

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นายชนาส ชัชวาลวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายกานต์พจน์ ภูดวงตาช	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายกฤต อรรถศรีวิธร	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ เด็กศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิดา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรหมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายจิระศักดิ์ จันทรวีภาค	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๔. นายเกรียงไกร สุราอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี	กรรมการ
๑๕. นายอินสร อุ่นใจ	ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการฯ
๑๖. นายณฤพงค์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๗. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๘. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายบรรจง ไชยจิตร์นันท์	<del>นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด (พ้นจากตำแหน่ง)</del>	←
๒. นายสวน ศรีระชัย	<del>นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง (พ้นจากตำแหน่ง)</del>	←
๓. นายกิตติสุข หงษ์เรืองจันทร์	<del>ประธานสภาเทศบาลตำบลคูเมือง (พ้นจากตำแหน่ง)</del>	→
๔. นายทองสุข ไข่ทอง	<del>ประธานสภาเทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ (พ้นจากตำแหน่ง)</del>	→

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๕ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน เนื่องจากวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธาน

ผ.ช.เลขานุการฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๑๐๙ หน้า

ประธาน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม มีท่านใดจะแก้ไขหรือเพิ่มเติมในรายงานการประชุมดังกล่าวหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔  
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

ประธาน

ผ.ช.เลขานุการฯ

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๕ เรื่อง

๔.๓ เรื่อง การดำเนินคดีปกครองกรณี ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ถูกฟ้องคดี

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยนางสาววราพร วงศ์แสน ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ได้ยื่นฟ้อง ก.ท. และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ต่อศาลปกครองอุบลราชธานี เป็นคดีหมายเลขดำ ที่ บ.๕/๒๕๖๔ และคดีหมายเลขดำ ที่ บ.๖/๒๕๖๔ ขอให้ศาลเพิกถอนคำว่า "วิชาชีพเฉพาะ วช." และคำว่า "วิชาชีพเฉพาะ" ..... และเพิกถอนหลักเกณฑ์ "การได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย" ในประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๗... ตามลำดับ

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ซึ่งได้รับมอบอำนาจจาก ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ตามมติการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผู้ถูกฟ้องคดี ได้มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ สำนักงานคดีปกครองอุบลราชธานี เป็นผู้ดำเนินคดีปกครองแทน และได้สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคดีและสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งสองคดีข้างต้น

• ให้อธิบดีอัยการสำนักงานคดีปกครองอุบลราชธานี เรียบร้อยแล้ว

• อนึ่ง หาก ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ประสงค์จะชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคดีเพิ่มเติม ขอให้โปรดแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทราบเพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประธาน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

หากท่านคณะกรรมการฯ ประสงค์จะชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม สามารถแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ

รับทราบ

**๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง**

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลเกาะแก้ว อำเภอสลภูมิจังหวัดภูเก็ต	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๒.	เทศบาลตำบลทราตรวรรค อำเภอสลภูมิจังหวัดภูเก็ต	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๓.	เทศบาลตำบลอู่เม้า อำเภอสลภูมิจังหวัดภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
		ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๓๔๐	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๔.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสลภูมิจังหวัดภูเก็ต	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๓๔๓	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ  
 ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ  
 มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยสำนักงน ก.ท. กท. และ กอบค. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๑๐๐๑๗๖ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณืระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน  
มติที่ประชุม มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ  
รับทราบ

ประธาน  
ผข.เลขานุการฯ ๕.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒๒ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด  
จำนวน ๑๕ รายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล	ทต.สีแก้ว	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
๒.	การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล	ทต.ภูเก้าสิงห์	/	
๓.	การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ	ทต.ผักถั่ว		/
		ทต.นาแซง	/	
๔.	การปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.อาจสามารถ	/	
		ทต.นาแซง	/	
		ทต.ปอภาร	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
๕.	การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ทต.อุ้มเม้า	/	
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.ทุ่งหลวง	/	
๖.	ขอให้พนักงานเทศบาลกลับเข้ารับราชการ	ทต.เชียงขวัญ	/	
๗.	การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ทต.ปทุมรัตน์	/	
		ทต.เสถภูมิ	/	
๘.	หารือการจ่ายเงินเดือนตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	ทต.เชียงใหม่	/	
๙.	การแก้ไขหรือยกเลิกมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	ทต.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.คูเมือง	/	
		ทต.เกาะแก้ว	/	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑๐.	การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากงาน ปฏิบัติงาน	ทต.คู่มะ		/
		ทต.ตงสิงห์		/
๑๑.	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.คูเมือง	/	
		ทต.เสถภูมิ	/	
๑๒.	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.มะณี		/
๑๓.	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้นไป	ทต.มะฮี	/	
		ทต.จันทาร		/
๑๔.	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์ และสายงานนิติการ	ทต.เสถภูมิ		/
		ทต.อาจสามารถ		/
๑๕.	การแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติการ (พ.ศ.ก.)	ทต.โคกสูง	/	

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน	มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ
มติที่ประชุม	รับทราบ ๔.๕ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผ.ช.เลขานุการฯ	ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๓ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
	จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
ประธาน	มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับทราบ
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕	๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในเทศบาล
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผ.ช.เลขานุการฯ	ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิสำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด ใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
๑.	นายสมศักดิ์ สายศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท อบจ.สมุทรสาคร อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	ต.โคกกกม่วง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท ทต.โคกกกม่วง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๓ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.ภาวดี ศรีหาญ	ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๘๐ บาท รร.เทศบาลพลประชานุกูล ทม.เมืองพล อ.พล จ.ขอนแก่น	ต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๘๐ บาท ร.อนุบาลเทศบาลตำบล หนองพอก ทต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (ครุศาสตร์)	๓๑ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นต้นแหล่งว่าง ที่ไม่รอกการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. โดยทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง การเสนอขอความเห็นชอบรับโอนครั้งนี้ นายกเทศมนตรีได้ดำเนินการไว้ก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่ได้รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล**

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงาน  
ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสายงาน
๑.	น.ส.ชมพูนุท ปิ่นปัญญา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๓-๔๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๓-๓๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ	ปริญญาตรี (สาธารณสุข ศาสตร์)	เพื่อความก้าวหน้า สอบคัดเลือกได้ (บัญชี ของ ทต.ขวาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการย้ายเปลี่ยนสายงาน
๒.	นางกนกวรรณ ศรีศรีพรหมิชย์	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๓๐ บาท เบียงฯตั้ง เทศบาลตำบลดงสิงห์ อำเภอจังหาร	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลดงสิงห์ อำเภอจังหาร	ปริญญาตรี (การจัดการ ทั่วไป)	เพื่อความก้าวหน้า สอบคัดเลือกได้ (บัญชี ของ ทต.ดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ทำเนิมนการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นอัตราว่างเดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ระงับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. แต่อย่างไร ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการสอบคัดเลือกตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น**

ประธาน  
ขอ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑.	เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ	๑) การออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล ราย นางวิชนี ทีสงคราม ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ และออกคำสั่งให้เงินได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่ม	เห็นชอบ
รวม ๑ กรณี			

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๒.	เทศบาลตำบลผักแว่น อำเภอจังหาร	๑) การออกคำสั่งให้ นางอรุณรัตน์ จันทิบุตร พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ	เห็นชอบ
รวม ๑ กรณี			

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓.	เทศบาลตำบลคำทอง อำเภอโพนทราย	๑) การออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากการทำงานโดยปริยายปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราย นายกิตติภูมิ จันทร์พิพัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	เห็นชอบ
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔.	เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี	๑) การออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ ราย นายพรเทพ โพธิ์ศรีศาสตร์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล กรณีขอลาออกจากราชการ	เห็นชอบ
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕.	เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ	๑) การออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการสอบคัดเลือกดำรงตำแหน่งต่าง สายงานจากหน่วยงานประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ราย นางสาวรมพูนุช ปิ่นปัญญา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เห็นชอบ
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๖.	เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก	๑) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบครึ่งปีแรก	เห็นชอบ
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๗.	เทศบาลตำบลเกาะแก้ว อำเภอเสลภูมิ	๑) การออกคำสั่งให้ นายธงขณะ พิชัย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจาก ขอลาออกจากการทำงาน	เห็นชอบ
		รวม ๑ กรณี	



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสถานงาน
๒	นางนงนุช ศรีศักดิ์พนิชย์	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท เขษมสัง เทศบาลตำบลดงสิงห์ อำเภอจังหาร	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๕๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลดงสิงห์ อำเภอจังหาร	ปริญญาตรี (การจัดการ ทั่วไป)	เพื่อความก้าวหน้า สอบคัดเลือกได้ (บัญชี ของ พ.ต.ดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นอัตราว่างเดิมในแผนอัตรากำตั้ง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ระงับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. แต่อย่างไรก็ดี ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการสอบคัดเลือกตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจ  
ด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น**

ประธาน  
ช.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑.	เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ	๑) การออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล ราย นางรัชณี ศีสงคราม ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ และออกคำสั่งให้เงินได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่ม	เห็นชอบ
รวม ๑ กรณี			

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒.	เทศบาลตำบลผักแว่น อำเภอจังหาร	๑) การออกคำสั่งให้ นางอรุณรัตน์ จันทิบุตร พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ	เห็นชอบ
รวม ๑ กรณี			

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๘.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑) การออกคำสั่งให้ นายบุษย์ ตรีนนท์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ , นายณัฐมน ศิลลาขวา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง และนายรินทร์ ชาวประโม ตำแหน่งภารโรง สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน พ้นจากการปฏิบัติงาน กรณีขอลาออกจากการปฏิบัติงาน	เห็นชอบ
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๙.	เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอโพหนอง	๑) การลงนามอนุญาตให้ จำสียเอก เทวนิสัย แพงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ลาออกจากราชการ เพื่อสมัครรับเลือกตั้งการเมืองท้องถิ่น ๒) การออกคำสั่งให้ จำสียเอก เทวนิสัย แพงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน พ้นจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๓) ลงนามในแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ นางทัศนิกา พลเยี่ยม และ น.ส.วนิดา แวงวรรณ ตลอดจนการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน และการแต่งตั้ง พนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ๔) การสั่งให้พนักงานครูเทศบาล รายงานงบบุคลากร เวียงสีมา สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลโพหนอง ไปช่วยงานราชการที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอินทาวาส	เห็นชอบ  เห็นชอบ  เห็นชอบ  เห็นชอบ
		รวม ๔ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๐.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพหนอง	๑) การลงนามในคำสั่งต่อสัญญาจ้าง นางสาวอรพรรณ แวงวรรณ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ซึ่งจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี	เห็นชอบ
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๑.	เทศบาลตำบลนันทอง อำเภอสุมราวณภูมิ	๑) การลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายวัฒนา ทานาศี ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง พ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากคลอดออก จากการปฏิบัติงานเพื่อไปรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ	เห็นชอบ
รวม ๑ กรณี			

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๒.	เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	๑) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เทศบาลเพื่อให้มีวิสัยทัศน์ครูชำนาญการให้กับพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวพัชราวุธ จันทร์บำรุง ตำแหน่งครู ค.ศ.๑ และนางสาวกรรณแก้ว น้าวแสง ตำแหน่งครู ค.ศ.๑ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเชียงใหม่	เห็นชอบ
รวม ๑ กรณี			

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑๓.	เทศบาลตำบลอุ้มเม้า อำเภอชวีชัยบุรี	๑) การพิจารณาให้โอน นายอริย์ชัช ฉ่ำมณี ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งสังกัด อบต.เหล่า อ.ทุ่งเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด	เห็นชอบ
รวม ๑ กรณี			

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามที่  
กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด การดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจของ  
นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล จะทำหน้าที่ดังกล่าวได้เท่าที่จำเป็น และได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน สำหรับกรณีเทศบาลตำบลอุ้มเม้า เป็นกรณีปลัดเทศบาล  
ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ขอใช้อำนาจในกรณีพิจารณาให้โอนนายอริย์ชัช ฉ่ำมณี นิติกรชำนาญการ  
ไปสังกัด อบต.เหล่า อ.ทุ่งเขาหลวง ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน กท ที่ นท๑๘๐๐๒/ว/๑๒ ลงวันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๕ ข้อ ๒ กำหนดว่า "กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่  
เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้  
ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่นการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
นายเกรียงไกรฯ

ท่านคณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไร  
ทราบมาว่า รายดังกล่าวได้รับการร้องเรียนจากผู้สมัครรับเลือกตั้งในเรื่องการวางตัวไม่เป็นกลาง  
ทางการเมือง ฝ่ายที่ร้องเรียนก็เป็นฝ่ายที่ชนะการเลือกตั้งซึ่งปัญหาในปัจจุบันของเทศบาลตำบลอุ้มเม้า  
ก็มีการตั้งกรรมการเลือกตั้งจริงแล้ว เล่าตัวก็ไม่สบายใจ และ ขณะนั้นก็ได้ตอบยืนยันโอนแล้ว  
ขัดกับหนังสือสั่งการหรือไม่

ประธาน

- นายจิระศักดิ์ฯ ผมเห็นว่า หนังสือฉบับนี้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ถ้ารอได้ก็ควรรอให้มีนายกเทศมนตรี แต่กรณีนี้เจ้าตัวประสงค์โอน สังกัดใหม่ยินดีรับโอน ซึ่งหากให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่จนมีนายกเทศมนตรีเข้ามาทำงาน ก็เกรงจะเกิดปัญหาความขัดแย้งกันขึ้น สุดท้ายปัญหานี้ก็ต้องให้ ก.ท.จ.แก้ไขอยู่ที่ จึงขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจของ ก.ท.จ.ครับ
- นายวิชาฯ ประธาน เรื่องร้องเรียนที่ท่านปลัดเกรียงไกรฯ ว่านี้ มีเป็นสายลักษณะอักษรหรือไม่ มีผู้ร้อง มีหนังสือร้องเรียนว่า เจ้าหน้าที่ของเทศบาลซึ่งได้ระบุชื่อมาด้วยว่า ปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นกลางทางการเมือง ทั้งด้วยวาจาและด้านเอกสาร มีพฤติกรรมหลายอย่างที่ผู้ร้องไม่ไว้วางใจในการทำงาน อีกต่อไป ลงชื่อผู้ร้องชัดเจน ท่านคณะกรรมการฯ จะนำเอาเหตุนี้มายกเว้นการปฏิบัติตามว.๒๒ หรือไม่ ก็ขึ้นอยู่กับความเห็นของท่าน
- นายปรีดีฯ เลขานุการฯ กรณีเช่นนี้ น่าจะมีอีกจำนวนไม่น้อย กรณีความผิดนี้ ก็ต้องมีการสอบสวนพฤติกรรมที่เป็นความผิดทางวินัย ยิ่งเป็นพยานเอกสาร ก็น่าจะเชื่อถือได้ ส่วนการแก้ไขปัญหาเป็นกรณีๆ ไป น่าจะเป็นทางออกได้ ซึ่งในเดือนหน้า คงจะมีการรับรองผลการเลือกตั้งแล้ว จะได้มีนายกเทศมนตรีตัวจริงมาบริหารงาน รายนี้ ผมขอเสนอให้ที่ประชุมได้พิจารณาแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเป็นรายๆ ไป
- นายวิชาฯ เห็นด้วยกับท่านท้องถิ่นจังหวัด เพราะไม่น่าจะเกินเดือนหน้า คณะกรรมการการเลือกตั้ง คงประกาศรับรองผลการเลือกตั้ง สำหรับรายนี้ก็จะมีหลักฐานแสดงให้เห็นว่า มีปัญหาข้อขัดแย้งกันขึ้น มีคู่มือชัดเจน จึงมองได้ ๒ อย่าง คือ ถ้าให้ความเห็นชอบในการให้ใช้อำนาจพิจารณาให้โอน ก็ถือว่ารับแล้ว เดือนหน้าเรื่องโอนเข้ามา ก็เสนอ ก.ท.จ.ให้โอน น่าจะเป็นทางออกให้ทุกฝ่าย แต่ถ้าเราไม่ให้ความเห็นชอบเลย สุดท้ายปัญหาก็เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการสอบสวน นายกเทศมนตรีก็จะกลายเป็นคู่มือ ส่วนการสอบสวนเราก็ต้องเป็นผู้พิจารณา ซึ่งถ้ามองในแง่ของการบริหาร ผมคิดว่าน่าจะพิจารณาให้โอน
- ประธาน การสอบสวนข้อเท็จจริงก็ต้องดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- นายวิชาฯ เห็นด้วยกับท่านประธาน ควรใช้วิธีแก้ไขปัญหการบริหารราชการ น่าจะได้ประโยชน์มากกว่า
- นายกานต์พจน์ฯ เห็นด้วยกับท่านวิชาฯ เพราะปัญหาหากไม่แก้ไขตอนนี้ สุดท้ายปัญหานี้ก็จะถูกส่งมาที่ ก.จังหวัด จึงเห็นด้วยกับหลักการบริหาร อีกทั้งใน ว.๒๒ ก็บอกว่า หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด นั่นก็หมายความว่า หากบุคคลดังกล่าวไม่ได้ย้าย ปัญหาความขัดแย้งหรือข้อร้องเรียนในเทศบาลก็จะตามมา ซึ่งผลเสียก็จะเกิดขึ้นในองค์กรและจังหวัด ส่วนข้อประกอบครบขอทราบความเห็นของทุกท่านว่า ท่านใดไม่เห็นควรอนุมัติให้นายอริย์ชัย ฉ่ำมณี โอนย้าย
- ประธาน มีจำนวน ๔ เสียง คือ คลังจังหวัดร้อยเอ็ด นายปรีดี ฤกษ์งาม ผู้ทรงคุณวุฒิ นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ และนายกฤต อรรถศรีวิธร ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
- ประธาน ท่านใดเห็นควรอนุมัติให้นายอริย์ชัย ฉ่ำมณี โอนย้าย ยกมือขึ้น
- ผช.เลขานุการฯ นับได้ ๑๐ เสียง
- ประธาน ผ่ากทุกท่านติดตามเรื่องร้องเรียนด้วย ในเรื่องที่พนักงานเทศบาลวางตัวไม่เป็นกลางทางการเมือง เพราะถือว่า ก.ท.จ.รับเรื่องแล้ว มีกรรมการฯ ท่านใดจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
- มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ทั้ง ๑๒ แห่ง ใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นได้ตามที่เสนอ
๒. สำหรับกรณีของเทศบาลตำบลอุ่มเม้า ที่ประชุมพิจารณาเห็นว่า เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด ประกอบกับเพื่อให้ระบบบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลอุ่มเม้าใช้อำนาจด้านการ

บริหารงานบุคคลท้องถิ่นดังกล่าวได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการ  
เลือกตั้งนายกเทศมนตรี

**๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการ และ  
ชำนาญการพิเศษ**

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการ  
ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล  
ให้สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษาต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ เดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ. ร้อย.เอ็ด เห็นชอบให้แต่งตั้ง
๑.	ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย (ศพด.บ้านภู, ซาทอง)	๑. นางดุสิตา ถิ่นกะไลย์	ครู	ครูชำนาญการ	นางดวงจันทร์ เจียงคง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร. อุบลทะเลเทศบาลตำบลเชียงใหม่
๒.	ทต.โนนสวรรค์ อ.ปทุมรัตน์ (ศพด.บ้านดง-บ้านคู้)	๑. นางสาว สิงคนอง	ครู	ครูชำนาญการ	นายมงคล ภูศรีค้อน ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร. บ้านบัวขาว
๓.	ทต.อาจลามาบก อ.เขาเงินสามารถ (ศพด. วัดอุบลราชสิทธิ์)	๑. น.ส.มณีนีร์ม อักษรวิสัย	ครู	-	นายธานินทร์ ช้อยแก้ว ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร. รุ่งคำหล้าทองวิทยา

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์  
และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ สถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน  
ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา เทศบาลจึงได้ขอแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
คือ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ดังรายชื่อข้างต้น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

**๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วน  
ราชการ**

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการประกาศกำหนด  
โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคคล	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๗.	ทต.ท่าสิดา อ.หนองพอก	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๕.๒๖%	เห็นชอบ
๘.	ทต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตร พิมาน	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๐๔%	เห็นชอบ
๙.	ทต.จตุรพักตร พิมาน อ.จตุรพักตร พิมาน	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๘.๕๓%	เห็นชอบ
๑๐.	ทต.หนองมือ อ.จตุรพักตร พิมาน	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๘.๒๕%	เห็นชอบ
๑๑.	ทต.บึงสี อ.เมยวดี	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๗๕%	เห็นชอบ
๑๒.	ทต.ชุมพร อ.เมยวดี		-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๖๗	เห็นชอบ
๑๓.	ทต.ขมสะอาด อ.เมยวดี	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๖๖%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคคล	มติ ก.ท.จ. โยยเอ็ด
๑๔.	ทต.จันทาร อ.จันทาร	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน ๓. แก้ไขชื่อฝ่ายธุรการ เป็น "ฝ่ายบริหารงานทั่วไป" ๔. แก้ไขชื่อตำแหน่งจาก "หัวหน้าฝ่ายธุรการ" เป็น "หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป"	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๘.๕๖๓%	เห็นชอบ
๑๕.	ทต.ดักแด้ อ.จันทาร	๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ๒ งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๙.๑๒๒%	เห็นชอบ
๑๖.	ทต.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน ๓. แก้ไขชื่อฝ่ายธุรการ เป็น "ฝ่ายบริหารงานทั่วไป" ๔. แก้ไขชื่อตำแหน่งจาก "หัวหน้าฝ่ายธุรการ" เป็น "หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป"	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๐๙%	เห็นชอบ
๑๗.	ทต.โนนสวรรค์ อ.ปทุมรัตน์	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๘๗%	เห็นชอบ
๑๘.	ทต.โพนสูง อ.ปทุมรัตน์	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๗.๐๐%	เห็นชอบ
๑๙.	ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ	กลุ่มงานนิติการ	-	๓๓.๐๔%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคคล	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒๐.	ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๑๓%๖	เห็นชอบ
๒๑.	ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน ๓. แก๊วเชื้อฝ้ายตุรกี เป็น "ฝ้ายบริหารงานทั่วไป" ๔. แก๊วเชื้อตำแหน่งจาก "หัวหน้าฝ่ายธุรการ" เป็น "หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป"	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๕๓%๖	เห็นชอบ
๒๒	ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๖๓%๖	เห็นชอบ
๒๓.	ทต.กุฎาสิงห์ อ.เกษตรวิสัย	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๓๐%๖	เห็นชอบ
๒๔.	ทต.โพนทอง อ.โพนทอง		-ติดโอนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน กองการศึกษา ไป สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล	๓๒.๖๖%๖	เห็นชอบ
๒๕.	ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน ๓. แก๊วเชื้อฝ้ายตุรกี เป็น "ฝ้ายปกครอง" ๔. แก๊วเชื้อตำแหน่งจาก "หัวหน้าฝ่ายธุรการ" เป็น "หัวหน้าฝ่ายปกครอง"	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๒๒%๖	เห็นชอบ



ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งพิเศษ กำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคคล	เดิม ว.พ.จ. ร้อยละ
๒๖.	ทต.อัครคำ อ.โพธิ์ชัย	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๐๐%	เห็นชอบ
๒๗.	ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน ๓. แก้ไขข้อผิดราชการ เป็น "ฝ่ายบริหารงานทั่วไป" ๔. แก้ไขชื่อตำแหน่งจาก "หัวหน้าฝ่ายธุรการ" เป็น "หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป"	กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๓๓%	เห็นชอบ
๒๘.	ทต.คำหละ อำเภอโพธิ์ชัย	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๐๖%	เห็นชอบ
๒๙.	ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน ๓. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สังกัดสำนักเลขาธิการเทศบาล	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา -กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ	๓๖.๖๓%	-เห็นชอบ  -ไม่เห็นชอบ
๓๐.	ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๐๐%	เห็นชอบ
๓๑.	ทต.หนองฮี อ.หนองฮี	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๖.๖๑%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคคล	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓๒.	ทต.อาจ สามารถ อ.อาจสามารถ	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๑๗.๑๘%	เห็นชอบ
๓๓.	ทต.เอกราช อ.เมืองร้อยเอ็ด	๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน ๓. แก้ไขข้อผิดพลาด เก็บ "ฝ่ายบริหารงานทั่วไป" ๔. แก้ไขชื่อตำแหน่งจาก "หัวหน้าฝ่ายธุรการ" เป็น "หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป"	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๗.๘๐%	เห็นชอบ
๓๔.	ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ	-	-	๓๒.๔๐%	เห็นชอบ
๓๕.	ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ	-	-	๓๐.๑๖%	เห็นชอบ
๓๖.	ทต.วังหลวง อ.เสลภูมิ	-	-	๓๒.๙๕%	เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓๕ แห่ง ดำเนินการกำหนดส่วนราชการหรือการแบ่งส่วนราชการ รวมทั้งการกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

กรณีเทศบาลตำบลชัยวาปี จึงขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลนั้น เป็นการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องตามข้อ ๒๕๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่ใช่อำนาจและหน้าที่ของสำนักปลัดเทศบาล แต่เป็นอำนาจและหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบทั้งหมด ยกเว้นกรณีกำหนดฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ของเทศบาลตำบลชัยวาปี ไม่ให้ความเห็นชอบในการกำหนดฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รวมทั้งการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช่อำนาจและหน้าที่ของสำนักปลัดเทศบาล แต่เป็นอำนาจและหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

**๑ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑.	นายณัฐ ตรีวัฒน์	พนักงานประจำ รถขยะ (หักกะ)	๙,๕๐๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔)	๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๒.	นายณัฐธน ศิลาจาว	ผู้ช่วยนักจัดการ งานช่าง	๑๕,๐๐๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้และ อนุญาตให้ลาออก ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔)	๓ มี.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด โดยเป็นการยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายกเทศมนตรีน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

## ๑. เทศบาลตำบลเมวดี อำเภอเมวดี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑.	นายพรเทพ โพธิ์ศรีศาสตร์	รองปลัดเทศบาล (ปฏิบัติงานแทน ท้องถิ่น ระดับต้น)	๔๑,๕๕๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

## ๒. เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑.	จ.ส.อ.เทวนิตย์ แพ่งแก้ว	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๔๑,๕๕๐	เพื่อสมัครรับ เลือกตั้งท้องถิ่น	๒ เม.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติให้ ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๕ เม.ย. ๒๕๖๔)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายกเทศมนตรี  
ตามแบบที่กำหนด ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอได้ กรณี  
เทศบาลตำบลโพนทอง เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว  
อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อย.อีด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม ท่านคณะกรรมการฯ โปรดเห็นชอบหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

**๕.๘ ร้อย ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ประธาน  
ผช.เลขานุการฯ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้  
พนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

## ประเภทวิชาการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันอื่น)	เงินเดือนในปีที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๓๕,๐๕๐ บาท	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ตั้งแต่ วันที่
๓.	นายสุวิทย์ เขียวสนาม นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย	ปริญญาตรี (ครุศาสตร์)	สายงานนี้ ๓ มี.ค. ๕๗ - ๓๙ มี.ค. ๖๔ รวม ๗ ปี	ปีปัจจุบัน ๒๔,๐๕๐ บาท  อัตราใหม่ ๒๔,๔๕๐ บาท	๓๙ มี.ค. ๒๕๖๔
๒.	นางจรงจิต กอผจญ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ	ปริญญาตรี (ครุศาสตร์)	สายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ๑๖ มี.ย. ๕๔ - ๒๒ ธ.ค. ๕๘ (๔ ปี ๖ เดือน) (นับได้ ๒ ปี ๓ เดือน) สายงานนี้ ๒๓ ธ.ค. ๕๘ - ๓๙ มี.ค. ๖๔ รวม ๗ ปี ๖ เดือน	ปีปัจจุบัน ๒๒,๒๓๐ บาท  อัตราใหม่ ๒๒,๖๒๐ บาท	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔
๓.	จ.ส.ท.เพ็ญ บุญแสนวิญ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์)	สายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ๑๖ มี.ย. ๕๔ - ๒๒ ธ.ค. ๕๘ (๔ ปี ๖ เดือน) (นับได้ ๒ ปี ๓ เดือน) สายงานนี้ ๒๓ ธ.ค. ๕๘ - ๓๙ มี.ค. ๖๔ รวม ๗ ปี ๖ เดือน	ปีปัจจุบัน ๒๐,๔๕๐ บาท  อัตราใหม่ ๒๐,๘๕๐ บาท	๓๕ มี.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำที่กำหนด และผ่านผลการประเมินผลงาน เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน  
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม  
เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานการ  
เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน

ผ.ช.เลขานุการฯ

ตามที่ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ดในสารประชุมครั้งที่ ๓๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

**๑.บัญชีรายชื่อผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน**

๑.๑ กลุ่มบริหาร อำเภอยุทธการ สุรการ งานสถิติ และนิติการ		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานทะเบียน เจ้าพนักงานเวชสถิติ	นักจัดการงานทั่วไป นักวิทยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้แทน ปลัดจังหวัด หรือผู้แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือผู้แทน ศึกษาธิการจังหวัด หรือผู้แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัด หรือผู้แทน สถิติจังหวัด หรือผู้แทน
	นิติกร	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้แทน อัยการจังหวัด หรือ ผู้แทน ยุติธรรมจังหวัด หรือผู้แทน บังคับคดีจังหวัด หรือผู้แทน ปฏิรูปที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้แทน

๑.๒ กลุ่มการคลัง เศรษฐกิจ และการพาณิชย์		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการคลัง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคลัง นักตรวจสอบภายใน นักวิชาการพาณิชย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการพัสดุ	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้แทน คลังจังหวัด หรือผู้แทน สรรพากรพื้นที่ หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด หรือผู้แทน พาณิชย์จังหวัด หรือผู้แทน ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์จังหวัด หรือผู้แทน

๓.๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว และการต่างประเทศ		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้านักงานประชาสัมพันธ์ เจ้านักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	นักประชาสัมพันธ์ นักพัฒนาการท่องเที่ยว นักวิเทศสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือผู้แทน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด หรือผู้แทน

๓.๔ กลุ่มเกษตรกรรม		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้านักงานการเกษตร เจ้านักงานประมง เจ้านักงานสัตว์บาล เจ้านักงานสวนสาธารณะ	นักวิชาการเกษตร นักวิชาการประมง นักวิชาการสวนสาธารณะ	เกษตรจังหวัด หรือผู้แทน ประมงจังหวัด หรือผู้แทน ปศุสัตว์จังหวัด หรือผู้แทน

๓.๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้านักงานวิทยาศาสตร์		ผอ.ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค หรือผู้แทน อุตสาหกรรมจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานทรัพยากรธรณีภาค หรือผู้แทน

๓.๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้านักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้านักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้านักงานอาชีวบำบัด	นักอาชีวบำบัด พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย นักวิชาการสาธารณสุข	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.โรงพยาบาลประจำจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สถาบันพัฒนาเด็กราชนครินทร์ หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานป้องกันควบคุมโรค หรือผู้แทน
เจ้านักงานสุขอนามัย	นักวิชาการสุขอนามัย นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักโภชนาการ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.โรงพยาบาลประจำจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ หรือผู้แทน

เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์		นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือผู้แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ดหรือผู้แทน
เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	เภสัชกร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจำจังหวัด หรือ ผู้แทน
เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ทันตแพทย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจำจังหวัดหรือ ผู้แทน
สัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ปศุสัตว์จังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานปศุสัตว์เขต หรือผู้แทน
	นายแพทย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจำจังหวัดหรือผู้แทน

๑.๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และเทคนิค		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่ง ระบุวิชาชีพการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ เกี่ยวข้องกับลักษณะงานหรือประเมิน
นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ นายช่างเขียนแบบ นายช่างผังเมือง	วิศวกรโยธา สถาปนิก นักผังเมือง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.แขวงทางหลวง หรือผู้แทน ผอ.แขวงทางหลวงชนบท หรือผู้แทน
นายช่างไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือผู้แทน ผอ.ท่าอากาศยาน หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค หรือผู้แทน ผอ.แขวงทางหลวง หรือผู้แทน ผอ.แขวงทางหลวงชนบท หรือผู้แทน
นายช่างเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	ผอ.ท่าอากาศยาน หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค หรือผู้แทน ผอ.แขวงทางหลวง หรือผู้แทน ผอ.แขวงทางหลวงชนบท หรือผู้แทน
เจ้าหน้าที่งานประปา		โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หรือผู้แทน
นายช่างภาพ นายช่างศิลป์		ผอ.สำนักศิลปากร หรือผู้แทน ปฏิบัติจังหวัด หรือผู้แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือผู้แทน



๑.๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม การกีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	บรรณารักษ์ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการวัฒนธรรม นักสันตนาการ นักพัฒนาการกีฬา กัณฑ์รักษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้แทน ศึกษาธิการจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้แทน ผอ.การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด หรือผู้แทน วัฒนธรรมจังหวัด หรือผู้แทน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักศิลปากร หรือผู้แทน
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน นักสังคมสงเคราะห์	พัฒนาการจังหวัด หรือผู้แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือผู้แทน
เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	นักจัดการงานเทคนิค นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด หรือผู้แทนปลัด จังหวัด หรือผู้แทน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด หรือ ผู้แทน สรรพสามิตพื้นที่ หรือผู้แทน

## ๒.บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ๒.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๒.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๒.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ
- ๒.๗ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๘ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมนฑลอีสาน
- ๒.๙ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- ๒.๑๐ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ๒.๑๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- ๒.๑๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- ๒.๑๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
- ๒.๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
- ๒.๑๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันพระบรมราชชนก

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เป็นเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การกำหนดบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ไม่เกิดปัญหาในการปฏิบัติ มีความชัดเจนและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น จึงขอ แก้ไขเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการฯ และได้ดำเนินการจัดกลุ่มบัญชีพนักงานเทศบาล ตามลักษณะงานโดยเทียบเคียงข้อมูลจากบัญชีกลุ่มงานประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลของ ตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน

๑.๓ กลุ่มบริหาร อำนวยการ รุรการ งานสถิติ และนิติการ		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานทะเบียน เจ้าพนักงานเวชสถิติ	นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัด ผู้แทนสำนักงานจังหวัด ผู้แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ผู้แทนสำนักงานสถิติจังหวัด ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
	นิติกร	ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนสำนักงานอัยการจังหวัด ผู้แทนสำนักงานที่ดินจังหวัด ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้แทนกรมควบคุมโรค ผู้แทนกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่ ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๑.๒ กลุ่มการค้าปลีก เศรษฐกิจ และการพาณิชย์		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการค้าปลีก เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคลัง นักตรวจสอบภายใน นักวิชาการพาณิชย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการพัสดุ	ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนสำนักงานจังหวัด ผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัด ผู้แทนสำนักงานสรรพากรพื้นที่ ผู้แทน สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ผู้แทน สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ผู้แทน สนง.ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์จังหวัด ผู้แทนสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ผู้แทนหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด

๑.๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว และการต่างประเทศ		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	นักประชาสัมพันธ์ นักพัฒนาการท่องเที่ยว นักวิเทศสัมพันธ์	ผู้แทนสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ผู้แทนสำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด ผู้แทนสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัด

๑.๔ กลุ่มเกษตรกรรม		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานการเกษตร เจ้าพนักงานประมง เจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	นักวิชาการเกษตร นักวิชาการประมง นักวิชาการสวนสาธารณะ	ผู้แทนสำนักงานเกษตรจังหวัด ผู้แทนสำนักงานประมงจังหวัด ผู้แทนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

๑.๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์		ผู้แทนศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค ผู้แทนสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรธรณีภาค

๑.๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้าพนักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	นักอาชีวบำบัด พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด ผู้แทนสถาบันพัฒนาเด็กราชนครินทร์ ผู้แทนสำนักงานป้องกันควบคุมโรค
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	นักวิชาการสุขภิบาล นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักโภชนาการ	ผู้แทนสาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด ผู้แทน สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์		ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด ผู้แทนศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เภสัชกร	ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทันตแพทย์	ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด
สัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	ผู้แทนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ผู้แทนสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานปศุสัตว์เขต
	นายแพทย์	ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด

๑.๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และเทคนิค		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ นายช่างเขียนแบบ นายช่างผังเมือง	วิศวกรโยธา สถาปนิก นักผังเมือง	ผู้แทนสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ผู้แทนสำนักงานทางหลวงชนบท ผู้แทนแขวงทางหลวงชนบท
นายช่างไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ ผู้แทนกรมท่าอากาศยาน/ผู้แทนท่าอากาศยาน ผู้แทนประชาสัมพันธ์จังหวัด ผู้แทนสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค ผู้แทนสำนักงานทางหลวงชนบท ผู้แทนแขวงทางหลวงชนบท

นายช่างเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ ผู้แทนกรมท่าอากาศยาน ผู้แทนประชาสัมพันธ์จังหวัด ผู้แทนท่าอากาศยาน ผู้แทนสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค ผู้แทนสำนักงานทางหลวงชนบท ผู้แทนแขวงทางหลวงชนบท
เจ้าพนักงานประปา		ผู้แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด
นายช่างภาพ นายช่างศิลป์		ผู้แทนสำนักศิลปากร ผู้แทนปฏิรูปที่ดินจังหวัด ผู้แทนประชาสัมพันธ์จังหวัด

๓.๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม การกีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมิน
เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	บรรณารักษ์ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการวัฒนธรรม นักสันนิษฐานการ นักพัฒนาการกีฬา ก๊วนซาร์กซ์	ผู้แทนกรมส่งเสริมเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้แทน สนง.การศึกษาชนออกโรงเรียนจังหวัด ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ผู้แทน สน.ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด ผู้แทนสำนักศิลปากร
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน นักสังคมสงเคราะห์	ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สาธารณภัย	นักจัดการงานเทคนิค นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ผู้แทนสถานีตำรวจภูธรจังหวัด ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัด ผู้แทน สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ผู้แทน สนง.สรรพสามิตพื้นที่

## ๒.บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ๒.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๒.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๒.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ
- ๒.๗ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

- ๒.๘ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี  
 ๒.๙ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
 ๒.๑๐ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
 ๒.๑๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์  
 ๒.๑๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
 ๒.๑๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
 ๒.๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์  
 ๒.๑๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันพระบรมราชชนก  
 ๒.๑๖ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย (วิทยาเขตร้อยเอ็ด)  
 ๒.๑๗ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
 (วิทยาเขตร้อยเอ็ด)

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นเลขานุการ โดย ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการขอรายชื่อ กรรมการฯ จากส่วนราชการตามบัญชีรายชื่อเพื่อประเมินผลงานฯ และรายงานรายชื่อให้ ประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน	คำว่าผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายถึงผู้ที่ได้รับมอบหมาย ใช่หรือไม่
นางสาวกฤษณา	ใช่ค่ะ
ประธาน	ถ้าเขียนว่า ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัด หมายถึง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสามารถมอบหมายได้ ใช่หรือไม่
นางสาวกฤษณา	ใช่ค่ะ ซึ่งในแต่ละตำแหน่งต้องใช้กรรมการ ๓ คน โดยกรรมการทั้ง ๓ คนนี้ ก็จะเลือกใช้ตามบัญชีรายชื่อที่เสนอต่อที่ประชุมในวันนี้ค่ะ
นายวิชา	ตารางรายชื่อนี้เป็นรูปแบบที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดมาหรือไม่
ประธาน	ทำไมต้องขอเปลี่ยนแปลง
นางสาวกฤษณา	เนื่องจากในหลักเกณฑ์กำหนดว่า “ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค” ซึ่งตามบัญชีเดิมใช้ชื่อตำแหน่ง ซึ่งเห็นว่าไม่ถูกต้อง ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเปลี่ยนแปลงโดยใช้คำว่า “ผู้แทนนำหน้าส่วนราชการส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค” แทน
ประธาน	แล้วที่ขอเปลี่ยนแปลงนี้มีฝ่ายเลขานุการฯ เห็นว่าไม่ถูกต้องจึงขอเปลี่ยนแปลง หรือมีหนังสือสั่งการให้เปลี่ยนแปลงแก้ไข
นางสาวกฤษณา	ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าบัญชีไม่ถูกต้อง จึงขอเปลี่ยนแปลงค่ะ
นายกฤตฯ	หากตีความตามบัญชีที่เสนอมานี้ คำว่าผู้แทนส่วนราชการส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค น่าจะหมายถึงส่วนราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่จังหวัด ไม่น่าจะเป็นส่วนกลางหรือหน่วยงานกลางที่อยู่กรมฯ เช่น สรรพสามิต สรรพากร ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ หรือธนาคารฯ เป็นต้น สำหรับราชการส่วนภูมิภาค ไม่สงสัยครับ ส่วนตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ที่บอกว่าขอกรรมการจากผู้แทนสำนักงานจังหวัดนั้น ขอชี้แจงว่า หน่วยตรวจสอบภายในไม่ได้ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดแต่อย่างใด แต่หน่วยตรวจสอบภายใน ขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แก้ไขข้อมูลให้ด้วย

นางสาวกฤษณา  
นายวิชา

ฝ่ายเลขานุการฯ จะแก้ไขเป็น "ผู้แทนหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด" ละ  
ถ้าหลักเกณฑ์กำหนดว่า "ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค" ไม่น่าจะใช้กรมต่างๆ  
แต่เป็นระดับกอง ซึ่งจังหวัดเทียบเท่ากอง ไม่ใช่กรม ผมเห็นว่าผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ก็น่าจะเพียงพอแล้ว

นางสาวกฤษณา

ตามที่ท่านวิชาฯ ได้ให้ความเห็นไว้ นั้น อย่างตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในสำนักงาน  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ไม่มีเลยคะ แต่จะมีอัตราที่อยู่ในกรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่น

นายวิชา

ต้องเห็นชอบตามนี้หรือไม่

นางสาวกฤษณา  
ประธาน

ที่ประชุมสามารถมีมติเพื่อเพิ่มเติมส่วนราชการที่เห็นว่าเกี่ยวข้องในภายหลังได้คะ  
เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบตามรายชื่อนี้ก็จะประกาศเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไว้ เมื่อมีพนักงาน  
เทศบาลยื่นขอรับการประเมิน ฝ่ายเลขานุการฯ ก็จะเลือกใช้กรรมการจากบัญชีรายชื่อที่ได้  
ขึ้นบัญชีเอาไว้ จำนวน ๓ คน

นายวิชา

เพิ่มเติมในภายหลังได้หรือไม่

นางสาวกฤษณา  
ประธาน

เพิ่มได้คะ แต่ต้องอยู่ในบัญชีซึ่ง ก.ท.จ.ได้ให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะใช้ได้  
ที่ประชุมสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบไปก่อนได้ หากมีข้อมูลส่วนราชการเพิ่มเติม  
ก็สามารถแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ เพื่อจะได้เสนอให้ ก.ท.จ. ได้ให้ความเห็นชอบเพิ่มเติม ต่อไป  
มีท่านใดจะสอบถามอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ  
๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบทบทวน มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ และ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ  
ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔  
มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นในสายงานทั่วไปและระดับอาวุโส และสายงานวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ที่ ๗๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔  
ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด (ตามบัญชีรับสมัคร) ประธานอนุกรรมการ

๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ที่เกี่ยวข้อง  
กับสายงานที่ประเมิน อนุกรรมการ

๒.๓ นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัดเทศบาล ทด.อาจสามารถ อนุกรรมการ

๒.๔ ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด อนุกรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าวทำให้มี  
กรรมการทั้งหมด ๖ คณะ ซึ่งแบ่งตามบัญชีเขตพื้นที่รับสมัคร แต่ละคณะในส่วนของประกอบ  
ของผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ก็แปรไปตามตำแหน่งที่ขอปรับปรุง จึงทำให้เกิดปัญหา  
ในทางปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งฯ ดังกล่าว  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว เป็นเอกภาพ มีมาตรฐานเดียวกันในการพิจารณา

และเพื่อไม่เกิดความเหลื่อมล้ำในการพิจารณา จึงขอให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทบทวนมติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อยกเลิกมติดังกล่าว และเห็นควรแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการฯ เพียงคณะเดียวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

	๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	เป็นประธานอนุกรรมการ
	๒. ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด คัดเลือก (จำนวน ๓ คน หรือ ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นสมควร)	เป็นอนุกรรมการ
	๓. ผู้แทนปลัดเทศบาล ใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	เป็นอนุกรรมการ
	๔. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เป็นกรรมการและเลขานุการ
	จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา	
ประธาน	ท่านใดเห็นว่าควรปรับแก้คณะอนุกรรมการฯ ให้เหลือเพียงคณะเดียว	
ผ.ช.เลขานุการฯ	เสียงเป็นเอกฉันท์	
ประธาน	ตำแหน่งที่ ๑ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ที่ประชุมจะเสนอท่านใด	
นางวิจิตา	ขอเสนอท่านวิชา ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานอนุกรรมการ เพราะท่านเป็นประธานอนุกรรมการ ในส่วนของ ก.อบต. ด้วย จะได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	
ประธาน	ในส่วนของผู้แทนส่วนราชการ ที่ประชุมจะเสนอท่านใดบ้าง ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอมา ๓ คน หรือที่เห็นสมควร	
นายวิชา	แสดงว่า ๒ คนก็ได้ ขอเสนอผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	
นายกฤตฯ	ขอเสนอ ผู้แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	
ประธาน	ครบทั้ง ๒ คน แล้ว ลำดับที่ ๓ ผู้แทนปลัดเทศบาล ที่ประชุมจะเสนอท่านใด	
นายเกรียงไกรฯ	ขอเสนอท่านปลัดจระศักดิ์ จันทรวีภาค ครับ	
ประธาน	ลำดับที่ ๓ ได้แล้ว ลำดับที่ ๔ ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการและเลขานุการ มีท่านใดจะ สอบถามหรือเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าเห็นชอบ	
มติที่ประชุม	เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นในสายงานทั่วไปและระดับอาวุโส และสายงาน วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย	
	๑. นายวิชา สว่างขจร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	เป็นประธานอนุกรรมการ
	๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	เป็นอนุกรรมการ
	๓. ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	เป็นอนุกรรมการ
	๔. นายจระศักดิ์ จันทรวีภาค ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	เป็นอนุกรรมการ
	๕. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
	๖. ... ..	



ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย ออกรรณการฯ เลยส่งเรื่องมาให้ ก.ท.จ. ได้วินิจฉัยว่าจะรับหรือไม่รับ เพราะทางออกรรณการฯ มองว่าเกิน ๓๐ วันแล้วครับ

ประธาน ที่ประชุมมีความเห็นอย่างไร นับเกินระยะเวลา ๓๐ วันแล้ว เราจับเรื่องได้หรือไม่

ผ.ช.เลขานุการฯ จับเรื่องไว้ไม่ได้ครับ

นายจิระศักดิ์ฯ เมื่อเกินระยะเวลาก็ไม่ควรรับเรื่อง

ประธาน ถ้าจับเรื่องไว้ไม่ได้ วันนี้ ก.ท.จ. ก็เพียงแต่รับทราบว่าเป็นระยะเวลา ๓๐ วัน แจ้งให้ผู้ร้องทราบด้วย มีท่านใดจะสอบถามหรือเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ และให้แจ้งเจ้าตัวทราบด้วย

มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด รับทราบ แต่เนื่องจากผู้ร้องได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์เลยระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันทราบเรื่อง จึงไม่เข้าหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ จึงไม่อาจรับเรื่องไว้พิจารณาได้ แต่หากผู้ร้องเห็นว่ากระบวนการเลื่อนชั้นเงินเดือนของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัยไม่ถูกต้อง ก็สามารถร้องเรียนได้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.

จากรุณี

ผู้พิมพ์

(นางจากรุณี รักสวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

จ.จ.

ผู้บันทึก

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

อ.อ.

ผู้ตรวจทาน

(นายชินสร อุ่นใจ)

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

✓ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- 1 - ทน. ลอด. มพ. รศ. ท.จ. เป็นปลัด อบจ.
- 2 - ทน. มพ. ร. จ. มาเป็น ปลัด อบจ. วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๔. [เป็นกรณีพิเศษ] 10.00 น.
- 3 - ไป. กท. ร. จ. ท. ท. ท. ท. → พ.ร.บ. (ก.อ. ท. ท. ท.)

✓ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔  
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่ง  
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๔๒ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)  
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม .....  
.....  
.....



ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ทาหรือแนวทางการพิจารณาโทษทางวินัยของ ก.ท.จ. กรณีพนักงานเทศบาล  
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิด

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ทาหรือแนวทางการพิจารณาโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง พนักงานเทศบาลในจังหวัดร้อยเอ็ด ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. สอบข้อหาหรือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจน กรณีประเด็นข้อหาหรือดังกล่าวเห็นว่า หลักการพิจารณากำหนดโทษทางวินัย มีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักโมฆกรรม (๓) หลักความเป็นธรรม (๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ประกอบกับ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ และวันที่ ๓๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเรื่องการนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย รวมทั้งให้นำข้อหาหรือของ ก.ท. เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัย ซึ่งมีอยู่แล้วและจะมีขึ้นในภายหน้ามาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕) โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดว่า การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

ดังนั้น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดวินัยพนักงานเทศบาลในจังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งสองรายว่า กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นั้น ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จึงต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๔๐ ประกอบมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ส่วนการใช้ดุลพินิจพิจารณากำหนดสถานโทษทางวินัย ต้องคำนึงถึงหลักในการกำหนดโทษทางวินัย คือ นโยบายของทางราชการ ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
รับทราบ



เลขที่	3556
วันที่	25 เม.ย. 2564
เวลา	17:59
วันที่	25 เม.ย. 2564
เวลา	

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๕๖

สำนักงาน ก.ท.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง หรือแนวทางการพิจารณาโทษทางวินัยของ ก.ท.จ. กรณีพนักงานเทศบาลถูกคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิด  
เรียน ประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/๒๐๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้หาหรือแนวทางการพิจารณาโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. ตอบข้อหาหรือที่สามารถตอบได้อย่างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจน กรณีประเด็นข้อหาหรือดังกล่าวเห็นว่า หลักการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยมีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักโมฆกรรม (๓) หลักความเป็นธรรม (๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ประกอบกับ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๙ และวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติเรื่องการนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย รวมทั้งให้นำข้อหาหรือของ ก.ท. เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัย ซึ่งมีอยู่แล้วและจะมีขึ้นในภายหน้ามาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๓๓.๗/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕) โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดว่า การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

ดังนั้น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดวินัยพนักงานเทศบาลในจังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งสองรายว่า กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นั้น ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จึงต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๔๐ ประกอบมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ส่วนการใช้

/ตุลพิณจ...

คุณพินิจพิจารณากำหนดคสภานโยบายทางวินัยห้องศัลยกรรมซึ่งหลักในการกำหนดโทษทางวินัยคือ นโยบายของทางราชการ  
ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามบัญชีหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ที่ นร ๐๒๐๔/ว๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นายแสงจันทร์ ดุจระพาว์ ๐๘ ๒๔๓๖ ๗๑๑๖

## ✓ ๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน

จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	รับโอน
๒.	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสว่างวีรญาติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๘๔	๑๘ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๓๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

✓ ๔.๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ด้วยเทศบาล จำนวน ๔๘ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จำนวน ๓๖ รายการ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ ๕๖



บัญชีผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
 เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
 .....

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การรับโอนพนักงานครูเทศบาลและ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง ในเทศบาล	ทต.โคกกมวัง		/
		ทต.หนองพอก		/
๒.	การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล	ทต.ขวาว		/
		ทต.ดงสิงห์		/
๓.	การประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการ	ทต.โพนทราย		/
		ทต.สามขา		/
		ทต.อุ้มเม้า		/
		ทต.จำปาขัน		/
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.ดอกไม้		/
		ทต.ท่าสิดา		/
		ทต.เมืองหงส์		/
		ทต.จตุรพักตรพิมาน		/
		ทต.หนองผือ	/	
		ทต.บึงเสด็จ		/
		ทต.ชุมพร		/
		ทต.ชมสะอาด	/	
		ทต.จันทรา		/
		ทต.ผีกแก้ว	/	
		ทต.ปทุมรัตน์	/	
		ทต.โนนสวรรค์	/	
		ทต.โพนสูง		/
		ทต.เสลภูมิ	/	
		ทต.พรสวรรค์		/
		ทต.เกาะแก้ว		/
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.กุกาสิงห์		/
		ทต.โพนทอง	/	
		ทต.โพธิ์ทอง	/	
		ทต.อัครคณา		/
ทต.เชียงใหม่	/			
ทต.คำพอง		/		

**บัญชีผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล**  
**เลขอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑.	ทต.เวียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย	รายงานการจ่ายเงินเดือนให้กับนางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓ - ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๙,๒๒๗ บาท	ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒.	ทต.โพนทอง อ.โพนทอง	รายงานพนักงานนครเทศบาลขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย	-
๓.	ทต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ	รายงานการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๔.	ทต.ชัยวาปี อ.โพธิ์ชัย	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๕.	ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง	รายงานการแก้ไขคำสั่งให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	-
๖.	ทต.ปอการ อ.เมืองร้อยเอ็ด	รายงานการลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔
๗.	ทต.กกกุง อ.เมืองสรวง	รายงานการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๘.	ทต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ	รายงานการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๙.	ทต.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด	รายงานการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๑๐.	ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ	รายงานการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ราย	-
๑๑.	ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร	รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๑๒.	ทต.ร้อยเอ็ด	รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๑๓.	ทต.โคกสูง อ.โพนทอง	รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๑๔.	ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ	รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน	-
๑๕.	ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย	รายงานลูกจ้างประจำออกจากราชการ	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔

บัญชีผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาล	เรื่องที่รายงาน	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑๖.	ทต.คูเมือง อ.เมืองสรวง	รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔
๑๗.	ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ	รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔
๑๘.	ทต.หนองผือ อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการ ปฏิบัติงาน กรณีมีอายุเกิน ๖๐ ปี	-
๑๙.	ทต.โคกสำเภา อ.จตุรพักตรพิมาน	รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๒๐.	ทต.อุ้มเม้า อ.ห้วยบุรี	รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการ ปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔
๒๑.	ทต.มะขี อ.ห้วยบุรี	รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔
๒๒.	ทต.หนองหลวง อ.เสลภูมิ	รายงานพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔
๒๓.	ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ	รายงานการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔
๒๔.	ทต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ	รายงานการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔
๒๕.	ทต.บึงเหล็ก อ.เมยวดี	รายงานการเสียชีวิตของพนักงานจ้างตามภารกิจ	-
๒๖.	ทต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง	รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	-

**บัญชีผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล**  
**เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การรับโอนพนักงานครูเทศบาลและ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง ในเทศบาล	ทต.โคกคามม่วง		/
		ทต.หนองพอก		/
๒.	การย้ายเปลี่ยนแปลงงานของพนักงานเทศบาล	ทต.ขวาว		/
		ทต.ดงสิงห์		/
๓.	การประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการ	ทต.โพนทราย		/
		ทต.สามขา		/
		ทต.อุ่มเม้า		/
		ทต.จำปาขัน	/	
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.คอกไม้	/	
		ทต.ท่าเสด็จ		/
		ทต.เมืองหงส์		/
		ทต.จตุรพักตรพิมาน		/
		ทต.หนองผือ	/	
		ทต.บึงเหล็ท		/
		ทต.ชุมพร		/
		ทต.ชมสะอาด	/	
		ทต.จันทาร		/
		ทต.ผักแว่น	/	
		ทต.ป่ากุ่มวัดต์	/	
		ทต.โนนสวรรค์	/	
		ทต.โพนสูง		/
		ทต.เสลภูมิ	/	
		ทต.พรสวรรค์		/
		ทต.เกาะแก้ว		/
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.กุกาสิงห์		/
ทต.โพนทอง	/			
ทต.โพธิ์ทอง	/			
ทต.อัครคีรี	/			
ทต.เขียงไหม	/			
ทต.คำพ่อง	/			

บัญชีผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๓.	การประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการ	ทต.ชัยวาปี		/
		ทต.บ้านบาก		/
		ทต.หนองฮี		/
		ทต.ปอภาร	/	
		ทต.อาจสามารถ	/	
๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการ ปฏิบัติงาน	ทต.ร้อยเอ็ด	/	
๕.	พนักงานเทศบาลสายอำนวยการราชการ	ทต.เขยวดี	/	
		ทต.โพนทอง	/	
๖.	การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ทต.ภูทิวสิงห์		/
		ทต.นาเมือง		/
		ทต.โพนทอง	/	

## ระเบียบวาระที่ ๕

## ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลลุ่มเม้า ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

## ข้อกฎหมาย

## ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๐๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักข้อแนะทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๐๒/ว ๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญญัติกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับกิจการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ อุตกรร งานสถิติและนิติกร	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

.....เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรคสี แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลสุ่มแก้ว ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสอ. ผู้จะขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทั้งสองแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทบทปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
- เห็นชอบ -



**บัญชีการโยกพนักงานเทศบาลภายในจังหวัดร้อยเอ็ด**  
**ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕**

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (จากวงเงิน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความจำเป็นขอ ขยับงาน ที่เกี่ยวเนื่อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	นายอรวิชัย ถ้ำนที	๖ ปี ๕ เดือน (๓ ส.ค. ๕๙ - ๑๔ พ.ค. ๖๕)	๖ ปี ๓๐ เดือน (๑๖ ก.ค. ๖๑ - ๑๕ พ.ค. ๖๕)	นิสิกร ช่างปฏิบัติการ	๒๔,๙๙๐	ต.เมืองบัว อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด (เก็บประสิทธิ์การณ)	พต.สุ่มเภา อ.เวียงชัย จ.ร้อยเอ็ด	นิสิกรช่างปฏิบัติการ ชั้น ๒๔,๙๙๐ บาท อปท.เหล่า อ.ทุ่งเขาหลวง ร.ร้อยเอ็ด	ถึงครบได้โอน/ เกินได้รับโอน	นิติศาสตร มหาบัณฑิต	๑ มี.ย. ๒๕๖๔

ตรวจและลงนามถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์พยอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจ  
ด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ด้วยเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน  
การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี  
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ  
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓  
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้  
โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

....เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล  
ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘  
ปิฎกทศ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงชักข้อแนะทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๓. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือ  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้าง  
การแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง  
การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการ  
สรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการ  
การบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิด  
ผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น  
การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับ  
ระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๐๔.๓/ว ๓๓๐๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

...กระทรวงมหาดไทยขอแจ้งแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. ตามที่พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๖ พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๕ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๗ กำหนดให้นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าคณะกรรมการการเลือกตั้ง จะประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศให้มีการเลือกตั้งหรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว ดังนั้น เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นใดแล้ว นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กระทรวงมหาดไทยได้เคยซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นระหว่างที่ยังไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘ ปัญจทวรรคสอง และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๔ วรรคสาม ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๓๓๐๔/ว ๖๓๐ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น โดยได้กำหนดแนวทางไว้สรุปได้ว่า ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะบริหารงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กล่าวคือ ภารกิจหรือกิจการใดหากสามารถรอการดำเนินการไว้ก่อน และไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประชาชนโดยตรงอย่างชัดเจนแล้ว ก็ไม่สมควรจะดำเนินการจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานเกี่ยวกับนโยบายและแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นมาแล้ว สมควรขอให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ อีกทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เคยให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องหรือการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว กรณีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไว้ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๔.๓/๓๓๑๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง หรือการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง สรุปได้ว่า คำว่า "จำเป็น" พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ความหมายไว้ว่า ต้องทำ ขาดไม่ได้ การพิจารณาว่าเหตุใดเป็นเหตุจำเป็นตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไข

เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ นั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่นายกขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงและนำมาใช้ได้อย่างเหมาะสมถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย เมื่อข้อเท็จจริงตามที่หารือ มาไม่พบว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมีเหตุจำเป็นต้องทำหรือขาดไม่ได้ ซึ่งหากไม่รับโอนแล้ว จะเกิดความเสียหาย แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ก็มีใช้กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลจะรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลได้...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๐๓๗/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

.....ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มีมติว่า เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อน ขึ้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด โควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และ ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ชัดเจนในกรณีตาม ประกาศดังกล่าว จึงขอให้จังหวัดแจ้งแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

**สรุปแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน  
ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ที่	ประเด็นหารือ	แนวทางปฏิบัติ
๑.	กรณีผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการใน ประเด็นดังต่อไปนี้ บุคคลใดเป็นผู้ประเมิน ๑.๑ กรณีไม่มีนายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ใครเป็นผู้ประเมินปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  ๑.๒ กรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ใครเป็นผู้ประเมินรองปลัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ ๑.๓ กรณีไม่มีหัวหน้าส่วนราชการ ใครเป็น ผู้ประเมินข้าราชการในส่วนราชการนั้น	๑.๑ กรณีที่ไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประเมิน ผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้อง ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๐๔.๕/ว ๑๒๕๔ ลงวันที่ ๓๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยให้ ผู้กำกับดูแลตาม พรบ.จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับหากจะนำไป ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น คำสั่ง เลื่อนขึ้นเงินเดือน จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๔๕/๒๕๕๗ การจะออกคำสั่งการบริหารงานบุคคล ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ก่อน โดยให้ผู้ปฏิบัติ หน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งได้ ๑.๒ และ ๑.๓ ให้ผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งใด ให้ผู้บังคับบัญชา (ตามข้อ ๑๐ ของประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔) ของตำแหน่ง ที่รักษาราชการแทนนั้น เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด การดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล จะทำหน้าที่ดังกล่าวได้เท่าที่จำเป็น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
เห็นชอบ

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี  
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑.	เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก	๑) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้าน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานครูเทศบาล ราย น.ส.อริญญา สุระเสน ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดโรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลหนองพอก	
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๒	เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอโพหนอง	๑) การอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออก และการออกคำสั่งให้พ้นจาก การปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑.๑) นางวิภาภรณ์ สิงห์ภักดิ์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ); ๑.๒) นายปราณี พลเยี่ยม ตำแหน่งคนงานทั่วไป	
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๓.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑) การอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออก และการออกคำสั่งให้พ้นจาก การปฏิบัติงาน ราย น.ส.วริญญา วงศ์สุดดี ตำแหน่งผู้ช่วยครู ๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์พนักงาน.เทศบาลเพื่อ ขอรับเงินประจำตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ราย นายชาอุณรงค์ แถบสีแสง ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ	
		รวม ๒ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๔.	เทศบาลตำบลอุ้มเม้า อำเภอลำทะเมนชัย	๑) การอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออก และการออกคำสั่งให้พ้นจาก การปฏิบัติงาน ราย นายอลงกรณ์ ศรีนวลใหญ่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และ น.ส.จุฬาลักษณ์ ไชยมงคล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพิสดุ	
		รวม ๑ กรณี	

บัญชีการขอใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี  
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๕.	เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอพนมไพร	๑) การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔	
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๖.	เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ	๑) การขออนุญาตให้พนักงานจ้างลาออก และการออกคำสั่งให้พ้นจากการ ปฏิบัติงาน ราย น.ส.กาญจกัญญา พันสาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
		รวม ๑ กรณี	

ลำดับที่	เทศบาล	กรณีที่ขอใช้อำนาจ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๗.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพนทอง	๑) การรณนามในคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางวิไลพร พลเยี่ยม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ รวมทั้งการรณนาม ในสัญญาจ้างด้วย	
		รวม ๑ กรณี	

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ครบ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาล ครบถ้วนแล้ว ดังนี้

๑. กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑  
เป็นต้นไป

๒. กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่  
๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. กรณีเยียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่  
๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ช่อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน  
การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้  
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ  
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓  
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้  
โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

...๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ  
วิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือ  
หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม



๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน

ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย ด้วยขงจรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.พ. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๕.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.พ.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและผลการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.พ. จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลทวงประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

#### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.พ.จ.ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน ย้ายยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.พ. หรือส่วนราชการที่ ก.พ. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้ยื่นสำเร็จหลักสูตรหรือพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือ

หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้

ก.พ.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน

ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๓ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๔.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและผลการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงาน แล้วนำเสนอคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๔.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

#### ๔.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๔.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๔ ราย เป็นผู้มีผลการประเมินผลงานอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญแล้ว เทศบาลสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-----  
- เสนอ -

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

ของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น  
ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ (กรณีปรับปรุง)

จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	สมทบเทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/รร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผล
๑	ทต.เกษตรวิสัย	เทศบาล ๓ เกษตรวิสัย	นาง สรัญญา เวียงใต้	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดป่าเว	น.ส. นริศรา ชาติพงษ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดเวฬุวัน	นาง ภาวินี พลพุทธา	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๔	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดระฆัง	นาง ชวิศนา ศรีสมโนน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลหนองพูนน้ำ	นาย พิพัฒน์พงศ์ พลเยี่ยม	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๖	อบจ.ร้อยเอ็ด	ซีพีเอสพิทยาคม	นาย ทวี จันทร์เต็ม	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)  
 ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ  
 (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	อบจ./เทศบาล/อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สรุปผล การประเมิน
๑	ทต.เชียงใหม่	อนุบาลเทศบาลตำบลเชียงใหม่	นาง ลำดวน โสสุตติ	ครู	ผ่าน
๒	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดเหนือ	น.ส. วิไลลักษณ์ ชุมสิงห์	ครู	ผ่าน
๓	อบจ.ร้อยเอ็ด	เทศบาลประจักษ์ศิลปาคม	นาย ไพโรจน์ โพธิ์ศรีขาม	ครู	ผ่าน



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)  
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ  
(กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานทั้งหมด ๓ เดือน)  
จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ตมจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/รร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมิน
๑	ทม.ร้อยเอ็ด	อนุบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	น.ส. นพรัตน์ เขียวสมพร	ครู	ผ่าน



✓ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับ โดยตรงกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. สำหรับข้อ ๑๒ (๑) และ (๒) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน ให้ ก.ท.จ. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๕. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ. (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
มีมติ

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน ให้สอดคล้องกับ  
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๓๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่  
๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่  
๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๓  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

"ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ  
ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน  
นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์  
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและ  
ระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนสละระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการ  
สรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อ  
ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน  
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน  
ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก  
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม  
๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง  
ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนสละระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น  
เป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและขอสงวนในแผนอัตรารำดับ  
ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ  
เลขาธิการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรารำดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งตำแหน่ง  
ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/ (๒) กรณี...

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือ มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนด ก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่ไป ในกรณี เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ หมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้มายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยูในความรับผิดชอบ และให้ส่งมอบ ตำแหน่งที่ว่างเพื่อนำแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ  
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหาร  
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก  
พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่  
๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่  
๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ จึงขอประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗  
ข้อ ๑๘ และข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก  
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจ  
หน้าที่ของ ก.ท. หรือมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนด

ก.ท. ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภท  
อำนาจการท้องถิ่น ระดับชั้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น  
ระดับต้น ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย  
ตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น  
ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท.  
เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง  
คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ ในกรณี

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๘ กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เพื่อดำเนินการสรรหาภายใต้การกำกับดูแลของ ก.ท. ได้ โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.ท. คัดเลือก เป็นประธาน
- (๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๗) เลขานุการ ก.ท. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้เลขานุการ ก.ท. แต่งตั้งข้าราชการชั้นระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณี ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) นายกเทศมนตรีที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ปลัดเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในส่วนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่น เพื่อช่วยคณะกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้ ยานางหน้าที่ของคณะกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๓ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. กำหนดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.ท. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ

๗ (๒) กำหนด

- (๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ
- (๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี
- (๔) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

- (๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา
  - (๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ
  - (๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี
- ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๓๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่ากรดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รับรายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และ มีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่ากรดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน

/ และหมายเหตุ 

และหมายเหตุในแผนอัตราค่าจ้าง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ส่งรายชื่อผู้มีชื่อไว้บน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตราค่าจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้ออพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอน เป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ในกรณีเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตราค่าจ้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ส่งรายชื่อผู้มี ชื่อไว้บน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตราค่าจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชี การสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้แบ่งรูปแบบการสรรหาออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑.๓.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- การพิจารณาความดีความชอบ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และ ประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบ คัดเลือกพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๒) และ (๑.๓)



(๒) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น กำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากับผู้ที่มิได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากับผู้ที่มิได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากับอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๔) กรณีการสรรหาคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานการจัดเรียงลำดับคะแนนเพื่อขึ้นบัญชีให้เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๒)

กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามตำแหน่งที่สรรหาเป็นบัญชีเดียวและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อการแต่งตั้งได้ทุกเทศบาล ยกเว้น ก.ท.จ. โดยให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกัน ให้ใช้จากบัญชีของ ก.ท.จ. นั้นในการแต่งตั้งตำแหน่งว่างในเทศบาลนั้น

สำหรับ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เฉพาะในจังหวัดที่ดำเนินการสรรหาเท่านั้น

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโยนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๓ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

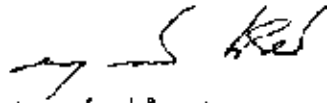
ข้อ ๒๔ ความในข้อ ๒๓ ให้บังคับใช้บังคับกับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

/ ข้อ ๓๐ 

ข้อ ๔๖ การต่อสู้ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม  
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก



(อนงชัย เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่ปัญหาการสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์การกำหนดประเภทเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๔) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติให้แก้ไขหลักเกณฑ์การกำหนดประเภทเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๓.๕ งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง เทศบาลตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.ท. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.ท. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์การกำหนดประเภทเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๘) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติให้แก้ไขหลักเกณฑ์การกำหนดประเภทเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑.๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปไม่แทน

"๓๑.๕ ลงเพื่อการพัฒนากฎหมายเชิงเทศบาลตราจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือ ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.ท. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.ท. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)"

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

### ๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อ ๒๕๑ ให้เทศบาลมี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทของเทศบาลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เทศบาลใดจะอยู่ในประเภทใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๒๕๒ ให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
  - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
  - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๑) (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๖) สำนัก/กองการศึกษา

(๗) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม

(๘) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๖)-(๘) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๙) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดสำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๔), (๕), (๖) (๗) และ (๘) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕๕ การประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล

งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักคลัง หรือกองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสุรุ้ผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหางานทะเบียนคุม งานการจัดจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักช่าง หรือกองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบ

กฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย..

(๗) หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผล การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๕๖ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทศบาลจัดตั้งขึ้น ให้กำหนดให้ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดหรือภารกิจหน้าที่ที่เทศบาลต้องปฏิบัติ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวต้องมีความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในเทศบาลนั้น

ข้อ ๒๕๗ กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๖ ววรรคสอง (๒) และ (๓) ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สำหรับการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๕๘ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่งต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตของหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๕๘/๑ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศเทศบาลเพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดเป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่ยอมรับได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้นจะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

ข้อ ๒๕๔/๒ การประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๒๕๓ ข้อ ๒๕๕ ข้อ ๒๕๖ และข้อ ๒๕๘/๑ ให้เทศบาลจัดทำเป็นร่างประกาศเทศบาลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

**แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล**

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล...ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด... โดยให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการหลักอื่นหากยังไม่มีความพร้อม ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๒. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. โดยชื่อส่วนราชการที่มีการเปลี่ยนแปลง ปรากฏ ดังนี้

ชื่อส่วนราชการเดิม	ชื่อส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
สำนักการคลัง	สำนักคลัง	
สำนักการช่าง	สำนักช่าง	
สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
สำนักการช่างสุขาภิบาล	สำนักช่างสุขาภิบาล	
กองวิชาการและแผนงาน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา	กองการท่องเที่ยวและกีฬา	

กรณีเทศบาลมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล... ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ก่อน

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย

ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงาน จะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิม หากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศนี้แล้ว ภายหลังจากประสงคฺจะกำหนดส่วนราชการหรือฝ่าย หรือกลุ่มงานขึ้นใหม่ จะต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

๖. ให้เทศบาลทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหรือตัวชี้วัดและเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๗. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล...ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงานให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

กรณีเทศบาลมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล... ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน

๘. เทศบาลที่มีการกำหนดส่วนราชการอื่นไว้ก่อนและไม่ใช้ส่วนราชการหลักตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ให้ยังคงกำหนดไว้ต่อไปได้ กรณีชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน หรือชื่องาน ไม่สอดคล้องตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (แนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์) ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ หากจำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องตามนี้ และไม่ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัตินี้

๙. หากเทศบาลประสงคฺจะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลักให้ครบถ้วนก่อน กรณีมีความจำเป็นให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจอำนาจหน้าที่นั้น

### ๓๐. การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓๐.๑ การกำหนดส่วนราชการหรือฝ่าย/กลุ่มงานขึ้นใหม่ตามข้อ ๓ ถือเป็นตำแหน่งว่างใหม่ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาเองภายในระยะเวลา ๖๐ วัน หรือรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่ประกาศโครงสร้างส่วนราชการหรือกำหนดตำแหน่งใหม่แล้วต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๓๑. กรณีเทศบาลได้แจ้งตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สงวนตำแหน่งไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. กรณีชื่อส่วนราชการหรือชื่อฝ่ายที่รายงานไม่เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบในการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามแนวทางปฏิบัติข้อ ๗ ภายหลังจากดำเนินการแล้ว ให้เทศบาลแจ้งการเปลี่ยนชื่อดังกล่าวให้ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการต่อไป เช่น ชื่อตำแหน่งเดิม (ผู้อำนวยการกอง.../หัวหน้าฝ่าย...เลขที่ตำแหน่ง...) เปลี่ยนเป็นชื่อตำแหน่งใหม่ (ผู้อำนวยการกอง.../หัวหน้าฝ่าย...เลขที่ตำแหน่ง...)

๓๒. เมื่อเทศบาลได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานในส่วนราชการต่าง ๆ ที่แตกต่างจากที่กำหนดท้ายประกาศนี้ ให้สามารถกำหนดและวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับส่วนราชการนั้นได้ แต่ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๓๓. สำหรับส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีกลุ่มงานแทนส่วนราชการระดับฝ่าย จะต้องมีการพิจารณาในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานต่าง ๆ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกรณีสำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดหรือการเปลี่ยนแปลง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. (กรณีการเปลี่ยนแปลงหรือยุบเลิกฝ่ายต้องดำเนินการภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒๐ แห่ง ดำเนินการกำหนดส่วนราชการหรือการแบ่งส่วนราชการ รวมทั้งการกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีเทศบาลตำบลเมืองบัว ธงธานี และบ้านนิเวศน์ ได้ดำเนินการตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการเดิมแล้วปรากฏว่า เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว จึงไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงโครงสร้างใหม่แต่อย่างใด

กรณีเทศบาลตำบลเวียง อำเภอโพธารอง เมื่อดำเนินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ คือ หน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ตามที่หลักเกณฑ์ กำหนด ทำให้มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อยู่ที่ร้อยละ ๔๑.๔๙ ซึ่งขัดต่อมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (หากไม่กำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จะมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ อยู่ที่ร้อยละ ๓๙.๗๒)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ ทศ.แหว ก/นผลตำแหน่ง  
นักวิชาการตรวจสอบภายใน เพาะที่ร้อยละ  
เกินที่ ๔๐%



บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณารับพิจารณาเพื่อขอปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอตำแหน่งใหม่	ค่าใช้จ่าย ตำแหน่งทุกกล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑.	ทต.ชาววา อ.เสลภูมิ	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ เป็น "ฝ่ายป้องกันและระวังเหตุสาธารณภัย" ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ รักษาความสงบ เป็น "หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย" ๓. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น "ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป" ๔. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้าฝ่ายธุรการ เป็น "หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป"	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๐,๕๐%	
๒	ทต.บางซุง อ.เสลภูมิ	๑. หัวหน้าตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑,๘๐%	
๓.	ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ	๑. หัวหน้าตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๓,๘๘%	
๔.	ทต.ท่าม่วง อ.เสลภูมิ	๑. หัวหน้าตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๓,๕๐%	
๕.	ทต.เมยวดี อ.เมยวดี	๑. หัวหน้าตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๐,๕๓%	

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณามาให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการของเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอตำแหน่ง ใหม่	ค่าใช้จ่ายตามบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๖.	ทต.เข็มน้อย อ.เข็มน้อย	๑. หน่วยงานสอบสวนภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน นัก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๘ ๐๒๖๖	
๗.	ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายปกครอง เป็น "ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย" ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก "หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย" ๓. เปลี่ยนชื่อฝ่ายช่างสุขาภิบาล เป็น "ฝ่ายการโยธา" ๔. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายช่างสุขาภิบาล เป็น "หัวหน้า ฝ่ายการโยธา"	-	๓๒ ๕๕๖๐	

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาใช้ความเห็นหากได้รับแจ้งโครงการสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล  
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ฝ่ายราชการที่กำกับดูแล ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๘.	พท. ทุ่งกุลลา อ.สุวรรณภูมิ	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ เป็น “ฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย” ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ เป็น “หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย” ๓. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น “ฝ่ายบริหารงานทั่วไป” ๔. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายธุรการ เป็น “หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป” ๕. ท้ายขอตรวจสอบภายใน ๖. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา	๓๑,๕๐๗	
๙.	รท. โคนแก่น อ.จตุรพักตรพิมาน	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ เป็น “ฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย” ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ เป็น “หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย” ๓. ท้ายขอตรวจสอบภายใน ๔. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๕๙,๒๕๖	

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล  
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายต้นบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑๐.	ทต.หัวช้าง อุดรพิศตรนิมาน	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ เป็น "ฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย" ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ เป็น "หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย" ๓. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น "ฝ่ายบริหารงานทั่วไป" ๔. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายธุรการ เป็น "หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป" ๕. หมายตวงสอบภายใน ๖. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๑๓,๕๓๖	

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาใช้ความเห็นขอปรับปรุงโครงสร้างสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ย่อยอีกาตามเดิม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑๑.	เขตเมืองสร้าง อ.เมืองสร้าง	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็น “ฝ่ายสวัสดิการสังคม” ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง “หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป” เป็น “หัวหน้าฝ่าย สวัสดิการสังคม” ๓. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น “ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ” ๔. เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ธุรการ เป็น “หัวหน้าฝ่าย ยุทธศาสตร์และงบประมาณ” ๕. เปลี่ยนชื่อฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บ รายได้ เป็น “ฝ่ายพัฒนารายได้” ๖. เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย พัฒนาและจัดเก็บรายได้ เป็น “หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้”		๓๔,๐๓% -	

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการของเทศบาล  
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายตามบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑๒.	เทศบาล อเมืองร้อยเอ็ด	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ เป็น "ฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย" ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งรัก หัวหน้า ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ เป็น "หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย" ๓. เปลี่ยนชื่อฝ่ายตุรกราร เป็น "ฝ่ายบริหารงานทั่วไป" ๔. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายตุรกราร เป็น "หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป" ๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๖. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๖,๑๔๙๖	

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาให้พิจารณาเห็นชอบปรับบรรจุตำแหน่งสำนักงานส่วนราชการของเทศบาล  
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ฝ่ายราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าจ้างเหมาบุคคล	มติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๑๓	ทต.จันทำ อ.จังหาร	๑. กำหนดกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ๒. กำหนดกลุ่มงานยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ๓. กำหนดกลุ่มงานสวัสดิการสังคม ๔. กำหนดกลุ่มงานทะเบียนราษฎร และบัตรประชาชน ๕. กำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี ๖. กำหนดกลุ่มงานพืชสวนและ พืชพันธุ์ ๗. กำหนดกลุ่มงานพัฒนารายได้ ๘. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก ฝ่ายการเงิน และบัญชี เป็น "ฝ่ายบริหารงาน คลัง" ๙. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ภาวเงินและบัญชี เป็น ตำแหน่ง "หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง" ๑๐. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๑๑. งานตรวจสอบภายใน	กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒๘,๗๓๖	

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาไม่มีความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างการบริหารของเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอตำแหน่งใหม่	ค่าใช้จ่ายตามบุคคล	มติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๑๔.	พต.บึงบัว อ.วิชัยบุรี	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น “ฝ่ายบริหารงานทั่วไป” ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายธุรการ เป็น “หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป” ๓. ทบวยตรวจสอบภายใน ๔. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑,๕๒๗%	
๑๕.	พต.หนองหลวง อ.เสลภูมิ	๑. ทบวยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๓ อัตรา	๓๕,๙๓%	
๑๖.	พต.โพธิ์ทอง อ.ศรีสมเด็จ	๑. ทบวยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๕,๘๕%	
๑๗.	พต.โคกสูง อ.โพนทอง	๑. ทบวยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๕,๓๐%	
๑๘.	พต.จวง อ.โพนทอง	๑. ทบวยตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	*๓๕,๔๔๖%	

เทศบาลที่มีภาวะตรวจสอบโครงสร้างฯ แล้ว และ มีผลข้อมติการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างซึ่งส่วนราชการ มี ๓ แห่ง ดังนี้

๑๘. เทศบาลตำบลเมืองบัว อำเภอเกษตรวิสัย

๒๐. เทศบาลตำบลธงชัย อำเภอธวัชบุรี

๒๑. เทศบาลตำบลบ้านมี.ว.คน อำเภอธวัชบุรี



ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา (เพิ่มเติม)

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

## ข้อกฎหมาย

## ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อ ๒๕๑ ให้เทศบาลมี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทของเทศบาลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เทศบาลใดจะอยู่ในประเภทใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๒๕๒ ให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๑) (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) สำนัก/กองคลัง

(๓) สำนัก/กองช่าง

- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา
- (๗) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม
- (๘) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๒)-(๘) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๙) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดสำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๔), (๕), (๖) (๗) และ (๘) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕๕ การประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล

งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และราชการที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักคลัง หรือกองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักช่าง หรือกองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและ

ไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย...

(๔) หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการห้าประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๕๖ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทศบาลจัดตั้งขึ้น ให้กำหนดให้ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดหรือภารกิจหน้าที่ที่เทศบาลต้องปฏิบัติ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวต้องมีความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในเทศบาลนั้น

ข้อ ๒๕๗ กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สำหรับการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๕๘ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่งต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตของหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๕๘/๑ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศเทศบาลเพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดเป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นທີ່เข้าใจได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้นจะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

ข้อ ๒๕๔/๒ การประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๒๕๓ ข้อ ๒๕๕ ข้อ ๒๕๖ และข้อ ๒๕๘/๑ ให้เทศบาลจัดทำเป็นร่างประกาศเทศบาลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

**แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล**

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล...ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด... โดยให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการหลักอื่นหากยังไม่มีความพร้อม ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๒. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. โดยชื่อส่วนราชการที่มีการเปลี่ยนแปลง ปรากฏ ดังนี้

ชื่อส่วนราชการเดิม	ชื่อส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
สำนักการคลัง	สำนักคลัง	
สำนักการช่าง	สำนักช่าง	
สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
สำนักการช่างสุขาภิบาล	สำนักช่างสุขาภิบาล	
กองวิชาการและแผนงาน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา	กองการท่องเที่ยวและกีฬา	

กรณีเทศบาลมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล... ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ก่อน

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/ กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงาน จะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้น - ต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา...

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้ วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้อง กับภารกิจได้ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิม หากมีการคัดโอนภารกิจไปสังกัด ส่วนราชการใหม่ ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศนี้แล้ว ภายหลังประสงคฺจะกำหนดส่วนราชการ หรือฝ่าย หรือกลุ่มงานขึ้นใหม่ จะต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

๖. ให้เทศบาลทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหรือตัวชี้วัดและเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๗. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับ ชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนบท้าย ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล...ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

กรณีเทศบาลมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล... ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ก่อน

๘. เทศบาลที่มีการกำหนดส่วนราชการอื่นไว้ก่อนและไม่ใช่ส่วนราชการหลักตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ให้ยังคงกำหนดไว้ต่อไป ได้ กรณีชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน หรือชื่องาน ไม่สอดคล้องตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล (แนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์) ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/ กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ หากจำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องตามนี้ และไม่ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัตินี้

๕. หากเทศบาลประสงค์จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลักให้ครบถ้วนก่อน กรณีมีความจำเป็นให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการกิจอำนาจหน้าที่นั้น

#### ๓๐. การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓๐.๑ การกำหนดส่วนราชการหรือฝ่าย/กลุ่มงานขึ้นใหม่ตามข้อ ๓ ถือเป็นตำแหน่งว่างจึงให้เทศบาลดำเนินการสรรหาเองภายในระยะเวลา ๖๐ วัน หรือรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่ประกาศโครงสร้างส่วนราชการหรือกำหนดตำแหน่งใหม่แล้วต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๓๑. กรณีเทศบาลได้แจ้งตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สงวนตำแหน่งไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. กรณีชื่อส่วนราชการหรือชื่อฝ่ายที่รายงานไม่เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบในการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามแนวทางปฏิบัติข้อ ๗ ภายหลังกดำเนินการแล้ว ให้เทศบาลแจ้งการเปลี่ยนชื่อดังกล่าวให้ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการต่อไป เช่น ชื่อตำแหน่งเดิม (ผู้อำนวยการกอง.../หัวหน้าฝ่าย...เลขที่ตำแหน่ง...) เปลี่ยนเป็นชื่อตำแหน่งใหม่ (ผู้อำนวยการกอง.../หัวหน้าฝ่าย...เลขที่ตำแหน่ง...)

๓๒. เมื่อเทศบาลได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานในส่วนราชการต่าง ๆ ที่แตกต่างจากที่กำหนดท้ายประกาศนี้ ให้สามารถกำหนดและวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับส่วนราชการนั้นได้ แต่ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๓๓. สำหรับส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีกลุ่มงานแทนส่วนราชการระดับฝ่าย จะต้องมีการพิจารณาในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานต่าง ๆ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกรณีสำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดหรือการเปลี่ยนแปลง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. (กรณีการเปลี่ยนแปลงหรือยุบเลิกฝ่ายต้องดำเนินการภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการกำหนดส่วนราชการหรือ  
การแบ่งส่วนราชการ รวมทั้งการกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน  
(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน  
ร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีเทศบาลตำบล  
กกกู่ และคูเมือง ได้ดำเนินการตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการเดิมแล้วปรากฏว่า เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว  
จึงไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงโครงสร้างใหม่แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานส่วนราชการของเทศบาล (เพิ่มเติม)

ในการประชุมครั้งที่ ๔๗๘๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอตำแหน่งใหม่	ค่าใช้จ่ายตามบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑.	ทต.มะฮี อ.ธวัชบุรี	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น "ฝ่ายบริหารงานทั่วไป" ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายธุรการ เป็น "หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป" ๓. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๔. งานเตรียมจัดสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๑,๑๐๙	
๒.	ทต.แดงธง อ.งตุรพิศดาพิมาย	๑. กลุ่มงานการศึกษาศึกษา ๒. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น "ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ" ๓. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายธุรการ เป็น "หัวหน้าฝ่าย แผนงานและงบประมาณ" ๔. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๕. งานตรวจรับภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๒,๖๘๙	
๓.	ทต.สีน้ํา อ.จตุรพักตรพิมาน	๑. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๒,๒๕๖	
๔.	ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร	๑. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๓,๓๐๖	



บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล (เพิ่มเติม)

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๕.	ทต.หนองหิน อ.เมืองสรวง	๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายธุรการ เป็น "ฝ่ายการเจ้าหน้าที่" ๒. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายธุรการ เป็น "หัวหน้าฝ่ายการ เจ้าหน้าที่" ๓. เปลี่ยนชื่อฝ่ายโยธา เป็น "ฝ่ายการโยธา" ๔. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก หัวหน้า ฝ่ายโยธา เป็น "หัวหน้าฝ่ายการ โยธา" ๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๖. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ป.ก./ช.ก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๗,๓๕๙	
๖.	ทต.หนองพอก อ.หนองพะยอม	๑. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๒. งานตรวจสอบภายใน	-กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ป.ก./ช.ก.) จำนวน ๑ อัตรา	๓๓,๘๓๖	

เทศบาลที่มีการตรวจสอบโครงสร้างมาแล้ว และไม่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการ มี ๒ แห่ง ดังนี้

๗. เทศบาลตำบลกกุง อำเภอเมืองสรวง

๘. เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง

✓ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด โดยเป็นการยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕๖๒๕ L.

/ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

**บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน**  
**ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

**๑. เทศบาลชวพร อำเภอเสลภูมิ**

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	บ.ส.กาญจนาทิพย์ พันสาย	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๓๘๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๘ เม.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

**๒. เทศบาลเชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ**

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายชัชวาล พันตะโฮย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ศูนย์เฝ้าระวัง	๑๒,๕๐๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๕ เม.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๘ เม.ย. ๒๕๖๔)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

**๓. เทศบาลตำบลอู่เม้า อำเภอธวัชบุรี**


ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	น.ส.จุฬาลักษณ์ โอบมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๑๑,๕๐๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๕ พ.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๔)	๑ มี.ย. ๒๕๖๔

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจเห็นจากการปฏิบัติงาน  
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓. เทศบาลตำบลอู่เม้า อำเภอธวัชบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๒	นายอลงกรณ์ ศรีนวลใหญ่	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๑๔,๖๐๐	เพื่อไประायบ อาชีพส่วนตัว	๑๔ มี.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๖ มี.ย. ๒๕๖๔)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณณพงศ์ จินทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลตำบลเมยวดี ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออก

มีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสัปดาห์และนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลเมยวดี ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีเงินขอเบิกพนักงานเทศบาลออกจากราชการ  
ความมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายอนุชา เถรวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๑,๘๘๖	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๘ เม.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔)	๑ มิ.ย. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

#### ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

##### ชื่อกฎหมาย

##### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๓๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และ มาตรา ๓๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณสมบัติการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานสำนักคตคตคต

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำที่กำหนด และผ่านผลการประเมินผลงาน เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

✓ 



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (เพื่อขออนุมัติปฏิบัติทาง เป็นอัตโนมัติ)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.พ.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาที่รับราชการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิทางการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต้น ทางอัตราเงินเดือน ตำแหน่งที่ไป ระดับชั้นงานวิชาการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ต้นค่าจ้างขั้น ต้นค่าจ้างขั้น	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี	ผลการ ประเมิน ผลงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ	วันเริ่มผล ใบการ เลื่อนระดับ (ไม่เกินวันที่ คณะกรรมการการ ประเมิน ผลงาน)
				ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า ไม่ต่ำกว่านี้	ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า ไม่ต่ำกว่านี้				
๑	นางนงนภาพร บุญนาค นักจัดการงานทะเบียน และบัญชีปฏิบัติการเชื่อมโยง ระดับชำนาญเฉพาะ เทศบาลตำบลเมืองโพธิ์	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไป ไม่ระดับมัธยมศึกษา รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารราชการ ภา หรือคุณวุฒิอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด	ปริญญาตรี (บริหารรัฐกิจ) รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สายงานนี้ ๑๕ ต.ค. ๕๗ - ๒๐ ม.ค. ๖๕ รวม ๖ ปี ๕ เดือน	๕ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๑,๗๑๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๙๒.๖๖	๒๗ มี.ค. ๖๕
๒	นายทองเพชร สุสุข วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเสนาสงคราม อำเภอฆ้องชัย ฆ้องชัย	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไป ไม่ระดับมัธยมศึกษา หรือทางวิศวกรรมไฟฟ้า และ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่ กฎหมายกำหนด ฯลฯ	-ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) - ใบประกอบวิชาชีพ วิศวกรรม เลขที่ ๑๐๕๕๒๕	สายงานนี้ ๕ มี.ค. ๕๙ - ๒๕ มี.ค. ๖๑ (๒ปี๑๐เดือน) นับถึงปี๑๓๑เดือน สายงานนี้ ๒๕ มี.ค. ๖๑ - ๕ มี.ค. ๖๕ รวม ๗ ปี ๒ เดือน		เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๗๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๕,๔๙๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๙๕.๐๐	๓๐ มี.ค. ๖๕

ตารางแล้วถูกต้อง



(นายเอกพงษ์ จันทน์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

### ✓ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางวิไลพร พลเยี่ยม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ขอต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยพนักงานจ้างรายดังกล่าวได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมาโดยตลอดและมีผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีการรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ

ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้ยื่นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

แจ้งตอบหารือเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ในกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก.ท.จ. จะพิจารณาให้มีผลย้อนหลังในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการต่อสัญญาจ้างหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๔๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๒ ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๒๙

ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้าง ตามภารกิจ สำหรับผู้มี คุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	<p>กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้</p> <p>๑. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน</p> <p>สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตามความต้องการของโรงเรียนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	โรงเรียน
๒. พนักงานจ้าง ตามภารกิจ สำหรับผู้มี คุณวุฒิ	ผู้ช่วยหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	<p>กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้</p> <p>๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอก อนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ</p> <p>๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ</p> <p>๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน</p>	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. พนักงานจ้าง ตามภารกิจ สำหรับผู้มี คุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	<p>กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้</p> <p>๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ.</p>	โรงเรียน

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	โรงเรียน
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นตำแหน่งที่อยู่ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล รวมทั้งเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....  
.....  
.....

/ ๕.๓๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีขอความเป็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานภาครัฐ  
 ตามมติที่ประชุม ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑. เพศชาย ฟ้าปกโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	เลขที่สัญญาจ้างเดิม ถึงวันที่	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง	หมายเหตุ	
๑	นางวิไลพร พลเยี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตต	๑๕,๓๙๐	๑๗/๑๕๖๑ กว. ๑ มี.ย. ๖๑	จ้างตั้งแต่ ๑ มี.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖		
รวม	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๓๓					

ตรงแล้วถูกต้อง



(นายสมพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ราย นายชาญณรงค์ แถนสีเสียง ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๓๐๑-๐๐๑ งานวิศวกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒

มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒**

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม

๔.๒ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๖ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานผังเมือง

ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ดังนี้

๗.๑ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๗.๒ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ลง  
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีเงื่อนไขว่าตำแหน่งใดที่กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบ  
วิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม สายงานสถาปัตยกรรมต้องได้รับ  
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ต่ำกว่า  
ประเภทสามัญ

๗.๓ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า  
และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่ขอรับเงินประจำตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาการ  
ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้

๗.๔ ในรอบการประเมินที่ ผ่านมาจนถึงวันที่ มีคำสั่งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง  
ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๕ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อ ขอรับเงินประจำตำแหน่ง  
ตามแบบประเมินที่กำหนด โดยจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ดังนี้

๘.๑ การเขียนวิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็น  
ในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ  
งานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
(ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน  
ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ๒ ปี มีคุณวุฒิและไปประกอบวิชาชีพตามที่  
หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ คือ นายทรงศักดิ์ เทพา ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด  
ร้อยเอ็ด ๑๑

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

๕ มีนาคม

บัญชีเพื่อบันทึกเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิทยุทัศน์ในการขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพ

ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพอาระดับชำนาญการ  
ตามมติที่ประชุม ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประสบการณ์การประเมินวิทยุทัศน์ฯ (ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด)	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	หมายเหตุ
๑	นายชาญณรงค์ แถนสีเสียง ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖๗๒-๖๕๓๕๗๑๖๓-๖๐๑๓ งานวิศวกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง สังกัด:เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นายทรงศักดิ์ เมตตา วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	· ดำรงตำแหน่งเมื่อ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๐ - ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับสามัญ สาขาวิศวกรรมโยธา ความใ้ขอใบอนุญาตเลขทะเบียน สย. ๑๕๑๓๑	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายชนกฤกษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยสภาบุคลากร ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด



5.11

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ปี๒๐๖๓.

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงาน ว่า พนักงานครูเทศบาลได้แจ้งความประสงค์เพื่อขอประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เนื่องจากโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด บางโรงเรียนไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่มีวิทยฐานะต่ำกว่า ระดับของผู้ขอรับการประเมินฯ จึงขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ✓ ๑. นางฉันทรุจิ พรหมเกต ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ โรงเรียนเทศบาลวัดบูรพาภิราม
- ✓ ๒. นายยุทธพงษ์ คุริรัง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ โรงเรียนเทศบาลวัดเหนือ
- ✓ ๓. นายธรรมรัตน์ วิสัยพิศ ตำแหน่ง ~~รอง~~ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ~~รอง~~ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ โรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน
- ✓ ๔. นายอลงกรณ์ นาเมืองรักษ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ โรงเรียนเทศบาลวัดราชบูรพพิศ
- ✓ ๕. นางสุวิษา ตรินาง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
- ✓ ๖. นางพิกุล พรหมเกต ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง ร่วมประเมินฯ พนักงานครูเทศบาลโรงเรียนเทศบาลวัดเวฬุวัน ดังนี้
  - (๑) นางสาวน้ำฝน ปานาฉิ่ง
  - (๒) นางเบญจรัตน์ รุจิเวชวงษ์
  - (๓) นางสาววิไลวรรณ จอมคำสิงห์
  - (๔) นางสาวนิตารัตน์ รอดปรุง
  - (๕) นางสาวศิริลักษณ์ สังฆะมณี
  - (๖) นางสาวจุฬาพรรณ คำคำ
- ✓ ๗. นายโกสิทธิ์ บุญสง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลหนองญาติ (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด) ร่วมประเมินฯ พนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลวัดเหนือ ราย นางพรทิ สุวรรณมิตร และพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลวัดราชบูรพพิศ ราย นายพรชัย ชูวานนท์

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าจะเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๗.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูเป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๘ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๗.๓ ให้ผู้ประเมิน สรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทราบ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้ประเมินมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมินให้ผู้ประเมินเสนอนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานั้น และเมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกับนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๐๙/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

...สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้อง เหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ข้างต้น จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๓. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา โดยก่อนปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบติดตามการปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๗ สำหรับเทศบาล ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบค.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบค.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน ตารางการวัดประเมินผลการเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบติดตามการจัดการเรียนการสอน ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบค.จังหวัด

แล้วแต่กรณีแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือนุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้ง ร่วมกัน ประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๖.๑ วรรคสาม

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครู องค์กรบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์กรบริหารส่วนตำบล รายงาน

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตาม ข้อ ๔.๒ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงาน ผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่น หรือ แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือนุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล / องค์กรบริหารส่วนตำบล ก็ได้

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ สถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือบางแห่งผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าระดับที่ขอรับการประเมินฯ เทศบาลจึงได้ขอแต่งตั้งผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ดังรายชื่อข้างต้น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
ไบนัน