนส่วน และการลงโทษทางวิชัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๔ วรรคท้า

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
-----  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_