

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายขนาส ชีฆวลวงค์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานกรรมการ	
๒. นายกานต์พจน์ ภูดวงดาช	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายกฤษ อรรถศรีวร	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธพิงค์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ เต็กศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิศา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรหมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายบรรจง ไชยจิตรินันท์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ
๑๔. นายทรงยศ ไชยรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสง่าง	กรรมการ
๑๕. สิบตรีพีระกิต พลเยี่ยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพหนอง	กรรมการ
๑๖. นางจามจรี ศรีวรรณะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา	กรรมการ
๑๗. นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๘. นายเกรียงไกร สุระอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี	กรรมการ
๑๙. นางสุดดี ศรีวงศ์ษา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ ปฏิบัติราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการฯ
๒๐. นายณฤพงค์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒๑. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒๒. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	
๒๓. นางจันทร์เพ็ญ ไชยพันธ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	
๒๔. นางนิศยา ลุนสำโรง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน เนื่องจากวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน และในการประชุมครั้งนี้ มีผู้แทนเทศบาลในส่วนของนายกเทศมนตรี และประธานสภาเทศบาลที่ได้รับคัดเลือกใหม่มาร่วมประชุมในวันนี้จำนวน ๔ ท่าน ท่านแรก

<p>ที่ประชุม ระเบียบวาระที่ ๒ ประธาน ผ.เลขานุการฯ</p>	<p>นายบรรจง โสภิตจิรวัฒน์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ท่านที่สอง นายทรศยุ ไชยรัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสงรวง ท่านที่สาม สิบตรีพิระกิต พลเยี่ยม ประธานสภาเทศบาลตำบล โพนทอง และท่านที่สี่ นางจามจุรี ศรีวรรณะ ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา</p> <p>รับทราบ</p> <p>เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ</p>
<p>ประธาน มติที่ประชุม ระเบียบวาระที่ ๓</p>	<p>ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๓๑ หน้า</p> <p>จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม มีกรรมการท่านใดจะเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</p>
<p>ไม่มี ระเบียบวาระที่ ๔ ประธาน ผ.เลขานุการฯ</p>	<p>เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๔.๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เชิญฝ่ายเลขานุการฯ</p> <p>ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล แล้วมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ</p>
<p>ประธาน มติที่ประชุม</p>	<p>สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗</p> <p>จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ</p> <p>มีท่านคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีมติของที่ประชุมรับทราบ</p> <p>รับทราบ</p>

๔.๒ เรื่อง การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ
ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
แจ้งว่า ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติ
เห็นชอบหลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ
ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการมีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม
(๒) หลักกมโนธรรม (๓) หลักความเป็นธรรม (๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่ นโยบายของ
รัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี การพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.พ.จ. ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัย
อุทธรณ์ จึงต้องอยู่บนหลักการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยดังกล่าว โดยมีประเด็นที่ต้องพิจารณา ดังนี้

๑. หาก ก.พ.จ. ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและ
รายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์
ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่
ราชการ การใช้ดุลพินิจพิจารณากำหนดสถานโทษทางวินัยว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ นั้น
ต้องคำนึงถึงหลักในการกำหนดโทษทางวินัย คือ นโยบายของทางราชการ ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว
๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องพิจารณาลงโทษไล่ออกจากราชการ หรือ

๒. หาก ก.พ.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและ
ความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ
ป.ป.ช. มีมติไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่อาจ
พิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการ
อื่นได้ แต่ ก.พ.จ. ยังคงมีอำนาจพิจารณาดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชา
ตามหลักการกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยถ้ามี
เหตุอันควรลดหย่อนก็สามารถนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่า
ปลดออกจากราชการซึ่งเป็นสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งนี้
ตามนัยคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๒/๒๕๕๖ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด
คดีหมายเลขแดง ที่ อ.๘๘/๒๕๕๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่
พ ๓๐/๒๕๕๗ และคำวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบ
คุณธรรม เรื่องแดงที่ ๐๐๔๑๑๕๔, ๐๐๔๒๑๕๔, ๐๐๔๓๑๕๔, ๐๐๔๔๑๕๔ ประกอบหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ส ๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ.
ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ รวมทั้งมติ ก.อบต.
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗
สิงหาคม ๒๕๖๓ และมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีท่านคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

ประธาน
ผช.เลขาธิการฯ

๔.๓ เรื่อง หารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้หารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง กรณีนางปัญจรัศม์ พัฒนพิชัยมงคล ปลัดเทศบาลตำบลกกกุง ซึ่งโอนมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของนายบุญขึ้น ลำพองชาติ รองปลัดเทศบาลตำบลกกกุง สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้หรือไม่ เนื่องจากนายบุญขึ้นฯ มีข้อขัดแย้งและเคยเป็นคู่กรณีกับนายภัทรภูมิ จำปาทอง ปลัดเทศบาลตำบลกกกุง (คนเดิม) นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๕ กำหนดว่า ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ข้อ ๑๐ (๒) กำหนดว่า ปลัดเทศบาลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับรองปลัดเทศบาล ข้อ ๑๑(๕) กำหนดว่า ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย และข้อ ๑๓ กำหนดว่า ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๕๖ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินมีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณีว่า หากผู้รับการประเมินเห็นว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้ประเมินหรือผู้บังคับบัญชา ควรร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรีเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาเกี่ยวกับความเป็นธรรมดังกล่าวและเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาต่อไป โดยหากผู้รับการประเมินเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมตามสมควรอีกก็สามารถร้องทุกข์ต่อ ก.ท.จ. โดยเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ มติ ก.ท.จ. ให้ถือเป็นที่สุด ดังนั้น กรณีข้อหารือของเทศบาลตำบลกกกุง จึงเป็นกรณีที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พึงพิจารณาถือปฏิบัติตามประกาศฯ และแนวทางปฏิบัติดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีที่นาคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๒.	เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๓.	เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๔.	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสหัสขันธ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๘๔	๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มี
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับ
แต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อน
หกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว
และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ.
ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีท่านคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒๒ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จำนวน ๘ รายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้ออนพนักงานเทศบาล	ทต.ปทุมรัตน์	/	
		ทต.เกาะแก้ว	/	
		ทต.กกกุง	/	
		ทต.สีแก้ว	/	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
		ทต.ขมสะอาด	/	
		ทต.หนองฮี	/	
		ทต.หนองหลวง	/	
		ทต.โพธิ์ชัย	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
๒.	การประเมินวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ	ทต.กกุง ทต.หนองพอก	/	/
๓.	การประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ	ทต.พนมไพร ทต.ดงสิงห์ ทต.โนนชัยศรี ทต.โพนเมือง ทต.ศรีสมเด็จ ทต.โคกกกม่วง	/	/
๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน	ทต.สุวรรณภูมิ ทต.อุ่มเม้า	/	/
๕.	พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ	ทต.พนมไพร ทต.ทุ่งกุลา	/	
๖.	เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ	ทต.ชุมพร		/
๗.	เลื่อนระดับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ	ทต.ร้อยเอ็ด		/
๘.	การสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการไว้ก่อน	ทต.เชียงขวัญ	/	

