

ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๒๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ ๔๕๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้กำหนดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นประจำทุกเดือน

ขอเรียนว่า ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในอังคารที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดตามระเบียบวาระการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอินคร อุ่นใจ)
ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๘๙๑๐

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

✓ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

✓ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยและได้จัดส่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๔๒ หน้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

✓ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
๓.๑ เรื่อง หารือการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ได้พิจารณากรณีเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ขอความเห็นชอบให้ นางมะลิสิณี ภาวภูรินทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง
๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าวเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน

- ผู้บริหารก่อนถูกลงโทษปลดออกจากราชการ ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามข้อ ๑๔๐ ของประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดว่าการย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ประกอบกับข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลอยู่ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ส่วนตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนั้น กรณีของ นางมะลิสินีย์ ภาวภูรินทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ข้าราชการ ที่ประสงค์ย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) นั้น เห็นว่าไม่อาจดำเนินการได้ จึงมีมติเห็นชอบให้หารือสำนักงาน ก.ท.ว่า ความเห็นของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ถูกต้องหรือไม่ หากไม่ถูกต้องจะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางมะลิสินีย์ ภาวภูรินทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ข้าราชการ ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น โดยไม่ได้เป็นกรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันตามข้อ ๔ (๑) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงไม่สามารถโอนย้ายจากนักทรัพยากรบุคคล ข้าราชการ ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้ ความเห็นของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ชอบแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบถึงผลการตอบข้อหารือ และพิจารณามีมติ
กรณีเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสายงาน
มติที่ประชุม รับทราบ

1. มติที่ 2 ไม่ส่งผล เพื่อดูคดีในชั้นต่อไป
(ไม่เพิ่มผล)



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๕๐๕

สำนักงาน ก.ท.
เลขที่ 5459
วันที่ 27 ก.ค. 2565
เวลา

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
เลขที่ 36/P
วันที่ 26 ก.ค. 2565
เวลา

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หารือการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล

เรียน เลขาธิการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๒๗.๒/๕๙๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด หารือการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล กรณีนางมะลิณี ภวภูรินท์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งกุลา โดยเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจดำเนินการได้ จึงขอหารือว่าความเห็นของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ถูกต้องหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมายเป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีข้อหารือตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดว่าการย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้รับต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางมะลิณี ภวภูรินท์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น โดยไม่ได้เป็นกรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันตามข้อ ๔ (๑) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงไม่สามารถโอนย้ายจากนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้ ความเห็นของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
เว็บไซต์ : www.dla.go.th

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

๑. นายชนาส ชัชวาลวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายเดชา นาใจตรง	แทนปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายกฤต อรรถศรีวีร	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายอรุณ เด็กศิริ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางธนิดา กุลสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมเกียรติ กาญจนหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายวิชัย พรหมเกต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิชา สว่างขจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายปรีดี กุดหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายประดิษฐ์ ศรีประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. สิบตรีพิระภิต พลเยี่ยม	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพหนอง	กรรมการ
๑๔. นางจามจุรี ศรีวรรณะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลสามขา	กรรมการ
๑๕. นายจิระศักดิ์ จันทร์วิภาค	ปลัดเทศบาลตำบลอาจสามารถ	กรรมการ
๑๖. นายเกรียงไกร สุราอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลธงธานี	กรรมการ
๑๗. นางสุดดี ศรีวงศ์ษา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ ปฏิบัติราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เลขานุการฯ
๑๘. นายณฤพกษ์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๙. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบรรจง โฆษิตจirnันท์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด (ติดราชการ)
๒. นายทรรศยุ ไชยรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองสรวง (ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกฤษณา จอมทรัพย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายสุรชัย ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธาน	ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธาน	เนื่องจากวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผมทำหน้าที่ ประธานในการประชุมแทน
ที่ประชุม	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
ประธาน	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
พช.เลขานุการฯ	ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๗๕ หน้า
ประธาน	จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม มีกรรมการท่านใดจะขอแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านรับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
	ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อทราบ
ประธาน	๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
พช.เลขานุการฯ	เชิญฝ่ายเลขานุการฯ
	ด้วยเทศบาลจำนวน ๙ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๒.	เทศบาลตำบลโคกสำเภา อำเภอจตุรพักตรพิมาน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๓.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทราย อำเภอโพธิ์ทราย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๔.	เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๕.	เทศบาลตำบลบุ่งเลิศ อำเภอเมยวดี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๖.	เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๗.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๘.	เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสงวน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๑-๐๐๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๙.	เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

และได้รายงานต่อสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองอุบลราชธานี ๑ ว่า ข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ปรากฏตามคำให้การครบถ้วนแล้ว ไม่ประสงค์เพิ่มเติมหรือแก้ไขแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๔.๔ เรื่อง ขะลอกการเรียกรายงานตัวตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๐๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศ เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ศาลปกครองนครศรีธรรมราช มีคำสั่งให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขะลอกการเรียกรายงานตัวผู้มีรายชื่อตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ออกไปก่อน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
รับทราบ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๗ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๒๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๑.	น.ส.ณิชาภา บัดชาตรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทม.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๒.	นายพงษ์ศิริพรณสุข	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม ด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท ทต.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาตรี (วิศวกรรมโยธา)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๓.	น.ส.ชติญาภรณ์ โจมเสนาะ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๐๐ บาท อบต.โคกสว่าง อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๐๐ บาท ทต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การประถมศึกษา)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๔.	น.ส.งามจิต พูลเพิ่ม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทต.นาแซง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท อบต.เหล่า อ.ทุ่งเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๕.	นายไพรัตน์ นามเมืองรักษ์	นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท อบต.บึงงาม อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด	นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท ทต.อัครคเคา อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (กฎหมาย)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๖.	นายนพพร เสวตพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.ไพศาล อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.เมืองสรวง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาตรี (ช่างอุตสาหกรรม)	๗ ต.ค. ๒๕๖๕
๗.	นายสืบสกุล เขียมทัน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.ชุมพร อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด (ตำแหน่งนี้ถูกเลื่อน)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (ว่างกรณีปลดเลื่อน)	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๘.	นางณัฐกานต์ ภารสงัด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.แสนชาติ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๙.	นายศรายุธ สุเทวี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ทต.เชียงขวัญ อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท อบต.อุ่มเม่า อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๐.	นายสุทธิพันธ์ เรืองชัยภูมิ	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.โพธิ์ใหญ่ อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.กกกุง อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๑.	นายสง่า สิงห์มะหม้อ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (ตำแหน่งนี้ถูกล๊อคแทน)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.หนองหิน อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด (ว่างกรณีปลดล๊อค)	ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๒.	นายวิทยา จันทร์คูเมือง	นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท อบต.นาใหญ่ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท ทต.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (การโยธา)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๓.	นางหัตถาภร คงหอม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทต.อัคระคำ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (ว่างปกติ)	ปริญญาตรี (บัญชี)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๑๔.	นายเจษฎา จุฬาทล	นายช่างโยธาอาวุโส อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท อบต.โนนจาน อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	ปริญญาตรี (วิศวกรรมโยธา)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๕.	น.ส.พนิดา ปากขำนิ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท รร.ราชมนตรี (ปลื้ม-เชื่อมนุกูล) สนง.เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท รร.เทศบาลวัดป่าเรไร ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (หลักสูตรและการสอน)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๖.	นางชนัญฉิธา ไต้ฉงม	รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๔๐ บาท รร.วัดลาดบัวขาว สนง.เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร	รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๔๐ บาท รร.เทศบาลวัดเวฬุวัน ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๗.	นายภัทรเดช อุนาภาค	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๘๐ บาท รร.พิบูลมังสาหาร อบจ.อุบลราชธานี	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๘๐ บาท รร.เทศบาลวัดป่าเรไร ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (คณิตศาสตร์) และ ป.บัณฑิต วิชาชีพครู	๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๘.	น.ส.ธนิดา จันทร์นี้	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๔๐ บาท รร.ขุนหาญวิทยาสรรค์ อบจ.ศรีสะเกษ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๔๐ บาท รร.เทศบาลวัดป่าเรไร ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (เกษตรศาสตร์) และ ป.บัณฑิต วิชาชีพครู	๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๙.	นายกฤษฎา ชันธะ	ครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท รร.โนนทันวิทยายน อบจ.ขอนแก่น	ครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท รร.เทศบาลวัดบูรพาภิราม ทม.ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) และ ป.บัณฑิต วิชาชีพครู	๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๒๐.	น.ส.เพ็ญจันทร์ สีพลไกร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท อบต.ภูห่าน อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท ทต.อัครคเคศา อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตร์)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๒๑.	น.ส.เกียรติรัตน์ พลเยี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท ทต.บ้านกลาง อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท ทต.โพนทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๒๒.	นายสมจิตร เดียงสา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ทต.เมืองยาง อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ทต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕
๒๓.	นางปฐมวดี อภิสมัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๓๐ บาท กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๙ ช่วง นุชเนตร สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การพยาบาล)	๑ ก.ย. ๒๕๖๕
๒๔.	จ.ส.อ.อุดร คุ้มบุญ	พลซ้บรถบรรทุกหนัก อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๖๐ บาท กองร้อยทหารช่างที่ ๑๔ กรมทหารช่างที่ ๑๑ ค่ายบูรฉัตร อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (โยธา)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒๕.	นายศราวุธ โสกาพล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ทต.พุทไธสง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (การพัฒนาชุมชน)	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน
๒๖.	จ.ส.อ.ปัญญา สืบเหล่านิ้ว	นายสิบสุทกรรม อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๘๐ บาท กองร้อยอาวุธเบา กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๑๖	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๕๐ บาท ทต.ตงสิงห์ อ.จันทาร จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๑๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสอ. โดยทั้ง ๒๖ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

ประเด็น
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

ประเด็น
ผช.เลขานุการฯ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการย้ายเปลี่ยนสายงาน
๑.	น.ส.รุ่งกานจน์ อุ่นสมัย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์ การปกครอง)	ย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์
๒.	นายภุชฌณ ลาคำ	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๓๒๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองยุทธศาสตร์ฯ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท กองยุทธศาสตร์ฯ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	ย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเต็มในแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีของ กสศ. แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ประธาน
เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผข.เลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตรากำลั้งของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๑.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๑. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๔ อัตรา ๒. กำหนดงานกายภาพบำบัด เพิ่มในฝ่ายศูนย์บริการ สาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ งาน ๓. กำหนดตำแหน่ง แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๒.๑๒%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๒.	เทศบาลตำบลบ้านผาก อำเภอศรีสมเด็จ	๑. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพนักงานและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๕.๕๑%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๓.	เทศบาลตำบลอู่เม้า อำเภอวังสมบูรณ์	๑. กำหนดตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ยุบเลิกตำแหน่ง ผช.นิติกร พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา <u>ข้อสังเกต</u> ให้พิจารณาระวังในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้าน บุคคลที่ค่อนข้างสูงมากด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตาม ม.๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒	๓๘.๐๒%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๔.	เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ	๑. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๗๐%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๕.	เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง คนงาน พนักงานจ้างประเภททั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา <u>ข้อสังเกต</u> ให้พิจารณาระวังในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้าน บุคคลที่สูงมากด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตาม ม.๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	๓๔.๒๗%	เห็นชอบ ไม่ เห็นชอบ/ เนื่องจาก ภาระ ค่าใช้จ่าย สูงมาก

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๖.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง ผ.ศ.วิศวกรโยธา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (หัดขะ) พนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างประเภท ทั่วไป เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๘๒%	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๗.	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	*๑. ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา *๒. ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๓๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา *๓. ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา *๔. ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ยุบเลิกตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑- ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๒๒%	กรณี ๑-๔ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก เป็น ตำแหน่ง ร้องขอให้ ก.ท.สรรหา ยุบไม่ได้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติอนุ กรรมการฯ
๘.	เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	๑. ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๘๘ %	เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม
กฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด กรณีเทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ ไม่เห็นชอบ
ให้ยุบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ร้องขอให้ ก.ท.สรรหาให้ จำนวน ๓ อัตรา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ กรณีตำแหน่งที่ร้องขอให้ ก.ท.สรรหาให้ ไม่เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

๕.๔ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ พิจารณาเห็นว่า เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งแพทย์แผนจีน เพื่อให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น รวมทั้งเหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จึงมีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีน ซึ่งเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่นอกเหนือจาก ๙๙ สายงาน เพื่อยุติการ ก.ท. พิจารณาดำเนินการต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่ซึ่ง ก.ท. มิได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งไว้ จะต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดจัดส่งรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุผล ความจำเป็น ภารกิจหรือลักษณะงาน ปริมาณงาน และความยุ่งยากหรือซับซ้อนของงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการที่จะต้องมีบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอ ก.ท. พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในภารกิจด้านนี้ และจะกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ในส่วนราชการใด

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานการจัดทำเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการขอกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีน สังกัดงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ฝ่ายศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีน ภารกิจหรือลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปริมาณงานที่เกี่ยวข้อง และความยุ่งยากและซับซ้อนของงานแพทย์แผนจีน มาเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้จัดทำเอกสารเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.ท.แจ้ง ทั้งนี้ เพื่อให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีนต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

เทศบาลได้มีหนังสือชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ภารกิจหรือลักษณะงาน ปริมาณงาน และความยุ่งยากหรือซับซ้อนของงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการที่จะต้องมีบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าวมาเพื่อให้ ก.ท.จ.ได้พิจารณาแล้ว เชิญทุกท่านได้พิจารณาครับ

นายวิชัยฯ

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดให้เหตุผลในการกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีนว่า เพื่อให้บริการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การบำบัดรักษา การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับชีวิต สุขภาพอนามัยของประชาชนด้วยศาสตร์แพทย์แผนจีน รวมทั้งการศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น วางแผน และพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยีด้านแพทย์แผนจีน และสมุนไพร ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการด้านการแพทย์แผนจีนและสมุนไพร และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ผมเห็นว่าเป็นเหตุผลที่รับฟังได้ครับ

ประธาน

มติที่ประชุม

ท่านใดจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

เห็นชอบถึงเหตุผลและความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งแพทย์แผนจีนตามที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดรายงาน

ประธาน
ผ.ช.เลขานุการฯ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงหรือกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง เพื่อประเมินการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลางของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น เพื่อกำหนดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น ของเทศบาลตำบลอาจสามารถ นั้น

คณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อตรวจประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ประเมินเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และเทศบาลตำบลอาจสามารถ ประเมินเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผลคะแนนปรากฏดังนี้

เงื่อนไขตัวชี้วัด	ทต.เมืองหงส์	ทต.อาจสามารถ	ผลการประเมิน
๑. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ในงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	๓๑.๒๙%	๓๔.๘๘%	ผ่าน
๒. เทศบาลตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม ระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้าน บุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อ การพัฒนาอื่นที่ ก.ท.เห็นชอบ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับ เพิ่มเติม (ถ้ามี)	๔๔.๖๒%	๓๐.๖๒%	ผ่าน
๓. เทศบาลต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุน ทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐ จัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่ เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างใน งบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาท ขึ้นไป (กรณีระดับกลาง)	๔๖,๗๑๐,๑๖๕.๘๔ บาท	(หลักเกณฑ์ไม่ได้ กำหนด)	ผ่าน
๔. ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๖๕)	๕๘ คะแนน / ๘๒.๘๕%	๖๒ คะแนน / ๘๘.๕๗%	ผ่าน
๕. การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ระดับกลาง เกณฑ์ผ่าน ๖๐๐ คะแนน / ระดับต้นเกณฑ์ผ่าน ๔๖๐ คะแนน)	๖๑๓ คะแนน	๖๐๘ คะแนน	ผ่าน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง มีเงื่อนไขครบถ้วนตามข้อ ๖.๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวคือ (๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ รวมเฉลี่ยแล้วไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ (๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด และ (๓) ผ่านการประเมินค่าจ้างตามที่ ก.ท. กำหนด สามารถประกาศกำหนดส่วนราชการระดับต้น หรือระดับกลาง แล้วแต่กรณีได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา**

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๗ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แต่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ เนื่องจากยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้กำหนดไว้

ปัจจุบัน นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทน ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๗ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง ได้สำเร็จการศึกษาอบรมและสัมมนาหลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จึงได้รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทน ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๗ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมและสัมมนา เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต เอกคณิตศาสตร์ และปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต เอกการบริหารการศึกษา

๒. ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ถึง ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๒๑ ปี ๒ เดือน

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๓๑๒๓๐๗๐๐๓๒๔๕๙ วันออกบัตร ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ หมดอายุบัตร ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาตามที่ ก.ท.กำหนด
นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด สามารถแต่งตั้ง นายพิชิตศักดิ์ รากเงิน ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา
ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม
๒๕๖๓

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่ยื่น
คำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและ
เชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำเสนอสำนักงาน ก.ท.
ในระหว่างวันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจประเมินต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ กทจดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน
ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับ
ชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูเทศบาล
ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถ
นำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในท้วงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา
ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ
มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ
ตามมติดังกล่าว กรณีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔
ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือ
เชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน
ตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้วแต่กรณี)....

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีผลการ
ประเมิน “ผ่าน” แต่เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับ
ชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย คือ นายฉัตรชัย สืบทรัพย์ วิทยฐานะ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ และนายจักรกฤษณ์ ถินคำเชิด วิทยฐานะ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดสามารถออกคำสั่งแต่งตั้ง
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สำหรับกรณี นายสรนัย เวียงสมุทร ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ
สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญได้ตั้งแต่วันที่ผ่านการ
พัฒนาฯ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประธาน มติที่ประชุม	<p>จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม เห็นชอบ กรณีนายสรนัย เวียงสมุทร ซึ่งผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนั้น เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญได้ตั้งแต่วันที่ผ่าน การพัฒนา คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับ ชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) เชิญฝ่ายเลขานุการฯ</p>
ประธาน ผช.เลขานุการฯ	<p>ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการ ปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนาฯ ตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมฯ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วจัดส่งให้ สำนักงาน ก.ท.ทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อนำส่งคณะกรรมการ ประเมินผลงานต่อไป นั้น</p> <p>สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานได้ส่งผลการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้ว และเพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติ ก.ท. จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ และนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน ดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป</p> <p>ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๖ ราย เป็นผู้มีผลการ ประเมิน “ผ่าน” และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับ ชำนาญการพิเศษครบถ้วนทั้ง ๖ รายแล้ว นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ดสามารถออกคำสั่ง แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>
ประธาน มติที่ประชุม	<p>จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม เห็นชอบ</p> <p>๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>
ประธาน ผช.เลขานุการฯ	<p>เชิญฝ่ายเลขานุการฯ</p> <p>ด้วยเทศบาล จำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้</p>

๑. เทศบาลตำบลอาจสามารถ อำเภออาจสามารถ

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.กัญชลา เคนหาญ	ผช.นักสันตนาการ	ปริญญาตรี (ครุศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖			

๒. เทศบาลตำบลดินคำ อำเภอจังหาร

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายวีระพันธ์ วิชัยภูมิ	ผช.นักวิชาการ ศึกษา	ปริญญาตรี (ครุศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๙๐			

๓. เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นางธัญนิตดา ศรีแจ้ง	ผช.นักวิชาการ พัสดุ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑๕,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๔๑			

๔. เทศบาลตำบลบึงเลิศ อำเภอเมยวดี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.เครือมาศ หนองสูง	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๕๖			

๕. เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอปทุมรัตน์

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายเกียรติศักดิ์ สีหัทโธ	ผช.เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปวช. (ช่างไฟฟ้า กำลัง)	๙,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๔๖			

๖. เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอโพหนอง

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.จันทิมา ประติษบุญ	ผช.ครู	ปริญญาตรี (ปฐมวัย)	๑๕,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.คณินิจ พิบาลวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	ประสบการณ์ ๕ ปี	๙,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายศตวรรษ อุ่นเจริญ	ผช.เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๓ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๘.๑๕			

๗. เทศบาลตำบลปอภาร อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	น.ส.อรุณี ยุบลวัฒน์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี (การศึกษา ปฐมวัย)	๑๕,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๖๕			

๘. เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี

ลำดับ ที่	ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	นายวินัย ศรีสุชา	ผช.เจ้าพนักงาน ประปา	ปวส. (ไฟฟ้า)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๓๖			

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการจ้าง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณสมบัติการศึกษาตรงทาง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และ มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน

ประธาน
ผ.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากการปฏิบัติงาน ๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายถาวรสิทธิ ราชโคตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาการ กีฬา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๒๗ มี.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลท่าสิดา อำเภอนองพอก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นายรัชพล ชนะวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มี.ย. ๒๕๖๕	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอมะนัง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.นุชบา ประเสริฐสุข	ผู้ช่วยนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๖ ก.ค. ๒๕๖๕	๓๘ ส.ค. ๒๕๖๕

๔. เทศบาลตำบลโคกกกม่วง อำเภอโพธิ์ทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	น.ส.ลลิตา สันสันเทียะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ มิ.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕)	๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

๕. เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก
๑.	นางธัญนิตดา ศรีไช้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งอื่น	๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออก ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนด กรณียื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

**๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ**

ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จำนวน ๔ ราย และประเภท
วิชาการ จำนวน ๑ ราย รวม ๕ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและ
มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

สายงานวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (ป.โท) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (ป.ตรี) (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เลื่อน ระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	พ.จ.อ.ศิริพงศ์ พูลทรัพย์ นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ทต.สุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ	ปริญญาตรี (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม)	สายงานเกื้อกูล ๑ ต.ค. ๕๑ - ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ ปี ๑๑ เดือน นับได้ ๓ ปี ๔ เดือน สายงานนี้ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๒ - ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ รวม ๒ ปี ๘ เดือน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๗๙๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๓๐,๗๙๐ บาท	๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕

สายงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ปวช. ๖ ปี , ปวท.๕ ปี , ปวส.หรืออนุปริญญา ๔ ปี (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๑.	นายกุลชาติ กอวรัช เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน ทต.พรสวรรค์ อ.เสลภูมิ	ปริญญาตรี (เทคโนโลยี สารสนเทศ)	สายงานนี้ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๗ เม.ย. ๖๕ รวม ๔ ปี - เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๑๔,๓๘๐ บาท	๓ พ.ค. ๒๕๖๕
๒.	น.ส.รัตนา รุ่งวิสัย เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน ทต.โคกสำม อ.จตุรพักตรพิมาน	ปวส. (การบัญชี)	สายงานนี้ ๑ พ.ค. ๖๑ - ๙ มิ.ย. ๖๕ รวม ๔ ปี - เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๑๒๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๒๖,๑๒๐ บาท	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๓.	น.ส.อัษฎาภรณ์ จันทร์คมุด เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน เลื่อนเป็น ระดับชำนาญงาน ทต.หนองพอก อ.หนองพอก	ปริญญาตรี (การบัญชี)	สายงานนี้ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ มิ.ย. ๖๕ รวม ๔ ปี - เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๘๕๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๑๕,๐๕๐ บาท	๑ ก.ค. ๒๕๖๕

สายงานทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ปวช. ๖ ปี , ปวท.๕ ปี , ปวส.หรืออนุปริญญา ๔ ปี (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือนในปี ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่ วันที่
๔.	น.ส.ศรัลพร รัตนสมัย เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน เลื่อนเป็น ระดับชำนาญงาน ทต.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย	ปริญญาตรี (การบัญชี)	สายงานนี้ ๑ ก.พ. ๖๑-๒๗ มี.ย.๖๕ รวม ๔ ปี - เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท เงินเดือนใหม่ ๑๔,๖๘๐ บาท	๒๗ มี.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งที่กำหนด ที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่ หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ
๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และสายงานประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน
ผช.เลขานุการฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ด้วยมีเทศบาลจำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เทศบาลตำบล
เกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย และ เทศบาลตำบลดอกไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ ได้รายงาน
ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
รวมจำนวน ๔ อัตรา

ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส สายงาน
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่
๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย ข้อมูลปริมาณงาน ภารกิจของงาน อัตรากำลัง
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการ
บริหารงานบุคคล ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด
ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล		คะแนนประเมิน	
			ก่อนปรับ (ร้อยละ)	หลังปรับ (ร้อยละ)	คุณลักษณะ ของบุคคล (ร้อยละ)	ค่างาน ๕ ด้าน (ร้อยละ)
๑	ทม.ร้อยเอ็ด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขอปรับปรุงเป็นระดับอาวุโส เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งสำหรับ นายไพรัก โคตะยันต์	๓๑.๘๘	๓๑.๘๘	๕๖.๐๐	๕๔.๐๐
๒	ทต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขอปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการ พิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง สำหรับ นางสุภาพร สมศรี	๒๗.๔๖	๒๗.๗๓	๕๖.๐๐	๕๔.๐๐
๓.	ทต.ดอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ขอปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการ พิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง สำหรับ น.ส.วิไลวรรณ น้าคำ	๓๓.๐๗	๓๔.๕๘	๕๘.๐๐	๕๐.๘๐

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) กรณีขอความเห็นชอบในการปรับปรุง
ตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภท
ทั่วไประดับอาวุโส สายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความ
ถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการ
บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ผู้ขอเข้ารับการประเมิน
คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีคะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีคะแนนประเมินค่างานของตำแหน่งที่ขอประเมินไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไประดับอาวุโส

เชิญฝ่ายเลขานุการฯ

ประธาน

ผช.เลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จากระดับ
ชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา นั้น

เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้แต่งตั้ง นายศุภชัย เจริญนนท์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส เรียบร้อยแล้ว และเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือก นายเจษฎาภูมิ บุญท เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีจันทร์ ตำบลบ้านเชียง อำเภอเชียงขวัญ ซึ่งเป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับอาวุโส เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้ขอรับการประเมิน เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ท่านคณะกรรมการฯ มีประเด็นสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ
 ประธาน มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม
 เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.



ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รักสวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้บันทึก

(นายณัฐพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด



ผู้ตรวจทาน

(นางสดุดี ศรีวงศ์ษา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ ปฏิบัติราชการแทน
 ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
 เลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

15

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑.	เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๒.	เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๓.	เทศบาลตำบลเชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๔.	เทศบาลตำบลเชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๕.	เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๖.	เทศบาลตำบลผักแว่น อำเภอจังหาร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๗.	เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๘.	เทศบาลตำบลคำพอง อำเภอโพธิ์ชัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน
๙.	เทศบาลตำบลเมืองสงรวง อำเภอเมืองสงรวง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๑๐.	เทศบาลตำบลหินกอง อำเภอสวรรณภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๑๑.	เทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่ และวันที่ครบ ๖๐ วัน	วิธีการสรรหา
๑๒.	เทศบาลตำบลชัยวารี อำเภอโพธิ์ชัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี รับโอน (เกษียณฯ)
๑๓.	เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๔.	เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๑๐๒-๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๕.	เทศบาลตำบลโคกกกม่วง อำเภอโพหนอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๖.	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๗.	เทศบาลตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
๑๘.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพหนอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สรรหาด้วยวิธี ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และ

ให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุดในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท.อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท.กำหนดแล้ว ก.ท.จ.จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท.กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล

ด้วยเทศบาลจำนวน ๒๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนหรือรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย (รายละเอียด ตามบัญชีแนบท้าย)

ชื่อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
 (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
 (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้น ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น...

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในชั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้ายการโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนด วันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามบัญชีแนบท้าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม....

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน

เทศบาล

๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๑๐. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)
๑๑. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๓. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
๑๔. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๑๕. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
๑๖. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

- ๑๗. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)
- ๑๘. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ระดับกลาง)

- ๑๙. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)
 - ๒๐. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
 - ๒๑. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานประปา ระดับสูง)
 - ๒๒. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
 - ๒๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
 - ๒๔. ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
 - ๒๕. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - ๒๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภท วิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและ การเลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑. นักประชาสัมพันธ์
๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว
	๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร	๑. นักวิชาการเกษตร
๒. เจ้าพนักงานประมง	๒. นักวิชาการประมง
๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ
๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
	๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล
๒. โภชนาการ	๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
	๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์
๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒. นักรังสีการแพทย์
	๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์ ๒. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ *ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น*	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันตนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. กัณฑ์ารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๒๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ที่ไม่ได้ขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสศ. โดยทั้ง ๒๕ ราย มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งทุกแห่งได้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
 - หนึ่ง -

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑.	จำเอนกริช สังวิเศษ	๒๔ ปี ๔ เดือน (๑๘ เม.ย. ๔๑- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	- ปี ๕ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๓๙,๐๘๐	ต.โพนงาม อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์ (เพิ่มประสบการณ์) *ว่างกรณีปกติ (แทนตำแหน่ง เกษียณฯ)	ทต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขั้น ๓๙,๐๘๐ บาท ทต.ชัยวาปี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๒.	น.ส.วิระภรณ์ เจริญเขต	๑๗ ปี ๑๑ เดือน (๑ ก.ย. ๔๗- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๔ ปี ๑๐ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับ ต้น)	๓๓,๐๐๐	ต.บ้านเชียง อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *ว่างกรณีปกติ	อบต.นาอุดม อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ขั้น ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.คำพอง อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๓.	นายบุญยิยดี สังระโคตร	๑๘ ปี ๔ เดือน (๓๐ เม.ย. ๔๗- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๒ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ค. ๕๓- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	หัวหน้าฝ่าย แบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น)	๒๗,๔๘๐	ต.ขวัญเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *ว่างกรณี ปลดลือศลาเกษงาน ผู้บริหาร	ทต.นาเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายแผนผสม และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท ทต.เสลภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี โยธา)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	วุฒิสำนักงาน/หรืออยู่ ปัจจุบัน/ เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๔.	นายคงยศ อิทธิฤทธิ์	๒๕ ปี ๒ เดือน (๑๖ มี.ย. ๔๐ - ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๕ ปี ๒ เดือน (๑ มี.ย. ๖๐ - ๓๐ ส.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๔,๑๐๐ (บาท)	ต.ขอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *ว่างกรณี ปลดลือคสายงาน ผู้บริหาร	ทต.กกก อ.เมืองสร้าง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ขั้น ๓๔,๑๐๐ บาท พท. ขวาว อ.เสถภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี ก่อสร้าง)	๑ ก.ย. ๒๕๖๕	
๕.	นสรพรรณ สุนันเขต	๑๗ ปี ๓ เดือน (๑ พ.ค. ๔๘ - ๓๐ ส.ค. ๖๕)	- ปี ๕ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕ - ๓๐ ส.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น)	๓๐,๒๒๐	ต.คงกลาง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *ว่างกรณีปกติ	ทต.คูเมือง อ.เมืองสร้าง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.คงกลาง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๓ ส.ค. ๒๕๖๕	
๖.	นางจิรวิภา ฉันทมงคลทรัพย์ ๙	๑๘ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ค. ๔๗ - ๓๐ ส.ค. ๖๕)	- ปี ๓ เดือน (๒ พ.ค. ๖๕ - ๓๐ ส.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น)	๓๖,๓๑๐	ต.โพมทราย อ.โพมทราย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *ว่างกรณีปกติ	อบต.ศรีสว่าง อ.โพมทราย จ.ร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ขั้น ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ ปัจจุบัน/ เขตผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๗.	นายประทุม บุตรดา	๒๕ ปี ๑๑ เดือน (๑๖ ก.ย. ๓๙ ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๑ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ค. ๕๔- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	๔๔,๙๓๐	ต.หนองม่วง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์) *ว่างกรณีปกติ	ทศ.ตอกไม้ อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปลัด อบต. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ชั้น ๔๔,๙๓๐ บาท อบต.เมืองปอไทย อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ศิลปศาสตร บัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๘.	นายประเทศ ทานมชัย	๑๖ ปี ๑๐ เดือน (๓ ต.ค. ๔๘- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๖ ปี ๑๐ เดือน (๓ ต.ค. ๔๘- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๓๔,๙๓๐	ต.หมือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทศ.หินกอง อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๕,๑๒๐ บาท อบต.ดงลาน อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	รัฐ ศาสตรศาสตร มหาบัณฑิต	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๙.	นางอริศรี ยาศรี	๑๐ ปี ๓ เดือน (๑๘ พ.ค. ๕๕- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๐ ปี ๓ เดือน (๑๘ พ.ค. ๕๕- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๙,๖๙๐	ต.เมืองบัว อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทศ.โนนสวรรค์ อ.พนมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ชั้น ๒๙,๖๙๐ บาท ร.เทศบาล ๑ เกษตรวิสัย ทศ.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ครูศาสตร บัณฑิต (การศึกษา ปฐมวัย)	๑ ก.ย. ๒๕๖๕	

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ที่อยู่ปัจจุบัน/เขตผล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่			
๑๐	น.ส.ทภัทรา สืบสิงคา	๒ ปี ๘ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒-๓๐ ส.ค. ๖๕)	๒ ปี ๘ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒-๓๐ ส.ค. ๖๕)	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๑๗,๕๗๐ (บาท)	ต.หนองฟ้าเขย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด (เพิ่มประสบการณ์)	ทต.โพธิ์ชัย อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติกร ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท	ยินยอมโอน/ยินดีรับโอน	๓๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๑๑	น.ส.นิตยา ชูศรีทอง	๑๑ ปี ๘ เดือน (๒๐ ธ.ค. ๕๓-๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๑ ปี ๘ เดือน (๒๐ ธ.ค. ๕๓-๓๐ ส.ค. ๖๕)	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๒๗,๕๐๐	ต.ขามเปี้ย อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อบต.หนองแคน อ.พนมรัตต์ จ.ร้อยเอ็ด	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติกร ชั้น ๒๗,๕๐๐ บาท	ยินยอมโอน/ยินดีรับโอน	๓๓ ต.ค. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงาน ที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/ เขตผล	ขอโอน		ความเห็นของ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิ การศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑.	นางคนึงนิตย์ ปักเขตค่าง	๑๗ ปี ๓ เดือน (๙ พ.ค. ๔๘- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๗ ปี ๓ เดือน (๙ พ.ค. ๔๘- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)	๓๗,๔๑๐ (บาท)	ตำบลหวาย อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม (ดูแลครอบครัว) *ว่างกรณีปกติ	ทต.สันป่า อ.จตุรพักตร พิบูลย์ จ.ร้อยเอ็ด	ทศ.สันป่า อ.จตุรพักตร พิบูลย์ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน / ยินดีรับโอน	รัฐประศาสน ศาสตรมหา บัณฑิต	๓ ส.ค. ๒๕๖๕	
๒.	นายชัยณรงค์ ศิริบุรณย์	๒ ปี ๗ เดือน (๒ ม.ค. ๖๓- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๒ ปี ๗ เดือน (๒ ม.ค. ๖๓- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	๑๗,๘๘๐	ต.โพหนอง อ.เสนาณรงค์ จ.อำนาจเจริญ	ทต.ชัยวารี อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ชั้น ๑๗,๘๘๐ บาท ทต.โคกสูง อ.ชนบท จ.อำนาจเจริญ	ยินยอมให้โอน / ยินดีรับโอน	รัฐประศาสน ศาสตรบัณฑิต	๓ ส.ค. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เขตผล	ขอโอน		ตำแหน่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณวุฒิการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑.	นางพรพิศ เหล่ายงขาม	๒๒ ปี ๕ เดือน (๒๐ มี.ค. ๔๓-๓๐ ส.ค. ๖๕)	- ปี ๕ เดือน (๑ มี.ค. ๖๕-๓๐ ส.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๓๘,๘๘๐ (บาท)	ต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว) *ว่างการนี้ปกติ (แทนตำแหน่งเกษียณฯ)	ทต.ธาตุพนม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ชั้น ๓๘,๘๘๐ บาท พต.เกษตรวิสัย อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕		
๒.	นางศิริกุล เมธาภิรัช	๑๗ ปี ๘ เดือน (๒๒ ส.ค. ๔๘-๓๐ ส.ค. ๖๕)	- ปี ๓ เดือน (๒ พ.ค. ๖๕-๓๐ ส.ค. ๖๕)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๕,๗๗๐	ต.รอบเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว) *ว่างการนี้ปกติ	ทต.เมืองยาง อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ชั้น ๓๕,๗๗๐ บาท พต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕		
๓.	นายสวิต วงษาชัย	๑๖ ปี ๘ เดือน (๑ ธ.ค. ๔๘-๓๐ ส.ค. ๖๕)	- ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๖๐-๓๐ ส.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๐,๒๒๐	ต.ยอ อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร (เพิ่มประสบการณ์) *ว่างการนี้ ปลดลือตสายงานผู้บริหาร	ทต.ดงแดนใหญ่ อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท พต.พนมไพร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕		

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เหตุผล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วีซ่าขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๔.	น.ส.ลัดดากรรณ์ บัวพัฒน์	๑๘ ปี ๑ เดือน (๕ ก.ค. ๔๗- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๘ ปี ๓ เดือน (๕ ก.ค. ๔๗- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญ) ทั่วไป ระดับชำนาญ	๓๐,๒๒๐ (บาท)	ต.สวนจิก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว) *ว่างกรณีปกติ (แทนตำแหน่งเกษียณฯ)	อ.ต.คูเมือง อ.มหาชนะชัย จ.ยโสธร	ตัวคนมีศักยภาพดีเยี่ยม (มีประสบการณ์งานทั่วไป ระดับชำนาญ) ขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท พ.ต.บ้านบาก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๕.	จ.ส.อ.อัครวิทย์ สามีรัมย์	๑๓ ปี ๕ เดือน (๒๖ มี.ค. ๕๒- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๓ ปี ๕ เดือน (๒๖ มี.ค. ๕๒- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	พลขับ	๒๐,๐๓๐	ต.สวนจิก อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๑๖ ค่ายบดินทรเดชา จังหวัดยโสธร	เข้าพนักงานประจำ ปฏิบัติงาน ขั้น (๑๙,๕๒๐) บาท พ.ต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ปวส. (ช่างยนต์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๖.	น.ส.รัตนพร ศรีคุ้ม	๑๓ ปี ๖ เดือน (๑๙ ก.พ. ๕๒- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๓ ปี ๕ เดือน (๒๖ มี.ค. ๕๒- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๓๔,๑๑๐	ต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อบต.คลองขาม อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	นักบริหารงานบุคคล ชำนาญการ ขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท พ.ต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	รัฐศาสตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
 ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เทศบาล	ขอโอน		กรมที่ตนเองหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๓๗.	น.ส. อาริษา อินทวงศ์	๕ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ย. ๕๙- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๕ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ย. ๕๙- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	ครู คศ.๑	๒๒,๕๕๐	ต.ม่วง อ.โพธิ์ทอง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	รร.วัดช่องลม สนง.เขษมณนา กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติกร ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท พต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	การศึกษาศึกษา บัณฑิต (การศึกษาศึกษา พิเศษ)	๑๕ ต.ค. ๒๕๖๕	
๓๘.	นางสาวสรวิชา ชูเส้นผม	๑๗ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย. ๕๘- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑๗ ปี ๕ เดือน (๑ เม.ย. ๕๘- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	นักทรัพยากรบุคคล บุคลากร ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ต.เชียงขวัญ อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อบต.โคกยาง อ.ปรางสาท จ.สุรินทร์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ชั้น ๓๐,๒๒๐ บาท พต.เชียงขวัญ อ.เชียงขวัญ จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	รัฐศาสตร์ มหาบัณฑิต	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๓๙.	นายพีระพล สมุทรศรี	๒ ปี ๘ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๒ ปี ๘ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๓๐	ต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	อบต.เขวา อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๒๓๐ บาท พต.หัวช้าง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	ยินยอมให้โอน/ ยินดีรับโอน	ปวส. (ไฟฟ้า)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	

(Handwritten signature)

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ	ปฏิบัติงานที่สังกัดเดิม (ก่อนโอน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ภูมิลำเนา/เทศบาล	ขอโอน		ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติการศึกษา	วันขอโอน	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด
							สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่				
๑๐	น.ส.อภิรมย์ ดณะนาม	๔ ปี - เดือน (๑๕ ส.ค. ๖๑- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๔ ปี - เดือน (๑๕ ส.ค. ๖๑- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	เจ้าพนักงาน ธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๓,๕๑๐	ต.เหนือเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป สถาบันพัฒนา บุคลากร พลศึกษาและ การกีฬา กรมพลศึกษา	เข้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๖๓๐ บาท ทด.สี่แก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด ✓	ยินยอมโอน/ ยินดีรับโอน	ปวส. (การตลาด) และเรียนต่อมา ๖ นก.	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๑๑	นายสุรินทร์ ภูคกงั่ว	๓๕ ปี ๓ เดือน (๑ พ.ค. ๓๐- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	- ปี ๖ เดือน (๑ มี.ค. ๖๔- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)	๖๑,๕๖๐	ต.ม่วง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว) *ว่างกรณียกดี (แทนตำแหน่ง เกษียณฯ)	ทด.ค่าเช่า อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ชั้น ๖๑,๕๖๐ บาท ทด.ค่าเช่า อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด ✓	ยินยอมโอน/ ยินดีรับโอน	ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	
๑๒	น.ส.สุบิษวิณี มะลาศิริ	๑ ปี ๖ เดือน (๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	๑ ปี ๖ เดือน (๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ส.ค. ๖๕)	นักวิชาการ พัสดุปฏิบัติการ	๑๖,๑๕๐	ต.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด (ดูแลครอบครัว)	กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานทั้ง ควบคุมโรคที่ ๗ ขอนแก่น กรมควบคุมโรค	นักบริหารงาน ปฏิบัติการ ชั้น ๑๕,๕๔๐ บาท ทด.ค่าเช่า อ.จันทรา จ.ร้อยเอ็ด ✓	ยินยอมโอน/ ยินดีรับโอน	ครุศาสตร อุตสาหกรรม บัณฑิต (คอมพิวเตอร์)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายบุญพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอบความเห็นชอบการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงาน
ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ
การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และ
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓๖ พ.ศ. ๒๕๕๗**

ข้อ ๗๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๗๗.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับ
ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาล

ที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก หากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือก

ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการ
สอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่
รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๗๙ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์
และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกนี้ แล้วให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศเป็นการทั่วไป

ข้อ ๘๕ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน
ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

**๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน และประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็น ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภท วิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ สุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานสุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะย้ายมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่างเต็มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีของ กสธ. แต่อย่างไรก็ดี กรณีของเทศบาลตำบลวังหลวง ผู้ที่จะย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ได้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบคัดเลือกนั้น ยังไม่ถูกยกเลิก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา


มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการย้ายและย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งว่างเดิม หรือ ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ตำแหน่งใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	เหตุผลในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน
๑.	นายเจ็ดชู ปัญญาบุญ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ย้ายเพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์
๒.	น.ส.จันทร์จิรา กรไชยา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังหลวง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	บัญชีบัณฑิต	เพื่อความก้าวหน้า สอบคัดเลือกได้ (บัญชี) ของ ทต.วังหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลอู่เม้า ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว
ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ...

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้ง
พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ
โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผล
นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ.กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลอุ่มเม้า ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินฯ ตามขั้นตอนและวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบ
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินเพื่อได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ สังกัด	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับจากครู คศ.๑ ป.ตรี (๖ ปี) ป.โท (๔ ปี) , ป.เอก (๒ ปี) ศาสตราจารย์ (การศึกษาปฐมวัย) (๑ มีนาคม ๒๕๕๙ - ๔ เมษายน ๒๕๖๕) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๒๐๙๐๐๒๓๑๓๒๖ ออกให้ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ หมดอายุ ๙ กันยายน ๒๕๖๖	ผลคะแนนการประเมิน แต่ละด้านจากกรรมการ			วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง
					ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	
๑	น.ส.สมนึก ส้าแดงเดช ครู คศ.๑ เขตเทศบาลตำบลอู่เม่า เทศบาลตำบลอู่เม่า อำเภอวังปสุรี จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖,๐๑๐			๘๕.๙๑	๘๙.๖๖	๙๐.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤทธิ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ได้รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) จำนวน ๓ รุ่น ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ที่ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว นำส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประสานคณะกรรมการประเมินต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ดำเนินการตรวจสอบว่า พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาอย่างต่อเนื่องระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ (กรณีผู้ขอรับการประเมินที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)) กรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ปรับปรุง” ที่นำส่งผลงานทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และมีผลการประเมินครั้งนี้อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ.....

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ...

๙.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๙.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๙.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๖ ราย เป็นผู้ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ^{11A} แต่เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ เทศบาลต้นสังกัดสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้วแต่กรณีได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
 ของข้าราชการหรือพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
 ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ (กรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)
 จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ วิทยฐานะที่ขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทต.กกกุง	ศพต.ทต.กกกุง	น.ส. จินตนา	โลแพทย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	ทต.โพธิ์ทอง	ศพต.อบต.๓ ชรบ.โรงเรียนบ้านกุ่ม	นาง เสาวภา	แก้วขอนแก่น	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	นาย ภูมินทร์	วงศ์พรหม	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๔	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	น.ส. นาฏลดา	พาที	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๕	ทม.ร้อยเอ็ด	เทศบาลวัดสระทอง	นาย สุพรม	เอกวงษา	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๖	ทม.ร้อยเอ็ด	ศพต.เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	น.ส. สะอาด	รัตน์เจริญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	อบต.กกโพธิ์	ศพต.วัดสว่างชัยศรี	นาย อธิระยุทธ	ศรีภักโพธิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้ชี้แจงข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยข้อมูลปริมาณงานภารกิจของงาน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก “ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี”

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตรากำลัง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่ขอตำแหน่ง		รายการ จ่าย/ พัฒนา (ปี ๒๕๖๔)	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ อนุกรรมการ/ เขตผล ที่ไม่เห็นชอบ	มติ
		พ.จ. เทศบาล	พ.จ. ป.จ.จ.	๓ ปี ๒๕๖๒	๒ ปี ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๔		เดิม	ใหม่		๒๕๖๔ (ก่อนปรับ)	๒๕๖๕ (หลังปรับ)		
๑	ท.ม.ร้อยเอ็ด													
	อ.เมืองร้อยเอ็ด	โรงเรียนเทศบาลวัดมหาธาตุ					ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา			๐.๕๓%		๓๑,๘๘๖%		
	- ตามกรอบ	๓๓	๒	๑,๐๐๐	๑,๑๕๐	๑,๒๕๐	๑. ปรับปรุงตำแหน่ง ครู ศศ.๓			๒,๕๐๗/๖๐๐				
	- ขี้อยู่	๒๘	๒				เลขที่ตำแหน่ง ๘๗-๒-๐๘-๖๕๐-๒๘๗ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งเดิม จำนวน ๑ อัตรา			๕๐๗,๘๖๗,๓๐๐				
							หมายเหตุ							
							- งบประมาณที่จัดไว้ ปี ๒๕๖๕ = ๕๐๗,๘๖๗,๓๐๐							
							- เงินอุดหนุนจากรัฐบาลจัดสรรให้ = ๓๒๓,๕๓๗,๘๐๐							
							- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน = ๑๘๔,๒๘๙,๕๐๐							

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เลขอ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตรากำลัง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายละเอียดตำแหน่งจ้างดำเนินการ				มติ อนุกรรมการ/ เหตุผล ที่ไม่เห็นชอบ	มติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด		
		พ.นส. เทศบาล	พ.นจ. สง. ประจำ	๓ ปี ๒๕๖๒	๒ ปี ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๔	รายการ	อัตรากำลัง เดิม	ใหม่	รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา (ปี ๒๕๖๕)			มูลค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๒๕๖๕ (หลังปรับ)	๒๕๖๕ (ก่อนปรับ)
๒	พ.ต.สุวรรณภูมิ													
	อ.สุวรรณภูมิ	สำนักงานปลัดเทศบาล												
	-สามารถรอบ	๔	๑๖	๔	-	-			๘.๒๕%		๓๐.๒๒%	๒๗.๕๐%		
	-ที่มีอยู่	๕	๑๑	๕			๔	๑	๘,๓๒๖,๓๒๘					เห็นชอบ
							เลขที่ตำแหน่ง ๘๗-๒-๐๑-๑๐๑-๐๐๕ จำนวน ๓ อัตรา							
							หมายเหตุ - งบประมาณที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๕ = ๑๐๐,๘๘๙,๐๐๐							
							- เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ = ๕๒,๒๐๐,๐๐๐							
							- รายได้รวมเงินอุดหนุน = ๔๘,๖๘๙,๐๐๐							

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕. เทศบาลตำบลอาจสามารถ ข้างนอกอาจสามารถ

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตราค่าจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่ขอตำแหน่ง		รายการ เพื่อจ่าย พัฒนา (ปี ๒๕๖๕)	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ คณะกรรมการ/ เหตุผล ที่ไม่เห็นชอบ	มติ
		พมว. เทศบาล	พจจ. ประจำ	๓ ปี ๒๕๖๖	๒ ปี ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๔		เดิม	ใหม่		๒๕๖๕ (ก่อนปรับ)	๒๕๖๕ (หลังปรับ)		
๕	พท.อาจสามารถ													
	อาจสามารถ													
	-ตามกรอบ -ที่มีอยู่	๕	๕	๑	-	-	ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา ๑. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ป.ก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๔-๒๐๓๐-๐๑๑	๑	-๓	๕,๕๒%	๒,๖๖๘,๔๐๐	๓๕.๑๓%	๓๕.๑๓%	
	-ตามกรอบ -ที่มีอยู่	๓	๕	๓	๓๓๐	๔๐๐	ไปเป็นตำแหน่ง นักสหนาการ (ป.ก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓๒-๐๔-๒๐๓๐-๐๑๑ กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๐	+๑	๕๑,๐๗๗,๑๕๐				
							หมายเหตุ							
							-งบประมาณทั้งปี ๒๕๖๕ = ๕๑,๐๗๗,๑๕๐							
							- เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ = ๒๒,๓๔๕,๐๐๐							
							- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน = ๒๘,๗๓๒,๑๕๐							

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เล่มอ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ในกรประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๖. เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอพนมไพร

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตรากำลัง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายละเอียดตำแหน่งขอดำเนินการ				มติ อนุมัติ		
		พ.ง. เทศบาล	พ.จ. ประจำ	๓ ปี ๒๕๖๒	๒ ปี ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๔	รายการ	อัตราจ้าง ใหม่	รายการ เพื่อการ พัฒนา (ปี ๒๕๖๕)	การระคายจ่ายดำเนินการ ๒๕๖๕ (ก่อนรับ)		๒๕๖๕ (หลังรับ)	มติ อนุมัติ อนุกรมการ/ เห็นชอบ ทั้งหมด ทั้งนี้ชอบ
๖	พต.โพธิ์ชัย						กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา		๑๕.๙๐%	๓๓.๓๐%	๓๔.๓๓%	เห็นชอบ	
	อ.พนมไพร						๑. กำหนดตำแหน่ง นิติกร (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓๒-๐๓-๓๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๐ +๑	๓๑,๒๕๕,๖๐๐			เห็นชอบ	
	-ตามกรอบ	๑๐	๑๓	๕๕๑	๕๕๖	๕๑๓	ยกเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา		๔๘,๐๐๐,๐๐๐				
	-ที่มีอยู่	๘	๑๒	-	-	-	๒. ยุบเลิกตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓๒-๐๓-๓๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑ -๑					
							กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา						
							๓. กำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๐ +๑					
	-ตามกรอบ	๓	๓	๑๓๒	๑๓๕	๑๖๘							
	-ที่มีอยู่	๑	๒										
							กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา						
							๔. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา	๐ +๑					
							หมายเหตุ						
							- ยงบประมาณที่ตั้งไว้ ปี ๒๕๖๕ = ๕๘,๐๐๐,๐๐๐						
							- เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ = ๒๙,๖๕๘,๒๘๘						
							- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน = ๑๘,๓๐๑,๗๑๒						

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 เลขอ ก.พ.จ.ร้อยเอ็ด ใบการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

๗. เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี

ลำดับ ที่	เทศบาล/ อำเภอ	อัตราค่าจ้าง		ปริมาณงานย้อนหลัง (๓ ปี)			รายการ	รายละเอียดตำแหน่งที่ขอดำเนินการ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ คณะกรรมการ/ เหตุผล ที่มีเห็นชอบ	มติ	
		พ.จ. พงษ. เทศบาล	อ.จ. ประจำ	๓ ปี ๒๕๖๒	๒ ปี ๒๕๖๓	๑ ปี ๒๕๖๔			๒๕๖๕ (ก่อนปรับ)	๒๕๖๕ (หลังปรับ)			
๔	พ.ด.ชุมพร						กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้าง ๑ อัตรา						
	อ.เมยวดี						๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานวิชาการสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา คุณสมบัติแห่ง พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา						
	-ตามกรอบ	๑๗	๓๐	๑,๕๕๕	๒,๐๓๐	๒,๒๐๘		๐	๑	๗,๖๔%	๓๖.๖๐%	๓๕.๕๕%	
	-ที่มีอยู่	๑๔	๒๗	-	-	-	๒. ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ป.ก./ก.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๑๑-๒๖๑๑-๐๑๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๕๓,๕๐๐,๐๐๐		เห็นชอบ	
							ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา						
	-ตามกรอบ	๒	๔	-	-	-	๓. ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง	๒	๒			เห็นชอบ	
	-ที่มีอยู่	๔	๗	-	-	-	๕๗-๒-๐๔-๒๓๐๓-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา						
							หมายเหตุ -งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๕๖๕ = ๕๓,๕๐๐,๐๐๐ - เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้สรรหาให้ = ๓๒,๘๗๗,๖๐๐ - รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน = ๒๐,๖๒๒,๔๐๐						

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น

ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานภาระงานตามอำนาจหน้าที่และการถ่ายโอนภารกิจ จากราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทำให้มีติด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และด้านค่าจ้าง เพิ่มมากขึ้นมาโดยตลอดทุกปี ทำให้บริบทในการบริหารจัดการภายในส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป จึงมีความจำเป็น ที่ต้องปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายเพิ่มภายในส่วนราชการ ดังนี้

๑. กำหนดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ชั้นใหม่ จำนวน ๑ ฝ่าย สังกัดกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ

๒. กำหนดฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม แทนกลุ่มงานส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สังกัดส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สำนักการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้ หลักการวิเคราะห์ค่าจ้างเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิด ปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๒) เทศบาลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถ กำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และในแต่ละฝ่าย ต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความ เหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือ ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่ กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้ ก.ท.จ. รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	
(๑.๑) ลักษณะงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ	(๑๐๐ คะแนน)
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	(๑๐๐ คะแนน)
(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	
(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(๑๐๐ คะแนน)
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(๑๕๐ คะแนน)
(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ	
(๓.๑) อีสาระในการปฏิบัติงาน	(๑๐๐ คะแนน)
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	(๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนด
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดต่อไป ทั้งนี้ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
ได้เสนอ นายอำนาจ อายุวัฒน์ ผู้นำชุมชนท่านคร ร่วมเป็นกรรมการด้วย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบให้ ส.ท.จ.จ.ร้อยเอ็ด
.....

1. ทศวิมล พมภักดิ์ เป็นปลอบ
2. อธิพนธ์ สว่างใส
3. กษ.จ.จ.ร้อยเอ็ด
4. ทศวิมล อภัยสิทธิ์ ส.ท.จ.จ.ร้อยเอ็ด
5. ท.ท.จ.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ่ายเงินทำขวัญลูกจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ่ายเงินทำขวัญให้แก่ นายเดชา อะรังสี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัดกองช่าง ซึ่งได้รับอันตรายและบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา กรณีเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. กองช่างของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ได้ออกปฏิบัติหน้าที่ซ่อมแซมหลังคาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไม้ลำว ตำบลเมืองหงส์ ซึ่งมีสภาพที่ชำรุดมาก ประกอบด้วย นายวัชรพงษ์ ชารีวรรณ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า นายเดชา อะรังสี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา และนายนพพร หงส์วิสัย ตำแหน่งพนักงานขับรถกระเช้า โดยมี นายวัชร สรรพคุณ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน

ในขณะที่กำลังซ่อมแซมหลังคานั้น นายเดชา อะรังสี ได้ประสบอุบัติเหตุพลัดตกลงมาจากหลังคา โดยความสูงของหลังคา สูงประมาณ ๒.๕๐ เมตร ผู้เห็นเหตุการณ์เล่าว่า นายเดชาฯ พลัดตกจากหลังคาหล่นมาทับกับพนักพิงที่นั่ง แล้วค่อยหล่นมาที่พื้นอีกที ทำให้ได้รับบาดเจ็บบริเวณแผ่นหลังและศรีษะ จากนั้นเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ได้นำตัวนายเดชา อะรังสี ได้นำส่งคนเจ็บไปรักษาตัวที่โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน โรงพยาบาลร้อยเอ็ด และโรงพยาบาลศูนย์จังหวัดขอนแก่น แพทย์ผู้ทำการรักษาได้ลงความเห็นสอดคล้องกันว่า นายเดชา อะรังสี ได้รับบาดเจ็บหมอนรองกระดูกกดทับเส้นประสาท พร้อมกับมีอาการอัมพาตช่วงล่าง สูญเสียการควบคุมในการปัสสาวะและอุจจาระ

เทศบาลตำบลเมืองหงส์ ได้ทำการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงพร้อมดำเนินการสอบสวนพยานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้ว เห็นว่า นายเดชา อะรังสี เป็นลูกจ้างของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ที่ได้รับคำสั่งตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นผู้ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๑) - (๑๗) วรรคท้าย และข้อ ๓(๘) ประกอบระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง เงินทำขวัญพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองหงส์พิจารณาแล้ว เห็นควรพิจารณาตามอัตราค่าจ้างเป็นอัตราค่าทำขวัญจำนวน ๓๐ เท่า ของเงินค่าตอบแทน (๑๓,๘๔๐ x ๓๐) = ๔๑๕,๒๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

๑. พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. เงินทำขวัญจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัยที่คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

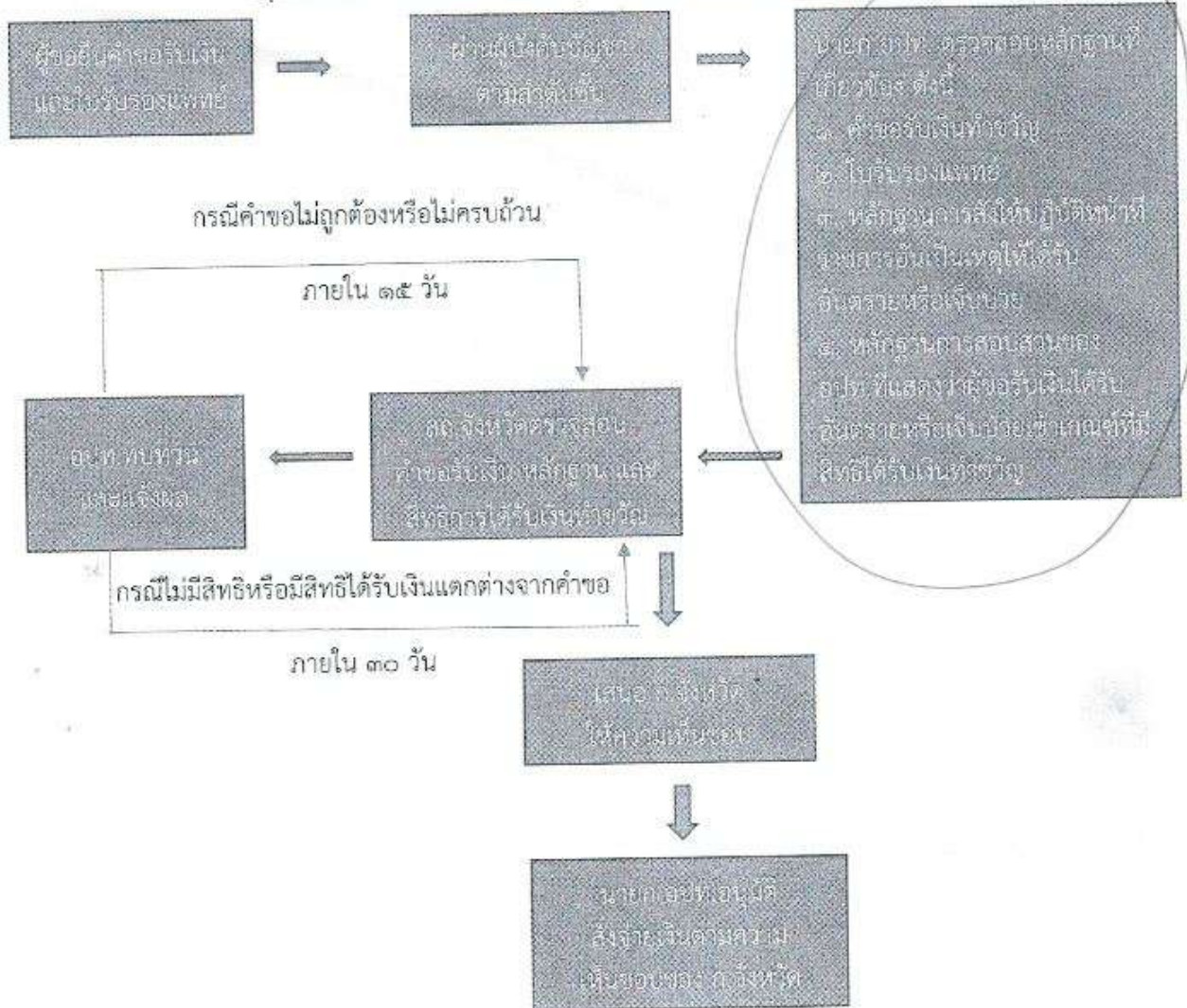
๓. พนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่มิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญโดยอนุโลมของ ก.ท.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๙

แจ้งว่า ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้จัดส่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อให้นำเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ก.กลาง ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้การจ่ายเงินทำขวัญต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด โดยถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัยที่คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม นั้น

โดยที่คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งให้จังหวัดแล้ว จึงขอให้จังหวัดแจ้งและจัดส่งสำเนาระเบียบคณะกรรมการดังกล่าวเพื่อให้ ก.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการขอรับและการพิจารณาจ่ายเงินทำขวัญข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างโดยอนุโลม และให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่ระเบียบดังกล่าวกำหนดถึง "หัวหน้าส่วนราชการ" ให้หมายถึง นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น "ข้าราชการหรือลูกจ้าง" ให้หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น "กรมบัญชีกลาง" ให้หมายถึง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด "อธิบดีกรมบัญชีกลาง" ให้หมายถึง ก.จังหวัด และหากมีการเบิกจ่ายเงินทำขวัญแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง ให้รายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทราบด้วย

สรุปขั้นตอนการขอรับเงินทำขวัญพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง



๓.ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖
ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณในส่วนราชการของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๘ และข้อ ๙ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนในอัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---|
| (๑) แขนขาดหนึ่งข้าง | ให้ได้รับยี่สิบสี่เท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๒) ขาขาดหนึ่งข้าง | ให้ได้รับยี่สิบสองเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๓) มือขาดหนึ่งข้าง | ให้ได้รับสิบแปดเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๔) เท้าขาดหนึ่งข้าง | ให้ได้รับสิบห้าเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๕) สูญเสียลูกตาหนึ่งข้าง | ให้ได้รับสิบเอ็ดเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๖) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็น ร้อยละเก้าสิบขึ้นไปหรือสูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตั้งแต่สามต่อหกสิบหรือมากกว่า ของตาหนึ่งข้างหรือสูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้าง ร่วมกัน (Binocular Vision) | ให้ได้รับสิบเอ็ดเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๗) หูหนวกทั้งสองข้าง | ให้ได้รับเก้าเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๘) หูหนวกหนึ่งข้าง | ให้ได้รับสี่เท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๙) นิ้วหัวแม่มือขาดหนึ่งนิ้ว | ให้ได้รับสี่เท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๑๐) นิ้วชี้ขาดหนึ่งนิ้ว | ให้ได้รับสามเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๑๑) นิ้วกลางขาดหนึ่งนิ้ว | ให้ได้รับสามเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๑๒) นิ้วนางขาดหนึ่งนิ้ว | ให้ได้รับสองเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๑๓) นิ้วก้อยขาดหนึ่งนิ้ว | ให้ได้รับหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๑๔) นิ้วหัวแม่มือเท้าขาดหนึ่งนิ้ว | ให้ได้รับสามเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (๑๕) นิ้วเท้าอื่นขาดหนึ่งนิ้ว | ให้ได้รับหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |

- | | |
|---|---|
| (๑๖) สูญเสียอวัยวะสืบพันธุ์หรือ
ความสามารถในการสืบพันธุ์ | ให้ได้รับยี่สิบห้าเท่าของอัตราเงินเดือนหรือ
ค่าจ้าง |
| (๑๗) สูญเสียอวัยวะอื่นใด
นอกเหนือจากที่กล่าวไว้
ใน (๑) ถึง (๑๖) | ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นจำนวนตามที่
กรมบัญชีกลางกำหนด |

ผู้ใดสูญเสียอวัยวะในหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ใน (๑) ถึง (๑๗) ให้คำนวณเงินทำขวัญ
ทุกส่วน แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินสามสิบเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินทำขวัญตามระเบียบนี้

- | | | |
|-------------|-------------|--|
| (๑) แขนขาด | หมายความว่า | ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา |
| (๒) ขาขาด | หมายความว่า | ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา |
| (๓) มือขาด | หมายความว่า | ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อมือถึงข้อศอก |
| (๔) เท้าขาด | หมายความว่า | ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อเท้าถึงหัวเข่า |
| (๕) นิ้วขาด | หมายความว่า | ขาดอย่างน้อยหนึ่งข้อ |

(๖) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการ
มองเห็นตั้งแต่สามต่อหกสิบหรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถมองเห็นอักษรบนแผ่นป้ายวัดสายตามาตรฐานได้
ในระยะห่างจากป้ายสามเมตร ในขณะที่คนตาปกติสามารถมองเห็นได้ในระยะห่างจากป้ายหกสิบเมตร

(๗) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน หมายความว่า เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่
ปกติร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งแล้ว ไม่สามารถมองเห็นได้อย่างคนปกติและถือว่าเป็นการสูญเสียสมรรถภาพในการ
มองเห็นของตาข้างที่ไม่ปกตินั้น

(๘) การที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิงซึ่งไม่สามารถจะรักษา
ให้หายเป็นปกติได้ ให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดหรือสูญเสียด้วย

ข้อ ๘ เงินทำขวัญตามระเบียบนี้ จะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง

๘.ระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและ
การพิจารณาเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ขอรับเงินทำขวัญยื่นคำขอรับเงินทำขวัญและใบรับรองแพทย์ต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับขั้นขึ้นไปจนถึงหัวหน้าส่วนราชการ

คำขอรับเงินทำขวัญให้เป็นไปตามแบบที่แนบท้ายระเบียบนี้

ใบรับรองแพทย์ต้องมีข้อความระบุถึงลักษณะความพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง

ข้อ ๗ การลงลายมือชื่อในคำขอรับเงินทำขวัญ ในกรณีที่มีความจำเป็นผู้ขอรับเงินทำขวัญ
อาจใช้วิธีลงลายพิมพ์นิ้วมือแทนการลงลายมือชื่อก็ได้ แต่จะต้องมีพยานลงลายมือชื่อรับรองสองคน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ขอรับเงินทำขวัญไม่สามารถลงลายมือชื่อในคำขอรับเงินทำขวัญตามข้อ ๗ ได้
ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อในคำขอรับเงินทำขวัญแทน

ข้อ ๙ ให้หัวหน้าส่วนราชการตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คำขอรับเงินทำขวัญ
- (๒) ใบรับรองแพทย์
- (๓) หลักฐานที่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ผู้ขอรับเงินทำขวัญไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อันเป็นเหตุให้ผู้นั้นได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ

(๕) หลักฐานการสอบสวนของส่วนราชการที่แสดงว่า ผู้ขอรับเงินทำขวัญได้รับ อันตรายหรือป่วยเจ็บ เข้าเกณฑ์มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญ

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอรับเงินทำขวัญมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญ ก็ให้ ส่งเฉพาะคำขอรับเงินทำขวัญไปยังกรมบัญชีกลาง

ข้อ ๑๐ เมื่อกรมบัญชีกลางได้รับเรื่องขอรับเงินทำขวัญแล้ว หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอรับเงินทำขวัญเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญ ให้เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินทำขวัญ

กรมบัญชีกลางอาจขอหลักฐานเพิ่มเติมจากส่วนราชการเจ้าสังกัด เพื่อประกอบการ พิจารณาเงินทำขวัญก็ได้

กรณีคำขอรับเงินทำขวัญไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนให้แจ้งส่วนราชการเจ้าสังกัดดำเนินการ แก้ไขโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๑๕ วัน

ข้อ ๑๑ กรณีที่กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอรับเงินทำขวัญไม่มีสิทธิที่จะได้รับ เงินทำขวัญหรือมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญแตกต่างไปจากคำขอรับเงินทำขวัญ ให้แจ้งส่วนราชการเจ้าสังกัด เพื่อพิจารณาทบทวนและแจ้งผลการพิจารณาต่อกรมบัญชีกลางภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก กรมบัญชีกลาง

ข้อ ๑๒ การอนุมัติสั่งจ่ายเงินทำขวัญให้เป็นอำนาจของอธิบดีกรมบัญชีกลางหรือผู้ที่ อธิบดีกรมบัญชีกลางมอบหมาย

ข้อ ๑๓ เมื่อกรมบัญชีกลางอนุมัติสั่งจ่ายเงินทำขวัญแล้ว ให้รีบดำเนินการจ่ายเงินให้แก่ ผู้ขอรับเงินทำขวัญต่อไปและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายเดชา อะรังสี เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญ เนื่องจากเป็นลูกจ้างของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ได้รับอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา ทำให้หมอนรองกระดูกทับเส้นประสาทพร้อมกับมีอาการอัมพาตช่วงล่าง สูญเสียการควบคุมในการ ออจจาระ และปัสสาวะ ซึ่งปรากฏตามคำวินิจฉัยโรคของแพทย์ผู้ทำการรักษา โรงพยาบาลขอนแก่น เทศบาลตำบล เมืองหงส์ สามารถจ่ายเงินค่าขวัญได้ตามอัตราการสั่งจ่ายเป็นอัตราค่าทำขวัญ จำนวน ๓๐ เท่า ของเงินค่าตอบแทน (๑๓,๘๔๐ x ๓๐) รวมจำนวน ๔๑๕,๒๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี"

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน หมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน ครบวาระสี่ปี..

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่

๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑.	ตกแต่งสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒.	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓.	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔.	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕.	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖.	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	

๗.	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๘.	ขับเรือชุด (รถชุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๙.	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๐.	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๑.	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๒.	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๓.	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๔.	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๕.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๖.	ประจำรถขยะ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๗.	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐
๑๘.	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๔๐	๗,๒๖๐

๔. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีคำตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐

๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๕๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่ มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. , ปวส.	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๕๐๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

...๗.๗ ให้ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของยอดรวมเงินเดือนค่าจ้างในแต่ละปี

๙. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะเกี่ยวกับการประปา หรือกิจการสถานธนาทูล และได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๗ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นอัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยที่เทศบาลได้มีการจัดทำประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
พันธุ
.....

บัญชีเห็นชอบกรจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อำเภอชุมพวง

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวกุลธิดา ของเลิศ	ผู้ช่วยบริหารทรัพยากรบุคคล	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การตลาด	๕ - ๑๗ ก.ค. ๖๕	๑๘ - ๒๗ ก.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๕๖				

๒. เทศบาลตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี

ที่	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
					ประกาศก่อนรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวนุชบา ประเสริฐสุข	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	บัญชีบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	๑ - ๑๐ ก.ค. ๖๕	๑๑ - ๒๒ ก.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายอนันต์ คงศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์	๑ - ๑๐ ก.ค. ๖๕	๑๑ - ๒๒ ก.ค. ๖๕	๙,๕๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๖๐				

๓. เทศบาลตำบลอู่เม่า อำเภอวังบัว

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ)			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาววิญญา ป้องคำสิงห์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๙,๔๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายพีรวัส สุทธิบาท	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี			๙,๔๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา							

ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๗.๒๓

๔. เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ)			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายอภิชัย ใจอวระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการโรงแรม และการท่องเที่ยว	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๑๑,๕๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา							

ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๙๗

๕. เทศบาลตำบลดอกลำไย อำเภอสุวรรณภูมิ

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศก่อนรับสมัคร	ระยะเวลาการรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ)			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวปกดา สาดระ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา โยธา	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๑๑,๕๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา							

ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๗

๖. เทศบาลตำบลดงสิงห์ อำเภอจังหาร

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		คำตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายฐิติพงษ์ โสคำแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา โยธา	๒๗ มี.ย. - ๓๐ ก.ค. ๖๕	๑๑ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๑๑,๕๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	นายอาทิตย์ รินทะไชย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์	๒๗ มี.ย. - ๓๐ ก.ค. ๖๕	๑๑ - ๒๕ ก.ค. ๖๕	๙,๕๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๒ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๒๕				

๗. เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโพนทอง

ที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะประสบการณ์	การประกาศรับสมัคร		คำตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
					ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ			
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางวัชรียา แวงวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ประกาศนียบัตร บัณฑิต ศรศาสตร์บัณฑิต หนึ่งสี่รับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๑๗ - ๒๘ มี.ย. ๖๕	๒๙ - มิ.ย. - ๘ ก.ค. ๖๕	๙,๕๐๐	๑-ก.ย.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	
รวม	๑ ประเภท	จำนวน ๑ อัตรา			ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๕๓				

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ จันทร์หอม)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนกฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
ด้วยเทศบาลจำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากการปฏิบัติงาน ๑๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นสายลักษณะอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบ
ที่กำหนด กรณียื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้
และอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เห็นด้วย

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวสดดาวัลย์ ประเสริฐแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักซะ)	๙,๕๐๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๗ ก.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้อื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒	นายจิรวัดณ์ สิงห์ละคร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๓๖,๕๖๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้อื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๓	นายปริญญา บัวพันธ์	ผู้ช่วยครู	๒๒,๑๙๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้อื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๔	นางสาวสุธิตา อาษา	ผู้ช่วยครู	๒๑,๓๖๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้อื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๕	นายวันชาติ ณะภา	ผู้ช่วยครู	๑๘,๒๕๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้อื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	

๒. เทศบาลตำบลนาเมือง อ.เสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายวีรพงษ์ นามืองรักษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกล (เบา)	๑๔,๓๑๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๓ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	

๓. เทศบาลตำบลเมืองบัว อ.เกษตรวิสัย

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวมัลลิกา โนนะใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓,๒๘๕	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕	

๔. เทศบาลตำบลขวอ อ.เสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวกนกอร พฤษชาติ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒๕,๐๐๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕	
๒	นางสาวศนิตา นิลนันท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑๒,๔๐๐	เพื่อบรรจุเป็น ครูผู้ช่วย สังกัดอาชีวศึกษา	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕)	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	

๕. เทศบาลตำบลโนนสวรรค์ อ.ปทุมรัตต์

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	สิบเอกพิทักษ์ ปาโท	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๓๙๐	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕	

๖. เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อ.สุวรรณภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางจันทร์เพ็ญ ปิ่นสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๓๘๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓ ก.ค. ๒๕๖๕)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	

๗. เทศบาลตำบลกกกุง อ.เมืองสรวง

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นางสาวสุรชาติพย์ ส่ำรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑๕,๘๑๐	เพื่อบรรจุเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๗ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๓๓ ส.ค. ๒๕๖๕)	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	

๘. เทศบาลตำบลหนองพอก อ.หนองพอก

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	มติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด
๑	นายวิชากรณ์ โพธิ์พิชัย	พนักงานขับเครื่องจักร ขนาดกลาง	๑๖,๖๕๐	เพื่อประกอบ อาชีพอื่น	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ ให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้ และ อนุญาตให้ลาออก ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๕)	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายณัฐพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้
เป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกรายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การให้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐
๖	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ปีต่อจากวุฒิปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐

๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือ ๑๔ หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๓,๕๑๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๔๐

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓๙๗ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ได้มารายงานตัว และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสข.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสข. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้ยื่นสมัครสอบไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต...

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค / เขต
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑. จังหวัดกาฬสินธุ์ ๒. จังหวัดขอนแก่น ๓. จังหวัดชัยภูมิ ๔. จังหวัดนครราชสีมา ๕. จังหวัดบุรีรัมย์ ๖. จังหวัดมหาสารคาม
	๒	๑. จังหวัดมุกดาหาร ๒. จังหวัดยโสธร ๓. จังหวัดร้อยเอ็ด ๔. จังหวัดศรีสะเกษ ๕. จังหวัดสุรินทร์ ๖. จังหวัดอำนาจเจริญ ๗. จังหวัดอุบลราชธานี
	๓	๑. จังหวัดนครพนม ๒. จังหวัดบึงกาฬ ๓. จังหวัดเลย ๔. จังหวัดสกลนคร ๕. จังหวัดหนองคาย ๖. จังหวัดหนองบัวลำภู ๗. จังหวัดอุดรธานี

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้...

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ผ่านการสอบแข่งขันและเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสข.) และเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เลขที่รับ..... 3922 วันที่..... 11 ธ.ค. 2565 เวลา.....
--

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๗๑๖๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสด. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสด.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ นุปลาเจริญ)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓๑
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน	วันที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง
๑	น.ส.สุวรรณี ส่ำรัมย์	นักวิชาการเงิน และบัญชีปฏิบัติการ	เทศบาลตำบลกุง อำเภอเมืองสรวง	๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๑๕,๐๖๐	๑ กันยายน ๒๕๖๕
๒	น.ส.รัชนี พงษ์วันดี	นักวิชาการเงิน และบัญชีปฏิบัติการ	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ อำเภอสุวรรณภูมิ	๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๑๕,๐๖๐	๑ กันยายน ๒๕๖๕

ตรงแล้วถูกต้อง



(นายณฤพจน์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

✓ ๕.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย รวม ๕ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ที่ทางราชการประชาชนจะได้รับ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้นและให้พิจารณาคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้พิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูง กว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน
ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน
ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ
ในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน
จากคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาขั้นต่ำ
ในการดำรงตำแหน่ง มีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งที่จะเลื่อน และมีผลการประเมินผลงาน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เห็น
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณสมบัติการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๕๓๐ บาท	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	เลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่
				ปวช. หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำ กว่านี้ ๖ ปี	ปวท. อนุปริญญา ๒ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า นี้ ๕ ปี	ปวส. อนุปริญญา ๓ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า นี้ ๔ ปี				
๑	นายศรายุทธ ศรีภักดี เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิชาชีพเทคนิค วิชาชีพขั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางช่างไฟฟ้า ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง เทคนิควิศวกรรมโยธา หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ไฟฟ้า)	-	ระดับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ (๑ พ.ค ๖๑ - ๒๑ มี.ย. ๖๕) ๔ ปี ๑ เดือน	อัตรา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๐๓๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๑๖,๑๙๐	ผ่าน	๙๑.๓๔	๕ ส.ค. ๖๕	

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	วุฒิการศึกษา ที่อื่น	ระยะเวลาที่เข้าในการดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต้น	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	เดือนระดับ ที่สูงขึ้นแล้ว ไม่เกินวันที่
				บวก	ลบ	รวม				
๑	น.ส.กาญจนา พรหมพิลา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน	คุณวุฒิปริญญาตรี ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	ปริญญาตรีศึกษา ที่อื่น	ปวช. อนุปริญญา ๒ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๖ ปี	ปวส. อนุปริญญา ๓ ปี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า กว่านี้ ๕ ปี	รวม ๕ ปี	ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งที่ไป ระดับชำนาญงาน ไม่ต่ำกว่าขั้น ต้น ๑๓,๕๗๐ บาท	ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	๘๗.๓๓	๑ ส.ค. ๖๕
				-	สายงานนี้ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕ รวม ๕ ปี		เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐	ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง		
							เงินเดือนใหม่ ๑๔,๖๘๐			

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณพพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	วันที่มีผล ใน การ เดือนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมการฯ)
				ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๔ ปี				
๑	นางยุพิน ประเสริฐสังข์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการเลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเกาะแก้ว อำเภอเสลภูมิ	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน ระดับเดียวกันทางบัญชี บริหารธุรกิจ พณิชยศาสตร์ การจัดการ การคลัง ฯลฯ หรือ คุณวุฒิต่อหน้าที่ ก.ท.กำหนด	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป	ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๖๓๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๕,๙๗๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๘๙.๖๖	๒๙ เม.ย. ๖๕
๒	นางจางุวรรณ ระองเอก นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอจตุรพักตรพิมาน	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน ระดับต้นเดียวกับทุกสาขา หรือ ปริญญาโท ทาง รัฐศาสตร์ การบริหาร ฯลฯ หรือคุณวุฒิต่ออื่น ๆ ที่ ก.ท. กำหนด	ปริญญาโท ศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์การปกครอง	ปริญญาตรี ๙ ปี ๖๐ - ๑๑ เม.ย. ๖๕ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	สายงานนี้	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๕๕๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๓,๐๕๐	ผ่าน	๙๒.๖๖	๒๙ เม.ย. ๖๕

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (เดือนระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งสังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ท.กำหนด	วุฒิการศึกษาที่ได้รับ	ระยะเวลาชั้นตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษา		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ยอดเยี่ยม ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ผลงาน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	วันที่มีผล ในการ เลื่อนระดับ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะ กรรมกรฯ)
				ปริญญาตรี หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี	ปริญญาโท หรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๔ ปี				
๓	นางรัญญา ภูมิภาค นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ใน ในระดับเดียวกับในสาขาวิชา ทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ให้บรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานครู หรือ ข้าราชการครูได้	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	สายงานแก้กุล ๑ พ.ย. ๕๖ - ๓๐ เม.ย. ๖๕ ๗ ปี ๕ เดือน นับได้ ๓ ปี ๘ เดือน สายงานมี ๓ พ.ศ. ๖๔ - ๓ ก.ศ. ๖๕ รวม ๔ ปี ๑๐ เดือน	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๕๐๐ อัตรา เงินเดือนใหม่ ๒๘,๐๓๐	ระดับดี ๖ ครั้ง	๙๐.๖๖	๕.๘.๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงค์ จิตรหอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลดอกไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ และ เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย ปรับปรุงตำแหน่งจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ รวมจำนวน ๒ อัตรา นั้น

เทศบาลตำบลดังกล่าว ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และได้แต่งตั้งข้าราชการที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดดังนี้

๑. เทศบาลตำบลดอกไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ ปรับปรุงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ และแต่งตั้งให้ นางสาววิไลวรรณ น้ำคำ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

๒. เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย ปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ และแต่งตั้งให้ นางสุภาพร สมศรี เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง จึงได้รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว (ตามรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย) เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
-เห็นชอบ-
.....

บัญชีเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ (ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง / สังกัด)	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	หมายเหตุ
๑	นางสาววิเสวรรณ นาคำ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๘๗-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลดอกไม้ อำเภอสุวรรณภูมิ	นายชำนาญค์ รัมย์เอ็น นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

บัญชีเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ (ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด)	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	หมายเหตุ
๒	นางสุภาพร สมศรี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย	นางพิสมัย หาญอาสา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด	มติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพจน์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๑) การได้รับประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. หรือ ก.พ.

กำหนด หรือรับรอง

๑.๑ หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะ
คณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. อยู่เดิม และจะขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตรา
ที่สูงขึ้น จะต้องได้รับประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือวุฒิบัตรการฝึกอบรม
หลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ ซึ่งจัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
หรือสำนักงาน ก.ท. ดังนี้

- ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๖-๗ และได้รับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๘ แล้ว จะขอรับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ต้องได้รับประกาศนียบัตร
การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง หรือ

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ...

๑.๓ หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ.กำหนด หรือรับรอง ...

๒) ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน
ด้านกฎหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในวันยื่นคำขอรับการคัดเลือก

๓) สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

พิจารณาจากระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายระหว่างที่ผู้ขอรับ
การคัดเลือกดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ
หน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ในระหว่างที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราเดิมก่อนเลื่อนระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางและเกณฑ์การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลเพื่อคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่ง
นิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ตามกรณีที่ ๑ มาใช้โดยอนุโลม

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

การตัดสินว่าผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ใดผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก.
ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ ๒ (ไม่ต้องส่ง
ใน ส่วนที่ ๓ ตามแบบ พ.ต.ก. ๑-๑ ผลงานดีเด่นและข้อเสนอการพัฒนางาน)

๔. แบบการพิจารณา

แบบการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น
ตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ๒ แบบ ดังนี้

๔.๑) แบบ พ.ต.ก. ๑-๑ แบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับ
การพิจารณากำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร เป็นแบบฟอร์มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร
ใช้แสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลเพื่อจะขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น
ตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป...

ส่วนที่ ๒ ประวัติการปฏิบัติงาน...

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๔.๒) แบบ พ.ต.ก. ๑-๒ แบบพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร เป็นแบบที่ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ดำรงตำแหน่ง

นิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง และต้องจัดส่งให้ ก.ท.จ. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบต่อไป

ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

(พ.ต.ก.) ระดับ ๓-๘

กรณีที่ ๑ ขั้นตอนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง พ.ต.ก. (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก)...

ขั้นตอนที่ ๔ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. จัดทำสรุปผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.

ทั้งในส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนราชการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก และในส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง พร้อมระบุเหตุผลแล้วเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาคัดเลือก และให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

ขั้นตอนที่ ๕ ให้เทศบาลเจ้าสังกัดรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. แต่ละราย พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรได้รับเงิน พ.ต.ก. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. ตรวจสอบต่อไป

ให้สำนักงาน ก.ท.จ. รายงานไปยังสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. แต่ละราย พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบและกำกับด้านมาตรฐาน ตามแบบรายงาน (แบบ พ.ต.ก.กลาง) ในกรณีผู้ขอรับการประเมินรายได้มีคุณสมบัติหรือผลงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด สำนักงาน ก.ท. อาจเสนอ ก.ท. พิจารณาเพื่อให้มีการแก้ไขเป็นเฉพาะกรณีได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๒. บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาลแนบท้ายประกาศ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
๓.	นิติกรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พ.ต.ก.	ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งนิติกรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้ ๑. ดำรงตำแหน่งนิติกร ๓-๕ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับ พ.ต.ก.	๓,๐๐๐

			๒. ดำรงตำแหน่งนิติกร ๖-๗ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายใน ตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลัง ให้ได้รับ พ.ต.ก.	๔,๕๐๐
			๓. ดำรงตำแหน่งนิติกร ๘ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายใน ตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลัง ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในกรณีที่ อปท. มีคำสั่งให้ผู้ ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ใดไปปฏิบัติ หน้าที่อื่นหรือในส่วนราชการหรือ หน่วยงานอื่นอันเป็นเหตุให้ผู้ นั้นไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ พ.ต.ก.ตามข้อกำหนดนี้เมื่อใดให้ งดจ่าย พ.ต.ก.สำหรับผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นต้นไป	๖,๐๐๐

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวเคยดำรงตำแหน่งนิติกร
ชำนาญการ ซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก.อยู่เดิมในอัตราชำนาญการ คือ ๔,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕
ต่อมาเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จึงประสงค์ขอรับเงิน พ.ต.ก.
ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับของตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยบุคคลดังกล่าวได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตร
การพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๖ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และประกาศนียบัตร
หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๕ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเทศบาลตำบล
ธงธานี ได้รับรองการปฏิบัติงานด้านกฎหมายร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้
นายกเทศมนตรีสามารถมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าว ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น
โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปลคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนด
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือก
มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
- เห็นชอบ -
.....

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ คุณสมบัติของบุคคล			อัตราเงิน ที่ได้รับ (บาท)	วันที่มีผล ให้ได้รับ เงิน พ.ต.ก. ในอัตรา สูงขึ้น
			๑. ได้รับประกาศนียบัตรการศึกษาระดับปริญญาตรี	๒. ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (กรณีขอสูงขึ้น) ตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. อยู่เดิมในระดับ ๒-๗ และได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ และได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ใน อบท. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในวันที่ยื่นคำขอ	๓. สัดส่วน การปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐)		
๑	น.ส.พิชญภากร วรวงษ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ พต.ธงธานี อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	๑. ได้รับประกาศนียบัตรการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรการพัฒนาศึกษานิเทศก์ หลักสูตรการพัฒนาศึกษานิเทศก์ หลักสูตรอื่น ๆ ที่ ก.ท. หรือ ก.พ.กำหนด หรือรับรอง	๒. ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (กรณีขอสูงขึ้น) ตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. อยู่เดิมในระดับ ๒-๗ และได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ และได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ใน อบท. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในวันที่ยื่นคำขอ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายณฤพศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน และ เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ รวม จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก "ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผล ตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบ ที่กำหนดและนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกแล้ว สำหรับเทศบาลตำบลหนองผือ เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบ

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ
ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายศิริศักดิ์ ดวงวิไล	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๓๖,๖๔๐	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๓ ส.ค. ๒๕๖๕)	๒ ต.ค. ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายสุวิชัย พิมพ์ลา	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	๒๒,๐๔๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑ ส.ค. ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลเสลภูมิ อำเภอเสลภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เหตุผล ในการขอลาออก	วันที่ยื่นคำร้อง ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก
๑	นายทองสุข คำนุช	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๒๕,๖๗๐	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๒ ส.ค. ๒๕๖๕ (นายกเทศมนตรี อนุญาตให้ลาออก ๒ ส.ค. ๒๕๖๕)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายอนุพงศ์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด