

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระขี้หวอมมณี (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายชนาท ศิวาลวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายภานต์พงษ์ มุทงคตราช	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นางสุนัตกร พลกรจทิเน	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธินนท์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ เกิกศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิศา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ ภาณุจันทงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรหมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประติษฐ์ ศรีระเวณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายบรรจง โมชิตจิรนนท์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ
๑๔. สิบตรีพิระภิต พลเยี่ยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพนทอง	กรรมการ
๑๕. นางจามจุรี ศรีวรรณะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา	กรรมการ
๑๖. นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๗. นายเกรียงไกร สุระอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลธวัช	กรรมการ
๑๘. นางภาคินัย เณ็ณแสน	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทนทั้งจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการฯ
๑๙. นายอนุพงษ์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒๐. นางชารุณี รักชวนจิร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพรศยุ ไชยรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสงวาม (ดีดำรงการ)
----------------------	--

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายสุรชัย ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางจันทร์เพ็ญ ไชยพันธ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๔. นายปริญญา สุทธิพิริยะพัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๕ น.

ประธาน. ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ประธานในการประชุมแทน และขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เสด็จพระราชดำเนินปฏิบัติพระราชกรณียกิจพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จะเสด็จพระราชดำเนินมาที่สนามกีฬาพัฒนาที่ต้นอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เนื่องในโอกาสวันดินโลก ซึ่งเกาะหวางเกษตรและสหกรณ์

เลือกจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นสถานที่จัดงาน จึงขอแจ้งให้ทุกท่านได้รับทราบ

ที่ประชุม. รับทราบ

- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
 ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
 ผช.เลขานุการฯ ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อย และได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๑๕๕ หน้า
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
 ประธาน เชิญเสนาบดีประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
 มติที่ประชุม มีกรรมการท่านใดจะเสนอขอแก้ไขหรือเพิ่มเติมรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
 ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่อง เพื่อทราบ
 ๕.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
 ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
- ผช.เลขานุการฯ ด่วนเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดป่าเรไร เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๔-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๓	๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๒.	เทศบาลตำบลหนองกอก อำเภอหนองพอก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองกอก เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒๖-๖-๕๕๐๐-๐๒๕	๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๓.	เทศบาลตำบลภคพิริยชัย อำเภอเกษตรวิสัย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒๖-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๔	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ จ้างโยก
๔.	เทศบาลตำบลคำพูน อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒๖-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๕.	เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพนทอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๖.	เทศบาลตำบลสามขา อำเภอพนทราย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒๖-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๗.	เทศบาลตำบลกุดชุม อำเภอเมืองสรวง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๒๖-๐๔-๑๓๐๒-๐๐๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐนทั่วไป
 เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มี
 ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างขอ ก.ท.จ. ภายในสัปดาห์นั้น

- ประธาน มติที่ประชุม ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ประธาน มติที่ประชุม ๔.๔ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
- ประธาน มติที่ประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
- ผช.เลขานุการฯ ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในประเด็นดังต่อไปนี้
๑. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ...
 ๒. การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.น.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้ว
 ๓. ขอให้ ก.ท. เฝือกอนมติ ก.ท.จ. สมุทรปราการ ที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย
 - ๔.หารือการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น.
 ๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
- ประธาน มติที่ประชุม ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ประธาน มติที่ประชุม ๔.๕ เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
- ผช.เลขานุการฯ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
- ด้วยเทศบาล จำนวน ๔๓ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด จำนวน ๑๔ รายการ ดังนี้

ลำดับที่	เรื่องที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น	ทต.สามขา	/	
		ทต.เมืองบัว	/	
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.อุ้มเม้า	/	
		ทต.โพธิ์ทอง	/	
		ทต.สีแก้ว	/	
		ทต.โพนเมือง	/	
		ทต.หนองหิน	/	
		ทต.กกกุง	/	
		ทต.เมืองสว่าง	/	
		ทต.โคกสูง	/	
		ทต.เปือย	/	
		ทต.เมืองไพร	/	
		ทต.พนมไพร	/	
ทต.เมยวดี	/			
ทต.บ้านนิเวศน์	/			
ทต.โพมทอง	/			

ลำดับที่	เรื่องที่ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น	ทต.ดงกุ่ม	/	
		ทต.ระษี	/	
		ทต.ศรีสมเด็จ	/	
		ทต.เขาวัว	/	
		ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.จตุรพักตรพิมาน	/	
		ทต.คูเมือง	/	
		ทต.บึงเหล็ก	/	
๒.	การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล	ทต.หนองหลวง	/	
๓.	ประเมินวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔	ทต.ร้อยเอ็ด	/	
๔.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	ทต.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.ธงธานี	/	
๕.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ออกจากราชการ ให้นำกลับมาเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล	ทต.หนองหิน	/	
๖.	บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เว้นพนักง. ทน.เทศบาล	ทต.เมืองบัว	/	
		ทต.คูเมือง	/	
๗.	เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ทต.อุ่มเม็ก	/	
๘.	เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ทต.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.นิเวศน์	/	
๙.	การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษที่ แขนงนิติกร (ทต.ก.)	ทต.โนนตาล	/	
๑๐.	การคัดเลือกประธานคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนระดับและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ทต.นิเวศน์	/	
๑๑.	พนักงานเทศบาลสายอำนวยการ	ทต.ท่าม่วง	/	
๑๒.	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.โนนชัยศรี	/	
		ทต.หนองผือ	/	
		ทต.แวง	/	
		ทต.ท่าสิดา	/	
		ทต.สีแก้ว	/	
		ทต.อุ่มเม็ก	/	
		ทต.คูเมือง	/	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อย.เอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑๓.	การขอสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	ทม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.หนองฮี	/	
		ทต.เสกภูมิ	/	
		ทต.จตุรพักตรพิมาน	/	
		ทต.ท่าม่วง	/	
		ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.อุ้มเม้า	/	
		ทต.หินกลอง	/	
		ทต.คูเมือง	/	
		ทต.ผักแว่น	/	
		ทต.โพนสูง	/	
		ทต.ธงธานี	/	
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.โคกสำโรง	/	
		ทต.โพนเมือง	/	
		ทต.อัครคเค์	/	
		ทต.โนนตาล	/	
		ทต.บุ่งเลิศ	/	
		ทต.หนองหลวง	/	
		ทต.อาจสามภรต	/	
ทต.เมยวดี	/			
๑๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจลออกจากกา ปฏิบัติงาน	ทต.กกลุง	/	
		ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.แวง	/	
		ทม.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.ศรีสมเด็จ	/	

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ เรื่อง ารุดำเนินการคืบครอง คดีหมายเลขดำที่ บ.๗๓/๒๕๖๔

ประธาน
ผท.เลขานุการฯ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ แจ้งว่า นางรัฐติชญา ไชยคุณ พนักงานท
เทศบาล เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ถึงกักศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคูเมือง เทศบาลตำบล
เมยวดี อำเภอเมยวดี ได้ยื่นฟ้องเทศบาลตำบลเมยวดี ที่ ๑ นายกเทศมนตรีตำบลเมยวดี ที่ ๒
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๓ ผู้ถูกฟ้องคดี ตามคดีหมายเลขดำที่
บ.๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ส่อศาลปกครองอุบลราชธานี กรณีคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด มีมติยกอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยตามคำสั่งเทศบาลตำบล
เมยวดี ที่ ๔๗๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ลงโทษไล่นางรัฐติชญา ไชยคุณ ผู้ฟ้องคดี
ออกจากราชการ โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง ดังนี้

การประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เกี่ยวกับมติที่ประชุม การดำเนินงานทางวินัยดังกล่าว จากคำว่า “... อันเป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรง” เป็น “...อันเป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย”

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

ประธาน

วช.เลขานุการฯ

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๕.๑ เรื่อง ขอดูความเห็นชอบการให้ออเนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๒ แห่ง รายงานขอดูความเห็นชอบการให้ออเนหรือรับโอน พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งใน เทศบาล จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอ โอน
๑.	พ.อ.อ. ประทีป พิมพะนิตย์	นายช่างเครื่องกล อาวุโส อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ต.ตงลาน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นายช่างเครื่องกล อาวุโส อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (เครื่องกล)	๑ ม.ค. ๒๕๖๕
๒.	นายธีรศักดิ์ ไพล่เขี้ยวศรี	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๘๐ บาท ทต.โนนชัยศรี อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ค.โพธิ์ศรี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๘๐ บาท ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหาร ธุรกิจ)	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔
๓.	นายเฉลิมชัย ไกรยภาค	เจ้าพนักงานประกาศ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ต.ศรีวิสัย อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิศวกรรม โยธา)	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
๔.	นางกาญจนา สาไชยันต์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๕.	นางปรีชาภรณ์ ตาลทองพลเยี่ยม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท ทต.โนนชัยบุรี อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ค.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท ทต.วังหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษาศาสตร์ ทั่วไป)	๓ ธ.ค. ๒๕๖๔
๖.	นางเกษร อ่อนทรัพย์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.เหล่าหลวง อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่ม ประสบการณ์)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๓ ธ.ค. ๒๕๖๔
๗.	นายภาณุณรงค์ แดนสีแสง	วิศกรโยธา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๓๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ต.หนองบอน อ.กุสุมาสัย จ.มหาสารคาม (ดูแล ครอบครัว)	วิศวกรโยธา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๓๐ บาท ทต.ร่องคำ อ.ร่องคำ จ.กาฬสินธุ์	ปริญญาโท (วิศวกรรม ศาสตร์)	๓ ม.ค. ๒๕๖๕
๘.	น.ส.พนนภาง สันศรี	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๒๐ บาท ทต.เมืองพล อ.พล จ.ขอนแก่น	ต.ม่วงลาด อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๒๐ บาท ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ อนามัยและ สิ่งแวดล้อม)	๕ ม.ค. ๒๕๖๕
๙.	น.ส.มธุรส ยูธิ	ครู ระดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๑๐ บาท ศษค.เทศบาลตำบลคำ เชื่อนแก้ว ทต.คำเชื่อนแก้ว อ.คำเชื่อนแก้ว จ.ยโสธร	ต.หนองวงวง อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	ครู ระดับ คศ. ๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๑๐ บาท ศษค. โรงเรียนบ้านหนอง สองห้อง ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การศึกษา ปฐมวัย)	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
๑๐.	นายศุภชัย นิลสิงขรณ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๓๐ บาท ทต.ไทรมา อ.เมืองหนองบัว จ.หนองบัว	ต.ร่องคำ อ.ร่องคำ จ.กาฬสินธุ์ (ดูแล ครอบครัว)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๓๐ บาท ทต.จังหาร อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐ ประศาสน ศาสตร์)	๔ ม.ค. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอ โอน
๑๑.	น.ส.จิบบางณี ข้ามเงิน	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท พ.ต.สามัคคี อ.เสิงสาง จ.ยโสธร	ต.เตีต ค.เมืองมโหธร จ.ยโสธร (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท พ.ต.นามเมือง อ.เสิงสาง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔
๑๒.	น.ส.วิชุดา สายคำทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๘๐ บาท สนง.คณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการ อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)	ต.หนองไขว่ ล.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ (เพิ่ม ประสบการณ์)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท พ.ต.ทรงกานี อ.อรัญบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิศวกรรม คอมพิวเตอร์)	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
๑๓.	นายปัฐวิทย์ ทิพย์เจริญ	นักสันทนการ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท ท.พ.สนธิคม อ.พ.สนธิคม จ.ชลบุรี	ต.นาอุดม อ.โพหนอง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแล ครอบครัว)	นักสันทนการ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐ บาท พ.ต.เสิงสาง อ.เสิงสาง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (นิเทศการ)	๔ ม.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการ
โอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสท. โดยทั้ง
๑๓ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่ง
ได้กำหนดวันรับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติ
ที่กำหนดแล้ว กรณีการโอนลดระดับและอัตราเงินเดือน เป็นความประสงค์ของผู้ขอโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่

๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ประธาน

ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอยโสธรเดิม ด้รับโอนนายสมชาย วัฒนชัย ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
ชื่อยกเลิกมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ กรณีเห็นชอบให้
เทศบาลตำบลบ้านบากรับโอน นางสาวจันทร์เพ็ญ เวียงแจ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ อำเภอโพหนอง จังหวัดร้อยเอ็ด มาดำรง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลบ้านบาก ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยเทศบาลตำบลบ้านบากได้ดำเนินการขอค่าเลี้ยงชีพโอนทดแทน
ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด และรายงานให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบเรียบร้อยแล้ว

ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ได้มีหนังสือแจ้งต่อเทศบาลตำบลบ้านบากว่า นางสาวจันทร์เพ็ญ เวียงแจ่ม ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปรับราชการสังกัดกรมสรรพสามิตก่อนหน้าที่ จะขอโอนย้ายมาสังกัดเทศบาลตำบลบ้านบาก ซึ่งกรมสรรพสามิตได้มีหนังสือตอบรับโอน นางสาวจันทร์เพ็ญ แล้ว ประกอบกับ นางสาวจันทร์เพ็ญ ประสงค์ขอย้ายกลับไปดูแลครอบครัว ซึ่งอยู่ใกล้สถานที่ทำงานของสามีและจะสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวที่มีความสะดวก และประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ จึงขอยกเลิก การให้โอนนางสาวจันทร์เพ็ญ ไปที่วงตำแหน่งสังกัดเทศบาลตำบลบ้านบาก ทั้งนี้ได้รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีเดียวกันนี้ และ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติ เห็นชอบยกเลิกการให้โอน นางสาวจันทร์เพ็ญ เวียงแจ่ม ไปดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลตำบลบ้านบาก แล้ว

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนหรือการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นต้องเป็นไปตามหลักความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยความยินยอมของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง การโอนของนางสาวจันทร์เพ็ญ เวียงแจ่ม เจ้าตัว ประสงค์ขอยกเลิกการโอน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ซึ่งเป็นต้นสังกัดเดิม และ เทศบาลตำบลบ้านบากซึ่งเป็นสังกัดใหม่ ประสงค์ขอยกเลิกการให้โอนและรับโอน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพิกถอนการโอน

บรรยาย

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ประธาน

ผ.เลขานุการฯ

เชิญด้วยเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงาน ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสายงาน
๑.	นางรินศดา ชินภาค	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๖๐ บาท ยกย่อง เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๓๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๖๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	เพื่อเพิ่ม ประสบการณ์ ในการทำงาน

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการย้ายเปลี่ยนสายงาน
๒.	น.ส.จินตนา อ่างสุวรรณ.	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๗๒๔๕๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลกุ๊กกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๒๔๕๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลกุ๊กกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	เพื่อเพิ่ม ประสบการณ์ ในการทำงาน
๓.	นางศุภวิไลย์ สงวนเขียน	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๔๗๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๑๐๑ ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๔๗๖๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์การปกครอง) และ เรียนต่อมา จำนวน ๒ นว.	เพื่อเพิ่ม ประสบการณ์ ในการทำงาน
๔.	นางชัญญฉวี หมอกสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๔๗๖๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑ ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๔๗๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	บวส. (บริหารธุรกิจ) และเรียนต่อมา จำนวน ๖ นว.	เพื่อเพิ่ม ประสบการณ์ ในการทำงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่มีรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสท.แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขณมติที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เจริญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน
ผช เลขานุการฯ ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ประกอบด้วย ข้อมูลปริมาณงาน การกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑.	เทศบาลตำบลอู่เม็ก อำเภอธวัชบุรี	๑. ยูนิตตำแหน่ง ผช.นักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	๓๘.๗๖%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๒.	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสว่างวีรญาติ	๑. กำหนดตำแหน่ง นิติกร (ปก./จก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑ ๓๖๐๑ ๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง พนักงานช่วยรถยนต์ พนักงาน จ้างประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งจาก ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็น "ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)" จำนวน ๒ อัตรา ๕. ยูนิตตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗ ๒ ๐๑-๕๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๖. ยูนิตตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๑๕%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๓.	เทศบาลตำบลสว่างวีรญาติ อำเภอสว่างวีรญาติ	๑. กำหนดตำแหน่ง นิติกร (ปก./จก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๕๔%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๔.	เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	๑. กำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๕๓๐๑ ๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยูนิตตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๕๐%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๕	เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑. ย้ายปรับและตั้งโอนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ กองช่าง ไปเป็นตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๗๑๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๔๗%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๖	เทศบาลตำบลชวาว อำเภอเสลภูมิ	๑. ย้ายเลือกตำแหน่ง พนักงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาลจำนวน ๒ อัตรา ๒. ย้ายเลือกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ย้ายปรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๖๐๓-๐๐๓ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๖๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ย้ายเลือกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๖. ย้ายเลือกตำแหน่ง พนักงานทั่วไป พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๔๖%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๗	เทศบาลตำบลผักแว่น อำเภอจังหาร	๑. ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๕๔%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	เดิม กรรมการ
๘.	เทศบาลตำบลโพธิ์เมือง อำเภอเขาชะเมา/ระยอง	๑. กำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๔๓๐๒-๐๐๓ เติมใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา พนักงานจ้างประเภททั่วไป เติมใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๕-๓๗๐๕ ๐๐๓ เติมใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ยุบเลิกตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๕. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เติมใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๒๘,๕๖๑๖	เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนจัดทํากําลัง
๓ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และ
หนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่
กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
สำหรับสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่ถ่ายโอนมาจากเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

บรรยาย

ผย.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ ได้รายงานการถ่ายโอน
สถานศึกษา (โรงเรียน) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ พร้อมทั้ง
เอกสารประกอบการถ่ายโอนภารกิจสถานศึกษา เพื่อยุบเลิกภารพิจารณาการจัดสรรอัตรา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่ถ่ายโอนจากสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดสรรอัตราตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
และตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลให้แก่เทศบาลตำบลที่รับการถ่ายโอนสถานศึกษาดังกล่าว
โดยมีรายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และอัตราตำแหน่ง
พนักงานครูเทศบาลสำหรับสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่ถ่ายโอนมาจากเทศบาลตำบล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอความร่วมมือจังหวัดให้ดำเนินการ ทังนี้

๑. แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลให้แก่เทศบาลตำบลที่รับการถ่ายโอน
สถานศึกษาดังกล่าวทราบ พร้อมทั้งแจ้งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาเสนอกำหนด
ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนจัดทํากําลัง ๓ ปีของเทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๒. คำสั่งให้เทศบาลดังกล่าวดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร
ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. เมื่อเทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนย้ายบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนย้าย พร้อมสำเนาบัตรประวัติของบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนย้ายดังกล่าว ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนย้าย จากนั้นให้เบิกจ่ายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าสวัสดิการจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ) ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณให้แก่เทศบาลดังกล่าวต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ สามารถกำหนดตำแหน่งครูที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไว้ในแผนอัตราถึง ๓ ปี ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิจัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยเทศบาลตำบลคำพอง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิจัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ชื่อคณะกรรมการ ที่จะขอแต่งตั้ง
๑.	เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย	น.ส.สุกัญญา คุ้มเกษม	ครู อันดับ คศ.๑	นางกัญติรา แนนท์แก้ว หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย

ทั้งนี้ เพื่อทำหน้าที่ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิจัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เหนือกรมการตามองค์ประกอบที่ ๑ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานให้กับพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลคำพอง ไม่มีกองการศึกษา จึงไม่สามารถแต่งตั้งผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นคณะกรรมการตามองค์ประกอบข้อ ๑) ตามที่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดได้ จึงนับ เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ขอความเห็นชอบแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล แห่งเทศบาลตำบลคำพอง เป็นคณะกรรมการตามองค์ประกอบข้อ ๑) แทนผู้อำนวยการกองการศึกษา เพื่อให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้พิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๗ เรื่อง ขอลดความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลดินดำ อำเภอจังหาร ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ. แต่งตั้ง
กรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้
สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล/ สถานศึกษา ต้นสังกัด	พนักงานครูเทศบาล ที่ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะเดิม	ชื่อผู้ประเมินผลงาน/สังกัด ที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เห็นชอบให้แต่งตั้ง
๑.	ทต.ดินดำ / ศพด.บ้านหนองบัวทอง	๑. น.ส.อโนทัย วรรณรงค์	ครู	ครูชำนาญการ	นายนครินทร์ มานะดี ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้ช่วยราชการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านเลิงคาประชาสรรค์
๒.	ทต.ดินดำ / ศพด.บ้านเลิงคา	๒. น.ส.จารุวรรณ ศรีแสนยงค์	ครู	ครูชำนาญการ	นายนครินทร์ มานะดี ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้ช่วยราชการชำนาญการพิเศษ รร.บ้านเลิงคาประชาสรรค์

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลดินดำ ดำเนินการถูกต้องตาม
หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัวทอง และ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเลิงคา ซึ่งเป็นสถานศึกษาของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน
ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงได้ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อแต่งตั้งผู้ประเมิน
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้ที่จะประเมินผลงานนี้มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าระดับ
วิทยฐานะที่ขอประเมินตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๘ เรื่อง ขอให้ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น**
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี และดำเนินการ
ตามประกาศหลักเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่นที่ผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" และ "ปรับปรุง" แล้วแต่กรณี ที่มีข้อสังเกตของ
คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทาง
วิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน
หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ

ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ และ ๑๘ และข้อ ๑๙ ต่อไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชดนำส่งข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากผลการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ในประเด็นที่เกี่ยวกับการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงาน ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ และ ๑๘ และข้อ ๑๙ ต่อไป ทั้งนี้ ให้รายงาน ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การตรวจสอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงานของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๒ ราย ตามข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ทั้งที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรแจ้งให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงรวมทั้งการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

นายจิระศักดิ์

ท่านคณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไร

ผมไม่เห็นด้วยที่จะให้เทศบาลไปดำเนินการ วัสดุ ข้อเท็จจริงเอง เพราะหลายที่ ต่างคนก็จะต่างสอบ สอบไม่เหมือนกัน และเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ผมขอเสนอให้ท่านผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการศึกษา ขอเสนอท่าน ผอ.วิชัย พรหมเกิด เป็นประธาน เพราะท่านเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด พร้อมด้วยพนักงานครูเทศบาล เพื่อช่วยกันอ่านผลงาน ส่วนตัวผมเองไม่ขอรับการแต่งตั้งเป็น กรรมการในครั้งนี้

นายวิชา

นายวิชัย

ประธาน

เห็นด้วยกับท่านปลัดจิระศักดิ์

ไม่ขัดข้อง

ก็มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง จำนวน ๕ คน โดยมี นายวิชัย พรหมเกิด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน ส่วนที่เหลืออีก ๔ ท่าน ก็ให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาประสานกรรมการที่เหลือ ตามความเหมาะสม ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม เห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แต่งตั้ง นายวิชัย พรหมเกิด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พร้อมด้วยพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ที่มีความเชี่ยวชาญในการอ่านผลงาน และบุคคลอื่นที่เห็นสมควร รวมจำนวน ๕ คน เพื่อร่วมกันตรวจสอบข้อเท็จจริงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการคัดลอกผลงานหรือลอกเลียน ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงานของพนักงานครู เทศบาล ทั้ง ๑๒ ราย เสร็จแล้วรายงาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

**๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล**

ประธาน
ผช.เลขาธิการ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำเนาของ ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งประธานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
(ก.ท.) ได้ลงนามในประกาศฉบับดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ.ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์
๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๕ กำหนดให้
มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผล
ใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้ง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. ให้ ก.ท.จ. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาลให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหา เช่นเดียวกับ
ที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หาก
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความ
เห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาลบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน
๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว
มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ**

ประธาน
ผช.เลขาธิการ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ จำนวน ๓
ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

สายงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ปวช. ๖ ปี , ปวท. ๕ ปี , ปวส. หรืออน.ปริญญา ๔ ปี (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑	ส.อ. ณัฐชัย มีธรรม เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน เขต.โคกสูง อ.โพธารอง	ปวส. (บัญชี)	สายงานเกลือกล ๒ ปี ๔ เดือน สายงานนี้ ๒ ก.พ. ๖๓ - ๕ ต.ค. ๖๔ รวม ๕ ปี - เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๑๔๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๑๕,๔๓๐ บาท	๗ ต.ค. ๒๕๖๔

สายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (บ.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	น.ส.อรุณ มาต์วังแสง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ ทต.ดินตี่ อ.จังหวัด	ปริญญาตรี (รัฐประศาสน ศาสตร์)	สายงานนี้ ๑๘ มี.ย. ๕๖ - ๖ ก.พ. ๖๔ รวม ๘ ปี ๒ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๐๘๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๖,๕๖๐ บาท	๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔
๒.	นางพรจุฑา สาระภักดี นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เลื่อนเก็บ ระดับชำนาญการ ทต.ลาดสามารภ อ.อาจสามารถ	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์ การปกครอง)	สายงานเกลือกล ๒ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน สายงานนี้ ๓ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน รวม ๖ ปี - เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๔๘๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๔,๔๙๐ บาท	๑๘ ต.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลฯ ดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งที่จะเลื่อน
และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อน
ระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประธาน

ผ.ช.เลขานุการฯ

ตามที่เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ประกอบด้วย ทต.โพธิ์เมือง อ.อาจสามารถ ทต. เมืองสรวง
อ.เมืองสรวง ทต.โพธิ์ทราย อ.โพธิ์ทราย จต.โคกสูง อ.จตุรพักตพิมาณ ทต.เมืองไพร อ.เสนาภูมิ

ทต.โคกสูง อ.โพธารอง ทต.โพธิ์ทอง อ.โพธารอง และ ทต.จำปาขัน อ.สุวรรณภูมิ ได้รายงาน เสนอโครงการ/กิจกรรม,พิธีอ.ระเมื่นประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติ รับทราบโครงการ ที่เทศบาลได้เสนอขอ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามคำสั่งที่ ๑๐๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ แล้ว นี้

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมร่วมกับเทศบาลเพื่อพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการของเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ที่ประชุม มีมติเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลเสนอ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติ เห็นชอบโครงการ/กิจกรรมต่างๆทำให้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว และเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ ทต.โพนเมือง อ.อาจสามารถ ทต.โพนทราย อ.โพนทราย และ ทต.จำปาขัน อ.สุวรรณภูมิ มีหนังสือแจ้งยกเลิกการขอรับการประเมินเนื่องจากคิดปัญหา ด้านงบประมาณ ดังนั้น จึงคงเหลือเทศบาลที่ขอรับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพียง ๙ แห่ง ได้แก่ ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง ทต.โคกสำเภา อ.จตุรพักตรพิมาน ทต.โคกสูง อ.โพธารอง และ ทต.โพธิ์ทอง อ.โพธารอง

ข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ได้มีการดำเนินการตามโครงการซึ่งได้สิ้นสุด ระยะเวลาดำเนินการตามโครงการแล้ว และได้เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจประเมินฯ แล้ว

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การตรวจประเมินฯ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศที่กำหนด ข้อ ๑.๓ (๒) เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

- ประธาน ท่านคณะกรรมการฯ จะเสนอท่านใดเป็นประธานอนุกรรมการฯ เชิญที่ประชุม
- นายวิชาฯ ขอเสนอ นายปรีดี กุดหอม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน
- ประธาน กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ที่ประชุมจะเสนอท่านใด เชิญที่ประชุม
- นายจิระศักดิ์ฯ ขอเสนอ นาย.กวีวงไกร สุระอามาตย์ ปลัดเทศบาลตำบลธวัชธานี เป็นอนุกรรมการ
- ประธาน ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จำนวน ๑ ท่าน ที่ประชุมจะเสนอท่านใด เชิญที่ประชุม
- นายวิชาฯ ขอเสนอหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
- ประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิราชภัฏศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านารประเมินผล ที่ประชุมจะเสนอท่านใด
- ผ.ช.เลขานุการฯ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ติดต่อประธานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด เพื่อรับเป็นอนุกรรมการในวันถัดมา
- ประธาน ท่านไม่ขัดข้อง ใช่หรือไม่
- ผ.ช.เลขานุการฯ ใช่ค่ะ
- ประธาน ห้องเรียนจังหวัดหรือผู้แทน ฝ่ายเลขานุการฯ มีความเห็นอย่างไร

พ.ช.เลขานุการฯ
ประธาน
มติที่ประชุม

เสนอให้แต่งตั้งท่านท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ดคะ
มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายปรีดี กุดหอม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน
๒. นายเกรียงไกร สุรารามาศ์ ปลัดเทศบาลตำบลธวัชบุรี เป็นอนุกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นอนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสถานีวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๕.๑๒ เรื่อง หาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
ของพนักงานเทศบาล

ประธาน
พ.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ขอหารือการนับระยะเวลาถือฤกษ์
การดำรงตำแหน่งกรณีปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานของตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งของการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
ของนายชัชวาลย์ เชื้อบัณฑิต ตำแหน่งนักสหนาการปฏิบัติการ เทศบาลตำบลสีแก้ว เดิมเคยดำรง
ตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา) ระดับปฏิบัติการ กลุ่มสหนาการ ๑
ส่วนนันทนาการ สำนักงานนันทนาการและส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักงานวัฒนธรรมกีฬาและ
การท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ว่าสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมกับ
ตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา)
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มสหนาการ ๑ ส่วนนันทนาการ สำนักงานนันทนาการและส่งเสริมการเรียนรู้
สำนักงานวัฒนธรรมกีฬาและการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ที่นายชัชวาลย์ เชื้อบัณฑิตเคยดำรงตำแหน่ง
นั้นมีลักษณะงานที่ คล้ายคลึงกับลักษณะงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง สามารถ
นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักสหนาการ
ได้ แต่เนื่องจากยังไม่เคยมีแนวทางการปฏิบัติในกรณีดังกล่าว จึงขอหารือไปยังสำนักงาน ก.ท.
ว่าความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบให้หารือสำนักงาน ก.ท.

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรรข้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน
พ.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผู้การศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.วราภรณ์ วัฒนภักดี	ผ.ช.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๓ ธ.ค. ๖๕ ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๐๕		

๒. เทศบาลตำบลเนินเขาน้ำ อำเภอร้อยบุรี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายวรพล เวียงสิมา	ผช.นายช่างโยธา	วศ. (โยธา)	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.ณัฐชารณ นิตุธร	ผช.เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี (วารบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๑๖.๕๗		

๓. เทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายชชาติ พจน์ตะคุ	พนักงานดับเพลิง	ประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๘๕		

๔. เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.ธนทร พรหมชัยนันท์	ผช.นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์การ ปกครอง)	๓๕,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นส.พิมพ์ประไพ จันทร์วิชัย	ผช.นักวิชาการ สาธารณสุข	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.พรรณภา หนองขุ่นสาร	ผช.เจ้าพนักงาน จุกแกว	ปริญญาตรี (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๑๖.๒๑		

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วพบว่า เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างหรือมีทักษะประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะจ้างไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการตรวจและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

เว็ญฝ้ายเสขานุกาวา

ผ.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕๔ อัตรา ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นายเทพรินทร์ ศรีเวียง	ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า	๒๒,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
รวม	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๙.๑๕		

๒. เทศบาลตำบลจันทาร อำเภอจันทาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	นายอภิรักษ์ อุทัยวรรณ	ผ.ช.นักวิชาการศึกษา	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	นายเด่น เพ็ชระ	ผ.ช.เจ้าพนักงานป้องกัน	๑๒,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	นางสาวณัฐธิดา ธรรมมาตรี	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนชุมชน	๑๒,๗๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	นายจักรพงษ์ กุลกิจ	ผ.ช.เจ้าพนักงานประปา	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๔ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๔๓		

๓. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท / เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	น.ส.จาริฉัตร แวงวรรณ	ผ.ช.นักสังคมสงเคราะห์	๑๖,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒	นายวันชัย ดอนลาตลี	ผ.ช.เจ้าพนักงานป้องกัน	๑๒,๓๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓	น.ส.วสุชลลักษณ์ บุญแสนบุญ	ผ.ช.เจ้าพนักงานการคลัง	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔	น.ส.นิภาพร วิเศษสุด	ผ.ช.เจ้าพนักงานการคลัง	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕	น.ส.อาพร พลเยี่ยม	ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖	นายวิทยา พลเยี่ยม	ผ.ช.นักสันตนาการ	๒๐,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗	นายสรารุช หมั่นวิชา	ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า	๑๑,๘๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘	นายวุฒิไกร พลเยี่ยม	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๑,๓๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙	นางยุพรัตน์ พิมพ์ทอง	ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗,๔๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐	น.ส.อรทัย มะโนชัย	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒,๗๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๑	น.ส.นิภาวรรณ ชูศรีพัฒน์	ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	๒๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๒	นายวาทีน ประธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๑๕,๙๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๓	นายสัญญา อินทร์ไธ	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๘,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๔	น.ย.อุพัฒนาพงศ์ ช่างทอง	ผ.ช.นักวิชาการเกษตร	๒๑,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๑๕	นายเสน่ห์ ศันรภูมิ	พนักงานวิทยุ	๑๔,๗๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖	น.ส.ดวงใจ พรมัน	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗	นายชาณุฉลาด พลเยี่ยม	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘	นายสินธุ สุขแสน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๘๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙	นางอรพินธ์ พิมพ์เสนา	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๖๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๐	น.ส.ภัทราภรณ์ แก้วภูมิแฉะ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๖๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๑	นางเสงี่ยม พลเยี่ยม	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๕๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๒	น.ส.วรรณวิสา ตระวันสุกี	ผช.นักวิชาการศึกษา	๒๑,๑๘๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๓	นางอ้อมจันท์ บุตรพรม	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๔	นางสังวาล สารบศ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๗๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๕	น.ส.รัตติยากร ศุภย์เจิม	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	๑๕,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๖	น.ส.สุติมา พรรณงาม	ผช.นักประชาสัมพันธ์	๒๐,๘๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๗	นางวาสนา เกษสีแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๘	นายเฉลิมชัย ธนะชัย	ผช.นักวิชากรรณนโยบายแผนชุมชน	๒๐,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๙	นายศุภสิทธิ์ พลเยี่ยม	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๕๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓๐	นายประจวบ โพธิ์ศรีศาสตร์	ผช.นิติกร	๑๕,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
รวม	จำนวน ๓๐ อัตรา		ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๗๐	

๔. เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ย้ายเกษียณอายุราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	น.ส.ธนากร อธิวิจิตร	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒	นายสมพร จันทวงษ์	ผช.เจ้าพนักงานการเกษตร	๑๙,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๓	นายวศิน สงวนพลกษ	ผช.เจ้าพนักงานป้องกัน	๑๙,๑๒๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๔	น.ส.กรรณิการ์ แก้วมะไฟ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๘๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕	น.ส.ศุภัสสรา สวัสดิ์ผล	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๓,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖	น.ส.ปิยะตา ไบราณมูล	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓,๕๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗	นายสยาม พรหมลา	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘	นางพัชรภรณ์ สุขพิริ	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๘,๑๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๙	น.ส.บุศรา แสนธมมุล	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๕๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๐	นายคมสันต์ เหลาเจริญ	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๑	นายณภัทร บานวิบล	ผช.เจ้าพนักงานการคลัง	๑๕,๑๘๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๒	นายชัยยงค์ จุฑาทา	ผช.นายช่างโยธา	๑๕,๘๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๓	นายอรรถพร พรหมโนภาค	ผช.เจ้าพนักงานประปา	๑๓,๕๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๔	นายคณิตกร อุ่นวิเศษ	ผช.เจ้าพนักงานประปา	๑๒,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๑๕	นายอนันตวิทย์ มูลสุตร์	ผช. นายช่างสำรวจ	๑๖,๔๕๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๖	นายธีรชษฐ์ อากนิษณปิณฑุส	ผช. นักวิชาการศึกษา	๒๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๗	นายสนใจ กุมนันท์	ผช. นักเขียนบทเพลง	๑๗,๕๗๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๘	น.ส.พัชราภรณ์ ขวัญบุญดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๕๐๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๙	นางรัตนาพร ไหมวาทย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๕๑๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
รวม	จำนวน ๑๙ ราย	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๑๐		

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง เป็นผู้ที่มีผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งที่อยู่ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นไปตามภารกิจ นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่เทศบาลยังดำเนินการอยู่และจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อไป

ประธาน	ท่านคณะกรรมการฯ มีความเห็นอย่างไร
นายวิชาฯ	มี ๒ แห่ง ที่ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๓๘ ซึ่งเป็นมติของ ก.ท.จ.ที่กำหนดไว้ว่า หากที่ได้มีค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ ๓๘ ขึ้นไป จะต้องจ้าง/ต่อสัญญาได้เพียง ๑ ปี เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายที่สูงมาก อาจเป็นปัญหาต่อเทศบาลในด้านการเงินการคลังในอนาคต
นายจิระศักดิ์ฯ	เห็นด้วยครับ จะได้ไม่เป็นปัญหาต่อเทศบาลในอนาคต และขอตั้งข้อสังเกตว่า เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๑๐ แต่จ้างยาว ๓ ปี ขอเสนอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับแก้ข้อมูลครับ
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการฯ ก็ให้ไปปรับแก้ระยะเวลาการจ้างด้วย พร้อมทั้งกำกับให้เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ที่จะมีมติระงับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่สูงมากดังกล่าวด้วย
ผช.เลขานุการฯ	รับทราบ
ประธาน	มีกรรมการท่านใดจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีมติที่ประชุม
มติที่ประชุม	เห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ สำหรับเทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง และเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ ให้ต่อสัญญาจ้างได้เพียง ๑ ปี เนื่องจากมีการใช้จ่ายที่สูงมาก พร้อมทั้งกำกับให้ทั้ง ๒ แห่ง คือ เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ และเทศบาลตำบลหนองหิน พึงระมัดระวังในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงนี้ด้วย เพื่อไม่ให้เป็นปัญหาในด้านการเงินการคลังของเทศบาล
ประธาน	๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ผช.เลขานุการฯ	ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.ภาณุรัตน์ หาญสุโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑๙ ก.พ. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อย กว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ค. ๒๕๖๔)	๑ พ.ค. ๒๕๖๔

๒. เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นายเกรียงจักร วิสุวัน	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.ศิริกัญญา ลานน้ำแข็ง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๔ ต.พ. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อย กว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓ พ.ย. ๒๕๖๔)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

๔. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นางปราศาศา พิกุล	ผู้ดูแลเตียง (ทักษะ)	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อย กว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ พ.ย. ๒๕๖๔)	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

๕. เทศบาลตำบลอุ้มเม้า อำเภอศรีบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นางรัชชาพร กลางพิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	เนื่องจากสอเปลี่ยน ตำแหน่งใหม่	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๑ พ.ย. ๒๕๖๔

๖. เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.ณพร พรหมชัยนันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	เนื่องจากสอเปลี่ยน ตำแหน่งใหม่	๑ พ.ย. ๒๕๖๔	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างตรงกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกแล้ว ส่วนกรณีที่ยื่นลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน
นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก
ครบวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอให้ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อยกข้อพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือมี ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ผ.ฯ เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลฯ จำนวน ๒ แห่งรายงานขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลขาม อำเภอเสลภูมิ ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้าง รวย

นายทีปกร สมเพชร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เนื่องจากมีค่าเฉลี่ย
ของผลการทำงานประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ดังนี้

- ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ คะแนน อยู่ใน
ระดับพอใช้ (ร้อยละ ๗๕)

- ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ คะแนน
อยู่ในระดับพอใช้ (ร้อยละ ๗๕)

- เฉลี่ยติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี (ร้อยละ ๗๕) คือ ระดับพอใช้

ทั้งนี้ ขอเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้าง ราย

นายองวิทย์ อรรถพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เนื่องจาก
มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ดังนี้

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ คะแนน อยู่ใน
ระดับต้องปรับปรุง (ร้อยละ ๕๘)

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ คะแนน อยู่ใน
ระดับต้องปรับปรุง (ร้อยละ ๖๑.๖)

- เฉลี่ยติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี (ร้อยละ ๖๑.๖) คือ ระดับต้องปรับปรุง

ทั้งนี้ ขอเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

✓ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๗. ๑) นอ. ร.อ. ชวนะ รณเดช ที่ลาออกไปเป็นงาน
ในหอประชุมเทศบาล
- ๑.๗. ๒) ไทศ นอนนัทสิน ในสนามกีฬา ที่แขวนปิด ๒ คน
ที่สนามกีฬา

✓ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๔๖ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม
รับทราบ

✓ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๕๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลเสถภูมิ อำเภอเสถภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๕๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๒.	เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๕๐ วัน ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๓.	เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครบ ๕๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหา
๔.	เทศบาลตำบลพรสวรรค์ อำเภอเสถภูมิ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบ ๕๐ วัน ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานที่ไม่น่าจะเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้า ได้ไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ... และ (๑) กำหนดไว้ว่า "...เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาล ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป..."

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อกำหนดทราบ

มติที่ประชุม

← พิจารณา →

๔.๒ เรื่อง การโต้แย้งกรณีนายกองคัดกรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

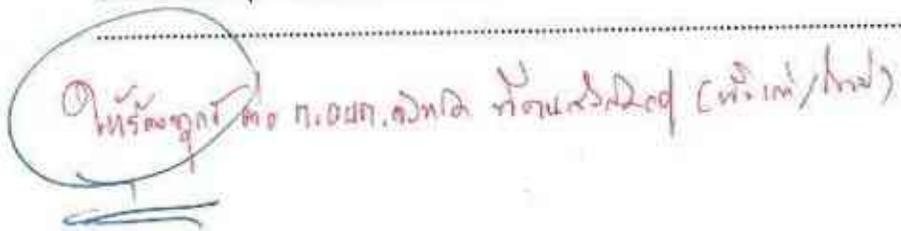
ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่

๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาและมีความเห็นเกี่ยวกับแนวทาง
ปฏิบัติเกี่ยวกับการโต้แย้งกรณีนายกองคัดกรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สรุปได้ว่า การปฏิเสธสิทธิดังกล่าวเป็นคำสั่งทางปกครอง แต่ไม่ใช่กรณีที่จะอุทธรณ์
ต่อ ก.อบต. จังหวัด ได้ หากพนักงานส่วนตำบลเห็นว่า การปฏิเสธสิทธิดังกล่าวเป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ
หน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายก็มีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน
สามสิบวันนับแต่วันที่ทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ตามข้อ ๒๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
โดยไม่อาจนำขึ้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์ ตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับได้ เมื่อข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับดังกล่าวกำหนดว่า ในกรณีที่
ผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด สังกัดใหม่
ของผู้นั้น ดังนั้น กรณีที่นาย อ. พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ได้โอนไปสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสิม ซึ่งอยู่ในจังหวัดเดียวกันกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา (จังหวัดสกลนคร)
จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ส่วนกรณีที่นาย ก. พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โคกศิลา ได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทร์ (จังหวัดอุดรธานี) จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.
จังหวัดใหม่ คือ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ซึ่งคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐ
ที่หารือต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองถือปฏิบัติตามความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
เช่นเดียวกับการให้ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และ
การร้องทุกข์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงให้แจ้ง
ความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองดังกล่าวข้างต้นให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.
จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งให้แจ้งนายกองคัดกรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติด้วย และในกรณีที่
ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้หารือแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เมื่อคณะกรรมการวิธี
ปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องใด ๆ แล้ว ให้แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติ
ราชการทางปกครองให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ ในกรณีที่เห็นข้อเท็จจริง
เดียวกัน รวมทั้งให้แจ้งนายกองคัดกรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติด้วย ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติ
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงขอแจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองดังกล่าว
มาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และขอได้โปรดแจ้งนายกองคัดกรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติด้วย (รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

 ทรัพย์สินสุทธิ ต่อ ก.อบต.จ.ร้อยเอ็ด ที่ ๑๖๖๒๑๑ (หญิง เหม / กทป)



ที่ นท ๑๘๐๑๕/ว ๕๑๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตสุขุมวิท ถนน ๑๐๓๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การได้แจ้งกรณีนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอเงินงบประมาณโดยอัตโนมัติ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประชาชน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ชลบุรีจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

เรื่องเรื่องที่ ๑๑๘๗/๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนานั่งล้อมีสำเนาเอกสารการขอเงินงบประมาณจังหวัด ชลบุรีที่ นร ๑๕๐๕/ว ๗๕

ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวน ๒ ชุด

ด้วยคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาและมีรายงานเห็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับการได้แจ้งกรณีนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอเงินงบประมาณโดยอัตโนมัติ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สรุปได้ว่า การปฏิเสธสิทธิดังกล่าวเป็นคำสั่งทางปกครอง แต่ในกรณีที่
จะอุทธรณ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด ได้ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นว่า การปฏิเสธสิทธิดังกล่าวเป็นการมีที่ผู้บังคับบัญชา
ให้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติของตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติของตนให้ถูกต้องตามกฎหมายก็มิใช่หรือทุกข้อ
ก.อบต.จังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ตามข้อ ๒๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยไม่อาจนำขึ้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์ ตามมาตรา ๕๔ บรรทัด
แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้บังคับได้ เมื่อข้อ ๓๕ ของหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขฉบับดังกล่าวกำหนดว่า ในกรณีที่มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด สังกัดใหม่ของผู้ยื่น ดังนั้น กรณีที่นาย อ. พนักงานส่วนตำบล สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสิม ซึ่งอยู่ในจังหวัดเดียวกัน
กับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา (จังหวัดชลบุรี) จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร
ส่วนกรณีนาย ก. พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ได้โอนไปสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านจันทร์ (จังหวัดอุดรธานี) จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด สังกัดใหม่ คือ ก.อบต.จังหวัด
อุดรธานี ซึ่งคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐที่หาเรื่องต่อคณะกรรมการ
วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองถือปฏิบัติตามความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเช่นเดียวกับการ
การให้ความเห็นของคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ที่คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย และเป็นมาตรฐานเดียวกัน
จึงให้แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองดังกล่าวข้างต้นให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.
ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งให้แจ้งนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบ
และถือปฏิบัติด้วย และในกรณีที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้หาหรือแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติ
ราชการทางปกครอง เมื่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องใด ๆ แล้ว
ให้แจ้ง...

ให้แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติ ในการนี้ให้เชิญอธิบดีจ.จ.จ.ด้วย รวมทั้งให้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและถือปฏิบัติด้วย ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ข้างต้น จึงขอแจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองดังกล่าวเรียนมาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และขอได้โปรดแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติกร วัฒนชัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๕๑ ๓๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๘๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabngodla.go.th

ผู้ประสานงาน นายเศรษฐพงศ์ แผล่งสพวัน โทร ๐๘ ๓๓๕๖ ๒๒๖๓

ความที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๘/ว พค



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 0818
วันที่
วันที่
เวลา
กองเลขาฯ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล ถนน. ๑๐๓๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครองตามพระราชบัญญัติ
วิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งไปด้วย

ที่
วันที่ - 8 ก.พ. 2564
เลขที่ ๖452
เวลา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
วิधिปฏิบัติราชการทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต
ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ลงมติว่า

๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง
ตามพระราชบัญญัติวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ให้นำหน่วยงานของรัฐ ทั้งราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมด้านการบังคับคดี
จากกรณบังคับคดี ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับทางปกครองโดยเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐมีประสิทธิภาพ
และมีมาตรฐานเดียวกัน และกระทรวงมหาดไทยเห็นชอบผู้ปฏิบัติงานบังคับคดีของทางปกครองน้อยที่สุด

๓. ให้นำหน่วยงานของรัฐที่หารือต่อคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครองหรือปฏิบัติ
ตามความเห็นของคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครองเช่นเดียวกับการให้ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา
ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มา...เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็น
ทางกฎหมายเป็นประการใดแล้ว โดยปกติให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา นั้น

๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาฯ ชักเสนอแนะของกระทรวงมหาดไทย
และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งข้อสังเกตของกระทรวงคมนาคมไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

จึงเรียนอันนี้มาและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ความที่สุด
ที่ นร ๐1๐2/ 786

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

เพื่อโปรดทราบ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิระวิลาส)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

พ.ท.

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๙๖ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๑๒๒๔ (งานสัมพันธ์ฯ, ๕๕๖๒ (แจ้งลิขวิญ)
โทรสาร ๐ ๒๒๙๖ ๑๔๕๖ www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cc๐๖@soc.go.th

(นางสาวปณิศา ภาณุพงษ์จิตร)
หัวหน้าสำนักเลขาธิการวิधिปฏิบัติราชการ
เลขาธิการวิधिปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย

วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๔
พ.ท.
นายธีระพงษ์ วงศ์ศิระวิลาส



ที่ นร ๐๙๑๑/๒๕๕

สำนักงาบคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามพระราชบัญญัติ
วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
(๒) รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐ เล่ม

ด้วยสำนักงาบคณะกรรมการกฤษฎีกาขอเสนอรายงานผลการปฏิบัติงาน
ของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
พ.ศ. ๒๕๓๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘
มาตรา ๔ (๑) ตลอดจนเป็นไปตามมาตรา ๓๑ (๕) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุง
กฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)
กำกับการบริหารราชการแทนนายกรัฐมนตรี ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี
ด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

โดยที่มาตรา ๑๑ (๕) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
บัญญัติให้คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
พระราชบัญญัติดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเป็นครั้งคราวตามความเหมาะสมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการทางปกครองให้เป็นไปโดยมีความเป็นธรรมและ
มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นายวิษณุ เครืองาม

นางสาวสุศรีประภา เอี่ยมน้อย
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. ข้อเสนอลงของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เพื่อเป็นการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการทางปกครองให้เป็นไป
 โดยมีความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจึงเห็นควรเสนอรายงาน
 ผลการปฏิบัติราชการของคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิधिปฏิบัติ
 ราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ โดยในส่วนของ ๓
 ปีที่ผ่านมา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินงานการตามพระราชบัญญัติวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง
 พ.ศ. ๒๕๓๙ คณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครองพิจารณาแล้วเห็นว่า สาเหตุประการหนึ่ง
 ของการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ก็เนื่องมาจาก
 ก้าวหน้าให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถเข้ามาจัดการบังคับทางปกครอง เพื่อบังคับให้เป็นไปตามคำสั่ง
 ทางปกครอง ดังนั้นโดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาลตามหลักเกณฑ์เดิมไม่สัมฤทธิ์ผล เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ขาดความเชี่ยวชาญในการดำเนินการสืบหาทรัพย์สิน และการยึด การอายัดทรัพย์สิน และการขายทอดตลาด
 ทรัพย์สิน กฎกระทรวงกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้ออกคำสั่งใช้มาตรการบังคับทางปกครองและการแต่งตั้ง
 เจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งเจ้าพนักงานบังคับ
 ทางปกครองซึ่งผ่านการอบรมด้านกฏบังคับคดีจากกรมบังคับคดี หรือดำเนินการบังคับทางปกครอง
 ตามหลักกฏที่คณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครองให้ความเห็นชอบ ซึ่งหากหน่วยงานของรัฐ
 ยังไม่ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมย่อมอาจก่อให้เกิดปัญหาการขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการบังคับ
 ทางปกครอง นอกจากนี้ ในส่วนของ การให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติตาม
 พระราชบัญญัติวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แม้ว่าสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
 จะได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความเห็นของคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง
 ในช่องทางต่าง ๆ แล้ว แต่เจ้าหน้าที่ก็ยังไม่ทราบความเห็นของคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการ
 ทางปกครองจึงไม่ได้มีการปฏิบัติตามคำแนะนำของคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง
 ดังจะเห็นได้จากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้รับการร้องเรียนปัญหาเกี่ยวกับ การปฏิบัติตาม
 พระราชบัญญัติวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ในส่วนที่คณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการ
 ทางปกครองเคยให้คำปรึกษาไว้แล้ว กรณีจึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) มีมติให้หน่วยงานของรัฐ ทั้งราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการ
 ส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรม
 ด้านการบังคับคดีจากกรมบังคับคดี ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับทางปกครองโดยเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
 ของรัฐมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานเดียวกัน และกระทบกระเทือนต่อผู้อยู่ในบังคับ ของคำสั่ง
 ทางปกครองน้อยที่สุด

(๒) มีมติให้หน่วยงานของรัฐที่หารือต่อคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการ
 ทางปกครองถือปฏิบัติตามความเห็นของคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครองเช่นเดียวกับ
 การให้ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ว่า

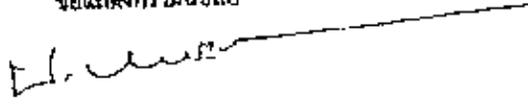
(ลงนาม)
 (นางสาวศรีประภา ป้อมน้อย)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

"...เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นทางกฎหมายเป็นประการใดแล้ว โดยปกติให้เป็นที่ไป
ตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกานี้"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเกล้าฯเรียนนายกรัฐมนตรีย่อยเสนอยกพระวินิจฉัยการมา

ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายปกครอง

โทร. ๐ ๒๑๒๓ ๘๖๒๒ (นางสาวศรีปรียภา)

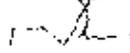
โทรสาร ๐ ๒๑๒๓ ๘๖๒๓

www.krtsdika.go.th

www.lawreform.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr0900@ocs.go.th

นางสาวศรีปรียภา



นางสาวศรีปรียภา (นางสาวศรีปรียภา)

๒๖

สำนักงานอัยการ



(นายศาสตราจารย์ประภา ป็องบอย)

เจ้าพนักงานอัยการอาวุโส

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

บันทึกคณะกรรมการจริยปฏิบัติราชการทางปกครอง
เรื่อง สิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลกรณีนายกองดีการ
บริหารส่วนตำบลปฏิเสธไม่ให้เงินรางวัลประจำปี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ นท ๐๘๐๙.๕/๑๐๐๐๘ ลงวันที่
๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ดังนี้

๑. นาย อ. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวส้ม อำเภอคำชะอี จังหวัดสกลนคร
เดิมเคยปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ระหว่าง
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และได้โอน (ย้าย) ไปองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองบัวส้ม อำเภอคำชะอี จังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. นาย ก. ตำแหน่งนักพัฒนาการบุคคลชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านจันทน์ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี เดิมเคยปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และได้
โอน (ย้าย) ไปองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓. นาย ข. ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และนาย ก. ได้มีหนังสือลงวันที่
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงนายกองดีการบริหารส่วนตำบลโคกศิลา เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลาได้มีหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา
ที่ สน ๗๖๕๐๑/๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงนาย อ. และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล
โคกศิลา ที่ สน ๗๖๕๐๑/๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงนาย ก. ว่า วัตถุประสงค์ที่ไม่ตรง
ตามเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปี

๕. นาย อ. ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และนาย ข. ได้มีหนังสือ
ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงนายกองดีการบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อุทธรณ์การปฏิเสธ
การขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีทัศนคติอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลารับทราบแล้วไม่เงินด้วยกับคำอุทธรณ์ดังกล่าว
จึงได้รายงานความเท็จจริงของนายอำเภอเจริญศิลป์ และนายอำเภอเจริญศิลป์ได้รายงานต่อ
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครเพื่อพิจารณาวินิจฉัยคำอุทธรณ์ดังกล่าว

ส่งหนังสือแจ้งที่ นท ๐๘๑๓/๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกา มีคำสั่งให้ศาลปกครองชั้นต้น

ล. น. น. น. น. น.

นางสาวสุภาวดี น. น. น. น. น.
ผู้ช่วย

๗. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต. จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้หาเรือประเดิมปีงูมา เกี่ยวกับการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในการปฏิบัติคณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๘. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณา ประเด็นข้อหาหรือของ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร แล้ว เห็นว่า ข้อหาหรือตั้งกล่าวเป็นประเด็นปัญหา ข้อกฎหมายเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งทางปกครองตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง จึงมีมติให้หาเรือสำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติรวมสามประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง การอุทธรณ์การปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี จะต้องอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย ก.อบต. เห็นว่า เมื่อประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ ได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งไว้แล้ว ดังนั้น การอุทธรณ์การปฏิเสธการขอรับ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ควรดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ

ประเด็นที่สอง ถ้าเป็นการโต้แย้งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นฯ พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายต้องโต้แย้งตามข้อ ๕ หรือข้อ ๒๙ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ โดย ก.อบต. เห็นว่า การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี เป็นการใช้อำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นฯ เมื่อการโต้แย้งตามข้อ ๕ จะต้องเป็นกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษ ทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่ง ให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ แต่การปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี มิใช่การสั่งลงโทษทางวินัย โดยเป็นการใช้อำนาจในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยแท้ การโต้แย้งการปฏิเสธการขอรับเงินดังกล่าวจึงมีลักษณะ เป็นการร้องทุกข์ตาม ข้อ ๒๙ ซึ่งกำหนดว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ หน้าที่ปฏิบัติขั้นตอนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติ ให้เกิดความคับข้องใจของตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจอุทธรณ์ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

สำเนาถูกต้อง



นายสมชาย งามเมืองงาม

ประเด็นที่สาม ถ้าการได้มั่งดังกล่าวจะต้องดำเนินการตามข้อ ๒๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ จะต้องร้องทุกข์ต่อผู้มีบังคับบัญชาสังกัดเดิมหรือผู้มีบังคับบัญชาสังกัดใหม่ โดย ก.อบต. เห็นว่า เมื่อชัย ๓๕ พรรคนั้น แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครดังกล่าวกำหนดว่า ในกรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ใช้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ของผู้ยื่น จึงเห็นว่าควรร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ของผู้ยื่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเลขานุการ ก.อบต. พิจารณาดำเนินการ เห็นว่า เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม จึงขอหารือแนวทางปฏิบัติว่า ความเห็นของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ได้พิจารณาประเด็นข้อหารือของ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ทั้งสามประเด็นถูกต้องหรือไม่

คณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาข้อหารือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ผู้แทนจังหวัดสกลนคร และผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า มีประเด็นที่จะต้องพิจารณาสงวนประเด็นและมีความเห็นในแต่ละประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง การอุทธรณ์หรือโต้แย้งการปฏิบัติราชการหรือเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ของนาย อ. และนาย ก. จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือตามพระราชบัญญัติวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๔ และดำเนินการอุทธรณ์หรือโต้แย้งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครดังกล่าว พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายต้องอุทธรณ์หรือโต้แย้งตามข้อ ๕ หรือข้อ ๒๖

คณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง เห็นว่า กรณีนายกองศักดิ์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนปฏิบัติราชการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ของนาย อ. และนาย ก. เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ตรงตามเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพ.ร.บ.ในมาตรา ๑๓ (๒)

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการหรือการบริหารส่วนจังหวัดใดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินรางวัลประจำปีและค่าตอบแทนสำหรับพนักงานส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๓) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีคุณสมบัติจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

เมื่อทนายคดีไป
สมานาญกิจ
นายสมานาญกิจ
๒๕๖๕

และมาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ช. ก.พ. และ ก.ตบต. ที่ มพ. ๑๘๐๙.๗/๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี โดยปรากฏว่า ในคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา ที่ ๘๖๙/๒๕๖๓ เรื่อง การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่มีชื่อของนาย ส. นตชนาย ก. เป็นผู้ได้รับเงินดังกล่าว ซึ่งเป็นการปฏิบัติ ไม่ให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี จึงเป็นการใช้ อำนาจศาลปกครองของเจ้าหน้าที่ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของพนักงาน ส่วนตำบลทั้งสองราย และเนิ่นคำสั่งทางปกครองตามบทนิยามในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับ การอุทธรณ์ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิเสธการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นการมีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี นั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(ต่อจากเรื่องครั้งที่ ๑)

- (๒) กำหนดจำนวนและอัตราค่าตอบแทน อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบเลื่อน การสหภาพการวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
- (๔) กำหนดระเบียบวิธีบริหารและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๕) ค่าจ้าง ลูกจ้าง สรรพสามค แยกนโยบายและชี้แจง ส่งเสริมและฟื้นฟูความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๓) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดมีระ ให้มีคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลตามกติกาดังนี้ พนักงานที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนี้ ประกอบด้วย

๓๑ ๓๒

ให้นับความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยไม่การใช้อำนาจ พนักงานที่ศาลปกครองเป็นผู้ชี้คำพิพากษาเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

๓๑ ๓๒

"คำสั่งทางปกครอง" หมายความว่า

(๑) การใช้อำนาจของกฎหมายของเจ้าหน้าที่ที่มีผลเป็นการสร้างนิติสัมพันธ์ขึ้นระหว่างบุคคล ในอันที่จะก่อให้เกิดผลแห่ง โอบ ครอบ ระบุ หรือมีผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นการถาวรหรือชั่วคราว เช่น การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การวินิจฉัยอุทธรณ์ การรับรอง และการวินิจฉัยขอมีคุณ และมีโทษตามระเบียบการศกศพ

(๒) การอื่นที่เกี่ยวเนื่องกับกฎกระทรวง

๓๑ ๓๒

อำนาจสั่ง



นายเศรษฐพงศ์ ยนต์ชัย

๒๖๖

ใบแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในกฎกระทรวงและการร้องทุกข์
ทันที ตามมาตรา ๓๓(๓) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่นฯ ซึ่งให้นายหน้าและอำนาจในส่วนนี้ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดมาใช้บังคับแก่การปฏิบัติหน้าที่ของนายหน้าของนายหน้าในส่วนตำบลในเขตจังหวัดด้วย
โดยอนุโลม

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดได้เข้าปรึกษารายงานของพนักงาน
ดังกล่าวออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ กล่าวคือ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการอุทธรณ์ การพิจารณา
อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเกื้อหนุนขึ้นตอนและระยะเวลาเกี่ยวกับการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดสกลนครและจังหวัดอุดรธานีไว้ ซึ่งประกาศทั้งสองฉบับ
มีเนื้อหามุ่งหมายเหมือนกันเพราะมุ่งเน้นลดความตึงเครียดคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง นายอนุชิต ทั่วไพบึงเกี่ยวกับวิธีการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘
ไปกำหนดไว้ โดยข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทั้งสองฉบับดังกล่าว
กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งถูกส่งลงโทษหารวิญญูตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ยอมเงราราชการเป็นผลจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์

ใบประท้วงเรื่องกรณี ๑, ข้างต้น

ใบประท้วงเรื่องกรณี ๒, ข้างต้น

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลที่ถูกสั่งให้ยอมเงราราชการเป็นผลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การสอบสวนวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ยอมเงราราชการเป็นผลจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การสอบสวนวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑) จากคุณสมบัติที่ใบประท้วงมีลักษณะดังกล่าวข้างต้นแล้วนั้น ส่วนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๕ (๑)

(๒) เจ้าหน้าที่สอบสวนปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสุจริต ตามข้อ ๒ (๓)

(๓) ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
กำหนด ไม่มีประวัติดำเนินการและคดีประวัติดำเนินคดีในชั้นที่ศาลไต่สวนการเงราร ตามข้อ ๒ (๔)

(๔) ย่อมความเสียหายอันมีผลให้เกิดปฏิวัติหน้าที่ราชการ นอกเหนือจากวิธีการปฏิบัติราชการ
ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ราชการ ถ้าให้เงราราชการต่อไป จะเห็นความเสียหายแก่ราชการตาม ข้อ ๖

(๕) ถูกสั่งสั่งคณะกรรมการซึ่งทำหน้าที่สอบสวนเงรารสอบสวนไม่ได้ความนับจัดพอที่จะสั่ง
ลงโทษปกครองยกข้อกล่าวอ้างของราชการ แต่มีเงรารหรือมีโทษของในเรื่องที่ถูกสอบสวน ถ้าให้เงรารการต่อไป
จะเห็นความเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๘

(๖) มีเงรารโทษจำคุกโดยคำพิพากษาหรือคำสั่งจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลชั้นต้นให้จำคุก
ในความผิดที่ได้กระทำไปก่อนเงราร หรือความผิดลงโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก
จากราชการ ตามข้อ ๙

ให้ผู้ยื่นมีสิทธิอุทธรณ์วินิจฉัยในศาลชั้นต้นเป็นคดีความคำสั่ง การอุทธรณ์และ เงรารพิจารณา
อุทธรณ์ ไว้เป็นไปตามเกณฑ์

การอุทธรณ์เป็นต้นเหตุให้เกิดการเงรารส่วนคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออ
จากราชการ

นายสมชาย คุ้มภัย
ผู้ช่วย

และเงื่อนไขเกี่ยวกับภาระให้ออกจากราชการ มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวได้ และข้อ ๒๓^๖ กำหนดให้ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ ดังนั้น เมื่อกรณีตามข้อหาข้อ ๑ ไม่ใช่การร้องโทษทางวินัย หรือการให้ออกจากราชการ นาย อ. และนาย ก. จึงไม่อาจใช้สิทธิอุทธรณ์การปฏิบัติราชการของ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ ๕^๖ หากนาย อ. และนาย ก. เห็นว่า การปฏิบัติราชการของเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี เป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติตน โดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ก็มีสิทธิร้องทุกข์ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่ทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ทั้งนี้ พนักงานลักษณะพิเศษและเงินใจที่กำหนดในข้อ ๒๗ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทั้งสองฉบับดังกล่าว

ด้วยเหตุที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ ได้กำหนดขึ้นตอน และระยะเวลาอุทธรณ์และโต้แย้งคำสั่งทางปกครองไว้โดยเฉพาะแล้ว จึงไม่อาจนำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ ขึ้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๔ วรรคหนึ่ง^๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองฯ มาใช้บังคับได้ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๓^๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองฯ โดยเพียงแต่เพียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๒) ในเรื่องครั้งที่ ๓๐๐๖/๒๕๕๒^๖

^๖ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นเป็นเหตุให้ยื่นคำขอ การพิจารณาส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อนายคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้ยื่นคำขอต่อคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลภายในสิบวัน หรือได้ยื่นคำขอแต่ยังไม่ยื่นฟ้องให้พิจารณาคำขอการพิจารณา ส่วนตำบล

การร้องทุกข์กรณีนายคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณี เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ตามข้อ ๒๕ พิจารณาที่กระทรวงมหาดไทย และคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล หรือพิจารณาวิธีอื่นใดแล้วแต่กรณีภายในสิบวันนับแต่วันยื่นคำขอการคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายคณะกรรมการบริหาร ส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้ถึงบังคับตามนั้นโดยทันที และต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด

^๖โปรดดูเชิงอรรถที่ ๖, ข้างต้น
^๖มาตรา ๕๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๖ ในกรณีที่คำสั่งทางปกครองใดไม่ได้ยื่นอุทธรณ์ครบถ้วน และไม่มีการขอคำทบทวนขึ้นต้นอุทธรณ์ภายในฝ่ายปกครองให้ยื่นการเฉพาะ ให้คู่กรณีอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง นั้นโดยยื่นคำขอเจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชาทางปกครองภายในสิบวันนับแต่วันที่ยื่นคำฟ้องดังกล่าว

๓๓ ๓๔
^๖มาตรา ๓ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายต่างๆ ให้ดำเนินไปตามที่กำหนด ในพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายใดกำหนดวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องใดไว้โดยเฉพาะ และมีหลักเกณฑ์ที่ประกันความเป็นธรรมหรือมีมาตรฐานในทางปฏิบัติราชการไม่ได้ว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในพระราชบัญญัตินี้

ความในวรรคหนึ่งมิได้ใช้บังคับกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งที่กำหนดในกฎหมาย
^๖ในข้อ ๕๐๔ มีนายจรรยาเลิศราชทรงเมตตาไทยในกรณีรับพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ของสำนักงานศาลปกครองหรือศาลปกครองจังหวัดหรือศาลปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๓๖๐๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ มีสำเนียงการพิจารณาเรื่องคดี

สำเนาผู้ร้อง
 นายสมชาย งาม
 นายสมชาย งาม
 ๕ มีนาคม ๒๕๕๓

**ประเด็นที่สอง ในกรณีนี้เป็นกรรณการร้องทุกข์ นาย ข. และนาย ก. ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิร้องทุกข์
ต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ก่อนใด**

คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาข้าราชการพลเรือน เห็นว่า ตามข้อ ๗๔ วรรคหนึ่ง^{๑๒}
แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการอุทธรณ์ และกรรณการร้องทุกข์ และข้อ ๓๔ วรรคหนึ่ง^{๑๓} แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และกรรณการร้องทุกข์ ให้นำเกณฑ์ว่า ในกรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้ยื่นใบแจ้งคัดกรองสำนวนก่อนอื่น
ให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรืออธิบดีใหม่ของผู้ยื่น
มีอยู่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาย ข. ยื่นหนังสือร้องเรียนต่ออธิบดี (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวส้ม อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร
แต่เปลี่ยนไปแจ้งมายัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ระหว่าง
วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และได้ยื่น (ย้าย) ใบแจ้งคัดกรองสำนวนต่อ
หนองบัวส้ม อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งอยู่ในจังหวัด
เดียวกัน ดังนั้น นาย ข. จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
ตามข้อ ๓๔ วรรคหนึ่ง^{๑๔} แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครดังกล่าว
ส่วนนาย ก. ตำแหน่งพนักงานราชการบุคคลชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทร์
อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี แจ้งมายังอธิบดีงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา อำเภอ
เจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
 และได้ยื่น (ย้าย) ใบแจ้งคัดกรองสำนวนต่ออธิบดีวันจันทร์ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่
๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนั้น นาย ก. จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการข้าราชการ
พลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ คือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ตามข้อ ๓๔
วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีดังกล่าว

อนึ่ง คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาข้าราชการพลเรือนมีข้อสังเกตว่า การที่ยื่น ๓๔
กำหนดว่า ผู้มีสิทธิร้องทุกข์ใหม่โดยสังกัดของที่ระบุดังกล่าวต้องยื่นอื่น ให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ
คณะกรรมการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ของผู้ยื่น และใบแจ้งคัดกรองสำนวน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่พิจารณาเป็นกรณีแรก และในกรณีคณะกรรมการ
และผู้ร้องทุกข์ ใช้สำเนียงไปให้นายกองคัดกรองสำนวนต้องยื่นสังกัดใหม่สิ่งหรือปฏิบัติให้เป็นไป

^{๑๒} ข้อ ๗๔ ในกรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้ยื่นใบแจ้งคัดกรองสำนวนก่อนอื่นให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์
ต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนก่อน

๑๒๓ ๑๒๔

ในกรณีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานท้องถิ่นสังกัดใหม่พิจารณาเป็นกรณีแรก
ใบกรรณการยื่นคัดกรองผู้ร้องทุกข์ ให้ยื่นเรื่องยื่นไปให้นายกองคัดกรองสำนวนก่อนอื่นสังกัดใหม่ซึ่งอธิบดีปฏิบัติ
ให้ยื่นไปตามนั้น แล้วจึงให้แจ้งคัดกรองสำนวนต่ออธิบดีใหม่ในส่วนที่เกี่ยวข้อ

^{๑๓} ข้อ ๓๔ ในกรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้ยื่นใบแจ้งคัดกรองสำนวนก่อนอื่นให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์
ต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่ของผู้ยื่น

๑๒๕ ๑๒๖

ในกรณีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานท้องถิ่นสังกัดใหม่พิจารณาเป็นกรณีแรก
ใบกรรณการยื่นคัดกรองผู้ร้องทุกข์ ให้ยื่นเรื่องยื่นไปให้นายกองคัดกรองสำนวนก่อนอื่นสังกัดใหม่ซึ่งอธิบดีปฏิบัติ
ให้ยื่นไปตามนั้น แล้วจึงให้แจ้งคัดกรองสำนวนต่ออธิบดีใหม่ในส่วนที่เกี่ยวข้อ

นายสุวิทย์ สุขุมพันธ์
ผู้อำนวยการ

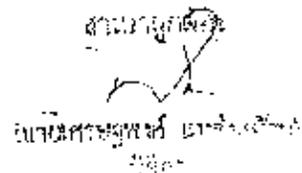
ตามนั้น แล้วจึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมตัวรับงานในลชนนที่เกี่ยวข้อ อ เจกอร์ให้เกิด
 ปัญหาในทางปฏิบัติได้ เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่
 หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่พนักงานส่วนตำบลโอนย้ายไปสังกัดใหม่ ลมไว่ทราบแต่แท้จริง
 ที่เกิดขึ้นสืบเป็นผลแห่งการร้องทุกข์ บอกราก การดำเนินการหลังส่งมายังยังไม่สอดคล้องกับ
 ราชตรา พ.ศ. ๒๕๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดว่า
 องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกับ
 คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น
 ด้วยเหตุนี้ แม้ว่าจะคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่จะพิจารณา
 เรื่องร้องทุกข์แล้วมีผลเป็นเช่นไร ก็อาจมีผลผูกพันให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิม
 ร้องฎีกาได้ ดังนั้น คณะกรรมการวิ้ปฏิบัติราชการทางปกครองจึงเห็นว่าสมควรที่คณะกรรมการกลาง
 พนักงานส่วนตำบลจะพิจารณารายเบรตามาพิจารณาคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
 มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยอาจกำหนดให้
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมเป็นผู้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
 ซึ่โอนย้ายไป เพื่อมิให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติในอนาคต



นายบัวผ่ม นิลประพันธ์
 เลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
 กันยายน ๒๕๖๔

โปรดดูเว็บไซต์ที่ ๒.ข้างต้น



นายวิเศษฐพงศ์ นายวิเศษฐพงศ์
 ๒๕๖๔

๔.๓ เรื่อง แนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง
ถอดถอนเพื่อขอให้พิจารณาบทบาทมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.มาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
 ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๔ ลงวันที่

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่า กระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ว่าเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนดำเนินการขอพบพยานมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของกฎหมาย คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้กำหนดแนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อขอให้พิจารณาบทบาทมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขอให้พิจารณาบทบาทมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด จึงขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ทุกจังหวัด ทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
 ๑๖

ที่ นท ๑๘๐๙.๕/ว ๒๕



สำนักงาน ก.ร., ก.พ. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๒๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการเสนอขออนุญาตหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อขอให้พิจารณา
ทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/ว ๐๐๒๘ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ว่าเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ
แต่งตั้งถอดถอนดำเนินการขอทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของกฎอภัย คณะกรรมการ ป.ป.ช.
จึงได้กำหนดแนวทางการเสนอขออนุญาตหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อขอให้
พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.ร., ก.พ. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขอให้พิจารณาทบทวน
มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเป็นไปตามแนวทาง
ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ.
และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบและโปรดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ
และถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสืบดิเรก ยี่มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ร., ก.พ. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๕๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dia.go.th

ผู้ประสาน นางสาวสิริวิทย์ แก้วรอด ๐๘ ๘๗๖๖ ๐๕๖๓

กลุ่มงานวิชา กอ.สบ.
เลขที่ 703
ลงวันที่ ๒๗.๑๑.๒๕๖๔
เรื่อง อนุมัติการ



เลขที่ ๑๐๔๒๐
27 ม.ค. ๒๕๖๔
16.12

กระทรวงสาธารณสุข
27 ม.ค. 2564
64601
พ.๒๖๓

ที่ ปช ๐๐๒๓/๖๐๐๒๖๕

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอน้อม
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน เพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน เพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเรียนว่า เพื่อให้หน่วยงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนดำเนินการขอทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงกำหนดแนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนได้รับสำนวนการไต่สวนจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้ว เห็นว่ามีพยานหลักฐานใหม่ อันแสดงให้เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่มีกรกระทำผิดตามที่กล่าวหา หรือกระทำความผิดในฐานความผิดที่แตกต่างจากที่ถูกกล่าวหา แล้วจะดำเนินการเพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายดังนี้

- (๑) ผู้มีหนังสือขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องมีหนังสือขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องเป็นผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนของผู้ถูกกล่าวหา โดยคำว่า "ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน" ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมายถึง ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน
- (๒) ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนต้องมีพยานหลักฐานใหม่ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนที่จะเสนอขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องมีพยานหลักฐานใหม่ด้วย โดยคำว่า "พยานหลักฐานใหม่" หมายถึง พยานหลักฐานที่ยังไม่เคยปรากฏในสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลผู้ถูกกล่าวหา และไม่รวมถึงการสืบคำให้การของพยานในสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงดังกล่าว นอกจากนี้ ต้องเป็นพยานหลักฐานที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่รู้หรือไม่มีเหตุอันควรรู้ว่าพยานหลักฐานดังกล่าวนั้นเมื่อยุติแล้ว และต้องนำมาแสดงเพื่อประโยชน์ของตน

สำเนาถูกต้อง
/ตั้งนั้น
(นางสาวสิริรัตน์ แตรรอด)
นิตกรชำนาญการ

ดังนั้น หากผู้ถูกกล่าวหาเสนอพยานหลักฐานใหม่ผ่านผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเห็นว่ามิใช่พยานหลักฐานใหม่ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนต้องพิจารณาตรวจสอบกับสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก่อนว่าพยานหลักฐานดังกล่าวมีปรากฏหรือได้รับการพิจารณาในสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วหรือไม่ และเป็นพยานหลักฐานที่ผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนควรรู้หรือมีเหตุอันควรรู้ว่าพยานหลักฐานดังกล่าวนั้นมีอยู่ก่อนแล้วหรือไม่

✓ (๓) พยานหลักฐานใหม่ต้องมีความสำคัญทำให้ผลคำวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงไป

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนที่จะเสนอขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. นอกจากจะต้องตรวจสอบว่าเป็นพยานหลักฐานใหม่หรือไม่แล้ว ยังต้องพิจารณาด้วยว่าพยานหลักฐานใหม่นั้น ต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดหรือกระทำความผิดในรูปที่แตกต่างจากที่ถูกกล่าวหา พร้อมทั้งเสนอความเห็นว่าเป็นพยานหลักฐานใหม่ดังกล่าวแสดงว่าคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีความคลาดเคลื่อนในข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายอย่างไร

✓ (๔) ระยะเวลาในการมีหนังสือขอทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

การขอทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๕๔ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนต้องมีหนังสือพร้อมเอกสารและพยานหลักฐาน ตามข้อ (๒) และ (๓) ถึงคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

✓ (๕) การดำเนินการหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาคำขอทบทวนมติตามมาตรา ๕๔

เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเสนอขอทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นไปตามเงื่อนไข (๓) - (๕) แล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณามีมติเป็นประการใดให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนดำเนินการต่อไปตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

กรณีไม่เข้าเงื่อนไขการเสนอพยานหลักฐานใหม่ตามแนวทางข้างต้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คือไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอให้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายภูเทพ ทวีโชติธนากุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักกฎหมาย (กลุ่มกฎหมาย ๖)

โทร: ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐-๔๙ ต่อ ๒๒๐๐ (นางสาวสุกัญญา พลายมนตรี)

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๙๒๕

ผู้อำนวยการ



(นางสาวศิริรัตน์ นันทชน)
นิติกรชำนาญการ

๕.๕ เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓๒ แห่ง ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จำนวน ๑๒ รายการ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

รายงานผลดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.	การให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบลเก็บสับ หรือข้าราชการประเภทอื่น	ทพ.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.โนนชัยศรี	/	
		ทต.พวงสุวรรณ	/	
		ทต.นาเมือง	/	
		ทต.เสลาภูมิ	/	
		ทต.โคกสูง	/	
		ทต.วังหลวง	/	
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.สีแก้ว	/	
		ทต.ศรีสมเด็จ	/	
		ทต.จังหาร	/	
		ทต.ธงธานี	/	
๒	รายงานการขงเลขาธิการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔	ทต.บ้านนา	/	
๓.	การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล	ทต.สันป่า	/	
		ทต.ภูผาสิงห์	/	
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
๔.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	ทต.อุ่มเม่า	/	
		ทต.ทุ่งกุลา	/	
		ทต.สุวรรณภูมิ	/	
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.หัวช้าง	/	
		ทต.ขวาว	/	
		ทต.เส้าเม่น	/	
ทต.โพนเมือง	/			
๕.	การจัดสรรอัตราตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และกัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสำหรับสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่ถ่ายโอนมาสังกัดเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ทต.สุวรรณภูมิ		/
๖.	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔	ทต.คำพอง	/	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ	เทศบาล	ผลการดำเนินการของเทศบาล	
			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๗.	เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	ทต.โคกสูง	/	
		ทต.ดินด้า	/	
		ทต.อาจสามารถ	/	
๘.	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.คูเมือง	/	
		ทต.นิเวศน์	/	
		ทต.เมืองหงส์	/	
		ทต.เสลภูมิ	/	
๙.	การก่อสร้างจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.หนองหิน	/	
		ทต.จันทาร	/	
		ทต.โพธิ์ทอง	/	
		ทต.ศรีสมเด็จ	/	
๓๐.	พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการ ปฏิบัติงาน	ทต.ศรีสมเด็จ	/	
		ทต.ร้อยเอ็ด	/	
		ทต.เกษตรวิสัย	/	
		ทต.โพธิ์ทอง	/	
		ทต.อุ่มเม้า	/	
		ทต.เสลภูมิ	/	
๓๓.	การเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ทต.ชวาว	/	
		ทต.วังหลวง	/	
๓๒.	พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ ไว้ก่อน	ทต.โพนทราย	/	✓

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอน พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลายาราชการ ให้ถือว่าเวลายาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลายาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม

ในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นำยกเทศม.บตรีออกคำสั่งรับ โอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้หนังสือสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายยกเทศม.บตรีที่จะรับโอนและ นายยกค.กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสลับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังกล่าว.

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นำยกเทศม.บตรี ยอกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และ ให้หนังสือสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวัน เดียวกัน

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของ ผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและ ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นำยกเทศม.บตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่ง รับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด

ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไป เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือ ไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุผลพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่ง ที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้รับโอนจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชี สอบแข่งขันนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมิน บุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรายการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรายการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นำยกเทศม.บตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) วรรคห้าได้โดย นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ระเบียบ การดำเนินงาน และความชำนาญของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างบนทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๒๐ วัน นับถึง วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการส่วนอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุด....

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๘๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๙ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดแนวทาง การเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือน มาแต่งตั้งขึ้นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชี เงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในขั้นที่เทียบได้มีสูงกว่าเดิม

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๘๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ศึกษอำนวยการให้โอนและกรรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมระงับการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) วันคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม

พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ จำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๘/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

และมติคณะกรรมาธิการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวของของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลีกเลี่ยงการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวของของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ รุกรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์ข้อมูลกายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑. นักประชาสัมพันธ์
๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว
	๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร	๑. นักวิชาการเกษตร
๒. เจ้าพนักงานประมง	๒. นักวิชาการประมง
๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓. นักวิชาการสวนสาธิตเกษตร
๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
	๕. นักอาชีพบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล
๒. โภชนากร	๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
	๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์
๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒. นักรังสีการแพทย์
	๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. วิศวกรโยธา
๒. นายช่างโยธา	๒. สถาปนิก
๓. นายช่างสำรวจ	๓. นักผังเมือง
๔. นายช่างผังเมือง	

๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันตนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. กิจการกรักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสท. โดยทั้ง ๘ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ผู้แทน อบจ.

บัญชีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	อยู่ตำแหน่ง/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	รับขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	นางพัชรีนทร์ จิตจำนง	๓๕ ปี ๒ เดือน (๒๕ ต.ค. ๓๕- ๒๘ ต.ค. ๖๕)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ชำนาญการ	๔๐,๕๐๐	ส.โพนสูง อปท.มูรจัด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ขอ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	มีเรียนจบ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ชั้น ๔๐,๕๐๐ บาท ทด.งตุรกับทรนิมาน อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	เรียนหนังสือ/ อินทรีไบโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกด่าเป็นการ ทางฉ้อ	ศิลปศาสตร บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	๓.ม.ค. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายสุเทพ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีการโอนสัมปทานพนักงานเทศบาลภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เทศบาล	ขอโอนสัมปทาน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑.	ว่าที่ ร.ท. บุญเกิด เนื่องงาม	๓๕ ปี ๗ เดือน (๒๓ พ.ย. ๒๕ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	๒๕ ปี ๓ เดือน (๑ ธ.ค. ๖๔ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๖๑,๕๖๐	ต.ระฆังทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมโอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกตัดเป็นภาระทางวิจัย	ศาสตราจารย์มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์ การปกครอง)	๕ ธ.ค. ๒๕๖๕	
๒.	นายพงษ์สุข แสงป่า	๒๕ ปี ๕ เดือน (๒๕ ก.ค. ๕๐ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	๒๕ ปี ๓๐ เดือน (๑๖ ก.พ. ๕๘ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๕๒,๖๒๐	ต.โพธิ์ศรีสว่าง ค.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.โนนชัยศรี อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมโอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกตัดเป็นภาระทางวิจัย	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์ การปกครอง)	๕ ธ.ค. ๒๕๖๕	

ตราจ.เสี้อถูกตัดอง



(นายณพนธ์ จันทร์หอม)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีชื่อโอนพนักงานเทศบาลตำบลวางด่างตั้งแต่หนังสือแจ้งตั้งกองปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (กลับโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิ/ตำแหน่ง/ เหตุผล	ชื่อเดิม		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	วันโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่		
๑.	น.ส.กัญชกรทิพย์ พลเยี่ยม	๑๓ ปี ๙ เดือน (๓ มี.ค. ๕๑ - ๒๖ ธ.ค. ๖๔)	๘ ปี ๕ เดือน (๑ ก.ค. ๕๖ - ๒๘ ธ.ค. ๖๔)	นักบริหารที่ นโยบายและแผน สำนักงานเจ้า เมืองร้อยเอ็ด	๒๖,๘๘๐	ค.ม.รอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (เห็น ประการแล้ว)	สังกัดเดิม	ค้ำตำแหน่ง / สังกัดใหม่ นักบริหารชั้น ๖ และแผนนโยบาย พื้นที่ ๒๖,๘๘๐ บาท ทด.บ้านกลาง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	รักษาตัวให้คน / ขึ้นรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินคดี ทางวินัย	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
 ตามมติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่งระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	วุฒิตำแหน่ง/เหตุผล	ข้อโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันจบโอน
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่		
๑.	นายอดิษฐ์ ประภากร	๓ ปี ๓๐ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	๓ ปี ๓๐ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	๑๘,๑๖๐	ดีเยี่ยม อุปทูต จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	พบเทศบาลฯ ขออนุญาต จ.ร้อยเอ็ด	ไม่มีรายการขออนุญาต ปฏิบัติงาน ที่ ๓๘๑๖๐ บาท พ.ม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	๓ ธ.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.อนัดดา พลเยี่ยม	๓ ปี ๔ เดือน (๓ ส.ค.๖๓ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	๓ ปี ๔ เดือน (๑ ส.ค.๖๓ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	วิศวกร ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	ดี อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด ดูแลครอบครัว	พบเทศบาลฯ จ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	มีข้อข้อยกเว้น รับ รับ ๑๘,๒๐๐ บาท พ.ต.ชุมพล อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	๔ ธ.ค. ๒๕๖๕
๓.	พลเอกวิชัย พลเยี่ยม	๑๒ ปี ๘ เดือน (๑ เม.ย. ๕๒ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	๑๒ ปี ๘ เดือน (๑ เม.ย. ๕๒ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕)	ช่างวิเย	๒๐,๓๓๐	ดี อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด ดูแลครอบครัว	พบเทศบาลฯ ดี ฝ่ายสื่อสาร อ.เมืองร้อยเอ็ด อยู่ปี ๒๓๓ แบ่งเงิน ๒๓ จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงาน มี ปฏิบัติงาน ที่ ๒๕,๕๐๐ บาท พ.ต.บดินทร์ อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ (ข้างให้กำลัง)	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในางประชุมครั้งที่ ๑๒๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน คำสั่งจัดเต็ม (ต่อวัน)	ตำแหน่ง ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เขตเดิม	ชื่อเดิม		ความดีชอบ หมายเหตุ	รับโอน	
							ชื่อเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม			
๑.	นายโชคชัย มงคลชู	๕ ปี ๑ เดือน (๑ พ.ย. ๕๙- ๒๘ ธ.ค. ๖๔)	๕ ปี ๑ เดือน (๑ พ.ย. ๕๙- ๒๘ ธ.ค. ๖๔)	ครู อันดับ ๓๓.๓	๑๑,๑๕๐	ด.พ่วงศิลป์ อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ชื่อเดิม	ชื่อเดิม / สังกัดเดิม	ย้ายมาได้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	ศรศาสตร์ บัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ อินทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๓

จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายของพนักงานเทศบาล

ข้อกำหนด

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๕ การรอกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การขอยกส่วน การคงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือกรณีใดที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้ความไว้วางใจ" ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มิใช่บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การไว้ใจนั้นตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓๖ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๗๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๗๗.๓ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้ง

คณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่ง

ที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาล

ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกตามหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ทรงถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสภาคัดเลือก หากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือก

ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๗๘ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเจตนารมณ์ของการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ แล้วให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศเป็นคราวทั่วไป

ข้อ ๘๕ การคัดเลือกผู้ให้เงินผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๓. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราจ้างสามัญ ผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน และประเภทเดิม ให้สิ่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็น ตำแหน่งว่าง ในแผนอัตราจ้างสามัญ หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน ให้สิ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นกรณี ให้ให้แก่ บณานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตาม แบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีผู้ขอรับการแต่งตั้งมีเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นาคณะนบนผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๓ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นผลการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรง ตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้ยื่นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงาน ที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาดังคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี ของ กสท. แต่อย่างไร ผู้ที่จะย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ได้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบคัดเลือกนั้น ยังไม่ถูกยกเลิก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๙๖/๒๖๓

บัญชีการย้าย/เปลี่ยนแปลงของพนักงานเทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการย้ายเปลี่ยนสายงาน
๑.	น.ส.ฐิติพร สังขเนติ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	เพื่อเพิ่มชุด ประสบการณ์
๒.	ม.ร.อ.อัญชญา ปัญญาศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอแวงชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอแวงชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอแวงชาติ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เพื่อเพิ่มชุด ประสบการณ์

บัญชีการย้ายเปลี่ยนแปลงของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในกรณี ย้ายเปลี่ยนแปลงงาน
๓.	นางคมสัน จันทร์ภาส	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๑๓-๕๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๑๒-๒๒๒๑๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๑๒-๒๒๒๑๕-๐๐๑	บัญชีบัณฑิต และ บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย (บริหารธุรกิจ)	ตำแหน่งที่จะย้าย เป็นตำแหน่งว่างเดิม สอบคัดเลือกได้ (บัญชี) ของ ทต.ทบมลทป อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด
		อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท สภาพาสัตตเทศบาล	หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง	อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง		

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายณัฐพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตามจี ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล บั๊

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน

การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล หรือเจ้าพนักงานท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง "ให้นำความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๒

มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ครบถ้วนอยู่ติดต่อกว่าเงินเดือนประจำปีของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

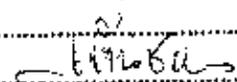
....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลาง.เงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว .เทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และ มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแบบสมัครทำรัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เลขที่ ก.พ.ร.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. ๒๕๖๔ มีเงินจ้ชงเงิน

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อรายการ	ปีงบประมาณ	ปริมาณงานปีก่อน-หลัง (๓ ปี)			รายละเอียด	รายละเอียดค่าตอบแทนที่ขอคืนเงินการ			มติคณะกรรมการ/เหตุผลที่ไม่เห็นชอบ	มติ	
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		อัตราค่าจ้าง	รายการ	รายการ			
๑	ท.ม.ร้อยเอ็ด	งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๖๒	๑	๑	๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕ (ก่อนปรับ)	๒๕๖๕ (หลังปรับ)		
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๖๒	๑	๑	๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๐.๑๕๓๖๖	๑๒๖,๒๖๖.๖๖		
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๖๓	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒,๕๕๗,๖๐๐			เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๖๔	๑	๑	๑	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๕๖๓,๖๖๖.๖๖			เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๖๕	๑	๑	๑	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๖๖	๑	๑	๑	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๖๗	๑	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๖๘	๑	๑	๑	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๖๙	๑	๑	๑	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๐	๑	๑	๑	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๑	๑	๑	๑	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๒	๑	๑	๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๓	๑	๑	๑	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๔	๑	๑	๑	๒๕๗๔	๒๕๗๕	๒๕๗๖				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๕	๑	๑	๑	๒๕๗๕	๒๕๗๖	๒๕๗๗				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๖	๑	๑	๑	๒๕๗๖	๒๕๗๗	๒๕๗๘				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๗	๑	๑	๑	๒๕๗๗	๒๕๗๘	๒๕๗๙				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๘	๑	๑	๑	๒๕๗๘	๒๕๗๙	๒๕๘๐				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๗๙	๑	๑	๑	๒๕๗๙	๒๕๘๐	๒๕๘๑				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๐	๑	๑	๑	๒๕๘๐	๒๕๘๑	๒๕๘๒				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๑	๑	๑	๑	๒๕๘๑	๒๕๘๒	๒๕๘๓				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๒	๑	๑	๑	๒๕๘๒	๒๕๘๓	๒๕๘๔				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๓	๑	๑	๑	๒๕๘๓	๒๕๘๔	๒๕๘๕				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๔	๑	๑	๑	๒๕๘๔	๒๕๘๕	๒๕๘๖				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๕	๑	๑	๑	๒๕๘๕	๒๕๘๖	๒๕๘๗				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๖	๑	๑	๑	๒๕๘๖	๒๕๘๗	๒๕๘๘				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๗	๑	๑	๑	๒๕๘๗	๒๕๘๘	๒๕๘๙				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๘	๑	๑	๑	๒๕๘๘	๒๕๘๙	๒๕๙๐				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๘๙	๑	๑	๑	๒๕๘๙	๒๕๙๐	๒๕๙๑				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๙๐	๑	๑	๑	๒๕๙๐	๒๕๙๑	๒๕๙๒				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๙๑	๑	๑	๑	๒๕๙๑	๒๕๙๒	๒๕๙๓				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๙๒	๑	๑	๑	๒๕๙๒	๒๕๙๓	๒๕๙๔				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๙๓	๑	๑	๑	๒๕๙๓	๒๕๙๔	๒๕๙๕				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๙๔	๑	๑	๑	๒๕๙๔	๒๕๙๕	๒๕๙๖				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๙๕	๑	๑	๑	๒๕๙๕	๒๕๙๖	๒๕๙๗				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๙๖	๑	๑	๑	๒๕๙๖	๒๕๙๗	๒๕๙๘				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๙๗	๑	๑	๑	๒๕๙๗	๒๕๙๘	๒๕๙๙				เห็นชอบ
		งานเลี้ยงร้อยเอ็ด	๒๕๙๘	๑	๑	๑	๒๕๙๘	๒๕๙๙	๒๖๐๐				เห็นชอบ

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖)
 เลขที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด/โครงการ/ระเทศครั้งที่ ๒๖๖๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

๕. ทศวรรษท้ายทศวรรษที่ ๕: ความสำเร็จ

ลำดับ	เทศบาล/อำเภอ	ปีงบประมาณ	วัตถุประสงค์		ปริมาณงาน/ชิ้น			รายละเอียดความสำเร็จ	การดำเนินการ		วันที่	บันทึก							
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปี	ปี	ปี		การดำเนินการ	การดำเนินการ									
๑	เมือง	๒๕๖๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑							
													๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๒	เมือง	๒๕๖๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑							
													๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๓	เมือง	๒๕๖๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑							
													๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒

๕. เทศบาลตำบลทุ่งรังสิต อําเภอปทุมรัตต์

ลำดับ	สถานะ:	อัตราจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง			รายละเอียดตำแหน่งงาน				ชนิด	ชนิด	
		พนง.	พรจ.	๓ ปี	๒ ปี	๑ ปี	รายการ	อัตราจ้าง	เงิน	ปี			การที่ใช้จ่ายเงิน
๑	อําเภอ	เทศบาล	ประจำ	๓ ปี	๒ ปี	๑ ปี	รายการ:	จ้าง	บาท	ปี	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน
๕	เทศบาลปทุมรัตต์						มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานที่ อบ. ๓ ปี	๓	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
	อป.ปทุมรัตต์						๕. งานเก็บขยะมูลฝอย ชำรงสวนสาธารณะ อบ. ๓ ปี	๓	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
	อป.ปทุมรัตต์						พนักงานขับรถบรรทุกไป จำนวน ๓ คัน	๓	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
							หมายเหตุ						
							งบรวมย้อนหลัง ๓ ปี ๓๐,๐๐๐						
							เป็นจุดหมุนที่ อบ.ปทุมรัตต์ ให้ = ๓๐,๐๐๐/๓ = ๑๐,๐๐๐/ปี						
							รายได้ในงบเงินอุดหนุน = ๓๐,๐๐๐/๓ = ๑๐,๐๐๐/ปี						

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลแม่วาด ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การลดเงินเดือน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งวันที่ กท. เพ็ญมา

๒) ได้เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าขออันดับ ศศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากงาน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมิน ตามที่วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย

- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ

- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพงานปฏิบัติ โดยพิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การบริการที่ดี

- การพัฒนาตนเอง

- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๓.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

โดยที่พิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

๑.๔ .เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ชี้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน

เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ กท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผล

นับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีมาตรฐานทั่วไประบุกำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาห้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือน ขั้นค่าขั้นสูงของแต่ละอันดับแบบทำอพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ.กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ห้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาห้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพศชายลดาบลเมยวดี ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นค่าของอันดับ ศศ.๒ (๑๖,๓๙๐ บาท) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ได้รับคะแนนประเมินจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ นายกเทศมนตรีสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

(Handwritten signature)

บัญชีรายชื่อพนักงานศูหสหบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบตุลาคม ๒๕๖๔

เสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑ ป.ตรี (๒ ปี) ป.โท (๕ ปี) ป.เอก (๑ ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๓๐๙๐๐๐๑๘๖๘๗๘ ออกให้ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หมดอายุ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากกรรมการ			วันที่แปล ใบการแต่งตั้ง
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
๓	น.ส.รัชชนก สายรัตน์ ครู คศ.๑ พศ.วัดคู่มือ เทศบาลตำบลเมือ อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๗,๑๙๐	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) (๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔) รวม ๗ ปี ๙ เดือน	๘๘.๕๕	๘๘.๒๕	๘๖.๓๓	๑ พ.ย ๒๕๖๔	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายสุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น กรณีปรับปรุง ระบอบเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒
ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและ

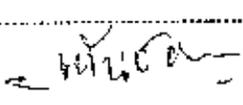
ผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเทล
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น นำส่งให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอ
คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ และนำเสนอ
ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามที่
เสนอขอ โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้
ประกอบการแต่งตั้งในห้วงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้น
ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
หรือเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี ตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูเทศบาลที่ผลการพัฒนามา ภายหลังวันที่
๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับการพัฒนา เป็นต้นไป (นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี จนกว่า
จะผ่านการพัฒนา เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือ
เชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีผลการ
ประเมินผลงาน “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือ
เชี่ยวชาญแล้ว นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือ
เชี่ยวชาญได้ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อยกพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
(กรณีปรับปรุงราคาเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดบูรพาภิราม	นาง อุบล ชมภูบุตร	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๒	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	น.ส. นงลักษณ์ สุวรรณแสง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาย ศีลาวุธ แก้วคำลา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดเหนือ	นาย ศุภพงษ์ คุริรัง	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๕	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาง อมรรัตน์ พันทะศรี	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน



✓ **๕.๖ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓**

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ที่ผ่านารประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งสำนักงาน ก.ท. ในระหว่างวันที่ ๓-๔ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจสอบประเมินต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อใช้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนา แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนา ภายหลังจากวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นต้นไป (นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

๒. กรณีพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งเทศบาลต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้พนักงานครูฯ ทราบ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบต่อไป

๓. กรณีพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งเทศบาลต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้พนักงานครูฯ ทราบ และสำนักงาน ก.ท. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้พนักงานครูฯ ดังกล่าวทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ กรณีพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ดังกล่าว เฉพาะวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินภาคที่เชี่ยวชาญ หรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาที่ตรวจสอบและวินิจฉัยภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.ท.จ. และนำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้งคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป โดยผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินตามเกณฑ์เชี่ยวชาญนี้ จะต้องดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ จึงได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนี้อยู่ในรั้ว (ราชการหรือสถานศึกษาแบบเทียบ)

/ ฝ่ายเลขานุการฯ ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่น จำนวน ๔ ราย เป็นผู้มีผลการประเมินผลงาน "ผ่าน" และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาตนเองตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะ
สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว นายกเทศมนตรีตำบลสังักัด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรณีของ นางสาวราตรี แก้วแสนไชย พนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลชุมพร อำเภอ
เมยวดี เป็นผู้มีการประเมินผลงาน "ผ่าน" แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนาตนเองตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับ
ชำนาญการพิเศษ จึงยังไม่สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งในครั้งนี้ได้ จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

จังหวัดร้อยเอ็ด

ร.น.	ร.น. / ร.น. (ชื่อเดิม)	สถานศึกษา	ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทศ.กนกุง	ศพด.วัด.กนกุง	นาง จินตนา แสนบุญศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๒	ทศ.โลกกมลวง	ศพด.บ้านโลกกมลวง	นาง วรจิตา พิมพ์ลา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	ทศ.ชุมพร	ศพด.วัดศรีสุวรรณกรม	น.ส. ราดรี แก้วแสนไชย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	ทศ.พุ่มม่วง	ศพด.บ้านพุ่มม่วง	น.ส. สุภาลักษณ์ สิทธิศักดิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	ทศ.ปอภาร	ศพด.บ้านโลกพิลา	นาง กาญจณัทสิษฐ์ สอนสามภนศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖	ทศ.โพธิ์ทอง	ศพด.บ้านโพธิ์ทอง	นาง เสาวภา แก้วขอนแก่น	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๗	ทศ.เมืองสว่าง	ศพด.บ้านสำ	นาง ปรางณี ภูมิเรศสุนทร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘	ท.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดป่าไร่	นาย มัตติยากร กลมพันธ์	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๙	ท.ร้อยเอ็ด		นาย ภรณ์ญู เพ็งธีรภัทร	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๐	ท.ร้อยเอ็ด		นาย ภูมินทร์ วงศ์พรหม	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๑๑	ท.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	น.ส. นริศรา เอกวงษา	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๒	ท.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	น.ส. นาฏกตา พาทย์	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๑๓	ท.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาย นิวัฒน์ จันทอง	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๔	ท.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาง ยุพพร พรหมาริ	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๕	ท.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาย สุพรม เอกวงษา	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๑๖	ท.ร้อยเอ็ด	ศพด.เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาง พิชา ป่าเมฆสุวรรณ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๗	ท.ร้อยเอ็ด	ศพด.เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	น.ส. สะอาด รัตน์เจริญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๘	ท.ร้อยเอ็ด	ศพด.เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	น.ส. สุภาจิต ศรีภักดิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๙	ท.ร้อยเอ็ด	สำนักงานศึกษาธิการ	น.ส. พรพรรณ จันทร์ทอง	ศึกษาลิขิตก์	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๒๐	อบจ.ร้อยเอ็ด	ผอ.สถานศึกษา	น.ส. สุขอร อุดมมาตย์	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๒๑	อบจ.ร้อยเอ็ด	ผอ.สถานศึกษา	นาย สฤต สัตถ์นันท	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๒๒	อบต.ภักดี	ศพด.วัดสว่างคำศรี	นาย ชีระบุรุษ ศรีภักดิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๒๓	อบต.เกษตรวิสัย	ศพด.บ้านโพธิ์ทอง	นาง นิตยา แพรงศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๔	อบต.เกษตรวิสัย	ศพด.บ้านโพธิ์ทอง	นาง ปรางณี นามหาไชย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๕	อบต.ขามเฒ่า	ศพด.บ้านขามเฒ่า	นาง จินตนา มีไชย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๖	อบต.บ้านเชียง	ศพด.บ้านเชียง	นาง ศรีนิลา บุญคงดี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๗	อบต.บ้านเข็ญ	ศพด.บ้านศรีจันทร์	นาง ชรินทร์ เหล่าโพธิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒๘	อบต.พระเจ้า	ศพด.อบต.พระเจ้า	นาง บุชอมล วิวิฬ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบเลื่อน การลงโทษทางวินัย การวิ้อออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ พ้นหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถานศึกษาใดเป็นารเฉพาะ ผู้นี้จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดลองทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงนำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างร่วมกับเทศบาลละสี่ปี...

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดพิมพ์ประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ใบที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมมาสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๓๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม.

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.ย.๑. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.ย.๑. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	ตม.แต่งสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒.	มอ.ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔.	เก็บเพลิง/ช่วยกำจัดคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๘.	ขับเรือชุด (รถชุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๙.	ขับรถยนต์พริวนายท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๐.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๖.	ประจำรถขยะ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๗.	ประจำรถตุ๊กตุ๊กปฏิบัติ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดใหญ่	๔,๖๔๐	๓,๒๖๐	

๔. ประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๑๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา: ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิในชั้น ๕ หรือชั้น ๖ หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิศวกรศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ คุณปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๕๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๙๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐

ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ชั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ชั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ชั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ชั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ชั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ชั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ชั้นต่ำ	๒๔,๕๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

....ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างหรือมีทักษะประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะจ้างไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

- ยกเลิก ท.ล.อ.ม.ล. / ทจ 1107 / ทจ สร.จ.ม.ล.
ที่ ๕๑๓๕ - 30 ก.พ. ๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบ...

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ ชำนาญสุวรรณภูมิ

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประเมินผลรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่ต่ำกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาววิภากร วิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเก็บและบัญชี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ แผนกวิชา การบัญชี	๒๗ ต.ค. - ๓ พ.ย. ๖๔	๘ - ๑๗ พ.ย. ๖๔	๑๑,๕๐๐	๕-ม.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๑๑.๕๕				

๒. เทศบาลตำบลคุ้มเก่า อำเภอธวัชบุรี

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ที่ล๒๕)	นางระมัญญ์ สีสดีเอื้อ	ผู้ดูแลเด็ก	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง บริหารธุรกิจ หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	ไม่ต่ำกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๖,๕๐๐	๕-ม.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๑๑.๕๕				

๓. เทศบาลตำบลแวง อำเภอโพมทอง

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวสุตา ศรีเรยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป	ไม่ต่ำกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๑๑,๕๐๐	๕-ม.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๑๑.๕๕				

๕. เทศบาลตำบลหินกอง อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวอัญชิตี แก้วสำโรง	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	บัญชีบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๑๕,๐๐๐	๔-มี.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๕	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวบุษรี มีคำ	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา สุขชุมชน	๑๘ - ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔	๑๓ พ.ย. ๒๕๖๔	๑๕,๕๐๐	๔-มี.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๕	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๒๓				

๕. เทศบาลตำบลผักไห่ อำเภอจังหวัดอ่างทอง

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายดิเรก แสงจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน และบรรณาธิการ	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการพิมพ์	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๑๓,๕๐๐	๔-มี.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๕	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๕๖				

๖. เทศบาลตำบลหว้า อำเภอเสลภูมิ

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวศิริมาพร ทิวาทพัฒนา	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรี สาขาวิชา การจัดการท่องเที่ยว	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๑๕,๐๐๐	๔-มี.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๕	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวกานดา สารพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ	๒ - ๙ พ.ย. ๒๕๖๔	๑๐ - ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๔	๑๕,๕๐๐	๑-มี.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๕	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๕๖				

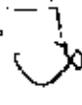
๗. เกณฑ์เกณฑ์การ ย้ำเอนเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ประเภท พิมพ์บั้ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร			คำขอมอบ (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๓๓			
๑	พิมพ์บั้ง ตามภารกิจ	นางสาวจันทรีจิรา ชูราชย์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	วุฒิปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต การศึกษาศาสตร์ เบญจกิติวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด ๒๕๑๖-๐๖-๑๖	๘ - ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๕ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐	๕-๓.๓-๖๕ ถึง ๓๐-๓.๓-๖๖	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา								

๘. เกณฑ์เกณฑ์การ ย้ำเอนเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ประเภท พิมพ์บั้ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร			คำขอมอบ (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๓๓			
๑	พิมพ์บั้ง ตามภารกิจ	นางสาวอณิ ศรีสมเด็จ	ผู้ช่วยนักบริหารงาน สาธารณสุข	วุฒิปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	๑ - ๗ พ.ย. ๒๕๖๕	๘ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๒,๕๐๐	๕-๓.๓-๖๕ ถึง ๓๐-๓.๓-๖๖	มติ	
๒	พิมพ์บั้ง ตามภารกิจ	นางสาวรุ่งทิภา ภาคี	ผู้ช่วยนักบริหารงาน สาธารณสุข	วุฒิปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	๑ - ๗ พ.ย. ๒๕๖๕	๘ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๒,๕๐๐	๕-๓.๓-๖๕ ถึง ๓๐-๓.๓-๖๖	มติ	
๓	พิมพ์บั้ง ตามภารกิจ	นายไทรรงค์ ศรีสุราษฎร์	ผู้ช่วยนักบริหารงาน สาธารณสุข	วุฒิปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	๑ - ๗ พ.ย. ๒๕๖๕	๘ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๒,๕๐๐	๕-๓.๓-๖๕ ถึง ๓๐-๓.๓-๖๖	มติ	
รวม	๓ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรา								

ตรวจแก้ถูกต้อง



(นายสุพจน์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ บรรดากฎ "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๓ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ทบ.๑ ห้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกรื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นสายลักษณะอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด ภายในของเทศบาลตำบลชมสะอาด เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด และเทศบาลตำบลซาวา เป็นการยื่นขอลาออกโดยมีระยะเวลาการยื่นลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน จึงนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

บันทึก

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลตำบลชนสะอาด อ.เมยวดี

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางจิรวรรณ์ สวมแก้ว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๒๑,๘๖๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๐ พ.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๔)	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

๒. เทศบาลตำบลจำปาขัน อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวศิริฉัตร ศรีทานันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๔๙๐	เพื่อดูแลบุตร	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	

๓. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาววรรณิศา รัตต์เจริญ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๗๖๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๔ พ.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๔)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๒	นางสาวอภิสรา เอ้าจับทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๖๙๐	เพื่อดูแลมารดา	๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๔)	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓	นายชาญชัย สุระกันเฒ่า	พนักงานประจำรถขยะ	๑๕,๙๐๐	เพื่อย้ายไป อยู่กับครอบครัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

๔. เทศบาลตำบลชวา อ.เสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายไพรัชต์ ชรติงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑๑,๖๑๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๕ พ.ย. ๒๕๖๔ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๔)	๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	

๕. เทศบาลตำบลเค็ดินคำ อ.จันทรา

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ใบการขอถาวรออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอถาวรออก	วันที่ ขอออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายกิตติพล ชัยภรณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑๘,๖๗๐	มีปัญหาด้าน สุขภาพ	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๕	

พร้อมแนบหลักฐาน

(นายอนุพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน

ด้วยเทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมือง ราชงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน ราย นายดำรงฤทธิ์ คงศรี ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีมีพฤติกรรมการเสพยาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ โดยผิดกฎหมาย สืบเนื่องจากถูกเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองตรวจจับเสวาระเพื่อหาสารเสพติดในร่างกายด้วยชุดทดสอบหาสารเสพติดในปัสสาวะเบื้องต้น และผลการตรวจยืนยันจากโรงพยาบาลเมวดี ปรากฏผลเป็นผลบวก เทศบาลตำบลชุมพร จึงมีคำสั่งเทศบาลตำบลชุมพร ที่ ๔๗๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง แก่ผู้ถูกกล่าวหา

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการลอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิดความเห็นชอบในกรณีผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำผิดอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินี้ภายในเจ็ดวันนับแต่รับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

หมวด ๓ การสั่งพักราชการ และการให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอพิจารณาสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดข้อเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา ในเรื่องการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตหรือเกี่ยวข้องกับความประพฤติ หรือพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจโดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นพยานแก้ต่างให้

(๓) ผู้มีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคแก่การสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำางสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่า เป็นผู้กระทำผิดความผิดอาญา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องนั้น หรือผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำางสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำผิดความผิดอาญา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องนั้น และนายกเทศมนตรีพิจารณา เห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏขอคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่ากระทำผิดความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

นายเกษมมนตรีโดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้พนักงานเทศบาล ผู้บังคับราชการเพื่อรอทั้งผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณาวิธีตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริงจึงจะพิจารณาเห็นชอบได้

ข้อ ๑๗ การสั่งพักราชการ ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่งวันแรก

(๑) ผู้ซึ่งถูกสั่งพักราชการอยู่ในระหว่างถูกควบคุม หรือขัง โดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักราชการกรณีเรื่องนั้นให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก

(๒) ในกรณีได้มีการสั่งพักราชการไว้แล้ว ถ้าจะสั่งใหม่เพราะคำสั่งเพิ่มเติมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้อง ให้สั่งพักตั้งแต่วันที่ให้พักราชการตามคำสั่งเดิม หรือตามวันซึ่งควรต้องพักราชการในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ ๑๘ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๘ และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนหรือพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้น จะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ววายนายเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

ข้อ ๒๐ เมื่อได้สั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใดที่ทำการไว้แล้ว นายกเทศมนตรีจะพิจารณาตามข้อ ๑๘ และสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนอีกชั้นหนึ่งก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน และให้นำความในข้อ ๑๘ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน จะสั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ใดให้นำข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่สำหรับการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีตามข้อ ๒๐ ให้สั่งยกตั้งแต่วันพักราชการ เป็นต้นไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๕๐๘.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมหรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพรบ.ฐานทั่วไป

๒. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานทั่วไป

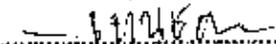
๓. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญา รวมทั้งยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ควบคู่กัน

๔. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเกี่ยวข้องอย่างอื่น เช่น เป็นผู้สนับสนุนช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญาร่วมกันด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลชุมพร ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างรายดังกล่าวถูกตรวจพบสารเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ ในร่างกาย โดยผลยืนยันการตรวจจากโรงพยาบาลเมวดี เทศบาลตำบลชุมพร จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา เห็นควรเห็นชอบให้เทศบาลตำบลชุมพรมีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานตำรวจภูธร ตำรวจ ออกจากราชการไว้ก่อน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดความบัญญัติแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสงกสวณ การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจของนายนายกเทศมนตรีหรือผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรี หรือสมาชิกสภาเทศบาล ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับกฎปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตาม กฎบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้อำนวยการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สัมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัญชีประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินี้มาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.อ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๕ ใน ๙ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

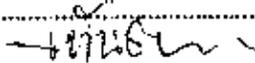
ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดกล่าวคือ มีคุณวุฒิ การศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนขั้นต่ำ และผลการประเมินผลงานเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. รับยกเล็ด เพื่อโปรดพิจารณา

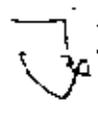
มติที่ประชุม

.....


บัญชีรายชื่อผู้มีกึ่งงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลือกตั้งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สุ่งขึ้นสำหรับตำแหน่งประมงวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เดือนระดับปฏิบัติการ เป็นสำนักงานการ)

ลำดับ	ชื่อ สกุล ตำแหน่งสังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาที่ได้รับ	ระยะเวลาที่ดำเนินการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษ		เงินเดือน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินผลงาน	วันที่มีผล
				ปริญญาตรี หรือเทียบได้	ปริญญาโท หรือเทียบได้				
๑	นางสาวสุกัญญา บุญศรี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงานเลือกเป็นระดับชำนาญการพิเศษ เกษนบาลลิ่งฟ้า อำเภอสุวรรณภูมิ	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกับทุกสาขา หรือ ปริญญาโท ทางรัฐศาสตร์ การบริหาร ฯลฯ หรือคุณวุฒิต่ออื่น ๆ ที่ ก.ท. กำหนด	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ปริญญาตรี หรือเทียบได้	ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี	ไม่ต่ำกว่าขั้นต้น	ปฏิบัติงาน	ประเมิน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๖๐	๒๓ ต.ค. ๖๔
๒	น.ส.ศิริพร นิเสียม นิตพัชร์พจนานุกรมศิลปกรรม เป็นระดับเดียวกับชำนาญการพิเศษ	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกับทางกฎหมาย การปกครอง บริหาร รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือคุณวุฒิต่ออื่น ๆ ที่ ก.ท. กำหนด	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	ปริญญาตรี หรือเทียบได้	๑๕ ก.พ. ๕๗ - ๓๑.๖.๕๗ (๒ปี ๑๐ เดือน) นับได้ ๑ ปี ๕ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน	ผ่าน	๕๗.๖๖	๓๐ พ.ย. ๖๔

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นายบุญพงศ์ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นระดับอาวุโส และประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จากระดับชำนาญการ เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย ประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ ผลการประเมินผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการได้ส่งเอกสารให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอรับการประเมินแล้วผลปรากฏว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย “ผ่าน” การประเมิน (รายละเอียดความบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การขอย้าย การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตระหนักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๔ วรรคหก “ให้มีอำนาจในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. พระราชก.ต.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง พลับปะณกษัตริย์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ผลงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรู้รับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความเชี่ยวชาญสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรู้รับผิดชอบ

ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมโดยสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ

คืออย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรายการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทัณฑ์สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรวิชาคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำเนินการคัดเลือกไปก่อนแล้ว เว้นเฉพาะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ แต่ผู้ที่มีต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโลกาแรกที่มีอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้ คือ

๑๒.๑ ทักษะความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิธีทัศนที่แสดงให้เห็น

ถึงข้อเสนอก่อนนำความรู้ความจำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิธีทัศนประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้ยื่นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิธีทัศนตามแบบที่กำหนด โดยผู้ว่าการประเมิน

ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิธีทัศน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ หักคะแนนการปฏิบัติ ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติของหน่วยงานไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน...

เลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว จำเริญพร ทัศนีย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโสได้ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดลอกให้ หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ลายงานทั่วไป ระดับอาวุโส ต่อไป

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณ งาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ

พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ ด้านที่มีกรรมสิทธิ์ในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบกรรมการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ อาวุโสต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็น ของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาว่ามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๘ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ แถลงต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๘.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๘.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง

๑๘.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ

ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๘.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ใบการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไป ก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๘.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้อุบัติการณ์และความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในวาระปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้ช่วยการสำนัก/กอง ที่ผู้ขึ้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนดโดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้ขึ้นสายระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความอยู่ยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่ ก. กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน ถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับขอสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามขบปัญญุดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่ง วรรณะดีเยี่ยมต่ำ ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตนเองประกอบทั้ง ๓ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความรู้ ที่จำเป็นประจำสายงาน (วิสัยทัศน์) ด้านทักษะ ด้านสมรรถนะ และมีผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ “ผ่าน” เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไพบูลย์

บัญชีรายชื่อพนักงาน นิตยสารสตรี น.พ.จ.ร้อยเอก ธีรวิวัฒน์ ขันทอง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เลื่อนระดับข้ามหน่วยงาน เป็นอาวุโส)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.พ.กำหนด	วุฒิ การ ศึกษา ที่ได้รับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		เงินเดือน ได้รับ	การประเมินความรู้ความสามารถ			ผลการ ประเมิน ผลรวม ได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้น ได้ ไม่ก่อน วันที่
				๑. ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรง ตำแหน่งในสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และระยะเวลา ทั่วไป ระดับชำนาญกลาง โดยต้องมี ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๒. ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรง ตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และระยะเวลา ทั่วไป ระดับชำนาญ โดยต้องมี ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี		ผลการ ประเมิน ร้อยละ	ผลการ ประเมิน ทักษะ ได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ	ความรู้ สัมฤทธิ์ ผล ๕ ครั้ง		
๑	จ่าโทเสนา ภานุศรี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลื่อนเป็นระดับอาวุโส คนที่ตำแหน่ง ๕๓๒-๐๑๖๕๖๕-๐๑๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิค หรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา หรือ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ประกาศนียบัตร พลศึกษาดร ฝึกเรียนง่า ทหารเรือ พรศ. กวิน เหล่าทหาร ขนส่ง (ปรท.) ช่างยนต์	๗ ปี ๙ เดือน ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค. ๕๕-๒๕ เม.ย. ๖๓ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	๓ ปี ๑๐ เดือน ระดับชำนาญงาน ๒๔ พ.ย ๕๗ - ๒๗ เม.ย. ๖๓	ปีฐาน ปัจจุบัน ๒๕,๐๖๐	๕๐.๐๐ ๑๐๐	๖๐ ๘๐	๗๖ ๗๖	๘๑.๐๐	๑๓ พ.ค. ๖๓

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ฯร่วมเข้าของบงการเดือนละดับและแต่งตั้งให้ทำงานตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประจำทั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เดือนระดับชำนาญงาน เป็นอาวุโส)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัตินอกเหนือจากสาขาวิชา	การประเมินคุณวุฒิ		ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
				ผลการประเมิน	ผลการประเมิน				
๒	พ.จ.ช.ทรงเดช ประดิษฐ์ธาดา เจ้าพนักงานเทคนิคช่างช่างงาน สายงานระดับอาวุโส คนที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๒-๐๑-๕๘๐๔-๐๐๑ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ เทศบาลตำบลพุนมพิสัย อำเภอสมเด็จ	ปริญญาตรี (รัฐประ ศาสน ศาสตร์)	๗ ปี ๕ เดือน ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๕๕ - ๕ พ.ย. ๖๒ ๑ มิ.ย. ๕๕ - ๒๑ พ.ค. ๖๒	๒.๕ ครั้ง ตำแหน่งงานเริ่มต้น จากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๒ และประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลาครบถ้วนแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ได้สัม ประเมิน ไม่ต่ำ กว่า ชั้นต่ำ ๓๘.๖๑๐ บท	ผลการ ประเมิน วิสัยทัศน์	ผลการ ประเมิน ทัศนคติ	ผลการ ประเมิน คุณวุฒิ	ผลการ ประเมิน คุณวุฒิ
				๒.๕ ครั้ง ตำแหน่งงานเริ่มต้น จากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๒ และประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลาครบถ้วนแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	อัตรา ปัจจุบัน ๒๘.๓๓๐๐	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				๓ ปี ๑๐ เดือน ระดับชำนาญงาน ๓ มิ.ย. ๕๙ - ๒๖ ส.ค. ๖๒					
				๑ มิ.ย. ๕๕ - ๒๑ พ.ค. ๖๒					
				๒๘.๖๑๐					

ตรงแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการบริการทางบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ไม่มีความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ไปการประชุมครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (เดือนระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.ชำนาญ สูง	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ประสงค์ตั้ง	เงินเดือน ได้รับ	การประเมินความสามารถ			ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้ คะแนน ร้อยละ	เดือน ระดับ ที่สูงขึ้น ได้ ไม่ก่อน วันที่
						ผลกา ประเมิน วิธีหัดค่า	ผลกา ประเมิน ทักษะ ได้	ด้าน สมรรถนะ มีผลการ ประเมิน ยอดเยี่ยม ไม่ต่ำกว่า ระดับที่		
๑	นางนันทกา ภูผา นักวิชาการศึกษานำวิชาการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๓๓๓๑๐๒-๐๐๑๑ งานส่งเสริมและคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร ฝ่ายกิจการโรงเรียน สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิตั้งแต่เทียบให้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง ศึกษา สาขาเศรษฐ หรือใน สาขาวิชาอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ให้บรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานครู หรือที่ดำรงครู	ปริญญาตรี การศึกษาระดับมัธยม (การประถมศึกษา)	๕ ปี ๓ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญ/ ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ (๒ มี.ค. ๒๕๕๘ - ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๓)	อัตรา ปัจจุบัน ๓๓,๓๕๐	๗๐.๐๐	๕๐.๕๗	ผ่าน	๘๕.๐๐	๑๐ มี.ค. ๖๖

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายจิตพงษ์ จิตพงษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยมีเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สายงานประเภทรักษาการระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

หลักการกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การยกย่องค่าจ้างเกี่ยวกับบรรจและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การขอขงสม การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมาการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับกรออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๔ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม. ทั้งนี้ โดย ให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม

๔.๒ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๒ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาลสายงานสถาปัตยกรรม และสายงานผังเมือง

ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้

ก็คือเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิม เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑๓.๓.๑ ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

๑๓.๓.๒ ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่มีค่าจ้างระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

๑๓.๓.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๑๓.๓.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนี้เป็ระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งเลขที่ตำแหน่งนั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) เสนอขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว กรณีเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ คณะอนุกรรมการฯ ได้ตั้งข้อสังเกตว่า ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลอยู่ในเกณฑ์ที่สูง เห็นควรให้ดำเนินการตรวจสอบอีกครั้ง ทั้งนี้ให้เข้มงวดตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และกาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ควรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ขอมปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในสถานศึกษาในสายงานวิทยาศาสตร์และสหกิจโดย
 บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี
 ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓
 เลขที่ ก.ช.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	รายละเอียดการตั้งตำแหน่งและแบบของเงินการค่าใช้จ่ายของปรับปรุง	แบบประเมินภาวะ ศจ. เพื่อขอปรับปรุง		คะแนนประเมิน		มติ
			ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการและปฏิบัติ งานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	คำขอปรับปรุง ตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๑	การประเมิน โดยคณะ ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	ค่าจ้าง ของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	
๑	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ตำแหน่ง ๑. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๘๗-๒-๖๒-๓๐๑๐๒-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา	ก่อนปรับปรุง รวมเงินอุดหนุน ๓๓,๘๐๙๖	หลังปรับปรุง รวมเงินอุดหนุน ๓๓,๘๐๙๖	๖๘.๓๕%	๘๘.๐๐%	ผ่าน
		ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๘๗-๒-๐๒-๓๐๑๐๒-๐๐๕					
		เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับ น.ส.พัทธยา สันป่าแก้ว					

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ขอลปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เสนอ ก.พ.จ.ร้อยละ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. พด.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินภาระค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง	แบบประเมินภาระ คชจ.เพื่อขอปรับปรุง		ภาระ คชจ. ตามมาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงิน- เงินอุดหนุน)	คะแนนประเมิน		วันที่ คณะกรรมการ
			ตำแหน่ง ตาม ว ๓๕๓ ลว ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑	ก่อนปรับ รวมเงินอุดหนุน*		คุณลักษณะ ของบุคคล (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	ตำแหน่ง ของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	
๒	พด.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ	รายการ ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการและปฏิบัติ งานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๒๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๓๘.๖๓%	๗๕.๕๗%	๗๕.๐๐%	๗๕.๕๗%	ผ่าน
		๑. วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๖-๒-๐๕-๑๗๑๒๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา		38.84%				
		ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง						
		๑. วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๖-๒-๐๕-๑๗๑๒๓-๐๐๓ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ	คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมโยธา					
		สำหรับนายกเทศา นายราชิ						

ตรงจุดคือ

(Signature)

๑9 สิงหาคม ๖39 %

(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอปรับปรุงค่าจ้างเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยมีเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อําเภอกเกษตรวิสัย รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงค่าจ้างเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงค่าจ้างเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน การกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับกฏบรรจุและแต่งตั้ง ภาคร้าย วรรโณ การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายอรรถการวิเทศส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้ทําใช้บังคับจากหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอรับปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่าจ้าง ปริมาณงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ จึงมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง คำนึงกัตของผู้อประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานพิเศษที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานพิเศษเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๕ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต่อแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายอำนวยการ

ทั้งนี้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาล ระกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งเลขที่ตำแหน่งนั้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวน ๓ ฉบับ ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๑ ลงวันที่

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

... ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (จึงงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอความเห็นชอบโยกการปรับตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาอนุมัติเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. รังษ.เถิด เพื่อกำหนดพิจารณา

มติที่ประชุม
- ๒ หน้า -

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแบบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ขอปรับปรุงต้นทุนทางเพื่อเชื่อมโยงและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ

จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

แผนอ.ท.จ. 55 ย่อ 1 ใน การประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. ทดสอบประวัติ ๑. ภาชตรีชัย

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	รายการ	รายละเอียดตำแหน่งและแบบประเมินการดำเนินงานที่ใช้จัดเพื่อปรับปรุง	คะแนนประเมิน		มติ
				คุณสมบัติการประเมิน	ผลงาน	
๑	เทศบาลศรีชัย	ตำแหน่งตั้งแต่	<p>คำสั่งตำแหน่งระดับชำนาญการและปฏิบัติงานที่ไม่ได้อย่ากว่า ๔ ปี</p> <p>- บรรจุครบทั้งหมดโดยอายุ ๔๓ ปี ๒๕๕๙</p> <p>- บรรจุพนักงานบุคคล ๑ ก.พ. ๒๕๖๑</p> <p>(๕ ปี)</p>	<p>แบบประเมินการประเมินเพื่อปรับปรุง</p> <p>คุณสมบัติการประเมิน</p> <p>คุณสมบัติการประเมิน</p> <p>คุณสมบัติการประเมิน</p>	<p>การประเมิน</p> <p>คุณสมบัติการประเมิน</p> <p>คุณสมบัติการประเมิน</p>	ผ่าน
		ตำแหน่งตั้งแต่				
		ตำแหน่งตั้งแต่				
		ตำแหน่งตั้งแต่				

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมชาย หอมทิพย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเทศบาลเมืองศรีชัย

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด

๕.๑๔ เรื่อง ขอบเขตเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๔๐๘๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

ซึ่งเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แต่ต่อมาเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ เทศบาลตำบลโพธิ์เมือง อำเภออาจสามารถ เทศบาลตำบลโพธิ์ทราย อำเภอโพธิ์ทราย และ เทศบาลจำปาขัน อำเภอสุวรรณภูมิ ได้รายงานขอยกเลิกการขอรับการประเมินฯ เนื่องจากไม่มีงบประมาณเพียงพอ ในการจ่ายเงินรางวัล ดังกล่าว ดังนั้น คณะอนุกรรมการฯ จึงได้การออกตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กำหนด เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพียง ๔ แห่ง ผลคะแนนปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดวงเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน เดือนกันยายนของทุกปี...

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และโครงการ/ กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านบริหารประเมินผล ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๓) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด จำนวน ๕๐ คะแนน แบ่งเป็น

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล	คะแนน ๓๐ คะแนน
-มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนน ๒๕ คะแนน
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนน ๑๕ คะแนน
-มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนน ๒๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๕๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๔
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมิน เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อุทธรณ์การประเมินผลตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

-นายกเทศมนตรี	เป็นประธาน
-ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ	เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการและรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ เทศบาลอาจขอกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากรณีร้องเรียนให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรรให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน...

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

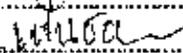
ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะตัดจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้อื่นใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล โดยมีผลคะแนนประเมินอยู่ในเกณฑ์ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับเทศบาล กู้จ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ผลคะแนน				คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			มิติที่ ๑ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)		
๑	ทต.โคกอำม	จตุรพักตรพิมาน	๒๖	๒๑	๑๒	๑๗	๑๐	๘๖
๒	ทต.เมืองสรวง	เมืองสรวง	๒๕	๒๓	๑๒	๑๗	๑๐	๘๖
๓	ทต.โพธิ์ทอง	โพธิ์ทอง	๒๗	๒๓	๑๒	๑๖	๘	๘๖
๔	ทต.โคกสูง	โพธิ์ทอง	๒๕	๒๓	๑๒	๑๗	๑๐	๘๗

- หมายเหตุ
๑. ทต.เมืองไพร ทต.โพธิ์เมือง ทต.โพธิ์ทราย และ ทต.จำปาขัน รายงานขอยกเลิกการประเมินฯ
 ๒. เกณฑ์การได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ
 - คะแนนประเมิน ๗๕ แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ได้รับไม่เกิน ๐.๕ เท่า
 - คะแนนประเมิน ๘๕ แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ได้รับไม่เกิน ๑ เท่า
 - คะแนนประเมิน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ได้รับไม่เกิน ๑.๕ เท่า

ตรวจถูกต้องแล้ว



(นายณัฐพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