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน	ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ติดตามด้วยว่า เทศบาลที่ยังไม่ได้รายงานผลดำเนินการนั้น ติดขัดปัญหาอย่างไร มีท่านคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕	๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผ.ช.เลขานุการฯ	ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิสำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๑.	นายวิรัตน์ ดวงซารี	เจ้าพนักงานประปา ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๓๐ บาท ทต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๒๐ บาท อบต.ดงกลาง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (ไฟฟ้า กำลัง)	๒ ค.ศ. ๒๕๖๔
๒.	นางวิจิตรา แสนเมืองชิน	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท อบต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ค.บึงเกลือ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท ทต.นาแซง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑ ส.ศ. ๒๕๖๔
๓.	นส.พัชรินทร์ กุลกิจ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ค.ดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.เหนือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑๖ ส.ศ. ๒๕๖๔
๔.	นายรชต โตะสิงห์	นายช่างโยธา ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๒๐ บาท อบต.ชานูวรรณ อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ค.โพนทราย อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๒๐ บาท ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิศวกรรม โยธา)	๑๕ ค.ศ. ๒๕๖๔
๕.	นส.ปารัตนา พุดมี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๓๓๐ บาท ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ค.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๓๓๐ บาท กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๑๖ ส.ศ. ๒๕๖๔
๖.	น.ส.ยวดี แพงโพทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ทต.ชัยวาริ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ค.หลักเมือง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๒๐ บาท ทต.หลักเมือง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	ปริญญาตรี (การ จัดการ ทั่วไป)	๒ ส.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๗.	น.ส.จินรดา ภมลวิบูลย์	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.หนองไม้งาม อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์	ต.หนองตาไก่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (บริหาร ธุรกิจ)	๒ ส.ค. ๒๕๖๔
๘.	จ.สอ. พวิศักดิ์ พลเยี่ยม	พลขับรถ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๕๐ บาท กองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๒ กรมทหารปืนใหญ่ที่ ๒ ค่ายสมเด็จพระพุทธยอดฟ้า จุฬาโลกมหาราช	ต.หนองใหญ่ อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท ทต.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (บริหาร ธุรกิจ)	๓ ต.ค. ๒๕๖๔
๙.	นายกิตติชัย แคนสี	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๘๕๐ บาท อบต.ดงพุง อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์	ต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ (เพิ่ม ประสบการณ์)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๘๕๐ บาท ทต.คำพูน อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐ ประศาสน ศาสตร์)	๒ ส.ค. ๒๕๖๔
๑๐.	นายศักดิ์ดา วิเศษวงษา	ครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๘๐ บาท พม.บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	ต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๘๐ บาท ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (อิเล็กทรอนิกส์ และ ศึกษา หลักสูตร รายวิชาชีพ ครู ๒๕ นก.	๑ ก.ย. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสท. โดยทั้ง ๑๐ ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่ย้ายโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล/สถานศึกษาต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัดที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้แต่งตั้ง
๑.	ทต.ผักแว่น (ศพต.อนุบาล ๓ ชมบ.บ้านเหล่า)	๑. นางยศกร สิทธิโรจน์	ครู	ครูชำนาญการ	นายเดชา มาบุญธรรม ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านดงเครือวัลย์
	ทต.ผักแว่น (ศพต.บ้านผักแว่น)	๑. นางอรุณรัตน์ จันดีบุตร	ครู	ครูชำนาญการ	นายเดชา มาบุญธรรม ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านดงเครือวัลย์
๒.	ทต.โพธิ์ชัย (คพต.เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย)	๑. นางยุภาพร ว่างเว้น	ครู	ครูชำนาญการ	นายสถิตย์ สัตนันท์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รร.โพธิ์ทองพิทยาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อดำเนินการแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง นับจกครุ คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลใน การแต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑.	นางนันท์ วิเศษไชย ครู คศ.๑ ศพด.ทบรตังสโนนตล ทต.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๙๕๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ก.พ. ๕๗- ๒ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	๙๒.๖๗	๘๓.๖๗	๘๕.๖๗	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๒.	น.ส.พัชรานุช จันทร์งาม ครู คศ.๑ รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลเชียงใหม่ ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	๒๓,๑๕๐	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา) (๑๖ ธ.ค. ๕๙- ๑๙ เม.ย. ๖๔) รวม ๔ ปี ๔ เดือน	๙๑.๘๔	๘๘.๘๓	๘๗.๓๓	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๓.	น.ส.กรอมแก้ว นันแสง ครู คศ.๑ รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลเชียงใหม่ ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๗๑๐	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา) (๑๗ ธ.ค. ๕๗- ๑๙ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๔ เดือน	๙๒.๓๙	๙๕.๑๖	๙๓.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๔.	นางจิงกร วังคะฮาด ครู คศ.๑ ศพค.วัดธาตุ ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	๒๓,๒๑๐	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา) (๒๔ ธ.ค.๕๙- ๒๖ เม.ย. ๖๔) รวม ๔ ปี ๔ เดือน	๙๑.๔๔	๘๒.๒๙	๘๔.๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๕.	นางสุปรานี โพธิ์ขาว ครู คศ.๑ ศพค.วัดธาตุ ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	๒๔,๐๗๐	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา) (๒๔ ธ.ค.๕๙- ๒๖ เม.ย. ๖๔) รวม ๔ ปี ๔ เดือน	๙๗.๐๕	๘๒.๕๓	๘๖.๓๓	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลใน การแต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๖.	น.ส.ฐาปณี โพธิ์ไทยแสง ครู คศ.๑ รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลชัยวารี ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๖๕๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ พ.ย. ๕๗- ๑ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๗.	น.ส.ปทุมรัตน์ อรุณตง ครู คศ.๑ รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลชัยวารี ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๓๙๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ธ.ค. ๕๗- ๗ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๓ เดือน	๘๖.๗๒	๘๒.๖๑	๘๑.๖๘	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๘.	นางสุคนธ์ทิพย์ เดชพละ ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบล โพนเมือง ๑ ทต.โพนเมือง อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๗๗๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ส.ค. ๕๗- ๒๒ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	๘๔.๗๒	๘๗.๐๐	๘๘.๓๓	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๙.	นางสุสดี โพนเมืองหล้า ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบล โพนเมือง ๓ ทต.โพนเมือง อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๗๓๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ส.ค. ๕๗- ๒๒ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	๘๕.๐๐	๘๖.๓๓	๘๐.๓๓	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๑๐.	น.ส.บัวรัตน์ ศรีสุสัย ครู คศ.๑ ศพด.บ้านตาลม ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	๒๕,๙๘๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ธ.ค. ๕๗- ๗ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๓ เดือน	๘๖.๗๒	๘๒.๖๑	๘๑.๖๘	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง นับจากครุ คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลใน การแต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑๑.	นางขวัญญา พลเยี่ยม ครุ คศ.๑ คพต.บ้านฝัะฮี ทต.ดงแดง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	๒๒,๕๘๐	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา) (๒๙ ธ.ค. ๕๙- ๑ เม.ย. ๖๔) รวม ๔ ปี ๓ เดือน	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๑๑ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินฯ ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอรรถบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ประธาน

ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ใน ๒) ของชัย ๑๓.๕.๓ , ๑๔.๕.๓ และ ๑๕.๕.๓ แล้วแต่กรณี

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้เห็นชอบลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

(๑) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาบังเกิดผลดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปในแนวทางและมาตรฐานที่สอดคล้องกัน ขอให้ ก.จ.จ. และ ก.อบต.จังหวัด นำมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวนี้ ไปบังคับใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ตามเจตนารมณ์แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

ประธาน
ผข.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลเมยวดี ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ของเทศบาลประเภทสามัญที่กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นระดับกลาง โดยกำหนดให้ตรวจลอนภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๘
- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๘๑
- รวมเฉลี่ย = $๓๐.๒๘ + ๓๑.๘๑ = ๓๑.๐๔$

๒

ดังนั้น เพื่อให้ระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ ที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเมยวดี ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) ร้อยละ ๓๐.๒๘ และในปีที่ขอ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) ร้อยละ ๓๑.๘๑ รวมเฉลี่ยร้อยละ ๓๑.๕๒ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็น

ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ประธาน มติที่ประชุม	<p>จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา</p> <p>ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ</p> <p>๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล แทนที่ว่าง</p>																
ประธาน ผ.เลขานุการฯ	<p>เชิญฝ่ายเลขานุการฯ</p> <p>ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตามคำสั่งที่ ๓๖๔๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบไปด้วย</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;">๑. นายวิชัย พรหมเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด</td> <td style="width: 40%;">ประธานอนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด</td> <td>อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓. คลังจังหวัดร้อยเอ็ด</td> <td>อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔. นายบรรจง โฆษิตจirnันท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด</td> <td>อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕. นายสวน ศรีระชัย นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง</td> <td>อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๖. นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ</td> <td>อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๗. นายเกรียงไกร สุรายามาตย์ ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี</td> <td>อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๘. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด</td> <td>อนุกรรมการและเลขานุการฯ</td> </tr> </table> <p>ต่อมา นายบรรจง โฆษิตจirnันท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด และนายสวน ศรีระชัย นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ ได้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงเป็นเหตุให้อนุกรรมการฯ ว่างลง</p> <p>ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกอนุกรรมการฯ แทนที่ว่างดังกล่าวต่อไป</p>	๑. นายวิชัย พรหมเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	ประธานอนุกรรมการ	๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	อนุกรรมการ	๓. คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	อนุกรรมการ	๔. นายบรรจง โฆษิตจirnันท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	อนุกรรมการ	๕. นายสวน ศรีระชัย นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง	อนุกรรมการ	๖. นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	อนุกรรมการ	๗. นายเกรียงไกร สุรายามาตย์ ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี	อนุกรรมการ	๘. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	อนุกรรมการและเลขานุการฯ
๑. นายวิชัย พรหมเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	ประธานอนุกรรมการ																
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	อนุกรรมการ																
๓. คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	อนุกรรมการ																
๔. นายบรรจง โฆษิตจirnันท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	อนุกรรมการ																
๕. นายสวน ศรีระชัย นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง	อนุกรรมการ																
๖. นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	อนุกรรมการ																
๗. นายเกรียงไกร สุรายามาตย์ ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี	อนุกรรมการ																
๘. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	อนุกรรมการและเลขานุการฯ																
ประธาน นายเกรียงไกรฯ	<p>จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา</p> <p>ท่านคณะกรรมการฯ จะคัดเลือกคณะกรรมการฯ ท่านใด เชิญเสนอต่อที่ประชุมได้เลย</p> <p>ขอเสนอ นายบรรจง โฆษิตจirnันท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด และนายทรรศยุ ไชยรัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสรวง เป็นอนุกรรมการฯ แทนที่ว่าง</p>																
ประธาน	<p>ท่านคณะกรรมการฯ มีควรมเห็นอย่างไรบ้าง ถ้ามีไม่ความเห็นเพิ่มเติม ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่ท่านปลัดเกรียงไกรฯ เสนอ</p>																
มติที่ประชุม	<p>เห็นชอบคัดเลือกให้ นายบรรจง โฆษิตจirnันท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด และนายทรรศยุ ไชยรัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสรวง เป็นอนุกรรมการฯ แทนที่ว่าง</p>																

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด แทนที่ว่าง

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งที่ ๓๗๕๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งนายสมศักดิ์ เศรษฐ์ นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบคัดเลือกให้ นายวุฒิชัย บุญชิต นายกเทศมนตรีตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด นั้น

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายสมศักดิ์ เศรษฐ์ นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณภูมิ และ นายวุฒิชัย บุญชิต นายกเทศมนตรีตำบลโนนตาล ได้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงเป็นเหตุให้อนุกรรมการฯ ดังกล่าวว่างลง ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด มีองค์ประกอบที่ครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในส่วนของนายกเทศมนตรีแทนที่ว่างในคณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
นายบรรจงฯ

ท่านคณะกรรมการฯ จะเสนอท่านนายกเทศมนตรีท่านใด เชิญแสดงความคิดเห็นได้เลย
ขอเสนอ นายอภิชาติ รักพงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และขอเสนอให้ นายณรงค์ฤทธิ์ นาคอ่อน นายกเทศมนตรีตำบลนิเวศน์ เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เนื่องจากทั้งสองท่านนี้ เป็นผู้ที่มีทั้งคุณวุฒิทางด้านกฎหมายและมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย เหมาะสมที่จะได้ทำหน้าที่นี้
ท่านคณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไรบ้าง ถ้าไม่มีท่านใดเห็นเป็นอย่างอื่น ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่ท่านนายบรรจงฯ เสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือกให้ นายอภิชาติ รักพงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลธงธานี เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และคัดเลือกให้ นายณรงค์ฤทธิ์ นาคอ่อน นายกเทศมนตรีตำบลนิเวศน์ เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด แทนที่ว่าง

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธาน

ผ.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายนายศักดิ์กรินทร์ คำงาม นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ทั้งนี้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำและผลการประเมินผลงาน เกือบไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ประธาน

ผ.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย รายงานขอความเห็นชอบขอรับการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง รายนายโกเลก ลมอฝาก ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ (กรณีที่ ๒) การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. ระดับ ๓-๕ อยู่เดิมและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และได้รับประกาศนียบัตรกรมหลักสุตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๒ สามารถขอรับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นได้

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. อยู่เดิมในอัตราปฏิบัติการ คือ ๓,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ต่อมาเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการ จึงประสงค์ขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับของตำแหน่งนิติกรชำนาญการ โดยบุคคลดังกล่าวได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๒ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเทศบาลตำบลเกษตรวิสัยได้รับรองการปฏิบัติงานด้านกฎหมายร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้นายกเทศมนตรีสามารถมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปลักษณะปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

(แบบ พ.ต.ภ. ๑-๑) และไม่เกินวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกนี้คุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด
ในประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่

๑. เทศบาลตำบลท่าสีดา อำเภอหนองพอก

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายรัชพล ชนะวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (การโยธา)	๑๑,๕๐๐	๒ ส.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๖๘		

๒. เทศบาลตำบลดอกไม้ อำเภอสว่างรภูมิ

ลำดับที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายพิพัฒน์ สีดามา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (การโยธา)	๑๑,๕๐๐	๒ ส.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๕๙		

๓. เทศบาลตำบลอุ่มเม้า อำเภอธวัชบุรี

ลำดับที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.สิพัญช์นันท์ สุวรรณก้อน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๒ ส.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒.	"	น.ส.ภรณ์นิภา นุริตมนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	"
๓.	"	น.ส.เบญจมาภ โสดาววัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวช. (พาณิชยกรรม)	๙,๕๐๐	"
๔.	"	น.ส.รัฐมาภรณ์ สีหาวิวัฒน์นันต์	ผู้ช่วยครู	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์/ การแนะแนว)	๑๕,๐๐๐	"
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๔ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๓๗		

๔. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ลำดับที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	น.ส.สุพัตรา เพชรวิสัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปริญญาตรี และผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชม.	๑๑,๕๐๐	๒ ส.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๘๔		

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามคุณลักษณะพิเศษสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน
เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย โดยพนักงานจ้างรายดังกล่าวได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมาโดยตลอดและมีผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้าง
๑.	นายวิษณุ แคนประเทือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๑๘๐	๑ ส.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๐๐	

๒. เทศบาลตำบลมะอึ อำเภอธวัชบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้าง
๑.	นางสุพรรณิ ศรีคำผาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๒๘๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๗๓	

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นตำแหน่ง ที่อยู่ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ ของเทศบาล รวมทั้งเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และ มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อไป

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ประธาน

ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ

พ้นจากการปฏิบัติงาน ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	จำลิตราหญิงจันทร์เพ็ญ หนูโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	เพื่อรับการบรรจุ เป็นพนักงานสถาน ธนาอนุบาลจังหวัด นครราชสีมา	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อย กว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ย. ๒๕๖๔)	๑ มี.ย. ๒๕๖๔

๒. เทศบาลตำบลหินกอง อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นางสาวรัชนี สีสุภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๙ มี.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อย กว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๙ มี.ย. ๒๕๖๔)	๑ ก.ค. ๒๕๖๔

๓. เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นางชินาธิป दानวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ทะเบียน	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๔)	๑ ส.ค. ๒๕๖๔

๔. เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นายสายชล พลสีม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	เพื่อไปบรรจุเข้ารับ ราชการในตำแหน่ง นักวิชาการ วัฒนธรรมปฏิบัติการ	๑ ก.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออก ๗ ก.ค. ๒๕๖๔)	๑ ส.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามแบบที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน สำหรับเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดและเทศบาลตำบลหินกอง เป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง หารือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ กรณีพนักงานเทศบาลจำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย นายสิทธิชัย วันดี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด นายสมศักดิ์ การพงษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ และนางสาวปนัดดา รักไ้ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ถูกกลังโทษทางวินัยร้ายแรงไล่ออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยทั้ง ๓ ราย ได้เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (รลยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) และได้รับ

การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน จึงขอหารือว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ รายนั้น เป็นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ประจำปี ๒๕๖๓ หรือไม่

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดนั้น เทศบาลตำบลสีแก้วต้องพิจารณาว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติตาม องค์ประกอบในข้อ ๑ - ๓ หรือไม่ หากเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ - ๓ โดยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ รอบ การประเมินเลื่อนชั้นเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และเป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แต่ละรอบการประเมิน)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบทั้ง ๓ ข้อ ก็ถือได้ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ กรณีต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้ถือเป็นที่สุด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ดเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน	ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่
นายบรรจงฯ	เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ
นายวิชาฯ	เห็นด้วยกับความเห็นของฝ่ายเลขานุการฯ
ประธาน	กรรมการฯ ท่านอื่น มีประเด็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม	เห็นชอบให้ตอบข้อหารือเทศบาลตำบลสีแก้ว ตามแนวทางที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน
ผ.ช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา ซึ่ง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		คะแนนประเมิน		มติคณะอนุกรรมการฯ
			ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	คุณสมบัติของบุคคล (เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๘๐)	ค่างานของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐)	
๑.	ทต.ทุ่งหลวง อ.สุวรรณภูมิ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ปรับปรุงเป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ	๓๑.๔๐	๓๒.๐๐	๘๒.๐๐%	๘๒.๐๐%	ผ่าน
๒.	ทต.หัวช้าง อ.จตุรพักตร พิมาน	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ปรับปรุงเป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ	๓๕.๒๑	๓๕.๒๔	๘๒.๐๐%	๘๒.๐๐%	ผ่าน
๓.	ทต.บ้านนิเวศน์ อ.จตุรบุรี	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ปรับปรุงเป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ	๓๘.๗๕	๓๘.๒๗	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ผ่าน

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		คะแนนประเมิน		มติคณะอนุกรรมการฯ
			ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	คุณลักษณะของบุคคล (เกณฑ์ผ่าน ร้อยละ ๘๐)	ค่าจ้างของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	
๔.	ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย	นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	๒๙.๔๗	๒๙.๗๖	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	ผ่าน
๕.	ทต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๓๑.๔๒	๓๒.๕๗	๘๖.๐๐	๙๕.๐๐	ผ่าน
๖.	ทต.โคกกวมวัง อ.โพหนอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๓๑.๕๕	๓๑.๕๗	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐	ผ่าน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับเอาวูโล และสายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งได้ผ่านการประเมินและพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการฯ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

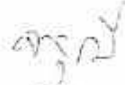
ประธาน
นายวิชาฯ

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่
ขออนุญาตให้ข้อมูลเพิ่มเติม เทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ได้ชี้แจงปริมาณงาน รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลแล้ว ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ก็ได้พิจารณาและได้มีมติให้ผ่านการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง

ประธาน
มติที่ประชุม

มีท่านใดจะเพิ่มเติมหรือสอบถามอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ
 ประธาน มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม
 เลิกประชุมเวลา ๑๒.๕๘ น.



ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รักสวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้บันทึก

(นายณฤพงค์ จันทรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจทาน

(นางสดุดี ศรีวงศ์ษา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ ปฏิบัติราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ว

ค.ท.จ.ร้อยเอ็ด



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาริบาล รอ ๕๕๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้กำหนดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นประจำทุกเดือน

ขอเรียนว่า ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอินทร อุ่นใจ)
ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๘๘๑๐

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

✓ ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นอ.ค. มพท.ม. ๖๖๖๖ ๑

✓ ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

(ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

= รับรอง =

✓ ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔.๒ เรื่อง ขอให้ทำคำให้การเพิ่มเติม คดีหมายเลขดำที่ บ.๖/๒๕๖๔

๔.๓ เรื่อง ขอให้ทำคำให้การเพิ่มเติม คดีหมายเลขดำที่ บ.๕/๒๕๖๔

๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๔.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๗๘ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....

✓ ระเบียบวาระที่ ๔

✓ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
ทสพ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.พ.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มว่า

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับเทศบาล แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

✓ (๑) งานชุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบลม ชุดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้อ งานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

✓ (๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย/เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย/หรือรถถังขยะมูลฝอย และคนงานประจักษ์รถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

✓ (๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.พ.จ. มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมซ้ำ การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รีบดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตราการหน่วงการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสี่สอง ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓. หรือการปฏิบัติตามคำพิพากษา

- ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นประเภทบริหารระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เมื่อมีการปรับตำแหน่งเข้าสู่ระบบแห่ง เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง ระดับ ๖ จึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น ได้

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อบ. ๑๖๑/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ อบ. ๒๐๐/๒๕๖๓ พิพากษาว่า การที่นายกเทศมนตรี ค. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) โดยวิธีการรับโอนพนักงานเทศบาลในระดับและตำแหน่งเดียวกันจากองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นก่อนนั้น ได้ดำเนินการเป็นระยะเวลาประมาณกว่า ๒ ปี ๕ เดือน ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้ใดแจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว การใช้ดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ค. ในการสรรหาพนักงานในตำแหน่งดังกล่าวที่ว่างไม่เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง นอกจากนี้ข้อเท็จจริงยังปรากฏว่านายกเทศมนตรี ค. ได้เคยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัด โดยวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร นายกเทศมนตรี ค. จึงใช้ดุลยพินิจ โดยไม่ชอบด้วยกฎหมายมีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

ต่อผู้ฟ้องคดี คำสั่งของนายกเทศมนตรี ค. ที่ได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) โดยวิธีการรับโอนจากหน่วยงานอื่น จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่าคำสั่งของนายกเทศมนตรี ค. ดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น การที่ ก.ท.จ.ตรัง มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้ยกคำร้องทุกข์ของผู้ฟ้องคดี โดยอาศัยข้อเท็จจริงเดียวกัน เนื่องจากเห็นว่าเป็นดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ค. ที่จะเลือกใช้วิธีการสรรหาที่แตกต่างกันตามความเหมาะสม จึงไม่อาจรับฟังได้มติดังกล่าว จึงไม่ชอบด้วยกฎหมายแก่คำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น เป็นให้เพิกถอนมติของ ก.ท.จ.ตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เฉพาะส่วนที่ให้ยกคำร้องทุกข์ของผู้ฟ้องคดีนับแต่คดีถึงที่สุด ทำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก และให้คำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้นเป็นอันสิ้นผล ดังนั้น ก.ท.จ.ตรัง จึงต้องดำเนินการตามคำพิพากษาดังกล่าว ซึ่งนาย น. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล จึงสามารถโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้ เนื่องจากปัจจุบันกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเป็นประเภทบริหารระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ทั้งนี้ หากตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ของเทศบาลตำบล ค. ยังเป็นตำแหน่งว่างอยู่ก็สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางกัญญาณี อุปราสิทธิ์

๕. ทาหรือการขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูในปิกการศึกษาที่ล่วงมาแล้ว เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

- มีมติดังนี้

พิจารณากรณีพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลประดู่ลี สังกัดเทศบาลเมืองลำพูน ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย และเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยพนักงานครูเทศบาลผู้ขอรับการประเมินฯ ทั้ง ๗ รายดังกล่าว ได้แสดงความประสงค์ขอรับการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ พร้อมขอให้ผู้ประเมินฯ ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เป็นรายปิกการศึกษาย้อนหลังเริ่มต้นตั้งแต่ปิกการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ซึ่งล่วงเลยระยะเวลาปิกการศึกษา ๒๕๖๒ มาแล้ว ตามที่โรงเรียนเทศบาลประดู่ลีสำรวจข้อมูล โดยปลัดเทศบาลเมืองลำพูน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลประดู่ลี ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ลพ ๕๒๐๐๖.๑๐/๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แจ้งผู้อำนวยการกองการศึกษา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดังนั้น กรณีพนักงานครูเทศบาลเมืองลำพูนทั้ง ๗ รายดังกล่าว ที่แสดงความประสงค์การขอรับประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เป็นรายปีการศึกษาย้อนหลัง เริ่มต้นตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ก.ท.จ.ลำพูน จึงไม่สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานฯ ย้อนหลังไปในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ล่วงเลยระยะเวลามาแล้วได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรฐานทั่วไปและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติไว้แล้ว

๖. ทหารเรือแนวทางและวิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำบลแม่แตง เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

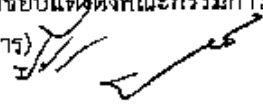
- มีมติดังนี้

ได้พิจารณาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำบลแม่แตง เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๖.๑ กำหนดให้ผู้ช่วยการศึกษาศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ กรณีปีการศึกษาใดหากผู้ช่วยการศึกษาศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๙๔๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ตอบข้อหารือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปช่วยราชการในสถานศึกษาอื่น ว่า ก.ค.ศ. เคยพิจารณากรณีเช่นเดียวกันนี้แล้ว มีมติให้ผู้ช่วยการศึกษาศึกษาในสถานศึกษาที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับประกาศ ก.อ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ วรรคสอง ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

ดังนั้น กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำบลแม่แตง สังกัดเทศบาลเมืองพะเยา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่เทศบาลเมืองพะเยามีคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาล ตำบลแม่แตง ไปช่วยราชการเกี่ยวกับการเรียนการสอนในสถานศึกษาอื่น จึงถือเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ช่วยการศึกษาศึกษาที่พนักงานครูเทศบาลผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๖.๑ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำบลแม่แตง เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นหลักการเดียวกันกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำบลแม่แตง มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ (คณะที่ ๒) สังกัดเทศบาลเมืองระนอง จังหวัดระนอง

- เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และมติที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)



๘. การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี

- กรณี ก.ท.จ.นนทบุรี หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยนาย ว. ตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี นั้นเห็นว่า นายเทศมนตรีเมือง พ. ต้องผูกพันตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี ตามนัยข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางอาญามีกระบวนการแยกต่างหากจากกัน ตามนัยคำวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล (คำสั่ง) ที่ ๑๕๙/๒๕๖๐, คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๓๘๑๒/๒๕๕๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๗๕๕/๒๕๖๑ ส่วนกรณีที่ว่า การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยจะเป็นการละเมิดอำนาจศาลหรือขัดต่อคำสั่งศาลอาญาหรือไม่ นั้น ไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ท.

๙. การขอให้พิจารณาใหม่

- ประเด็นที่ ๑ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า วันที่นาย ว. ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่คือ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ การที่นาย ว. ได้ยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นการยื่นคำขอที่พ้นกำหนดระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔

ประเด็นที่ ๓ การดำเนินคดีอาญาและการดำเนินการทางวินัยกับ นาย ว. ซึ่งเป็นมูลกรณีเดียวกัน นั้น คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้มีความเห็นสรุปได้ว่า ผลแห่งคำพิพากษายกฟ้องของศาลอาญาคดีทุจริตฯ มิใช่เป็นข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญอันจะมีผลให้การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษทางวินัยและการพิจารณาอุทธรณ์เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางวินัยและการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดีอาญามีกระบวนการแยกต่างหากจากกัน ทั้งนี้ เทียบเคียงคำวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจระหว่างศาลที่ ๑๕๙/๒๕๖๐ คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๓๘๑๒/๒๕๕๗ และศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๗๕๕/๒๕๖๑

สำหรับประเด็นที่ ๒ ที่หาหรือว่า การพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ เป็นอำนาจของหน่วยงานใด นั้นเห็นชอบให้หาหรือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๑๐. ขอหาหรือการพิจารณาให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และการพิจารณาลงโทษไล่ออกจากราชการ

- ประเด็นที่ ๑ เห็นว่า ก.ท.จ.สมุทรสาคร มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ นาย ธ. ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เมื่อครั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ท. ได้

ประเด็นที่ ๒ เห็นว่า เมื่อเทศบาลตำบล ท. ได้รายงานการดำเนินการทางวินัย ให้ ก.ท.จ.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณา ในเรื่องที่ นาย ธ. ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน ตั้งนั้น ก.ท.จ.สมุทรสาคร จึงต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ.สมุทรสาคร มีมติเป็นประการใดให้นายเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า การดำเนินการเพื่อมีคำสั่งเกี่ยวกับประเด็นหาหรือนี้ใช้ระยะเวลาดำเนินการล่าช้าเกินสมควร

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน
ว่างเกิน ๖๐ วัน และว่างกรณีเกษียณอายุราชการ รวมจำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลโพนทราย อำเภอโพนทราย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.	เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
		ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๔.	เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๕.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
		ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๖ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๖.	เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

๓.๓๖.๓๓๓
ท.ศ. นนทบุรี

3 สด - 6 ดค

ส.ป.ร.

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

มติที่ประชุม จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
ศรท

✓ ๔.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
 ด้วยเทศบาล จำนวน ๒๘ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จำนวน ๑๐ รายการ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)
 จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **ศรท**

รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้โอนพนักงานเทศบาล	ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.นาแซง	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.โพธิ์ชัย	/	
		ทต.ทุ่งกุลา	/	
		ทต.ชัยวารี	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
		ทต.เมยวดี	/	
		ทต.คำพ่อง	/	
๒.	การประเมินวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการ	ทต.โนนตาล		/
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
		ทต.ชัยวารี	/	
		ทต.โพนเมือง	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.ดงแดง	/	
๓.	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ทม.ร้อยเอ็ด		/
๔.	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	ทต.เกษตรวิสัย	/	
๕.	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.ท่าสีดา	/	
		ทต.ตอกไม้	/	
		ทต.อุ่มเม้า	/	
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
๖.	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.โพธิ์ทอง (โพนทอง)	/	
		ทต.มะฮี	/	
๗.	พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน	ทม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.หินกอง	/	
		ทต.โพนทอง	/	
		ทต.คูเมือง	/	

รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๘.	การพิจารณาดำเนินการทางวินัยของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ทต.หนองฮี	✓	
		ทต.เกาะแก้ว		
		ทต.บ้านบาก	✓	
๙.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีขอ ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส และ สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการ พิเศษ	ทต.ทุ่งหลวง	/	
		ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.บ้านนิเวศน์	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
		ทต.นิเวศน์	/	
		ทต.โคกกกม่วง	/	
๑๐.	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีปรับ ตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับกลาง	ทต.เมยวดี	/	

ระเบียบวาระที่ ๕

✓ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๐ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือกรณีอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ใบตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (กอบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามกำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสลับตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่้ออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด....

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ไต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการรับประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ.

หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ...

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๖.	การโอน(ย้าย) / ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันและลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ โอน (ย้าย) / ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จึงต้องมาดำรงตำแหน่งระดับเริ่มต้น	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔) / ข้อ ๒๕(๔) / ข้อ ๒๖(๕) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน

และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ จุฬการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล

๓. เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าหน้าที่งานการคลัง ๓. เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าหน้าที่งานการเกษตร ๒. เจ้าหน้าที่งานประมง ๓. เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล ๔. เจ้าหน้าที่งานสวนสาธารณะ	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการประมง ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. โภชนาการ	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์ ๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์ ๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง
๑. นายช่างเครื่องกล ๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรเครื่องกล ๑. วิศวกรไฟฟ้า
๑. เจ้าพนักงานประปา	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. นายช่างศิลป์ ๒. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ *ใช้เฉพาะการถือฤกษ์ของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น*	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันตนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานจัดมาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๐ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. โดยทั้ง ๙ ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ จังหวัด	ชื่อโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	นางนิรมล น้อยระวี	๑๕ ปี ๒ เดือน (๕ มิ.ย. ๔๙ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	๑๕ ปี ๒ เดือน (๕ มิ.ย. ๔๙ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	นักวิชาการ/เงิน และบัญชี ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐ (บาท)	ต.หนองซำ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พด.โพธิ์เมือง อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ชำนาญการ ชั้น ๓๒,๔๕๐ บาท อ.ทุ่งเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	๑ ก.ย. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.สมทิษา ศักดิ์แสง	๑๖ ปี ๙ เดือน (๘ พ.ย. ๔๗ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	๑๖ ปี ๔ เดือน (๒ เม.ย. ๖๓ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	นักวิชาการ พัสดุ ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐	ต.ดงจาน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พด.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ชั้น ๓๒,๔๕๐ บาท พด.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๖ ก.ย. ๒๕๖๕
๓.	นายสุรสิทธิ์ ภูทินทอง	๑๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.ค. ๕๒ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	๑๒ ปี ๑ เดือน (๓ ก.ค. ๕๒ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๒๑,๑๙๐	ต.ศรีสว่าง อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พด.สามขา อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ชั้น ๒๑,๑๙๐ บาท อ.บด.พิริโพน อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ปศ. (การโยธา)	๑ ก.ย. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีการโอนสลับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ ที่ส่งคืนเดิม	ปฏิบัติงาน ที่ส่งคืนเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิสาขา/ เหตุผล	ขอโอนกลับเปลี่ยน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน
							ส่งคืนเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่		
๑.	น.ส.ณัชชา เพ็งศรีแสง	๒๓ ปี ๒ เดือน (๑ มี.ย. ๔๗ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	๑๗ ปี ๒ เดือน (๑๖ มี.ย. ๔๗ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับ ต้น)	๓๑,๔๘๐	ต.ป.ภา อ.จังหวัด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.จังหวัด อ.จังหวัด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) พื้นที่ ๓๑,๔๘๐ บาท. ทด.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.ศุภกานี ทับช่วงพวา	๑๘ ปี - เดือน (๒๒ ส.ค. ๔๖ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	๑๗ ปี ๒ เดือน (๑ มี.ย. ๔๗ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับ ต้น)	๓๑,๔๘๐	ต.ม.ศรีเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) พื้นที่ ๓๑,๔๘๐ บาท ทด.จังหวัด อ.จังหวัด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๓.	นายสุรเดช แก้วสิทธิ์	๑๕ ปี - เดือน (๑ ส.ค. ๔๙ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	๑๕ ปี - เดือน (๑ ส.ค. ๔๙ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	หัวหน้าฝ่าย ปกครอง (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๓๒,๔๕๐	ต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.ท่าม่วง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) พื้นที่ ๓๒,๔๕๐ บาท ทด.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๔ ต.ค. ๒๕๖๔

บัญชีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในกาประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บ.พ)	วุฒิตำแหน่ง/เหตุผล	ขอโอนสับเปลี่ยน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน	
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๔.	นางลัดดาภรณ์ สาก้า	๒๕ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ค. ๓๖-๒๓ ส.ค. ๖๔)	๓๖,๘๖๐ (ก่อนโอน)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (มักับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๖,๘๖๐ (บ.พ)	ต.ประจักษ์ อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (มักับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.ท่าวาง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	บิ.คอมให้โอน/ยื่นที่รับโอน	คุณวุฒิ การศึกษา วิทยาลัยสารพัดช่าง (สาขาเกษตรศาสตร์)	๔ ต.ค. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤทธิ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เขตผล	ขอโอน		กรมเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	น.รุ่งสภกัญณ์ นาใจแก้ว	๑๕ ปี ๕ เดือน (๒๑ มี.ค. ๕๙ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	๑๕ ปี ๕ เดือน (๒๑ มี.ค. ๕๙ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	นักวิชาการ พัสดุ ชำนาญการ	๓๑,๓๕๐ (บาท)	ต.เหล่ากลาง อ.หนองฮี จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	อบต.สามัคคี อ.ร่องคำ จ.กาฬสินธุ์	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ ชั้น ๓๑,๓๕๐ บาท พด. เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๒ ส.ค. ๒๕๖๔
๒.	ส.อ.ชาญชัย พิงหนู	๗ ปี ๒ เดือน (๔ มิ.ย. ๕๗ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	๗ ปี ๒ เดือน (๔ มิ.ย. ๕๗ - ๒๓ ส.ค. ๖๔)	เสมียนสังกัดคลัง	๑๓,๕๒๐	ต.ห้วย อ.พนมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ (เพิ่มประสบการณ์)	กองพันทหารปืน ใหญ่ที่ ๑๐๖ กรมทหารปืนใหญ่ ที่ ๖ ค่ายสมเด็จพระ พุทธยอดฟ้า จุฬาลงกรณ์ราช	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๒๐ บาท พด. ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	รัฐ ศาสตรบัณฑิต บัณฑิต และเรียนต่อมา ไม่น้อยกว่า ๖ นก.	๒๕ ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์ทอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษาต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้แต่งตั้ง
๑.	ทต.โพนทอง / รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลโพนทอง	๑. น.ส.เพ็ญพักตร์ ผดุงลม	ครู	ครูชำนาญการ	นางกุลธยาภา ทิพย์สนุก ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.โนนสมบูรณ์ประชารัฐ
	ทต.โพนทอง / ศพด.บ้านเตือ	๑. นางวิลภา ปิงเมืองเหล็ก	ครู	ครูชำนาญการ	นางกุลธยาภา ทิพย์สนุก ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.โนนสมบูรณ์ประชารัฐ
๒.	ทต.โพนเมือง (ศพด.บ้านน้ำคำ)	๑. นางภัทราวดี ไชยบุตร	ครู	ครูชำนาญการ	นายสยาม โคษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านเหล่าบวกลสามัคคี
๓.	ทต.โพนทราย (ศพด.เทศบาลตำบล โพนทราย)	๑. นางเดือนใจ อะรัมย์	ครู	ครูชำนาญการ	นายดำรงค์ ขุมเงิน ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.เมืองโพนทราย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าจะเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนางานวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบขรยงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๗.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูเป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๘ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๗.๓ ให้ผู้ประเมิน สรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทราบ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้ประเมินมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมินให้ผู้ประเมินเสนอนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษา นั้น และเมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔๔๘/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

...สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้อง เหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานรองรับการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑...

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

แล้วแต่กรณีแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครู

องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล รายงาน

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๔.๒ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่น หรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

/ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบ..

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔
จำนวน ๖ ราย รวมทั้งสิ้น ๙ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี
สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ ศค.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ...

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน

เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล
ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวหนังสือที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่
๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นค่า
ขั้นสูงของแต่ละอันดับแบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการ
ปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ.กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม
๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม
๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๔ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินฯ ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 ๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบตุลาคม ๒๕๖๓

เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ฐานตำแหน่งอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑ ป.ตรี (๒ ปี) ป.โท (๔ ปี), บ.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑	นางวชิราพร ถ้ำเลิศ ครู คศ.๑ ศพด.วัดสายแสง เทศบาลตำบลท่าสีกา อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๘,๔๕๐	ศาสตราจารย์ตรีบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) (๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	เลขที่ ๖๕๓๐๕๐๐๐๐๓๗๓๗ ออกให้ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หมดอายุ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๙๕.๑๖	๙๕.๐๖	๙๕.๓๓	๓ พ.ย. ๒๕๖๓
๒	นางหงษ์ทอง สว่างวงศ์ ครู คศ.๑ ศพด.วัดสายแสง เทศบาลตำบลท่าสีกา อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๔,๘๖๐	ศาสตราจารย์ตรีบัณฑิต (การสอบภาษาอังกฤษ) (๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๕๖๐๔๓๑ ออกให้ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ หมดอายุ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	๙๐.๑๖	๘๙.๕๖	๙๐.๐๐	๓ พ.ย. ๒๕๖๓

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบตุลาคม ๒๕๖๓
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๓๙๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากศร.คศ.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๔ ปี), ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๓	น.ส.สิวิตรี ไชยแสง ครุ คศ.๑ สหต.บ้านคำหัวคู เทศบาลตำบลท่าสีดา อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖,๕๖๐	ศาสนศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) (๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๕๑๑๘๒๒๖ ออกให้ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ หมดอายุ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	๕๐.๓๖	๘๙.๕๖	๙๐.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๓

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายบุญพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบ เมษายน ๒๕๖๔

เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ ศ๓.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู ศ๓.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๔ ปี), ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	ตำแหน่งที่ ๒	ตำแหน่งที่ ๓	
๑	นางบังอร โยธา ครู ศ๓.๑ รร.อนุบาลเทศบาลตำบลชัยวาปี เทศบาลตำบลชัยวาปี อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๘,๒๒๐	ศาสตราจารย์ตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ๑ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๕ เดือน	เลขที่ ๖๔๓๐๓๐๗๐๑๑๑๕๑ ออกให้ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ หมดอายุ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙	๖๘.๐๐	๖๘.๐๐	๖๘.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๒	นางพิติกา พลเยี่ยม ครู ศ๓.๑ ศพด.วัดบ้านโนนสวรรค์ เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๗,๔๘๐	ครูศาสตราจารย์ตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ - ๗ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๙ เดือน	เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๑๗๗๓๕๑ ออกให้ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หมดอายุ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๙๒.๐๐	๙๒.๔๗	๙๑.๓๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๓	น.ส.วนิดา แวงวรรณ ครู ศ๓.๑ ศพด.วัดบ้านโนนสวรรค์ เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๗,๔๔๐	ศาสตราจารย์ตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๗ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๑๖๘๗๕๒ ออกให้ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ หมดอายุ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๙๒.๓๔	๙๒.๗๗	๙๒.๓๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบ เมษายน ๒๕๖๔
เสนอ ก.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๓๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑ ป.ตรี (๒ ปี) ป.โท (๔ ปี) , ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๔	นายสงกรานต์ เครือน้ำคำ ครู คศ.๑ สพด.บ้านพรหมเจริญ เทศบาลตำบลโคกกม่วง อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖,๑๓๐	ศาสนาสดรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๑๖๙๔๐๔๐ ออกให้ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ หมดอายุ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	๙๘.๐๐	๙๑.๙๑	๘๙.๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๕	นางงุฎิกา สารบรรณ ครู คศ.๑ สพด.บ้านดงกลาง เทศบาลตำบลโคกกม่วง อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖,๔๗๐	ครูศาสนาบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	เลขที่ ๖๑๒๐๙๐๐๑๘๘๐๖๓ ออกให้ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ หมดอายุ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๙๘.๐๐	๙๔.๐๘	๘๙.๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเมษายน ๒๕๖๔
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ใน การ ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ คต.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากศร.ค.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๕ ปี), ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๑๑๒๗๒๕๕ ออกให้ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หมดอายุ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๖	นางละม่อม ชื่นชม ครู คต.๑ เขต.บ้านต้นหมอง เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๔,๕๗๐	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) (๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๔ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๔ ปี ๓ เดือน		๘๘.๒๐	๘๕.๒๓	๘๘.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายจันทน์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ทั้ง ๔ ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ. (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
- ๒๓๕๓ -

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

“ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเงินพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

/ (๕) เป็นกรรมการ...

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๔)

(๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีไม่ใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๖ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๖ ข. (๓) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๗

การขอยกเว้นและการพิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๙ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาลในจังหวัดนั้นเพื่อให้เหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการของเทศบาลก็ได้

การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๙/๑ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๖ ข. (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ โรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดตามข้อ ๖ ข. (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ” หมายความว่า สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งจัดการศึกษาในหลักสูตรพัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ เป็นหลักสูตรที่สถานศึกษาจัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาผู้เรียนแต่ละบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามความถนัดของตน โดยรายวิชาเพิ่มเติมมีลักษณะต่อเนื่องกันเป็นหลักสูตร หรือแผนการเรียนรู้อื่นใดก็ได้ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านดนตรี หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านกีฬา หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านศิลปะ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านวิชาชีพ หรือด้านอื่น ซึ่งอาจจัดการศึกษาได้ทั้งในรูปแบบนักเรียนประจำ หรือแบบนักเรียนไป - กลับ ตามความพร้อมของเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

“จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน” หมายถึง จำนวนตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยหมายความรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย

“จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา” หมายถึง จำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสำหรับสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษทุกระดับชั้น (กรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด) ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑.๑ อัตราส่วนการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- (๑) ครู : นักเรียนประจำ = ๑ : ๑๒
- (๒) ครู : นักเรียนไป - กลับ = ๑ : ๒๐
- (๓) นักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑

๔.๑.๒ การกำหนดจำนวนห้องเรียน

(๑) ห้องเรียนของนักเรียนทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนนักเรียนรายชั้น}}{\text{นักเรียน : ห้อง}}$

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปิดเป็น ๑ ห้องเรียน

(๒) ห้องเรียนของนักเรียนประจำ = $\frac{\text{จำนวนนักเรียนประจำรายชั้น}}{\text{นักเรียน : ห้อง}}$

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปิดเป็น ๑ ห้องเรียน

(๓) ห้องเรียนของนักเรียนไป - กลับ
= จำนวนห้องเรียนทั้งหมด - จำนวนห้องเรียนนักเรียนประจำ

๔.๑.๓ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

(๑) จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนประจำ

= $\frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนประจำ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$

(๒) จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนไป - กลับ

= $\frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนไป - กลับ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$

เงื่อนไข การกำหนดห้องเรียน (โดยใช้อัตราส่วนนักเรียน : ห้อง หาจำนวนนักเรียนแต่ละชั้น) หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง สำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ให้ปิดเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (๐.๕ ขึ้นไปปิดเป็น ๑ , ไม่ถึง ๐.๕ ปิดทิ้ง)

๔.๑.๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

(๑) ๑ - ๒ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

(๒) ๓ - ๖ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

(๓) ๗ - ๑๔ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๒ อัตรา

(๔) ๑๕ - ๒๓ ห้องเรียน มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๓ อัตรา

(๕) ๒๔ ห้องเรียนขึ้นไป มีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๔ อัตรา

ทั้งนี้ อัตราส่วนนักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑ หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป

ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒ กรณีสถานศึกษามีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษเฉพาะห้องหรือบางระดับชั้น ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามข้อ ๔.๑ สำหรับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ในบางระดับชั้นหรือเฉพาะห้องที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ กรณีห้องอื่นหรือระดับชั้นอื่นที่ไม่ได้จัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามลักษณะการจัดการศึกษานั้น

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด)

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่มี
การเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากระบบจํานวนกําคําแห่งเป็นประเภทตำแหน่ง
ตามลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน
ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน
ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ และให้ใช้ประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง การเทียบตำแหน่งและ
อันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔
และยกเลิกบัญชีเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนท้ายประกาศ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับ
การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
การสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับกรโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แขนงทำยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับกรโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา แนะข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
๑.๑ สายงานการสอน			
ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา			
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา			
ศึกษานิเทศก์	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตาม ความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มี...

๖.๔ เป็นผู้ที่มิใช่บุตรประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตระดัดปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศกรศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องส่งให้ผู้ยื่นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่ยื่น ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้ยื่นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้ยื่นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณาปรับโอนทหารเรือนโยนนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

✓ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ
ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้าง

ส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะ
การบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน
การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้
โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔**

ข้อ ๒๕๑ ให้เทศบาลมี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และ
ประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทของเทศบาลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร เทศบาลใดจะอยู่ในประเภทใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๒๕๒ ให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตาม
กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสม
ของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๕๒
วรรคสอง (๑) (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๖) สำนัก/กองการศึกษา

(๗) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม

(๘) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๖)–(๘) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๙) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดสำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๔), (๕), (๖) (๗) และ (๘) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕๕ การประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๔ ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักคลัง หรือกองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานห้วงบทยอดประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหางานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักช่าง หรือกองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างแล

ไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย...

(๘) สำนักการเจ้าหน้าที่ หรือกองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึก ข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขาธิการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๕๖ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทศบาลจัดตั้งขึ้น ให้กำหนดให้ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดหรือภารกิจหน้าที่ที่เทศบาลต้องปฏิบัติ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวต้องมีความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในเทศบาลนั้น

ข้อ ๒๕๗ กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ให้หน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สำหรับการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๕๘ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่งต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตของหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๕๘/๑ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศเทศบาลเพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดเป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่ยอมรับได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้นจะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

ข้อ ๒๕๘/๒ การประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๒๕๓ ข้อ ๒๕๕ ข้อ ๒๕๖ และข้อ ๒๕๘/๑ ให้เทศบาลจัดทำเป็นร่างประกาศเทศบาลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

ข้อ ๒๖๑ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ ตามข้อ ๒๖๐ แล้ว ให้เทศบาลประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ พร้อมอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ประเภทตำแหน่ง สายงาน กรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้นในคราวเดียวกัน

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล...ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด... โดยให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการหลักอื่นหากยังไม่มีความพร้อม ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๑.๒ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และเทศบาลประเภทพิเศษ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กอง

ยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

กรณีเทศบาลกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับใด ให้คงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการในระดับเดิม โดยมีให้เสนอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้มีระดับสูงขึ้น ทั้งนี้ หากยังไม่มีส่วนราชการหลักครบตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เทศบาลกำหนดเพิ่มให้ครบถ้วนโดยกำหนดเป็นกองระดับกลาง และให้กำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน โดยการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๓ เช่น กำหนดกองการเจ้าหน้าที่ ระดับกลาง ต้องกำหนดให้มีฝ่าย/กลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน

๒. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. โดยชื่อส่วนราชการที่มีการเปลี่ยนแปลง ปรากฏ ดังนี้

ชื่อส่วนราชการเดิม	ชื่อส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
สำนักการคลัง	สำนักคลัง	
สำนักการช่าง	สำนักช่าง	
สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
สำนักการช่างสุขาภิบาล	สำนักช่างสุขาภิบาล	
กองวิชาการและแผนงาน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา	กองการท่องเที่ยวและกีฬา	

กรณีเทศบาลมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล... ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ก่อน

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กองระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา...

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการ เป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้กำหนด ส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และ กิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมติต้องประเมินตัวชีวิต ทั้งนี้ อาจใช้ วิธีการกำหนดตำแหน่งใหม่หรือการปรับแก้ตำแหน่ง โดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้อง กับภารกิจได้ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิม หากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัด ส่วนราชการใหม่ ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศนี้แล้ว ภายหลังจากประสงค์จะกำหนดส่วนราชการ หรือฝ่าย หรือกลุ่มงานขึ้นใหม่ จะต้องดำเนินการประเมินตัวชีวิต ตำแหน่งต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

๖. ให้เทศบาลทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน อย่างน้อย จำนวน ๓ อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหรือตัวชีวิตและเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๗. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับ ชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนบท้าย ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล...ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

กรณีเทศบาลมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล... ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ก่อน

๘. เทศบาลที่มีการกำหนดส่วนราชการอื่นไว้ก่อนและไม่ใช้ส่วนราชการหลักตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ให้ยังคงกำหนดไว้ต่อไป ได้ กรณีชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน หรือชื่องาน ไม่สอดคล้องตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล (แนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์) ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/ กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ หากจำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องตามนี้ และไม่ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัตินี้

๙. หากเทศบาลประสงค์จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลักให้ ครบถ้วนก่อน กรณีมีความจำเป็นให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจอำนาจหน้าที่นั้น

๓๐. การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓๐.๑ การกำหนดส่วนราชการหรือฝ่าย/กลุ่มงานขึ้นใหม่ตามข้อ ๓ ถือเป็นตำแหน่งว่างใหม่ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาเองภายในระยะเวลา ๖๐ วัน หรือรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่ประกาศโครงสร้างส่วนราชการหรือกำหนดตำแหน่งใหม่แล้วต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๓๑. กรณีเทศบาลได้แจ้งตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ส่งวนตำแหน่งไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. กรณีชื่อส่วนราชการหรือชื่อฝ่ายที่รายงานไม่เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบในการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามแนวทางปฏิบัติข้อ ๗ ภายหลังจากดำเนินการแล้ว ให้เทศบาลแจ้งการเปลี่ยนชื่อดังกล่าวให้ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการต่อไป เช่น ชื่อตำแหน่งเดิม (ผู้อำนวยการกอง.../หัวหน้าฝ่าย....เลขที่ตำแหน่ง.....) เปลี่ยนเป็นชื่อตำแหน่งใหม่ (ผู้อำนวยการกอง.../หัวหน้าฝ่าย....เลขที่ตำแหน่ง.....)

๓๒. เมื่อเทศบาลได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

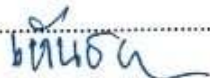
การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานในส่วนราชการต่าง ๆ ที่แตกต่างจากที่กำหนดท้ายประกาศนี้ ให้สามารถกำหนดและวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับส่วนราชการนั้นได้ แต่ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๓๓. สำหรับส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีกลุ่มงานแทนส่วนราชการระดับฝ่าย จะต้องมีการขออนุมัติในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานต่าง ๆ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกรณีสำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดหรือการเปลี่ยนแปลง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. (กรณีการเปลี่ยนแปลงหรือยุบเลิกฝ่ายต้องดำเนินการภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการกำหนดส่วนราชการหรือการแบ่งส่วนราชการ เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


/ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบ..

บัญชีรายชื่อเทศบาลเสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นขอปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กรมตั้งขึ้น	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	<p>ตามโครงสร้างใหม่</p> <p>สำนักงานปลัดเทศบาล</p> <p>๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย” เป็น “ฝ่ายปกครอง”</p> <p>๒. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายทะเบียนและบัตร” เป็น “ฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน”</p> <p>๓. เพิ่มกลุ่มงานนิติการ</p> <p>๓.๑ งานนิติกรรมสัญญา</p> <p>๓.๒ งานรับเรื่องราวจ้างทุกแห่ง (ตัดโอนมาจากกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)</p> <p>๔. ตัดโอนฝ่ายอำนวยการ ไปไว้ที่กองกรเจ้าหน้าที่</p>	<p>สำนักงานปลัดเทศบาล</p> <p>-ไม่มี-</p>	<p>๒๗.๗๕%</p> <p>(เดิม: ๒๕.๗๘)</p>	
		<p>กองคลัง</p> <p>๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายจัดหาประโยชน์และทะเบียนพาณิชย์” เป็น “ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์”</p>	<p>กองคลัง</p> <p>-ไม่มี-</p>		
		<p>กองช่าง</p> <p>๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายควบคุมอาหารและผังเมือง” เป็น “ฝ่ายควบคุมอาคาร”</p>	<p>กองช่าง</p> <p>-ไม่มี-</p>		

บัญชีรายชื่อเทศบาลเสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นขอปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานของเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำเนตขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	กองสวัสดิการชุมชนและสิ่งแวดล้อม ๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายสุขภาพและสิ่งแวดล้อม” เป็น “ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม” กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑. ตัดโอนงานนิติกรรมสัญญา และงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา ผู้อำนวยการท่านที่ ไปสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ หน่วยศึกษานิเทศก์ ส่วนบริหารการศึกษา ฝ่ายกิจการโรงเรียน ๑. เปลี่ยนชื่อจากจาก “งานบริหารโรงเรียน” เป็น “งานกิจการโรงเรียน” ๒. เปลี่ยนชื่อจากจาก “งานบริหารวิชาการ” เป็น “งานวิชาการ” ๓. ขยับงานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร ๔. กำหนดกลุ่มงานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๕.๑ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๕.๒ งานมาตรฐานการศึกษา	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -ไม่มี- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ -ไม่มี- สำนักการศึกษา -ไม่มี-	๒๗.๗๘% (เดิม ๒๕.๗๘)	

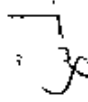
บัญชีรายชื่อเทศบาลเสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	สำนักงานการศึกษา <u>ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> <u>ฝ่ายการศึกษาออกระบบและตามอัธยาศัย</u> ๑. เพิ่มงานการศึกษาออกระบบ ๒. เพิ่มงานการศึกษาตามอัธยาศัย ๓. ยุบงานส่งเสริมประเพณีศิลปและวัฒนธรรม <u>ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน</u> ๑. ยุบงานสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำและอนุรักษ โบราณสถาน ๒. กำหนดกลุ่มงานส่งเสริมศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรม ๒.๑ งานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม ๒.๒ งานส่งเสริมศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่น		๒๗.๗๘% (เดิม ๒๕.๗๘)	
		<u>กองการเจ้าหน้าที่ (เพิ่มใหม่)</u> ๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๒. งานธุรการ ๓. ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและจัดร่ากำลัง ๓.๑ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๓.๒ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ๔. กำหนดกลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา ๔.๑ งานทรัพยากรทางการศึกษา ๔.๒ งานบุคลากรสนับสนุนการสอน	กองการเจ้าหน้าที่ ๑. ผู้อำนวยการกองการ เจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)		

บัญชีรายชื่อเทศบาลเสมอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด		หน่วยตรวจสอบภายใน -ไม่มี-	๒๗.๗๘% (เดิม ๒๕.๗๘)	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วย.สขามุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ **๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)**

ตามที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๑๖ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงานอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน

การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒

มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตรากำลังกลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๗

ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี ครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ

และพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๑๖ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

✓ มติที่ประชุม

.....
- เต๋น -

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เลขอ ก.พ.ร.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอภราดรบุรี

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตราค่าจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)		รายการ	อัตราค่าจ้าง เดิม	อัตราค่าจ้าง ใหม่	รายการ เพื่อการ พัฒนา (ปี ๒๕๖๔)	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ คณะกรรมการ/ เทศบาล ที่เห็นชอบ	มติ นายก ร้อยเอ็ด
		พ.จ. พงจ. เทศบาล	สง. ประจำ	๓ ปี ๒๕๖๓	๒ ปี ๒๕๖๒					๒๕๖๔ (หลังรับ)	๒๕๖๕ (หลังรับ)		
๓	พศ.นิเวศน์ อ.ภราดรบุรี					ค่าตอบแทนเพิ่มใหม่ พนักงานจ้าง ๑ อัตรา			๗.๒๕%	๗๓.๙๒%	๒๕.๖๕%	เห็นชอบ	
	-ตามวงเงิน -ที่มีอยู่	๗ ๗	๒ ๒	๒,๕๓๘	๒,๕๓๘	๑. ค่าตอบแทนของ ส.จ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๐	๓๕	๗,๑๓๖,๐๐๐	๔๙,๕๐๐,๐๐๐			
	-ตามงบสรณ -ที่มีอยู่					อัตราค่าตอบแทนเพิ่มใหม่ พนักงานจ้าง ๓ อัตรา	๑	๓๓				เห็นชอบ	
						๒. ค่าตอบแทนของ ส.จ.นายช่างโยธา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา							
						หมายเหตุ							
						-งบประมาณที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๔ = ๗๗,๕๐๐,๐๐๐							
						-เงินอุดหนุนจากรัฐบาลได้ครุใช้ = ๒๕,๓๔๗,๐๐๐							
						-รายได้ไปรวมเงินอุดหนุนฯ = ๘๖,๑๕๓,๐๐๐							

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เลขอ.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในกาประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๔. เทศบาลตำบลสมเด็จ อำเภอวังจี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตราจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ รายการ	อัตราจ้าง เดิม ใหม่		รายการ เพื่อการ พัฒนา (ปี ๒๕๖๔)	การใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ของกรมการ/ เทศบาล ที่มีเสียงขอ	มติ ท.ท.จ. ร้อยเอ็ด
		พ.ม. เทศบาล	พ.จ. ประจำ	๓ ปี ๒๕๖๓	๒ ปี ๒๕๖๒	๑ ปี ๒๕๖๑		๒๕๖๔	๒๕๖๕ (หลังปรับ)					
๔๕	เทศบาล อำเภอ	พนักงาน ประจำ	ประจำ				รายการ							
	อ.วังจี้	สำนักงานเทศบาล					ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา ๑. บุคลากรแห่ง นักพัฒนาชุมชน (ป.ท./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๖-๒-๐๓-๑๑๐๑-๑๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๒	๑	๑.๕๕%	๓๐.๖๓%	๒๕๖๕ (หลังปรับ)	เห็นชอบ	
							ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (จ้าง) พนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	๓	๑	๓.๕๐๒.๓๐๐ ๕๒,๓๐๐.๐๐๐			เห็นชอบ	
	อ.วังจี้						กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๖-๑-๑๑-๒๐๕-๑๐๒ ตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑				เห็นชอบ	
							กำหนดตำแหน่งใหม่ ๔. กำหนดตำแหน่ง เลขานุการประจำ ตามภารกิจ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑				เห็นชอบ	
							หมายเหตุ - บประมาณที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๔ = ๕๒,๓๐๐,๐๐๐ - เงินอุดหนุนรัฐบาลจังหวัดอุดรธานี = ๒๕,๘๓๖,๕๐๐ - รายได้โบราณเงินอุดหนุน = ๑๓,๘๒๓,๕๐๐							

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖)
 เลขอ ก.ทจ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	อัตราจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายละเอียดตำแหน่งที่ขอตั้งเป็นการ				รฟ	ชนิด			
		พ.น.ง.	พ.จ.	ปี	ปี	ปี	รายการ	อัตราจ้างเดิม	อัตราจ้างใหม่	รายการ			จำนวน		
														๒๕๖๓	๒๕๖๒
๖	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๖	๖	๓๕๐	๕๖๖	๕๓๐	มีกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ พนักงานจ้าง ๒ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง คงงานต่อไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา	๐	๕	๒๕๖๕	๒๕๖๔	๒๕๖๓	เห็นชอบ	๒๕๖๔ (หลังปรับ)	๓๕.๗๖%
				๓๐	๕๖๖	๕๓๐									
				๓๐	๕๖๖	๕๓๐									
				๓๐	๕๖๖	๕๓๐									
	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๖	๖	๒๘๐	๓๖๐	๓๖๐	กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ พนักงานจ้าง ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง คงงาน พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ๓. บุคลากรคงงาน คงงานจ้าง ประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๒๕๖๕	๒๕๖๔	๒๕๖๓	เห็นชอบ	๒๕๖๔ (ก่อนปรับ)	๓๕.๗๖%
				๒๘๐	๓๖๐	๓๖๐									
				๒๘๐	๓๖๐	๓๖๐									
				๒๘๐	๓๖๐	๓๖๐									
	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๖	๖	๓๐๐	๓๖๐	๓๖๐	อนุมัติตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๓ อัตรา ๔. บุคลากรคงงาน คงงานจ้างประเภทอื่น จำนวน ๓ อัตรา	๓	๓	๒๕๖๕	๒๕๖๔	๒๕๖๓	เห็นชอบ	๒๕๖๔ (หลังปรับ)	๓๕.๗๖%
				๓๐๐	๓๖๐	๓๖๐									
				๓๐๐	๓๖๐	๓๖๐									
				๓๐๐	๓๖๐	๓๖๐									
	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๖	๖	๓๐๐	๓๖๐	๓๖๐	อนุมัติตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๓ อัตรา ๔. บุคลากรคงงาน คงงานจ้างประเภทอื่น จำนวน ๓ อัตรา	๓	๓	๒๕๖๕	๒๕๖๔	๒๕๖๓	เห็นชอบ	๒๕๖๔ (หลังปรับ)	๓๕.๗๖%
				๓๐๐	๓๖๐	๓๖๐									
				๓๐๐	๓๖๐	๓๖๐									
				๓๐๐	๓๖๐	๓๖๐									

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เลข ๐.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมือง	ยึดตัวชี้วัด		ปริมาณงานก่อนหลัง (๓ ปี)		รายการ รายการ	รายการจ่าย		การค่าให้ราชการบริหารงานบุคคล		วันที่ อนุมัติ	วันที่ รับ
		พ.จ. พ.จ.อ. พ.จ.ต.	จ.จ. จ.จ.อ. จ.จ.ต.	๓ ปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	๒ ปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๖		๒๕๖๔ (ก่อนรับ)	๒๕๖๕ (ปี ๒๕๖๔)	๒๕๖๔ (ก่อนรับ)	๒๕๖๕		
๗	พ.จ.ชุมพร	สำนักงานศึกษาธิการ				อนุมัติตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๒ อัตรา ๓. ยื่นเลิกตำแหน่ง เผยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างประเภทควบคุมการกิจ จำนวน ๓ อัตรา ๒. ยื่นเลิกตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๒๐,๐๑%	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๓๐.๘๕%	เห็นชอบ	
	อ.เมือง	๑๗	๓๓	๒,๕๐๓	๒,๕๐๓	ความข้อย้ายตำแหน่งใหม่ พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (บ.จ./ข.จ.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๕๑๑๑-๐๐๒ เพิ่มใหม่ จำนวน ๓ อัตรา	๐	๐	๐		เห็นชอบ	
	อ.เมือง	๑๗	๒๕	๑,๗๕๖	๑,๗๕๖	กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (บ.จ./ข.จ.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๕๑๑๑-๐๐๓ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๐	๐	๐		เห็นชอบ	
	อ.เมือง	๑๗	๑๓	๕๕๕	๕๕๕	กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้าง ๓ อัตรา ๕. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างควบคุมการกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๓ อัตรา	๐	๐	๐		เห็นชอบ	

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนยัตราทำถึง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เดบอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ไม่การประมุขครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๘. เทศบาลตำบลเสด็จ อำเภอนายูง

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตราจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ รายละเอียด	รายละเอียดค่าตอบแทนต่อปีเป็นการ			วันที่ ชำระค่า/ ยอด ที่ค้างจ่าย	บัญชี ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด	
		พ.นง. เทศบาล	อ.จ. ประจำ	๓ ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๓	๒ ปี ๒๕๖๒- ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๓		รายการ เพื่อ พิจารณา (ปี ๒๕๖๔)	รายการ ใช้จาก งบอุดหนุน (งบเงิน อุดหนุน)	รายการ ใช้จาก งบอุดหนุน (งบเงิน อุดหนุน)			รายการ ใช้จาก งบอุดหนุน (งบเงิน อุดหนุน)
		อ.จ. ประจำ	อ.จ. ประจำ	๓ ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๓	๒ ปี ๒๕๖๒- ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๓							
๘	พ.ต.จ.เสด็จ						ปรับปรุงเกี่ยวกับหนังสือพิมพ์รายสัปดาห์ ๑ ฉบับ ๑. ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมปฐพี (บ.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดเกษตรจังหวัด เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการส่งเสริมปฐพี (ป.ร./ช.ร.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๓ อัตรา						
	อ.นายูง						หมายเหตุ - งบประมาณที่จัดไว้ ปี ๒๕๖๔ - ๓๒,๕๖๕,๕๐๐ - เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ - ๓๗,๐๓๗,๕๐๐ - รายได้รวมเงินอุดหนุน = ๓๔,๔๗๒,๐๐๐						

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เสนอ ก.พ.ง. ร้อยเอ็ด ในกรรประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑๒. เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตราค่าจ้าง		ปริมาณงานอ้างอิงหลัง (๓ ปี)			รายการ	รายละเอียดตำแหน่งงานซึ่งดำเนินการ		การใช้จ่าย รายการ พิจารณา (ปี ๒๕๖๔)	การใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๒๕๖๔ (หลังปรับ)	มติ คณะกรรมการ/ สภา ที่ไม่เกี่ยวข้อง	มติ
		พ.จ. พ.จ.อ. พ.จ.ช.	พ.จ.อ. พ.จ.ช. พ.จ.ด.	๓ ปี ๒๕๖๓	๒ ปี ๒๕๖๒	๑ ปี ๒๕๖๑		อัตราค่าจ้าง เดิม	อัตราค่าจ้าง ใหม่				
๑๒	เทศบาลตำบลวังหลวง												
	อ.เสลภูมิ	สำนักงานปลัดเทศบาล											
	- ต.วังหลวง	๕๖	๑๓	๓๓๐	๔๓๕	๕๓๐	ตำแหน่งเดิมซึ่งมีอยู่ พนักงานจ้าง ๑ อัตรา	๕๖๓%	๕๖๓%	๓๓๔,๐๐%	๓๓๔,๐๐%		
	- ต.วังหลวง	๑๒	๑๒				๑. กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลห้อง พนักงานจ้าง ๒ คน	๑๓	๑๓,๖๐๐,๒๐๐				
	- ต.วังหลวง						ที่ว่าง ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา		๓๘,๐๐๐,๖๐๐				
							หมายเหตุ						
							- งบประมาณที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๔ = ๓๘,๐๐๐,๖๐๐						
							- เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ = ๑๘,๖๒๒,๗๐๐						
							- รายได้รวมเงินอุดหนุน = ๑๘,๕๖๖,๘๐๐						

✓ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

...การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒

มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบ ทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	ตกแต่งสวน	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๔.	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๖.	ซัปรถยนต์	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๘.	ขับเรือขุด (รถขุด)	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๙.	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๑๐.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๑๖.	ประจำรถขยะ	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๑๗.	ประจำรถตุ้ตสิ่งปฏิกูล	๔,๖๕๐	๕,๒๖๐	
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๕๐	๗,๒๖๐	

๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งชั้นเครื่องจักรกลขนาด กลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปกค.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๑๘,๗๙๐
ชั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ชั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ชั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ชั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ชั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ชั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ชั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ชั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ชั้นต่ำ	๒๔,๕๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ประมาณการในสัดส่วน ร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

/ ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


บัญชีเพิ่มขอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวพัชรินทร์ ธาราวัช	ผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๙ - ๒๐ มี.ย. ๖๕	๒๑ - ๓๐ มี.ย. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ย. ๖๕ - ๓๐ มี.ย. ๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวอริสา สีสุ่มัง	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อุตสาหกรรม สาขาวิชาโยธา	๙ - ๒๐ มี.ย. ๖๕	๒๑ - ๓๐ มี.ย. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ย. ๖๕ - ๓๐ มี.ย. ๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๘๒				

๒. เทศบาลตำบลขามเฒ่า อำเภอเสลภูมิ

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวกนกอร ฤกษ์ชาติ	ผู้ช่วย นักทรัพยากรบุคคล	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๑๘ - ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๕	๒๘ มี.ย. - ๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ย. ๖๕ - ๓๐ มี.ย. ๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาววีรรัตน์ สิงห์สีโว	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี	๑๘ - ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๕	๒๘ มี.ย. - ๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ย. ๖๕ - ๓๐-Sep-๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายบัณฑิต พงลาด	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อุตสาหกรรม สาขาวิชาโยธา	๑๘ - ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๕	๒๘ มี.ย. - ๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ย. ๖๕ - ๓๐-Sep-๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๕๐				

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวอรุณญา มาไชย	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๗ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๕	๑๕ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕	๗,๔๐๐	๑ ก.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๓๐				

๔. เทศบาลตำบลโพนชัยศรี อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวณฤศ ประทุมมนตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๓๖ - ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕	๒๗ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๒๕๖๕	๗,๔๐๐	๑ ก.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๓๕				

๕. เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธาราม

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายสมันต์ แคนนงนบ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๑๕ - ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔	๒๒ ก.ค. - ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๔	๗,๕๐๐	๓ ก.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๖๗				

ตรวจและถูกต้อง



(นายณณพงค์ จิตทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากการปฏิบัติงาน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓ ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน สำหรับเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
- ๒๕๕๔ -

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลตำบลแวง อ.โพนทอง

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาววิมลญา นวมลาลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๑๑,๙๖๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๔)	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔	

๒. เทศบาลตำบลเมืองไพร อ.เสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๒	นางสาววิรัชยา โพธิจักร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๐,๙๒๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ย. ๒๕๖๔)	๑ กันยายน ๒๕๖๔	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา (เพิ่มเติม)

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ด้วยเทศบาลจำนวน ๑ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสัปดาห์และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นสายลักษณะอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลตำบลคู่ม้า ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลอู่เม้า อ.ธวัชบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวสุภาพร อักษร	ผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๓,๕๕๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ย. ๒๕๖๔)	๑ กันยายน ๒๕๖๔	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายบุญทนต์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานครูเทศบาลสายงาน

ผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การลอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๐ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานบริหาร ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่แต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลสายงานบริหารทั้ง ๒ ราย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งเดียวกัน และเป็นการย้ายไปแต่งตั้งในอัตราที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เดอน

บัญชีเสนอขอการย้ายของพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้บริหาร
 ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน/ตำแหน่ง
๑.	นายโกสิทธิ์ บุญส่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๔๑ โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าขาว (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๕ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๕๖ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	เพื่อทดแทนอัตราว่าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒.	นายธรรมวัฒน์ วิสัยพิศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๓ โรงเรียนเทศบาลวัดป่าไร่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๔๑ โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าขาว (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	เพื่อทดแทนอัตราว่าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤทธิ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าว
เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน

การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอนสอน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือกรณีอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้
โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความ
ประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ที่ทางราชการ
ประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลง
ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๒ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมามาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ

ในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำ และผลการประเมินผลงาน เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	วันที่มีผล ในการ เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมการฯ)
				ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้			
๑	นายธงชัย ดวงอ่อนนาม, นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน ในระดับเดียวกับทุกสาขา หรือ ปริญญาโท พว รัฐศาสตร์ การบริหาร ฯลฯ หรือคุณวุฒิอื่น ๆ ที่ ก.ท. กำหนด	ปริญญาตรี รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต	ปฏิบัติงานนี้ ๙ ก.พ. ๕๕ - ๑๖ มี.ย. ๖๔ รวม ๙ ปี ๔ เดือน	๖ ปี	๔ ปี	๙๐.๐๐	๑๓ ก.ค. ๖๔
๒	นายอาทิตย์ แก้วเขียว นักวิชาการเงินและบัญชี เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ ระดับเดียวกันทางบัญชี บริหารธุรกิจ พณิชยศาสตร์ การจัดการ การคลัง หรือ คุณวุฒิอื่นๆที่ ก.ท.กำหนด	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	สายงานที่เกี่ยวข้องกับ ๒๕ ธ.ค. ๕๗ - ๖ ธ.ค. ๕๘ (๑๐เดือน) นับได้ ๕ เดือน สายงานนี้ ๗ ธ.ค. ๕๘ - ๑๖ ก.ค. ๖๔ ๔ ปี ๙ เดือน รวม ๖ ปี ๒ เดือน	-	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๘๗๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๗,๔๕๐	๘๘	๒๗ ก.ค. ๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้เทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งจากระดับชำนาญงานให้เป็นระดับอาวุโส และ ระดับชำนาญการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

เทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณีหากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และ

การประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้ คือ

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ความจำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติ ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการ ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจาก สถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ หัวหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการ หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๔.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณีนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม

บัญชีเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ (ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง / สังกัด)	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	สืบเอกสุชาติ ภูทอง ตำแหน่ง นิตกร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	นายจำนงค์ ร่มเย็น นิตกร ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ✓	เป็นระดับชำนาญการพิเศษ มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	
๒	นายโตมร ภูสุวรรณ ตำแหน่ง นิตกร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน	นายจำนงค์ ร่มเย็น นิตกร ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ✓	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	
๓	นายอำพันธ์ แก่นวิชา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสุวรรณภูมิ	นายเสงี่ยม แบนอุดร นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ พัฒนาการอำเภอสุวรรณภูมิ ✓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	

บัญชีเพิ่มเติมขอใบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ไว้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ (ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด)	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	หมายเหตุ
๔	นางเพ็ญใจจิตร ศรีประทุม ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ สังกัดเทศบาลตำบลเขื่องใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	พ.จ.ท.คณิศร พูลพิพิธ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ ที่ทำการปกครองอำเภอโพธิ์ชัย ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	

ตราลงและลงชื่อ

(นายเอกพงษ์ จันทร์พอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ รายนายกอบโชค กัลยาตั้ง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๖๐ บาท เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด การลาออกดังกล่าวเป็นการยื่นขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบ

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายกอบโชค กัลยาสัย อายุตัว ๕๖ อายุราชการ ๓๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน เทศบาลระดับต้น)	๔๒,๒๖๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๓ ส.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓ ส.ค. ๒๕๖๔)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด