

ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ ๔๕๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้กำหนดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นประจำทุกเดือน

ขอเรียนว่า ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอินสร อุ่นใจ)
ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๘๙๑๐

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
(ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ
- ๔.๑ เรื่อง ข้อเสนอแนะการดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.
- ๔.๒ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองทุกซ์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา
- ๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
- ๔.๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา
- ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล
- ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีบรรจุและแต่งตั้งใหม่ครบสองปี
- ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
- ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
- ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔
- ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒
- ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
- ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการยกเว้นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น และขอความเห็นชอบให้บุคคลที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล
- ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
- ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การขอรับ
เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานการขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของพนักงานเทศบาล

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษในสายงานวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการคัดเลือกคณะกรรมการดำเนินการทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

✓ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ท่าน รอง ผอ.ส. ใช้เวลา ๕ นาที

✓ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๓๗ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายชนาส ชัชวาลวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายกานต์พจน์ กุดวงดาษ	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายกฤต อรรถศรีวร	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิศิศา เลิศพุทธิพงษ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ เต็กศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิดา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรหมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายบรรจง โสภิตจิรพันธ์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ
๑๔. นายพรศยุ ไชยรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสงวน	กรรมการ
๑๕. สิบตรีพีระกิต พลเยี่ยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพหนอง	กรรมการ
๑๖. นางจามจุรี ศรีวรรณะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา	กรรมการ
๑๗. นายจิระศักดิ์ จันทรวีภาค	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๘. นายเกรียงไกร สุระอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี	กรรมการ
๑๙. นายอินศร คู่ใจ	ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการฯ
๒๐. นายณฤพงค์ จันทรหอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒๑. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒๒. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน เนื่องจากวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้อนอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เรื่อง **รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔** เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๗๘ หน้า

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มีกรรมการท่านใดจะเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีมติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินเดือนกรณีให้พนักงานเทศบาลกลับเข้ารับ**ราชการตามเดิม**

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

เทศบาลตำบลอัคระคำ อำเภอยุทธชัย ได้รายงานมาว่า ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ด ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ กรณีการอุทธรณ์การสอบสวนและลงโทษทางวินัย ราชนายอภิรักษ์ พลเยี่ยม ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เทศบาลตำบลอัคระคำ อำเภอยุทธชัย จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด มีมติเห็นว่า กระบวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวน ไม่ชอบด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ และการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยของเทศบาลตำบลอัคระคำ ก็ไม่ชอบด้วยข้อ ๗๖ วรรคสี่ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ จึงให้เทศบาลตำบลอัคระคำยกเลิกคำสั่งลงโทษทางวินัย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลอัคระคำ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้อุทธรณ์ได้กลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามเดิมและแจ้งให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการสอบสวนทางวินัยให้ถูกต้อง และเทศบาลตำบลอัคระคำ ได้ยกเลิกคำสั่งลงโทษทางวินัยที่ ๔๘๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมีคำสั่งให้นายอภิรักษ์ พลเยี่ยม กลับเข้ารับราชการตามมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และได้ขอหารือแนวทางปฏิบัติ เรื่องการจ่ายเงินเดือน/เงินค่าตอบแทน แก่ นายอภิรักษ์ พลเยี่ยม ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ดังนี้

(๑) ต้องจ่ายเงินเดือนคืนให้ นายอภิรักษ์ พลเยี่ยม ตามขึ้นเงินเดือนอัตราเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่เริ่มมาปฏิบัติงานใหม่หรือไม่ อย่างไร

(๒) ในระหว่างที่ถูกปลดออกจากราชการจำเป็นต้องมีการพิจารณาความดีความชอบ และเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือไม่ อย่างไร

๒. ก.ท.จ.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินเดือนให้กับนายอภิรักษ์ฯ เต็มจำนวน สำหรับประเด็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในระหว่างที่ถูกลงโทษปลดออกจากราชการนั้น ให้ปฏิบัติตามข้อ ๓๔๑ ของประกาศ ก.ท.จ.

ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

๓. ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอแนวทางการพิจารณาของคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีที่มีลักษณะใกล้เคียงกันกับกรณีของเทศบาลตำบลอัคระคำเพื่อให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้พิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ชะลอการแจ้งมติดังกล่าว และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปดำเนินการเปรียบเทียบระหว่างคำพิพากษากับกรณีเทศบาลตำบลอัคระคำมีความเหมือนหรือแตกต่างกันอย่างไร

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำตารางเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขคำที่ อ.๔๘๗/๒๕๔๗ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๓๑๕/๒๕๔๙ และกรณีเทศบาลตำบลอัคระคำ รายละเอียด ดังนี้

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีนายชัยรัชต์ เรืองงาม	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กรณีเทศบาลตำบลอัคระคำ กรณีนายอภิสิทธิ์ พลเยี่ยม
๑) ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนนายชัยรัชต์ เรืองงาม ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	๑) ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษปลดนายอภิสิทธิ์ พลเยี่ยม ออกจากราชการ กรณีถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดวินัยในกรณีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสูงห้วยและเป็นเลขานุการกองทุน มีการนำเงินกองทุนไปใช้ส่วนตัว
๒) ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีคำสั่งลงโทษไล่นายชัยรัชต์ฯ ออกจากราชการ	๒) ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลอัคระคำมีสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ
๓) นายชัยรัชต์ฯ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่นายชัยรัชต์ฯ ออกจากราชการ	๓) นายอภิสิทธิ์ฯ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ
๔) ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ ผลพิจารณาอุทธรณ์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู (ก.ค.) ได้พิจารณาอุทธรณ์ของนายชัยรัชต์ฯ แล้วเห็นว่าคำสั่งลงโทษไล่นายชัยรัชต์ฯ ออกจากราชการ เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพราะการสอบสวนมิได้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ เนื่องจากมิได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้นายชัยรัชต์ฯ ทราบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต้องยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และสั่งให้นายชัยรัชต์ฯ กลับเข้ารับราชการตามเดิม	๔) ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ พิจารณาอุทธรณ์แล้วเห็นว่า กระบวนการสอบสวนทวินัยไม่ชอบ เนื่องจากกระบวนการขั้นตอนในการแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการสอบสวนฯ และการแจ้ง สว. ไม่ถูกต้องจึงมีมติสั่งให้เทศบาลตำบลอัคระคำยกเลิกคำสั่งลงโทษทางวินัย แล้วมีคำสั่งให้นายอภิสิทธิ์ฯ เข้ารับราชการตามเดิม และแจ้งให้คณะกรรมการสอบสวน ทวินัยดำเนินการสอบสวนทางวินัยให้ถูกต้องต่อไป

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีนายชัยรัชต์ เรืองงาม	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กรณีเทศบาลตำบลัคคะคำ กรณีนายอภิรักษ์ พลเยี่ยม
<p>๕) ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีคำสั่ง เรื่อง ยกเลิกคำสั่งลงโทษและให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ โรงเรียนสุนทรภพวิทยา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีคำสั่งเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน สรุปได้ว่า ก.ค.พิจารณาแล้วเห็นว่า คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ลงโทษให้นายชัยรัชต์ฯ ออกจากราชการเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงให้ยกเลิกคำสั่งและสั่งให้กลับเข้ารับราชการแล้วดำเนินลารทางวินัยให้ถูกต้องต่อไป</p>	<p>๕) ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลัคคะคำ ได้มีคำสั่งเรื่อง ให้พนักงานเทศบาลกลับเข้ารับราชการ โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ออกจากราชการ คือ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ (ซึ่งแตกต่างจากกรณีของนายชัยรัชต์ฯ)</p>
<p>๖) ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ นายชัยรัชต์ฯ ได้มารายงานตัวกลับเข้ารับราชการ (๑๕ กันยายน ๒๕๕๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลพบุรี เขต ๒ ได้แจ้งให้นายนายชัยรัชต์ฯ กลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป)</p>	<p>๖) ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ นายอภิรักษ์ฯ ได้มารายงานตัวกลับเข้ารับราชการ</p>
<p>๗) ทางราชการเริ่มจ่ายเงินเดือนให้แก่ นายชัยรัชต์ฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นมา</p>	<p>๗) ทางราชการเริ่มจ่ายเงินเดือนให้แก่ นายอภิรักษ์ฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา</p>
<p>๘) นายชัยรัชต์ฯ ขอให้ศาลมีคำพิพากษาดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขอให้จ่ายเงินเดือนระหว่างที่นายชัยรัชต์ฯ ถูกไล่ออกจากราชการโดยมีขอบจนถึงวันที่ได้กลับเข้ารับราชการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖) ๒. ขอให้มีคำสั่งนับอายุราชการที่สะดุดหยุดอยู่ รวมเข้าในอายุราชการทั้งหมดเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งและหรือคำนวณบำเหน็จหรือนำนาญในอนาคต 	<p>๘) ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลัคคะคำขอหารือแนวทางการปฏิบัติการจ่ายเงินเดือนกรณีให้พนักงานเทศบาลกลับเข้ารับราชการตามเดิมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ต้องจ่ายเงินเดือนคืนให้นายอภิรักษ์ฯ ตามเงินเดือนอัตราเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันเริ่มปฏิบัติงานใหม่ หรือไม่อย่างไร ๒. ในระหว่างที่ถูกปลดออกจำต้องมีการพิจารณาความดีความชอบ และเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือไม่อย่างไร
<p>๙) ศาลปกครองชั้นต้นได้มีหนังสือสอบถามกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลังแจ้งว่าได้กำหนดแนวทางไว้ชัดเจนแล้วสามารถปฏิบัติตามได้โดยไม่ต้องหารือ ในกรณีนายชัยรัชต์ฯ หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ฟ้องคดีถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงในคดีเดิม การจ่ายเงินเดือนในช่วงเวลาดังกล่าวต้องรอผลการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงในครั้งหลังในกรณีถึงที่สุดเสียก่อน</p>	<p>๙) ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในารประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจ่ายเงินเดือนให้กับนายอภิรักษ์ฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่เริ่มปฏิบัติราชการใหม่เต็มจำนวน</p>

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีนายชัยรัชต์ เรืองงาม	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กรณีเทศบาลตำบลอัคระคำ กรณีนายอภิสิทธิ์ พลเยี่ยม
๑๐) ศาลชั้นต้นพิพากษาให้จ่ายเงินเดือนให้นายชัยรัชต์ฯ ในระหว่างที่ไม่มาปฏิบัติราชการเนื่องจากถูกไล่ออกจากราชการ ตามคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๐) ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการให้นำเสนอเรื่องสืบเนื่อง ด้วยได้มีแนวทางคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดกรณีคล้ายคลึงกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ว่าจะมีการชะลอมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ หรือไม่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ชะลอการแจ้งมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ และให้มีเลขานุการฯ ได้หาความต่างและความเหมือนของคำพิพากษาศาล และ มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑๑) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอุทธรณ์ว่า ศาลปกครองชั้นต้นมิได้ยกปัญหาข้อเท็จจริงมาพิจารณา ซึ่งเป็นการวินิจฉัยที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย การยกเลิกคำสั่งลงโทษทางวินัยเพราะไม่ได้กระทำผิดและไม่มีกระบวนการดำเนินการทางวินัยใด ๆ ต่อไปอีกจึงจะถือว่าเป็นกรณีถึงที่สุด และสามารถจ่ายเงินเดือนได้ ดังนั้น การจ่ายเงินเดือนระหว่างถูกไล่ออกออกจะต้องรอให้ผลการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดเสียก่อน (ตามระเบียบกระทรวงการคลัง)	
๑๒) นายชัยรัชต์ฯ แก้อุทธรณ์ว่า ขอให้ศาลปกครองสูงสุดพิพากษายืนตามคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น	
๑๓) ศาลปกครองสูงสุดพิเคราะห์แล้วเห็นว่า นายชัยรัชต์ฯ จะมีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนในช่วงระยะเวลาดังกล่าวก็ต่อเมื่อการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดแล้ว การที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยในข้อหาเดิมไม่ว่าจะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ก็ตาม ถือได้ว่ากระบวนการสอบสวนทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด ยังไม่มีหน้าที่จ่ายเงินเดือนระหว่างที่นายชัยรัชต์ฯ ไม่ได้มาปฏิบัติราชการระหว่างถูกไล่ออก	
๑๔) ศาลปกครองสูงสุดพิพากษากลับคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้น	
๑๕) ยงค์คณะตุลาการศาลปกครองสูงสุด ๕ คน มีความเห็นแย้ง ๒ คน	

ประธาน
มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
มีท่านกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปไม่เกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑) ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ

๒) อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับเทศบาล แบ่งเป็น ๓ กลุ่มตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

- งานชุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบลม ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล
มูลฝอยติดเชื้อ งานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

- งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรียบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถถังขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

- งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓) วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทวงวินัยและจริยธรรม

๓. หรือการปฏิบัติตามคำพิพากษา

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๕. หรือการขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูในปีการศึกษาที่ล่วงมาแล้ว เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๖. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ (คณะที่ ๒) สังกัดเทศบาลเมืองระนอง จังหวัดระนอง

๗. หรือการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี

๘. หรือขอให้พิจารณาใหม่

ประธาน
มติที่ประชุม

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

๙. ขอรื้อการพิจารณาให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และการพิจารณาลงโทษไล่ออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
มีท่านกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ เรื่อง ขอให้ทำสำเนาให้เพิ่มเติม คดีหมายเลขดำ ที่ บ.๖/๒๕๖๔
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ซึ่งได้รับมอบอำนาจจาก ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ตามมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่
๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ได้มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ สำนักงานคดีปกครอง
อุบลราชธานี ดำเนินคดีปกครองแทน กรณีนางสาวรพพร วงศ์แผน ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
สังกัดเทศบาลตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ได้ยื่นฟ้องคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
(ก.ท.) ที่ ๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด) ที่ ๒ ผู้ถูกฟ้องคดี
ต่อศาลปกครองอุบลราชธานี เป็นคดีหมายเลขดำ ที่ บ.๖/๒๕๖๔ ขอให้ศาล

๑. เพิกถอนหลักเกณฑ์ "การได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย" ในประกาศ ก.ท. เรื่อง
กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม)
ฉบับลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๗

๒. เพิกถอนหลักเกณฑ์ "การได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย" ในประกาศ ก.ท.จ.
ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญ
เฉพาะ (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

๓. เพิกถอนคุณสมบัติ "การได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย" ที่กำหนดไว้ใน
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร ๗ ข.

ผู้ฟ้องคดีเห็นว่า ก.ท. และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายจากการ
ออกประกาศฯ ดังกล่าว รวมทั้งมีการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร ระดับ ๗ เพิ่มเติม
โดยได้แยกตำแหน่งนิติกรระดับ ๗ ออกเป็น ๒ ตำแหน่ง คือ "นิติกร ๗ว" กับ "นิติกร ๗ ข."
โดยอาศัยคุณสมบัติการได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย ซึ่งเป็นคุณสมบัติที่กำหนดขึ้น
ในภายหลังจากคุณสมบัติแรกบรรจุ โดยมีเจตนาให้นิติกร ระดับ ๗ ได้รับสิทธิในตำแหน่ง
ที่แตกต่างกัน ทั้งที่ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งเหมือนกัน ย่อมเป็นการกระทำโดยไม่ชอบ
ด้วยกฎหมาย เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมจากหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยได้สรุป
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคดีและสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้กับสำนักงานคดีปกครอง
อุบลราชธานีแล้ว และสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองอุบลราชธานี ๑ แจ้งว่าได้รับแก้ต่าง
และมอบหมายให้นายวิระชัย มะลิวัลย์ พนักงานอัยการ เป็นผู้ดำเนินการยื่นคำให้การให้ตาม
ประสงค์แล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ได้ตรวจสอบคำให้การตามที่
พนักงานอัยการดำเนินการยื่นต่อศาลปกครองอุบลราชธานีแล้วเห็นว่าครบถ้วนทุกประเด็น
ไม่ประสงค์เพิ่มเติมหรือแก้ไขแต่อย่างใด นั้น

สำนักงานอัยการฝ่ายคดีปกครองอุบลราชธานี ๑ แจ้งว่า ศาลปกครองอุบลราชธานี ได้มีหมายแจ้งคำสั่งศาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีทำคำให้การเพิ่มเติม ยื่นต่อศาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหมาย จึงขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีแจ้งมาว่าประสงค์จะทำ คำให้การเพิ่มเติมหรือไม่ เพราะเหตุใด พร้อมสำเนาพยานหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องที่รับรองสำเนา ถูกต้องแล้วทุกแผ่น ส่งไปยังสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองอุบลราชธานี ๑ ก่อนหรือ ภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือหากไม่มีประเด็นที่จะทำคำให้การเพิ่มเติมหรือจะขอขยาย ระยะเวลายื่นคำให้การเพิ่มเติม ก็ขอให้ทำหนังสือแจ้งให้ทราบภายในเวลาดังกล่าวด้วย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด โดยกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและ เรื่องร้องทุกข์ ได้ตรวจสอบรายละเอียดคำคัดค้านคำให้การของผู้ฟ้องคดีแล้วเห็นว่า ผู้ฟ้องคดี คัดค้านคำให้การของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ โดยขอให้ ศาลพิพากษาหรือมีคำสั่งให้เพิกถอนคำว่า “ประกาศนียบัตรบัณฑิตบัณฑิตไทย” ที่ถูกกำหนดไว้ใน ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ตามความ ในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในส่วนของผู้ถูก ฟ้องคดีที่ ๒ ไม่มีประเด็นที่จะทำคำให้การเพิ่มเติมแต่อย่างใด เห็นควรรายงานให้ สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองอุบลราชธานี ๑ ทราบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีที่นการกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๓ เรื่อง ขอให้ทำคำให้การเพิ่มเติม คดีหมายเลขดำ ที่ บ.๕/๒๕๖๔

ประธาน
ผช. เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ตามมติการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ได้มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ สำนักงานคดีปกครองอุบลราชธานี ดำเนินคดีปกครองแทน กรณีนางสาววราพร วงศ์แสน ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลโนนตาล อําเภอเมืองร้อยเอ็ด ได้ยื่นฟ้อง คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ที่ ๑ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ที่ ๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด) ที่ ๓ ผู้ถูกฟ้องคดี ต่อศาลปกครองอุบลราชธานี เป็นคดีหมายเลขดำ ที่ บ.๕/๒๕๖๔ กรณีขอให้ ศาลเพิกถอนคำว่า “วิชาชีพเฉพาะ วช.” และคำว่า “วิชาชีพอเฉพาะ”...โดยได้สรุปข้อเท็จจริง เกี่ยวกับคดีและสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้กับสำนักงานคดีปกครองอุบลราชธานีแล้ว และสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองอุบลราชธานี ๑ แจ้งว่าได้รับแก้ต่างและมอบหมายให้ นายอุบล นิติกรกระการไชย พนักงานอัยการ เป็นผู้ดำเนินการยื่นคำให้การให้ตามความประสงค์ แล้วมีวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ได้ตรวจสอบคำให้การตามที่พนักงานอัยการ

ดำเนินการยื่นต่อศาลปกครองอุบลราชธานีแล้วเห็นว่าครบถ้วนทุกประเด็น ไม่ประสงค์เพิ่มเติมหรือแก้ไขแต่อย่างใด นั้น

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองอุบลราชธานี ๑ แจ้งว่า ศาลปกครองอุบลราชธานี ได้มีหมายแจ้งคำสั่งศาล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีทำคำให้การเพิ่มเติม ยื่นต่อศาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหมาย จึงขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีแจ้งมาว่าประสงค์จะทำคำให้การเพิ่มเติมหรือไม่ เพราะเหตุใด พร้อมสำเนาพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกแผ่น ส่งไปยังสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองอุบลราชธานี ๑ ก่อนหรือภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือหากไม่ประสงค์ที่จะทำคำให้การเพิ่มเติมหรือข้อขัดข้องประการใด ก็ขอให้แจ้งเป็นหนังสือภายในกำหนดเดียวกัน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด โดยกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ได้ตรวจสอบรายละเอียดคำคัดค้านคำให้การฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และคำร้องขอแก้ไขคำคัดค้านคำให้การ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ของผู้ฟ้องคดีแล้วเห็นว่าผู้ฟ้องคดีคัดค้านคำให้การของ ก.ถ. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และ ก.ท. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ โดยขอให้ศาลพิพากษาหรือมีคำสั่งให้เพิกถอนคำว่า “วิชาชีพเฉพาะ วช” และคำว่า “วิชาชีพเฉพาะ”... ในส่วนของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ไม่ประสงค์ที่จะทำคำให้การเพิ่มเติมแต่อย่างใด เห็นควรรายงานให้สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองอุบลราชธานี ๑ ทราบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีที่นกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วันว่างเกิน ๖๐ วัน และว่างกรณีเกษียณอายุราชการ รวมจำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลโพนทราย อำเภอโพนทราย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.	เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วย วิธีการ รับโอน
		ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๔.	เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๕.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
		ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๖ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๖.	เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๗.	เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองลพบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระยะ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีพยานกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒๘ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
จำนวน ๑๐ รายการ ดังนี้

ลำดับที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้โอนพนักงานเทศบาล	ทต.หัวซ้าง	/	
		ทต.นาแซง	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.โพธิ์ชัย	/	
		ทต.ทุ่งกุลา	/	
		ทต.ชัยวารี	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
		ทต.เมยวดี	/	
๒.	การประเมินวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการ	ทต.โนนตาล	/	
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
		ทต.ชัยวารี	/	
		ทต.โพนเมือง	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.ดงแดง	/	
๓.	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ทม.ร้อยเอ็ด		/
๔.	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ท.)	ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.เกาะแก้ว	/	
		ทต.บ้านบาก	/	
๕.	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.ท่าสีดา	/	
		ทต.ดงกุ่ม	/	
		ทต.อุ่มเม้า	/	
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
๖.	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.โพธิ์ทอง (โพนทอง)	/	
		ทต.มะฮี	/	
๗.	พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน	ทม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.หินกอง	/	
		ทต.โพนทอง	/	
		ทต.คูเมือง	/	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๘.	การพิจารณาดำเนินการทางวินัยของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ทต.หนองฮี	/	
		ทต.เกาะแก้ว	/	
		ทต.บ้านบาก	/	
๙.	การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี กรณี ขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส และสายงานประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	ทต.ทุ่งหลวง	/	
		ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.บ้านนิเวศน์	/	
		ทต.เชียงใหม่	/	
		ทต.นิเวศน์	/	
		ทต.โคกกกม่วง	/	
๑๐.	ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี กรณีปรับ ตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับกลาง	ทต.เมยวดี	/	

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

มีท่านกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

**๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผ.ช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๐ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอน
พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่งอัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๑.	นางนิยม น้อมระวี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทต.โพธิ์เมือง อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ต.หนองขาม อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท อบต.เหล่า อ.ทุ่งเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหาร ธุรกิจ)	๑ ก.ย. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.ณภัทษา ศักดิ์แสง	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ต.ดงลาน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	๖ ก.ย. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิสำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่งอัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๓.	นายสุรศิลป์ ภูหินกอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน, อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท ทต.สามขา อ.โพธาราย จ.ร้อยเอ็ด	ต.ศรีสว่าง อ.โพธาราย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.หัวโหนด อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (การโยธา)	๑ ก.ย ๒๕๖๔
๔.	น.ส.ณัชชา เพ็งศรีแสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.จันทาร อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	ต.ป่าฝาง อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๕.	น.ส.ศุภาณี ทับช่วยขวา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ต.เหนือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.จันทาร อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๖.	นายสุรเดช แก้วสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท ทต.ท่าม่วง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๗.	นางลักขณา สภา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ต.ปะอ่าว อ.เมือง อุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี (เพิ่ม ประสบการณ์)	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.ท่าม่วง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (สาธารณสุข ศาสตร์)	๔ ต.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๘.	นสรุ่งลาวัณย์ นาใจแก้ว	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๕๐ บาท อบต.สามัคคี อ.ร้องคำ จ.กาฬสินธุ์	ต.เหล่ากลาง อ.ฆ้องชัย จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๕๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	๒ ต.ค. ๒๕๖๔
๙.	ส.อ.ชาญชัย ทิ้งหนู	เสมียนส่งกำลัง อัตราเงินเดือน ๑๓,๘๖๐ บาท กองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๑๐๖ กรมทหารปืนใหญ่ที่ ๖ ค่ายสมเด็จพระพุทธยอดฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ต.ห้วย อ.ปทุมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ (เพิ่ม ประสบการณ์)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๘๖๐ บาท ทต.ปทุมรัตน์ อ.ปทุมรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี และเรียน คอมฯ จำนวน ๖ นก.	๒ ต.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๐ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสท. โดยทั้ง ๙ ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งกรรมการ
ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้ แต่งตั้ง
๑.	ทต.โพมทอง / รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลโพมทอง	น.ส.เพ็ญพักตร์ ผดุงลม	ครู	ครูชำนาญการ	นางกุลธัญญา ทิพย์สนุก ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.โนนสมบูรณ์ประชารัฐ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้ แต่งตั้ง
	ทต.โพนทอง / ศพต.บ้านเดื่อ	นางวัลภา ปิงเมืองเหล็ก	ครู	ครูชำนาญการ	นางกุลณฎา ทิพย์สนุก ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.โนนสมบูรณ์ประชารัฐ
๒.	ทต.โพนเมือง (ศพต.บ้านน้ำคำ)	นางภัทรวดี ไชยบุตร	ครู	ครูชำนาญการ	นายสยาม โคชา ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านเหล่าบากสามัคคี
๓.	ทต.โพนทราย (ศพต.เทศบาล ตำบลโพนทราย)	นางเดือนใจ อະริญ	ครู	ครูชำนาญการ	นายดำรงค์ ขุมเงิน ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รร.เมืองโพนทราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งเป็นสถานศึกษาของ พนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมินไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔**

ประธาน
พช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมิน
พนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย
และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ราย รวมทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลใบ การแต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑.	นางวชิราพร ลิ้มเลิศ ครู คศ.๑ ศพด.วัดสายแสง ทต.ท่าสีดา อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	๒๘,๔๘๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ส.ค. ๕๗- ๕ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๙๑.๑๖	๙๑.๐๖	๙๑.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๒.	นางหงษ์ทอง สว่างวงศ์ ครู คศ.๑ ศพด.วัดสายแสง ทต.ท่าสีดา อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	๒๔,๘๖๐	ปริญญาตรี (การสอน ภาษาอังกฤษ) (๑ ส.ค. ๕๗- ๕ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๙๐.๑๖	๘๙.๕๖	๙๐.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๓.	น.ส.สาวิตรี ไชยแสง ครู คศ.๑ ศพด.บ้านคำหัวคู ทต.ท่าสีดา อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๕๖๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ ส.ค. ๕๗- ๕ ต.ค. ๖๓) รวม ๖ ปี ๒ เดือน	๙๐.๑๖	๘๙.๕๖	๙๐.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๔.	นางบังอร โยธา ครู คศ.๑ รร.อนุบาลเทศบาล ตำบลชัยวารี ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	๒๘,๒๒๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑ พ.ย. ๕๗- ๑ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๕ เดือน	๖๘.๐๐	๖๘.๐๐	๖๘.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๕.	นางพิติกา พลเยี่ยม ครู คศ.๑ ศพด.วัดบ้านเนินสวรรค์ ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	๒๗,๔๘๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๑๙ ก.ค. ๕๗- ๗ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๙ เดือน	๙๑.๐๐	๙๒.๔๗	๙๑.๓๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑	ผลคะแนนการประเมินแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผลใน การแต่งตั้ง
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๖.	น.ส.วนิดา แวงวรรณ ครู คศ.๑ ศพด.วัดบ้านโนนสวรรค์ ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	๒๗,๕๕๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ส.ค. ๕๓- ๗ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๗ เดือน	๙๒.๓๔	๙๒.๗๗	๙๒.๓๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๗.	นายสงกรานต์ เครือไม้คำ ครู คศ.๑ ศพด.บ้านพรหมจรรย์ ทต.โคกกกม่วง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๑๑๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ส.ค. ๕๓- ๒๘ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	๘๘.๐๐	๘๑.๔๑	๘๙.๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๘.	นางชุติภา สารบรรณ ครู คศ.๑ ศพด.บ้านดงกลาง ทต.โคกกกม่วง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	๒๖,๕๗๐	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (๒๓ ส.ค. ๕๓- ๒๘ เม.ย. ๖๔) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	๙๘.๐๐	๙๕.๐๘	๘๙.๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๙.	นางสนระนอม ชื่นชม ครู คศ.๑ ศพด.บ้านหินหนอง ทต.ขวาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	๒๔,๕๗๐	ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา) (๒๒ ส.ค. ๕๙- ๙ เม.ย. ๖๔) รวม ๕ ปี ๓ เดือน	๘๘.๒๐	๘๕.๒๓	๘๘.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๔ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการ
ประเมินฯ ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

**๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด
๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก็จึงประกาศใช้บังคับได้
๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนิน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ทั้ง ๔ ๙ ดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ
 ปรุระธาน
 ผช.เลขาธิการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการประกาศกำหนดโครงสร้าง
 ส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
 ที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและ
 คุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล
๑.	เทศบาล เมืองร้อยเอ็ด	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบเรียบร้อย” เป็น “ฝ่ายปกครอง” ๒. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายทะเบียนและบัตร” เป็น “ฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัว ประชาชน” ๓. เพิ่มกลุ่มงานนิติการ ๓.๑ งานนิติกรรมสัญญา ๓.๒ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ (ตัดโอนมาจากกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) ๔. ตัดโอนฝ่ายอำนวยการ ไปไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>กองคลัง</p> <p>๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายจัดหาประโยชน์ และทะเบียนพาณิชย์” เป็น “ฝ่าย ผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์”</p> <p>กองช่าง</p> <p>๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายควบคุมอาหารและ ผังเมือง” เป็น “ฝ่ายควบคุมอาคาร”</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑. เปลี่ยนชื่อฝ่ายจาก “ฝ่ายสุขาภิบาลและ สิ่งแวดล้อม” เป็น “ฝ่ายควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม”</p> <p>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๑. ตัดโอนงานนิติกรรมสัญญา และงานรับ เรื่องราวร้องทุกข์ ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>กองคลัง</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>กองช่าง</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ</p> <p>-ไม่มี-</p>	<p>๒๗.๗๘%</p> <p>(เดิม ๒๕.๗๘)</p>

ลำดับที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล
๑.	เทศบาล เมืองร้อยเอ็ด	<p>สำนักงานศึกษา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑. ตัดโอนงานการเจ้าหน้าที่ ไปสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ หน่วยศึกษานิเทศก์ ส่วนบริหารการศึกษา ฝ่ายกิจการโรงเรียน ๑. เปลี่ยนชื่องานจาก “งานบริหารโรงเรียน” เป็น “งานกิจการโรงเรียน” ๒. เปลี่ยนชื่องานจาก “งานบริหารวิชาการ” เป็น “งานวิชาการ” ๓. ยุงงานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐาน หลักสูตร ๔. กำหนดกลุ่มงานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๔.๑ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๔.๒ งานมาตรฐานการศึกษา ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๑. เพิ่มงานการศึกษานอกระบบ ๒. เพิ่มงานการศึกษาตามอัธยาศัย ๓. ยุงงานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๑. ยุงงานสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำและอนุรักษณ์โบราณสถาน ๒. กำหนดกลุ่มงานส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ๒.๑ งานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม ๒.๒ งานส่งเสริมศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่น กองการเจ้าหน้าที่ (เพิ่มใหม่) ๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๒. งานธุรการ ๓. ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง</p>	<p>สำนักงานศึกษา -ไม่มี-</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ ๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๒. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ป.๓/ผ) ๓. กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง (ตัดโอนจาก สป.) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p>	<p>๒๗.๓๘% (เดิม ๒๕.๗๘)</p>

ลำดับที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการที่กำหนดขึ้น ตามโครงสร้างใหม่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล
๑.	เทศบาล เมืองร้อยเอ็ด	๓.๑ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๓.๒ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ๔. กำหนดกลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา ๕.๑ งานทรัพยากรทางการศึกษา ๕.๒ งานบุคลากรสนับสนุนการสอน	กองสวัสดิการสังคม -ไม่มี- หน่วยตรวจสอบภายใน -ไม่มี-	๒๗.๗๘% (เดิม ๒๕.๗๘)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการกำหนดส่วนราชการหรือการแบ่งส่วนราชการ เป็นไปอย่างถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ
๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน
มติที่ประชุม

ตามที ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้
เทศบาลจำนวน ๑๖ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย
ข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์
และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑.	เทศบาลตำบลสิมกั้ว	๑. กำหนดตำแหน่ง ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตร ๒. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๕ อัตร ๓. ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตร	๒๕.๓๐ %	เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑.	เทศบาลตำบลสีแก้ว	๔. ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๖๐๗-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๕. กำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๓ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๖. ยุบเลิกตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๗. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๑๐๓-๐๐๔ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๘. ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕.๓๐ %	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๒.	เทศบาลตำบลอาจสามารถ	๑. ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๗๔ %	เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๓.	เทศบาลตำบลนิเวศน์	๑. กำหนดตำแหน่ง มช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๕๗ %	เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๔.	เทศบาลตำบลหนองผือ	๓. เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งจาก ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็น “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)” พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	๒๙.๐๖ %	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๕.	เทศบาลตำบลมะขาม	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๖๘ %	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๖.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ	๑. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง คนสวน พนักงานจ้างทั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ยุบเลิกตำแหน่ง คนสวน พนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ยุบเลิกตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๗๙ %	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๓๗.	เทศบาลตำบลบึงเลิศ	๑. ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๒๙ %	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๓๘.	เทศบาลตำบลชุมพร	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๕. กำหนดตำแหน่ง ผช.วิศวกรโยธา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๖. ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๘๕ %	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๓๙.	เทศบาลตำบลชัยวารี	๑. กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๐๒ %	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑๐.	เทศบาลตำบลพนมไพร	๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานวิทยุ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๓๕.๑๖ %	เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑๑.	เทศบาลตำบลเมืองไพร	๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๘๔ %	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑๒.	เทศบาลตำบลวังหลวง	๑. กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๓๔ %	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑๓.	เทศบาลตำบลเสลภูมิ	๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์นโยบายแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ยุบเลิกตำแหน่ง ผช.วิศวกรโยธา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๗๔ %	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑๔.	เทศบาลตำบลฝักแก้ว	๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา พนักงานจ้างประเภททั่วไป เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก พนักงานจ้างประเภททั่วไป เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๒๙ %	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑๕.	เทศบาลตำบลดงสิงห์	๑. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๔. เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ เป็น ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๒๙.๕๐ %	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑๖.	เทศบาลตำบลโนนชัยศรี	๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๒๖ %	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๑๖ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรာ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ

ลำดับที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	น.ส.หัทธนันท์ ธราวุธ	ผู้ช่วยนักวิชาการ เงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒.	"	น.ส.อลิสสา สีสุ่มัง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (การโยธา)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรာ		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๘๒		

๒. เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ

ลำดับที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	น.ส.กมลอร พฤกษชาติ	ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒.	"	น.ส.ชีวิรัตน์ สิงห์สีไ้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓.	"	นายบัณฉิต ทุ่งลาด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (โยธา)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรာ		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๔๐		

๓. เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพธิ์ทอง

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.อนันญา นาไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ปริญญาตรี (บัญชี)	๘,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๓๐		

๔. เทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพธิ์ทอง

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.นฤมล ประทุมเนตร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หนังสือรับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี	๘,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๗๔		

๕. เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายเสน่ห์ แดนชนบ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หนังสือรับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี	๘,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๖๙		

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแวง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.รัฐญา นวมสำลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๘ ก.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อย กว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๔)	๒๗ ส.ค. ๒๕๖๔

๒. เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.วีรยา โพธิ์จักร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ก.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออก ๑ ส.ค. ๒๕๖๔)	๑ ส.ค. ๒๕๖๔

๓. เทศบาลตำบลอู่เม้า อำเภอธวัชบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.สุภาพร อักษร	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๓ ส.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อย กว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ย. ๒๕๖๔)	๑ ก.ย. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามแบบที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน สำหรับเทศบาลตำบลแว้ง และเทศบาลตำบลอุ่มเม้า เป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ประธาน
พข.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้
พนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

สายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๓๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	นายธงชัย ดวงอ่อนนาม นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ เทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ	ปริญญาตรี (รัฐประศาสน ศาสตร์)	สายงานนี้ ๙ ก.พ. ๕๕ - ๑๖ มิ.ย. ๖๔ รวม ๙ ปี ๔ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๓๕๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๗,๔๘๐ บาท	๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๒.	จำโพธิยศ สุโนภักดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ปริญญาตรี (บัญชี)	สายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ๒๕ ธ.ค. ๕๗ - ๖ ต.ค. ๕๘ (๑๐ เดือน) นับได้ ๕ เดือน สายงานนี้ ๗ ต.ค. ๕๘ - ๑๖ ก.ค. ๖๔ ๕ ปี ๔ เดือน รวม ๖ ปี ๒ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๘๗๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๔,๙๗๐ บาท	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำ และผลการประเมินผลงานเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้เทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งจากระดับชำนาญงานให้เป็นระดับอาวุโส และระดับชำนาญการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เห็น

เทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด ของผู้ขอรับการประเมิน	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
๑.	สิบเอกสุชาติ ภูทอง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	นายจำนงค์ ร่มเย็น ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
๒.	นายโตมร ภูสุวรรณ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี	นายจำนงค์ ร่มเย็น ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
๓.	นายอำพันธ์ แก่นวิชา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสุวรรณภูมิ	นายเสริญม แนนอุดร ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ พัฒนาการอำเภอสุวรรณภูมิ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด ของผู้ขอรับการประเมิน	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
๔.	นางเพ็ญจิตร ศรีประทุม ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย	พ.จ.ท.คะนิง พูลพิพิธ ตำแหน่งปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง ชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอโพธิ์ชัย ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกให้บุคคลที่มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ราย นายรอบโชค กัลยาสิงห์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๖๐ บาท เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด การลาออกดังกล่าวเป็นการยื่นขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้บริหาร
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	เหตุผล โยกย้าย
๑.	นายโกสิทธิ์ บุญส่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๔๑ โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๖ โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)	เพื่อ ทดแทน อัตราว่าง ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔
๒.	นายธรรมวิจน์ วิสัยพิศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๓ โรงเรียนเทศบาลวัดป่าเวโร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๔๑ โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)	เพื่อ ทดแทน อัตราว่าง ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลสายงานบริหารทั้ง ๒ ราย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งเดียวกัน และเป็นการย้ายไปแต่งตั้งในอัตราที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง ขอฟิกถอนคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลออกจากราชการ

ประธาน
ผข.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แจ้งว่า นางตอกไม้ บุตรศาสตร์ ได้มีหนังสือขอให้พิจารณาเพิกถอนคำสั่งทางปกครองและหรือข้อบัญญัติให้พิจารณาใหม่ โดยในระหว่างการพิจารณาใหม่ขอได้ทูลเกล้าฯ ถวายร่างพร้อมได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อพิจารณาด้วย เทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและประเด็นข้อพิพาทในสาระสำคัญแห่งคดีแล้วพบว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด หากได้มีมติกรณีการปรับลดอัตรากำลังผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ จาก ๑๐ อัตรา เป็น ๙ อัตรา เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แต่อย่างไรก็ตาม มีเพียงกรณีการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเท่านั้น ประกอบกับหนังสือ ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง เห็นชอบประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ และการประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (๒๕๕๖-๒๕๕๙) ของเทศบาล และเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบล

เชิงใหม่ ที่ ๔๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง จัดพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ ระบุแจ้งชัดว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็ก ยังคงมีรวม ๑๐ อัตรา เป็นแต่เพียง การจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ๙ อัตรา และมีกรอบอัตราว่าง ๑ อัตรา ซึ่งเป็นกรอบอัตราเดิมของ นางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ผู้ขอ

เทศบาลตำบลเชียงใหม่กล่าวอ้างอีกว่า เมื่อได้ดำเนินการตรวจสอบการนำเสนอ พยานหลักฐานในสาระสำคัญแห่งคดีต่อศาลอันเป็นเท็จดังกล่าว จึงส่งผลให้การรับฟังข้อเท็จจริง ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดนั้นคลาดเคลื่อน ปรากฏตามนัย คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด หน้า ๒๔ และ ๒๕ ความว่า “คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีมติเห็นชอบตามที่มีผู้ฟ้องคดีที่ ๑ (นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่) เสนอ จัดคนลงสู่กรอบตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจใหม่ จำนวน ๙ อัตรา และให้ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๙ ราย โดยผู้ฟ้องคดีไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากกรอบอัตรากำลังลดจากเดิมที่กำหนดไว้ ๑๐ อัตรา เป็น ๙ อัตรา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แม้ต่อมาคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ จะมีมติ เห็นชอบให้ผู้ฟ้องคดีที่ ๒ (เทศบาลตำบลเชียงใหม่) ดำเนินการต่อสัญญาจ้างกับผู้ฟ้องคดี แต่การมีมติดังกล่าวก็มิได้มีการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้ ๙ อัตรา ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อให้มีกรอบอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นเพื่อให้ ผู้ฟ้องคดีที่ ๒ นำไปใช้ในการต่อสัญญาจ้างกับผู้ฟ้องคดีได้แต่อย่างใด และหน้า ๒๔ บรรทัด ที่ ๒๖....แต่เมื่อผู้ฟ้องคดีที่ ๒ โดยผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ได้พิจารณาปรับลดอัตราผู้ดูแลเด็กใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจาก ๑๐ อัตรา เป็น ๙ อัตรา และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ร้อยเอ็ดเห็นชอบด้วยแล้ว ผู้ฟ้องคดีที่ ๒ จึงไม่อาจต่อสัญญาจ้างผู้ฟ้องคดีได้ ข้อกล่าวอ้าง ของนางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ผู้ขอ จึงฟังขึ้น

เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงตามเอกสารและไม่ปรากฏว่าได้มีการนำเสนอหรือมีการแสดงเป็น พยานหลักฐานต่อศาล ทั้งที่เป็นพยานหลักฐานในข้อสำคัญแห่งคดี และต่อไปจะถือว่ามี เป็นพยานหลักฐานใหม่แห่งคดีได้ กล่าวคือ นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่ ได้ดำเนินการจัดทำ สัญญาและต่อสัญญาจ้างให้แก่ นางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ผู้ขอ ตามแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๙) ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๒๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๔ ปี โดยให้มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และยังได้มีการต่อสัญญาจ้างให้แก่ผู้ขออีก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ตามคำสั่งที่ ๓๘๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับ เทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้มีการออกหนังสือรับรองบุคคลว่านางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ผู้ขอเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสุขสำราญ โดยเริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน อายุราชการ ๑๒ ปี ๒ เดือน ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ อุตุน เอาใจใส่ในงานที่ได้รับผิดชอบอย่างดี ก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ

ตามหนังสือรับรองฉบับลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ และเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๑๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เห็นว่า นอกจากเทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้มีการ นำเสนอหรือมีการแสดงเป็นพยานหลักฐานอันเป็นสาระสำคัญแห่งคดีดังกล่าวต่อศาล ศาลปกครองสูงสุดจึงต้องรับฟังและยอมรับไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเป็นอย่างอื่นได้ เพราะว่าเป็นการบริหารงานภายในของเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ศาลไม่อาจก้าวล่วงในการใช้อำนาจ ดุลยพินิจของนายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่ในการต่อสัญญาจ้างให้นางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ผู้ขอแล้ว ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๒๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นการก่อให้เกิด สิทธิและหน้าที่ตามสัญญาจ้างต่อกัน ทั้งต่อนายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่ยังได้ใช้ดุลยพินิจ ต่อสัญญาจ้างให้ตามคำสั่งที่ ๓๘๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และยังรับรองคุณลักษณะ และหรือคุณสมบัติให้เป็นหลักฐานสำคัญในการสมัครสอบ ประกอบกับนางดอกไม้ บุตรศาสตร์ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน อายุราชการ ๑๒ ปี ๒ เดือน จึงทำให้สัญญาจ้างระหว่างเทศบาลตำบลเชียงใหม่และ นางดอกไม้ บุตรศาสตร์ หวได้สิ้นสุดลงแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ตามข้อ ๗ ของ สัญญาจ้าง ข้อ ๕๔ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ศาลปกครองสูงสุดได้วินิจฉัย ตามนัยหน้า ๒๗ ตั้งแต่บรรทัดที่ ๒๖-๒๙ และหน้า ๒๘ บรรทัดที่ ๑-๒ ความว่า “การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ โดยผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ไม่ต่อสัญญาจ้างผู้ฟ้องคดี จึงมิใช่การใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การกระทำ ของผู้ถูกฟ้องคดีทั้งสองเป็นเพียงการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามสัญญาที่มีกำหนดระยะเวลาจ้าง ที่แน่นอน เมื่อไม่มีกฎหมายหรือข้อกำหนดใดในสัญญาที่กำหนด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ โดยผู้ถูกฟ้อง คดีที่ ๑ ต้องทำการต่อสัญญาจ้างผู้ฟ้องคดี การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ โดยผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ไม่ต่อ สัญญาจ้างผู้ฟ้องคดีจึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว อุทธรณ์ของผู้ถูกฟ้องคดีทั้งสองจึงฟังขึ้น แต่ประการใดไม่

แม้ว่าจะอ้างเหตุเป็นการปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้น ก็ไม่อาจรับฟังได้อีก เช่นกัน เนื่องจากเมื่อคู่กรณีทั้งสองฝ่ายต่างยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้นต่อ ศาลปกครองสูงสุด จำต้องปฏิบัติตามมาตรา ๗๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาล ปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งได้มีการบัญญัติไว้อย่างชัดเจนว่า ในกรณี ที่เป็นคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น ให้รอการปฏิบัติตามคำบังคับไว้จนกว่าจะพ้น ระยะเวลาการอุทธรณ์ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ให้รอการบังคับคดีไว้จนกว่าคดีจะถึงที่สุด

ดังนั้น เทศบาลตำบลเชียงใหม่จึงไม่อาจอ้างเหตุดังกล่าวตามคำพิพากษาของ ศาลปกครองสูงสุด มาหักล้างความบริบูรณ์ของสัญญาจ้างที่เกิดขึ้นในอดีตและสิ้นสุดไปแล้ว ว่านางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ไม่ใช่พนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และ ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ ชัย ๑ (๑.๑) ในการออกคำสั่งให้พ้นจากราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเชียงใหม่ ที่ ๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้

ประกอบกับตามนัยของคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ยังหาได้มีการวินิจฉัยในเรื่องของการขาดคุณสมบัติดังกล่าว และหรือมีการวินิจฉัยถึงความไม่บริบูรณ์แห่งการต่อสัญญาจ้างให้แก่นางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ผู้ขอแล้ว ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๒๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘; สัญญาจ้างตามคำสั่งที่ ๓๘๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และตามนัยหนังสือรับรองฉบับลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่มีการรับรองคุณลักษณะและหรือคุณสมบัติให้เป็นหลักฐานสำคัญในการสมัครสอบว่า ผู้ขอเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน อายุราชการ ๑๒ ปี ๒ เดือน แต่ประการใดไม่ คงพิพากษาเพียงแก้คำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น เป็นให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ จ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้ฟ้องคดีเป็นเงินจำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ภายในกำหนด ๖๐ วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และคืนค่าธรรมเนียมในชั้นอุทธรณ์ตามส่วนของการชนะคดีให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ค่าขอยื่น นอกจากนี้ ให้ยก

ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยรับรองว่าได้ออกโดยอาศัยตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด จึงเป็นการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากศาลได้รับฟังข้อเท็จจริงเป็นการคลาดเคลื่อน ซึ่งเป็นผลมาจากการที่เทศบาลตำบลเชียงใหม่ได้นำเสนอข้อเท็จจริงที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงและหรือไม่นำเสนอพยานหลักฐานอันเป็นประเด็นในสาระสำคัญแห่งคดีต่อศาลในกระบวนการพิจารณา ซึ่งอาจสื่อถึงการกระทำที่มีเจตนาไม่สุจริต และหรือปกปิดข้อเท็จจริงอันควรแจ้งตามการกล่าวหาของนางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ผู้ขอได้

แม้ว่าคำสั่งให้ออกจากราชการ เจ้าหน้าที่จะรับรองว่าได้ออกโดยอาศัยคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ซึ่งเป็นองค์รวินิจฉัยคดีปกครองแล้วก็ตาม แต่หลักการวินิจฉัยอันเป็นที่สุดในกฎหมาย คงเป็นเพียงแต่การยืนยันข้อยุติอันเป็นประเด็นข้อพิพาทเท่านั้น แม้ว่าองค์รวินิจฉัยคดีปกครองเห็นว่าคำสั่งทางปกครองใดชอบด้วยกฎหมายเพราะเหตุใดแล้ว จึงยอมไม่เป็นการห้ามให้เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจพิจารณาจะกลับความเห็นเป็นให้เพิกถอน เพราะไม่ชอบด้วยกฎหมายเพราะเหตุอื่น และหรือเป็นคนละประเด็นกัน ตามหลักการเป็นที่สุดนั้น จะไม่ผูกมัดในกรณีที่ต่างประเด็นกัน อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๓, ๕๔, ๕๖ และ ๕๙ ในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้ออกคำสั่งทางปกครองฉบับนี้ จึงต้องเพิกถอนคำสั่งที่ให้นางดอกไม้ บุตรศาสตร์ ผู้ขอออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

นายจิระศักดิ์

ท่านคณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไร

เท่าที่ดูจากเอกสารในเรื่องนี้ พยานเอกสารและข้อมูลดังกล่าวนี้ไม่ใช่ข้อมูลหรือเอกสารใหม่เลย แต่เป็นข้อมูลเดิมครับ หากเทศบาลตำบลเชียงใหม่ประสงค์จะแสดงข้อมูลดังกล่าวนี้ หรือหากเทศบาลเห็นว่า ก.ท.จ.พิจารณาไม่ถูกต้อง ก็ขอให้ไปใช้สิทธิทางศาลปกครองเพื่อให้ศาลปกครองมีคำสั่งให้ ก.ท.จ.ปฏิบัติตาม ดังนั้น เรื่องนี้ผมเห็นว่าควรยกคำขอ

นายกฤตฯ

เมื่อเทศบาลตำบลเชียงใหม่เห็นว่ามีข้อมูลใหม่ ก็ควรนำไปแสดงต่อองค์กรศาลปกครอง จะเหมาะสมกว่า ดังนั้น ผมเห็นด้วยกับการยกคำขอ

นายกานต์พจน์่า เมื่อศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาลแล้ว ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ก็ได้พิจารณามีมติไปแล้ว หากครุตอกไม้ฯ ซึ่งเป็นผู้ได้รับผลกระทบโดยตรงและเป็นคู่กรณี เห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม ก็ควรไปใช้สิทธิทางศาลปกครองจะเหมาะสมกว่าที่จะให้ ก.ท.จ.พิจารณา ผมจึงเห็นควรยกคำขอ

นายวิชาฯ เห็นควรยกคำขอ

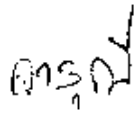
ประธาน กรรมการท่านอื่นมีความเห็นอย่างไร ถ้าไม่มีท่าบใดเห็นเป็นอย่างอื่น ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม ยกคำขอ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.



ผู้พิมพ์

(นางจรรุณี รักสวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้บันทึก

(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจทาน

(นายอินคร อุ่นใจ)

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

4/2/51 -

✓ ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

✓ ๔.๑ เรื่อง ข้อเสนอแนะการดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ด้วยได้รับการร้องขอให้มีการปลดล็อคการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. เพื่อเป็นการผ่อนคลายเป็นการสรรหา เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเลื่อนวันสรรหาออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด - 19 จะผ่อนคลายเป็นปกติ ประกอบกับเทศบาลบางแห่งมีความขัดแย้งกันระหว่างพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกับผู้บริหารเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้แจ้งข้อซักซ้อมข้อเสนอแนะการดำเนินการกรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระหว่างการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.ท. ให้กับเทศบาลเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นระหว่างการดำเนินการแก้ไขประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกสืบทอด เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

๒. กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้งมากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนสับเปลี่ยนกันได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในแต่ละประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลได้

๓. การโอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจก็ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในแต่ละประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๔. ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน ดังนั้น พนักงานเทศบาลอาจขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๕. การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดว่า "การสั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว" หมายความว่า การให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่นภายในเทศบาลเดียวกันหรือต่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทสว

ด่วน

ที่ มท ๐๔๐๔.๒๖ ๖๒๕



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อย่นะนำการดำเนินงานกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.
เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ด้วยได้รับการร้องขอให้มีการปลดล็อคการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. เพื่อเป็นการผ่อนคลายนระหว่างรอการสรรหา เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเลื่อนวันสรรหาออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด - 19 จะผ่อนคลายน ประกอบกับเทศบาลบางแห่งมีความขัดแย้งกันระหว่างพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกับผู้บริหารเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้แจ้งข้อย่นะนำการดำเนินงานกรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระหว่างการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.ท. ให้กับเทศบาลเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นระหว่างการดำเนินการแก้ไขประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกล็อคแทน เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

๒. กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้ง มากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนสับเปลี่ยนกันได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลได้

๓. การโอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจก็ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๔. ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน ดังนั้น พนักงานเทศบาลอาจขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๕ การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดว่า "การสั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว" หมายความว่า ควรให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่นภายในเทศบาลเดียวกันหรือต่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

✓ ๔.๒ เรื่อง การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๐๔.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครสอบแข่งขันระหว่างวันที่ ๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้ขอความร่วมมือจังหวัด ประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตสอบให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งร่วมกันเฝ้าระวังให้การสอบมีความสุจริตและเที่ยงธรรม นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ พิจารณาเห็นว่า การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญา จึงต้องดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุ มีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควรเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ จึงขอความร่วมมือประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
ทรพ



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑ ๙๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดตุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๐๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติที่ประชุม ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครสอบแข่งขันระหว่างวันที่ ๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้ขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตสอบให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งร่วมกันเฝ้าระวังให้การสอบมีความสุจริตและเที่ยงธรรม ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ พิจารณาเห็นว่า การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาจึงต้องดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุ มีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควรเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ. ,

/ก.ท. และ...

ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ จึงขอความร่วมมือประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัด
ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๔๗๕

มติที่ประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระการประชุม เรื่อง การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กลส.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครสอบแข่งขันระหว่างวันที่ ๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

๓๓
/ตั้งนั้น ...

ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุด และเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงเห็นควรเสนอ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. มอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุ มีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการ โดยที่ประชุมได้มีมติรับรองรายงานการประชุมในวาระนี้ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อกฎหมายประกอบการพิจารณา

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแห่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กลต.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาบังคับใช้กับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยจัดสอบเองหรืออาจมอบให้มหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสอ. ก็ได้

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนตามที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต.จังหวัด กำหนดก็ได้

ในกรณีจำเป็น....

๒๓

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต.จังหวัด อาจมอบอำนาจ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากิจได้

๔. ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

มาตรา ๒ ในประมวลกฎหมายนี้

อาลา

(๔) "ผู้เสียหาย" หมายความว่าบุคคลผู้ได้รับความเสียหายเนื่องจากการกระทำผิดฐานใด ฐานหนึ่ง รวมทั้งบุคคลอื่นที่มีอำนาจจัดการแทนได้...

อาลา

(๗) "คำร้องทุกข์" หมายความว่า การที่ผู้เสียหายได้กล่าวหาต่อเจ้าหน้าที่ตามบทบัญญัติ แห่งประมวลกฎหมายนี้ว่า มีผู้กระทำความผิดขึ้นจะรู้ตัวผู้กระทำความผิดหรือไม่ก็ตาม ซึ่งกระทำให้เกิดความเสียหาย แก่ผู้เสียหาย และการกล่าวหาเช่นนั้นได้กล่าวโดยมีเจตนาจะให้ผู้กระทำความผิดได้รับโทษ

(๘) "คำกล่าวโทษ" หมายความว่า การที่บุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ผู้เสียหายได้กล่าวหาต่อเจ้าหน้าที่ว่า มีบุคคลรู้ตัวหรือไม่ก็ดี ได้กระทำความผิดอย่างหนึ่งขึ้น

อาลา

๕. คำพิพากษาศาลจังหวัดภูเก็ต คดีหมายเลขคดีที่ ๒๕๖๔/๒๕๕๕

ข้อเท็จจริงเบื้องต้นรับฟังได้ว่า เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เวลากลางวัน จำเลยทั้งสาม ร่วมกันใส่ความกองทัพเรือ ผู้เสียหายต่อบุคคลที่สาม โดยการนำบทความภาษาอังกฤษ ซึ่งแปลข้อความ เป็นภาษาไทยและมีความหมายในทำนองว่า กองทัพเรือไทยได้รับผลประโยชน์จากการค้าผู้อพยพทางเรือ และทหารเรือไทยในพื้นที่ได้รับผลประโยชน์จากการลักลอบเข้าเมืองทางทะเลของชาวโรฮิงญา ซึ่งเป็นข้อมูล อันเป็นเท็จเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ในเว็บไซต์ www.phuketwan.com ในการแจ้งความร้องทุกข์ ผู้บัญชาการ ทหารเรือได้มอบอำนาจให้ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้มีอำนาจ ตามคำสั่งกองทัพเรือ ที่ ๑๙๙/๒๕๕๖ พลเรือเอก พ. ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือ ผู้รับมอบอำนาจจากกองทัพเรือ ได้มอบอำนาจให้นาวาเอก พ. เป็นผู้ มีอำนาจแจ้งความร้องทุกข์จำเลยทั้งสาม ตามหนังสือมอบอำนาจ ในความผิดฐานหมิ่นประมาท และ ความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ โดยคดีมีปัญหาคือต้องวินิจฉัย ประการแรกว่า กองทัพเรือเป็นผู้เสียหายและมีอำนาจแจ้งความร้องทุกข์กับจำเลยทั้งสามได้หรือไม่ เห็นว่า คำว่า "The Thai naval forces" หมายถึงกองกำลังทางน้ำที่มีอำนาจตรวจลาดตระเวนทางน้ำ ซึ่งอาจเป็น กองทัพเรือ ตำรวจน้ำ และกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ในส่วนที่มีหน้าที่ ตรวจตราทางน้ำก็ได้ จำเลยทั้งสามใช้คำว่า "forces" ซึ่งเป็นรูปพหูพจน์ จึงหมายความว่ารวมถึงหน่วยงาน ดังกล่าว และประชาชนโดยทั่วไปย่อมสามารถเข้าใจได้ว่า รวมถึงกองทัพเรือ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตรวจตราทางน้ำ ดังนั้น กองทัพเรือจึงเป็นผู้เสียหายและมีอำนาจแจ้งความร้องทุกข์

๖. ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานอัยการคนใดคนหนึ่ง หรือข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับ ที่ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการร่วมกันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป มีอำนาจฟ้องคดีและดำเนินกระบวนการพิจารณาแทน จนคดีถึงที่สุด เช่น มีอำนาจจัดทำและลงนามในคำฟ้อง คำให้การ คำร้อง คำขอ คำชี้แจง คำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ให้ด้วยคำต่อศาล ตลอดจนรับเงินค่าธรรมเนียมศาล เอกสารหรือสิ่งอื่นใดจากศาล ฟังคำพิพากษา คัดสำเนาคำพิพากษา และสำเนาเอกสารอื่นจากศาล ใช้สิทธิ

ในการอุทธรณ์... ๒๗

ในการอุทธรณ์ และการใช้สิทธิ์ในการขอให้พิจารณาใหม่ ตลอดจนการประสานบังคับคดี และสามารถมอบอำนาจช่วยเหลือบุคคลอื่นกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๒๒๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประชาสัมพันธ์แจ้งเดือนเกี่ยวกับการทุจริตการสอบ

สรุปได้ว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความสุจริต และเที่ยงธรรม ดังนั้น หากมีบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ อย่าได้หลงเชื่อ และหากเกิดกรณีดังกล่าว ให้แจ้งคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือ ห้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วย และหากพบเบาะแสการกระทำการทุจริตในการสอบแข่งขัน โปรดแจ้งศูนย์ดำรงธรรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๓-๔๐๑๔ หรือสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑ หรือที่เว็บไซต์ <http://www.dia.go.th>



✓ ๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการ รวมจำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.	เทศบาลตำบลชัยวาปี อำเภอโพธิ์ชัย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลตำบลจังหาร อำเภोजังหาร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔.	เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทสรพ

✓ ๔.๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓๗ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จำนวน ๔ รายการ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
ทสพ

รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น	ทต.โพนเมือง	/	
		ทต.หินกอง	/	
		ทต.สีแก้ว		/
		ทต.สามขา	/	
		ทต.จันทาร	/	
		ทต.โนนตาล		/
		ทต.ท่าม่วง	/	
		ทต.เกาะแก้ว	/	
		ทต.เชียงใหม่		/
		ทต.ปทุมรัตต์	/	
๒.	การประเมินวิทยฐานะของพนักงานครู เทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับ ชำนาญการ	ทต.ท่าสิดา	/	
		ทต.ชัยวารี	/	
		ทต.โพนทอง	/	
		ทต.โคกกุ่มม่วง	/	
		ทต.ขาว	/	
๓.	การประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการ	ทม.รอ.	/	
๔.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ทต.สีแก้ว		/
		ทต.อาจสามารถ	/	
		ทต.นิเวศน์	/	
		ทต.หนองผือ	/	
		ทต.มะฮี	/	
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.บึงเลิศ	/	
		ทต.ชุมพร	/	
		ทต.ชัยวารี	/	
		ทต.พนมไพร	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.วังหลวง	/	
		ทต.เสลภูมิ	/	
		ทต.ผักแว่น	/	
ทต.ดงสิงห์		/		
ทต.โนนชัยศรี	/			

รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๕.	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.โพธิ์ทอง	/	
		ทต.ขวาว	/	
		ทต.โคกสูง	/	
		ทต.โนนชัยศรี	/	
		ทต.ชัยวารี	/	
๖.	พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการ ปฏิบัติงาน	ทต.แวง	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.อุ้มเม้า	/	
๗.	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ทต.หนองหลวง	/	
		ทต.จตุรพักตรพิมาน	/	
๘.	พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ	ทต.เกษตรวิสัย	/	
๙.	การย้ายของพนักงานครูเทศบาลสายงาน ผู้บริหาร	ทม.ร้อยเอ็ด		/

รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	เรื่อง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่
๑.	การประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ (ทต.โคกกกม่วง อ.โพนทอง)	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๔
๒.	รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ทต.ดงสิงห์ อ.จันทรา)	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๔
๓.	รายงานการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล (ทต.ทุ่งกุลลา อ.สุวรรณภูมิ)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๔.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ (ทต.โคกกกม่วง อ.โพนทอง)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๕.	รายงานการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ชำนาญการ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔) (ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔
๖.	รายงานการรับโอนข้าราชการทหารมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล (ทต.เมยวดี อ.เมยวดี)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔
๗.	รายงานการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล (ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔
๘.	รายงานการออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล (ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร)	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๖๔
๙.	ส่งคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูในโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลชัยวารี ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔
๑๐.	รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน (ทม.ร้อยเอ็ด)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔
๑๑.	การรายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔
๑๒.	รายงานให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน (ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔
๑๓.	รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕**๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล**

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๓๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการหรือการบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ

ตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ย.ต.จ.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และ ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองคัดสรรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองคัดสรรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด

ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังมิยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต่อประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและ

ให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๓๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๓๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท ลายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการลอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด.....

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๘๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
ชักซ้อมแนวทางให้การให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ...

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๔.	การโอน (ย้าย) / ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นสับเปลี่ยนกันในด้านตำแหน่งประเภทเดียวกันและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ชำนาญการ หรือ นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ย้ายสับเปลี่ยน กับนักวิชาการ เงินและบัญชี ปฏิบัติการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันและเป็นตำแหน่งระดับเดียวกันตามแผนอัตราค่าจ้างสามปี คือ กำหนดให้ตำแหน่งประเภททั่วไปให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง.) / ชำนาญงาน (ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.) / ชำนาญการ (ชก.)	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๗ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
๖.	การโอน(ย้าย)/ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันและลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ชำนาญการ โอน (ย้าย) / ย้ายไปดำรง ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลปฏิบัติการ	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจเนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน จึงต้องมาดำรงตำแหน่งระดับเริ่มต้น	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔) / ข้อ ๒๕(๔) / ข้อ ๒๖(๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน
และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่ของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานประมง ๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการประมง ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
	๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล
๒. โภชนาการ	๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
	๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑. นักระบาดวิทยาการแพทย์
๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒. นักรังสีการแพทย์
	๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. วิศวกรโยธา
๒. นายช่างโยธา	๒. สถาปนิก
๓. นายช่างสำรวจ	๓. นักผังเมือง
๔. นายช่างผังเมือง	
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ *ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น*	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันตนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสท. กรณีการโอนสับเปลี่ยนเป็นการโอนสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภทเดียวกันและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน โดยทั้ง ๓๑ ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 1๓๒๕๓

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เขตผล.	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	น.ส.พัชรिता เจียงตุง	๓ ปี ๗ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๓ ปี ๗ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักวิชาการ พัสดุ ปฏิบัติงาน	๑๘,๕๒๐ (บาท)	ต.ขามเปี้ย อ.โพนชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ไม่มีวิชากรมวิมล บัญชีปฏิบัติงาน ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท อบต.ขามเปี้ย อ.โพนชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บัญชีบัณฑิต การศึกษา	๔ พ.ค. ๒๕๖๕
๒.	นางอมรรัตน์ ศักดิ์แสง	๑๖ ปี ๑๑ เดือน (๑ ต.ค. ๔๗ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑ ปี ๔ เดือน (๑ พ.ค. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๓๑,๘๘๐	ต.ขอมแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.มะฮี อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	บัญชีวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.ยางใหญ่ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๔ พ.ค. ๒๕๖๕
๓.	น.ส.สุภารัตน์ นิลผาย	๑๑ ปี ๑๑ เดือน (๑ ต.ค. ๕๒ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๖ ปี ๓๐ เดือน (๑ พ.ย. ๕๗ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักพัฒนา ชุมชน ชำนาญการ	๓๐,๗๔๐	ต.โพนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.คูเมือง อ.เมืองทรง จ.ร้อยเอ็ด	นักพัฒนาสังคม ปฏิบัติงาน ชั้น ๓๐,๗๔๐ บาท อบต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๔ พ.ค. ๒๕๖๕
๔.	นายปกาศิต ฝ่ายพันธ์	๑๗ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค. ๕๗ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑๗ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค. ๕๗ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐	ต.โพนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.คูเมือง อ.เมืองทรง จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชั้น ๓๒,๔๕๐ บาท อบต.ป่าฝาง อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิตำแหน่ง/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เทศบาล	ขอโอน		ความถี่ของ พบรายงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๕.	นายวันชัย สุวรรณพันธ์	๒๔ ปี ๒ เดือน (๑๕ ก.ค.๕๐ - ๒๒ ก.ย. ๖๕)	๑๑ ปี ๙ เดือน (๑ ม.ค. ๕๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	๕๔,๑๓๐	ต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) ขั้น ๕๔,๑๓๐ บาท พต.โพนทราย อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายเพื่อให้ งาน ยืมตัวไป งาน	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๒ ต.ค. ๒๕๖๔
๖.	นสจ.ภัทรีหญิง เวียงมะจ๊ะ	๗ ปี ๑๑ เดือน (๔ ต.ค. ๕๖ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑ ปี ๗ เดือน (๑ ก.พ. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑๖,๓๕๐	ต.หนองนางสาว อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อ.พต.หนองฮี อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงาน ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๖,๓๕๐ บาท พต.บ้านบก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายเพื่อให้ งาน ยืมตัวไป งาน	ปวส. (การบัญชี)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๗.	จำเริญยศ สุกันภักดิ์	๑๙ ปี ๕ เดือน (๒๘ เม.ย.๕๕ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑๖ ปี ๖ เดือน (๑ มี.ค. ๕๘ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติงาน	๒๔,๘๓๐	ต.โนนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.จตุรพักตร พิमान อ.จตุรพักตร พิमान จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการ ปฏิบัติงาน ขั้น ๒๔,๘๓๐ บาท พต.คางคก อ.จตุรพักตรพิमान จ.ร้อยเอ็ด	ย้ายเพื่อให้ งาน ยืมตัวไป งาน	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๒ พ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เทศบาล	ขอโอน		ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่			
๘.	น.ส.กัญญ์วิศา ศรีฤงษา	๑๓ ปี ๙ เดือน (๑ ก.พ. ๕๓- ๒๒ ก.ย. ๖๕)	๑๑ ปี ๗ เดือน (๑ ก.พ. ๕๓- ๑๑ ก.ย. ๖๕)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ต.คงลาน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.หัวช้าง องครักษ์นคร พิบูลย์ จ.ร้อยเอ็ด	มีอัตรารับโอน บัญชีชำนาญการ ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท อ.ทต.โพธิ์ชัย อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๑๓ ต.ค. ๒๕๖๔	
๙.	นายพัฒนพงษ์ กำหอม	๑๙ ปี ๘ เดือน (๑๕ ม.ค. ๕๕- ๒๒ ก.ย. ๖๕)	๕ ปี ๙ เดือน (๓๐ ธ.ค. ๕๙- ๒๒ ก.ย. ๖๕)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น)	๙๖,๕๖๐	ต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.เมยวดี อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) ชั้น ๙๖,๕๖๐ บาท ทต.ชัยบุรี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๔ ต.ค. ๒๕๖๔	
๑๐	นายดลชาติ ภู่ฉาย	๑๕ ปี ๓ เดือน (๑ มี.ย. ๕๙- ๒๒ ก.ย. ๖๕)	๘ ปี ๗ เดือน (๑ ก.พ. ๕๖- ๒๒ ก.ย. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย การเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๓๐,๒๒๐	ต.ตระนบกแก้ว อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.โคกม่วง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายของ (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท ทต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	๓ พ.ย. ๒๕๖๔	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ผู้มีอำนาจ/เหตุผล	ขอโอนสับเปลี่ยน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	นายชัชวาล พงษ์อดิ	๒๕ ปี ๕ เดือน (๑๖ ก.ย.๓๕ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน) ๖ ปี ๖ เดือน (๙ มี.ค. ๕๘ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๕๑,๓๐๐ (บาท)	ต.แดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทศ.ดินดำ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ขึ้น ๓๓,๓๐๐ บาท / ทศ.แดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	รัฐประศาสนศาสตร์ (การปกครองท้องถิ่น)	๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๒.	นายสุวิง สุวรรณศรี	๒๕ ปี ๕ เดือน (๑๖ เม.ย.๕๐ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑ ปี ๔ เดือน (๑ พ.ค. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๕๖,๖๕๐	ต.ป่าผา อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทศ.แดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ขึ้น ๔๖,๖๕๐ บาท / ทศ.ดินดำ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศาสตราจารย์ มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (การปกครอง)	๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๓.	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	๑๗ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค. ๕๗ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑๒ ปี ๑๐ เดือน (๑๖ พ.ย. ๕๑ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๕,๗๐๐	ต.ขอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทศ.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขึ้น ๓๕,๗๐๐ บาท / อบต.เมืองเปือย อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	รัฐศาสตร. ม.หอวัง (รัฐศาสตร์)	๒ ต.ค. ๒๕๖๔

บัญชีการโอนสลับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เขตผล	ขอโอนสลับเปลี่ยน		ความดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๔.	นายโยธิน สีบัวดี	๑๓ ปี ๕ เดือน (๑๖ ก.ย. ๔๙- ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒,๕๕๐ (บาท)	ต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.เมืองน้อย อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ข้าราชการสามัญระดับ ๒	โอนมาให้โอน/ ยินดีรับโอน	นิติศาสตร์ บัณฑิต	๒ ต.ค. ๒๕๖๕
๕.	น.ส.ลำดวน สุระพันธ์	๑๗ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย. ๔๙- ๒๒ ก.ย. ๖๔)	- ปี ๑๓ เดือน (๒ ต.ค. ๖๓- ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒๙,๖๘๐	ต.หนองแฝ อ.ราชบุรี จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้ชำนาญการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๖.	นายวีระพงษ์ คำบุณ	๑๗ ปี ๖ เดือน (๒ มี.ค. ๔๙- ๒๒ ก.ย. ๖๔)	- ปี ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๓- ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๓,๐๐๐	ต.หนองแฝ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.บ้านโนนจาน อ.ราชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕

บัญชีการโอนสัมปตันทบพนักงานเทศบาลภายในจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ญาติทาง/เหตุผล	ขอนแก่น		วันขอโอน	
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่		
๓.	นายอนันต์ หิมนะวัน	๒๔ ปี ๓ เดือน (๒ มี.ย. ๖๒ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๒ ปี - เดือน (๒ ก.ย. ๖๒ - ๒๑ เม.ย. ๖๓)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๖,๕๖๐ (บาท)	ด.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.บ้านบก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้ช่วยนายก อบจ.ร้อยเอ็ด (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๓๖,๕๖๐ บาท	ย้ายมาให้โอน/ ยินดีรับโอน	วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี ก่อสร้าง) ๓ พ.ย. ๒๕๖๔
๔.	สืบโพธิ์ราชย์ อุดรมาตย์	๒๐ ปี ๒ เดือน (๒๕ มี.ย. ๔๔ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๕ ปี ๓ เดือน (๑ มี.ย. ๕๙ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๒๔,๔๙๐	ต.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการ อบจ.ร้อยเอ็ด (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๒๔,๔๙๐ บาท	ย้ายมาให้โอน/ ยินดีรับโอน	วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี ก่อสร้าง) ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๕.	บ.สุพัทธรา จันทร์โยธา	๑๓ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย. ๕๑ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๒ ปี ๘ เดือน (๑๒ มี.ค. ๕๘ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	ต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	นักจัดการรวม ชำนาญการ ชั้น ๓๑,๓๔๐ บาท	ย้ายมาให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (บัญชี) ๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๑๐.	น.ส.พัชรพร ชัยภูษะญู	๑๒ ปี ๑๐ เดือน (๒๗ ต.ค. ๕๑ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑ ปี ๖ เดือน (๑ มี.ค. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒๕,๕๗๐	ต.จังหาร อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	พต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาชำนาญการ โอบรบและแผนงาน ชำนาญการ ชั้น ๒๕,๕๗๐ บาท	ย้ายมาให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศาสตราจารย์ บัณฑิต (รัฐศาสตร์ การปกครอง) ๔ ต.ค. ๒๕๖๔

บัญชีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลในจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณลักษณะ/เหตุผล	ร้อยเอ็ด		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันชโยิน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑๑	นางพรพรรณ พันธ์ศรีเพชร	๑๕ ปี ๓ เดือน (๒๒ มี.ย. ๕๕-๒๒ ก.ย. ๖๔)	- ปี ๑๑ เดือน (๒ ต.ค. ๖๓-๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักวิชาการ เกษตรชำนาญการ	๓๐,๒๒๐ ✓	ด.ชอบแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.ดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ๓๐,๒๒๐ บาท. อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	อีเมลให้โยม/ อินดี้รับโอน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชศาสตร์)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๒	นายวิฑูรย์ สืบแสนศรี	๑๕ ปี ๓ เดือน (๑ มี.ย. ๕๕-๒๒ ก.ย. ๖๔)	- ปี ๑๑ เดือน (๑ มี.ย. ๕๕-๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักวิชาการ เกษตรชำนาญการ	๓๑,๘๘๐ ✓	ด.ดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.ชอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ๓๑,๘๘๐ บาท. ทด.ดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	อีเมลให้โยม/ อินดี้รับโอน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปรอมง)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีให้ออมพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เขตผล	ชื่อโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	น.ส.สุวิพร สวนงาม	๓ ปี ๗ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ปฏิบัติงานการเงิน และบัญชี ปฏิบัติกร	๑๘,๘๔๐ (บาท)	ต.สีตลขันธุ์ อ.สีตลขันธุ์ จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	ทพพรสวรรค์ อ.เสถศกภูมิ จ.ร้อยเอ็ด /	มีภูมิลำเนาเดิมและ นับถือปฏิบัติกร ชั้น ๑๘,๘๔๐ บาท พ.ช.เนนบุรี อ.สีตลขันธุ์ จ.กาฬสินธุ์	ยินยอมให้ออม / ยินดีรับโอน	บัญชีบัณฑิต	๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔	
๒.	น.ส.สิรินรติ ต้นนามส	๑๕ ปี ๔ เดือน (๒๕ เม.ย.๕๙ - ๒๒ ก.ย.๖๔)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๓๐,๙๕๐	ต.เจ้าท่า อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์ (ผู้ร่วมการ คัดเลือกประเมิน บุคคลเพื่อการ โอนไปบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒))	ทพ.แวง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	มีภูมิลำเนาเดิม นับถือปฏิบัติกร ชั้น ๓๐,๙๕๐ บาท สมมติให้การศึกษา ประเภทศึกษา การสอบได้ เขต ๑	ยินยอมให้ออม / ยินดีรับโอน	ครุศาสตร์ บัณฑิต (ภาษายังงษา)	๓๑ ต.ค. ๒๕๖๔	

บัญชีให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	วุฒิตำแหน่ง/เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๓.	นางกิติติธรา นุบลเขต	๑๗ ปี ๖ เดือน (๑ มี.ค. ๕๗ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๓,๐๐๐	ต.สามัญ อ.ร้อยคำ จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	พต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง เมืองบริหารงาน การคลัง ระดับต้น ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท พต.ร้อยคำ อ.ร้อยคำ จ.กาฬสินธุ์	ยินยอมให้โอน / ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๔ ต.ค. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณัฐพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	วุฒิสาขา/เหตุผล	ขอโอน		ความจำเป็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	นางเพ็ญสุดา ภารัง	๓๒ ปี ๓ เดือน (๑ มี.ย. ๖๒ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑ ปี ๑ เดือน (๓ ส.ค. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๔๔,๘๓๐	ค.เมืองสงรวง อ.เมืองสงรวง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทม.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ขึ้น ๔๔,๘๓๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	อ.สมณโฆโธม/ อ.นิตริบโธม	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๔	๑๖ พ.ย. ๒๕๖๔
๒.	บ.ส.วิงษา สมะบุษ	- ปี ๑๑ เดือน (๑ ส.ค. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	- ปี ๑๑ เดือน (๑ ส.ค. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๒๐,๔๘๐	ต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทม.พิงิตร อ.เมืองพิงิตร จ.พิงิตร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ขึ้น ๒๐,๔๘๐ บาท ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	อ.สมณโฆโธม/ อ.นิตริบโธม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (กระบวนวิชา)	๑๕.๑.๒. ๒๕๖๔
๓.	น.ส.อรุณณี ศรีมงคล	๑๕ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย. ๔๙ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	๑ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๐,๒๒๐	ต.ขอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทต.เข็ญยืน อ.เข็ญยืน จ.มหาสารคาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขึ้น ๓๐,๒๒๐ บาท ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	อ.สมณโฆโธม/ อ.นิตริบโธม	ศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตรีการปกครอง)	๔ ส.ค. ๒๕๖๔

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ผู้มีสำเนา/เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๔.	น.ส.สุพรรณิ สายโรจน์	๓ ปี ๕ เดือน (๓ ก.พ. ๖๑-๒๒ ก.ย. ๖๔)	๓ ปี ๕ เดือน (๓ ก.พ. ๖๑-๒๒ ก.ย. ๖๔)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๔,๐๓๐ (บาท)	ด.สามัคคี อ.ร่องคำ จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	ท.บ.ครบอายุ อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก	เว้นพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๔,๐๓๐ บาท พด.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ สุรภิก)	๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๕.	นางพรทิพย์ สร้อยเสมอ	๑๕ ปี ๕ เดือน (๑๙ เม.ย. ๔๙-๒๒ ก.ย. ๖๔)	๖ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค. ๕๘-๒๒ ก.ย. ๖๔)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๖,๕๘๐	ค.ท่าหาดทราย อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อบต.บ่อทอง อ.พนาลัย จ.ชลบุรี	เว้นพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ชั้น ๒๖,๕๘๐ บาท พด.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บัญชีบัณฑิต	๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๖.	นางรจนา คณาศรี	๒ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย. ๖๒-๒๒ ก.ย. ๖๔)	๒ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย. ๖๒-๒๒ ก.ย. ๖๔)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๓,๕๐๐	ด.เมยวดี อ.เขยติ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อบต.บ่อทอง อ.กันทรวิชัย จ.ปราจีนบุรี	เว้นพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๐๐ บาท พด.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	นิติศาสตร์ ปรัชญา และ ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐ ชม.	๔ ต.ค. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพongศ์ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบสองปี

ด้วยเทศบาลตำบลอู่เม่า อำเภออ่าวบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบสองปี จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นก็ได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้ไปปฏิบัติตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า ตามที่ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปีจึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้ไปปฏิบัติตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ซึ่งอาจเป็นเหตุ หรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัว ที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

.....๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร อัตราว่างที่จะบรรจุแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับ

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เปิดรับสมัครสอบแข่งขันโดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต (เพื่อประโยชน์ในการสมัครสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี และการบรรจุแต่งตั้ง) ตามตำแหน่งและอัตราที่ว่างของแต่ละกลุ่มภาค/เขต ดังนี้

๑.๔ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ (ประกอบด้วยจังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดมหาสารคาม)

๑.๕ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ (ประกอบด้วยจังหวัดมุกดาหาร จังหวัดยโสธร จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดอุบลราชธานี)

๑.๖ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ (ประกอบด้วยจังหวัดนครพนม จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดสกลนคร จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว นางสาวกาญจนา มาศเกษม ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ อายุราชการ ๑ ปี ๔ เดือน ปัจจุบันผ่านทดลองการปฏิบัติราชการแล้ว การขอโอนในครั้งนี้ นางสาวกาญจนาฯ ได้ให้เหตุผลว่า " ต้องดูแลมารดาและน้องชายที่เป็นผู้ป่วยจิตเวช หรือผู้ที่มีความผิดปกติทางจิต มีความบกพร่องในการดูแลตนเอง ประกอบกับต้องดูแลสามี ซึ่งมีโรคประจำตัว คือ โรคหัวใจ (เส้นเลือดหัวใจตีบและเส้นหัวใจผิดปกติ) และโรคหอบรอกกระดูกทับเส้นประสาท ต้องไปตรวจเช็คร่างกายตามแพทย์สั่งเป็นประจำ พร้อมทั้งมีปัญหาด้านสุขภาพหลายอย่าง จึงทำให้ดำรงชีวิตค่อนข้างลำบาก ตนมีบุตรชาย ๓ คน อายุ ๓ ขวบ กำลังศึกษาอยู่ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด บุตรชายมีโรคประจำตัว คือ โรคหัวใจ (หลอดเลือดหัวใจตีบ) ปัจจุบันบุตรชายของตนเป็นคนไข้ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ กรุงเทพมหานคร และปัจจุบันตนกำลังตั้งครุภัก์บุตรคนที่สองได้ ๑๓ สัปดาห์ หากได้รับการโอนย้ายจะสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสะดวก มีความปลอดภัย และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน" ซึ่งเหตุผลความจำเป็นที่กล่าวอ้างนี้ เป็นไปตามเงื่อนไขข้อที่ ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และเป็นการโอนภายในกลุ่มภาคเขตเดียวกันที่นางสาวกาญจนาฯ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นายกเทศมนตรีตำบลอุ่มเม้า สามารถให้โอนได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไต้หน้า

/ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล (กรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบสองปี)

เสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เทศบาล	ขอโอน		กรมเห็นชอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
						สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	น.ส.กาญจนา มาศเกษม	๑ ปี ๙ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒ - ๒๒ ก.ย. ๖๔)	เด็กพี่กับพี่กับรายได้ปฏิบัติงาน	๑๒,๔๗๐	ต.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	พ.ศ. อุมม่า อ.จ. รังบุรี จ.ร้อยเอ็ด	มีพี่ที่มีผลสัมฤทธิ์ได้ ปฏิบัติงาน ๑๒,๔๗๐ บาท	จังหวัดร้อยเอ็ด ยินดีรับโอน	บัญชีบัณฑิต	๔ ธ.ค. ๒๕๖๔

เหตุผล เนื่องจากต้องดูแลมารดาและน้องชายที่เป็นผู้ป่วยจิตเวชหรือผู้ที่มีความผิดปกติทางจิต มีความบกพร่องในการดูแลตนเอง ประกอบกับต้องดูแลสามี ซึ่งมีโรคประจำตัว คือ โรคหัวใจ (เส้นเลือดหัวใจตีบและเส้นหัวใจผิดปกติ) และโรคหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาท ต้องไปตรวจเช็คร่างกายตามที่แพทย์สั่งเป็นประจำ พร้อมทั้งมีปัญหาด้านสุขภาพหลายอย่าง จึงทำให้ดำรงชีวิตค่อนข้างลำบาก และมีบุตรชาย ๑ คน อายุ ๓ ขวบ กำลังศึกษาอยู่ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด บุตรชายมีโรคประจำตัว คือ โรคหัวใจ (หลอดเลือดหัวใจตีบ) ปัจจุบันบุตรชายของตนเป็นคนไข้ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ กรุงเทพมหานคร และปัจจุบันตนกำลังตั้งครรถ์กับบุตรคนที่สองได้ ๑๓ สัปดาห์ หากได้รับการโอนย้ายจะสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสะดวก มีความปลอดภัย และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายบุญพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และกรรร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามัญ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและ ประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามัญ หรือเห็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับ เดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบ ประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ...

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๒.	การโอน (ย้าย) / ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท สายงานระดับเดียวกัน ไปดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
๖.	การโอน(ย้าย)/ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันและลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ โอน (ย้าย) / ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน จึงต้องมาดำรงตำแหน่งระดับเริ่มต้น	สอดคล้องกับประเภท ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔) / ข้อ ๒๕ (๔) / ข้อ ๒๖(๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘
 แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการ
 ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐาน
 กำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของข้าราชการและพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทาง
 และหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน
 และงานที่เกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ อำนวยการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตาม
 หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่ง
 ที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเต็มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.ส.ล.
 แต่อย่างใด การย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องกันของ เป็นความสมัครใจของผู้ย้าย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 ~ ๒๕๕๘ ~

/ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๑.	นางกนกวรรณ จงกลรัตน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
๒.	นางศศิธร ปัญญา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลสิงห์ อำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลสิงห์ อำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลสิงห์ อำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

บัญชีเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเต็ม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๓.	นางดวงใจ กลิ่นศรีสุข	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลปทุมพร อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลปทุมพร อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	ปวส. (การบัญชี)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
๔.	นายดิษฐเมตร พิศพาร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และเจ้าตัวประสงค์ ย้าย

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้ง กรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษาด้าน สังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้แต่งตั้ง
๑.	ทต.กกกุง / ศพด.เทศบาลตำบล กกกุง	๑. นางสมจิต วงศาอินดา ๒. น.ส.สุภาพร บัวสิงห์	ครู ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ	นายสถิตย์ สุริยะวัฒนานนท์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ร.บ.บัวสูงบัวเงินวิทยา

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าจะเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้ง พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบ และประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๗.๒ ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู เป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำ

และพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๘ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๙.๓ ให้ผู้ประเมิน สรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทราบ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้ประเมินมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมินให้ผู้ประเมินเสนอ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานั้น และเมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใด ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปนี้ จะต้องมีส่วนงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

...สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์ มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้อง เหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑...

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖.๔ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อยรับทราบติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ สำหรับเทศบาล ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

แล้วแต่กรณีแต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา
ในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.จ.จ. ก.พ.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้ง ร่วมกัน
ประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๖๑ วรรคสาม

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล รายงาน

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตาม
ข้อ ๕.๒ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงาน
ผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่น หรือ
แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล /
องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลกกกุง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และ
แนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน
ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
- ๒๕๖๕ -

✓ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ค.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ...

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน

เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องขึ้นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต้นขั้นสูงของแต่ละอันดับแบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เกณฑ์ปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ.กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องขึ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอัตรา คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินฯ ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 ๕๓๑๕

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบตุลาคม ๒๕๖๓
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตรัดับ ศศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากศร.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๔ ปี), ป.เอก (๒ ปี) ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) รวม ๖ ปี ๘ เดือน	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู			ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
				ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	เลขที่	วันที่		
๑	น.ส.นิลบล พรรคพุด ครู ศศ.๑ ศพด.วัดสายแสง เทศบาลตำบลท่าเสด็จ อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๙,๖๗๐		เลขที่ ๖๔๔๐๙๐๐๙๕๓๘๖๑ ออกให้ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ หมดอายุ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙	๙๑.๑๖	๙๑.๐๖	๙๑.๑๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จัไรศรีหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบ เมษายน ๒๕๖๔
 เลขอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๔ ปี) , ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ผลคะแนนการประเมิน ในแต่ละต้นจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ย:ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๑	น.ส.ศศิธร นิตมาะ ครู คศ.๑ ร.เทศบาลวัดราชฎารุชิต เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖,๗๘๐	ครูศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) (๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เลขที่ ๒๓๔๐๙๐๐๘๘๘๕๕๐ ออกให้ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ หมดอายุ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	๙๓.๐๐	๘๘.๒๘	๘๙.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๒	น.ส.บุษบา ศรีมี ครู คศ.๑ ร.เทศบาลวัดสรรทอง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๒,๓๘๐	ครูศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารจัดการการศึกษา) (๑ มีนาคม ๒๕๖๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๔ ปี ๑ เดือน	เลขที่ ๒๒๓๐๓๐๗๐๑๙๒๑๙๕๕ ออกให้ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๒ หมดอายุ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๙๓.๐๐	๘๙.๐๖	๙๐.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๓	นางอรพรรณ หันแฉลง ครู คศ.๑ ร.เทศบาลหนองหญ้า (ร.กีฬาทศบาลเมืองร้อยเอ็ด) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๒,๑๓๐	การศึกษามหาบัณฑิต (บริหารและพัฒนาการศึกษา) (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๔ ปี - เดือน	เลขที่ ๒๒๓๐๓๐๗๐๓๔๕๖๐๔ ออกให้ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ หมดอายุ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๙๔.๐๐	๙๐.๑๐	๙๑.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบ เมษายน ๒๕๖๔
 เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในทศวรรษที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากศร.คศ.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๔ ปี), ป.เอก (๒ ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๕๐๓๐๗๑๓๓๓๒๘๘ ออกให้ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ หมดอายุ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๔	น.ส.รัชญา จ้อยแสง ครู คศ.๑ รร.เทศบาลวัดบูรพาภิราม (ปฏิบัติหน้าที่ รร.เทศบาลวัดป่าไร่) เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๗,๖๐๐	ครูศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) (๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ - ๓๘ เมษายน ๒๕๖๔) รวม ๖ ปี ๑๐ เดือน		๙๓.๐๐	๘๙.๘๘	๙๐.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาล ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งผลงานในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ไปยังสำนักงาน ก.ท. จำนวน ๕๔ ราย นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว ผลการประเมิน มีดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--------------|---|
| ๑. ผลการประเมิน “ผ่าน” | จำนวน ๓ ราย | ✓ |
| ๒. ผลการประเมิน “ปรับปรุง” | จำนวน ๙ ราย | ✓ |
| ๓. ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” | จำนวน ๔๒ ราย | |

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐...

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือ

หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๕.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและผลการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงาน แล้วนำคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีหรือคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตาม ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕...สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติห

ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ๑. กรณีข้าราชการ พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนา ภายหลังจากวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าวทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสาวพิสมัย เอยฉิว ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์อบรมเด็กก่อนวัยเรียนวัดโพธิ์ศรี เทศบาลตำบลชมสะอาด , นางธนิฏฐนันท์ เลิศพันธ์ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดป่าไร่ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด และ นางสาวนิตยา บุรณะอุดม ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง เป็นผู้มีผลการประเมินผลงานอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

— ๕๗๖๖ —

บัญชีสรุปผลการประเมินผลรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

ให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	อ.บ.อ./เขต/บ.อ./อ.บ.ค.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทต.กุฎาสิงห์	สพด.กุฎาสิงห์	น.ส.	นารี	สิทธิกร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	ทต.กุฎาสิงห์	สพด.กุฎาสิงห์	นาง	ปัญญาพร	ศรีเที่ยง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓	ทต.เกษตรวิสัย	สพด.เกษตรวิสัย	นาง	ยุพภรณ์	เดชโคตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๔	ทต.เกษตรวิสัย	สพด.เกษตรวิสัย	นาง	สุภาพ	วงศ์สีม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	ทต.เกษตรวิสัย	สพด.ชุมชนใหญ่	นาง	ประนิดา	ราศี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖	ทต.เกษตรวิสัย	สพด.วัดธาตุ	นาง	สาวิตรี	พิมพ์สिता	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗	ทต.เกษตรวิสัย	สพด.หนองแวง	นาง	ภาณุจนา	ศรีมงคลจันทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘	ทต.ขวาว	สพด.บ้านโนนทองสามัคคี	นาง	พชรพร	บุรณะอุดม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙	ทต.คำพอง	สพด.บ้านโนนใหญ่	น.ส.	จำเนียร	โพธิ์ไชยทอง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐	ทต.คูเมือง	สพด.บ้านคงเกลือ	น.ส.	จารุวรรณ	ก้องเสียง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๑	ทต.คูเมือง	สพด.บ้านป่าดวน	นาง	บัวไล	วงศ์อำมาตย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๒	ทต.โคกสำเฒ	สพด.บ้านเหล่าขุ่ย	นาง	ชลันดา	โกคานแสง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๓	ทต.โคกสูง	สพด.บ้านหนองตม	นาง	ฉันทรา	สุริโย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๔	ทต.ชมสะอาด	สพด.บ้านโนนทองสามัคคี	น.ส.	พิสมัย	เฉยฉิว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ✓
๑๕	ทต.ดอกไม้	สพด.วัดบ้านยางสิง	น.ส.	อรกนก	พุดตาล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๖	ทต.ทุ่งกุลา	สพด.บ้านขวาว	นาง	รัชสมัย	นามโน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๗	ทต.ทุ่งกุลา	สพด.บ้านคอนแคน	นาง	สุภาพร	สุระสิงห์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๘	ทต.ธงธานี	สพด.บ้านสาม	น.ส.	เกษแก้ว	วรวัฒน์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๙	ทต.นาแซง	สพด.บ้านใหม่สามัคคี	นาง	มยุรี	แก้วไวยุทธ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๒๐	ทต.นิเวศน์	สพด.บ้านหนองบัวทอง	น.ส.	ไพฑูริย์	สุ่มมาตย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๑	ทต.โนนสวรรค์	สพด.บ้านโนนสวรรค์	นาง	สุนิรัตน์	ไพพิบ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๒	ทต.ปทุมรัตต์	สพด.ตงช้าง	น.ส.	สาวิตรี	วรวิเศษ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๓	ทต.ปทุมรัตต์	สพด.วัดสระปทุม	นาง	ชุตพร	มีบุญมาก	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๒๔	ทต.ฝักแก้วน	สพด.วัดเวฬุวนิชย์	นาง	ยศกร	สิทธิไภษณ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง



ที่	ต.บ./อ.บ.ต.บ./อ.บ.ค.	สำนักงาน/อ.บ.ต.บ.ต.	ตำแหน่ง	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๒๕	ทต.พรสวรรค์	ศพด.บ้านนาแดง	นาง	ดอกไม้ บานศิริ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๖	ทต.โพธิ์ทอง	ศพด.บ้านร่องเคาะ	นาง	บังอร พลเยี่ยม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๒๗	ทต.โพธิ์ทอง	ศพด.บ้านร่องเคาะ	น.ส.	เจริญสุข แวงวรรณ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๘	ทต.โพ้นสูง	ศพด.บ้านโพ้นสูง	นาง	พิมพ์ศาศรี จำปา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๙	ทต.โพ้นสูง	ศพด.วัดขันทรายงาม	นาง	นลินี เมฆขุนทด	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓๐	ทต.เมืองบัว	ศพด.วัดป่าหนองคา	นาง	รัตนภรณ์ ยามโสภา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓๑	ทต.เมืองบัว	ศพด.วัดสำราญนิเวศ	นาง	สุกัญญา ดีเกิด	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓๒	ทต.สีแก้ว	ศพด.บ้านเหล่าสาม	นาง	เข็มทอง เข็มศรีรัตน์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓๓	ทต.หนองพอก	ศพด.บ้านหนองพอก	นาง	กุลัญญา หิพย์สนุก	มร.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๓๔	ทต.หนองฮี	ศพด.บ้านหนองฮี	นาง	จิรัชญา วิเศษวงษา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓๕	ทต.หินกอง	ศพด.บ้านหินกอง	นาง	สุภาวิณี เพชรดี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓๖	ทต.อัครค้ำ	ศพด.เทศบาลตำบลอัครค้ำ	น.ส.	สุปรานี ถิ่นวิไล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓๗	ทต.อุ้มเม้า	ศพด.เทศบาลตำบลอุ้มเม้า	นาง	รจนา แสนบัว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓๘	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลตำบลบุระพิบูล	นาย	ขวัญประชา พลพุทธา	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๓๙	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลตำบลบุระพิบูล	นาย	อลงกรณ์ นาเมืองรักษ์	มร.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๔๐	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดป่าไร่	นาง	ธันต์ณันท์ เลิศพันธ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ✓
๔๑	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดป่าไร่	นาง	ราตรี คำมูลนา	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๔๒	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดราษฎร์อุทิศ	นาย	ธรรมวิวัฒน์ วิสัยพิศ	มร.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๔๓	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดราษฎร์อุทิศ	น.ส.	นงนุช โคตรเวียง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๔๔	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดราษฎร์อุทิศ	นาย	วิชัย พ้องเสียง	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๔๕	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดเวฬุวัน	นาย	ฉลอง จันทร์หนองฮี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๔๖	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดเวฬุวัน	นาง	นิภาพร อุนบุตร	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๔๗	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาง	จวีพร สุริรัง	มร.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๔๘	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	น.ส.	ปิตยา บุรณะอุดม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ✓
๔๙	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาง	บุญประครอง วงศ์สมบัติ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕๐	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาง	ลภัสรณันท์ เขียวสนั่น	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕๑	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดเหนือ	นาง	ชนิสรา อริยเดช	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๕๒	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดเมืองร้อยเอ็ด	นาง	สุกัญญา พ้องเสียง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕๓	ทต.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเทศบาล	น.ส.	วรัญญา สวัสดิ์แวงควง	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง



ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	ชื่อนามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๕๔	ทม.ร้อยเอ็ด	นาง ศศิภานต์ พรหมนิกร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕๕	อบจ.ร้อยเอ็ด	นาง ปาริชาติ ชาศิโย	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๕๖	อบจ.ร้อยเอ็ด	น.ส. สศุจดี ศรีสัมฤทธิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕๗	อบต.ค้อใหญ่	นาง ปิยรัตน์ กองสุข	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕๘	อบต.คำไฮ	นาง ทิพย์ศรี ศรีสมบัติ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕๙	อบต.ดงครั่งน้อย	น.ส. สำเร็จ พรหมพิลา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖๐	อบต.ดงครั่งน้อย	นาง จิตนา กรพิมาย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖๑	อบต.ดงครั่งน้อย	นาง จุฑารัตน์ โพธิ์ทุม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖๒	อบต.ดงครั่งน้อย	นาง สกล ละครร่า	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖๓	อบต.ดงครั่งใหญ่	นาง พรรณี ประดุง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖๔	อบต.ดงครั่งใหญ่	นาง บัวลา เสริมรัฐ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๖๕	อบต.ดงสาม	นาง ศิริวิทย์ มั่นใจ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖๖	อบต.ดอกคำ	นาง โสภกา ผลผลาเลิศ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖๗	อบต.ตูมน้อย	นาง ศรีญา วรรมสินธ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖๘	อบต.ตูมน้อย	นาง ทองใส สุริยา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖๙	อบต.เด่นราษฎร์	นาย ประกอบ สิทธิศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๐	อบต.เด่นราษฎร์	นาง หนูกับ รุ้ยนิยง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๑	อบต.เด่นราษฎร์	นาง บุษบากร หล้าท่า	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๒	อบต.ท่าหาดยาว	นาง สายสมร ศรีธรา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๓	อบต.ทุ่งทอง	นาง สุวรรณ ประดุง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๔	อบต.ทุ่งทอง	นาง เอ วันชัย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๕	อบต.ทุ่งศรีเมือง	นาง ทิศพร สอนนอก	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๖	อบต.ธวัชบุรี	นาง สุภาพร จำปาเทศ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๗	อบต.นาอุดม	นาง จันทรีเพ็ญ พลเยี่ยม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๘	อบต.บัวแดง	นาง เย็นจิตร คุณชื่น	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗๙	อบต.บ้านฝาง	นาง พิภพทอง นารีน้อย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๘๐	อบต.บ้านฝาง	นาง สำรวย อุดชี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘๑	อบต.บึงนคร	นาง นื่องนุช ประเสริฐสังข์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘๒	อบต.ป่าสีง่า	น.ส. จงจิต บุญภา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน



ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	ตำบล/กอง/เขตบริหาร	ตำแหน่ง	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๘๓	อบต.ป่าสัก	ศพค.บ้านป่าสัก	นาง	บุญเย็น วงศ์อินตา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘๔	อบต.ผาน้ำน้อย	ศพค.บ้านโคกกลาง	นาง	สายรัตน์ ศรีจันทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘๕	อบต.ผาน้ำน้อย	ศพค.เหล่ากอเหล็ก	นาง	สุขสันต์ โยชนา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘๖	อบต.โพธิ์ใหญ่	ศพค.บ้านโพธิ์ท่าเรือ	นาง	พรทิรา ไชติพันธ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘๗	อบต.เมืองน้อย	ศพค.บ้านเมืองน้อย	นาง	ไพรินทร์ วงษ์แหวน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘๘	อบต.เมืองเปือย	ศพค.ตำบลเมืองเปือย	น.ส.	พรสุดารัตน์ อังคอุษ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘๙	อบต.รอบเมือง	ศพค.บ้านเปือยนอก	นาง	ชฎาพร ทองดี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙๐	อบต.ศรีโคตร	ศพค.บ้านเมืองเก่า	นาง	พวงเพ็ชร ชุมสิงห์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙๑	อบต.ศรีโคตร	ศพค.บ้านดอนแคน	นาง	ศุภาภรณ์ พลภูเมือง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙๒	อบต.ศรีวิสัย	ศพค.บ้านห้วยสามัคคี	น.ส.	อุดมลักษณ์ แห้วเนตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙๓	อบต.ศรีสว่าง	ศพค.บ้านดงหมากไฟ	นาง	ฉวีวรรณ สหัสวาปี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙๔	อบต.สระบกแก้ว	ศพค.อบต.สระบกแก้ว	นาง	รัญจวญ สวงกุดเรือ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙๕	อบต.สระบัว	ศพค.บ้านบัวขาว	นาง	สุนิรัตน์ ทองจันทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙๖	อบต.สระบัว	ศพค.อบต.สระบัว	นาง	จุฬาพร จันทร์ศรีระมี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙๗	อบต.สระบัว	ศพค.อบต.สระบัว	นาง	ดลยา หัสพิมพ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๙๘	อบต.สวนจิก	ศพค.บ้านสวนจิก	นาง	วราลักษณ์ สุขพิพัฒน์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙๙	อบต.สวนจิก	ศพค.บ้านเหล่ากุด	นาง	ปิยะธิดา คุณสีขาว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐๐	อบต.หนองแก้ว	ศพค.อบต.หนองแก้ว	นาง	สุภิญญา ภูนั้น	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐๑	อบต.หนองแคน	ศพค.บ้านทุ่งน้ำใหญ่	นาง	พิสมัย บุญศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐๒	อบต.หนองแคน	ศพค.บ้านหนองแคน	นาง	บังอร สงครินทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐๓	อบต.หนองม่วง	ศพค.วัดบ้านตู	นาง	ทองบัว นางอมทอง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐๔	อบต.หนองม่วง	ศพค.วัดบ้านฝาง	นาง	วิไลรักษ์ วันนิง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๐๕	อบต.หนองม่วง	ศพค.บ้านหนองทับศรี	นาง	ราตรี ทองวิล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐๖	อบต.หัวช้าง	ศพค.บ้านห้างหัว	นาง	มุกดา บัณฑิตเสนา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ✓
๑๐๗	อบต.เหนือเมือง	ศพค.อบต.เหนือเมือง	นาง	กฤษณา นิลพันธ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐๘	อบต.เหล่าหลวง	ศพค.บ้านอู่เม่า	นาง	สมบัติ นาคเพชร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐๙	อบต.อีง้อ	ศพค.บ้านสวนมอญ	นาง	บุญมาวรรณ วงศ์คำจันทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน



✓ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาล จำนวน ๙ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน การกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

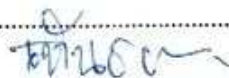
....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตรากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๙ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



/ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

๓. เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตราจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่ขอดำเนินการ			มติ คณะกรรมการ/ คณะ ที่ไม่เห็นชอบ	วันที่ ท.พ.อ. ร้อยเอ็ด	
		พง.	พงอ.	คจ.	3 ปี ๒๕๖๑	๒ ปี ๒๕๖๒		๑ ปี ๒๕๖๓	รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา (ปี ๒๕๖๓)	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๒๕๖๓ (ก่อนปรับ)			๒๕๖๔ (หลังปรับ)
		เทศบาล	ประจำ	เต็ม									
๑	พด.ศรีสมเด็จ												
	อ.ศรีสมเด็จ						ปรับโครงสร้างหน่วยงาน อัตรากำลัง						
	-คนกรอ	๙	๕	๑,๗๒๐	๑,๗๘๐	๒,๓๒๐	๕. ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	๒,๑๗๖					
	-วี้อยู่	๘	๕				เลขที่ตำแหน่ง ๘๙๖-๐๘-๖๐๐-๘๓๘ เป็น						
							ตำแหน่ง ครู อื่นต้น ศศ.๑ โรงเรียนแห่ง	๔๐,๘๘๓,๘๘๐					
							๘๙๖-๐๘-๖๐๐-๘๓๘						
							หมายเหตุ						
							- งบประมาณเฉลี่ยตั้งปี ๒๕๖๓ = ๔๐,๘๘๓,๘๘๐						
							- เงินอุดหนุนรัฐบาลจัดสรรให้ - ๒๑,๓๖๓,๓๘๐						
							- รายได้ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตฯ = ๓๘,๓๒๐,๕๐๐						

บัญชีการปรับปรุงแบบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๔.เทศบาลตำบลเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ชัย

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตราค่าจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่ขอตำแหน่ง		อัตราค่าจ้าง เดิม	อัตราค่าจ้าง ใหม่	รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา (ปี ๒๕๖๔)	การใช้จ่าย ตาม งบ (ก่อนรับ)	การใช้จ่าย ตาม งบ (หลังรับ)	ชนิด ของ การ ขอ เพิ่ม	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด	
		พ.จ. พ.จ.	สง. ประจํา	๓ ปี ๒๕๖๓	๒ ปี ๒๕๖๒	๑ ปี ๒๕๖๑		รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่ขอตำแหน่ง								
๘	เทศบาลเมืองใหม่ จ.โพธิ์ชัย																
	คณะกรรมการ ที่มีอยู่	๒๖	๒๔				ดำเนินการตามหนังสือ ๑. กำหนดตำแหน่ง รองผู้อำนวยการศึกษา ระดมบุคลากรตามคำสั่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา			๐	๑๑	๕.๓๑%	๒๖.๓๐๙๖	๒๖.๓๕๕%	เห็นชอบ		
							๒. กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเชียงใหม่			๕	๑๐	๒๕.๐๒๓,๕๐๐				เห็นชอบ	
							จำนวน ๑๐ อัตรา										
							หมายเหตุ - งบประมาณที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๔ = ๒๕,๐๒๓,๕๐๐ - เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ = ๓๔,๖๑๕,๙๕๐ - รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน = ๓๐,๕๑๐,๙๕๐										

ข้อมูลจำนวนผู้ได้เงินเดือน
 ผู้ได้รับเงินเดือนระดับศึกษา จำนวน ๑๕๕ คน
 ผู้ได้รับเงินเดือนระดับประถมศึกษา จำนวน ๖๐๓ คน
 จำนวนผู้ได้รับเงินเดือนระดับก่อนประถมศึกษา จำนวน ๘
 จำนวนผู้ได้รับเงินเดือนระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๑
 จำนวนผู้ได้รับเงินเดือนระดับก่อนประถมศึกษา จำนวน ๑๒ คน (รวมผู้ว่างราชการส่วนศึกษา)

ข้อมูลจำนวนผู้ว่างราชการส่วนศึกษา (๑๕ : ๑)
 จำนวนผู้ว่างราชการส่วนศึกษา จำนวน ๕
 จำนวนผู้ว่างราชการส่วนศึกษา จำนวน ๕
 จำนวนผู้ว่างราชการส่วนศึกษา จำนวน ๕

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เลขอ ก.พ.จ.ร้อยละ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๔. เทียบค่าตอบแทนของ ข้าราชการพลเรือน

ลำดับ ที่	เทศบาลตำบลหนองหาน อำเภอโพนทอง	อัตราค่าจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่ขอทำในกร	อัตราจ้าง เพื่อการ พัฒนา (ปี ๒๕๖๔)	ภาระค่าใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล		UF อัตรากำลัง/ เหตุผล ที่เพิ่มขอ	มติ ก.พ.จ. ร้อยละ	
		พมจ. พจจ. สจ.	ประจํา	๓ ปี ๒๕๖๑ ๒๕๖๒ ๒๕๖๓	๒ ปี ๒๕๖๒ ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๓				๒๕๖๔ (ก่อนปรับ)	๒๕๖๕ (หลังปรับ)			
๔	พด.โพนทอง													
	อ.โพนทอง	ส่วนอป.พิเศษหมวด												
	-คนกรอบ	๓๔	๒๔	๒			ขุดเลือกตำแหน่ง ขุดเข้าพนักงานเทียบ	๓	๘.๘๘%	๓๔.๘๘%	๒๕๖๔	๓๔.๘๘%		
	-ที่มีอยู่	๓๓	๒๓	๒			พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา	๓	๘.๘๘%	๓๔.๘๘%	๒๕๖๔	๓๔.๘๘%	เห็นชอบ	
							กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม พนักงานจ้าง ๓ อัตรา							
							๒. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป เห็นชอบ จำนวน ๓ อัตรา	๓						เห็นชอบ
							ขุดเลือกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา							
	-คนกรอบ	๑๐	๓๖				๓. ขุดเลือกตำแหน่ง เข้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปล./งจ.) เร่งจัดทำแผน ๘๗-๒๕๖๔-๕๐๐๓๑-๑๑๓	๒						เห็นชอบ
	-ที่มีอยู่	๙	๑๐				จำนวน ๑ อัตรา	๒						
							กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม พนักงานจ้าง ๑ อัตรา							
							๔. กำหนดตำแหน่ง ขุดเข้าพนักงานธุรการพนักงานจ้างตามภารกิจ เห็นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๒						เห็นชอบ
							หมายเหตุ -งบประมาณที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๔ = ๕๓,๖๐๐,๐๐๐ -เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ = ๘๒,๐๐๐,๐๐๐ -รายได้รวมเงินอุดหนุน = ๕๓,๐๐๐,๐๐๐							

✓ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานความประสงค์ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

✓ ๑. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญ เป็นเทศบาลประเภทสามัญระดับสูง โดยขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด คัดเลือก คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับสูงตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ คน ได้เสนอ นายมานะ วงศ์อาจ ตำแหน่งประธานชุมชน หมู่ที่ ๕ โชนใต้ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการฯ

✓ ๒. เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล โดยขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด คัดเลือกคณะกรรมการ ประเมินการกำหนดตำแหน่งตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ คน ได้เสนอ นายละเอียด พิมพ์ทอง ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๓ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการฯ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๗ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และ ก.ท. ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ เทศบาลผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ ประสิทธิภาพ โดยได้คะแนนเฉลี่ยปริมาณงาน และด้านประสิทธิภาพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้ ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓...

๒. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างาน เป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัด งบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยให้ท้องถิ่นจังหวัด แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับสูง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับสูง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากระดับกลางเป็นระดับสูง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔.๑ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับสูง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาก่อนเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ....

เลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการประเมินตามที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

	กต. จรุงนฤกษ์	กต. ร้อยเอ็ด
ผู้ทรงคุณวุฒิ	1. พล.ต.อ. สุวิทย์	1. เมธาวิฑูรย์
ผู้แทนส่วนราชการ	2. พล.ต.อ. อ.อ.อ.	2. พล.ต.
	3. ท.ท.ท.ท.ท.ท.ท.ท.	3. ท.ท.ท.ท.ท.ท.ท.
	4. เมธาวิฑูรย์	4. เมธาวิฑูรย์
	5. พล.ต.	5. พล.ต.
	6.	6.

1๕๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...
ก.ท.จ.

✓ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการยกเว้นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น และขอความเห็นชอบให้บุคคลที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งกุลลา อำเภอสว่างแดนดิน ได้รายงาน ว่า นางมะลิสินีย์ ภานุรินทร์ (นางมะลิณี พึ่งตาแสง) ซึ่งเป็นบุคคลที่เคยออกจากราชการไปแล้วในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ด้วยเหตุถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มติเห็นชอบให้ลงโทษปลดออกจากราชการ ได้ยื่นคำร้องขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ประกอบกับได้ยื่นคำขอยกเว้นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ข้อ ๖ ข. (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง **หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓** ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกไปรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสนรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญาน เทศบาลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการ เพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิม เทศบาลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน เทศบาลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น และเกณฑ์การขอกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้แล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้อมูลของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ
ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา	นายกเทศมนตรีตำบลท่าชุม นายกเทศมนตรีตำบลรัตนบุรี นายกเทศมนตรีตำบลแก้งแอน นายกเทศมนตรีตำบลศรีขรภูมิ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ได้ให้การรับรองว่า นางมะลิณี ภาภูรินท์ (นางมะลิณี พึ่งตาแสง) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติเรียบร้อย ทำงานตามที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จลุล่วงด้วยดี
ข้อ ๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล	นางมะลิณี ภาภูรินท์ (นางมะลิณี พึ่งตาแสง) เป็นผู้มีความรู้ คุณสมบัติทั่วไป แต่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๔) ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นเหตุให้ลงโทษปลดออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕
ข้อ ๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ท.	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ตำแหน่งที่จะใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างเดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสผ. แต่อย่างใด

เกณฑ์การพิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้อมูลของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ
ข้อ ๘.๓ กรณีการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เทศบาลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุ อยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ ผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ที่จะใช้บรรจุแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งว่างเดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. แต่อย่างไร
ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน เทศบาลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการ	อัตราเงินเดือนในวันที่ออกจากราชการ คือ ๒๓,๘๒๐ บาท อัตราเงินเดือนในวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ คือ ๒๓,๕๕๐ บาท ซึ่งไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

✓ ๑. พิจารณายกเว้นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๙) ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ มติของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

✓ ๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

มติที่ประชุม

.....


สำเนาติดต่อ
 กองคลัง
 กองแผน

สุวิทย์

เทศบาลตำบลทุ่งกุล
 เลขที่รับ 430
 วันที่ 30 ๑๐ ๕4
 เวลา 15:42 น.

คำขอยกเว้นคุณสมบัติลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

เขียนที่ ๓๔๗ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลรัตนบุรีสำนักงานปลัด
 อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๓๒ เลขที่ 108
 วันที่ 30 ๕4 เวลา 15:42 น.

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอยกเว้นคุณสมบัติลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ข (๔), ข้อ ๖ เพื่อขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ
 กรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุล

ข้าพเจ้า นางมะลิณี ภาวรินทร์ อยู่บ้านเลขที่ ๓๔๗ หมู่ที่ ๑๒ ตำบล รัตนบุรี
 อำเภอ รัตนบุรี จังหวัด สุรินทร์ เป็นผู้ขอยกเว้นคุณสมบัติลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๔ ข (๔), ข้อ ๖
 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะ
 ต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประสงค์จะขอให้ ก.ท.จ. พิจารณายกเว้น
 คุณสมบัติลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น เพื่อขอบรรจุกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว โดยมี
 รายละเอียด ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าเกิดเมื่อวันที่ ๑๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๔ ปัจจุบันมีวุฒิ ปริญญาตรี
 ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์

๒. ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ข (๔), ข้อ ๖ แห่งประกาศ
 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
 สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยกรณี คือ กล่าวหา
 กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มี
 เหตุผลอันสมควรเป็นวินัยร้ายแรง ตามข้อ ๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ
 ร้องทุกข์ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
 สุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้ลงโทษปลดออกจาก
 ราชการ

๓. ก่อนตกเป็นผู้มีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ข้าพเจ้าเคยประกอบอาชีพ (ทำ
 อะไร ก็ได้ ตั้งแต่ เมื่อใดถึงเมื่อใด ให้ระบุโดยละเอียดทุกแห่ง)

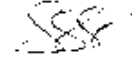
ข้าพเจ้าประกอบอาชีพรับราชการ ตามลำดับ ดังนี้

- ๓ สิงหาคม ๒๕๓๑ บรรจุรับราชการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑
 ตามคำสั่งสุขาภิบาลท่าตูม ที่ ๓๗/๒๕๓๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๑ สังกัดสุขาภิบาลท่าตูม อำเภอท่าตูม
 จังหวัดสุรินทร์

- ๒ สิงหาคม ๒๕๓๓ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น รับราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
 ระดับ ๒ ตามคำสั่งสุขาภิบาลท่าตูมที่ ๓๖/๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๓๓ สังกัดสุขาภิบาลท่าตูมอำเภอ
 ท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

- ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น รับราชการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
 ระดับ ๓ ตามคำสั่งสุขาภิบาลท่าตูม ที่ ๓๗/๒๕๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ สังกัดสุขาภิบาลท่าตูมอำเภอ
 ท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

/-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ โอน.....


 นายกเทศมนตรีตำบล
 หัวหน้าสำนักงานปลัด

- ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โอน(ย้าย)จากสุขาภิบาลท่าตูมไปรับราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ ตามคำสั่งสุขาภิบาลรัตนบุรี ที่ ๓๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สังกัดสุขาภิบาลรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

- ๒ มีนาคม ๒๕๔๑ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานสุขาภิบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โอน(ย้าย)จากสุขาภิบาลรัตนบุรี ไปรับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ ตามคำสั่งสุขาภิบาลกิ่งแอน ที่ ๑๐/๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๑ สังกัดสุขาภิบาลกิ่งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

- ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๓ รับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ โอนจากสุขาภิบาลกิ่งแอนเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ คำสั่งเทศบาลตำบลกิ่งแอน ที่ ๑๙/๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๒ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอน ๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓

- ๕ มิถุนายน ๒๕๔๓ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น รับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลกิ่งแอน ที่ ๕๕/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๔๓

- ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๔ โอน (ย้าย) จากเทศบาลตำบลกิ่งแอน ไปรับราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลกระแงที่ ๗๐/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๔๔ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระแง อำเภอสีรฆุมิ จังหวัดสุรินทร์

- ๘ กันยายน ๒๕๔๖ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น รับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลกระแง ที่ ๑๓๒/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระแง อำเภอสีรฆุมิ จังหวัดสุรินทร์


- ๒๔ มกราคม ๒๕๔๘ ได้รับการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้ได้จากตำแหน่งสายงานปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ สำนักปลัดเทศบาล แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) รับราชการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระแง อำเภอสีรฆุมิ จังหวัดสุรินทร์ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลกระแง ที่ ๒๗/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

- ๑ มิถุนายน ๒๕๔๙ สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานได้ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ ๖ จึงโอน (ย้าย) และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ที่ ๕๔/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๙

- ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ องค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ แต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ตามคำสั่งที่ ๑๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รับราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่จนถึง วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เลิกประกอบอาชีพดังกล่าวเพราะ มีกรณีกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นวินัยร้ายแรง ตามข้อ ๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ลงโทษปลดออกจากราชการ

/๔. ก่อนตกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ.....


นางสาว.....
หัวหน้าสำนักงานปลัด

๔. ก่อนตกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ข้าพเจ้าได้ประกอบคุณงามความดีคือ

๔.๑ การได้พิจารณาความดีความชอบ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๒ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๓ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๔ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๘ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น

๔.๒ ในขณะที่รับราชการได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ

ความเรียบร้อย และบังเกิดผลดีแก่ท้องถิ่น จนได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

- พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง ช่างเผือก ชั้นที่ ๔ ชื่อ จัตุรถาภรณ์
พระราชทานตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๔๑ เป็นปีที่ ๕๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

- พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่ง มงกุฎไทย ชั้นที่ ๓ ชื่อ ศรีตาราภรณ์
พระราชทานตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๔๕ เป็นปีที่ ๕๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

ข้าพเจ้า



/-พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์.....

(นาย.....)
ผู้อำนวยการ

- พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่ง มงกุฎไทย ชั้นที่ ๓ ชื่อ ตริตาภรณ์ พระราชทานตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๔๗ เป็นปีที่ ๕๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

- ได้รับเกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณ ชั้น ๓ จากกระทรวงมหาดไทย ในการปฏิบัติงาน อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลมาด้วยความเรียบร้อย และบังเกิดผลดีแก่ท้องถิ่น นับได้ว่าเป็นเกียรติประวัติแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล ควรแก่การสรรเสริญ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ได้ทำความผิดหรือความเสื่อมเสียคือ มีกรณีกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน ในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นวินัยร้ายแรง ตามข้อ ๖ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ลงโทษปลดออกจากราชการ

๕. หลังจากตกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติแล้ว ข้าพเจ้าได้ประกอบอาชีพ อาชีพ (ทำอะไร ที่ใด ตั้งแต่เมื่อใดถึงเมื่อใด มีตำแหน่งหน้าที่การงานอย่างไร ให้ระบุโดยละเอียดทุกแห่งจนถึงปัจจุบัน)

ข้าพเจ้า ได้ประกอบอาชีพ สำนักงานกฎหมายพิชฎีธำราชย์ หมายควม เป็นเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานกฎหมายพิชฎีธำราชย์ หมายควม ตำแหน่ง เลขานุการและที่ปรึกษาด้านรัฐกิจสัมพันธ์ (Government Affairs) ปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษา ประสานงานหน่วยงานภาครัฐและประสานงานด้านคดีความ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน

๖. หลังจากตกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติแล้ว ข้าพเจ้าได้ประกอบคุณงามความดีคือ

- ได้รับคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ เนื่องในกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ โรงเรียนรัตนบุรี ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

- เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ย. ๖๐ เดินทางมากราบสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บนพระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง

- เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๐ เดินทางร่วมพระราชพิธีถวายดอกไม้จันทน์ในงานถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รมนาถบพิตร ด้วยความจงรักภักดี ไม่เคยกระทำความผิดหรือความเสื่อมเสีย

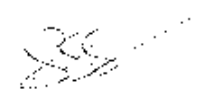
- ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างและ สนับสนุนด้านความซื่อสัตย์ เสียสละและอดทน

- มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เมตตาและแบ่งปัน (ไม่ขาด ศีลธรรม ศาสนา) ประพฤติปฏิบัติตนที่ดีงาม ยึดค่านิยมสัญญา มีจิตใจโอบอ้อมอารี ช่วยเหลือผู้อื่น

- เรียนรู้ ปฏิบัติตนตามสิทธิและหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพสิทธิและหน้าที่ของผู้อื่นภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย ตามการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าของส่วนตน ปฏิบัติตน เสียสละ ให้ความร่วมมือทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ ดูแลรักษาและร่วมพัฒนาสาธารณสมบัติของชาติ

สำเนาถูกต้อง


(นางเลขาภรณ์พร สุขงาม)
หัวหน้าสำนักงาน

/ -มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย.....

-มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส ปฏิบัติตนให้ร่างกายและจิตใจมีความเข้มแข็ง ละเอียด เกรงกลัวต่อบาป ไม่กระทำความชั่วใดๆอีกนับในการทำมาตามหลักของศาสนา

-รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ไม่ขาด พอเพียง เลี้ยงชีพได้) ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี มีความรู้ มีคุณธรรมและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

-มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รับผิดชอบต่อพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำอย่างรอบคอบ ถูกต้องเหมาะสม

ไม่เคยกระทำความผิดหรือความเสื่อมเสีย

๗. ข้าพเจ้ามีผู้รับรองความประพฤติสำหรับระยะเวลาหลังจากที่ได้ตกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ แล้ว (อย่างน้อย ๒ คน) คือ

- ๗.๑ นายจอมพล แก้วขวัญ ตำแหน่ง อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนประจักษ์เกล้า อำเภอโนนนาทรายณ์ จังหวัดสุรินทร์
- ๗.๒ ร.ต.อ.ไกรสร แทนประทุม ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาล เทศบาลตำบลรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์
- ๗.๓ นายสัมฤทธิ์ ทองหลอม อดีตกรรมการสุขาภิบาล ปัจจุบันตำแหน่งรองประธานสภาเทศบาล เทศบาลตำบลรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์
- ๗.๔ นายธงชัย สะอาดยิ่ง อดีตกำนันตำบลรัตนบุรี ปัจจุบันเป็นสมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลตำบลรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์
- ๗.๕ นายสิงห์ทอง สียงาม ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘ ตำบลรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์
- ๗.๖ นายสุรเดช เหล่าคำ ตำแหน่ง อดีตผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลธาตุ อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์
- ๗.๗ นายสิงห์ทอง ช่างแก้ว ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลตำบลรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์
- ๗.๘ นายสุรชัย เสียงวังเวง ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลตำบลรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์
- ๗.๙ พ.ต.ท.พงษ์ศักดิ์ เดยหล้า ตำแหน่ง รองผกก.ป.สภ.สุวรรณภูมิ สถานีตำรวจภูธรอำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคือ

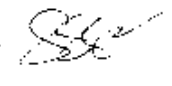
- (๑) ภาพถ่ายหลักฐานแสดงวุฒิคือ
 - ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
 - ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาชีพเทคนิค ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี
- (๒) สำเนาเอกสารแสดงการตกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติคือ

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ฉบับที่ ๑ คำสั่งที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ ออกคำสั่งไม่ถูกต้องในสาระสำคัญโดยสั่งลงโทษให้ออกจากราชการย้อนหลัง ประกอบอัตราเงินเดือนต่ำกว่าครั้งสุดท้ายที่ได้รับ

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ฉบับที่ ๒ แก้ออตามหนังสือกรมศุนครอง

/สิทธิ คำสั่งที่ ๓๗๙/๒๕๕๗

สำเนาถูกต้อง



นายสุรชัย เสียงวังเวง
ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒
ตำบลธาตุ อำเภอรัตนบุรี

สิทธิ คำสั่งที่ ๓๓๗๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขคำสั่งลงโทษในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
วันออกจากราชการ มิให้อ่อนหลังแต่ในสาระสำคัญสั่งให้มีผลอ่อนหลังเช่นเดิมและอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับ
ทะเบียนประวัติ

๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ฉบับที่ ๓ แก้ไขโดยให้มีอัตราเงินเดือนตรงกับ
ข้อเท็จจริงจากอัตรา ๒๓,๓๗๐ บาท เป็นอัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท คำสั่งที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ เป็นการแก้ไขไม่ถูกต้องเพราะใช้เลขที่คำสั่งและ
ลงวันที่คำสั่งเดิม เป็นการแปลงเอกสารโดยมิชอบ

๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ที่ ๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ฉบับขึ้น
เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท

(๓) ประวัติการทำงานโดยมีหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างว่าทำงานใน
หน้าที่ อย่างไร ผลของงานในหน้าที่เป็นอย่างไร และออกจากงานนั้นเพราะเหตุใด (ถ้าเคยทำงานหลายแห่งให้
ส่งประวัติและหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างทุกแห่ง)

ประวัติการทำงาน

-พ.ศ. ๒๕๓๑ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑ สุขาภิบาลท่าตูม อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๓๓ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีระดับ ๒ สุขาภิบาลท่าตูมอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๓๕ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ สุขาภิบาลท่าตูมอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๓๗ เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ สุขาภิบาลรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๔๑ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ ๔ สุขาภิบาลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๔๓ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๔ โอนจากสุขาภิบาล ก้งแอนเป็นพนักงานเทศบาลสามัญซึ่งประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอน ๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓ เทศบาลก้งแอน
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๔๓ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ ๕ เทศบาลตำบลก้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ *ที่มาถูกต้อง*

-พ.ศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ ๕ เทศบาลตำบลระแงง อำเภอศีร์ชภุมิ จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๔๖ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ ๖ เทศบาลตำบลระแงง อำเภอศีร์ชภุมิ จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๔๘ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) เทศบาลตำบลระแงง
อำเภอศีร์ชภุมิ จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๔๙ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ ๖ *โอนมาจาก ปลัด*
องค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

-พ.ศ. ๒๕๕๔ จนถึง วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบล (นักบริหารงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ อำเภอรัตนบุรี
จังหวัดสุรินทร์

พ.ศ. ๒๕๕๘ ปัจจุบัน เลขานุการและที่ปรึกษาด้านรัฐกิจสัมพันธ์ (Government Affairs) ส่วนงาน
กฎหมายพิชญ์ธิดา หมายควม

/(๔)หนังสือรับรองความประพฤติ.....

(๔) หนังสือรับรองความประพฤติของผู้รับรองตาม ๗

(๕) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องใช้ประกอบในการพิจารณา

๕.๑ เกียรติบัตร ได้เข้าร่วมงานสืบสานอนุรักษ์ประเพณีไทยอีสาน การขับร้อง - ทำนอง สรภัญญะ ประจำปี ๒๕๕๒ ณ วัดทุ่งสว่างบ้านห้วยน้อย อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

๕.๒ อบรมหลักสูตร หลักวิธีพิจารณากฎหมายละเมิดทางปกครองและการแก้ไขปัญหาความรับผิดชอบละเมิดทางปกครอง ชมรมคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิพนักงานส่วนตำบลแห่งประเทศไทย

๕.๓ อนุโมทนาบัตร ผู้บริจาคทรัพย์เพื่อพัฒนาโรงเรียนบ้านจานเตย อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

๕.๔ อนุโมทนาบัตร ผู้บริจาคเงิน จำนวน ๑,๒๖๕ บาท ให้เป็นสมบัติของโรงเรียนรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัด สุรินทร์ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

๕.๕ ประกาศเกียรติคุณ ได้บริจาควัสดุอุปกรณ์สร้างรั้วประตูรั้วและลานกีฬาอเนกประสงค์ให้แก่โรงเรียนบ้านห้วยน้อย จำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

๕.๖ เกียรติบัตร ได้รับคัดเลือกแม่ดีเด่น เนื่องในวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่

๕.๗ เกียรติบัตรเป็นผู้ให้การสนับสนุนการเลือกตั้ง ด้วยความเสียสละทั้งร่างกายแรงใจ ส่งผลให้การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในปีพุทธศักราช ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สุจริต และเที่ยงธรรม ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ได้เรียนเชิญให้คณะกรรมการคัดเลือกแม่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๐

พิจารณา และขอแสดงความนับถือ

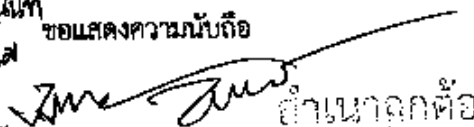
เรียน ดังนี้

เพื่อโปรดพิจารณา เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัด

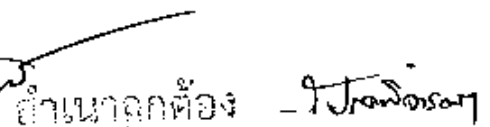
ว.พ.ช.

(นางสาวพิชญา เตยหล้า)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
30 ส.ค. 2564
หมายเหตุ

นายสุนทร ชิวลี
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางมะลิณี นัย กวกรินทร์)



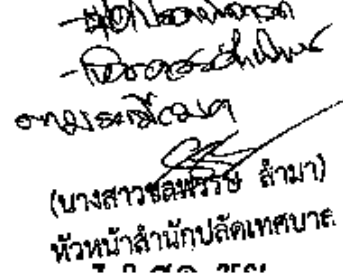
อำนาจถูกต้อง

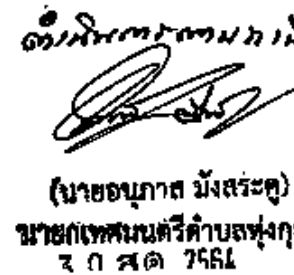
(นางสาวอรุณระวี สำมา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกุลาร

(๑) กรณียื่นคำขอต่อเลขาธิการ ก.พ.จ.ให้ส่งเรื่องให้นายกเทศมนตรีพิจารณาหรือกรณียื่นต่อ
นายกเทศมนตรีให้นายเทศมนตรีพิจารณาเป็นเบื้องต้น

(๒) ให้ระบุความประสงค์ว่าจะขอเข้ารับการบรรจุโดยการคัดเลือกหรือจะสมัครกลับเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งใด ส่วนราชการใด หรือจะสมัครสอบแข่งขันเข้ารับราชการในตำแหน่งใด

นางมะลิณี นัย กวกรินทร์ เรียน ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกุลาร


(นางสาวอรุณระวี สำมา)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล


(นายอนุภาต มังสระหุ)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลาร
30 ส.ค. 2564



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่

ที่ ๓๔๖ /๒๕๕๔

เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ

ด้วย นางมะลิณี พึ่งตาแสง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ตำแหน่ง เลขที่ ๐๑-๐๑๐๓ -๐๐๒ ด้ เงินเดือนในอันดับ ๑๔ ชั้น ๒๓,๘๒๐ บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ออกตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์มีพฤติการณ์ขัดขืนและหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามราชการให้เป็นไปตามระเบียบของพระราชกฤษฎีกา มีพฤติการณ์อื่นแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เดินทางมาลงเวลาปฏิบัติราชการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นการขาดราชการโดยไม่ทราบสาเหตุและไม่มีเหตุผลอันสมควรติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวันหลายช่วงเวลาหลายเดือน อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จ्ञานมีพฤติการณ์จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มีเจตนาจงใจขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การยุติธรรม และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๕๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ ๒๕๔๒ และข้อ ๓๐ และมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ลงโทษปลดออกจากราชการ จึงสั่งลงโทษปลด นางมะลิณี พึ่งตาแสง ออกจากราชการ

หาก นางมะลิณี พึ่งตาแสง ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ ต่อ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่งนี้ และหากท่านได้อุทธรณ์และมีคำสั่งวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว-คำสั่งลงโทษดังกล่าวจะฟ้องได้แม้คำวินิจฉัยอุทธรณ์ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครอง หรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนไปศาลปกครอง จังหวัดนครราชสีมา ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหรือรับทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๕๔

ถ้าเนาถูกต้อง

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๕๔

(ลงชื่อ)

(นาง นงส์ลักซ์ ชาวสวน)
ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่

(นางสาวชลพรรณ ถิ่นนา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ถ้าเนาถูกต้อง

(นางสาวหทัยทิพย์ บุตรวงศ์)
นิติกรปฏิบัติการ
๑๑ ส.ค. ๒๕๖๔



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่

ที่ กษ/ ๒๕๕๗

เรื่อง การแก้ไขคำสั่งลงโทษในส่วนที่เกี่ยวกับวันออกจากราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ได้ออกคำสั่งปลดออกจากราชการ พนักงานส่วนตำบล ราย นางมะลิณี พึ่งตาแสง หรือ นางสาวลิลิณี กาวูรินทร์ อดีต รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทับใหญ่ ตามคำสั่ง เลขที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ลงโทษปลดออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต. จังหวัดสุรินทร์) มีมติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และต่อมา นางมะลิณี พึ่งตาแสง หรือ นางสาวลิลิณี กาวูรินทร์ ได้ร้องขอความเป็นธรรมต่อกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ และ มติที่ประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีมติ ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ดำเนินการแก้ไข คำสั่งปลดออกจากราชการ ดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวกับวันออกจากราชการโดยให้สิ่งออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ มีคำสั่งเป็นต้นไป นั้น

สำเนาถูกต้อง

อาศัยอำนาจตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓๐ (๔) และ ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๑๒ (๔) ประกอบ มติ ก.อบต. และมติ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ จึง แก้ไข คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ เลขที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ เรื่อง ปลดออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ในส่วนที่เกี่ยวกับวันออกจากราชการในคำสั่งดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่มีคำสั่งปลดออกจากราชการ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวพืชมัทย์ บุตรวงศ์)
นักการปฏิบัติการ
๑๑ ส.ค. ๒๕๖๔

ลงชื่อ _____
(นาย บงศ์สิทธิ์ ชาวสวน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่

สำเนาถูกต้อง
(นายสมนึก คำสิงห์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่

ที่ ๔๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔
ฉบับขึ้นเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่
ที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ พนักงานส่วนตำบล ราย
นางมะลิณี พึ่งตาแสง หรือนางมะลิณีศรี ภาณุรินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ได้ตรวจพบว่าคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล
ทับใหญ่ที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ พนักงานส่วนตำบล
รายนางมะลิณี พึ่งตาแสง หรือนางมะลิณีศรี ภาณุรินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เกิด
ข้อผิดพลาดพิมพ์คำสั่งซ้ำกันในเลขคำสั่งดังกล่าวจำนวน ๒ ครั้ง และคำสั่งทั้งสองฉบับถูกต้องตรงกัน
ทุกประการ แต่แตกต่างกันในส่วนของรายละเอียดขึ้นเงินเดือน กล่าวคือมีทั้งระบุขึ้นเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท
และระบุขึ้นเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท ซึ่งเกิดจากการพิมพ์ตัวเลขขึ้นเงินเดือนผิดพลาดเคลื่อนเล็กน้อยจาก
ความเป็นจริง โดยขึ้นเงินเดือนที่ถูกต้องคือ ๒๓,๘๒๐ บาท

ดังนั้น เพื่อให้คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม
๒๕๕๔ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ พนักงานส่วนตำบล รายนางมะลิณี พึ่งตาแสง หรือนางมะลิณีศรี
ภาณุรินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถบังคับใช้ได้ถูกต้อง และเป็นไปตาม
ข้อเท็จจริง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ ประกอบมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทาง
ปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม
๒๕๕๔ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ พนักงานส่วนตำบล รายนางมะลิณี พึ่งตาแสง หรือนางมะลิณีศรี
ภาณุรินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับขึ้นเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท และขอให้ยึดถือ
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่เลขที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ลงโทษปลด
ออกจากราชการ พนักงานส่วนตำบล รายนางมะลิณี พึ่งตาแสง หรือนางมะลิณีศรี ภาณุรินทร์ ตำแหน่ง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับขึ้นเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท แต่เพียงฉบับเดียวเท่านั้น รายละเอียด
ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่ที่ ๓๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ แบบท้าย

สำเนาถูกต้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวหทัยทิพย์ บุควางค์)
นิติกรปฏิบัติการ
๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕

(นางนงคัลลักษ์ ขาวสวน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับใหญ่

(นางสาวหทัยทิพย์ บุควางค์)
หัวหน้าสำนักงานสถิติ

แบบขออนุญาตกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว

เรียนที่ ๓๔๗/ หมู่ที่ ๗๒ ตำบลรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๓๐

โพธิ์ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางมะลิณี กวสุรินทร์ อายุ ๕๔ ปี สัญชาติ ไทย ศาสนา พุทธ
อยู่บ้านเลขที่ ๓๔๗ หมู่ที่ ๗๒ ตำบล รัตนบุรี อำเภอ รัตนบุรี จังหวัด สุรินทร์ ประสงค์จะสมัครเข้ารับราชการ
เป็น พนักงานเทศบาล ใน เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอ สุวรรณภูมิ จังหวัด ร้อยเอ็ด ตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน
ระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๒. ข้าพเจ้าเริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๑
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑ ส่วนการคลัง สังกัด สุขาภิบาลท่าตูม อำเภอ ท่าตูม
จังหวัด สุรินทร์ ระดับตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ ระดับ ๖ ชั้น ๒๓,๘๒๐ บาท สายงาน
บริหาร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) องค์การ
บริหารส่วนตำบลทับใหญ่ ตำบลทับใหญ่ อำเภอรัตนบุรี จังหวัด สุรินทร์

ออกจากราชการเพราะ ได้รับโทษทางวินัย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา คือ -

(๑) ประวัติการรับราชการที่ได้เคยทำมาก่อนแล้วทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของ
ผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ว่ามีความประพฤติอย่างไร และออกจากราชการนั้นไปเพราะ
เหตุใด *๒

(๒) ประวัติการทำงานระหว่างอยู่นอกราชการจนถึงวันยื่นใบสมัครกลับเข้ารับราชการ
ทุกแห่งโดยมีหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่ามีความประพฤติอย่างไร ทำงานในหน้าที่อย่างไร ผลของงาน
ในหน้าที่เป็นอย่างไร และออกจากงานนั้นไปเพราะเหตุใด

(ลงชื่อ)

(นางมะลิณี กวสุรินทร์)

๐๘๘ ๗๖๗ ๒๐๔๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชลพรพรย ล้วน)
หัวหน้าสำนักปลัด

หมายเหตุ *๑ ถ้าเคยรับราชการมาแล้วหลายแห่งให้แจ้งทุกแห่ง

*๒ ถ้าผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วสมัครกลับเข้ารับราชการในส่วนราชการเดิมไม่ต้อง
มีหนังสือรับรองของส่วนราชการเดิมนั้น

✓ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลตำบลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือกรณีอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ที่ทรงราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณวุฒิ การศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี

อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่

สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดับสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ศรัทธาเพิ่มขอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กาฬหนด.	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต้น ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๔๗๒ บาท	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๒ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่
				บวช. หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๖ ปี	ตามคุณวุฒิการศึกษา ปวส. อนุปริญญา ๓ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี				
๑	นางวิภาณต์ดา นิยมพล เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลห้วยซ่าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ เทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทางบัญชี บริหารธุรกิจ เทคนิคการตลาด พณิชยการ เทคนิคการตรรกศาสตร์	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	-	๔ ปี ๔ เดือน (ระดับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ (๑๖ ก.พ. ๖๐ - ๑๗ มี.ย. ๖๔)	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๓๔๐ อัตราเงินเดือนใหม่ ๑๖,๕๗๐	ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๒ ครั้ง	๙๖.๖๗	๘ ก.ค. ๖๔

ตรวจและถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.พ.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการ ประเมิน ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๒ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	วันที่มีผล ในการ เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมการฯ)
				ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้				
๑	นางจิตติภรณ์ นุศาสตรรังษ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเปือย อำเภอเมืองร้อยเอ็ด	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน ในระดับเดียวกับทุกสาขา หรือ ปริญญาโท ทาง รัฐศาสตร์ การบริหาร ฯลฯ หรือคุณวุฒิต่าง ๆ ที่ ก.พ. กำหนด	ปริญญาตรี ศาสตราจารย์ (รัฐศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอก)	สามารถ ๑๖ มี.ย. ๕๙ - ๓๐ ก.ค. ๖๕ รวม ๕๐ ปี ๓ เดือน	๖ ปี	๑๕,๐๕๐ บาท	ระดับดี ๒ ครั้ง	๖๐	๕ ส.ค. ๖๕
๒	น.ส.พรญา ผิวพรรณงาม นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน ในระดับเดียวกับทุกสาขา หรือ ปริญญาโท ทาง รัฐศาสตร์ การบริหาร ฯลฯ หรือคุณวุฒิต่าง ๆ ที่ ก.พ. กำหนด	ปริญญาตรี ศาสตราจารย์ (รัฐศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอก)	สามารถที่เกี่ยวเนื่อง ๓๑ ต.ค. ๕๕ - ๒๕ ก.ค. ๖๑ (๕ ปี ๙ เดือน) นับได้ ๒ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน สามารถ ๒๕ ก.ค. ๖๑ - ๕ ก.ย. ๖๕ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน รวม ๖ ปี	-	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๙๑๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๕,๙๓๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๙๒	๑๓ ก.ย. ๖๕

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาเข้าในกระทำความเห็นของวุฒิสภา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	วันที่มีผล ในการ เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมการฯ)
				ระยะเวลาเข้าในกระทำความเห็นของวุฒิสภา หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าขั้น	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าขั้น			
๓	นางสาวพัชราภรณ์ ศรีปัญญา นักสืบหนาบการปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ ระดับเดียวกับทางการศึกษา พลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นๆ ที่ ก.ท.กำหนด	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสต์การปกครอง)	ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๖ ปี	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๓๕๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๗,๔๘๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๑๖ ก.ค. ๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพongศ์ จัฒพรหม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงบประมาณบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลือกระดับ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ~~ตำแหน่งประเภทวิชาศึกษาศาสตร์ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส~~

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้เทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งจากระดับชำนาญงานให้เป็นระดับอาวุโส และ ระดับชำนาญการให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

เทศบาลตำบลโคกม่วง อำเภอโพธิ์ทอง ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้ คือ
๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์
ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ความจำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน
ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน
ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก
ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน
นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติ
ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการ
ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจาก
สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ
ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง
ที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้
ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ
ทางราชการ หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ
ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๔.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
(ก.ท.) กำหนด ในกรณีนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และ การประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้ คือ
๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ความจำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ งานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้ยื่นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติ ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจาก สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมี ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือ ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๓. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนั้น เพื่อให้การประเมิน เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกให้บุคคลที่มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายเป็นประธานคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบ

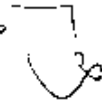
/๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ (ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส	หมายเหตุ
๑	นายฤกษ์พงษ์ ชัยนิมิต ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลโคกกมั่ง อำเภอโพธิ์ทอง	นายอรุณ เด็กศิริ นายช่างโยธาอาวุโส สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงศ์ จันทร์ทอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์ และรายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒

มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม

๕.๒ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๒ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานผังเมือง

ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ดังนี้

๗.๑ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิ การศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๗.๒ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ลง
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีเงื่อนไขว่าตำแหน่งใดที่กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม สายงานสถาปัตยกรรมต้องได้รับ
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ต่ำกว่า
ประเภทสามัญ

๗.๓ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า
และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่ขอรับเงินประจำตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้

๗.๔ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่มีคำสั่งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๕ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ตามแบบประเมินที่กำหนด โดยจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ดังนี้

๘.๑ การเขียนวิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็น
ในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ
งานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน

ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ๒ ปี มีคุณวุฒิและใบประกอบวิชาชีพ
ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
ไชยันต์

/๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
 ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพการประเมินวิสัยทัศน์ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ (ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด)	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	หมายเหตุ
๑	นางสาวรุ่งทิพย์ กิจพฤษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗ งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นางสาวศิริวัฒน์ ไชยพะวง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	ดำรงตำแหน่งเมื่อ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๒ - ใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ ตามใบอนุญาตเลขที่ ๕๕๑๑๒๓๓๕๘๘๒	
๒	นางสาวเพ็ญพัทธ์ แสนยะบุตร ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๑๒-๐๐๑ งานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค ฝ่ายศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นางสาววิภาวี สังฆวานิชย์ เภสัชกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	- ดำรงตำแหน่งเมื่อ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗ - ใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ตามใบอนุญาตเลขที่ ภ.๒๒๕๒๗	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานการขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ของพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด รายงานขอความเห็นชอบการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงิน
 ประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายงานชาญณรงค์ แถนสีเสียด
 ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
 ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ให้ผู้ขอรับการประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะงาน
 เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถ
 ในการสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่... ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน จากบัญชี
 กรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ

๒. ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับ
 ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภท
 วิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนการเลื่อน
 ระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่น
 ใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
 มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้
 โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
 เทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๗) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ห้ายประกาศคณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไข
 เพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓๔ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๔๕ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้บัญชียุทธวิธี

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท / เดือน)
เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ (ชช.) - ด้านการผังเมือง - ด้านการฝึกอบรม - ด้านการสืบสวนสอบสวน - ด้านการตรวจสอบบัญชี - ด้านนิติการ - ด้านโบราณคดี - ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน - ด้านวิชาการคลัง - ด้านวิชาการบัญชี - ด้านการพัฒนาชุมชน - ด้านวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ - ด้านวิชาการสัตวบาล - ด้านวิชาการสาธารณสุข - ด้านวิชาการสิ่งแวดล้อม - ด้านวิชาการสุขาภิบาล - ด้านวิศวกรรม - ด้านอื่น ๆ ตามที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) - วิชาชีพเฉพาะกฤษฎาภาพบำบัด	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	- วิชาชีพเฉพาะทันตแพทย์ - วิชาชีพการพยาบาล - วิชาชีพเฉพาะการแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา - วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม - วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน - วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์ - วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - วิชาชีพเฉพาะนิติกร - วิชาชีพเฉพาะอื่นๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	๓,๕๐๐

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

๔.๑ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ จำนวน ๒ สายงาน สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ และสายงานวิทยาศาสตร์

๔.๒ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๖ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้าสายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานผังเมือง

๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๒ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย และสายงานโภชนาการ

๔.๔ กลุ่มงานวิทยาศาสตร์การเกษตร จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานนายสัตวแพทย์ สายงานวิชาการเกษตร และสายงานวิชาการประมง

๔.๕ กลุ่มอื่นที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๘.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๘.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๘.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๘.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๘.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ เมื่อผ่านการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการ ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย

๘.๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชา
 ๘.๒.๒ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง
 ที่ขอประเมิน

๘.๒.๓ เลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ เกณฑ์การผ่านผลงาน ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผล
 การประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การประเมินครั้งนั้น
 เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากผู้ขอรับการประเมินมีผลงานใหม่ซึ่งมีใช้ผลงานเดิมที่เคยเสนอแล้วและมีความประสงค์ขอรับ
 การประเมินใหม่ ให้เทศบาลดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินผลงานใหม่

ข้อ ๑๑ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของ
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน
 ถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. สำหรับแบบประเมินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมาย
 ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงได้ดำเนินการกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภท
 วิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 - เห็นด้วย -

(ร่าง)

บัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ กำหนดให้ ก.ท.จ. จัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน การศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอ ประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และเกิด ประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

เพื่อให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ของพนักงานเทศบาลในจังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

๑. ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๑. กลุ่มสายงานวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ	
ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมินฯ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนสำนักงานสถิติจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
นักวิทยาศาสตร์	ผู้แทนศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค ผู้แทนอุตสาหกรรมจังหวัด ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรธรณีภาค ผู้แทนศูนย์วิทยาศาสตร์และวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒. กลุ่มสายงานวิศวกรรมและเทคโนโลยี	
ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมินฯ
วิศวกรโยธา สถาปนิก นักผังเมือง	ผู้แทนสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ผู้แทนแขวงทางหลวง ผู้แทนแขวงทางหลวงชนบท ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
วิศวกรเครื่องกล	ผู้แทนท่าอากาศยาน ผู้แทนแขวงทางหลวง ผู้แทนแขวงทางหลวงชนบท ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
วิศวกรไฟฟ้า	ผู้แทนสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด

	<p>ผู้แทนทำอาภาศยาน หรือผู้แทน</p> <p>ผู้แทนสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค หรือผู้แทน</p> <p>ผู้แทนพลังงานจังหวัด</p> <p>ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p>
--	--

ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมินฯ
วิศวกรรมศาสตร์	<p>ผู้แทนสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด</p> <p>ผู้แทนอุตสาหกรรมจังหวัด หรือผู้แทน</p> <p>ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด</p> <p>ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p>

๑.๓. กลุ่มสายงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์การแพทย์	
ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมินฯ
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์	<p>ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด</p> <p>ผู้แทนศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด</p> <p>ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p>
เภสัชกร	<p>ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด</p> <p>ผู้แทนศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด</p> <p>ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p>
พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด	<p>ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด</p> <p>ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p>
แพทย์	<p>ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด</p> <p>ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p>
ทันตแพทย์	<p>ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>ผู้แทนโรงพยาบาลประจำจังหวัด</p> <p>ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p>

๑.๔. กลุ่มสายงานวิทยาศาสตร์การเกษตร	
ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ขอประเมินฯ
นายสัตวแพทย์	<p>ผู้แทนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด/เขต</p> <p>ผู้แทนสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ</p> <p>ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p>

๒.บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการการอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ๒.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๒.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๒.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ
- ๒.๗ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๘ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน
- ๒.๙ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- ๒.๑๐ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ๒.๑๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- ๒.๑๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- ๒.๑๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยวิทยาเขตร้อยเอ็ด
- ๒.๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
- ๒.๑๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
- ๒.๑๖ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันพระบรมราชชนก

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เป็นเลขานุการ โดย ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการขอรายชื่อกรรมการฯ จากส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีรายชื่อเพื่อประเมินผลงานฯ และรายงานรายชื่อให้ประธาน ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ทราบ

✓ **๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ด้วยเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ ขอปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารจัดการจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารจัดการจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้ การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

๔.๑ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ จำนวน ๒ สายงาน สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ และสายงานวิทยาศาสตร์

๔.๒ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๖ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้าสายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม และ สายงานผังเมือง

๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๒ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานกรรพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงาน เทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย และสายงานโภชนาการ

๔.๔ กลุ่มงานวิทยาศาสตร์การเกษตร จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานนายสัตวแพทย์ สายงาน วิชาการเกษตร และสายงานวิชาการประมง

๔.๕ กลุ่มอื่นที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑๓.๓.๑ ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

๑๓.๓.๒ ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

๑๓.๓.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๑๓.๓.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ก็ให้คณะกรรมการเสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

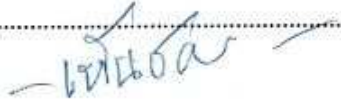
ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และเพื่อเป็นการเป็นการพิจารณาครั้งก่อนหน้าเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งเช่นเดียวกับสายงานทั่วไประดับอาวุโส และสายงานวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายวิชา สว่างขจร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค ปลัด ทต.อาจสามารถ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


✓ ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และ มาตรา ๓๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นสายลักษณะอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำรายดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดเป็นการยื่นขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายนพดล โรมจันทร์	ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	๒๑,๐๑๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๔)	๒ ต.ค. ๒๕๖๔

๒. เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นางปรางทอง กาลแสง	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๓๗,๓๕๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๖ ส.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ย. ๒๕๖๔)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จินทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

...การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒

มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕

ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี...

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งได้แล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	ตกแต่งสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔.	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๘.	ขับเรือชุด (รถชุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๙.	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๐.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๖.	ประจํารถขยะ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๗.	ประจํารถตุตสิ่งปฏิกูล	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๔๐	๗,๒๖๐	

๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๙๐
ขั้นต่ำ	๙,๔๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๕๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

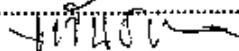
....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างหรือมีทักษะประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะจ้างไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการสรรหและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทิวประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


บัญชีให้มอบหมายจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	ผู้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายเรณู งามรัมย์	พนักงานขับรถยนต์	ประถมศึกษาปีที่ ๖ หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	๙ - ๑๖ ส.ค. ๖๔	๑๗ - ๒๕ ส.ค. ๖๔	๙,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายสมหมาย ศรีทอง	พนักงานประจำห้องขยะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖ หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๙ - ๑๖ ส.ค. ๖๔	๑๗ - ๒๕ ส.ค. ๖๔	๙,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ	นางสาวประภาพร นามะลิพงษ์	ผู้ช่วยครู	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยศึกษา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๓๔๕๗๓๓	๙ - ๑๖ ส.ค. ๖๔	๑๗ - ๒๕ ส.ค. ๖๔	๑๕,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	
๔	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ	นายนิกร ภูวนาดพลอย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษานปฐมวัย ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๓๔๕๗๓๖ หนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงานที่เกี่ยวข้อง ๓ ปี	๙ - ๑๖ ส.ค. ๖๔	๑๗ - ๒๕ ส.ค. ๖๔	๑๕,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๔ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๖๖				

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวสุนารี จำปาบัว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ครุศาสตรบัณฑิต หรือเทียบเท่า ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๒ - ๙ ส.ค. ๖๕	๑๐ - ๒๐ ส.ค. ๖๕	๙,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๑๓				

๓. เทศบาลตำบลบึงเหล็ก อำเภอเขาวงกต

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายมานูวัฒน์ รั้งคะฮาด	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมายกำหนด	๒๐ ก.ค. - ๓๑ ส.ค. ๖๕	๕ - ๑๖ ส.ค. ๖๕	๙,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๙				

๔. เทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายฉัตรชัย จันทิ	พนักงานขับรถยนต์	ประถมศึกษาปีที่ ๖ หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมายกำหนด	๒๔ - ๓๐ ส.ค. ๖๕	๓๑ ส.ค. - ๘ ก.ย. ๖๕	๙,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๙๕				

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๕. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวอินัยชนก โพธิ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์	๒๒ ก.ค. - ๓ ส.ค. ๖๔	๔ - ๑๗ ส.ค. ๖๔	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายพงษ์พันธ์ เมืองนาง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา	๒๒ ก.ค. - ๓ ส.ค. ๖๔	๔ - ๑๗ ส.ค. ๖๔	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวชญัญญา รังษีสาร	ผู้ดูแลเด็ก (พี่เลี้ยง)	ศึกษาศาสตรบัณฑิต หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๒๒ ก.ค. - ๓ ส.ค. ๖๔	๔ - ๑๗ ส.ค. ๖๔	๘,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๗๕				

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายบุญพงษ์ จิตรพันธ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๕ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี)

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีทบทวนอัตราจ้างของพนักงานจ้างที่จะสามรถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
แจ้งตอบหรือเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ในกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก.ท.จ. จะพิจารณาให้มีผลย้อนหลังในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการต่อสัญญาจ้างหรือเมื่อ นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่เมื่อไร นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒) หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๓ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๔)

๓) หากพบคุณสมบัติเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นคุณสมบัติของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙

ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สิ่งที่ต้องกรอกประกอบส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้ ๑. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทรงอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตามความต้องการของโรงเรียนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอก อนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ ๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ.	โรงเรียน

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	โรงเรียน
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งที่อยู่ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นไปตามภารกิจ นโยบายแผนงาน หรือโครงการที่เทศบาลยังดำเนินการอยู่และจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านกรบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อไป
มติที่ประชุม

.....

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๑. เทศบาลตำบลม่วง อำเภอโพนทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	คะแนนเฉลี่ยรอบหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี		เลขที่สัญญาจ้างเดิม ลงวันที่	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
				คะแนน	ระดับ			
๑	น.ส.จิรดา มาลีवाल	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๓,๓๕๐	๓๘.๘๓	ดี	๗/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๒	น.ส.วันเพ็ญ ถั่วทอง	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๒,๙๘๐	๔๑.๐๓	ดีมาก	๘/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๓	น.ส.นันทยา สายเนตร	ผ.จ.พง.ประชาสัมพันธ์	๑๔,๕๓๐	๔๐.๖๕	ดี	๖/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๔	นายอติ จงสกุลชัย	ผ.ช.นักบริหารวิทยากรบุคคล	๑๘,๘๒๐	๔๒.๒๒	ดี	๘/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๕	นายณัฐกร สุดจวงวิญ	ผ.ช.นักพัฒนาชุมชน	๑๘,๕๕๐	๔๖.๖๐	ดีมาก	๑๕/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๖	นายอมรรักษ์ จันทระโคตร	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๖,๓๕๐	๔๐.๓๐	ดีมาก	๓/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๗	นายสิริ กตารัตน์	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๕๖๐	๔๕.๑๗	ดี	๑๒/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๘	นายพงษ์จักร เก่งแก้ว	ผ.จ.พง.ป้องกัน	๑๒,๔๘๐	๔๗.๓๘	ดีมาก	๕/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๙	น.ส.บุญแย้ม ศรีเกื้อกลิ่น	ผ.จ.พง.การเงินและบัญชี	๑๒,๙๘๐	๔๒.๙๒	ดีมาก	๓๖/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๑๐	น.ส.นงนิจ ประทุมศาลา	ผ.จ.พง.จัดเก็บรายได้	๑๕,๑๙๐	๔๑.๙๓	ดี	๘/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๑๑	นายพิง นันทแพทย์	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๑,๙๖๐	๔๙.๕๐	ดีมาก	๓๐/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๑๒	นายวีฑกร ไกรฤกษ์กุล	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๓,๔๖๐	๔๙.๓๕	ดีมาก	๓๕/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๑๓	นางสมหมาย ตาสพิริย์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๐๗๐	๔๙.๕๕	ดี	๑๘/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๑๔	นางณัชพิงชา รัชสาร	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๓๖๐	๔๗.๐๐	ดีมาก	๒/๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ต.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
รวม	จำนวน ๑๔ อัตรา							

ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๗.๖๕

๒. เทศบาลตำบลเมืองคน อำเภอรวิชัยบุรี

๑	นางวิมล ทรัพย์ศรี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๗๐๐	๔๐.๒๐	ดี	๖/๒๕๖๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๒	นายทวี สุขมรัตน์	ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๗,๐๒๐	๔๐.๒๐	ดี	๖/๒๕๖๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๓	นางสาววิภาพร ฤทธิ์แสง	ผ.จ.พง.ประชาสัมพันธ์	๑๓,๓๕๐	๓๘.๓๐	ดี	๓/๒๕๖๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๔	นายเอกวิทย์ นิลมาศ	ผ.จ.พง.ป้องกัน	๑๓,๓๕๐	๔๑.๒๐	ดี	๔/๒๕๖๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๕	นางสาววรรณภัทร เมธมณฑ์	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๓,๖๘๐	๔๐.๗๐	ดี	๕/๒๕๖๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๖	นายปรีชา อภิวัช	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๓,๕๗๐	๔๐.๓๐	ดีมาก	๖/๒๕๖๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๗	นายณณฤทธิ์ สุ่มมาตย์	ผ.ช.นายช่างเครื่องกล	๑๖,๗๕๐	๔๕.๑๕	ดีมาก	๘/๒๕๖๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
๘	นางสาวอุทัย สัตตนานิก	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑๒,๘๑๐	๔๕.๗๐	ดีมาก	๗/๒๕๖๓ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
รวม	จำนวน ๘ อัตรา							

ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๕๗

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

เลขที่	เทศบาลตำบลโพนทราย อำเภอโพนทอง ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	คะแนนเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับที่		เลขที่สัญญาจ้างเดิม ลงวันที่	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
				คะแนน	ระดับ			
๑	นางสาวณัฐธิดา ภูมิพันธ์	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานธุรการ	๑๘,๒๕๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๘/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒	นางสาวรัชติพรภรณ์ สังฆะภาโร	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเขียนและแผน	๑๘,๑๘๐	๘๗.๓๐	ดีมาก	๗/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓	นายบุญเรือง วารีย์	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๘,๑๓๐	๘๖.๐๕	ดีมาก	๖/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๔	นางสาวทิพวรรณ ทองสันต์	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๖,๗๐๐	๘๖.๕๐	ดีมาก	๒๒/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕	นางสาวนฤพรอม บุตรพรม	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๑,๘๕๐	๘๖.๒๕	ดีมาก	๗/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๖	นายเชาวนิทย์ นางแก้ว	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๑,๕๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	๑/๒๕๖๓ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๗	นายสุสุข อีควงมี	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๒๖๐	๘๖.๗๕	ดี	๑๓/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๘	นายสุวัชร บุตรพรม	พนักงานขับรถเครื่องจักรรถแบค	๑๑,๕๗๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๒๑/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๙	นางฉวีวรรณ เขื่อนวัฒนา	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๘๕๕	๘๖.๓๐	ดี	๑๓/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๐	นางสาวนา ยะวาลีพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๔๓๐	๘๗.๑๕	ดีมาก	๑๖/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๑	นางลำพูน แก้วสะอาด	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๔๓๐	๘๗.๑๕	ดีมาก	๑๓/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๒	นางนิรมัย ภูมิพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๘๗๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๑๓/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๓	นางทองสา ทนขามศรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๘๗๐	๘๗.๑๕	ดีมาก	๒๐/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๔	นางรัชฎีภรณ์ สิงขรณ์เมือง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๕๓๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๒๐/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๕	นางสาวปารณา พรหมใจ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๕๓๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๒๐/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๖	นางสาวพนเพ็ญ ทรัพย์รัมย์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๕๕๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๖/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๗	นางสาวบิณฑูา เจริญทรัพย์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๕๕๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๖/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๘	นางสาววรรณิภา อามาตย์	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๗,๐๗๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๒๗/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๑๙	นางวันเน วรภสมะบุรณ์	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๔,๐๖๐	๘๖.๖๕	ดีมาก	๒๗/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๐	นางธันญากร อิศวภูมิ	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๒,๕๐๐	๘๗.๓๕	ดีมาก	๒๗/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๑	นางสาวโรสสินีย์ สังฆะภาโร	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๔,๗๒๐	๘๖.๖๕	ดีมาก	๒๗/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๒	นางสาวบุษบาท บุญดี	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๖,๓๖๐	๘๗.๐๕	ดีมาก	๒๖/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒๓	นางกุลณีชัย ชัยเสริม	ผ.อ. มีหน้าที่ช่วยงานช่างเทคนิค	๑๑,๗๖๐	๘๖.๓๐	ดีมาก	๒๖/๒๕๖๐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

๒๔	นายสุวรรณ ศรีคำแดง	ม.ล.อพง อธิการ	๑๑,๕๘๐	๘๑,๓๕๕	ตีพิมพ์	๓๕/๒๕๖๐ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๕	ว่าที่ รต.กิตติพงษ์ รัตนพาลี	ผ.ช.ช่างไฟฟ้า	๒๒,๒๖๐	๘๖,๕๕๕	ตีพิมพ์	๒๙/๒๕๖๐ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๖	นายสุทัศน์ สุริโย	ผ.ช.ช่างไฟฟ้า	๑๖,๓๓๐	๘๖,๐๕๕	ตีพิมพ์	๓๐/๒๕๖๐ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐	๓ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๗	นายสุพิชญ์ พลขันธ์	ผ.ช.อพง ประปา	๘,๘๘๐	๘๖,๘๘๐	ตีพิมพ์	๓/๒๕๖๑ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๒๗ อัตรา				คำใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๙๕		

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายสมฤกษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการศูนย์งานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.ร. รัชตะเอ็ด

๕.๑๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นสายลักษณะrückgriff ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
-เห็นด้วย-

/ ๕.๑๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบ...

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๑. เทศบาลตำบลนาแซง อ.เสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวทิพวรรณ วงศ์อนุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๒,๓๕๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๖ ส.ค. ๒๕๖๔)	๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	

๒. เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายสิทธิโชค ศรีวงศ์กลาง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ทะเบียนและบัตร	๑๓,๒๓๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ย. ๒๕๖๔)	๑ กันยายน ๒๕๖๔	
๒	นายตรีภพ ศรีศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน เทศกิจ	๑๓,๖๕๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	

๓. เทศบาลตำบลขามเฒ่า อ.เสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๓	นางสาวนิษฐาพรรณ ไสยศวัสศรี	ผู้ช่วย นักประชาสัมพันธ์	๑๕,๐๐๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๗ กันยายน ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณัฐพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด