



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอย ๔๕๐๐๐

๑ คี กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้กำหนดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นประจำทุกเดือน

ขอเรียนว่า ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในศุกร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญสรอง พุฒิพัฒน์พาณิชย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๗๕ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

/ ระเบียบวาระที่ ๔...

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายบรรจง โฆษิตจिरนันท์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ
๒. นายธัชชัย ทิมรัตน์	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายภฤต อรรถศรีวร	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธพิงศ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ เด็กศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิศา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรหมเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. สิบตรีพิระภิต พลเยี่ยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพนทอง	กรรมการ
๑๔. นางจามจุรี ศรีวรรณะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลสามชวา	กรรมการ
๑๕. นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๖. นายเกรียงไกร สุระอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลธวัชชัย	กรรมการ
๑๗. นายบุญสรวง พุฒิพัฒน์พานิษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการ
๑๘. นายณฤพงค์ จันทรหอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๙. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชนาส ชัชวาลวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด (ติดราชการ)
๒. นายพรศยุ ไชยรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสรวง (ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายสุรชัย ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางจันทร์เพ็ญ ไชยจันทร์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เลขานุการฯ เนื่องจากได้รับแจ้งจากท่านชนาส ชัชวาลวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งท่านได้รับมอบจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ให้ทำหน้าที่ประธานในวันนี้ว่าท่านติดราชการเร่งด่วนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาเลือกกรรมการที่จะมาทำหน้าที่ประธานในการประชุมครั้งนี้ ตามมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

นายวิชาฯ เลขานุการฯ	ขอเสนอท่านบรรจง โฆษิตจิรนนท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ทำหน้าที่ประธานในการประชุม มีท่านใดจะเสนอชื่อกรรมการท่านอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีท่านใดเสนอเพิ่ม ถือว่าที่ประชุม มีมติคัดเลือกให้ นายบรรจง โฆษิตจิรนนท์ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด ทำหน้าที่ประธาน ในการประชุม
มติที่ประชุม ประธาน <u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> ประธาน	มีมติคัดเลือก นายบรรจง โฆษิตจิรนนท์ ให้ทำหน้าที่ประธานในการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เนื่องจากวันนี้ท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดราชการเร่งด่วน และผมได้รับเลือก ให้ทำหน้าที่ประธานในการประชุมครั้งนี้แทน
ที่ประชุม <u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> ประธาน ผ.เลขานุการฯ	รับทราบ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๘๘ หน้า
ประธาน	จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม มีกรรมการท่านใดจะขอแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับรอง รายงานการประชุม
มติที่ประชุม <u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> ประธาน ผ.เลขานุการฯ	ไม่มี เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลดงแดง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๒.	เทศบาลตำบลจังหาร อำเภอจังหาร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๓.	เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๔.	เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๕.	เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๖.	เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๗.	เทศบาลตำบลโพนทราย อำเภอโพนทราย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๘.	เทศบาลตำบลโคกกมั่ง อำเภอโพนทอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๙.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพนทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๐.	เทศบาลตำบลโพนสูง อำเภอบุพผรัตน์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๑.	เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๒.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ รับโอน
๑๓.	เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพนทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท.สรรหา
๑๔.	เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธีการ ร้องขอให้ ก.ท.สรรหา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๒ เรื่อง การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.
มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำมาใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งลงโทษไล่ออกข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าร้ายแรงผิดปกตินั้น เป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ หน้าที่และอำนาจในการดำเนินการทางวินัยไว้เป็นการเฉพาะ มิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งไล่ออกได้โดยไม่ต้องสอบสวนหรือขอความเห็นชอบจากองค์กรบริหารงานบุคคลก่อน และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๓๑(๒) ประกอบมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในกรณีนี้ย่อมเป็นอำนาจของศาลหรือกลไกในการตรวจสอบที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

ดังนั้น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชา จึงมีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกลงโทษ ไม่อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษ ก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อทราบด้วย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนด วันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามบัญชีแนบท้าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำสั่งให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่าง

และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้วหากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีหรือการแต่งตั้งและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน

เทศบาล

๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๑๐. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)
๑๑. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๓. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
๑๔. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๑๕. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๑๖. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๑๗. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)

๑๘. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

๑๙. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)

๒๐. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)

๒๑. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานประปา ระดับสูง)

๒๒. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)

๒๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๒๔. ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)

๒๕. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๕ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารที่แจกให้กับท่านคณะกรรมการ

ประธาน
มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๕

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๒๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่งอัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๑.	นายอัครเดช สุขประเสริฐ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท อบต.วังสามัคคี อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (การบัญชี)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒.	นายทศพล พลเยี่ยม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท อบต.อุ่มเม้า อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท ทต.จันทาร อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๓.	นายพศิน ธีรวิชัยกุล	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ป่าฝ้า อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทต.อัครค้ำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๔.	น.ส.วราดิญา แสนโพธิ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๔๘๐ บาท ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๔๘๐ บาท ทต.โนนสวรรค์ อ.ปทุมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (เทคโนโลยี การอาหาร)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕ -
๕.	น.ส.สุภาพร อาทิตย์ตั้ง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๔๘๐ บาท ทต.ขวาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๔๘๐ บาท ทต.โนนชัยศรี อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๖.	น.ส.ลำดวน สุระพันธุ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท ทต.บ้านนิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท ทต.นิเวศน์ อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๗.	นางมณีนยา ยะลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (สุขศึกษา)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๘.	นางจันทร์เพ็ญ อาษาพนม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.เข็บบงขวัญ อ.เข็บบงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.หนองพอก อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๙.	น.ส.กรรณิกา สัจสุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทต.ดอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทต.ช่อการ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๑๐.	นางวิไลลักษณ์ ปิ่นพา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.เชียงใหม่ จ.ร้อยเอ็ด	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.หนองตาไก่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๑๑.	น.ส.สุมิตรา สุกใส	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.ศรีสว่าง อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.โพนทราย อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๒.	นางเสมอขวัญ มูลทิพย์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๒๐ บาท รร.อนุบาลเทศบาลตำบลหนองพอก ทต.หนองพอก อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๒๐ บาท ศพด.บ้านนาแพง ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (ปฐมวัย)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๓.	นางวรินทร์นา กรมรินทร์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.เชียงใหม่ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.ดินด้า อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๑๔.	นางณัฐชยา แสนจันทร์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทต.ดินด้า อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทต.เชียงใหม่ อ.เชียงใหม่ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๑๕.	นายณัฐพล สำราญวงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๖๐ บาท ทต.หนองหิน อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๖๐ บาท อบต.เขวาใหญ่ อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม	ปวช. (ไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์) และเรียนคณา ๑๐ นก.	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๑๖.	นางนงเพชรมุวิชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท ทต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท ทต.แขวงบาดาล อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๑๗.	นายสมศักดิ์สายศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ทต.โคกหม่อม อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศึกษากาญจนบุรี เขต ๓	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๘.	น.ล.มณีนรัตน์ นันทะศาสตร์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.บุงเลิศ อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.วังสามหมอ อ.วังสามหมอ จ.อุดรธานี	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๑๙.	น.ส.ชมพูนุท ปิ่นปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท ทต.ขวาว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท อบจ. นครราชสีมา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	ปริญญาตรี (สาธารณสุข)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๒๐.	จ.อ.อนันตสิทธิ์ จงห้อยกลาง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.เข็ญขวัญ อ.เข็ญขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.ช่องแมว อ.ลำทะเมนชัย จ.นครราชสีมา	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕
๒๑.	น.ส.รักชนก สิงห์ไชย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท ทต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท อบต.โนนภิบาล อ.แกดำ จ.มหาสารคาม	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๒๒.	นายพรชัย ตรีบุญเรือง	ผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๔,๓๗๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (วิศวกรรม โยธา)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๒๓.	ว่าที่ ร.ต.หญิง นันทภาอร ทินโนรส	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท อบต.หนองไฮ อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท ทต.เมืองไพร อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๒๔.	น.ส.นางนุช บุตรพรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท ทต.หนองหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๒๕.	น.ส.ญาณิศา วงษ์มิตร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทม.ยโสธร อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.โคกสูง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (บริหาร การศึกษา)	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕
๒๖.	จ.ส.อ.อักษฎา อรจุล	นายสิบส่งกำลัง อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท กองร้อยอาวุธเบาที่ ๒ กองพันทหารราบที่ ๒ กรมทหารราบที่ ๑๖ ค่ายบดินทร์เคษา จังหวัดยโสธร	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท ทต.ทุ่งกุลา อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (ช่างยนต์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่เทศบาลไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. โดยทั้ง ๒๖ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผข.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงาน
ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสายงาน
๑.	ส.อ.พิภพ จันทะสิงห์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	สอบคัดเลือกได้ (บัญชี ของ ทต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด
๒.	นางภขศิริรินทร์ วงศ์คำ	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๗๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บัญชี)	สอบคัดเลือกได้ (บัญชี ของ ทต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด
๓.	น.ส.จิราวรรณ ชนะพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (สาธารณสุข)	สอบคัดเลือกได้ (บัญชี ของ ทต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา	เหตุผลในการย้าย เปลี่ยนสายงาน
๔.	น.ส.ทรรศนีย์ เชียงตุง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	เพื่อเพิ่ม ประสบการณ์
๕.	จ.ส.ท.บุญมา สุวรรณศรี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ปวส. (ช่างยนต์)	เพื่อเพิ่ม ประสบการณ์
๖.	นางนัทธมน หลาบโพธิ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลเชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การเงินและ การธนาคาร)	เพื่อเพิ่ม ประสบการณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือผู้ที่จะย้ายมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีของ กสผ. แต่อย่างใด กรณีของเทศบาลตำบลห้วยซ่าง ผู้ที่จะย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ได้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบคัดเลือกนั้น ยังไม่ถูกยกเลิก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วย ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑. กำหนดตำแหน่ง หน่วยงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๔ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ๓. ยุบเลิกตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๘๘๘%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๒.	เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก	๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างประเภท ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง หน่วยงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๔๔๔%	เห็นชอบ

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๓.	เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๕.๕๖%	เห็นชอบ

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๔.	เทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๕๕%	เห็นชอบ

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๕.	เทศบาลตำบลกษัตริย์ อำเภอเสลภูมิ	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๐๖%	เห็นชอบ

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๖.	เทศบาลตำบลสมเด็จ อำเภอเมยวดี	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง ภารโรง พนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗ ๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง ผช.วิศวกรโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานประปา พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๓๖%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๗.	เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๖. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการพัสดุ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๖.๖๐%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๘.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการคลัง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๖. ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๗. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๖๗%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๔.	เทศบาลตำบลเมืองโพธิ์ อำเภอเสลภูมิ	๑. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา	๓๓,๘๑%	เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุง
แผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม
กฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติมความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๖๓ ซึ่งบัดนี้ ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ที่กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่
ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด
ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ.
ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๗.	เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๖. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการพัสดุ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๖.๖๐%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๘.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิชาการคลัง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๖. ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๗. กำหนดตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๖๗%	เห็นชอบ

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงาน ให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ข้อกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การจัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว มีเนื้อหารายละเอียดสอดคล้องกับประกาศของ ก.ท. ที่กำหนด การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

**๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร**

ประธาน
ผ.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑.	นายบุญขึ้น ลำพองชาติ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท ทต.กกกุง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ทต.บางปู่ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	นายอนุศักดิ์ สืบเหล่าจิว	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ทต.อัญบุรี อ.อัญบุรี จ.ปทุมธานี	ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความสมัคร
ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร
(๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) นายกเทศมนตรีสามารถออกคำสั่งให้โอนได้ โดยความเห็นชอบของ
ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย**

ประธาน
ผ.ช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา หรือผลงานเป็นที่ ประจักษ์ ตามมติของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
๑.	น.ส.สุธิดา อาษา	ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๕ รร.เทศบาลวัดบูรพาภิราม สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	การศึกษามหาบัณฑิต (การสอนภาษาอังกฤษ)
๒.	นายวันชาติ ธนะภว	ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๗ รร.เทศบาลวัดป่าเรไร สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาทัศนศิลป์ ด้านประติมากรรม
๓.	นายปริญญา บัวพันธ์	ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๗ ๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๕ รร.เทศบาลหนองหญ้าม้า (ร.กีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด) สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) สาขาวิชา พลศึกษา ผลงานเป็นที่ประจักษ์ คือ ได้ปฏิบัติ หน้าที่เป็นผู้ฝึกสอนกีฬาโอลิมปิกชาย ชายหาดร่นอายุไม่เกิน ๑๒,๑๔,๑๖,๑๘ ปี โรงเรียนเทศบาลหนองหญ้าม้า (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด) เป็นเวลา ๑๐ ปี โดยสมาคมกีฬา วอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยได้ออก หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ฝึกสอน วอลเลย์บอลชายหาด รร.เทศบาล หนองหญ้าม้า (ร.กีฬาเทศบาลเมือง ร้อยเอ็ด) ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วย ผู้ฝึกสอนวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อ เตรียมทีมการแข่งขันกีฬาโอลิมปิก เยาวชน ระหว่างวันที่ ๖-๑๘ ต.ค.๖๑ ณ กรุงบัวโนสไอเรส ลาฮารณรัฐ อาร์เจนตินา จริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดดำเนินการถูกต้อง
ตามหมวด ๒ หมวด ๕ และหมวด ๑๐ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓
ตลอดจนมติ ก.ท. ที่แจ้งแนวทางปฏิบัติ กล่าวคือ คุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการรับสมัคร
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตรงตามข้อ (๑.๘) ปริญญาโททางภาษาอังกฤษ และ (๒.๑๖)
ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางประติมากรรม สำหรับกรณีการนำผลงาน
เป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันกีฬา คือ การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก
เยาวชน ประเภทกีฬาโอลิมปิกชายหาด เป็นไปตามข้อ ๕ การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก

เยาวชน ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สามารถบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น พนักงานครูเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ตามที่รายงาน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วให้กลับเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาล

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ ได้รายงานขอความเห็นชอบ การบรรจุ นางสาววันทนี ภิรมย์พันธ์ ซึ่งเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว ตำแหน่ง ครึ่งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ คือ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลหนองหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัด ร้อยเอ็ด ออกจากราชการเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ขอแต่งตั้งให้กลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น และ เกณฑ์การขอกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด ผลปรากฏ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจาก ราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้อมูลของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ
ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติ การ รับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของ ผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมา ประกอบการพิจารณา	นายกเทศมนตรีตำบลสังขะ และนายกเทศมนตรีตำบล หนองหลวง ได้ให้การรับรองว่า น.ส.วันทนี ภิรมย์พันธ์ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน และไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกตั้ง กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคำสั่งลงโทษ ทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา แต่อย่างใด
ข้อ ๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติ ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้น ในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับ พนักงานเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล	น.ส.วันทนี ภิรมย์พันธ์ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป แต่มี ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข.(๔) ของประกาศก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔ กรณีศาลมีคำ พิพากษาว่ามีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๖๔ วรรคหนึ่ง, ๒๖๘ วรรคแรก และประกอบ มาตรา ๒๖๔ วรรคหนึ่ง ในความผิดฐานปลอมเอกสาร และใช้เอกสารปลอม จำเลยปลอมเอกสารนั่นเอง ให้ลงโทษฐานใช้เอกสารปลอมแต่กระหนงเดียวตาม ประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๒๖๘ วรรคสอง จำคุก ๑ ปี และปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ เป็นประโยชน์แก่การพิจารณาอันเป็นเหตุบรรเทาโทษ

	<p>ลดโทษให้กึ่งหนึ่งตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๘ คงจำคุก ๒ เดือน และปรับ ๕,๐๐๐ บาท พิเคราะห์แล้วเห็นว่า จำเลยชำระเงินให้ผู้เสียหายเป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท แสดงว่าจำเลยสำนึกถึงการกระทำความผิดและพยายามบรรเทาผลร้ายแล้ว ประกอบกับไม่ปรากฏว่าจำเลยเคยได้รับโทษจำคุกมาก่อน เห็นสมควรให้โอกาสจำเลย โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ มีกำหนด ๒ ปี ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๕๖ หากไม่ชำระค่าปรับให้จัดการตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๙,๓๐</p>
<p>ข้อ ๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ท.</p>	<p>ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การตลาด ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)</p>
<p>ข้อ ๘.๓ กรณีการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เทศบาลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง</p>	<p>ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลที่จะใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างเดิมตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และเทศบาลตำบลหนองหลวง ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลที่รอการบรรจุอยู่ แต่อย่างไร</p>
<p>ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน เทศบาลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการ</p>	<p>อัตราเงินเดือนในวันที่ออกจากราชการ คือ ๒๙,๑๓๐ บาท อัตราเงินเดือนในวันที่ ขอกลับเข้ารับราชการ คือ ๒๙,๑๓๐ บาท ซึ่งไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ</p>

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- พิจารณาว่าพฤติการณ์ของ นางสาววันนีย์ กรมพันธ์ ถือเป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข.(๔) ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือไม่
- หากเห็นว่าพฤติการณ์เป็นไปตามข้อ ๑ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด อาจพิจารณายกเว้นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข.(๔) ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมติของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ดังกล่าว

ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

ประธาน นายวิชาฯ	ที่ประชุมมีความเห็นอย่างไร เชิญครับ
ผช.เลขานุการฯ	สอบถามฝ่ายเลขานุการฯ พฤติการณ์ลักษณะนี้ เคยมีการพิจารณาไว้หรือไม่ ว่าเข้าข่ายเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
ประธาน	เคยพิจารณาไว้แล้วครับ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้เสนอความเห็นเข้าข่ายเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
ผช.เลขานุการฯ	มีท่านใดเห็นต่างจากที่ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นด้วยว่า พฤติกรรมของนางสาววันทนีฯ กรมชั้นี เข้าข่ายเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม ขึ้นตอนต่อไป เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ครับ
ประธาน	ต่อไปจะเป็นการลงความเห็น ท่านจะให้ยกเว้นคุณสมบัติตามข้อ ๖ ข. (๔) ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือไม่ เชิญเจ้าหน้าที่แจกบัตรลงความเห็นครับ
ผช.เลขานุการฯ	เมื่อฝ่ายเลขานุการฯ แจกบัตรลงความเห็นให้ทุกท่านครบแล้ว และทุกท่านก็ได้ลงความเห็นพร้อมหย่อนบัตรลงในกล่องรับความเห็น ผมจะเปิดที่โต๊ะไป จนครบทั้ง ๑๖ ใบ ครับ
ประธาน	ผลการลงความเห็นของท่านคณะกรรมการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ที่มาประชุมและอยู่ในห้องนี้ ทั้งหมด ๑๖ เสียง มติเสียงเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ยกเว้นคุณสมบัติตามข้อ ๖ข.(๔) ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับ น.ส.วันทนีฯ กรมชั้นี ครับ
มติที่ประชุม	ขึ้นตอนต่อไป ขอมติจากที่ประชุมว่า จะเห็นชอบให้ น.ส.วันทนีฯ กรมชั้นี กลับเข้ารับราชการหรือไม่ ขอมติที่ประชุมครับ
มติที่ประชุม	พิจารณาเห็นว่า น.ส.วันทนีฯ กรมชั้นี เป็นผู้มิได้ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ข.(๔) ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติดังกล่าว ด้วยมติที่ได้กระทำโดยลับโดยมีคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และมีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหนองหลวง บรรจุและแต่งตั้ง น.ส.วันทนีฯ กรมชั้นี ซึ่งเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ได้ตามที่เทศบาลรายงาน

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน นายสุรชัยฯ	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้
----------------------	--

๑. เทศบาลตำบลอู่เม้า อำเภอราชบุรี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายกฤษณะ สุดาทิพย์	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๕๓			

๒. เทศบาลตำบลดงแดง อำเภोजตุรพัตร์พิมาน

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.สุจิตรา กองพลพรหม	ผู้ดูแลเด็ก	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๗๐			

๓. เทศบาลตำบลปอภาร อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.สุตาพร เวียงอินทร์	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวช. (เกษตรกรรม)	๙,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๖๕			

๔. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.จันทร์เพ็ญ ปิ่นสุวรรณ	ผช.ครู	ปริญญาตรี (ทางการศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๒๗			

๕. เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.พิมพ์วรรณ วัชรกะวีศิลป์	ผช.นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๑๑			

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้าง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
นายสุรชัยฯ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง
ตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน ๘ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายสมบัติ สุระพันธุ์	พนักงานขับรถยนต์	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ย. ๒๕๖๕)	๑ มี.ย. ๒๕๖๕
๒.	นางสุนิสา แหล่งสะท้อน	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ย. ๒๕๖๕)	๑ มี.ย. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลขวาว อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายภานุพงษ์ ภูมิฐาน	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑๑ มี.ย. ๒๕๖๕)	๑๑ มี.ย. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายจิราวุฒินันท์ วรโภชน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ย. ๒๕๖๕)	๑ มี.ย. ๒๕๖๕

๔. เทศบาลตำบลเมืองบัว อำเภอเกษตรวิสัย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.จากรุวรรณ อุดมคำ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	เพื่อไปบรรจุเป็น พนักงานส่วน ท้องถิ่น	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕	๑ มี.ย. ๒๕๖๕

๕. เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอปทุมรัตต์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายสุพงษ์ สุโพแสน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	เพื่อไปบรรจุเป็น พนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑ มี.ย. ๒๕๖๕	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

๖. เทศบาลตำบลดงสิงห์ อำเภอจังหาร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายปริดา ชลเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ย. ๒๕๖๕)	๑ มี.ย. ๒๕๖๕

๗. เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมวดี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นายราชัญ บุญจอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒ มี.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๒ มี.ย. ๒๕๖๕)	๒ มี.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด กรณียื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขณแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

ประธาน

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

น.ส.กฤษณา

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกรายงานตัวและเลือก ยพท. ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	อัตราเงินเดือน	วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
๑.	น.ส.สิรินันท์ พิบูลจิระกังวาน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ทต.เกาะแก้ว อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.ปัทมา มลสิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทต.คำพ่อง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๓.	นางนุชนา ห้วยทราย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ทต.หนองฮี อ.หนองฮี จ.ร้อยเอ็ด	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ผ่านการสอบแข่งขันและเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสจ.) และเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ประธาน
น.ส.ฤกษ์นาภา

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	นายสุรเชษฐ์ โคตรบรรณก นักป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ทต.โคกกุ่มม่วง อ.โพนทอง	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	สายงานนี้ ๑๘ ก.พ. ๕๘ - ๒๑ มี.ค. ๖๕ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๖,๙๘๐ บาท	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.พัฒนา วงศ์อภัตย์ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ ทต.ตงแดง อ.จตุรพักตรพิมาน	ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์)	สายงานนี้ ๒๐ ก.ค. ๕๕ - ๑๘ พ.ค. ๖๕ รวม ๙ ปี ๙ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๙๙๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๓๐,๙๙๐ บาท	๒๖ พ.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ประธาน
น.ส.กฤษณา

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลตำบลดงแดง อำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ราย นางสาวนิตยา มลิกา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ทั้งนี้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่วันที่
๑.	น.ส.นิตยา มลิกา นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ ทต.ดงแดง อ.จตุรพักตรพิมาน	ปริญญาตรี (พยาบาล)	สายงานนี้ ๒๑ พ.ศ. ๕๒ – ๑๘ พ.ศ. ๖๕ รวม ๑๒ ปี ๑๑ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๙,๕๗๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๙,๖๘๐ บาท	๒๖ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

**๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส**

ประธาน
น.ส.กฤษณา

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ อัตรา นั้น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราทำสั่ง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับอาวุโส ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้แต่งตั้ง นางสาวพนิดา ประเสริฐสังข์ และ นางศรีไทย กระจวีสายสุนทร เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เรียบร้อยแล้ว และเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ได้รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความเหมาะสมครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกให้ นายเดชา ปัญญาพงษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานท้องถิ่นและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับอาวุโส เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประธาน
น.ส.กฤษณา

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล
และลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	นายเดชา จิตแสง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑.	น.ส.ณัฐศิกาญจน์ บวรโมทย์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายมนตรี มาलयานนท์	คณงานประจำ โรงฆ่าสัตว์ (ลูกจ้างประจำ)	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑๐ มี.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๑๔ มี.ย. ๒๕๖๕)	๓๐ มี.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดและนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกแล้วสำหรับเทศบาลตำบลเสลภูมิ เป็นการยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ
พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และขอความเห็นชอบยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งฯ เดิม

ประธาน
ผข.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ
พนักงานเทศบาล ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดที่
๕๕๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ คำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ร้อยเอ็ดที่ ๓๑๔๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ คำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๓๘๕๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ คำสั่งคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๑๒๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ และคำสั่ง
จังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๙๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์บางราย ได้ครบวาระ
การดำรงตำแหน่ง ลาออกจากตำแหน่ง และมีการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น ดังนั้น เพื่อให้
การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัด
ร้อยเอ็ด เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน เห็นควร
ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล
จังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เดิมทั้ง ๕ คำสั่งข้างต้น และขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดใหม่ ดังนี้

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเศรษฐกิจ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) นายอำเภอธวัชบุรี อนุกรรมการ
- ๓) นายณรงค์ฤทธิ์ นาคอน นายกเทศมนตรีตำบลนิเวศน์
เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด อนุกรรมการ
- ๔) นายณรงค์ พุฒิชชาติ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด อนุกรรมการ
- ๕) นายสุรพงษ์ สายโอกาส ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๖) นายณรงค์ สังขเนตร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการคณะอนุกรรมการฯ
- ๘) นางนิตยา ลุนสำโรง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ช่วยเลขานุการฯ
- ๙) นางจันทร์เพ็ญ ไชยพันธ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ช่วยเลขานุการฯ
- โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยกเลิก
คำสั่งเดิม และพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล
จังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดใหม่ดังรายชื่อที่ได้นำเสนอ

ประธาน
นายวิชาฯ
นายจิระศักดิ์ฯ
ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่

เห็นชอบครับ

เห็นชอบครับ

มีท่านใดจะสอบถามหรือเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๕๕๗/๒๒๕๕๙
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ , คำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดที่
๓๑๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ คำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ร้อยเอ็ดที่ ๓๘๕๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ คำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดร้อยเอ็ดที่ ๑๒๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ และคำสั่งจังหวัด
ร้อยเอ็ดที่ ๙๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการและ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล
จังหวัดร้อยเอ็ดใหม่ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๒๖ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอยบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือ ไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ ต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดย นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในชั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกับและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป

เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามบัญชีแนบท้าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม...

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน

เทศบาล

๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๑๐. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)

๑๑. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๓. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
๑๔. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๑๕. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๑๖. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๑๗. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)
๑๘. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ระดับกลาง)

๑๙. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)
๒๐. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๒๑. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานประปา ระดับสูง)
๒๒. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๒๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๒๔. ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๒๕. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกื้อกูลกันของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภท วิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการ เลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน

และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ บริหาร งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานประมง ๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการประมง ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. โภชนาการ	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์

๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. วิศวกรโยธา
๒. นายช่างโยธา	๒. สถาปนิก
๓. นายช่างสำรวจ	๓. นักผังเมือง
๔. นายช่างผังเมือง	
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	

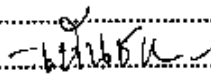
กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ใช้เฉพาะการถือฤกษ์ของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. นักจัดการงานช่าง
๒. นายช่างโยธา	
๓. นายช่างสำรวจ	
๔. นายช่างผังเมือง	
๕. นายช่างเครื่องกล	
๖. นายช่างไฟฟ้า	
๗. เจ้าพนักงานประปา	

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันตนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทคนิค ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทคนิค ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๖ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสณ. โดยทั้ง ๒๕ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....


บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ปัจจุบัน/เขตผล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑.	น.ส.นิงงา ปัดชาศรี	๑๔ ปี ๒ เดือน (๑๕ พ.ค. ๕๑- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	ปฏิบัติงาน ๒ เดือน (๒ พ.ค. ๖๕- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๓๕,๖๘๐ (บาท)	ต.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *โอนกรณีปกติ	อบต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายสังคม สงเคราะห์ ปัญหาครอบครัว สังคม พื้นที่เทศบาล อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด พื้นที่ ๓๔,๖๘๐ บาท อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	รัฐ ประเทศมหาสาร มหาวิทยาลัย มหาบัณฑิต	๓ ส.ค. ๒๕๖๕	
๒.	นายพงษ์ศิริ พรรณสุข	๑๓ ปี - เดือน (๑๑ ก.ค. ๕๕- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๑๐ ปี ๒ เดือน (๑ พ.ค. ๕๕- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย แบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น)	๒๕,๑๑๐	ต.คอนทราย อ.คอนขาม จ.พิบูลย์ (เพิ่มประสบการณ์) *โอนกรณีปกติ	ทต.โพหนอง อ.โพหนอง จ.ร้อยเอ็ด	ชำนาญฝ่ายจัดการ สภาพแวดล้อมด้าน วัสดุใช้แล้ว ร่วมกับบริหารงานช่าง สุขาภิบาลระดับต้น พื้นที่ ๒๕,๑๑๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	วิศวกรรม ศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรม โยธา)	๓ ส.ค. ๒๕๖๕	
๓.	น.ส.ชัญญกาน์ ใจเสมอ	๙ ปี ๑๑ เดือน (๒๑ ส.ค. ๕๕- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๙ ปี ๑๑ เดือน (๒๑ ส.ค. ๕๕- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๐๐๐	ต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.เตกสว่าง อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ชำนาญวิทยุ วิทยุชุมชนวิทยุ พื้นที่ ๒๖,๐๐๐ บาท ทต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ครูศาสตร บัณฑิต (การ ประถมศึกษา)	๓ ส.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการโหมพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผู้มีอำนาจที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อ	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๔.	น.ส.งามจิต พุดเพิ่ม	๑๗ ปี ๓ เดือน (๑ เม.ย. ๕๘ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๓ ปี (๓ เม.ย. ๖๕ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๓๒,๕๕๐	ต.นางสง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทด.นางสง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ไม่มีข้อบกพร่องตั้งแต่ เริ่ม รวมได้ข้ามอายุการ ขึ้น ๓๒,๕๕๐ บาท อุปสรรค อ.พุงเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕	
๕.	นายไพรัตน์ นาเมืองรักษ์	๑๐ ปี ๗ เดือน (๑๓ ธ.ค. ๕๔ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๓ ปี (๑ พ.ค. ๖๒ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	วิศวกร ปฏิบัติการ	๒๖,๗๒๐	ต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.บึงงาม อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	นิติกร ชั้น ๒๖,๗๒๐ บาท ทด.อัครศักดิ์ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	นิติศาสตร์ บัณฑิต	๑ ส.ค. ๒๕๖๕	
๖.	นายพนพร เศวตพันธ์	๒๐ ปี ๘ เดือน (๓ พ.ย. ๕๔ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๗ ปี ๔ เดือน (๑ มี.ค. ๕๘ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น)	๓๕,๗๖๐	ต.โนนเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *โอนกรณีปกติ	อบต.ไพศาล อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้ชำนาญการ ชั้น ๓๕,๗๖๐ บาท ทด.เมืองสว่าง อ.เมืองสว่าง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ครุศาสตร์ บัณฑิต (ช่าง อุตสาหกรรม)	๗ ส.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ปัจจุบัน/อำเภอ	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๗.	นางสีบล เที่ยงรัมย์	๒๔ ปี ๑๑ เดือน (๑๘ ธ.ค. ๔๐- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการกองช่าง (กับบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ต.จามเปือย อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *โอนกรณี ปลดลือชก	๓๖,๓๑๐	ต.จามเปือย อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ผู้โอนนายสมพงษ์ ไม่ยอมรับรวมของ ระดับต้น ขั้น ๓๖,๓๑๐ บาท ทด.ค่าพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกตัดเงินเดือน ทางวินัย	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๓ ส.ค. ๒๕๖๕		
๘.	นางอัฐกมล การสัจด์	๑๗ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๔๘- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ไม่บริหารงานทั่วไป ทั่วไป ระดับต้น)	ต.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์ (เพิ่มประสบการณ์) *โอนกรณีปกติ	๓๑,๘๘๐	ต.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์	รับโอนไปเลย บริหารงานทั่วไป ระดับต้น ขั้น ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.แสนชาติ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกตัดเงินเดือน ทางวินัย	รัฐ ประกาศนียบัตรบัณฑิต	๑ ส.ค. ๒๕๖๕		
๙.	นายศรายุทธ สุพรวี	๒๕ ปี ๑๑ เดือน (๑๖ ก.ย. ๓๘- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	ปลัดเทศบาล (ไม่บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	ต.เหล่าร้อย อ.ร่องคำ จ.กาฬสินธุ์ (เพิ่มประสบการณ์) *โอนกรณีปกติ	๔๖,๕๖๐	ต.เหล่าร้อย อ.ร่องคำ จ.กาฬสินธุ์	ปลัด อบ.๕. (กับบริหารงาน ท้องถิ่น ขั้น ๔๖,๕๖๐ บาท อบต.สุขเมษา อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกตัดเงินเดือน ทางวินัย	รัฐ ประกาศนียบัตร มหาวิทยาลัย	๑ ส.ค. ๒๕๖๕		

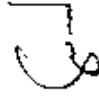
บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผู้มีอำนาจ/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑๐	นายสุเชษฐ์พันธ์ เวียงชัยภูมิ	๑๓ ปี ๖ เดือน (๒๐ ม.ค. ๕๘- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๗ ปี ๒ เดือน (๑ พ.ค. ๕๘- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๖,๘๖๐ (บาท)	ศ.โคกม่วงอ้อย อ.ศพนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ (เพิ่มประสบการณ์) *โอนกรณีปกติ	อบต.โพธิ์ใหญ่ อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	รอบปลัดเทศบาล มีถิ่นที่พำนัก ตั้งถิ่นที่อยู่ในตำบล บ้าน ๓๖,๘๖๐ บาท พต.กกกุง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	๓ พ.ค. ๒๕๖๕	
๑๑	นายสง่า สิงห์มะพะอื้อ	๑๘ ปี - เดือน (๑ ก.ค. ๕๗- ๒๒ ก.พ. ๖๕)	๒ ปี - เดือน (๑ ก.ค. ๖๓- ๒๒ ก.พ. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น)	๒๖,๖๘๐	ค.โนนรัง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *โอนกรณี ปลดล๊อค	พต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (มีถิ่นที่พำนัก อยู่ในตำบล) บ้าน ๒๖,๖๘๐ บาท พต.หนองหิน อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	๓ ส.ค. ๒๕๖๕	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ งานก่อสร้าง)
๑๒	นายวิทย์ จันทร์ตุ้มเมือง	๑๖ ปี ๒ เดือน (๒๓ พ.ค. ๕๙- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๓ ปี ๗ เดือน (๑ ธ.พ. ๖๓- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๒๕,๒๙๐	ต.สิงห์โตก อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	อบต.นาโพธิ์ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธา ชำนาญงาน บ้าน ๒๕,๒๙๐ บาท พต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน / ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	๑ ส.ค. ๒๕๖๕	ปวส. (การโยธา)

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่				
๑๓	นางชัชฎาภรณ์ คงหอม	๑๖ ปี - เดือน (๑ ก.ค. ๔๙- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๑๖ ปี - เดือน (๑ ก.ค. ๔๙- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับ ต้น)	๒๘,๐๓๐	ต.อัครคีรี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *โอนกรณีปกติ	ทศ.อัครคีรี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงานการ คลัง ระดับต้น) ชั้น ๒๘,๐๓๐ บาท ทด.ค่าพ่วง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	เกินคุณสมบัติโอน/ คืนได้รับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	บัญชีบัณฑิต	๑. ส.ค. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพพงศ์ จันทรรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ การศึกษา	รับโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑.	นายเจษฎา จุฬาทล	๒๕ ปี ๗ เดือน (๒ ธ.ค. ๓๙- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๔ ปี ๒ เดือน (๑ พ.ค. ๖๑- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	นายช่างโยธา อาวุโส	๓๕,๒๑๐	ต.หลักเมือง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์ (ใหม่ ประสงค์การมี)	ทศ.คำพอง จ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างเขียนแบบ ชำนาญงาน ชั้น ๓๔,๙๙๐ บาท อบต.โนนจาน อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	ยินยอมให้โอน / ยินดีรับโอน/ ไม่อยู่ระหว่าง ดูดำเป็นภาระ ทางวินัย	วิศวกรรม ศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรม โยธา)	๓ ส.ค. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์ทอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	วุฒิชำนาญ/เหตุผล	ขอโอน		ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด
							ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม					
๑.	น.ส.พวีดา ปากขำนิ	๘ ปี ๓ เดือน (๒๗ ธ.ค. ๕๖ - ๒๑ ก.ค. ๖๕)	๘ ปี ๓ เดือน (๒๗ ธ.ค. ๕๖ - ๒๑ ก.ค. ๖๕)	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๘,๐๕๐ (บาท)	ค.หม่อม อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	รร.ราชชนนตรี (ปรีมา-เชียงใหม่) สังกัดเทศบาลนครขอนแก่น	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตร และกสณม)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	
๒.	นางชนัญฉิลา ไต้ะถม	๑๒ ปี ๒ เดือน (๑๑ พ.ค. ๕๓ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๑ ปี ๘ เดือน (๑๖ พ.ย. ๖๓ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	สอนชั้นมัธยมศึกษา สถานศึกษา วิทยฐานะ สอนชั้นมัธยมศึกษา ชำนาญการ	๓๐,๘๘๐	ค.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ สอนชั้นมัธยมศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ สอนชั้นมัธยมศึกษา	รร.วัดลาดบัวขาว สังกัดเทศบาลนครขอนแก่น	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	
๓.	นายภัทรเดช อุนาวาด	๔ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๕ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๒ ก.ค. ๖๕)	ครู รับเงินเดือน ขั้นต้น ศศ.๑	๑๓,๐๘๐	ค.หนองไข อ.เสนาณรงค์ จ.อำนาจเจริญ (เพิ่มประสิทธิภาพ)	ค.หนองไข อ.เสนาณรงค์ จ.อำนาจเจริญ (เพิ่มประสิทธิภาพ)	ครู วิทยฐานะ รับเงินเดือนขั้นต้น ศศ.๑	รร.พิบูลย์นันทการ อ.อุบลราชธานี	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์) และ ป.บัณฑิต วิชาชีพครู	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เขตผล	ขอโอน		ความประสงค์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๔.	น.ส.ธันิตา จันทร์ณี	๑๓ ปี - เดือน (๒๗ ก.ค. ๕๒- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๑๓ ปี - เดือน (๒๗ ก.ค. ๕๒- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๓๕,๓๕๐ (บาท)	ต.ดงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	รร.ขุนหาญ วิทยาคาร อ.บจ.ศรีสะเกษ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	อ.สุวิทย์ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ชั้น ๓๕,๓๕๐ บาท รร.เทศบาลวัดป่าไร่ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) และ ป.บัณฑิต วิชาชีพครู	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	
๕.	นายกฤษฎา ชันธะ	๘ ปี ๓ เดือน (๒ มิ.ย. ๕๗- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๘ ปี ๑ เดือน (๒ มิ.ย. ๕๗- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	ครู รับเงินเดือน อันดับ ศศ.๑	๒๕,๔๕๐	ต.แดงบาดาล อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ (ดูแลครอบครัว)	รร.เมืองวิเชียรชล อ.บจ.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	อ.สุวิทย์ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ชั้น ๒๕,๔๕๐ บาท รร.เทศบาลวิบูลย์ราษฎร์ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	รัฐศาสตร์บัณฑิต ป.บัณฑิต วิชาชีพครู	๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕	
๖.	นสพ.หญิงสัมพันธ์ ธีพธิ์ไกร	๒ ปี ๓ เดือน (๑ เม.ย. ๖๓- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๒ ปี ๓ เดือน (๑ เม.ย. ๖๓- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑๖,๙๕๐	ต.อัครตะคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	อบต.ภูพาน อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	อ.สุวิทย์ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ชั้น ๑๖,๙๕๐ บาท รร.อัครตะคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน/ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ผู้มีอำนาจ/เหตุผล	ชื่อโอน		ความถี่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๓.	นส.ภียศรีรัตน์ พลเยี่ยม	๑๔ ปี ๔ เดือน (๓ มี.ค. ๕๑-๒๒ ก.ค. ๖๕)	๖ ปี ๖ เดือน (๑๗ ม.ค. ๖๕-๒๒ ก.ค. ๖๕)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๒๖,๕๘๐ (บาท)	ต.แวง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	ทต.บ้านกลาง อ.เมืองพนมไพร จ.พนมไพร	เข้าบริหารกรมชลประทาน ชั้น ๒๖,๕๘๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมโอน/ยินยติรับโอน/ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	๑ ส.ค. ๒๕๖๕		
๔.	นายสมจิตร เดียงสา	๔ ปี ๕ เดือน (๓ ก.พ. ๖๑-๒๒ ก.ค. ๖๕)	๕ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑-๒๒ ก.ค. ๖๕)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑๘,๘๔๐	ต.โพนทราย อ.เสลภูมิ จ.ศรีสะเกษ (ให้มาประสานงาน)	ทต.เมืองบาง อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๑๘,๘๔๐ บาท ทต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมโอน/ยินยติรับโอน/ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕		
๕.	นางปฐมภาณี อภิสมัย	๓ ปี ๗ เดือน (๒๐ พ.ค. ๖๑-๒๒ ก.ค. ๖๕)	๗ เดือน (๓๐ พ.ย. ๖๑-๒๒ ก.ค. ๖๕)	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๑๘,๒๓๐	ต.นาจตุร อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุขเลข ๒๕ ชุม นุชเนตร สำนักรอเนรมัย กรมสุขภาพจิต	นักวิชาการสาธารณสุข ชั้น ๑๘,๒๓๐ บาท ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมโอน/ยินยติรับโอน/ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	๑ ก.ย. ๒๕๖๕		

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/แหล่ง	ขอโอน		สาเหตุของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑๐	จ.ส.อ.อุตร คุ้มบุญ	๒๑ ปี ๒ เดือน (๑ พ.ค. ๔๔- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๒๑ ปี ๒ เดือน (๑ พ.ค. ๔๔- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	พลขับ รถบรรทุกหนัก	๒๕,๑๖๐ (บาท)	ต.สามัคคี อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	กองร้อยทหารช่างที่ ๑๕ กรมทหารช่างที่ ๑๑ ค่ายบุรีรัตน์ อ.เมืองฯ จ.ราชบุรี	มาย้ายโอนปฏิบัติงาน วันที่ ๒๕,๑๖๐ บาท ทด.เสกภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยอมให้โอน/ ไม่เป็นอยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	คุญวุฒิ การศึกษา ป.ส. (ขางโยธา)
๑๑	นายศราวุธ โสภานพ	๔ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๔ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ ๒๒ ก.ค. ๖๕)	นักพัฒนา ชุมชน ปฏิบัติการ	๑๙,๑๖๐	ต.หระสู อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ (ดูแลครอบครัว)	ทด.สุโขทัย อ.พนาโพธิ์ จ.บุรีรัมย์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๙,๑๖๐ บาท ทด.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยอมให้โอน/ ไม่เป็นอยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕	ศิลปศาสตร์ บัณฑิต (การพัฒนา ชุมชน)
๑๒	จ.ส.อ.บุญชู สีบรรลัญ	๑๖ ปี ๘ เดือน (๑ พ.ย. ๔๙- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	๑๖ ปี ๘ เดือน (๑ พ.ย. ๕๒- ๒๒ ก.ค. ๖๕)	นายสีสุภาพ ชม	๒๒,๑๘๐	ต.ตงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	กองร้อยยกภูเขา กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๑๖	ได้พนักงาน ประชุมสัมฤทธิ์ ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๒,๐๕๐ บาท ทด.ตงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินยอมให้โอน/ ไม่เป็นอยู่ ระหว่างถูก ดำเนินการ ทางวินัย	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ป.ส. (บริหารธุรกิจ)

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงาน
ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การยกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ
การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
และประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็น
ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย
ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเต็มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีของ กสอ.
แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

บัญชีการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๑.	น.ส.รุ่งกาญจน์ อุ่นสมัย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการ ปกครอง)	ย้ายเพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ✓
๒.	นายกฤษณ ลาคำ	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๓๒๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	ย้ายเพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ ✓

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพจน์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงานภารกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน

การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับกรออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้เพิ่มความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓

มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตรากำลังเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
- เสนอ -

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนแอ็ดตราท่าถึง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)
 เลขที่ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลอูนน้ำ อำเภอร้อยเอ็ด

ลำดับ	ขนาด/อำเภอ	ข้าราชการ		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)		รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่รับผิดชอบ		รายการจ่าย	การค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล	มติ	มติ
		พงจ.	อจ.	๓ ปี	๒ ปี		๑ ปี	เดิม				
๓	เทศบาลอูนน้ำ											
อ.วิชัย												
อ.วิชัย												
		๓๙	๓๗	๒๖๕	๒๖๒	๒๕๓			๕.๕๐%	๒๕๖๕		
		๕๐	๔๗	๒๖๕	๒๖๒	๒๕๓			๕.๕๐%	๒๕๖๕		
		๕๐	๔๗	๒๖๕	๒๖๒	๒๕๓			๕.๕๐%	๒๕๖๕		

หมายเหตุ ให้พิจารณาครั้งใหม่เรื่องภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ค่อนข้างสูงจากค่าจ้าง เพื่อไปเป็นงบประมาณตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖)
 เรื่อง ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕. เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง

ลำดับที่	เทศบาล/อำเภอ	อัตรากำลัง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายละเอียดตำแหน่งที่ขอ ดำเนินการ				มติ อนุกรรมการ/ เห็นเห็นชอบ/	มติ เห็นเห็นชอบ/		
		นาง. พจน. พชจ. สจ.	ประเภท ปีงบประมาณ	๓. ปี ๒๕๖๒	๒. ปี ๒๕๖๓	๑. ปี ๒๕๖๔	รายการ	อัตรากำลัง เดิม/ใหม่	รายละเอียด ตำแหน่ง (ปี ๒๕๖๕)	การใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อนปรับ)			การใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลังปรับ)	
๕	พ.ต.หนองหิน													
	อ.เมืองสรวง													
	- ตามระเบียบ	๑๓	๐							๑	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕
	- ที่ถืออยู่	๑๒	๐							๑	๓๗,๕๐๐,๐๐๐	๓๗,๕๐๐,๐๐๐	๓๗,๕๐๐,๐๐๐	๓๗,๕๐๐,๐๐๐

หมายเหตุ ให้พิจารณาคะวัยปีงบประมาณค้ำจุนเรื่องอัตรากำลัง. ขี้ถ่ายด้วยการบริหารงานบุคคลที่ค่อนข้างสูงมากด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้เห็นไม่ไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗)
 เลขอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. แผนบุคลากรบริหารงาน ส่วนอำนวยการ

ลำดับ ที่	หมวด/ อำนาจ	อัตรากำลัง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายละเอียดตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง					มติ คณะกรรมการ/ ไม่เห็นชอบ	มติ จ.ท.จ. ร้อยเอ็ด		
		พ.ม.	พง.	สง.	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รายการ	รายละเอียดตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง					มติ	
									อัตรา	ปี	ปี				
๒	พ.ต.โท/อำนวยการ อ.โพนทอง	๓	๔	๔	๑	๑	๑	อ.โพนทอง	๑	๑	๑	๒๕๖๕ (หลังปรับ)	๒๕๖๕ (หลังปรับ)	เห็นชอบ	เห็นชอบ
	-ตามกรอบ -ให้มีอยู่	๓๖	๓๕	๓๕	๒๕๖	๒๕๕	๓๒๕	อ.โพนทอง	๑	๑	๑	๒๕๖๕ (ก่อนปรับ)	๒๕๖๕ (ก่อนปรับ)	เห็นชอบ	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประมาณจนถึงปี ๒๕๖๕ = ๕๐,๒๕๗,๖๐๐ - เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ = ๓๓,๕๐๐,๐๐๐ - รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ = ๑๖,๗๕๗,๖๐๐ 															

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เล่มที่ ๑ ก.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๗. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ลำดับ ที่	ประเภท/ อำเภอ	อัตราค่าจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่จัดว่าเป็นการ			มติ คณะกรรมการ/ เทศบาล ที่ไม่เห็นชอบ	มติ ก.จ. ร้อยเอ็ด								
		พ.ง.	ค.จ.	๓ ปี ๒๕๖๒	๒ ปี ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๔		รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา (ปี ๒๕๖๕)	อัตราค่าจ้าง (ก่อนปรับ)	อัตราค่าจ้าง (หลังปรับ)			มติ							
๗	เทศบาล อำเภอ สุวรรณภูมิ	เทศบาล	รอง	๑	๑๖	๔	อนุมัติค่าแรงพนักงานเทศบาล ๓ อัตรา ๑. ยูนิตค่าแรง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (กับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๒-๑๓-๒๓๑๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา	๓๖๖๕%	๓๖๖๕%	๓๖๖๕%	เห็นชอบ									
													อนุมัติค่าแรงพนักงานเทศบาล ๓ อัตรา ๒. ยูนิตค่าแรง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (กับบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๒-๑๔-๒๓๑๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา	๓	๑	เห็นชอบ				
																	อนุมัติค่าแรงพนักงานเทศบาล ๓ อัตรา ๓. ยูนิตค่าแรง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (กับบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๒-๑๓-๒๓๑๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๓	๑	เห็นชอบ
	เทศบาล	รอง	๑	๑๖	๔	อนุมัติค่าแรงพนักงานเทศบาล ๓ อัตรา ๑. ยูนิตค่าแรง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (กับบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๒-๑๓-๒๓๑๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา	๓๖๖๕%	๓๖๖๕%	๓๖๖๕%	เห็นชอบ										
												อนุมัติค่าแรง พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา ๒. ยูนิตค่าแรง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (กับบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๒-๑๔-๒๓๑๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา	๓	๑	เห็นชอบ					
																อนุมัติค่าแรง พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา ๓. ยูนิตค่าแรง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (กับบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๒-๑๓-๒๓๑๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๓	๑	เห็นชอบ	
																				อนุมัติค่าแรง รองปลัดเทศบาล (กับบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๒-๑๐-๑๓๑๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๓. ทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตราค่าจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายละเอียดตำแหน่งที่ขอทำเนิการ					มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด	
		พ.ม.ง. เทศบาล	ว.ร.ร. สง. ประจํา	๓ ปี ๒๕๖๒	๒ ปี ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๔	รายการ	อัตราค่าจ้าง เต็ม โบนัส	รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา (ปี ๒๕๖๔)	การขอใช้จ่ายตำแหน่งบริหารงานบุคคล (ก่อนรับ)	๒๕๖๔ (หลังรับ)		มติ คณะกรรมการ/ เทศบาล ที่ไม่เห็นชอบ
๗	เทศบาล อ.สุวรรณภูมิ										๓๐.๒๒%		
								๘,๒๕%					
								๘,๓๒๖.๓๒๘					
							หมายเหตุ						
							- งานประมาณคิดไว้ ๒๕๖๕ ๓๐๐,๘๕๙,๐๐๐						
							- เงินอุดหนุนที่รัฐอุดหนุนให้ = ๕๒,๒๐๐,๐๐๐						
							- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน = ๕๘,๖๕๙,๐๐๐						

๕.๕ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ พิจารณาเห็นว่า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งแพทย์แผนจีน เพื่อให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น รวมทั้งเหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จึงมีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีน ซึ่งเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่นอกเหนือจาก ๙๙ สายงาน เพื่อ รายงาน ก.ท. พิจารณาดำเนินการต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่ซึ่ง ก.ท. มิได้กำหนดมาตรฐาน ตำแหน่งไว้ จะต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจัดส่งรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผล ความจำเป็น ภารกิจหรือลักษณะงาน ปริมาณงาน และความยุ่งยากหรือซับซ้อนของงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการที่จะต้องมีบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอ ก.ท. พิจารณาดังเหตุผลความจำเป็นในภารกิจด้านนี้ และจะกำหนด ตำแหน่งดังกล่าวไว้ในส่วนราชการใด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานการจัดทำเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการขอ กำหนด ตำแหน่งแพทย์แผนจีน สังกัดงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ฝ่ายศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีน ภารกิจหรือลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปริมาณงานที่เกี่ยวข้อง และความยุ่งยากและซับซ้อนของงานแพทย์แผนจีน มาเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ช่อกฎหมาย

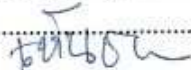
ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ การขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอ กำหนดตำแหน่ง นั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอก่อนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาลต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้จัดทำเอกสารเพิ่มเติมครบถ้วน ตามที่สำนักงาน ก.ท.แจ้ง ทั้งนี้ เพื่อให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอ กำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีน ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....




กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
 เลขที่รับ..... 2182
 วันที่..... ๕-๑๑-๒๕๖๕
 เวลา.....

ที่ รอ ๕๒๐๑๐/ ๒๗๑๑

สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
 ถนนเทวาริบาล รอ ๕๕๐๐๐

✓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายละเอียดเพิ่มเติมการกำหนดพนักงานเทศบาล ตำแหน่งแพทย์แผนจีน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/๕๖๕
 ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารเพิ่มเติมประกอบการกำหนดพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนจีน
 จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด แจ้งให้ทราบว่า
 สำนักงาน ก.ท. ขอให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจัดส่งรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผล ความจำเป็น ภารกิจหรือ
 ลักษณะงาน ปริมาณงาน และความยุ่งยากหรือซับซ้อนของงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการที่จะต้องมีบุคลากร
 ในตำแหน่งดังกล่าว รวมทั้งจะกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีนในส่วนราชการใด ทั้งนี้ เพื่อเสนอให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
 พิจารณาถึงข้อมูลดังกล่าว เพื่อจะได้เสนอ ก.ท. พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดภารกิจด้านนี้
 รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารเพิ่มเติมประกอบการกำหนดพนักงานเทศบาล
 ตำแหน่งแพทย์แผนจีน ในงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ฝ่ายศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุข
 และสิ่งแวดล้อม เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรจง โยจิตจिरันท์)
 นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด

กองการเจ้าหน้าที่
 ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง
 งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 โทร.๐-๔๓๕๑-๑๒๒๒ ต่อ ๑๑๗
 โทรสาร.๐-๔๓๕๑-๓๓๙๔

เอกสารประกอบการกำหนดพนักงานเทศบาล ตำแหน่งแพทย์แผนจีน
แบบทำหนังสือเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ที่ รย ๕๒๐๑๐/๒๐๙๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เหตุผลความจำเป็นการกำหนดพนักงานเทศบาล ตำแหน่งแพทย์แผนจีน

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดมีศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยเปิดให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป งานบริการทางการแพทย์ งานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค งานกายภาพบำบัด งานทันตแพทย์ และงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ซึ่งงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการที่มีศักยภาพ บริการฝังเข็มร่วมกับการบริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้วัยระยะกลาง โดยการจัดบริการดังกล่าว เป็นการฝังเข็มร่วมกับกระตุ้นไฟฟ้า ในกลุ่มผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ระยะฟื้นฟูรายใหม่ ซึ่งเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ประเมินขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อรองรับการดูแลสุขภาพของประชาชน ทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น รวมถึงการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องจากโรงพยาบาลตติยภูมิ และการเยี่ยมติดตามผู้รับบริการอย่างต่อเนื่องถึงชุมชน โดยได้จัดบริการระดับปฐมภูมิด้านเวชกรรมหรือทันตกรรมขั้นพื้นฐาน อย่างเป็นองค์รวม ทั้งการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการแพทย์ทางเลือก ครอบคลุมพื้นที่ชุมชน ๗ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนวัดเหนือ ชุมชนวัดคุ้ม ชุมชนศิริมงคล ชุมชนวัดป่าไร่ ชุมชนท่านคร ชุมชนวัดบึง ชุมชนบ.ช.ส มีประชากร จำนวน ๑๑,๐๐๐ คน เปิดบริการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยมีตารางการให้บริการ ดังนี้

การให้บริการในวันจันทร์ - วันอาทิตย์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

วันจันทร์	คลินิกโรคเรื้อรัง /คลินิกทันตกรรม/คลินิกแพทย์แผนไทย/คลินิกแพทย์แผนจีน/ คลินิกกายภาพบำบัด
วันอังคาร	คลินิกโรคเรื้อรัง /คลินิกทันตกรรม/คลินิกแพทย์แผนไทย/คลินิกแพทย์แผนจีน/ คลินิกกายภาพบำบัด
วันพุธ	คลินิกโรคเรื้อรัง /คลินิกทันตกรรม/คลินิกแพทย์แผนไทย/คลินิกแพทย์แผนจีน/ คลินิกกายภาพบำบัด
วันพฤหัสบดี	คลินิกโรคเรื้อรัง /คลินิกทันตกรรม/คลินิกสุขภาพเด็กดี/คลินิกแพทย์แผนไทย/ คลินิกแพทย์แผนจีน/คลินิกกายภาพบำบัด
วันศุกร์	คลินิกโรคเรื้อรัง /คลินิกทันตกรรม/คลินิกแพทย์แผนไทย/คลินิกแพทย์แผนจีน/ คลินิกกายภาพบำบัด
วันเสาร์-วันอาทิตย์	คลินิกตรวจโรคทั่วไป

ซึ่งคลินิกแพทย์แผนจีน ได้เปิดบริการตั้งแต่การจัดตั้งหน่วยบริการ คือ ปี ๒๕๕๘ แต่ยังคงขาดบุคลากรที่เป็นพนักงานของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด โดยที่ผ่านมาใช้บุคลากรจากโรงพยาบาลอื่นๆ เป็นแบบจ้างชั่วคราวเป็นรายคาบ แต่มีผู้ที่มารับบริการเป็นจำนวนมาก ตามสิทธิประโยชน์ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพ จำเป็นต้องมี เพื่อบริการประชาชนในเขตที่รับผิดชอบ ให้ครอบคลุมเพื่อให้ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุด จึงเกิดความจำเป็นในการจ้างแพทย์แผนจีน ถ้าขาดการให้บริการในจุดนี้ จะทำให้เกิดความไม่ครอบคลุมขึ้น ทำให้ผู้มารับบริการไม่ได้รับการดูแลเท่าที่ควร ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาจำนวนผู้มารับบริการมีจำนวนเพิ่มขึ้น ผู้ป่วย ที่ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีอาการดีขึ้น หายจากโรคเพิ่มขึ้น มีตัวอย่างผู้ป่วยที่ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพจากทีมสหวิชาชีพ ซึ่งรวมถึงแพทย์แผนจีนด้วย จำนวน ๓ ราย จาก ๕๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๖

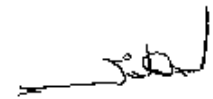
ผู้ป่วยคนที่ ๑ ที่ได้รับการฟื้นฟู ประสบอุบัติเหตุไม่สามารถเดินได้ เป็นเวลา ๖ ปี หลังจากได้รับการฟื้นฟู ๑ ปี สามารถเดินลงน้ำหนักได้ เดินในระยะสั้นๆได้เอง

ผู้ป่วยคนที่ ๒ ที่ได้รับการฟื้นฟู เป็นโรคหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาท ได้รับการผ่าตัด หลังจากผ่าตัดแล้วไม่สามารถเดินได้ เป็นเวลา ๕ ปี ผู้ป่วยรู้สึกห่อหุ้มเพราะอายุเพียง ๔๑ ปี ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เข้าไปฟื้นฟูสมรรถภาพ ให้ ๑ ปี ผู้ป่วยสามารถเดินได้ ช่วยเหลือตนเองได้

ผู้ป่วยคนที่ ๓ ที่ได้รับการฟื้นฟู ได้รับอุบัติเหตุไม่สามารถเดินได้ เป็นเวลา ๗ ปี ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เข้าไปฟื้นฟูสมรรถภาพ ให้ ๑ ปี ผู้ป่วยสามารถเดินได้ ช่วยเหลือตนเองได้

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงกำหนดพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง แพทย์แผนจีน ชั้นในงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ฝ่ายศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสถิตย์ ศรีสงคราม)

ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ภารกิจหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติพนักงานเทศบาล ตำแหน่งแพทย์แผนจีน

ปฏิบัติงานทางการแพทย์แผนจีน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การบำบัดรักษา การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับชีวิต สุขภาพอนามัย ของประชาชน ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนจีน รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย คิดค้น วางแผน และพัฒนาวิชาการ และเทคโนโลยีด้านการแพทย์แผนจีนและสมุนไพร ให้คำปรึกษา แนะนำ มีกิจกรรมเกี่ยวกับวิทยากรด้านการแพทย์แผนจีนและสมุนไพร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๑. ด้านการปฏิบัติ

- (๑) ให้บริการ ตรวจวินิจฉัย รักษาพยาบาล ป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพฟื้นฟูสุขภาพ ด้านการแพทย์แผนจีนขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาด้านแบบ สืบรวจข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เพื่อส่งเสริมระบบการแพทย์แผนจีนที่ดี และใช้สำหรับการปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน หรือส่วนราชการ
- (๓) รวบรวมข้อมูลวิชาการและศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น ในองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนจีน เพื่อประกอบการวางแผนการทำงาน หรือจัดทำรายงานทางวิชาการ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือส่วนราชการหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

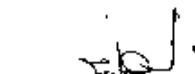
๓. ด้านการประสานงาน

- (๑) ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายใน และภายนอกทีมงาน หน่วยงาน หรือส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- (๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคล หน่วยงานหรือส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ หรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

- (๑) จัดเก็บข้อมูล และให้บริการข้อมูลเบื้องต้น เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่เหมาะสม และสามารถนำไปใช้ในการดูแลสุขภาพ
- (๒) ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง ทางวิชาการด้านการแพทย์แผนจีน แก่บุคลากรอื่น และประชาชนทั่วไป เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติ ในการดูแลสุขภาพ

ลงชื่อ



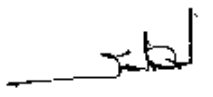
ผู้รับรองข้อมูล

(นายสถิตย์ ศรีสงคราม)

ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ด้านปริมาณงาน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งแพทย์แผนจีน

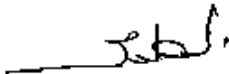
ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (นาทีก)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทีก)
๑. การรักษาโรคและฟื้นฟูสุขภาพ	- ปฏิบัติการที่ห้องแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก (ศูนย์แพทย์)	๒๐	๑,๑๒๕	๒๒,๕๐๐
	ตรวจวินิจฉัยและให้คำปรึกษา	๔๐	๑,๑๒๕	๔๕,๐๐๐
	- รักษาด้วยวิธีการฝังเข็ม กระตุ้นไฟฟ้า โคมไฟอินฟราเรด - รักษาด้วยการครอบแก้วและการปล่อยเลือด	๓๐	๔๑๓	๑๒,๓๙๐
๒. บริการชุมชน	- ปฏิบัติการฝังเข็มที่บ้านคนไข้ในผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง	๑๘๐	๕๒	๙,๓๖๐
๓. ส่งเสริมสุขภาพ	- รณรงค์ให้ความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพประชาชน เช่น การกดจุดรักษา การรับประทานอาหาร การนวดเท้า ด้วยสมุนไพร และการใช้ยาสมุนไพร	๖๐	๕๒๒	๓๑,๓๒๐
๔. งานลงข้อมูล	- ลงข้อมูลคนไข้ในโปรแกรม HOSxP	๑๐	๒๖๑	๒๖๑๐
๕. งานอุปกรณ์	- ดูแลทำความสะอาด เตรียมอุปกรณ์	๑๐	๒๖๑	๒๖๑๐

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล
(นายสถิตย์ ศรีสงคราม)
ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ความมุ่งหมายและรับซื้อของงานแพทย์แผนจีน

สายงานแพทย์แผนจีน มีลักษณะงานปฏิบัติเกี่ยวข้องกับการตรวจวินิจฉัย รักษา ดูแล ให้คำแนะนำ และบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังหรือโรคที่รักษาหายากด้วยศาสตร์ทางการแพทย์แผนจีน โดยให้บริการประเภทผู้ป่วยนอก (OPD) ซึ่งรับผู้ป่วยส่งต่อมาจากการรักษาด้วยศาสตร์การแพทย์แผนปัจจุบันโดยตรง และบางกรณีผู้ป่วยจะเข้ารับการรักษาจากแพทย์แผนไทยประยุกต์มาก่อนส่งต่อมารักษาด้วยแพทย์แผนจีน รวมถึงให้บริการออกตรวจเยี่ยมบ้านและชุมชนร่วมกับสหวิชาชีพ เพื่อรักษา บำบัด ฟื้นฟูผู้ป่วยเรื้อรัง โดยเฉพาะผู้ป่วยสูงอายุ และผู้ป่วยระยะประคับประคอง นอกจากนี้ยังมีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับการรักษาด้วยแพทย์แผนจีน ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องได้รับคุณวุฒิปริญญาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง โดยเฉพาะทางการแพทย์แผนจีน และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนจีน ตามพระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ

ลงชื่อ


(นายสฤติย์ ศรีสงคราม)
ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ผู้รับรองข้อมูล

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงหรือกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง เพื่อประเมินการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น เพื่อกำหนดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น ของเทศบาลตำบลอาจสามารถ นั้น

คณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ประเมินเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และเทศบาลตำบลอาจสามารถ ประเมินเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

เงื่อนไขตัวชี้วัด	ทต.เมืองหงส์	ทต.อาจสามารถ	ผลการประเมิน
๑. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	๓๑.๒๙%	๓๔.๘๘%	ผ่าน
๒. เทศบาลทรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของอปท. งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กสตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.ท.เห็นชอบ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	๔๔.๖๒%	๓๐.๖๒%	ผ่าน
๓. เทศบาลต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป (กรณีระดับกลาง)	๔๖,๗๑๐,๑๖๕.๘๔ บาท	(หลักเกณฑ์ไม่ได้กำหนด)	ผ่าน
๔. ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๖๕)	๕๘ คะแนน / ๘๒.๘๕%	๖๒ คะแนน / ๘๘.๕๗%	ผ่าน
๕. การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ระดับกลาง เกณฑ์ผ่าน ๖๐๐ คะแนน / ระดับต้นเกณฑ์ผ่าน ๔๖๐ คะแนน)	๖๑๓ คะแนน	๖๐๘ คะแนน	ผ่าน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับ ต้นนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

ฯลฯ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผล คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี รวมกับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒) เทศบาลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณ ที่ผ่านมามีตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน ด้านการพัฒนางานองค์กร และการประเมินค่าจ้าง ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางานองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนน การประเมินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางานองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง มีเงื่อนไขครบถ้วนตามข้อ ๖.๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ เทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวคือ (๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ รวมเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ (๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด และ (๓) ผ่านการ ประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด สามารถประกาศกำหนดส่วนราชการระดับต้น หรือระดับกลาง แล้วแต่กรณีได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา**

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๗ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แต่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ เนื่องจากยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้กำหนดไว้

ปัจจุบัน นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๗ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง ได้สำเร็จการศึกษาอบรมและสัมมนาหลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งนายพิชิตศักดิ์ รากเงิน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๗ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการอบรมและสัมมนา เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับกฤษฎีกาและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

...เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทงอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.

กำหนด

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต เอกคณิตศาสตร์ และปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต เอกการบริหารการศึกษา
๒. ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ถึง ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๒๑ ปี ๒ เดือน
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๓๑๒๓๐๗๐๐๓๒๔๕๙ วันออกบัตร ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ หมดอายุบัตร ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาตามที่ ก.ท.กำหนด

นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด สามารถแต่งตั้ง นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนเรศวร รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 1. เสนอ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำเสนอสำนักงาน ก.ท. ในระหว่างวันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจประเมินต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ.ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในท้วงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว กรณีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้วแต่กรณี)..... (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบเลื่อน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท.กำหนด

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีผลการประเมิน “ผ่าน” แต่เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย คือ นายฉัตรชัย สืบทรัพย์ และนายจักรกฤษณ์ ถิ่นคำเชิด เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สำหรับกรณี นายสรนัย เวียงสมุทร ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญได้ตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เนนง



เลขที่ว. 5086
 วันที่ 11 มิ.ย. 2555
 เวลา
 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. 2484
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10200
 วันที่ 11 มิ.ย.
 เวลา

ที่ มท ๐๕๐๙.๔/ว ๒๒๕

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา (จังหวัดร้อยเอ็ด)

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐
 ๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙
 ๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจประเมินต่อไป รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนา

/ก่อน...

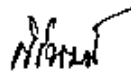
ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ไปเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกองคํารปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคํารปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี)

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ให้ทราบต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าวทรงจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ต่อไป ทั้งนี้ ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๘

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabarn@dla.go.th

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่มีบิดงาการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมิน
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	อบจ./เทศบาล/อบค.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล ประเมิน
๑	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดป่าเรไร	นาย สมบูรณ์ พันธุ์	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๒	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดเวฬุวัน	นาย ภัทรพงษ์ เมธาคณวุฒิ	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๓	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดเวฬุวัน	นาง ธนพร กาญจนหงษ์	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๔	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาย ฉัตรชัย สืบทรัพย์	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาย จักรกฤษณ์ ถิ่นคำเจ็ด	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๖	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาง เอื้องฟ้า ชีวมงคลอิน	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๗	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลหนองบัวลำภู (ในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด)	นาย สรวัย เวียงสมุหฺร	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๘	ทม.ร้อยเอ็ด	อนุบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาง นุศุล อามาตย์เสนา	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๙	อบจ.ร้อยเอ็ด	ทุ่งกุลาประชานุสรณ์	นาง พรศิริ ทิพย์สันไต้ยะ	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน



๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย) 8

10

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี...

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งได้แล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	ตกแต่งสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	

๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๕.	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๘.	ขับเรือชุด (รถชุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๙.	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๐.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๖.	ประจำรถขยะ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๗.	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๔๐	๗,๒๖๐

๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐

๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้น	๙,๐๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๑๘,๗๔๐
ชั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ชั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๔๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ชั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ชั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ชั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ชั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	

ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๔๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีนครองตำแหน่ง แต่หาก ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 ๒ หน้า

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามมติที่ประชุม ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลสามารถ อำเภออาจสามารถ

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวกัญฉะลา เคนหาญ ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ๓๓๓ โอนโอนการศึกษา และคอมพิวเตอร์ศึกษา	๘ - ๑๖ มิ.ย. ๖๕	๑๗ - ๒๕ มิ.ย. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-๓๑.๖-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖				

๒. เทศบาลตำบลดินต่าว อำเภอจังหาร

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายวีระพันธ์ วิชัยภูมิ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สังคมศึกษา	๘ - ๒๕ มิ.ย. ๖๕	๒๕ มิ.ย. - ๓ พ.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-๓๑.๖-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๙๐				

๓. เทศบาลตำบลคง อำเภอเมืองสรวง

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางธัญวีระดา ศรีใจ	ผู้ช่วยนักวิชาการผลิต	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ แผนกวิชาการบัญชี	๑ - ๙ มิ.ย. ๖๕	๑๐ - ๒๑ มิ.ย. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-๓๑.๖-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๕๑				

๕. เทศบาลตำบลบึงเกลือ อำเภอเมยวดี

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวเครือมาศ หอมสูง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่ร้อยละ ๕ วันที่ ๒ - ๑๒ มี.ย. ๖๕ การประกาศรับสมัคร ไม่ร้อยละ ๗ วันที่ ๑๓ - ๒๑ มี.ย. ๖๕	๑๓,๕๐๐	๑-๓๑.๑๒-๖๕ ถึง ๓๐-๑.ย.-๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖			

๕. เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอปทุมรัตน์

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายเกียรติศักดิ์ สีหวิไล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างไฟฟ้ากำลัง	ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่ร้อยละ ๕ วันที่ ๑๖ - ๒๖ มี.ย. ๖๕ การประกาศรับสมัคร ไม่ร้อยละ ๗ วันที่ ๒๗ มี.ย. - ๖ ก.ค. ๖๕	๘,๕๐๐	๑-๓๑.๑๒-๖๕ ถึง ๓๐-๑.ย.-๖๖	ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖			

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณกรณ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา (เพิ่มเติม)

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๔) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ

(๑.๕) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๖) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เป็นไป ดังนี้

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

/ ข้อ ๘ การจ้าง...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน ครบวาระสี่ปี

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มี ความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๙๐
ขั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๕๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

...ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนจักรกลขนาด กลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๕๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่ มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	คณบดี	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔.	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๘.	ขับเรือขุด (รถขุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๙.	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๐.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๖.	ประจำรถขยะ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๗.	ประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดใหญ่	๔,๖๔๐	๗,๒๖๐	

๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงทางตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เพิ่มเติม บัญชีเชิญขอรับการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวจันทิมา ประดิษฐ์	ผู้ช่วยครู	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย มีใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๒๑๑๐๖๐๐๑๘๕๐๑๓	๑๓ - ๒๐ มี.ย. ๖๕	๒๑ - ๓๐ มี.ย. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-๓๑.๖-๖๕ ถึง ๓๐-๖.๖-๖๕	
๒	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	นางสาวคณิษฐา พิบาลวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เคมี หนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๑๓ - ๒๐ มี.ย. ๖๕	๒๑ - ๓๐ มี.ย. ๖๕	๙,๕๐๐	๑-๓๑.๖-๖๕ ถึง ๓๐-๖.๖-๖๕	
๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายศตวรรษ อุ่มเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๓ - ๒๐ มี.ย. ๖๕	๒๑ - ๓๐ มี.ย. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๑-๓๑.๖-๖๕ ถึง ๓๐-๖.๖-๖๕	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๑๘.๑๕				

๒. เทศบาลตำบลบ่อการ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางสาวอรุณี ยุบลวัฒน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย มีใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๒๑๑๐๖๐๐๑๘๕๐๑๓๕	๑๕ - ๒๒ มี.ย. ๖๕	๒๓ มี.ย. - ๓๑ ก.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-๓๑.๖-๖๕ ถึง ๓๐-๖.๖-๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๖๕				

ก. เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายวินัย ศรีสุชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ไฟฟ้า	๓๐ มิ.ย. - ๖ ก.ค. ๖๕	๗ - ๒๐ ก.ค. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๑-๓๑.๖-๖๕ ถึง ๓๐-๖.๖-๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่าจ่ยร้อยละ ๓๓.๓๖				

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายจันทพงศ์ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) ตามที่ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ได้รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนา ตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.ท.ทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานได้ส่งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้ว และเพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติ ก.ท. จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.ท.จ. ทราบและนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษพวงวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๔. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท.กำหนด

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีผลการประเมิน “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษครบถ้วนทั้ง ๒ รายแล้ว นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

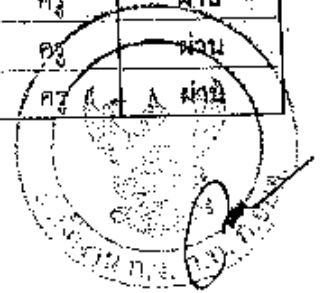
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 — ๒๓๖๕ —

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
 ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
 (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือน ~~พ.ค. 2562~~ ^{เม.ย. 2562} ส่งผลงานหลังจบรอบ 3 เดือน)
 จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ตำแหน่ง	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมิน
1	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สอนที่ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ครู	นาง นนิตดา มุทนาเวช	ครู	ผ่าน
2	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สอนที่ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ครู	นาง จุฬารัตน์ มีโหลง	ครู	ผ่าน
3	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สอนที่ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ครู	นาง มัลลิกา ศลเยี่ยม	ครู	ผ่าน
4	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สอนที่ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ครู	นาง รุ่งรัชนี ยศอุบล	ครู	ผ่าน
5	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลหนองฮี่น	ครู	น.ส. มัลลิกา ศรีจางงค์	ครู	ผ่าน
6	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สอนที่ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ครู	น.ส. สุมิตา ชูมมา	ครู	ผ่าน
7	อบจ.ร้อยเอ็ด	วิทยาลัยพิทยาคม	ครู	นาง เบญจวรรณ พงศ์สุวรรณ	ครู	ผ่าน
8	อบจ.ร้อยเอ็ด	โพธิ์ทองพิทยาคม	ครู	นาย เจ็ดชาย ชูช่วยสุวรรณ	ครู	ผ่าน



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
 ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
 (กรณีเฝ้าระวังรอบเดือนเมษายน 2562 ส่งผลงานหลังอบรม 3 เดือน)

จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	สรุปผล การประเมิน
1	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาง	มนต์ลา	บุษนาเวช	ครู	ผ่าน
2	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาง	จุฬารัตน์	มีทอง	ครู	ผ่าน
3	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาง	มัลลิกา	ดลเยี่ยม	ครู	ผ่าน
4	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาง	รุ่งรัชณี	ยศอุบล	ครู	ผ่าน
5	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลหนองพญาแก้ว	ช.ส.	มัลลิกา	ศรีจำนงค์	ครู	ผ่าน
6	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	น.ส.	สุเมตตา	สุมมา	ครู	ผ่าน
7	อบจ.ร้อยเอ็ด	วิทยาลัยศึกษาศาสตร์	นาง	เบญจวรรณ	พงศ์สุวรรณ	ครู	ผ่าน
8	อบจ.ร้อยเอ็ด	วิทยาลัยศึกษาศาสตร์	นาย	เจตพายุ	จูช่วยสุวรรณ	ครู	ผ่าน



บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายถาวรสิทธิ์ ราชโคตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	๑๖,๒๑๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๗ มี.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	

๒. เทศบาลตำบลคำสีดา อ.หนองพอก

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายรัชพล ชนวงค์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มี.ย. ๒๕๖๕	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	

๓. เทศบาลตำบลสมพร อ.เมยวดี

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวบุษบา ประเสริฐสุข	ผู้ช่วยช่างการตรวจภายใน	๑๕,๖๐๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๖ ก.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	

๔. เทศบาลตำบลโคกแก้ว อ.หนอง

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวลลิตา สันลับพิเศษ	ผู้ช่วยช่างเทคนิคช่างภาพ	๑๓,๒๕๕	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๓ มี.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ มี.ย. ๒๕๖๕)	๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	

๕. เทศบาลตำบลกกก อ.เมืองสุวรรณ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางธัญนิตตา ศรีโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพิสด	๑๓,๘๕๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	

ทราจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพล จันทน์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

**๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ**

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จำนวน ๔ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รวม ๕ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ันต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี

อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย

ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่นเกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เห็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูง กว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน

๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 ๖ กันยายน

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาปฏิบัติงานในการดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๒ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่
				ปวช. หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๖ ปี	ปวท. อวุริญญา ๒ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๕ ปี	ปรส. อวุปริญญา ๓ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๕ ปี				
๑	นายกุลชาติ กอธวัช เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน :เทศบาลตำบลพรสวรรค์ อำเภอเสลภูมิ	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิชาชีพเทคนิค วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา การคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึก อบรมการใช้คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยี สารสนเทศ)	-	-	สารงานนี้ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๓ เม.ย. ๒๕๖๕ รวม ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐ เงินเดือนใหม่ ๑๔,๓๕๐	ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๒ ครั้ง	๘๓.๖๖	๓๑.๑.๕๕

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง			เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต้น ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่ต่ำกว่าขั้น ต้น๓,๕๓๖ บาท	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่
				ปวช. หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๖ ปี	ปวท. อนุปริญญา ๒ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๕ ปี	ปวส. อนุปริญญา ๓ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๔ ปี				
๒	น.ส.รัตนา รุ่งวิสัย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลโคกสำเภา อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิชาชีพเทคนิค วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกับทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา การคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึก อบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ ที่ใช้เวลาในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (บัญชี)	-	-	สายงานมี ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ รวม ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๑๒๐ เงินเดือนใหม่ ๒๖,๑๒๐	ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	๑ ก.ค. ๖๕	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.พ.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาที่เข้ารับการดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่
				ปวช. หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๖ ปี	ปวท. อนุปริญญา ๒ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๕ ปี	ปวส. อนุปริญญา ๓ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๔ ปี				
๓	น.ส.อังษณาภรณ์ จันทะคะมุด เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานเลื่อนเป็น ระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิชาชีพเทคนิค วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ บริหารธุรการ การจัดการทั่วไป หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัตินี้ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	-	-	อายุงานนี้ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๓ ม.ย. ๒๕๖๕ รวม ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๘๕๐	ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	๓๑.๑๐	๑ ก.ค. ๖๕
							เงินเดือนใหม่ ๑๕,๐๕๐			

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาที่เข้ารับการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท	ผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	เดือนระดับ ที่สูงขึ้นไป ไม่ก่อนวันที่
				ปวช. หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี	ปวส. อนุปริญญา ๓ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๔ ปี				
๔	น.ส.ศรัลพร รัตนสมัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานเลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิชาชีพเทคนิค วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางบัญชี พหุวิทยการ เดทนามูการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี)	-	ปวช. ๒๔๖๑ - ๒๗ ม.ย. ๒๕๖๕ รวม ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ เงินเดือนใหม่ ๑๔,๖๘๐	ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	๕๓.๓๓	๒๗ มี.ย. ๖๔

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ควมเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาที่ดำเนินการดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๒ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	วันที่มีผล ในการ เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมการฯ)
				ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๔ ปี				
๑	พันจ่าเอกศิริพงษ์ พูลทรัพย์ นักป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยปฏิบัติกร เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ ในระดับเดียวกันทุกสาขา หรือปริญญาโททาง กฎหมาย รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนด	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๗๕๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๓๐,๗๕๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๙๓	๒๐ มิ.ย. ๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณัฐพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานเทศบาลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอปรับตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยมีเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย และ เทศบาลตำบลดอกลำไย อำเภอสุวรรณภูมิ ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมจำนวน ๔ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประกอบด้วย ข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความเชี่ยวชาญสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปี ปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็น ของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ อาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรับการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณีหากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน หลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้ คือ

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ความจำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ

ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาาระดับ สำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน...

เลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว จำเริญเทศาภนุศรี ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสได้ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกให้ หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น สายงานทั่วไป ระดับอาวุโส ต่อไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๔.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีความสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๔.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๔.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง
ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้
๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนดโดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชี กรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ จากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ ประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน ถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้ในความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) กรณีขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ผู้ขอเข้ารับการประเมินคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีคะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีคะแนนประเมินค่างานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
พินิจ

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินภาระค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง	คะแนนประเมิน		มติ
			คุณสมบัติของบุคคล (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	ค่างาน ๔ ด้าน ของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	
๒	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	รายการ ตำแหน่งเดิม ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑๑-๑๘๖๐๕-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑๑-๑๘๖๐๕-๐๐๕ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับอาวุโส สำหรับเจ้าเอกสฤชต์ เรืองศรีร้อย	การค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง ตาม ๖๓๑๓๓๑ ๓๐ พ.ย ๖๑	ค่างาน ๔ ด้าน ของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	คณษอญ- กรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๖๕
			ก่อนปรับ	หลังปรับ	
			๓๑.๘๘%	๘๘.๐๐%	
		เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ ๓ พ.ง. ๒๕๕๙ (๑๕ปี) จพง.ป้องกันฯ จำนวนงาน ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ มี.ค. ๒๕๖๕ (๖ ปี) คุณสมบัติการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ช่างยนต์			

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
 กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
 เสนอ ก.พ.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแนว เจริญมีการระดับ	การใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง		คะแนนประเมิน		มติ
			ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือ ข้าราชการ และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	การใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง ตาม ๖๑๓๑ ลว พ.ย ๖๑ ก่อนปรับ หลังปรับ	คุณลักษณะ ของบุคคล (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	ค่างาน ๔ ตำแหน่ง ของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	
๑	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ตำแหน่งเดิม ๑. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๖-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑. เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๖-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับอาวุโส สำหรับนายเพ็ชร โคตะยันต์	เจ้าหน้าที่ป้องกัน ๑ พ.ค. ๒๕๕๗ (๑๕ปี) รพช.ธุรการ ๖ ๖ ๗ มี.ย. ๒๕๕๕ - ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕ (๗ ปี) ครูศาสตรบัณฑิต นิเทศศาสตรบัณฑิต (อบรมคอมพิวเตอร์) ๑๘ ชั่วโมง	๓๑.๘๘% ๓๑.๘๘%	๘๖.๐๐% ๘๕.๐๐%	ผ่าน	

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงซึ่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เสนอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินการดำรงจ่ายเพื่อขอปรับ รุ่ง	คะแนนประเมิน		มติ	
			คุณลักษณะ ของบุคคล (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	ค่างาน ๔ ด้าน ของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)		
๑.	ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย	<p>รายการ</p> <p>ตัวแหน่งเดิม</p> <p>๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑-๐๑๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง</p> <p>๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑-๐๑๑ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับนางสุภาพร สมศรี</p>	<p>ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการและปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑ มี.ย. ๒๕๕๖ - ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ รวม ๘ ปี ๖ เดือน</p> <p>คุณวุฒิการศึกษา ศาสตราจารย์พิเศษ ศึกษาศาสตร์ (ภาษาไทย)</p>	<p>การะคำใช้จ่ายเพื่อขอปรับ รุ่ง ตาม ว๑๙๑ ลว ๓๐ พ.ย. ๖๓ ก่อนปรับ หลังปรับ</p> <p>๒๗.๕๖%</p> <p>๒๗.๗๓%</p>	<p>๘๖.๐๐%</p> <p>๘๕.๐๐%</p>	<p>คณะอนุ- กรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๖๕</p> <p>ผ่าน</p>

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในกาประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. ทต.ตอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ

ที่	เพศบวช/ อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินการใช้วิทยะเพื่อขอปรับปรุง	การค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง		คะแนนประเมิน		มติ คณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๕.ก.ค. ๖๕
			ตำแหน่งระดับ ชำนาญการและปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	ค่า ตาม ๖๑๔๑ ๓๐ พ.ย ๖๑ ก่อนรับ หลังปรับ	คุณลักษณะ ของบุคคล (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	ค่า งาน ๔ ด้าน ของตำแหน่ง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	
๑	ทต.ตอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ	รายการ ตำแหน่งเดิม ๑. นิตกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑. นิตกรชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับ น.ส.วิไลวรรณ นัคคำ	ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๔ เม.ย. ๒๕๖๕ รวม ๑๐ ปี ๕ เดือน	๓๓.๐๗% ๓๔.๕๘%	๘๘.๐๐% ๘๐.๘๐%	๘๐.๘๐%	ผ่าน

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารการบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา นั้น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้แต่งตั้ง นายศุภชัย เจริญนนท์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส เรียบร้อยแล้ว และเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไป

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบเลื่อน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำผลงาน ผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือ การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมัครใจตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส และ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับอาวุโส เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว (ตามรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย) เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เนนธนา

บัญชีเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประวัติการทำงาน	ประสบการณ์ (ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด)	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส
๑	นายศุภชัย เจริญนนท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๖-๕๖๐๑๑-๐๐๑ งานพัฒนากระบวนการจัดการสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นายเจษฎาวุฒิ บุญทา เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส ผู้อำนวยการ รพ.สต. บ้านศรีจันทร์ รพ.สต. บ้านศรีจันทร์ ตำบลบ้านเชียง อำเภอเชียงขวัญ		มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด